

SpareBank 1
HELGELAND



Bærekrafts- rapport SpareBank 1 Helgeland

Innhold

Intro bærekraft	18
Bankens visjon og ambisjoner på bærekraft	19
Mål og delmål	20
Fremtidens reguleringer	24
Bankens målsettinger	25
Styringsstruktur bærekraft	26
Retningslinjer bærekraft	26
Samarbeid og initiativer	27
Interessentdialog og vesentlighetsanalyse	28
Interessentdialog	28
Vesentlighetsanalyse	28
Klima og miljø	30
Klimaregnskap 2022	30
Klimagassutslipp fra utlånsporteføljen	31
Beregnete utslipp av klimagasser fra utlånsporteføljen 2022	31
Klimarisiko	33
En ansvarlig bank	34
Ansvarlig rådgivning og drift	34
Antikorrupsjon og anti-hvitvasking	36
Personvern og datasikkerhet	37
Varsling	37
Sparebankens medarbeidere	38
Sparebankens ansatte	38
Helse, miljø og sikkerhet	39
Likestilling	39
Bankens godtgjørelsespolitikk	40
Tariffavtale og organisering	40
Opplæring og kompetansebygging	40
Menneskerettigheter og bærekraftige innkjøp	43
Gaver, stipender og sponsorater	45
Om rapporten	45
GRI-indeks	46
Vedlegg	53



Intro bærekraft

SpareBank 1 Helgeland har tatt store steg for å sikre at vi er en drivkraft for bærekraftig vekst og samarbeid på Helgeland i 2022. Banken har lenge hatt som mål å etterleve FNs bærekraftsmål og har i 2022 både ansatt en fagansvarlig for bærekraft og vedtatt ny bærekraftstrategi som skal føre bankens arbeid med ESG fremover.

Banken har identifisert fire svært vesentlige temaer i arbeidet med bærekraftstrategien; opplæring og kompetansebygging hos ansatte, klimagassutslipp fra utlånsporteføljen, klimarisiko og ansvarlig rådgivning og drift, og det er utviklet hovedmål, delmål og tiltak knyttet til disse temaene. Felles for alle temaene er et ønske om å kunne bidra til å hjelpe kundene våre, enten det gjelder god rådgivning når prisene og rentene stiger eller å støtte bedrifter som er midt i det grønne skiftet.

I år har vi jobbet intensivt med å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper slik at vi etterlever åpenhetsloven. Aktsomhetsvurderingene viser ingen større risiko for at SpareBank 1 Helgeland medvirker til alvorlige brudd knyttet til menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Det kommer stadig nye reguleringer på ESG-området, og vi arbeider kontinuerlig med å følge opp denne utviklingen, både for banken selv og for kundene våre.

Hanne Nordgaard
Administrerende direktør

Bankens visjon og ambisjoner på bærekraft

Banken skal bidra til å bygge et Helgeland som strekker seg mot nye mål og eventyr, samtidig som lokalbanken selvsagt kjenner røttene og alt det gode vi bygger på. Bare på den måten kan vi være det selvsagte førstevalget for kundene våre på Helgeland.

Kombinasjonen av en lokalt styrt bank, med god kjennskap til både folk, næringsliv og sivilsamfunn gir oss en unik mulighet til å være en god medvandrer for kundene i det grønne skiftet og i all omstilling som dette skiftet medfører. Banken tror at samarbeid, både på og utenfor Helgeland, gir de beste resultatene. Derfor er ambisjonen for bærekraftarbeidet vårt at vi både skal bidra selv, og at vi skal hjelpe kundene våre og samfunnet ellers med å komme seg gjennom omstillingen med verdiskapningen i behold, orden i økonomien

og trygghet for fremtiden. Nye lover og reguleringer, endret kundedadferd og forsterkede krav i markedet krever en forsterket innsats på bærekraftsområdet. Det gleder vi oss til å være en del av.

Banken er i kontakt med flertallet av Helgelendingene og alle bransjer i regionen. Regionen preges av at omstillingen gir mange muligheter til bedriftsetableringer, blant annet store industrietableringer, med medfølgende vekst og mulighet for nye arbeidsplasser. Banken er klar for å gripe mulighetene dette gir.



Mål og delmål

Bankens mål og delmål på bærekraftsfeltet ble vedtatt i 2022.

I 2023 skal banken utvikle og forankre konkrete KPIer knyttet til de ulike målene

Tema	Hovedmål
Opplæring og kompetansebygging hos ansatte	Alle ansatte i Sparebank 1 Helgeland skal være i stand til å ivareta bærekraftperspektivet i sitt arbeid. De skal møte endringer i reguleringer og markedet med trygghet for at de har og vil få løpende opplæring.
Klimagassutslipp fra utlånsporteføljen	• Klimagassutslippene fra SpareBank 1 Helgelands utlånsportefølje skal halveres innen 2030. • Utlånsporteføljen til SpareBank 1 Helgeland skal være klimanøytral i 2050. • SpareBank 1 Helgeland skal bidra til at kundene kan ta klimavennlige valg.
Klimarisiko	• SpareBank 1 Helgeland har oversikt over klimarisiko i vårt markedsområde og portefølje. • SpareBank 1 Helgeland har klimarisiko som en integrert del av våre risikovurderingsprosesser. • SpareBank 1 Helgeland skal bidra til å redusere kundenes klimarisiko.
Ansvarlig rådgivning og drift	• SpareBank 1 Helgeland skal bidra til at kundene har orden i økonomien, tåler svingninger i markedet og er i stand til å oppfylle sine økonomiske forpliktelser. • SpareBank 1 Helgeland støtter opp om seriøse bedrifter og et organisert arbeidsliv.

Delmål

Gjennomføre et kompetanseløft med relevante kurs for alle ansatte og tillitsvalgte i 2023.

- PM: Følgende andel av nye lån skal være grønne:
100 % av lån til nybygde boliger
70 % av lånene til rehabilitering
20 % av øvrige lån med pant i eiendom
- BM: Årlig låne ut minst 100 millioner kroner til prosjekter som kvalifiserer til grønne lån.
- Benytte modeller for å beregne kunders kostnader og lønnsomhet ved klimavennlige investeringer.
- Årlig redusere andelen eiendommer som banken har pant i uten registrert energiklasse med 5 %.
- SpareBank 1 Helgeland skal kartlegge fysisk klimarisiko i markedsområdet innen 2023.
- Sparebank 1 Helgeland skal gjennomføre en TCFD-analyse innen Q1 2023.
- SpareBank 1 Helgeland skal ta i bruk ny ESG-modul for bedriftsmarkedet og gi opplæring til alle ansatte i bruken av modulen i Q1 2023.
- SpareBank 1 Helgeland skal i løpet av 2023 gjennomgå kredittpolitiske retningslinjer for å tydeliggjøre forventninger til kundene, konsekvens for pris, og når ESG-risiko skal lede til behandling i komité.
- Alle kunder inviteres til et rådgivningsmøte med fokus på trygg styring av personlig økonomi det året de fyller 18 år.
- Alle kunder inviteres til et rådgivningsmøte med fokus på trygg styring av personlig økonomi når de kjøper sitt første hjem.
- Alle klasser i VG3 på Helgeland får besøk av ungdomsøkonomen.
- Det skal etableres 5700 nye spareavtaler som en del av arbeidet med å bidra til at kundene sparer langsiktig.
- Det skal i 2023 skaffes oversikt over andelen spareavtaler som er i artikkel 8- og 9-fond med sikte på å øke andelen som velger sparing i de mest bærekraftige fondene.
- Forbruket av fysiske profileringsartikler, målt i kroner, skal halveres innen 2030.
Alle produkter skal vurderes ut fra bærekraft.
- SpareBank 1 Helgeland rekrutterer alltid de mest kompetente kandidatene til våre stillinger, og skal bidra til likestilling og mangfold på alle nivå i egen drift. Det arbeides for å sikre likelønn og kjønnsbalanse i avdelingene og på ledernivå. SpareBank 1 Helgeland skal oppfordre kunder, leverandører, forretningspartnere og mottakere av gave- og sponsormidler til det samme.
- SpareBank 1 Helgeland skal ikke medvirke til brudd på menneskerettigheter, arbeidstakers rettigheter og internasjonal rett, og ivaretar krav og plikter definert i åpenhetsloven.

Tema	Hovedmål
Klimagassutslipp fra egen portefølje	SpareBank 1 Helgeland skal redusere klimagassutslipp fra egen drift med 50 prosent innen 2030 og ha netto nullutslipp i 2050.
Antihvitvask, personvern og informasjonssikkerhet	• SpareBank 1 Helgeland skal redusere risiko for, og arbeide mot økonomisk kriminalitet, herunder hvitvasking, terrorfinansiering og bedrageri. • SpareBank 1 Helgeland skal ivareta de registrertes rettigheter og friheter innen personvern i prosesser og oppgaver banken utfører. • SpareBank 1 Helgeland skal beskytte kunders, ansatte og selskapets verdier, informasjon og omdømme ved å redusere risiko for alvorlige brudd på informasjonssikkerheten, og håndtere trusler slik at de ikke får alvorlige konsekvenser.

Delmål

- SBH skal vise åpenhet og rapportere på transaksjoner identifisert for videre kontroll, og saker rapportert til Økokrim.
- SpareBank 1 Helgeland skal sikre etterlevelse av personvernlovgivningen, vise åpenhet og rapportere antallet avvik meldt til Datatilsynet og eventuelle pålegg eller sanksjoner.
- SpareBank 1 Helgeland skal vise åpenhet og rapportere antallet avvik på IKT-forskriften meldt til Finanstilsynet og eventuelle pålegg eller sanksjoner.

Fremtidens reguleringer

Norge og verden står overfor en betydelig omstilling for å nå klimamålene for 2050. Klimaendringer er en samfunnsutfordring og en trussel for finansiell stabilitet, og finansnæringen har en viktig rolle i omstillingen til en lavutslippsøkonomi. Dette ansvaret har SpareBank 1 Helgeland tatt innover seg, og har etablert mål om netto nullutslipp fra egen drift, utlån og investeringer innen 2050, og at utslippene skal halveres innen 2030.

Disse ambisjonene er også i tråd med hovedmålene til EU-kommisjonens handlingsplan som blant annet handler om å dreie kapital mot mer bærekraftige investeringer for å oppnå bærekraftig og inkluderende vekst. I løpet av høsten 2022 kartla banken utviklingen av krav og reguleringer på ESG-feltet, både nasjonalt og internasjonalt, og vurderte bankens etterlevelse. Regelverk som allerede er trådt i kraft i Norge vil følges opp tett fremover, og banken jobber kontinuerlig med å implementere ESG-krav i ulike styringsdokumenter og -systemer. Kommende rapporteringskrav knyttet til CSRD,

SFDR og EU Taksonomien er omfattende og krevende, men banken vurderer at det er blitt gjort grundige forberedelser på disse områdene, og at banken vil kunne svare opp kommende krav tilfredsstillende når disse trer i kraft.

Som et ledd i å forberede banken på de økte rapporteringskravene knyttet til bærekraft som vil implementeres med CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), har banken igangsatt rapportering i tråd med det internasjonalt anerkjente rapporteringsrammeverket for bærekraft, GRI (Global Reporting Initiative).

SpareBank 1 Helgeland har på kort tid kommet godt i gang med å svare opp kravene som møter banken. Vurderinger fra andrelinjen viser likevel at etterlevelsrisikoen knyttet til dagens og fremtidige krav på bærekraftsfeltet er høy, og banken vil derfor fortsette å prioritere dette området.



BANKENS MÅLSETTINGER

Bankens styre vedtok i desember 2022 en ny bærekraftstrategi, og denne inkluderer hovedmålene for de vesentlige teamene banken identifiserte i 2022:

Opplæring og kompetansebygging hos ansatte

- ☑ Alle ansatte i Sparebank 1 Helgeland skal være i stand til å ivareta bærekraftsperspektivet i sitt arbeid. De skal møte endringer i reguleringer og markedet med trygghet for at de har og vil få løpende opplæring.

Klimagassutslipp fra utlånsporteføljen

- ☑ Klimagassutslippene fra Sparebank 1 Helgelands utlånsporteføljen skal halveres innen 2030.
- ☑ Utlånsporteføljen til Sparebank 1 Helgeland skal være klimanøytral i 2050.
- ☑ Sparebank 1 Helgeland skal bidra til at kundene kan ta klimavennlige valg.

Klimarisiko

- ☑ Sparebank 1 Helgeland har oversikt over klimarisiko i vårt markedsområde og portefølje.
- ☑ Sparebank 1 Helgeland har klimarisiko som en integrert del av kredittprosessene.
- ☑ Sparebank 1 Helgeland skal bidra til å redusere kundenes klimarisiko.

Ansvarlig rådgivning og drift

- ☑ Sparebank 1 Helgeland skal bidra til at kundene har orden i økonomien, tåler svingninger i markedet og er i stand til å oppfylle sine økonomiske forpliktelser.
- ☑ Sparebank 1 Helgeland støtter opp om seriøse bedrifter og et organisert arbeidsliv.

Styringsstruktur bærekraft

Forstanderskapet



Styret



Leder-/arbeidsgruppe

eller fagansvarlige. En nærmere beskrivelse av styrets ansvarsområder, valg, medlemmer og uavhengighet er beskrevet under eierstyring og selskapsledelse.

- **Leder- og arbeidsgruppe.** Organiseringen av bankens bærekraftarbeid er delt mellom en arbeidsgruppe for bærekraft og ledergruppen. Leder for arbeidsgruppen er fagansvarlig bærekraft, og arbeidsgruppen innehar medlemmer fra de vesentlige fagområder i banken. Fagansvarlig for bærekraft rapporterer til ledergruppen, som er styringsgruppen for arbeidet, som igjen rapporterer til styret. Det er styret som har det overordnede ansvar for bankens arbeid på området.

STYRINGSSTRUKTUR

- **Forstanderskapet** er SpareBank 1 Helgeland øverste organ, og skal se til at bankens virksomhet er i samsvar med lov og vedtekter. En nærmere beskrivelse av forstanderskapet ansvarsområder, medlemmer og valg av disse er beskrevet under eierstyring og selskapsledelse.
- **Styret** har det overordnede forvaltningsansvaret i banken, herunder bankens arbeid med bærekraft og samfunnsansvar. Styrets samlede kompetanse skal vurderes løpende, jf. Policy for egnethetsvurdering av medlemmer i styret, hvor bærekraftkompetanse vil være en del av vurderingen. På linje med ansatte i banken vil også styret gjennomføre spesialtilpassede kurs og opplæring relatert til samfunnsansvar og bærekraft. Styret er ansvarlig for alle forpliktelser på bærekraftsfeltet som er vedtatt i bærekraftstrategien og de ulike retningslinjene knyttet til samfunnsansvar og bærekraft, personvern, antihvitvask, virksomhetsstyring, informasjonsbehandling, etiske retningslinjer og HR-strategi. Administrerende direktør har ansvaret for tilsyn av dette, imens den daglige oppfølgingen er delegert til mellomledere

RETNINGSLINJER BÆREKRAFT

Arbeidet med bærekraft er forankret i vår strategiske plattform for 2023-2025.

Våre styringsdokumenter for bærekraft ble revidert i 2022 og dekker arbeidstakere i egen virksomhet, hos forretningspartnere og leverandører. Vi forventer at våre leverandører og forretningsforbindelser har retningslinjer på plass og at de stiller tilsvarende krav til egne leverandører.

Policy for samfunnsansvar og bærekraft, etiske retningslinjer og policy for godtgjørelsesordninger er tilgjengelig på bankens nettsider. Samtlige retningslinjer er vedtatt av styret, gjelder hele organisasjonen og alle aktiviteter.

Bankens arbeid med samfunnsansvar og bærekraft favner bredt og påvirker alle deler av virksomheten. Hvordan det jobbes med temaet og omfanget av arbeidsprosessene vil variere mellom virksomhetsområdene og ulike aktiviteter. Samfunnsansvar og bærekraft har derfor en naturlig plass i en rekke virksomhetsspesifikke styringsdokumenter, og banken jobber kontinuerlig med å sørge for at disse er oppdatert.

SAMARBEID OG INITIATIVER

SpareBank 1 Helgeland ønsker å være en aktiv pådriver for utviklingen av et bærekraftig samfunn, og er medlem i flere samarbeid som på ulike måter bidrar til dette. De viktigste samarbeidene vi har, er med:

- Miljøfyrtårn
- Finans Norge
- SpareBank 1 Alliansen

Arbeidet med bærekraft og samfunnsansvar er forankret i FNs prinsipper for bærekraftig

bankdrift og FNs bærekraftsmål, som begge legger føre-var-prinsippet til grunn.



Finans Norge

SpareBank 1
ALLIANSEN



Interessendialog og vesentlighetsanalyse

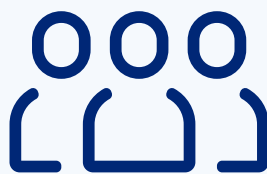
INTERESSENDIALOG

I en tid preget av omstilling i økonomien er det viktig for banken å sikre god dialog med viktige interessenter. Nærhet til interessentene gir banken et innblikk i deres utfordringer og behov, og skaper eierskap til bankens arbeid. De viktigste interessentene er bankens ansatte, kunder og sivilsamfunnet i regionen.



Ansatte:

Banken skal både bli mer bærekraftig selv og bidra til at kundene skal kunne ta bærekraftige valg. Det medfører endring. God dialog med bankens ansatte, som hver dag har kontakt med kundene, er helt avgjørende for at SpareBank 1 Helgeland skal lykkes med arbeidet. I arbeidet med ny bærekraftstrategi ble det gjennomført to møter i avdelingene hvor alle ansatte bidro inn i diskusjonene om bankens arbeid med bærekraft. I tillegg ble det i 2022 nedsatt en tverrfaglig arbeidsgruppe med representanter fra ulike fagområder i banken som jobbet med å sikre god forankring av arbeidet med bærekraft, og at alle deler av arbeidsstokken har kunnet gi innspill til prosessen.



Kunder og sivilsamfunn:

I det faglige arbeidet som ble gjennomført i forkant av utarbeidelsen av ny bærekraftstrategi ble det gjennomført kundeintervjuer for å sikre at deres perspektiv ville bli ivaretatt. SpareBank 1 Helgeland er også til stede på svært mange arenaer hvor vi møter kundene våre og hvor bærekraft er en del av agendaen. Eksempler på dette er den årlige drivkraftkonferansen, hvor næringslivet i regionen inviteres. I 2022 var temaet for konferansen «miljø, energi og bærekraft». Representanter for banken deltar regelmessig på arrangementer i regi av næringsforeninger og andre initiativer, og banken opplever at muligheten til å ha dialog med kunder, også utenfor kundemøtene er viktig. I 2022 besøkte bankens ungdomsøkonom rundt 3000 elever i ungdomsskolen og videregående skoler over hele Helgeland.

VESENTLIGHETSANALYSE

SpareBank 1 Helgeland gjennomførte i 2022 bankens første vesentlighetsanalyse med målsetting om å identifisere sentrale bærekraftstemaer for banken. Hele banken var

involvert i prosessen.

Metodikken for gjennomføring av analysen er basert på retningslinjene til det globale rapporteringsrammeverket GRI (Global Reporting Initiative). GRI definerer vesentlighet som noe som har effekt på enten miljø, samfunn eller

vår felles økonomi, og legger spesiell vekt på menneskerettigheter.

EUs nye Bærekraftdirektiv («CSRD»), som banken skal rapportere opp mot i løpet av få år definerer «dobbel vesentlighet» et sentralt prinsipp. Begrepet går ut på å identifisere bærekrafttemaer som er vesentlige når det gjelder effekten foretakets egen aktivitet kan ha på interessenter og samfunnet («Impact-vesentlighet») i tillegg til bærekrafttemaer som er finansielt vesentlige basert på hvordan disse kan påvirke foretakets verdi, lønnsomhet og omdømme («Finansiell vesentlighet»). I gjennomføringen av vesentlighetsanalysen har banken lagt vekt på å følge prinsippet om dobbel vesentlighet.

For å kunne gjennomføre en grundig vesentlighetsvurdering har det vært sentralt å engasjere bankens viktigste interessenter, som inkluderer regulatoriske myndigheter, konkurrenter, kunder og bankens egne ansatte. De ulike gruppenes interesser, påvirkningsmulighet og behov ble vurdert for å kunne danne et helhetsbilde av interessentenes oppfatninger og meninger om banken. På dette grunnlaget kan banken gjøre gode og betydningsfulle prioriteringer.

Prosessen med å gjennomføre analysen inkluderte en konkurrentanalyse, en regulatorisk gjennomgang og tre kundeintervjuer (BM). Ulike innspill ble diskutert i en workshop med

ledelsen og arbeidsgruppen, og videre i to arbeidsmøter på samtlige avdelinger. Tematikken som ble vurdert i prosessen inkluderte anbefalt tematikk for bransjen hentet fra GRI og fra det sammenlignbare rammeverket for bærekraftsrapportering, «SASB», rammeverket for klimarisikorapportering, «TCFD», samt temaer som har fått oppmerksomhet av konkurrenter og i mediebildet. Arbeidet som ble gjennomført ga føringer for utviklingen av bankens nyutviklede bærekraftsmål og bærekraftstrategi.

Temaene som ble identifisert som vesentlige for banken er:

1. Opplæring og kompetansebygging hos ansatte
2. Klimagassutslipp fra utlånsporteføljen
3. Klimarisiko
4. Ansvarlig rådgivning og drift

I separate underkapitler i denne rapporten er informasjon om bankens håndtering av disse temaene fremstilt. Utover denne informasjonen fremstiller også banken annen bærekraftrelatert informasjon, for å gi et godt og helhetlig bilde av bankens arbeid med bærekraft.



Klima og miljø

Hele verden er Helgelands marked, og i likhet med resten av det globale fellesskapet skal vår region bevege seg mot et nullutslippssamfunn.

For å ta et tydelig standpunkt har banken satt seg et mål om netto nullutslipp fra egen drift, utlån og investeringer innen 2050. Videre skal utslippene halveres innen 2030, og banken skal ikke medvirke til alvorlig miljøskade, inkludert irreversibel skade på sårbare økosystemer. Bankens mål om netto nullutslipp og halvering av utslippene er i tråd med Norges innmeldte mål for utslippskutt i henhold til Parisavtalen. Ambisjonene medfører en betydelig omstilling for folk, næringsliv og finanssektoren i årene som kommer, og banken vil spille en viktig rolle i dette skiftet.

SpareBank 1 Helgeland er en godkjent miljøfyrtårnbedrift etter kriteriene for finansbransjen. Sentrale temaer som vurderes

regelmessig inkluderer energisparing i egne bygg og bruk av digitale løsninger for å redusere bruk av energi, reiser og produksjon av avfall. Banken bruker Miljøfyrtårns rapporteringsmodul for å beregne utslipp knyttet til egen drift. Klimaregnskapet som Miljøfyrtårn leverer baserer seg på GHG-protokollen, som er den internasjonalt anerkjente standarden for utarbeidelse av klimaregnskap.

Regnskapet viser at bankens egne utslipp økte fra 2021 til 2022. Dette skyldes i stor grad at pandemien begrenset reiseaktiviteten og bruk av kontorer i 2021. I 2022 var totalrenoveringen av bankbygget i Mo i Rana den viktigste aktiviteten som vil føre til reduksjon av utslipp, da renoveringen legger grunnlaget for å øke energieffektiviteten. Med mer aktivitet i 2022 økte utslippene sammenliknet med 2021 og er mer representative for bankens drift. I 2023 skal banken utvikle en plan for reduksjon av utslippene, og 2022 er basisåret for målt effekt når utslippene skal halveres.

KLIMAREGNSKAP 2022 I tonn CO₂.

Utslippskilde	Utslipp 2021	Utslipp 2022
Scope 1		
Personbil/varebil	7,07	20,26
Sum scope 1	7,07	20,26
Scope 2		
Energiforbruk - Elektrisitet	36,35	52,5
Energiforbruk -Fjernvarme	65,51	7,34
Sum scope 2	101,86	59,84
Scope 3		
Avfallsmengder - EE-avfall	0,25	0,23
Avfallsmengder - Farlig avfall	0	0
Avfallsmengder - Metall (ikke emballasje)	0,01	0,07
Avfallsmengder - organisk avfall (matavfall med mer)	0,01	0,16
Avfallsmengder - Papir, papp og kartong	0,55	1,1
Avfallsmengder - Plast	0,01	0,01
Avfallsmengder - Treavfall	0,01	0
Restavfall	4,55	8,47
Tjenestereiser - Flyreiser, Norden	22,46	309,5
Tjenestereiser - Kjøregodtgjørelse	46,7	124,36
Tjenestereiser - Togreiser	0,02	0,38
Sum scope 3	74,62	444,28
Total	183,54	524,38

KLIMAGASSUTSLIPP FRA UTLÅNSPORTEFØLJEN

Næringslivet på Helgeland er midt i det grønne skiftet, og bedriftene i regionen bidrar med å produsere varer som etterspørres, med stadig redusert karbonavtrykk, samt å utvikle teknologi som vil bidra til å redusere de globale utslippene. Vi ser at kundene våre er opptatt av å kunne ta både lønnsomme og bærekraftige valg, og det er også gjennom kundene våre at banken har størst mulighet til å bidra til at Norge reduserer sine utslipp.

Høsten 2022 ble klimagassutslipp i utlånsporteføljen identifisert som et av de sentrale ESG-temaene som banken må forholde seg til, og temaet ble samtidig forankret i bankens bærekraftstrategi- og policy.

Det ble i 2022 arbeidet intensivt med å få en bedre oversikt over de estimerte utslippene fra bankens utlånsportefølje. Banken utviklet en modell for å beregne utslipp fra alle boliger som banken har pant i, og benyttet modellen utviklet av PCAF¹ (Partnership for Carbon Accounting Financials) for å modellere utslippene fra bedriftsporteføljen. Disse tiltakene vil gjøre det mulig å jobbe mer systematisk med utslippskutt i årene som kommer.

Dersom banken skal lykkes med ambisjonene om utslippskutt i utlånsporteføljen, vil det også kreve tilgang til detaljert informasjon, god dialog med kundene og systematisk arbeid over tid. Bedre innsikt i ulike bransjers utfordringer knyttet til utslipp, kombinert med kunnskap om effektive aktiviteter og tiltak vil igjen gjøre banken i stand til å gi bedre råd til kundene når de skal arbeide med å redusere sine egne energikostnader og kutte egne utslipp.

Det vil i 2023 rettes spesielt søkelys på å styrke rådgivernes kompetanse. Rådgiverne skal gjennomføre bærekraftskurs, og det skal arbeides med den nye ESG-modulen for bedriftsmarkedet, som legger til rette for grundigere dialog med bedriftskundene om hvilke forventninger banken har og hvordan banken kan bistå disse kundene på beste mulig

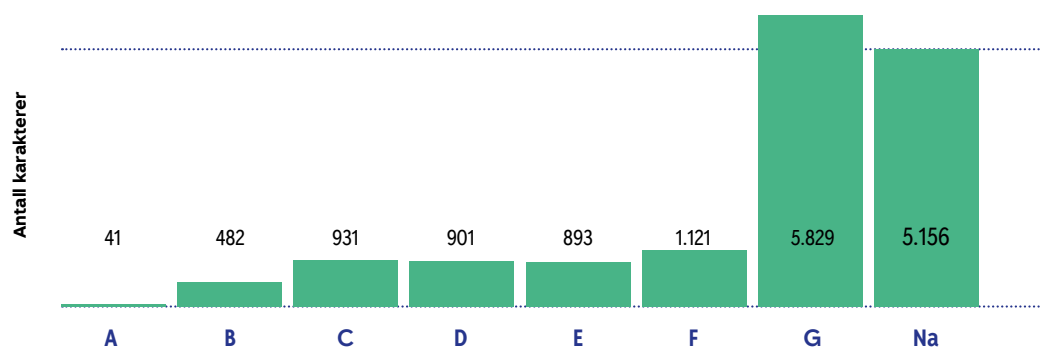
I tråd med bankens ambisjoner om å være en ansvarlig bank som tilbyr ansvarlige produkter har banken også satt mål om vekst knyttet til grønne produkter - og at disse produktene skal bidra til å redusere utslippene på sikt. For utdypende informasjon om bankens grønne produkter, se kapittelet «en ansvarlig bank».

BEREGNEDE KLIMAGASSUTSLIPP FRA UTLÅNSPORTEFØLJEN I 2022

De totale utslippene fra utlånsporteføljen er beregnet til 28 108 tonn CO₂e i 2022.

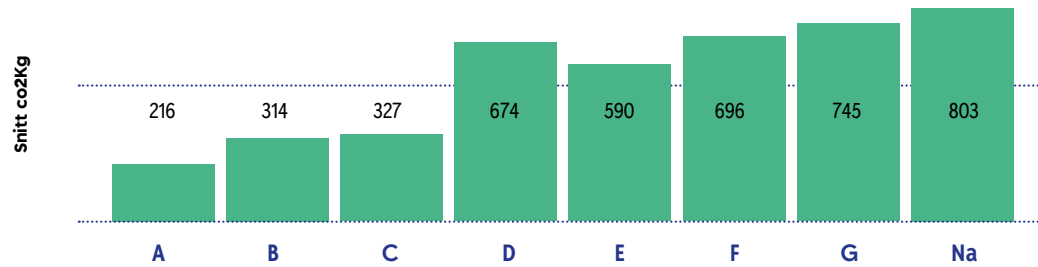
Av utslipp knyttet til privatmarkedet står boliger med energikarakter «G» og hus uten estimert energikarakter (Na) for 78 % av utslippene. Det er imidlertid forventet at det vil skje en forbedring på dette området i tiden fremover, som følge av krav om energikarakter når boliger selges og at det tilbys gunstig finansiering ved god energieffektivitet. For eksempel tilbyr SpareBank 1 Helgeland grønne lån med gunstige betingelser, dersom boliger har energikarakter «A» eller «B». På sikt forventer banken derfor at porteføljen vil ha et lavere antall boliger med lav eller ingen energikarakter.

FORDELING AV ENERGIKARAKTERER

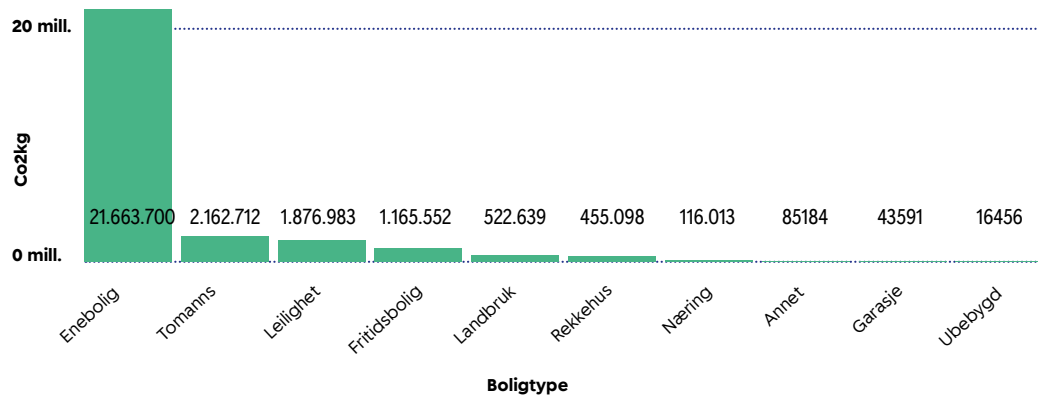


¹<https://www.carbonaccountingfinancials.com/>

SNITT CO2 PER KARAKTER



CO2 PER ÅR FORDELT PÅ BYGNINGSTYPE



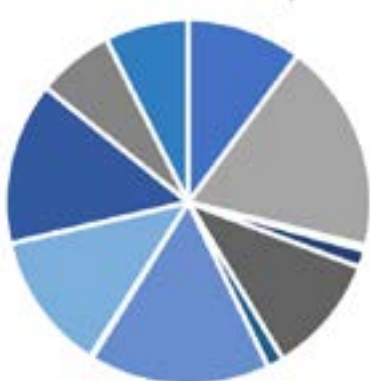
Utslippene fra bedriftsutlånsporteføljen er beregnet via PCAF-metoden og gir en oversikt over utslipp fordelt på kroner (karbonintensitet). For 2022 viser utregningene at det er virksomheter knyttet til industri, elektrisitet/kraft

og transport som er de mest karbonintensive. Disse næringene er historisk forbundet med høye utslipp, og ettersom banken har stor eksponering mot disse bransjene ser vi også høye utslippstall.

KARBONINTENSITET I BEDRIFTSMARKEDSPORTEFØLJEN

Bransjer	SCOPE 1 & 2	SCOPE 3	SUM
Annen tjenesteyting, Bygge- og anleggsvirksomhet	2.540	2.094	4.634
Industri, Bergverksdrift og utvinning	4.721	3.766	8.487
Faglig, vitenskapelig og teknisk tjenesteyting, Finansierings- og forsikringsvirksomhet	82	108	191
Forretningsmessig tjenesteyting	282	408	690
Kulturell virksomhet, underholdning og fritidsaktiviteter, Informasjon og kommunikasjon	2.723	2.099	4.822
Jordbruk, skogbruk og fiske	274	381	655
Elektrisitets-, gass-, damp- og varmtvannsforsyningkraft- og vannforsyning	3.910	3.385	7.295
Offentlig administrasjon og forsvar, og trygdeordninger underlagt offentlig forvaltning, Overnattings- og serveringsvirksomhet og Uspesifisert engroshandel	55	34	90
Omsetnings og drift av fast eiendom	3.056	2.567	5.624
Transport og lagring	3.725	2.838	6.562
Undervisning	951	2.137	3.088
Varehandel, reparasjon av motorvogner	248	3.128	3.376

SUM SCOPE 1, 2 & 3



- Annen tjenesteyting, bygge- og anleggsvirksomhet
- Industri, bergverksdrift og utvinning
- Faglig, vitenskaplig og teknisk tjenesteyting, finansierings- og forsikringsvirksomhet
- Forretningsmessig tjenesteyting
- Kulturell virksomhet, underholdning og fritidsaktiviteter, informasjon og kommunikasjon

For detaljert informasjon om beregningene, se vedlegget «Dokumentasjon for beregning av klimagassutslipp».

Mål

- Klimagassutslippene fra Sparebank 1 Helgelands utlånsporteføljen skal halveres innen 2030.
- Utlånsporteføljen til Sparebank 1 Helgeland skal være klimanøytral i 2050.
- Sparebank 1 Helgeland skal bidra til at kundene kan ta klimavennlige valg.

For mer informasjon, se Mål og delmål tidligere i rapporten.

KLIMARISIKO

Økt hyppighet av flom, ras og ekstremvær utgjør fysisk klimarisiko både for banken og for våre kunder i årene som kommer. I tillegg utgjør forsterkede krav fra myndighetene, samt teknologiske og markedsmessige endringer risiko for at for eksempel eiendeler som finansieres av banken får redusert verdi. Risikoen knyttet til å ikke

ta hensyn til klimarisiko er åpenbar – forringelse av verdier for kunder og banken selv.

I bunn og grunn er klimarisiko kreditt risiko. Derfor er det avgjørende for banken å ha god oversikt over både klimarelatert risiko som påvirker banken direkte – og klimarisiko som påvirker banken indirekte ved å utgjøre risiko for våre kunder. SpareBank 1 Helgeland arbeider derfor med å integrere risiko forbundet med klimaendringer i alle deler av bankens risiko- og kredittprosesser.

God kunnskap om og erfaringer med å håndtere denne typen risiko vil også styrke bankens posisjon til å gi bedre råd til kunder knyttet til hvordan de kan redusere og håndtere sin egen klimarelaterte risiko.

I 2022 fikk temaet klimarisiko økt prioritet i banken. Høsten 2022 ble temaet identifisert som vesentlig i forbindelse med vurderingen av ESG-temaene som banken forholder seg til, og ble grundig forankret i bankens bærekraftstrategi og -policy. I 2022 begynte også banken arbeidet med å kartlegge fysisk klimarelatert risiko i markedsområdet og i porteføljen.

I 2023 skal banken gjennomføre en større vurdering av hvordan klimarisiko påvirker og håndteres av banken i tråd med TCFD-rammeverket, som er det anbefalte rammeverket for rapportering av klimarelatert risiko. Resultatet av denne vurderingen vil publiseres på bankens nettsider i løpet av første halvår 2023, og vil legge tydelige føringer for hvordan banken vil jobbe med tematikken fremover.

I 2023 vil banken legge spesielt søkelys på å videreutvikle integreringen av klimarisiko i bankens risikovurderingsprosesser, samt å forankre tematikken grundig i risiko- og kapitalstrategien. I tillegg skal banken jobbe systematisk med å oppdatere kredittpolitiske retningslinjer for å tydeliggjøre forventinger til kunder på området.

Mål

- Sparebank 1 Helgeland har oversikt over klimarisiko i vårt markedsområde og portefølje.
- Sparebank 1 Helgeland har klimarisiko som en integrert del av kredittprosessene.
- Sparebank 1 Helgeland skal bidra til å redusere kundenes klimarisiko.

For mer informasjon, se Mål og delmål tidligere i rapporten.

En ansvarlig bank

SpareBank 1 Helgeland skal være en ansvarlig bank som ivaretar kundenes, eiernes, og samfunnets interesser og forventninger. I vår policy for samfunnsansvar og bærekraft er det lagt en rekke rammer og minimumsforventninger knyttet til driften av banken.

Banken skal betale riktig skatt etter gjeldende regler, og råder ikke kunder eller leverandører til å sette opp internasjonale selskapsstrukturer med hovedformål å bedrive skattetilpasning. Et velfungerende skattesystem er viktig for statsfinansene, for velferdsstaten, for rettferdig konkurranse og for tilliten i et samfunn. SpareBank 1 Helgeland låner ikke ut penger eller investerer i masseødeleggelsesvåpen, våpen som produseres utenfor Norge, og skal ikke medvirke til testing, produksjon og lagring av kontroversielle våpen og skal ikke finansiere produksjon av tobakk og pornografisk materiale.

Banken søker å skape tillitt hos myndigheter, kunder, leverandører og forretningspartnere ved å bedrive etisk forretningsdrift. Bankens etiske retningslinjer er fundamentet for forretningsdriften og for å kunne svare opp de regulatoriske kravene som møter banken. SpareBank 1 Helgeland har åpenhet som et viktig mål for arbeidet med bærekraft og samfunnsansvar. Meldte avvik og eventuelle pålegg eller sanksjoner vil rapporteres. Vi skal dokumentere og følge opp alvorlige brudd med egne strategier, retningslinjer og rutiner.

ANSVARLIG RÅDGIVNING OG DRIFT

Finansnæringen er til stede i alle menneskers liv og er nødvendig for å sikre og opprettholde arbeidsplasser, velstand og vekst i hele økonomien. Høy kvalitet på rådgivning og trygg drift sikrer ikke bare bankens ansatte og ivaretagelse av verdier, men også mennesker i møte med økonomiske opp- og nedturer.

Ansvarlig rådgivning og drift står sterkt i fokus da det er avgjørende for banken å tilby **førsteklasses rådgiving** slik at kundene vil kunne håndtere sine økonomiske forpliktelser og tåle møtet med renteøkninger og inflasjon. Det er også viktig å **støtte opp om seriøse bedrifter** og et organisert arbeidsliv, da det gir økt trygghet for alle og stabilitet i økonomien. Dette ble ytterligere aktualisert høsten 2022 da temaet «ansvarlig rådgivning og drift» ble identifisert som et av de mest sentrale ESG-temaene banken arbeider med. Det fikk derfor også en solid forankring i bankens bærekraftstrategi- og policy.

For personmarkedet tilbyr banken flere produkter og tjenester med en sosial profil som i hovedsak er rettet mot unge Helgelendinger. Å beholde ungdommene på Helgeland er viktig for fremtidig utvikling på Helgeland og det er derfor en prioritet i banken at unge mennesker som skal etablere seg på Helgeland får mulighet til å etablere seg i eiendomsmarkedet.

For å bidra til dette har banken flere gunstige låneordninger for unge voksne og førstegangskjøpere som førstehjemslån og boliglån for unge. I tillegg prioriteres disse

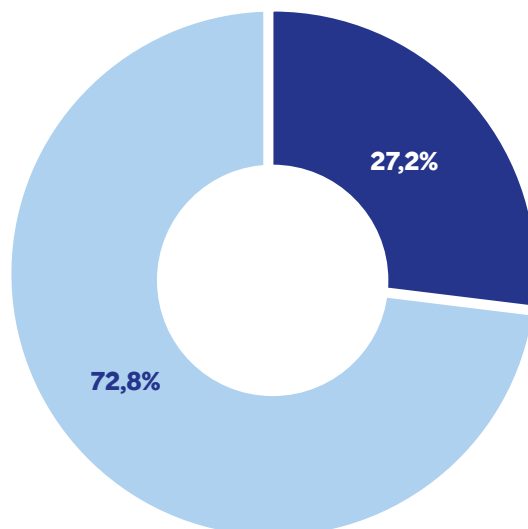


kundene ved utnyttelse av fleksibilitetskvoten i utlånsforskriften. Andelen utlån med sosial profil for personmarkedet var på 27,2 % ved utgangen av 2022 (inkludert overførte lån til boligkreditselskap), noe som utgjør en økning på 2,1 % sammenlignet med 2021. I kroner utgjorde utlån med sosial profil 7,5 milliarder ved utgangen av året, en økning på 650 millioner fra året før. Banken tilbyr videre ekstra gunstig finansiering for kunder som er organisert i LO.

Banken oppfordrer kunder til å spare langsiktig, og har gunstige spareordninger, spesielt for de som sparer til fremtidig boligkjøp. Konsernet har en stabil innskuddsmasse med sosial profil, hovedsakelig gjennom boligsparing for ungdom, og ved utgangen av 2022 utgjorde denne 0,6 mrd. kr.

SpareBank1 Helgeland har ansatt en egen ungdomsøkonom som i løpet av 2022 har hatt ansvaret for å gjennomføre undervisningsoppleggene for SpareBank1 Helgeland i samarbeid med Ungt Entreprenørskap Nordland.

Utlån sosial profil personmarked



- Andel utlån med sosial profil
- Andel øvrige utlån

Kristin Gullesen

Ungdomsøkonom i SpareBank 1 Helgeland

SpareBank 1 Helgeland har ansatt en egen ungdomsøkonom som i 2022 blant annet har gjennomført undervisningsopplegg for ungdomsskoler og videregående skoler på vegne av SpareBank 1 Helgeland i samarbeid med Ungt Entreprenørskap Nordland.

– I løpet av skoleåret 2021/2022 har jeg besøkt cirka 3000 elever over hele Helgeland. Målet med disse besøkene er å gjøre unge oppmerksom og bevisst på egen økonomi fra tidlig alder, slik at de kan ta gode og bærekraftige valg både nå og senere i livet.

– I tillegg til undervisningsopplegg for unge har jeg også snakket til et mer voksent publikum på høyskoler, folkehøgskoler og NAV/karrieresentre. Også her snakker jeg om hvordan de på best mulig måte kan forvalte egen økonomi, og ta bærekraftige valg både for miljøet og for egen økonomi.

– Det å være smart med egen økonomi kan i seg selv bidra til en mer bærekraftig livsstil - for eksempel ved å gjenbruke mer, bidra i delingsøkonomien, og reparere framfor "bruk og kast".



Banken tilbyr også rådgivning og refinansiering for både bedrifts- og personkunder som har økonomiske problemer, eller et ønske om å forbedre sin økonomiske situasjon. For bedriftskundene har banken utstedt 54 likviditetslån på til sammen 86 millioner kroner relatert til pandemien.

I ÅRENE SOM KOMMER VIL ARBEIDET FORSTERKES

SpareBank 1 Helgeland er opptatt av at rådgivning skal skape økonomisk trygghet. Derfor vil banken støtte opp om det organiserte arbeidslivet ved å ta opp organisering med kundene våre når det er naturlig. Det skal fremdeles satses på oppsøkende virksomhet fra ungdomsøkonomen, og det planlegges å systematisere arbeidet med god rådgivning når kundene blir 18 år og når de kjøper sitt første hjem.

- **Sosiale produkter:** Banken vil fortsette å promotere produkter med sosial profil.
- **Grønne produkter:** Banken har lansert grønne produkter som et verktøy for å nå bankens mål og ambisjoner knyttet til klimaendringer og utslippsreduksjoner. Tilbud av grønne produkter og bruk av dette som et redskap for å motivere til grønne valg vil være fokusområde i 2023.

Mål

- Sparebank 1 Helgeland skal bidra til at kundene har orden i økonomien, tåler svingninger i markedet og er i stand til å oppfylle sine økonomiske forpliktelser.
- Sparebank 1 Helgeland støtter opp om seriøse bedrifter og et organisert arbeidsliv.

For mer informasjon, se mål og delmål tidligere i rapporten.

ANSVARLIG KREDITT

Banken skal ikke gi finansiering til selskaper som:

- driver utvinning av eller kraftproduksjon basert på termisk kull, oljesand eller atomkraft.
- benytter tømmer fra aktører som driver med ulovlig tømmerhogst, salg av ulovlig hogd tømmer eller avskoging, og/eller som ødelegger tropiske regnskoger, fjerner primærskog eller fredede skoger (High Conservation Value Forests).
- etablerer virksomhet opp i områder som

allerede har vannmangel, og der slik virksomhet ville ha kommet i konflikt med lokalsamfunnets behov.

- på noen måte er involvert i utvikling, testing, produksjon, lagring eller transport av kontroversielle våpen eller komponenter eksklusivt beregnet på kontroversielle våpen herunder klasevåpen, antipersonellminer, atomvåpen, kjemiske våpen og biologiske våpen.
- driver med produksjon av tobakksprodukter eller komponenter eksplisitt beregnet på slike produkter.
- driver med produksjon av pornografisk materiale.

For engasjementer større enn 5 millioner kroner er det et krav om å vurdere kundene i bankens ESG-modul. Her stilles det bransjespesifikke spørsmål til kundene for å avdekke eventuell ESG-risiko. Modulen er utviklet for SpareBank 1-Alliansen. Det skal fremover vurderes om nåværende eller fremtidige miljøkrav vil svekke kundens inntjening eller lede til kostnadskrevende investeringer som kan være avgjørende for bedriftens evne til å betjene sine forpliktelser. Verdivurderinger av pant i eiendom og produksjonsutstyr må ta høyde for mulige fremtidige krav og pålegg også innenfor klima- og miljølovgivningen. Før vi tiltrer pant skal det vurderes om det kan oppstå krav om undersøkelser og/eller opprydding etter forurensning.

Klimarisiko og øvrige ESG-forhold skal vurderes på lik linje med andre risikoer i kredittsakene.

ANTI-KORRUPSJON OG ANTI-HVITVASKING

SpareBank 1 Helgeland arbeider systematisk for å avdekke og bekjempe økonomisk kriminalitet, herunder hvitvasking, terrorfinansiering og bedrageri. I tillegg har banken gode rutiner for å redusere risiko for økonomisk kriminalitet og for å avdekke og følge opp indikasjoner på dette.

Myndigheter, kunder og konkurrenter skal ha tillit til bankens profesjonalitet og redelighet. Banken har i 2022 gjennomført tiltak for å sikre etterlevelse av gjeldende instruksjoner og rutiner, blant annet ved økt ressursbruk og tilførsel av kompetanse for å sikre håndhevelse av regulatoriske og interne krav. Mistenkelige transaksjoner håndteres og rapporteres til Økokrim dersom aktuelle kriterier er oppfylt.

I 2022 gjennomførte nyansatte, samt alle rådgivere på PM, samt styret og ledergruppa antihvitvaskkurs. Det er også gjennomført kurs som omhandler bl.a. korrupsjon for ansatte i banken.

Banken var ikke involvert i hendelser knyttet til korrupsjon i 2022.

7301

I 2022 ble 7.301 saker fulgt opp av bankens antihvitvaskavdeling og 57 saker oversendt Økokrim for videre oppfølging.

INTERNE MISLIGHETER

SpareBank 1 Helgeland har definert interne misligheter som underslag, tyveri av penger eller eiendeler, å gi eller få bestikkelser (korrupsjon), cybersvindel og kortsvindel.

Banken har systemer for melding av uønskede hendelser i rutinen for bankens tap- og hendelsesregister. Alle hendelser blir dokumentert med etablerte tiltak, og rapportert videre til ledelsen og styret. Det var ingen registrerte hendelser som vedrørte misligheter i 2022.

Det er etablert særskilt logging og varsling når det gjelder situasjoner, scenarier eller kontobevegelser der risikovurderingen konkluderer med at det er sannsynlig at det kan skje misligheter. Dette kan være knyttet til tilbakevalutering, bevegelser på interne kontoer, bevegelser på passive kontoer, overføringer fra kunde til ansatte og tilbake, ikke-tjenstlige oppslag på kundedata eller ansatte som er i en presset økonomisk situasjon.

Banken har opprettet kontroller knyttet til ansattes bruk av tilganger til oppslag i fagsystem, av interne kontoer, passive kontoer (med ny aktivitet) og av ansattes bruk av kasseløsningen. Det er videre etablert internrutiner for varsling og HR-tiltak dersom en ser at det skjer vesentlige endringer knyttet til ansattes økonomiske situasjon.

Banken overvåker de ansattes egenhandel og kontrollerer halvårlig etterlevelsen av intern rutine knyttet til egenhandel. Ingen av kontrollene hadde avvik i 2022.

Alle divisjoner i banken blir årlig risikovurdert for misligheter, der ledergruppen til slutt vurderer den totale mislighetsrisikoen banken står ovenfor. Ledelsen har vurdert risikoer for både eksterne og interne misligheter, og etablerte tiltak ble i 2022 vurdert til å være tilstrekkelige.

PERSONVERN OG DATASIKKERHET

SpareBank 1 Helgeland er opptatt av å være en profesjonell aktør som tar personvern og informasjonssikkerhet på alvor. I policy for samfunnsansvar og bærekraft slås det fast at banken skal sikre etterlevelse av

personvernlovgivningen og ivareta de registrertes rettigheter og friheter innen personvern i prosessene og oppgavene som banken utfører. Banken skal beskytte kunder, ansatte og selskapets verdier, informasjon og omdømme ved å redusere risiko knyttet informasjonssikkerhet, og håndtere trusler slik at de ikke får alvorlige konsekvenser.



I 2022 var det ingen rapporterte personvernnavvik som medførte bøter eller sanksjoner for konsernet og ingen rapporterte brudd på IKT-forskriften for Sparebank 1 Helgeland til Finanstilsynet.

VARSLING

Banken har en vedtatt varslingsrutine som beskriver hva som defineres som kritikkverdige forhold, fremgangsmåten for varsling og prosesser knyttet til saksbehandling. HR-sjefen i banken mottar varslene og har ansvaret for at sakene blir fulgt opp i tråd med varslingsrutinen. Varslingsrutinen ligger tilgjengelig for alle ansatte på bankens intranett.

I 2022 ble det registrert tre varsler, samtlige innenfor kategorien «uforsvarlige arbeidsforhold». Ett av disse var et «me too»-varsel. Samtlige varsler er håndtert internt iht. varslingsrutinen.

Ansatte og deres representanter er videre representert i Arbeidsmiljøutvalget, Konsernutvalget og i Styret, og kan komme med innspill i alle relevante saker. Banken oppfylles også sine forpliktelser om å gi informasjon til enhver som ønsker det om oppfølging av åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene som er gjennomført. Se informasjon om bankens arbeid med Åpenhetsloven senere i rapporten.

Sparebankens medarbeidere

SPAREBANKENS ANSATTE

SpareBank 1 Helgeland er fordelt på fire kontorer på Helgeland: Brønnøysund, Sandnessjøen, Mosjøen og hovedkontoret i Mo i Rana. Ansattes trivsel, lokalkunnskap og kompetanse er ett av konsernets viktigste konkurransefortrinn. Styret og ledelsen er opptatt av at konsernet skal ha et godt arbeidsmiljø.

Ved årsskiftet 2022/2023 hadde banken følgende ansattfordeling, oppgitt i antall, årsverk og kjønn.

FASTE ANSATTE

2022		
Kjønn	Personer	Årsverk
Kvinne	90	89,0
Mann	67	67,0
	157	156,0

TOTALT ANTALL ANSATTE

2022		
Kjønn	Personer	Årsverk
Kvinne	102	95,5
Mann	75	67,5
	177	163,0

VIKARIATER

2022		
Kjønn	Personer	Årsverk
Kvinne	13	6,5
Mann	8	0,5
	21	7,0

DELTIDSANSATTE

I banken arbeider syv kvinner og to menn som deltid. Ingen arbeider ufrivillig deltid. Banken hadde tolv sommervikarer i arbeid i 2022 - dette er studenter som er i gang med en bachelor- eller masterutdanning. Flere av sommervikarene jobber også for banken i påske- og juleferier. Å ha studenter som sommervikarer gir muligheter for

faste ansettelser senere. Banken har ikke leid inn arbeidskraft fra bemanningsbyråer i 2022.

LEDELSEN OG STYRENDE ORGANER

I bankens øvrige organer og i ledelsen har vi følgende kjønnsbalanse:

Forstandskapet

25 medlemmer inkl. leder,
hvorav 8 kvinner og 17 menn

Styret

8 medlemmer hvorav
4 kvinner og 4 menn

Bankens ledergruppe

6 medlemmer hvorav
3 kvinner og 3 menn

Mellomlederne med personalansvar

6 kvinner og 14 menn

REKRUTTERING

Banken har gjennom året 2022 rekruttert nye ansatte til samtlige av bankens kontorer. Størstedelen av rekrutteringen har foregått i Mosjøen (i tilknytning til oppbyggingen av den nye avdelingen "Direktebanken"), og i flere fag- og nøkkelstillinger ved kontoret i Mo i Rana. I sum ble det rekruttert 36 personer i 2022; 27 eksternt (17 kvinner og 10 menn) og 9 internt (6 kvinner og 3 menn).

22 personer sluttet i banken i 2022. 9 sluttet ved ordinær oppsigelse (3 kvinner og 6 menn). 13 personer gikk av med sluttpakke, AFP eller alderspensjon (9 kvinner og 4 menn). Sluttpakkene var en del av virksomhetsoverdragelsen, og gir et unormalt høyt antall som sluttet i løpet av 2022. Samlet turnover for 2022 endte på 14%, mot «vanlig» turnover på omtrent 10%.

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

SpareBank 1 Helgeland er en IA-bedrift, med gode rutiner og kultur for oppfølging av ansatte. Lederne følger opp ansatte digitalt og i fysiske møter. Bankens målsetting er 97% «nærvær» - det vil si andelen ansatte som vi til enhver tid arbeider for å ha på jobb. Med 97 % nærvær blir målsettingen knyttet til sykefravær på 3 %, der ikke noe fravær skal være arbeidsrelatert.

Det samlede sykefraværet i 2022 ble 4,7%, som gir et nærvær på 95,3%. Det er en økning i fraværet sammenlignet med 2021, men likevel på nivå med finansnæringen i Norge.

- Samlet sykefravær: 4,7%
- Korttidsfravær (1 til 16 dager): 1,7%
- Langtidsfravær (over 16 dager): 3%

LIKESTILLING

I policy for samfunnsansvar og bærekraft og i HR-strategien er det tydelig prioritert at banken skal bidra til likestilling og mangfold i egen drift, og det arbeides for å sikre likelønn og kjønnsbalanse i alle avdelinger og på ledernivå. Banken oppfordrer også kunder, leverandører, forretningspartnere og mottakere av gave- og sponsormidler til det samme.

Styret vedtok i 2022 bankens nye HR-strategi, som beskriver det overordnede arbeidet og bankens målsettinger knyttet til likestilling i arbeidslivet. Administrerende direktør godkjente bankens retningslinjer for likestilling og mangfold høsten 2022.

Banken arbeider med tre prioriterte områder knyttet til likestilling:

1. **Mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø** – vi arbeider for å skape et mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø som skal forebygge utenforskap, mobbing og seksuell trakassering
2. **Likelønn** – vi arbeider for lik lønn uavhengig av kjønn i sammenlignbare stillinger
3. **Rekruttering** – vi arbeider og legger til rette for mangfold og likestilling ved rekruttering og planlagte karriereløp

På samtlige områder har banken laget tiltak med tilhørende konkrete målsettinger. Fra 2023 vil det rapporteres på samtlige områder.

SpareBank 1 Helgelands likestillingsregnskap for 2022 (2021 i parentes)

- Snittlønn for kvinner var 666.997 (624.554) og for menn 802.562 (745.912).
- Samlet lønnsvekst for kvinner var 6,8% (8,0%) og for menn 7,6% (4,9%).
- For ansatte uten ledere og mellomledere var det en lønnsdifferanse på ca. 80.000,- kr. i menns favør.
- For mellomledere var det en lønnsdifferanse på ca. 30.000 kr. i menns favør.
- Blant medarbeidere/rådgivere i privatmarkedet og finans hadde kvinner og menn tilnærmet lik lønn. I andre forretningsområder hadde menn noe høyere lønn.
- For medlemmer i styret er deres honorar avhengig av rolle og ansvar i styret, som leder/nestleder/medlem av styrets underutvalg.

Noe av årsaken til lønnsforskjellen mellom kvinner og menn skyldes at banken har flere menn enn kvinner i ledende stillinger og i nøkkelstillinger på de fleste fagområder. Rekruttering av flere kvinner til både leder- og nøkkelstillinger er et prioritert område, og i tråd med bankens satsning på økt mangfold og likelønn.

Etter virksomhetsoverdragelsen og inntreden i alliansen har flere ansatte valgt å pensjonere seg og ta ut sluttpakke. For nyrekrutteringer har konsernet tilsatt en del unge kompetente medarbeidere. I sum har dette redusert bankens gjennomsnittsalder. Gjennomsnittsalderen var ved utgangen av 2022 46 år, mot 47,5 år ved utgangen av 2021.

Banken har ansatte som i har tatt ut foreldrepermisjon i 2022. Menn har i snitt tatt ut 16 uker, og kvinner har i snitt har tatt ut 28 uker.

BANKENS GODTGJØRELSESPOLITIKK

SpareBank 1 Helgeland har utarbeidet retningslinjer for fastsettelse og endring av godtgjørelse for ledende ansatte iht. finansforetaksloven, allmennaksjeloven og kapitalkravsforordningen, CRR (art. 450), med tilhørende relevante forskrifter og retningslinjer. Banken har en grunnleggende politikk der det i størst mulig grad skal være likhet for alle bankens ansatte for de fleste typer godtgjørelser. Samtidig er det i banken bevissthet omkring det at lønn og godtgjørelser også for ledende ansatte skal være konkurransedyktig, gjøre banken attraktiv som arbeidsgiver samt stimulere til økt verdiskapning for banken.

I bankens policy er det et bærende prinsipp at den enkeltes godtgjørelse i hovedsak skal bestå av fast lønn. Denne reguleres en gang pr. år dersom ikke endringer i stilling, ansvar eller oppgaver fordrer endringer utover faste lønnsjusteringer. Banken har ikke variabel lønn og bonusordninger som er knyttet direkte til bankens resultat. Banken har en egenkapitalrettet incentivordning for fast ansatte, og denne ordningen som er lik for alle bankens fast ansatte og innebærer blant annet rabatterte ansattemisjoner og egenkapitalbevis som gaver.

I tillegg til fast lønn ytes det enkelte godtgjørelser som omfatter alle fast ansatte, f.eks. gunstige låneordninger og personalforsikringer.

En nærmere beskrivelse av bankens godtgjørelsespolitikk er tilgjengelig i retningslinjer for godtgjørelse av ledende personer og godtgjørelsesrapporten som er publisert på bankens nettside.

TARIFFAVTALE OG ORGANISERING

SpareBank 1 Helgeland er tilsluttet tariffavtalene i finansnæringen, som er framforhandlet mellom Finans Norge og Finansforbundet. Lokalt i banken er det framforhandlet en Bedriftsavtale som er gjeldende for alle ansatte.

76 % av bankens ansatte er organisert i Finansforbundet. I tillegg har banken ansatte som er organisert i andre fagforbund. Banken har kun oversikt over organisasjonsgraden til medlemmer i Finansforbundet.

OPPLÆRING OG KOMPETANSEBYGGING

Bankens arbeid med å utvikle en ny bærekraftstrategi i 2022 hadde som utgangspunkt en vesentlighetsanalyse som avdekket ESG-temaene som påvirker banken mest, og temaene hvor banken har størst mulighet til positiv påvirkning. Mange temaer var oppe til diskusjon, men ett tema forente alle, og handler om fundamentet for kvaliteten i bankens øvrige arbeid, nemlig at bankens ansatte har god kunnskap som er tilpasset den rollen de besitter.

Bærekraftstrategien inkluderer ambisiøse mål for arbeidet med klimagassutslipp i utlånporteføljen, ansvarlig rådgivning og drift og klimarisiko. Men dersom banken skal lykkes med dette, er de ansattes eierskap og kompetanse den **klart viktigste faktoren for å lykkes**. Uten god kunnskap om disse temaene vil det ikke være mulig å gi kundene god veiledning. Det kommer stadig nye krav og forventninger fra både kunder, leverandører og myndigheter, og SpareBank 1 Helgelands viktigste investering i årene som kommer vil være i de ansattes kompetanse.

I 2022 har banken gjennomført ulike aktiviteter for å heve de ansattes kompetanse. Åtte medarbeidere som representerte ulike avdelinger og lokasjoner i banken deltok på bærekraftskurs i regi av Arctic Cluster Team i samarbeid med BDO høsten 2022. Strategiarbeidet gjennom året har også bygget kompetanse i banken. Den tverrfaglige arbeidsgruppen som jobber med bærekraft, har representanter fra alle bankens fagområder. Gruppen kom med forslag til bærekraftstrategien, og vil i 2023 utføre en rekke prosjekter for å følge opp denne. Det har videre blitt gjennomført to avdelingsvise møter om bærekraftstrategien i 2022, og en presentasjon om temaet er gitt til alle ansatte. I tillegg var bærekraft temaet på årets Drivraftkonferanse, hvor næringslivet i regionen ble invitert.

I 2023 skal alle ansatte og tillitsvalgte gjennomføre kurs som er relevante for deres arbeidsoppgaver i banken. Det skal gjennomføres 10 heldagskurs som er utviklet av SpareBank 1 Sørøst-Norge. Dette vil kreve at det avsettes betydelig tid for alle ansatte.

²<https://www.sparebank1.no/nb/helgeland/om-oss/barekraft/barekraftsbibliotek.html>

Mål

- Alle ansatte i Sparebank 1 Helgeland skal være i stand til å ivareta bærekraftsperspektivet i sitt arbeid. De skal møte endringer i reguleringer og markedet med trygghet for at de har og vil få løpende opplæring.

For mer informasjon, se mål og delmål tidligere i rapporten.

- **Styret:** Alle nye styremedlemmer må gjennomgå obligatoriske styrekurs. Medlemmene i styret brukte i 2022 nesten tre timer i snitt på obligatorisk oppdatering.
- **Ansatte i banken** bruker mye tid på opplæring gjennom året, både gjennom programmet «Utsikt», men også gjennom internt organisert opplæring, opplæring i Alliansen og opplæring hos andre eksterne leverandører som Spama, Regnskap Norge, DNR Kompetanse, Finans Norge, Visma, Norsk Advokatforening, BI og høyskoler/universitet.

Mye av bankens opplæring foregår via e-læring, nettmøter, webinarer og andre delingsforum i sosiale medier.

OPPLÆRING I 2022

- **Rådgiverne i privatmarkedet** har flest obligatoriske kurs og autorisasjoner de må ha gjennomført for å kunne utøve sin rolle selvstendig. Hver ny PM-rådgiver brukte i snitt 73 timer på opplæring i 2022. Når rådgivere i privatmarkedet er autorisert må disse autorisasjonene vedlikeholdes, og dette er obligatoriske oppdateringer. Hver PM-rådgiver brukte i snitt drøye 9 timer på oppdateringer i 2022.
- **Ledergruppa** har sammen med andre ledere og nøkkelpersoner oppdateringer på ulike fagområder. Medlemmene i ledergruppa brukte i 2022 nesten fire timer i snitt på obligatorisk oppdatering.

KURS OG PROGRAMMER I 2022

Banken har en egen fagressurs som blant annet er redaktør for opplæringsplattformen Utsikt, og har ansvaret for koordinering av opplæring og autorisasjoner.

Banken er tilsluttet Finansnæringens Autorisasjonsordning (Fin.Aut), og det er besluttet hvilke autorisasjoner de ulike rådgiverne innenfor privat- og bedriftsmarkedet skal inneha. Denne oversikten er tilgjengelig på bankens hjemmeside.

Autorisasjoner	Antall autoriserte/hvilende/ under autorisering
Skadeforsikring PM	87
Skadeforsikring NL	4
Personforsikring PM	83
Personforsikring NL	5
Sparing og plassering	71
Kreditt	77

I tillegg er 55 av bankens rådgivere/ansatte i kundeposisjon godkjente som «Informasjonsgivere» i henhold til myndighetenes krav.

Kurs	Gjennomføringsgrad
Nyansatteprogram	97 %
Antihvitvask, antikorrupsjon og GDPR. Ulike kurs tildeles ansatte ift. avdeling og funksjon (24 kurs).	Hovedkurs: 99 % Oppdateringskurs 92 %
Nanolæring på IT-sikkerhet (7 kurs)	67 %
BankID	Ansatte med rollen «RA Officer»: 100 % Ansatte fritatt for krav: 69 %
Ny Finansavtalelov	Autoriserte rådgivere – 100 % Interessenter – 94 %
Ny Forsikringsavtalelov	Frist for gjennomføring er i 2023

LEDERUTVIKLING

Lederplattformen (bankens retningslinjer for utøvelse av ledelse) beskriver hva som forventes av ledere med personalansvar. Etterlevelse av disse forventningene er viktig for framtidig ledelse av banken, og får å nå de strategiske målene som er vedtatt i strategien for 2023 – 2025. I tråd med ambisjonen om å være en ansvarlig bankaktør satses det i 2023 også fremover på lederutvikling.

UTVIKLINGSSAMTALER

Det gjennomføres årlige utviklingssamtaler mellom leder og medarbeidere. Årshjulet med utviklingssamtaler avsluttes med en lønssamtale. Kriterier for innhold i samtalene er framforhandlet mellom bankens tillitsvalgte og ledelse, og er beskrevet i Bedriftsavtalen. Det er laget egne maler for disse samtalene.

Det er gjennomført én eller flere utviklingssamtaler med samtlige ansatte i 2022, men det er ikke gjennomført individuelle lønssamtaler i 2022, da banken på grunn av nytt reguleringstidspunkt for lokal lønnsregulering avtalte en kollektiv lønnsregulering med tillitsvalgte.

FORTLØPENDE OPPLÆRING

Ansatte i banken er gjennom sine roller og ansvarsområder deltakere i flere team og grupper der opplæring, informasjon og refleksjon blir ivaretatt. Det finner sted både internt i SpareBank 1 Helgeland, men også i ulike fagfellesskap i SpareBank 1 SamSpar. Fagansvarlige har da ansvaret for å dele informasjon og oppdatere sine kollegaer.



Menneskerettigheter og bærekraftige innkjøp

MENNESKERETTIGHETER

Bankens overordnede retningslinje for samfunnsansvar og bærekraft har som hensikt å blant annet fremme grunnleggende menneskerettigheter, med spesielt fokus på arbeidstakerrettigheter slik disse er definert i ILO-konvensjonene. Banken skal ikke medvirke til brudd på menneskerettigheter, arbeidstakers rettigheter, anstendige arbeidsforhold eller internasjonal rett.

ÅPENHETSLOVEN

SpareBank 1 Helgeland ivaretar krav og plikter definert i åpenhetsloven, og har gjennom policy for samfunnsansvar og bærekraft forpliktet seg til å kartlegge faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder både i egen drift, i investeringer og hos forretningspartners underleverandører. Banken skal årlig redegjøre for aktsomhetsvurderinger og iverksatte og planlagte tiltak etter OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

VERDIKJEDEN

Vesentlige leverandører inkluderer leverandører av IT-løsninger, plattformer og systemer.

Leverandørkjeden ivaretas i all hovedsak gjennom alliansesamarbeidet i SpareBank 1. Det vises ellers til redegjørelsen om aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven som er tilgjengelig i bærekraftbiblioteket på bankens nettside. Utover de vesentlige leverandørene har banken forretningsrelasjoner med bankens eiere, lokale leverandører, sponsorater o.l.

BÆREKRAFT I INNKJØP

SpareBank 1 Helgeland stiller krav til leverandørene om at de har retningslinjer knyttet til bærekraft og at de følges opp. Det er i 2022 gjort et betydelig arbeid for å oppdatere og tydeliggjøre retningslinjer og rutiner for å sikre en bedre løpende oppfølging av leverandørene.

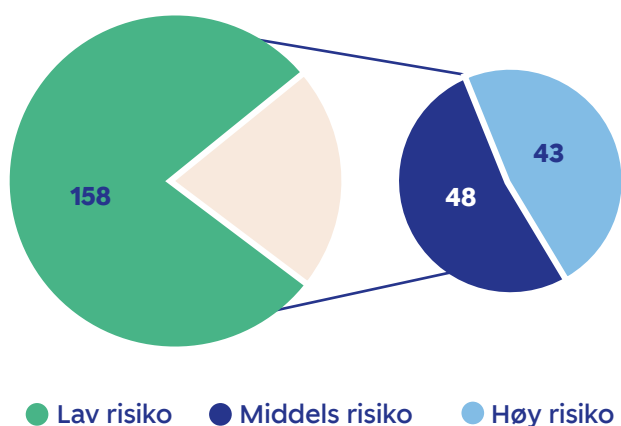
AKTSOMHETSVURDERINGER OG OPPFØLGING AV ÅPENHETSLOVEN

Som en del av SpareBank 1 Alliansen ivaretas en betydelig del av bankens leverandørkjede gjennom felles innkjøp- og anskaffelsespolicy. SpareBank 1 Utvikling AS utfører løpende aktsomhetsvurderinger av leverandørkjeden i alliansen, og rapporterer videre til eierbankene. Arbeidet knyttet til leverandør oppfølging begynte i 2019 med en risikobasert kartlegging av 249 leverandører. Denne gjennomgangen

viste at 91 leverandører hadde noe eller økt risiko for negativ påvirkning av miljø, sosiale- og forretningsetiske forhold. I 2020 ble de 91 leverandørene nærmere fulgt opp, og 43 av disse ble identifisert som aktuelle for ytterligere oppfølging.

- 158 leverandører vurdert lav risiko
– følges ikke opp
- 48 leverandører vurdert middels risiko
– følges ikke videre opp
- 43 leverandører vurdert økt risiko
– følges nærmere opp

249 leverandører fordelt etter risiko



* For mer informasjon se SpareBank 1 Utvikling AS årsrapport.

I 2022 har SpareBank 1 Helgeland også gjennomført aktsomhetsvurderinger av egen

drift og leverandører, som ikke omfattes av felles innkjøpsavtaler. Det ble gjennomført aktsomhetsvurderinger av 43 leverandører, inkludert av SpareBank 1 Utvikling og SpareBank 1 SamSpar som banken har de fleste innkjøps- og systemavtaler gjennom. Aktsomhetsvurderinger skal fra 2023 gjøres løpende, og før inngåelse av vesentlige avtaler (hvor bankens avtaler med leverandøren har en årlig verdi på kr. 100 000,- eller mer). Det er ikke gjennomført aktsomhetsvurderinger av leverandører hvor avtaler ikke er fornyet, eller hvor det er små direkteanskaffelser med samlet verdi for leverandøren på under kr. 100 000,-. Det er heller ikke utført aktsomhetsvurderinger knyttet til leverandører hvor banken ikke har påvirkningsmulighet. Aktsomhetsvurderingene er bygget på en overordnet risikovurdering med bruk av kjente kilder, som Arbeidstilsynets og Økokrims rapporter på arbeidslivsfeltet. SpareBank 1 Helgelands redegjørelse for aktsomhetsvurderingene finnes i bærekraftsbiblioteket på [nettsiden](#).³

VIDERE UNDERSØKELSER AV LEVERANDØRER MED HØYERE RISIKO

SpareBank 1 Helgelands aktsomhetsvurderinger viser at banken ikke har egne leverandører med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. De fleste avtalene er enten inngått gjennom alliansens innkjøpsfellesskap eller med lokale leverandører banken kjenner godt. SpareBank 1 Utvikling AS har derimot avdekket forhøyet risiko i enkelte bransjer og hos enkelte leverandører. Tabellen under oppsummerer hvordan disse er fulgt opp fra 2019 til 2022:

Måleparameter 249 eksisterende leverandører	Mål	Resultat			
		2019	2020	2021	2022
Risikovurdering av leverandører	249	249			
Oppfølging av leverandører med økt risiko	91	16	91		
Leverandører for ytterligere oppfølging	43 (48)				
Dybdeundersøkelser , antall leverandører	12			6	12
Leverandører med avtalt forbedring	n/a				6
Leverandører med oppsagt avtale	0				0
Breddeundersøkelse, leverandører som svarte	36				18

³ <https://www.sparebank1.no/nb/helgeland/om-oss/barekraft/barekraftsbibliotek.html>

GAVER, STIPENDER OG SPONSORATER

I policy for samfunnsansvar og bærekraft slås det fast at bankens gave- og sponsormidler ikke vil gis til aktiviteter som er ekskluderende for grupper eller enkeltpersoner eller er til vesentlig skade på noen av taksonomiens miljømål. Positivt bidrag til miljømålene gir utslag på søknadene. En nærmere beskrivelse av bankens samfunnsengasjement finnes i styrets årsberetning og i innledning til årsrapporten.

OM RAPPORTEN

Denne bærekraftsrapporten er bankens første rapport og er utarbeidet i tråd med Global Reporting Initiative's standarder for bærekraftsrapportering (oppdatert i 2021). Rapporten dekker kalenderåret 2022, på lik linje med bankens finansielle rapportering og vil avlegges årlig.

Ved spørsmål knyttet til rapporten eller tematikken som omfattes, ta kontakt med:

PETER EIDE WALSETH

Fagansvarlig bærekraft
469 04 996
peter.eide.walseth@sbh.no

HANNE NORDGAARD

Adm. direktør
416 85 777
hanne.nordgaard@sbh.no

ANNE EKROLL

Finansdirektør
913 36 452
anne.ekroll@sbh.no



GRI-INDEKS

Generell informasjon		
GRI-indikatorer	Beskrivelse	Rapportering 2022
1. Organisasjonen og rapporteringspraksis		
2-1	Detaljer om organisasjonen: Navn på virksomheten, eierskap og juridisk selskapsform, hovedkontor og land som virksomheten opererer i	Detaljer om SpareBank 1 Helgeland fremgår av styrets beretning og vedlegg til årsrapporten: "Opplysninger om SpareBank 1 Helgeland".
2-2	Enheter inkludert i organisasjonens bærekraftsrapportering	Det er ingen forskjell mellom selskapene som inngår i konsernregnskapet i den finansielle årsrapporten og bærekraftsrapporten. Prinsipper for konsolidering fremgår av note 1 – regnskapsprinsipper.
2-3	Rapporteringsperiode, hyppighet og kontaktperson	Se kapittelet «Om rapporten». Dato for publisering av denne rapporten: 29.03.2023
2-4	Endring av historiske data fra tidligere rapporter	Dette er bankens første GRI-rapport.
2-5	Gjeldende praksis for ekstern verifikasjon av rapporteringen	Rapporten er ikke eksternt verifisert, men dette vil vurderes for påfølgende rapporter.
2. Aktiviteter og ansatte		
2-6	Aktiviteter, verdikjede og andre forretningsforbindelser	Detaljer om SpareBank 1 Helgeland fremgår av styrets beretning. Banken er en kunderettet organisasjon med fokus på personmarked, bedriftsmarked og kapitalmarked som forretningsområder. En nærmere beskrivelse er tilgjengelig i kapittelet "Eierstyring og selskapsledelse". Informasjon om bankens verdikjede finnes i kapittelet «Menneskerettigheter og bærekraftige innkjøp»
2-7	Ansatte	Se kapittelet «Sparebankens medarbeidere» Tall for ansatte i bankens fire kontorer (Mo i Rana, Mosjøen, Sandnessjøen og Brønnøysund) presenteres samlet. Dette gjelder også for andre indikatorer knyttet til de ansatte. Det forekommer ikke store variasjoner i antall ansatte i løpet av rapporteringsperioden.
2-8	Arbeidere som ikke er ansatte	Se kapittelet «Sparebankens medarbeidere» Banken har ikke benyttet seg av bemanningsbyrå i 2022.

3. Styring

2-9	Styringsstruktur og sammensetning	Se kapittelet «Eierstyring og Selskapsledelse»
2-10	Nominering og utvelgelse av øverste beslutningsorgan	Se kapittelet «Eierstyring og Selskapsledelse»
2-11	Informasjon om styreleder	Se kapittelet «Eierstyring og Selskapsledelse»
2-12	Styrets og konsernledelsens oversikt over håndteringen av organisasjonens påvirkning	Se kapittelet «Eierstyring og Selskapsledelse»
2-13	Delegering av ansvar for å håndtere organisasjonens påvirkning	Se kapittelet «Eierstyring og Selskapsledelse»
2-14	Styrets godkjenning av bærekraftsrapportering	Se kapittelet «Styringsstruktur bærekraft»
2-15	Interessekonflikter	Se kapitlene «Eierstyring og Selskapsledelse»
2-16	Kommunikasjon av kritiske hensyn til styret	Informasjon om bankens etiske retningslinjer finnes i kapittelet «En ansvarlig bank»
2-17	Styrets samlede kunnskap om bærekraftstrategien	Se kapittelet «Varsling»
2-18	Evaluerings av styrets ytelse	Se kapittelet «Eierstyring og Selskapsledelse»
2-19	Retningslinjer for godtgjørelse	Beskrivelse av godteggjørelsesordninger i Sparebank 1 Helgeland er publisert i bærekraftbiblioteket på bankens hjemmeside.
2-20	Prosesen rundt å fastsette godtgjørelse	Beskrivelse av prosessen rundt fastsettelse av godtgjørelser i Sparebank 1 Helgeland er publisert i bærekraftbiblioteket på bankens hjemmeside.
2-21	Årlige totale kompensasjonsforhold	Se Godteggjørelsesrapport, kapittel 4. Kompensasjonsforholdet tar utgangspunkt i gjennomsnittslønn for ansatte, ikke median-lønn.

4. Strategi, retningslinjer og praksis

2-22	Uttalelse om bærekraftsstrategi	Se kapitlet «Styringsstruktur bærekraft»
2-23	Bedriftens retningslinjer	Se kapitlene «Styringsstruktur bærekraft» og «Menneskerettigheter og bærekraftige innkjøp»
2-24	Innarbeidelse av bedriftens retningslinjer	Se kapitlet «Styringsstruktur bærekraft»
2-25	Klageordninger og prosessen for å utbedre negativ påvirkning	Se kapitlene «Varsling» og «Menneskerettigheter og bærekraftige innkjøp»
2-26	Varsling og andre ordninger for å søke råd og sende bekymringsmeldinger	Se kapitlene «Varsling» og «Menneskerettigheter og bærekraftige innkjøp»
2-27	Etterlevelse av lover og reguleringer	Se kapitlet «Eierstyring og Selskapsledelse»
2-28	Medlemskap i bransjeorganisasjoner eller andre sammenslutninger	Se kapitlet «Samarbeid og initiativer»

5. Interessenter

2-29	Tilnærming til interessentdialog	Se kapitlet «Interessentdialog og vesentlighetsanalyse»
2-30	Tariffavtaler	Se kapitlet «Tariffavtale og organisering»

SPESIFIKK INFORMASJON																																												
GRI-indikatorer	Beskrivelse	Rapportering 2022																																										
Vesentlige temaer																																												
3-1	Prosess for å identifisere vesentlige temaer	Se kapittelet «Interessentdialog og vesentlighetsanalyse»																																										
3-2	Opplisting av vesentlige temaer	1. Opplæring og kompetansebygging hos ansatte 2. Klimagassutslipp fra utlånsporteføljen 3. Klimarisiko 4. Ansvarlig rådgivning og drift Dette er første gang SBH har analysert og identifisert vesentlige temaer.																																										
3-3	Håndtering av vesentlige temaer	Rapportering knyttet til denne indikatoren er å finne lenger nede i indeksen, i tilknytning til de respektive vesentlige temaene.																																										
Økonomi																																												
Økonomiske resultater																																												
3-3	Håndtering av vesentlige temaer: «Klimarisiko»	Se kapittelet «Klimarisiko»																																										
201-1	Økonomisk verdi generert og distribuert	<table> <tr> <th>MNOK</th><th>2021</th><th>2022</th></tr> <tr> <td>Verdi generert</td><td>712</td><td>955</td></tr> <tr> <td>Netto rente- og kredittprovisjonsinntekter</td><td>604</td><td>783</td></tr> <tr> <td>Netto provisjonsinntekter</td><td>111</td><td>171</td></tr> <tr> <td>Netto resultat fra finansielle eiendeler og forpliktelser</td><td>-3</td><td>1</td></tr> <tr> <td>Verdi distribuert</td><td>630</td><td>510</td></tr> <tr> <td>Personalkostnader</td><td>158</td><td>172</td></tr> <tr> <td>Andre driftskostnader</td><td>226</td><td>209</td></tr> <tr> <td>Tap på utlån</td><td>64</td><td>11</td></tr> <tr> <td>Skatt</td><td>59</td><td>118</td></tr> <tr> <td>Utbytte egenkapitalbevisiere</td><td>86</td><td>277</td></tr> <tr> <td>Utbytte samfunnskapital</td><td>25</td><td>70</td></tr> <tr> <td>Renter hybridkapital</td><td>12</td><td>13</td></tr> <tr> <td>Verdier tilbakeholdt</td><td>82</td><td>88</td></tr> </table>	MNOK	2021	2022	Verdi generert	712	955	Netto rente- og kredittprovisjonsinntekter	604	783	Netto provisjonsinntekter	111	171	Netto resultat fra finansielle eiendeler og forpliktelser	-3	1	Verdi distribuert	630	510	Personalkostnader	158	172	Andre driftskostnader	226	209	Tap på utlån	64	11	Skatt	59	118	Utbytte egenkapitalbevisiere	86	277	Utbytte samfunnskapital	25	70	Renter hybridkapital	12	13	Verdier tilbakeholdt	82	88
MNOK	2021	2022																																										
Verdi generert	712	955																																										
Netto rente- og kredittprovisjonsinntekter	604	783																																										
Netto provisjonsinntekter	111	171																																										
Netto resultat fra finansielle eiendeler og forpliktelser	-3	1																																										
Verdi distribuert	630	510																																										
Personalkostnader	158	172																																										
Andre driftskostnader	226	209																																										
Tap på utlån	64	11																																										
Skatt	59	118																																										
Utbytte egenkapitalbevisiere	86	277																																										
Utbytte samfunnskapital	25	70																																										
Renter hybridkapital	12	13																																										
Verdier tilbakeholdt	82	88																																										
201-2	Finansiell påvirkning og andre risikoer og muligheter knyttet til klimaendringer	Se kapittelet «Klimarisiko»																																										

Økonomisk kriminalitet og anti-korrupsjon

205-2	Kommunikasjon og opplæring om retningslinjer og prosedyrer knyttet til anti-korrupsjon	Se kapitlene «Antikorrupsjon og anti-hvitvasking» og «Opplæring og kompetansebygging»
205-3	Bekreftede tilfeller av korrupsjon og korrigerende tiltak	Se kapitlene «Antikorrupsjon og anti-hvitvasking» og «Opplæring og kompetansebygging»

Miljø

Utslipp

3-3	Håndtering av vesentlige temaer: «Klimagassutslipp fra utlånsporteføljen»	Se kapitlet «Klimagassutslipp fra utlånsporteføljen»
305-1	Direkte utslipp av klimagasser (Scope 1)	Se kapitlene «Klimaregnskap» og «Klimagassutslipp fra utlånsporteføljen»
305-2	Indirekte utslipp av klimagasser knyttet til energiforbruk (Scope 2)	Se kapitlene «Klimaregnskap» og «Klimagassutslipp fra utlånsporteføljen»
305-3	Andre indirekte utslipp av klimagasser (Scope 3)	Se kapitlene «Klimaregnskap» og «Klimagassutslipp fra utlånsporteføljen»
305-4	Intensitet på klimagassutslipp	Se kapitlene «Klimaregnskap» og «Klimagassutslipp fra utlånsporteføljen»

Etterlevelse av miljøkrav

307-1	Brudd knyttet til etterlevelse av miljørelaterte lover og forskrifter	Ingen brudd ble registrert i 2022.
-------	---	------------------------------------

Samfunn

Ansatte

401-1	Antall nyansettelser og turnover	Se kapitlet «Sparebankens medarbeidere»
401-2	Fordeler gitt til fulltidsansatte og ikke til midlertidige eller deltidsansatte	Se kapitlet «Helse, miljø og sikkerhet»
401-3	Foreldrepermisjon	Se kapitlet «Likestilling»

Helse, miljø og sikkerhet

403-8	Ansatte som er dekket av et HMS-system	Se kapitlet «Helse, miljø og sikkerhet»
-------	--	---

Opplæring og utdanning

3-3	Håndtering av vesentlige temaer: «Opplæring og kompetansebygging hos ansatte»	Se kapittelet «Opplæring og kompetansebygging»
404-1	Gjennomsnittlig antall timer med opplæring per år per ansatt	Se kapittelet «Opplæring og kompetansebygging»
404-2	Programmer for videreutdanning og overgangen til pensjonstilværelsen	Se kapittelet «Opplæring og kompetansebygging»
404-3	Prosentandel av ansatte som har regelmessige medarbeidersamtaler	Se kapittelet «Opplæring og kompetansebygging»

Mangfold og like muligheter

405-1	Kjønns sammensetning i styrende organer og i ledelsen	Se kapittelet «Sparebankens medarbeidere»
405-2	Lønnsforskjeller mellom menn og kvinner	Se kapittelet «Likestilling» I snittlønn finner vi alle lønnsendringer i ansattmassen, lokale og sentrale tillegg, lønnsglidninger gjennom året, ansatte som slutter og nye som begynner med høyere lønn, ansatte som går over i andre stillinger og beholder sin lønn m.m. Kompensasjon for overgang fra ytelse- til innskuddspensjon er ikke med i lønnsgrunnlaget.

Ikke-diskriminering

406-1	Antall tilfeller av diskriminering og korrigerende tiltak som er iverksatt	Ingen tilfeller av diskriminering ble registrert i 2022.
-------	--	--

Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger

407-1	Identifiserte aktiviteter og leverandører der retten til å danne eller delta i fagforeninger og kollektive forhandlinger er truet	Ingen i 2022. Se kapittelet «Menneskerettigheter og bærekraftige innkjøp»
-------	---	--

Urfolks rettigheter

411-1	Brudd på urfolks rettigheter	Ingen tilfeller i 2022. Se kapittelet «Menneskerettigheter og bærekraftige innkjøp»
-------	------------------------------	--

Sosial vurdering av leverandører

414-1	Nye leverandører som er vurdert opp mot sosiale kriterier	Se kapittelet «Menneskerettigheter og bærekraftige innkjøp» I arbeidet med etterlevelse av åpenhetsloven ble 29,4% av eksisterende kunder vurdert. De som ble ekskludert ble det fordi leveransene var for små, fordi SBH ikke kan ha en rimelig forventning om påvirkning, eller fordi leverandørforholdet er avsluttet eller håndtert gjennom avtaler i SpareBank 1-alliansen.
414-2	Negativ påvirkning på sosiale forhold i leverandørkjeden og iverksatte tiltak.	I 2022 ble 43 leverandører vurdert. Ingen leverandører som ble vurdert ble identifisert til å være forbundet med signifikante faktiske eller potensielle negative sosiale påvirkninger.

Personvern

418-1	Dokumenterte klager angående brudd på kunders personvern og tap av kundedata	Det var ingen rapporterte personvernsvik som medførte bøter eller sanksjoner for konsernet i 2022. Det var ingen rapporterte brudd på IKT-forskriften for Sparebank 1 Helgeland i 2022 til FT. Sparebank 1-alliansen rapporterte 11 brudd i 2022 til FT.
-------	--	--

Etterlevelse av sosiale/økonomiske krav

419-1	Brudd knyttet til etterlevelse av sosiale/økonomiske lover og forskrifter	Ingen tilfeller i 2022.
-------	---	-------------------------

Produktansvar

3-3	Håndtering av vesentlige temaer: «Opplæring og kompetansebygging hos ansatte»	Se kapittel: «Ansvarlig bankaktør»
FS7	Pengeverdien av produkter og tjenester utviklet for å gi en spesiell samfunnsmessig/sosial fordel	Se kapittel: «Ansvarlig rådgivning og drift»

VEDLEGG

Vedlegget er en samling av resultatene for beregning av CO₂-utslippene fra privatmarkedsporteføljen og bedriftsmarkedporteføljen til SpareBank 1 Helgeland. Det redegjøres for fremgangsmåte, antagelse og resonnement for oppnådd resultat. Svakheterne til modellen og andre potensielle feilkilder er forsøkt fremhevd, slik at det kan være en felles forståelse for forbedringspotensialet. Porteføljene er beregnet ulikt, da de er ulike. Den private utlånsporteføljen består av eiendommer, mens bedrift er en sammensetning av eiendom og driftskreditter.

PM

Datagrunnlaget er basert på eiendomsverdi-analysedata. Dette er et datasett levert til vårt datavarehus fra Eiendomsverdi. Her finnes panteopplysninger, energikarakterer, oppvarmingskarakter, area og byggeår. Grunnet mangler i kolonnen for energikarakterer er det gjort en estimering av energikarakterer som manglet.

ESTIMERING AV ENERGIKARAKTERER

Da energikarakterer er basert på beregnet levert energi til boligen, og ikke forbruk kan man tenke seg at TEK gjenspeiler boligens beregnet leverte energiforbruk. TEK er direkte gjenspeilet i byggeår, siden det er den tekniske standarden for bygninger bygget etter den foregående TEK

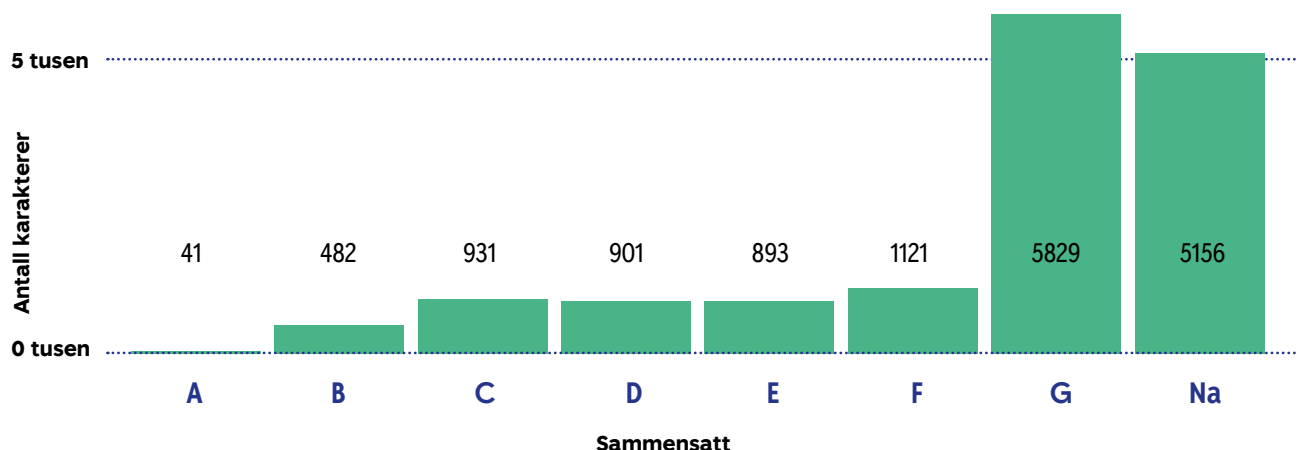
er innført (*Energimerking.no - Beregning Av Energiforbruket, n.d.*). Dette resonnementet ligger til grunn for estimeringen.

Panteobjekter som SpareBank 1 Helgeland hadde pant i, hvis de ikke hadde energikarakter ble det referert til byggeår, som deretter refererte til TEK i det gitte år. TEK samsvarer med en viss byggestandard som vil ha noe å si for den beregnet leverte energien til boligen. Det vil naturligvis være forskjeller på hus, noen nybygg er bygget med høyere standard enn påkrevd TEK, men da vi ikke har energikarakteren og dette er et estimat, så vil dette kunne være et mer pessimistisk anslag enn realiteten.

Multiconsult har definert at de fleste hus med TEK-10 kvalifiserer til energikarakter C. Hus bygd før dette skal i hovedsak kvalifisere til karakter D (TEK-07). Etter denne logikken settes hus som ikke har en eksisterende karakter og som faller inn i tidsrommet for TEK-10 lik en C, tilsvarende for TEK-07. Andre objekter med TEK helt ned til TEK-69 er definert som G, den laveste energikarakteren. Objekter med TEK lavere enn TEK-69 er satt til NA. Da er det ingen registret energikarakter og et byggeår før 1969. (Multiconsult, 2021).

Disse antagelsene gir oss en energikarakter fordeling som ser slik ut:

FORDELING AV ENERGIKARAKTERER



STRØMFORBRUK (ESTIMERT)

For å finne CO₂ må det fastsettes et strømforbruk for eneboligene. Dette estimeres ved bruk av energikarakter og kvadratmeter for objektet. Dette gir oss et gjennomsnittlig strømforbruk i porteføljen på 41 850 kwh per år.

Delivered energy per m ² heated space (kwh/m ²)							
	A	B	C	D	E	F	G
Houses	95	120	145	175	205	250	above F
Sq. m adjustment	+800/A	+1600/A	+2500/A	+4100/A	+5800/A	+8000/A	
Flats/Apartments	85	95	110	135	160	200	above F
Sq. m adjustment	+600/A	+1000/A	+1500/A	+2200/A	+3000/A	+4000/A	

Figur 1 - (Multiconsult, 2021)

KOEFFISIENT FOR CO₂

Strømsammensetningen er avgjørende for kwh til CO₂-omregningen. I 2019 rapporterte NVE på en koeffisient på 17 gram CO₂/kwh for direkte klimagassutslipp fra kraft produksjonen i Norge. I Europa ligger snittet betraktelig høyere på ca. 300 gram CO₂/kwh ("Strømforbruk I Norge Har Lavt Klimagassutslipp - NVE"). Sammenstillingen gjort av Nowtricity basert på data fra ENTSO-E viser et snitt på 29 gram CO₂/kwh for norskprodusert energi i 2022 ("CO₂ Emissions per kWh in Norway - Nowtricity"). ENTSO-E viser også et 5-årlig snitt på 44 gram CO₂/kwh for Nord-Norge (Electricity Maps, 2023). Basert på disse variasjonene har vi valgt å bruke 44 gram CO₂/kwh, da dette representerer vår portefølje best.

SpareBank 1 Helgelands samlede CO₂-utslipp for utlånsporteføljen er 28 108 tonn CO₂.

Dette tallet er summen av det estimerte strømforbruket på alle panteobjektene ganget med 44 og delt på 1000 for å få svaret som kilogram.

SpareBank 1 Alliansen bruker 136 g CO₂/KWH, dette gjenspeiler en energisammensetning som har leveranser fra Europa.

BM

For bedrift er PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financials) metode brukt.

Her er utlånene summert opp på NACE-kode også er de ganget ut til scoope 1, 2 og 3 basert på en faktor gitt av PCAF. Dette svaret er i tonn CO₂ KG /Millioner EUR i utlån.

Fremgangsmåten er å sammenstille næringskodekodene med våre interne data på lån summert opp på næringskode. Deretter ganges dette ut med respektive SCOPE 1, SCOPE 2 og SCOPE 3-faktorene.

Det er filtrert ut null observasjoner på millionnivå, og slått i hop bransjer som er små. Vedlagt ligger full tabell uten filtreringer og i euro.

SVAKHETER OG MULIGE FEILKILDER

1. Mangelfull data på energikarakter, dette burde være i vår favør. Det er dog ingen mulighet for å sjekke dette før reell karakter er innrapportert. Noe som gjør at det er en betydelig svakhet.
2. Feil i utregninger som forutsetningene baserer seg på. Det er mulig at energibruken per m² ikke er korrekt, men grunnet manglende kilder må det antas at det er korrekt.
3. Valg av koeffisient er gjort etter beste evne, men det finns ingen bransjestandard, noe som medfører stor usikkerhet.
4. Feil næringskode for PCAF. Det er ingen sjekk for reell næringskode i BRREG og hva som faktisk utøves av kunde. Dette gjør at det kan bli feil i karbonutslippintensiteten beregnet av modellen.
5. Utregning av SCOPE1, SCOPE 2 og SCOPE 3, det er en standard gitt av PCAF, som ikke er sjekket mot faktiske norske utslipp.

Referanser

Energimerking.no - Beregning av energikarakteren. (n.d.).

<https://www.energimerking.no/no/energimerking-bygg/om-energimerkesystemet-og-regelverket/beregning-av-karakter/>

Multiconsult. (2021). Green Norwegian Buildings. In

<https://www.sparebank1.no/nb/helgeland/om-oss/barekraft/barekraftsbibliotek.html> (No. 10226836-01-TVF-RAP-001). Retrieved November 11, 2022, from <https://www.sparebank1.no/content/dam/SB1/bank/helgeland/vedlegg/Investor/obligasjonslan/Report-Green-Buildings-Spare-Bank-1-Helgeland.pdf>

“Strømforbruk I Norge Har Lavt Klimagassutslipp - NVE.” Strømforbruk I Norge Har Lavt

Klimagassutslipp - NVE, www.nve.no/nytt-fra-nve/nyheter-energi/stromforbruk-i-norge-har-lavt-klimagassutslipp. Accessed 30 Jan. 2023.

“CO2 Emissions per kWh in Norway - Nowtricity.” CO2 Emissions per kWh in Norway -

Nowtricity, 30 Jan. 2023, www.nowtricity.com/country/norway.

E. (2023, January 30). GitHub - electricitymaps/electricitymaps-contrib: A real-time visualisation of the CO2 emissions of electricity consumption. Retrieved January 30, 2023, from

<https://github.com/electricitymaps/electricitymaps-contrib>