

Rapport om godtgjørelse til ledende personer 2025

1.1 Introduksjon

Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i noterte selskaper følger av allmennaksjeloven § 6-16 b, og er videre beskrevet i forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer etter § 6.

1.2. Godtgjørelsesordningen for ledende ansatte

Godtgjørelse i SpareBank 1 Nord-Norges skal sikre konkurransedyktig lønn, og bidra til bærekraftig måloppnåelse og ønsket atferd. All godtgjørelse skal være i samsvar med, og fremme forsvarlig og effektiv styring av risiko, og motvirke høy risikotaking.

Godtgjørelse skal for øvrig bidra til å:

- Fremme gode prestasjoner
- Være konkurransedyktig, men ikke lønnsdrivende
- Sikre likelønn uavhengig av kjønn
- Tillate individuell lønn og tydelige karrieremuligheter
- Være kommunisert og dokumentert

1.2 Total godtgjørelse

Tabell 1 - Godtgjørelse til ledende personer for det rapporterte regnskapsåret										
Navn på ledende person, stilling	1 Fast godtgjørelse		2 Variabel godtgjørelse		4 Pensjonskostnad		5 Total godtgjørelse i SNN	6 Andel fast og variabel godtgjørelse		7 Foretak i samme foretaksgruppe
	Fastlønn	Ansattgoder	Ett-års	Flerårig						
Hanne Karoline Kræmer, konsernsjef	4.405	120			192	400	5.117	100 %	0 %	517
Trude Glad, konserndirektør	3.149	103			192	223	3.667	100 %	0 %	483
Bjørn Bardal, konserndirektør	2.133	133			192	-	2.458	100 %	0 %	-
Bengt Olsen, konserndirektør	3.342	83			192	253	3.870	100 %	0 %	648
Stein Vidar Loftås, konserndirektør	2.455	113			192	114	2.874	100 %	0 %	40
Marius Nilsen konserndirektør	2.514	96			192	128	2.930	100 %	0 %	-
Birgitte Nygård Vibe, konserndirektør	2.812	29			192	192	3.225	100 %	0 %	-
Niclas Aafos, Adm. direktør SNN Finans	1.831	173			192	24	2.220	100 %	0 %	-
Kristin Amundsen , Adm. direktør i EM1	2.182	55			192	77	2.506	100 %	0 %	63
Johan Thomas Hegdahl, Adm.direktør i Regnskapshuset	1.924	43			192	40	2.199	100 %	0 %	52

Sum kolonne	26.747	948	-		1.920	1.451	31.066			1.803
-------------	--------	-----	---	--	-------	-------	--------	--	--	-------

Tabell 1.2 Total godtgjørelse

Fast lønn inkluderer avtalt lønn og andre faste godtgjørelser som bredbåndstilskudd og fast bilgodtgjørelse.
Ansattegoder inkluderer rabatterte forsikringsordninger, gunstig utlån og innskuddsrente, spareprogram i egenkapitalbevis, overskuddsdeling og personalforsikringer.
Variabel godtgjørelse inkluderer eventuelle variable påskjønnelser. Det er også eventuelle bonusordninger.
Pensjonskostnad er delt i to kolonner, der første kolonne viser til pensjonssparing under 12 G, i form av vår innskuddspensjonsordning (lik for alle), og andre kolonne er for sparing over 12 G som er avtalt for konsernledelsen, og Administrerende direktører for SNN Finans og Regnskapshuset. Sparing over 12 G er for 2025 på 15 %.
Total godtgjørelse er summen av av alle beløpenen unntagen siste kolonne (Foretak i samme foretaksgruppe).
Andelen fast og variabel godtgjørelse er andelen den faste og variable godtgjørelsen utgjør av totale godtgjørelse
Foretak i samme konsern eller foretaksgruppe inneholder honorarer som den enkelte har mottatt for roller eller verv i SpareBank 1 Alliansen, men ikke helheide datterselskaper. For heleide datterselskaper mottar konsernledelsen ingen honorarer.
Alle tall er avrundet til nærmeste tusen.

Oversikt og fordeling av godtgjørelse fra selskapene i foretaksgruppen og

Ledende personer	Beløp i hele tusen
Hanne Karoline Kræmer	
Fra SpareBank 1 Gruppen AS	NOK 382
Fra SpareBank 1 Utvikling DA	NOK 135
SUM	NOK 517
Trude Glad	
Fra Kredinor	NOK 312
Fra SpareBank 1 Markets	NOK 171
SUM	NOK 483
Bengt Olsen	
Fra SpareBank 1 Gruppen AS	NOK 158
Fra SpareBank 1 Markets	NOK 171
Fra Boligkreditt	NOK 136
Fra Kredittbanken	NOK 183
SUM	NOK 648
Stein Vidar Loftås	
Fra Spleis	NOK 40
Kristin Åmundsen	
Fra Eiendomsmegler 1 AS	NOK 63
Johan Thomas Hegdahl	
Fra SpareBank 1 Bank og Regnskap AS	NOK 52

1.2.1 STYRET

Navn på ledende person, stilling	1 Fast godtgjørelse			2 Variabel godtgjørelse		3 Ekstraordinære gjenstander		4 Pensjonskostnad		5 Total godtgjørelse
	Styrehonorar	Gebyrer (fees)	Ansattegoder	Andre godtgjørelser	Flerårig variabel					
Eirik Frantzen, styreleder	703									703
Gry Agnete Alsos, styremedlem	239									239
Rolf Eigil Bygdnes, styremedlem	410									410
Inger-Lise Strøm, styremedlem	257									257
Katrine Tveiterås, nestleder	389									389
Sigurd Carlsen, styremedlem	437									437
Semming Semmingsen, styremedlem	368									368
May-Britt Nilsen, styremedlem	300									300
Kjetil Berntsen, styremedlem	330									330
Totalt for Styret	3.433									3.433

Tabell 1.2.1 Styret

Styrehonorar viser til styrehonoraret og honorar for styreutvalg.
Total godtgjørelse er summen av alle godtgjørelsene.
Alle tall er avrundet til nærmeste tusen.

1.3 Aksjebasert godtgjørelse

Ledende ansatte i SpareBank 1 Nord-Norge har i 2025 deltatt i konsernets aksjebaserte kompensordning som gjelder alle ansatte. Maksimalt beløp det kan lides egenkapitalbevis for er på 36 000 kroner. Alle ledende

Ledende ansatte i SpareBank 1 Nord-Norge har i 2025 deltatt i konsernets aksjespareordning som gjelder alle ansatte. Maksimalt beløp det kan kjøpes egenkapitalbevis for per år er 36 000,- kroner. Alle ledende ansatte, med uttak av Marius Nilsen og Birgitte Nygård Vibe benyttet seg av denne ordningen i 2025. De øvrige sparte det maksimale beløp. Styret kan også gjøre vedtak om å tilby medlemmer av

1.4 Selskapets adgang til å tilbakekreve variabel godtgjørelse

SpareBank 1 Nord-Norge følger finansforetakslovens bestemmelser for variabel godtgjørelse. Det er ingen generelle variable godtgjørelseordninger for ledende personer i SpareBank 1 Nord-Norge.

1.5 Informasjon om hvordan godtgjørelsen samsvarer med godtgjørelsens retningslinjer og hvordan ytelseskriterier ble brukt

Det er ingen variable godtgjørelseordninger for ledende personer i SpareBank 1 Nord-Norge som er omfattet av finansforetaksloven.

Tabell 4 - Ledende personers ytelse i det rapporterte regnskapsåret					
Navn på ledende person, stilling	1	2	3 Informasjon om ytelsesmål		
	Beskrivelse av ytelseskriterie og form for godtgjørelse	Relativ vektning av ytelseskriterie (skal summeres til 100%)	a) Minimum mål/terskel for ytelse og b) tilsvarende kompensasjon	A) Maksimum mål/terskel for ytelse og b) tilsvarende kompensasjon	A) Målt ytelse og b) det faktiske kompensasjonsresultat
		0			
		0			

1.6 Unntak og avvik fra policy for godtgjørelse og prosedyren for implementering

Det er ikke gjennomført unntak, eller rapportert om avvik fra policy for godtgjørelser i SpareBank 1 Nord-Norge i 2025.

1.7 Årlige endringer av godtgjørelse og selskapets resultat

Tabell 5 inneholder informasjon om godtgjørelsen til hver enkelt ledende person, sett i forhold til godtgjørelsen personen mottok foregående år. Negative tall indikerer at godtgjørelsen er lavere enn foregående år, positive tall indikerer at godtgjørelsen er høyere. Tabellen inneholder videre selskapets resultater, samt gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk (ekskludert ledende personer), over en periode som dekker de fem siste regnskapsår. **Alle tall er avrundet til nærmeste tusen.**

Årlig endring	RFY-2 vs. RFY-1 (2020-2021)	RFY 1 vs. RFY-0 (2021-2022)	RFY 1 vs. RFY-0 (2022-2023)	RFY 1 vs. RFY-0 (2023-2024)	RFY 1 vs. RFY-0 (2024-2025)	Informasjon vedrørende regnskapsåret
Godtgjørelse for ledende person						
Hanne Karoline Kræmer Konsernsjef	82	146	1.542	2.529	571	
Trude Glad Konserndirektør	113	143	140	191	155	
Bengt Olsen Konserndirektør	- 27	106	190	370	77	
Stein Vidar Loftås Konserndirektør	209	47	68	551	- 12	Note 1
Marius Nilsen Konserndirektør	427	132	117	204	95	
Birgitte Nygård Vibe Konserndirektør				1.610	1.617	
Bjørn Bardal Konserndirektør				1.782	677	
Johan-Thomas Hegdahl Adm.direktør				2.143	57	
Kristin Amundsen Adm.direktør	58	73	287	- 69	66	
Niclas Aafos Adm.direktør			1.824	290	106	
Lasse Hageupsen Konserndirektør	170	102	99	151		
Turid Aspenes Konserndirektør	147	82	202	103		
Bjørn-Tore Markussen Konserndirektør		1.865	- 68	- 1.202		
Liv Bortne Ulriksen Konsernsjef	677	401	128			
Jon Henrik Christoffersen Direktør SNN Kapitalmarked		976	- 41			
Tom Robert Aasnes Adm.direktør	53	1				
Selskapets resultat						
Finansiell beregning A	553.000	- 444.000	697.000	1.115.000	- 206.000	Note 2
Finansiell beregning B	1.882.000	3.341.000	5.617.000	7.535.000	8.630.000	Note 3
Ikke-finansiell beregning C		3.120.000	- 897.000	229.000	3.382.000	Note 4
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk						
Selskapets ansatte, snitt antall årsverk	855	838	856	922	970	Note 5
Ansatte i gruppen, snitt beløp per år hele tusen	706	727	758	803	854	Note 6

Noter til Tabell 5

- 1. Bortfall av funksjonstillegg 2 direktørroller
- 2. Endring i resultat for konsern i mill (blir fylt inn etter godkjent årsregnskap)
- 3. Endring i forvaltningskapital(blir fylt inn etter godkjent årsregnskap)
- 4. Grønt rammeverk, som viser andel grønne eiendeler
- 5. Faste stillinger uten konsernledelsen
- 6. Lønn, inkludert overtid, tillegg, provisjon m.m.

Tabell 6 - Oversikt over lån og antall eierandeler i selskapet for faktisk ledelse og tillitsvalgte		
LÅN OG ANTALL EK-BEVIS 31.12.2025	Antall EK-bevis,NONG	Lån (hele tusen)
Hanne Karoline Kræmer, Adm.direktør	90.597	13.215
Stein Vidar Loftås, konserndirektør	8.317	6.348
Bjørn Bardal, konserndirektør	15.050	1.264
Bengt Olsen, konserndirektør	52.065	3.500
Trude Glad, konserndirektør	82.422	3.680
Marius Nilsen, konserndirektør	316	7.899
Birgitte Nygård Vibe, konserndirektør	4.287	-
Johan-Thomas Hegdahl, Adm. Direktør	704	3.097
Kristin Amundsen, Adm.direktør	2.234	5.892
Niclas Aafos, Adm.direktør	4.166	5.185
Eirik Frantzen, styreleder	-	6.429
Rolf Eigil Bygdnes, styremedlem	76.774	-
Sigurd Carlsen, styremedlem	3.000	-
Kathrine Tveiterås, styremedlem	-	5.743
Inger Lise Strøm, styremedlem	-	-
Gry Agnete Alsos, styremedlem	-	406
Semming Semmingsen, styremedlem	186	-
Kjetil Berntsen, styremedlem	2.623	3.256
May-Britt Nilsen,styremedlem	15.145	2.984

1.8 Informasjon vedrørende aksjonærstemme

Rapport for 2024 ble godkjent av Representantskapet i 2025.