

# Global Reporting Initiative (GRI) Index

## Obligatoriske indikatorer

GRI-indikator	Beskrivelse	Plassering i rapporten	Rapportering direkte i indeks
<b>ORGANISASJONSPROFIL</b>			
102-1	Navn på virksomheten	SpareBank 1 Nord-Norge	
102-2	De viktigste produktene og/eller tjenestene	Virksomheten (189)	
102-3	Lokalisering av virksomhetens hovedkontor		SpareBank 1 Nord-Norge har hovedkontor i Tromsø
102-4	Antall land virksomheten opererer i	SpareBank 1 Nord-Norge – Vår tilstedeværelse (16) Årsregnskap – Noter (53)	
102-5	Eierskap og juridisk selskapsform		SpareBank 1 Nord-Norge er en sparebank som er eid 53,6 % av det nordnorske samfunnet og 46 % gjennom egenkapitalbevis på Oslo Børs.
102-6	Beskrivelse av de markedene virksomheten opererer i	Virksomheten – Redegjørelse for virksomheten (187)	
102-7	Virksomhetens størrelse og omfang	Virksomheten – Redegjørelse for virksomheten (189) Årsregnskap 2018 – Note 23 (109) SpareBank 1 Nord-Norge – Årsregnskap (18)	
102-8	Totalt antall ansatte etter ansettelsestype, ansettelseskontrakt og region, fordelt på kjønn		
102-9	Beskrivelse av virksomhetens leverandørkjede	Samfunnsansvar – Bærekraft i SpareBank 1 Nord-Norge (229)	
102-10	Vesentlige endringer i løpet av rapporteringsperioden som gjelder størrelse, struktur eller eierskap		Ingen store endringer
102-11	Beskrivelse av om og hvordan man anvender "føre var"-prinsippet i virksomheten	Samfunnsansvar – Bærekraft i SpareBank 1 Nord-Norge (219)	Medlem i Global Compact og har dermed forpliktet seg til å ivareta "føre var"-prinsippet.
102-12	Eksterne initiativer, chartre eller prinsipper for det økonomiske, miljømessige eller samfunnsmessige området som virksomheten støtter eller har gitt sin tilslutning til	Samfunnsansvar – Bærekraft i SpareBank 1 Nord-Norge (219)	
102-13	Medlemskap i bransjeorganisasjoner eller andre sammen slutninger, og nasjonale/internasjonale lobbyorganisasjoner	Samfunnsansvar – Bærekraft i SpareBank 1 Nord-Norge (208)	

STRATEGI OG ANALYSE			
102-14	Uttalelse fra konsernsjef	Fra konsernsjefen (6,7)	
ETIKK OG INTEGRITET			
102-16	Virksomhetens verdier, prinsipper, standarder og normer for adferd	Samfunnsansvar – Bærekraft i SpareBank 1 Nord-Norge (219)	
STYRING			
102-18	Virksomhetens styringsstruktur, herunder øverste myndighet og komiteer som er ansvarlige for beslutninger om økonomiske, miljømessige og samfunnmessige temaer	Samfunnsansvar – Bærekraft i SpareBank 1 Nord-Norge (222-23)	
INTERESSENTDIALOG			
102-40	Interessentgrupper som virksomheten er i dialog med	Samfunnsansvar – Bærekraft i SpareBank 1 Nord-Norge (220, 221)	
102-41	Prosent medarbeidere som er dekket av kollektive tariffavtaler		100 % i morbanken, 70 % i konsernet.
102-42	Beskrivelse av hvordan virksomheten velger relevante interessenter	Samfunnsansvar – Bærekraft i SpareBank 1 Nord-Norge (220, 221)	
102-43	Tilnærming til interessent-samarbeid, inkludert hvor ofte interessentene involveres fordelt på type og interessentgruppe	Samfunnsansvar – Bærekraft i SpareBank 1 Nord-Norge (220, 222)	
102-44	Viktige temaer og spørsmål som er blitt tatt opp gjennom dialog med interessenter og virksomhetens respons	Samfunnsansvar – Bærekraft i SpareBank 1 Nord-Norge (222)	
PRAKSIS FOR RAPPORTERING			
102-45	Oversikt over alle enhetene som omfattes av virksomhetens årsregnskap eller tilsvarende dokumenter	Styrets årsberetning (27)	
102-46	Beskrivelse av prosess for å definere rapportens innhold og avgrensninger samt implementering av rapporteringsprinsippene	Samfunnsansvar – Bærekraft i SpareBank 1 Nord-Norge (219)	
102-47	Oversikt over alle temaer som er identifisert som vesentlige	Samfunnsansvar – Bærekraft i SpareBank 1 Nord-Norge (222)	
102-48	Endring av historiske data fra tidligere rapporter		Ingen
102-49	Vesentlige endringer fra forrige rapport med hensyn til innholdets omfang, avgrensning av rapporten eller målemetoder		Ingen
102-50	Rapporteringsperiode		01.01.18-31.12.18
102-51	Dato for utgivelse av forrige rapport		Dette er den første GRI rapporten for SpareBank 1 Nord-Norge.
102-52	Rapporteringsfrekvens		Årlig
102-53	Kontaktperson for spørsmål vedrørende rapporten eller innholdet		Ragnhild Dalheim Eriksen
102-54	Rapporteringsnivå		<i>This report has been prepared in accordance with the GRI Standards: Core option</i>
102-55	GRI-indeks	Årsrapport (214)	
102-56	Gjeldende praksis for eksternt verifikasjon av rapporteringen		Rapporten verifiseres ikke eksternt.

## Spesifikk informasjon

GRI-indikator	Beskrivelse	Plassering i rapporten	Rapportering direkte i indeks
<b>ØKONOMISK PRESTASJON</b>			
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Styrets årsberetning (23-46)	
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema		
103-3	Evaluerings av styringssystemet		
201-1	Økonomisk verdiskaping og fordeling	Årsregnskap 2018 (55)	
201-2	Økonomiske virkninger, risikoer og muligheter ved klimaendringer	Samfunnsansvar – Bærekraft i SpareBank 1 Nord-Norge (219)	
<b>ANTI-KORRUPSJON</b>			
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Samfunnsansvar – Bærekraft i SpareBank 1 Nord-Norge (222, 223)	
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema		
103-3	Evaluerings av styringssystemet		
205-2	Kommunikasjon og opplæring i retningslinjer for korrupsjon	Samfunnsansvar – Bærekraft i SpareBank 1 Nord-Norge (226, 227)	
205-3	Bekreftede korrupsjonshendelser og gjennomførte tiltak		Ingen bekreftede tilfeller.
<b>OPPLÆRING OG UTDANNING</b>			
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Organisasjon og HR (204-211)	
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema		
103-3	Evaluerings av styringssystemet		
404-1	Gjennomsnittlig antall timer brukt på opplæring per ansatt etter stillingskategori		Delvis rapportert. Privatmarkedet (40 timer). Bedriftsmarkedet og fagavdelinger (10 timer).
404-2	Programmer for utvikling av egenskaper og livslang læring som utvikler ansattes verdi i arbeidsmarkedet	Organisasjon og HR (207)	Gjennomfører en rekke kurs for å oppgradere kunnskaper og utvikle egenskaper hos de ansatte (se informasjon om kurs, s. 207). Den årlige utviklingssamtalen dekker også dette temaet. Alle over 60 år meldes inn i pensjonsforeningen.
404-3	Andel ansatte som jevnlig gjennomgår personal- og utviklingssamtaler		Delvis rapportert. Alle ansatte gjennomfører en årlig medarbeidersamtale. I tillegg er ca. 30 % tilbudt kvartalsvise samtaler.

<b>MANGFOLD OG LIKESTILLING</b>																			
<b>103-1</b>	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Organisasjon og HR (207)																	
<b>103-2</b>	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema																		
<b>103-3</b>	Evaluering av styringssystemet																		
<b>405-1</b>	Mangfold i styrende organer og i ulike ansattkategorier		<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Kvinne</th> <th>Menn</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ledergruppe</td> <td>2 (+2)</td> <td>8 (+1)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Andre ledere</td> <td>21 (+16)</td> <td>43 (+16)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Vanlig ansatte</td> <td>253 (428)</td> <td>248 (330)</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Ledergruppe: Konsernledelsen. Konsernledelsen inkl. Adm. Dir. fra datterselskaper oppgitt i parentes.</p> <p>Andre ledere: Ledelse i banken. Ledelsen inkl. datterselskapers ledelse oppgitt i parentes.</p> <p>Vanlige ansatte. Ansatte i bankdelen totalt minus ledergruppe og andre ledere. Vanlig ansatte i konsernet oppgitt i parentes.</p>		Kvinne	Menn		Ledergruppe	2 (+2)	8 (+1)		Andre ledere	21 (+16)	43 (+16)		Vanlig ansatte	253 (428)	248 (330)	
				Kvinne	Menn														
			Ledergruppe	2 (+2)	8 (+1)														
			Andre ledere	21 (+16)	43 (+16)														
			Vanlig ansatte	253 (428)	248 (330)														
			<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>30 og under</th> <th>30-50</th> <th>50+</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ledergruppe</td> <td>0 (0)</td> <td>4 (2)</td> <td>6 (1)</td> </tr> <tr> <td>Andre ledere</td> <td>4 (0)</td> <td>38 (28)</td> <td>22 (4)</td> </tr> <tr> <td>Vanlig ansatte</td> <td>79 (62)</td> <td>230 (123)</td> <td>192 (75)</td> </tr> </tbody> </table>		30 og under	30-50	50+	Ledergruppe	0 (0)	4 (2)	6 (1)	Andre ledere	4 (0)	38 (28)	22 (4)	Vanlig ansatte	79 (62)	230 (123)	192 (75)
				30 og under	30-50	50+													
			Ledergruppe	0 (0)	4 (2)	6 (1)													
			Andre ledere	4 (0)	38 (28)	22 (4)													
			Vanlig ansatte	79 (62)	230 (123)	192 (75)													
			<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Kvinne</th> <th>Menn</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Stab/støtte</td> <td>122</td> <td>157</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kjerne (innlån, utlån, treasury)</td> <td>162</td> <td>153</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Kvinne	Menn		Stab/støtte	122	157		Kjerne (innlån, utlån, treasury)	162	153					
	Kvinne	Menn																	
Stab/støtte	122	157																	
Kjerne (innlån, utlån, treasury)	162	153																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>30 og under</th> <th>30-50</th> <th>50+</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Stab/støtte</td> <td>54</td> <td>121</td> <td>104</td> </tr> <tr> <td>Kjerne (innlån, utlån, treasury)</td> <td>42</td> <td>156</td> <td>117</td> </tr> </tbody> </table>		30 og under	30-50	50+	Stab/støtte	54	121	104	Kjerne (innlån, utlån, treasury)	42	156	117							
	30 og under	30-50	50+																
Stab/støtte	54	121	104																
Kjerne (innlån, utlån, treasury)	42	156	117																

<b>IKKE-DISKRIMINERING</b>			
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Organisasjon og HR (207)	
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema		
103-3	Evaluerings av styringssystemet		
406-1	Antall saker knyttet til diskriminering og gjennomførte tiltak		Ingen hendelser knyttet til diskriminering i 2018
<b>PERSONVERN</b>			
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Samfunnsansvar – Bærekraft i SpareBank 1 Nord-Norge (227, 228)	
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema		
103-3	Evaluerings av styringssystemet		
418-1	Antall av dokumenterte klager knyttet til brudd på personvernet eller tap av kundedata	Samfunnsansvar – Bærekraft i SpareBank 1 Nord-Norge (228)	
<b>ANSVARLIG KREDITT</b>			
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Samfunnsansvar – Bærekraft i SpareBank 1 Nord-Norge (224, 225, 226)	
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema		
103-3	Evaluerings av styringssystemet		
FS7	Pengeverdien av produkter og tjenester utviklet for å levere en sosial fordel		SNN Har ikke noen produkter med sosiale kriterier.
FS8	Pengeverdien av produkter og tjenester utviklet for å levere en miljømessig fordel	Samfunnsansvar – Bærekraft i SpareBank 1 Nord-Norge (224)	
<b>ANSVARLIGE INVESTERINGER OG KRAV TIL FINANSIELLE LEVERANDØRER</b>			
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Samfunnsansvar – Bærekraft i SpareBank 1 Nord-Norge (224, 225, 226)	
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema		
103-3	Evaluerings av styringssystemet		
FS10	Andel og antall selskaper i porteføljen som virksomheten har samhandlet med om miljømessige eller sosiale forhold.	Samfunnsansvar – Bærekraft i SpareBank 1 Nord-Norge (224)	SpareBank 1 Nord-Norges policyer og retningslinjer er kommunisert til konsernets heleide datterselskaper.
FS11	Andel av eiendeler utsatt for positiv og negativ miljømessig eller sosial screening	Samfunnsansvar – Bærekraft i SpareBank 1 Nord-Norge (224)	Fondsinvesteringer: 100% I 2019 ferdigstilles et prosjekt for å gjøre bærekraft en naturlig del av kredittvurderingsprosessene.