

Rapport om godtgjørelse til ledende personer

1.1 Introduksjon

Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i noterte selskaper følger av allmennaksjeloven § 6-16 b, og er videre beskrevet i forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer etter § 6.

Det økonomiske resultatet til SpareBank 1 Nord-Norge i 2021 preges i liten grad av pandemien. Tapene er lave, den underliggende driften er god, bidragene fra finanslinje og tilsluttede virksomheter er høye og kostnadskontrollen er god.

Organisatorisk i 2021 ble det tilsatt ny konserndirektør for den nye enheten *Forretningsutvikling og innovasjon* i august, mens to konserndirektører har sluttet. Styret forlenget avtalen med konsernsjef utover opprinnelig avtalt periode. I desember besluttet styret å gi samtlige ansatte en påskjønnelse på 15 000 kroner. For øvrig henvises til Retningslinjer om godtgjørelse til ledende personer, som finnes på snn.no/baerekraft

1.2 Total godtgjørelse

Tabell 1 - Godtgjørelse til ledende personer for det rapporterte regnskapsåret

Navn på ledende person, stilling	1 Fast godtgjørelse		2 Variabel godtgjørelse		4 Pensjonskostnad		5 Total godtgjørelse i SNN	6 Andel fast og variabel godtgjørelse		7 Foretak i samme foretaksgruppe
	Fastlønn	Ansattgoder	Ett-års	Flerårig						
Liv Ulriksen, konsernsjef	3934	84	15		146	345	4524	87 %	13 %	519
Trude Glad, konserndirektør	2701	43	15		141	141	3041	89 %	11 %	0
Lasse Hagerupsen, konserndirektør	2212	65	15		141	118	2551	87 %	13 %	138
Bengt Olsen, konserndirektør	2727	55	15		138	193	3128	87 %	13 %	330
Turid Aspenes, konserndirektør	2036	60	15		149	88	2348	87 %	13 %	38
Stein Vidar Loftås, konserndirektør	1935	56	15		143	73	2222	87 %	13 %	0
Marius Nilsen konserndirektør	2090	43	15		133	103	2384	88 %	12 %	0
Bjørn-Tore Markussen, konserndirektør	1152	18	15		60	49	1294	89 %	11 %	0
Ronni Møller Pettersen, konserndirektør	811	573					1384	59 %	41 %	0
Geir Andreassen, konserndirektør	1650	36					1686	98 %	2 %	0
Tom Robin Solstad-Nøis, Direktør SNN Kapitalmaked	1453	44			106		1603	91 %	9 %	0
Jon Henrik Christoffersen, Direktør SNN Kapitalmarked	1170	52	15		111		1348	87 %	13 %	0
Anna-Liisa Evensen, Leder Compliance	893	20	15		88		1016	88 %	12 %	0
Hanne Karoline Kræmer, Adm. direktør i SNN Finans	1794	65	15		157	57	2088	86 %	14 %	0
Kristin Amundsen , Adm. direktør i EM1	1638	23	368		122		2151	76 %	24 %	0
Tom Robert Aasnes, Adm. direktør i Regnskapshuset	1439	21	358		133		1951	74 %	26 %	0

Sum kolonne	29635	1258	891	1768	1167	34719		1025
-------------	-------	------	-----	------	------	-------	--	------

Tabell 1.2 Total godtgjørelse

Fast lønn inkluderer avtalt lønn og andre faste godtgjørelser som bredbåndstilskudd og fast bilgodtgjørelse.

Ansattgoder inkluderer rabatterte forsikringsordninger, gunstig utlån og innskuddsrente, spareprogram i egenkapitalbevis, og personalforsikringer. Den høye summen for Ronni Møller Pettersen er knyttet til utbetaling av spareavtalen over 12 G, i forbindelse når han sluttet. Den er ikke tilsvarende for Geir Andreassen når han sluttet, grunnet annen pensjonsavtale.

Variabel godtgjørelse inkluderer eventuelle variable påskjønnelser, som f.eks utbetaling av 15 000 til alle ansatte, inkludert ledelsen for 2021. Det er også eventuelle bonusordninger, som for tiden kun er knyttet til administrerende direktør for Eiendomsmegler 1 og for Regnskapshuset.

Pensjonskostnad er delt i to kolonner, der første kolonne viser til pensjons sparing under 12 G, i form av vår innskuddspensjonsordning (lik for alle), og andre kolonne er for sparing over 12 G som er avtalt for konsernledelsen, og Administrerende direktør for SNN Finans. Sparing over 12 G er for 2021 på 15 %.

Total godtgjørelse er summen av kolonne C til og med K.

Andelen fast og variabel godtgjørelse er andelen den faste og variable godtgjørelsen utgjør av totale godtgjørelse

Foretak i samme konsern eller foretaksgruppe inneholder honorarer som den enkelte har mottatt for roller eller verv i SpareBank 1 Alliansen, men ikke helheide datterselskaper. For heleide datterselskaper mottar konsernledelsen ingen honorarer.

Alle tall er avrundet til nærmeste tusen.

1.2.1 STYRET

Navn på ledende person, stilling	1 Fast godtgjørelse		2 Variabel godtgjørelse		3 Ekstraordinære gjenstander	4 Pensjonskostnad	5 Total godtgjørelse
	Styrehonorar	Gebyrer (fees)	Ansattgoder	Andre godtgjørelser Flerårig variabel			
Karl Eirik Schjøtt-Pedersen styreleder	550			41			591
Kjersti Terese Stormo styremedlem nestleder	288			128			416
Kim Daniel Arthur, styremedlem	250			11			261
Geir Bergvoll, styremedlem	250			115			365
Lisbeth Berg-Hansen, styremedlem	250			11			261
Trude Slettli, styremedlem	188			8			196
Katrine Tveiterås	250			72			322
Vivi Ann Pedersen, styremedlem	250						250
Kjetil Berntsen, styremedlem	250						250
Totalt for Styret	2526						2912

Tabell 1.2.1 Styret

Styrehonorar viser til styrehonoraret.

Variabel godtgjørelse inkluderer honorarer for styreutvalg samt spareprogrammet i egenkapitalbevis

Total godtgjørelse er summen av de øvrige godtgjørelsene.

Alle tall er avrundet til nærmeste tusen.

1.3 Aksjebasert godtgjørelse

Det er ingen aksjebaserte godtgjørelseordninger i SpareBank 1 Nord-Norge. Styret kan gjøre vedtak om å tilby medlemmer av konsernledelsen og andre nøkkelpersoner, rabatterte egenkapitalbevis, innenfor en beløpsramme og biindingstid. Denne er ikke benyttet for 2021.

1.4 Selskapets adgang til å tilbakekreve variabel godtgjørelse

SpareBank 1 Nord-Norge følger finansforetakslovens bestemmelser for variabel godtgjørelse. Det er ingen generelle variable godtgjørelseordninger for ledende personer i SpareBank 1 Nord-Norge. Administrerende direktør for Regnskapshuset Nord-Norge og administrerende direktør for EiendomsMegler 1 Nord-Norge, har begge anledning til å få tildelt begrenset bonus basert på selskapets resultat. Selskapene er ikke omfattet av finansforetaksloven, og bonus fastsettes av styret etterskuddsvis. Bonusordningen for begge stillingene er begrenset til maksimalt tre månedslønner.

1.5 Informasjon om hvordan godtgjørelsen samsvarer med godtgjørelsens retningslinjer og hvordan ytelseskriterier ble brukt

Det er ingen variable godtgjørelseordninger for ledende personer i SpareBank 1 Nord-Norge som er omfattet av finansforetaksloven. Men det er begrensede ordninger for administrerende direktører i to datterselskap. Dette gjelder administrerende direktør for Regnskapshuset Nord-Norge og administrerende direktør for EiendomsMegler 1 Nord-Norge. Begge har anledning til å få tildelt bonus basert på selskapets resultater. Fastsettes skjønnsmessig av styret etterskuddsvis. Bonusordningen for begge stillingene er begrenset til maksimalt tre månedslønner.

Tabell 4 - Ledende personers ytelse i det rapporterte regnskapsåret

Navn på ledende person, stilling	1 Beskrivelse av ytelseskriterie og form for godtgjørelse	2 Relativ vektning av ytelseskriterie (skal summeres til 100%)	3 Informasjon om ytelsesmål		
			a) Minimum mål/terskel for ytelse og b) tilsvarende kompensasjon	A) Maksimum mål/terskel for ytelse og b) tilsvarende kompensasjon	A) Målt ytelse og b) det faktiske kompensasjonsresultat
Kristin Amundsen	Skjønnsmessig vurdering av resultatet	100 %	Oppnådd avtalt resultat	Oppnådd avtalt resultat	Oppnådd resultat, uttelling lik 3 ganger månedslønn
		0			
		0			
Tom Robert Aasnes	Skjønnsmessig vurdering av resultatet	100 %	Oppnådd avtalt resultat	Oppnådd avtalt resultat	Oppnådd resultat, uttelling lik 3 ganger månedslønn
		0			
		0			

1.6 Unntak og avvik fra godtgjørelsespolitikken og prosedyren for implementering

Det er ikke gjennomført unntak, eller rapportert om avvik fra policy for godtgjørelser i SpareBank 1 Nord-Norge i 2021.

1.7 Årlige endringer av godtgjørelse og selskapets resultat

Tabell 5 inneholder informasjon om godtgjørelsen til hver enkelt ledende person, sett i forhold til godtgjørelsen personen mottok foregående år. Negative tall indikerer at godtgjørelsen er lavere enn foregående år, positive tall indikerer at godtgjørelsen er høyere. Tabellen inneholder videre selskapets resultater, samt gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk (ekskludert ledende personer), over en periode som dekker de fem siste regnskapsår. **Alle tall er avrundet til nærmeste tusen.**

Tabell 5 - Sammenlignbar tabell over godtgjørelse og selskapets ytelse over de siste fem rapporterte regnskapsår (RFY)						
Årlig endring	RFY-4 vs. RFY-5 (2016-2017)	RFY-3 vs. RFY-4- (2017-2018)	RFY-2 vs. RFY-3 (2018-2019)	RFY-1 vs. RFY-2 (2019-2020)	RFY vs. RFY-1 (2020-2021)	Informasjon vedrørende
Godtgjørelse for ledende person						
Liv Bortne Ulriksen Konsernsjef					677	
Liv Bortne Ulriksen Konserndirektør	394	392	-435			Note 1
Trude Glad Konserndirektør	2806	-2909	284	42	113	Note 2
Bengt Olsen Konserndirektør				-578	-27	Note 3
Lasse Hageupsen Konserndirektør	2480	-2252	39	287	170	Note 2
Stein Vidar Loftås Konserndirektør					209	
Turid Aspene Konserndirektør				229	147	
Marius Niilen Konserndirektør					427	
Bjørn-Tore Markussen Konserndirektør						
Ronni Møller Pettersen Konserndirektør	3124	-2667	-47	77		Note 2
Geir Andreassen Konserndirektør	159	61	394	-966		Note 11
Jan-Frode Janson Konsernsjef	6946	-5716				Note 2
Rolf Eigil Bygdnes Konserndirektør	0	-276				Note 4
Trond Hanssen Konserndirektør	2659	-2416	40			Note 2
Christian Overvaag Konserndirektør	2562	-2240	68			Note 2
Petter B Høiseth Konserndirektør	3059	-2733				Note 2
Tom Robin Solstad-Nøis Direktør SNN Kapitalmarked	-198	221	228	539		
Hanne Karoline Kræmer Adm.direktør				45	82	
Kristin Amundsen Adm.direktør	53	28	-38	134	58	Note 5
Tom Robert Aasnes Adm.direktør	318	74	106	50	53	Note 5
Selskapets resultat						
Finansiell beregning A	187000	102000	520000	-320000	553000	Note 6
Finansiell beregning B	6685000	8970000	5368000	5774000	1882000	Note 7
Ikke-finansiell beregning C						Note 8
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk						
Selskapets ansatte, snitt antall årsverk	768	786	845	889	855	Note 9
Ansatte i gruppen, snitt beløp per år hele tuse	595	610	645	675	706	Note 10

Noter til Tabell 5

1. Manglende tall i kolonne RFY-1 vs RFY-2, skyldes bytte av stilling.
2. I 2017 ble det gjennomført utkjøp og avvikling av individuell pensjonsavtale
3. "Signon fee", samt tilskudd for bo og reise ved ansettelse
4. Varierende pensjonspremie for inntekt over 12 G
5. Har bonusordning inntill maks 3 mnd
6. Endringer i resultat for konsern i mill
7. Endringer i forvaltningskapital
8. Grønt rammeverk, størrelse grønne obligasjoner. Første år 12,8 milliarder, ingen endringsmåling i 2021
9. Faste stillinger uten konsernledelsen
10. Lønn, inkludert overtid, tillegg, provisjon mm
11. Premie til tophat forsikring

Andre merknader

Petter B Høiseth arbeidet som konsernsjef mindre enn ett år, og således ikke inkludert i oversikten over.

Nina Wihuri arbeidet som Leder Compliance mindre enn to år, og har således ikke sammenligningsgrunnlag

Anna-Liisa Evensen arbeidet som Leder Compliance mindre enn to år, og har således ikke sammenligningsgrunnlag

Jon H Christoffersen arbeidet som Leder SNN Kapitalmarked mindre enn to år, og har således ikke sammenligningsgrunnlag

Bjørn-Tore Markussen begynte i 2021, og har således ikke sammenligningsgrunnlag

1.8 Informasjon vedrørende aksjonærstemme

Rapport for 2021 er første gang denne rapport utarbeides, og Representantskapets avstemming vil bli hensyntatt i neste års rapportering.