



# Godtgjørelsesrapport 2023

# Godtgjørelsesrapport 2023

## RAPPORT OM GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER I SPAREBANK 1 HELGELAND

### 1. Innledning:

#### Lønn og hvem godtgjørelser gjelder for?

Formålet med rapporten er å gi relevant informasjon om bankens lønnspolitikk og faktisk godtgjørelse til ledende personer i henhold til kravene som følger av allmennaksjeloven (§6-16b), finansforetaksloven § 15 med gjeldende forskrift, samt CRR artikkel 450.

SpareBank1 Helgeland har utarbeidet en egen standard for fastsettelse og endring av godtgjørelse for ledende ansatte. Banken har en grunnleggende politikk der det i størst mulig grad skal være likhet for alle bankens ansatte på langt de fleste typer godtgjørelser. Samtidig er det bevissthet for at lønn og godtgjørelser også for ledende ansatte skal være konkurransedyktige, gjøre banken attraktiv som arbeidsgiver samt stimulere til økt verdiskaping for banken.

For 2023 hadde banken et gjennomsnitt antall fast ansatte målt i årsverk på 161. Inklusive vikarer og innleie utgjør snitt årsverk 180. Samlet utgjorde fast lønn 111,2 mill.kr., mens variabel lønn for disse var 6,8 mill.kr., andelen variabel lønn utgjorde 5,8 %. Variabel lønn innbefatter overtid faste ansatte, timelønn vikarer, kompensasjon til tillitsvalgte og verneombud. Av andel variabel lønn er 2 mill. kr. utbetaling av gave til ansatte i 2023 for regnskapsåret 2022. Ledende ansatte har fått utbetalt samme beløp i gave som øvrige ansatte, jf. punkt om årsgave på side 2.

Godtgjørelser omfatter alle fordeler en person mottar i kraft av sin posisjon som ledende ansatt i selskapet. I SpareBank1 Helgeland er medlemmer i ledergruppen og styret definert som personer med vesentlig innvirkning på foretakets risikoprofil, og det er disse det rapporteres for.

For SpareBank1 Helgeland har ledende personer følgende godtgjørelser:

- Basislønn – som er fast lønn
- Variabel lønn – utbetaling av årsgave i år der samlede forhold tillater det. Dette er en lik avtale for alle faste ansatte
- Egenkapitalbevis (EK) – mulighet for årlig kjøp av EK med rabatt. Dette er en lik avtale for alle faste ansatte
- Pensjon- og forsikringsordninger. Dette er en lik avtale for alle faste ansatte
- Etterlønsordning – gjelder kun administrerende direktør
- Bilordning – gjelder administrerende direktør og enkelte andre ledende ansatte
- Naturalytelser som betalt avis, mobiltelefon, bærbar PC og internettilknytning
- Ansattelåneordningen og øvrige personalgoder. Dette er en lik avtale for alle faste ansatte
- Styret har ingen godtgjørelser utover styrehonorar, og dekning av reiser o.l. Styrets honorar kommer frem av punkt 2. i rapporten.

I bankens policy er et bærende prinsipp at den enkeltes godtgjørelse i hovedsak skal bestå av fast lønn. Denne reguleres en gang pr. år om ikke endringer i stilling, ansvar eller oppgaver fordrer endringer utover faste lønnsjusteringer. Banken operer ikke med variabel lønn og bonusordninger som er knyttet direkte til bankens resultat.

## Pensjonsordningen

Banken har en innskuddspensjonsordning som omfatter alle som i henhold til lov om innskuddspensjon har rett til medlemskap. Pensjonsavtalen følger lov om innskuddspensjon og omfatter i tillegg til alderspensjon også uføredekning. Pensjonsavtalen har en avsetning på 7% for lønn mellom 0 G og 7,1 og 25,1% for lønn mellom 7,1 G og 12 G. Tidligere toppledere i banken har særskilte pensjonsavtaler som omfatter førtids- og tilleggspensjon. Disse er avtalt forut for fastsettelse av dagens standard. Avtalene er ytelsesbasert og under utbetaling. Det foreligger ikke særskilte lederpensjonsordninger for dagens ledende ansatte.

Banken er i henhold til sentralavtalens §16 med i AFP-ordningen. Premie betales etter gjeldende satser og er ikke omfattet av rapporteringen.

## Naturalytelser

Enkelte godtgjørelser er knyttet til tjenstlige behov og omfatter flertallet av bankens ansatte. Dette er godtgjørelser som fri avis, mobiltelefon, tilgang på bærbar PC og internettilknytning. Disse godtgjørelsene er sammen med premie for skattepliktige personalforsikringer inkludert i det som i rapporten er oppgitt som naturalytelser. Det samme gjelder skattepliktig fordel av bilordning som omfatter adm.dir. og to ledende ansatte. Bankens kostnader knyttet til pensjon er i rapporten oppgitt særskilt.

## Årsgave som variabel godtgjørelse

Banken benytter seg i minimal grad av variable godtgjørelser. Standard for godtgjørelser til bankens ansatte åpner for en årsgave i år hvor samlede forhold tillater det, og bankens styre vedtar at grunnlaget er godt nok for å gi en slik gave. Det er ikke en direkte sammenheng mellom resultat og utbetaling av årsgave. Eventuell årsgave er av lik størrelse til alle ansatte uavhengig av stilling (gaven halveres for ansatte som er ansatt andre halvår i utbetalingsåret). I år hvor styret har vedtatt å gi årsgave har den vært i størrelsesorden kr. 5.000, - til kr. 20.000, -.

Deler av gaven kan i henhold til vedtatt standard gis i form av egenkapitalbevis.

## Incentivordning

Banken har i dag en ordning som gir alle faste ansatte anledning til å kjøpe egenkapitalbevis for inntil kr. 20.000, - med 20% rabatt (Incentivordning). Ordningen ble vedtatt av bankens forstanderskap i 2014.

I styremøte i desember 2023 ble incentivordningen justert både i fht kjøpsbeløp og rabattordning. Dette skal opp til sluttbehandling i forstanderskapsmøtet i mars 2024.

Bankens styre har vedtatt følgende incentivordning for alle faste ansatte:

*«Ansatte kan tegne seg for kjøpsbeløp på kr. 12.000, -, 24.000, - eller 36.000, -. På bakgrunn av avtalt kjøp legges det opp til engangsbetaling av EK-bevis, eller trekk via lønn i 12 måneder. Dette avtales mellom den ansatte og lønningsavdelingen.*

*Det gis ingen rabatt på kjøpet. Ansatte som eier EK-bevisene etter ett år tildeles bonusbevis, som er 50 % av antall kjøpte EK-bevis.*

*Hvis ansatte har sagt opp sin stilling før ett år etter kjøpet, eller vedkommende sies opp på grunn av ansattes forhold tildeles det ikke bonusbevis. Dersom den ansatte har pensjonert seg før ett år*

*etter kjøpet, eller ansatte sies opp grunnet virksomhetens forhold tildeles det bonusbevis. De som slutter må betale tilbake det som evt. gjenstår av lønnstrekk i fht. kjøp av EK-bevis. Banken dekker alle omkostninger knyttet til tiltaket.»*

Det ble gjennomført en ansatteemisjon i 2023, der totalt 128 ansatte deltok. 20 ansatte kjøpte HELG for minstebeløpet, mens 108 ansatte kjøpte HELG for maksbeløpet. Det ble omsatt HELG for kr. 2.348.401, -, etter ansatterabatten for kr. 1.878.720, -.

### **Bærekraft**

Godgjørelsespolitikken er forenlig med bankens policy for samfunnsansvar og bærekraft, og selskapets mål og forpliktelser knyttet til bankens eierstyring, selskapsledelse og økonomisk kriminalitet. I forpliktelsen ligger det at SpareBank 1 Helgeland alltid skal rekruttere de mest kompetente kandidatene til våre stillinger, og skal bidra til likestilling og mangfold på alle nivå i egen drift. Det arbeides for å sikre likelønn og kjønnsbalanse i avdelingene og på ledernivå. SpareBank 1 Helgeland skal oppfordre kunder, leverandører, forretningspartnere og mottakere av gave- og sponsormidler til det samme.



## 2. Samlet godtgjørelse for ledende ansatte 2022 og 2023.

Tabellen nedenfor gir oversikt over samlet godtgjørelse for ledende ansatte for regnskapsåret 2022 og 2023.

Godtgjørelsen er spesifisert i henhold til forskriften og retningslinjer fra EU kommisjonen. Det utbetales ikke godtgjørelse fra andre foretak i konsernet enn banken som arbeidsgiver. For ansattes styremedlemmer er styrehonoraret oppgitt.

Navn og stilling		År	Faste godtgjørelser					Variabel godtgjørelse		Sum	Andel fast og variabel godtgjørelse		Årlig endring	
			Grunnlønn	Honorarer	Naturalytelser	Pensjon godtgjørelse	Godtgjørelse fra foretak i samme konsern/gruppe	EK bevis og årsgave	Ekstraordinære godtgjørelser	Total godtgjørelse	Fast	Variabel	Total godtgjørelse	
Hanne Nordgaard	Administrerende direktør	2023	2 583 065		207 791	270 216			14 079		3 075 151	99,5 %	0,5 %	2,5 %
		2022	2 470 168	-	255 326	260 004	-		14 069	-	2 999 568	99,5 %	0,5 %	4,4 %
Sverre Klausen	Finansdirektør tom 31.10.2022	2023	184 017		28 139					212 156	100,0 %	0,0 %	-87,9 %	
		2022	1 533 893	-	35 496	173 150			14 069	-	1 756 608	99,2 %	0,8 %	-7,4 %
Dag Hugo Heimstad	Direktør personmarked	2023	1 535 923		287 194	238 302			14 079		2 075 498	99,3 %	0,7 %	4,3 %
		2022	1 552 760	-	193 701	229 308			14 069	-	1 989 838	99,3 %	0,7 %	10,1 %
Anne Ekroll	Finansdirektør fra 01.11.2022 (tidl. Direktør risikostyring)	2023	1 590 594		30 344	253 542			14 079		1 888 559	99,3 %	0,7 %	7,9 %
		2022	1 455 513	-	34 611	246 012			14 069	-	1 750 204	99,2 %	0,8 %	11,4 %
Cecilie Johnsen	Direktør risikostyring fra 01.02.2023	2023	1 151 803		22 477	201 386					1 375 666	100,0 %	0,0 %	100,0 %
		2022												
Øyvind Karlsen	Direktør forretningsutvikling	2023	1 493 704		34 449	240 108			14 079		1 782 340	99,2 %	0,8 %	10,5 %
		2022	1 329 852	-	38 498	230 784			14 069	-	1 613 204	99,1 %	0,9 %	5,5 %
Bjørn Tore Brønlund	Direktør bedriftsmarked	2023	1 589 689		208 111	239 190			14 079		2 051 069	99,3 %	0,7 %	0,3 %
		2022	1 588 398	-	211 964	230 160			14 069	-	2 044 591	99,3 %	0,7 %	9,7 %
Lisbeth Flågeng	Tidligere adm.dir	2023	159 300		47 090	935 980					1 142 370	100,0 %	0,0 %	6,4 %
		2022	159 300	-	59 824	854 232			-	-	1 073 356	100,0 %	0,0 %	3,3 %
Arnt Krane	Tidligere adm.dir.	2023			326	171 925					172 251	100,0 %	0,0 %	-1,6 %
		2022	-	-	3 055	171 925			-	-	174 980	100,0 %	0,0 %	-4,1 %
Kenneth Normann	Ansattevalgt representant fom 31.03.2022	2023		140 000							140 000	100,0 %	0,0 %	33,3 %
		2022	-	105 000	-	-	-				105 000	0,0 %	0,0 %	17,0 %
Solrun Johansen	Ansattevalgt representant fom 31.03.2022	2023		140 000							140 000	100,0 %	0,0 %	33,3 %
		2022	-	105 000	-	-	-				105 000	0,0 %	0,0 %	17,0 %
Birgitte Lorentzen	Ansattesvalgt representant tom. 31.03.2022	2023		-							-	0,0 %	0,0 %	-100,0 %
		2022	-	30 000	-	-	-				30 000	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Geir Pedersen	Ansattevalgt representant tom 31.12.2022	2023		-							-	0,0 %	0,0 %	-100,0 %
		2022	-	30 000	-	-	-				30 000	0,0 %	0,0 %	0,0 %

Som variabel godtgjørelse for regnskapsårene er oppgitt skattepliktig del av årsgave hvor halve beløpet er gitt i form av egenkapitalbevis. Godtgjørelsen er gitt i henhold til retningslinjenes pkt. 3, forstanderskapets og styrets vedtak.

I tabellen under er styrehonorarene til øvrige medlemmer i SpareBank1 Helgeland sitt styre for 2022 og 2023 oppgitt.

Navn	Stilling	År	Honorar (beløp i tusen kr)
Bjørn Andreas Krane	Styreleder fom 26.03.2021	2023	367
		2022	358
Rolf Eigil Bygdnes	Styrets nestleder fom 26.03.2021	2023	268
		2022	256
Jonny Berfjord	Styremedlem tom 30.09.2023	2023	105
		2022	135
Siw Moxness	Styremedlem	2023	238
		2022	228
Marianne Terese Steinmo	Styremedlem	2023	143
		2022	138
Ann-Helen Baadstrand	Styremedlem fom 31.03.2022	2023	140
		2022	105
Birgitte Lorentzen	Ansattevalgt representant tom 31.03.2022	2023	-
		2022	30
Geir Pedersen	Ansattevalgt representant tom 31.12.2022	2023	-
		2022	30
Solrun Johansen	Ansattevalgt representant fom 31.03.2022	2023	140
		2022	105
Kenneht Normann	Ansattesvalgt representant fom 31.03.2022	2023	140
		2022	105
Bente Johansen	Personlig varamedlem tom 31.03.2022	2023	-
		2022	10
Håvard Digermul	Personlig varamedlem tom 2022	2023	-
		2022	10
Anne-Kine Dahlen Bustnes	Personlig varamedlem tom 31.03.2022	2023	-
		2022	20
Ørjan Mekkalgården Ressem	Personlig varamedlem fra 2023	2023	10
		2022	-
Ida Varem	Personlig varamedlem fom 01.04.2022	2023	15
		2022	-
Linda Brennakk	1.vara tom 31.03.2022	2023	-
		2022	30
Audhild Bang Rande	1.vara fom 31.03.2022	2023	55
	Fast vara fra 01.10.2023	2022	45
Knut Gullesen	2.vara	2023	30
		2022	20

### 3. Samsvar mellom godtgjørelse og retningslinjer, og godtgjørelsens bidrag til langsiktig resultat.

Godtgjørelsene som er beskrevet i tabellen ovenfor og som er gitt ledende ansatte i banken er som beskrevet i bankens standard for ledende ansatte. Godtgjørelsens innhold/art er i samsvar med det som er definert i den vedtatte standarden. Endringer og fastsettelse av faste godtgjørelser er fastsatt av styret eller administrerende direktør i henhold til standarden.

Pensjonsytelsene er siste gang omfattet av vesentlige endringer i 2016 når banken gikk over fra ytelsespensjon til innskuddspensjon. Tidligere ytelsespensjonsordning omfatter i dag et mindre antall ansatte som av helsemessige årsaker ikke tillates flyttet ut av ordningen. Lederpensjonsordninger som omfatter tidligere toppledere følger særskilte styrefastsatte pensjonsavtaler. Ingen av dagens ledende ansatte har særlige pensjonsavtaler.

Bankens prioritering av faste godtgjørelser er i samsvar med bankens verdigrunnlag, bærekraftpolicy, etiske retningslinjer og forståelse av hva som best bidrar til stabilitet, kontinuitet og oppnåelse av bankens langsiktige mål. Den valgte godtgjørelsesprofilen bidrar etter bankens vurdering til tillit i de markedene banken er avhengige av, samtidig som de gjør banken til en attraktiv arbeidsgiver som tiltrekker seg og opprettholder nødvendig kompetanse og ressurser for å innfri forventningene overfor eiere, samfunn og kunder.

Banken har ikke variable godtgjørelser knyttet til ledende ansattes prestasjoner. Dette omtales derfor ikke videre i rapporten. Tabellen knyttet til godtgjørelse i form av aksjer/egenkapitalbevis er derfor forenklet, og tabellen knyttet til resultatbasert godtgjørelse (tabell 4 i kommisjonens retningslinjer) er derfor utelatt i rapporten.

#### 4. Lønnsutvikling siste 5 år.

Tabellene under gir et bilde av lønnsutviklingen i selskapet de siste 5 år. Det har vært noen endringer i ledende ansatte i løpet av de siste fem årene, med tidvis med overlappning av ledelsesfunksjoner. Godtgjørelse er i disse tilfellene annualisert i henhold til retningslinjene, utbetaling av feriepenger ved sluttoppgjør skaper noen forstyrrelser i sammenligningene.

Navn og stilling (tall i TNOK)							
	Årlig Godtgjørelse	2019	2020	2021	2022	2023	Kommentarer
Hanne Nordgaard	Administrerende direktør	2562	2755	2873	3000	3075	
Sverre Klausen	Finansdirektør	1569	1718	1898	2108	212	Annualisert fra sluttidspunkt november 2022
Dag Hugo Heimstad	Direktør personmarked	1759	1803	1808	1990	2075	
Anne Ekroll	Finansdirektør/direktør risikostyring	1353	1511	1571	1750	1889	Tilsatt som finansdirektør november 2022
Cecilie Johnsen	Direktør risikostyring					1501	Annualisert for 2023
Øyvind Karlsen	Direktør forretningsutvikling	1257	1378	1529	1613	1782	
Bjørn Tore Brønlund	Direktør bedriftsmarked	1679	1826	1864	2045	2051	
Lisbeth Flågeng	Tidligere adm.dir	973	1012	1044	1073	1142	
Arnt Krane	Tidligere adm.dir.	179	186	182	175	172	
Ranveig Kråkstad	Tidligere økonomidirektør	1413	1594	67	0	0	
Kenneth Normann	Ansattesvalgt representant				140	140	Kun styrehonorar, annualisert
Solrun Johansen	Ansattesvalgt representant				140	140	Kun styrehonorar, annualisert
Birgitte Lorentsen	Ansattesvalgt representant	115	120	120	120	0	Kun styrehonorar, annualisert
Geir Pedersen	Ansattesvalgt representant	110	118	120	120	0	Kun styrehonora, annualisert
Resultat etter skatt		303.000	339.000	207.000	445.000	490.000	
Forvaltningskapital		34.068.000	33.207.000	39.433.000	38.625.000	36.860.000	
Gjennomsnittslønn for ansatte eksklusive ledende ansatte		571	627	652	691	725	Beregnet basert på grunnlønn fast ansatte



I tabellen under kommer den årlige endringer i samlet godtgjørelse fram, samt bankens EK avkastning og økning av bankens forvaltningskapital.

Navn og stilling/ending i prosent (relativ endring av godtgjørelse)							
	Endring fra forrige år	2019	2020	2021	2022	2023	Kommentarer
Hanne Nordgaard	Administrerende direktør	7,3 %	7,5 %	4,3 %	4,4 %	2,5 %	
Sverre Klausen	Finansdirektør	3,3 %	9,5 %	10,5 %	11,1 %	0,0 %	Avsluttet arbeidsforhold i 2022
Dag Hugo Heimstad	Direktør personmarked	1,2 %	2,5 %	0,3 %	10,1 %	4,3 %	
Anne Ekroll	Finansdirektør/direktør risikostyring	9,3 %	11,7 %	4,0 %	11,4 %	7,9 %	
Cecilie Johnsen	Direktør risikostyring						Ansatt fra 2023
Øyvind Karlsen	Direktør forretningsutvikling	2,8 %	9,6 %	11,0 %	5,5 %	10,5 %	
Bjørn Tore Brønlund	Direktør bedriftsmarked	2,5 %	8,8 %	2,1 %	9,7 %	0,3 %	
Lisbeth Flågeng	Tidligere adm.dir	-13,6 %	4,0 %	3,2 %	2,8 %	6,4 %	
Arnt Krane	Tidligere adm.dir.	-3,4 %	4,1 %	-2,0 %	-4,1 %	-1,7 %	
Ranveig Kråkstad	Tidligere økonomidirektør	2,6 %	12,8 %	-95,8 %	-100,0 %		
Kenneth Normann	Ansattevalgt representant						
Solrun Johansen	Ansattevalgt representant				17,0 %	0,0 %	
Birgitte Lorentsen	Ansattevalgt representant				17,0 %	0,0 %	
Geir Pedersen	Ansattevalgt representant	4,5 %	4,3 %	0,0 %	0,0 %	-100,0 %	
Utvikling i bankens resultat og størrelse							
Egenkapital-avkastning ( ROE)		9,30 %	9,70 %	5,40 %	9,90 %	10,40 %	
Økning i forvaltningskapital		3,3 %	-2,5 %	18,7 %	-2,0 %	-4,6 %	
Endring i gjennomsnittslønn for øvrige ansatte		0,3 %	9,8 %	4,0 %	6,0 %	4,9 %	

Virksomhetsoverdragelsen førte til år med relativt høy lønnsvekst, mye på grunn av høye overtidskostnader og vikarbruk. Fra 2022 og videre inn i 2023 er lønnsendringene normalisert. Arbeidsstokken med ledende ansatte er stabilisert, på lik linje med øvrige ansatte. Prosentvise lønnsendringer påvirkes både av intern kompetanserotasjon, turnover og nytilsetninger. Som i finansnæringen for øvrig viser det seg at kompetanserotasjon gir en økt lønnsvekst. I 2023 har flere ansatte med lang ansiennitet og relativt høy lønn sluttet, noe som trekker utviklingen noe ned.

## 5. Godtgjørelse mottatt fra foretak i samme konsern eller foretaksgruppe.

Ledende ansatte i banken mottar ikke godtgjørelser fra andre foretak i konsernet. Ledende ansatte har styreleder- eller styremedlemsposisjoner i datterselskap uten at det gis godtgjørelse for slike oppgaver.

## 6. Godtgjørelse knyttet til aksjer, tegningsretter, og andre former for godtgjørelse knyttet til aksjer eller utviklingen i selskapet/ selskap i konsernet.

Det foreligger ikke ordninger knyttet til aksjer mv. hvor det er sammenheng mellom utvikling i selskapet og tildeling. Ref. bankens standard.

Ledende ansatte har med de begrensninger som følger av primærinnsider- og innsideregulverket anledning til å delta til ordinære vilkår i offentlige emisjoner, og anledning til å delta i bankens generelle incentivordning som er beskrevet i rapportens innledning.

Flertallet av ledende ansatte deltok i incentivordningen med mulighet til kjøp av EK-bevis i 2023.

Tabellen nedenfor gir en oversikt over ledende ansattes beholdning og beholdningsendringer i regnskapsåret:

		Antall egenkapitalbevis Ved inngangen til året	120,0 Verdi 31.12.2022	Endring i beholdning	Anskaffet under incentiv- ordning	Godtgjørelse i form av kursrabatt	Antall ved utgangen av året	130,0 Verdi 31.12.2023
Hanne Nordgaard	Administrerende direktør	3926	471.120	206	162		4132	537.160
Dag Hugo Heimstad	Direktør personmarked	1635	196.200	206	162		1841	239.330
Anne Ekroll	Finansdirektør/CFO	2247	269.640	206	162		2453	318.890
Øyvind Karlsen	Direktør forretningsutvikling	2973	356.760	206	162		3179	413.270
Bjørn Tore Brønlund	Direktør bedriftsmarked	2589	310.680	206	162		2795	363.350
Cecilie Johnsen	Direktør risikostyring/ CRO	0	0					
Lisbeth Flågeng	Tidligere adm.dir	2745	329.400				2745	356.850
Arnt Krane	Tidligere adm dir.	4830	579.600				4830	627.900
Ann Karin Krogli	Tidligere Direktør HR	1051	126.120	125	81		1176	152.880
Ranveig Kråkstad	Tidligere økonomidirektør	751	90.120				751	97.630
Sverre Klausen	Tidligere Finansdirektør	1519	182.280				1519	197.470
Kenneth Normann	Ansattes styrerepresentant	237	28.440	206	162		443	57.590
Solrun Johansen	Ansattes styrerepresentant	186	22.320	206	162		392	50.960
Birgitte Lorentsen	Tidligere ansattes styrerepresentant	944	113.280	206	162		1150	149.500
Geir Pedersen	Tidligere ansattes styrerepresentant	1074	128.880	206	162		1280	166.400

## 7. Foretakets bruk av adgang til å tilbakekreve variabel godtgjørelse

Med bakgrunn i at banken i ubetydelig grad benytter seg av variabel godtgjørelse, og at i de tilfeller det er gitt variabel godtgjørelse ligger beløpene innenfor de størrelsesbegrensningene som følger av Finanstilsynets unntaksregler for variabel godtgjørelse (Rundskriv 2/2020 pkt. 2.2), omfatter ikke retningslinjene regler om tilbakekreving av variabel godtgjørelse.

## 8. Fravikelse av retningslinjene

Standarden er ikke fraveket i regnskapsåret.

Rapporten er godkjent i styremøte 27.02.2024.



Til forstanderskapet i SpareBank 1 Helgeland

## Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

### Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at SpareBank 1 Helgelands rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2023, er i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

### Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

### Vår uavhengighet og kvalitetsstyring

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1 Kvalitetsstyring for revisjonsforetak som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester, og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

### Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Mo i Rana, 27. februar 2024

**PricewaterhouseCoopers AS**

Silja Eriksen  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)