

Redegjørelse aktsomhetsvurderinger

Aktivitet	Divisjon	Nærmere beskrivelse av aktiviteten	Ansvarlig leder	Ansvarlighet forankret i retningslinjer	Faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kartlegges og vurderes på følgende måte	Disse egnede tiltak er iverksatt for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger	Slik følger vi med på gjennomføring og resultater av tiltak	Slik har vi kommunisert med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert	Slik sørger vi for eller samarbeider om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd
NÆRMERE BESKRIVELSE AV HVORDAN VI JOBBER									
HR	HR og Juridisk	HR arbeider internt i banken, for bankens faste og midlertidige ansatte. HR har ansvaret for hele livssyklusen til en ansatt, fra de søker jobb og til etter at de er sluttet i banken. Hoveddelen av ansvaret er knyttet til selve ansettelsesforholdet, med avtaler, betingelser, godtgjørelser, kompetanse, utvikling og oppfølging. Det er flere roller i ulike deler av organisasjonen som har et ansvar på HR-området. Mens det er HR-sjef som har det overordnede faglige ansvaret.	Adm. Dir, HR og juridisk	Policy for samfunnsansvar og bærekraft Retningslinjer for likestilling og mangfold Etiske Retningslinjer Hovedavtalen og Sentralavtalen for Finanssektoren, Bedriftsavtalen for SBH Rutine for varsling av kritikkverdige forhold	Det er gjort en risikobasert vurdering av egen drift. I tillegg jobbes det systematisk med å gjøre fortløpende vurderinger i KONSUT, AMU og etterlevelse av retningslinjer rapporteres til styret og forstanderskapet.	Tiltak: 1. Oppdaterte og tilgjengelige retningslinjer og rutiner. 2. Utviklings-, medarbeider- og lønssamtaler med alle ansatte. 3. Faste møter og oppfølging av sentrale områder, som TU, AMU og KONSUT. 4. Måling av ansattes trivsel mm i Winningemp. 5. Jevnlig rapportering til LG og styret på sentrale områder.	Se beskrivelser under Tiltak på foregående område.	Negative konsekvenser eller avvik meldes i det hendelsesbaserte avvikssystemet. Avvik rapporteres og følges opp av LG. Avvik på HMS-området rapporteres i AMU hvert kvartal. Tiltak beskrives og kommuniseres i referater, eller med direkte kontakt med de berørte partene. Det settes tiltak og ansvarlig person.	Negative konsekvenser eller avvik meldes i det hendelsesbaserte avvikssystemet. Avvik rapporteres og følges opp av LG. Avvik på HMS-området rapporteres i AMU hvert kvartal. Tiltak beskrives og kommuniseres i referater, eller med direkte kontakt med de berørte partene. Det settes tiltak og ansvarlig person.
Innkjøp	Økonomi	Innkjøp av varer og tjenester til driften av banken. Størstedelen av avtalene inngås av SpareBank 1 Utvikling. Avtalene består til dels av rammeavtaler som bankene og selskapene foretar innkjøp etter, og avtaler der Utvikling mottar leveranser som leveres videre til bankene og selskapene. SBH følger de avtalene som Allianseinnkjøp har inngått på vegne av alle alliansebankene, og har i tillegg x egne større lokale avtaler.	Finansdirektør, Økonomisjef	"Policy for samfunnsansvar og bærekraft Anskaffelsesstrategien til SB1 utvikling Instruks for innkjøp Vedlegg til kontrakter: Krav til leverandører om bærekraft og etisk forretningsvirksomhet Rutine for oppfølging av åpenhetsloven ved innkjøp av varer og tjenester."	Det er gjort en overordnet risikovurdering og deretter er det gjennomført konkret aktsomhetsvurdering av 43 leverandører. I tillegg gjennomfører SB1 Utvikling aktsomhetsvurderinger av leverandører som omfattes av fellesavtalen.	Fortløpende vurdering av nye leverandører, krav til bærekraft og etisk forretningsvirksomhet i alle leveranser.	Hvis det avdekkes høy risiko hos leverandører skal disse følges særskilt opp med informasjonsinnhenting og eventuelle tiltak.	Ikke relevant p.t. da det ikke er avdekket negative konsekvenser.	Ikke relevant p.t. da det ikke er avdekket negative konsekvenser.
Kapitalmarked	BM	Banken driver ikke egen fondsforvaltning, men tilbyr fond fra flere leverandører. Banker er medeier i ODIN, et felleseid selskap der vi indirekte er medeier gjennom vårt eierskap i SpareBank 1 Forvaltning AS. For banken er fondsforvaltere leverandører av finansielle tjenester. Alle fond screenes av SPU før de kommer til produktgodkjenning i banken	Direktør BM, Leder forsikring og sparing	"Instruks for produktstyring i verdipapirforetaket. Fond vises med bærekraftsscore i fondsoversikten på www.sbh.no"	Det er gjort en overordnet risikovurdering og deretter er det gjennomført konkret aktsomhetsvurdering av 43 leverandører. I tillegg gjennomfører SB1 Utvikling aktsomhetsvurderinger av leverandører som omfattes av fellesavtalen.	Fortløpende vurdering av nye leverandører, krav til bærekraft og etisk forretningsvirksomhet i alle leveranser.	Hvis det avdekkes høy risiko hos leverandører skal disse følges særskilt opp med informasjonsinnhenting og eventuelle tiltak.	Ikke relevant p.t. da det ikke er avdekket negative konsekvenser.	Ikke relevant p.t. da det ikke er avdekket negative konsekvenser.
Treasury	Finans	Kjøp og utstedelse av finansielle instrumenter	Finansdirekør, finanssjef	Policy for samfunnsansvar og bærekraft	Det er gjort en overordnet risikovurdering og deretter er det gjennomført konkret aktsomhetsvurdering av 43 leverandører. I tillegg gjennomfører SB1 Utvikling aktsomhetsvurderinger av leverandører som omfattes av fellesavtalen.	Fortløpende vurdering av nye leverandører, krav til bærekraft og etisk forretningsvirksomhet i alle leveranser.	Hvis det avdekkes høy risiko hos leverandører skal disse følges særskilt opp med informasjonsinnhenting og eventuelle tiltak.	Ikke relevant p.t. da det ikke er avdekket negative konsekvenser.	Ikke relevant p.t. da det ikke er avdekket negative konsekvenser.
IT-systemer	Forretningsutvikling	Banken gjør innkjøp av IT-utstyr, hovedsakelig gjennom felles avtaler i SB1-Alliansen.	Direktør forretningsutvikling, Leder Teknologi	"Policy for samfunnsansvar og bærekraft Anskaffelsesstrategien til SB1 utvikling Standard for utkontraktering Vedlegg til kontrakter: Krav til leverandører om bærekraft og etisk forretningsvirksomhet Rutine for oppfølging av åpenhetsloven ved innkjøp av varer og tjenester."	Det er gjort en overordnet risikovurdering og deretter er det gjennomført konkret aktsomhetsvurdering av 43 leverandører. I tillegg gjennomfører SB1 Utvikling aktsomhetsvurderinger av leverandører som omfattes av fellesavtalen.	Fortløpende vurdering av nye leverandører, krav til bærekraft og etisk forretningsvirksomhet i alle leveranser.	Hvis det avdekkes høy risiko hos leverandører skal disse følges særskilt opp med informasjonsinnhenting og eventuelle tiltak.	Ikke relevant p.t. da det ikke er avdekket negative konsekvenser.	Ikke relevant p.t. da det ikke er avdekket negative konsekvenser.
Profilartikler	Forretningsutvikling	Bankens markedsavdeling kjøper inn profilartikler til bruk i markedsarbeidet i banken	Direktør forretningsutvikling, Markeds- og kommunikasjonssjef	"Krav til bærekraftige profilartikler nedfelt i felles avtale for SB1-Alliansen Hovedleverandørene Craft og Strømmes reklame er medlem i Etisk handel Norge Policy for samfunnsansvar og bærekraft Rutine for oppfølging av åpenhetsloven ved innkjøp av varer og tjenester."	Det er gjort en overordnet risikovurdering og deretter er det gjennomført konkret aktsomhetsvurdering av 43 leverandører. I tillegg gjennomfører SB1 Utvikling aktsomhetsvurderinger av leverandører som omfattes av fellesavtalen.	Fortløpende vurdering av nye leverandører, krav til bærekraft og etisk forretningsvirksomhet i alle leveranser.	Hvis det avdekkes høy risiko hos leverandører skal disse følges særskilt opp med informasjonsinnhenting og eventuelle tiltak.	Ikke relevant p.t. da det ikke er avdekket negative konsekvenser.	Ikke relevant p.t. da det ikke er avdekket negative konsekvenser.