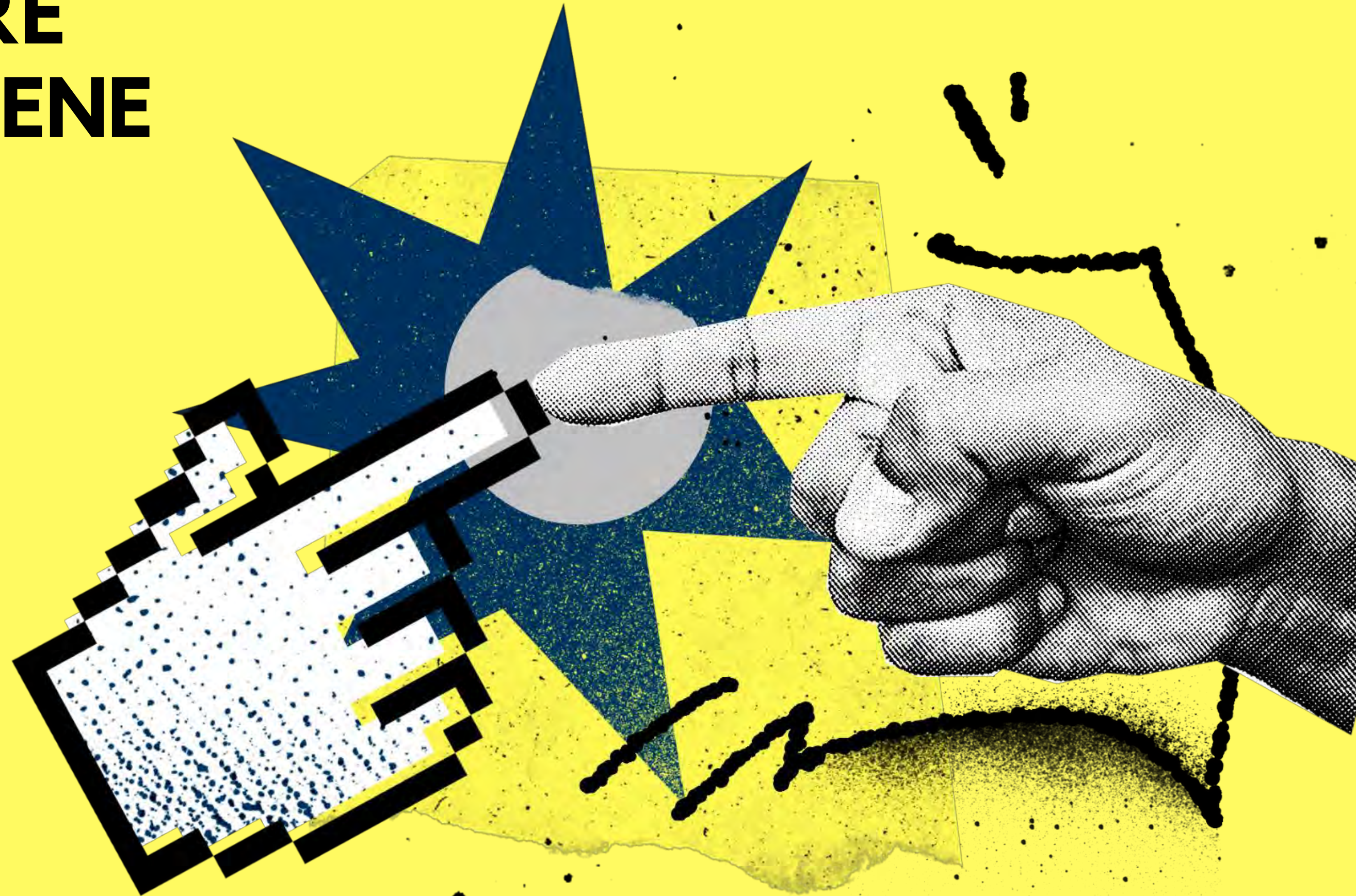


REKRUTTERE OG LEDE DE YNGRE GENERASJONENE

MILLENNIALS & GEN Z
MAX GOUCHAN



DEL 1

FORSTÅ, REKRUTTERE OG LEDE MILLENIALS

DEL 2

FORSTÅ, REKRUTTERE OG LEDE GEN Z



Vi reparerer Apple og Samsung produkter

Ny skjerm på iPhone 4 til kun 599 ink moms og montering.

Vi har kontorer i Bergen, Stavanger, Trondheim, Oslo, Narvik og Haugesund.

1

2

3

Tre års erfaring

Vi kjøper inn deler av topp kvalitet og reparerer kjøpt og billig.

[Les mer →](#)

Egen nettbutikk

Vi driver også nettbutikken www.appledeler.no. Her kan du kjøpe tilbehør og deler hvis du velger å reparere selv.

[Trykk her for å gå til nettbutikken →](#)

Reklamefilm

Sjekk ut vår awesome reklamefilm for Trolldeig.

[You Tube](#)

NORWEGIAN SEA

SWEED

Trondhei

Oslo

Alesund

Lilleham

Dr

Tønsbe

Sandefjord

Arendal

Kristiansand

Mo i Rana

reinkstad



LAUNCH

MESS

& ORDER





bankers**pizza**





Netlife



ONS 20
16

KA

*Arbeidsgiver-
organisasjon for kirkelige
virksomheter*



TED^xBergen

x = independently
organized TED event



Fram

v e n t u r e s t u d i o

**Hjelper bedrifter å ta i bruk
AI og utfører audits.**

**Hentet inn kapital til å bygge egne
brands i B2C sektoren.**



7+ STARTUPS
CA 100 ANSATTE

REFERANSE FOR DAGLIG LEDER MAX GOUCHAN

Å JOBBE FOR MAX HAR VÆRT EKSTREMT LÆRERIKT OG VELDIG KJEKT. Å HA EN SJEF SOM ER POSITIV TIL ALLE TIDER GJØR DET Å JOBBE MYE KJEKKERE, OG TIDEN JEG JOBBET FOR MAX HAR VÆRT DET KJEKKESTE JOBBEN JEG HAR HATT. DET ER SÅPAS KJEKT AT DET NESTEN IKKE FØLES UT SOM JOBB. HAN ER SJEF SOM ER VELDIG OMTENKSOM, OG OM DET ER NOE DU IKKE GJØR PÅ RETT MÅTE VISER HAN DEG HVORDAN DET SKAL GJØRES.

MAX ER EN PERSON SOM LÆRER DEG DU TRENGER Å KUNNE PÅ EN MÅTE SOM GJØR AT DU FORSTÅR DET MED EN GANG, OG HAN ER EN EKSTREMT GOD DAGLIG LEDER. HADDE JEG FÅTT SJANSEN TIL Å JOBBE FOR MAX IGJEN, HADDE JEG GARANTERT GJORT DET DA MAX ER EN VELDIG GOD LEDER.

LARS NJÆRHEIM

DEL 1

FORSTÅ, REKRUTTERE OG LEDE MILLENIALS



Millennials

**HVORDAN BLE
VI TIL?**



1901-
1936





1929-
1945



1945-1965



1965-1981



TIME

THE ME ME ME GENERATION

Millennials are lazy, entitled narcissists who still live with their parents
Why they'll save us all



1923



2023





1981

-

1995

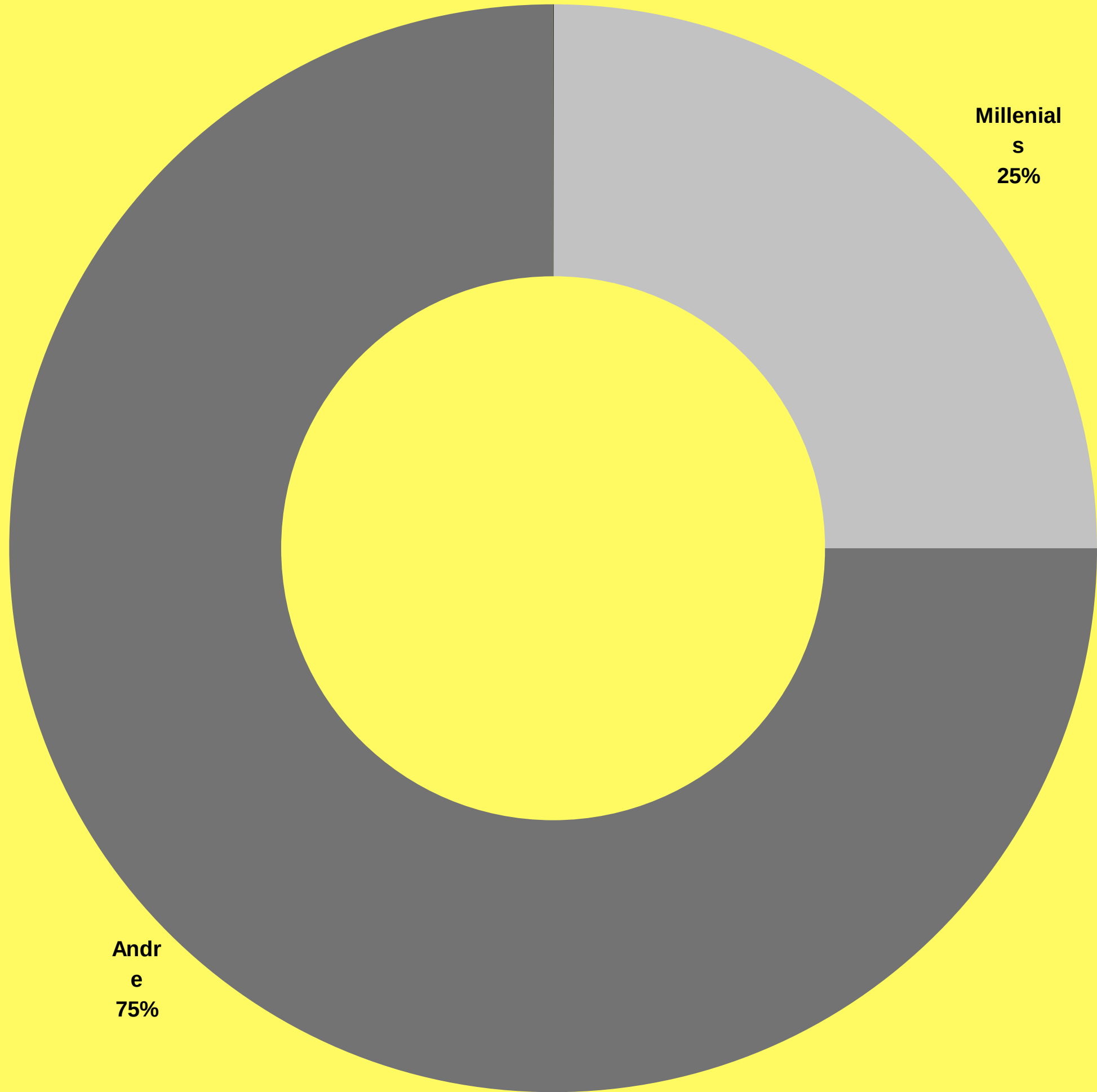
1995

-

2012



**People born
in the mid-90s**



1.9
millioner

2.7 millioner sysselsatte





Portrait of King Christian II of Denmark and his family, 1559. The king is seated in the center, wearing a dark robe and a large white ruff. The queen is seated to his left, also in a dark robe and large white ruff. Several children are standing around them, dressed in elaborate 16th-century clothing. The background is dark and indistinct.





REMEMBER, YOU'RE UNIQUE

JUST LIKE EVERYONE ELSE

Participation awards!
If you had fun, you won!



1450

MACGYVER

NETFLIX



TRACKING MY COOKIES?!

**THEY'LL NEVER GET MY
RECIPE!**

Contrary to the lazy label, the data tell a different story. **Millennials are working as hard, if not harder, than other generations.** Seventy-three percent report working more than 40 hours a week, and nearly a quarter work over 50 hours. Indian Millennials claim the longest working week and Australians the shortest – on average 52 and 41 hours a week respectively. **Twenty-six percent globally are working two or more paid jobs.**









Hvordan gjøre din bedrift sexy?



#1

**I HAVE NO IDEA WHAT
OUR MISSION STATEMENT IS**

**AND AT THIS POINT,
I'M TOO AFRAID TO ASK**



This is the company that puts mascara on lashes and food on tables.

That fights wrinkles with one hand and Breast Cancer with the other.

That knows the value of a perfect lip, but still opens its mouth and speaks out against Domestic violence and for women's financial independence.

This is the company that supports 6 million Representatives in over 100 countries.

This is Avon the company that for over 125 years, has stood for beauty, innovation, optimism and above all for Women.



"To help people around the world plan and have the perfect trip."

#2

SO THEN I SAID...

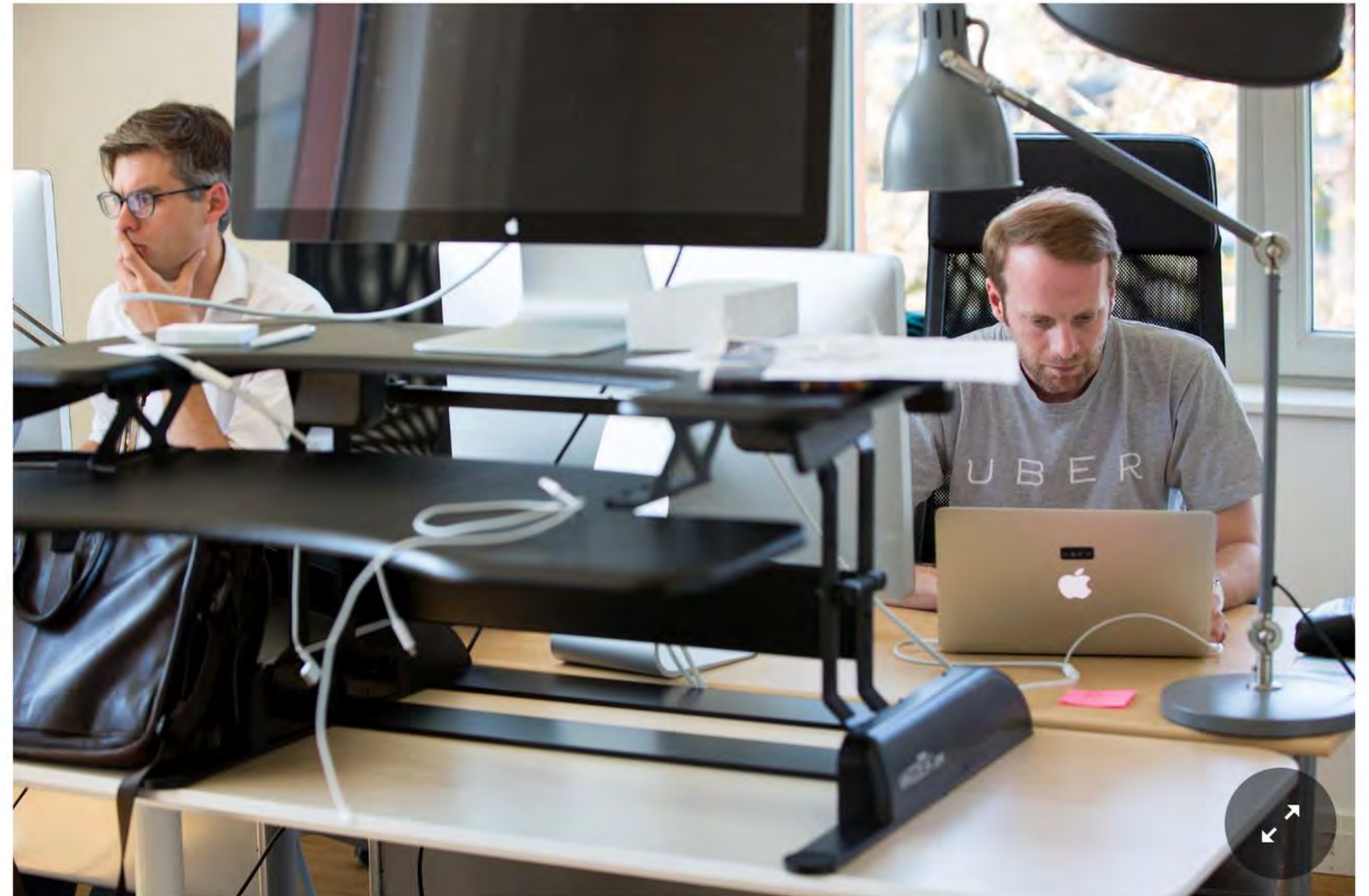
**COMPANY CULTURE IS
IMPORTANT!**

memegenerator.net



Inside Uber's Aggressive, Unrestrained Workplace Culture

#2



Uber offices in Berlin last year. Some current and former Uber employees describe a largely unrestrained workplace culture. Krisztian Bocsi/Bloomberg





airbnb



[Resources](#) / [Articles](#) / How Airbnb Became The World's Best Place To Work

How Airbnb Became The World's Best Place To Work

Published on August 21, 2019



Roar V. Bovim
CEO & Founder @Livingroom

180.000

9000



#1 NEW YORK TIMES
BESTSELLER
#1 WALL STREET
JOURNAL BESTSELLER

DELIVERING Happiness

A PATH TO PROFITS,
PASSION, AND PURPOSE

TONY HSIEH
CEO, Zappos.com, Inc.

"This book is funny,
true, important,
and useful.
Just like Tony."
—Seth Godin,
bestselling
author of Linchpin

Zappos
com
POWERED by SERVICE™





LEADERSHIP

#3

IS KIND OF A BIG DEAL



More than half of millennials look for social activism in a CEO

By Laurie Fullerton - 25 July 2017 16:31pm



CEO activism is increasingly expected among millennials

There is a surge in expectations, particularly among millennials, that a CEO should speak up about social issues.

And, millennials will “vote by wallet” for those companies that do have conscientious leadership.

A recent **study** by Weber Shandwick and KRC research found that nearly one-half of millennials (47%) believe CEOs have a responsibility to **speak up** about issues that are important to society, and 51% said they are more likely to **buy** from **companies** led by CEO activists. The numbers are increasingly higher than



**I DON'T ALWAYS
WORK FROM HOME**



#4



and then I told the candidate our
firm has a great work life balance

#5



Home > News

Millennials prioritising work-life balance over job security, study finds

Facebook share Twitter Email

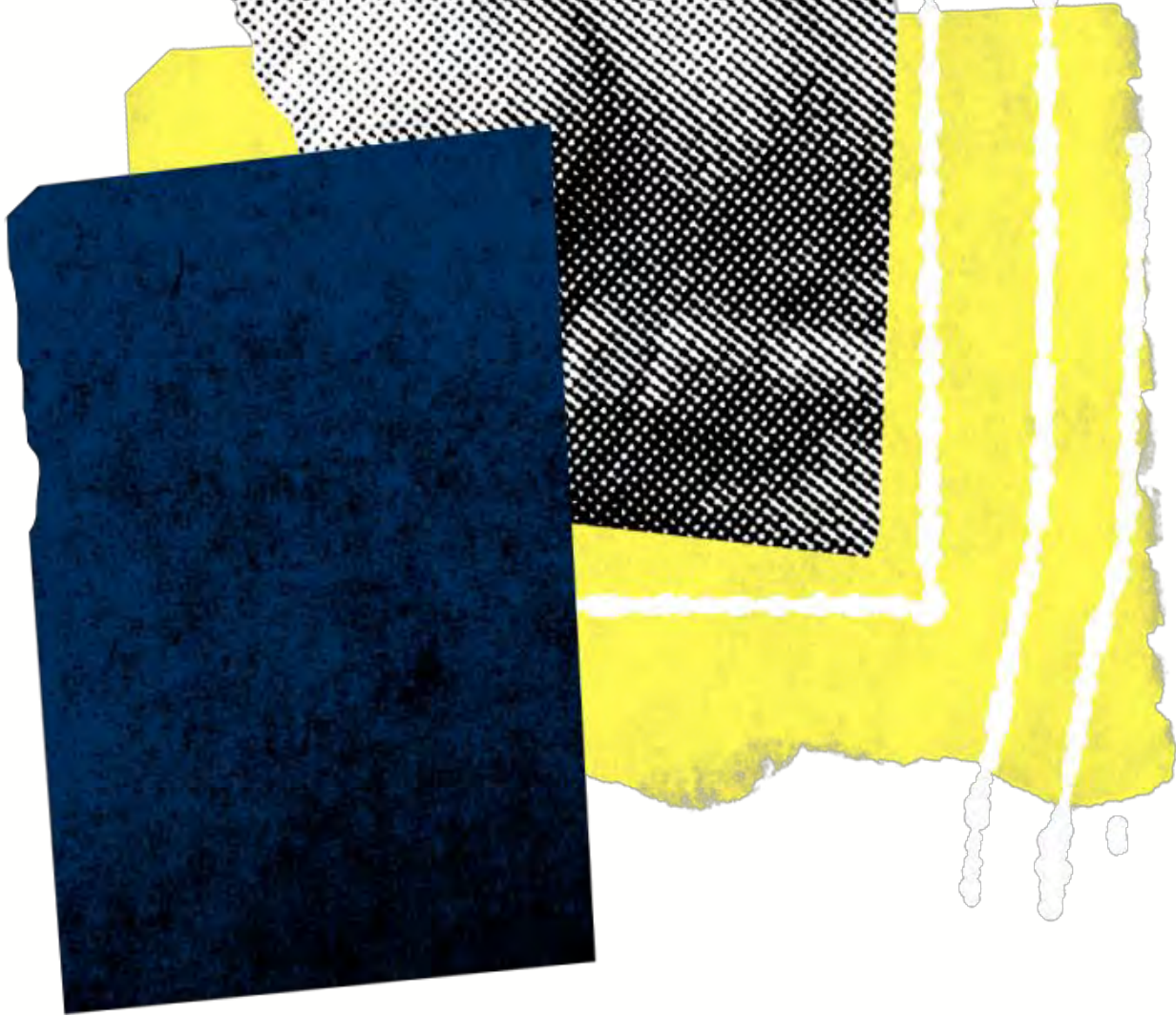
Save



Millennials prioritising work-life balance over job security when applying for work, study finds (file image) CREDIT: PAUL BRADBURY/CAIAIMAGE

MORE STORIES

- 1 Half a million face 'double taxation' from radical pension tax plan
- 2 The 'one ailment' GP appointment is literally killing us
- 3 Cabinet reshuffle: Remainers back in favour, but Boris Johnson steers clear of top table...
- 4 Does a commoner marrying into the Royal family always spell trouble?



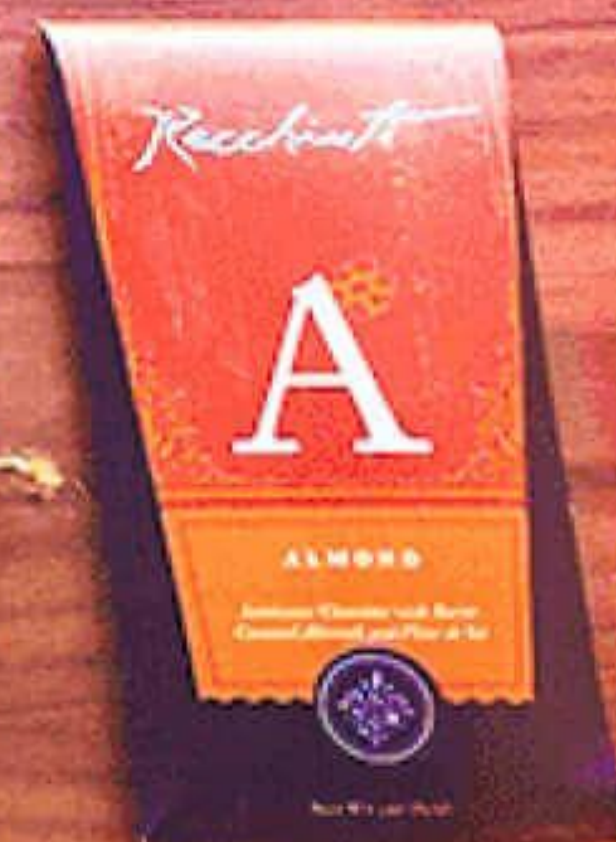
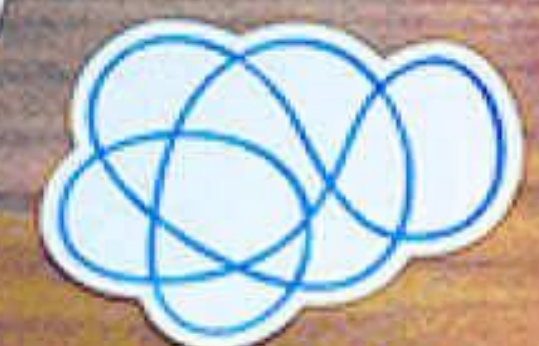
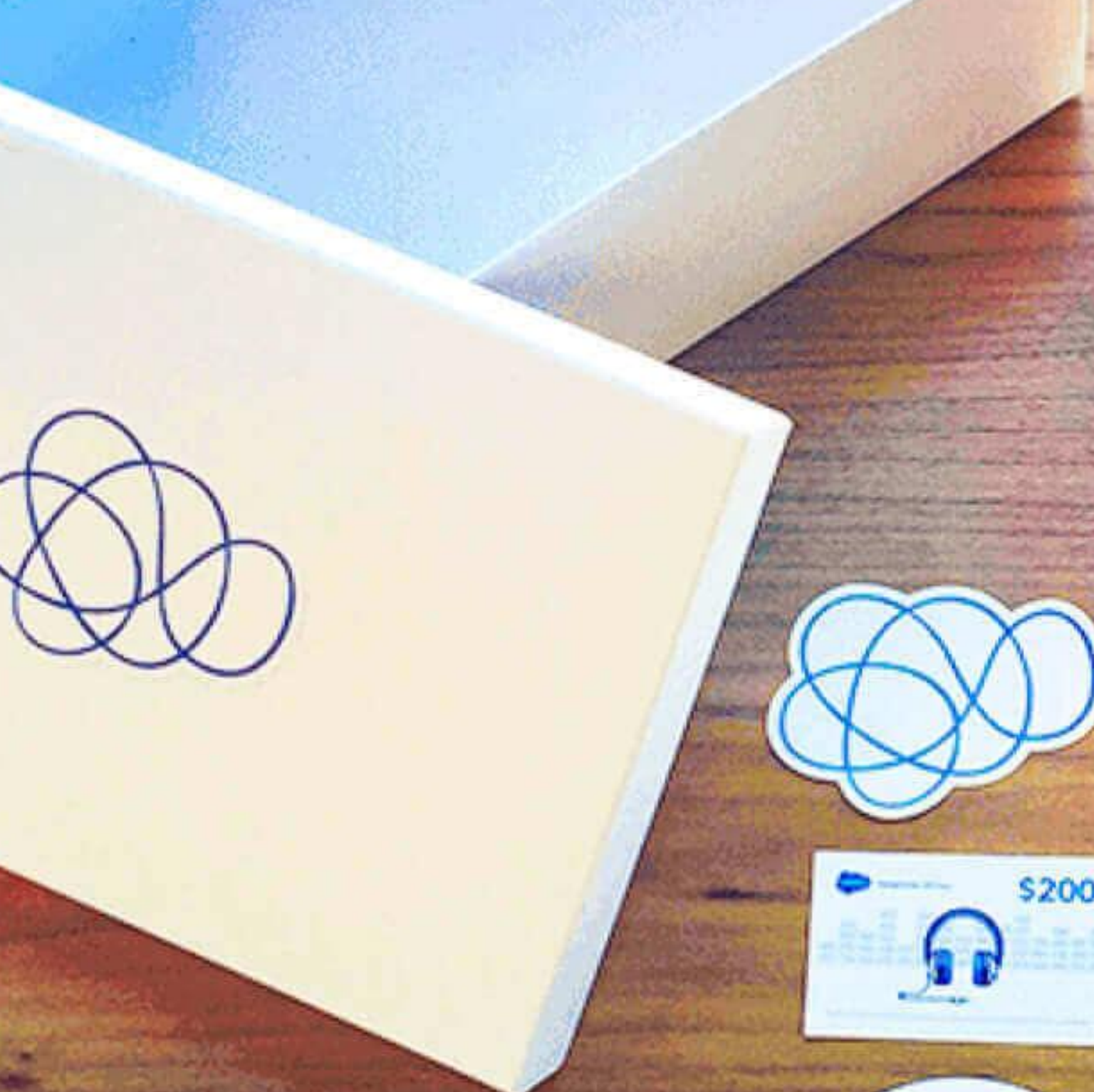
Intervju og tiden imellom



Vær 100% ærlig/tydelig



When you arrive on your first day of work and have no idea what you're doing:



Brandon



SEGA

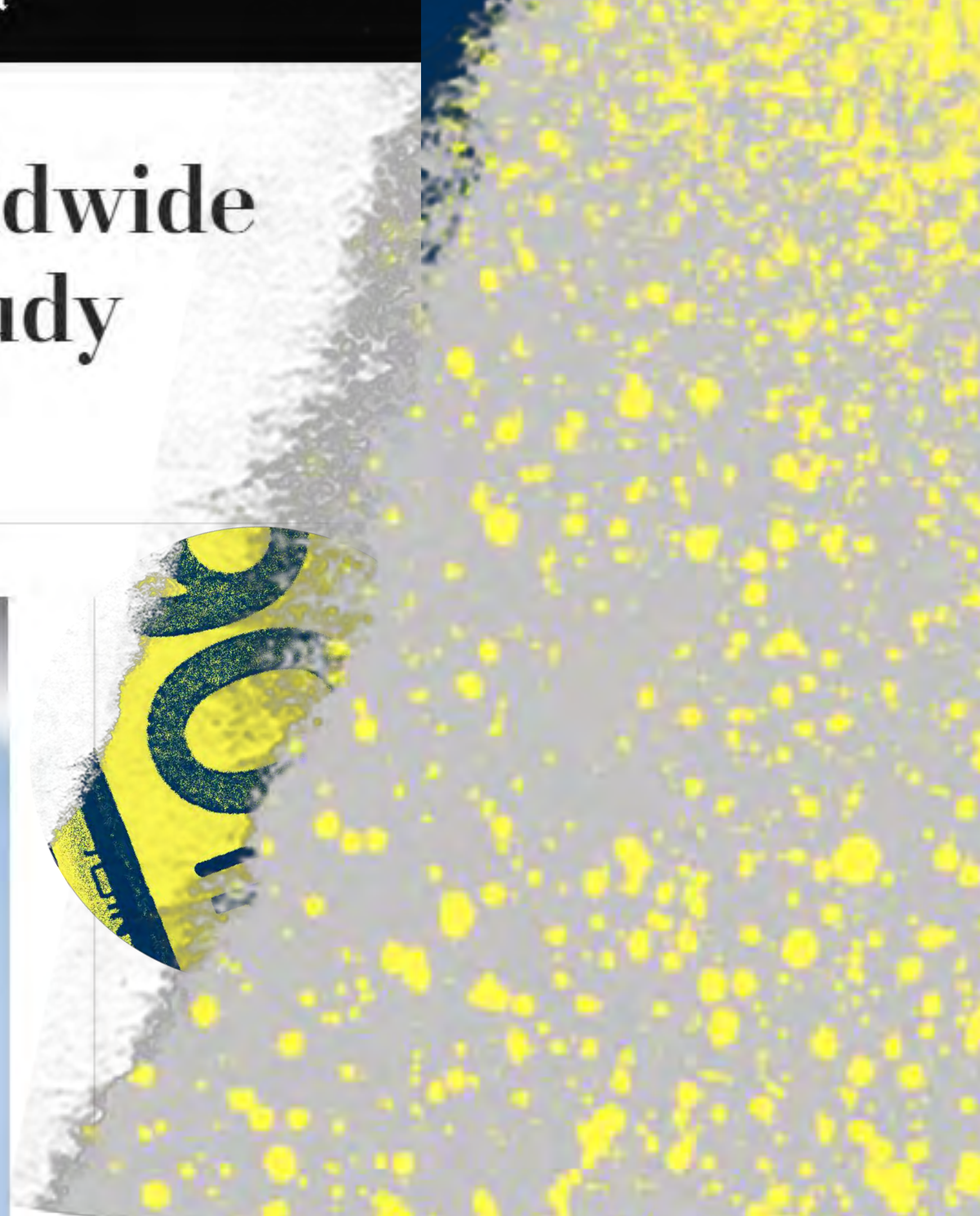




Morning Mix

More than 250 people worldwide have died taking selfies, study finds

The science behind your terrible selfies

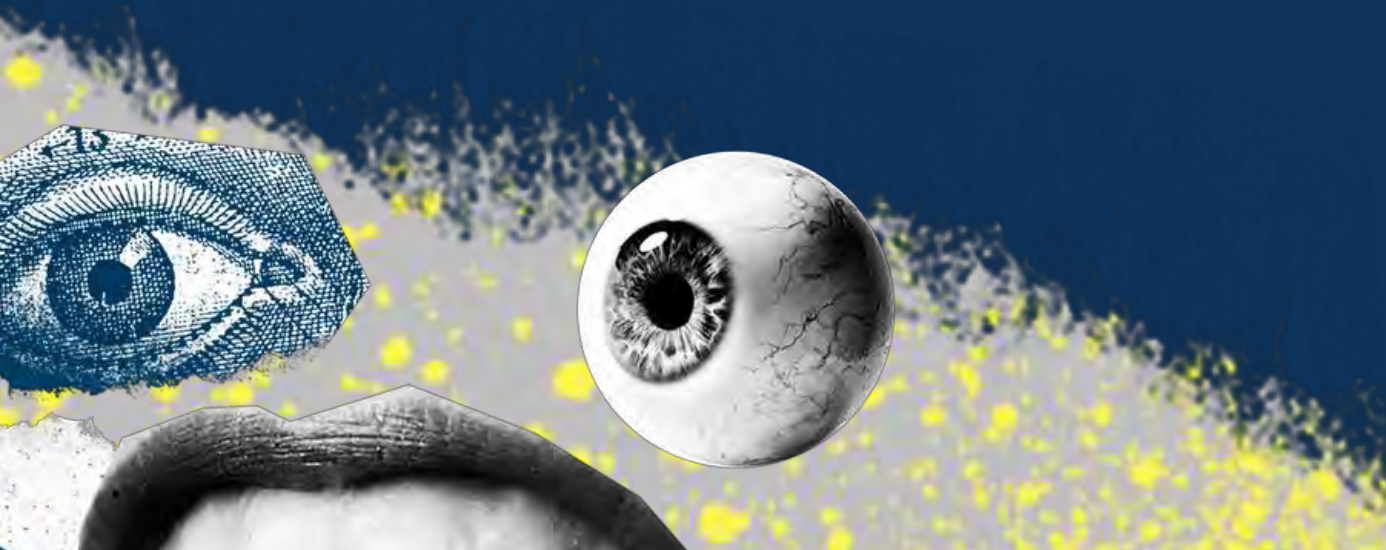




6 leder tips

#1

Sett opp et mentorprogram som går begge veier



Tech eyes + wise eyes



Kreativitet
Nytenking
Teknologi
Trender

Møte-etikk
Big picture
thinking
Forhandlinger
Relasjonsbygging

#2

Tydelig på **hva**
de ønsker av
oss, **når** og
hvordan vi får
det til





#3

AF BRANCO ConservativeDailyNews.com
©2011



• CREATING ENTITLEMENT MINDED WHINERS
SINCE THE 1980s

#4

Fotbballtrener / Coach

#4

Fotbollstrainer / Coach

#5

Fanger opp trender og setter prosjekter ut i live





Podcast

Season 4 • Episode 121

 Switch to Audio

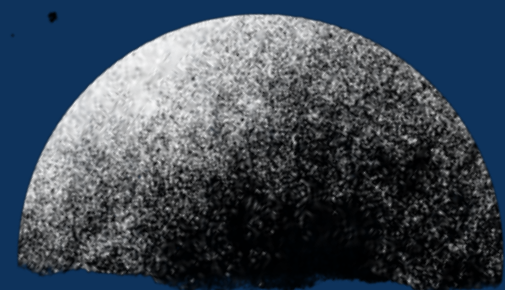
HOW A MILLENNIAL PASTOR USES VLOGGING TO GROW HIS CHURCH

**HOW TO INSTANTLY UPGRADE
YOUR CHURCH'S VIDEO
PRODUCTION**

**3 QUICK & EASY INSTAGRAM
STORIES STRATEGIES FOR
CHURCHES**

**5 DIGITAL MYTHS CHURCHES
NEED TO STOP BELIEVING**

**15 HIGH-ENGAGING POSTS
YOUR CHURCH CAN USE ON
SOCIAL MEDIA**



#6 Beholder talenter





What's in it for us?

Idag, imorgen, neste uke,
neste måned, neste år,
neste 5 år

GEN Z

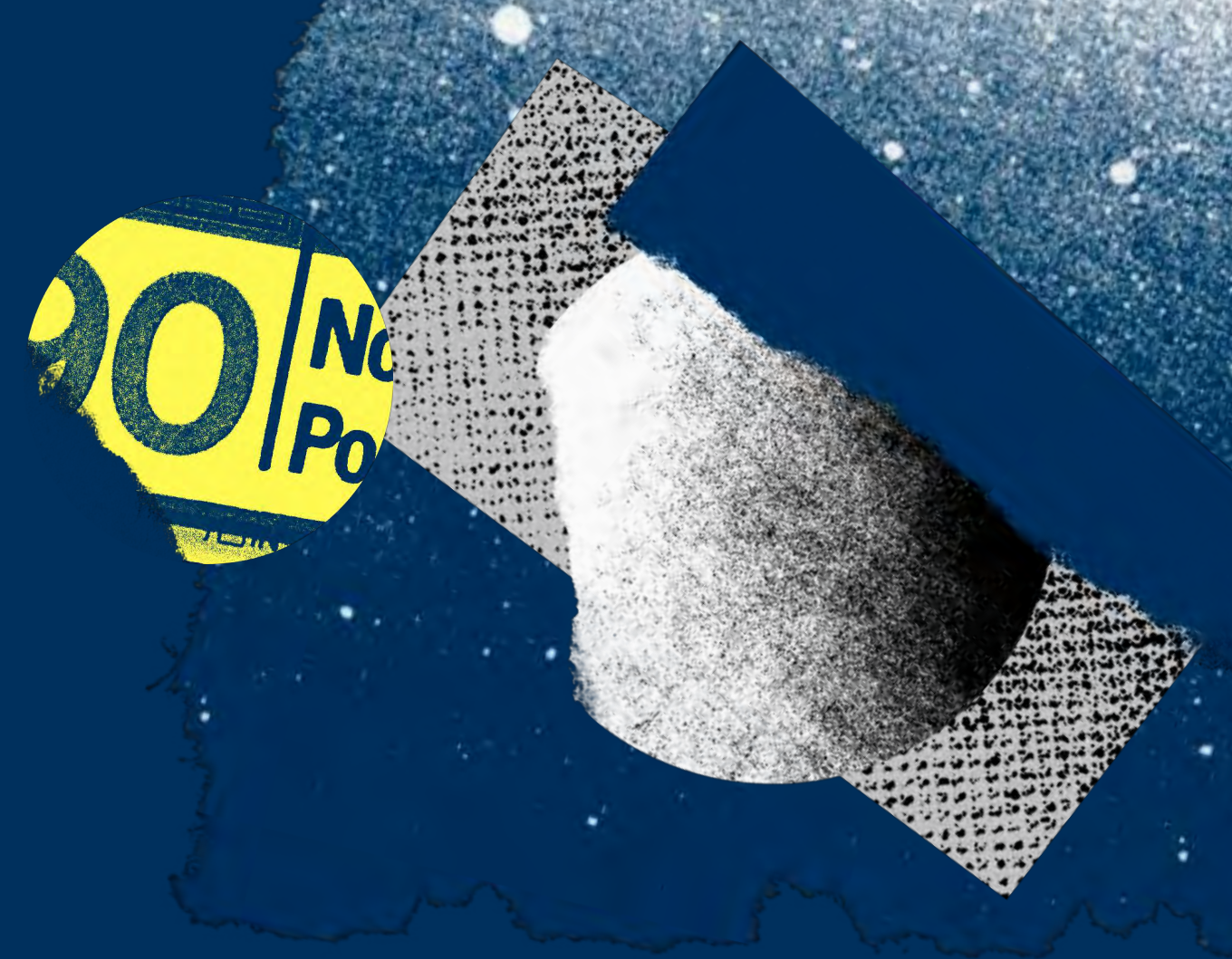




1995-2010ish

**2023:
13-28**

22% i 2023



The background is a dark blue field with abstract, torn-paper-like textures. In the top right, there's a collage of a yellow circle with '90' and 'No Po', a grey textured shape, and a dark blue triangle. In the bottom left, there's a yellow chevron shape with white dashed lines, a grey textured shape, and a dark blue triangle.

125+ interviewuer



Oppvekst



2008

10.3 år
Ikke pionerer
Ikke pionerer
Ikke pionerer





CHT

O

CHIEF HOME TECHNOLOGY OFFICER

**How my grandparents see me
when I change the tv source
from HDMI 1 to HDMI 2**





**Mer grunder
mindsett
46-49 %**

Oppdratt av Gen X



Rekrutterin

og





Peppes Pizza har som mål å levere Norges BESTE pizzaopplevelse. Alt begynner med maten, og som kjøkkenmedarbeider er du derfor essensiell for at vi skal lykkes med dette.

Som kjøkkenmedarbeider vil du håndtere førsteklasses råvarer og ha fokus på kvalitet. Du vil lage både pizza og andre retter etter Peppes sine oppskrifter, og følge våre rutiner for både renhold, behandling og oppbevaring av maten. Alt dette vil du få full opplæring i, slik at du til enhver tid kan tilberede og servere mat for gjestene våre som er både god og trygg å spise. Dette er også grunnen til at vi heller ikke krever tidligere kjøkkenerfaring for å jobbe hos oss.

Menneskene i Peppes er den viktigste ressursen vi har. Som en del av vår familie vil du oppleve en mangfoldig kultur, godt samhold, nye vennskap som knyttes og mye latter i hverdagen. Du vil være en del av et hektisk arbeidsmiljø, hvor samarbeid er nøkkelen til suksess. Ikke bare på kjøkkenet, men også mellom kjøkken, restaurant og sjåførene våre. Vi jobber som ett team, er rause med hverandre og hjelper hverandre til å bli gode, slik at vi sammen kan nå målet vårt om å levere Norges BESTE pizzaopplevelse.

When you start a job and
your new supervisor says,
“We’re like a family.”



I'm here for the money.



Bakgrunn og kvalifikasjoner:

- Relevant høyere utdanning innen IT, realfag eller økonomi på bachelor - eller mastergradsnivå.
- Relevant arbeidserfaring er ønskelig, men vi vil også vurdere deg som er nyutdannet.
- Erfaring med bearbeiding og analyse av data, og gjerne også programutvikling.
- Erfaring med Power BI eller liknende BI-løsninger er en fordel.
- Erfaring med SQL er en fordel.
- Erfaring med prosjektarbeid, gjerne med erfaring som prosjektleder.

Hvem er du:

- Du er selvstendig, positiv, endringsvillig og en pådriver for deling og samhandling.
- Du evner å drive fram utviklingsprosesser og prosjekter.
- Du verdsetter og praktiserer kontinuerlig og god dokumentasjon, og du har god skriftlig framstillingsevne.
- Du er en god lagspiller og liker å jobbe i team
- Du er nysgjerrig, lærevillig og motivert for å lære nye verktøy og metoder for analyse.

Vi kan tilby:

- En spennende og fleksibel arbeidshverdag med høyt tempo og mye latter.
- Utfordrende og varierte arbeidsoppgaver med mulighet til å påvirke egen utvikling.
- Konkurransedyktige lønnsbetingelser, gode pensjons- og forsikringsordninger.

Om arbeidsgiveren

Bankens visjon er å være en drivkraft for vekst på Helgeland. For å lykkes med visjonen, vil vi også være en drivkraft for samarbeid og kompetanse for å få til en bærekraftig utvikling av hele Helgeland. Vi er en solid, selvstendig og lokalt eid bank som utvikler oss raskt inn i en ny og digital tid. En jobb hos oss innebærer å sette kunden først, og være våre kjerneverdier ekte og engasjert – helt enkelt. Våre ansatte skal oppleve Lokalbanken som en attraktiv og utfordrende arbeidsplass med stort samarbeid på tvers av bank, forsikring, marked og IT.



VÅRE ANSATTE

Vi vet det er en klisjé, men vi sier det likevel: Vi ville aldri kommet dit vi er i dag uten våre ansatte. Faktisk er det litt rart å kalle dem våre ansatte, siden de også er naboer og venner. Det gjør oss til en gjeng med tette bånd som skaper et inkluderende arbeidsmiljø, der alle vet vi at vi bryr oss om hverandre, selv når arbeidsdagen er slutt.



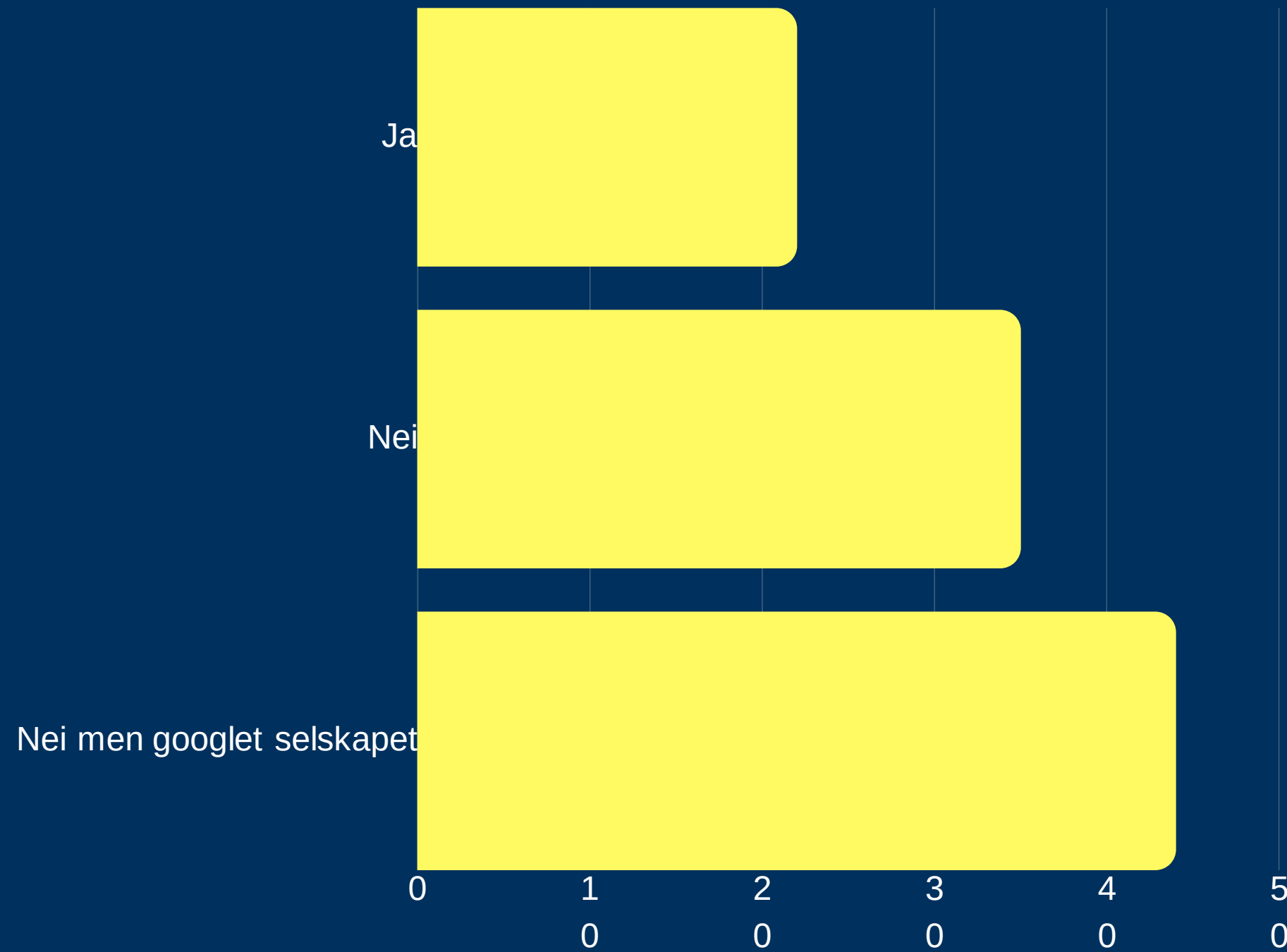
TA KONTAKT I DAG

DRØMMER DU OM Å JOBBE I ET FREMOVERLENT HAVBRUKSSELSKAP SOM SETTER FISKEVELFERD OG BÆREKRAFTIG DRIFT I HØYSETET?

Følg lenken til vår karriereportal. Her kan du oppdatere deg på ledige stillinger, legge inn åpen søknad og abonnere på varsel om ledige stillinger.

› LEDIGE STILLINGER KARRIEREPORTAL

Googlet du sjefen din før du startet på jobb?



Gen Z smells bullshit a mile
away, or two away

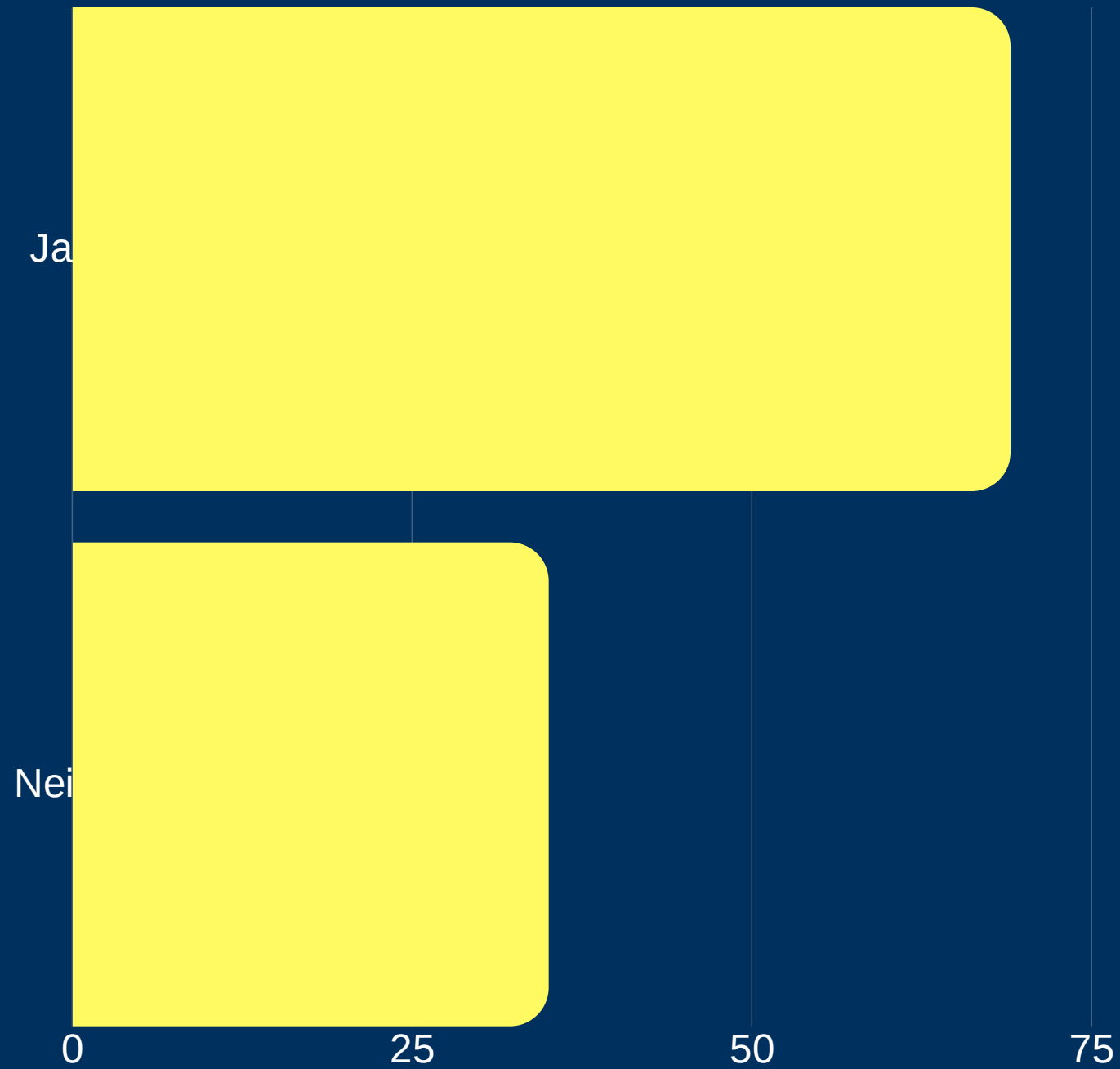
Jobbpress i Espresso House

Tidligere ansatte i Espresso House Norge forteller: – Dette er rovdrift på unge mennesker

Espresso House-ansatte i Norge forteller om ekstremt press, sykemeldinger og ubetalte overtidstimer.



Var det viktig at bedriften tar sosialt ansvar?



De liker å jobbe sammen med vennene sine, og føle et felleskap.



Så et verveprogram er ikke en dårlig ide.

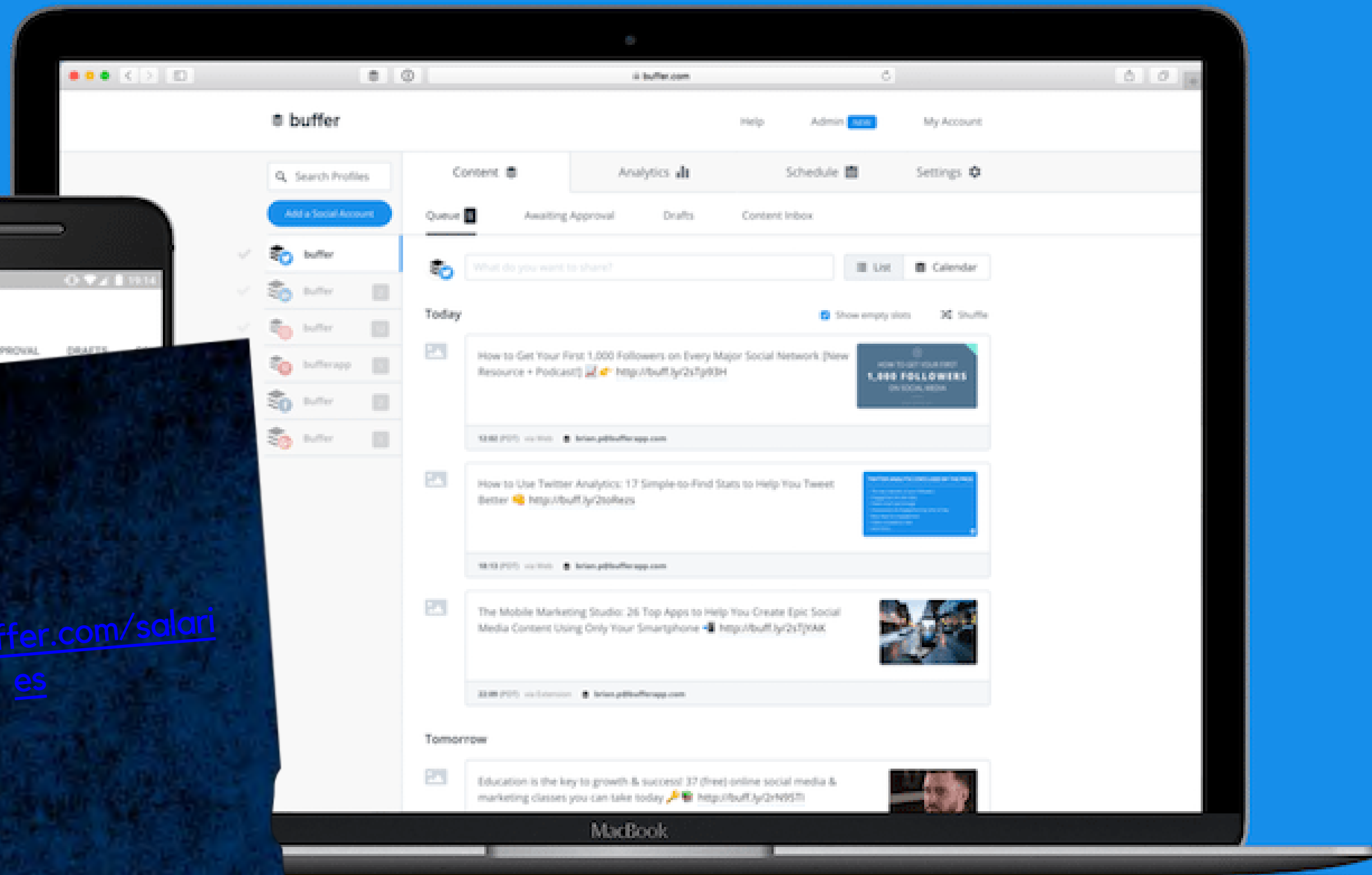


**Bygg en a team følelse.
Ansett de som er bedre en seg selv.**





Finans i fokus



<https://buffer.com/salaries>

Gen Z på jobb



**De vil ikke ha enten
stabilitet eller fullfilment.
De vil ha begge.**

Kreativitet Nytenking Teknologi



20:44:24 Sørlandet TV Radio Feature Tips

Grytidlig morgendisiplin-trend sprer seg i sosiale medier

Unge står opp grytidlig for å trene før skole og jobb. De har blitt hektet på «My 5-am morning routine», der målet er å få den perfekte dag.



Elisabeth Sandve
Journalist

Vi rapporterer fra Kristiansand

Publisert 11. okt. 2022 kl. 07:19
Oppdatert 14. okt. 2022 kl. 07:50

Sultne på å lære.







Tech og e -
learning.

A close-up shot of Steve Carell as Michael Scott from the TV show 'The Office'. He is wearing a dark suit, a light blue shirt, and a patterned tie. He has a wide-eyed, slightly open-mouthed expression of surprise or awe. The background consists of white horizontal window blinds. In the top left corner, a portion of a framed picture is visible on the wall.

**WIKIPEDIA IS THE BEST THING EVER. ANYONE IN THE WORLD CAN
WRITE ANYTHING THEY WANT ABOUT ANY SUBJECT. SO YOU ALWAYS
KNOW YOU ARE GETTING THE BEST POSSIBLE INFORMATION.**



Hva er de 3 viktigste tingene du satt mest pris på ved din forrige eller nåværende leder?



"Ga klare
arbeidsoppgaver"

"Ga meg frihet"

"Gjensidig respekt"

"Lot meg få ansvar"

"Mottagelig for kritikk"

EMPATISK

"Dyktig i sitt fag"

TILGJENGELIG

TILLITT

"Tydelig"

"Sa hvilken områder
jeg kunne forbedre
meg på"

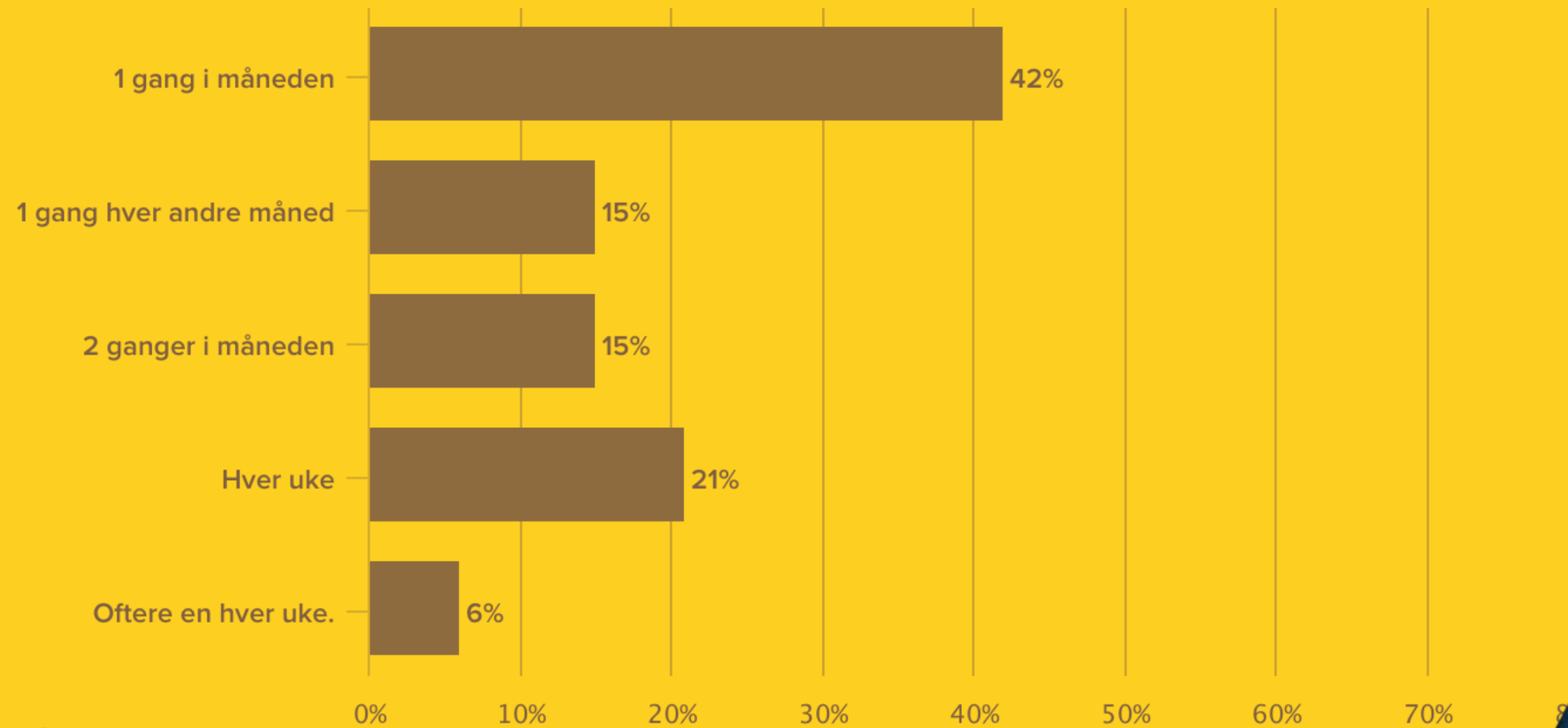


Å d glemte eg å si; TREN
LEDERE!!

Restaurant og kjøkken
sjefer e utrolig flinke
fagfolk, men ofte
ubruklige ledere. De må
bli utdanna og coacha



11. Hvor ofte ønsker du å få tilbakemelding fra leder/sjef på arbeidet du gjør



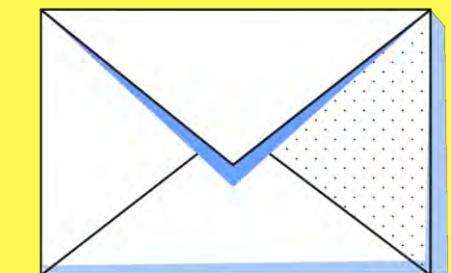
Feedback

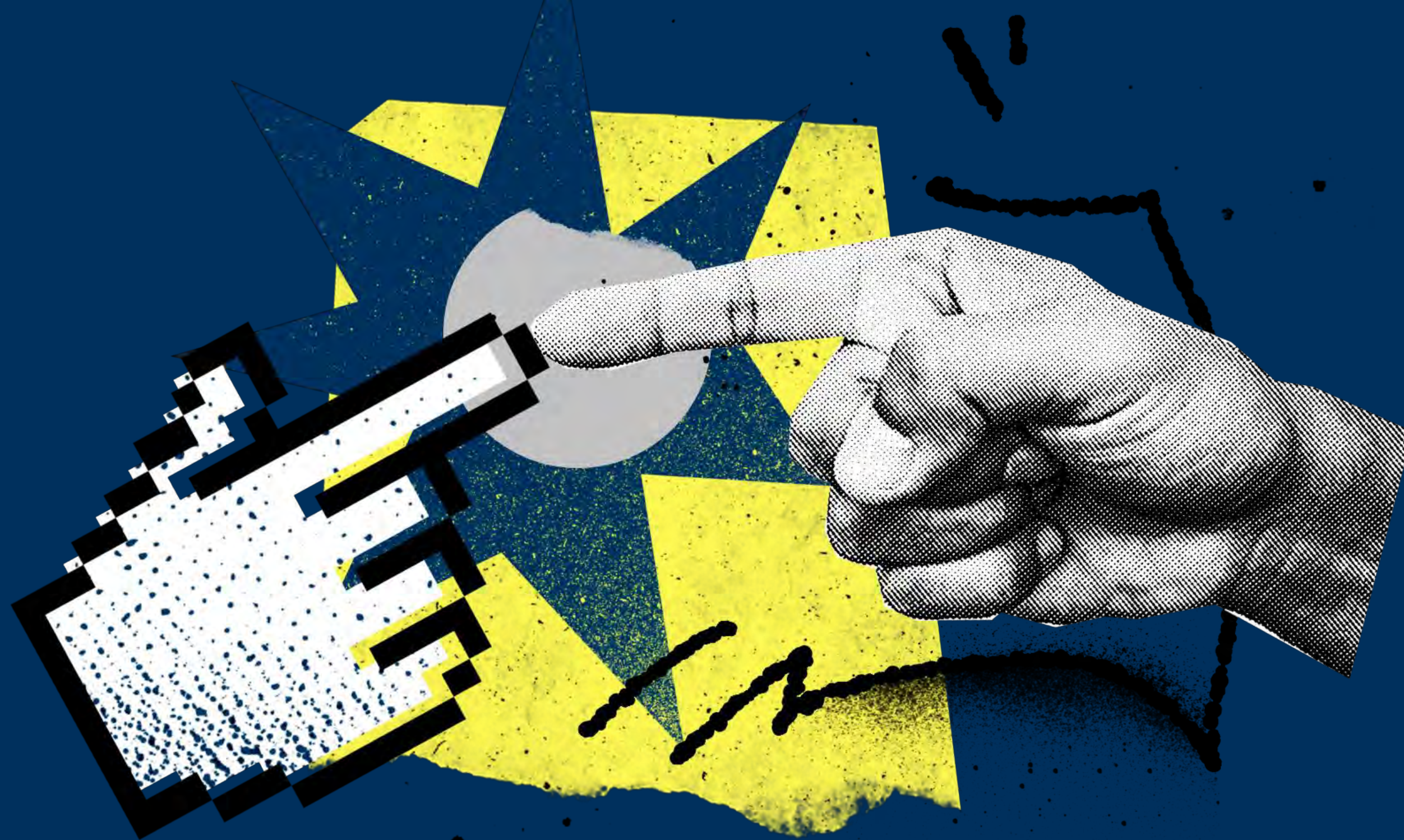


Kommunikasjon på arbeidsplassen



facebook
Messenger





**Enda større behov for bygging på tvers
av generasjoner**

Flere type mentorer



**Veldig klar
karriere/utviklingsvei, som de
kan påvirke.**

Med tett oppfølging.

Gi de utfordringer.



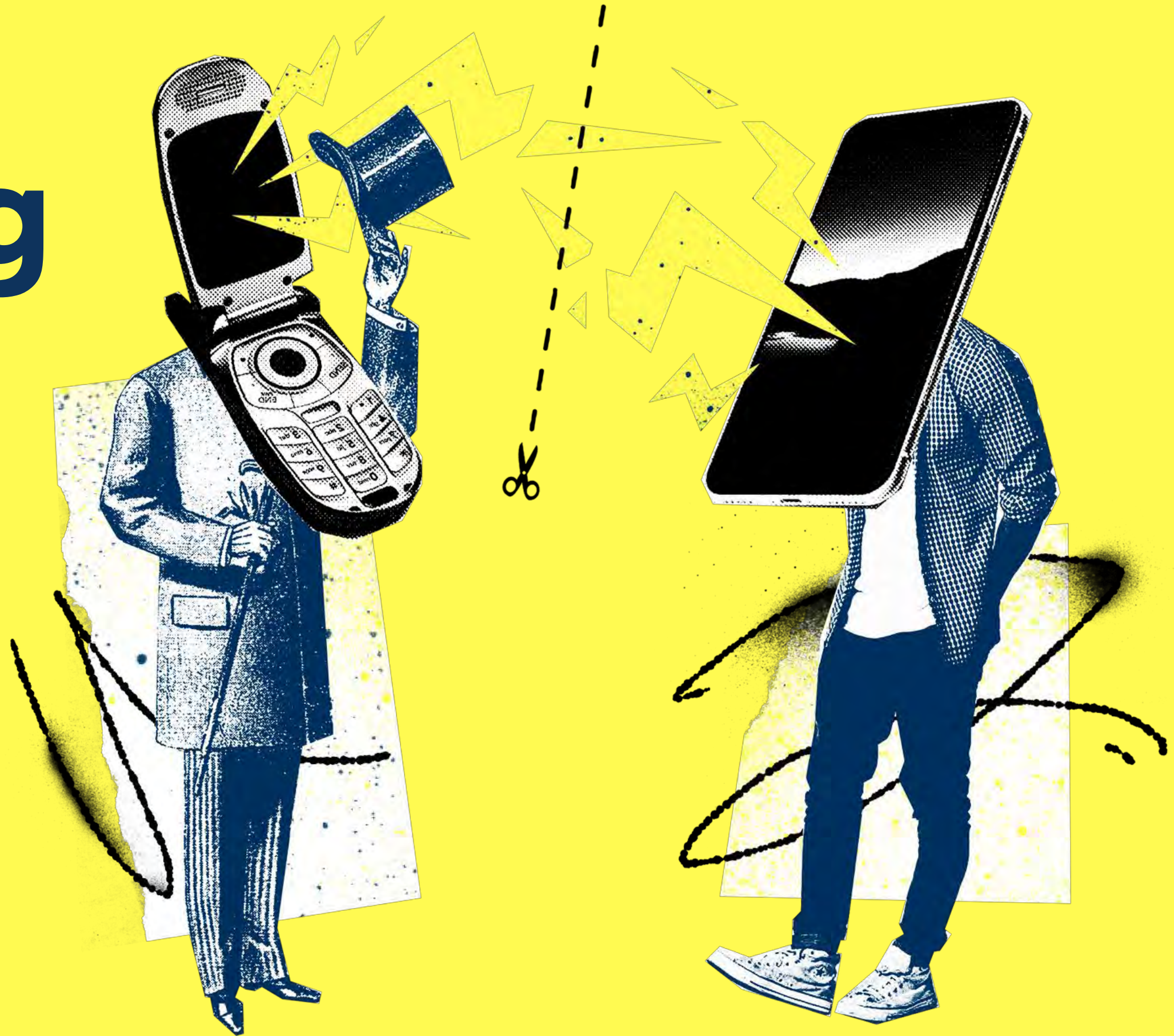


OH, SO YOU'RE A MILLENNIAL

**DO TELL ME ABOUT YOUR PLAN TO BE
CEO IN A YEAR**



Gen Z Teambuilding



NoLo

Ekspertene om alkoholtrenden NoLo: - Det er ikke like kult å drikke seg dritings lenger



Oppsummering på Gen Z

**Mest
hardtarbeidende
og
selvstendige ev
er**



"Ga klare
arbeidsoppgaver"

"Ga meg frihet"

"Gjensidig respekt"

"Lot meg få ansvar"

"Mottagelig for kritikk"

EMPATISK

"Dyktig i sitt fag"

TILGJENGELIG

TILLITT

"Tydelig"

"Sa hvilken områder
jeg kunne forbedre
meg på"



Helgeland

**Markedsfør et miljø,
som man er best på, og
si at her kan du bli best.**

Kraftforedlende industri - Sjømatnæringen - Reiselivsnæringen - Teknologi/IT

Make them an offer they cant refuse

Satt sammen en tilflytningspakke:

Dekker depositum og leie første 1-2 måneder.

Gratis treningsenter første 3-6 måneder.

Gavekort for 10 restaurant besøk.

Gavekort for 5 lokale opplevelser.



Max Gouchan



936 72 664

max@framventurestudio.com

