



Bærekraftsrapport SpareBank 1 Helgeland

Innhold

Forord	15
ESRS2 Generelle opplysninger	16
Grunnlag for utarbeidingen	16
Styring	16
Strategi	21
Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter	25
ESRS E1 Klimaendringer	28
Strategi	28
Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter	31
Måleindikatorer og mål	35
ESRS S1 Egen arbeidsstyrke	48
Strategi	48
Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter	49
Måleindikatorer og mål	52
ESRS S3 Berørte lokalsamfunn	56
Strategi	56
Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter	57
Måleindikatorer og mål	59
ESRS G1 Forretningsskikk	60
Styring	60
Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter	60
Måleindikatorer og mål	62



Forord

SpareBank 1 Helgeland har i 2024 tatt store steg i arbeidet med å bli en tydeligere og sterkere drivkraft for bærekraftig vekst og samarbeid på Helgeland. Vi er spesielt fornøyde med at vi har vedtatt bankens første klimaovergangsplan som viser hvordan konsernet skal jobbe for å kutte utslipp i drift, investeringer og utlånsportefølje.

Det europeiske direktivet CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) vil føre til vesentlig påvirkning på drift, risikoer og muligheter når miljø, sosiale forhold og selskapsstyring (ESG) i mye større grad må inkluderes i konsernet forretningsområder. For at konsernet skal oppnå sine målsetninger relatert til bærekraftsarbeidet er det brukt betydelige ressurser relatert til strategiarbeid, kompetanseutvikling og rapportering.

Fremover skal det jobbes systematisk i SpareBank 1 Helgeland med å operasjonalisere mål, tiltak og indikatorer for de vesentlige temaene våre, og for å håndtere påvirkninger, risikoer og muligheter på en effektiv og hensiktsmessig måte.

Banken ønsker å være tett på kundene og lokalsamfunnet og bidra til å sikre en grønnere og mer inkluderende verden. Det klarer vi bare dersom det legges til rette for å ta klimavennlige og inkluderende valg, basert på solide kunnskapsgrunnlag. Dette skal lokalbanken bidra til.

Hanne Nordgaard
Administrerende direktør

ESRS2 Generelle opplysninger

GRUNNLAG FOR UTARBEIDINGEN

GENERELT GRUNNLAG FOR UTARBEIDING AV BÆREKRAFTRAPPORTEN

Sparebank 1 Helgeland er rapporteringspliktig etter CSRD første gang for regnskapsåret 2025, men velger å tilnærme seg dette regelverket i bærekraftrapporten for 2024. Denne rapporten er derfor utarbeidet i etter CSRD med utgangspunkt i European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Bærekraftsrapporteringen er under utvikling, og det kan være mangler i årets rapport som må lukkes i rapporteringsåret 2025.

Rammer for årsrapporten

Det er ingen forskjell mellom selskapene som inngår i konsernregnskapet i den finansielle årsrapporten og bærekraftrapporten. Prinsipper for konsolidering fremgår i note 1– regnskapsprinsipper. Rapporten dekker både oppstrøms og nedstrøms verdikjede og aktiviteter, selv om det ikke vil være uttømmende på alle områder. Se nærmere beskrivelse av verdikjede i Generelle opplysninger - Strategi, forretningsmodell og verdikjede.

OPPLYSNINGER I FORBINDELSE MED SÆRLIGE OMSTENDIGHETER

På en rekke områder i rapporten vil det være usikkerhet i estimer. SpareBank 1 Helgeland utarbeider sitt klimaregnskap i henhold til Finans Norge sin veileder for beregning av finansierte utslipp.¹ Denne bygger på Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollen) og Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF) sine faktorer for beregning av utslipp. Utslippsberegningen kategori 15, finansierte utslipp, er i bedriftsmarkedet i stor grad basert på bransjeestimer. Disse vil være upresise når det gjelder faktiske utslipp i porteføljen, og vil ikke fange opp om enkeltkunder øker eller reduserer utslippene. For å kunne måle effekt av tiltak, må vi ha tilgang til mer og bedre data. Banken skal på kort sikt jobbe med å få inn klimaregnskap og mer nøyaktige forbruksdata fra store og utslippstunge kunder, og etter hvert i større deler av porteføljen. For eiendom (bolig- og næringseiendom) som banken har pant i, har vi lav energimerkegrad og derfor lite nøyaktige data. Manglende energimerke påvirker bankens mulighet til å yte grønn finansiering, klassifisere eiendom i henhold til grønt obligasjonsrammeverk, klassifisere boliger som er grønn etter taksonomiforordningens artikkel 8, estimere korrekt risiko i sikkerhetsporteføljen samt påvirke låntakere og eiendomsseiere til å velge grønne løsninger. Banken skal bidra til å øke energimerkegraden, og har derfor satt mål om 5 % årlig økning i energimerkegrad.

Feil i årsrapport for 2023

Banken hadde vesentlige feil i beregningene utslipp i kategori 15 i konsernets klimagassregnskap og har derfor rekalkulert dette. For beskrivelse av dette se Klimaendringer –Brutto klimagassutslipp innenfor virkeområde 1, 2, 3 og samlede klimagassutslipp.

Tidshorisonter

Foretaket har ikke avveket fra tidshorisonter definert i avsnitt 6.4 i ESRS 1.

Kort sikt	= under 1 år
Mellomlang sikt	= mellom 1 og 5 år
Lang sikt	= Over 5 år

Innlemming av opplysninger ved henvisning

Beskrivelse av prosessene for å identifisere og vurdere vesentlige klimarelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter er beskrevet i sin helhet i ESRS2 generelle opplysninger, og det henvises derfor hit på disse opplysningskravene i kapitlene om klimaendringer og forretningskikk.

Beskrivelse av interessenters interesser og synspunkter er beskrevet i sin helhet i ESRS2 generelle opplysninger, og det henvises derfor hit på disse opplysningskravene i kapitlene om egen arbeidsstyrke og berørte lokalsamfunn.

STYRING

ADMINISTRASJONS-, LEDELSES- OG KONTROLLORGANENES ROLLE

Forstandskapet er det øverste organ i SpareBank 1 Helgeland. Forstandskapets oppgaver omfatter tilsyn med styrets forvaltning av banken og sikring av at bankens formål fremmes i samsvar med lovgivningen, vedtektene og forstandskapets egne vedtak. De godkjenner årsregnskapet, inkludert anvendelse av årsoverskudd eller dekning av underskudd. De mottar opplysninger om bankens drift og kan kreve ytterligere opplysninger om drift i den utstrekning de finner det nødvendig. Forstandskapet kan selv eller ved utvalg iverksette undersøkelser.

Forstandskapet treffer vedtak om godtgjørelse for bankens tillitsvalgte og revisor. De velger leder og nestleder til forstandskapet. De velger også de medlemmer og varamedlemmer til styret som ikke skal velges av og blant de ansatte ved egne valg. Videre velger de styrets leder og nestleder. Forstandskapet velger leder og medlemmer, med personlige varamedlemmer, til en valgkomite som skal forberede valgene i tillegg til å fastsette instruks for valgkomiteen som skal sikre at de krav som stilles til egnethet er oppfylt.

¹ <https://www.finansnorge.no/siteassets/dokumenter/maler-og-veiledere/veileder-for-beregning-av-finansierte-klimagassutslipp.pdf>

Forstanderskapet velger videre revisor eller revisjonsfirma og hvem som skal attestere bærekraftsrapporten, behandler andre saker som etter lov eller vedtekter hører inn under forstanderskapet, og treffer vedtak om, eller gir fullmakt til, å oppta fremmedkapital som skal telle med i bankens ansvarlige kapital.

Forstanderskapet består av 25 medlemmer hvorav en leder og resten medlemmer uten ledelsesansvar. Organet består av 32 % kvinner og 68 % menn, med ulik bakgrunn og kompetanse. 9 av medlemmene velges av og blant kundene i banken. 10 av medlemmene velges av og blant egenkapitalbeviserne. 6 av medlemmene velges av og blant ansatte. Alle er uavhengige av bankens ledelse. En utfyllende beskrivelse av forstanderskapets oppgaver og medlemmer finnes på bankens nettside.

Styret har det overordnede forvaltningsansvaret i banken, herunder bankens arbeid med bærekraft og samfunnsansvar. Styrets samlede kompetanse skal vurderes løpende, jf. Policy for egnethetsvurdering av medlemmer i styret, hvor bærekraftkompetanse vil være en del av vurderingen. Styret har gjennomført opplæring innen CSRD og styrets ansvar i 2024. Arbeidet med klimaovergangsplan har vært behandlet flere ganger. Styret er ansvarlig for og har vedtatt alle forpliktelser i bærekraftstrategien samt de ulike retningslinjene knyttet til samfunnsansvar og bærekraft, personvern, antihvitvask, virksomhetsstyring, informasjonsbehandling, etiske retningslinjer og HR-strategi. Administrerende direktør har ansvaret for tilsyn av dette, mens den daglige oppfølgingen er delegert til mellomledere eller fagansvarlige. En nærmere beskrivelse av styrets ansvarsområder, valg, medlemmer og uavhengighet er beskrevet under eierstyring og selskapsledelse. Styret består av 8 medlemmer, hvorav en styreleder, en nestleder og 6 styremedlemmer uten ledelsesansvar. Det er 50 % menn og 50 % kvinner i styret. Alle styremedlemmene er ikke-utøvende medlemmer. Det er to ansattvalgte styremedlemmer.

Risikoutvalget forbereder styrets vurdering av risiko og kapitalbehov, har jevnlig kontakt med risikokontrollfunksjonen, vurderer prising og risikoappetitt, og overvåker risikopolicyer. Minst årlig gjennomgår de risikopolicyer, strategier og ulike relevante dokumenter, herunder bærekraftstrategi og policy for samfunnsansvar og bærekraft, og gir styret anbefalinger om nødvendige justeringer basert på endringer og markedsutvikling.

Revisjonsutvalget skal informere styret om resultatet av revisjonen og attestasjonen av bærekraftsrapportering, forklare revisjonsutvalgets rolle, forberede styrets oppfølging av rapporteringsprosesser, overvåke internkontroll, risikostyring og internrevisjon, og ha løpende kontakt med revisorer om revisjonen av årsregnskapet og bærekraftsrapportering i henhold til revisjonsforordningen. Revisjonsutvalget har

tre medlemmer som velges av og blant styrets medlemmer.

Organiseringen av bankens bærekraftarbeid er delt mellom en fagansvarlig for bærekraft, de ulike forretningsområdenes ansvar og ledergruppen. Ledergruppen på seks består av tre kvinner og tre menn. I det daglige er det fagansvarlig bærekraft som leder arbeidet. Fagansvarlig bærekraft er organisert under forretningsområdet forretningsutvikling og det avsettes ressurser til arbeid med bærekraft banken ellers etter behov. Konsernets finansdirektør har ansvar for rapportering etter bærekraftdirektivet (CSRD) og divisjonen bidrar også i øvrig strategisk arbeid. Andre avdelinger bidrar i varierende grad til relevante deler av arbeidet med bærekraft. Fagansvarlig rapporterer til ledergruppen, som igjen rapporterer til styret. Fagansvarlig rapporterer kvartalsvis til ledergruppen, eller oftere ved behov om fremdrift og måloppnåelse. Det er styret som har overordnet ansvar for bankens arbeid på området. Gjennom årlig revidering av bærekraftstrategien, og årlig revidering av vesentlighetsanalysen vil det både rapporteres på og gjøres vurderinger av påvirkninger, risikoer og muligheter.

Styrets medlemmer:

Styreleder: Bjørn Krane

- Nestleder i styret siden 2020
- Utdannet Cand Jur fra universitetet i Tromsø og advokat/Partner i Advokathuset Helgeland DA. Har lenge bistått små og mellomstore bedrifter innen næringsrelatert jus. Arbeider særlig med transaksjoner, omorganiseringer, fusjon og fisjon, og med hovedområder som blant annet fiskeri og havbruk samt fast eiendom. Flere styreverv på Helgeland.

Nestleder: Siw Moxness

- Styremedlem siden 2019.
- Utdannet sivilingeniør i kjemisk prosesseteknologi fra NTNU med lang fartstid i havbruksnæringen fra Aquarius, Kystinkubatoren og Vigner Olaisen. Jobber i dag med eiendoms-drift og -utvikling i Hamnholmen AS.
- Styreerfaring fra statsforetak, helseforetak, kommune og aksjeselskap i ulike bransjer. Er i dag styremedlem i Sparebankstiftelsen Helgeland og Bjørg Stemland og Bjørnar Olaisens stiftelse.

Styremedlem: Marianne Terese Steinmo

- Medlem av styret siden april 2016 og varamedlem fra april 2015 - april 2016.
- Utdannet siviløkonom fra Handelshøyskolen i Bodø. Hun er professor i innovasjon og leder

for Senter for industriell Forretningsutvikling ved Nord Universitet. Hun er Varamedlem i Mo Industripark AS og styremedlem i Samleverket AS.

Styremedlem Ann-Helen Baadstrand:

- Medlem av styret siden april 2022
- Master i Business Administration og Teknologiledelse ved Nord universitet. Daglig leder for Mosjøen Kulde og Klimaservice AS (MKK), og daglig leder for deres datterselskap Bon Air Sweden AB. Ann-Helen har bred erfaring innen markedsføring og omdømme- og merkevarebygging, og har erfaring innenfor flere ulike bedrifter. Hun jobber også aktivt sammen med en arbeidsgruppe for å etablere et kvinnenettverk i Vefsn, Grane og Hattfjelldal.

Styremedlem Geir Andreassen:

- Styremedlem siden mars 2024
- Utdannet ved Nordland Distriktshøyskole (Nord Universitetet) Har tatt ulike managementprogram i prosjektledelse, endringsledelse og strategi og markedsføring. Er seniorkonsulent i SpareBank 1 Utvikling og tidligere konsernbanksjef og konserndirektør i SpareBank 1 Nord-Norge.

Styremedlem Yngve Myhre:

- Styremedlem siden mars 2024
- Utdannet ved Handelshøyskolen i Bodø og Norges Handelshøyskole.
- Yngve er eier og investor i firmaet Rosøy og Nima Invest AS, han har også en rådgivende rolle for kunder i sjømatnæringen. Han er medlem blant annet i Nova Sea, Gaia Salmon og Kime Aqua AS.

Styremedlem og ansatterepresentant Solrun Johansen:

- Medlem av styret siden april 2022
- Har diverse økonomiutdanning og enkeltkurs. Hun har jobbet i banken siden 2013, og har vært tillitsvalgt i banken siden 2018. I dag jobber hun i direktebanken som ansvarlig for svindelhåndtering.

Styremedlem og ansatterepresentant Kenneth Normann:

- Medlem av styret siden april 2022
- Utdannet ved Trondheim økonomiske høyskole innenfor økonomi og administrasjon. Kenneth har jobbet i SpareBank 1 Nord-Norge siden 2010, og i SpareBank 1 Helgeland siden 2021. Han er bankens hovedtillitsvalgt og har autorisasjon som finansiell rådgiver.

Bankens ledergruppe:

Administrerende direktør Hanne Nordgaard:

- Ansatt i 2017
- Siviløkonom fra NHH 1995, Hovedprogrammet til NNL 2007, Coaching høgskolen i Telemark 2009 Trainee og prosjektleder Storebrand Liv (1995-1998), økonomisjef Helgeland bilruiter/gods (1998-2001), økonomisjef SHMIL (2001-2004), direktør SHMIL (2004-2007), konsern- og regiondirektør SpareBank1 Nord-Norge (2008-2017).
- Styreefaring fra flere selskaper og bransjer.

Direktør for personmarked Dag-Hugo Heimstad:

- Ansatt i 2006.
- Diplomøkonom BI (1991), Fremtidsstudier ved UiT (2009).
- Tidligere erfaring som banksjef Sparebank1 Nord-Norge Mosjøen, adm.dir. Norgesvinduet Svenningdal AS, økonomisjef og personalkonsulent i Hattfjelldal kommune og personalmedarbeider i Vestvågøy kommune.

Direktør bedriftsmarked Bjørn-Tore Brønlund:

- Ansatt i 1993.
- Diplomøkonom BI (1991) og Master of management, Strategi og ledelse ved NTNU (2014).
- Bedriftsrådgiver i Sparebanken Rana, og Helgeland Sparebank fra fusjonen i 2005. Tilknyttet bedriftsavdelingen i Mo i Rana i ulike stillinger, bl.a. fagansvarlig for oppdrett og fiskeri. Økonomisjef hos Nord Miljø AS, Mo i Rana fra juli 2007 til sept. 2009. Ansatt som bedriftsmarkedssjef i Helgeland Sparebank, Mo i Rana i 2009.

Finansdirektør Anne Ekroll:

- Ansatt i 1994.
- Registrert revisor Trondheim Økonomiske Høgskole, 1989. Kreditt og depot jus i 1996 samt plasseringsrådgivning ved BI i 1999. Aut. regnskapsfører, 2007. Hovedprogrammet NNL, 2011. MBA i Teknologiledelse ved Nord Universitet, 2019.
- Har siden 2007 vært leder for risikostyring, men ble i 2022 ansatt som finansdirektør. Tidligere jobbet som leder for risikostyring. Tidligere erfaring som økonomisjef til leie Cani AS, kreditt- og depotsjef Sparebanken Rana, senior bedriftsrådgiver og internrevisor Sparebanken Rana, revisormedarbeider PricewaterhouseCoopers AS.

Direktør forretningsutvikling Øyvind Karlsen:

- Ansatt 1. mars 2013.
- Utdannelse fra Distriktshøgskolen i Nordland, organisasjon og administrasjon. Grunnfag juss fra Universitetet i Bergen, økonomi- og forsikringsfag fra BI. Autorisasjon skade og liv fra BI og autorisert finansiell rådgiver AFR.
- Har tidligere jobbet som banksjef og rådgiver i Sparebank1 Nord-Norge, seniorrådgiver i Rana Utviklingsselskap, konsulent i Mo og Omegn BBL og ulike stillinger i Rana kommune.

Direktør for risikostyring Cecilie Johnsen:

- Ansatt 1. februar 2023
- Utdannet politi, og har en master i erfaringsbasert etterforskning.
- Cecilie har jobbet som leder financial crime prevention investigation i TietoEvry, med hovedvekt på å stanse og forebygge finansiell kriminalitet. Hun har vært med på å starte opp og implementere etterretning i Nordland politidistrikt, med ansvar for å lede og koordinere etterretningsprosessen i driftsenhet Rana. Hun har også erfaring fra etterforskning av organisert kriminalitet, herunder også hvitvasking.

OPPLYSNINGER SOM GIS TIL FORETAKETS ADMINISTRASJONS-, LEDELSES- OG KONTROLLORGANER, OG BÆREKRAFTSFORHOLD SOM BEHANDLES AV DISSE ORGANENE:

Styret

Styret er godt kjent med klimarelaterte risikoer og muligheter gjennom styrets løpende arbeid, herunder strategiske diskusjoner, oppdatering og godkjenning av styrende dokumenter samt gjennomgang av ulike rapporter fra administrasjonen. Styret mottar faste

rapporteringer. Gjennom disse er styret informert om klimarelaterte spørsmål. De mest sentrale rapporteringene er:

Kvartalsvis risikorapport: Utvikling i konsernets risikoeksponering innen ESG-risiko rapporteres som et eget område i risikorapporten.

Kvartalsvis compliance rapport: Etterlevelsesrisiko knyttet til ESG rapporteres som eget område i compliance rapporten.

Årlig ICAAP: Den årlige vurderingen av konsernets samlede kapitalbehov og risikoeksponering inkluderer ESG-risiko. Fysisk klimarisiko og overgangsrisiko for bolig og næringseiendom er inkludert her og konsernets klimarisikoeksponering er vurdert gjennom klimascenarier.

Kvartalsvis risikovurdering fra ledergruppen: Risikovurdering på ESG er inkludert i denne.

Bærekraftstrategi (årlig revisjon) med tilhørende ambisjoner på området ble vedtatt i styret etter balansedato for årsrapporten for 2024, men før avleggelse.

Bærekraftsrapportering (CSRD)

2. halvår 2023 hadde banken prosess med vesentlighetsanalyse og tilhørende gapanalyse i henhold til CSRD, og tilnærmet seg i årsrapporten for 2024 CSRD-regelverket for første gang. Gjennom året har det vært lagt ned innsats i å lukke gap, blant annet med å utarbeide bankens første versjon av klimaovergangsplan i tråd med målene i Paris-avtalen.

Klimaovergangsplan – netto-null 2050.

I fjerde kvartal ble styret fremlagt, og vedtok overgangsplan. Dette inkluderte mål på utslippsbaner og mål frem mot 2030, 2040 og 2050.

EUs taksonomi og identifisering av eiendeler i balansen som ikke er i tråd med hva som er klassifisert som grønne eiendeler i henhold til denne rapporteres årlig i årsrapporten.

31.12.2024

	Ledergruppen	Styret	Revisjonsutvalget	Risikoutvalget
Antall møter hvor en av de vesentlige påvirkningene, risikoene og mulighetene har vært tema.	10			
Løpende oppdatering på oppfølging av strategi, mål, tiltak og fremdrift i bærekraftstrategien	4			
Antall møter hvor bærekraftsforhold har vært et av temaene		18	7	10
Antall styringsdokumenter vedtatt av styret (strategi og policy innenfor ESG-relaterte områder)		1		
Antall rapporteringer av fremdrift på mål og tiltak i hele eller deler av bærekraftstrategien		4		
Totalt	14	23	7	10

INTEGRERING AV BÆREKRAFTSRELATERTE RESULTATER I INSENTIVORDNINGER

Banken har ikke variabel lønn og bonusordninger som er knyttet direkte til bankens resultat.

ERKLÆRING OM AKTSOMHETSVURDERING

Sentrale elementer i aktsomhetsvurderingen	Sentrale elementer i aktsomhetsvurderingen
a) Innarbeiding av aktsomhetsvurdering i styring, strategi og forretningsmodell	• Opplysninger som gis til foretakets administrasjons-, ledelses- og kontrollorganer, og bærekraftsforhold som behandles av disse organene side 19. • Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell side 24-25.
b) Samarbeid med berørte interessenter i alle viktige trinn i aktsomhetsvurderingen	• Interessenters interesser og synspunkter side 22-24. • Beskrivelse av prosessen for å fastsette og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter side 25-26. • Emnespesifikke ESRS-standarder: gjenspeiler de ulike fasene i og formålene med interessenters medvirkning under hele prosessen for aktsomhetsvurdering. side 48 og 56.
c) Identifisering og vurdering av negative påvirkninger	• Beskrivelse av prosessen for å fastsette og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter (herunder anvendelseskrav knyttet til spesifikke bærekraftsforhold i de relevante ESRS-standardene) side 31 og side 60-61. • Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell side 24-25, 28-31, 48-49, 56-57.
d) Iverksetting av tiltak for å håndtere disse negative påvirkningene	• Emnespesifikke ESRS-standarder: gjenspeiler spekteret av tiltak, herunder omstillingsplaner, gjennom hvilke tiltak påvirkningene håndteres. Side 28, 31-35, 51-52, 59-60 og 62.
e) Oppfølging av denne innsatsens effektivitet og kommunikasjon	• Emnespesifikke ESRS-standarder: når det gjelder måleindikatorer og mål. Side 39-48, 53-56, 59-60 og 62.

RISIKOSTYRING OG INTERNKONTROLL MED BÆREKRAFTSRAPPORTERING

Sparebank 1 Helgeland er rapporteringspliktig etter CSRD første gang for regnskapsåret 2025, og vil i løpet av første halvår av 2025 implementere hensiktsmessig internkontroll for å redusere risiko for feilrapportering.

Banken benytter ekstern internrevisor. I 2024 hadde bankens internrevisor kontroll av bankens stresstest på klimarisiko og stresstesten ble vurdert til «beste praksis»

STRATEGI

STRATEGI, FORRETNINGSMODELL OG VERDIKJEDE

Forretningsmodell og verdikjede

	OPPSTRØMS	EGNE AKTIVITETER				NEDSTRØMS
Forretnings-aktivitet:	Funding	Støtte og stabsfunksjoner	Kreditt-prosess	Produkter	Samfunnsbidrag	Bruk av kapital hos kunden
Aktiviteter	Kapitalmarkedet og innskudd fra kunder. Innebærer jevnlig kontakt med investor- og meglermiljø, markeds-overvåkning, analyse og vurderinger knyttet til fundingstruktur.	Rapportering (internt og eksternt), administrativt, IT, Compliance, Risk, AHV, Juridisk, Innkjøp av varer og tjenester, eiendomsdrift, intern og eksternt kommunikasjon, kompetanseutvikling, autorisasjoner, rekruttering og vedlikehold av arbeidsforhold, lønn, fornyelse av policy, rammeverk, avtaleinngåelser.	Oppfølging av risiko, mislighold i porteføljen, depot (utbetaling) oppfølging av regelverk.	Kunderådgivning og produktutvikling. Boliglån, bedriftslån, forsikring (skade, liv) salgspantlån (bil, camping, båt) forbrukslån, (kredittkort), spareprodukter, innskudd.	Spons og gaver fra banken og stiftelsen med tilhørende administrativ og kommunikasjonsmessig oppfølging.	
Geografisk utstrekning	Norge	Norge, Helgeland	Norge, Helgeland	Norge, Helgeland	Helgeland	
Viktige forretningsforbindelser	Banker, meglerhus, analytikere, kunder. Oslo Børs, Nordic Trustee, Bloomberg, Tieto Evry (portwin).	Nets, TE, SBI utvikling, SNN, visma, HR manager/ Talent recruiter, Simployer (håndbøker), Winningtemp, Avonova, Frisk 3 og Sør-Helgeland bedriftshelsetjeneste, Finans Norge og Finansforbundet, FinAut, Spama, KanFinans, Høgskoler/ universitet, FT, EBA, børs.	SPBI utvikling (leverandør av tapsmodell).	Fondsleverandører, Fremtind, SNN Finans, Sparebank 1 Kreditt, SPBI Utvikling.	Lag og foreninger på Helgeland.	
Nøkkelressurser	Finansavdelingen	Compliance, IT, HR, Økonomi, Risiko, marked	Kredittavdelingen, risikoavd	IVER, BM/PM	Ansatte i gavestiftelsen, banksjefene, markedsavdeling	
Bidra til total omsetning	Noe bidrag	Lite bidrag	Noe bidrag	Stort bidrag		Stort bidrag

Styringsdokumenter bærekraft

Arbeidet med bærekraft og samfunnsansvar er forankret i FNs prinsipper for bærekraftig bankdrift og FNs bærekraftsmål, som begge legger føre-var-prinsippet til grunn.

I banken er dette arbeidet forankret i konsernets strategiske plattform for 2023-2025.

Styringsdokumentene for bærekraft revideres årlig. Disse egen drift og verdikjede.

Bærekraftstrategien ble vedtatt for 2 år i 2022 og revidert mot slutten av 2023. Den bygger på en dobbelt vesentlighetsanalyse og tar sikte på å identifisere og håndtere påvirkning, risiko og muligheter innenfor bærekraftfeltet. Bærekraftstrategien, policy for samfunnsansvar og bærekraft, etiske retningslinjer er tilgjengelig på bankens nettsider. Disse er vedtatt av styret, gjelder hele organisasjonen og alle aktiviteter, og er offentlig tilgjengelige.

Bankens arbeid med samfunnsansvar og

bærekraft favner bredt og påvirker alle deler av virksomheten. Hvordan det jobbes med temaet og omfanget av arbeidsprosessene varierer mellom virksomhetsområdene og ulike aktiviteter. Samfunnsansvar og bærekraft har derfor en naturlig plass i en rekke virksomhetsspesifikke styringsdokumenter, og banken jobber kontinuerlig med å sørge for at disse er oppdatert.

Samarbeid og initiativer

SpareBank 1 Helgeland ønsker å være en aktiv pådriver for utviklingen av et bærekraftig samfunn, og er medlem i flere samarbeid som på ulike måter bidrar til dette. Sentrale aktører som det samarbeides med er:

- Miljøfyrtårn
- Finans Norge
- SpareBank 1 Alliansen

Strategi og retning

For SpareBank 1 Helgeland er det avgjørende

å ha en tydelig strategisk retning og styring på bærekraftarbeidet. En tydelig strategisk retning gir banken muligheten til å utnytte ressursene effektivt på bankens vesentlige tema. Ved å identifisere og prioritere vesentlige tema, kan banken optimalisere bruken av sine ressurser og sikre at innsatsen har størst mulig innvirkning. Dette er spesielt viktig når bærekraft i stadig større grad er og skal være en integrert del av forretningsmodellen der kunder, investorer og samfunnet forventer at virksomheten driver ansvarlig.

Bankens visjon og ambisjoner på bærekraft

Banken skal bidra til å bygge et Helgeland som strekker seg mot nye mål, samtidig som vi selvsagt kjenner røttene og alt det gode vi bygger på. Bare på den måten kan vi være det selvsagte førstevalget for kundene våre på Helgeland.

Kombinasjonen av en lokalt styrt bank, med nærhet og kjennskap til både folk, næringsliv og lokalsamfunn gir oss en unik mulighet til å være en god medvandrer for kundene i det grønne skiftet og i all omstilling som medfølger. Banken tror at samarbeid gir de beste resultatene. Derfor er ambisjonen for bærekraftarbeidet vårt at vi både skal bidra selv, og at vi skal hjelpe kundene våre og samfunnet ellers med å komme seg gjennom omstillingen med verdiskapningen i behold, orden i økonomien og trygghet for fremtiden. Bankens ansatte er den viktigste ressursen for å lykkes med dette og god forretningsdrift er avgjørende for å beholde markedets tillit. Nye lover og reguleringer, endret kundeadferd og klare forventninger i markedet krever utvikling på bærekraftsområdet, og integrering mot bankens øvrige forretningsområder.

Banken er i kontakt med flertallet av Helgelendingene, alle bransjene og alle de små og store byene og bygdene våre. Gjennom bankens og stiftelsens gave- og sponsorvirksomhet, bidrar overskuddet som banken genererer, til å skape bo- og bli-lyst på hele Helgeland. Vi er opptatt av å forvalte det privilegiet ansvarsfullt, og bidra til en bærekraftig frivillighet hvor inkludering står sentralt.

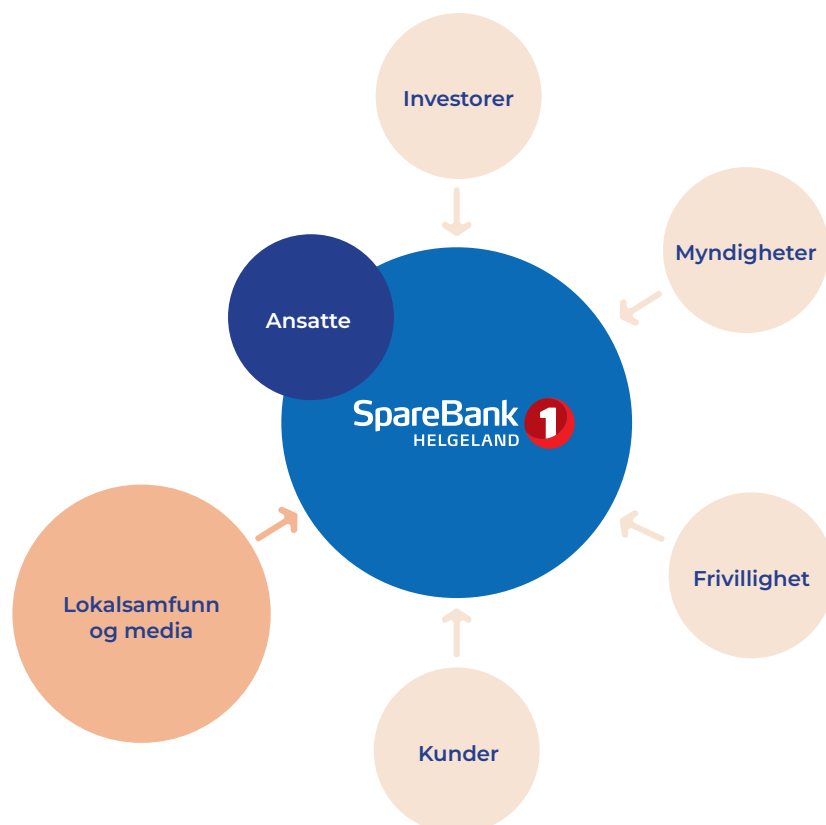
Kundesegmenter og vesentlige klimarelaterte investeringer

Konsernets kundesegmenter er bedriftsmarkedet med en eksponering på 10.888 mill. kr. og personmarkedet med en eksponering på 20.730 mill. kr. per 31.12.2024.

Banken hadde per 31.12.2024 240 millioner i utlån eksponert i vesentlige klimarelaterte investeringer, hvorav 231 millioner knyttet til produksjon av fornybar energi, mens 9 millioner er knyttet til fossil energi.

INTERESSENTERS INTERESSER OG SYNSPUNKTER

Gjennom å etablere en åpen og konstruktiv dialog med kunder, ansatte, investorer og lokalsamfunnet, kan banken tilpasse seg endringer i behov og forventninger. Denne kommunikasjonen gir verdifull innsikt i lokale økonomiske forhold og kunders behov, som er essensielt i finanssektoren. Ved å lytte til interessentenes perspektiver og tilbakemeldinger, kan SpareBank 1 Helgeland effektivt tilpasse strategier og tjenester, noe som bidrar til å bygge og opprettholde tillit. Denne dialogen legger også grunnlaget for bærekraftig forretningspraksis, styrker omdømmet og sikrer bankens relevans i et stadig skiftende marked.



Interessentdialog om bærekraft foregår hele tiden. Det er tema på møter med kunder, lokalsamfunn og ansatte gjennom hele året. I en tid med omstilling i økonomien er det viktig for banken å sikre god dialog med viktige interessenter. De viktigste gruppene for interessentdialog oppsummeres i tabellen under:

Lokalsamfunn og media	Investorer	Myndigheter	Frivillighet	Kunder	Ansatte
SBH bidrar til arrangementer og næringslivsmøter i alle byene vi har kontor i. Det gir mulighet til jevnlig kontakt og dialog. På bankens egen Drivkraft-konferanse settes alltid bærekraft på dagsorden.	Kvartals-presentasjonen og årsrapporten, som vedtas av styret, inneholder informasjon om bærekraft og er en viktig del av dialogen om ESG rettet mot nåværende og potensielle eiere.	Finanstilsynet offentliggjør sine forventninger til bærekraftsområdet med ujevne mellomrom. Det samme gjør EBA.	Banken har samarbeidsavtaler som ligger til grunn for den drivkraftstøtten partnerne mottar (består av samfunnsmidler og sponsormidler). Banken har god dialog med samarbeidspartnere underveis i avtaleperiodene som vanligvis er 3 års-avtaler (Telefon, digitalt, fysiske møter og sponserseminar).	Bedriftskunder med engasjement > 5 mill. har en årlig samtale med sin rådgiver. Det gjennomføres også vurdering av kundens ESG-risiko i bankens ESG-modul. Det ble gjennomført 334 vurderinger i 2024.	Bankens ordinære medvirkningsprosesser, som arbeidsmiljøutvalget, konsernutvalget, ansettelsesutvalget samt ansattevalgte representanter i styret og Forstandskapet, sikrer at de ansatte er godt informert, involvert og har reell mulighet til å påvirke beslutninger. Se kapittelet om medvirkning for mer informasjon.

Interessentdialog og eksperter

I arbeidet med bærekraftstrategien ble det høsten 2022 gjennomført interessentdialog. I arbeidet med å oppdatere vesentlighetsanalysen i tråd med CSRD var det betydelig interessentdialog også i 2023. I 2024 har banken hatt ytterligere dialog med næringsliv og frivillighet.

Ansatte: Banken skal både bli mer bærekraftig selv og bidra til at kundene skal kunne ta gode og langsiktige valg. God dialog med bankens ansatte, som hver dag har kontakt med kundene, er helt avgjørende for at SpareBank 1 Helgeland skal lykkes med arbeidet og ha et kunnskapsgrunnlag som ligger til grunn for både strategiske valg og tiltak som skal gjennomføres. Ansattes kompetanse, herunder også den opplæring de har fått og skal få, er også et område hvor vi har stor påvirkning.

Kunder: I arbeidet med bærekraftstrategi ble det gjennomført tre kundeintervjuer i 2022. I forbindelse med oppdatering av vesentlighetsanalysen og revidering av bærekraftstrategien ønsket vi å utvide dette kunnskapsgrunnlaget og hadde derfor intervju med en av næringsforeningene på Helgeland høsten 2023. Vi har gjennom året også hatt møter med ulike bedrifter og næringsforeninger i regionen for å diskutere ulike samarbeid på bærekraftsområdet. For engasjement større en 5 MNOK er det krav om bruk av bankens ESG-modell hvor kundens ESG-risiko vurderes.

De nordnorske næringsforeningene har gått

sammen om programmet Om:nord som en arena for grønn omstilling i nord. Banken er økonomisk bidragsyter til prosjektet, og har bidratt faglig på flere samlinger. Gjennom kompetanseheving og tilgjengeliggjøring av relevant informasjon, tips og nyttige verktøy ønsker prosjektet å styrke delingskulturen.

Det grønne skiftet fører med mange muligheter og ulike krav om handling for de mer enn 18 000 små og mellomstore bedriftene i landsdelen. Noen er godt i gang, men mange er ikke godt nok forberedt på de endringene som uansett kommer. Fokus er på å bidra til at det nordnorske næringslivet kan fortsette å levere sine varer og tjenester i det grønne skiftet. Programmet består av en rekke tematiske frokostmøter og et kompetanseprogram som skal hjelpe små og mellomstore bedrifter i gang med sitt arbeid.

2024 markerte oppstart for kompetanseprogrammet på Helgeland. I september og oktober ble det arrangerte workshoper om Vesentlighetsanalyse i Mosjøen og Mo i Rana for til sammen 37 deltagere fra 24 bedrifter. Hvor banken bidro og stilte med lokaler.

Det ble også gjennomført en digital workshop om bærekraftsrapportering hvor 10 deltagere deltok fra 9 bedrifter i regionen. Kompetanseprogrammet består av fire fysiske workshoper som bygger på hverandre og veileder bedriften i en stegvis prosess. 83% av deltagerne har gjennomført en forenklet dobbel vesentlighetsanalyse.

Helgeland 2024/2025	Antall påmeldte	Workshop del 1	Antall bedrifter
Mosjøen	11	14	9
Mo i Rana	26	20	15
Digital workshop om rapportering	13	10	9
Brønnøysund	27	22	15
Totalt Helgeland	14	23	48

Eiere: Eierne er naturligvis en viktig interessent og i slutfasen i arbeidet med ny vesentlighetsanalyse hadde vi derfor et møte med daglig leder i Sparebankstiftelsen Helgeland, som er bankens største eier, for å få deres innspill på vurderingene som var gjort.

Idrett og frivillighet: Banken er en betydelig bidragsyter til idrettslag, kulturliv, lag og foreninger. Vi har stor påvirkning på vårt lokalsamfunn gjennom vårt samfunnsbidrag gjennom gavefondet og gavestiftelsen, og dette er et av våre vesentlige tema. Det ble derfor gjennomført en samtale med en representant for et styre i et av de lokale idrettslagene når banken i 2023 skulle oppdatere sin vesentlighetsanalyse for å være i tråd med kravene i CSRD.

SpareBank 1 Helgeland er også til stede på svært mange arenaer hvor vi møter kundene våre og hvor bærekraft er en del av agendaen. Representanter for banken deltar regelmessig på arrangementer i regi av næringsforeninger og andre initiativer, og banken opplever at muligheten til å ha dialog med kunder, også utenfor kundemøtene er viktig. I skoleåret 2023/2024 besøkte bankens ungdomsøkonom rundt 6000 elever på hele Helgeland.

Ekspert: Mange av endringene i finansnæringen er regulatorisk begrunnet, også på ESG-feltet. Det har derfor vært gjennomført en gjennomgang av EBA og Finanstilsynets uttalelser og forventninger knyttet til ESG for å sikre etterlevelse og for å ha oversikt over myndighetenes forventninger i fremtiden.

I fasen hvor påvirkning, risiko og muligheter skulle scores var det flere tilbakemeldinger fra interessenter som påvirket scoringen:

- Finansierte utslipp (finansiell risiko) scoret høyere på grunn av forsterket investorperspektiv.
- Nedjustering av finansiering av prosjekter som kan krenke urfolks rettigheter etter diskusjon i ledergruppen. Dette fordi de arealkonflikter som oppstår i hovedsak er planmyndighetenes oppgave å løse.
- Interessentene er spurt om det er noen påvirkninger, risikoer eller muligheter som manglet. Det ble foreslått å styrke

kompetansen for å ha en positiv påvirkning. Ingen av interessentene hadde andre påvirkninger, risikoer eller muligheter de ønsket å vurdere.

- I oppdateringen av den doble vesentlighetsanalysen har vi scoret påvirkninger og risikoer innen forretningskikk noe høyere enn i fjor, og også scoret påvirkninger, risikoer og muligheter høyere på et bredere utvalg innen egen arbeidsstyrke. Veilederen fra European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) om dobbelt vesentlighetsanalyser og erfaringsdeling i SpareBank 1-alliansen har gitt nyttige innspill som bidrar til kvalitetsheving i våre vurderinger.

VESENTLIGE PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG MULIGHETER OG DERES SAMSPILL MED STRATEGI OG FORRETNINGSMODELL

- Finansierte klimagassutslipp er en faktisk negativ påvirkning og klimaendringer er en finansiell risiko i form av fysisk klimarisiko og overgangsrisiko i kundeporteføljen. Klimaendringer er også identifisert som en finansiell mulighet for å finansiere grønn omstilling i markedet. Bruk av energi til egen virksomhet og virksomhet i verdikjeden er en forårsaket negativ påvirkning. Bankens arbeid med reduksjon av klimagassutslipp og håndtering av klimarisiko vil kunne påvirke våre strategier på for eksempel bransjesammensetning i bedriftsmarkedet, hvilke objekter som skal finansieres og hvilke produkter konsernet skal tilby. Alt dette forankret i bankens strategi og klimaovergangsplan. Dette påvirker markedsstrategien for både BM og PM og i bankens risiko- og kapitalstrategi og bærekraftstrategi. Produktporteføljen er i stadig utvikling for å kunne tilby produkter til kundene som gir incentiver til omstilling.
- Arbeidsvilkår og likebehandling og like muligheter for alle utgjør en faktisk negativ eller positiv påvirkning og kan samtidig ha betydning for bankens resultat hvis negativ påvirkning fører til sykefravær og høy turnover. Bankens arbeid med egen arbeidsstyrke er forankret i bankens strategi. HR-Policy, Etske retningslinjer, HMS-plan, bedriftsavtalen og rutine for et likestilt og mangfoldig arbeidsliv operasjonaliserer ulike deler av arbeidet.
- Gjennom gavetildelinger direkte fra bankens Gavefond og Gavestiftelsen, eller indirekte via Sparebankstiftelsen Helgeland har banken en faktisk, direkte positiv påvirkning på vårt lokalsamfunn, men også en potensiell negativ påvirkning hvis midlene som deles ut skader sosiale og miljømessige forhold. SpareBank 1 Helgelands gavestiftelse og gavefondets tildelinger er forankret i bankens verdier og strategi, gjennom standarden Helgelandsløftet. Policy for marked, kommunikasjon og samfunn operasjonaliserer store deler av arbeidet.

Strategien påvirkes i form av hvilke kriterier som skal ligge til grunn for utdeling av midler.

- At bankens tjenester misbrukes til ulike former for økonomisk kriminalitet utgjør en potensiell finansiell risiko og negativ påvirkning. En uetisk forretningskultur med f.eks. dårlig beskyttelse for varslere utgjør en potensiell forårsaket negativ påvirkning. Bankens arbeid med forretningskikk er forankret i bankens strategi og en rekke styringsdokument som policy AHV, policy for samfunnsansvar og bærekraft, bærekraftstrategien, policy for virksomhetsstyring, policy risikostyring og internkontroll, policy operasjonell risiko m.v.

Finansiell effekt av risikoene, mulighetene og påvirkningene

SpareBank 1 Helgeland har p.t ikke kvantifisert forventede finansielle effekter i forbindelse med risikoene, mulighetene og påvirkningene identifisert i dobbelt vesentlighetsanalyse. Banken har i forbindelse med sin klimarisikoanalyse gjennomført en overordnet kvalitativ scenarioanalyse for å forstå hvilken konsekvens de identifiserte overgangs- og fysiske risikoene kan påvirke bankens drift og utslippssbaner. Risikoene er vurdert mot et lav- og et høyutslippsscenario i henhold til Network for Greening the Financial Systems (NGFS)s Net Zero 2050 og Current Policies scenarier. Banken har utviklet egen stresstest på fysisk klimarisiko som er vurdert av internrevisor som i henhold til god markedspraksis. For overgangsrisiko er det identifisert bransjer og boliger med overgangsrisiko.

HÅNDTERING AV PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG MULIGHETER

BESKRIVELSE AV PROSESSEN FOR Å FASTSETTE OG VURDERE VESENTLIGE PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG MULIGHETER

I SpareBank 1 Helgeland er styring og kontroll av alle risikotyper, herunder ESG-risiko, organisert i henhold til trelinjemodellen med tre forsvarslinjer.

De forskjellige forretningsområdene utgjør første forsvarslinje. Ledere i første forsvarslinje har ansvaret for å identifisere, håndtere og rapportere på ESG-risiko relatert til eget forretningsområde.

Avdeling for risikostyring og compliance utgjør andre forsvarslinje. Direktør for risikostyring og leder for compliance har ansvaret for arbeidet med ESG-risiko i andre forsvarslinje. Avdeling for risikostyring skal bidra til å identifisere, overvåke, måle, rapportere, håndtere, kontrollere og vurdere bankens risikoeksponering. Compliance hovedansvar er å følge opp at internkontroller planlegges og gjennomføres i virksomheten, og at kontrollene særskilt fokuserer på etterlevelse

av sentral lovgivning og forskrift for å redusere operasjonell risiko.

Konsernets internrevisor utgjør tredje forsvarslinje. Dette er en uavhengig overvåkningsfunksjon som foretar risikovurderinger, kontroller og undersøkelser av bankens internkontroll og styringsprosesser for å vurdere om internkontrollsystemer er tilfredsstillende, og påse at portefølje og rapporteringssystemer fungerer etter forutsetningene. Styret skal vedta instruks for internrevisor og godkjenne internrevisjonens planer.

Proessen for å fastsette og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter er bygget på prinsippet om dobbel vesentlighet. Prinsippet innebærer å identifisere bærekrafttemaer som er vesentlige når det gjelder påvirkningen foretakets egen aktivitet kan ha på miljømessige og sosiale forhold tillegg til bærekrafttemaer som er finansielt vesentlige basert på om disse er finansielle risikoer eller muligheter for banken og således kan påvirke foretakets verdi, lønnsomhet og omdømme.

Metodikken som benyttes for å identifisere faktiske og potensielle påvirkninger, risikoer og muligheter tar utgangspunkt i en grundig kartlegging av bankens verdikjede og aktiviteter. Banken har identifisert hovedaktiviteter, sted i verdikjeden (oppstrøms, nedstrøms, på tvers og egne aktiviteter), sentrale underaktiviteter, sentrale aktører, nøkkelressurser og bidrag til bankens omsetning. Dette er gjennomført i samarbeid med ansatte på hvert enkelt fagfelt og på ledergruppenivå. Deretter er det tatt utgangspunkt i kartleggingen for å identifisere hvilke påvirkninger, risikoer og muligheter SpareBank 1 Helgeland har. Etter dette er hver enkelt påvirkning, risiko eller mulighet vurdert. Til dette arbeidet benyttes en scoremodell ved hjelp av vurderingskriterier.

Vurderingskriterier er vedtatt av ledergruppen og benyttes for å sikre at banken legger sine ressurser i å fokusere på mest vesentlige påvirkningene, risikoene og mulighetene. Disse inneholder kvantitative verdier, med mulighet for kvalitativ vurdering og justering av verdier, dersom dette dokumenteres og begrunnes.

Vurdering av påvirkning

I scoringsmodellen for påvirkning er størrelse eller skala, omfanget og for negativ påvirkning, grad av uopprettelighet vurdert. Gjennomsnittet av scoringen på dette blir konsekvensen av påvirkningen og vurderes til slutt sammen med sannsynligheten for at påvirkningen skjer.

Vurdering av risiko og muligheter

Når det gjelder vurdering av bankens risiko og muligheter er disse vurdert på bakgrunn av estimert finansiell effekt og sannsynlighet.

Antakelser i prosessen

Det er gjort noen antakelser når påvirkninger risikoer og muligheter er identifisert, vurdert og scoret. Disse gis det en kort oversikt over her:

Tema	Antakelse	Hvor i prosessen
Bidrag til brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter (Åpenhetsloven)	Vi har lagt til grunn at kunder ikke faller inn under «forretningspartnere» eller «leverandører» i Åpenhetsloven. Dette påvirker omfang og vurdering.	Vurdering og scoring av påvirkning.
Brudd på personvernbestemmelser	Det er laget ulike scenarier for brudd på registrertes rettigheter. Det som oppnådde høyest score på påvirkning, risiko og muligheter ble benyttet til scoring.	Vurdering og scoring av påvirkning, risiko og muligheter.
Opprinnelse til midlene som er innhentet som fremmedkapital.	Ikke mulig å måle om fremmedkapitalen stammer fra aktiviteter med negativ (eller positiv) påvirkning på folk eller miljø.	Vurdering av påvirkning.

For å kunne gjennomføre en grundig vesentlighetsvurdering har det vært sentralt å engasjere bankens viktigste interessenter, som inkluderer regulatoriske myndigheter, eiere, kunder og bankens egne ansatte. De ulike gruppenes interesser og behov ble vurdert for å kunne danne et helhetsbilde av interessentenes oppfatninger og meninger om banken. Det skal bidra til at banken gjør gode og betydningsfulle prioriteringer. De interessentene vi hadde dialog med i 2023 ble alle utfordret på om det var påvirkninger, risikoer eller muligheter i bankens kartlegging som manglet, og den eneste justeringen som kom handlet om en forsterkning av kompetanse som en positiv påvirkning. Interessentene hadde

ikke øvrige påvirkninger, risikoer eller muligheter som de ønsket skulle vurderes. Interessentenes innspill ble skriftlig dokumentert og disse ble forelagt ledergruppen før endring. Oppsummering forelegges styret.

OPPLYSNINGSKRAV I ESRS-STANDARDER SOM ER OMFATTET AV FORETAKETS BÆREKRAFTSRAPPORT

Temaene som ble identifisert som vesentlige for banken og besluttet i ledergruppen og styret i 2023 er:

- Finansierte utslipp/reduksjon av klimagasser
- Opplæring og kompetansebygging knyttet til ESG
- Bidrag til lag, foreninger og samarbeidspartnere/stille krav til inkludering i arrangement.

Etter balansedato, men før avleggelse av årsrapport for 2024 ble resultatene av oppdatering av vesentlighetsanalysen gjennomført høsten 2024 vedtatt i styret i februar 2025.

Temaet *egne ansatte* ble utvidet og det er lagt til et tema, *forretningsskikk*. Begge er sentrale tema, hvor påvirkningene, risikoene og mulighetene ble scoret høyere i oppdateringen av vesentlighetsanalysen. Vi rapporterer på vesentlige temaer vedtatt i styret i februar 2025 for rapporteringsåret 2024.

	Vesentlige tema for rapportering 2023	Reviderte vesentlige tema for rapportering 2024
E	Finansierte utslipp/reduksjon av klimagasser	Klimaendringer (ESRS E1)
S	Opplæring og kompetansebygging knyttet til ESG	Egen arbeidsstyrke (ESRS S1)
	Bidrag til lag, foreninger og samarbeidspartnere/stille krav til inkludering i arrangement	Berørte lokalsamfunn (ESRS S3)
G		Forretningsskikk (ESRS S3)

Opplysningskrav som inkluderes i denne rapporten

SpareBank 1 Helgeland har så langt det har latt seg gjøre rapportert etter opplysningskravene i listen under i 2024. Banken jobber systematisk for å lukke gap mot å rapportere fullverdig på opplysningskravene mot rapportering for 2025. Vi har klart å lukke en del gap i 2024, men noe gjenstår i arbeidet mot å rigge organisasjonen for å klare å rapportere etter alle kravene, så det må forventes gap i en del av opplysningskravene i ESRS i denne rapporten.

	Opplysningskrav	Sidetall
ESRS E1 Klimaendringer	Opplysningskrav i forbindelse med ESRS 2 SBM-3 - Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	28
	Opplysningskrav i forbindelse med ESRS 2 SBM-3 - Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	28-31
	Opplysningskrav i forbindelse med ESRS 2 IRO-1 - Beskrivelse av prosessene for å identifisere og vurdere vesentlige klimarelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter	31
	E1-2 - Policy for begrensning av og tilpasning til klimaendringer	31
	E1-3 - Tiltak og ressurser i forbindelse med strategier for klimaendringer	31-35
	E1-4 – Mål knyttet til begrensning av og tilpasning til klimaendringer	35-39
	E1-5 – Energiforbruk og energimiks	39
	E1-6 – Brutto klimagassutslipp innenfor virkeområde 1, 2, 3 og samlede klimagassutslipp	39-48
	E1-9 – Forventede finansielle virkninger av vesentlige fysiske risikoer og omstillingsrisikoer samt potensielle klimarelaterte muligheter	48
ESRS S1 Egen arbeidsstyrke	Opplysningskrav i forbindelse med ESRS 2 SBM-2 - Interessenters interesser og synspunkter	48
	Opplysningskrav i forbindelse med ESRS 2 SBM-3 - Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	48-49
	S1-1 - Policy i forbindelse med egen arbeidsstyrke	49-50
	S1-2 - Rutiner for kontakt med egne arbeidstakere og arbeidstakerrepresentanter om påvirkninger	50-51
	S1-3 - Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der egen arbeidsstyrke kan gi uttrykk for bekymringer	51
	S1-4 - Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på egen arbeidsstyrke og strategier for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med egen arbeidsstyrke, og effektiviteten av disse tiltakene	51-52
	S1-5 - Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres	52-53
	S1-6 - Opplysninger om foretakets ansatte	53-54
	S1-7 - Opplysninger om arbeidstakere i foretakets egen arbeidsstyrke som ikke er ansatt	54
	S1-8 - Kollektivavtalers dekning og dialog mellom partene i arbeidslivet	54
	S1-9 - Mangfoldsparemetrer	54
	S1-10 - Tilstrekkelig lønn	54
	S1-11 - Sosialtønad	54-55
	S1-13 - Måleindikator for opplæring og kompetanseutvikling	55
	S1-14 - Måleindikator for arbeidsmiljø	56
	S1-15 - Måleindikator for balanse mellom arbeid og fritid	56
	S1-16 - Måleindikator for godtgjøring (lønnforskjell og samlet godtgjøring)	56
	S1-17 - Hendelser, klager og alvorlige menneskerettighetsbrudd	56
ESRS S3 Berørte samfunn	Opplysningskrav i forbindelse med ESRS 2 SBM-2 – Interessenters interesser og synspunkter	56
	Opplysningskrav i forbindelse med ESRS 2 SBM-3 – Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	56-57
	S3-1 – Policy for berørte samfunn	57-58
	S3-2 – Rutiner for kontakt med berørte samfunn om påvirkninger	58
	S3-3 – Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der berørte samfunn kan gi uttrykk for bekymringer	59
	S3-4 – Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på berørte samfunn og strategier for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med berørte samfunn, og effektiviteten av disse tiltakene	59
	S3-5 – Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres	59-60
ESRS G1 Forretningsskikk	Opplysningskrav i forbindelse med ESRS 2 GOV-1 – Rollen til administrasjons-, ledelses- og kontrollorganene	60
	Opplysningskrav i forbindelse med ESRS 2 IRO-1 – Beskrivelse av prosessene for å identifisere og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter	60-61
	G1-1 – Policy for god forretningsskikk og bedriftskultur	61
	G1-2 – Håndtering av forbindelser med leverandører	61
	G1-3 – Forebygging og avdekking av korrupsjon og bestikkelser	62
	G1-4 – Tilfeller av korrupsjon eller bestikkelser	62

ESRS E1

Klimaendringer

STRATEGI

OMSTILLINGSPLAN FOR BEGRENSNING AV KLIMAENDRINGER

SpareBank 1 Helgeland er på lik linje med øvrig næringsliv ansvarlig for å redusere sine utslipp og skal bidra til omstilling og reduksjon av utslipp i kundeporteføljen.

Banken har utviklet en rekke mål og tiltak for å omstille egen drift og bidra til å omstille våre kunder til å gjøre dem mindre sårbare mot klimaendringer og overgang til lavutslippsamfunn. For at vi skal kunne nå målene vi har satt oss er vi helt avhengig av samspill i samfunnet ellers med markedsutvikling, store teknologiske fremskritt og regulatoriske endringer som kan drive frem utslippskutt. Vi ser på disse faktorene som essensielle bidragsyttere til å nå våre langsiktige klimamål. Målene banken har satt seg er compatible med parisavtalens netto nullutslipp innen 2050 og gjennom kontinuerlig overvåking og tilpasning vil SpareBank 1 Helgeland gjøre sitt for å sikre at vi er på riktig vei.

Sparebank 1 Helgeland har i 2024 vedtatt sin første omstillingsplan som inneholder mål og tiltak som kan sees i «Tiltak og ressurser i forbindelse med strategier for klimaendringer» og «Mål knyttet til begrensning av og tilpasning til klimaendringer»

Det er ikke identifisert innestengte klimagassutslipp eller forhøyet risiko for karbonintensive eiendeler. Dette skyldes i stor grad at bankens utlån, som balanseføres som eiendel i balansen, har en løpetid som går ut før slike risikoer blir realisert. Mange av kundene våre vil trolig ha både innestengte utslipp og karbonintensive eiendeler. Dette vil det være naturlig å komme tilbake til på senere tidspunkt.

Interessenthåndtering

Klimaendringer er tema i alle kredittsaker med kunder med engasjement større enn 5 MNOK i bedriftsmarkedet og er en del av dialogen rådgiverne har med kundene. Klimaendringer er også et sentralt tema det jobbes med på tvers i SpareBank 1-alliansen, og i kontakt med myndighetene og andre samfunnsinteressenter.

VESENTLIGE PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG MULIGHETER OG DERES SAMSPILL MED STRATEGI OG FORRETNINGSMODELL

Påvirkning, risikoer og muligheter

SpareBank 1 Helgeland påvirker negativt gjennom å finansiere aktiviteter som medfører klimagassutslipp og aktiviteter som gjør skade på natur og mangfold. I klimagassregnskapet til SpareBank 1 Helgeland er 99 % av bankens utslipp relatert til finansierte utslipp i utlånsporteføljen, og til sammen muliggjør vi store mengder utslipp med vår strategi og forretningsmodell. Banken har forpliktet seg til netto nullutslipp innen 2050, det medfører større omveltninger både for banken, kunder og forretningspartnere. Det grønne skiftet vil gi betydelige forretningsmuligheter innen spesielt produktutvikling og rådgivning

Banken har på lik linje med øvrig næringsliv et ansvar for å bremse klimaendringer gjennom å redusere klimarisikoeksponering i egen drift og for konsernets kunder. Vi ser det også som et ansvar å bidra til å sikre at regionen kommer gjennom det grønne skiftet med arbeid til alle og verdiskaping i behold. Finansierte klimagassutslipp er både en faktisk negativ påvirkning og en finansiell risiko for banken.

SpareBank 1 Helgeland er eksponert for både fysisk klimarisiko og overgangsrisiko. Uten håndtering vil dette utgjøre en finansiell risiko for konsernet ved eksempelvis finansiering av eiendeler som faller i verdi eller ender opp som strandede eiendeler. Dette kan igjen påvirke konsernets tilgang på finansiering i kapitalmarkedet og konsernets evne til etterlevelse på lovkrav og andre forventninger i markedet.

Banken har identifisert relevante klimarisikoer, både overgangsrisikoer og fysiske klimarisikoer. Identifiseringsarbeidet ble gjort i henhold til metodikken fra TCFD som på den tiden var den mest anerkjente metodikken, i ettertid har rammeverket blitt en integrert del av IFRS², for å sikre større konsistens og sammenlignbarhet i klimarelaterte rapporteringer og gir en tydelig ramme for rapportering på klimarisiko og muligheter knyttet til økonomisk ytelse og strategi. Hovedfokus er på utlånsporteføljen ved identifisering av risikoer siden det er her konsernet har størst eksponering for klimarisiko. Ved å fokusere på utlånsporteføljen kan vi bistå kundene våre i deres arbeid med å redusere risiko og samtidig redusere vår egen klimarisiko og forstå hvordan dette vil påvirke oss i overgangen til et lavutslippsamfunn.

² <https://www.ifrs.org/news-and-events/news/2023/07/foundation-welcomes-tcf-d-responsibilities-from-2024/>

I arbeidet ble det identifisert 8 risikoer:

Type risiko	Risiko	Påvirkning
Overgangsrisiko	Fremtidige nasjonale og internasjonale reguleringer	Reguleringer kan påvirke utleiemarkedet, redusere verdien på objekter banken har pant i, kan føre til potensiell markedssvikt, økte forsikringskostnader eller vanskelig å få objekter forsikret, kvaliteten på utlånsporteføljen kan påvirkes, utslag på rating.
	Omdømmerisiko for fiskeri og havbruk	Dårligere fiskehelse, mer lus, mer rømming, endring i markedsmekanismer som kan føre til at industri velger andre land for videre oppdrett
	Omdømmerisiko for landbruk	Omdømmerisiko kan oppstå for landbruket dersom næringen ikke lykkes i sin omstilling i tråd med nasjonale og regionale målsettinger. Risikofaktorer knyttes særlig til bruk av importerte proteinkilder i fôr fra risikoutsatte områder (eks. soya fra Brasil), og manglende realisering av potensialet for lokal mat i Nordland.
	Omstillingsevne for transport	Transportnæringen benytter i dag hovedsakelig fossilt brennstoff, men har begynt å teste alternative løsninger. Omstillingen går sakte, mye grunnet manglende infrastruktur for fornybare drivlinjer. Nordland fylke hadde i 2023 en el-bilandel på ca. 15 % for privatmarkedet, mens Helgeland mangler ladestasjoner for tungtransporten.
	Omstillingsevne for bygg- og anlegg	Bygg- og anlegg sektoren på Helgeland består hovedsakelig av små aktører med mindre ressurser til å omstille seg.
Fysisk risiko	Kronisk og akutt klimarisiko for privatbolig og næringsbygg	Kraftig nedbør, flom og overvann, jord- og flomskred, stormflo og havnivåstigning, kvikkleireskred og øvrige værhendelser som ødelegger kritisk infrastruktur
	Kronisk og akutt klimarisiko for landbruk	Kraftig nedbør, flom og overvann, jord- og flomskred, stormflo og havnivåstigning, kvikkleireskred og hyppigere tørke og vannmangel samt volatilt vær
	Kronisk klimarisiko for oppdrettsnæringen	Økte havtemperaturer, algeoppblomstring, økt forekomst av lus, havforsuring
	Akutt klimarisiko for transport	Ekstremvær som fører til forsinkede leveranser og ødelagt last. Ødelagt infrastruktur kan i tillegg øke utslippene fra næringen grunnet bruk av alternative traseer.

Scenarioanalyse

Sparebank 1 Helgeland har i forbindelse med sin klimarisikoanalyse gjennomført en overordnet kvalitativ scenarioanalyse for å forstå hvilken konsekvens de identifiserte overgangs- og fysiske risikoene kan påvirke bankens drift og utslippsbaner. Risikoene er vurdert mot et lav- og et høyutslippsscenario i henhold til Network for Greening the Financial Systems (NGFS)s Net Zero 2050 og Current Policies scenarier.

Net Zero 2050 tar utgangspunkt i at Parisavtalen oppnås og dermed begrenser global oppvarming

til 1,5 grader og når netto nullutslipp rundt 2050. Videre antas det at bærekrafts relaterte reguleringer introduseres fortløpende og koordinert for å sikre måloppnåelse. Karbonbinding benyttes for å eskalere dekarboniseringen, men i begrenset form. Scenariet tar høyde for raske teknologiske endringer. På generelt nivå antas det at kunder og investorer vil bli mer klimabevisste og etterspørre mer bærekraftige og klimavennlige produkter. I dette scenariet er fysiske klimarisikoer relativt lave, mens overgangsrisiko anses å være høy. Dette vil trolig ha en direkte effekt på bankens drift.

Overgangsrisiko	EU og Norge har de siste årene implementert en rekke omfattende reguleringer, som reduserer en kortsiktig overgangsrisiko for banken. Reguleringene og endringene kan ha ulik påvirkning på ulike næringer som banken bør være forberedt på. Eksempelvis vil manglende omstilling for bygg- og anleggsbransjen, eller landbruket, kunne medføre omdømmerisiko som følge av mangel på ressurser til å etterkomme krevende reguleringer. Dette vil kreve at banken investerer i interne ressurser og tjenesteutvikling som kan imøtekomme dette behovet og pådrive omstilling for disse delene av næringslivet. Helgeland som region vil trolig ha variable utfordringer med lakselus, tilhørende fiskesykdommer og dårlig dyrevelferd i oppdrettsnæringen som følge av økt temperatur i havet. Dette vil trolig medføre økte drifts- og investeringskostnader for næringen. Utfordringene næringen står ovenfor vil trolig medføre ytterligere reguleringer, bøter og lignende fra Mattilsynet.
Fysisk risiko	Fysisk risiko holdes relativt lav i dette scenariet, da temperaturen ikke vil øke vesentlig. Sparebank 1 Helgeland må allikevel være forberedt på hyppigere og kraftigere ekstremvær (eksempelvis Hans i 2023, og Jakob i 2024).

Current Policies antar at det kun er implementerte reguleringer som beholdes. Fossile energikilder og høyt energiforbruk er fortsatt dominerende i det globale bildet. Den økende mengden drivhusgasser leder i dette scenariet til en utslippstopp rundt 2080 og global oppvarming på rundt 3 °C. Oppvarmingen har ført til irreversible endringer av Jordas økosystem og klima, som økt

havnivå og tap av biologisk mangfold. Teknologiske endringer vil gå sakte og bruk av karbonbinding vil være lavt. Vann vil i større deler av verden være en knapp ressurs og klimarelaterte konflikter vil øke som et resultat av svekket matsikkerhet og levevilkår. Scenariet leder dermed til høyere fysisk klimarisiko sammenlignet med Net Zero 2050.

Overgangsrisiko	Grunnet fysiske klimarisikoer, vil overgangsrisikoene være påvirket av disse selv om det regulatoriske holdes forholdsvis konstant. Bankens vil i dette scenariet risikere at avkastning fra grønne lån uteblir, og oppleve hyppigere forekomst av nedskrivninger eller stranded assets som følge av at enkelte objekter er vesentlig utsatt for fysisk klimarisiko. Oppdrettsnæringen vil bli påvirket av økte temperaturer i havet, som igjen reduserer dyrevelferden og øker omdømmerisikoen for produksjonen av torsk og laks. I kombinasjon med at den globale matsikkerheten vesentlig svekkes på lang sikt kan tilgjengeligheten på kritiske innsatsfaktorer for det norske landbruket bli svekket (soya i fôr), i tillegg til at lokale alternativer uteblir. Sammenheng kan dette påvirke omdømmet til regionens matproduksjon, og i den lengste konsekvens forbrukerens tillit. Bygg- og anleggsbransjen og transportnæringen omstilles ikke i dette scenariet og vil i høyeste grad fortsatt være avhengig av fossilt brensel. Bankens tjenester for omstilling når ikke frem til disse sektorene.
Fysisk risiko	For Helgeland trekkes særlig fire fysiske klimarisikoer som sannsynlig for Nordland fylke; Ekstrem nedbør, regnflom, jord-, flom- og sørpeskred, samt stormflo. Årsnedbøren i Nordland er beregnet å øke med 20 %, inkludert en vesentlig økning i intensitet og hyppighet av kraftig nedbør gjennom alle årstider. De største skadene på bebyggelse og infrastruktur oppstår ofte i forbindelse med overvann, som skyldes mye regn på kort tid. Dersom ikke overvann er hensyntatt i arealplanleggingen, vil erosjonsfaren være vesentlig større grunnet hastigheten på vannet på tette flater. Dette kan medføre store ødeleggelser på lokal infrastruktur, eiendom, landbruket, oppdrettsnæringen og øvrige næringer i varierende grad. Overvann kan i tillegg påvirke oppdrettsnæringen grunnet økt sannsynlighet for spredning av miljøgifter fra avrenning og redusert saltinnhold. De største økningene i flomstørrelse i Norge finnes hovedsakelig i Vestland og Nordland, med en økning opp mot 40-60 % enkelte steder. Mot slutten av dette århundre kan Nordland fylke oppleve en endring i størrelse på 200-årsflom på opptil 28,8 %, hvor Helgeland vil oppleve den største økningen, særlig i vassdragene Vefsna, Ranavassdraget/Ranelva og Røssåga. I tilhørigheten til disse vassdragene er det lokalisert kritisk infrastruktur som kan medføre betydelige samfunnsmessige kostnader dersom en hendelse skulle inntreffe her. Jord- og flomskred kan forekomme i hele regionen grunnet topografien. Enkelte områder i regionen er mer utsatt enn andre. Eksempelvis er Leirskarddalen og Dunderlandsdalen risikoutsatte områder for jord- og flomskred, hvor særlig sistnevnte kan medføre stor skade på viktig infrastruktur (E6 og Nordlandsbanen). Dette utelukker ikke jord- og flomskred hendelser andre steder i regionen langs viktig infrastruktur for transportnæringen eller for landbruket i regionen. I tillegg anses kvikkleireskred, tørke, isgang og snøskred å ha en mulig sannsynlig økning.

Eiendomsporteføljens eksponering mot fysisk risiko

Langtidsvurderinger av konsernets risikoeksponering utfordres av datatilgang og -kvalitet, samt usikkerhet ved predikering av utfall over tid. Nord-Norge er spesielt sårbart for havnivåstigninger og stormflo. I 2023 fikk konsernet tilgang til kartdata fra NVE og Norkart, som Eiendomsverdi har koblet til eiendommer. Risikokartleggingen inkluderer datapunkter for alle panteobjekter med tilordnet utlånssaldo og risiko for stormflo, havnivåstigning, flom, steinskred, fjellskred og kvikkleireskred. Kartdata identifiserer også aktsomhetsområder for jordflom og snøskred. Risikotypene er delt inn i akutt og kronisk risiko. Bruken av kartdata i kredittinnvilgelsen vil bli sentral for å redusere risiko for strandede eiendeler. Naturskader dekkes av forsikringer, men kan føre til avkortning og redusert markedsverdi. Konsernet er eksponert for naturskader gjennom eierskap i SpareBank 1-Gruppen og fall i markedsverdi. Forsikringsporteføljene i Fremtind er veldiversifisert, men naturkatastrofer utgjør en konsentrasjonsrisiko. Eksponeringen i Norge begrenses gjennom Norsk Naturskadepool. Konsernet har identifisert balanseeksponering relatert til akutt og kronisk klimarisiko samt aktsomhetsvurderinger.

Akutt klimarisiko

Akutt klimarisiko innebærer risikoen for skader eller tap som følge av ekstreme værhendelser som stormer, flom, skred og tørke. Disse hendelsene kan forverres av klimaendringer og ha negative konsekvenser for natur, samfunn og økonomi. For å redusere akutt klimarisiko er det viktig å kartlegge sårbarheten til ulike sektorer, regioner og virksomheter, samt iverksette tiltak som øker motstandsdyktigheten og beredskapen. Akutt klimarisiko består av mange risikotyper med ulik sannsynlighet og alvorlighetsgrad ved utløste hendelser. Analyser av de mest sentrale kartlagene for akutt fysisk risiko viser at konsernets panteobjekter samlet har en eksponering på 3.109 millioner kroner i 2024, som utgjør 11,4 % av utlånssaldoen for alle sikkerhetsobjekter konsernet har eksponering mot. Eksempler på tiltak for å redusere akutt klimarisiko kan inkludere forbedret flomsikring, byggetekniske forbedringer for å motstå stormer, og utvikling av beredskapsplaner for å håndtere skred og tørke.

Kronisk klimarisiko:

Kronisk klimarisiko refererer til risikoen for skader eller tap som følge av langsiktige klimaendringer som påvirker natur, samfunn og økonomi. Økte havtemperaturer og økt smelting av isbreer forhøyer risikoen for havnivåstigning langs norskekysten, noe som kan true kystområder, øyer, byer og infrastruktur med oversvømmelse, erosjon og saltvannsinntrengning. Analyser av de mest sentrale kartlagene for kronisk fysisk risiko viser at konsernets panteobjekter samlet har en

utlånseksponering på 732 millioner kroner ved utgangen av 2024, som utgjør 2,7 % av samlet utlånssaldo for panteobjektene konsernet har eksponering mot. Tiltak for å redusere kronisk klimarisiko kan inkludere langsiktige strategier for kystbeskyttelse, planlegging og styring av arealbruk for å unngå utsatte områder, og investeringer i infrastruktur som tåler langsiktige klimaforandringer.

Aktsomhetsvurderinger:

Analyser av kartlag som er blitt aktsomhetsvurdert viser at konsernets panteobjekter samlet har en eksponering på 3,7 milliarder kroner i 2024, som utgjør 13,8 % av utlånssaldoen for alle sikkerhetsobjekter konsernet har eksponering mot. Kartlag som er aktsomhetsvurdert indikerer at områdene kan være utsatt for ulike risikotyper, men det er ikke definert til hvilket risikonivå. Disse kartene er egnet til grov arealplanlegging og risikoanalyser, men ikke til detaljert utbygging eller flomsikring ifølge NVE. Aktsomhetsvurderinger kan hjelpe med å identifisere og forstå potensielle risikoer før de blir alvorlige problemer, og bidra til å ta informerte beslutninger om investeringer og tiltak for å redusere risiko.

Eiendomsporteføljens eksponering mot overgangsrisiko

I årsskiftet 2024/2025 har banken gått i gang med arbeidet for å utvikle en modell for å kvantifisere overgangsrisiko, i første omgang på bolig- og næringseiendom. Resultatene av dette publiseres på et senere tidspunkt.

HÅNDTERING AV PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG MULIGHETER

BESKRIVELSE AV PROSESSENE FOR Å IDENTIFISERE OG VURDERE VESENTLIGE KLIMARELATERTE PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG MULIGHETER

Se beskrivelse av prosessene for å identifisere og vurdere vesentlige klimarelaterte påvirkninger risikoer og muligheter i kapitlet ERS2 generelle opplysninger.

POLICYER FOR BEGRENSNING AV OG TILPASNING TIL KLIMAENDRINGER

Styringsdokumenter, policyer o.l. angir hvordan bankens arbeid for å nå sine klimamål skal operasjonaliseres. Eksempler på dette er PM-strategi, BM-strategi, Risiko- og kapitalstrategi og finanspolicy. Å begrense utslippene er også reflektert i styringsdokumenter for ansatte og drift, gjennom de etiske retningslinjene og bedriftsavtalen mellom Finansforbundet og SpareBank 1 Helgeland, og bankens klimaovergangsplan mot netto-null i 2050.

TILTAK OG RESSURSER I FORBINDELSE MED STRATEGIER FOR KLIMAENDRINGER

Banken har iverksatt en rekke tiltak for å håndtere både positiv og negativ påvirkning med utgangspunkt i klimaendringer. Operasjonaliseringen av bærekraftsambisjonene gjennom konkrete tiltak har påvirkning på konsernets finansielle planlegging, prioriteringer av strategiske mål, produkt- og tjenesteportefølje, medarbeidere, krav og forventninger til leverandører, operasjonell virksomhetsutøvelse mv. Videre forventes det høy endringstakt i regulatoriske rammebetingelser fremover, noe som vil øke innsikt og data innen klima- og naturrisiko i tiden fremover.

Generelle tiltak for klimagassreduksjon

SpareBank 1 Helgeland har satt seg mål om å oppnå netto nullutslipp innen 2050 gjennom en rekke tiltak i egen drift, investeringer og utlånsportefølje. Disse tiltakene er lite komplisert å konkretisere og gjennomføre i bankens egen drift. Her kan vi iverksette målrettede tiltak som effektivisering av energibruk, omlegging til fornybar energi og overgang til en nullutslipps bilpark.

Når det gjelder Scope 3-utslipp i utlånsporteføljen, står vi overfor større utfordringer og usikkerhet. Produkt- og tjenesteutvikling er satt i gang for å redusere disse utslippene, men vi har p.t. begrenset erfaring med disse i tillegg til at det vanskelig lar seg gjøre å måle effekten på disse tiltakene p.t. Derfor blir tilgang på pålitelige data avgjørende i årene som kommer.

Videre er vi avhengig av markedsutvikling, teknologiske fremskritt og regulatoriske endringer som kan drive frem ytterligere utslippskutt. Disse faktorene er avgjørende bidragsyttere til å nå våre langsiktige klimamål. Gjennom kontinuerlig overvåking og tilpasning vil SpareBank 1 Helgeland arbeide for å sikre at vi er på riktig vei mot netto nullutslipp i 2050.

Tiltak

Scope 1 er utslipp fra bankens bilpark som i dag består av syv kjøretøy. Banken har besluttet at alle biler som anskaffes når disse skiftes ut skal være nullutslippskjøretøy. Bilene skal skiftes ut etter et visst antall kjørte kilometer, og det er utarbeidet et estimat som viser at alle bilene vil være skiftet ut i 2028.

Scope 2 er forbruk av elektrisitet og fjernvarme i bankens fire bygg. Hovedkontoret i Mo i Rana er nylig renoverert og sertifisert til BREEAM In-Use³, og har blitt betydelig energieffektivisert. I Mosjøen skal deler av bankbygget renoveres, og der vil energieffektivisering være et viktig fokusområde. En analyse fra Multiconsult for solcelleproduksjon på tak er gjennomført, men det er ennå ikke tatt en endelig avgjørelse om eller når det skal investeres i dette for å øke energieffektiviteten. Ved renovering

vil fortsatt fokus på energieffektivisering være sentralt.

Scope 3, Utlånsportefølje: Klimagassutslipp fra utlånsporteføljen utgjør 99 % av utslippene i bankens klimaregnskap. I tillegg til at banken skal gjøre sitt og redusere utslippene fra egen drift er det avgjørende å fokusere på å redusere utslippene fra utlånsporteføljen, da dette vil ha størst effekt på vårt totale klimagassavtrykk. Ved å sette ambisiøse mål og iverksette tiltak for å redusere utslippene fra utlånsporteføljen, kan banken bidra til å nå både nasjonale og globale klimamål.

Banken har i første omgang konsentrert seg om å sette tiltak mot de mest utslippstunge næringene i porteføljen i tillegg til bolig- og næringseiendom. Bolig- og næringseiendom står for 78,3 % av bankens utlånsportefølje, men står for en mindre andel av klimagassutslippene. Det er likevel viktig å jobbe med energieffektivisering på bygg for å frigjøre kraft til dekarbonisering av andre sektorer, i tillegg til å håndtere ESG-risiko i en så stor andel av bankens utlånsportefølje. De mest utslippstunge næringene i banken er landbruk, oppdrett, fiske og fangst, bygg og anlegg og sjøtransport. Disse kategoriene og bolig- og næringseiendom står til sammen for 85 % av utslippene i bankens utslippsportefølje. I arbeidet med produkt- og tjenesteutvikling vil vi derfor rette innsatsen mot disse næringene i tillegg til bolig- og næringseiendom.

Generelle tiltak for utslipp i utlånsporteføljen

Noen tiltak er viktige for alle bransjer. For engasjement større en 5 MNOK er det krav om bruk av bankens ESG-modell hvor kundens ESG-risiko vurderes. Gjennom kompetanseheving og produktutvikling i alliansefellesskapet skal vi sikre at banken nyter godt av felles ressurser, kunnskap og kompetanse. I tillegg er arbeidet med å samle pålitelig utslippsdata fra kundene i startgropen, men vil være betydningsfullt for videreutvikling av tiltak i årene som kommer. Kunnskap, datakvalitet, produkter og tjenester som bidrar til omstilling vil derfor være gjennomgående i næringene.

Landbruk

Banken har fire tiltak for å hjelpe landbrukskundene med utslippskutt:

1. **Data:** Banken har mange kunder som benytter Landbrukets klimakalkulator. Når dataen blir enda mer pålitelig vil det være aktuelt for banken å anskaffe denne og benytte den som kunnskapsgrunnlag i rådgivning til kundene om hvordan øke ressurseffektiviteten og redusere utslippene. Det vil også kunne bidra til å bedre måle effekt av tiltak på bruksnivå. Dette vil også kunne bidra til å måle mer presis effekt av tiltak og status.
2. **Krav om bruk av klimakalkulator.** Banken vil i løpet av 2025 innføre krav om at landbrukets

³ <https://byggalliansen.no/sertifisering/om-breeam-in-use/>

klimakalkulator skal benyttes ved inngåelse av nye eller betydelig fornyelse av engasjement.

3. Akseptabelt resultat i ESG-modul: Når ESG-modulen benyttes for å vurdere kundens risiko ved inngåelse av nytt engasjement vil rød score (høy risiko) innebære policybrudd som må behandles i komite. Det er da forventet dokumenterte tiltak som skal redusere ESG-risikoen til tilfredsstillende nivå
4. Produkter og tjenester: Det er utviklet en rekke produkter, tjenester og incentivprogram som skal bidra til at kunden reduserer sine klimagassutslipp.
 - Dersom kunder bruker og oppdaterer klimakalkulatoren jevnlig, har en dokumentert og signert klimaplan som er utarbeidet sammen med godkjent rådgiver vil de kvalifisere til grønn driftskreditt.
 - Investeringer i lav- og nullutslippsteknologi som forbedrer effektiviteten og reduserer miljøpåvirkningen.
 - Produkter og/eller tjenester som betydelig forbedrer energieffektiviteten ved trekking, vanning og andre sider av landbruks- og husdyrdrift.
 - Etablering av biogassanlegg.
 - Generelt god agronomi, med grøfting, gjødselbruk (både effektivisering og utnyttelse av husdyrgjødsel), fokus på å forbedre eller ikke utarme eksisterende karbonreservoarer o.l. Dette må kunne dokumenteres.

Sjøtransport

Banken har to hovedtiltak som skal bidra til å kunne redusere utslipp fra sjøtransport:

- **Data:** Banken vil etterspørre detaljert klimainformasjon om fartøyene vi har bidratt til å finansiere. Det vil også kunne bidra til å bedre måle effekt av tiltak på fartøys- og selskapsnivå. Dette vil også kunne bidra til å måle mer presis effekt av tiltak og status.
- **Produkter og tjenester:** Det er utviklet en rekke produkter, tjenester og incentivprogram som skal bidra til at kunden reduserer sine klimagassutslipp. Fartøyer dedikert til transport av fossilt drivstoff er ikke kvalifisert. Fartøyer som bedriver nullutslipps passasjer- eller godstransport eller fartøyer som har null direkte karbonutslipp er kvalifisert. Det samme vil infrastruktur som støtter opp om det samme (f.eks. ladeinfrastruktur, havnevirksomhet og infrastruktur for omlasting).

Fiske, fangst og oppdrett

Det er tre hovedtiltak banken har for å bidra for å hjelpe kundene til mer klimavennlige aktiviteter:

- **Data:** Banken skal jobbe for å få inn mer detaljert informasjon fra selskapenes klimagassregnskap. Det vil føre til mulighet for bedre ESG-rådgivning og oppfølging av kundene. I havbruksbransjen er det flere selskaper som har tilgang på god data, og dette ønsker vi å nyttiggjøre oss.
- **Produkter og tjenester:** Det er utviklet en rekke produkter, tjenester og incentivprogram som skal bidra til at kunden reduserer sine klimagassutslipp.
 - Sertifisert virksomhet, -anlegg eller sjømatprodukter innen fiskerinæringen som gir internasjonalt anerkjente sertifisering.
 - Ulike aktiviteter som er sertifisert etter internasjonalt anerkjent sertifisering.
 - Produkter/tjenester som fører til betydelig forbedring i energieffektivitet eller maritimt miljø i oppdretts- og prosessanlegg.
- **Rådgivning:** SpareBank 1 Helgeland forventer at havbrukskunder vurderer miljø og bærekraft i alle kredittsaker. Fokus på bærekraftig fôr, null- eller lavutslippsløsninger og relevante miljøsertifiseringer er sentrale områder. Banken støtter gjennom rådgivning og dialog som fremmer klimavennlige valg i næringen. Banken legger stor vekt på at rådgiverne våre har tett kontakt med kundene. Dette sikrer at banken kan spille en aktiv rolle i kundene sine bærekraftige omstilling, og at vi sammen kan finne løsninger som kombinerer lønnsomhet med klimaansvar.

Bygg og anlegg

Bankens tiltak fokuserer på produkter med rimelig rente som skal bidra til grønn omstilling i denne næringa:

- **Data:** Banken har behov for mer detaljert informasjon om kundene sine klimagassutslipp for å kunne måle effekt av tiltak og status i utlånsporteføljen. Dette er avgjørende for å gi god rådgivning.
- **Produkter og tjenester:** Det er utviklet en rekke produkter, tjenester og incentivprogram som skal bidra til at kunden reduserer sine klimagassutslipp.
 - Prosjekter som implementerer sirkulærøkonomiske prinsipper, for eksempel gjenbruk av byggematerialer eller avfallsminimering.
 - Fossilfri anleggsplass.
 - Kjøp av utslippsfrie anleggsmaskiner.
- **Rådgivning, krav og forventninger:** Rådgiving er et viktig tiltak banken tilbyr kundene i bygg- og anleggsbransjen. Banken skal sikre at våre rådgivere har nødvendig kunnskap og kompetanse om krav og forventninger

som kundene møter fra offentlige og private aktører. Vi har tydelige forventninger til kundene, inkludert fokus på elektrifisering av byggeplasser, god avfallshåndtering og rutiner for kildesortering av fyllmasser. Banken legger vekt på å spille på lag med kundene, slik at de er i stand til å møte bransjekravene og samtidig holde seg konkurransedyktige i markedet. Gjennom god dialog ønsker vi å støtte kundene våre i omstillingsarbeidet.

Boligeiendom

Det er flere tiltak som er satt for å bidra til omstilling og utslippsreduksjon av bankens portefølje på boliger:

- **Data:** Det jobbes kontinuerlig med å øke datakvalitet for å få pålitelig data fra bankens panteobjekt. SpareBank 1 Helgeland ser det som et viktig mål å øke andelen energimerkede eiendommer i porteføljen. Dette gir banken et bedre grunnlag for å måle status for energibruk og klimagassutslipp og for å kunne evaluere effekten av tiltak i fremtiden.
- **Rådgivning:** SpareBank 1 Helgeland skal sikre at våre rådgivere har nødvendig kompetanse for å veilede kundene om temaer som energimerking, støtteordninger, nye reguleringer og hvordan man kan forvalte og videreutvikle boligen på en mer klimavennlig måte. Rådgiverne skal kunne gi råd om hvordan endret forbruksmønstre kan redusere strømforbruket og senke kostnadene for kundene.
- **Produkter og tjenester:** Banken tilbyr rimelige lån til grønne boliger. I tillegg tilbys det renoveringslån til boliger som reduserer energibruken med minst 30 %, eller at boligen blir minst 70 % selvforsynt med fornybar energi.

Næringseiendom

Det er flere tiltak som er satt for å bidra til omstilling og utslippsreduksjon av bankens portefølje på næringseiendom:

- **Data og krav om energiattest:** SpareBank 1 Helgeland ser det som et viktig mål å øke andelen energimerkede eiendommer i porteføljen. Dette gir banken et bedre grunnlag for å måle status for energibruk og klimagassutslipp og for å kunne evaluere effekten av tiltak i fremtiden. Energimerking gir også kundene verdifull innsikt i eiendommene sine energi- og miljøprestasjoner, noe som kan styrke både verdien og konkurranseevnen til eiendommene.
- **ESG-modulen:** Modellen vurderer eiendom utleie og eiendom utbygging spesielt innenfor fysisk klimarisiko og overgangsrisiko med fokus på hvor utsatte eiendommen er for fysisk klimarisiko og overgangsrisiko – om hvilke energimerking eiendommen har,

om kunde har finansielle muligheter til å energieffektivisere og fokuset på dette hos eiere av eiendom.

- **Rådgivning:** SpareBank 1 Helgeland skal sikre at rådgivere har nødvendig kompetanse for å hjelpe kunder med energimerking, energirådgivning og tilpasning til gjeldende og kommende krav. Dette inkluderer rådgivning om hvordan kundene kan gå fram for å

energimerke og støtte til gjennomføring av energitiltak som styrker både miljøprestasjoner og verdiutvikling.

- **Produkter og tjenester:** For næringseiendom tilbys rimelige lån til grønne næringsbygg som oppfyller kriterier i tråd med taksonomien eller som har mottatt anerkjent sertifisering og energimerke A/B. I tillegg tilbys det renoveringslån til næringsbygg som reduserer energibruken med minst 30 % eller at boligen blir minst 70 % selvforsynt med fornybar energi.

Øvrige næringer

De øvrige bransjene og sektorene har lavere utslipp eller er bransjer banken har liten eksponering mot og har ikke stort fokus i bankens første versjon av klimaovergangsplan. Det skal likevel utvikles produkter og tjenester de neste årene som vil være relevante for flere av bedriftskundene våre. Krav i offentlige anbud, endringer i lov og regelverk og krav for å være leverandører kan bidra til utslippskutt og energieffektivisering gjennom ulike verdikjeder.

Øvrige kategorier i Scope 3

SpareBank 1 Helgeland har stor grad av kontroll over utslippene i flere av kategoriene i scope 3. De mest nærliggende er pendling, avfall og forretningsreiser. Her har vi tilgang på god data og det er mulig å iverksette tiltak.

Pendling

SpareBank 1 Helgeland opererer i et markedsområde som ikke er pendlervennlig for de som ønsker å reise kollektivt. Dette resulterer i at de aller fleste ansatte pendler til jobb med bil. Andelen ansatte med nullutslippskjøretøy har økt fra 36 % i 2023 til 42 % i 2024. Banken har hentet inn statistikk på nybilsalg og omregistreringer i landet i 2024, og tallene viser at av alle nybilsalg i løpet av 2024 er 88,5 % nullutslippskjøretøy. Av omregistreringene som er gjort i løpet av året, er 20,8 % omregistrering av nullutslippskjøretøy. Analyser viser også at gjennomsnittlig bytter nordmenn ut bilen sin hvert 11. år. Det har kommet sterke signaler fra EU om at i 2035 stopper salget av nye biler med bensin- og dieselmotor. Hvis vi legger forutsetninger om at etter 2035 er 100 % av nybilsalget salg av nullutslippskjøretøy, og at andelen nullutslippskjøretøy som omregistreres hvert år øker med 5 % ettersom det blir flere nullutslippskjøretøy i markedet, vil landets bilpark være 100 % nullutslipp i 2040. Vi har dermed ikke

satt tiltak i denne kategorien.

Avfallshåndtering

I forbindelse med oppussing av hovedkontoret satte banken gjenbruk på dagsorden. Møbler og inventar ble oppusset og gjenbrukt, og noe ble gitt bort. Dette fokuset er tatt med videre og har satt seg i vår organisasjon. Dette bidrar til redusert avfallsmengde og fremmer bærekraftig ressursbruk.

Forretningsreiser

Banken har iverksatt tiltak for å ta ned reising i organisasjonen. I 2024 ble nye retningslinjer for forretningsreiser med fokus på både kostnad- og utslippsreduksjon gjeldende.

Retningslinjene for tjenestereiser skal sikre at nødvendige reiseaktiviteter planlegges og gjennomføres med bevissthet på kostnad og miljø. Formålet er å redusere bankens reising, og at det velges mer miljøvennlige transportløsninger.

MÅLEINDIKATORER OG MÅL

MÅL KNYTTET TIL BEGRENSNING AV OG TILPASNING TIL KLIMAENDRINGER

Konsernets overordnede mål knyttet til begrensning og tilpasning av klimaendringer

- SpareBank 1 Helgeland skal bidra til at kundene kan ta klimavennlige valg.
- SpareBank 1 Helgeland skal ha oversikt over klimarisiko i vårt markedsområde og portefølje.
- SpareBank 1 Helgeland skal ha klimarisiko som en integrert del av våre risikovurderingsprosesser.

Mål og tiltak i Scope 1, 2 og 3

SpareBank 1 Helgeland har operasjonell kontroll over utslippene i Scope 1 og 2. Målsetningene er i tråd med Parisavtalens mål om å hindre global oppvarming ut over 1,5 grader celsius. Disse målene er også i tråd med Norges nasjonale mål om 55 % kutt i 2030 (sammenliknet med utslippene i 1990), og klimanøytralitet i 2050. Scope 1 og 2 skal hver for seg og samlet oppnå disse målene.

Sammenheng mellom bankens klimamål i Scope 3 og målet om å begrense global oppvarming til 1,5 °C

Vitenskapsbaserte målsettinger for Scope 3 legger til grunn en ambisjon om å begrense global oppvarming til godt under 2 °C i sine kortsiktige mål. Dette innebærer et mindre ambisiøst reduksjonsnivå enn for Scope 1 og 2, hovedsakelig på grunn av usikkerhet knyttet til datakvalitet og utfordringene med å samle konsistente utslippsdata i hele verdikjeden. Dette er ikke ment som en hvilepute, men gir oss en mulighet

til å både være ambisiøse med begrenset data, samtidig som vi gradvis forbedrer datakvaliteten. Dette legger et godt grunnlag for enda mer presise utslippsberegninger når vi går over i neste fase for de langsiktige målene.

Knyttet til bankens klimagassregnskap har konsernet i sin overgangsplan satt seg mål i egen drift og i utlånsportefølje på mellomlang og lang sikt. I tillegg til de overordnede klimamålene, har banken spesifisert målene innenfor scope 1, 2 og 3. Sammen med tiltakene for å oppnå dem og øvrige drivere for utslippsreduksjon i samfunnet, skal dette bidra til at banken oppnår klimanøytralitet innen 2050.

År	Scope 1	Scope 2	Scope 3
2030	Netto null utslipp	Redusere utslippene med 55 %	2,5 % årlige kutt
2040	-	Redusere utslippene med 90 %	
2050	-	Netto null utslipp	Netto nullutslipp

Det er viktig å presisere at målene satt i klimagassregnskapet er intensitetsmål. For å forstå om tiltakene har effekt må det sees i lys av graden av aktivitet i selskapet. Derfor er målene satt i intensitet hensyntatt antall mill. kr. i brutto utlån. Grad av måloppnåelse til målene relatert til scope 1,2 og 3 i klimaassregnskapet vises i vår fremstilling av klimagassregnskapet.

Delmål:

- SpareBank 1 Helgeland skal øke datakvalitet på fremlagt klimagassregnskap for scope 1-3 i tråd med GHG-protokollen
- PM: Følgende mål for grønne lån:
 - 100 % av lån til nybygde boliger.
 - Årlig øke andelen av lånene til rehabilitering som gjør boligene i tråd med taksonomien.
 - Årlig øke andelen av boliglån til boliger som er i tråd med taksonomien.
- BM: Årlig låne ut minst 200 millioner kroner til prosjekter som kvalifiserer til grønne lån.
- Årlig redusere andelen eiendommer som banken har pant i uten registrert energiklasse med 5 %.

Oppnåelse av delmål i 2024:

Vi har lånt ut over 205 mill. kr. til grønne prosjekter som kvalifiserer til grønne lån i BM i 2024.

Vi har økt andelen av boliglån til boliger som er i tråd med taksonomien fra 1.981 mill.kr. i 2023 til 2.294 mill. kr. i 2024

Vi har redusert andel eiendommer som banken har pant i uten registrert energiklasse med 5 % i 2024.

Vi har utviklet og vedtatt bankens første versjon av omstillingsplan i 2024.

BRANSJEVISE MÅL I SCOPE 3

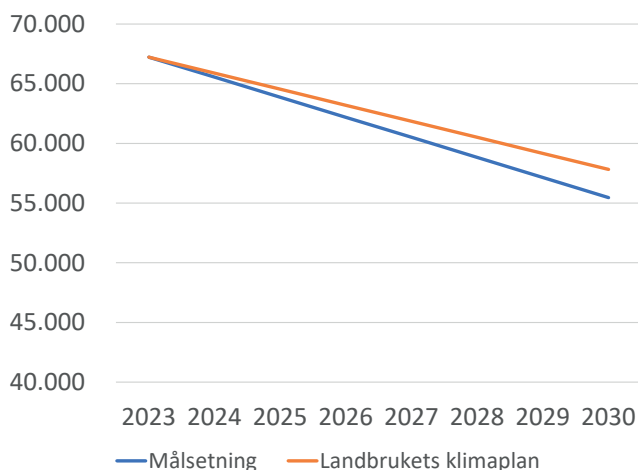
LANDBRUK

Det norske landbruket har lange tradisjoner på Helgeland og er en næring med vesentlige bidrag til verdiskaping og sysselsetting på hele Helgeland. Det er en næring som tar stort samfunnsansvar ved å ivareta nasjonal matsikkerhet i Norge med norske, stolte tradisjoner. Det norske landbruket er i all hovedsak familieeid og går i arv. Forvaltertankegangen tar utgangspunkt i å overlate bruket i bedre stand enn når man selv tok over, og står sterkt i landbruket. Det er et godt utgangspunkt for langsiktighet i en omstillingsdyktig bransje som allerede bruker lite antibiotika og kjemikalier, har god dyre- og plantehelse og som er en del av en transparent verdikjede. Landbruk er den mest utslippsintensive bransjen banken har. Det er også ei næring som allerede merker effekten av klimaendringer. Varmere temperaturer kan gi lengre vekstsesonger, men våtere og mer ekstremt vær kan også ødelegge avlinger eller redusere kvalitet. Når vi har satt mål og utvikler tiltak tar vi utgangspunkt i Landbrukets klimaplan⁴. Det betyr at banken tar utgangspunkt i sektorens egne utslippsmål vist i faktaboksen under.

FAKTABOKS:

Den 21. juni 2019 inngikk Norges Bondelag og Norsk Bonde- og Småbrukarlag en intensjons-avtale med regjeringa om å redusere klimagassutslippene og øke opptaket av karbon fra jordbruket i perioden 2021-2030 Landbrukets klimaplan fokuserer på å redusere klimagassutslippene gjennom forbedret husdyrhold, bedre gjødselhåndtering, økt bruk av fornybar energi og effektive driftsmetoder. Målet er betydelig reduksjon innen 2030. Planen støttes av et samlet jordbruk i Norge og den reviderte planen har som mål å kutte utslipp med 4-6 tCO₂e innen 2030. En prosentvis årlig reduksjon vil ligge på 8-13 %.

Landbruk



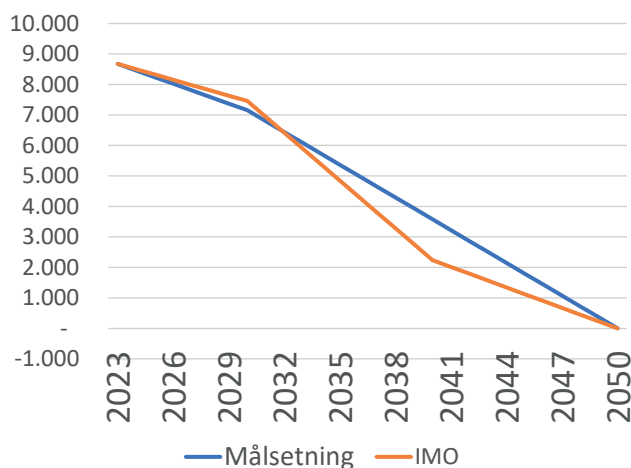
Avhengigheter og dilemmaer

Det er mange aktiviteter banken ikke er direkte involvert i som vil være viktige for utslippene fra våre landbrukskunder. Forskning og utvikling av metanhemmere i fôr kan bidra til store utslippsreduksjoner. Det samme kan eventuelle etableringer av biogassanlegg i bankens markedsområde. Bankens landbruksrådgivere skal være oppdaterte på utviklingstrekk i bransjen, slik at kundene kan nyttiggjøre seg nye muligheter og teknologiutvikling. I tillegg er mangel på data ei utfordring, da vi per i dag vil ha vanskelig for å måle effekt på tiltakene. Banken velger likevel å gi finansiering til tiltak som gir en åpenbar klimagevinst, selv om det kan ta noe tid før vi kan måle effekten av disse.

SJØTRANSPORT

Bankens utlånsportefølje innen sjøtransport er lite kompleks og består av finansiering av fartøystyper som er blant de best egnede til grønn omstilling. Våre mål samsvarer med IMO-målene.⁵

Sjøtransport



Avhengigheter og dilemmaer

Teknologiutviklingen i utvikling av fartøy og lav- og nullutslippsløsninger er avgjørende for å oppnå målene om mer miljøvennlig transport og næringsvirksomhet. Dette har banken begrenset påvirkning på. Bransjeorganisasjoner, som Norges Rederiforbund, har etterspurt sterkere støtte fra virkemiddelapparatet for å akselerere utviklingen.⁶

FISKE, FANGST OG OPPDRETT

Både fiske og fangst av vill fisk og oppdrett har potensiale til å bidra til å redusere utslipp nasjonalt og globalt. Sammenliknet med andre former for produksjon av protein er utslippene lave. Fiskeri og oppdrett opplever allerede effekt av

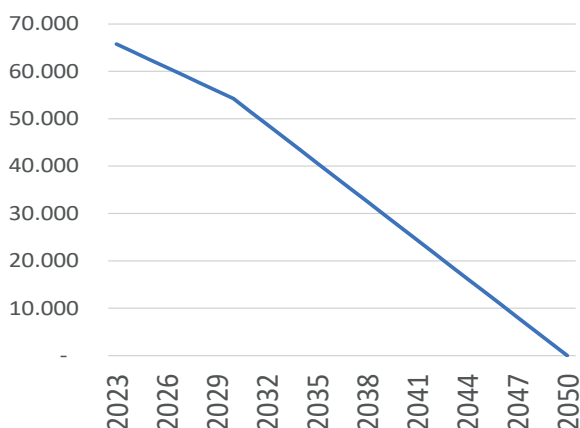
⁴ <https://www.bondelaget.no/bondelaget-mener/miljo-og-klima/klima/landbrukets-klimaplan-pdf/>

⁵ <https://www.sustainable-ships.org/rules-regulations/imo>

⁶ <https://www.rederi.no/nyheter/budsjettthoring-2024-differansekontrakter-blir-helt-sentralt-for-a-lykkes-med-klimamalene/>

klimaendringene. Med økende havtemperaturer får oppdrettsnæringa større utfordringer med lakselus. Dette er en direkte trussel mot deres vekstambisjoner.⁷ Innen fiskeriene har vi sett en nedgang i viktige bestander og medfølgende nedgang i kvotene de siste årene, og nedgangen kan fortsette. Bestandsnedgangen er for våre kunder og banken en kredittrisiko når kvotene må reduseres.

Målsetning fiske og havbruk



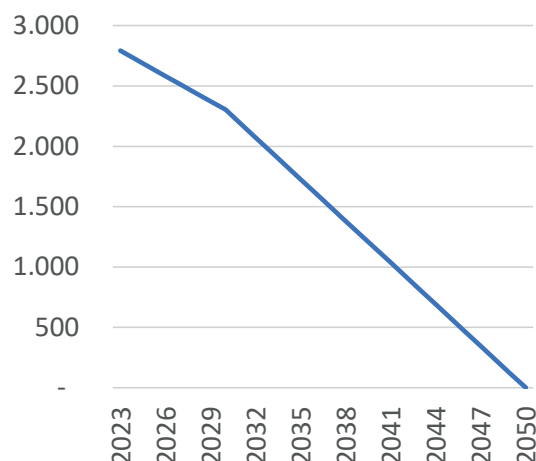
Avhengigheter og dilemmaer

Teknologiutvikling i bransjen, regulatorisk risiko og rammebetingelser påvirker denne bransjen. Det betyr at det er svært mye som banken ikke påvirker, men som vil påvirke bransjens utslipp og utvikling. Som nedgangen i fiskekvoter de siste årene har vist vil biologiske og miljømessige faktorer spille en større rolle i bedriftskundenes lønnsomhet og omstillingsevne.

BYGG OG ANLEGG

Bygg- og anleggsvirksomheten på Helgeland er preget av mange små og mellomstore bedrifter. Bygg- og anleggsektoren står for store utslipp, både fra maskiner og materialbruk. Globalt står byggenæringen for 40 prosent av alt CO₂-utslipp, 40 prosent av energiforbruk og 40 prosent av avfallet. Høyt innslag av fornybar energi gjør at næringen i Norge står for 15 prosent av klimagassutslippene. Årlig verdiskaping vurderes til om lag 350 mrd. kr. hvor 60 prosent er tilknyttet offentlige kunder⁸. Den nye endringsforskriften fra Regjeringen, som setter minimum 30 prosent vektning på klima- og miljøhensyn i offentlige anskaffelser fra 1. januar 2024, representerer et signifikant skifte⁹. Derfor står nå gjentatte kunder ovenfor store utfordringer til å levere på krav for å holde seg relevante.

Målsetning bygg og anlegg



Avhengigheter og dilemmaer

Bygg- og anleggsbransjen er påvirket av føringer fra myndigheter, offentlige anbudsregler og teknologiutvikling som banken ikke har kontroll over. Krav om fossilfrie byggeplasser innen 2025 og utslippsfrie innen 2030, kombinert med høye investeringskostnader og teknologiusikkerhet, skaper utfordringer for kundene våre.

For at SpareBank 1 Helgeland skal nå sine klimamål, er vi avhengige av at bransjen tilpasser seg disse føringene, og at offentlige aktører og teknologiutvikling bidrar til å gjøre omstillingen mulig. Banken vil fortsette å støtte kundene med finansiering og rådgivning for å møte disse utfordringene.

BOLIGEIENDOM

Banken har 73 % av utlånsporteføljen eksponert i bolig. Selv om disse lånene bare står for 2,1 % av bankens totale utslipp grunnet den høye andelen av fornybar energi i den norske strømmiksen, er det likevel viktig å jobbe med energieffektivisering for å frigjøre kraft til dekarbonisering av andre sektorer. Utslippsdriverne er energibruk i driftsfasen, men også konstruksjonsprosessen og materialvalg i oppføringsfasen. 40 % av energibruken og 40 % av materialforbruket kommer fra bruk og oppføring av bygg.¹⁰ Gjennom energieffektivisering, overgang til fornybare energikilder og andre tiltak kan karbonavtrykket fra boliger reduseres fram mot 2050. For å være i tråd med CRREM-målbanen må utslippene reduseres med 48 % fra 2023-nivå innen 2030. Dette krever omfattende energieffektivisering og renovasjoner for våre kunders boliger. EUs reviderte bygningsenergidirektiv ble vedtatt i år, og legger opp til en reduksjon av energibruk på 16 % innen 2030 og 20-22 % innen 2035. Dette er et viktig rammeverk som legger føringer for videre utvikling. Det er usikkerhet knyttet til hvordan norske myndigheter vil implementere direktivet.

⁷ <https://trafikklyssystemet.no/>

⁸ Bærekraftig kjøp av bygg og anlegg | Anskaffelser.no

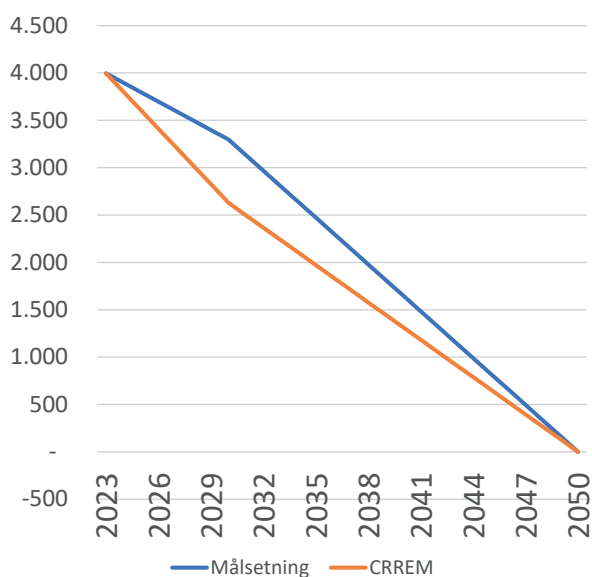
⁹ Veileder til regler om klima- og miljøhensyn i offentlige anskaffelser - 1. Innledning | Anskaffelser.no

¹⁰ https://www.bnl.no/siteassets/dokumenter/rapporter/klimautslipp_bae_2019.pdf <https://byggalliansen.no/kunnskapssenter/publikasjoner/infopakkeklimakjempen/#1610543721156-39143120-001d>

Det medfører uansett risiko for sektorens kostnader og verdiutvikling.

Klimarisiko er et sentralt tema, spesielt fysisk klimarisiko som er områder med risiko for ras, flom, havnivåstigning og skred. Overgangsrisiko, som krav om energimerking og EU sitt bygningsenergidirektiv vil også få sterkere påvirkning framover og krever tilpasning både fra kundene og banken.

Boligeiendom



Avhengigheter og dilemmaer

For at SpareBank 1 Helgeland skal bidra til å nå mål for energieffektivisering av boliger, er vi avhengige av en rekke eksterne faktorer vi som bank har begrenset påvirkning på:

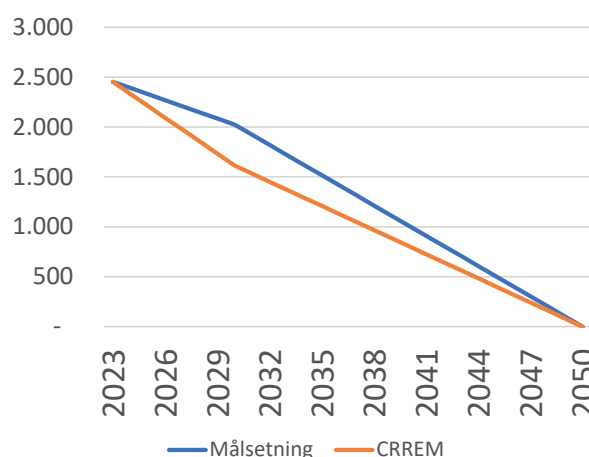
- Offentlige støtteordninger som tilrettelegger for økonomisk støtte til boligeiere som ønsker å oppgradere boligen sin.
- Framtidig energimiks og utslippsintensiteten til strømmen som blir levert til norske husholdninger. Regulatoriske krav, som implementering av EU sitt bygningsenergidirektiv, som vil påvirke krav til boliger i Norge.
- Strømpris og økonomisk bæreevne, hvor høyere strømpriser kan motivere til energitiltak, men også legge økonomisk press på kundene.
- Tilgang på ressurser, inkludert bestemmende arbeidskraft og materiale for å gjennomføre nødvendige energieffektiviseringstiltak.
- Data og teknologi, hvor tilgang til korrekt informasjon om energimerking og utvikling av nye, innovative løsninger er avgjørende for å redusere utslippene fra boliger.

Vi erkjenner at mange av disse utfordringene kan være krevende for kundene våre. Banken har derfor en tilnærming som handler om å spille på lag med kundene, heller enn å stille absolutte krav som kan ekskludere. Gjennom målrettede rådgivning og finansieringsløsninger ønsker vi å hjelpe kundene med å forstå, tilpasse seg og møte de nye kravene, samtidig som vi bidrar til å sikre en bærekraftig utvikling i boligmarkedet.

NÆRINGSEIENDOM

Banken har 9,5 % av utlånsporteføljen eksponert i næringseiendom. Disse byggene er gjennomgående mindre energieffektive enn boliger, men står på samme vis som boliger for en lav andel av bankens totale utslipp grunnet den høye andelen av fornybar energi i den norske strømmiksen. Her er det også likevel viktig å jobbe med energieffektivisering for å frigjøre kraft til dekarbonisering av andre sektorer. Gjennom energieffektivisering, overgang til fornybare energikilder og andre tiltak kan karbonavtrykket fra boliger reduseres fram mot 2050. For å være i tråd med CRREM-målbanen må utslippene reduseres med 44 % fra 2020-nivå innen 2030. Dette krever omfattende energieffektivisering og renovasjoner av næringseiendommene. SpareBank 1 Helgeland vil jobbe aktivt med kundene for å redusere energiforbruket og bidra til ei bærekraftig utvikling av næringseiendom. EUs reviderte bygningsenergidirektiv er et viktig rammeverk som styrer utviklingen. Det er usikkerhet knyttet til hvordan norske myndigheter vil implementere direktivet. Dette, sammen med økte krav fra offentlige leietakere, energimerking og andre reguleringer utgjør en overgangsrisiko for kundene. Klimarisiko er også et sentralt tema. Spesielt fysisk klimarisiko som er områder med risiko for ras, flom, havnivåstigning og skred.

Næringseiendom



Avhengigheter og dilemmaer

For at SpareBank 1 Helgeland skal bidra til å nå mål for energieffektivisering av næringseiendom, er vi avhengige av en rekke eksterne faktorer vi som bank har begrenset påvirkning på. Regulatoriske krav fra myndigheter og kostnader på energi og

tilgjengelig incentiv- og støtteordninger vil påvirke i hvor stor grad disse målene kan realiseres. Banken vil bidra aktivt med finansiering og rådgivning for å støtte våre kunder i omstilling av eiendommene sine i tråd med nasjonale og internasjonale klimamål.

Vi erkjenner likevel at denne omstillingen må skje på en lønnsom og bærekraftig måte for kundene våre. Det er også avgjørende at SpareBank 1 Helgeland har produkter og tjenester som møter eiendomskundene sine behov fremover. Per i dag tilbyr vi grønt næringslån, men vi ser at videre produktutvikling er nødvendig for å støtte kundene best mulig i deres klimaarbeid og omstilling.

Saldo grønne utlån i kundeporteføljen per 31.12.2024:

- Saldo grønne lån på boliger: 449 (187) mill. kr.
- Saldo grønne næringslån: 377 (172) mill. kr.

Lånene har kriterier som samsvarer med grønne aktiviteter i taksonomiforordningens artikkel 8, og skal bidra til at kundene kan ta grønne valg og energieffektiviserer boliger og næringsseiendom og redusere utslipp.

I første halvår 2025 innfører SpareBank 1 Helgeland et nytt produktrammeverk som skal tilpasses hver enkelt bransje.

ENERGIFORBRUK OG ENERGIMIKS

Bankens energibruk er knyttet til strømforbruk i de fire lokasjonene hvor banken har kontor i tillegg til forbruk av bensin og diesel i bankens bilpark.

All energibruk i banken kommer i fra fossile kilder.

	MWh
Diesel	28
Bensin	6
Elektrisitet	1 396
Fjernvarme	647

BRUTTO KLIMAGASSUTSLIPP INNENFOR SCOPE 1, 2, 3 OG SAMLEDE KLIMAGASSUTSLIPP

SpareBank 1 Helgeland sitt klimagassregnskap er basert på den internasjonale standarden «a Corporate Accounting and Reporting Standard» som er utviklet av «The Greenhouse Gas Protocol Initiative» - GHG-protokollen.

Sparebank 1 Helgeland har valgt «Operasjonell kontroll» som kontrolltilnærming til klimagassregnskapet. Dette innebærer at bedriften rapporterer på utslipp basert på egen aktivitet og utstyr den selv har kontroll over. Sparebank 1 Helgeland er et forholdsvis lite konsern, og dette gir

best oversikt og kontroll for å sikre fullstendighet og nøyaktighet.

Endringer i klimagassregnskapet fra 2023

Etter avleggelse av årsrapport for 2023 ble det oppdaget vesentlige feil i beregningen av utslipp i scope 3. Banken publiserte i den forbindelse nytt klimagassregnskap i bærekraftsbiblioteket på bankens nettside.

I 2024 har vi fått bedre datakvalitet på beregnet utslipp for landbrukskunder med data på antall dyr og areal på dyrket mark fra offentlig tilskuddsregister. I tillegg har SpareBank 1-alliansen opprettet alliansesamarbeid på beregning av utslipp i utlånsporteføljene med formål om sammenlignbarhet i alliansen og kompetanseheving på utslippsberegninger. Dette medfører at vi igjen har reberegnet utslipp i kategori 15 for å sikre lik metodikk for 2023 og 2024.

Konsernet har i tillegg identifisert to nye kategorier i scope 3 i klimaregnskapet som vesentlig i 2024. Dette er kategori 3 - brensel og energirelaterte aktiviteter (ikke omfattet av scope 1 eller 2). og kategori 12 (behandling av sluttprodukter). Kategori 3 er i praksis utslippet som går med til å produsere drivstoffet og elektrisiteten i scope 1 og 2 og kategori 12 er i praksis utslipp fra utsendte bankkort.

Basisår og rekalkulering av klimagassregnskapet

SpareBank 1 Helgeland har siden forrige bærekraftsrapport endret basisår på hele klimagassregnskapet fra 2022 til 2023. Dette er begrunnet i nevnte alliansesamarbeid på beregning av utslipp i utslippsporteføljen. 2023 er et år med vanlig drift og vil være et godt grunnlag for sammenligning mot fremtidige år. SpareBank 1 Helgeland skal ha et aktivt forhold til sitt klimaregnskap og gjennomfører et kontinuerlig arbeid mot å bli en ressursbesparende og miljøeffektiv organisasjon gjennom å stille krav til egen organisasjon, leverandører og samarbeidspartnere.

Bankens praksis for rekalkulering av basisår er i tråd med GHG-protokollen og identifiserer tre aktiviteter som utløser rekalkulering:

1. Strukturelle endringer. Dette vil f.eks. være oppkjøp, fusjon eller salg av betydelige eiendeler.
2. Endringer i beregningsmetodikk eller forbedringer i nøyaktigheten av utslippsfaktorer eller aktivitetsdata. Dette kan for eksempel være tilgang på mer nøyaktig data, som signifikant øker datakvaliteten og som kan beregnes tilbake i tid. Dette vil kun være aktuelt dersom det fører til en bedre forståelse for utslippene og mulighetene til å redusere disse.

- Forekomst av betydelige feil. Her setter banken grensen på 5 % som signifikansgrense, da dette er en vanlig praksis blant mange selskaper.

Lokasjonsbasert vs markedsbasert metode

Banken har valgt å benytte en lokasjonsbasert metode fremfor en markedsbasert tilnærming for målsetninger og strategisk planlegging i lys av

klimaregnskapet. Den viktigste faktoren her er den, sammenliknet med andre, enhetlige strømmiksen i NO4-regionen, som innebærer en høy grad av konsistens i energikildene som brukes. Med begrenset import/eksport av elektrisitet produsert på fossile kilder og en høy andel fornybar energi i denne regionen sikrer dette at strategiene er tilpasset de spesifikke miljømessige forholdene i bankens geografiske markedsområde.

Metode for beregning av utslipp i scope 1, 2, og 3.

Kategori	Metode	Svakheter i metoden	Plan for å bevege seg opp i datakvalitetshierarkiet
Scope 1			
Utslipp fra drivstoff, bensin og diesel	Det er innhentet primærdata på drivstoffsforbruk, drivstofftype og antall kjørte km i organisasjonen. Utslippsfaktoren for drivstoff er hentet fra Finans Norges veileder for finansierte utslipp, side 38.	Metoden tar ikke hensyn til kjøretøyspesifikke parametre som størrelse på motor og årsmodell. Metoden tar heller ikke hensyn til innblanding av biodrivstoff i norsk bensin og diesel	Ingen plan om å legge ressurser i å bevege seg opp i datakvalitet da bankens biler uansett skal byttes til nullutslippskjøretøyer innen 2030
Scope 2			
Lokasjonsbaserte utslipp elektrisitet, norsk miks	Data på energiforbruk (strøm og elektrisitet) er innhentet og er presise primærdata. Faktorene som brukes er NVEs utslippsfaktorer, norsk miks.	Metoden tar ikke høyde for regionale forskjeller for utslippsfaktor. Strømmiksen i NO4 har mindre innslag av importert strøm fra fossile kilder. Dette reflekteres dårlig når det brukes tall fra nasjonal miks.	Dette gir høyeste mulige datakvalitet, uten revisjon.
Scope 3			
Kategori 1, innkjøpte varer og tjenester	Spend-basert metode. Kostnaden (MNOK) multipliseres med utslippsfaktor gitt hvilken type vare/tjeneste. Utslippsfaktorene er hentet fra DFØ (utslipp for statlige innkjøp) https://dfo.no/nokkeltall-og-statistikk/innkjop-i-offentlig-sektor/utslippsfaktorer-statlige-innkjop	Metoden vil ikke fange opp overgang til mer eller mindre miljøvennlige leverandører og tar heller ikke hensyn til prisstigning	Banken vil vurdere å gå til anskaffelse av systemer som kan gi mer finmasket informasjon om enkeltanskaffelser for å gå fra sekundær- til primærdata.

Kategori	Metode	Svakheter i metoden	Plan for å bevege seg opp i datakvalitetshierarkiet
Scope 3			
Kategori 2, innkjøpte anleggsmidler/kapitalvarer	Spend-basert metode. Kostnaden (MNOK) multipliseres med utslippsfaktor gitt hvilken type vare/tjeneste. Utslippsfaktorene er hentet fra DFØ (utslipp for statlige innkjøp) https://dfo.no/nokkeltall-og-statistikk/innkjop-i-offentlig-sektor/utslippsfaktorer-statlige-innkjop	Metoden vil ikke fange opp overgang til mer eller mindre miljøvennlige leverandører og tar heller ikke hensyn til prisstigning	Banken vil vurdere å gå til anskaffelse av systemer som kan gi mer finmasket informasjon om enkeltanskaffelser for å gå fra sekundær- til primærdata.
Kategori 3, utslipp relatert til energiproduksjon	Aktivitetsbasert-metode. Basert på antall liter drivstoff og antall kWh registrert i scope 1 og 2, beregnes utslippene assosiert med både produksjonen og overføringstapet av energikildene. Alle faktorene brukt til denne estimeringen er hentet fra nettsiden https://carbonsaver.org/tools/CO2e_factors.php , som inneholder relevante faktorer for utslipp fra britiske selskaper.	Gitt at faktorene baserer seg på britiske utslipp og industri, er et potensielt et høyere eller lavere utslippstall for norsk industri.	Potensielt undersøke alternative datakilder som kan gi mer nasjonale/norske estimer/utslippstall
Kategori 4, Innkjøpte transport og distribusjonstjenester	Spend-basert metode. Kostnaden (MNOK) multipliseres med utslippsfaktor gitt hvilken type vare/tjeneste. Utslippsfaktorene er hentet fra DFØ (utslipp for statlige innkjøp) https://dfo.no/nokkeltall-og-statistikk/innkjop-i-offentlig-sektor/utslippsfaktorer-statlige-innkjop	Metoden vil ikke fange opp overgang til mer eller mindre miljøvennlige leverandører og tar heller ikke hensyn til prisstigning	Banken vil vurdere å gå til anskaffelse av systemer som kan gi mer finmasket informasjon om enkeltanskaffelser for å gå fra sekundær- til primærdata.
Kategori 5, avfallshåndtering	Beregninger basert på snittdata. Tall for følgende avdelinger/kontorer hentes ut ifra: Retura SHMIL (Avdelingene Brønnøysund og Sandnessjøen) og Østbø (Avdeling Mo og Mosjøen). Antall tCO ₂ -ekvivalenter regnes ut ifra antall kg avfall multiplisert med avfallsspesifikk utslippsfaktor per kg gitt type avfall. Banken er sertifisert Miljøfyrtårn og utslippsfaktorer hentes derfra.	Metoden vil ikke fange opp overgang til mer eller mindre miljøvennlige teknologi hos leverandør.	Ikke mulig å oppnå bedre datakvalitet på dette tidspunkt.
Kategori 6, forretningsreiser	Fly: Tall for utslipp hentes direkte fra Berg-Hansens Power BI-rapport Business Insight. Tog: Multiplisert antall togreiser med utslippsspesifikk faktor for gjennomsnittlig togreise. Kilde for utslippsfaktor er Miljøfyrtårn. Antallet togreiser hentes fra Berg-Hansens Business Insight. Kjøregodtgjørelse: Det er samlet inn primærdata (antall kjørte km) i organisasjonen. Dette er multiplisert med utslippsfaktor hentet fra Miljøfyrtårnet. For 2024 er det hentet inn nye faktorer som hensyntar type drivstoff kjøregodtgjørelsen gjelder for. Hotell: Nytt for 2024 er at det innhentes tall for estimerte utslipp direkte fra Berg-Hansen basert på antall hotellovernattinger (deres tall innhentes fra GreenView. "	"Det finnes ikke data på type drivstoff relatert til kjøregodtgjørelsen for de første 10 mnd i 2023. For de to siste månedene i 2023 er det data på andel elbil og dette er estimert til å andelsmessig gjelde resten av året. Faktorene for kjøregodtgjørelse og tog vil ikke ta inn virksomhetspesifikke teknologiske endringer, men fra og med 2024 tas det hensyn til drivstoffspesifikk kjøregodtgjørelse."	Det er gjort systemjusteringer for å kunne innhente drivstoffspesifikk informasjon på registrert km-godtgjørelse. Datakvaliteten vil for 2024 og fremover være høyere. Det burde videre vurderes å hensynta type fly og antall km flydd for å få mer eksakte tall. Per 08.10.2024 har banken fått oppdatering fra Berg-Hansen der selskapet har laget automatiserte rapporter som viser selskapets totale reisemønstre og kostnader. Det nye tillegget dreier seg om oversikt over antall reisedøgn på hotell, der det etterhvert skal komme rapporter på reise med tog og leiebil. Ifl. Berg-Hansen hentes utslippet på hotell fra Greenview. Nytt for 2024 er også at det hentes ut direkte tall/ beregninger fra Berg-Hansens Business Insight for estimat av antall tonn CO ₂ -ekvivalenter for flyreiser og antall hotelldøgn.

Kategori	Metode	Svakheter i metoden	Plan for å bevege seg opp i datakvalitetshierarkiet
Scope 3			
Kategori 7, pendling, ansattes reise til og fra jobb	Det gjennomføres årlig en datainnsamling der ansatte melder inn reisemåte, hvilken type drivstoff, antall km reiseveg, og estimert antall dager i året det reises inn til kontoret. Utslippsfaktoren for drivstoff er handbook of Emission Factors (HBEFA, www.hbefa.net) og hensyntar innblanding av biodrivstoff på norsk bensin og diesel.	Metoden tar ikke hensyn til kjøretøyspesifikke parametre som størrelse på motor og årsmodell.	Ingen
Kategori 8, Leide lokaler/utstyr*	*	*	*
Kategori 9, Transport og distribusjon av solgte varer*	*	*	*
Kategori 10, Prossesering av av solgte produkter*	*	*	*
Kategori 11, Bruk av solgte produkter*	*	*	*
Kategori 12, Sluttbehandling av solgte produkter	Det innhentes årlig data på antall utstedte kort fra vår leverandør Evry, og basert på antall kort og produktspesifikasjon på antall gram og produksjonsmateriale pr kort beregnes utslippet med fakror fra DEFRA.	*	Ingen
Kategori 13, Utleide lokaler og utstyr	Andel strøm fra bankens utleide lokaler legges i denne kategorien. Beregnes med samme metode som scope 2	Metoden tar ikke høyde for regionale forskjeller for utslippsfaktor. Strømmiksen i NO4 har mindre innslag av importert strøm fra fossile kilder. Dette reflekteres dårlig når det brukes tall fra nasjonal miks.	Dette gir høyeste mulige datakvalitet, uten revisjon.
Kategori 14, Franchiser*	*	*	*
Kategori 15, investeringer (utslipp i utlånsporteføljen)	Eiendom beregnes ut fra matrikkelinformasjon, energimerking, byggeår osv levert fra Eiendomsverdi. Landbruk på aktive bønder beregnes ut fra antall dyrket mark og antall dyr. Kilde er offentlig tilskuddsregister. Øvrige bransjer beregnes med pcaf-faktorer og er bransjeestimer.	BM: Utslippsfaktorene er i de fleste tilfeller basert på bransjeestimer og fanger ikke opp faktiske utslipp pr selskap. PM: Det samme er tilfelle for boliglånsporteføljen, men her kan det i tillegg legges til at mange eiendommer mangler energimerke, noe som medfører at nasjonale snitt må brukes. I mange tilfeller er ikke dette dekkende, noe som bidrar til økt usikkerhet i beregningene.	BM: Banken skal etterhvert hente inn klimaregnskap fra kunder som har dette tilgjengelig.

SpareBank 1 Helgeland har gjennomført screening på de 15 kategoriene i scope 3. Basert på vesentlighet, rapporteres det ikke på disse kategoriene:

- **Kategori 8** – Leide lokaler/utstyr: Konsernet eier i hovedsak lokaler og utstyr, og mengden utslipp blir uvesentlig i det store bildet
- **Kategori 9** – Transport og distribusjon av solgte varer: Banken har ikke produksjon av fysiske varer, kategorien er derfor ikke relevant.
- **Kategori 10** – Prosessering av solgte produkter: Banken har ikke produksjon av fysiske varer, kategorien er derfor ikke relevant.

- **Kategori 11** – Bruk av solgte produkter: Banken har ikke produksjon av fysiske varer, kategorien er derfor ikke relevant.
- **Kategori 14** – Franchiser: Banken har ikke franchiser. Kategorien er derfor ikke relevant.

Intensitet:

Banken rapporterer intensitet basert på brutto utlån (note 8). Fra 2023 til 2024 har brutto utlån økt med 2.196 mill. kr. eller 7,5 %. BM har hatt ei økning på 487 mill. kr. eller 4,7 % mens PM har økt med 1.708 mill. kr. eller 9 %.

Klimagassregnskapet, mål og grad av måloppnåelse for konsernet ser per 31.12.2024 slik ut:

	Retrospektivt			Milepæler og målår (intensitet cO2e/brutto utlån)			
	Basisår 2023	2024	% 2024/2023	2030	2040	2050	Årlig % mål/basisår
Klimagassutslipp innenfor scope 1							
Brutto klimagassutslipp innenfor scope 1 (tCO2-ekv.)	10	9	-13 %	-100 %			-19 %
Prosentandel av klimagassutslipp innenfor scope 1 fra regulerte ordninger for handel med utslippskvoter (%)	0 %	0 %					
Klimagassutslipp innenfor scope 2							
Brutto lokasjonsbaserte klimagassutslipp innenfor scope 2 (tCO2-ekv.)	64	70	10 %	-55 %	-90 %	-100 %	2 %
Brutto markedsbaserte klimagassutslipp innenfor scope 2 (tCO2-ekv.)	727	713	-2 %	-55 %	-90 %	-100 %	-9 %
Vesentlige klimagassutslipp innenfor scope 3							
Samlede indirekte brutto klimagassutslipp innenfor scope 3 (tCO2-ekv.)	180.735	173.285	-4 %	-15 %		-100 %	-11 %
1 Innkjøpte varer og tjenester	532	525	-1 %	-15 %		-100 %	-8 %
2 Investeringsvarer	265	175	-34 %	-15 %		-100 %	-38 %
"3 Brensel og energirelaterte aktiviteter (ikke omfattet av scope 1 eller 2)"	98	94	-4 %	-15 %		-100 %	-11 %
4 Oppstrøms transport og distribusjon	25	11	-56 %	-15 %		-100 %	-59 %
5 Avfall generert under drift	7	3	-61 %	-15 %		-100 %	-64 %
6 Forretningsreiser	121	50	-58 %	-15 %		-100 %	-61 %
7 Pendling for ansatte	1.549	1.349	-13 %	-15 %		-100 %	-19 %
12 Behandling av kasserte solgte produkter	1	2	276 %	-15 %		-100 %	249 %
13 Utleide lokaler og utstyr	6	7	2 %	-15 %		-100 %	-5 %
15 Investeringer	178.132	171.069	-4 %	-15 %		-100 %	-11 %
Samlede klimagassutslipp							
Samlede klimagassutslipp (lokasjonsbaserte)(tCO2-ekv.)	180.810	173.364	-4 %	-15 %		-100 %	-11 %
Samlede klimagassutslipp (markedsbaserte)(tCO2-ekv.)	181.473	174.007	-4 %	-15 %		-100 %	-11 %

Endring i utslipp fra basisår

Scope 1-utslippene har en reduksjon på -13 % fra 2023. Dette skyldes redusert bensin – og dieselforbruk til egne kjøretøyer i 2024

Scope 2-utslippene omfatter bruk av energi beregnet både med lokasjonsbasert og markedsbasert metode. Utslippene i denne kategorien har økt med 10 % (lokasjonsbasert metode). Dette skyldes økt forbruk av kwh i 2024.

Scope 3-utslippene omfatter indirekte utslipp fra varer og tjenester foruten energi. Her ser vi en reduksjon på 11 % i utslipp fra basisår. For konsernet rapporteres det på utslipp i disse kategoriene:

- Innkjøpte varer og tjenester
- Investeringsvarer
- Brensel og energirelaterte aktiviteter (ikke omfattet av scope 1 eller 2)
- Oppstrøms transport og distribusjon
- Avfall generert under drift
- Forretningsreiser
- Pendling for ansatte
- Behandling av kasserte solgte produkter
- Utleide lokaler og utstyr
- Investeringer – herunder finansierte utslipp i konsernets utlånsportefølje

Kategori 1: Innkjøp av varer og tjenester.

I kategorien innkjøp av varer og tjenester ser vi en liten nedgang på -1 % %.

Kategori 2: Innkjøpte anleggsmidler/kapitalvarer

I denne kategorien ser vi en nedgang på 34 %. I 2021 startet ombygging av bankens hovedkontor i Mo i Rana. Hovedbiten av ombyggingen skulle ta 2 år og i 2023 kunne de ansatte igjen samles under et tak etter å ha sittet på midlertidige lokasjoner i ombygningsperioden. Hovedkontoret er eid av bankens datterselskap Bankbygg Mo AS. Denne ombyggingen utgjør i praksis nesten alt av utslipp i denne kategorien for både 2023 og 2024. I 2023 og 2024 ble det aktivert henholdsvis 45 og 32 mill. kr. på denne ombyggingen og den står for 85 % av utslippene i 2023 og 92 % av utslippene i 2024.

Kategori 3: Brensel og energirelaterte aktiviteter (ikke omfattet av scope 1 eller 2)

Kategorien tar for seg utslipp relatert til produksjon av energien forbrukt i scope 1 og 2. Her ser vi en nedgang på 4 % fra 2023 til 2024.

Kategori 4: Innkjøpte transport og distribusjonstjenester

Kategorien omfatter porto og kjøp av andre transporttjenester. Her ser vi en nedgang på hele 56 % i 2024. Dette skyldes fokus på digital kommunikasjon med kunder til fordel for

utsending av brev.

Kategori 5: Avfallshåndtering

I denne kategorien ser vi en reduksjon på hele 61 % Dette skyldes nevnte ombygging av hovedkontor hvor hoveddelen av rivningen skjedde i 2022 og 2023.

Kategori 6: Forretningsreiser

I denne kategorien ser vi en reduksjon på hele 58 % i 2024. Tidlig i 2024 innførte banken nye retningslinjer for reising i banken med fokus på bærekraft og reduksjon av utslipp. Dette har resultert i en nedgang i antall flyreiser med 19,5 % og en nedgang i antall kjørte km hvor ansatte har mottatt kmgodtgjørelse på 70 %. I tillegg til nedgangen på 70 % i antall km har andelen kjøring med elbil økt. Dette bidrar også positivt.

Kategori 7: Pendling, ansattes reise til og fra jobb.

Utslipp fra pendling er redusert med 13 % i 2024. Antall ansatte i banken er på nivå med fjoråret, men andelen ansatte som kjører elbil har økt fra 36 % til 42 % i 2024. I tillegg har andelen ansatte som går eller sykler på jobb økt fra 14 til 15 %.

Kategori 12: Behandling av kasserte solgte produkter

Kategorien omfatter antall utstedte bankkort. Her ser vi ei økning på hele 249 %. Dette har sammenheng med virksomhetsoverdragelsen og inntreden i alliansen i 2021. I forbindelse med denne inntreden fikk alle kundene våre nye bankkort. Disse utløper etter 3 år, så da fikk brorparten av kundene tilsendt nye bankkort i 2024. Nivået på utslipp i denne kategorien forventes normalisert i 2025.

Kategori 15: Utslipp i utlånsporteføljen

For bedriftsmarkedet har konsernets utlånsvolum økt med 4,7 % mens utslippene er redusert med 3,1 %. I intensitet vil dette si at vi har hatt en nedgang utslipp i BM på 7,7 %. Dette forteller oss at utlånsveksten har kommet i mindre utslippstunge næringer mens det har vært en reduksjon eller nedbetaling av lån i utslippstunge næringer.

Ellers har vi behov for bedre datakvalitet i denne kategorien for å konkludere om hvordan vi ligger an i forhold til mål og om tiltak har effekt.

Utslipp og energiforbruk i eiendommer i SpareBank 1 Helgeland har sikkerhet i:

31.12.2024

	Gj.snittlig byggeår	Gj.snittlig BRA	Antall eiendomer
Næringseiendom	1979	612	12.47
Bolig	1977	136	13.935

31.12.2024

		Lokasjonsbasert scope 1-2		Markedsbasert scope 1-2		Lokasjonsbasert scope 3
Lokasjonsbasert vs markedsbasert utslipp	Utlån MNOK	Estimerte finansierte utslipp (tCO2e)	Karbon-intensitet (tCO2e pr MNOK i utlån)	Estimerte finansierte utslipp (tCO2e)	Karbon-intensitet (tCO2e pr MNOK i utlån)	Estimerte finansierte utslipp (tCO2e)
Næringseiendom	4.493	1.709	0,4	67.916	15,1	1.206
Bolig	20.324	3.408	0,2	119.850	5,9	

31.12.2024

	Estimert totalt strømforbruk for alle eiendommer (MWh/år)	Gj.snittlig strømforbruk (kWh/m2/år)	Gj.snittlig strømforbruk per eiendom (MWh/m2/år)	Gj.snittlig utslipp lokasjonsbasert (kg CO2e/m2)
Næringseiendom	4.493	1.709	0,4	67.916
Bolig	20.324	3.408	0,2	119.850

Sektor og næringsfordelt utslipp i utlånsporteføljen (Scope 3, kategori 15)

2024	Scope 1 og 2					Scope 3
	Utlån totalt (MNOK)	Finansierte utslipp scope 1-2 (tCO2e)	%andel av finansierte utslipp	Vektet datakvalitet	Utslipps-intensitet (tCO2e)/-brutto utlån	Finansierte utslipp scope 3 (tCO2e)
Landbruk	827	72.468	42.4 %	3,0	87,6	103.128
Fiske og oppdrett	1.454	63.796	37.3 %	4,1	43,9	28.970
Bergverk utvinning	27	1.723	1.0 %	4,0	63,8	807
Industri	474	8.788	5.1 %	4,0	18,5	23.658
Elektrisitet, gass og v	231	-	0.0 %	4,0	-	-
Vannforsyning	11	898	0.5 %	4,2	81,7	156
Bygg og anlegg	852	2.137	1.2 %	4,3	2,5	25.084
Varehandel	326	1.650	1.0 %	4,1	5,1	8.994
Transport og lagring	549	13.287	7.8 %	4,1	24,2	7.431
Overnatting og servering	369	430	0.3 %	4,1	1,2	2.341
Informasjon og kommunikasjon	7	28	0.0 %	4,4	4,1	75
Finansieringsvirksomhet	644	56	0.0 %	4,4	0,1	318
Omsetning og drift av eiendom	3.967	810	0.5 %	4,0	0,2	166
Faglig, vitensk. tekn. Vir	645	160	0.1 %	4,6	0,2	876
Forretningsmessig tjenesteyting	78	408	0.2 %	4,3	5,2	587
Offentlig administrasjon og forsvar, og trygdeordninger underlagt offentlig forvaltning	36	55	0.0 %	5,0	1,5	116
Privat undervisning	18	91	0.1 %	4,8	5,0	191
Private helse og sosiale tjenester	110	429	0.3 %	4,5	3,9	904
Fritid kultur og sport	101	292	0.2 %	4,5	2,9	614
Tjenesteytende næring ellers	47	136	0.1 %	4,8	2,9	286
Lønnet arb. priv. Husholdninger	10	19	0.0 %	5,0	1,9	40
Sum næring	10.783	167.661	98.0 %	4,0	15,5	204.744
Personmarked	20.634	3.408	2.0 %	3,1	0,2	
Sum Bedriftsmarked og personmarked	31.417	171.069	100.0 %	3,4	5,4	204.744

Datakvalitet

Eiendom (bolig og næringseiendom)

Det er utfordringer relatert til manglende energimerking på bolig og næringseiendom, og svak etterlevelse av krav til energiattestering blant utbyggere. Manglende energimerking påvirker bankens mulighet til å yte grønn finansiering, klassifisere utlån til bolig- og næringseiendom til grønt finansrammeverk, klassifisere boliger som er i grønn etter taksonomiforordningens artikkel 8, estimere korrekt risiko i sikkerhetsporteføljen, samt påvirke lånetakere og boligeiere til å ta grønne valg.

Energimerkegrad på eiendommene har gått fra 31 % til 36 % på bolig og fra 6 % til 9 % på næringseiendom fra 2023 til 2024.

ENERGIKARAKTER 2024	Andel boliger	Andel næringsbygg
A	1 %	0 %
B	3 %	1 %
C	3 %	1 %
D	4 %	2 %
E	5 %	1 %
F	7 %	2 %
G	9 %	2 %
Utgått energikarakter	4 %	0 %
Mangler, men bygget etter 2012	5 %	12 %
Mangler energikarakter øvrig	59 %	80 %
Sum	100 %	100 %
	2024	2023
Energimerkegrad bolig	36 %	31 %
Energimerkegrad næringseiendom	9 %	6 %

Datakvaliteten på de forskjellige postene i klimaregnskapet ser slik ut:

	Datakvalitet	
	2023	2024
Klimagassutslipp innenfor scope 1		
Brutto klimagassutslipp innenfor scope 1	2	2
Klimagassutslipp innenfor scope 2		
Brutto lokasjonsbaserte klimagassutslipp innenfor scope 2	2	2
Brutto markedsbaserte klimagassutslipp innenfor scope 2	2	2
Vesentlige klimagassutslipp innenfor scope 3		
1 Innkjøpte varer og tjenester	5	5
2 Investeringsvarer	5	5
"3 Brensel og energirelaterte aktiviteter (ikke omfattet av virkeområde 1 eller 2)"	3	3
4 Oppstrøms transport og distribusjon	5	5
5 Avfall generert under drift	3	3
6 Forretningsreiser	3	3
7 Pendling for ansatte	2	2
12 Behandling av kasserte solgte produkter	3	3
15 Investeringer	3,44	3,43

SpareBank 1 Helgeland rapporterer på datakvalitet etter denne modellen fra veilederen til Finans Norge:

Datakvalitet	Beregningsmetode	Alt.	Variabel
1	Rapporterte utslipp fra selskapet	1a	Verifiserte, rapporterte utslipp
2		1b	Rapporterte, ikke-verifiserte utslipp
2	Beregnete utslipp basert på fysisk aktivitet	2a	Beregnete utslipp basert på energiforbruket og tilhørende utslippsfaktorer
3		2b	Beregnete utslipp basert på fysiske produksjonsdata og tilhørende utslippsfaktorer
4	Beregnete utslipp basert på økonomisk aktivitet	3a	Beregnete utslipp basert på selskapets omsetning og bransjespesifikke utslippsfaktorer pr. omsetning
5		3b	Beregnete utslipp basert på selskapetsbalanseverdier og bransjespesifikke utslippsfaktorer pr. verdienhet

Fra 2023 til 2024 har datakvaliteten gått fra 3,43 til 3,44 for utlånsporteføljen. I de andre kategoriene er datakvaliteten lik med fjoråret.

Datakvalitet på eiendom:

Energimerke på bolig og næringseiendom forteller oss noe om hvor energieffektive byggene er. I tilfellene hvor byggene mangler energimerke, men bygget etter 2012 antar vi at byggene er bygget i henhold til TEK10 eller TEK17, og at det er energieffektive bygg. På andelen bygg som mangler energimerke kan man estimere utslipp ut fra byggeår, type bygg, antall kvadratmeter osv.

Klimaregnskapet viser at vi er godt på vei mot målene vi har satt oss mot netto nullutslipp i 2050. Det er dog mye usikkerhet i estimatene i utslippsberegningene, og mer presise data for å kunne konkludere med effekt på tiltak og hvordan vi ligger an i forhold til målene vi har satt oss er helt avgjørende.

Taksonomi

EUs taksonomi er grunnmuren i EUs klimapolitikk gjennom Green Deal. Offentliggjøringsforordningen og EUs taksonomiforordning trådte i kraft 1. januar 2023, og stiller krav til hva som kan regnes som bærekraftige investeringer og økonomiske aktiviteter. For første gang vil noen av våre bedriftskunder rapportere på taksonomien i år, men ettersom disse avlegger sine årsrapporter i samme tidsperiode som oss, kan vi ikke rapportere andelen av grønne aktiviteter hos disse kundene før neste årsrapport.

Det fremgår av Annex V punkt 1.1.1 i Disclosure Delegated Act at banker skal bruke konsolideringsprinsippene etter CRR (kapitalkravsforordningen) ved beregning av KPI'er for rapportering etter taksonomiens artikkel 8.

Kort om taksonomien

EUs taksonomi er et klassifiseringssystem som skal definere hvilke økonomiske aktiviteter som defineres som bærekraftig, sett i lys av EUs definerte miljømål. Hensikten er å øke transparensen i markedet og bidra til å flytte kapital i mer bærekraftig retning, og representerer et viktig steg på veien mot målet om karbonnøytralitet innen 2050.

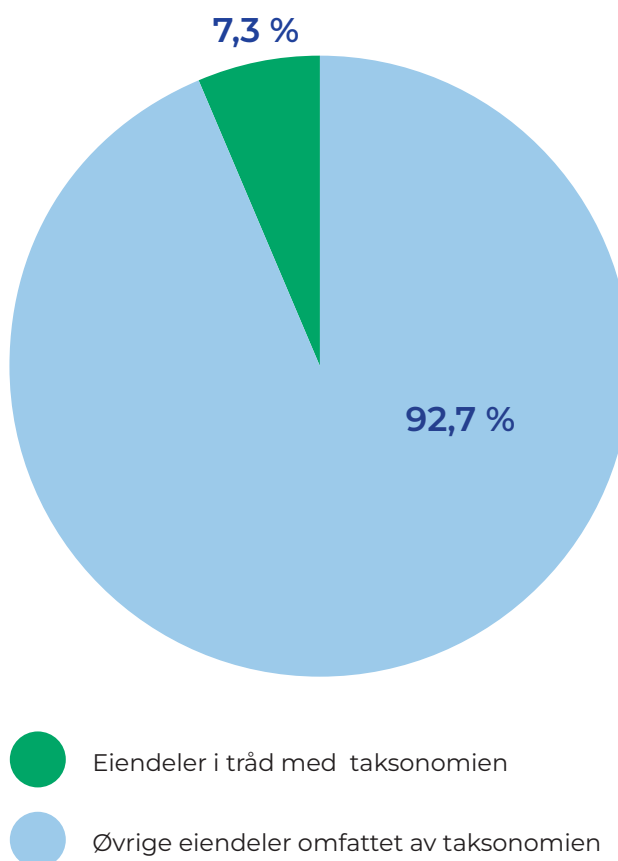
Rapporteringskrav

Det skal rapporteres på hvor mye av finansaktørens virksomhet som er i tråd med taksonomien (Taxonomy Aligned). For finansbransjen forventes det at taksonomirelatert informasjon fremstilles i «den grønne brøken» (Green Asset Ratio forkortet GAR). Implementering av taksonomien har gradvis fulgt en stegvis prosess med 6 miljømål, og alle 6 miljømål skal rapporteres på for 2024.

Andel av portefølje som er omfattet av og i tråd med taksonomien pr 31.12.24 (31.12.23)

Av eiendeler eksponert mot økonomisk aktivitet som er omfattet av taksonomien er 2.687 (2.292) mill. kr. eller 7,3 (6,5) % av totale eiendeler inkludert i GAR, i tråd med og kan klassifiseres bærekraftig i forhold til taksonomien. Av nye boliglån innvilget i 2024 på 3.266 mill. kr. er 539 mill. kr. eller 16,5 % i tråd med taksonomien.

GAR (EIEDELER I TRÅD MED TAKSONOMIEN)



Metode for beregning av hva som er i tråd med taksonomien

Taksonomien skiller mellom hus bygget før 2021 og fra og med 2021.

For boliger med byggeår til og med 2020

For at boliger bygget til og med 2020 skal være i tråd med taksonomien må boligen være innenfor topp 15 % i Norge. Norges Vassdrags og Energidirektorat (NVE) har kartlagt utslipp på bygg i Norge og i brev til departementet beskrevet 15 %-grensen. Dette er videre distribuert fra Finans

Norge til bankene. NVE har i sin kartlegging kommet fram til at leiligheter med kwt/BRA under 120 og hus/fritidsbolig med kwt/BRA under 150 er innenfor topp 15 %.

I praksis: Boliger med byggeår mellom 2012 og 2020 forutsettes å være bygget i henhold til Tek10 eller Tek17 og antas å være energieffektive bygg og vurderes til å være i tråd med taksonomien. Eldre boliger med energimerke er innenfor topp 15 % og i tråd med taksonomien hvis boligen har energimerke A eller B.

For boliger bygget fra og med 2021

For boliger bygget fra og med 2021 må boligen være NZEB (Nearly Zero Energy Buildings) – 10 %. SpareBank 1 Helgeland har brukt metodikk fra Multiconsult beskrevet i deres Impact Assessment Report for SR-Banks Grønne Obligasjonsprogram.

Det er metodisk forskjell mellom NZEB og Energimerkeordningen. NZEB handler bare om oppvarming av bygget, mens energimerkeordningen inkluderer teknisk utstyr. Definerte fastledd utgjør strømforbruk fra teknisk utstyr. Eneboliger, leiligheter/leilighetsbygg har fastledd på 28,9 kwt/BRA.

Eiendomsverdi AS leverer data på boligens kwh/BRA og dermed kan vi sammenligne NZEB-10% og energimerketallet og fastslå for hvert enkelt hus/leilighet om en er i tråd med taksonomien eller ikke. Se eksempel under:

	BRA	Energi- merke	Energi- merkets kwt/BRA	NZEB	NZEB -10	NZEB-10 + fastledd	OK iht NZEB-10?
Hus A	100	A	95	92,0	82,8	111,7	JA
Hus B	100	B	108	92,0	82,8	111,7	JA
Hus C	150	A	106	86,7	78,0	106,9	JA
Hus D	200	B	108	84,0	75,6	104,5	NEI
Leilighet A	50	A	88	67,0	60,3	89,2	JA
Leilighet B	50	A	95	67,0	60,3	89,2	NEI
Leilighet C	100	A	90	67,0	60,3	89,2	NEI
Leilighet D	150	A	88	67,0	60,3	89,2	JA

Obligasjoner med fortrinnsrett i likviditetsporteføljen

For at obligasjoner med fortrinnsrett skal kunne være i tråd med taksonomien, må vi kunne dokumentere dette med taksonomirapportering fra de enkelte OMF-utstederne, og dette har vi ikke data på enda. Dette er dermed noe vi enda ikke har mulighet til å rapportere om mer i tråd med taksonomien for 2024.

FORVENTEDE FINANSIELLE VIRKNINGER AV VESENTLIGE FYSISKE RISIKOER OG OMSTILLINGSRISIKOER SAMT POTENSIELLE KLIMARELATERTE MULIGHETER

SpareBank 1 Helgeland har p.t ikke kvantifisert forventede tapsavsetninger i forbindelse med klimarisiko i sin utlånsportefølje eller egen drift, men vi har identifisert pantobjekter med fysisk klimarisiko i porteføljen. For nærmere beskrivelse og andel av utlånsportefølje med fysisk klimarisiko se Klimaendringer, vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell.

For omstillingsrisiko har vi kvalitativt identifisert omstillingsrisikoer i noen bransjer samt at vi vet noe om hvor stor andel av eiendom som ikke er i tråd med taksonomien og som vil måtte omstilles mot 2050. For nærmere informasjon om andel eiendeler som ikke er i tråd med taksonomien se klimaendringer, brutto klimagassutslipp innenfor virkeområde 1, 2, 3 og samlede klimagassutslipp.

For potensielle klimarelaterte muligheter har vi identifisert finansiering av grønn omstilling som en mulighet, men vi har ikke kvantifisert finansiell virkning av dette p.t.

ESRS S1 Egen arbeidsstyrke

STRATEGI

INTERESSENTERS INTERESSER OG SYNSPUNKTER

Se beskrivelse i ESRS2 generelle opplysninger, interessenters interesser og synspunkter

VESENTLIGE PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG MULIGHETER OG DERES SAMSPILL MED STRATEGI OG FORRETNINGSMODELL

SpareBank 1 Helgeland er en av regionens store kunnskapsintensive arbeidsplasser. Med til sammen 172 fast ansatte, fordelt på de fire kontorene er banken i kontakt med hundrevis av kunder hver eneste dag. Enten kontakten er digital, fysisk eller på telefon er målet å kunne gi verdi til kundene fordi vi som er en lokalt eid og lokalt styrt bank har nærhet og kjennskap til hverdagen til kundene våre. Å være Lokalbanken er vårt fremste konkurransefortrinn. Dersom vi skal bevare dette, er vi helt avhengige av alle våre ansatte. Dette temaet omfatter i all hovedsak bankens faste ansatte. Banken har ingen ansatte arbeidstakere på nulltimerskontrakter.

Bærekraftstrategien inkluderer ambisiøse mål for arbeidet med finansierte klimagassutslipp og bidrag til lag, foreninger og samarbeidspartnere. Dersom banken skal lykkes med dette, er de ansattes eierskap og kompetanse den klart viktigste faktoren for å lykkes. Uten riktig kompetanse vil det ikke være mulig å gi kundene god veiledning. Det kommer stadig nye krav og

forventninger fra både kunder, leverandører og myndigheter, og SpareBank 1 Helgelands viktigste investering i årene som kommer vil være i de ansattes kompetanse.

Gjennom vesentlighetsanalysen kom det tydelig frem at manglende kapasitet og kompetanse om ESG utgjør en potensiell finansiell risiko for banken gjennom våre kunder, og at kompetente ansatte utgjør en mulighet for positiv påvirkning.

Arbeidsvilkår, likebehandling og like muligheter for alle (trygg ansettelse, arbeidstid, lønn, organisasjonsfrihet og medvirkning, balanse mellom arbeid og fritid og arbeidsmiljø) har stor påvirkning på ansattes liv og helse og kan være både positiv og negativ påvirkning og ha innflytelse på konsernets resultat. Negativ påvirkning kan føre til sykefravær og høy turnover, utfordringer med rekruttering og evne til å tilegne seg ny kompetanse.

Flere av interessentene som var involvert i dobbel vesentlighetsanalyse peker for øvrig på bankens kompetanse som en positiv påvirkning som banken kan ha overfor kundene og næringslivet. Dette var med å bidra til at temaet ble vesentlig. For mer informasjon, se kapittelet om vesentlighetsanalysen.

HÅNDTERING AV PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG MULIGHETER

POLICYER I FORBINDELSE MED EGEN ARBEIDSSTYRKE

Innenfor HR, opplæring og kompetansebygging finnes det styringsdokumenter på fem nivåer, fra de strategiske målsettingene til arbeidsbeskrivelser. Disse dokumentene er tilgjengelig for alle ansatte under på bankens intranettside.

Etiske retningslinjer

Bankens etiske retningslinjer er et styringsdokument på nivå med bankens strategi, og de er gjeldende for ansatte, tillitsvalgte, kunder og leverandører.

SpareBank 1 Helgeland er lokalbanken på Helgeland. Vår visjon er å være en drivkraft for vekst på Helgeland. For å lykkes i dette arbeidet er vi avhengig av godt omdømme og tillit fra kunder, offentlige myndigheter og samfunnet ellers.

Tillit skapes i møte med våre kunder, leverandører og samarbeidspartner. Våre ansatte skal kjennetegnes med en høy etisk standard. Vi skal være tillitsvekkende, ærlige og redelige. Atferden skal være i henhold til gjeldende lover, forskrifter, bransjenormer, interne retningslinjer og de normer som gjelder i samfunnet. Våre etiske retningslinjer er fundamentet for vår forretningsdrift og våre strategiske mål.

De Etiske Retningslinjene evalueres og sluttet årlig av bankens styre, siste gang i oktober 2024, og de

er tilgjengelig på Innsikt for bankens ansatte og eksternt på bankens hjemmeside.

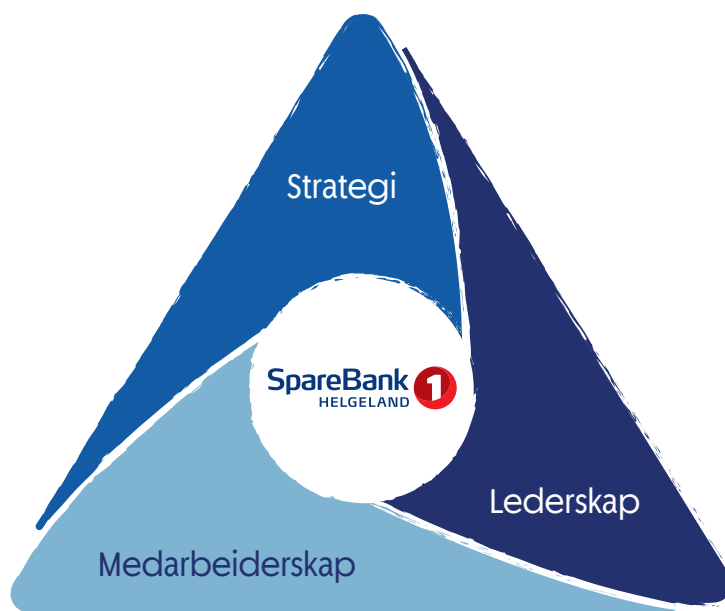
HR-Policy

Det mest relevante styringsdokumentet på HR området er bankens HR-Policy. Dokumentet er evaluert og vedtatt av bankens styre sist gang i oktober 2024, og nåværende dokument er gjeldende for perioden 2025 – 28. HR – Policy er tilgjengelig på Innsikt for bankens ansatte.

Formålet med HR-Policyen er å operasjonalisere tiltak innenfor organisasjons- og HR delen av:

- Bankens strategiske plattform
- Bankens bærekraftstrategi
- Bankens håndtering av operasjonell risiko forbundet med organisasjon og ansatte (beskrevet i policy for operasjonell risiko, som er underlagt bankens risiko og kapitalstrategi)
- Samt sikre etterlevelse av bankens Etiske retningslinjer

For å lede organisasjonen i ønsket retning har ansatte vært delaktig i arbeidet med strategi, beskrivelse og oppfølging av lederskap og medarbeiderskap. Det er etablert dokumenter som blant annet beskriver hva som forventes av synlig atferd fra ledere og medarbeidere. Det er et kulturprosjekt som også vil ha prioritet i perioden til den vedtatte HR-policyen.



Vår HR-policy gir føringer for HR-sitt arbeide i organisasjonen, samt at den beskriver roller og ansvar for å få gjennomført innholdet i policyen. Prioriterte arbeidsområder er beskrevet.

Standard for å identifisere og motvirke interessekonflikter

Banken har aktive og engasjerte ansatte, derfor er det viktig å ha et styringsdokument som sier hvordan vi skal unngå, identifisere og håndtere mulige interessekonflikter. Det er bankens styre som har vedtatt standarden om interessekonflikter, sist gang i oktober 2024. Standarden for å identifisere og motvirke interessekonflikter er tilgjengelig på Innsikt for bankens ansatte.

Formålet med standarden er å angi hvordan SpareBank 1 Helgeland skal gå fram for å identifisere interessekonflikter innen de ulike virksomhetsområdene, og hvordan eventuelle interessekonflikter skal motvirkes og håndteres. Herunder angis forhold som kan medføre interessekonflikter, og hvilke tiltak som er iverksatt for å motvirke interessekonflikter.

Det finns videre en rutine- retningslinje som mer i detalj beskriver hvordan interessekonflikter skal håndteres. Denne er vedtatt av administrerende direktør.

Rutine for arbeid med likestilling og mangfold

SpareBank 1 Helgeland sin rutine for likestilling og mangfold er et styringsdokument som er forankret i andre vedtatte dokumenter.

Som organisasjon og arbeidsplass skal banken være en attraktiv og utfordrende arbeidsplass. For å lykkes med dette er vi overbevist om at likestilling, mangfold og involvering er sentrale arbeidsområder der vi må innfri hver dag. Det er et arbeid som kommer til å være både krevende og givende, og vi kommer aldri helt i mål. Både dagens og framtidige medarbeidere skal oppleve at målsettinger blir materialisert.

Formålet med å arbeide for et likestilt og mangfoldig arbeidsliv er å etterleve og innfri det som er besluttet i:

- Lov- og regulatoriske krav
- Overordne og strategiske styringsdokumenter
- Bærekraftstrategi
- HR-policy
- Leder- og medarbeiderplattformen

Arbeidet skal minimum omfatte følgende områder:

- Rekruttering
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Forfremmelse og utviklingsmuligheter
- Tilrettelegging
- Mulighet for å kombinere arbeid- og familieliv

Konkrete tiltak besluttet i bankens Konsernutvalg der tillitsvalgte er representert.

RUTINER FOR KONTAKT MED EGNE ARBEIDSTAKERE OG ARBEIDSTAKERREPRESENTANTER OM PÅVIRKNINGER

SpareBank 1 Helgeland er som andre banker i Norge bygd opp med strukturer og avtaler som gir et godt grunnlag for medvirkning. Ansattes rett og mulighet til medvirkning er et bærende prinsipp i den nordiske arbeidsmodellen.

Tariffavtaler og organisering

SpareBank1 Helgeland er tilsluttet tariffavtalene i finansnæringen, som er framforhandlet mellom Finans Norge (NHO) og Finansforbundet. Lokalt i banken er det framforhandlet en Bedriftsavtale som er gjeldende for alle ansatte, både de som er organisert i fagforbund og de uorganiserte. Bedriftsavtalen er tilgjengelig for alle ansatte på bankens intranettside.

88 % av bankens ansatte er organisert i Finansforbundet. I tillegg har banken ansatte som er organisert i andre fagforbund. Banken har kun oversikt over organisasjonsgraden til medlemmer i Finansforbundet.

Møteplasser for medvirkning

Tariffavtalene stiller krav til møteplasser for medvirkning. I banken er disse organisert slik:

- Konsernutvalget – har møter fire ganger i året. De som møter er alle tillitsvalgte inkludert hovedtillitsvalgt, samt deler av toppledelsen inkludert administrerende direktør. Tariffavtalen beskriver hvilke saker utvalget skal behandle. Referatene ligger tilgjengelig for ansatte på bankens intranett.
- Ansettelsesutvalget – har møter ved tilsettinger av nye ansatte i banken. De som møter er hovedtillitsvalgt, ledere som har gjennomført intervju mm, HR-sjef og administrerende direktør.

HMS arbeidet

Arbeidsmiljøloven stiller krav om medvirkning i arbeid som gjelder ansattes arbeidsmiljø. Dette er ivarettatt på flere måter. Banken har avtaler med godkjent Bedriftshelsetjeneste.

- Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har møter 4 ganger i året. De som møter er representanter fra vernetjenesten, tillitsvalgte, ledelsen og bedriftshelsetjenesten. Det er en fast agenda på møtene, og referatene ligger tilgjengelig for ansatte på bankens intranett.
- HMS- plan består av målsettinger og tiltak for banken samlede HMS-arbeid. Den er vedtatt av AMU, og er fast punkt på saklisten, tiltak vurderes i hvert møte. HMS-planen gjelder for ett år av gangen, og er tilgjengelig for alle

ansatte på bankens intranett.

Kartlegging av ansattes egenopplevelse av det samlede arbeidsmiljøet gjøres hver andre uke. Dette gjennom seks ulike spørsmål plukket av KI, fra ni fagkategorier i systemet Winningtemp (WT). Disse kategoriene er ledelse, arbeidsglede, meningsfullhet, autonomi, arbeidssituasjonen, deltakelse, personlig utvikling, teamfølelse og innsats. I tillegg har vi også nå spørsmål fra fagkategoriene psykologisk trygghet og tverrfunksjonelt samarbeid. Svarene de ansatte gir er anonyme, og det oppdaterte resultatet av ansattes opplevde arbeidsmiljø er til ei hver tid tilgjengelig for ansatte og ledere.

I WT det også mulig for ansatte å varsle anonymt på opplevd mobbing og trakassering.

Winningtemp (WT) = Er et system for å måle medarbeidertilfredsheten i organisasjoner. Tilfredsheten måles ut fra ni fagkategorier, med ulike spørsmål som sendes ut jevnlig. Undersøkelsen er anonym, og medarbeidere har tilgang til skår i egen enhet. For ledere er WT et viktig lederverktøy i arbeidet med arbeidsmiljøet i enheten. WT brukes av hele SpareBank1 Alliansen. Skår i WT er på 1 - 10, der skår fra 7-10 gir grønt nivå.

RUTINER FOR Å AVHJELPE NEGATIVE PÅVIRKNINGER OG KANALER DER EGEN ARBEIDSSTYRKE KAN GI UTTRYKK FOR BEKYMRINGER

SpareBank 1 Helgeland har en rutine som beskriver formålet med varsling, samt at den definerer mulige kritikkverdige forhold, definerer ansvar og forklarer fremgangsmåten ved varsling. Rutinen er besluttet av administrerende direktør, sist oppdatert i 2023 og ligger tilgjengelig for ansatte på bankens intranett.

Banken har et elektronisk varslingsystem gjennom Ernst & Young.

Tjenesten er en sikker elektronisk varslingsløsning og driftes av granskingsenheten i rådgivnings- og revisjonsselskapet Ernst & Young AS (EY). Her er det mulig å varsle om kritikkverdige forhold i henhold til arbeidsmiljøloven. Varsler om kritikkverdige forhold i henhold til arbeidsmiljøloven sendes direkte til EY. Du velger selv om du ønsker å varsle anonymt.

Når det gjelder varsler om kritikkverdige forhold, er det mulig å være anonym overfor SpareBank 1 Helgeland selv om varslers kontaktinformasjon er kjent for EYs varslingsmottak. Hvis du velger kun å oppgi din identitet til EY, kan EYs granskingsenhet i slike tilfeller kontakte deg for oppfølging av ditt varsel dersom det er behov for ytterligere klargjøring av varselet.

SpareBank 1 Helgeland ønsker å legge til rette for en åpen ytringskultur. Et godt ytringsklima er

viktig for arbeidsmiljøet, den enkeltes trivsel og for at virksomheten skal kunne drives på best mulig måte. Det er viktig at ulovlige og kritikkverdige forhold og andre avvik avdekkes og følges opp så tidlig som mulig. SpareBank 1 Helgeland har fokus på at ansatte skal føle deg trygg på at det å ta opp kritikkverdige forhold er en naturlig del av ditt ansvar på arbeidsplassen og hvor forholdene løses på lavest mulig nivå.

Ansatte har i tillegg en lovfestet rett etter arbeidsmiljøloven til å varsle om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Som ansatt i denne sammenheng regnes også innleide arbeidstakere og personer som i opplæringsøyemed eller i forbindelse med arbeidsrettede tiltak er utplassert i virksomheten. Det samme gjelder personer som deltar i arbeidsmarkedstiltak.

I enkelte tilfeller har ansatte også en lovfestet plikt til å varsle. Dersom ansatte blir kjent med at det foregår trakassering eller diskriminering på arbeidsplassen eller blir oppmerksom på feil eller mangler som kan medføre fare for liv og helse, skal de varsle om dette.

Dersom det er grunn til å tro at det foreligger kritikkverdige forhold i virksomheten oppfordres ansatte til å varsle om dette slik at SpareBank 1 Helgeland får kunnskap om forholdene og nødvendige tiltak kan iverksettes.

Formålet med varslingsrutinene- og systemene er å legge til rette for en trygg og forsvarlig varsling.

Varsling gjennom Winningtemp

Sammen med de øvrige bankene i SpareBank 1 Alliansen bruker SpareBank 1 Helgeland systemet Winningtemp (WT) for å måle ansattes tilfredshet. På spørsmål som omhandler opplevd mobbing og trakassering kan den ansatte varsle anonymt i systemet via en chat-løsning.

Varslet går da til nærmeste leder og/eller HR. Det kan saksbehandles anonymt i systemet, eller den ansatte kan velge å gå ut av anonymiteten og behandles åpent.

TILTAK KNYTTET TIL VESENTLIGE PÅVIRKNINGER PÅ EGEN ARBEIDSSTYRKE OG STRATEGIER FOR Å HÅNDTERE VESENTLIGE RISIKOER OG UTNYTTE VESENTLIGE MULIGHETER I FORBINDELSE MED EGEN ARBEIDSSTYRKE, OG EFFEKTIVITETEN AV DISSE TILTAKENE

Organisasjonen forholder seg til trender innenfor ulike fagområder og i samfunnet generelt. Bankens vedtatte strategiske plattform med prioriterte arbeidsområder påvirker retningen også for det indre livet. Vi skal som organisasjon leve merkevaren, det vil si at også innsida av banken må harmonere med det utsida krever av oss.

HR kan ikke iverksette alle tiltak som skal bringe organisasjonen i rett retning, men noen prioriterte områder med tiltak er beskrevet i HR-policyen.

Ved hver årlig evaluering vil områder og tiltak bli vurdert og justert.

For året 2024 har vi møtt utfordringer og muligheter i organisasjonen gjennom følgende områder og tiltak:

Bygge felles identitet og kultur

- Det er gjennomført samlinger for ansatte både på avdelings- og divisjonsnivå, med både faglig og sosialt innhold. Gjennomgående tema har blant annet vært etterlevelse av medarbeiderskap og innfrielse av medarbeiderløftene. Dette er grunnpillarene i bankens organisasjonskulturarbeid. Resultater fra arbeidsmiljømålingene i Winningtemp (WT) har vært viktig for å forstå om vi er på rett vei i kulturarbeidet.
- Bankens ansatte er delt inn i 15 lag ut fra geografi og avdelingsstruktur, alle lag har en lagleder. Her konkurreres det gjennom ulike fysiske aktiviteter, og det premieres på lagsnivå med sosiale premier. Banken har for andre året kjøpt aktivitetsløsning SPOR gjennom leverandøren Avantas. Bankens medarbeidere har et høyt aktivitetsnivå, og et sterkt egendriv.
- Bankens kundearrangement er også en arena for å bygge kultur og identitet. Gjennom 2024 har det vært flere kundearrangement i alle fire byene og i flere mindre tettsteder på Helgeland der ansatte har bidratt. Det er også åpnet for at ansatte på tvers av kontor kan delta på kundearrangement.
- På alle våre fire kontor er det gjennom 2024 holdt husmøter der ansatte fra både banken, Regnskapshuset og Eiendomsmegler1 deltar. Dette får å få bedre kunnskap om og kjennskap til hverandre. HR deltar på disse husmøtene for å dele noe av det som skjer på dette fagområdet.
- Hvert år i januar / februar arrangerer AMU og verneombudene i banken ei Helseuka, der ansatte i banken, Regnskapshuset og Eiendomsmegler1 inviteres til å delta på ulike fysiske og sosiale aktiviteter, samt at det er tilbud om aktuelle foredrag, bærekraftig mat og drikke.
- Det har ikke vært ei større samling for alle bankens ansatte i 2024, den planlegges arrangert i Sandnessjøen våren 2025.

Forsterke et proaktivt og samkjørt lederskap

- Gjennom året 2024 har det vært flere samlinger for bankens ledere med personalansvar. De samles jevnlig på fag- avdelings- og divisjonsnivå. I tillegg har de vært samlet på overordnet nivå for å arbeide videre med Lederplattformen og implementere den i daglig drift. Lederplattformen er tilgjengelig på Innsikt for alle bankens ansatte.

- Høsten 2022 tok banken i bruk Winningtemp (WT), et system for å kunne måle temperaturen på ansattes tilfredshet, gjennom ni fagkategorier. WT er også et lederverktøy for å kunne følge opp egnen avdeling og egne ansatte, gjennom å sette tiltak for å forbedre eller holde vedlike faktorer i arbeidsmiljøet. I 2024 har lederne arbeidet systematisk med å bruk av resultater fra WT i avdelingsmøter.
- Ei speiling til Lederplattformen er Medarbeiderplattformen. Innholdet i Medarbeiderplattformen er utarbeidet i en felles prosess blant alle ansatte, og gjelder også for lederne. Det har vært flere samlinger og møter der det har vært arbeidet med implementering av medarbeiderløftene. Malene for medarbeidersamtaler er omarbeidet slik at medarbeiderløftene også samtales om, etterleves og evalueres på individnivå. Det er lederne som er ansvarlig for gjennomføring av medarbeider-, status- og lønssamtaler med sine medarbeidere.

Rekruttering av de rette kandidatene

- Rekruttering og forbedring av arbeidet er en kontinuerlig prosess. Fra vurdering av hvilken kompetanse som trengs, valg av kanaler for utlysning, intervju- og samtaleteknikker og onboardingsprosessen. For å være tettere på arbeidsmarkedet på Helgeland deltar HR-sjef i lokale nettverk innenfor HR- og rekrutteringsarbeid.

Framtidens kompetanse

- HR skal sammen med bankens ledere og fagansvarlige sikre en framtids- og målrettet kompetanseutvikling for bankens ansatte. Det er hvert år ansatte som gjennomfører utdanningsløp på høyskoler og universitet, i tillegg til fagkurs. Banken brukte i 2024 nærmere 1 million kroner på kompetanseløft.
- I SpareBank1 Alliansen har vi tilgang til både obligatorisk opplæring og autorisasjoner, samt oppdateringer. Mye av dette er organisert i en kompetanseportalen Utsikt. Det rapporteres senere i bærekraftrapporten på dette området.

MÅLEINDIKATORER OG MÅL

MÅL FOR HVORDAN VESENTLIGE NEGATIVE PÅVIRKNINGER SKAL HÅNTERES, POSITIVE PÅVIRKNINGER STYRKES OG VESENTLIGE RISIKOER OG MULIGHETER HÅNTERES

Det er vedtatt fire langsiktige og strategiske mål for banken, som de ansatte skal arbeide med for at bankens overordnede visjon skal oppnås. Det er en jobb bankens ansatte står hver dag uavhengig av hvilken divisjon de arbeider i. For å klare dette er det vedtatt et langsiktig mål for bankens

organisasjon – det er å «*Være en attraktiv og utfordrende arbeidsplass*».

For å vite at banken er på rett vei i sitt arbeid med det langsiktige målet er det vedtatt fire strategiske mål på organisasjonsområdet. Disse er:

- Ansattes engasjement på grønt nivå, på en skal fra 1–10 vil det si skår > 7. Måles i systemet Winningtemp. Resultat i 2024: 7,7.
- Opplevd ledelse på grønt nivå, på en skal fra 1–10 vil det si skår > 7. Måles i systemet Winningtemp. Resultat i 2024: 8,1.
- Arbeidsnærværet skal årlig være > 97 %. Resultat i 2024: 92,8%.

I 2024 er det utarbeidet og vedtatt nye Retningslinjer for et Likestilt og mangfoldig arbeidsliv – se over. Det er nå en prosess med utarbeiding av målsettinger og handlingsplan, det gjør at det ikke er foretatt konkrete kartlegginger på disse målsettingene. Dette er en del av redegjørelsesplikten, der banken har som mål å innfri rapportering i løpet av 2025.

OPPLYSNINGER OM FORETAKETS ANSATTE
Overordnet målsetting i rekrutteringsarbeidet er at vi skal tilsette de mest kompetente kandidatene. I 2024 er det rekruttert både gjennom eksterne (8) og interne (3) utlysinger.

SpareBank 1 Helgeland sine ansatte er fordelt på bankens fire kontorer, Brønnøysund, Sandnessjøen, Mosjøen og Mo i Rana som hovedkontor. Vi er organisert som en region og enhet, med ett organisasjonsnummer. Alle ansatte er bosatt i Norge.

Banken har følgende ansattfordeling i antall personer og kjønn.

Totalt antall ansatte:

Kjønn	31.12.2024	31.12.2023
Kvinner	107	112
Menn	79	76
Annet (ikke aktuell)		
Ikke rapportert	0	0
Samlet antall ansatte	186	188

Norge er det ikke mulig for personer å registrere seg med et tredje nøytralt kjønn. Derfor blir kategorien «annet» ikke aktuell.

Pr 31.12.2024 hadde banken følgende ansattfordeling i antall personer og kjønn.

31.12.2024

	Kvinner	Menn	Opplysning mangler	Samlet antall
Antall ansatte	107	79	0	186
Antall fast ansatte	101	71	0	172
Antall midlertidig ansatte	6	8	0	14
Antall ansatte uten garantert arbeidstid	0	0	0	0
Antall heltidsansatte	103	78	0	167
Antall deltidsansatte	4	1	0	5

31.12.2023

	Kvinner	Menn	Opplysning mangler	Samlet antall
Antall ansatte	112	76	0	188
Antall fast ansatte	99	67	0	166
Antall midlertidig ansatte	13	9	0	22
Antall ansatte uten garantert arbeidstid	0	0	0	0
Antall heltidsansatte	96	67	0	163
Antall deltidsansatte	3	0	0	3

Antall midlertidig ansatte er ikke inkludert i antall heltidsansatte og antall deltidsansatte.

Deltidsansatte og midlertidig ansatte

Vi har tre faste ansatte (kvinner) som jobber deltid. Ingen arbeider ufrivillig deltid.

Banken hadde 23 ferievikarer i arbeid i 2024 – dette er studenter som er i gang med en bachelor- eller masterutdanning.

Flere av sommervikarene jobber også for banken i påske- og juleferier. Å ha studenter som sommervikarer gir muligheter for fast ansettelse senere.

Banken har hatt innleid 4 tidligere ansatte (pensjonister) til å utføre arbeid i forbindelse med to prosjekter.

Rekruttering

Banken har gjennom året 2024 rekruttert nye ansatte til tre av bankens kontorer. Det har vært utlyst både internt og eksternt. I sum ble det

rekruttert 11 personer, der 6 er kvinner og 5 er menn.

10 personer sluttet i banken i 2024, av disse 4 kvinner og 6 menn. Av andre type fratreddelser er 4 av disse arbeidstakere som har gått av med pensjon. De siste 4 var vikariater (over 6 mnd). Samlet turnover ble i 2024 på 5 %. Ofte betegnes 10 % som normal eller akseptabel turnover.

Rapporteringsperiode	31.12.2024	31.12.2023
Antall frivillige oppsigelser i perioden	0	5
Antall oppsigelser i perioden	0	0
Antall pensjonerings i perioden	1	5
Antall dødsfall i perioden	1	0
Andre typer fratreddelser i perioden	8	0
Sum fratreddelser i perioden	10	11

OPPLYSNINGER OM IKKE ANSATTE ARBEIDERE I FORETAKETS EGEN ARBEIDSTYRKE

Banken har ikke leid inn arbeidskraft fra selvstendig næringsdrivende eller fra foretak som primært tilbyr arbeidskrafttjenester i 2024.

KOLLEKTIVAVTALERS DEKNING OG DIALOG MELLOM PARTENE I ARBEIDSLIVET

100 % av alle arbeidstakere i SpareBank 1 Helgeland er omfattet av kollektivavtaler.

Banken er tilsluttet tariffavtalene i finansnæringen, som er framforhandlet mellom Finans Norge (NHO) og Finansforbundet. Lokalt i banken er det framforhandlet en bedriftsavtale som er gjeldende for alle ansatte, både de som er organisert i fagforbund og de uorganiserte. Bedriftsavtalen er tilgjengelig for alle ansatte på selskapets intranettside.

100 % av alle arbeidstakere i Sparebank 1 Helgeland er dekket av arbeidstakerrepresentanter.

	Kollektiv avtalers dekning	Dialog mellom partene i arbeidslivet
Dekningsgrad	Ansatte (EØS)	Representasjon på arbeidsplassen
0-19 %		
20-39 %		
40-59 %		
60-79 %		
80-100 %	Norge	Norge

MANGFOLDSPARAMETRER

Ledelsen og styrende organer

Banken har ei målsetting om å oppnå ei lik fordeling av kvinner og menn i ledende stillinger. I bankens styre og øverste ledergruppe er dette målet oppnådd. På ledernivået under inkludert teamlederne er det 8 kvinner og 16 menn. Det er i løpet av 2024 rekruttert en ny kvinnelige teamleder, og to nye mannlige ledere er startet i nyopprettede lederstillinger.

I bankens ledende og styrende organer har vi følgende antall og kjønnsfordeling pr 31.12.24:

31.12.2024

	Kvinner	Menn	Opplysning mangler	Samlet antall
Forstanderskapet	8	17	0	25
Styret	4	4	0	8
Bankens ledergruppe	3	3	0	6
Mellomledere med personalansvar	8	16	0	24

31.12.2024

	Kvinner	Menn	Opplysning mangler	Samlet antall
Forstanderskapet	9	16	0	25
Styret	4	4	0	8
Bankens ledergruppe	3	3	0	6
Mellomledere med personalansvar	7	14	0	21

Blant bankens ansatte finner vi denne aldersfordelingen:

Antall ansatte	31.12.24	31.12.23
Under 30 år	10	14
Mellom 30 og 50 år	92	85
Over 50 år	70	67
Sum ansatte	172	166

TILSTREKKELIG LØNN

Alle ansatte i SpareBank 1 Helgeland mottar tilstrekkelig lønn i henhold til gjeldende referanselønninger. I Sentralavtalen mellom Finansforbundet og Finans Norge er det spesifikke bestemmelser som regulerer lønn for ansatte omfattet av avtalen. Ifølge § 7, punkt 1, skal en ansatt lønnes etter lønnstabellens satser fra tiltredelse i bedriften, og begynnerlønnen skal ikke være lavere enn lønnstrinn 22.

SOSIALSTØNAD

Alle ansatte i SpareBank 1 Helgeland er i henhold til norsk lov omfattet av sosialstønad mot tap av inntekter som følge av sykdom, arbeidsløshet,

arbeidsskade og ervervet funksjonsnedsettelse, foreldrepermisjon og pensjon.

MÅLEINDIKATORER FOR OPPLÆRING OG KOMPETANSEUTVIKLING

I SpareBank 1 Helgeland har alle ansatte lik tilgang på opplæring og kompetanseutvikling uavhengig av kjønn.

31.12.2023

	Kvinner	Menn
Andel ansatte som har fått tilbud om opplæring og kompetanseutvikling	100 %	100 %
Gj.snitt antall opplæringstimer	16,8	15,0
Andel ansatte som har deltatt i regelmessige evalueringer av resultater og karriereutvikling	100 %	100 %

I beregningen på gjennomsnitt antall opplæringstimer er kun opplæring på interne plattformer inkludert. Ansatte får forskjellig type opplæring og kompetanseutvikling på eksterne plattformer, slik at timeantallet er i realiteten høyere.

Opplæring og kompetansebygging i 2024

- **Rådgiverne i privatmarkedet** har flest obligatoriske kurs og autorisasjoner de må ha gjennomført for å kunne utøve sin rolle selvstendig. Hver ny PM-rådgiver brukte i snitt 75 timer på opplæring i 2024. Når rådgivere i privatmarkedet er autorisert må disse autorisasjonene vedlikeholdes, og dette er obligatoriske oppdateringer. Hver PM-rådgiver brukte i snitt drøye 35 timer på oppdateringer i 2024.
- **Ledergruppa** har sammen med andre ledere og nøkkelpersoner oppdateringer på ulike fagområder. Medlemmene i ledergruppa brukte i 2024 i gjennomsnitt over 7 timer på obligatorisk oppdatering.
- **Styret:** Alle nye styremedlemmer må gjennomgå obligatoriske styrekurs. Medlemmene i styret brukte i 2024 nesten 3 timer i snitt på obligatorisk oppdatering.
- **Ansatte i banken** bruker mye tid på opplæring gjennom året, både gjennom programmet «Utsikt», men også gjennom internt organisert opplæring, opplæring i Alliansen og opplæring hos andre eksterne leverandører som Spama, Regnskap Norge, DNR Kompetanse, Finans Norge, Visma, Norsk Advokatforening, BI og høyskoler / universitet. For gjennomføringsprosent, se avsnitt om «kurs» under.

Mye av bankens opplæring foregår via e-læring, nettmøter, webinarer og andre delingsforum i sosiale medier.

Kurs og programmer i 2024

Banken har en egen fagressurs som blant annet er redaktør for opplæringsplattformen Utsikt, og har ansvaret for koordinering av opplæring og autorisasjoner.

Det er ledelsen som vurderer og godkjenner eventuelle utdanninger den ansatte ønsker å gjennomføre. Det skal gjøres vurderinger om den ansatte har behov for kompetanseutvikling både i sin nåværende jobb, men også i en fremtidig jobb i banken. Den ansatte skal gis muligheter til å utdanne seg på nye fagfelt for å tilpasse seg fremtidens bank. SpareBank 1 Helgeland hadde 4 medarbeidere 3 kvinner og 1 mann i videreutdanning i 2024.

Banken er tilsluttet Finansnæringens Autorisasjonsordning (FinAut), og det er besluttet hvilke autorisasjoner de ulike rådgiverne innenfor privat- og bedriftsmarkedet skal inneha. Denne oversikten er tilgjengelig på bankens intranett.

Antall autorisert/hvilende/under autorisering

	31.12.2024	31.12.2023
Skadeforsikring PM	85	81
Skadeforsikring NL	4	4
Personforsikring PM	81	75
Personforsikring NL	7	7
Sparing og plassering	29	34
Kreditt	62	61

I tillegg er 96 av bankens rådgivere/ ansatte i kundeposisjon godkjente som «Informasjonsgivere» i henhold til myndighetenes krav.

Gjennomføringsgrad:

	2024	2023
Nyansatteprogram	100 %	100 %
Antihvitvask, anti-korrupsjon og GDPR. Ulike kurs tildeles ansatte ift. avdeling og funksjon (10 kurs).	Hovedkurs: 99 %	Hovedkurs: 99 %
	Oppdateringskurs: 97 %	Oppdateringskurs: 96 %
Nanolæring på IT-sikkerhet (7 kurs)	94 %	87 %
BankID	Ansatte med rollen «RA Officer»: 100 %	Ansatte med rollen «RA Officer»: 100 %
	Ansatte fritatt for krav: 90 %	Ansatte fritatt for krav: 85 %
Ny Forsikringsavtalelov	100 %	100 %
Etikk	100 %	100 %
God skikk	100 %	100 %

MÅLEINDIKATORER FOR ARBEIDSMILJØ

	31.12.2024	31.12.2023
Andel ansatte omfattet av et arbeidsmiljøsystem	100 %	100 %
Antall dødsfall som følge av arbeidsrelaterte skader og arbeidsrelatert dårlig helse	0	0
Antall arbeidsrelaterte ulykker som skal registreres, samt ulykkesfrekvensen	0	0
Antall tilfeller av arbeidsrelatert dårlig helse	1	0
Antall tapte dager på grunn av arbeidsrelaterte skader og dødsfall	0	0

Det ene tilfellet i 2024 er behandlet, avklart og lukket.

MÅLEINDIKATORER FOR BALANSE MELLOM ARBEID OG FRITID

Både kvinner og menn benytter seg av retten til familierelatert permisjon i SpareBank 1 Helgeland.

	2024	2023
Andel ansatte som har rett til familierelatert permisjon	100 %	100 %
Andel ansatte som har tatt ut familierelatert permisjon	4,1 %	6,0 %
Andel kvinner som har tatt ut familierelatert permisjon	3,0 %	4,0 %
Andel menn som har tatt ut familierelatert permisjon	5,6 %	9,0 %

MÅLEINDIKATORER FOR GODTGJØRING (LØNNSFORSKJELL OG SAMLET GODTGJØRING)

	31.12.2024	31.12.2023
Prosentvis lønnsforskjell mellom kjønnene*	12,4 %	13,2 %
Årlig godtgjøringsgrad** for den høyest betalte personen i foretaket	372,2 %	359,6 %
Snittlønn kvinner	Kr 751.201	Kr 715.907
Snittlønn menn	Kr 857.802	Kr 825.065
Samlet lønnsvekst kvinner	4,9 %	7,30 %
Samlet lønnsvekst menn	4,0 %	2,80 %

*Prosentvis forskjell mellom kjønnene er beregnet med forskjell i gj.snitt brutto timelønn mellom kjønnene i % av gj.snitt brutto timelønn for menn

**Årlig godtgjøringsgrad er beregnet i % av medianverdien for resterende ansatte

I bankens rutine for likestilling og mangfold er likelønn ett prioritert område – der banken skal arbeide for lik lønn uavhengig av kjønn i sammenlignbare stillinger.

- Snittlønn for menn og kvinner er fortsatt ulik, menn ligger ca. 100.000, - kr. over. Det er likevel ei «tetting av gapet» i snittlønn for kjønn gjennom de siste årene. I forkant av årets lokale lønnsregulering hadde vi en gjennomgang av alle medarbeidere for å se etter skjevheter i fht ansvar opp mot andre i sammenlignbare roller. Dette resulterte i ei regulering på 105 trinn til 19 medarbeidere:

Menn:	Kvinner:
22 trinn fordelt på 6 medarbeidere	83 trinn fordelt på 13 medarbeidere

Banken har sammen med de tillitsvalgte godt fokus på lønnsområdet, det er flere ulike faktorer som virker inn på både lønnssetting og lønnsutvikling. Noe det er viktig å forstå for å kunne nå målsettingene.

HENDELSER, KLAGER OG ALVORLIGE MENNESKERETTIGHETSBRUDD

Banken har ikke mottatt bøter eller andre sanksjoner eller gitt kompensasjon i 2024.

Det er i 2024 mottatt 4 varsler innen egen arbeidskraft via systemet Winningtemp som er saksbehandlet. 3 av disse er lukket, og et varsel er fortsatt i prosess pr. 31.12.24

For beskrivelse av Winningtemp, se kapittel om «Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der egen arbeidsstyrke kan gi uttrykk for bekymringer»

ESRS S3 Berørte lokalsamfunn

STRATEGI

INTERESSENTERS INTERESSER OG SYNSPUNKTER

Se beskrivelse i ESRS2 generelle opplysninger, interessenters interesser og synspunkter

VESENTLIGE PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG MULIGHETER OG DERES SAMSPILL MED STRATEGI OG FORRETNINGSMODELL

Som lokal sparebank utdeles betydelige deler av overskuddet til allmennnyttige formål. For året 2024 foreslår styret å overføre 51 mill.kr. til SpareBank 1 sin gavestiftelse og gavefond, til glede og nytte for store og små på Helgeland. I tillegg bidrar Sparebankstiftelsen Helgeland med gavetildelinger, der stiftelsens kapital er tilført fra banken. Bidraget til frivillighet, idrett og kultur på Helgeland er avgjørende for å skape en god region

med tiltrekningskraft, bo- og blilyst. Sammen med krav om at tiltakene skal være tilgjengelige for alle, er dette et av bankens viktigste positive fotavtrykk i regionen, og en positiv faktisk påvirkning, men vi erkjenner at det kan være en potensiell negativ påvirkning hvis vi ikke sikrer at våre kriterier for utdeling ikke gjør skade på sosiale eller miljømessige forhold.

Bankens visjon om å være en drivkraft for vekst på Helgeland er et uttrykk for at bankens verdier og handlinger er forankret i et tydelig samfunnsengasjement. Banken er en samfunnsaktør som skal være en drivende kraft og medspiller i lokalsamfunnet som det er en del av, både innen kulturliv, idrett, talentutvikling, undervisning, forskning og næringsutvikling.

Banken henter motivasjon fra kunder og samarbeidspartnere gjennom tett dialog, læring og oppfølging. Gjennom sponsormidler, gavetildelinger direkte fra bankens Gavefond og Gavestiftelsen, eller indirekte via Sparebankstiftelsen Helgeland, bidrar banken med økonomisk støtte til hundrevis av aktiviteter hvert eneste år. Barn og ungdom er samfunnets viktigste framtidige ressurs, og det er derfor fokus på det som skaper en meningsfull og innholdsrik oppvekst for barn og ungdom. For SpareBank 1 Helgeland er både privat, offentlig og frivillig sektor på Helgeland viktige partnere i arbeidet med å gjøre Helgeland til et livskraftig samfunn for alle.

Idrett og friluftsliv er en del av kulturarven på Helgeland, og et rikt kulturliv er en viktig faktor for bolyst og gode opplevelser. Gode idretts- og kulturtilbud tiltrekker seg nye mennesker, noe Helgeland trenger for å møte rekrutteringsutfordringene regionen står ovenfor. Barn og unges oppvekstvilkår har derfor høy prioritet i bankens gavetildelinger.

Framtiden vil stille krav til ny kunnskap og innovasjon. SpareBank 1 Helgeland bidrar med sin gavepolitikk aktivt i samarbeidsprosjekter med høyskoler, universitet, lokale kunnskapsparker og næringsforeninger for å fremme lokal kompetanse og konkurransekraft.

HÅNDTERING AV PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG MULIGHETER

POLICYER FOR BERØRTE SAMFUNN

Relevant styringsdokument er «policy for marked- kommunikasjon og samfunn», vedtatt av styret. Denne policyen henger sammen med samfunnsstandarden «Helgelandsløftet». Den sikrer en sammenheng mellom bankens samfunnsengasjement og gavetildelingene fra SpareBank 1 Helgelands Gavestiftelse og Gavefond, samt sponsormidler. I inneværende strategiperiode (til og med 2024) har det det strategiske målet for samfunnsengasjement vært å være en drivkraft for bærekraftig vekst, kompetanse og samarbeid på Helgeland. I bankens forretningsstrategi er Helgelandsløftet definert som ett av våre kundeløfter, og beskriver en målrettet bruk av

bankens gave- og sponsormidler som vi kaller for drivkraftstøtte.

Både banken og samfunnsmidlene støtter aktiviteter og utvikling innen hverdagsliv, idrett, kultur og samfunnsliv. Vi bidrar også til realiseringen av kultur- og idrettsbygg som ikke er offentlig eid eller kommersiell virksomhet. Vårt arbeid er fokusert på hele Helgeland, og vi stimulerer til mange ulike aktiviteter og møteplasser for å sikre bolyst og blilyst. Et viktig prinsipp for både SpareBank 1 Helgeland, er at barn og unge prioriteres høyest. Vi har dessuten fem satsingsområder, der bærekraft ble tatt inn i 2023 som nytt satsingsområde. De øvrige fire satsingsområdene er idrett, kultur, kompetanse og samfunnsutvikling.

I 2024 jobbet banken med en strategi for hvordan bærekraft som satsingsområde skal gi effekter og har derfor laget et dokument som beskriver hvilke type prosjekter som Gavestiftelse og Gavefond skal prioritere. Dette arbeidet er gjort i samarbeid med Sparebankstiftelsen Helgeland, som er bankens største eier som også deler ut gaver til allmennyttige formål. Banken er opptatt av å få reelle effekter knyttet til klima, natur/og eller mennesker, og å være til nytte for allmennheten og ikke enkeltpersoner. For bankens del er det i tillegg viktig å få rollen som Lokalbanken tydeligere fram gjennom å nå ut med dette budskapet.

Det vil si at både policyen for «marked- kommunikasjon og samfunn», og «Helgelandsløftet» er styrende for «Måldokument for SpareBank 1 Helgelands Gavestiftelse», vedtatt av styret i gavestiftelsen.

Måldokumentet beskriver hvilke tildelingskriterier og hvilken tildelingspraksis som skal gjelde:

- Formålet skal være allmennyttig og samfunnsnyttig
- Enkeltprosjekter, personer, institusjoner, non profitt næringsforetak, stiftelser eller tilsvarende kan være mottakere.
- Det er tiltakets godhet og lokalsamfunnets aksept som skal være grunnlaget for tildelinger. Det må likevel tas hensyn til at det over tid blir en rimelig geografisk fordeling av gavemidlene i forhold til bankens kundegrunnlag og antall innbyggere.
- Målgruppen er tiltak/prosjekter med varig virkning og med et betydelig potensial for å styrke/utvikle en sak, et område, en virksomhet eller en prosess.
- Tiltak med høy dugnadsfaktor/ egenkapitalbidrag har prioritet.
- Bærekraft: Gavestiftelsen skal i sin tildelingspolitikk ta hensyn til FN sine bærekraftsmål, bankens bærekraftstrategi og bankens samfunnsstrategi.

Kriterier

SpareBank 1 Helgelands Gavestiftelsen og Gavefondet har klare retningslinjer for tildelinger, der gavebidrag ikke skal blandes med bankvirksomhet, og støtte skal ikke gi personlige fordeler eller konkurransefordeler. Stiftelsen gir ikke ordinær driftsstøtte, støtter normalt ikke offentlige tiltak, og har en restriktiv praksis for forprosjekter. Tildelinger er tidsbegrenset til 2 år, skal bidra til stedsutvikling på Helgeland, og prioriterer barn og ungdoms oppvekstvilkår samt verdiskapende virksomhet til allmenn nytte for befolkningen på Helgeland

I arbeidet med å styrke arbeidet med bærekraft, har det vært et ønske om å intensivere både fokuset og kravene som stilles til våre samarbeidspartnere. Det er fokus på bærekraftmålene; god helse, innovasjon, bærekraftige byer og lokalsamfunn, ansvarlig forbruk og produksjon og samarbeid for å nå målene. Før det skjer en utbetaling, skal søker dokumentere dette gjennom en rapport.

Styret har vedtatt at søknader som bidrar vesentlig til minst ett av de seks definerte miljømålene i EU-taksonomien vil bli sett på med positive øyne. Disse miljømålene inkluderer:

1. Begrensning av klimaendringer
2. Klimatilpasning
3. Bærekraftig bruk og beskyttelse av vann og marine ressurser
4. Omstilling til en sirkulær økonomi
5. Forebygging og kontroll av forurensing
6. Beskyttelse og restaurering av biologisk mangfold og økosystemer

I motsatt fall vil gavetildelinger bli utelukket hvis aktiviteten forårsaker vesentlig skade på noen av disse miljømålene eller er ekskluderende for enkeltpersoner eller grupper.

I forlengelsen av tildelingen fra gavestiftelse og gavefond, blir det alltid skrevet en samarbeidsavtale mellom banken og samarbeidspartner, som sikrer at vi er enige om visse kriterier og kan stille noen krav til partneren innenfor miljø, bærekraft og mangfold. Denne samarbeidsavtalen gjelder alle gavetildelinger på over kr.100.000,- i årlig drivkraftstøtte. Denne presiserer det som står ovenfor, i tillegg til at det er konkrete mål som er satt i alle avtaler. Dette har vi dialog om i avtaleperioden som er på tre år.

RUTINER FOR KONTAKT MED BERØRTE SAMFUNN OM PÅVIRKNINGER

Det har vært jobbet over tid med å tilgjengeliggjøre og standardisere ordningen som vi kaller drivkraftstøtte. Fra 2018 har det blitt stadig lettere å vise fram og forklare hva bankens samfunnsmidler og sponsormidler kan gå til og går til, og hvordan de frivillige kan sikre at også de får sin søknad vurdert, og at den blir behandlet rettferdig. Det skal ikke handle om relasjoner til banken, eller

bankens ansatte og det skal heller ikke handle om at noen områder og interesser har høyere verdi enn andre, men alltid treffe allmennheten og lokalsamfunnene godt uten at det påvirker negativt for noen grupper. Det skal være like prosesser og like krav til dokumentasjon for alle. Annet hvert år holder banken sponorseminarer hvor inkludering og kamp mot frafall settes på dagsorden.

Noen av forbedringene gjort i 2024 er nye nettsider og målrettet annonsering. Videre er direkte dialog med samarbeidspartnere som gruppe god, og vi har fått et nytt system og retningslinjer for håndtering av søknader. Den nye sponsorportalen sikrer profesjonalitet med hensyn til inhabilitet og gode rutiner og oppfølging for søknader, rapportering og utbetalinger. Det er lagt stort arbeid i å standardisere hvor mange aktiviteten kommer til gode i tildelingene, samt at vi er nøye med å se på bredde og mangfold i aktiviteter og i hvem som mottar støtte, inkludert geografi. I tillegg har vi lansert et kart over alle tildelingene som gjøres, slik at vi er åpne og transparente i hva vi gir tilbake til samfunnet.

Digitale søknadsprosesser er et stikkord for å sikre rettferdig og god behandling av hver enkelt søknad. Dialogen med aktørene skjer i hovedsak gjennom telefon, e-poster, fysiske møter og gjennom sponsorportal. De som er involvert fra bankens side er daglig leder i SpareBank 1 Helgelands gavestiftelse og gavefond, Markeds- og kommunikasjonssjef, sponsoransvarlig, samt banksjefene i de fire byene.

Vurdering

Alle søknader mottas digitalt i sponsorportalen, som er vårt system for behandling av søknader til drivkraftstøtte og samarbeidsavtaler.

Når en søknad er mottatt er det leder for gavefondet og -stiftelsen som mottar, vurderer og innstiller søknaden basert på bankens Markeds-, kommunikasjon og samfunnspolicy, og standarden for Helgelandsløftet.

Banksjefer, sponsoransvarlig og/eller marked- og kommunikasjonssjef kan gi innspill på søknad og størrelse på tildeling digitalt i sponsorportalen på forespørsel fra leder for gavefondet og -stiftelsen, før innstilling og sak sendes til behandling i gavefondet eller gavestiftelsen. Frist for innspill er 14 dager etter søknadsfrist.

Behandling

Vi skal sikre at mottak og behandling av søknadene er transparente og kontrollerbare. All saksbehandling skal dokumenteres i sponsorportalen. Saker som behandles i gavestiftelsen skal i tillegg dokumenteres i gavestiftelsens eget behandlingssystem.

RUTINER FOR Å AVHJELPE NEGATIVE PÅVIRKNINGER OG KANALER DER BERØRTE SAMFUNN KAN GI UTTRYKK FOR BEKYMRINGER

SpareBank 1 Helgeland har flere muligheter for kunder eller eksterne interessenter til å uttrykke bekymringer knyttet til bankens virksomhet. Dersom kunder eller samarbeidspartnere har noe de er misfornøyde med har de tilgang til elektronisk klage på hjemmesiden.

SpareBank 1 Helgeland skal kjennetegnes av høy etisk standard, god eierstyring og selskapsledelse. Som ansvarlig samfunnsaktør skal også andre parter enn ansatte kunne varsle om kritikkverdige forhold vedrørende konsernets virksomhet. Også denne varslingskanalen er tilgjengelig på nettsiden.

I 2024 har vi mottatt 35 kundeklager, men ingen behandlede varsler gjennom ekstern og uavhengig varslingskanal. Det kom varsler som ekstern leverandør av kanalen avviste som ikke relevante.

TILTAK KNYTTET TIL VESENTLIGE PÅVIRKNINGER PÅ BERØRTE SAMFUNN OG STRATEGIER FOR Å HÅNDTERE VESENTLIGE RISIKOER OG UTNYTTE VESENTLIGE MULIGHETER I FORBINDELSE MED BERØRTE SAMFUNN, OG EFFEKTIVITETEN AV DISSE TILTAKENE

Det er gjennomført en rekke tiltak i rapporteringsåret. Barn og unges oppvekstsvilkår har høy prioritet i bankens gavetildeling. Vi vet at barne- og ungdomsårene har stor betydning for menneskers evne til å klare seg senere i livet, og på Helgeland er det mange frivillige lag og organisasjoner som legger ned et formidabelt arbeid for barn og unge. Det setter vi stor pris på og ønsker å være en aktiv medspiller og en god motivator gjennom utøvelsen av vår gavepolitikk.

Næring, kunnskap, forskning og utdanning

Framtiden vil stille krav til ny kunnskap og innovasjon og Sparebank 1 Helgeland bidrar med sin gavepolitikk aktivt i samarbeidsprosjekter med høyskoler, universitet, lokale kunnskapsparker og næringsforeninger for å fremme lokal kompetanse og konkurransekraft. Nærmere 20 % av bankens samlede gavemidler er viet til næring, kunnskap, forskning og innovasjonstiltak siden oppstarten av gavevirksomheten i 2007.

Ungdomsøkonomen

Målet er å tilby kursene "Økonomi og karrierevalg" til alle 9. klassinger og "Sjef i eget liv" til alle videregående elever på Helgeland. Med en fulltids ungdomsøkonom har vi nesten nådd dette målet.

Ungdomsøkonomen brukes også til andre opplæringstiltak som innovasjonscamper, hybelkurs, og økonomiopplæring for fremmedspråklige. Disse tiltakene er viktige for å utruste ungdommen på Helgeland med nødvendige ferdigheter og kunnskap for fremtiden.

I tillegg til disse, ble det for skoleår 2023-2024 tildelt midler til jobb- og utdanningsmesser, noe som gir ungdommen en mulighet til å utforske ulike karriereveier. Forskerfabrikkens Sommerskole ble også støttet, noe som fremmer interessen for vitenskap, teknologi og realfaget blant ungdommen. Alt i alt, arbeider vi kontinuerlig for å styrke og utvide våre tilbud til ungdommen på Helgeland.

Ungdomsøkonomen har levert egen rapport for sitt arbeide ute på de ulike skolene på Helgeland. Denne ligger til grunn for utbetaling av drivkraftstøtte fra Gavestiftelsen.

Drivkraftsprisen 2024

Drivkraftsprisen ble delt ut under årets Drivkraftkonferanse i Mo i Rana, og ble vunnet av Kjell Vidar Norheim fra Hattfjelldal. Prisvinner mottok prisen for sin uttrettelige og storslagne innsats innen friidrettsarbeidet i Hattfjelldal og Helgeland ellers. Prisvinneren har gjennom sin målrettede og inkluderende måte å jobbe på fått frem friidrettstalenter som er ranket som topp 10 på nasjonalt nivå. Vinneren mottar 100 000 kroner som skal gis videre til ett eller flere samfunnsnyttige formål på Helgeland, i tillegg til et kunstverk til vinneren. Premiepengene ble av prisvinner overført til et nyetablert lokalt talentfond som skal kunne tildeles årlig til friidretts talenter i Hattfjelldal IL.

Det er Sparebank1 Helgeland Gavestiftelsen styre som tildeler denne årlige Drivkraftsprisen etter en behandling av utvalgte kandidater på hele Helgeland.

Bankens gavetildelinger i 2024

I 2024 har idretts- og kulturlivet normalisert seg etter årene med pandemi. Mange tiltak, prosjekt og arrangement har blitt gjennomført, og aktiviteten på Helgeland er god. Bankens gavestiftelse og gavefond, samt sponsormidler har bidratt med drivkraftstøtte til kulturlivet på hele Helgeland, blant annet til musikkfestivaler, Pride-markeringer, konserter, konferanser, idrettsarrangementer og teateroppsetninger. Vi ga samlet drivkraftstøtte på over 11 millioner, der cirka 8 millioner av dette kom fra SpareBank 1 Helgelands Gavestiftelse og Gavefond. Fokus var på barn og ungdom, og støtten bidro til vekst og bærekraft i lokalsamfunnet. Store tildelinger inkluderte støtte til Rootsfestivalen, Verket Musikkfestival, Havnafestivalen, Trænafestivalen og et større studentrekrutteringsprosjekt for hele Helgeland. I tillegg ble det gitt betydelig støtte til idrettslagene på Helgeland for utvikling, satsning, samt cuper og konkurranser. Dette bidro til å fremme idrett, fysisk aktivitet og friluftsliv på Helgeland.

MÅLEINDIKATORER OG MÅL

MÅL FOR HVORDAN VESENTLIGE NEGATIVE

PÅVIRKNINGER SKAL HÅNTERES, POSITIVE PÅVIRKNINGER STYRKES OG VESENTLIGE RISIKOER OG MULIGHETER HÅNTERES

Mål

Det ligger en rekke tiltak i bærekraftstrategien. Bidrag til lag, foreninger og samarbeidspartnere/ stille krav til inkludering i arrangement (Arrangement betyr i denne sammenhengen organisert aktivitet som skjer en eller flere ganger).

1. SpareBank 1 Helgeland skal sette bærekraft på dagsorden når banken avholder sine sponserseminar annethvert år. Dette er gjort i 2023, når banken avholdt sponserseminar og vil gjøres i 2025.
2. SpareBank 1 Helgeland skal utvikle rutiner og retningslinjer for oppfølging av forventninger knyttet til bærekraft og inkludering overfor samarbeidspartnere, med mål om «flest mulig, lengst mulig» og forebygging av utenforskap og frafall, spesielt fra idretten. Hensikten er ivarettatt i skriftlige samarbeidsavtaler, samt rapportering til SpareBank 1 Helgelands gavestiftelse og gavefond med partnere i rapporteringsperioden.
3. Innkjøp av profileringsartikler skal vurderes ut fra bærekraft, og være kvalitetsartikler med lang holdbarhet. Forbruket av profileringsartikler skal halveres, fra innkjøpstallene i 2021. Nedgangen er ivarettatt i budsjettprosessen, og det er innført ny rutiner og strengere retningslinjer for bruk av profileringsartikler.

ESRS G1 Forretningsstikk

STYRING

ROLLEN TIL ADMINISTRASJONS-, LEDELSES- OG KONTROLLORGANENE

Omfanget av økonomisk kriminalitet som skjer gjennom bank- og finansforetak øker, og ettersom kriminelle blir stadig mer profesjonelle, øker også kompleksiteten i den kriminelle aktiviteten. Finansbransjen har en særlig rolle i samfunnet fordi sentral infrastruktur kan bli benyttet som redskap for kriminelle handlinger. SpareBank 1 Helgeland jobber aktivt for å forebygge, avdekke og rapportere transaksjoner som er knyttet til hvitvasking eller terrorhandlinger. Arbeidet er lovpålagt og har stor innvirkning på tilliten til det norske velferdssamfunnet og finansnæringen, både nasjonalt og internasjonalt. Dette temaet er viktig for alle våre interessenter, og vi investerer betydelige ressurser i dette arbeidet.

Økonomisk kriminalitet inkluderer handlinger som skader enkeltpersoner, næringslivet og samfunnet, og kan ha negative konsekvenser for tilliten til det norske velferdssamfunnet.

Ifølge ulike trusselvurderinger er bank og finans spesielt sårbare for ansatte som begår kriminelle handlinger alene eller i samarbeid med kriminelle. Som rapporteringspliktig etter hvitvaskingsregelverket har SpareBank 1 Helgeland en lovpålagt plikt til å iverksette tiltak mot hvitvasking og terrorfinansiering.

Interne misligheter og korrupsjon

Interne misligheter og korrupsjon er ødeleggende for samfunnet som helhet og undergraver lovligforretningsvirksomhet og konkurranse. Befatning med interne misligheter og korrupsjon kan skade virksomheten og omdømme, samt medføre straffereaksjoner, tap av kontrakter eller annet økonomisk tap. Mislighetsbegrepet omfatter både straffbare og ikke-straffbare forhold og kan utføres gjennom eksempelvis underslag, tyveri, bedrageri, korrupsjon, brudd på taushetsplikt og/ eller etiske retningslinjer.

Datasikkerhet og personvern

Datasikkerhet og personvern er sentralt i all virksomhet, og på disse feltene er samarbeidet tett i SpareBank1-alliansen. SpareBank 1 Helgeland håndterer personopplysninger som en del av daglig drift med overordnet mål om å ivareta de registrertes rettigheter og friheter innen personvern. Bankens sikkerhet skal beskytte kunder, ansatte, selskapets verdier, informasjon og omdømme. Informasjonssikkerhetsarbeidet skal understøtte den gjeldende forretningsstrategien og sikre at informasjon behandles på en betryggende måte. SpareBank 1 Helgeland skal også sikre at banken til enhver tid er i samsvar med kravene til informasjonssikkerhet i gjeldende lover og forskrifter.

Styret

Styret vedtar styringsdokument på området og ansvarlig forretningsområde i banken rapporterer status til styret jevnlig.

Ansvarlig for området: Direktør risikostyring har det overordnede ansvaret for risikostyring og økonomisk kriminalitet herunder overordnet ansvar for interne misligheter og korrupsjon. Direktør for forretningsutvikling har overordnet ansvar for IT, herunder datasikkerhet og personvern.

Målsetting: Å ivareta tillit hos myndigheter, kunder, samarbeidspartnere og konkurrenter gjennom forebygging, avdekking og håndtering av transaksjoner med tilknytning til hvitvasking, terrorfinansiering og annen økonomisk kriminalitet.

HÅNTERING AV PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG MULIGHETER

BESKRIVELSE AV PROSESSENE FOR Å IDENTIFISERE OG VURDERE VESENTLIGE PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG MULIGHETER

Se beskrivelse av prosessene for å identifisere og vurdere vesentlige klimarelaterte påvirkninger risikoer og muligheter i kapitlet ESRS2 generelle opplysninger.

POLICYER FOR GOD FORRETNINGSSKIKK OG BEDRIFTSKULTUR

Viktigste styringsdokumenter: Etiske retningslinjer, Standard for arbeidet mot hvitvasking og terrorfinansiering, rapportering av mistenkelige transaksjoner og rutine for håndtering av svindelsaker, risikovurdering av ansatte, håndtering av interessekonflikter, varsling av kritikkverdige forhold

Bankens etiske retningslinjer omfatter blant annet korrupsjon, innsideinformasjon, hvitvasking og terrorfinansiering. Konsernet har nedfelt nulltoleranse til alle former for interne misligheter og korrupsjon i disse retningslinjene.

Retningslinjene knyttet til korrupsjon gjøres kjent for alle ansatte gjennom opplærings- og holdningsskapende tiltak. Dersom retningslinjene likevel blir brutt, medfører dette sanksjoner for de det gjelder.

Tiltak:

- Rapportering til styret
 - Årsrapport for økonomisk kriminalitet
 - Årlig virksomhetsinnrettet risikovurdering: Oppdateres jevnlig gjennom året, men vedtas av styret årlig.
 - Kvartalsvis risikorapport: Økonomisk kriminalitet har en egen dedikert del i rapporten.
 - Kvartalsvis risikovurdering fra ledergruppen: Risikovurdering på økonomisk kriminalitet er inkludert i denne
 - Årlig rapportering til styret på status personvern
 - Kvartalsvis rapportering på datasikkerhet gjennom SLA-rapport
 - Jevnlig oppdatering av policyer og standarder på området
 - Andre ad hoc-rapporter bestilt av styret etter behov
- Screening av forretningsmessige forhold for alle BM-kunder > 5 MNOK gjennom ESG-modul
- Opplæring og kompetanseheving for ansatte innen økonomisk kriminalitet, datasikkerhet og personvern
- Samarbeid med relevante myndigheter der det er nødvendig for å avdekke og bekjempe økonomisk kriminalitet
- Aktsomhetsvurderinger og rapportering på etterlevelse av åpenhetsloven

Det er en rekke ordninger for å identifisere adferd i strid med bankens etiske regelverk og håndtering av interessekonflikter. Styret, administrerende direktør, ledergruppe og øvrige nøkkelpersoner egnethetsvurderes. Det er egen rutine for håndtering av interessekonflikter, og mulighet for både intern og ekstern varsling av kritikkverdige forhold. Banken har en egen varslingsgruppe som

håndterer varsler, og det er en omfattende rutine som beskriver gruppens arbeid, hvem som skal behandle sakene, krav til skriftliggjøring, krav til vurdering av habilitet og vern av varslere. I rutinen for oppfølging av varsler står det: Ved varsling i tråd med disse retningslinjene er du, som varsler, vernet mot enhver ugunstig behandling som er en reaksjon på at det er blitt varslet ("gjengjeldelse"). Som arbeidsgiver skal vi påse at du har et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Dersom det anses nødvendig, skal det iverksette tiltak for å forebygge gjengjeldelse.»

HÅNDTERING AV FORBINDELSER MED LEVERANDØRER

Ansvarlig innkjøp

SpareBank 1 Helgelands innkjøp er forankret i instruks for innkjøp og avtaleinngåelse. Denne tar sikte på konkurranseutsetting, profesjonalitet og etterlevelse av regelverk og aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven. Dette sikrer likebehandling og at leverandører behandles på en rettferdig måte.

Oppfølging av leverandørkjeden

Anskaffelsene er betydelige. Vi er bevisste på kraften som ligger i å kunne stille krav og forventninger til leverandørene. Det kan være med å redusere negativ påvirkning av miljø, sosiale forhold og bidra til etisk forretningsdrift.

SpareBank 1 Helgeland stiller krav til både miljømessige, sosiale og forretningsetiske forhold. Innkjøp skjer gjennom to hovedspor. Både gjennom direkte innkjøp og innkjøp i alliansesamarbeidet gjennom SpareBank 1 Utvikling. Det benyttes felles retningslinjer i begge tilfeller.

Aktsomhetsvurderinger i SpareBank 1 Utvikling DA og SpareBank 1 SamSpar AS

Allianseinnkjøp har utført en risikovurdering av 249 leverandører. 12 ble valgt for dybdeundersøkelser i bærekraft, og 36 ble undersøkt for bærekraftstatus. Møbel- og IT-utstyrsleverandører ble dybdeundersøkt grunnet potensiell menneskerettighetsrisiko. IT-tjenester, konsultantselskaper og bemanningstjenester, til tross for lavere risiko, ble også inkludert i dybdeundersøkelsen på grunn av høyt innkjøpsvolum. Breddeundersøkelsen inkluderte leverandører med middels risiko som ikke var i dybdeundersøkelsen (Kilde: Redegjørelse, SpareBank 1 Utvikling DA).

SpareBank 1 Helgeland er en av eierne i SpareBank 1 SamSpar AS (SamSpar). Selskapet er rapporteringspliktig under åpenhetsloven. I løpet av 2023 har det etablert rutiner for å sikre overholdelse av loven, inkludert forankring med arbeid av åpenhetsloven, leverandørerkjøring, spørsmålsskjema og en rutine for behandling av krav om informasjon. SpareBank 1 Utvikling har vurdert to av selskapene som møtte terskelverdiene for aktsomhetsvurderinger.¹¹

Aktsomhetsvurderinger i SpareBank 1 Helgeland

SpareBank 1 Helgelands aktsomhetvurderinger er gyldige i 2 år. I 2023 hadde vi vurdert å gjennomføre aktsomhetsvurdering av 111 leverandører eller forretningspartnere som ikke er omfattet av felles avtaler i alliansen. Av disse ble det gjennomført aktsomhetsvurderinger av 62 som oppfylte kriteriene for å skulle vurderes. I 2024 var det fire forretningspartnere vi gjennomførte nye aktsomhetsvurderinger av. Kriteriene for dette er: Omsetning fra avtaler med banken på minimum kr. 100 000,-, at det ikke er detaljhandel og at det er selskaper SpareBank 1 Helgeland må kunne forvente å påvirke. Av disse kom ingen ut med høy risiko for brudd, men to kom ut med moderat risiko. Ingen av bedriftene var fra bransjer med iboende forhøyet risiko i henhold til den overordnede risikovurderingen. En fullstendig redegjørelse for SpareBank 1 Helgelands aktsomhetsvurderinger gjennomført etter åpenhetsloven er tilgjengelig på bankens nettside i bærekraftsbiblioteket. Ny redegjørelse vil publiseres innen 30.06.2025.

Betalingspraksis

Bankens betalingspraksis er at vi betaler våre leverandører innenfor angitte frister og forfallsdatoer. Ved uenigheter rundt beløp, tjeneste o.l tilbakeholdes betaling om nødvendig.

FOREBYGGING OG AVDEKKING AV KORUPSJON OG BESTIKKELSER

SpareBank 1 Helgeland arbeider systematisk for å avdekke og bekjempe økonomisk kriminalitet, herunder hvitvasking, terrorfinansiering og bedrageri. I tillegg har banken gode rutiner for å redusere risiko for økonomisk kriminalitet og for å avdekke og følge opp indikasjoner på dette. Myndigheter, kunder og konkurrenter skal ha tillit til bankens profesjonalitet og redelighet.

Banken har i 2024 gjennomført tiltak for å sikre etterlevelse av gjeldende instruksjer, rutiner og arbeidsbeskrivelser, blant annet ved økt ressurstilgang og tilførsel av kompetanse for å sikre håndhevelse av regulatoriske og interne krav. Det foretas løpende monitorering av kundemasse. Mistenkelige transaksjoner håndteres og rapporteres til Økokrim dersom aktuelle kriterier er oppfylt. Det rapporteres månedlig til bankens ledelse og kvartalsvis til styret for området økonomisk kriminalitet.

Opplæring og kompetanse økonomisk kriminalitet

For å forebygge økonomisk kriminalitet er det viktig at arbeidsstokken har opplæring og kompetanse på området, og vet hvordan man kan identifisere økonomisk kriminalitet.

I 2024 gjennomførte nyansatte, rådgivere på PM og BM, samt styret og ledergruppa antihvitvaskkurs.

Det er også gjennomført kurs som omhandler bl.a. korrupsjon for ansatte i banken.

Konsernet gjennomfører i tillegg jevnlig kurs for ansatte innen datasikkerhet og personvern. Mer

om dette kan leses i kapittel om konsernets egne ansatte.

MÅLEINDIKATORER OG MÅL

TILFELLER AV KORUPSJON ELLER BESTIKKELSER

Antall som har fått opplæring	Ledere	Administrasjons-, ledelses- og kontrollorganer	Andre egne arbeidstakere
Antall som har fått opplæring			
Samlet antall	30	7	161
Samlet antall som har fått opplæring	30	7	159
Type opplæring og varighet			
Klasseroms-undervisning	0	0	0
Databasert opplæring	30	7	159
Frivillig databasert opplæring	0	0	0
Frekvens			
Hvor ofte opplæring gjennomføres	Kontinuerlig	Årlig	Kontinuerlig
Emner i opplæringen			
Kontant tjenester i butikk	21	0	124
Hvitvaskingsrisiko i eiendomstransaksjoner	21	0	123
Terrorfinansiering	30	0	158
Høyriskobransjer	13	0	43
Kryptovaluta	28	0	150
Generell oppdatering	29	0	145
Sanksjoner	21	0	81
Trender	19	0	111

Status i 2024

- 0 registrerte saker internt eller i kundeporteføljen relatert til korrupsjon og bestikkelser i 2024
- 0 rapporterte personvern- eller sikkerhetsbrudd som medførte bøter eller sanksjoner for konsernet i 2024.
- SpareBank 1 Helgeland meldte 0 brudd på personvernsikkerheten i 2024 til Datatilsynet,
- SpareBank 1 Utvikling meldte 5 brudd til Datatilsynet på vegne av alliansebankene i 2024.
- SpareBank 1 Utvikling meldte 19 brudd på IKT-forskriften på vegne av alliansebankene til Finanstilsynet i 2024.

¹¹ <https://www.sparebank1.no/content/dam/SB1/vedlegg/rapporter/SamSpar-Rapport-åpenhetsloven-2023.pdf>