

Policy for bærekraft

Virkeområde	Alle i SpareBank 1 Nord-Norge konsernet
Sentrale regulatoriske krav	Se pkt. 7
Tilhører	Konsernfinans – Bærekraft
Nærmeste styrende dokument	Forretningsstrategi Risikostrategi
Ansvarlig for utarbeidelse og oppdatering	Konserndirektør Konsernfinans
Versjon	4.0
Dato for siste oppdatering	juni 2025
Besluttet av og når	Styret, april 2026
Oppdateringsfrekvens	Årlig
Gjelder for	Bank, Regnskapshuset, Finans, EiendomsMegler 1

1 Bakgrunn

Forretningsstrategien setter de overordnede interne føringene for ambisjonsnivå på bærekraftarbeidet i konsernet. Det foreligger i tillegg en rekke regulatoriske krav¹ og veiledninger knyttet til hvordan bærekraft (ESG) skal integreres og rapporteres på i både kapitalkravberegninger, virksomhetsstyring og i strategiprosesser mv.

2 Formål

Formålet med denne policyen er å legge føringer for konsernets arbeid med bærekraft. Policyen legger føringer for hvordan konsernets forretningsmodell skal være forenlig med overgang til en bærekraftig økonomi med å begrense global oppvarming i tråd med [Parisavtalen](#).

3 Virkeområde

Policy for bærekraft gjelder for hele konsernet, det vil si ledelsen og alle ansatte i morbank og tilhørende datterselskap. Policyen gjelder også for styret, konsulenter, samarbeidspartnere, agenter og andre på oppdrag som er involvert i konsernets virksomhet inkludert aktiviteter som er

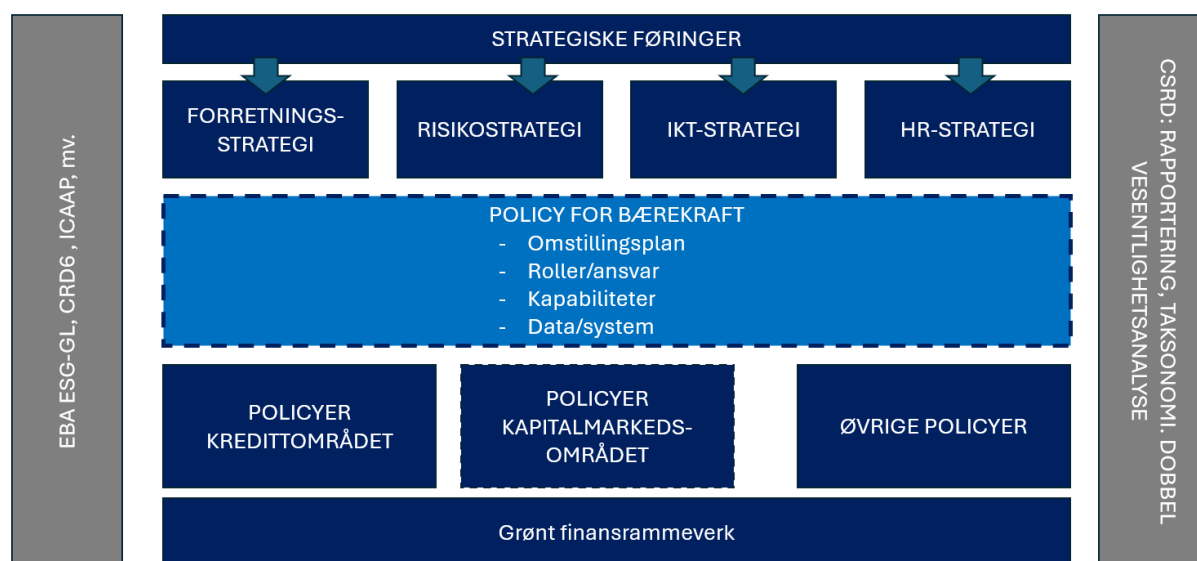
¹ Se kapittel 7.

utkontraktert. Policyen gjelder ikke for de selskap hvor SpareBank 1 Nord-Norge (SNN) ikke har operasjonell kontroll². I slike selskaper skal konsernet utøve sin eierinnflytelse med utgangspunkt i prinsipper for bærekraft i eierstyringen, ref. SNN sin policy for eierstyring.

4 Sammenhenger

Policy for bærekraft og konklusjoner fra dobbelt vesentlighetsanalyse skal operasjonaliseres gjennom bankens *omstillingsplan*, risikostrategi, samt i alle øvrige policyer, standarder og rutiner som treffes av temaer som er identifisert i dobbel vesentlighetsanalyse. Dette skal sikre god forankring og tydeliggjøring av nødvendige fokusområder for arbeidet med bærekraft gjennom hele organisasjonen.

Figur 1 - Sammenhengen mellom Policy for bærekraft, andre sentrale dokumenter og regulatoriske krav:



4.1 Overordnet mål

Klimaendringer er en av vår tids største utfordringer. Norge har forpliktet seg til rettfærdige utslippskutt gjennom Parisavtalen, og skal kutte utslipp både nasjonalt og bidra internasjonalt. Som det største¹ finanskonsernet i Nord-Norge har SNN omfattende påvirkning på miljø og samfunn, og dermed et særlig ansvar for de sårbare områdene i Arktis. Konsernets tilnærming til bærekraft er helhetlig og dekker både *sosial, økonomisk og miljømessig* bærekraft (ESG).

Med dette som utgangspunkt er følgende ambisjon gjeldende:

SpareBank 1 Nord-Norge skal være en pådriver for en bærekraftig fremtid i nord.

Dette skal oppnås gjennom å nå, i tråd med Parisavtalen, netto nullutslipp i utlånsporteføljen og egen drift innen 2050.

² Operasjonell kontroll oppstår når man har full myndighet til å introdusere og implementere retningslinjer for drift og utøvelse av virksomhet for eksempel gjennom aksjemajoritet eller annen innflytelse.

4.2 Dobbel vesentlighetsanalyse

Konsernets arbeid med bærekraft er basert på dobbel vesentlighetsanalyse (DVA)³. Her identifiseres konsernets negative og positive påvirkninger, samt risikoer og muligheter knyttet til bærekraft. SNN skal regelmessig eller ved endring av risikobildet revidere analysen, med utgangspunkt i kravene til dobbel vesentlighet som fremkommer av EUs bærekraftsdirektiv (CSRD) med tilhørende føringer fra rapporteringsstandarder (ESRS). Vurderingene må gjøres uavhengig av om konsernet er pliktig til å rapportere på CSRD eller ikke, da EBA/GL/2025/01 stiller krav om regelmessige og framoverskuende vesentlighetsanalyser av ESG-risiko.

Det skal innhentes innspill fra organisasjonen i forbindelse med DVA og det skal settes sammen en valideringsgruppe, med representanter fra forskjellige fagmiljøer, som skal gjennomgå og vurdere organisasjonens innspill.

SNNs arbeid med bærekraft skal prioriteres mot de temaene som, gjennom DVA, er identifisert som *vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter*. Detaljer om nyeste versjon av dobbel vesentlighetsanalyse finnes i en egen [rutinebeskrivelse](#). Identifiserte risikoer fra vesentlighetsanalysen skal også integreres i prosessen for vurdering av konsernets interne kapitalbehov (ICAAP)

4.3 Omstillingsplan

Ambisjon om netto null i utlånsporteføljen og egen drift skal følges opp med en konkret plan på utslippsreduksjon, med delmål frem til 2030. Planen skal inneholde utslippsreducerende tiltak og være integrert i og tilpasset SNNs forretningsstrategi og finansielle planlegging. Dette er nærmere beskrevet i konsernets omstillingsplan. I planen skal det benyttes vitenskapelige metoder for å fremskrive utslippsbaner for konsernets finansierte utslipp i tråd med Parisavtalen basert på Science based targets Initiatives metoder. Progresjon på utslippskutt skal inngå som en del av konsernets rapportering på bærekraft både eksterne og internt.

4.4 Prinsipper for styring og kontroll

Vesentlige *påvirkninger, risikoer og muligheter* skal håndteres gjennom styrende dokumenter, mål og tiltak. I tillegg skal det rapporteres i tråd med øvrige risikoområder i konsernet.

4.4.1 Risikobasert tilnærming

De vesentlige risikoene identifisert i konsernets vesentlighetsanalyse og måltall på ESG i risikostrategien skal være førende. Vesentlighetsanalysen benytter en risikobasert tilnærming som tar hensyn til sannsynligheten for en forekomst og den potensielle økonomiske konsekvensen av ESG-risiko på kort, mellomlang og lang sikt.

Andre hensyn som bør vurderes i risikosammenheng, skal også inkluderes. Ved utvikling og vesentlig endringer av produkter og tjenester, skal klima- og naturrisiko samt andre ESG-risikoer vurderes i

³ Dobbel vesentlighetsanalyse ble sist vedtatt av konsernets styre i juni 2025

henhold til [Standard for risikovurderinger \(POPs\)](#). Der det blir identifisert risiko som ikke er i tråd med definert risikovilje skal det iverksettes hensiktsmessige tiltak for å redusere risiko.

4.4.2 Interessentinvolvering

SNN skal ha en dialog med interessenter både internt og eksternt om forhold som berører bærekraft og konsernets vesentlige temaer. Særlig viktig er interessentdialogen rundt sosiale forhold herunder respekt av urfolks rettigheter, samt inkludering av perspektiver fra såkalte «stille interessenter» som naturen regnes å være.

4.4.3 Identifisering av endring i regulatoriske krav

Alle direktører i konsernet har et ansvar for å overvåke regulatorisk utvikling innenfor sin avdeling og fagfelt, samt sikre at nødvendige tilpasninger blir iverksatt tidsnok til at konsernet etterlever nye krav når disse trer i kraft.

4.4.4 Rapportering

Rapportering på bærekraft skal følge [rutine for bærekraftsrapportering](#). Konsernet skal, gjennom årsrapporten, årlig rapportere i tråd med gjeldende regulering for konsernet.

Hver ansvarlig direktør i konsernet, for ett eller flere temaer fra DVA, skal i tillegg inkludere en redegjørelse av utviklingen i rammer, mål og KPI'er knyttet til aktuelle temaer i øvrig løpende rapportering til konsernledelsen og til styret. I redegjørelsen skal det også fremkomme hvilke tiltak som er iverksatt, og som skal iverksettes, for å bidra til konsernets overordnede mål på bærekraft.

4.4.5 Grønnvasking

Bærekraftspåstander skal gi et korrekt, balansert og helhetlig bilde av foretakets eller finansielle produkters bærekraftsprofil. Påstander om bærekraft skal være underbygget av klar og troverdig dokumentasjon, herunder fakta, analyser og etablerte prosesser. Bærekraftspåstander skal bygge på oppdatert informasjon og det skal ikke kommuniseres ambisjoner uten å ha reelle planer for hvordan disse skal nås.

4.4.6 Datakvalitet

Rapportering og analyser krever økt tilgang på data relatert til ESG-forhold. Dette gjelder både data på kundenivå, og data i egen drift og verdikjede. Der det ikke eksisterer direkte data kan estimerer benyttes. For eksempel innenfor finansierte utslipp hvor PCAF benyttes (Partnership for Carbon Accounting Financial).

Konsernet skal etterstrebe at våre datastyringsprosesser er tilstrekkelig for å støtte utviklingen, implementeringen og overvåkingen av overgangsplanleggingen. Dette innebærer blant annet tilgang til relevante og pålitelige data, samt etablering av effektive mekanismer for datainnsamling, validering og analyse.

4.4.7 Ressurser

Hver direktør skal sette av tilstrekkelig med ressurser for å kunne fastsette rammer, mål, KPI'er og tiltak mv., samt følge disse opp.

5 Roller og ansvar

5.1 Styret i SNN

Styret i SNN skal påse at konsernet har iverksatt tilstrekkelig tiltak for å sikre etterlevelse av reguleringer og konsernets uttalte ambisjoner. Alle vesentlige temaer fra konsernets vesentlighetsanalyse skal følges opp med policyer, mål og tiltak.

Policyen skal revideres årlig eller ved behov i tråd med oppdateringer i vesentlighetsanalysen, og godkjennes av styret.

5.2 Konsernsjef

Konsernsjef har det øverste ansvaret for at bærekraft er inkludert i forretningsmodellen i tråd med gjeldende regelverk. Konsernsjef skal som minimum motta årlig rapportering på måloppnåelse fra avdeling og vurdere behov for eventuelle justeringer i denne policyen.

Måloppnåelsen må vurderes opp mot (ikke uttømmende)

- Forventninger til styring og kontroll fra EBA og myndigheter
- Utvikling knyttet til KPI'er i omstillingsplanen
- Utvikling i KPI'er knyttet til risikostrategi
- Enhetsmål knyttet til bærekraft hos diverse konsernenheter

5.3 Konserndirektører

Øverste ansvarlig for bærekraftsområdet er Konserndirektør for konsernfinans.

Alle konserndirektører har ansvar for arbeid med bærekraft innenfor sitt fagområde og skal påse at styrende dokumenter, mål og tiltak håndterer relevante vesentlige temaer.

5.4 Styret i datterselskap

Styret i datterselskapene har det overordnede ansvaret for å sikre at selskapet etterlever reguleringer og konsernets uttalte ambisjoner på bærekraft.

5.5. Administrerende direktører i datterselskap

Som for punkt 5.2

5.6 Første forsvarslinje

Ledere på alle nivåer, inkludert datterselskaper, er ansvarlig for å gjøre en vurdering av sin enhet og iverksette nødvendige tiltak for å redusere risiko og vurdere restrisiko knyttet til ESG. Ansvaret innebærer også å sørge for at fagområdet utvikler rapportering på området.

Den første forsvarslinjen skal ha ansvaret for å gjennomføre vurderinger av ESG-risikoer, med hensyn til vesentlighets- og proporsjonalitetsvurderinger. Dette omfatter blant annet følgende prosesser:

- Kundeinnhenting (onboarding) – Identifisering av ESG-risikoer tidlig i kundeopprettelsen.
- Kredittsøknader – Vurdering av potensielle ESG-risikofaktorer som kan påvirke finansieringsbeslutninger.
- Kredittevalueringer – Løpende analyse av ESG-risikoer i eksisterende kredittporteføljer
- Investeringsprosesser – Integrasjon av ESG-risikohåndtering i investeringsbeslutninger, der relevant.
- Kontinuerlig overvåking og engasjement med eksisterende kunder – Sikring av at ESG-risikoeksponeringer blir regelmessig vurdert og adressert.

5.7 ESG-team

Grønne utlånsengasjement skal vurderes og kvalifiseres i henhold til konsernets mandat for ESG-team med utgangspunkt i konsernets til enhver tid gjeldende grønne rammeverk.

5.8 Andre forsvarslinje

Som en del av aktivitetene i andre forsvarslinje, skal banken sikre robust risikostyring og kontroll av ESG-risikoer. Risikostyringsfunksjonen skal ha ansvar for uavhengig vurdering og overvåking av ESG-risikoer, adskilt fra første forsvarslinje. Dette innebærer blant annet:

- Sikre overholdelse av ESG-risikogrenser – Kontinuerlig vurdering av risikoeksponeringer i tråd med institusjonens rammeverk.
- Kritisk gjennomgang av opprinnelige vurderinger – Spørsmålsstille og utfordre ESG-risikoevalueringer utført av 1. linje der nødvendig.
- Uavhengig overvåking av ESG-risikoer – Identifisere potensielle avvik og sikre at risikoreduserende tiltak blir implementert.
- Tilpasning av institusjonens risikostyringsstrategi – og eventuelt kreve justeringer i policyer og prosesser for å håndtere ESG-risikoer mer effektivt.

Compliance-funksjonen skal ha en sentral rolle i:

- Å kontrollere, på bakgrunn av en risikobasert tilnærming, at regulatoriske krav og interne policyer på ESG-området etterleves.
- Rådgivning til ledelsen og relevante ansatte, herunder veiledning om nødvendige tiltak for å sikre etterlevelse av ESG-reguleringer.

Compliance- og risikostyringsfunksjonen skal konsulteres ved godkjenning av nye produkter med ESG-egenskaper eller ved vesentlige endringer i eksisterende produkter for å integrere ESG-aspekter.

5.9 Den tredje forsvarslinjen

Internrevisjonsfunksjonen skal sikre en uavhengig gjennomgang og gi objektiv trygghet for kvaliteten og effektiviteten til det samlede interne kontrollrammeverket og systemene knyttet til ESG-risikoer. Dette inkludere blant annet:

- Evaluering av første og andre forsvarslinje – Sikre at ESG-risikostyringen er implementert korrekt og fungerer som planlagt.
- Revisjon av ESG-risikostyringsrammeverket

6 Kompetansekrav

For å etterleve ambisjon og policy skal SNN legge til rette for relevant kompetanse. Dette gjelder både generell kompetanse om bærekraft, og for noen fagmiljøer helt spesifikk kompetanse, for eksempel rundt bransjekunnskap, reguleringer eller lovkrav. Kompetansebehovet for alle områder, og plan for opplæring er vedtatt av Konsernsjef og revideres årlig av HR-avdelingen

7 Regulatoriske krav

Det er flere regulatoriske krav som regulerer arbeidet med ESG i finansbransjen, herunder blant annet:

- [CSRD - The Corporate Sustainability Reporting Directive](#)
- [European Sustainability Reporting Standards \(ESRS\)](#)
- [Regnskapsloven](#)
- [Lov om offentliggjøring av bærekraftinformasjon i finanssektoren](#)
- Allmennaksjeloven
- Revisorloven
- [Lov om klimamål](#)
- [Åpenhetsloven](#)
- Kapitalkravsdirektivet (CRD6)
- EBA Guidelines, for eksempel EBA/GL/2025/01
- [Vurdering av samlet kapitalbehov \(ICAAP\) og likviditetsbehov \(ILAAP\)](#)
- [EU Taxonomy](#) for sustainable activities
- [Pilar 3-opplysninger om ESG-risiko](#)
- [SFDR](#) - The Sustainable Finance Disclosure Regulation

I tillegg støtter SNN seg også på andre nasjonale og internasjonale initiativ i sitt arbeid med bærekraft. Herunder:

- [FNs 17 bærekraftsmål](#)
- [OECDs retningslinjer for internasjonale selskaper](#)
- [Internasjonal humanitærrett, Genèvekonvensjonene](#)
- Arbeidstakerrettigheter, herunder [ILO konvensjonene](#)
 - [Kvinnekonvensjonen](#)
 - [Barnekonvensjonen](#)
 - [Urfolkskonvensjonen](#)
- UN Guiding Principles on Business and Human Rights

Andre samarbeidsrelasjoner på bærekraft:

- Miljøfyrtårn
- Kvinner i finans Charter

8 Policy i sammenheng med andre styrende dokumenter

Policy for bærekraft henger tett sammen med konsernets strategier:

- [Risikostrategi Sparebank 1 Nord-Norge](#)
- [Forretningsstrategi SpareBank 1 Nord-Norge](#)
- IKT-strategi
- HR-strategi

Øvrige policyer, standarder og retningslinjer som påvirkes av Policy for bærekraft (ikke uttømmende):

- [Policy for risikostyring og internkontroll](#)
- Policy for kredittinnvilgelse PM
- Policy for kredittinnvilgelse BM
- Policy for likviditetsrisiko
- Policy for markedsrisiko
- Policy for eierrisiko
- Policy for eierstyring
- [Policy for antihvitvasking, bekjempelse av terrorfinansiering og internasjonale sanksjoner](#)
- [Retningslinjer for bærekraft i våre innkjøp](#)
- [Leverandørvedlegget](#)
- [Standard for risikovurderinger \(NPAP\)](#)
- [SNN-koden](#)
- [Retningslinjer for ansvarlig distribusjon av verdipapirfond](#)

9 Definisjoner

Bærekraft (ESG)

Med begrepet «bærekraft» mener vi både miljø, natur og klima (E), sosiale forhold og arbeids- og menneskerettigheter (S), og økonomisk kriminalitet og styring (G).

Netto null

SpareBank 1 Nord-Norge har satt som mål å nå netto null klimagassutslipp innen 2050. Netto null er et mål om å oppnå null utslipp av klimagasser, enten ved å stoppe alle utslipp eller ved at gjenværende utslipp oppveies på ulike måter. Dette i tråd med samfunnets mål for å oppfylle forpliktelsene i Parisavtalen.