



Godtgjørelsesrapport 2024

Godtgjørelsesrapport 2024

Rapport om godtgjørelse til ledende personer i SpareBank 1 Helgeland

1. Innledning:

Lønn og hvem godtgjørelser gjelder for?

Formålet med rapporten er å gi relevant informasjon om bankens lønnspolitikk og faktisk godtgjørelse til ledende personer i henhold til kravene som følger av allmennaksjeloven (§6-16b), finansforetaksloven § 15 med gjeldende forskrift, samt CRR artikkel 450.

SpareBank1 Helgeland har utarbeidet en egne standard for fastsettelse og endring av godtgjørelse for ledende ansatte, denne ble sist vedtatt i forstanderskapet den 20.03.2024. Banken har en grunnleggende politikk der det i størst mulig grad skal være likhet for alle bankens ansatte på langt de fleste typer godtgjørelser. Samtidig er det bevissthet for at lønn og godtgjørelser også for ledende ansatte skal være konkurransedyktige, gjøre banken attraktiv som arbeidsgiver samt stimulere til økt verdiskapning for banken.

For 2024 hadde banken et gjennomsnitt antall fast ansatte målt i årsverk på 171. Inklusive vikarer og innleie utgjør snitt årsverk 188. Samlet utgjorde fast lønn 122 mill.kr., mens variabel lønn for disse var 6,2 mill.kr., andelen variabel lønn utgjorde 4,8 %. Variabel lønn innbefatter overtid faste ansatte, timelønn vikarer, kompensasjon til tillitsvalgte og verneombud. Av andel fast lønn er 2,5 mill. kr. utbetaling av gave til ansatte i 2024 for regnskapsåret 2023. Ledende ansatte har fått utbetalt samme beløp i gave som øvrige ansatte, jf. punkt om årsgave på side 2.

Godtgjørelser omfatter alle fordeler en person mottar i kraft av sin posisjon som ledende ansatt i selskapet. I SpareBank1 Helgeland er medlemmer i ledergruppen og styret definert som personer med vesentlig innvirkning på foretakets risikoprofil, og det er disse det rapporteres for.

For SpareBank 1 Helgeland har ledende personer følgende godtgjørelser:

- Basislønn – som er fast lønn
- Variabel lønn – utbetaling av årsgave i år der samlede forhold tillater det. Dette er en

lik avtale for alle faste ansatte

- Egenkapitalbevis (EK) – mulighet for årlig kjøp av EK, der de som eier EK-bevisene etter ett år tildeles bonusbevis, som er 50 % av antall kjøpte EK-bevis. Dette er en lik avtale for alle faste ansatte
- Pensjon- og forsikringsordninger. Dette er en lik avtale for alle faste ansatte
- Etterlønsordning – gjelder kun administrerende direktør
- Bilordning – gjelder administrerende direktør og enkelte andre ledende ansatte
- Naturalytelser som betalt avis, mobiltelefon, bærbar PC og internettilknytning
- Ansattelåneordningen og øvrige personalgoder. Dette er en lik avtale for alle faste ansatte
- Styret har ingen godtgjørelser utover styrehonorar, og dekning av reiser o.l. Styrets honorar kommer frem av punkt 2. i rapporten.

I bankens policy er et bærende prinsipp at den enkeltes godtgjørelse i hovedsak skal bestå av fast lønn. Denne reguleres en gang pr. år om ikke endringer i stilling, ansvar eller oppgaver fordrer endringer utover faste lønnsjusteringer. Banken har ikke variabel lønn og bonusordninger som er knyttet direkte til bankens resultat.

Pensjonsordningen

Banken har en innskuddspensjonsordning som omfatter alle som i henhold til lov om innskuddspensjon har rett til medlemskap. Pensjonsavtalen følger lov om innskuddspensjon og omfatter i tillegg til alderspensjon også uføredekning. Pensjonsavtalen har en avsetning på 7% for lønn mellom 0 G og 7,1 og 25,1% for lønn mellom 7,1 G og 12 G. Tidligere toppledere i banken har særskilte pensjonsavtaler som omfatter førtids- og tilleggspensjon. Disse er avtalt forut for fastsettelse av dagens standard. Avtalene er ytelsesbasert og under utbetaling. Det foreligger ikke særskilte lederpensjonsordninger for dagens ledende ansatte.

Banken er i henhold til sentralavtalens §16 med i AFP-ordningen. Premie betales etter gjeldende satser og er ikke omfattet av rapporteringen.

Naturalytelser

Enkelte godtgjørelser er knyttet til tjenstlige behov og omfatter flertallet av bankens ansatte. Dette er godtgjørelser som fri avis, mobiltelefon, tilgang på bærbar PC og internettilknytning. Disse godtgjørelsene er sammen med premie for skattepliktige personalforsikringer inkludert i det som i rapporten er oppgitt som naturalytelser. Det samme gjelder skattepliktig fordel av bilordning som omfatter adm.dir. og to ledende ansatte. Bankens kostnader knyttet til pensjon er i rapporten oppgitt særskilt.

Årsgave som variabel godtgjørelse

Banken benytter seg i minimal grad av variable godtgjørelser. Standard for godtgjørelser til bankens ansatte åpner for en årsgave i år hvor samlede forhold tillater det, og bankens styre vedtar at grunnlaget er godt nok for å gi en slik gave. Det er ikke en direkte sammenheng mellom resultat og utbetaling av årsgave. Eventuell årsgave er av lik størrelse til alle ansatte uavhengig av stilling (gaven halveres for ansatte som er ansatt andre halvår i utbetalingsåret). I år hvor styret har vedtatt å gi årsgave har den vært i størrelsesorden kr. 5.000, - til kr. 20.000, -.

Deler av gaven kan i henhold til vedtatt standard gis i form av egenkapitalbevis.

Incentivordning

Bankens har i dag følgende incentivordning for alle faste ansatte:

Ansatte kan tegne seg for kjøpsbeløp på kr. 12.000, -, 24.000, - eller 36.000, -. På bakgrunn av avtalt kjøp legges det opp til engangsbetaling av EK-bevis, eller trekk via lønn i 12 måneder. Dette avtales mellom den ansatte og lønningsavdelingen.

Det gis ingen rabatt på kjøpet. Ansatte som eier EK-bevisene etter ett år tildeles bonusbevis, som er 50 % av antall kjøpte EK-bevis.

Hvis ansatte har sagt opp sin stilling før ett år etter kjøpet, eller vedkommende sies opp på grunn av ansattes forhold tildeles det ikke bonusbevis. Dersom den ansatte har pensjonert seg før ett år etter kjøpet, eller ansatte sies opp grunnet virksomhetens forhold tildeles det

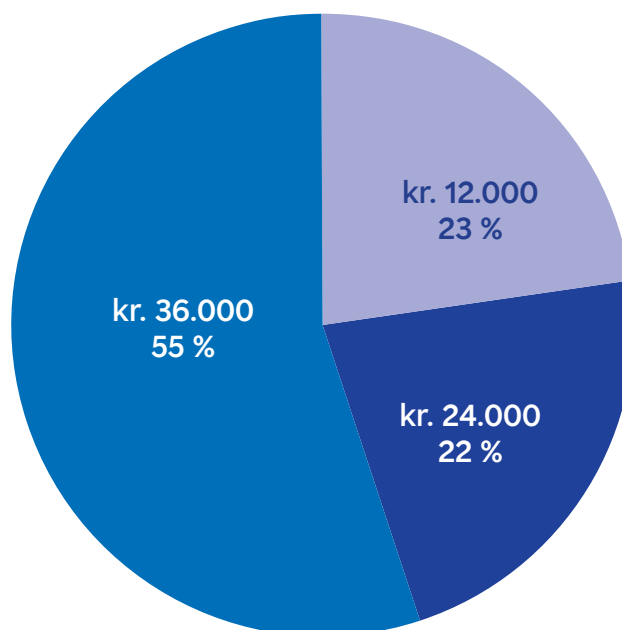
bonusbevis. De som slutter må betale tilbake det som evt. gjenstår av lønnstrekk i fht kjøp av EK-bevis. Banken dekker alle omkostninger knyttet til tiltaket.

Det ble gjennomført en ansatteemisjon i 2024 etter ny metode vedtatt i 2023 / 24 av styret og forstandskapet. Det var 140 ansatte, mot 128 ansatte i 2023, som deltok i emisjonen.

Det ble omsatt HELG for kr. 3.840.000, -, som tilsvarer et gjennomsnittlig tegningsbeløp på kr. 27.826, - på hver ansatt som var med. I 2023 ble det i ansatteemisjonen omsatt HELG for kr. 1.384.400, -.

Fordelingen på kjøp på de ulike beløpsstørrelsene var som følger:

Fordeling tegningsbeløp



Bærekraft

Godtgjørelsespolitikken er forenlig med bankens policy for samfunnsansvar og bærekraft, og selskapets mål og forpliktelser knyttet til bankens eierstyring, selskapsledelse og økonomisk kriminalitet. I forpliktelsen ligger det at SpareBank 1 Helgeland alltid skal rekruttere de mest kompetente kandidatene til våre stillinger, og skal bidra til likestilling og mangfold på alle nivå i egen drift. Det arbeides for å sikre likelønn og kjønnsbalanse i avdelingene og på ledernivå. SpareBank 1 Helgeland skal oppfordre kunder, leverandører, forretningspartnere og mottakere av gave- og sponsormidler til det samme.

2. Samlet godtgjørelse for ledende ansatte 2023 og 2024.

Tabellen nedenfor gir oversikt over samlet godtgjørelse for ledende ansatte for regnskapsåret 2023 og 2024.

Godtgjørelsen er spesifisert i henhold til forskriften og retningslinjer fra EU kommisjonen. Det utbetales ikke godtgjørelse fra andre foretak i konsernet enn banken som arbeidsgiver.

For ansattes styremedlemmer er styrehonoraret oppgitt.

Navn og stilling		År	Faste godtgjørelser					Variabel godtgjørelse		Sum	Andel fast og variabel godtgjørelse		Årlig endring
			Grunnlønn	Honorarer	Naturalytelser	Pensjons-godtgjørelse	Godtgjørelse fra foretak i samme konsern/gruppe	EK bevis og årsgave	Ekstraordinære godtgjørelser	Total godtgjørelse	Fast	Variabel	Total godtgjørelse
Hanne Nordgaard	Administrerende direktør	2024	2.717.292		253.256	286.734		20.000		3.277.282	99,4 %	0,6 %	6,6 %
		2023	2.583.065		207.791	270.216		14.079		3.075.151	99,5 %	0,5 %	2,5 %
Sverre Klausen	Finansdirektør tom. 31.10.2022	2024		58.000	24.896				82.896	100,0 %	0,0 %	-60,9 %	
		2023	184.017		28.139				212.157	100,0 %	0,0 %	-87,9 %	
Dag Hugo Heimstad	Direktør personmarked	2024	1.597.751		254.420	253.458		20.000		2.125.629	99,1 %	0,9 %	2,4 %
		2023	1.535.923		287.194	238.302		14.079		2.075.498	99,3 %	0,7 %	4,3 %
Anne Ekroll	Finansdirektør fom. 01.11.2022 (tidl. Direktør risikostyring)	2024	1.677.603		71.850	264.678		20.000		2.034.131	99,0 %	1,0 %	7,7 %
		2023	1.590.594		30.344	253.542		14.079	-	1.888.558	99,3 %	0,7 %	7,9 %
Cecilie Johnsen	Direktør risikostyring fra 01.02.2023	2024	1.456.671		80.657	242.898		20.000		1.800.226	98,9 %	1,1 %	30,9 %
		2023	1.151.803		22.477	201.386				1.375.666	100,0 %	0,0 %	100,0 %
Øyvind Karlsen	Direktør forretningsutvikling	2024	1.581.745		91.131	255.942		20.000		1.948.818	99,0 %	1,0 %	9,3 %
		2023	1.493.704		34.449	240.108		14.079	-	1.782.339	99,2 %	0,8 %	10,5 %
Bjørn Tore Brønlund	Direktør bedriftsmarked	2024	1.660.694		178.004	254.394		20.000		2.113.092	99,1 %	0,9 %	3,0 %
		2023	1.589.689		208.111	239.190		14.079	-	2.051.069	99,3 %	0,7 %	0,3 %
Lisbeth Flågeng	Tidligere adm.dir	2024	95.066		57.291	773.956				926.313	100,0 %	0,0 %	-18,9 %
		2023	159.300		47.090	935.980				1.142.370	100,0 %	0,0 %	6,4 %
Arnt Krane	Tidligere adm.dir.	2024			1.834	171.925				173.759	100,0 %	0,0 %	0,9 %
		2023	-	-	326	171.925		-	-	172.251	100,0 %	0,0 %	-1,6 %
Kenneth Normann	Ansattes styrerepresentant fom 31.03.2022	2024		151.250						151.250	100,0 %	0,0 %	8,0 %
		2023	-	140.000	-	-	-			140.000	0,0 %	0,0 %	33,3 %
Solrun Johansen	Ansattes styrerepresentant fom 31.03.2022	2024		151.250						151.250	100,0 %	0,0 %	8,0 %
		2023	-	140.000	-	-	-			140.000	0,0 %	0,0 %	33,3 %

Lokal lønnsregulering er pr 01.07.2024

Som variabel godtgjørelse for regnskapsårene er oppgitt skattepliktig del av årsgave hvor deler av beløpet er gitt i form av egenkapitalbevis. Godtgjørelsen er gitt i henhold til retningslinjenes pkt. 3, forstanderskapets og styrets vedtak.

I tabellen under er styrehonorarene til øvrige medlemmer i SpareBank 1 Helgeland sitt styre for 2023 og 2024 oppgitt.

Navn	Stilling	År	Honorar (beløp i tusen kr)
Bjørn Andreas Krane	Styreleder fom 26.03.21	2024	397
		2023	367
Rolf Eigil Bygdnes	Styrets nestleder fom 26.03.2021	2024	71
	Styrets nestleder tom 31.03.2024	2023	268
Jonny Berfjord	Styremedlem tom 30.09.2023	2024	-
		2023	105
Siw Moxness	Styremedlem	2024	286
	Styrets nestleder fra 01.04.2024	2023	238
Marianne Terese Steinmo	Styremedlem	2024	154
		2023	143
Ann-Helen Baadstrand	Styremedlem fom 31.03.2022	2024	151
		2023	140
Geir Andreassen	Styremedlem fra 01.04.2024	2024	164
		2023	
Yngve Myhre	Styremedlem fra 01.04.2024	2024	116
		2023	
Solrun Johansen	Ansattes representant fom 31.03.2022	2024	151
		2023	140
Kenneth Normann	Ansattes representant fom 31.03.2022	2024	151
		2023	140
Ørjan Mekkalgården Ressem	Personlig varamedlem fra 2023	2024	-
	Personlig varamedlem tom 31.03.2024	2023	10
Ida Varem	Personlig varamedlem fom 01.04.2022	2024	11
		2023	15
Mats Søreng	Personlig varamedlem fra 01.04.2024	2024	11
		2023	
Audhild Bang Rande	1. vara fom 31.03.2022	2024	87
	Fast vara fra 01.10.2023	2023	55
Knut Gullesen	2.vara	2024	31
		2023	30

3. Samsvar mellom godtgjørelse og retningslinjer, og godtgjørelsens bidrag til langsiktig resultat.

Godtgjørelsene som er beskrevet i tabellen ovenfor og som er gitt ledende ansatte i banken er som beskrevet i bankens standard for ledende ansatte. Godtgjørelsens innhold/ art er i samsvar med det som er definert i den vedtatte standarden. Endringer og fastsettelse av faste godtgjørelser er fastsatt av styret eller administrerende direktør i henhold til standarden.

Pensjonsytelsene er siste gang omfattet av vesentlige endringer i 2016 når banken gikk over fra ytelsespensjon til innskuddspensjon. Tidligere ytelsespensjonsordning omfatter i dag et mindre antall ansatte som av helsemessige årsaker ikke tillates flyttet ut av ordningen. Lederpensjonsordninger som omfatter tidligere toppledere følger særskilte styrefastsatte pensjonsavtaler. Ingen av dagens ledende ansatte har særlige pensjonsavtaler.

Bankens prioritering av faste godtgjørelser er i samsvar med bankens verdigrunnlag, bærekraftpolicy, etiske retningslinjer og forståelse av hva som best bidrar til stabilitet,

kontinuitet og oppnåelse av bankens langsiktige mål. Den valgte godtgjørelsesprofilen bidrar etter bankens vurdering til tillit i de markedene banken er avhengige av, samtidig som de gjør banken til en attraktiv arbeidsgiver som tiltrekker seg og opprettholder nødvendig kompetanse og ressurser for å innfri forventningene overfor eiere, samfunn og kunder.

Banken har ikke variable godtgjørelser knyttet til ledende ansattes prestasjoner. Dette omtales derfor ikke videre i rapporten. Tabellen knyttet til godtgjørelse i form av aksjer/egenkapitalbevis er derfor forenklet, og tabellen knyttet til resultatbasert godtgjørelse (tabell 4 i kommisjonens retningslinjer) er derfor utelatt i rapporten.

4. Lønnsutvikling siste 5 år.

Tabellene under gir et bilde av lønnsutviklingen i selskapet de siste 5 år. Det har vært noen endringer i ledende ansatte i løpet av de siste fem årene, med tidvis med overlappning av ledelsesfunksjoner. Godtgjørelse er i disse tilfellene annualisert i henhold til retningslinjene, utbetaling av feriepenger ved sluttoppgjør skaper noen forstyrrelser i sammenligningene.

Navn og stilling (tall i TNOK)							
	Årlig Godtgjørelse	2020	2021	2022	2023	2024	Kommentarer
Hanne Nordgaard	Administrerende direktør	2755	2873	3000	3075	3277	
Dag Hugo Heimstad	Direktør personmarked	1803	1808	1990	2075	2126	
Anne Ekroll	Finansdirektør/direktør risikostyring	1511	1571	1750	1889	2034	Tilsatt som finansdirektør november 2022
Cecilie Johnsen	Direktør risikostyring				1376	1800	
Øyvind Karlsen	Direktør forretningsutvikling	1378	1529	1613	1782	1949	
Bjørn Tore Brønlund	Direktør bedriftsmarked	1826	1864	2045	2051	2113	
Lisbeth Flågeng	Tidligere adm.dir	1012	1044	1073	1142	926	
Arnt Krane	Tidligere adm dir.	186	182	175	172	174	
Kenneth Normann	Ansattes styrerepresentant			140	140	151	Kun styrehonorar, annualisert
Solrun Johansen	Ansattes styrerepresentant			140	140	151	Kun styrehonorar, annualisert
Resultat etter skatt		339.000	207.000	445.000	490.000		
Forvaltningskapital		33.207.000	39.433.000	38.625.000	36.860.000		
Gj.snittlønn for ansatte eksklusive ledende ansatte 31/12		627	652	691	725	760	

I tabellen under kommer den årlige endringer i samlet godtgjørelse fram, samt bankens EK avkastning og økning av bankens forvaltningskapital.

Navn og stilling/endring i prosent (relativ endring av godtgjørelse)							
	Endring fra forrige år	2020	2021	2022	2023	2024	Kommentarer
Hanne Nordgaard	Administrerende direktør	7,5 %	4,3 %	4,4 %	2,5 %	6,6 %	
Dag Hugo Heimstad	Direktør personmarked	2,5 %	0,3 %	10,1 %	4,3 %	2,5 %	
Anne Ekroll	Finansdirektør/direktør risikostyring	11,7 %	4,0 %	11,4 %	7,9 %	7,7 %	
Cecilie Johnsen	Direktør risikostyring			0,0 %	100,0 %	30,8 %	
Øyvind Karlsen	Direktør forretningsutvikling	9,6 %	11,0 %	5,5 %	10,5 %	9,4 %	
Bjørn Tore Brønlund	Direktør bedriftsmarked	8,8 %	2,1 %	9,7 %	0,3 %	3,0 %	
Lisbeth Flågeng	Tidligere adm.dir	4,0 %	3,2 %	2,8 %	6,4 %	-18,9 %	
Arnt Krane	Tidligere adm.dir.	4,1 %	-2,0 %	-4,1 %	-1,7 %	1,2 %	
Kenneth Normann	Ansattes styrerepresentant			17,0 %	0,0 %	7,9 %	
Solrun Johansen	Ansattes styrerepresentant			17,0 %	0,0 %	7,9 %	
Utvikling i bankens resultat og størrelse							
Egenkapitalavkastning (ROE)		9,70 %	5,40 %	9,90 %	10,40 %		
Økning i forvaltningskapital		-2,5 %	18,7 %	-2,0 %	-4,6 %		Endring fra forrige år
Endring gj.snittlønn for ansatte eksklusive ledende ansatte 31/12		9,8 %	4,0 %	6,0 %	4,9 %	4,8 %	

De samlede lønnsendringene er som øvrig drift normalisert etter virksomhetsoverdragelsen. Arbeidsstokken med ledende ansatte er stabilisert, på lik linje med øvrige ansatte. Prosentvise lønnsendringer påvirkes både av intern kompetanserotasjon, turnover og nyttilsettinger. Som i finansnæringen ellers viser det seg at kompetanserotasjon gir en økt lønnsvekst. Flere nyttilsettinger er unge medarbeidere med kortere ansiennitet eller rett fra studier, de har ei lavere avlønning enn de med lengre ansiennitet. I 2024 er det satt av lønnsmidler for å rette opp skjevheter i lønn som har utviklet seg over tid, både mellom sammenlignbare roller og kjønn. Noen av disse er ledere, men ikke ledende ansatte.

5. Godtgjørelse mottatt fraforetak i samme konsern eller foretaksgruppe.

Ledende ansatte i banken mottar ikke godtgjørelser fra andre foretak i konsernet. Ledende ansatte har styreleder- eller styremedlemsposisjoner i datterselskap uten at det gis godtgjørelse for slike oppgaver.

6. Godtgjørelse knyttet til aksjer, tegningsretter, og andre former for godtgjørelse knyttet til aksjer eller utviklingen i selskapet/selskap i konsernet.

Det foreligger ikke ordninger knyttet til aksjer mv. hvor det er sammenheng mellom utvikling i selskapet og tildeling. Ref. bankens standard.

Ledende ansatte har med de begrensninger som følger av primærinnsider- og innsideregulverket anledning til å delta til ordinære vilkår i offentlige emisjoner, og anledning til å delta i bankens generelle incentivordning som er beskrevet i rapportens innledning.

Flertallet av ledende ansatte deltok i incentivordningen med mulighet til kjøp av EK-bevis i 2024.

Tabellen nedenfor gir en oversikt over ledende ansattes beholdning og beholdningsendringer i regnskapsåret:

		Antall egenkapitalbevis Ved inngangen til året	130 Verdi 31.12.2024	Endring i beholdning	Anskaffet under incentiv- ordning	Godtgjørelse i form av kursrabatt	Antall ved utgangen av året	144,5 Verdi 31.12.2024
Hanne Nordgaard	Administrerende direktør	4132	537.160	99			4231	611.380
Dag Hugo Heimstad	Direktør personmarked	1841	239.330	99			1940	280.330
Anne Ekroll	Finansdirektør/CFO	2453	318.890	99			2552	368.764
Øyvind Karlsen	Direktør forretningsutvikling	3179	413.270	99			3278	473.671
Bjørn Tore Brøn-lund	Direktør bedrifts-marked	2795	363.350	99			2894	418.183
Cecilie Johnsen	Direktør risikostyring/CRO		-	99			99	14.306
Lisbeth Flågeng	Tidligere adm.dir	2745	356.850				2745	396.653
Arnt Krane	Tidligere adm dir.	4830	627.900	230			5060	731.170
Kenneth Nor-mann	Ansattes styrerepresentant	443	57.590	99			542	78.319
Solrun Johansen	Ansattes styrerepresentant	392	50.960	99			491	70.950

7. Foretakets bruk av adgang til å tilbakekreve variabel godtgjørelse

Med bakgrunn i at banken i ubetydelig grad benytter seg av variabel godtgjørelse, og at i de tilfeller det er gitt variabel godtgjørelse ligger beløpene innenfor de størrelsesbegrensningene som følger av Finanstilsynets unntaksregler for variabel godtgjørelse (Rundskriv 2/2020 pkt. 2.2), omfatter ikke retningslinjene regler om tilbakekreving av variabel godtgjørelse.

8. Fravikelse av standarden

Standarden for godtgjørelse til ledende personer er ikke fraveket i regnskapsåret.

Rapporten er godkjent i styremøte 11.02.2025.



Til forstanderskapet i Sparebank 1 Helgeland

Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Sparebank 1 Helgelands rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2024, er i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetsstyring

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1 Kvalitetsstyring for revisjonsforetak som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester, og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Mo i Rana, 27. februar 2025
PricewaterhouseCoopers AS

Silja Eriksen
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Lederlønn

Signers:

<i>Name</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Eriksen, Silja	BANKID	2025-03-04 15:30



This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.