



Bærekraftsrapport SpareBank1 Helgeland

Forord	13
ESRS2 Generelle opplysninger	14
Grunnlag for utarbeidingen	14
Styring	15
Strategi	20
Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter	24
ESRS E1 Klimaendringer	28
Strategi	28
Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter	32
Måleindikatorer og mål	33
Grønn andel i utlånsporteføljen	46
ESRS S1 Egen arbeidsstyrke	48
Strategi	48
Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter	49
Måleindikatorer og mål	52
ESRS S3 Berørte lokalsamfunn	55
Strategi	55
Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter	56
Måleindikatorer og mål	58
ESRS S4 Forbrukere og sluttbrukere	59
Strategi	59
Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter	60
ESRS G1 Forretningsskikk	62
Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter	63
Måleindikatorer og mål	66



Forord

Bankens arbeid med bærekraft handler om å aktivt bidra til en grønn og inkluderende verden like mye som å sikre konkurransekraft for banken og bankens kunder.

SpareBank 1 Helgeland har i 2025 tatt store steg i arbeidet med å bli en tydeligere og sterkere drivkraft for bærekraftig vekst og samarbeid på Helgeland. Vi er spesielt fornøyde med at vi i 2025 har oppdatert vårt produktrammeverk med nye grønne produkter slik at det skal lønne seg for kunden å ta bærekraftige valg. Produktrammeverket ser hen til grønne økonomiske aktiviteter i henhold til EU-taksonomien¹, et klassifiseringssystem som skal legge til rette for at finansmarkedene kanalisere kapital til lønnsomme bærekraftige aktiviteter og prosjekter, og bidrar sammen med omstillingsplanen til å operasjonalisere bankens bærekraftsarbeid.

Onsdag 26. februar 2025 lanserte EU-kommisjonen et forslag til en revisjon av kravene til bærekraftsrapportering. Den omtalte "omnibuspakken" har som mål å redusere små og mellomstore selskapers rapporteringskrav knyttet til bærekraftsinformasjon. Med dette blir ikke SpareBank 1 Helgeland lenger omfattet av rapporteringskravene i CSRD. Bankens påvirkning, risikoer og muligheter i bærekraftssammenheng er imidlertid fortsatt de samme. Målene i EU og i banken i bærekraftssammenheng er fortsatt de samme, og EUs omnibusforslag vil bidra til at banken i større grad kan fokusere på tiltak fremfor kompleks rapportering.

For at konsernet skal oppnå sine målsetninger relatert til vårt bærekraftsarbeid er det anvendt ressurser til kompetanseutvikling, produktutvikling og fastsetting av måltall og rammer relatert til bankens klimarisiko.

Fremover skal SpareBank 1 Helgeland fortsette å jobbe systematisk med policyer, mål og tiltak for våre vesentlige tema, og med å håndtere påvirkninger, risikoer og muligheter på en effektiv og hensiktsmessig måte.

Banken ønsker å være tett på kundene og lokalsamfunnet og bidra til å sikre at kundene kommer gjennom nødvendig omstilling med verdier og arbeidsplasser intakt. Det klarer vi bare dersom det legges til rette for å ta klimavennlige og inkluderende valg, basert på solide kunnskapsgrunnlag. Dette skal lokalbanken på Helgeland bidra til.

Hanne Nordgaard
Administrerende direktør

ESRS2 Generelle opplysninger

Grunnlag for utarbeidingen

BP-1 Generelt grunnlag for utarbeiding av bærekraftrapporten

SpareBank 1 Helgeland er ikke rapporteringspliktig i henhold til CSRD, men velger å rapportere med ei CSRD-tilnærming med utgangspunkt i European Sustainability Reportings Standards (ESRS) for å sikre transparens og sammenlignbarhet for våre interessenter. Dette medfører rapportering i samsvar med strukturen i ESRS, men at man i større grad har valgfrihet relatert til hva som inkluderes. Rapporten bygger på dobbel vesentlighetsanalyse og fokuserer på områder som anses å være sentrale for konsernets bærekraftarbeid, oppfølging av bærekraftsmål, og øvrige forhold som gir konsernets interessenter verdi. Bærekraftrapporten er ikke underlagt krav om attestasjon og er ikke attestert av revisor.

Bankens bærekraftrapport skal gi våre interessenter et objektivt og relevant bilde av konsernets håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring. Rapporten dekker perioden 1. januar til 31. desember 2025.

Andre rammeverk og reguleringer inkludert i rapporten

Konsernet er underlagt Åpenhetsloven, lov om likestilling og forbud mot diskriminering (likestillings- og diskrimineringsloven) og Allmenaksjelovens (ASAL) §6-16b om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer. Konsernets rapportering etter åpenhetsloven for 2025 vil være tilgjengelig på konsernets nettsider innen 30.06.2026. Siste tilgjengelige rapport er publisert på konsernets nettsider. Lederlønsrapportering etter ASAL §6-16b er tilgjengelig på konsernets nettsider. Dersom det refereres til årsberetningen eller til annen offentlig tilgjengelig informasjon som foreligger på samme rapporteringstidspunkt, er det henvist til dette.

Rammer for årsrapporten

Det er ingen forskjell mellom selskapene som inngår i konsernregnskapet i den finansielle årsrapporten og bærekraftrapporten. Prinsipper for konsolidering fremgår i note 1– regnskapsprinsipper. Rapporten dekker både oppstrøms og nedstrøms verdikjede og aktiviteter, og er i hovedsak avgrenset til å gjelde konsernets kunder eller leverandører. Se nærmere beskrivelse av verdikjede i ESRS2 Generelle opplysninger – SMB1 Strategi, forretningsmodell og verdikjede.

BP-2 Opplysninger i forbindelse med særlige omstendigheter

På en rekke områder i rapporten vil det være usikkerhet i estimater. SpareBank 1 Helgeland utarbeider sitt

klimaregnskap i henhold til Finans Norge sin veileder for beregning av finansierte utslipp.² Denne bygger på Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollen) og Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF) sine faktorer for beregning av utslipp. Utslippsberegningen kategori 15, finansierte utslipp er i stor grad basert på bransjeestimer. Disse vil være upresise når det gjelder faktiske utslipp i porteføljen, og vil ikke fange opp om enkeltkunder gjør tiltak for å redusere utslippene. SpareBank 1 Helgeland implementerer store bedriftskunders klimaregnskap i eget klimagassregnskap der det er identifisert at de har et.

Datakilder og forutsetninger benyttet i bærekraftrapportering er konsistent med finansiell informasjon dersom det er mulig.

Tidshorisonter

Foretaket har ikke avveket fra tidshorisonter definert i avsnitt 6.4 i ESRS 1.

Kort sikt = under 1 år

Mellomlang sikt = mellom 1 og 5 år

Lang sikt = Over 5 år

Endring i rapporteringen og korrigering av tidligere års feil

Ved endring av definisjon eller andre endringer som påvirker mål eller styringsindikatorer er også sammenligningstall omarbeidet for å sikre konsistens over tid. Endringer i rapporteringen kan oppstå som følge av korrigering av tidligere års feil eller i lys av ny informasjon som ikke var tilgjengelig på rapporteringstidspunktet. Hvis det er uhensiktsmessig å omarbeide sammenligningstall er det opplyst om dette.

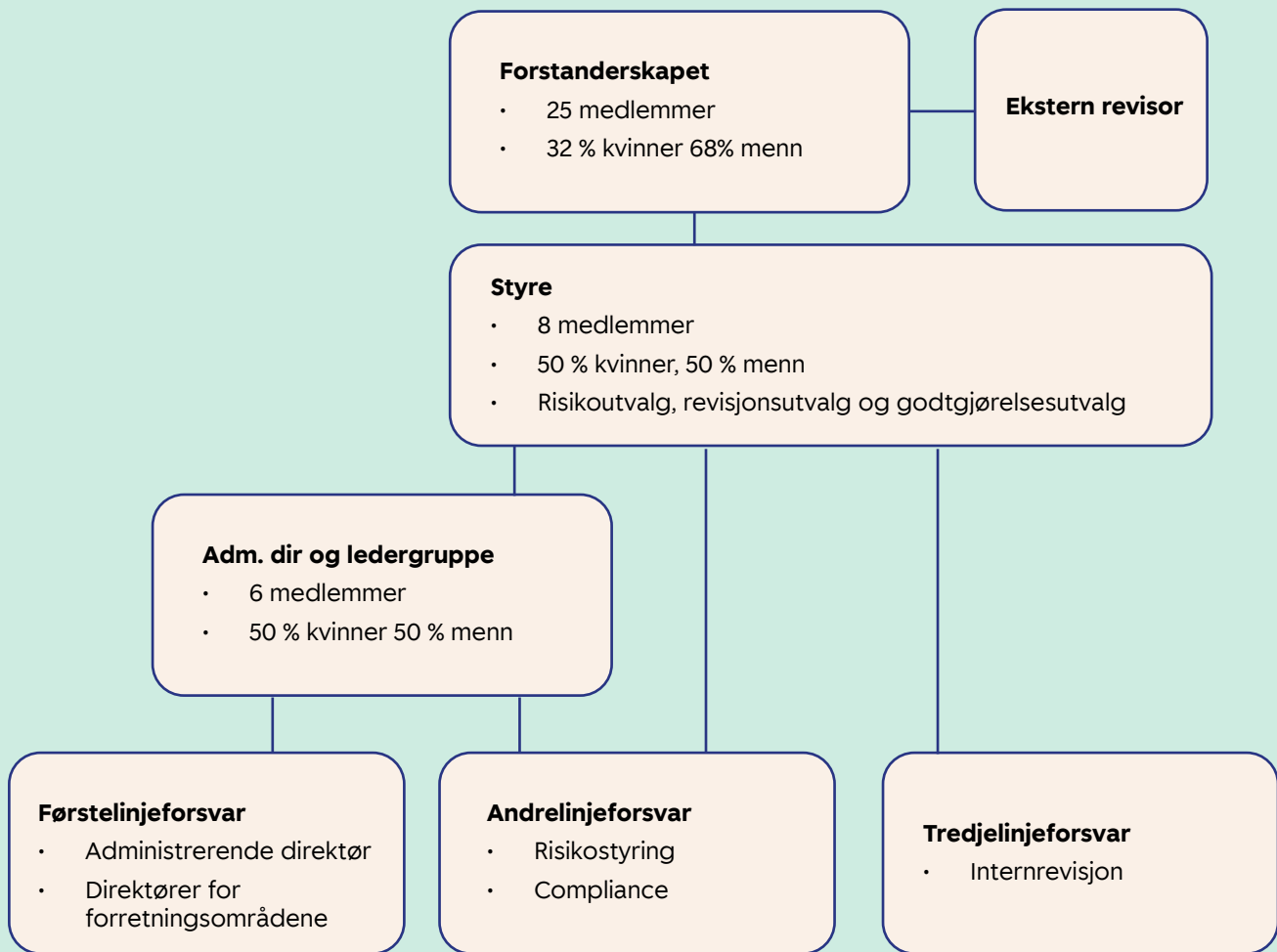
Vesentlige endringer i rapporteringen sammenlignet med rapporteringen for 2024:

- Banken har fulgt PCAF sin anbefaling om å erstatte deres utslippsfaktorer levert av Exiobase med deres nye faktorer levert av CEDA (Comprehensive Environmental Data Archive). Disse vurderes av PCAF å være av vesentlig høyere kvalitet og kan i motsetning til Exiobase-faktorene brukes på nasjonalt nivå og på detaljert bransjenivå. Exiobase sine utslippsfaktorer kunne for norske banker bare brukes for landgruppen «advanced economies» og på overordnet bransjenivå. Denne metodeendringen vurderes å være så vesentlig at utslippstall for sammenligningsår må re-kalkuleres med nye utslippsfaktorer.

Hendelser etter balansedagen

Informasjon som først foreligger etter årsslutt, men som vil være vesentlig, relevant og beslutningsnyttig sett i sammenheng med øvrig informasjon er nevnt her. Det er ingen kjente hendelser etter balansedagen.

GOV-1 Administrasjons-, ledelses- og kontrollorganenes rolle



Styret

SpareBank 1 Helgeland sitt arbeid med bærekraft starter med styret, som har det overordnede ansvaret. Styret er ansvarlig for og har vedtatt alle forpliktelser i bærekraftstrategien samt de ulike styringsdokumentene knyttet til samfunnsansvar og bærekraft, personvern, antihvitvask, virksomhetsstyring, informasjonsbehandling, etiske retningslinjer og HR-strategi. Administrerende direktør har ansvaret for tilsyn av dette, mens den daglige oppfølgingen er delegert til mellomledere eller fagansvarlige. En nærmere beskrivelse av styrets ansvarsområder, valg, medlemmer og uavhengighet er beskrevet under eierstyring og selskapsledelse. Styrets samlede kompetanse skal vurderes løpende, jf. Policy for egnethetsvurdering av medlemmer i styret, hvor bærekraftkompetanse er en del av vurderingen.

Revisjonsutvalget og risikoutvalget

Revisjonsutvalget og risikoutvalget i SpareBank 1 Helgeland fører tilsyn med konsernets bærekraftsrapportering, og har på vegne av styret et overordnet ansvar for å overvåke påvirkninger, risikoer og muligheter. Utvalgenes ansvar og oppgaver er nedfelt i egne mandat vedtatt av styret. Tilsynet ivaretas i det daglige av administrasjonen og ledergruppen. Risikoutvalget overvåker rapportering av bærekraftrelatert risiko.

Organisering

Organiseringen av bankens bærekraftarbeid er delt mellom en fagansvarlig for bærekraft, de ulike forretningsområdenes ansvar og ledergruppen. I det daglige er det fagansvarlig bærekraft som leder arbeidet, iverksetter tiltak og bistår i operasjonaliseringen av disse med aktuelle avdelinger i banken. Fagansvarlig bærekraft er organisert under forretningsområdet forretningsutvikling og det avsettes ressurser til arbeid med bærekraft banken ellers etter behov. Bankens finansdirektør har ansvar for bærekraftsrapportering og divisjonen bidrar også i øvrig strategisk arbeid. Fagansvarlig rapporterer til ledergruppen, som igjen rapporterer til styret. Fagansvarlig rapporterer kvartalsvis til ledergruppen, eller oftere ved behov om fremdrift og måloppnåelse. Forretningsenhetene og marked og kommunikasjon sørger for å utnytte de kommersielle mulighetene innen bærekraft, med støtte fra fagansvarlig bærekraft.

Risikostyring-, compliance- og internrevisjon

Risikostyring-, compliance- og internrevisjonsfunksjonen er organisert uavhengig av forretningsenhetene og rapporterer direkte til administrerende direktør og styret. Risikostyring har ansvaret for videreutvikling av rammeverket for risiko og kapitalstyring slik at det

fungerer effektivt og etter hensikten. Compliance setter føringer for konsernets overordnede holdninger og prinsipper med hensyn til compliancerisiko. Funksjonen skal sikre at banken etterlever de til enhver tid gjeldende regulatoriske og interne krav og bidra til at banken ikke pådrar seg offentlige sanksjoner, bøter eller økonomisk tap som følge av manglende etterlevelse. Internrevisjonsfunksjonen overvåker at risikostyringsprosessene er målrettede, effektive og fungerer som forutsatt. Denne funksjonen er utkontraktet for å sikre tilstrekkelig uavhengighet, kompetanse og kapasitet.

Mangfold og bærekraftkompetanse i styre og konsernledelse

Under følger en oversikt over mangfold i alder, utdanning, bransje- og produkterfaring og geografisk tilhørighet blant medlemmer i styre og ledergruppe, samt deres utdanning og erfaring innen bærekraft, med spesielt fokus på bankens vesentlige temaer. Erfaring inkluderer både fulltids- og styrearbeid. Kun roller og styreverv direkte relevant for konsernets vesentlige temaer er navngitt, andre roller og verv reflekteres i oversikt over bransjeerfaring, samt erfaring med produkter og tjenester konsernet tilbyr.

Medlem	Funksjon	Alder	Utdanning	Erfaring	Produkt/tjeneste	Geografi	Bærekraftkompetanse	Bærekrafterfaring
Bjørn Krane	Styrets leder, medlem av risikoutvalget, godtgjørelsesutvalget og revisjonsutvalget	49	J	J, SS	Fi, Hav, E	Rana	*	Hvitvaskingsansvarlig i egen virksomhet
Siw Moxness	Styrets nestleder, leder av revisjonsutvalget og medlem i risikoutvalget	50	KPT	Hav, E, Off	Hav, E	Lurøy	*	E1 - lang fartstid i havbruksnæringen fra Aquarius, kystinkubatoren og Vigner Olaisen. Jobber i dag med eiendoms-drift og -utvikling i Hamnholmen AS
Marianne Terese Steinmo	Styremedlem, leder av godtgjørelsesutvalget	41	I	In, FU	In	Rana	**	E1 - leder for Senter for industriell forretningsutvikling
Ann-Helen Baadstrand	Styremedlem	47	T, L, A	L, M	BA	Vefsn	*	E1 - Daglig leder for Mosjøen kulde og klimaservice
Geir Andreassen	Styremedlem, leder av risikoutvalget og medlem av revisjonsutvalget	66	L, S, M	B, L, FU		Tromsø	*	
Yngve Myhre	Styremedlem	56	Ø	Hav, SM	Hav, SM	Oslo	*	E1 - styremedlem i Benchmark Holding LTD, Træna Sjømat AS og Kime Akva AS. Styreleder i Helgeland Adventure AS
Kenneth Normann	Styremedlem og ansattrepresentant, medlem i godtgjørelsesutvalget	63	Ø, A	B, Ti, K, HR	Pe, K, B	Brønnøy	*	S1 - nåværende tillitsvalgt
Line Brygfeldt Kråkstad	Styremedlem og ansattrepresentant	34	Ø, L, T	B, L, Ø, K	Pe, K, B	Hemnes	*	E1 - fagansvarlig kreditt PM S4 - fagansvarlig kreditt PM og finansiell rådgiver
Hanne Nordgaard	Administrerende direktør	54	Ø, C	L, Ø		Rana	*	
Dag Hugo Heimstad	Direktør personmarked	57	Ø, Frs	B, K, L, Ø, HR	Pe, K, B	Vefsn	*	E1 og S4 - nåværende stilling
Bjørn-Tore Brønlund	Direktør bedriftsmarked	57	Ø, S, L	B, L, Ø, K	Hav, Fi, K, B	Rana	*	E1 - nåværende stilling
Anne Ekroll	Finansdirektør	61	Rev, KDJ, SP, Reg, T	R, Ø, F, B, Rev, L, K	K, B	Rana	*	G1 - tidligere stilling som direktør risikostyring i banken
Øyvind Karlsen	Direktør forretningsutvikling	55	Org, A, J, Ø, FS	B, K, FU		Rana	*	
Cecilie Johnsen	Direktør risikostyring	38	Po	FØK, ET, EOK, EH, L		Rana	*	G1 - nåværende stilling og leder financial crime prevention investigation Tieto i evry, erfaring med etterforskning av hvitvasking)

Det er kun ansattrepresentantene som ikke er å anse som uavhengig ifølge Norsk utvalg for Eierstyring og selskapsledelse (NUES). Disse utgjør 25 % av styret. 75 % anses uavhengig av bankens daglige ledelse og vesentlige forretningsforbindelser.

Vesentlige tema

E1	Klima
S1	Egen arbeidsstyrke
S3	Berørte lokalsamfunn
S4	Forbrukere og sluttbrukere
G1	Forretningsskikk

Kompetanse

*	Generell bærekraftskompetanse
**	Deltatt på kurs/kompetanseprogram om bærekraft
***	Utdanning innen bærekraft

Utdannelse/erfaring

A	Administrasjon
B	Banktjenester
BA	Bygg og anlegg
C	Coaching
E	Eiendom
EH	Etterforskning hvitvasking
EOK	Etterforskning organisert kriminalitet
ET	Etterretning
F	Finans
Fi	Fiskeri
Frs	Fremtidsstudier
Fs	Forsikring
FU	Forretningsutvikling
FØK	Forebygging økonomisk kvalitet
Hav	Havbruk
HR	Human resources
I	Innovasjon
In	Industri
J	Jus
K	Kreditt
KDJ	Kreditt og depot jus
KPT	Kjemisk prosesssteknologo
L	Ledelse
M	Markedsføring
Off	Offentlig sektor
Org	Organisasjonsliv
Pe	Personmarked
Po	Politi
R	Risiko
Reg	Regnskap
Rev	Revisjon
S	Strategi
SM	Sjømat
SP	Sparing og plassering
SS	Selskapsstrukturering
T	Teknologiledelse
Ti	Tillitsvalgt
Ø	Økonomi

GOV-2 Opplysninger som gis til foretakets administrasjons-, ledelses- og kontrollorganer, og bærekraftsforhold som behandles av disse organene

Styret er godt kjent med klimarelaterte risikoer og muligheter gjennom styrets løpende arbeid, herunder strategiske diskusjoner, oppdatering og godkjenning av styrende dokumenter samt gjennomgang av ulike rapporter fra administrasjonen.

Rapport/tema	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter	Ansvarlig	Frekvens
Bærekraftsrapport integrert i årsrapport	Alle	Finansdirektør	Årlig
Risikorapport - Utvikling i konsernets risikoeksponering innen ESG-risiko rapporteres i eget område i rapporten	Alle	Direktør risikostyring	Kvartalsvis
Compliancerapport - etterlevelsesrisiko knyttet til ESG rapporteres som eget område i rapporten	Alle	Leder etterlevelse	Kvartalsvis
Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger (åpenhetsloven)	S1 og S4	Fagansvarlig bærekraft	Årlig
Risikovurdering fra ledergruppen - risikovurdering ESG er inkludert i denne	E1	Direktør risikostyring	Kvartalsvis
Bærekraftstrategi	Alle	Fagansvarlig bærekraft	Årlig
Dobbel vesentlighetsanalyse	Alle	Fagansvarlig bærekraft	Årlig
Klimaovergangsplan	E1	Fagansvarlig bærekraft	Årlig
Rammeverk for grønn finansiering	E1	Direktør PM og direktør BM	Ved behov
Rammeverk for grønne obligasjoner	E1	Finansdirektør	Ved behov
Etiske retningslinjer	G1	Adm. Dir	Årlig
Varslingsrutine	Alle	HR-sjef	Årlig
Policy for personvern	S4	Personvernombud	Årlig
Policy for interessekonflikter	G1	HR-sjef	Årlig
Standard for informasjonssikkerhet	G1	HR-sjef	Årlig
HR policy	S1	HR-sjef	Årlig
Policy for samfunnsansvar og bærekraft	Alle	Fagansvarlig bærekraft	Årlig
Kredittpolicy	E1	Direktør forretningsutvikling	Årlig
Kommunikasjon og samfunnspolicy	Alle	Markeds og kommunikasjonssjef	Årlig
IT-policy	G1, S1, S4	Direktør forretningsutvikling	årlig
Risiko og kapitalstrategi	Alle	Direktør risikostyring	Årlig
Markedstrategi PM	E1	Direktør PM	Årlig
Markedstrategi BM	E1	Direktør BM	Årlig
Rutine for et likestilt og mangfoldig arbeidsliv	S1	HR-sjef	Årlig
Forretningsstrategi	Alle	Adm. Dir	Årlig
Policy for marked, kommunikasjon og samfunn	S3	Sjef for marked og kommunikasjon	Årlig
Standard for helgelandsløftet	S3	Sjef for marked og kommunikasjon	Årlig
Standard for personvern	S4	Personvernombud	Årlig
Retningslinjer for sletting av personopplysninger	S4	Personvernombud	Årlig
Standard for arbeidet mot hvitvasking og terrorfinansiering	G1	Direktør risikostyring	Årlig
Policy for operasjonell risiko	G1	Direktør risikostyring	Årlig
Policy for AHV	G1	Direktør risikostyring	Årlig

GOV-3 Integrering av bærekraftsrelaterte resultater i insentivordninger

Banken har ikke variabel lønn og bonusordninger som er knyttet direkte til bankens resultat.

GOV-4 Erklæring om aktsomhetsvurdering

Tabellen under viser hvordan SpareBank 1 Helgeland gjør aktsomhetsvurderinger og hvor dette beskrives i bærekraftsrapporten.

Sentrale elementer i aktsomhetsvurderingen	Sidetall i bærekraftsrapporten
a) Innarbeiding av aktsomhetsvurdering i styring, strategi og forretningsmodell	i) Opplysninger som gis til foretakets administrasjons-, ledelses- og kontrollorganer, og bærekraftsforhold som behandles av disse organene side 18 ii) Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell side 23,29,48,55,59
b) Samarbeid med berørte interessenter i alle viktige trinn i aktsomhetsvurderingen	i) Interessenters interesser og synspunkter side 22 ii) Beskrivelse av prosessen for å fastsette og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter side 24
c) Identifisering og vurdering av negative påvirkninger	i) Beskrivelse av prosessen for å fastsette og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter (herunder anvendelseskrav knyttet til spesifikke bærekraftsforhold i de relevante ESRS-standardene) side 24 ii) Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell side 23
d) Iverksetting av tiltak for å håndtere disse negative påvirkningene	i) emnespesifikke ESRS-standarder: gjenspeiler spekteret av tiltak, herunder omstillingsplaner, gjennom hvilke tiltak påvirkningene håndteres. Side 32, 51, 57, 61 og 65
e) Oppfølging av denne innsatsens effektivitet og kommunikasjon	i) emnespesifikke ESRS-standarder: når det gjelder måleindikatorer og mål. Side 33, 52 og 58

GOV-5 Risikostyring og internkontroll med bærekraftsrapportering

Risikostyring og internkontroll av prosessen med å utarbeide bærekraftsrapporten består av:

Vesentlig bærekrafttema	Risiko knyttet til feilrapportering	Tiltak og kontroller
Alle	Feilrapportering generelt	• Utkast til bærekraftsrapportens deler utarbeides eller kontrolleres av de som jobber tettest på de ulike bærekrafttemaene. • Rapporten i sin helhet kontrolleres av fagansvarlig bærekraft, økonomisjef og controller bærekraft.
Alle	Grønnvaskingsrisiko i strid med markedsføringsloven og EU-direktiver om bærekraftpåstander og forbrukervern i det grønne skifte.	• Opplæring i grønnvaskingsrisiko er gjennomført av fagansvarlig bærekraft, controller bærekraft og marked og kommunikasjonsavdeling • Dedikert gjennomgang av utkast til bærekraftsrapport med tanke på grønnvasking.
E1	Risiko for endringer, feil eller unøyaktigheter i estimerte finansierte utslipp.	• Tiltak 2025: innhente klimaregnskap fra flere store enkeltkunder i bransjer med stor andel av totale utslipp og høy karbonintensitet. • Medium sikt: erstatte beregnede finansierte utslipp med faktiske rapporterte utslipp, verifisert av tredjepart fra så mange virksomheter og bransjer som mulig.

Strategi

SMB-1 Strategi, forretningsmodell og verdikjede

SpareBank 1 Helgeland er et finanskonsern for Helgeland med forretningsområder og tilknyttede produkselskaper som komplementerer bankens tjenestetilbud. Banken har 167 fast ansatte og 11 midlertidige ansatte fordelt på bankens 4 kontorer i Mo i Rana, Brønnøysund, Mosjøen og Sandnessjøen på Helgeland.

Konsernet har et variert tjenestetilbud innen tradisjonelle banktjenester som lån og forsikrings- og spareprodukter for både person- og bedriftskunder. Banken har ikke utlån til strømproduksjon basert på fossil energi, kull-, tobakk- eller våpenindustri.

Konsernets kundesegmenter er bedriftsmarkedet med en eksponering på 10.131 mill. kr. og personmarkedet med en eksponering på 30.876 mill. kr. inkl. overførte lån til SpareBank 1 Boligkreditt per 31.12.2025.

Verdikjede

Konsernets oppstrøms verdikjede består først og fremst av tilgang på og innhenting av kapital. Dette gjør konsernet gjennom egenkapital, funding og innskudd. Investorer kan vurdere bankens bærekraftprofil som en del av selskapsanalysen og det er således en direkte link mellom kapitalinnhenting og bankens bærekraftarbeid. Konsernet bruker også kontorrekvisita og IT-utstyr for å utføre sin virksomhet. Dette blir anskaffet gjennom standardiserte anskaffelsesprosesser hvor også bærekraft hensyntas som en del av en helhetsvurdering.

Nedstrøms verdikjede består hovedsakelig av bedrifts- og personkunder. Produktene og tjenestene har bærekraft integrert, og skal ikke bidra til skade på mennesker, natur og samfunn.

Bankens visjon og ambisjoner på bærekraft

Banken skal bidra til å bygge et Helgeland som strekker seg mot nye mål, samtidig som vi selvsagt kjenner røttene og alt det gode vi bygger på. Bare på den måten kan vi være det selvsagte førstevalget for kundene våre på Helgeland.

Kombinasjonen av en lokalt styrt bank, med nærhet og kjennskap til både folk, næringsliv og lokalsamfunn gir oss en unik mulighet til å være en god medvandrer for kundene i det grønne skiftet og i all omstilling som medfølger. Banken tror at samarbeid gir de beste resultatene. Derfor er ambisjonen for bærekraftarbeidet vårt at vi både skal bidra selv, og at vi skal hjelpe kundene våre og samfunnet ellers med å komme seg gjennom omstillingen med verdiskapningen i behold, orden i økonomien og trygghet for fremtiden. Bankens ansatte er den viktigste ressursen for å lykkes med dette og god forretningsdrift er avgjørende for å beholde markedets tillit. Nye lover og reguleringer, endret kundedadferd og klare forventninger i markedet krever utvikling på bærekraftsområdet, og integrering mot bankens øvrige forretningsområder.

Banken er i kontakt med flertallet av Helgelendingene, de fleste bransjene og alle de små og store byene og bygdene våre. Gjennom bankens og stiftelsens gave- og sponsorvirksomhet, bidrar overskuddet som banken genererer, til å skape bo- og bli-lyst på hele Helgeland. Vi er opptatt av å forvalte det privilegiet ansvarsfullt, og bidra til en bærekraftig frivillighet hvor inkludering står sentralt.

Verdikjede

Oppstrøms

Innkjøp og leverandørkjøp

Finansmarkedet

Andre varer og tjenester



Egne aktiviteter

Kjennetegnssaker

Betalings tjenester

Støttestrukturer

Sponsorer og samfunnsengasjement

Utlån og finansiering

Egne ansatte

Rådgivning og tjenester



Nedstrøms

Kunde- og samfunnsbæring

Egne investeringer

Bedriftskunder

Privatkunder

Stiftelse



Styringsdokumenter bærekraft

Arbeidet med bærekraft og samfunnsansvar er forankret i FNs prinsipper for bærekraftig bankdrift og FNs bærekraftsmål, som begge legger føre-var-prinsippet til grunn. I banken er dette arbeidet forankret i konsernets strategiske plattform for 2023-2025. Styringsdokumentene for bærekraft revideres årlig.

Det ble i 2025 vedtatt en ny bærekraftstrategi for 2025-2026. Den bygger på en dobbel vesentlighetsanalyse og tar sikte på å identifisere og håndtere påvirkning, risiko og muligheter innenfor bærekraftfeltet. Bærekraftstrategien, policy for samfunnsansvar og bærekraft, etiske retningslinjer er tilgjengelig på bankens nettsider. Disse er vedtatt av styret, gjelder hele organisasjonen og alle aktiviteter, og er offentlig tilgjengelige.

Bankens arbeid med samfunnsansvar og bærekraft favner

bredt og påvirker alle deler av virksomheten. Hvordan det jobbes med temaet og omfanget av arbeidsprosessene varierer mellom virksomhetsområdene og ulike aktiviteter. Samfunnsansvar og bærekraft har derfor en naturlig plass i en rekke virksomhetsspesifikke styringsdokumenter, og banken jobber kontinuerlig med å sørge for at disse er oppdatert.

Samarbeid og initiativer

SpareBank 1 Helgeland ønsker å være en aktiv pådriver for utviklingen av et bærekraftig samfunn, og er medlem i flere samarbeid som på ulike måter bidrar til dette. Sentrale aktører som det samarbeides med er:

- Miljøfyrtårn
- Finans Norge
- SpareBank 1 Alliansen

Bankens mål i forhold til bærekraftsrelaterte tema

	Hva	Målsetting	Måltall
Miljø	Utslippsreduksjon (E1)	netto nullutslipp innen 2050	i tråd med parisavtalen
		Scope 2: 55 % utslippsreduksjon i 2030, 90 % i 2040 og netto null i 2050	
		Scope 3: 2,5 % årlig nedgang frem til 2030 og netto null i 2050	
	Omstillingsfinansiering (E1)	Økt andel av utlån som kvalifiserer under bankens rammeverk for bærekraftig finansiering Økt andel av bærekraftige aktiviteter	> 300 mill i BM
Sosiale forhold	Egne ansatte (S1)	Langsiktig mål om å være en attraktiv og utfordrende arbeidsplass	Ansattes engasjement på grønt nivå, på en skal fra 1 –10 vil det si skår > 7. Måles i systemet Winningtemp.
			Opplevd ledelse på grønt nivå, på en skal fra 1 –10 vil det si skår > 7. Måles i systemet Winningtemp.
			Arbeidsnærværet skal årlig være > 97 %
	Berørte lokalsamfunn (S3)	Likelønn og kjønnsbalanse i avdelingene og på ledernivå	
		Å være en drivkraft for vekst på helgeland	Markedsandel >60 % + utlånsvekst
	Forbrukere og sluttbrukere (S4)	Å bidra til å skape et attraktivt bo- og nærmiljø som bidrar til tilflytting og hindre fraflytting	
		Respektere de registrertes privatliv og familieliv, sitt hjem og sin korrespondanse samt øvrige menneskerettigheter	
		Etterlevelse av personopplysningsloven og EUs personvernforordning (GDPR), øvrig personvernregelverk og anerkjente veiledere	
		Understøtte forretningsdriften ved at SBH til enhver tid har kontroll på sine behandlinger av personopplysninge	
Virksomhetsstyring	Forretningsskikk (G1)	Ikke skade omdømme til SBH gjennom korrekt håndtering av personopplysninger	
		Bekjempe økonomisk kriminalitet og terrorfinansiering	Nulltoleranse for hvitvasking, terrorfinansiering og alle andre former for økonomisk kriminalitet

SMB-2 Interessentenes interesser og synspunkter

SpareBank 1 Helgeland har interessentdialog for at deres perspektiver skal styrke kvaliteten på vår bærekraftsrapportering, strategi og styring. Styret og ledelse er gjort kjent med interessenters innspill.

Interessentdialog om bærekraft foregår kontinuerlig og under vesentlighetsanalyse. Det er tema på møter med kunder, lokalsamfunn, samarbeidspartnere og ansatte gjennom hele året. I en tid med omstilling er det viktig for banken å sikre god dialog med viktige interessenter. De viktigste gruppene for interessentdialog som gjennomføres løpende oppsummeres i tabellen under:



Interessent	Hvorfor	Hvordan
Kunder	Løpende øke forståelse for kunders og forbrukernes behov.	- Bedriftskunder med engasjement > 5 mill. har en årlig samtale med sin rådgiver. - Det gjennomføres vurdering av kundens ESG-risiko i bankens ESG-modul. Det ble gjennomført 334 vurderinger i 2024 - Kundeintervjuer
Ansatte	- Øke forståelse for ansattes trivsel og behov - Involvering i vesentlighetsanalyse rundt bankens samfunnsoppdrag, herunder miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring - Øke kompetanse på ESG hos medarbeidere for å kunne ha dialog med kunder om ESG er avgjørende for å kunne påvirke i kundeporteføljen	- Medarbeidersamtaler og ordinære medvirkningsprosesser som arbeidsmiljøutvalget, konsernutvalget, ansettelsesutvalget samt ansattevalgte representanter i styret og forstandskapet, sikrer at de ansatte er godt informert, involvert og har reell mulighet til å påvirke beslutninger. - Opplæring, kurs og kompetanseprogram
Lokalsamfunn og media	Banken er avhengig av innspill fra et vidt spekter av organisasjoner med ulik ekspertise for å kvalitetssikre arbeidet. Det er nødvendig med et bredt samarbeid for at alle aktører drar i samme retning og lærer av hverandre. Samtidig ønsker banken å være åpen om eget arbeid og løfte tema om bærekraft i finans.	- SBH bidrar til arrangementer og næringslivsmøter i alle byene vi har kontor i. Det gir mulighet til jevnlig kontakt og dialog. - På bankens egen Drivkraftkonferanse settes alltid bærekraft på dagsorden. - Intervju og møter med bedrifter og næringsforeninger i regionen - De nordnorske næringsforeningene har gått sammen om programmet Om:nord som en arena for grønn omstilling i nord. Banken er økonomisk bidragsyter til prosjektet, og har bidratt faglig på flere samlinger. Gjennom kompetanseheving og tilgjengeliggjøring av relevant informasjon, tips og nyttige verktøy ønsker prosjektet å styrke delingskulturen. - Bankens egen ungdomsøkonom hadde dialog med 6000 elever på hele helgeland i skoleåret 2023/2024 - Vi jobber aktivt med relevante medieutspill om samfunn, renter og makroøkonomi"
Investorer	Sikre at våre nåværende og potensielle investorer har informasjonen de etterspør for å kunne vurdere vår forretningsmodell, herunder ESG.	- Kvartalspresentasjonen og årsrapporten, som vedtas av styret, inneholder informasjon om bærekraft og er en viktig del av dialogen om ESG rettet mot nåværende og potensielle eiere. - Intervju med bankens største eier
Myndigheter	Mange av endringene i finansnæringen er regulatorisk begrunnet, også på ESG-feltet. Det er viktig å sikre etterlevelse og for å oversikt over myndighetenes forventninger til banken og kommende reguleringer for banken og bankens kunder.	Finanstilsynet og EBA offentliggjør sine forventninger til bærekraftsområdet med ujevne mellomrom. Disse gjennomgås løpende av banken
Frivillighet	Bærekraft får stadig en større plass i våre sponsoravtaler. Det er viktig å sikre at midlene som deles ut bidrar til positiv påvirkning på sosiale bærekraftsforhold og ikke påvirker negativt på miljømessige forhold og virksomhetsstyring.	- Banken har samarbeidsavtaler som ligger til grunn for den drivkraftstøtte partnere mottar. Disse består av samfunnsmidler og sponsormidler - Banken har god dialog med samarbeidspartnere underveis i avtaleperiodene som vanligvis er 3 års-avtaler (Telefon, digitalt, fysiske møter og sponseseminar). - Intervju med frivillighet og gavestiftelsen som er bankens største eier
Samarbeidspartnere	Det er helt nødvendig med et godt samarbeid innen bærekraft og samfunnsansvar for å sørge for at vi drar i samme retning, både innen finansbransjen og på tvers av bransjer.	SpareBank 1-alliansen har etablert et bærekraftsforum der det samarbeides innenfor ulike bærekraftstema.

SMB-3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell

Banken hadde ny prosess med revidering av dobbel vesentlighetsanalyse våren 2025. Der ble 30 påvirkninger og 31 risikoer og muligheter vurdert. Av disse ble 9 påvirkninger og 11 risikoer og muligheter funnet vesentlig. Resultatene av analysen ble vedtatt i styret i august 2025.

Vesentlige påvirkninger

E1 - klimaendringer	Utslipp	SBH har en faktisk negativ påvirkning på klimaet gjennom å finansiere utslipp av klimagasser i kundeporteføljen
	Energiforbruk	SBH har en faktisk negativ påvirkning på miljøet gjennom å finansiere forbruk av energi i kundeporteføljen
S1 - Egne ansatte	Likestilling	SBH har en faktisk negativ påvirkning på egne ansatte gjennom lønnsgap mellom kvinner og menn.
S3 - Berørte lokalsamfunn	Berørte lokalsamfunn	SBH har en faktisk positiv påvirkning på lokalsamfunn ved å finansiere lokale arbeidsplasser og dele ut samfunnsutbytte til frivilligheten som skaper bolyst og inkludering
S4 - Forbrukere og sluttbrukere	Personvern	SBH har en potensiell negativ påvirkning på kunders personvern gjennom cyberangrep, interne systemer, tilgangsstyring etc
G1 - Forretningsetikk	Svindel	SBH har en potensiell negativ påvirkning gjennom sine systemer og kanaler å tilgjengeliggjøre svindel
	Korrupsjon og bestikkelser	SBH har en potensiell negativ påvirkning gjennom korrupsjon og bestikkelser som involverer ansatte
	Korrupsjon og bestikkelser	SBH har en potensiell negativ påvirkning gjennom å finansiere kunder som utøver økonomisk kriminalitet.
	Hvitvasking	SBH har en potensiell negativ påvirkning gjennom å ikke stanse transaksjoner som hvitvasker penger

Vesentlige risikoer og muligheter

E1 - klimaendringer	Overgangs-klimarisiko	SBH har en faktisk risiko for verditap i porteføljen som følge av overgangs- klimarisiko i porteføljen
	Fysisk klimarisiko	SBH har en faktisk risiko for verditap i porteføljen som følge av fysisk klimarisiko.
S1 - Egne ansatte	Kompetanse og feilprising risiko	SBH har en potensiell finansiell risiko for verditap som følge av feilprising av risiko på grunn av manglende kvalitet og innsikt i ESG-data
	Kvalifisert arbeidskraft	SBH har en potensiell finansiell risiko for å ikke få tak i kvalifisert arbeidskraft som følge av demografiske endringer i landsdelen.
	Attraktiv arbeidsplass	SBH har en faktisk mulighet til å få de best kvalifiserte søkerne gjennom å være en, i lokal sammenheng, stor og attraktiv kompetansearbeidsplass.
S3 - Berørte lokalsamfunn	Samfunnsutbytte	SBH har en faktisk mulighet til å synliggjøre bankens samfunnsbidrag på en måte som styrker kundelojalitet og konkurransekraft
S4 - Forbrukere og sluttbrukere	Personvern	SBH har en potensiell risiko for omdømmetap og bøter dersom det avdekkes avvik i arbeidet med Personvern
G1 - Forretningsetikkz	Hvitvasking av penger	SBH har en potensiell risiko for omdømmetap og bøter dersom det avdekkes avvik i arbeidet med AHV eller at bankens medarbeidere bidrar til å hvitvaske penger
	Terrorfinansiering	SBH har en potensiell risiko for omdømmetap og bøter dersom det avdekkes at bankens kunder har finansiert terror.
	Svindel	SBH har en potensiell risiko for omdømmetap og bøter eller direkte tap dersom bankens kunder svindles eller at arbeidet mot svindel ikke er på et tilfredsstillende nivå
	IT-sikkerhet	SBH har en potensiell risiko for omdømmetap og bøter dersom det avdekkes avvik i arbeidet med IT-sikkerhet.

E1 Klimaendringer

Bankens arbeid med reduksjon av klimagassutslipp og håndtering av klimarisiko vil kunne påvirke våre strategier på for eksempel bransjesammensetning i bedriftsmarkedet, hvilke objekter som skal finansieres og hvilke produkter konsernet skal tilby. Alt dette forankret i bankens strategi og klimaovergangsplan. Dette påvirker markedsstrategien for BM og bankens bærekraftstrategi. Banken har i 2025 vedtatt og implementert nytt grønt produktrammeverk og er i stadig utvikling for å kunne tilby produkter til kundene som gir incentiver til omstilling.

S1 Egne ansatte

Bærekraftstrategien inkluderer ambisiøse mål for arbeidet med finansierte klimagassutslipp og bidrag til lag, foreninger og samarbeidspartnere. Dersom banken skal lykkes med dette, er de ansattes eierskap og kompetanse den klart viktigste faktoren for å lykkes. Bankens arbeid med egen arbeidsstyrke er forankret i bankens strategi. HR-Policy, bærekraftstrategi, Etiske retningslinjer og rutine for et likestilt og mangfoldig arbeidsliv og markedstrategi BM operasjonaliserer ulike deler av arbeidet.

S3 Berørte lokalsamfunn

Gjennom gavetildelinger direkte fra bankens Gavefond og Gavestiftelsen, eller indirekte via Sparebankstiftelsen Helgeland har banken en faktisk, direkte positiv påvirkning på vårt lokalsamfunn, men også en potensiell negativ påvirkning hvis midlene som deles ut skader sosiale eller miljømessige forhold. SpareBank 1 Helgelands gavestiftelse og gavefondets tildelinger er forankret i bankens verdier og strategi, gjennom standarden Helgelandsløftet. Policy for marked, kommunikasjon og samfunn operasjonaliserer store deler av arbeidet. Strategien påvirkes i form av hvilke kriterier som skal ligge til grunn for utdeling av midler.

S4 Forbrukere og sluttbrukere

For banken er det viktig å respektere de registrertes privatliv og familieliv, sitt hjem og sin korrespondanse samt øvrige menneskerettigheter. Banken skal sikre etterlevelse av personopplysningsloven og EUs personvernforordning (GDPR), øvrig personvernregelverk og anerkjente veiledere. Dette arbeidet er beskrevet i bankens policy for personvern.

G1 Forretningsskikk

At bankens tjenester misbrukes til ulike former for økonomisk kriminalitet utgjør en potensiell finansiell risiko

og negativ påvirkning. En uetisk forretningskultur med dårlig beskyttelse for varslere utgjør en potensiell negativ påvirkning. Bankens arbeid med forretningsskikk er forankret i bankens strategi og en rekke styringsdokument som policy for samfunnsansvar og bærekraft, bærekraftstrategi, risiko og kapitalstrategi, policy for operasjonell risiko, etiske retningslinjer, policy for arbeid mot økonomisk kriminalitet, standard mot hvitvasking, terrorfinansiering og sanksjonsbrudd

Finansiell effekt av risikoene, mulighetene og påvirkningene

SpareBank 1 Helgeland har p.t ikke kvantifisert forventede finansielle effekter i forbindelse med risikoene, mulighetene og påvirkningene identifisert i dobbelt vesentlighetsanalyse. Forventede effekter er vurdert kvalitativt. God risikohåndtering og ansvarlig bankvirksomhet er en sentral del av godt bankhåndverk for å sikre verdier for fremtiden og for aksjonærene. Klimaomstillingsplanen utgjør et sentralt tiltak for å sikre robust håndtering av både påvirkning, risiko og muligheter forbundet med vår portefølje.

Gitt vurderingen av identifiserte bærekraftsrelaterte risikoer, som i all hovedsak har begrensede finansielle effekter på kort sikt, er strategi og forretningsmodell godt posisjonert i det korte bildet. ESG-risiko er integrert i kapital- og risikostyring, og rammevektet styrkes kontinuerlig og bygger opp under konsernets robusthet.

Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter

IRO-1 Beskrivelse av prosessen for å fastsette og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Proessen for å fastsette og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter er bygget på prinsippet om dobbel vesentlighet. Prinsippet innebærer å identifisere bærekrafttemaer som er vesentlige når det gjelder påvirkningen foretakets egen aktivitet kan ha på miljømessige og sosiale forhold tillegg til bærekrafttemaer som er finansielt vesentlige basert på om disse er finansielle risikoer eller muligheter for banken og således kan påvirke foretakets verdi, lønnsomhet og omdømme.

I prosessen av dobbel vesentlighetsanalyse har SpareBank 1 Helgeland fulgt følgende trinn:



Forstå

Fasen med å forstå kontekst tar utgangspunkt i en grundig kartlegging av bankens verdikjede og aktiviteter. Banken har identifisert hovedaktiviteter, sted i verdikjeden (oppstrøms, nedstrøms, på tvers og egne aktiviteter), sentrale underaktiviteter, sentrale aktører, nøkkelressurser og bidrag til bankens omsetning. Dette er gjennomført i samarbeid med ansatte på hvert enkelt fagfelt og på ledergruppenivå.

Identifisere og analysere

Deretter er det tatt utgangspunkt i analysen i fase 1 for å identifisere og analysere påvirkninger, risikoer og muligheter SpareBank 1 Helgeland har. I denne fasen er flere verktøy benyttet - Blant annet scenarioanalyser, interessentdialog og involvering av aktuelle avdelinger i banken på fagfelt og ledergruppenivå.

Vurdere og prioritere

Etter dette er hver enkelt påvirkning, risiko eller mulighet vurdert. Til dette arbeidet benyttes en scoremodell ved hjelp av vurderingskriterier. Vurderingskriterierene som er benyttet er utarbeidet til å passe konsernets størrelse og forretningsaktiviteter og er vedtatt av ledergruppen. Scoremodellen benyttes for å sikre at banken fokuserer sine ressurser mot de mest vesentlige påvirkningene, risikoene og mulighetene banken har indentifisert i sitt bærekraftsarbeid. Denne inneholder kvantitative verdier, med mulighet for kvalitativ vurdering og justering av verdier, dersom dette dokumenteres og begrunnes.

Vurdering av påvirkning: I scoringsmodellen for påvirkning er størrelse eller skala, omfanget og for negativ påvirkning, grad av uopprettelighet vurdert. Gjennomsnittet av scoringen på dette blir konsekvensen av påvirkningen og vurderes til slutt sammen med sannsynligheten for at påvirkningen skjer.

Vurderingskriterier påvirkningsanalyse	Score		Konsekvens		Sannsynlighet
		Størrelse /skala	Omfang/ utbredelse	Uopprettelighet for negativ påvirkning	
	1	Ubetydelig: Veldig lett påvirkning med ubetydelige konsekvenser for folk eller miljø	Ubetydelig: Et ubetydelig antall rettighetshavere og/ eller umiddelbare omgivelser omfattet	Relativt enkelt å reversere: Krever minimum innsats (>1 år)	Svært lite sannsynlig: 0-20% sannsynlighet for at det skjer
	2	Lav: Lett påvirkning med lave konsekvenser for folk eller miljø	Lav: Et lavt antall rettighetshavere og/ eller lokalsamfunnet omfattet	Opprettelig med innsats: krever noe innsats (1-2 år)	Lite sannsynlig: 20-40% sannsynlighet for at det skjer
	3	Moderat: Moderat påvirkning med moderate konsekvenser for folk eller miljø	Moderat: Et moderat antall rettighetshavere og/eller hele byer omfattet	Vanskelig å rette opp: Krever mye innsats (2-5 år)	Sannsynlig: 40-60% sannsynlighet for at det skjer
	4	Alvorlig: Tung påvirkning med alvorlig konsekvenser for folk eller miljø	Alvorlig: Et alvorlig antall rettighetshavere og/ eller hele land omfattet	Svært vanskelig å rette opp: Krever veldig omfattende innsats (>5 år)	Ganske sannsynlig: 60-80% sannsynlighet for at det skjer
	5	Kritisk: Veldig tung påvirkning med kritiske konsekvenser for folk eller miljø	Kritisk: Et kritisk antall rettighetshavere og/ eller hele verden omfattet	Irreversibelt	Svært sannsynlig: 80-100% sannsynlighet for at det skjer (eller at det pågår)

Scoring omfang antall rettighetshavere

	Egne ansatte	Arbeidere i verdikjeden
1 - ubetydelig antall	<1 % (1-2 ansatte)	1-10
2- lavt antall	1-4 % (2-7 ansatte)	11-50
3 - moderat antall	5-10 % (8-16 ansatte)	51-200
4 - alvorlig antall	11-50 % (17-83 ansatte)	201-1000
5 - kritisk antall	>50 % (84-167 ansatte)	> 1000

Vurdering av risiko og muligheter: Når det gjelder vurdering av bankens risiko og muligheter er disse vurdert på bakgrunn av estimert finansiell effekt og sannsynlighet. Terskler satt for finansiell effekt er i tråd med det overordnede risikostyringsrammeverket til konsernet.

Score	Finansiell effekt	Sannsynlighet
1	Ubetydelig: 0-5 mill. kr. og/eller ubetydelig omdømmerisiko	Svært lite sannsynlig: 0-20% sannsynlighet for at det skjer
2	Lav: 5-20 mill. kr. og/eller lav omdømmerisiko	Lite sannsynlig: 20-40% sannsynlighet for at det skjer
3	Moderat: 20-50 mill. kr. og/eller moderat omdømmerisiko	Sannsynlig: 40-60% sannsynlighet for at det skjer
4	Alvorlig: 50-75 mill. kr. og/eller alvorlig omdømmerisiko	Ganske sannsynlig: 60-80% sannsynlighet for at det skjer
5	Kritisk: Over 75 mill. kr. og/eller kritisk omdømmerisiko	Svært sannsynlig: 80-100% sannsynlighet for at det skjer (eller at det pågår)

Scoring omdømmerisiko	
	Eksempel
1 - ubetydelig omdømmerisiko	enkeltkunder som klager på sosiale medier uten at det er egnet til å vekke noen større oppmerksomhet
2 - lav omdømmerisiko	Enkelstående negative oppslag i lokale medier knyttet til en enkel og avgrenset sak
3 - moderat omdømmerisiko	En eller flere saker i lokale medier som er egnet til å svekke kunders tillit til banken
4 - alvorlig omdømmerisiko	Alvorlige saker i offentligheten knyttet til økonomisk kriminalitet, personvern e.l. hvor banken bøtlegges og hvor det kan være fare for negativ kursutvikling
5 - kritisk omdømmerisiko	Alvorlige saker i offentligheten som med sikkerhet vil svekke kunders og investors tillit til banken og som vil føre til negativ kursutvikling

Forankre og integrere

Resultatet av den doble vesentlighetsanalysen er så forankret i ledergruppe, styret, bankens bærekraftstrategi og sentrale styringsdokumenter for de vesentlige temaene. Det er videre satt ned mål, tiltak og KPIer for å håndtere og måle utvikling for bankens påvirkninger, risikoer og muligheter på en hensiktsmessig måte. Dette arbeidet er et løpende arbeid, og utvikles over tid etter hvert som bærekraftsområdet integreres videre i bankens kjerneprosesser og styringsmekanismer.

For å kunne gjennomføre en grundig vesentlighetsvurdering har det vært sentralt å engasjere bankens viktigste interessenter. Les mer om interessentdialog i ESR2 – SMB2.

IRO-2 Opplysningskrav i ESRS-standarder som er omfattet av foretakets bærekraftsrapport

De vesentlige bærekraftstemaene for SpareBank 1 Helgeland er klimaendringer (E1), egne ansatte (S1), berørte lokalsamfunn (S3), forbrukere og sluttbrukere (S4) og forretningsadferd (G1).

Forurensning (E2), vann og marine ressurser (E3), biodiversitet og økosystemer, (E4) ressurseffektivitet og sirkulær økonomi (E5) og arbeidere i verdikjeden (S2) ble vurdert som uvesentlig gjennom nåværende scoringsmetodikk. Banken vil derfor ikke rapportere informasjon knyttet til disse temaene.

Rapporteringsindeks

Under følger en indeks for opplysningskrav som det rapporteres på i denne rapporten. Opplysningskravene innenfor de bankens vesentlige tema som er utelatt er funnet uvesentlig på bakgrunn av vår nåværende scoringsmetodikk i vår doble vesentlighetsanalyse.

	Opplysningskrav	Sidetall
ESRS E1 Klimaendringer	E1-1 - Omstillingsplan for begrensning av klimaendringer	• 28
	Opplysningskrav i forbindelse med ESRS 2 SBM-3 - Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	• 29
	E1-2 - Policy for begrensning av og tilpasning til klimaendringer	• 32
	E1-3 - Tiltak og ressurser i forbindelse med strategier for klimaendringer	• 32
	E1-4 - Mål knyttet til begrensning av og tilpasning til klimaendringer	• 33
	E1-5 - Energiforbruk og energimiks	• 33
	E1-6 - Brutto klimagassutslipp innenfor virkeområde 1, 2, 3 og samlede klimagassutslipp	• 34
	E1-9 - Forventede finansielle virkninger av vesentlige fysiske risikoer og omstillingsrisikoer samt potensielle klimarelaterte muligheter	• 42
ESRS S1 - Egen arbeidsstyrke	Opplysningskrav i forbindelse med ESRS 2 SBM-3 - Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	• 48
	S1-1 - Policy i forbindelse med egen arbeidsstyrke	• 49
	S1-2 - Rutiner for kontakt med egne arbeidstakere og arbeidstakerrepresentanter om påvirkninger	• 50
	S1-3 - Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der egen arbeidsstyrke kan gi uttrykk for bekymringer	• 50
	S1-4 - Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på egen arbeidsstyrke og strategier for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med egen arbeidsstyrke, og effektiviteten av disse tiltakene	• 51
	S1-5 - Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres	• 52
	S1-6 - Opplysninger om foretakets ansatte	• 52
	S1-7 - Opplysninger om arbeidstakere i foretakets egen arbeidsstyrke som ikke er ansatt	• 53
	S1-8 - Kollektivavtalers dekning og dialog mellom partene i arbeidslivet	• 53
	S1-9 - Mangfoldsparemetrer	• 53
	S1-10 - Tilstrekkelig lønn	• 53
	S1-11 - Sosialtønad	• 53
	S1-13 - Måleindikator for opplæring og kompetanseutvikling	• 53
	S1-14 - Måleindikator for arbeidsmiljø	• 54
	S1-15 - Måleindikator for balanse mellom arbeid og fritid	• 54
	S1-16 - Måleindikator for godtgjøring (lønnforskjell og samlet godtgjøring)	• 54
	S1-17 - Hendelser, klager og alvorlige menneskerettighetsbrudd	• 54
ESRS S3 - Berørte samfunn	Opplysningskrav i forbindelse med ESRS 2 SBM-3 - Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	• 55
	S3-1 - Policy for berørte samfunn	• 56
	S3-2 - Rutiner for kontakt med berørte samfunn om påvirkninger	• 57
	S3-3 - Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der berørte samfunn kan gi uttrykk for bekymringer	• 57
	S3-4 - Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på berørte samfunn og strategier for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med berørte samfunn, og effektiviteten av disse tiltakene	• 57
ESRS S4 - Forbrukere og sluttbrukere	S3-5 - Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres	• 58
	Opplysningskrav i forbindelse med ESRS 2 SBM-2 - Interessenters interesser og synspunkter	
	Opplysningskrav i forbindelse med ESRS 2 SBM-3 - Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	• 59
	S3-1 - Policy for forbrukere og sluttbrukere	• 60
	S3-2 - Rutiner for kontakt med forbrukere og sluttbrukere om påvirkninger	• 61
ESRS G1 - Forretnings-skikk	S3-3 - Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der forbrukere og sluttbrukere kan gi uttrykk for bekymringer	• 61
	S3-4 - Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på forbrukere og sluttbrukere og strategier for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med forbrukere og sluttbrukere, og effektiviteten av disse tiltakene	• 61
	Opplysningskrav i forbindelse med ESRS 2 IRO-1 - Beskrivelse av prosessene for å identifisere og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter	• 62
	G1-1 - Policy for god forretnings-skikk og bedriftskultur	• 63
	G1-2 - Håndtering av forbindelser med leverandører	• 64
	G1-3 - Forebygging og avdekking av korrupsjon og bestikkelser	• 65
	G1-4 - Tilfeller av korrupsjon eller bestikkelser	• 66

ESRS E1 Klimaendringer

Strategi

E1-1 Omstillingsplan for begrensning av klimaendringer

SpareBank 1 Helgeland er på lik linje med øvrig næringsliv ansvarlig for å redusere egne utslipp og skal bidra til omstilling og reduksjon av utslipp i kundeporteføljen.

Bankens første klimaovergangsplan ble utarbeidet høsten 2024 med en bred involvering av ulike avdelinger før den ble vedtatt i styret i begynnelsen av 2025. I denne runden fokuserte vi på tiltak i egen drift og de mest vesentlige bransjene målt etter utlånsvolum eller klimagassutslipp. Planen skal revideres årlig, neste gang våren 2026.

De langsiktige målsetningene i omstillingsplanen er i tråd med Parisavtalens mål om å hindre global oppvarming ut over 1,5 grader celsius. Målene i scope 3 er satt i samsvar med metodikken til Science Based Targets initiative (SBTi). SBTi er den ledende standarden og stiller krav til ambisjonsnivå både på mellomlang sikt (2030) og lang sikt (2050). SBTi legger til grunn en ambisjon om å begrense global oppvarming til godt under 2 °C i sine kortsiktige mål. Dette innebærer et mindre ambisiøst reduksjonsnivå enn for Scope 1 og 2 mot 2030, hovedsakelig på grunn av usikkerhet knyttet til datakvalitet og utfordringene med å samle konsistente utslippsdata i hele verdikjeden. Dette er ikke ment som en hvilepute, men gir oss en mulighet til å både være ambisiøse med begrenset data, samtidig som vi gradvis forbedrer datakvaliteten. Dette legger et godt grunnlag for mer presise utslippsberegninger når vi går over i neste fase for de langsiktige målene.

Tiltak for å begrense klimaendringer kan grovt deles i to hovedkategorier:

1. Reduksjon av klimagassutslipp i egen virksomhet, og
2. Allokering av kapital til bærekraftige aktiviteter.

I egen drift skal alle fossilbiler byttes ut til elbiler innen 2028 og investeringer i bygningsmasse skal gjøres med fokus på energieffektivitet. I tillegg er gjenbruk satt på dagsorden for å ta ned avfallsmengde, og bankens reisepolicy fokuserer på å ta ned reising til et minimum med tanke på reduksjon i både utslipp og kostnader.

Allokering av kapital til bærekraftige aktiviteter innebærer både strategisk rådgivning knyttet til kommende reguleringer og markedsforventninger, samt utvikling og bruk av grønne finansielle produkter. Vårt grønne produktrammeverk tar utgangspunkt i EU-taksonomiens definisjon av bærekraftige aktiviteter, og tilbyr gunstigere lånebetingelser for investeringer som oppfyller disse kriteriene. Dette gir et økonomisk insentiv til å prioritere bærekraftige løsninger.

Sammen med tiltakene for å oppnå målene og øvrige drivere for utslippsreduksjon i samfunnet, skal dette bidra til at banken oppnår klimanøytralitet innen 2050 i tråd med Parisavtalen.

År	Scope 1	Scope 2	Scope 3
2030	Netto nullutslipp	Redusere utslippene med 55 %	2,5 % årlige kutt
2040	-	Redusere utslippene med 90 %	
2050	-	Netto nullutslipp	Netto nullutslipp

Avhengigheter og dilemmaer for omstilling

Landbruk	Det er mange aktiviteter banken ikke er direkte involvert i som vil være viktige for utslippene fra våre landbrukskunder. Forskning og utvikling av metanhemmere i fôr kan bidra til store utslippsreduksjoner. Det samme kan eventuelle etableringer av biogassanlegg i bankens markedsområde. Bankens landbruksrådgivere skal være oppdaterte på utviklingstrekk i bransjen, slik at kundene kan nyttiggjøre seg nye muligheter og teknologiutvikling. I tillegg er mangel på data ei utfordring, da vi per i dag vil ha vanskelig for å måle effekt på tiltakene. Banken velger likevel å gi finansiering til tiltak som gir en åpenbar klimagevinst, selv om det kan ta noe tid før vi kan måle effekten av disse.
Sjøtransport	Teknologiutviklingen i utvikling av fartøy og lav- og nullutslippsløsninger er avgjørende for å oppnå målene om mer miljøvennlig transport og næringsvirksomhet. Dette har banken begrenset påvirkning på. Bransjeorganisasjoner, som Norges Rederiforbund, har etterspurt sterkere støtte fra virkemiddelapparatet for å akselerere utviklingen
Fiske, fangst og oppdrett	Teknologiutvikling i bransjen, regulatorisk risiko og rammebetingelser påvirker denne bransjen. Det betyr at det er svært mye som banken ikke påvirker, men som vil påvirke bransjens utslipp og utvikling. Som nedgangen i fiskekvoter de siste årene har vist vil biologiske og miljømessige faktorer spille en større rolle i bedriftskundenes lønnsomhet og omstillingsevne.
Bygg og anlegg	Bygg- og anleggsbransjen er påvirket av føringer fra myndigheter, offentlige anbudsregler og teknologiutvikling som banken ikke har kontroll over. Krav om fossilfrie byggeplasser innen 2025 og utslippsfrie innen 2030, kombinert med høye investeringskostnader og teknologiusikkerhet, skaper utfordringer for kundene våre. For at SpareBank 1 Helgeland skal nå sine klimamål, er vi avhengige av at bransjen tilpasser seg disse føringene, og at offentlige aktører og teknologiutvikling bidrar til å gjøre omstillingen mulig. Banken vil fortsette å støtte kundene med finansiering og rådgivning for å møte disse utfordringene.
Boligeiendom	For at SpareBank 1 Helgeland skal bidra til å nå mål for energieffektivisering av boliger, er vi avhengige av en rekke eksterne faktorer vi som bank har begrenset påvirkning på: • Offentlige støtteordninger som tilrettelegger for økonomisk støtte til boligeiere som ønsker å oppgradere boligen sin. • Framtidig energimiks og utslippsintensiteten til strømmen som blir levert til norske husholdninger. Regulatoriske krav, som implementering av EU sitt bygningsenergidirektiv, som vil påvirke krav til boliger i Norge. • Strømpris og økonomisk bæreevne, hvor høyere strømpriser kan motivere til energitiltak, men også legge økonomisk press på kundene. • Tilgang på ressurser, inkludert bestemmende arbeidskraft og materiale for å gjennomføre nødvendige energieffektiviseringstiltak. • Data og teknologi, hvor tilgang til korrekt informasjon om energimerking og utvikling av nye, innovative løsninger er avgjørende for å redusere utslippene fra boliger.”
Næringseiendom	For at SpareBank 1 Helgeland skal bidra til å nå mål for energieffektivisering av næringseiendom, er vi avhengige av en rekke eksterne faktorer vi som bank har begrenset påvirkning på. Regulatoriske krav fra myndigheter og kostnader på energi og tilgjengelig incentiv- og støtteordninger vil påvirke i hvor stor grad disse målene kan realiseres. Banken vil bidra aktivt med finansiering og rådgivning for å støtte våre kunder i omstilling av eiendommene sine i tråd med nasjonale og internasjonale klimamål. Vi erkjenner likevel at denne omstillingen må skje på en lønnsom og bærekraftig måte for kundene våre. Det er også avgjørende at SpareBank 1 Helgeland har produkter og tjenester som møter eiendomskundene sine behov fremover. Per i dag tilbyr vi grønt næringslån, men vi ser at videre produktutvikling er nødvendig for å støtte kundene best mulig i deres klimaarbeid og omstilling.

Det er ikke identifisert innestengte klimagassutslipp eller forhøyet risiko for karbonintensive eiendeler. Dette skyldes i stor grad at bankens utlån, som balanseføres som eiendel i balansen, har en løpetid som går ut før slike risikoer blir realisert. Mange av kundene våre vil trolig ha både innestengte utslipp og karbonintensive eiendeler.

SMB-3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell

SpareBank 1 Helgeland har i forbindelse med sin klimarisikoanalyse gjennomført en overordnet kvalitativ scenarioanalyse for å forstå hvilken konsekvens overgangs- og fysisk risiko kan påvirke bankens drift. Risikoene er vurdert mot et lav- og et høyutslippsscenario i henhold til Network for Greening the Financial Systems (NGFS)s Net Zero 2050 og Current Policies scenarier.

Scenario Net Zero 2050

Scenarioet tar utgangspunkt i at Parisavtalen oppnås og dermed begrenser global oppvarming til 1,5 grader og når netto nullutslipp rundt 2050. Videre antas det at bærekraftsrelaterte reguleringer introduseres fortløpende og koordinert for å sikre måloppnåelse. Karbonbinding benyttes for å eskalere dekarboniseringen, men i begrenset form. Scenariet tar høyde for raske

teknologiske endringer. På generelt nivå antas det at kunder og investorer vil bli mer klimabevisste og etterspørre mer bærekraftige og klimavennlige produkter. I dette scenariet er fysiske klimarisikoer relativt lave, mens overgangsrisiko anses å være høy. Dette vil trolig ha en direkte effekt på bankens drift.

Scenario Current policies

Scenarioet antar at det kun er implementerte reguleringer som beholdes. Fossile energikilder og høyt energiforbruk er fortsatt dominerende i det globale bildet. Den økende mengden drivhusgasser leder i dette scenariet til en utslippstopp rundt 2080 og global oppvarming på rundt 3°C. Oppvarmingen har ført til irreversible endringer av Jordas økosystem og klima, som økt havnivå og tap av biologisk mangfold. Teknologiske endringer vil gå sakte og bruk av karbonbinding vil være lavt. Vann vil i større deler av verden være en knapp ressurs og klimarelaterte konflikter vil øke som et resultat av svekket matsikkerhet og levevilkår. Scenariet leder dermed til høyere fysisk klimarisiko sammenlignet med Net Zero 2050.

Scenario Net Zero 2050	
Overgangsrisiko	EU og Norge har de siste årene implementert en rekke omfattende reguleringer, som reduserer en kortsiktig overgangsrisiko for banken. Reguleringene og endringene kan ha ulik påvirkning på ulike næringer som banken bør være forberedt på. Eksempelvis vil manglende omstilling for bygg- og anleggsbransjen, eller landbruket, kunne medføre omdømmerisiko som følge av mangel på ressurser til å etterkomme krevende reguleringer. Dette vil kreve at banken investerer i interne ressurser og tjenestutvikling som kan imøtekomme dette behovet og pådrive omstilling for disse delene av næringslivet. Helgeland som region vil trolig ha variable utfordringer med lakselus, tilhørende fiskesykdommer og dårlig dyrevelferd i oppdrettsnæringen som følge av økt temperatur i havet. Dette vil trolig medføre økte drifts- og investeringskostnader for næringen. Utfordringene næringen står ovenfor vil trolig medføre ytterligere reguleringer, bøter og lignende fra Mattilsynet.
Fysisk risiko	Fysisk risiko holdes relativt lav i dette scenariet, da temperaturen ikke vil øke vesentlig. Sparebank 1 Helgeland må allikevel være forberedt på hyppigere og kraftigere ekstremvær, eksempelvis Hans i 2023 og Jakob i 2024).

Scenario Current Policies	
Overgangsrisiko	Grunnet fysiske klimarisikoer, vil overgangsrisikoene være påvirket av disse selv om det regulatoriske holdes forholdsvis konstant. Bankens vil i dette scenariet risikere at avkastning fra grønne lån uteblir, og oppleve hyppigere forekomst av nedskrivninger eller stranded assets som følge av at enkelte objekter er vesentlig utsatt for fysisk klimarisiko. Oppdrettsnæringen vil bli påvirket av økte temperaturer i havet, som igjen reduserer dyrevelferden og øker omdømmerisikoen for produksjonen av torsk og laks. I kombinasjon med at den globale matsikkerheten vesentlig svekkes på lang sikt kan tilgjengeligheten på kritiske innsatsfaktorer for det norske landbruket bli svekket (soya i fôr), i tillegg til at lokale alternativer uteblir. Sammenlagt kan dette påvirke omdømmet til regionens matproduksjon, og i den lengste konsekvens forbrukerens tillit. Bygg- og anleggsbransjen og transportnæringen omstilles ikke i dette scenariet og vil i høyeste grad fortsatt være avhengig av fossilt brensel. Bankens tjenester for omstilling når ikke frem til disse sektorene.
Fysisk risiko	For Helgeland trekkes særlig fire fysiske klimarisikoer som sannsynlig for Nordland fylke; Ekstrem nedbør, regnflom, jord-, flom- og sørpeskred, samt stormflo. Årsnedbøren i Nordland er beregnet å øke med 20 %, inkludert en vesentlig økning i intensitet og hyppighet av kraftig nedbør gjennom alle årstider. De største skadene på bebyggelse og infrastruktur oppstår ofte i forbindelse med overvann, som skyldes mye regn på kort tid. Dersom ikke overvann er hensyntatt i arealplanleggingen, vil erosjonsfaren være vesentlig større grunnet hastigheten på vannet på tette flater. Dette kan medføre store ødeleggelser på lokal infrastruktur, eiendom, landbruket, oppdrettsnæringen og øvrige næringer i varierende grad. Overvann kan i tillegg påvirke oppdrettsnæringen grunnet økt sannsynlighet for spredning av miljøgifter fra avrenning og redusert saltinnhold. De største økningene i flomstørrelse i Norge finnes hovedsakelig i Vestland og Nordland, med en økning opp mot 40-60 % enkelte steder. Mot slutten av dette århundre kan Nordland fylke oppleve en endring i størrelsen på 200-årsflom på opptil 28,8 %, hvor Helgeland vil oppleve den største økningen, særlig i vassdragene Vefsna, Ranavassdraget/Ranelva og Røssåga. I tilhørigheten til disse vassdragene er det lokalisert kritisk infrastruktur som kan medføre betydelige samfunnsmessige kostnader dersom en hendelse skulle inntreffe her. Jord- og flomskred kan forekomme i hele regionen grunnet topografien. Enkelte områder i regionen er mer utsatt enn andre. Eksempelvis er Leirskardalen og Dunderlandsdalen risikoutsatte områder for jord- og flomskred, hvor særlig sistnevnte kan medføre stor skade på viktig infrastruktur (E6 og Nordlandsbanen). Dette utelukker ikke jord- og flomskred hendelser andre steder i regionen langs viktig infrastruktur for transportnæringen eller for landbruket i regionen. I tillegg anses kvikkleireskred, tørke, isgang og snøskred å ha en mulig sannsynlig økning.

Selv om det er besluttet å arbeide for å tilpasse seg Scenario Net Zero 2050, oppstår det dilemmaer dersom Norge og norsk næringsliv ikke oppnår klimamålene. For et finanskonsern kan det være vanskelig å gå foran med høyere ambisjoner enn resten av næringslivet, da dette innebærer risiko for tap av kunder og forretning. Det er viktig å erkjenne denne problematikken og arbeide for å ivareta flere hensyn i både strategiske og forretningsmessige beslutninger.

Banken skal være en støttespiller for kundene i omstillingen til et lavutslippssamfunn, slik at både kundene og banken styrker sin motstandskraft. For å påvirke kundene i en mer bærekraftig retning kan både insentiver

og sanksjoner tas i bruk, men konsernet har foreløpig valgt å fokusere på insentiver for å fremme bærekraftige valg. Banken har satt KPI-er for volumet av grønn finansiering, som et mål på hvordan utlånsporteføljen skal dreies i ei mer bærekraftig retning. Disse målene er integrert i forretningsområdenes egne mål og følges opp gjennom bankens virksomhetsstyring.

Kvantifisering av eksponeringen mot fysisk klimarisiko og overgangsrisiko for eiendom banken har pant er beskrevet i E1-9 Forventede finansielle virkninger av vesentlige fysiske risikoer og omstillingsrisikoer samt potensielle klimarelaterte muligheter.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter	Policy	Mål
Påvirkning: SBH har en faktisk negativ påvirkning på klimaet gjennom å finansiere utslipp av klimagasser og energiforbruk i nedstrøms verdikjede Risiko: - SBH har en faktisk risiko for verditap i porteføljen som følge av overgangs- klimarisiko i nedstrøms verdikjede - SBH har en faktisk risiko for verditap i porteføljen som følge av fysisk klimarisiko i nedstrøms verdikjede	Klima- overgangsplan	Scope 1: Netto null innen 2030
		Scope 2: 55 % 2030. 90 % 2040. Netto null 2050.
		Scope 3: 2,5 % årlig nedgang frem til 2030. Netto null 2050.
		Scope 3, kategori 15: 2,5 % årlig nedgang frem til 2030. Netto null 2050.
	Markedsstrategi PM	Andelen grønne lån/renoveringslån skal være større enn den totale veksten.
	Markedsstrategi BM	Øke andelen boliger i porteføljen med energimerke.
		Øke andel grønne lån på 300 mill. kr. pr år, netto null 2050

Bankens robusthet mot klimaendringer

I den årlige samlede vurderingen av konsernets risikoeksponering og kapitalbehov (ICAAP) foretas det en vurdering av konsernets samlede risikoeksponering og kapitalbehov, herunder eksponering mot klimarisiko. I 2025 er det foretatt vurderinger og scenariotesting av klimarisiko for sikkerhetsobjekter i konsernets utlånsportefølje med kort, mellomlang og lang tidshorisont. Resultatene av dette vurderes opp mot

- Påvirkning på tapsvolum
- Påvirkning på ren kjernekapital
- Påvirkning på egenkapitalavkastning

Noen spesifikke analyser og stresstester som foretas på bankens aktiva relatert til klimarisiko redegjøres overordnet for i det følgende:

1. Stresstest av fysisk klimarisiko og overgangsrisiko for eiendom

SpareBank 1 Helgeland har utviklet og implementert en egen stresstest av klimarisiko som tar utgangspunkt i scenarier med ulikt nivå av verdireduksjon på sikkerhetsobjektet i sammenheng med at objektet er utsatt for fysisk klimarisiko eller overgangsrisiko uttrykt ved type energikarakter. Banken anvender resultatet fra stresstesting til å kunne vurdere finansiell robusthet på kort, mellomlang og lang tidshorisont. Formålet er å identifisere kunder og sikkerhetsobjekt som under ulike scenario vil kunne gi en økning i forventede utlånstap, og dermed hvilke kunder som banken burde ha økt ESG-fokus på fremover. Metodiske tilnærminger og anvendte scenarioer er fremdeles i en testfase og vil videreutvikles de kommende årene.

2. Fysisk klimarisiko i eiendomsporteføljen

I tillegg til å vurdere finansiell robusthet på porteføljenivå, anvender konsernet kartdata på fysisk risikoeksponering knyttet til eiendom som er stilt som sikkerhet for bankens utlån til både bedriftsmarked og personmarked. Denne dataen anvendes til å vurdere grad av konsentrasjon mot geografiske områder med forhøyet risiko.

3. Overgangsrisiko i eiendomsporteføljen

For å nå både interne mål og EUs mål for reduserte utslipp i 2030 og kun nullutslippsbygg fra 2050, vil boliger og næringsbygg ha behov for betydelige oppgraderinger fremover. Konsernet anvender data fra eiendomsverdi som gir innsikt i hvor stor andel av eiendomsporteføljen som har gyldig energimerking, samt hvordan energimerkede sikkerheter fordeler seg på de respektive energimerkeklassene. I tilfeller hvor offisielle energimerker ikke foreligger, har banken tilgjengelig data også på estimerte energimerker. Det er implementert årlige måltall for energimerking for å overvåke og sikre at porteføljen beveger seg i riktig retning frem mot bankens langsiktige nullutslippsmål

4. Overgangsrisiko på øvrige sikkerheter

Det foretas analyser på konsentrasjon av utlån på bransjenivå på porteføljen for øvrig. Dette for å identifisere hvilke kunder og bransjer som kan være utsatt for overgangsrisiko, og som samtidig representerer en vesentlig andel av bankens samlede aktiva.

Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter

E1-2 Policyer for begrenning av og tilpasning til klimaendringer

Policy	Beskrivelse	Omfatter	Ansvarlig	Tilgjengelighet
Bærekraftstrategi	Dokumentet inneholder de overordnede ambisjonene og målene banken har på bærekraft	Alle ansatte	Fagansvarlig bærekraft	Offentlig
Risiko og kapitalstrategi	Fastsetter bankens risikovilje kvalitativt og kvantitativt	Alle ansatte og medlemmer i styret	Direktør risikostyring	Intern
Klimaovergangsplan	Klimaovergangsplanen bygger på målet om netto nullutslipp innen 2050, og inneholder mål for scope 1,2 og 3 og tiltak for de mest vesentlige bransjene.	Alle ansatte	Fagansvarlig bærekraft	Offentlig
Markedstrategi PM	Bærekraft har en egen integrert del i markedstrategien for PM. Denne beskriver at man skal insentivere til omstilling med konkurransedyktig prising av grønne produkter	Rådgivere PM	Direktør PM	Intern
Markedstrategi BM	Bærekraft har en egen integrert del i markedstrategien for BM. Denne beskriver at man skal insentivere til omstilling med konkurransedyktig prising av grønne produkter. Strategien inneholder mål om å etablere grønne lån på minimum 300 mill. kr. årlig og forteller at bærekraft skal diskuteres og konkluderes i alle kredittsaker og skadeforsikringssaker med premie over 100.000. For kredittsaker over 5 mill. kr. skal det gjennomføres ESG-analyse.	Rådgivere BM	Direktør BM	Intern

E1-3 Tiltak og ressurser i forbindelse med strategier for klimaendringer

Målsetting	Tiltak
Netto null finansierte utslipp	- Grønt produktrammeverk som skal insentivere kunden til å ta bærekraftige valg - Rådgivning om kommende reguleringer på bærekraftsfeltet - Landbruk: Krav til bruk av kimakalkulator ved inngåelse av nye lån eller fornyelse av eksisterende - Bygg og anlegg: Krav til kunde knyttet til elektrifisering av byggeplasser, god avfallshåndtering og rutiner for kildesortering av fyllmasser - Næringseiendom: Krav om energiattest - ESG og overgangsfinansiering er tema i årlige oppfølgingsmøter med kunde
Netto null egne utslipp	- Utskiftning av fossilbiler til elbiler innen 2028 - Energieffektivisering ved renovering av egne bygg - Gjenbruk på dagsorden ved renovasjon og ellers - Retningslinjer for tjenestereiser tar sikte på å ta ned reising til et minimum
Reduksjon av ESG-risiko	- Alle engasjement over 5 mill. kr. skal vurderes i ESG-modul. - ESG og overgangsfinansiering er tema i årlige oppfølgingsmøter med kunde - Bærekraft vurderes og konkluderes i enhver kredittsak i BM.

Måleindikatorer og mål

E1-4 Mål knyttet til begrenning av og tilpasning til klimaendringer

Mål	Base-line	Kort-siktig mål +/- 1 år	Status måloppnåelse 2025	Mål mellomlang sikt (+/- 5 år)	Langsiktig mål (>5 år)
Netto null innen 2030 scope 1	2023	Reduksjon i utslipp (tCO2E)	Nedgang 41%	Netto null innen 2030	
Netto Null scope 2 innen 2050	2023	Reduksjon i utslipp (tCO2E)	Nedgang 36 %	55 % nedgang i utslipp innen 2030	90 % nedgang i utslipp innen 2040 og Netto null innen 2050
Netto null scope 3 innen 2050	2023	Reduksjon i utslipp (tCO2E)	Nedgang 14 %	15 % nedgang innen 2030	Netto null innen 2050
Andel grønne lån/renoveringslån skal være større enn total vekst	2024	Andel grønne lån/renoveringslån skal være større enn total vekst	Vekst utlån totalt: 2,1 % Vekst grønne lån: 83,6 %		
Øke andel grønne lån i BM med 300 mill. kr pr år.	2024	Vekst på over 300 mill. kr i grønne låt i 2025	Vekst grønne lån BM 2025: 120 mill. kr		

*Det er vanskelig å si noe sikkert om status på måloppnåelse for reduksjon av utslipp i scope 3 da datakvaliteten i finansierte utslipp (utslipp fra kunder i utlånsporteføljen) er på et lavt nivå og i stor grad baseres på bransjeestimer. For utfyllende informasjon om dette se E1-6.

E1-5 Energiforbruk og energimiks

Bankens energibruk er knyttet til strømforbruk og fjernvarme i de fire lokasjonene hvor banken har kontor i tillegg til forbruk av bensin og diesel i bankens bilpark. Banken har ikke opprinnelsesgarantier.

Energiforbruk og energimiks	2025	2024
Brenselforbruk fra andre fossile kilder (MWh)	23	34
Forbruk av kjøpt eller ervervet elektrisitet og fjernvarme (MWh)	1.557	1.748
Samlet fossilt energiforbruk (MWh)	1.580	1.782
Fossile kilders andel av samlet energiforbruk (%)	100%	100%

E1-6 Brutto klimagassutslipp innenfor scope 1, 2, 3 og samlede klimagassutslipp

SpareBank 1 Helgeland sitt klimagassregnskap er utarbeidet i henhold til «The Greenhouse Gas Protocol Initiative» - GHG-protokollen og Finans Norges veileder for beregning av finansierte utslipp. I bankens klimaregnskap er utslipp banken har operasjonell kontroll over inkludert. Utslipp fra felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskap ikke er konsolidert inn. Klimaregnskapet gjelder for konsern. Prinsipper for konsolidering fremgår i note 1- regnskapsprinsipper i det finansielle årsregnskapet. I tillegg er overførte lån til SpareBank 1 Boligkreditt inkludert i kategori 15 – finansierte utslipp.

SpareBank 1 Helgeland skal ha et aktivt forhold til sitt klimaregnskap og gjennomfører et kontinuerlig arbeid mot å bli en ressursbesparende og miljøeffektiv organisasjon gjennom å stille krav til egen organisasjon, leverandører og andre samarbeidspartnere.

Endringer i klimagassregnskapet fra 2024

Banken har fulgt PCAF sin anbefaling om å erstatte deres utslippsfaktorer levert av Exiobase med deres nye faktorer levert av CEDA (Comprehensive Environmental Data Archive). Disse vurderes av PCAF å være av vesentlig høyere kvalitet og kan i motsetning til Exiobase-faktorene brukes på nasjonalt nivå og på detaljert bransjenivå. Exiobase sine utslippsfaktorer kunne for norske banker bare brukes for landgruppen «advanced economies» og på overordnet bransjenivå. Denne metodeendringen vurderes å være så vesentlig at utslippstall for sammenligningsår må re-kalkuleres med nye utslippsfaktorer.

Basisår og rekalkulering av klimagassregnskapet

Bankens praksis for rekalkulering av basisår er i tråd med GHG-protokollen og identifiserer tre aktiviteter som utløser rekalkulering:

1. Strukturelle endringer. Dette vil f.eks. være oppkjøp, fusjon eller salg av betydelige eiendeler.
2. Endringer i beregningsmetodikk eller forbedringer i nøyaktigheten av utslippsfaktorer eller aktivitetsdata.

Dette kan for eksempel være tilgang på mer nøyaktig data, som signifikant øker datakvaliteten og som kan beregnes tilbake i tid. Dette vil kun være aktuelt dersom det fører til en bedre forståelse for utslippene og mulighetene til å redusere disse.

3. Forekomst av betydelige feil. Her setter banken grensen på 5 % som signifikansgrense, da dette er en vanlig praksis blant mange selskaper.

Lokasjonsbasert vs markedsbasert metode

Banken har valgt å benytte en lokasjonsbasert metode fremfor en markedsbasert tilnærming for målsetninger og strategisk planlegging. Den viktigste faktoren her er den, relativt sett, enhetlige strømmiksen i NO4-regionen, som innebærer en høy grad av konsistens i energikildene som brukes. Med begrenset import/eksport av elektrisitet produsert på fossile kilder og en høy andel fornybar energi i denne regionen sikrer dette at strategiene er tilpasset de spesifikke miljømessige forholdene i bankens geografiske markedsområde.

Kategorier ekskludert i bankens klimagassregnskap

SpareBank 1 Helgeland har gjennomført screening på de 15 kategoriene i scope 3. Basert på vesentlighet og skjønnsmessig vurdering, rapporteres det ikke på disse kategoriene:

- **Kategori 8** – Leide lokaler/utstyr: Konsernet eier i hovedsak lokaler og utstyr, og mengden utslipp blir uvesentlig.
- **Kategori 9** – Transport og distribusjon av solgte varer: Banken har ikke produksjon av fysiske varer.
- **Kategori 10** – Prosessering av solgte produkter: Banken har ikke produksjon av fysiske varer.
- **Kategori 11** – Bruk av solgte produkter: Banken har ikke produksjon av fysiske varer.
- **Kategori 12** – Behandling av kasserte solgte produkter. Banken har gjort utslippsberegninger i for kasserte bankkort i 2023 og 2024. Resultat av andel utslipp er så lav at den blir uvesentlig i klimagassregnskapet. I 2023 og 2024 er det beregnet utslipp på henholdsvis 0,5 og 2,0 tCO₂e basert på antall utstedte kort disse årene.
- **Kategori 14** – Franchiser: Banken har ikke franchiser.

Metode for beregning av utslipp i scope 1, 2, og 3.

Kategori	Metode	Svakheter i metoden	Plan for å bevege seg opp i datakvalitetshierarkiet
Scope 1			
Utslipp fra drivstoff, bensin og diesel	Det er innhentet primærdata på drivstoffsforbruk, drivstofftype og antall kjørte km i organisasjonen. Utslippsfaktoren for drivstoff er hentet fra Finans Norges veileder for finansierte utslipp, side 38.	Metoden tar ikke hensyn til kjøretøyspesifikke parametre som størrelse på motor og årsmoell. Metoden tar heller ikke hensyn til innblanding av biodrivstoff i norsk bensin og diesel	Ingen plan om å legge ressurser i å bevege seg opp i datakvalitet da bankens biler uansett skal byttes til nullutslippskjøretøyer innen 2030
Scope 2			
Lokasjonsbaserte utslipp elektrisitet, norsk miks	Data på energiforbruk (strøm og elektrisitet) er innhentet og er presise primærdata. Faktorene som brukes er NVEs utslippsfaktorer, norsk miks.	Metoden tar ikke høyde for regionale forskjeller for utslippsfaktor. Strømmiksen i NO4 har mindre innslag av importert strøm fra fossile kilder. Dette reflekteres dårlig når det brukes tall fra nasjonal miks.	Dette gir høyeste mulige datakvalitet, uten revisjon.
Scope 3			
Kategori 1, innkjøpte varer og tjenester	Spend-basert metode. Kostnaden (MNOK) multipliseres med utslippsfaktor gitt hvilken type vare/tjeneste. Utslippsfaktorene er hentet fra DFØ (utslipp for statlige innkjøp) https://dfo.no/nokkeltall-og-statistikk/innkjop-i-offentlig-sektor/utslippsfaktorer-statlige-innkjop	Metoden vil ikke fange opp overgang til mer eller mindre miljøvennlige leverandører og tar heller ikke hensyn til prisstigning	Banken vil vurdere å gå til anskaffelse av systemer som kan gi mer finmasket informasjon om enkeltanskaffelser for å gå fra sekundær- til primærdata.
Kategori 2, innkjøpte anleggsmidler/kapitalvarer	Spend-basert metode. Kostnaden (MNOK) multipliseres med utslippsfaktor gitt hvilken type vare/tjeneste. Utslippsfaktorene er hentet fra DFØ (utslipp for statlige innkjøp) https://dfo.no/nokkeltall-og-statistikk/innkjop-i-offentlig-sektor/utslippsfaktorer-statlige-innkjop	Metoden vil ikke fange opp overgang til mer eller mindre miljøvennlige leverandører og tar heller ikke hensyn til prisstigning	Banken vil vurdere å gå til anskaffelse av systemer som kan gi mer finmasket informasjon om enkeltanskaffelser for å gå fra sekundær- til primærdata.
Kategori 3, utslipp relatert til energi-produksjon	Aktivitetsbasert-metode. Basert på antall liter drivstoff og antall kWh registrert i scope 1 og 2, beregnes utslippene assosiert med både produksjonen og overføringstapet av energikildene. Alle faktorene brukt til denne estimeringen er hentet fra nettsiden https://carbonsaver.org/tools/CO2e_factors.php , som inneholder relevante faktorer for utslipp fra britiske selskaper.	Gitt at faktorene baserer seg på britiske utslipp og industri, er et potensielt et høyere eller lavere utslippstall for norsk industri.	Potensielt undersøke alternative datakilder som kan gi mer nasjonale/norske estimater/utslippstall
Kategori 4, Innkjøpte transport og distribusjons-tjenester	Spend-basert metode. Kostnaden (MNOK) multipliseres med utslippsfaktor gitt hvilken type vare/tjeneste. Utslippsfaktorene er hentet fra DFØ (utslipp for statlige innkjøp) https://dfo.no/nokkeltall-og-statistikk/innkjop-i-offentlig-sektor/utslippsfaktorer-statlige-innkjop	Metoden vil ikke fange opp overgang til mer eller mindre miljøvennlige leverandører og tar heller ikke hensyn til prisstigning	Banken vil vurdere å gå til anskaffelse av systemer som kan gi mer finmasket informasjon om enkeltanskaffelser for å gå fra sekundær- til primærdata.
Kategori 5, avfalls-håndtering	Beregningene er basert på antall kg av forskjellig typer avfall. Antall tCO2-ekvivalenter regnes ut ifra antall kg avfall multiplisert med avfallsspesifikk utslippsfaktor per kg gitt type avfall. Banken er sertifisert Miljøfyrtårn og utslippsfaktorer hentes derfra.	Metoden vil ikke fange opp overgang til mer eller mindre miljøvennlige teknologi hos leverandør.	Ikke mulig å oppnå bedre datakvalitet på dette tidspunkt.
Kategori 6, forretnings-reiser	Fly: Tall for utslipp hentes direkte fra Berg-Hansens Power BI-rapport Business Insight. Tog: Multiplisert antall togreiser med utslippspesifikk faktor for gjennomsnittlig togreise. Kilde for utslippsfaktor er Miljøfyrtårn. Kjøregodtgjørelse: Det er samlet inn primærdata (antall kjørte km) i organisasjonen. Dette er multiplisert med utslippsfaktor fra Miljøfyrtårnet. Hotell: Nytt for 2024 er at det innhentes tall for estimerte utslipp direkte fra Berg-Hansen basert på antall hotellovernattinger (deres tall innhentes fra GreenView).	Det finnes ikke data på type drivstoff relatert til kjøregodtgjørelsen for de første 10 mnd i 2023. For de to siste månedene i 2023 er det data på andel elbil og dette er estimert til å andelsmessig gjelde resten av året. Faktorene for kjøregodtgjørelse og tog vil ikke ta inn virksomhetspesifikke teknologiske endringer, men fra og med 2024 tas det hensyn til drivstoffspesifikk kjøregodtgjørelse.	Ingen

Kategori	Metode	Svakheter i metoden	Plan for å bevege seg opp i datakvalitetshierarkiet
Kategori 7, pendling, ansattes reise til og fra jobb	Det gjennomføres årlig en datainnsamling der ansatte melder inn reisemåte, hvilken type drivstoff, antall km reiseveg, og estimert antall dager i året det reises inn til kontoret. Utslippsfaktoren for drivstoff er handbook of Emission Factors (HBEFA, www.hbefa.net) og hensyntar innblanding av biodrivstoff på norsk bensin og diesel.	Metoden tar ikke hensyn til kjøretøyspesifikke parametre som størrelse på motor og årsmodell.	Ingen
Kategori 8, Leide lokaler/utstyr*	*	*	*
Kategori 9, Transport og distribusjon av solgte varer*	*	*	*
Kategori 10, Prossesering av av solgte produkter*	*	*	*
Kategori 11, Bruk av solgte produkter*	*	*	*
Kategori 12, Sluttbehandling av solgte produkter	*	*	*
Kategori 13, Utleide lokaler og utstyr	Andel strøm fra bankens utleide lokaler legges i denne kategorien. Beregnes med samme metode som scope 2	Metoden tar ikke høyde for regionale forskjeller for utslippsfaktor. Strømmiksen i NO4 har mindre innslag av importert strøm fra fossile kilder. Dette reflekteres dårlig når det brukes tall fra nasjonal miks.	Dette gir høyeste mulige datakvalitet, uten revisjon.
Kategori 14, Franchiser*	*	*	*
Kategori 15, investeringer (utslipp i utlånsporteføljen)	Se beskrivelse under	Se beskrivelse under	Se beskrivelse under

Metode scope 3, kategori 15 - eiendom

Det benyttes flere datakilder for å beregne finansierte utslipp fra bankens utlån med pant i bolig og næringseiendom. Informasjon om det enkelte objektet er førende for hvilke metoder som benyttes. Energimerke/estimert energimerke gir PCAF datakvalitet 3. Ved mangel på energimerke kan informasjon om bygningstype, byggeår og areal brukes for å estimere utslipp fra boligen. Dette gir datakvalitet 4 eller 5. Eiendomstype garasje og ubebygde tomt er ikke inkludert. Det beregnes heller ikke utslipp der banken ikke har tilstrekkelig informasjon om boligtype. Informasjon om utslipp knyttet til forskjellige boligtyper hentes fra PCAFs database.

Banken rapporterer i tråd med GHG-protokollen, på estimer basert på lokasjons og markedsbasert utslippsfaktorer for strøm. Fordelingsfaktoren for byggets utslipp er definert som utestående eksponering mot bygg delt på verdien på bygget. Dette multipliseres med byggets utslipp for å ende opp med bankens finansierte utslipp forbundet med lån til bygget.

Metode scope 3, kategori 15 – landbruk

For å estimere utslipp for aktive landbrukskunder benyttes aktivitetsdata på kundenivå. Aktivitetsdataen skiller på forskjellige dyr og typer areal hos kunden. Utslippsfaktorer fra Platonrapporten «klimagassutslipp fra norsk jordbruk fordelt på areal, dyr og matproduksjon» kombineres med aktivitetsdataen for å estimere kundens utslipp.

Metode scope 3, kategori 15 - resterende BM-kunder

Resterende kunder i bedriftsmarkedet får beregnet utslipp basert på enten deres egenrapporterte utslipp (datakvalitet 1 eller 2) eller basert på deres NACE-kode og utslippsfaktorer fra PCAFs database (CEDA) med datakvalitet 4 eller 5 basert på tilgjengelige regnskap i Brønnøysundregistrene. Ved tilgjengelige data i Brønnøysundregistrene får beregningen datakvalitet 4. Hvis det ikke er tilgjengelige regnskapsdata, blir utslippet estimert med utslippsfaktor tilsvarende datakvalitet 5. Her ekskluderes kunder som har fått utslipp beregnet i eiendom eller landbruk.

Datakvalitet

SpareBank 1 Helgeland rapporterer på datakvalitet etter denne modellen fra veilederen til Finans Norge:

Datakvalitet	Beregningsmetode	Alt.	Variabel
1	Rapporterte utslipp fra selskapet	1a	Verifiserte, rapporterte utslipp
2		1b	Rapporterte, ikke-verifiserte utslipp
3	Beregnete utslipp basert på fysisk aktivitet	2a	Beregnete utslipp basert på energiforbruket og tilhørende utslippsfaktorer
4		2b	Beregnete utslipp basert på fysiske produksjonsdata og tilhørende utslippsfaktorer
5	Beregnete utslipp basert på økonomisk aktivitet	3a	Beregnete utslipp basert på selskapets omsetning og bransjespesifikke utslippsfaktorer pr. omsetning
		3b	Beregnete utslipp basert på selskapetsbalanseverdier og bransjespesifikke utslippsfaktorer pr. verdienhet

Datakvaliteten på de forskjellige postene i klimaregnskapet ser slik ut:

	DATAKVALITET	
	2024	2023
Klimagassutslipp innenfor scope 1		
Brutto klimagassutslipp innenfor scope 1	2	2
Klimagassutslipp innenfor scope 2		
Brutto lokasjonsbaserte klimagassutslipp innenfor scope 2	2	2
Brutto markedsbaserte klimagassutslipp innenfor scope 2	2	2
Vesentlige klimagassutslipp innenfor scope 3		
1 Innkjøpte varer og tjenester	4	4
2 Investeringsvarer	4	4
3 Brensel og energirelaterte aktiviteter (ikke omfattet av virkeom-råde 1 eller 2)	3	3
4 Oppstrøms transport og distribusjon	4	4
5 Avfall generert under drift	3	3
6 Forretningsreiser	3	3
7 Pendling for ansatte	2	2
15 Finansierte utslipp	3.31	3.37

Det ble gjort manuelle søk etter klimaregnskap i BM-porteføljen for å prøve å heve datakvalitet for finansierte utslipp i bedriftsmarkedet i forbindelse med arbeidet med bankens klimagassregnskap for 2025.

Søket omfattet de 10 kundene med størst utlånsvolum og de 10 kundene med størst utslippsvolum. Blant disse fant vi en kunde med utlånsvolum tilsvarende 1,6 % av BM-porteføljen med klimaregnskap egnet til å benytte i vår rapportering. Med bransjeestimer hadde kunden

3. største utslipp i kundeporteføljen hvis kategorien landbruk ekskluderes. Egne rapporterte utslipp viser at kunden driver vesentlig mer energieffektivt enn bransjegjennomsnittet og hevet kunden fra datakvalitet 4 til datakvalitet 2.

Det er liten endring i datakvalitet fra 2024 til 2025. I perioden har datakvaliteten gått fra 3,37 til 3,31 for utlånsporeteføljen. I de andre kategoriene er datakvaliteten lik med fjoråret.

Klimagassregnskapet, mål og grad av måloppnåelse for konsernet ser per 31.12.2025 slik ut:

	Retrospektivt			Milepæler og målår			
	Basisår 2023	2025	%2025/2023	2030	2040	2050	Årlig % mål/basisår
Klimagassutslipp innenfor scope 1							
Brutto klimagassutslipp innenfor scope 1 (tCO ₂ -ekv.)	10	6	-41%	-100%			
Prosentandel av klimagassutslipp innenfor scope 1 fra regulerte ordninger for handel med utslippskvoter (%)	0%	0%					
Klimagassutslipp innenfor scope 2							
Brutto lokasjonsbaserte klimagassutslipp innenfor scope 2 (tCO ₂ -ekv.)	70	45	-36%	-55%	-90%	-100%	
Brutto markedsbaserte klimagassutslipp innenfor scope 2 (tCO ₂ -ekv.)	893	833	-7%	-55%	-90%	-100%	
Vesentlige klimagassutslipp innenfor scope 3							
Samlede indirekte brutto klimagassutslipp innenfor scope 3 (tCO ₂ -ekv.)	109.382	93.522	-14%			-100%	-2.5 %
1 Innkjøpte varer og tjenester	532	510	-4%			-100%	-2.5 %
2 Investeringsvarer	265	82	-69%			-100%	-2.5 %
"3 Brensel og energirelaterte aktiviteter (ikke omfattet av scope 1 eller 2)"	98	73	-26%			-100%	-2.5 %
4 Oppstrøms transport og distribusjon	25	15	-40%			-100%	-2.5 %
5 Avfall generert under drift	7	1	-85%			-100%	-2.5 %
6 Forretningsreiser	121	51	-58%			-100%	-2.5 %
7 Pendling for ansatte	1.549	876	-43%			-100%	-2.5 %
13 Utleide lokaler og utstyr	10	7	-30%			-100%	-2.5 %
15 Investeringer	106.776	91.907	-14%			-100%	-2.5 %
Samlede klimagassutslipp							
Samlede klimagassutslipp (lokasjonsbaserte) (tCO ₂ -ekv.)	109.463	93.574	-15%			-100%	-2.5 %
Samlede klimagassutslipp (markedsbaserte) (tCO ₂ -ekv.)	110.286	94.362	-14%			-100%	

Endring i utslipp fra basisår

Scope 1-utslippene er redusert med -41 % fra basisår. Dette skyldes reduksjon i bensin – og dieselforbruk til egne kjøretøyer i 2024

Scope 2-utslippene omfatter bruk av energi beregnet både med lokasjonsbasert og markedsbasert metode. Utslippene i denne kategorien er redusert med -36 % (lokasjonsbasert metode). Dette skyldes redusert forbruk av kwh i bankens bygg

Scope 3-utslippene omfatter indirekte utslipp fra varer og tjenester foruten energi. Her ser vi en reduksjon i utslipp på 14 % fra basisår. For konsernet rapporteres det på utslipp i disse kategoriene:

- Innkjøpte varer og tjenester
- Investeringsvarer
- Brensel og energirelaterte aktiviteter (ikke omfattet av scope 1 eller 2)
- Oppstrøms transport og distribusjon
- Avfall generert under drift
- Forretningsreiser
- Pendling for ansatte
- Utleide lokaler og utstyr
- Investeringer – herunder finansierte utslipp i konsernets utlånsportefølje

Kategori 1: Innkjøp av varer og tjenester.

I kategorien innkjøp av varer og tjenester ser vi en nedgang på -4 %.

Kategori 2: Innkjøpte anleggsmidler/kapitalvarer

I denne kategorien ser vi en nedgang på 69 %. I 2021 startet ombygging av bankens hovedkontor i Mo i Rana. Hovedbiten av ombyggingen skulle ta 2 år og i 2023 kunne de ansatte igjen samles under et tak etter å ha sittet på midlertidige lokasjoner i ombyggingsperioden. Hovedkontoret er eid av bankens datterselskap Bankbygg Mo AS. Denne ombyggingen utgjør 85 % av utslipp i denne kategorien for basisår.

Kategori 3: Brensel og energirelaterte aktiviteter (ikke omfattet av scope 1 eller 2)

Kategorien tar for seg utslipp relatert til produksjon av energien forbrukt i scope 1 og 2. Her ser vi en nedgang på 26 % fra basisår.

Kategori 4: Innkjøpte transport og distribusjonstjenester

Kategorien omfatter porto og kjøp av andre transporttjenester. Her ser vi en nedgang på 40 % i fra. Dette skyldes fokus på digital kommunikasjon med kunder til fordel for utsending av brev.

Kategori 5: Avfallshåndtering

I denne kategorien ser vi en reduksjon på hele 85 % Dette skyldes nevnte ombygging av hovedkontor hvor hoveddelen av rivning skjedde i 2022 og 2023.

Kategori 6: Forretningsreiser

I denne kategorien ser vi en reduksjon på hele 58 % fra basisår. Tidlig i 2024 innførte banken nye retningslinjer for reising i banken med fokus på bærekraft og reduksjon av utslipp. Dette har resultert i en nedgang i antall flyreiser og antall kjørte km hvor ansatte har mottatt kmgodtgjørelse. Andelen kjøring med elbil øker stadig og bidrar positivt.

Kategori 7: Pendling, ansattes reise til og fra jobb.

Utslipp fra pendling er redusert med 43 % fra basisår. Antall ansatte i banken er på nivå med fjoråret, men andelen ansatte som kjører elbil eller sykler/går til jobb økt. Noe av økningen skyldes en ombygging av kartleggingen. Kartleggingen inkluderer nå samkjøring til jobb, og resulterer derfor i nedgang.

Kategori 15: Utslipp i utlånsporteføljen

Til tross for vekst i utlånsvolum har finansierte utslipp gått ned med 14 %. Utlånsveksten har kommet i mindre utslippstunge næringer i tillegg til at det har vært avslutning av kundeforhold og nedbetaling av lån i utslippstunge næringer.

Utslippetsberegningene i kategori 15 vist i tabellen under er i stor grad basert på usikre estimater grunnet manglende klimaregnskap hos kundene i porteføljen. Det er dermed vanskelig å si noe sikkert om utviklingen som har vært. Det arbeides med å løfte datakvalitet innenfor de ulike bransjene som finansieres. Det er først når en vesentlig andel av porteføljen rapporterer klimaregnskap at dette bildet endrer seg.

2025	Scope 1 og 2					Scope 3
	Utlån totalt (MNOK)	Finansierte utslipp scope 1-2 (tCO2e)	%andel av finansierte utslipp	Vektet data-kvalitet	Utslipps-intensitet (tCO2e)/-brutto utlån	Finansierte utslipp scope 3 (tCO2e)
Annen tjenesteyting	65	49	0.1 %	4.5	0.7	1.203
Bergverksdrift og utvinning	24	145	0.2 %	4.0	6.1	206
Bygge- og anleggsvirksomhet	548	493	0.5 %	4.1	0.9	6.596
Eiendomsvirksomhet	4.375	736	0.8 %	4.1	0.2	9.227
Faglig, vitenskapelig og teknisk tjenesteyting	554	4	0.0 %	4.1	0.0	1.071
Finansiell tjenesteyting	311	2	0.0 %	4.1	0.0	53
Forretningsmessig tjenesteyting	56	81	0.1 %	4.1	1.4	576
Forsyning av elektrisitet, gass, damp og kjøleluft	229	201	0.2 %	4.0	0.9	47
Helse- og sosialtjenester	86	35	0.0 %	4.6	0.4	452
Industri	697	8.152	8.9 %	4.1	11.7	16.669
Landbruk	1.390	70.373	76.6 %	3.0	50.6	30.885
Fiske og havbruk	724	2.737	3.0 %	3.6	3.8	6.526
Kulturell virksomhet, idrett og fritidsaktiviteter	93	21	0.0 %	4.4	0.2	549
Lønnet arbeid i private husholdninger og annen vareproduksjon og tjenesteyting i private husholdninger til eget bruk	245	10	0.0 %	4.1	0.0	7.971
Offentlig administrasjon og forsvar, og trygdeordninger underlagt offentlig forvaltning	15	-	0.0 %	5.0	-	17
Overnattings- og serveringsvirksomhet	239	157	0.2 %	4.2	0.7	1.216
Telekommunikasjon, dataprogrammering, konsulentvirksomhet, datainfrastruktur og andre tjenester tilknyttet informasjonsteknologi	14	19	0.0 %	4.3	1.3	117
Transport og lagring	124	3.458	3.8 %	4.4	27.8	3.276
Undervisning	28	28	0.0 %	4.3	1.0	151
Utgivelse, kringkasting, innholdsproduksjon og distribusjonsvirksomhet	6	3	0.0 %	5.0	0.4	43
Vannforsyning, avløps-, renovasjons- og oppryddingsvirksomhet	11	327	0.4 %	4.3	30.0	208
Varehandel	190	537	0.6 %	4.1	2.8	4.363
Sum næring	10.026	87.567	95.3 %	3.9	8.7	91.422
Personmarked	30.876	4.340	4.7 %	3.1	0.1	
Sum Bedriftsmarked og personmarked	40.902	91.907	100.0 %	3.3	2.2	91.422

2024	Scope 1 og 2					Scope 3
	Utlån totalt (MNOK)	Finansierte utslipp scope 1-2 (tCO2e)	%andel av finansierte utslipp	Vektet data-kvalitet	Utslipps-intensitet (tCO2e)/-brutto utlån	Finansierte utslipp scope 3 (tCO2e)
Annen tjenesteyting	78	53	0.1 %	4.5	0.7	1.270
Bergverksdrift og utvinning	27	141	0.1 %	4.0	5.2	279
Bygge- og anleggsvirksomhet	387	441	0.4 %	4.1	1.1	6.019
Eiendomsvirksomhet	4.397	981	0.9 %	4.2	0.2	3.310
Faglig, vitenskapelig og teknisk tjenesteyting	645	4	0.0 %	4.6	0.0	2.298
Finansiell tjenesteyting	644	37	0.0 %	4.4	0.1	497
Forretningsmessig tjenesteyting	78	102	0.1 %	4.3	1.3	911
Forsyning av elektrisitet, gass, damp og kjøleluft	231	198	0.2 %	4.0	0.9	47
Helse- og sosialtjenester	90	35	0.0 %	4.7	0.4	516
Industri	585	227	0.2 %	4.0	0.4	11.987
Landbruk	1.396	72.812	69.4 %	3.0	52.2	32.190
Fiske og havbruk	728	8.126	7.7 %	4.2	11.2	7.079
Kulturell virksomhet, idrett og fritidsaktiviteter	100	24	0.0 %	4.5	0.2	629
Lønnet arbeid i private husholdninger og annen vareproduksjon og tjenesteyting i private husholdninger til eget bruk	197	8	0.0 %	4.1	0.0	919
Offentlig administrasjon og forsvar, og trygdeordninger underlagt offentlig forvaltning	36	-	0.0 %	5.0	-	43
Overnattings- og serveringsvirksomhet	369	200	0.2 %	4.1	0.5	1.396
Telekommunikasjon, dataprogrammering, konsulentvirksomhet, datainfrastruktur og andre tjenester tilknyttet informasjonsteknologi	4	15	0.0 %	4.0	3.7	53
Transport og lagring	549	15.133	14.4 %	4.1	27.6	9.666
Undervisning	39	39	0.0 %	4.4	1.0	222
Utgivelse, kringkasting, innholdsproduksjon og distribusjonsvirksomhet	3	8	0.0 %	4.8	2.6	29
Vannforsyning, avløps-, renovasjons- og oppryddingsvirksomhet	11	261	0.2 %	4.2	22.9	165
Varehandel	294	855	0.8 %	4.1	2.9	6.561
Sum næring	10.888	99.700	95.0 %	4.0	9.2	86.084
Personmarked	29.183	5.271	5.0 %	3.1	0.2	
Sum Bedriftsmarked og personmarked	40.071	104.971	100.0 %	3.4	2.6	86.084

Utslipp og energiforbruk for eiendommer SpareBank 1 Helgeland har pant i:

31.12.2025				31.12.2024			
	Gj.snittlig byggeår	Gj.snittlig BRA	Antall eiendommer		Gj.snittlig byggeår	Gj.snittlig BRA	Antall eiendommer
Næringseiendom	1984	542	1.835	Næringseiendom	1984	535	1.936
Bolig	1977	155	17.283	Bolig	1977	154	17.181

31.12.2025					
Lokasjonsbasert scope 1-2				Markedsbasert scope 1-2	
Lokasjonsbasert vs markedsbasert utslipp	Utlån MNOK	Estimerte finansierte utslipp (tCO2e)	Karbon-intensitet (tCO2e pr MNOK i utlån)	Estimerte finansierte utslipp (tCO2e)	Karbon- intensitet (tCO2e pr MNOK i utlån)
Næringseiendom	5.771	1.672	0.3	73.897	12.8
Bolig	30.876	4.340	0.1	163.485	5.3

31.12.2024					
Lokasjonsbasert scope 1-2				Markedsbasert scope 1-2	
Lokasjonsbasert vs markedsbasert utslipp	Utlån MNOK	Estimerte finansierte utslipp (tCO2e)	Karbon-intensitet (tCO2e pr MNOK i utlån)	Estimerte finansierte utslipp (tCO2e)	Karbon- intensitet (tCO2e pr MNOK i utlån)
Næringseiendom	6.257	1.678	0.3	66.711	10.7
Bolig	29.183	5.271	0.2	184.277	6.3

31.12.2025				
	Estimert totalt strømforbruk for alle eiendommer (MWh/år)	Gj.snittlig strømforbruk (kWh/m ² /år)	Gj.snittlig strømforbruk per eiendom (MWh/m ² /år)	Gj.snittlig utslipp lokasjonsbasert (kg CO ₂ e/m ²)
Næringseiendom	287.597	203	0.20	2.5
Bolig	648.763	193	0.19	2.4

31.12.2024				
	Estimert totalt strømforbruk for alle eiendommer (MWh/år)	Gj.snittlig strømforbruk (kWh/m ² /år)	Gj.snittlig strømforbruk per eiendom (MWh/m ² /år)	Gj.snittlig utslipp lokasjonsbasert (kg CO ₂ e/m ²)
Næringseiendom	297.146	198	0.20	3.1
Bolig	631.568	195	0.20	3.0

E1-9 Forventede finansielle virkninger av vesentlige fysiske risikoer og omstillingsrisikoer samt potensielle klimarelaterte muligheter

SpareBank 1 Helgeland har p.t ikke kvantifisert forventede tapsavsetninger i forbindelse med klimarisiko i sin utlånsportefølje eller egen drift, men vi har identifisert utlån med pant i eiendom eksponert mot fysisk klimarisiko og overgangsrisiko i porteføljen i tillegg til at vi har foretatt en risikoklassifisering ved hjelp av ESG-modulen for BM-kunder med engasjement over 5 mill. kr.

Vurdering av ESG-risiko i ESG-modulen

I 2023 tok konsernet i bruk ESG-modulen for kredittinnvilgelser på BM. ESG-modulen er et viktig virkemiddel i omstilling av konsernets bedriftskunder. Denne benyttes i forbindelse med kredittinnvilgelse for å kartlegge risikobildet i BM-porteføljen. Modulens struktur og oppbygging kan kort oppsummeres med følgende:

- Separat score for fysisk risiko, overgangsrisiko, samfunnsansvarsrisiko og selskapsstyringsrisiko på kunden.
- Iboende bransjerisiko for å gjenspeile at bransjer har ulikt utgangspunkt
- Spørsmål som kan bidra til god rangeringsevne gis større vektning i ESG-scoren, mens øvrige spørsmål gis lavere vektning
- 12 ulike bransjespesifikke moduler sikrer at kundens score baserer seg på den aktuelle bransjens spesifikke risikoer og muligheter

Kundens ESG-risiko skal alltid vurderes ved kredittinnvilgelse. For alle BM-kunder med eksponering over 5 mill. kr. skal det i tillegg foretas en risikoklassifisering. Det er hittil scoret 326 kunder med eksponering over 5 mill. kr. med et samlet volum på 5.093 mill. kr. eller 48 % av BM-porteføljen. Samlet kvantifisering av score ser slik ut:

Risikonivå	Antall BM-kunder	Volum utlån (mill. kr.)	Gjennomsnittlig totalscore (0-10)
Lav	72	1.872	7.3
Moderat	251	3.203	5.1
Høy	3	18	2.6
Total	326	5.093	6.5

Eiendomsporteføljens eksponering mot fysisk klimarisiko

Langtidsvurderinger av konsernets risikoeksponering utfordres av datatilgang og -kvalitet, samt usikkerhet ved predikering av utfall over tid. Nord-Norge er spesielt sårbart for havnivåstigninger og stormflo. I 2023 fikk konsernet tilgang til kartdata fra NVE og Norkart, som Eiendomsverdi har koblet til eiendommer. Risikokartleggingen inkluderer datapunkter for alle panteobjekter med tilordnet utlånssaldo og risiko for skred, overvann, havnivå, flom og kvikkleire. Risikotypene er delt inn i akutt og kronisk risiko. Bruken av kartdata i kredittinnvilgelsen vil bli sentral for å redusere risiko for strandede eiendeler. Naturskader dekkes av forsikringer, men kan føre til avkortning og redusert markedsverdi. Konsernet er eksponert for naturskader gjennom eierskap i SpareBank 1-Gruppen og fall i markedsverdi. Forsikringsporteføljene i Fremtind er veldiversifisert, men naturkatastrofer utgjør en konsentrasjonsrisiko. Eksponeringen i Norge begrenses gjennom Norsk Naturskadepool. I den grad et panteobjekt er utsatt for reell fysisk klimarisiko vil dette kun være en direkte risiko for banken i situasjoner eller hendelser forsikringen til låntaker ikke dekker, eller hvis panteobjektet reduseres i verdi som følge av eksponering mot fysisk klimarisiko.

Akutt klimarisiko innebærer risikoen for skader eller tap som følge av skred, overvann, flom eller kvikkleire. Disse hendelsene kan forverres av klimaendringer og ha negative konsekvenser for natur, samfunn og økonomi.

Kronisk klimarisiko refererer til risikoen for skader eller tap som følge av langsiktige klimaendringer som påvirker natur, samfunn og økonomi. Økte havtemperaturer og økt smelting av isbreer forhøyer risikoen for havnivåstigning langs norskekysten, noe som kan true kystområder, øyer, byer og infrastruktur med oversvømmelse, erosjon og saltvannsinntrengning.

Eiendommer som banken har pant i vurderes etter en risikoscore mellom 0 og 6, der 0 innebærer ingen risiko, mens 6 er svært høy risiko. En score på 3 eller høyere anses som vesentlig risiko, og klassifiseres som akutt eller kronisk avhengig av risikokategorien. Kronisk klimarisiko inneholder kategorien havnivå, mens akutt klimarisiko inneholder kategoriene flom, kvikkleire overvann og skred.

Eiendommer som er eksponert mot både akutt og kronisk klimarisiko telles ikke dobbelt. Totalt utlån med pant i eiendom utgjør 37.056 mill. kr og utgjør 90,4 % av brutto utlån inkludert overførte lån til SpareBank 1 Boligkreditt AS.

Vi har ikke data på om det har blitt gjennomført tiltak for å sikre bygg mot den type risiko man er eksponert mot, ei heller om lokal vegetasjon eller terrengdetaljer forhindrer skred. Dette er noen eksempler på ting som ikke fanges opp i analysen.

17,5 % av utlån med pant i eiendom er eksponert mot vesentlig fysisk klimarisiko. Av disse finner vi den største andelen i klimarisikokategorien overvann. Andel med vesentlig fysisk risiko (3 eller høyere) har størst konsentrasjon i risikoscore 3 og 4.

Fordeling risikotype og andel av total saldo og antall eiendommer

Klimarisiko-kategori	Utlånssaldo (mill. kr.)	Andel av saldo
Akutt klimarisiko	5.292	14.3 %
Kronisk klimarisiko	1.312	3.5 %
Total fysisk klimarisiko	2.707	17.4 %

Klimarisiko-kategori	Antall eiendommer	Andel av antall eiendommer
Akutt klimarisiko	2.107	10.6 %
Kronisk klimarisiko	686	3.4 %
Total fysisk klimarisiko	2.707	13.6 %

Fordeling risikokategori

Klimarisiko-kategori	Antall eiendommer	Utlånssaldo (mill. kr)	Utlån %
Flom	144	351	0.9 %
Havnivå	686	1.312	3.5 %
Kvikkleire	641	1.572	4.2 %
Overvann	1.157	3.141	8.5 %
Skred	268	672	1.8 %
Total fysisk risiko	2.707	6.440	17.4 %

Fordeling risikoscore

Risikoscore	Utlån bolig og næringseiendom (mill.kr)
0	17.756
1	6.047
2	6.207
3	2.965
4	1.646
5	777
6	1.052
Uten score	604
Totalsum	37.056

Geografisk eksponering mot fysisk klimarisiko (konsentrasjonsrisiko)

	Andel fysisk risiko	Andel totalt utlån
Rana kommune	32.5 %	26.8 %
Vefsn kommune	13.7 %	12.5 %
Mangler kommune	11.1 %	8.8 %
Brønnøy	8.7 %	9.3 %
Alstahaug	4.9 %	7.1 %
Oslo	4.1 %	3.8 %
Trondheim	3.3 %	2.8 %
Øvrige	21.7 %	28.9 %
Totalt	100.0 %	100.0 %

I Rana kommune, hvor banken har størst eksponering i utlån, ser vi en høyere andel eksponering mot fysisk risiko enn øvrige kommuner. Dette skyldes at Rana har større eksponering enn gjennomsnittet i porteføljen i alle kategorier i akutt klimarisiko (overvann, skred, kvikkleire og flom). For kronisk klimarisiko (havnivå) har Rana kommune lavere eksponering enn gjennomsnittet.

Bransjefordeling fysisk klimarisiko i BM-porteføljen

Fysisk risiko er en egen underliggende risikokategori, med ulike bransjespesifikke spørsmål i ESG-modulen. Det justeres i tillegg for iboende risiko for bransjen kunden er tilhørende. Forventet effekt av fysisk risiko er som ventet høyest i landbruk, en primærnæring som er særlig naturavhengig. Øvrige bransjer er i mindre grad forventet å bli påvirket av fysisk risiko. Den gjennomsnittlige totalscoren for fysisk risiko er gjennomgående høyere enn gjennomsnittlig totalscore for samtlige bransjer. Dette indikerer at det er andre typer risiko utover fysisk risiko som utgjør den største ESG-risikoen.

Utlån bransje	Antall kunder scoret	Volum (mill.kr.)	Fysisk risiko (0-10), etter iboende justering	Gjennomsnittlig totalscore (0-10)
Næringseiendom	84	1.713	7.0	4.5
Industri og øvrige	50	772	7.5	6.4
Landbasert oppdrettsanlegg	7	700	7.0	6.2
Havbruk	2	164	7.1	5.1
Eiendomsprosjekter	15	399	8.4	5.7
Kraftproduksjon (fornybar)	1	2	10.0	8.5
Shipping	6	69	10.0	5.7
Transport	4	40	10.0	6.0
Maskin og byggeentreprenører	20	177	10.0	5.6
Landbruk	126	884	6.2	5.7
Borettslag	10	173	7.8	6.1
Sum	325	5,093	IA	5.5

Eiendomsporteføljens eksponering mot overgangsrisiko

Låneporteføljen til bolig og næringseiendom er utsatt for overgangsrisiko, og en sentral faktor i den sammenheng er fordelingen av energimerker.

Fordeling av utlånsvolum til boliger og næringseiendom på offisielle og estimerte energimerker:

Energimerke	Offisiell (mill.kr)	Estimert (mill kr)	Totalsum	Andel
A	509	658	1,168	3%
B	2,069	1,447	3,515	9%
C	1,515	868	2,383	6%
D	2,097	2,884	4,981	13%
E	2,863	4,012	6,875	19%
F	3,374	2,189	5,564	15%
G	3,773	2,222	5,995	16%
Uten	6,575	-	6,575	18%
Totalsum	22,775	14,280	37,056	100%

Overgangsrisiko for boliger

For å omstille eiendomsporteføljen til netto null, må alle eiendommer energieffektivisere og/eller produsere egen energi slik at de blir nullutslippsbygninger i 2050. For å få innsikt i overgangsrisiko ser vi på eiendommer tilknyttet lån med saldo etter 2050. Pr 31.12.25 utgjør dette en utlånssaldo i 2050 på 3.805 mill. kr. og 6.962 eiendommer mot 2.088 mill. kr. og 4.886 eiendommer pr 31.12.24. Andelen lån med saldo i 2050 vil øke vesentlig hvert år mot 2050 og det rimelig å anta at også utsatt portefølje vil øke hvert år fremover.

Utsatt portefølje: Videre har vi sett på hvilke av disse lånene som har energimerke F eller G med saldo i 2050 som har en indikator for høy sannsynlighet for mislighold og lav sikkerhet (belåningsgrad over 75 %) for å finne utsatt portefølje. Pr 31.12.25 utgjør utsatt portefølje 132 mill. kr. eller 0,4 % av saldo i 2050 i boliglånsporteføljen mot 140 mill. kr. eller 0.5 % av saldo i boliglånsporteføljen i 2050 for 2024.

Overgangsrisiko for næringseiendom

For å omstille eiendomsporteføljen til netto null, må alle eiendommer energieffektivisere og/eller produsere egen energi slik at de blir nullutslippsbygninger i 2050. For å få innsikt i overgangsrisiko ser vi på eiendommer tilknyttet lån med saldo etter 2030. Grunnen til at vi ser på 2030 i stedet for 2050, er at næringseiendommer typisk har kortere nedbetalingstid enn boliger, og det er derfor mer relevant å vurdere lån på kortere sikt. Pr 31.12.25 utgjør dette en utlånssaldo i 2030 på 3.191 mill. kr. og 705 eiendommer.

Utsatt portefølje: Videre har vi sett på hvilke av disse lånene som har energimerke F eller G med saldo i 2030 som har en indikator for høy sannsynlighet for mislighold og lav sikkerhet (belåningsgrad over 75 %) for å finne utsatt portefølje. Pr 31.12.25 utgjør utsatt portefølje 4 mill. kr. eller 0,1 % av saldo i 2030 i næringseiendom.

Bransjefordeling overgangsrisiko i BM-porteføljen..

Overgangsrisiko er en egen underliggende risikokategori, med ulike bransjespesifikke spørsmål i ESG-modulen. Det justeres i tillegg for iboende risiko for bransjen kunden er tilhørende. Næringseiendom scorer lavest på overgangsrisiko. Dette skyldes både relativt høy iboende risiko, samt strenge krav og forventninger fra myndigheter for omstilling. Ny teknologi og stimulering i form av støtteordninger fra myndigheter, ser ut til å ta lenger tid enn forespeilet. Det er i tillegg tunge investeringsbarrierer for å kunne omstille seg, noe som gjør at arbeidet med omstilling må skje i et langsiktig perspektiv. Den gjennomsnittlige totalscoren er lavere for overgangsrisiko sammenlignet med gjennomsnittlig totalscore for samtlige bransjer.

Utlån bransje	Antall kunder scoret	Volum (mill.kr.)	Fysisk risiko (0-10), etter iboende justering	Gjennomsnittlig totalscore (0-10)
Næringseiendom	84	1.713	3.2	4.5
Industri og øvrige	50	772	5.8	6.4
Landbasert oppdrettsanlegg	7	700	5.7	6.2
Havbruk	2	164	4.9	5.1
Eiendomsprosjekter	15	399	4.9	5.7
Kraftproduksjon (fornybar)	1	2	7.9	8.5
Shipping	6	69	4.1	5.7
Transport	4	40	4.9	6
Maskin og byggeentreprenører	20	177	4.3	5.6
Landbruk	126	884	5.3	5.7
Borettslag	10	173	5.2	6.1
Sum	325	5.093	IA	5.5

Grønn andel i utlånsporteføljen

Grønt obligasjonsrammeverk

Kriterier i grønt obligasjonsrammeverk i SpareBank 1 Helgeland inkluderer bolig og næringseiendom definert som bærekraftig i henhold til EU-taksonomiens artikkel 8.

Kvalifisert grønn andel i utlånsporteføljen i morbank:

31.12.2025			
Kvalifisert grønn andel kategori	Volum (MNOK)	Andel	Andel av brutto utlån
Boligeiendom	2.653	75%	14.7 %
Næringseiendom	862	25%	21.8 %
Totalt	3.515	100%	16.0 %

31.12.2024			
Kvalifisert grønn andel kategori	Volum (MNOK)	Andel	Andel av brutto utlån
Boligeiendom	2,168	69%	14.3 %
Næringseiendom	990	31%	26.0 %
Totalt	3.158	100%	16,6 %

Utlån kvalifisert i henhold til grønt obligasjonsrammeverk til boligkredittselskapene utgjør 1.061 mill. kr. pr 31.12.25 mot 1.129 pr 31.12.24. Dette er i sin helhet utlån med pant i boligeiendom.

Grønne obligasjoner (mill. kr)				
Instrument (ISIN)	Dato utstedelse	Forfall	2025	2024
NO0011089542	9/1/2021	3/6/2026	500	500
NO0011100786	9/13/2021	3/19/2027	500	500
NO0013529560	3/31/2025	10/4/2029	500	
Totalt			1.500	1.000

	31.12.2025	31.12.2024
Grønne obligasjoner i % av kvalifisert grønn andel utlån	42.7 %	31.7 %
Andel grønne obligasjoner allokert til kvalifisert grønn andel utlån	100%	100%
Kvalifisert grønn låneportefølje (mill. kr.)	2.015	2.158

Grønt produktrammeverk

I 2025 har SpareBank 1 SamSpar-bankene samarbeidet om lansering av to grønne produktrammeverk for bedriftsmarkedet. Det er Rammeverk for overgangsfinansiering og Rammeverk for bærekraftig finansiering. Disse rammeverkene skal bidra til omstillingsmålene som er identifisert i konsernets klimaovergangsplan og støtte opp om øvrige mål i bankens bærekraftstrategi. SpareBank 1 Helgeland skal bidra til at kundene kan ta klimavennlige valg. Rammeverkene er harmonisert med kriteriene i taksonomien i den grad det anses som relevant på dette tidspunktet. Noen bransjer som er inkludert i dette rammeverket er ennå ikke dekket av taksonomien, for eksempel akvakultur og fiskeri. For eiendom har norske nasjonale standarder som svarer til kriteriene

i taksonomien ennå ikke blitt ferdig utviklet. For disse bransjene bruker vi gjeldende markedspraksis som beskrevet i delen om grønne lån til spesifikke formål. De to skaper et tydelig skille mellom aktiviteter som kvalifiserer til grønne lån, og aktiviteter som kvalifiserer til overgangsfinansiering. Grønne lån kan omfatte finansiering av både ferdig omstilte objekter og aktiviteter, eller enkeltstående tiltak som faller inn under definisjonen av grønt. Overgangsfinansiering gis derimot til bedrifter som forplikter seg til å gjennomføre tiltak av et slikt omfang at objektet eller aktiviteten i sin helhet kan reklassifiseres som grønn innen en tidsfrist. Distinksjonen er viktig, da behovet for omstilling målt i både utslipp og kostnader er størst for aktivitetene og objektene som i dag ikke er tilpasset målsettingen om netto nullutslipp. Ved å skille mellom de to, øker bankenes evne til å isolere ut effekter for eiere og investorer, samt tilpasse vilkår og rådgivning for kundene.

Kategori	Brutto grønne utlån (MNOK)	
	12/31/2025	12/31/2024
Grønne boliglån	875	429
Grønne næringslån	368	248
Sum	1.243	677

Volum grønne lån har økt med 566 mill. kr eller 83,6 % i 2025.

ESRS S1 Egen arbeidsstyrke

Strategi

SMB-3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell

SpareBank 1 Helgeland er en av regionens store kunnskapsintensive arbeidsplasser. Med til sammen 167 fast ansatte og 11 midlertidige ansatte, fordelt på de fire kontorene er banken i kontakt med hundrevis av kunder hver eneste dag. Enten kontakten er digital, fysisk eller på telefon er målet å kunne gi verdi til kundene fordi vi som er en lokalt eid og styrt bank har nærhet til og kjennskap om hverdagen til kundene våre. Å være lokalbanken er vårt fremste konkurransefortrinn. Dersom vi skal bevare dette, er vi helt avhengige av alle våre ansatte. Dette temaet omfatter i all hovedsak bankens faste ansatte. Banken har en ansatt som tilkallingsvikar.

Bærekraftstrategien inkluderer ambisiøse mål for arbeidet med finansierte klimagassutslipp og bidrag til lag,

foreninger og samarbeidspartnere. Dersom banken skal lykkes med dette, er de ansattes eierskap og kompetanse en viktig faktor for å lykkes. Uten riktig kompetanse vil det ikke være mulig å gi kundene god veiledning. Det kommer stadig nye krav og forventninger fra både kunder, leverandører og myndigheter og SpareBank1 Helgelands viktigste investering i årene som kommer vil være i de ansattes kompetanse.

SpareBank1 Helgeland jobber aktivt for å forhindre forskjellsbehandling med at alle skal ha like rettigheter uavhengig av blant annet kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet og religion, og konsernet har kanaler for varsling hvor medarbeidere og andre utenfor organisasjonen kan varsle om kritikkverdige forhold.

Bankens vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter er håndtert i bærekraftstrategi, HR-policy, markedsstrategi bedriftsmarked (BM) og rutine for et likestilt og mangfoldig arbeidsliv.

Vesentlige påvirkninger	Policy	Målsetting
SBH har en faktisk negativ påvirkning på egne ansatte gjennom lønnsgap mellom kvinner og menn.	HR-Policy	SpareBank 1 Helgeland skal være en attraktiv og utfordrende arbeidsplass.
	Bærekraftstrategi	Det arbeides for å sikre likelønn og kjønnsbalanse i avdelingene og på ledernivå.
	Rutine for et likestilt og mangfoldig arbeidsliv	Likestilling mellom kjønnene, forankret i FNs bærekraftsmål nr 5.

Vesentlige muligheter	Policy	Målsetting
SBH har en potensiell finansiell risiko for verditap som følge av feilprising av risiko på grunn av manglende kvalitet og innsikt i ESG-data	Markedsstrategi BM	Kartlegging av overgangsrisikoen i BM i porteføljen.
	Etiske retningslinjer	Skape tillit i møte med kunden
	HR-Policy	Riktig kompetanse og kapasitet
SBH har en potensiell finansiell risiko for å ikke få tak i kvalifisert arbeidskraft som følge av demografiske endringer i landsdelen.	HR-Policy	Riktig kompetanse og kapasitet
SBH har en faktisk mulighet til å få de best kvalifiserte søkerne gjennom å være en, i lokal sammenheng, stor og attraktiv kompetansearbeidsplass.	HR-Policy	Riktig kompetanse og kapasitet
	HR-Policy	SpareBank 1 Helgeland skal være en attraktiv og utfordrende arbeidsplass.

Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter

S1-1 Policyer i forbindelse med egen arbeidsstyrke

Vesentlige påvirkninger og risikoer er håndtert i følgende styringsdokument

Policy	Beskrivelse	Omfatter	Ansvarlig	Tilgjengelighet
Bærekraftststrategi	Bærekraftstrategien inkluderer ambisiøse mål for arbeidet med finansierte klimagassutslipp og bidrag til lag, foreninger og samarbeidspartnere. Dersom banken skal lykkes med dette, er de ansattes eierskap og kompetanse den klart viktigste faktoren for å lykkes. Uten riktig kompetanse vil det ikke være mulig å gi kundene god veiledning. Det kommer stadig nye krav og forventninger fra både kunder, leverandører og myndigheter, og SpareBank 1 Helgelands viktigste investering i årene som kommer vil være i de ansattes kompetanse. Bærekraftstrategien konkluderer med at det skal arbeides for å sikre likelønn og kjønnsbalanse i avdelingene	Alle ansatte	Fagansvarlig bærekraft	Offentlig
Markedstrategi BM	Markedsstrategien i BM setter fokus på kartlegging av overgangsrisiko i BM-porteføljen og ansattes ESG-kompetanse for å lykkes med dette	Rådgivere BM	Direktør BM	Intern
Etiske retningslinjer	Tillit skapes i møte med våre kunder, leverandører og samarbeidsparter. Våre ansatte skal kjennetegnes med en høy etisk standard. Vi skal være tillitsvekkende, ærlige og redelige. Atferden skal være i henhold til gjeldende lover, forskrifter, bransjenormer, interne retningslinjer og de normer som gjelder i samfunnet. Våre etiske retningslinjer er fundamentet for vår forretningsdrift og våre strategiske mål.	Alle ansatte og medlemmer i styret	HR-sjef	Offentlig
HR-policy	Formålet med HR-Policyen er å operasjonalisere tiltak innenfor organisasjons- og HR delen av bankens strategiske plattform, bærekraftstrategi, samt sikre etterlevelse av bankens etiske retningslinjer.	Alle ansatte og medlemmer i styret	HR-sjef	Intern
Rutine for et likestilt og mangfoldig arbeidsliv	Som organisasjon og arbeidsplass skal banken være en attraktiv og utfordrende arbeidsplass. For å lykkes med dette er vi overbevist om at likestilling, mangfold og involvering er sentrale arbeidsområder der vi må innfri hver dag. Det er et arbeid som kommer til å være både krevende og givende, og vi kommer aldri helt i mål. Både dagens og framtidige medarbeidere skal oppleve at målsettinger blir materialisert. Arbeidet omfatter rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse og utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid- og familieliv. Konkrete tiltak besluttet i bankens konsernutvalg der tillitsvalgte er representert.	Alle ansatte og medlemmer i styret	HR-sjef	Intern

S1-2 Rutiner for kontakt med egne arbeidstakere og arbeidstaker-representanter om påvirkninger

SpareBank1 Helgeland har som andre banker i Norge strukturer og avtaler som gir et godt grunnlag for medvirkning. Ansattes rett og mulighet til medvirkning er et bærende prinsipp i den nordiske arbeidslivmodellen.

Tariffavtaler og organisering

SpareBank1 Helgeland er tilsluttet tariffavtalene i finansnæringen, som er framforhandlet mellom Finans Norge (NHO) og Finansforbundet. Lokalt i banken er det framforhandlet en Bedriftsavtale som er gjeldende for alle ansatte, både de som er organisert og de uorganiserte. Bedriftsavtalen er tilgjengelig for alle ansatte på bankens intranettside.

86 % av bankens ansatte er organisert i Finansforbundet. I tillegg har banken ansatte som er organisert i andre fagforeninger. Banken har kun oversikt over organisasjonsgraden til medlemmer i Finansforbundet.

Møteplasser for medvirkning

Tariffavtalene stiller krav til møteplasser for medvirkning. I banken er disse organisert slik:

- Konsernutvalget – har møter fire ganger i året. De som møter er alle tillitsvalgte inkludert hovedtillitsvalgt, samt deler av toppledelsen inkludert administrerende direktør. Tariffavtalen beskriver hvilke saker utvalget skal behandle. Referatene ligger tilgjengelig for ansatte på bankens intranett.
- Ansettelsesutvalget – har møter ved tilsetninger av nye ansatte i banken. De som møter er hovedtillitsvalgt, ledere som har vært en del av rekrutteringsprosessen, HR-sjef og administrerende direktør.

HMS arbeidet

Arbeidsmiljøloven stiller krav om medvirkning i alt som gjelder ansattes arbeidsmiljø. Dette er ivarettatt på flere måter. Banken har avtaler med godkjente Bedriftshelsetjenester på alle lokasjoner.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) - har møter 4 ganger i året. De som møter er representanter fra vernetjenesten, tillitsvalgte, ledelsen og bedriftshelsetjenesten. Det er en

fast agenda på møtene, og referatene ligger tilgjengelig for ansatte på bankens intranett.

HMS-plan består av målsettinger og tiltak for banken samlede HMS-arbeid. Den er vedtatt av AMU, og er fast punkt på sakslisten, tiltak vurderes i hvert møte. HMS-planen gjelder for ett år av gangen, og er tilgjengelig for alle ansatte på bankens intranett.

S1-3 Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der egen arbeidsstyrke kan gi uttrykk for bekymringer

SpareBank1 Helgeland har en rutine som beskriver formålet med varsling, samt at den definerer mulige kritikkverdige forhold, definerer ansvar og forklarer fremgangsmåten ved varsling. Rutinen er besluttet av administrerende direktør, sist oppdatert i 2025 og ligger tilgjengelig for ansatte på bankens intranett.

SpareBank1 Helgeland ønsker å legge til rette for en åpen yringskultur. Et godt yringsklima er viktig for arbeidsmiljøet, den enkeltes trivsel og for at virksomheten skal kunne drives på best mulig måte. Det er viktig at ulovlige og kritikkverdige forhold og andre avvik avdekkes og følges opp så tidlig som mulig. SpareBank1 Helgeland har fokus på at ansatte skal føle seg trygge på at det å ta opp kritikkverdige forhold er en naturlig del av ditt ansvar på arbeidsplassen og hvor forholdene løses på lavest mulig nivå.

Ansatte har i tillegg en lovfestet rett etter arbeidsmiljøloven til å varsle om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Som ansatt i denne sammenheng regnes også innleide arbeidstakere og personer som i opplæringsøyemed eller i forbindelse med arbeidsrettede tiltak er utplassert i virksomheten. Det samme gjelder personer som deltar i arbeidsmarkedstiltak.

I enkelte tilfeller har ansatte også en lovfestet plikt til å varsle. Dersom ansatte blir kjent med at det foregår trakassering, diskriminering, korrupsjon eller annen økonomisk kriminalitet skal de varsle om dette. På samme måte må den ansatte, dersom den, blir oppmerksom på feil eller mangler som kan medføre fare for liv og helse, varsle.

Formålet med varslingsrutinene- og systemene er å legge til rette for en trygg og forsvarlig varsling.

Varslingskanal	Ansvarlig for oppfølging	Rutine	Tilgjengelighet
Ernst and Young Advokatfirma AS (EY)	EY	Tjenesten er en sikker elektronisk varslingsløsning og driftes av granskingsenheten i rådgivnings- og revisjonsselskapet Ernst & Young AS (EY). Her er det mulig å varsle om kritikkverdige forhold i henhold til arbeidsmiljøloven. Varsler om kritikkverdige forhold i henhold til arbeidsmiljøloven sendes direkte til EY. Varsler velger selv om det skal varsles anonymt. Når det gjelder varsler om kritikkverdige forhold, er det mulig å være anonym overfor SpareBank1 Helgeland selv om varslers kontaktinformasjon er kjent for EYs varslingsmottak. Hvis du velger kun å oppgi din identitet til EY, kan EYs granskingsenhet i slike tilfeller kontakte deg for oppfølging av ditt varsel dersom det er behov for ytterligere klargjøring av varselet.	Medarbeidere kan varsle via websjema tilgjengelig på intranett, på telefon eller via e-post eller brev
Varslingsmottak	Varslingsmottaket	SpareBank 1 Helgeland har en rutine som beskriver formålet med varsling, samt at den definerer mulige kritikkverdige forhold, definerer ansvar og forklarer fremgangsmåten ved varsling.	Dealjert beskrivelse og direkte link til kanalen på intranett og i personalhåndboka

S1-4 Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på egen arbeidsstyrke og strategier for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med egen arbeidsstyrke, og effektiviteten av disse tiltakene

Organisasjonen forholder seg til trender innenfor ulike fagområder og i samfunnet generelt. Bankens vedtatte strategiske plattform med prioriterte arbeidsområder påvirker retningen også for det indre livet. Vi skal som organisasjon leve merkevaren, det vil si at også innsida av banken må harmonere med det utsida krever av oss.

For året 2025 har vi møtt vesentlige påvirkninger og risikoer i organisasjonen gjennom følgende områder og tiltak:

Langsiktig overordnet mål	Ønsket sluttresultat	Tiltak
SpareBank 1 Helgeland skal være en attraktiv og utfordrende arbeidsplass	Felles identitet og kultur	- Gjennomført samlinger for ansatte både på avdelings- og divisjonsnivå, med både faglig og sosialt innhold. Gjennomgående tema har blant annet vært etterlevelse av medarbeiderskap og innfrielse av medarbeiderløftene. Dette er grunnpillarene i bankens organisasjonskulturarbeid. - Bankens kundearrangement er også en arena for å bygge kultur og identitet. Gjennom 2025 har det vært flere kundearrangement i alle fire byene og i flere mindre tettsteder på Helgeland der ansatte har bidratt. Det er også åpnet for at ansatte på tvers av kontor kan delta på kundearrangement. - I januar / februar ble det arrangert av AMU og verneombudene - Helseuka, der ansatte i banken, Regnskapshuset og Eiendomsmegler 1 ble invitert til å delta på ulike fysiske og sosiale aktiviteter, samt at det er tilbud om aktuelle foredrag, bærekraftig mat og drikke. - Det ble gjennomført ei større samling for alle bankens ansatte med faglig og sosialt program våren 2025.
	Forsterke et proaktivt og samkjørt lederskap	- Gjennom året 2025 har det vært flere samlinger for bankens ledere med personalansvar. De samles jevnlig på fag- avdelings- og divisjonsnivå. I tillegg har de vært samlet på overordnet nivå for å arbeide videre med Lederplattformen og implementere den i daglig drift. Lederplattformen er tilgjengelig på Innsikt for alle bankens ansatte. - WT er også et lederverktøy for å kunne følge opp egnen avdeling og egne ansatte, gjennom å sette tiltak for å forbedre eller holde vedlike faktorer i arbeidsmiljøet. Bankens lederne arbeider systematisk med å bruk av resultater fra WT i avdelingsmøter. - Ei speiling til Lederplattformen er Medarbeiderplattformen. Innholdet i Medarbeiderplattformen er utarbeidet i en felles prosess blant alle ansatte, og gjelder også for lederne. Det har vært flere samlinger og møter der det har vært arbeidet med implementering av medarbeiderløftene. Malene for medarbeidersamtaler er omarbeidet slik at medarbeiderløftene også samtales om, etterleves og evalueres på individnivå.
	Rekruttering av riktige kandidater	Rekruttering og forbedring av arbeidet er en kontinuerlig prosess. Fra vurdering av hvilken kompetanse som trengs, valg av kanaler for utlysning, intervju- og samtaleteknikker og onboardingprosessen. For å være tettere på arbeidsmarkedet på Helgeland deltar HR-sjef i lokale nettverk innenfor HR- og rekrutteringsarbeid.
	Utvikle kompetanse	- HR skal sammen med bankens ledere og fagansvarlige sikre en framtids- og målrettet kompetanseutvikling for bankens ansatte. Det er hvert år ansatte som gjennomfører utdanningsløp på høyskoler og universitet, i tillegg til fagkurs. Banken brukte i 2025 nærmere 1 million kroner på kompetanseløft. - I SpareBank1 Alliansen har vi tilgang til både obligatorisk opplæring og autorisasjoner, samt oppdateringer. Mye av dette er organisert i en kompetanseportalen Utsikt. Det rapporteres senere i bærekraftrapporten på dette området.
	Sikre likelønn og kjønns-balanse i avdelingene og på ledernivå	- Lønns- og arbeidsvilkår: Informere / synliggjøre krav om innhold i arbeidsavtaler og hvordan dette praktiseres i banken. Tilgjengeliggjøre den årlige evaluering av godtgjørelsesordningen for alle ansatte – helt eller delvis- på Innsikt. - Kommende tiltak 2026: Oppgradere rekrutteringspolitikken som er beskrevet i Personelhåndboka med å sikre at den er i tråd med krav og forventninger i fht likestilling og mangfold. Gjennomgang / opplæring med ledere og tillitsvalgte som deltar i rekrutteringsprosessen. Informasjon til bankens ansatte.

Måleindikatorer og mål

S1-5 Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres

Det er vedtatt fire langsiktige og strategiske mål for banken, som de ansatte skal arbeide med for at bankens overordnede visjon skal oppnås. Det er en jobb bankens ansatte står i hver dag uavhengig av hvilken divisjon de arbeider i. For å klare dette er det vedtatt et langsiktig mål for bankens organisasjon – det er å **«Være en attraktiv og utfordrende arbeidsplass»**.

For å vite at banken er på rett vei i sitt arbeid med det langsiktige målet er det vedtatt tre strategiske mål på organisasjonsområdet som omfatter ansattes engasjement, opplevd ledelse og arbeidsnærvær. I tillegg har banken satt mål om å oppnå ei lik fordeling av kvinner og menn i ledende stillinger.

Mål	Referanse-år	Referanse-verdi	Status 2025
Ansattes engasjement >7 på skala fra 1-10 (winningtemp)	2024	7.7	8
Opplevd ledelse >7 på skala fra 1-10 (winningtemp)	2024	8.1	8.1
Arbeidsnærvær > 97 %	2024	92.80%	94.02%
50 % kvinnelige ledere	2024	37%	35%

I HR-policy er et av tre prioriterte arbeidsområder i 2025-2028 å arbeide for et mangfoldig og likestilt arbeidsliv. Arbeidet skal omfatte disse områdene:

- Rekruttering
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Kompetansepåfyll og utviklingsmuligheter
- Tilrettelegging
- Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv

Arbeidet skal skje i samarbeid med ansattes representanter, for eksempel tillitsvalgte og verneombud. Banken har over år arbeidet for et likestilt arbeidsliv knyttet til både kjønn, rekruttering og lønn. Det er også beskrevet en livsfasepolitikk med tiltak for å ivareta våre medarbeidere når de er i ulike faser i sitt liv. Vi er oppmerksomme på hele mennesket, både den fysiske og psykiske helsen, og vi vet at balansen mellom privat- og arbeidslivet er viktig. Bankens ønsker å ha større oppmerksomhet på mangfold, det gjelder spesielt i forhold til rekruttering og tryggheten på at arbeidsmiljøet er godt nok på inkludering av alle typer mennesker. Arbeidet skal videre konkretiseres gjennom målsettinger i løpet av 2026.

S1-6 Opplysninger om foretakets ansatte

Overordnet målsetting i rekrutteringsarbeidet er at vi skal tilsette de mest kompetente kandidatene. I 2025 er

det rekruttert både gjennom eksterne (7) og interne (10) utlysninger.

SpareBank1 Helgeland sine ansatte er fordelt på bankens fire kontorer, Brønnøysund, Sandnessjøen, Mosjøen og Mo i Rana som hovedkontor. Vi er organisert som en region og enhet, med ett organisasjonsnummer. Alle ansatte er bosatt i Norge.

Banken har følgende ansattfordeling i antall personer og kjønn.

Totalt antall ansatte:

Kjønn	31.12.2025	31.12.2024
Kvinner	94	107
Menn	84	79
Annet (ikke aktuell)	0	0
Ikke rapportert	0	0
Samlet antall ansatte	178	186

I Norge er det ikke mulig for personer å registrere seg med et tredje nøytralt kjønn. Derfor blir kategorien «annet» ikke aktuell.

Pr 31.12.2025 hadde banken følgende ansattfordeling i antall personer og kjønn.

31.12.2025				
	Kvinner	Menn	Opplysning mangler	Samlet antall
Antall ansatte	94	84	0	178
Antall fast ansatte	93	74	0	167
Antall midlertidig ansatte	1	10	0	11
Antall ansatte uten garantert arbeidstid	0	5	0	5
Antall heltidsansatte	92	76	0	168
Antall deltidsansatte	2	3	0	5

31.12.2024				
	Kvinner	Menn	Opplysning mangler	Samlet antall
Antall ansatte	107	79	0	186
Antall fast ansatte	101	71	0	172
Antall midlertidig ansatte	6	8	0	14
Antall ansatte uten garantert arbeidstid	0	0	0	0
Antall heltidsansatte	103	78	0	181
Antall deltidsansatte	4	1	0	5

Deltidsansatte og midlertidig ansatte

Vi har to faste ansatte som jobber deltid. Ingen arbeider ufrivillig deltid.

Banken hadde 13 ferievikarer i arbeid i 2025 – dette er studenter som er i gang med en bachelor- eller masterutdanning.

Flere av sommervikarene jobber også for banken i påske- og juleferier. Å ha studenter som sommervikarer kan gi muligheter for fast ansettelse senere.

Turnover

I 2025 har 19 ansatte sluttet i banken. Dette gjelder både faste ansatte og vikariater. Av andre type fratredelser var samtlige av disse langtidsvikariater både i 2025 og i 2024. Samlet turnover i 2025 var 10,7 % mot 5,4 % i fjor. Turnoverprosenten er på nivå med bransjesnittet, som ifølge Finans Norge ligger rundt 10–12 % for finansnæringen.

Rapporteringsperiode	31.12.2025	31.12.2024
Antall frivillige oppsigelser i perioden	7	0
Antall oppsigelser i perioden	0	0
Antall pensjoneringer i perioden	7	1
Antall dødsfall i perioden	0	1
Andre typer fratredelser i perioden	5	8
Sum fratredelser i perioden	19	10

S1-7 Opplysninger om ikke ansatte arbeidere i foretakets egen arbeidsstyrke

Banken har ikke leid inn arbeidskraft fra selvstendig næringsdrivende eller fra foretak som primært tilbyr arbeidskrafttjenester i 2025.

S1-8 Kollektivavtalers dekning og dialog mellom partene i arbeidslivet

100 % av alle arbeidstakere i SpareBank1 Helgeland er omfattet av kollektivavtaler.

Banken er tilsluttet tariffavtalene i finansnæringen, som er framforhandlet mellom Finans Norge (NHO) og Finansforbundet. Lokalt i banken er det framforhandlet en bedriftsavtale som er gjeldende for alle ansatte, både de som er organisert i fagforbund og de uorganiserte. Bedriftsavtalen er tilgjengelig for alle ansatte på selskapets intranettside.

100 % av alle arbeidstakere i SpareBank 1 Helgeland er dekket av arbeidstakerrepresentanter.

Kollektivavtalers dekning		Dialog mellom partene i arbeidslivet
Dekningsgrad	Ansatte (EØS)	Representasjon på arbeidsplassen
0-19 %		
20-39 %		
40-59 %		
60-79 %		
80-100 %	Norge	Norge

S1-9 Mangfoldsindikatorer

Ledelsen og styrende organer

I bankens ledende og styrende organer har vi følgende antall og kjønnsfordeling pr 31.12.25:

31.12.2025				
	Kvinner	Menn	Opplysning mangler	Samlet antall
Forstanderskapet	7	18	0	25
Styret	4	4	0	8
Bankens ledergruppe	3	3	0	6
Mellomledere med personalansvar	9	17	0	26

31.12.2024				
	Kvinner	Menn	Opplysning mangler	Samlet antall
Forstanderskapet	8	17	0	25
Styret	4	4	0	8
Bankens ledergruppe	3	3	0	6
Mellomledere med personalansvar	8	16	0	24

Blant bankens faste ansatte finner vi denne aldersfordelingen:

Antall ansatte	31.12.2025	31.12.2024
Under 30 år	8	10
Mellom 30 og 50 år	91	92
Over 50 år	68	70
Sum ansatte	167	172

S1-10 Tilstrekkelig lønn

Alle ansatte i SpareBank1 Helgeland mottar tilstrekkelig lønn i henhold til gjeldende referanselønninger. I Sentralavtalen mellom Finansforbundet og Finans Norge er det spesifikke bestemmelser som regulerer lønn for ansatte omfattet av avtalen. Ifølge § 7, punkt 1, skal en ansatt lønnes etter lønnstabellens satser fra tiltredelse i bedriften, og begynnerlønnen skal ikke være lavere enn lønnstrinn 22.

S1-11 Sosialstønad

Alle ansatte i SpareBank1 Helgeland er i henhold til norsk lov omfattet av sosialstønad mot tap av inntekter som følge av sykdom, arbeidsløshet, arbeidsskade og ervervet funksjonsnedsettelse, foreldrepermisjon og pensjon.

S1-13 Måleindikatorer for opplæring og kompetanseutvikling

I SpareBank1 Helgeland har alle ansatte lik tilgang på opplæring og kompetanseutvikling uavhengig av kjønn.

31.12.2025

	Kvinner	Menn
Andel ansatte som har fått tilbud om opplæring og kompetanseutvikling	100%	100%
Gj.snitt antall opplæringstimer	19.4	15.2
Andel ansatte som har deltatt i regelmessige evalueringer av resultater og karriereutvikling	100%	100%

31.12.2024

	Kvinner	Menn
Andel ansatte som har fått tilbud om opplæring og kompetanseutvikling	100%	100%
Gj.snitt antall opplæringstimer	16.8	15.0
Andel ansatte som har deltatt i regelmessige evalueringer av resultater og karriereutvikling	100%	100%

I beregningen på gjennomsnitt antall opplæringstimer er kun opplæring på interne plattformer inkludert. Ansatte får forskjellig type opplæring og kompetanseutvikling på eksterne plattformer, slik at timeantallet er i realiteten høyere.

S1-14 Måleindikatorer for arbeidsmiljø

	31.12.2025	31.12.2024
Andel ansatte omfattet av et arbeidsmiljøsystem	100%	100%
Antall dødsfall som følge av arbeidsrelaterte skader og arbeidsrelatert dårlig helse	0	0
Antall arbeidsrelaterte ulykker som skal registreres, samt ulykkesfrekvensen	0	0
Antall tilfeller av arbeidsrelatert dårlig helse	0	1
Antall tapte dager på grunn av arbeidsrelaterte skader og dødsfall	0	0

S1-15 Måleindikatorer for balanse mellom arbeid og fritid

Både kvinner og menn benytter seg av retten til familierelatert permisjon i SpareBank1 Helgeland.

	2025	2024
Andel ansatte som har rett til familierelatert permisjon	100%	100%
Andel ansatte som har tatt ut familierelatert permisjon	4.2 %	4.1 %
Andel kvinner som har tatt ut familierelatert permisjon	1,8%	3.0 %
Andel menn som har tatt ut familierelatert permisjon	2,4%	5.6 %

S1-16 Måleindikatorer for godtgjøring (lønnforskjell og samlet godtgjøring)

	31.12.2025	31.12.2024
Prosentvis lønnforskjell mellom kjønnene	11.0 %	12.4 %
Årlig godtgjøringsgrad for den høyest betalte personen i foretaket	3.8	3.7

Prosentvis forskjell mellom kjønnene er beregnet med forskjell i gj.snitt brutto timelønn mellom kjønnene i % av gj.snitt brutto timelønn for menn mens årlig godtgjøringsgrad er beregnet i % av medianverdien for resterende ansatte. Medianlønn for årlig samlet godtgjøringsgrad er NOK 761.508 og foretakets høyest betalte person er administrerende direktør.

S1-17 Hendelser, klager og alvorlige menneskerettighetsbrudd

Banken har ikke mottatt bøter eller andre sanksjoner eller gitt kompensasjon i 2025.

Det er i 2025 mottatt 2 varsler på mobbing og trakassering som er saksbehandlet. Begge er lukket pr 31.12.25.

ESRS S3 Berørte lokalsamfunn

Strategi

SMB-3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell

Som lokal sparebank utdeles betydelige deler av overskuddet til allmenntilretteleggende formål. For året 2025 foreslår styret å overføre 51 mill.kr. til bankens gavestiftelse og gavefond, til glede og nytte for store og små på Helgeland. I tillegg bidrar Sparebankstiftelsen Helgeland som bankens største eier med gavetildelinger, der stiftelsens kapital er tilført fra bankens overskudd. Bidraget til frivillighet, idrett og kultur på Helgeland er avgjørende for å skape en god region med tiltrekningskraft, bo- og billyst og er i så måte en sterk bidragsyter for et bærekraftig lokalsamfunn. Med krav om at tiltakene skal være allmenntilretteleggende og tilgjengelige for alle, er dette et av bankens viktigste positive fotavtrykk i regionen, og gir en faktisk positiv påvirkning. Vi erkjenner like fullt at det kan være en potensiell negativ påvirkning hvis vi ikke sikrer at våre kriterier for utdeling ikke gjør skade på sosiale eller miljømessige forhold, men i all hovedsak er det motsatt. Vi er en større sikkerhet for at aktørene foretar bærekraftige valg og sørger for mangfold og inkludering ved at de blir fulgt opp av oss og at de må rapportere hvert år for å få utbetalt i henhold til søknad.

Bankens visjon om å være en drivkraft for vekst på Helgeland er et uttrykk for at bankens verdier er forankret i et tydelig samfunnsengasjement. Banken er en samfunnsaktør som skal være en drivende kraft og medspiller i lokalsamfunnet som det er en del av, både innen kulturliv, idrett, talentutvikling, undervisning, forskning og næringsutvikling.

Gjennom sponsormidler, gavetildelinger direkte fra bankens Gavefond og Gavestiftelsen, eller indirekte via Sparebankstiftelsen Helgeland, bidrar banken med økonomisk støtte til hundrevis av aktiviteter hvert eneste år. Barn og ungdom er samfunnets viktigste ressurs, og er vår viktigste prioritering når vedtak fattes.

I tillegg til samfunnsutbytte er konsernets rolle som stor arbeidsgiver på Helgeland positiv. Banken sysselsetter cirka 150 personer på Helgeland, og muliggjør sysselsetting ellers ved å finansiere nye arbeidsplasser som bidrar til vekst og utvikling, der målet er tilflytting til regionen.

I arbeidet med dobbel vesentlighetsanalyse ble det innenfor ESRS-standard for berørte lokalsamfunn funnet disse påvirkningene og mulighetene: til at banken oppnår klimanøytralitet innen 2050 i tråd med Parisavtalen.

Vesentlige påvirkninger	Policy	Målsetting
SBH har en faktisk positiv påvirkning på lokalsamfunn ved å finansiere lokale arbeidsplasser og dele ut samfunnsutbytte til frivilligheten som skaper bolyst og inkludering	Forretningsstrategi	En drivkraft for vekst på Helgeland.
	Policy for samfunnsansvar og bærekraft	SpareBank 1 Helgeland skal være en drivkraft for bærekraftig vekst, kompetanse og samarbeid på Helgeland
	Standard for Helgelandsløftet	Attraktivt bo- og nærmiljø - tiltrekke og beholde innbyggere.

Vesentlige muligheter	Policy	Målsetting
SBH har en faktisk mulighet til å synliggjøre bankens samfunnsbidrag på en måte som styrker kundelojalitet og konkurransekraft.	Kommunikasjon og samfunnspolicy	SpareBank 1 Helgeland skal være førstevalget for Helgelendinger
	Standard for Helgelandsløftet	SpareBank 1 Helgeland skal være førstevalget for Helgelendinger
	Forretningsstrategi	SpareBank 1 Helgeland skal være førstevalget for Helgelendinger

Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter

S3-1 Policyer for berørte samfunn

Vår påvirkning og våre muligheter håndteres i disse styringsdokumentene.

Policy	Beskrivelse	Omfatter	Ansvarlig	Tilgjengelighet
Forretningsstrategi	Vår strategiske retning er klar: SpareBank 1 Helgeland skal være en drivkraft for vekst i regionen. Vi er ikke bare en lønnsom og ledende lokalbank, men også en bank som tar aktivt samfunnsansvar for å bygge fremtidens Helgeland. Vi forvalter dagens ressurser godt, uten å skade fremtidige generasjoners muligheter. Vårt mål er å være førstevalget for Helgelendinger med en lokal markedsandel på minst 60 %.	Alle ansatte og medlemmer i styret	Adm. dir	Intern
Policy for samfunnsansvar og bærekraft	Dokumentet slår fast at SpareBank 1 Helgeland skal være en drivkraft for bærekraftig vekst, kompetanse og samarbeid på Helgeland og at bankens gave- og sponsormidler ikke skal gis til aktiviteter som er ekskluderende for grupper eller enkeltpersoner eller til vesentlig skade på noen av taksonomiens miljømål.	Alle ansatte	Adm. dir	Offentlig
Policy for marked-kommunikasjon og samfunn	Dokumentet viser hvordan bankens samfunnskapital henger sammen med vår kommunikasjon og påvirker vår organisasjon: Fordi vi er selvstendig og lokalt styrt, har vi kunnskap og nærhet til kunden, markedet og samfunnet - og vi gir av vårt overskudd i form av drivkraftstøtte til samfunnsnyttige formål og vår posisjon skal styrkes gjennom tydelig kommunikasjon og handling.	Marked og kommunikasjons-avdeling	Markeds- og kommunikasjonssjef	Intern
Standard for Helgelandsløftet	Helgelandsløftet er definert som ett av våre kundeløfter, og beskriver en målrettet bruk av bankens gave- og sponsormidler som vi kaller for drivkraftstøtte. Dokumentet beskriver hvilke tildelingskriterier og hvilken tildelingspraksis som skal gjelde. I tildelinger av midler er det avgjøende å være bevisst sin rolle og være sikker på at den enkelte som er involvert er habil. Helgelandsløftet har fem satsningsområder: idrett, kultur, kompetanse, samfunnsutvikling og rekruttering og bærekraft. For området samfunnsengasjement er det strategiske målet å være en drivkraft for bærekraftig vekst, kompetanse og samarbeid på Helgeland.	Marked og kommunikasjons-avdeling	Markeds- og kommunikasjonssjef	Intern
Markedstrategi BM	Bærekraft har en egen integrert del i markedstrategien for BM. Denne beskriver at man skal incentivere til omstilling med konkurransedyktig prising av grønne produkter. Strategien inneholder mål om å etablere grønne lån på minimum 300 mill. kr. årlig og forteller at bærekraft skal diskuteres og konkluderes i alle kredittsaker og skadeforsikringssaker med premie over 100.000. For kredittsaker over 5 mill. kr. skal det gjennomføres ESG-analyse.	Rådgivere BM	Direktør BM	Intern

S3-2 Rutiner for kontakt med berørte samfunn om påvirkninger

Bankens samhandling med lokalsamfunnet skjer gjennom flere prosesser. I 2025 behandlet Helgelandsløftet 598 antall søknader og hadde pr 31.12.25 304 aktive tildelinger hvor samtlige interessenter på ulike vis har dialog med Helgelandsløftet.

Banken kommuniserer med berørte samfunn om påvirkninger gjennom flere kanaler.

Rutine	Dialogform	Frekvens	Eventuelt utfall
Standardisert ordning for å søke drivkraftstøtte	Digital søknadsløype	Fortløpende	Lik behandling av søknader
Sponsorseminarer	Seminar	Annenhvert år	Økt inkludering
Nettsider og målrettet annonsering	Nettside med kart med geografisk oversikt over hvem som har mottatt utdelinger, litt om prosjektet og størrelsen på utdelingen.	Fortløpende	Transparens i utdeling
Lokal verdiskaping	Søknader og dialog med søker av Helgelandsløftet	Fortløpende	Prioritering av områder og tiltak som støttes

S3-3 Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der berørte samfunn kan gi uttrykk for bekymringer

Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger

- Banken holder sponsorseminarer hvor bærekraft, herunder inkludering og kamp mot frafall settes på dagsorden.
- Søknadsløype som sikrer lik behandling av søknader: Fra 2018 har det blitt stadig lettere å vise fram og forklare hva bankens samfunnsmidler og sponsormidler kan gå til og går til, og hvordan de frivillige kan sikre at også de får sin søknad vurdert, og at den blir behandlet rettfærdig. Det skal ikke handle om relasjoner til banken, eller bankens ansatte og det skal heller ikke handle om at noen områder og interesser har høyere verdi enn andre, men alltid treffe allmennheten og lokalsamfunnene godt uten at det påvirker negativt for noen grupper. Det er like prosesser og like krav til dokumentasjon for alle.
- Alle kan gå på helgelandsloftet.no for å sjekke tildelingene; hvem har fått og hvor mye.
- Transparens i utdelingspolitikk med kriterier som skal hindre at negative påvirkninger på folk eller miljø oppstår.
 - Banken har utviklet rutiner og retningslinjer for oppfølging av forventninger knyttet til bærekraft og inkludering overfor samarbeidspartnerne. Dette gjøres skriftlig på nettsidene, samt er tema ved behov i møter. I tillegg er merkevarebyggingen til Sparebank 1 med på å underbygge dette. Målet er å forebygge utenforskap og frafall, spesielt fra idretten. Dette er ivarettatt i skriftlige samarbeidsavtaler, samt rapportering til SpareBank 1 Helgelands gavestiftelse og gavefond med partnere i rapporteringsperioden.
 - Innkjøp av profileringsartikler skal vurderes ut fra bærekraft, og være kvalitetsartikler med lang holdbarhet. Forbruket av profileringsartikler skal halveres, fra innkjøpstallene i 2021. Nedgangen er ivarettatt i budsjettprosessen, og det er innført nye rutiner og strengere retningslinjer for bruk av profileringsartikler. Inflasjonsjustert har banken redusert innkjøp av profileringsartikler med 59 % siden 2021.

Varsling

Lokalsamfunnet kan varsle om kritikkverdige forhold gjennom bankens varslingskanal og kan melde innsynskrav i forbindelse med åpenhetsloven via bankens nettside. Banken har en egen rutine som beskriver formålet med varsling, samt at den definerer mulige kritikkverdige forhold, definerer ansvar og forklarer fremgangsmåten ved varsling. Se S1-3 for ytterligere informasjon om bankens varslingskanaler.

S3-4 Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på berørte samfunn og strategier for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med berørte samfunn, og effektiviteten av disse tiltakene

Bankens forretningsstrategi og visjon «En drivkraft for vekst på Helgeland» har flere elementer i seg som er med på å forsterke den proaktive påvirkningen på lokalsamfunnet med å finansiere lokale arbeidsplasser og dele ut samfunnsutbytte til frivilligheten som skaper bolyst og inkludering. De mest konkrete tiltakene kan sees gjennom helgelandsløftets tildelinger og prioriteringer. Helgelandsløftet er bankens strategi for å fordele samfunnsutbytte til allmenntilgittige formål på Helgeland. Banken samarbeider med lokalsamfunnene for å forstå hvordan tiltakene påvirker dem, og justerer arbeidet i henhold til dette. En egen nettside viser fordeling av midler på prosjekter og geografi: helgelandsloftet.no. Barn og unges oppvekstsvilkår har høy prioritet i bankens gavetildeling. Vi vet at barne- og ungdomsårene har stor betydning for menneskers evne til å klare seg senere i livet, og på Helgeland er det mange frivillige lag og organisasjoner som legger ned et formidabelt arbeid for barn og unge. Det setter vi stor pris på og ønsker å være en aktiv medspiller og en god motivator gjennom utøvelsen av vår gavepolitikk.

Framtiden vil stille krav til ny kunnskap og innovasjon og Sparebank 1 Helgeland bidrar med sin gavepolitikk aktivt i samarbeidsprosjekter med høyskoler, universitet, lokale kunnskapsparker og næringsforeninger for å fremme lokal kompetanse og konkurransekraft. Nærmere 20 % av bankens samlede gavemidler er viet til næring, kunnskap,

forskning og innovasjonstiltak siden oppstarten av gavevirksomheten i 2007.

Bankens gavetildelinger i 2025

Det er høy aktivitet blant de frivillige på Helgeland. Mange tiltak, prosjekt og arrangement har blitt gjennomført, og aktiviteten på Helgeland er god. Bankens gavestiftelse og gavefond, samt sponsormidler har bidratt med drivkraftstøtte til kulturlivet på hele Helgeland, blant annet til musikkfestivaler, Pride-markeringer, konserter, konferanser, idrettsarrangementer og teateroppsetninger. Fokus har vært på barn og ungdom, og støtten bidro til vekst og et bærekraftig lokalsamfunn. Store tildelinger inkluderte støtte til Rootsfestivalen, Verket Musikkfestival, Havnafestivalen, Trænafestivalen og et større studentrekrutteringsprosjekt for hele Helgeland. I tillegg ble det gitt betydelig støtte til idrettslagene på Helgeland for utvikling, satsning, samt cuper og konkurranser. Dette bidro til å fremme idrett, fysisk aktivitet og friluftsliv på Helgeland.

Kategori	Antall tildelinger	Tildeling (tusen)	Andel
Idrett	38	4.300	62.3 %
Kultur	33	1.658	24.9 %
Samfunnsutvikling	8	410	6.1 %
Klima	2	19	0.3 %
Forskning, kompetanse og innovasjon	3	200	3.4 %
Annet	17	229	3.0 %
Sum	101	6.816	100.0 %

I tillegg er SpareBankstiftelsen Helgeland største eier i banken med en eierandel på 28,1 %. For regnskapsåret 2025 mottar stiftelsen 58 mill. kr. i utbytte som videre skal deles ut til allmennnyttige formål på Helgeland.

Ungdomsøkonomen

Målet er å tilby kursene “Økonomi og karrierevalg” til alle 9. klassinger og “Sjef i eget liv” til alle videregående elever på Helgeland. Med en fulltids ungdomsøkonom har vi nesten nådd dette målet.

Ungdomsøkonomen brukes også til andre opplæringstiltak som innovasjonscamper, hybelkurs, og økonomiopplæring for fremmedspråklige. Disse tiltakene er viktige for å utruste ungdommen på Helgeland med nødvendige ferdigheter og kunnskap for fremtiden.

I tillegg til disse, ble det for skoleår 2024-2025 tildelt midler til jobb- og utdanningsmesser, noe som gir ungdommen en mulighet til å utforske ulike karriereveier.

Forskerfabrikkens Sommerskole ble også støttet, noe som fremmer interessen for vitenskap, teknologi og realfaget blant ungdommen. Alt i alt, arbeider vi kontinuerlig for å styrke og utvide våre tilbud til ungdommen på Helgeland.

Drivkraftsprisen 2025

Drivkraftsprisen ble delt ut under årets Drivkraftkonferanse i Mo i Rana, og ble vunnet av Eldbjørg Fagerjord. Hun nomineres for den innsatsen hun har hatt for å skape bli og bo lyst i Grønfjelldal:

- Som utvikler/daglig leder av/vertinne på Krogla Kultutgård – et moderne grendehus.
- Som Hellbjørg – som pisker bygdefolket i bedre form.
- Som en av ildsjelene rundt bygdeutvikling i Grønfjelldal, herunder Oppvekstbygda Grønfjelldal, Bloggen Bygdastemning, Tur til Frans, Grønfjelldal Montesorriskole og Moltekartan montesorribarnehave.
- Entusiastisk bruker, konsertarrangør og stimerker på Østerdalsknabben.
- Mangeårig medlem av kommunestyret i Rana.

Vinneren mottar 100 000 kroner som skal gis videre til ett eller flere samfunnsnyttige formål på Helgeland, i tillegg til et kunstverk til vinneren. Premiepengene går til prosjektet “Samfunns-minner”, og består av å samle inn historier i dalen med bruk av tekst, lyd, foto og film, skilting, bok og tillegg til innhold på sosiale medier, blogg og nyhetsbrev. Det er Sparebank1 Helgeland Gavestiftelsen styre som tildeler denne årlige Drivkraftsprisen etter en behandling av utvalgte kandidater på hele Helgeland.

Måleindikatorer og mål

S3-5 Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres

Det er vanskelig å sette måltall for hvordan vi styrker vår positive påvirkning på lokalsamfunnet med å finansiere lokale arbeidsplasser og dele ut samfunnsutbytte til frivilligheten som skaper bolyst og inkludering.

For vår vesentlige mulighet som innebærer å synliggjøre bankens samfunnsbidrag som styrker vår kundelojalitet og konkurransekraft, kan vår markedsandel, kundelojalitet, og hvor stor andel som opplever at SpareBank 1 Helgeland er lokalbanken si noe om hvorvidt SpareBank 1 Helgeland er førstevalget for helgelendinger og om hvordan synliggjøring av vårt samfunnsbidrag påvirker kundene. Banken har i sin forretningsstrategi satt mål om å ha en markedsandel på over 60 % i personmarkedet på Helgeland, en kundelojalitetsscore på over 65 poeng og en befolkningsandel som sier at SpareBank 1 Helgeland oppleves som lokalbanken på over 80 %.

Mål	Referanseår	Referanseverdi	Status 2025
Markedsandel >60 % på Helgeland	2024	60%	61%
Kundelojalitetsscore på >65 poeng	2024	61 poeng	61 poeng
Andel opplevd som Lokalbanken >80%	2024	87%	87%

Undersøkelsen som måler kundelojalitet gjøres annen hvert år og både referanseverdi og status 2025 refererer til samme måling,

ESRS S4 Forbrukere og sluttbrukere

Strategi

SMB-3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell

Datasikkerhet og personvern

Datasikkerhet og personvern er sentralt i all virksomhet, og på disse feltene er samarbeidet tett i SpareBank1-alliansen. SpareBank 1 Helgeland håndterer personopplysninger som en del av daglig drift med overordnet mål om å ivareta de registrertes rettigheter og friheter innen personvern. Bankens sikkerhet skal beskytte kunder, ansatte, selskapets verdier, informasjon og omdømme. Informasjonssikkerhetsarbeidet skal understøtte den gjeldende forretningsstrategien og sikre at informasjon behandles på en betryggende måte. SpareBank 1 Helgeland skal også sikre at banken til enhver tid er i samsvar med kravene til personvern og informasjonssikkerhet i gjeldende forordninger, direktiver, lover og forskrifter.

Styret har som behandlingsansvarlig det overordnede ansvaret for å sikre at selskapet etterlever regelverket. Administrerende direktør har det øverste ansvaret for at kravene for personvernsopplysninger er oppfylt. Videre har enhver direktør for forretningsenhetene et delegert ansvar for etterlevelsen innenfor sitt område i henhold til bankens styringsdokument. Banken har et personvernombud som har en sentral og uavhengig rolle knyttet til etterlevelse av personvernregelverket. Den operasjonelt ansvarlige vil normalt være produkteier, systemeier eller prosesseier avhengig av ansvarsfordelingen for den enkelte system/prosess. Dette er nærmere definert i bankens policy for personvern. Denne har til formål å ivareta forbrukerens personvernopplysninger i tråd med personopplysningsloven og EUs personvernsforordning (GDPR).

Vesentlige påvirkninger	Policy	Målsetting
SBH har en potensiell negativ påvirkning på kunders personvern gjennom cyberangrep, interne systemer, tilgangsstyring etc i egne aktiviteter i verdikjeden SBH har en potensiell risiko for omdømmetap og bøter dersom det avdekkes avvik i arbeidet med personvern i egne aktiviteter i verdikjeden	Policy for personvern	Respekttere de registrertes privatliv og familieliv, sitt hjem og sin korrespondanse samt øvrige menneskerettigheter
		Sikre etterlevelse av personopplysningsloven og Eus personvernforordning (GDPR), øvrig personvernregelverk og anerkjente veiledere
		Understøtte forretningsdriften ved at SBH til enhver tid har kontroll på sine behandlinger av personopplysninger
		Sikre omdømme til SBH gjennom korrekt håndtering av personopplysninger
	Bærekraftstrategi	SpareBank 1 Helgeland skal ivareta de registrertes rettigheter og friheter innen personvern i prosesser og oppgaver banken utfører.

Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter

S4-1 Policyer for forbrukere og sluttbrukere

Vår påvirkning og våre muligheter håndteres i disse styringsdokumentene.

Policy	Beskrivelse	Omfatter	Ansvarlig	Tilgjengelighet
Bærekraftstrategi	Dokumentet beskriver overordnet strategi, herunder personvern, for alle forhold som omhandler våre vesentlige tema i forbindelse med ESG	Alle ansatte og medlemmer i styret	Fagansvarlig bærekraft	Offentlig
Policy for personvern	Policy for personvern beskriver overordnede prinsipper og krav knyttet til personvern, samt intern organisering, ansvars- og myndighetsforhold.	Alle ansatte og medlemmer i styret	Adm. Dir	Offentlig
Standard for personvern	Standard for personvern er underlagt Policy for personvern, og skal bidra å nå policyens overordnede målsetninger, gjennom en systematisk og risikobasert tilnærming. standarden beskriver hvordan SpareBank 1 Helgeland (SBH) skal sikre etterlevelse av personvernregelverket, intern organisering, ansvars- og myndighetsforhold i SBH, samt bidra til en hensiktsmessig internkontroll.	Alle ansatte	Adm. Dir	Intern
Retningslinjer for sletting av personopplysninger	Retningslinjen skal sikre at personopplysninger slettes riktig og kan dokumenteres slik at den registrertes rettigheter beskyttes og ingen opplysninger lagres uten gyldig behandlingsgrunnlag.	Alle ansatte	Adm. Dir	Intern
Rutine for sletting på forespørsel	Rutinen skal sikre kundens rettigheter etter personvernforordningen og beskriver hvordan forespørsler om sletting behandles fra start til slutt når det ikke lenger finnes et gyldig behandlingsgrunnlag.	Rådgivere og ansatte i kundefront	Adm. Dir	Intern
Arbeidsbeskrivelse av personvern	Arbeidsbeskrivelsen angir hvordan ansatte skal behandle personopplysninger i det daglige, og hvilke praktiske føringer som gjelder for korrekt behandling.	Alle ansatte	Adm. Dir	Intern
Rutine for håndtering av brudd på personopplysnings-sikkerheten	Rutinen beskriver hvordan banken håndterer faktiske eller mistenkte brudd på personopplysningssikkerheten – fra identifisering og varsling til vurdering av tiltak og eventuell rapportering.	Alle ansatte	Adm. Dir	Intern
Rutine for håndtering av kunder med fortrolig og strengt fortrolig adresse (skjermede kunder) For rådgivere med tilgang til skjermede kunder	Rutinen beskriver korrekt håndtering av kunder i banken og bankens IKT-infrastruktur med skjermingsbehov etter offentlig vedtak om beskyttelse.	Rådgivere med tilgang til skjermede kunder	Teamleder regionalt team	Intern
Rutine for håndtering av kunder med fortrolig og strengt fortrolig adresse (skjermede kunder)	Rutinen beskriver retningslinjer for håndtering av skjermede kunder for ansatte som ikke har autorisasjon til å jobbe med skjermede kunder.	Rådgivere uten tilgang til skjermede kunder	Teamleder regionalt team	Intern

S4-2 Rutiner for kontakt med forbrukere og sluttbrukere om påvirkninger

SpareBank 1 Helgeland har fortløpende dialog med forbrukere og sluttbrukere i kundemøter og på digitale plattformer. Banken opplyser om de registrertes rettigheter på bankens nettsider og på alle digitale kundeplattformer. I tillegg har banken også fortløpende dialog med myndigheter og bransjeorganisasjonen Finans Norge om ulike problemstillinger knyttet til personvern.

S4-3 Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der berørte samfunn kan gi uttrykk for bekymringer

Banken har etablerte standarder og rutiner for varsling om kritikkverdige forhold og uønskede hendelser. Varsling kan skje, anonymt eller åpent, via bankens varslingskanal tilgjengelig på bankens nettside. Varslet mottas av en ekstern tredjepart, Ernst and Young Advokatfirma (EY). Banken har et varslingsmottak, med tydelig rutine som definerer mulige kritikkverdige forhold, definerer ansvar og forklarer fremgangsmåten ved behandling av varsel. Bankens ansatte har også tilgjengelig lenke til varslingskanalen på bankens intranettside og i personalhåndboka.

S4-4 Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på forbrukere og sluttbrukere og strategier for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med forbrukere og sluttbrukere, og effektiviteten av disse tiltakene

Banken har et eget personvernombud med ansvar for å sikre løpende oppfølging. Det er etablert internkontroll og styrende dokumenter på personvern. Det utføres jevnlig systematiske og planlagte kontroller i banken som dekker viktige områder innen personvern. Dette for en kontinuerlig oversikt over bankens etterlevelse, avdekke forbedringsbehov, bedre bankens evne til å oppdage personvernsrisikoer og en proaktiv håndtering av risiko.

Alle ansatte får årlige obligatoriske e-læringer for å holde bevisstheten om risiko på personvern oppe. Det gjennomføres kontroll for å sikre at denne opplæringen gjennomføres av alle ansatte og det gjøres løpende holdningsskapende arbeid rundt personvern i banken.

Utforming av fysiske lokaler skal sikre informasjonssikkerhet gjennom visuell og auditiv skjerming i samsvar med nødvendig diskresjonsnivå.

Det er fast rapporteringsstruktur fra personvernombud til styret og ledergruppe.

Hendelser 2025:

- 0 rapporterte personvern- eller sikkerhetsbrudd som medførte bøter eller sanksjoner for konsernet i 2025.
- SpareBank 1 Helgeland meldte 0 brudd på personvernsikkerheten i 2025 til Datatilsynet,
- SpareBank 1 Utvikling meldte 1 brudd til Datatilsynet på vegne av alliansebankene i 2025.

ESRS G1 Forretningsskikk

Økonomisk kriminalitet

Økonomisk kriminalitet inkluderer handlinger som skader enkeltpersoner, næringslivet og samfunnet. Omfanget av økonomisk kriminalitet som skjer gjennom bank- og finansforetak øker, og ettersom kriminelle blir stadig mer profesjonelle, øker også kompleksiteten i den kriminelle aktiviteten. Finansbransjen har en særlig rolle i samfunnet fordi våre tjenester og produkter kan bli benyttet som redskap for kriminelle handlinger. Sparebank 1 Helgeland tar et aktivt samfunnsansvar for å identifisere, forebygge, stanse og rapportere transaksjoner som er knyttet til økonomisk kriminalitet, herunder hvitvasking, terrorhandlinger, svindel og sanksjonsbrudd. Arbeidet er lovpålagt og har stor innvirkning på tilliten til det norske velferdssamfunnet og finansnæringen, både nasjonalt og internasjonalt. Dette temaet er viktig for alle våre interessenter, og banken investerer betydelige ressurser i dette arbeidet.

Ifølge nasjonale trusselvurderinger er bank og finans spesielt sårbare for ansatte som begår kriminelle handlinger alene eller i samarbeid med kriminelle. Interne misligheter og korrupsjon er ødeleggende for samfunnet som helhet og undergraver lovlig forretningsvirksomhet og konkurranse. Hendelser av interne misligheter og korrupsjon kan skade virksomhetens omdømme, samt medføre straffereaksjoner, tap av kontrakter eller annet økonomisk tap. Mislighetsbegrepet omfatter både straffbare og ikke-straffbare forhold og kan utføres gjennom eksempelvis underslag, tyveri,

bedrageri, korrupsjon, brudd på taushetsplikt og/eller etiske retningslinjer.

Datasikkerhet

Bankens tjenester blir i økende grad digitalisert parallelt med et stadig endret trusselbilde. Forstyrrelser eller avbrudd i konsernets IT-infrastruktur vil kunne føre til nedetider på kritiske tjenester, digitale ran, tap av konfidensiell informasjon og forsinkelser eller manglende evne til å levere tjenester. Dette vil kunne føre til sammensatte finansielle konsekvenser for både konsernet og kunder.

Risikoen er tett forbundet med risikoen knyttet til manglende ivaretagelse av personvern og kundedata, men det er nyanser som gjør at de er skilt fra hverandre av hensyn til håndtering. Denne risikoen er beskrevet under S4 Forbrukere og sluttbrukere.

Enhetsspesifikk rapportering

Dette kapittelet inneholder enhetsspesifikk rapportering. Anti-hvitvask og -terrorfinansiering samt informasjonssikkerhet er et viktig område med vesentlig påvirkning og tilhørende risiko. Disse temaene lar seg knytte til spesifikke tema i ESRS1 AR 16 og er grunnet manglende føringer i CSRD rapportert under dette kapitlet i henhold til ESRS1 AR1-5.

Vesentlige påvirkninger og risikoer

Vesentlige påvirkninger
SBH har en potensiell negativ påvirkning gjennom sine systemer og kanaler å tilgjengeliggjøre svindel i nedstrøms verdikjede.
SBH har en potensiell negativ påvirkning gjennom korrupsjon og bestikkelser som involverer ansatte i egne operasjoner i verdikjeden.
SBH har en potensiell negativ påvirkning gjennom å finansiere kunder som utøver økonomisk kriminalitet i nedstrøms verdikjede.
SBH har en potensiell negativ påvirkning gjennom å ikke stanse transaksjoner som hvitvasker penger i nedstrøms verdikjede

Vesentlige risikoer
SBH har en potensiell risiko for omdømmetap og bøter dersom det avdekkes avvik i arbeidet med AHV eller at bankens medarbeidere bidrar til å hvitvaske penger i egne operasjoner i verdikjeden
SBH har en potensiell risiko for omdømmetap og bøter dersom det avdekkes at bankens kunder har finansiert terror i nedstrøms verdikjede.
SBH har en potensiell risiko for omdømmetap og bøter eller direkte tap dersom bankens kunder svindles eller at arbeidet mot svindel ikke er på et tilfredsstillende nivå i egne operasjoner i verdikjeden
SBH har en potensiell risiko for omdømmetap og bøter dersom det avdekkes avvik i arbeidet med IT-sikkerhet i egne operasjoner i verdikjeden.

Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter

G1-1 Policyer for god forretningsskikk og bedriftskultur

Bedriftskultur og etikk

Et godt arbeidsmiljø og en sterk bedriftskultur er viktige forutsetninger for å fremme etisk adferd, samarbeid og engasjement blant ansatte. Det er også et viktig virkemiddel for å kunne bidra til å motvirke økonomisk kriminalitet.

Sparebankene har gjennom generasjoner utviklet en solid tradisjon for aktivt samfunnsengasjement, hvor en betydelig del av overskuddet systematisk reinvesteres i lokalsamfunnet. Dette skjer gjennom støtte til ulike prosjekter, initiativer, gaver og sponsoravtaler som bidrar til å styrke både sosiale og økonomiske forhold i regionen. Les mer om hvordan vi arbeider for bærekraftige lokalsamfunn i S3 – Berørte lokalsamfunn.

I tillegg til eksternt samfunnsengasjementet, legger banken stor vekt på å involvere egne medarbeidere i virksomhetens utvikling. Gjennom rabatterte spareprogram i egenkapitalbevis får ansatte mulighet til å bli medeiere i banken, noe som fremmer eierskapsfølelse, motivasjon og lojalitet. Dette styrker ikke bare den interne bedriftskulturen, men bidrar også til å sikre at banken forblir solid forankret i lokalsamfunnet. Samlet sett fører denne kombinasjonen av samfunnsengasjement og medarbeiderinvolvering til at konsernet opprettholder en sterk posisjon både lokalt og regionalt. Dette gir positive ringvirkninger i form av lojale medarbeidere og kunder, økt lønnsomhet og en sterk plattform for langsiktig og bærekraftig drift. Medarbeiderne og kundene stoler på at vi er en trygg og ansvarlig partner i deres økonomiske liv. Denne tilliten krever at vi holder høye standarder for etikk og ansvarlighet.

Etiske retningslinjer

Tillit skapes i møte med våre kunder, leverandører og samarbeidsparter. Våre ansatte skal

kjennetegnes av en høy etisk standard, og våre etiske retningslinjer er en integrert del av vår bedriftskultur. Vi skal være tillitsvekkende, ærlige og redelige. Atferden skal være i henhold til gjeldende lover, forskrifter, bransjenormer, interne retningslinjer og de normer som gjelder i samfunnet. Våre etiske retningslinjer gjennomgås med ansatte årlig og ved nyansettelser. Disse er fundamentet for vår forretningsdrift og våre strategiske mål. Hensikten med etiske retningslinjer er å forebygge uønsket etisk atferd og hendelser, og sikre en kultur som

etterlever forventninger og krav beskrevet i de etiske retningslinjene.

SpareBank 1 Helgeland sin risikokultur skal kjennetegnes ved god forretningsskikk, høy etisk standard og klare retningslinjer for å unngå interessekonflikter. For å oppnå dette er vi avhengige av åpenhet og diskusjon om problemstillinger som oppstår, og at vi tar lærdom av disse. Banken skal overvåke at de fastsatte normene etterleves, og følge opp at de ansatte kjenner til reglene.

Ledelseskulturen er viktig for den risiko de ansatte velger i sin atferd og handlinger. Det er ledelsens klare forpliktelse å arbeide fram en ansvarlig, åpen og kritisk kultur som kan håndtere risiko på et forsvarlig nivå for banken. Etikk ligger i grenselandet mellom det som er rett, klokt og lovlig. Ved å åpne opp for diskusjoner om etiske dilemma, og mulige interessekonflikter, forbedres risikokulturen. For å ta de riktige valgene kreves det at de ansatte vurderer sine handlinger opp mot bankens gjeldende rutiner og regelverk. Dersom den ansatte opplever usikkerhet rundt egne valg, skal dette avklares med nærmeste leder. Risiko- og sikkerhetskulturen i banken måles årlig og følges opp.

SpareBank 1 Helgelands etiske retningslinjer

Bankens etiske retningslinjer omfatter retningslinjer om korrupsjon, innsideinformasjon, hvitvasking og terrorfinansiering, interessekonflikter og habilitet, gaver, personlige relasjoner, personlig økonomi, engasjement i lag, foreninger og andre sammenslutninger, engasjement i annen næringsvirksomhet, transparens og etterrettelighet, kundeforhold, leverandørforhold og konkurranseforhold. Bankens ansatte har en årlig gjennomgang av retningslinjene.

Bankens etikkutvalg er ansvarlig for evaluering og ajourføring av de etiske retningslinjene, og sørger for opplæring og innspill til interne prosesser på fagområdet. Etikkutvalget kan også bistå i vurdering av konkrete saker og hendelser opp mot retningslinjene. Utvalget består av bankens internadvokat, fagansvarlig bærekraft og HR-sjef. Bankens avdeling for etterlevelse er ansvarlig for å gjennomføre uavhengige kontroller av at de etiske retningslinjene overholdes. Eventuelle brudd på retningslinjene skal dokumenteres i bankens taps og hendelsesregister.

I tillegg til våre etiske retningslinjer har vi flere styrende dokument som skal minimere våre negative påvirkninger og håndtere våre risikoer:

Policy	Beskrivelse	Omfatter	Ansvarlig	Tilgjengelighet
Bærekraftststrategi	Bærekraftstrategien tar for seg alle vesentlige tema, herunder forretningsskikk. Strategien slår fast at SpareBank 1 Helgeland skal beskytte kunders, ansatte og selskapets verdier, informasjon og omdømme ved å redusere risiko for alvorlige brudd på informasjonssikkerheten, og håndtere trusler slik at de ikke får alvorlige konsekvenser.	Alle ansatte	Fagansvarlig bærekraft	Offentlig
Etiske retningslinjer	Brudd på de etiske retningslinjene kan få konsekvenser for ansettelsesforholdet eller vervet som tillitsvalgt i Sparebank 1 Helgeland. Retningslinjene definerer korrupsjon hvor banken har nulltoleranse. De beskriver også krav til ansatte i forbindelse med innsideinformasjon, hvitvasking og terrorfinansiering.	Alle ansatte og medlemmer i styret	HR-sjef	Offentlig
Standard for informasjonssikkerhet	Standard for Informasjonssikkerhet er det grunnleggende styringsdokumentet for behandling av informasjon. Standard definerer mål for informasjonssikkerhet og beskriver hvordan arbeidet med informasjonssikkerhet er organisert og hvordan arbeidet skal utføres for å nå SBH sin målsetning innen informasjonssikkerhet.	Alle ansatte	Direktør forretningsutvikling	Intern
Policy for tiltak mot hvitvasking, terrorfinansiering og sanksjonsbrudd	SpareBank 1 Helgeland er etter hvitvaskingsloven pålagt å treffe forebyggende tiltak mot hvotvasking og terrorfinansiering. Banken er gså lovpålagt sanksjonsscreening av grensekryssende betalinger, samt sin egen kundemasse. Policyen gir en overordnet oversikt over bankens krav og rammer knyttet til risiko for hvitvasking, terrorfinansiering og sanksjonsbrudd i virksomheten	Alle ansatte	AHV-spesialist økonomisk kriminalitet	Intern
Standard for interessekonflikter	Formålet med standarden er å angi hvordan banken skal gå fram for å identifisere interessekonflikter innen de ulike virksomhetsområdene, og hvordan de eventuelle interessekonfliktene skal motvirkes og håndteres. Herunder angis forhold som kan medføre interessekonflikter, og hvilke tiltak som er iverksatt for å motvirke interessekonflikter.	Bankens ansatte og styret	HR-sjef	Intern
Standard for arbeidet mot hvitvasking og terrorfinansiering	Formålet med standarden er å beskrive SpareBank 1 Helgeland sine overordnede retningslinjer for å forebygge og avdekke hvitvasking, terrorfinansiering og sanksjonsbrudd. Standarden skal bidra til at konsernet etterlever de til enhver tid gjeldende lover og regler innenfor området, samt å forhindre at konsernet og/eller konsernets ansatte bevisst eller ubevisst blir involvert i handlinger og/eller transaksjoner som er lovstridig, i strid med konsernets standard eller av andre grunner kan påføre konsernet tap av tillit og rennommé. Standarden bygger blant annet på bankens interne risikovurdering og risiko identifisert i denne.	Bankens ansatte, styret og øvrige ansatte som er direkte involvert i konsernets arbeid mot hvitvasking, terrorfinansiering og sanksjonsbrudd	Direktør risikostyring	Intern
Risiko og kapitalstrategi	Formålet med risiko- og kapitalstrategien er å sikre at SpareBank 1 Helgeland gjennom god risikostyring og kontroll til enhver tid er i stand til å identifisere, håndtere, overvåke, vurdere og rapportere risiko, herunder ESG-risiko som er relevant for måloppnåelse. Risiko- og kapitalstrategien er et nivå 1 dokument og er, sammen med bærekraftstrategien og den strategiske plattformen til banken, styrende for risiko-, kapital- og virksomhetsstyringen til banken som helhet.	Alle ansatte og medlemmer i styret	Direktør risikostyring	Intern
IT-policy	IT-policyen skal sikre at IT-virksomheten drives på en slik måte at risiko i IT-virksomheten til enhver tid er i samsvar med konsernets risikokapasitet og risikoappetitt, og ligger innenfor vedtatte risikotoleransegrenser	Alle ansatte	IT-sjef	Intern

Alle policyene i tabellen over er vedtatt av styret. I tillegg har banken en rekke rutiner og arbeidsbeskrivelser som operasjonaliserer og konkretiserer arbeidet i de ulike styrende dokumentene nevnt ovenfor.

G1-3 Forebygging og avdekking av korrupsjon og bestikkelser

SpareBank 1 Helgeland arbeider systematisk for å avdekke og bekjempe økonomisk kriminalitet, herunder hvitvasking, terrorfinansiering og svindel. I tillegg har banken rutiner for å redusere risiko for økonomisk kriminalitet og for å avdekke og følge opp indikasjoner på dette. Myndigheter, kunder og konkurrenter skal ha tillit til bankens profesjonalitet og redelighet.

Målsetting	Tiltak
SpareBank 1 Helgeland skal bekjempe enhver form for økonomisk kriminalitet og terrorfinansiering	• Screening av forretningsmessige forhold for alle BM-kunder med engasjement >5 mill. kr. gjennom ESG-modulen • Jevnlig opplæring og kompetanseheving for ansatte • Bygging av sunn risikokultur • Årlig måling av risikokultur ved hjelp av risikoundersøkelsen • Samarbeid med relevante myndigheter der det er nødvendig for å avdekke og bekjempe økonomisk kriminalitet
Beskytte kunders, ansatte og selskapets verdier, informasjon og omdømme	• Egnethetsvurdering av styret, administrerende direktør, ledergruppe og øvrige nøkkelpersoner • Risikovurdering av ansatte • Rutine for håndtering av interessekonflikter • Synlige og tilgjengelige kanaler med mulighet for intern og ekstern varsling av kritikkverdige forhold.
SpareBank 1 Helgeland skal forebygge og avdekke antihvitvasking, terrorfinansiering og sanksjonsbrudd	• Løpende rapportering til styret • Gjennomgang av etiske retningslinjer med alle ansatte. Disse skal skape bevissthet om etiske dilemmaer og sørge for at alle ansatte har en høy etisk standard. • SpareBank 1 Helgeland har et omfattende rammeverk med retningslinjer som skal hindre at banken blir benyttet til hvitvasking eller terrorfinansiering. Rammeverket sørger for at lovkrav ivaretas i ulike prosesser gjennom etablerte rutiner, kundetiltak, transaksjonsovervåkning, sanksjonsregelverk og prosedyrer for intern kontroll.
SpareBank 1 Helgeland skal ha risiko tilsvarende vedtatt risikoappetitt	• SpareBank 1 Helgeland har et omfattende rammeverk for informasjonssikkerhet. Rammeverket skal sikre at banken opererer innenfor grensene for akseptabel risiko forbundet med behandling av informasjon og bruk av IKT-systemer • Beredskaps og gjenopprettingsplaner • Overvåking og oppfølging av sikkerhetshendelser samt avvik ved brudd av IT-systemer døgnet rundt. • Hendelsesdatabase for registrering av avvik, hvor hensikten er å lære og forhindre gjentakelse av avvik.

Opplæring og kompetanse i 2025

For å forebygge økonomisk kriminalitet er det avgjørende at ansatte har opplæring og kompetanse på området, og vet hvordan man kan identifiserer og håndterer mistanke om økonomisk kriminalitet.

Opplæring av ansatte i temaer som omhandler økonomisk kriminalitet gjennomført i 2025:

2025	Ledere	Administrasjons-, ledelses- og kontrollorganer	Andre egne arbeidstakere
Antall som har fått opplæring			
Samlet antall	29	7	140
Samlet antall som har fått opplæring	29	7	140
Type opplæring og varighet			
Klasseromsundervisning	6	8	0
Databasert opplæring	29	7	140
Frivillig databasert opplæring	0	0	0
Frekvens			
Hvor ofte opplæring gjennomføres	Kontinuerlig	Årlig	Kontinuerlig
Emner i opplæringen			
Muldyr	29	0	140
Midlenes opprinnelse	21	0	105
Kjenn din kunde-prinsippet	13	0	38
Bak fasaden til det kontantløse samfunnet	14	0	78
Tilrettelegger	20	0	97
Lånebedrageri	14	0	91
Generell oppdatering	29	0	139
FCPA	6	8	0
Trender	29	0	139

Måleindikatorer og mål

G1-4 Tilfeller av økonomisk kriminalitet og brudd på datasikkerhet

Økonomisk kriminalitet

- Banken hadde ingen registrerte tilfeller av korrupsjon eller bestikkelser i 2025.
- I 2025 ble 6.165 saker fulgt opp i bankens antihvitvaskingssystem og 132 saker oversendt til Økokrim for videre oppfølging

Datasikkerhet

SpareBank 1 Utvikling meldte 10 brudd på IKT-forskriften på vegne av alliansebankene til Finanstilsynet i 2025.