

# List of Signatures

Page 1/1



## 260616 097B Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger (2).pdf

Name	Method	Signed at
Fleten, Knut Oscar	BANKID	2026-06-17 10:05 GMT+02
Døvre, Hilde Tveiten	BANKID	2026-06-16 12:16 GMT+02
Dahlen, Steinar	BANKID	2026-06-16 20:49 GMT+02
Haugen, Kristin Bakke	BANKID	2026-06-16 12:15 GMT+02
Østlund, Tore	BANKID	2026-06-16 21:41 GMT+02
Halbjørhus, Jan Egil	BANKID	2026-06-18 09:33 GMT+02
Sandåker, Lars	BANKID	2026-06-18 09:57 GMT+02
Lystrup, Irene Løken	BANKID	2026-06-17 15:15 GMT+02
Ourom, Kristin	BANKID	2026-06-17 09:13 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 9DAA77D23C1B4BA4BCE37A45A1B8C295

# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Periode: Redegjørelsen gjelder for perioden 01.01 – 31.12.2025

Signert av: Styret



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
9DAA77D23C1B4BA4BCE37A45A1B8C295

# Innhold

Sammendrag.....	3
1. Introduksjon .....	4
1.1 Om våre aktsomhetsvurderinger .....	4
1.2 Formålet med rapporten.....	5
2. Om banken.....	5
2.1 Forankring av ansvarlighet.....	6
2.2 Varslingskanaler og klagemekanismer .....	8
3. Leverandører og forretningspartnere.....	9
4. Kunder .....	12
5. Egne ansatte .....	15
6. Formelle opplysninger .....	19
7. Kontakt.....	19
8. Styrets signatur og godkjenning .....	19



## Sammendrag

Dette er en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for SpareBank 1 Hallingdal Valdres som morselskap. Redegjørelsen gjelder for perioden 1.1.-31.12.2025 og oppsummerer hvordan vi i perioden har identifisert, forebygget, stanset og begrenset negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i leverandørkjeden/forretningspartnere og – der relevant – i kunderelasjoner der vi kan ha forårsaket eller bidratt.

Datterselskapene EIE Fjellmegleren AS og SpareBank 1 Regnskapshuset ValHall AS oppfylte per 31.12.2025 kriteriene for større virksomheter etter åpenhetsloven, men dette får ikke virkning for 2025 fordi det er første regnskapsår selskapene oppfyller kravet for større virksomheter, jf. Åpenhetsloven §3a.

Kontaktpersoner for rapporten 2025:

Rådgiver bærekraft Anja Langehaug Evjen

E-post: [anja.evjen@sb1.no](mailto:anja.evjen@sb1.no)



**SpareBank**   
HALLINGDAL VALDRES



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
9DAA77D23C1B4BA4BCE37A45A1B8C295

## 1. Introduksjon

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og skal sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved produksjon og levering av varer og tjenester. Loven gir også allmennheten rett til innsyn i hvordan virksomheter håndterer risiko for brudd på disse områdene.

I tråd med åpenhetsloven gjennomfører banken regelmessige aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer. Vurderingene er risikobasert og tilpassa banken sin størrelse, art og kontekst.

Aktsomhetsvurderingene skal bidra til å identifisere, forebygge og redusere negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

### Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter

Grunnleggende menneskerettigheter bygger blant annet på FNs konvensjoner om økonomiske, sosiale, kulturelle, sivile og politiske rettigheter fra 1966, samt ILOs kjernekonvensjoner om rettigheter i arbeidslivet. Når en bedrift tilbyr anstendige arbeidsforhold, betyr det at de ansatte får sine rettigheter ivaretatt, inkludert et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø og en lønn det er mulig å leve av.

### 1.1 Om våre aktsomhetsvurderinger

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å kartlegge, forebygge, redusere og redegjøre for hvordan selskapet håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser knyttet til egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser.

I arbeidet vårt legger vi til grunn at aktsomhetsvurderinger skal være:

- Forebyggende, med mål om å unngå å forårsake eller bidra til negativ påvirkning
- Risikobaserte, der prioriteringer gjøres ut fra alvorlighetsgrad og sannsynlighet for skade
- Kontinuerlige og gjentakende, med behov for jevnlig forbedring

Våre aktsomhetsvurderinger skal være tilpasset vår størrelse, bransje og forretningsmodell, vår kontekst og risiko.

Figuren under oppsummerer trinnene i aktsomhetsvurderingene, i tråd med OECDs retningslinjer.





Kilde: Forbrukertilsynet

## 1.2 Formålet med rapporten

Denne rapporten redegjør for aktsomhetsvurderingene vi har gjennomført i 2025. Målet er å gi relevant informasjon om virksomheten vår og hvordan vi arbeider for å forebygge og håndtere negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rapporten inneholder også en oversikt over funnene vi har gjort, samt tiltakene vi har iverksatt.

Vår redegjørelse er delt inn i tre hoveddeler; en om vår leverandørkjede og forretningspartnere, en del om våre kunder, og den siste delen omfatter egne ansatte.

## 2. Om banken

SpareBank 1 Hallingdal Valdres har hovedvirksomhet i Hallingdal og Valdres og digitale tjenester nasjonalt. Banken har ca. 50 % av sine kunder utenom dette primærmarkedsområdet med en stor andel i Oslo/Akershus-området og en stigende andel i Bergens-området. SpareBank 1 Hallingdal Valdres er i dag et konsern med virksomheter innenfor flere områder. Sparebankvirksomheten med bankdrift som omfatter finansiering, betalingsformidling, plassering og formidling av forsikringsprodukt. Konsernet driver i tillegg virksomheter innenfor områdene regnskapsføring, eiendomsmedling, investeringsvirksomhet og lokalt samfunnsengasjement. I tillegg kommer mer interne områder som fellesfunksjoner og eiendomsdrift av egne lokaler.

**SpareBank 1**  
HALLINGDAL VALDRES

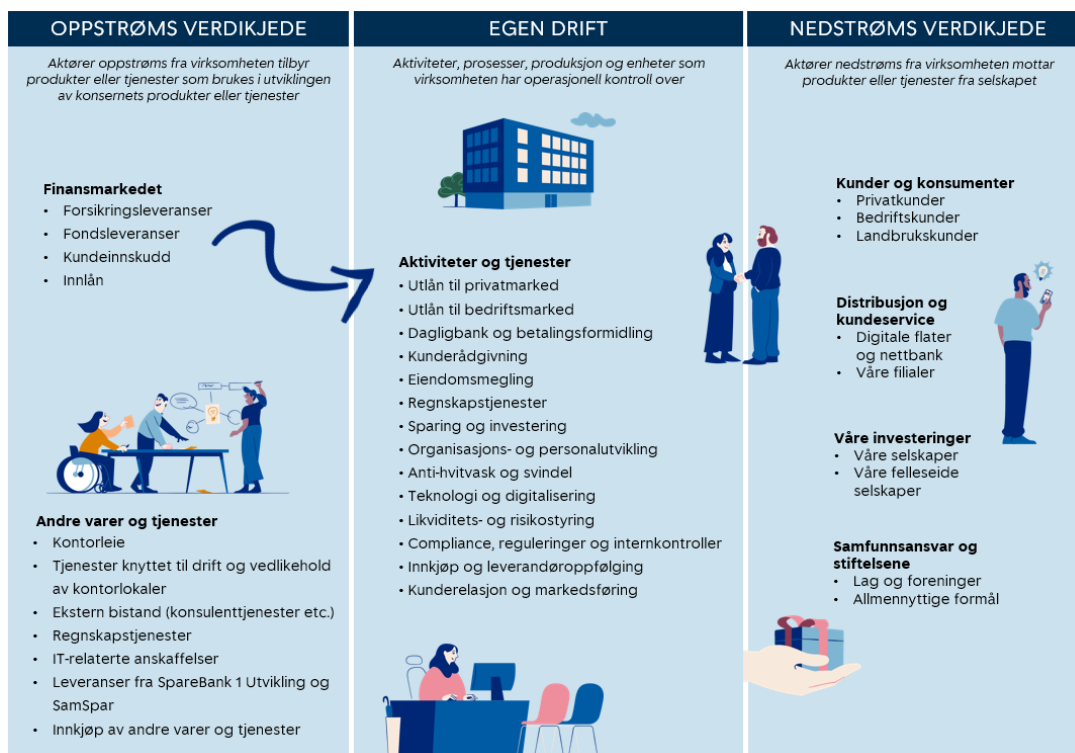


This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
9DAA77D23C1B4BA4BCE37A45A1B8C295

SpareBank 1 Hallingdal Valdres er en del av SpareBank 1-alliansen, som er et bank- og produktsamarbeid der SpareBank 1-bankene i Norge samarbeider gjennom de felleseide selskapene SpareBank 1 Gruppen AS og SpareBank 1 Utvikling DA, deres datterselskaper og andre felleseide selskaper. I tillegg er SpareBank 1 Hallingdal Valdres en del av de samarbeidende lokalbankene (SamSpar) i SpareBank 1-alliansen.

Vår verdikjede er illustrert nedenfor:



## 2.1 Forankring av ansvarlighet

I SpareBank 1 Hallingdal Valdres er styret øverste ansvarlige for konsernets bærekraftsarbeid. Det overordnede ansvaret for implementering og oppfølging ligger hos administrerende direktør, mens det faglige ansvaret er delegert til ledergruppen i banken. Bærekraft er integrert i virksomhetsstrategien. Det innebærer at vi arbeider helhetlig med bærekraft i hele forretningsmodellen – innen utlån, investeringer, risikostyring og drift.

Vårt arbeid med bærekraft styres av [Styringsdokument for bærekraft](#), som setter rammene for hvordan vi integrerer bærekraft i strategi, utlån, investeringer, risikostyring og drift. Dokumentet er premissgivende for våre policyer og beskriver prinsipper, mål og roller som gjelder for hele konsernet. Det tydeliggjør hvilke minstekrav vi stiller til menneskerettigheter, miljø og virksomhetsstyring i vår verdikjede.



SpareBank 1 Hallingdal Valdres har forankret ansvarlighet og respekt for menneskerettighetene i flere styrende dokument. Innholdet i de aktuelle styrende dokumenta er nærmere beskrevet i tabellen under.

Styrende dokument	Beskrivelse
Strategisk plan 2024-2026	Fastsetter konsernets overordnede mål, verdier og prioriteringer, og angir tydelige ambisjoner innen likestilling og mangfold, arbeidsmiljø, medarbeidertilfredshet, sykefravær og turnover.
Styringsdokument for bærekraft	Eget kapittel om «Sosialt ansvar» som tydeliggjør forventninger til etisk forretningspraksis, samfunnsengasjement, kundebeskyttelse og inkluderende arbeidsplass. Dokumentet peker også til krav og mål i verdikjeden.
Etisk rammeverk	Beskriver forventninger til ansattes adferd og tydeliggjør konsernets nulltoleranse for diskriminering, mobbing og trakassering.
Retningslinje for utførelse av aktsomhetsvurderinger	Viser hvordan vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger og følger opp leverandør- og forretningsforbindelser, herunder forventninger og tiltak ved funn. Dokumenterer systematikk, åpenhet og interessentkommunikasjon
Innkjøpsrutine	Rutinen operasjonaliserer vår innkjøpsmakt og tydeliggjør krav til åpenhet og leverandøroppfølging.
Policy for HR og personalpolitikk	Gir overordnede føringer for HR-arbeidet og setter rammene for en konsekvent og helhetlig personalpolitikk i konsernet.
Policy for personvern	Angir overordnede føringer for håndtering av personopplysninger i konsernet. Policyen suppleres av rutiner for personvern.
Tiltaksplan for Likestilt arbeidsliv 2025-2027	Følger av SpareBank 1 Hallingdal Valdres sin sertifisering innen Likestilt arbeidsliv i 2025 og omfatter konkrete tiltak innen alle innsatsområdene vi er forpliktet til å følge opp.
Retningslinjer for ansvarlig distribusjon av verdipapirfond i SpareBank 1	Skal sikre ansvarlig distribusjon av verdipapirfond
Rutine for hendelseshåndtering	Beskriver hvordan ansatte registrerer og behandler hendelser. Inneholder føringer for «sensitive hendelser» og håndtering av hendelser med personvernkonsekvenser.



Rutine for klagebehandling	Regulerer mottak, saksbehandling og frister, samt organisering av Klageutvalget, dokumentasjon og rapportering.
Varslingsrutine for kritikkverdige forhold	Sikrer lovmessig, trygg og effektiv intern varsling av kritikkverdige forhold, med vern mot gjengjeldelse og tydelige kanaler for varsling.

## 2.2 Varslingskanaler og klagemekanismer

I tillegg til etablerte ordninger som varslingskanal for våre egne ansatte og klagemekanismer for våre kunder, gir vi mulighet for at alle som ønsker å gi innspill til vårt bærekraftarbeid eller arbeid etter åpenhetsloven, kan gjøre det via våre websider. Vi oppfordrer til å ta kontakt for å gi tilbakemelding eller innspill til forbedringer av vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen drift, hos våre leverandører eller forretningspartnere.



### 3. Leverandører og forretningspartnere

I partnerskap og samarbeid med forretningsforbindelser, og da spesielt hos våre leverandører kan vi ha en mulig positiv påvirkning for et systematisk arbeid med å sikre anstendig arbeidsforhold og motvirke brudd på menneskerettigheter. Klare forventninger, retningslinjer og åpenhet vil også bidra til å styrke konkurransebetingelsene for leverandører som opptre på en ansvarlig måte. Vi kan gjennom egne innkjøp og våre leverandører stille krav for å øke bevisstgjøring, redusere negativ påvirkning på miljøet, sosiale forhold og etisk forretningsvirksomhet.

#### Felles avtaler i SB1-Alliansen

SpareBank 1 Hallingdal Valdres er en del av SpareBank 1-alliansen, som er et bank- og produktsamarbeid der SpareBank 1-bankene i Norge samarbeider gjennom de felleseide selskapene SpareBank 1 Gruppen AS og SpareBank 1 Utvikling DA, deres datterselskaper og andre felleseide selskaper. På innkjøpsområdet er det et nært samarbeid mellom bankene i SpareBank 1-alliansen, der felleseide SpareBank 1 Utvikling har en sentral rolle i arbeidet med bærekraftige innkjøp.

De fleste av våre innkjøps- og leverandøravtaler skjer via SpareBank 1 Utvikling (SB1U). Avdelingen for Alliansseinnkjøp inngår leverandøravtaler på vegne av Alliansen og følger opp disse. Alliansseinnkjøp har utarbeidet retningslinjer for bærekraft i innkjøp og oppfølging av risiko knyttet til brudd på menneske og arbeidsrettigheter. Føringer for hvordan Alliansseinnkjøp skal jobbe med anskaffelser er nedfelt i «Anskaffelsesstrategien», og fastslår at Alliansseinnkjøp skal være pådrivere for ansvarlige innkjøpsprosesser.

I 2025 handlet SpareBank 1 Utvikling for ca 2 mrd. NOK med underkant av 600 unike virksomheter, hovedsakelig innen programvare og lisenser, skytjenester, maskinvare, konsulenttjenester og facility management. For å sikre anstendige arbeidsforhold og redusere risiko for brudd på menneskerettigheter, har Alliansseinnkjøp gjennomført en rekke tiltak og forbedringer i sine prosesser.

Kartleggingen av leverandørkjeden omfattet totalt 586 leverandører. 338 leverandører med kontraktsverdi under 100 000 kroner ble vurdert gjennom en forenklet screening og 248 selskaper med kontraktsverdi over 100 000 kroner gjennom en breddeundersøkelse.

Det ble ikke avdekket konkrete brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos leverandørene. Funnene er nærmere omtalt i Alliansseinnkjøps redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.

Alliansseinnkjøps redegjørelse for aktsomhetsvurderinger finner dere her:

[\[Åpenhetsloven | SpareBank 1\]](#)



## Samarbeidende Sparebanker (SamSpar)

SpareBank 1 Hallingdal Valdres er, gjennom Samarbeidende Sparebanker (SamSpar), medeier i SpareBank 1 Gruppen AS. Enkelte innkjøp og leverandøravtaler håndteres derfor via SamSpar. Vi etterspør informasjon fra SamSpar om kontraktsvilkår og oppfølging av leverandører, inkludert forhold som omfattes av åpenhetsloven.

SamSpar har etablert rutiner for aktsomhetsvurderinger og oppfølging av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette inkluderer varslingskanaler og tiltak for å avdekke og håndtere negative konsekvenser. Selskapet benytter et kvalitetssystem med maler og retningslinjer for innkjøp og leverandørstyring, og arbeider kontinuerlig med risikovurderinger og forbedringstiltak.

Styret i SamSpar har også vedtatt en egen policy for etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I siste redegjørelse fra SamSpar er det ikke rapportert funn knyttet til brudd på disse områdene.

SamSpars redegjørelse for aktsomhetsvurderinger finner dere her: [SamSpar | SpareBank 1](#)

## Lokale innkjøp

Med lokale innkjøp menes innkjøp som ikke dekkes av Alliansseinnkjøp eller SamSpar og der SpareBank 1 Hallingdal Valdres selv initierer og gjennomfører anskaffelsesprosessen.

Ved avtaleinngåelse kommuniserer vi våre forventninger til leverandører og forretningspartnere, samt at vi gjennomfører en kartlegging på alle nye leverandører av vesentlig størrelse. Ved oppdaget forhøyet risiko vil leverandørsoppfølgingen kunne kreve mer regelmessig oppfølging og innsamling av mer informasjon. Leverandørsansvarlig har oppfølgingsansvar. Kommunikasjon til leverandører og forretningspartnere inkluderer:

- i) at retningslinjer for ansvarlig næringsliv skal overholdes at det forventes åpenhet, oppfølging og rapportering.
- ii) informasjon om konsernets etiske forventninger.
- iii) informasjon om at manglende overholdelse av virksomhetens retningslinjer gir grunnlag for å avslutte kontrakten.

SpareBank 1 Hallingdal Valdres har i 2025 gjennomført en kartlegging av de mest vesentlige leverandørene – definert som de som samlet står for 80 % av konsernets totale innkjøp. Dette utgjorde 60 leverandører.

I kartleggingen vurderes blant annet følgende forhold:

- **Miljøledelsessystem:** Om leverandøren har etablert et miljøledelsessystem.
- **Innkjøpskanal:** Om leverandøren er tilknyttet Alliansseinnkjøp eller SamSpar.



- **Etisk og sosial ansvarlighet:** Om leverandøren selv er omfattet av åpenhetsloven og har publisert en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.
- **Tilgjengelig dokumentasjon:** Om selskapet har offentlig informasjon om etiske retningslinjer, leverandøroppfølging og lignende

Vi har på rapporteringstidspunktet ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderinger av leverandørene og forretningspartnerne våre.



#### 4. Kunder

SpareBank 1 Hallingdal Valdres er en viktig drivkraft for lokal utvikling. Vi ønsker å være en ansvarlig og inkluderende bank som bidrar til vekst og trygghet i lokalsamfunnet.

Det er gjennom bankvirksomheten vi har størst påvirkning. Vi tilbyr lån til både privatpersoner og næringsliv. Rundt 75 % av våre utlån går til privatkunder, hovedsakelig med sikkerhet i bolig eller fritidseiendom. De resterende 25 % går til bedriftskunder, særlig innen:

- Eiendom
- Bygg og anlegg
- Landbruk
- Reiseliv og handel

Vi tar vårt samfunnsansvar på alvor. Gjennom våre tjenester og aktiviteter ønsker vi å bidra positivt til:

- Sosiale rettigheter – ved å fremme finansiell inkludering og like muligheter for alle.
- Forebygging av økonomisk kriminalitet – vi jobber aktivt for å hindre hvitvasking og annen økonomisk kriminalitet.

Personvern og datasikkerhet – vi beskytter kundenes informasjon med strenge sikkerhetstiltak.

#### Bedriftskunder

Bankens bedriftsportefølje er eksponert mot lokalmarkedet i Hallingdal og Valdres.

Banken benytter en egen modul for vurdering av ESG (miljø, sosiale forhold og selskapsstyring) og klimarisiko i kredittsaker for kredittengasjementer av en viss størrelse. For mindre kunder gjør rådgiverne en overordnet vurdering av om virksomheten er utsatt for negative effekter som følge av klimarelaterte endringer, brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter eller økonomisk kriminalitet. Vurderingen skal være risikobasert og tilpasset segmentet kunden tilhører. Hensikten er å vurdere hvordan kredittrisikoen påvirkes når det gjelder betjeningsevne, verdi av sikkerheter og omdømme.

ESG-vurderingene som gjennomføres er en sentral del av SpareBank 1 Hallingdal Valdres system for aktsomhetsvurderinger med hensyn til å unngå tilknytning til brudd eller alvorlig risiko for brudd gjennom våre kunder og deres leverandørkjeder, i tillegg til rutiner for anti-hvitvask og kjenn-din-kunde-prosesser.

Vi gjør også en rekke tiltak og kontroller av nye og eksisterende kunder som ledd i vårt arbeid mot økonomisk kriminalitet.



Vi forventer at våre bedriftskunder overholder nasjonale lover og internasjonale standarder og konvensjoner knyttet til miljø, sosiale forhold, etikk og virksomhetsstyring og ledelse.

### Personkunder

Konsernet bistår personkunder i viktige beslutninger og investeringer gjennom å tilby lån, sparemuligheter og andre finansielle tjenester og rådgivning. Vi ønsker å hjelpe kundene med å få god oversikt over økonomien sin, ta smarte valg og bygge trygghet for fremtiden. Slik kan de realisere drømmene sine og leve gode, meningsfulle liv.

Som finansiell tjenesteyter har vi et viktig ansvar for å unngå utilsiktede negative konsekvenser for enkeltpersoner. Vi lever av tillit – og det er avgjørende at kundene våre har tillit til at vi håndterer personopplysninger på en trygg og lovmessig måte, i tråd med GDPR og andre gjeldende regelverk.

Vi er opptatt av at alle skal ha like rettigheter og muligheter til å bruke banktjenester. Derfor har SpareBank 1 Hallingdal Valdres sluttet seg til bransjenormen for finansiell inkludering, som alle norske banker står bak. Dette innebærer blant annet at vi tilbyr de viktigste tjenestene også i analoge kanaler – slik at ingen skal falle utenfor.

I arbeidet med ansvarlig bankdrift og finansiell inkludering har vi særlig fokus på:

- **Bekjempelse av økonomisk kriminalitet og hvitvasking**
- **Sterkt personvern og datasikkerhet**
- **Likestilling**
- **Å unngå diskriminerende praksis**, spesielt overfor grupper som kan være mer utsatt for diskriminering i samfunnet

Vi jobber kontinuerlig for å sikre at våre tjenester er tilgjengelige, rettferdige og trygge – for alle.

### Fondskunder

Fondssparing er et viktig spareprodukt for våre kunder. Fondene vi tilbyr er investert i selskaper innen svært mange ulike sektorer, både i Norge og globalt. Ved å gi god informasjon og rådgivning ønsker vi å gi kundene våre mulighet til å ta informerte beslutninger basert på deres personlige verdier og bærekraftsmål. SpareBank 1 Forvaltning ønsker å gjøre det lettere for kundene å velge verdipapirfond som er riktige for kunden. Dette gjelder i forhold til risiko, tidshorisont og kundens preferanser, herunder andre forhold som er relevante for samfunnet og kundene.

Som en del av SpareBank 1-alliansen har vi eierandeler i SpareBank 1 Forvaltning som er felles finanshus for SpareBank 1- alliansen. Vi formidler fond fra ulike fondsforvaltere videre til våre kunder. Det er krevende å få oversikt over selskapenes ansvarlighet og bærekraftprestasjoner, både innen miljø, klima, menneske- og



arbeidstakerrettigheter, økonomisk kriminalitet og virksomhetsstyring. For å sikre en ansvarlig forvaltning, stiller vi krav til fondsforvalterne. Når vi samarbeider om dette i SpareBank 1-alliansen er vi en stor aktør med påvirkningskraft.

Siste redegjørelse for aktsomhetsvurderinger fra SpareBank 1 Forvaltning finnes her: [Vår tilnærming til menneskerettigheter og åpenhetsloven | SpareBank 1](#). Informasjon om ODINs arbeid med åpenhetsloven finnes her: [Åpenhetsloven - Odin](#)

Vi har på rapporteringstidspunktet ikke identifisert noen aktiviteter knyttet til våre kunder som tilsier brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.



## 5. Egne ansatte

Engasjerte og dyktige medarbeidere er vår viktigste ressurs. Vi jobber målrettet for å være en trygg og inkluderende arbeidsplass, med et godt arbeidsmiljø.

Arbeidstakerrettigheter ivaretas gjennom norsk lov, tariffavtaler og tett dialog med tillitsvalgte og verneombud. Vi har et solid HR-rammeverk som sikrer rettigheter og legger til rette for mangfold, likestilling og gode arbeidsforhold.

- personalhåndbok, HMS-håndbok, sikkerhetshåndbok og IA-avtale
- avtalefestede utvalg – ansettelsesutvalg og forhandlingsutvalg
- møte mellom ledelsen og tillitsvalgte
- arbeidsmiljøutvalg
- verneombudsordning og bedriftshelsetjeneste
- etisk rammeverk
- rutine for bekymringsmeldinger, varslingsrutine for kritikkverdige forhold og varslingskanal
- opplæringsprogram og utdanningsavtale og behandlingsrutine for søknader om utdanningsstøtte
- jevnlig temperaturmålinger (organisasjonsundersøkelser)
- jevnlig oppfølgingssamtaler og årlig medarbeidersamtaler med leder
- prosessverktøy for sykefraværsoppfølging
- prosessverktøy for kvalitetssikring av onboarding og offboarding av ansatte
- livsfasepolitikk
- årlig risikoworkshop for vurdering av likestilling og mangfold

Gjennom konsernets retningslinjer har vi forpliktet oss til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inkludert ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet. Vi har også forpliktet oss til å følge OECDs retningslinjer og UN Global Compacts ti prinsipper for ansvarlig næringsliv. Konsernet etterlever gjeldende lovkrav og er forpliktet til å sikre trygge og forsvarlige arbeidsforhold i tråd med anerkjente arbeidslivsstandarder.

SpareBank 1 Hallingdal Valdres gjennomført et omfattende sertifiseringsprosjekt innen *Likestilt arbeidsliv*. Som en del av dette arbeidet er det gjennomført grundige ståstedsanalyser og risiko- og sårbarhetsanalyser (ROS). Basert på disse analysene ble det utarbeidet et forslag til en treårig tiltaksplan for likestilt arbeidsliv. Forslaget ble gjennomgått i en risikoworkshop for likestilling og mangfold i januar 2025, med bred involvering fra prosjektgruppen, HR, HMS, bærekraft, AMU-leder, tillitsvalgte og hovedverneombud.

For å opprettholde sertifiseringen må vi kontinuerlig styrke og videreutvikle arbeidet innen syv områder:

1. Forankring og implementering
2. Inkluderende arbeidsmiljø
3. Rekruttering og karriere
4. Livsfase



5. Likelønn
6. Heltid og heltidskultur
7. Tilrettelegging og universell utforming

Tiltaksplanen for 2025–2027 gir retning og prioriteringer for dette viktige forbedringsarbeidet. Tiltaksplanen er gjengitt i vår likestillings- og mangfoldrapport.

Arbeidet med likestilling og mangfold er systematisk og langsiktig. I årsrapporten for 2025 inngår bærekraftsrapportering i tråd med ESRS. Egne ansatte er omtalt i [kapittel 2.4](#), i henhold til ESRS S1. Likestillings- og diskrimineringsloven og regnskapsloven stiller krav til konsernets aktivitets- og redegjørelsesplikt for å sikre likestilling, mangfold og hindre diskriminering. Dette er nærmere beskrevet i en egen [Likestillings- og mangfoldsrapport](#), som supplerer informasjonen til kapitlet om egne ansatte i årsrapporten.

### Arbeidsmiljø, HMS og personvern

I tråd med åpenhetslovens krav har vi i 2025 hatt et kontinuerlig søkelys på å sikre anstendige arbeidsforhold for våre ansatte.

I 2025 har det vært avholdt 4 møter i Arbeidsmiljøutvalge (AMU), ett hvert kvartal og det er behandlet 43 saker. Medco dinHMS har deltatt på alle møtene. I 2025 er det gjennomført fysiske brann- og vernerunder på de fleste kontorene der lokalt verneombud og kontorkoordinator på respektive sted har vært til stede sammen med alle ansatte. I tillegg har brannvernleder og ansvarlig for eiendom, og ansvarlig for fysisk sikkerhet og renholdsansvarlig vært med rundt.

SpareBank 1 Hallingdal Valdres skal sikre at alt arbeid gjennomføres på en forsvarlig måte med hensyn til helse, sikkerhet og arbeidsmiljø for ansatte, kunder og andre berørte parter. Konsernet har et helhetlig HMS-system som omfatter både forebyggende tiltak og strukturerte prosesser for håndtering av skader, ulykker og øvrige arbeidsmiljøforhold. Alle ansatte dekkes av HMS-systemet, og det var i 2025 ingen tilfeller av arbeidsrelaterte ulykker eller dødsfall. Det er 4 innmeldte HMS-hendelser i 2025 (7 i 2024 og 3 i 2023). Ingen er av alvorlig karakter, men 3 av de gjelder uønsket kundeatferd.

Legemeldt sykefravær litt høyere i 2025 enn i 2024. (4,8 % i 2024 og 5,0 % i 2025). Egenmeldt sykefravær har holdt seg stabilt fra 2025 (1,1 %). Totalt sykefravær i konsernet i 2025 er 5,9% og vises i tabellen under.

**Tabell:** Fordeling av sykefravær



<b>Sykefravær totalt (Lege- og egenmeldt)</b>		
<b>Selskap</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Banken	5.8 %	4.9 %
Regnskapshuset	6.9 %	10.2 %
Fjellmegleren	3.3 %	3.8 %
<b>Konsernet</b>	<b>5.6 %</b>	<b>5.9 %</b>

Når det gjelder personvern, er det i 2025 registrert 129 hendelser, hvorav 19 var relatert til personvern. Fire av disse ble meldt til Datatilsynet. Ingen av hendelsene førte til pålegg eller overtredelsesgebyr, da de ikke ble vurdert som alvorlige brudd, og nødvendige tiltak ble raskt iverksatt. Personvernhendelsene var ikke knyttet til arbeidsforhold, men omfattet ulike typer personopplysninger. Alle hendelser er dokumentert i interne systemer. Det gis opplæring i personvern til alle nyansatte, og det gjennomføres jevnlig e-læring og nanolæringskurs med særlig vekt på personvern. Vi har etablert rutiner for personvern-vurdering ved nye og endrede leveranser, og vår personvernerklæring er tilgjengelig på våre nettsider.

#### Konsernets varslingsordning

Konsernet har lagt til rette for at det skal være enkelt og trygt å si ifra - og er tydelig på at vi ønsker at våre medarbeidere sier ifra om kritikkverdige forhold. Våre medarbeidere skal ha trygghet for at vi tar alle på alvor. Vi har varslingskanal som gjelder for alle ansatte, og gir mulighet for å varsle om kritikkverdige forhold. Innunder dette hører alle former for trakassering og annen uforsvarlig oppførsel, slik som mobbing, seksuell trakassering, diskriminering, kriminelle forhold og forhold der liv og helse er i fare. Varsleren kan være anonym og kan benytte ulike kanaler for å varsle. Alle varslene går til EY som en anonym tredjepart. De mottar varslet på vegne av Sparebank 1.

For å sikre et godt og trygt arbeidsmiljø gjennomføres det jevnlig temperaturmålinger ved hjelp av det digitale verktøyet WinningTemp. Dette gir oss kontinuerlig innsikt i medarbeidernes opplevelse av arbeidsmiljøet, og gjør det mulig å følge utviklingen over tid. Annenhver uke måles temperaturen innenfor ni sentrale områder: ledelse, arbeidsglede, meningsfullhet, autonomi, arbeidssituasjon, deltakelse, personlig utvikling, teamfølelse og engasjement. I tillegg gir WinningTemp støtte for anonym dialog mellom ansatte og ledelse/HR, noe som muliggjør trygg



varsling og oppfølging av eventuelle tilfeller av mobbing eller trakassering. Gjennom denne funksjonaliteten kan vi veilede ansatte om gjeldende retningslinjer og tilgjengelige varslingskanaler. Resultatene fra målingene gjennom året viser at arbeidsmiljøet i konsernet oppleves som godt.

#### Gjennomførte tiltak i 2025:

- Ny intranettside vedr. hendelsesregistrering og varsling: Det er utviklet en ny, felles intranettside, som gjør det enklere for ansatte å orientere seg og sikre at de melder fra til riktig instans.
- Informasjon om varslingsrutiner og håndtering av varsler: I forbindelse med lanseringen av ny intranettside, ble det også gitt informasjon om varslingsrutiner både til ansatte og ledere.

Vi har på rapporteringstidspunktet ikke identifisert noen aktiviteter knyttet til våre ansatte som tilsier brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.



## 6. Formelle opplysninger

Periode dekker: Rapporten dekker perioden 1. januar- 31. desember 2025.

Språk/tilgjengelighet: Redegjørelsen er lett tilgjengelig på bankens nettsider.

Henvisninger: [Årsrapport, Egne ansatte \(ESRS S1\)](#), [Mangfold og likestillingsrapport 2025](#)

## 7. Kontakt

Henvendelser om åpenhetsloven: Send e-post til [post@sb1.no](mailto:post@sb1.no) eller post til SpareBank 1 Hallingdal Valdres, Postboks 173, 3571 Ål

Vi har lansert en egen [landingsside](#) for åpenhetsloven. Interessenter som ønsker ytterligere informasjon om hvordan SpareBank 1 Hallingdal Valdres jobber for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan sende oss en henvendelse via denne nettsiden.

## 8. Styrets signatur og godkjenning

Redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret og daglig leder i tråd med regnskapsloven §3.5.

Gol, 16.06.2026

I styret for Sparebank 1 Hallingdal Valdres

Elektronisk signert

Kristin Ourom  
Styreleder

Morten Mastrup  
Nestleder

Tore Østlund

Jan Egil Halbjørhus

Irene Løken Lystrup

Hilde Tveiten Døvre

Lars Sandåker

Kristin Bakke Haugen

Knut Oscar Fleten  
Adm. direktør

**SpareBank**   
HALLINGDAL VALDRES



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
9DAA77D23C1B4BA4BCE37A45A1B8C295