

List of Signatures

Page 1/1

**250616 093 Vår redegjørelse av aktsomhetsvurderingen 2024.pdf**

Name	Method	Signed at
Østlund, Tore	BANKID	2025-06-17 16:48 GMT+02
Haugen, Kristin Bakke	BANKID	2025-06-17 09:09 GMT+02
Fleten, Knut Oscar	BANKID	2025-06-17 08:01 GMT+02
Hansen, Henry Olav	BANKID	2025-06-17 07:58 GMT+02
Skrindo, Sissel	BANKID	2025-06-17 07:38 GMT+02
Ourom, Kristin	BANKID	2025-06-19 10:46 GMT+02
Halbjørhus, Jan Egil	BANKID	2025-06-18 15:11 GMT+02
Mastrup, Morten	BANKID	2025-06-18 10:33 GMT+02
Lystrup, Irene Løken	BANKID	2025-06-17 19:10 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: A62CF30F40C849348B9D02A927D0607D



Vår redegjørelse av aktsomhetsvurderingen

2024

SpareBank 
HALLINGDAL VALDRES



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
A62CF30F40C849348B9D02A927D0607D

Innhold

1	Forord.....	3
2	Introduksjon	4
	Sparebank 1, arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter	4
	Om våre aktsomhetsvurderinger	5
3	Om SpareBank 1 Hallingdal Valdres	6
	Forankring av ansvarlighet i våre policy og retningslinjer	7
4	Partnerskap og samarbeid med forretningsforbindelser, spesielt leverandører	8
	Felles avtaler i SB1- Alliansen	8
	Samarbeidende Sparebanker (SamSpar),	9
	Lokale innkjøp	9
	Hvordan retter vi opp i negative konsekvenser hos våre leverandører og forretningspartnere?	10
5	Egne ansatte	11
	Konsernets varslingsordning	12
6	Våre kunder	13
	Kartlegging og vurdering av risiko for negative konsekvenser hos våre kunder	13
	Hvordan retter vi opp i negative konsekvenser hos våre kunder?	14
7	Videre ambisjoner	15
8	Kontakt oss	16
9	Signatur og godkjenning	17



1 Forord

Denne rapporten redegjør for aktsomhetsvurderingene for 2024. Formålet er å gi relevant informasjon om vår virksomhet og hvordan vi jobber med å forebygge og håndtere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rapporten gir også informasjon om våre funn i arbeidet og de tiltakene vi har iverksatt.

Rapporten er basert på vår verdikjede og hvilke temaer vi har kartlagt i de ulike delene:



Vår redegjørelse er videre delt inn i tre hoveddeler, en om vår [leverandørkjede og forretningspartnere](#) (kapittel 4), en del om våre [ansatte](#) (kapittel 5), og den siste delen omfatter egne [kunder](#) (kapittel 6).

Dette er en konsernfelles redegjørelse med SpareBank 1 Hallingdal Valdres som morselskap. Om ikke annet er spesifisert gjelder innholdet konsernet som helhet. Datterselskap har en selvstendig forpliktelse til å etterleve og redegjøre i henhold til åpenhetsloven. Våre datterselskap oppfylte per 31.12.24 ikke kriteriene for større virksomheter etter åpenhetsloven, og utarbeider derfor ikke egen redegjørelse.

Har du innspill eller spørsmål til vårt arbeid med bærekraft håper vi du tar kontakt! Du kan sende en e-post til Rådgiver Bærekraft Konsern (anja.evjen@sb1.no). Du kan også kontakte vårt kundesenter.



2 Introduksjon

Åpenhetsloven tredd i kraft 1. juli 2022 og «skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester». Videre skal loven «sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold».

I henhold til loven skal store bedrifter i Norge «utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold».

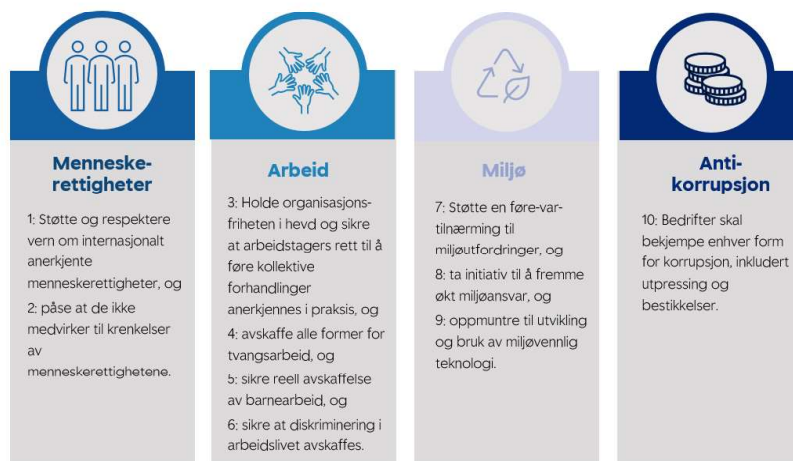
SpareBank 1 Hallingdal Valdres er underlagt åpenhetsloven. Det betyr blant annet at vi skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper om ansvarlig næringsliv.

Sparebank 1, arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter

Grunnleggende menneskerettigheter følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet. Når det er anstendige arbeidsforhold i en bedrift, ivaretas de grunnleggende menneskerettighetene og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen. Videre får de ansatte en lønn som det er mulig å leve av. SpareBank 1 Hallingdal Valdres ønsker å ta et større ansvar for å bidra positivt til bærekraftige gevinster. Både til økonomiske verdier, bærekraftig natur og miljø og sosial rettferdighet. Bærekraft er en sentral del av vår virksomhet. Høy etisk standard og troverdig forretning i samarbeid med kunder, leverandører, myndigheter og samfunnet vi er en del av, skal kjennetegne alt vi gjør. Vi skal ikke medvirke til krenkelse av menneske- og arbeidstakerrettigheter, økonomisk kriminalitet, hvitvasking, korrupsjon, alvorlig natur- og miljøskade eller andre handlinger som kan oppfattes som uetiske. Som del av SpareBank 1 Gruppen er vi medlem av FNs Global Compact. Dette er verdens største initiativ for næringslivets samfunnsansvar. Som medlem er vi forpliktet til å følge FNs ti prinsipper for ansvarlig næringsliv.

Ti prinsipper for ansvarlig næringsliv

FN Global Compact



Om våre aktsomhetsvurderinger

Vi gjør aktsomhetsvurderinger for å kartlegge, forebygge, avbøte og redegjøre for hvordan selskapet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser av vår egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelsers virksomhet.

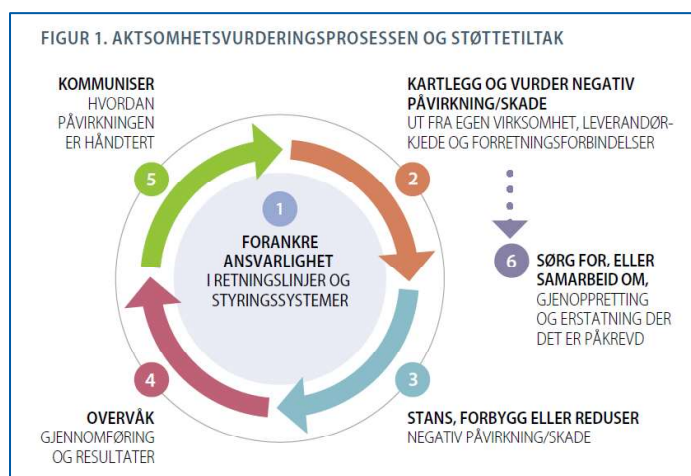
I henhold til § 4 i åpenhetsloven skal SpareBank 1 Hallingdal Valdres utføre aktsomhetsvurderinger. Vi følger OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper for vår aktsomhetsvurdering. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess. Vurderingene skal bidra til å adressere forpliktelser til virksomhetens mest vesentlige risikoer.

En aktsomhetsvurdering skal være forebyggende. Hovedformålet er å unngå å skape eller bidra til negative påvirkninger på mennesker, miljøet og samfunnet, og å jobbe for å forhindre negative påvirkninger direkte knyttet til aktiviteter, produkter eller tjenester gjennom forretningsforhold (OECD (2019)).

I vårt arbeid legger vi til grunn at aktsomhetsvurderinger er:

- forebyggende, der formålet er å unngå å forårsake eller bidra til negativ påvirkning.
- risikobaserte og bør være basert på prioriteringer på grunnlag av alvorlighetsgrad og sannsynlighet for skade.
- en pågående og gjentakende som stadig må forbedres.

Våre aktsomhetsvurderinger skal være tilpasset vår størrelse, bransje og forretningsmodell, vår kontekst og risiko. Figuren nedenfor oppsummerer trinnene i aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer:



3 Om SpareBank 1 Hallingdal Valdres

SpareBank 1 Hallingdal Valdres er i dag et konsern med virksomheter innenfor flere områder. Sparebankvirksomheten med bankdrift som omfatter finansiering, betalingsformidling, plassering og formidling av forsikringsprodukt og tar utgangspunkt i gjeldende lovverk for sparebanker. Konsernet driver i tillegg virksomheter innenfor områdene regnskapsføring, eiendomsmegling, investeringsvirksomhet og lokalt samfunnsengasjement. I tillegg kommer mer interne områder som fellesfunksjoner og eiendomsdrift av egne lokaler.

Konsernets hovedmarkedsområde er Hallingdal og Valdres. Banken er i stor grad med på å finansiere lokal utvikling med lån til næringsliv og privatpersoner. Vi har et stort marked innen både privat- og fritidsbolig og kundegrunnlaget strekker seg både østover og vestover.

SpareBank 1 Hallingdal Valdres er en del av SpareBank 1 Alliansen, som er et bank- og produksamarbeid der SpareBank 1 bankene i Norge samarbeider gjennom de felleseide selskapene SpareBank 1 Gruppen AS og SpareBank 1 Utvikling DA, deres datterselskaper og andre felleseide selskaper. Felles innkjøp er ett av områdene det samarbeides om i Alliansen. I tillegg er SpareBank 1 Hallingdal Valdres en del av de samarbeidende lokalbankene (SamSpar) i SpareBank 1-alliansen.

For mer informasjon om vår organisering, våre produkter og tjenester og markedsområde, se vår [Årsrapport 2024](#).



Forankring av ansvarlighet i våre policy og retningslinjer

I SpareBank 1 Hallingdal Valdres er styret øverste ansvarlige for konsernets bærekraftsarbeid. Bærekraft er integrert i vår visjon, misjon og strategi, og utgjør en sentral del av virksomhetsstyringen. Det overordnede ansvaret for implementering og oppfølging ligger hos administrerende direktør, mens det faglige ansvaret er delegert til ledergruppen i banken.

Hver leder i våre ulike virksomhetsområder har et tydelig ansvar for å følge opp bærekraftsmålene, sikre fremdrift og rapportere på måloppnåelse. Fagansvarlige har et særskilt ansvar for å integrere bærekraftsstrategien i sine rutiner og policydokumenter, slik at arbeidsprosessene reflekterer konsernets overordnede strategi og policy.

Vi legger stor vekt på en åpen og inkluderende interessentdialog, samt grundig risikokartlegging for å identifisere både positive og negative påvirkningsområder. Dette danner grunnlaget for målrettede tiltak som adresserer utfordringer og fremmer forbedring. Åpenhet og transparens er sentrale prinsipper i vår rapportering, både internt og eksternt, om vår påvirkning og innsats innen miljø, sosiale forhold og økonomisk bærekraft.

Bærekraft er ikke bare et strategisk satsingsområde, men også forankret i egne styringsdokumenter og integrert i øvrige policyer og retningslinjer. Disse dokumentene fungerer som styringsverktøy og setter tydelige rammer for hvordan bærekraft skal ivaretas på tvers av fagområdene i konsernet.

Det vises til informasjon i andre offentlige dokumenter:

- [Retningslinje for utførelse av aktsomhetsvurdering i SpareBank 1 Hallingdal Valdres](#)
- [Konsernets etiske rammeverk](#)
- [Styringsdokument for bærekraft](#)
- [Retningslinjer for bærekraft i innkjøp](#)
- [Retningslinjer for ansvarlige distribusjon av verdipapir](#)
- [Offentliggjøringsforordningen](#)

I tillegg til etablerte ordninger som varslingskanal for våre egne ansatte og klagemekanismer for våre kunder, gir vi mulighet for at alle som ønsker å gi innspill til vårt bærekraftarbeid eller arbeid etter åpenhetsloven, kan gjøre det via våre websider. Vi oppfordrer til å ta kontakt for å gi tilbakemelding eller innspill til forbedringer av vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen drift, hos våre leverandører eller forretningspartnere.

For utfyllende informasjon om bærekraft vil det være mye å hente i konsernets [bærekraftsbibliotek](#) på banken sin hjemmeside [sb1.no](#). Se også vår egen side om arbeidet med Åpenhetsloven [her](#).



4 Partnerskap og samarbeid med forretningsforbindelser, spesielt leverandører



I partnerskap og samarbeid med forretningsforbindelser, og da spesielt hos våre leverandører kan vi ha en potensiell positiv påvirkning for et systematisk arbeid med å sikre anstendig arbeidsforhold og motvirke brudd på menneskerettigheter. Klare forventninger, retningslinjer og åpenhet vil også bidra til å styrke konkurransebetingelsene for leverandører som opptre på en ansvarlig måte. Vi kan gjennom egne innkjøp og våre leverandører stille krav for å øke bevisstgjøring, redusere negativ påvirkning på miljøet, sosiale forhold og etisk forretningsvirksomhet.

Felles avtaler i SB1- Alliansen

SpareBank 1 Hallingdal Valdres er en del av SpareBank 1-alliansen, som er et bank- og produktsamarbeid der SpareBank 1-bankene i Norge samarbeider gjennom de felleseide selskapene SpareBank 1 Gruppen AS og SpareBank 1 Utvikling DA, deres datterselskaper og andre felleseide selskaper. På innkjøpsområdet er det et nært samarbeid mellom bankene i SpareBank 1-alliansen, der felleseide SpareBank 1 Utvikling har en sentral rolle i arbeidet med bærekraftige innkjøp.

De fleste av våre innkjøps- og leverandøravtaler skjer via SpareBank 1 Utvikling (SB1U). Avdelingen for Allianseninnkjøp inngår leverandøravtaler på vegne av Alliansen og følger opp disse. Allianseninnkjøp har utarbeidet retningslinjer for bærekraft i innkjøp og oppfølging av risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter. Føringer for hvordan Allianseninnkjøp skal jobbe med anskaffelser er nedfelt i «Anskaffelsesstrategien», og fastslår at Allianseninnkjøp skal være pådriveren for ansvarlige innkjøpsprosesser. Videre er det utarbeidet interne regler for å operasjonalisere kravene i åpenhetsloven gjennom «Policy for ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold», Policy og Standard for Innkjøp, samt «Krav til leverandører om bærekraft og forretningssetiske forhold».

I 2024 handlet SpareBank 1 Utvikling med 596 unike virksomheter, hovedsakelig innen programvare, skytjenester, telecom, hardware, konsulenttjenester og facility management. For å sikre anstendige arbeidsforhold og redusere risiko for brudd på menneskerettigheter, har Allianseninnkjøp gjennomført en rekke tiltak og forbedringer i sine prosesser.

Blant tiltakene i 2024 var:

- **Leverandørscreening** knyttet til menneskerettigheter i Israel-Palestina-konflikten, basert på offentlige lister fra Norges Bank og FN.
- **Implementering av Hellios FSQS-NORD**, en plattform for strukturert innhenting og vurdering av leverandørinformasjon, inkludert ESG-data.
- **Dobbel vesentlighetsanalyse** i tråd med CSRD-krav, med fokus på arbeidstakere i verdikjeden (ESRS S2) og berørte samfunn (ESRS S3).

Det er etablert fire KPIer for å måle fremdrift i aktsomhetsvurderinger, og det er utviklet interne rutiner for systematisk oppfølging. Arbeidet legger grunnlaget for økt transparens og bedre risikostyring i leverandørkjeden fremover.

Allianseninnkjøps redegjørelse for aktsomhetsvurderinger finner dere her: [Åpenhetsloven | SpareBank 1](#).



Samarbeidende Sparebanker (SamSpar),

SpareBank 1 Hallingdal Valdres er, gjennom Samarbeidende Sparebanker (SamSpar), medeier i SpareBank 1 Gruppen AS. Enkelte innkjøp og leverandøravtaler håndteres derfor via SamSpar. Vi etterspør informasjon fra SamSpar om kontraktsvilkår og oppfølging av leverandører, inkludert forhold som omfattes av åpenhetsloven.

I 2023 etablerte SamSpar rutiner for aktsomhetsvurderinger og oppfølging av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette inkluderer varslingskanaler og tiltak for å avdekke og håndtere negative konsekvenser. Selskapet benytter et kvalitetssystem med maler og retningslinjer for innkjøp og leverandørstyring, og arbeider kontinuerlig med risikovurderinger og forbedringstiltak.

Styret vedtok i juni 2023 en egen policy for etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I siste redegjørelse fra SamSpar er det ikke rapportert funn knyttet til brudd på disse områdene.

Allianseinnkjøps redegjørelse for aktsomhetsvurderinger finner dere her: [SamSpar | SpareBank 1](#).

Lokale innkjøp

Med lokale innkjøp menes innkjøp som ikke dekkes av Allianseinnkjøp eller SamSpar og der SpareBank 1 Hallingdal Valdres selv initierer og gjennomfører anskaffelsesprosessen.

SpareBank 1 Hallingdal Valdres forventer av sine leverandører og forretningspartnere at de har et bevisst forhold til bærekraftsrisiko i sin egen virksomhet og leverandørkjede, samt at de aktivt og målrettet jobber for å redusere negativ påvirkning av klima, miljø og sosiale- og forretningsetiske forhold. Vi stiller krav til leverandørene om at de har retningslinjer innen bærekraft, og at disse skal omsettes til handling.

SpareBank 1 Hallingdal Valdres er ansvarlig for avtaler konsernet har inngått selv. Ved avtaleinngåelse kommuniserer vi våre forventninger til leverandører og forretningspartnere, samt at vi gjennomfører en kartlegging på alle nye leverandører av vesentlig størrelse. Ved oppdaget forhøyet risiko vil leverandørsoppfølgingen kunne kreve mer regelmessig oppfølging og innsamling av mer informasjon. Leverandørsansvarlig har oppfølgingsansvar. Kommunikasjon til leverandører og forretningspartnere inkluderer:

- i) at retningslinjer for ansvarlig næringsliv skal overholdes at det forventes åpenhet, oppfølging og rapportering.
- ii) informasjon om konsernets etiske forventninger.
- iii) informasjon om at manglende overholdelse av virksomhetens retningslinjer gir grunnlag for å avslutte kontrakten.

SpareBank 1 Hallingdal Valdres har i 2024 gjennomført en kartlegging av de mest vesentlige leverandørene – definert som de som samlet står for 80 % av konsernets totale innkjøp. Dette utgjorde 64 leverandører.

I kartleggingen vurderes blant annet følgende forhold:

- **Miljøledelsessystem:** Om leverandøren har etablert et miljøledelsessystem.
- **Innkjøpskanal:** Om leverandøren er tilknyttet Allianseinnkjøp eller SamSpar.
- **Etisk og sosial ansvarlighet:** Om leverandøren selv er omfattet av åpenhetsloven og har publisert en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.
- **Tilgjengelig dokumentasjon:** Om selskapet har offentlig informasjon om etiske retningslinjer, leverandøroppfølging og lignende.

Dersom slik informasjon ikke er tilgjengelig, gjennomføres en risikovurdering basert på offentlig informasjon.

Denne vurderingen bygger på fire faktorer:

1. Bransje
2. Arbeidsforhold
3. Leverandørkjede
4. Rapportering



Av de 64 leverandørene ble 11 valgt ut for en dypere vurdering. Ingen av våre leverandører har noen indikasjoner på høy risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Hvordan retter vi opp i negative konsekvenser hos våre leverandører og forretningspartnere?

Når det avdekkes risiko eller faktiske funn gjennom kartleggingen av leverandører, er det avgjørende å håndtere dette på en ansvarlig og effektiv måte. Virksomhetens mest vesentlige negative påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal prioriteres først. Dette innebærer ikke at øvrig risiko er uvesentlig, men at innsatsen rettes der konsekvensene kan være størst.

Hvordan vi er involvert i påvirkningen er avgjørende for valg av tiltak:

- **Ved faktisk negativ påvirkning eller skade** som vi selv forårsaker eller bidrar til, skal vi stanse, forebygge og redusere dette.
- **Ved indirekte tilknytning** til negativ påvirkning gjennom forretningsforbindelser, skal vi bruke vår innflytelse til å få disse til å iverksette nødvendige tiltak.

Dersom det avdekkes avvik fra konsernets krav, vurderes det om samarbeidet med leverandøren skal avsluttes, eller om det skal utarbeides en forbedringsplan. I de fleste tilfeller er det mest hensiktsmessig å følge opp leverandøren og sikre at nødvendige forbedringer gjennomføres i tråd med planen.

Vi har på rapporteringstidspunktet ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom våre aktsomhetsvurderinger av lokale innkjøp.



5 Egne ansatte

Engasjerte og dyktige medarbeidere er vår viktigste ressurs. Vi jobber målrettet for å være en trygg og inkluderende arbeidsplass, med et godt arbeidsmiljø.

Arbeidstakerrettigheter ivaretas gjennom norsk lov, tariffavtaler og tett dialog med tillitsvalgte og verneombud. Vi har et solid HR-rammeverk som sikrer rettigheter og legger til rette for mangfold, likestilling og gode arbeidsforhold.

- personalhåndbok, HMS-håndbok, sikkerhetshåndbok og IA-avtale
- avtalefestede utvalg – ansettelsesutvalg og forhandlingsutvalg
- møte mellom ledelsen og tillitsvalgte
- arbeidsmiljøutvalg
- verneombudsordning og bedriftshelsetjeneste
- etisk rammeverk
- rutine for bekymringsmeldinger, varslingsrutine for kritikkverdige forhold og varslingskanal
- opplæringsprogram og utdanningsavtale og behandlingsrutine for søknader om utdanningsstøtte
- jevnlig temperaturmålinger (organisasjonsundersøkelser)
- jevnlig oppfølgingssamtaler og årlig medarbeidersamtaler med leder
- prosessverktøy for sykefraværsoppfølging
- prosessverktøy for kvalitetssikring av onboarding og offboarding av ansatte
- livsfasepolitikk
- årlig risikoworkshop for vurdering av likestilling og mangfold

Arbeidet med likestilling og mangfold er systematisk og langsiktig. Det utarbeides årlig en egen [Likestilling- og mangfoldrapport](#), som dekker kravene i regnskapsloven §§ 3-3a og 3-3c, og inngår som del av årsberetningen. Rapporten inkluderer også frivillig rapportering og gir et helhetlig bilde av vårt interne arbeid med mangfold, inkludering og like muligheter.

I 2024 har hovedfokuset i vårt arbeid med likestilling og mangfold vært å oppnå sertifisering som **Likestilt arbeidsliv**. Dette har krevd målrettet innsats for å dokumentere og videreutvikle våre rutiner og praksis innen mangfold, inkludering, likestilling og ikke-diskriminering. I mars 2025 ble vi sertifisert som Likestilt arbeidsliv, og markerer en viktig milepæl i vårt arbeid for å sikre like muligheter og et inkluderende arbeidsmiljø.

Som en del av sertifiseringsprosessen gjennomførte vi en ROS-analyse (risiko- og sårbarhetsanalyse) med tilhørende tiltaksplan. Analysen og planen omfatter seks sentrale fokusområder:

- Forankring og implementering
- Inkluderende arbeidsmiljø
- Rekruttering og karriere
- Livsfase
- Likelønn og heltidskultur
- Tilrettelegging

Tiltaksplanen for perioden 2025–2027 er gjengitt i sin helhet i vår Likestilling- og mangfoldrapport 2024, og vil være styrende for vårt videre arbeid på området.

Arbeidsmiljø, HMS og personvern

I tråd med åpenhetslovens krav har vi i 2024 hatt et kontinuerlig fokus på å sikre anstendige arbeidsforhold for våre ansatte. Det er gjennomført fire møter i Arbeidsmiljøutvalget (AMU), ett hvert kvartal, hvor totalt 41 saker er behandlet. Medco dinHMS har deltatt på samtlige møter, i henhold til vår løpende avtale om bedriftshelsetjeneste. Det er gjennomført fysiske brann- og vernerunder på de fleste kontorene, med deltakelse fra lokalt verneombud, kontorkoordinator og ansatte. I Bergen ble det gjennomført et digitalt møte med tilsvarende agenda.

Totalt sykefravær i konsernet i 2024 var 5,6 %. Det legemeldte sykefraværet var noe høyere enn i 2023 og over ambisjonsnivået for bank og regnskap, mens egenmeldt sykefravær gikk noe ned. Det er



registrert 7 HMS-hendelser i 2024, mot 3 i 2023. Ingen av hendelsene var av alvorlig karakter, men 3 gjaldt uønsket kundeatferd, og 2–3 var knyttet til en hendelse der bankbygget på Gol var uten vann. Som tiltak er det gjennomført arbeidsplassvurderinger ved kontorene i Gol, Ål og Geilo, med tilpasning av utstyr for å redusere belastningsskader ved stillesittende arbeid.

Når det gjelder personvern, er det i 2024 registrert 98 hendelser, hvorav 30 var relatert til personvern. Seks av disse ble meldt til Datatilsynet. Ingen av hendelsene førte til pålegg eller overtredelsesgebyr, da de ikke ble vurdert som alvorlige brudd, og nødvendige tiltak ble raskt iverksatt. Personvernhendelsene var ikke knyttet til arbeidsforhold, men omfattet ulike typer personopplysninger. Alle hendelser er dokumentert i interne systemer. Det gis opplæring i personvern til alle nyansatte, og det gjennomføres jevnlig e-læring og nanolæringskurs med særlig vekt på personvern. Vi har etablert rutiner for personvern-vurdering ved nye og endrede leveranser, og vår personvernerklæring er tilgjengelig på våre nettsider.

Konsernets varslingsordning

Konsernet har lagt til rette for at det skal være enkelt og trygt å si ifra - og er tydelig på at vi ønsker at våre medarbeidere sier ifra om kritikkverdige forhold. Våre medarbeidere skal ha trygghet for at vi tar alle på alvor. Vi har varslingskanal som gjelder for alle ansatte, og gir mulighet for å varsle om kritikkverdige forhold. Innunder dette hører alle former for trakassering og annen uforsvarlig oppførsel, slik som mobbing, seksuell trakassering, diskriminering, kriminelle forhold og forhold der liv og helse er i fare. Varsleren kan være anonym og kan benytte ulike kanaler for å varsle. Alle varslene går til EY som en anonym tredjepart. De mottar varslet på vegne av Sparebank 1.

For å sikre et godt og trygt arbeidsmiljø gjennomføres det jevnlig temperaturmålinger ved hjelp av det digitale verktøyet WinningTemp. Dette gir oss kontinuerlig innsikt i medarbeidernes opplevelse av arbeidsmiljøet, og gjør det mulig å følge utviklingen over tid. Annenhver uke måles temperaturen innenfor ni sentrale områder: ledelse, arbeidsglede, meningsfullhet, autonomi, arbeidssituasjon, deltakelse, personlig utvikling, teamfølelse og engasjement. I tillegg gir WinningTemp støtte for anonym dialog mellom ansatte og ledelse/HR, noe som muliggjør trygg varsling og oppfølging av eventuelle tilfeller av mobbing eller trakassering. Gjennom denne funksjonaliteten kan vi veilede ansatte om gjeldende retningslinjer og tilgjengelige varslingskanaler. Resultatene fra målingene gjennom året viser at arbeidsmiljøet i konsernet oppleves som godt.

SpareBank 1 Hallingdal Valdres har på rapporteringstidspunktet ikke identifisert noen aktiviteter knyttet til våre ansatte som tilsier brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold.



6 Våre kunder

SpareBank 1 Hallingdal Valdres er en viktig drivkraft for lokal utvikling. Vi ønsker å være en ansvarlig og inkluderende bank som bidrar til vekst og trygghet i lokalsamfunnet.

Det er gjennom bankvirksomheten vi har størst påvirkning. Vi tilbyr lån til både privatpersoner og næringsliv. Rundt 75 % av våre utlån går til privatkunder, hovedsakelig med sikkerhet i bolig eller fritidseiendom. De resterende 25 % går til bedriftskunder, særlig innen:

- Eiendom
- Bygg og anlegg
- Landbruk
- Reiseliv og handel

Vi tar vårt samfunnsansvar på alvor. Gjennom våre tjenester og aktiviteter ønsker vi å bidra positivt til:

- Sosiale rettigheter – ved å fremme finansiell inkludering og like muligheter for alle.
- Forebygging av økonomisk kriminalitet – vi jobber aktivt for å hindre hvitvasking og annen økonomisk kriminalitet.
- Personvern og datasikkerhet – vi beskytter kundenes informasjon med strenge sikkerhetstiltak.

Vi er stolte av å være en aktiv støttespiller i lokalsamfunnet. Gjennom sponsorater og samarbeid bidrar vi til å styrke frivillighet, idrett, kultur og andre viktige samfunnsaktiviteter. Vi støtter tiltak som skaper fellesskap, trivsel og utvikling – spesielt for barn og unge. Vårt mål er å bidra til levende lokalsamfunn der folk ønsker å bo, jobbe og leve.

Kartlegging og vurdering av risiko for negative konsekvenser hos våre kunder

Bedriftskunder

Bankens bedriftsportefølje er eksponert mot lokalmarkedet i Hallingdal, Valdres, og Stor-Oslo.

Banken benytter en egen modul for vurdering av ESG (miljø, sosiale forhold og selskapsstyring) og klimarisiko i kredittsaker for kredittengasjementer av en viss størrelse. For mindre kunder gjør rådgiverne en overordnet vurdering av om virksomheten er utsatt for negative effekter som følge av klimarelaterte endringer, brudd på menneskerettigheter eller økonomisk kriminalitet. Vurderingen skal være risikobasert og tilpasset segmentet kunden tilhører. Hensikten er å vurdere hvordan kredittrisikoen påvirkes når det gjelder betjeningsevne, verdi av sikkerheter og omdømme.

ESG-vurderingene som gjennomføres er en sentral del av SpareBank 1 Hallingdal Valdres system for aktsomhetsvurderinger med hensyn til å unngå tilknytning til brudd eller alvorlig risiko for brudd gjennom våre kunder og deres leverandørkjeder, i tillegg til rutiner for anti-hvitvask og kjenn-din-kunde-prosesser.

Vi gjør også en rekke tiltak og kontroller av nye og eksisterende kunder som ledd i vårt arbeid mot økonomisk kriminalitet.

Vi forventer at våre bedriftskunder overholder nasjonale lover og internasjonale standarder og konvensjoner knyttet til miljø, sosiale forhold, etikk og virksomhetsstyring og ledelse.

I forbindelse med våre risikovurderinger knyttet til utlånsaktiviteten i 2024, har vi **ikke avdekket noen tilfeller av brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos våre bedriftskunder.**

Personkunder

Konsernet bistår personkunder i viktige beslutninger og investeringer gjennom å tilby lån, sparemuligheter og andre finansielle tjenester og rådgivning. Vi ønsker å hjelpe kundene med å få god



oversikt over økonomien sin, ta smarte valg og bygge trygghet for fremtiden. Slik kan de realisere drømmene sine og leve gode, meningsfulle liv.

Som finansiell tjenesteyter har vi et viktig ansvar for å unngå utilsiktede negative konsekvenser for enkeltpersoner. Vi lever av tillit – og det er avgjørende at kundene våre har tillit til at vi håndterer personopplysninger på en trygg og lovmessig måte, i tråd med GDPR og andre gjeldende regelverk.

Vi er opptatt av at alle skal ha like rettigheter og muligheter til å bruke banktjenester. Derfor har SpareBank 1 Hallingdal Valdres sluttet seg til bransjenormen for finansiell inkludering, som alle norske banker står bak. Dette innebærer blant annet at vi tilbyr de viktigste tjenestene også i analoge kanaler – slik at ingen skal falle utenfor.

I arbeidet med ansvarlig bankdrift og finansiell inkludering har vi særlig fokus på:

- **Bekjempelse av økonomisk kriminalitet og hvitvasking**
- **Sterkt personvern og datasikkerhet**
- **Likestilling**
- **Å unngå diskriminerende praksis**, spesielt overfor grupper som kan være mer utsatt for diskriminering i samfunnet

Vi jobber kontinuerlig for å sikre at våre tjenester er tilgjengelige, rettferdige og trygge – for alle.

Fondskunder

Sparebank 1 Hallingdal Valdres har i 2024 konsesjon som verdipapirforetak og formidler fondsprodukter i markedet. Vi yter også investeringsrådgivning. Fondssparing er et viktig spareprodukt for våre kunder. Offentliggjøringsforordningen (SFDR - Sustainable Finance Disclosure Regulation) krever at vi forteller hvordan våre produkter og tjenester påvirker miljøet og samfunnet. Dette gir kundene våre mulighet til å ta informerte beslutninger basert på deres personlige verdier og bærekraftsmål. SpareBank 1 Forvaltning ønsker å gjøre det lettere for kundene å velge verdipapirfond som er riktige for kunden. Dette gjelder i forhold til risiko, tidshorisont og kundens preferanser, herunder andre forhold som er relevante for samfunnet og kundene.

Som en del av SpareBank 1-alliansen har vi eierandeler i SpareBank 1 Forvaltning som er felles finanshus for SpareBank 1-alliansen. Gjennom vår fondsplattform formidler vi fond fra ulike fondsforvaltere videre til våre kunder. Fondene vi tilbyr er investert i selskaper innen svært mange ulike sektorer, både i Norge og globalt. Det er krevende å få oversikt over selskapenes ansvarlighet og bærekraftprestasjoner, både innen miljø, klima, menneske- og arbeidstakerrettigheter, økonomisk kriminalitet og virksomhetsstyring. For å sikre en ansvarlig forvaltning, stiller vi krav til fondsforvalterne. Når vi samarbeider om dette i SpareBank 1-alliansen er vi en stor aktør med påvirkningskraft. Gjennom våre retningslinjer for ansvarlig distribusjon av verdipapirfond har vi definert hva vi oppfordrer, forventer og krever av forvalterne av verdipapirfondene som vi distribuerer. SpareBank 1 har omfattende rutiner for å motarbeide hvitvasking og skjulte eierforhold, og ønsker å bidra til at våre forretningsforbindelser vektlegger miljø, klima, sosiale forhold, samt ansvarlig eierstyring og selskapsledelse. Retningslinjer for ansvarlig distribusjon av verdipapirfond i SpareBank 1 skal videre bidra til at våre ansatte kjenner til prinsipper og forventinger innen bærekraftsområdet. Alle ansatte som gir råd til kundene, eller på annen måte har tilknytning til vår fondsforvaltning, skal kjenne våre prinsipper og årlig gjennomgå retningslinjene.

Siste redegjørelse for aktsomhetsvurderinger fra SpareBank 1 Forvaltning finnes [her](#). Informasjon om ODINs arbeid med åpenhetsloven finnes [her](#).

Hvordan retter vi opp i negative konsekvenser hos våre kunder?

Hvis det avdekkes avvik eller uakseptabel risiko er det i de fleste tilfeller mest aktuelt å sikre forbedringer av forholdene gjennom å følge opp kunden. Ved ytterste konsekvens vil kundeforholdet kunne avsluttes.

SpareBank 1 Hallingdal Valdres har på rapporteringstidspunktet ikke identifisert noen aktiviteter knyttet til våre kunder som tilsier brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold.



7 Videre ambisjoner

Overvåkning av gjennomføring og resultater handler om å måle effekten av kartlegging, tiltak og eget arbeid i hvert trinn i aktsomhetsvurderingene.

Våre erfaringer vi gjør oss med arbeidet med aktsomhetsvurderinger brukes for å forbedre prosesser og resultater i fremtiden.

I SpareBank 1 Hallingdal Valdres skal aktsomhetsvurderinger integreres så langt det lar seg gjøre i våre eksisterende beslutnings- og rapporteringssystemer, samt i de etablerte rutinene for risikostyring. Dette sikrer at vurderingene blir en naturlig del av vår daglige drift og forretningsmessige beslutninger.

Vi arbeider kontinuerlig med å forbedre og videreutvikle våre systemer og rutiner for å etterleve **åpenhetsloven**, og for å sikre at vi identifiserer og håndterer risiko for brudd på menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold – både i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

- I løpet av 2025 gjennomfører vi en dobbel vesentlighetsanalyse i tråd med kravene i European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Denne analysen vil gi oss et helhetlig bilde av både:
 - Hvordan vår virksomhet påvirker mennesker og miljø (innvirkningsvesentlighet)
 - Hvordan bærekraftsforhold kan påvirke vår økonomiske utvikling (finansiell vesentlighet)

Resultatene fra analysen vil derfor kunne gi viktig innspill for videre prioriteringer og tiltak, og vil styrke vår evne til å avdekke risiko og fremme anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden.

- I løpet av 2025 skal vi også gjennomgå et prosjekt med fokus på innkjøp, som skal bidra til å sikre en større etterlevelse av våre plikter i henhold til åpenhetsloven.
- Etter at SpareBank 1 Hallingdal Valdres ble sertifisert innen likestilt arbeidsliv i mars 2025 forutsetter det at vi forsterker og øker kvaliteten i vårt arbeid innen likestilling, mangfold og inkludering. Vi har også identifisert tiltak knyttet til rekruttering, universell utforming og tilrettelegging og tiltak for å forsterke arbeidet vårt for et likestilt og mangfoldig arbeidsmiljø. Mer informasjon kan du finne i vår likestilling- og mangfoldsrapport.



8 Kontakt oss

Dialogen med interessenter er en viktig del av det systematiske arbeidet rundt etikk i leverandørkjeden. En annen viktig forutsetningen for god kommunikasjon om arbeidet knyttet til våre aktsomhetsvurderinger er at vår rapport bygger på konkrete aktiviteter og resultater. Videre skal vi etterstrebe og kommunisere offentlig om relevante styringsdokumentet knyttet til aktsomhetsvurderinger, eksempelvis policyer, retningslinjer, prosesser og aktiviteter knyttet til å identifisere og håndtere bedriftens faktiske og potensielle negative påvirkning på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Vi har lansert en egen [landingsside](#) for åpenhetsloven. Interessenter som ønsker ytterligere informasjon om hvordan SpareBank 1 Hallingdal Valdres jobber for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan sende oss en henvendelse via denne nettsiden.

Henvendelse via post kan sendes til SpareBank 1 Hallingdal Valdres, Postboks 173, 3571 Ål.



9 Signatur og godkjenning

Styret har behandlet og vedtatt SpareBank 1 Hallingdal Valdres og tilhørende datterselskaper sin redegjørelse etter åpenhetsloven for regnskapsåret 2023. Redegjørelsen gir allmenheten innsikt i virksomhetens aktsomhetsvurderinger og hvilke tiltak som er iverksatt, i samsvar med § 5 i åpenhetsloven.

Hallingdal, 14.06.2024
I styret for SpareBank 1 Hallingdal Valdres
Elektronisk signert

Kristin Ourom
Styreleder

Morten Mastrup
Nestleder

Tore Østlund

Jan Egil Halbjørhus

Irene Løken Lystrup

Hilde Tveiten Døvre

Lars Sandåker

Kristin Bakke Haugen

Knut Oscar Fleten
Adm. direktør

