

Rapport om godtgjørelse til ledende personer 2023

1.1 Introduksjon

Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i noterte selskaper følger av allmennaksjeloven § 6-16 b, og er videre beskrevet i forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer etter § 6.

1.2 Total godtgjørelse

Tabell 1 - Godtgjørelse til ledende personer for det rapporterte regnskapsåret

Navn på ledende person, stilling	1 Fast godtgjørelse		2 Variabel godtgjørelse		4 Pensjonskostnad		5 Total godtgjørelse i SNN	6 Andel fast og variabel godtgjørelse		7 Foretak i samme foretaksgruppe
	Fastlønn	Ansattgoder	Ett-års	Flerårig						
Liv Ulriksen, konsernsjef	4374	92			183	402	5051	87 %	13 %	1235
Trude Glad, konserndirektør	2898	39			189	197	3323	87 %	13 %	0
Lasse Hagerupsen, konserndirektør	2398	44			188	123	2753	87 %	13 %	284
Bengt Olsen, konserndirektør	2983	48			185	208	3424	87 %	13 %	492
Turid Aspenes, konserndirektør	2271	69			202	90	2632	86 %	14 %	0
Stein Vidar Loftås, konserndirektør	2015	60			189	73	2337	86 %	14 %	0
Marius Nilsen konserndirektør	2283	65			178	106	2632	87 %	13 %	0
Bjørn-Tore Markussen, konserndirektør	2640	58			187	205	3090	85 %	15 %	144
Jon Henrik Christoffersen, Direktør SNN Kapitalmarked	2031	72			180		2283	89 %	11 %	0
Niclas Aafos	1565	80			155	24	1824	86 %	14 %	0
Hanne Karoline Kræmer, Adm. direktør i Regnskapshuset	1747	63			152	56	2018	87 %	13 %	0
Kristin Amundsen, Adm. direktør i EM1	2074	13	253		170		2510	83 %	17 %	57
Johan Thomas Hegdahl, Adm.direktør i Regnskapshuset	150	3					153	98 %	2 %	0
Sum kolonne	29429	706	253		2158	1484	34030			2212

Tabell 1.2 Total godtgjørelse

Fast lønn inkluderer avtalt lønn og andre faste godtgjørelser som bredbåndstilskudd og fast bilgodtgjørelse.

Ansattgoder inkluderer rabatterte forsikringsordninger, gunstig utlån og innskuddsrente, spareprogram i egenkapitalbevis, og personalforsikringer.

Variabel godtgjørelse inkluderer eventuelle variable påskjønnelser. Det er også eventuelle bonusordninger, som for tiden kun er knyttet til administrerende direktør for Eiendomsmeidler 1. **Pensjonskostnad** er delt i to kolonner, der første kolonne viser til pensjonssparing under 12 G, i form av vår innskuddspensjonsordning (lik for alle), og andre kolonne er for sparing over 12 G som er avtalt for konsernledelsen, og Administrerende direktører for SNN Finans og Regnskapshuset. Sparing over 12 G er for 2023 på 15 %.

Total godtgjørelse er summen av kolonne C til og med K.

Andelen fast og variabel godtgjørelse er andelen den faste og variable godtgjørelsen utgjør av totale godtgjørelse

Foretak i samme konsern eller foretaksgruppe inneholder honorarer som den enkelte har mottatt for roller eller verv i SpareBank 1 Alliansen, men ikke helheide datterselskaper. For heleide datterselskaper mottar konsernledelsen ingen honorarer.

Alle tall er avrundet til nærmeste tusen.

1.2.1 STYRET

Navn på ledende person, stilling	1 Fast godtgjørelse		2 Variabel godtgjørelse		3 Ekstraordinære gjenstander	4 Pensjonskostnad	5 Total godtgjørelse
	Styrehonorar	Gebyrer (fees)	Ansattgoder	Andre godtgjørelser			
Eirik Frantzen, styreleder	638						638
Kjersti Terese Stormo, nestleder	435			12			447
Siv Sandvik, styremedlem	302						302
Trude Slettl, styremedlem	326						326
	326						326
Katrine Tveiterås, styremedlem							
Sigurd Carlsen, styremedlem	395						395
Semming Semmingsen, styremedlem	302						302
	62						62
Cecilie B. Wirkola, styremedlem	206						206
May-Britt Nilsen, styremedlem							
Kjetil Berntsen, styremedlem	301						301
Totalt for Styret	3293			12			3305

Tabell 1.2.1 Styret

Styrehonorar viser til styrehonoraret og honorar for styreutvalg.

Variabel godtgjørelse gjelder spareprogrammet i egenkapitalbevis.

Total godtgjørelse er summen av alle godtgjørelsene.

1.3 Aksjebasert godtgjørelse

Det er ingen aksjebaserte godtgjørelseordninger i SpareBank 1 Nord-Norge. Styret kan gjøre vedtak om å tilby medlemmer av konsernledelsen og andre nøkkelpersoner, rabatterte egenkapitalbevis, innenfor en beløpsramme og bindingstid. Denne er ikke benyttet for 2023.

1.4 Selskapets adgang til å tilbakekreve variabel godtgjørelse

SpareBank 1 Nord-Norge følger finansforetakslovens bestemmelser for variabel godtgjørelse. Det er ingen generelle variable godtgjørelseordninger for ledende personer i SpareBank 1 Nord-Norge.

1.5 Informasjon om hvordan godtgjørelsen samsvarer med godtgjørelsens retningslinjer og hvordan ytelseskriterier ble brukt

Det er ingen variable godtgjørelseordninger for ledende personer i SpareBank 1 Nord-Norge som er omfattet av finansforetaksloven

Tabell 4 - Ledende personers ytelse i det rapporterte regnskapsåret

Navn på ledende person, stilling	1 Beskrivelse av ytelseskriterie og form for godtgjørelse	2 Relativ vektning av ytelseskriterie (skal summeres til 100%)	3 Informasjon om ytelsesmål		A) Målt ytelse og b) det faktiske kompensasjonsresultat
			a) Minimum mål/terskel for ytelse og b) tilsvarende kompensasjon	A) Maksimum mål/terskel for ytelse og b) tilsvarende kompensasjon	
Kristin Amundsen	Skjønnsmessig vurdering av resultatet	100 %	Oppnådd avtalt resultat	Oppnådd avtalt resultat	Delvis oppnådd resultat, uttelling lik 2 ganger månedslønn
		0			
		0			

1.6 Unntak og avvik fra policy for godtgjørelse og prosedyren for implementering

Det er ikke gjennomført unntak, eller rapportert om avvik fra policy for godtgjørelser i SpareBank 1 Nord-Norge i 2023.

1.7 Årlige endringer av godtgjørelse og selskapets resultat

Tabell 5 inneholder informasjon om godtgjørelsen til hver enkelt ledende person, sett i forhold til godtgjørelsen personen mottok foregående år. Negative tall indikerer at godtgjørelsen er lavere enn foregående år, positive tall indikerer at godtgjørelsen er høyere. Tabellen inneholder videre selskapets resultater, samt gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk (ekskludert ledende personer), over en periode som dekker de fem siste regnskapsår. **Alle tall er avrundet til nærmeste tusen.**

Tabell 5 - Sammenlignbar tabell over godtgjørelse og selskapets ytelse over de siste fem rapporterte regnskapsår (RFY)						
Årlig endring	RFY-4 vs. RFY-3 (2018-2019)	RFY-3 vs. RFY-2 (2019-2020)	RFY-2 vs. RFY-1 (2020-2021)	RFY 1 vs. RFY-0 (2021-2022)	RFY 1 vs. RFY-0 (2022-2023)	Informasjon vedrørende regnskapsåret
Godtgjørelse for ledende person						
Liv Bortne Ulriksen Konsernsjef			677	401	128	
Liv Bortne Ulriksen Konserndirektør	-435					Note 1
Trude Glad Konserndirektør	284	42	113	143	140	Note 2
Bengt Olsen Konserndirektør		-578	-27	106	190	Note 3
Lasse Hageupsen Konserndirektør	39	287	170	102	99	Note 2
Stein Vidar Loftås Konserndirektør			209	47	68	
Turid Aspenes Konserndirektør		229	147	82	202	
Marius Nilsen Konserndirektør			427	132	117	
Bjørn-Tore Markussen Konserndirektør				1865	-68	Note 12
Ronni Møller Pettersen Konserndirektør	-47	77				Note 2
Geir Andreassen Konserndirektør	394	-966				Note 11
Trond Hanssen Konserndirektør	40					Note 2
Christian Overvaag Konserndirektør	68					Note 2
Tom Robin Solstad-Nøis Direktør SNN Kapitalmarked	228	539				
Jon Henrik Christoffersen Direktør SNN Kapitalmarked				976	-41	Note 13
Hanne Karoline Kræmer Adm.direktør Finans		45	82	-330		
Hanne Karoline Kræmer Adm.direktør Regnskap				476	1542	Note 1
Kristin Amundsen Adm.direktør	-38	134	58	73	287	Note 5
Tom Robert Aasnes Adm.direktør	106	50	53	1		
Niclas Aafos Adm.direktør					1824	
Selskapets resultat						
Finansiell beregning A	520000	-320000	553000	-444000	697000	Note 6
Finansiell beregning B	5368000	5774000	1882000	3341000	5617000	Note 7
Ikke-finansiell beregning C				3120000	-897000	Note 8
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk						
Selskapets ansatte, snitt antall årsverk	845	889	855	838	856	Note 9
Ansatte i gruppen, snitt beløp per år hele tusen	645	675	706	727	758	Note 10

Noter til Tabell 5

1. Manglende tall i kolonnene, skyldes bytte av stilling
2. I 2017 ble det gjennomført utkjøp og avvikling av individuell pensjonsavtale
3. "Signon fee", samt tilskudd for bo og reise ved ansettelse
4. Varierende pensjonspremie for inntekt over 12 G
5. Kompensasjon for bortfall av bonusordning
6. Endringer i resultat for konsern i mill
7. Endringer i forvaltningskapital
8. Grønt rammeverk, som viser til andel grønne eiendeler
9. Faste stillinger uten konsernledelsen
10. Lønn, inkludert overtid, tillegg, provisjon mm
11. Premie til tophat forsikring
12. Endringen er negativ grunnet bortfall av kompensasjon for reise
13. Endringen forklares med bortfall av bonusordning og delvis opptjening i foregående periode.

Tabell 6 - Oversikt over lån og antall eierandeler i selskapet for faktisk ledelse og tillitsvalgte

LÅN OG ANTALL EK-BEVIS 31.12.2023	Antall EK-bevis,NONG	Lån
Liv Bortne Ulriksen, konsernsjef	86 882	7 035 384
Stein Vidar Loftås, konserndirektør	7 048	3 259 107
Turid Aspenes, konserndirektør	3 415	4 489 793
Lasse Hagerupsen, konserndirektør	80 772	810 310
Bengt Olsen, konserndirektør	51 994	3 500 000
Trude Glad, konserndirektør	81 154	1 158 072
Marius Nilsen, konserndirektør	0	9 946 759
Bjørn-Tore Markussen, konserndirektør	390	9 370 203
Hanne Karoline Kræmer, Adm.direktør	27 818	7 124 344
Kristin Amundsen, Adm.direktør	1 268	0
Niclas Aafos, Adm.direktør	2 374	4 673 093
Eirik Frantzen, styreleder	0	3 531 571
Siv Sandvik, styremedlem	0	0
Sigurd Carlsen, styremedlem	3 000	0
Kathrine Tveiterås, styremedlem	0	0
Kjersti Stormo, styremedlem	2 942	0
Trude Slettli, styremedlem	2 720	2 222 461
Semming Semmingsen, styremedlem	261	0
Kjetil Berntsen, styremedlem	1 849	3 405 924
May-Britt Nilsen, styremedlem	7 704	4 357 162

Noter til Tabell 6

1. Lån og Egenkapitalbevis viser inkludert nærstående

1.8 Informasjon vedrørende aksjonærstemme

Rapport for 2022 ble godkjent av Representantskapet i 2023.