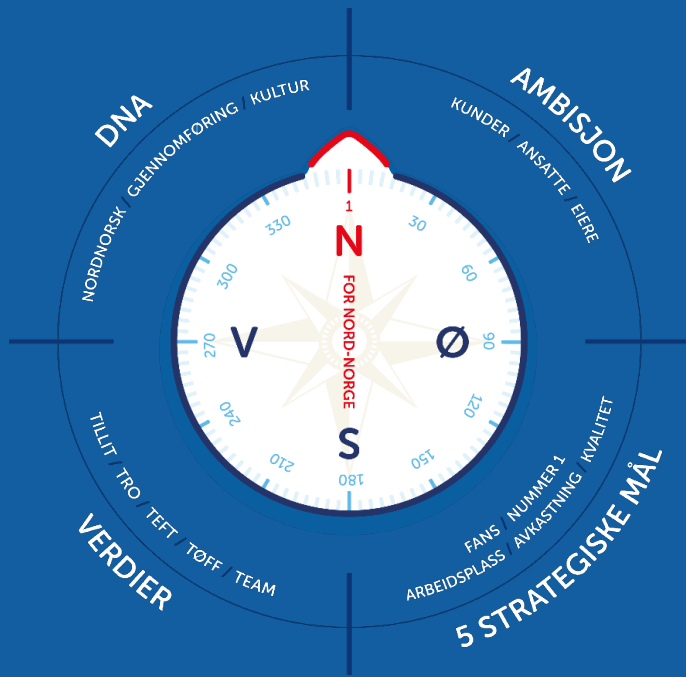


Leder

Jeg er ansvarlig for at konsernet SpareBank 1 Nord-Norge er nummer 1 for kunder, ansatte og eiere. Som leder tar jeg et særlig ansvar for å utvikle mine ansatte og min enhet.



Vi lykkes når jeg utvikler

- ... ansatte og enheten ved å gi dem utfordringer og medbestemmelse
- ... ved å ta tak i vanskelige saker med omsorg, mot og besluttsomhet
- ... ved å gi og be om tilbakemeldinger

Vi lykkes når jeg tydeliggjør

- ... enhetens konkrete mål
- ... sammenhengen mellom den enkeltes mål, enhetens mål og konsernets strategi
- ... vårt felles ansvar for leveranser, arbeidsmiljø og å gjøre hverandre bedre

Vi lykkes når jeg gjennomfører

- ... og følger opp det som konsernet og enheten har besluttet
- ... aktiviteter og tiltak som gir resultater
- ... regelmessig trening og læring for mine ansatte

Vi lykkes når jeg samarbeider

- ... med mine ansatte for å utvikle ferdigheter der de leder seg selv
- ... med mine lederkolleger for å utvikle lederskapet i konsernet og å bli en bedre leder selv
- ... med andre enheter i konsernet om å løse felles utfordringer

Vi lykkes når jeg kvalitetssikrer

- ... ved at vi jobber etter beste praksis
- ... ved å følge de retningslinjer, fullmakter og lovverk som gjelder for min enhet
- ... ved å diskutere etiske problemer med mine ansatte og andre ledere