

Policy for bærekraft og samfunnsansvar

Innledning

Denne policyen beskriver hvordan SpareBank 1 Nord-Norges overordnet jobber med samfunnsansvar og bærekraft, og bygger på norske lover, internasjonalt anerkjente rammeverk og vår egen forretnings- og risikostrategi. Policyen skal legges til grunn for beslutninger og daglig arbeid i hele konsernet.

Policyen tar for seg konsernet arbeid med virksomhetsstyring, ansvarlig finansiering, investering og eierstyring, arbeid i eget hus, sosialt ansvar og hvordan arbeidet med bærekraft rapporteres.

Bakgrunn

Økonomisk kriminalitet, sosial uro og klimaendringer er eksempler på utfordringer som i økende grad påvirker den finansielle stabiliteten i verden, og som derfor treffer finansielle institusjoner. Norge er ett av 175 land som gjennom Parisavtalen fra 2015 har forpliktet seg til å bidra til en mer bærekraftig verden. Dette gjøres gjennom å forplikte seg til FNs bærekraftsmål og å bidra til lavutslippssamfunnet. Den norske regjeringen sier følgende: «*Finanssektoren har en nøkkelrolle i privat sektors klimarisikohåndtering. Finansnæringen har kompetanse til å vurdere hvordan klimarisiko kan påvirke lønnsomheten til investeringene, og vil være et viktig bidrag til en vellykket omstilling til lavutslippsøkonomien*¹

Landsdelsbanken

Som den største finansaktøren i landsdelen skal SpareBank 1 Nord-Norge være en katalysator for en bærekraftig fremtid i nord. Hensynet til bærekraft skal derfor gjennomsyre all vår virksomhet. Dette gjelder både måten virksomheten drives på og de krav konsernet stiller til kunder, leverandører, egne ansatte og andre interessenter. SpareBank 1 Nord-Norge skal ta hensyn til miljø, klima, etikk og sosiale forhold i hele konsernets virksomhet. Konsernet skal ikke medvirke til krenkelse av menneske- og arbeidstakerrettigheter, korrupsjon, alvorlig miljøskade eller andre handlinger som kan oppfattes som uetiske. Samtidig skal konsernet gjennom Samfunnsløftet bidra til bærekraftig aktivitet i og for landsdelen, og som verdens nordligste finanskonsern skal vi særlig ta hensyn til forhold som angår arktiske områder.

Tilknyttede dokumenter og lovverk

- Forretningsstrategi
- Risikostrategi
- SNN-koden – etiske retningslinjer
- Kredittpolicy (intern)
- Policy AML

¹ Meld. St. 24 (2018–2019) Finansmarkedsmeldingen

- Personelhåndboka (intern)
- Strategi for markedsrisiko (intern)
- Likviditetsstrategi (intern)
- HR rapport
- Diverse retningslinjer knyttet til våre forretningsområder

Konsernet arbeider til enhver tid i henhold til gjeldende lover, forskrifter, bransjenormer, interne retningslinjer og de normer som ellers gjelder i samfunnet. Denne policyen berøres blant annet av: Arbeidsmiljøloven, Regnskapsloven, Finansforetaksloven, Lov om klimamål etc.

Internasjonale og nasjonale initiativ

Under følger en oversikt over nasjonale og internasjonale initiativ som SpareBank 1 Nord-Norge støtter seg på i sitt arbeid med bærekraft og samfunnsansvar:

- FNs 17 bærekraftsmål
- FN Global Compacts ti prinsipper for samfunnsansvar
- UNEP FI (The United Nations Environment Programme Finance Initiative)
- GRI-standard (Global Reporting Initiative)
- TCFD (Task Force on Climate Disclosures)
- Sustainable Edge, CICERO – metode for å vurdere finansiell risiko
- OECDs retningslinjer for internasjonale selskaper
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
- Internasjonale rammeverk for menneskerettigheter og næringsliv
- Arbeidstakerrettigheter, herunder ILO konvensjonene
- Kvinnekonvensjonen, Barnekonvensjonen og Urfolkskonvensjonen
- Internasjonal humanitærrett, Genèvekonvensjonene
- Veikart for Grønn Konkurranseskraft, Finans Norge 2018

Definisjon

Definisjonen på bærekraftig utvikling er: å *imøtekomme behovene til dagens generasjon, uten å redusere mulighetene for kommende generasjoner til å dekke sine behov*². Dette går ut på at bedrifters samfunnsansvar rommer både økonomisk, sosiale og miljømessig forhold³.

SpareBank 1 Nord-Norge benytter også begrepet *ESG* (Environmental, Social and Governance) om bærekraftige vurderinger som gjøres. Klimagassutslipp og energiforbruk er eksempler på miljømessige forhold, menneskerettigheter og arbeidsforhold er eksempler på sosiale faktorer, mens etterlevelse av lover og kontrollmekanismer i selskapet er eksempler på styringsmessige forhold.

Klimarisiko er samfunnets risiko som følge av at klimaet og klimapolitikken endrer seg. Begrepet består av tre deler: *fysisk risiko*, *overgangsrisiko* og *ansvarsrisiko*. Klimarisiko vil i fremtiden inngå

² Definert for FN av Brundtland kommisjonen i 1987

³ «Trippel bunnlinje» John Elkington 1997. Sosiale forhold (samfunn, menneske- og arbeidstakerrettigheter, sosial dumping, etc), miljøforhold (klima, naturvern, forurensing, etc) og økonomiske forhold Økonomi (styringssystem, korrupsjon, skatteunndragelse, hvitvasking, annen økonomisk kriminalitet).

⁴ Veikart for Grønn konkurransekraft i finansnæringen (Finans Norge 2018) og EU kommisjonens handlingsplan for bærekraftig finans (2019) https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/banking-and-finance/sustainable-finance_en

som en naturlig del av finansnæringens forvaltningsansvar⁴.

Samfunnsansvar defineres som bedriftens integrasjon av sosiale og miljømessige hensyn i sin daglige drift, på frivillig basis, ut over å overholde eksisterende lover og regler i det landet man opererer. SpareBank 1 Nord-Norges samfunnsoppdrag som sparebank rommer i tillegg et ansvar for verdiskaping og utvikling av landsdelen. Dette gjennom våre tjenester som finanskonsern og fordeling av samfunnsutbyttet.

Ambisjon:

SpareBank 1 Nord-Norge har en bærekraftig forretningsadferd som skal bidra til å nå FNs bærekraftsmål

Formål

- Bidra til at landsdelens arbeidsliv, herunder SpareBank 1 Nord-Norge, omstiller seg til å ha en ansvarlig og bærekraftig forretningsatferd i tråd med FNs bærekraftsmål samtidig som lønnsomhet, verdiskaping og sysselsetting i landsdelen utvikles
- Sørge for at SpareBank 1 Nord-Norge kombinerer langsiktig lønnsomhet med vektlegging av etikk, miljø, sosiale forhold i tråd med forventninger og krav fra konsernets kunder, ansatte, eiere og øvrige interessenter
- Støtte ansatte i konsernet til å ta bærekraftige og grønne valg
- Gjøre det enklere for våre kunder å velge produkter og tjenester basert på bærekraft

Prinsipper

SpareBank 1 Nord-Norges prinsipper følger FNs Global Compacts 10 prinsipper for samfunnsansvar i næringslivet og skal i all virksomhet bidra til å:

1. støtte og respektere vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter
2. påse at vi ikke medvirker til brudd på menneskerettighetene
3. holde organisasjonsfriheten i hevd og sikre at retten til å føre kollektive forhandlinger anerkjennes i praksis
4. sikre at alle former for tvangsarbeid avskaffes
5. sikre at barnarbeid reelt avskaffes
6. sikre at diskriminering i arbeidslivet avskaffes
7. støtte en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer
8. ta initiativ til å fremme av økt miljøansvar og forhindre alvorlig miljøskade
9. oppmuntre til utvikling og spredning av miljøvennlig teknologi
10. bekjempe enhver form for korrupsjon, herunder utpressing og bestikkelser

FNs bærekraftsmål for SpareBank 1 Nord-Norge

SpareBank 1 Nord-Norge en aktør som kan være med på å bidra til realisering av FNs 17 bærekraftsmål. Vår tilnærming til bærekraft er helhetlig i konsernets virksomhet og inneholder alle

tre områdene for bærekraft; sosial, økonomisk og miljømessig. I konsernets årsrapport vil det rapporteres på alle 17 bærekraftsmålene fra og med 2019.



Målsetninger:

I perioden 2019-2020 vil SpareBank 1 Nord-Norge ha særlig fokusere på disse målene:



«Handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem»
Delmål 13.2



«Bevare og bruke hav og marine ressurser på en måte som fremmer bærekraftig utvikling»
Delmål 14.1 og 14.3



"Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle"
Delmål 8.6

Beskrivelse av hvordan konsernet skal nå målene er innarbeidet i tilhørende retningslinjer

Virksomhetsstyring

Konsernets virksomhet er avhengig av tillit fra kunder, offentlige myndigheter og samfunnet forøvrig. SpareBank 1 Nord-Norge skal gi riktig informasjon om konsernets virksomhet og tjenester på en åpen og ærlig måte. SpareBank 1 Nord-Norges medarbeidere skal kjennetegnes av høy etisk standard og vise en atferd som oppfattes som tillitsvekkende, ærlig og redelig. Dette i henhold til gjeldende lover, forskrifter, bransjenormer, interne retningslinjer og de normer som ellers gjelder i samfunnet.

Ansatte og tillitsvalgte i SpareBank 1 Nord-Norge og virksomheten for øvrig:

- Skal kjennetegnes av høy etisk standard, god eierstyring og selskapsledelse.
- Har nulltoleranse for korrupsjon, bestikkelser og annen økonomisk kriminalitet
- Har en åpen, ærlig og tydelig kommunikasjon til alle interessenter som kunder, ansatte, eiere, samarbeidspartnere og samfunnet for øvrig
- Er en aktiv og lyttende aktør som sikrer retten til effektiv klageadgang for berørte parter gjennom forsvarlige prosesser
- Holder orden i eget hus og prioriterer miljøvennlige løsninger

Det henvises til SNN-koden for nærmere informasjon. Nærmere beskrivelser finnes også i HR-rapporten og Personalhåndboka (internt)

Klima og miljøarbeid internt

SpareBank 1 Nord-Norge skal jobbe for å kontinuerlig for å redusere miljøbelastning fra egen virksomhet. Herunder:

- SpareBank 1 Nord-Norge har utarbeidet en utslippsplan med mål om å redusere egne klimagassutslipp med 40 % fra utgangsåret 2016 til 2026 herunder minst 5 % årlig⁵
- SpareBank 1 Nord-Norge skal ta i bruk og investere i teknologi for å redusere miljøbelastningen
- SpareBank 1 Nord-Norge skal kontinuerlig oppdatere kompetansen på bærekraft slik at de ansatte blir beviste på sin påvirkning gjennom egne handlinger og sin arbeidsplass og oppfordre ansatte til å delta på aktiviteter som fremmer bærekraft
- SpareBank 1 Nord-Norge skal stille krav til sine leverandører om at miljø, sosiale forhold og etisk forretningsvirksomhet overholdes. Herunder gjøres aktsomhetsvurderinger og stilles krav om egenrapportering fra leverandørene.

Dette operasjonaliseres blant annet gjennom SNN-koden og krav til våre leverandører. Miljøarbeidet internt har i egne retningslinjer en beskrivelse av hvordan det jobbes med FNs bærekraftsmål.

⁵ Science Based Target Initiativ: <https://sciencebasedtargets.org/>

Ansvar og organisering

Policy for bærekraft og samfunnsansvar besluttet i styret til SpareBank 1 Nord-Norge

Konserndirektør for kommunikasjon og samfunn har overordnet ansvarlig for bærekraft og samfunnsansvar i SpareBank 1-Nord-Norge.

Bærekraftspolicyen forankres og revideres i tråd med overordnet forretnings- og risikostrategi og innarbeides i aktuelle styringsdokumenter.

For å sikre etterlevelse av policy for bærekraft og samfunnsansvar i praksis, skal de ansvarlige for de ulike forretningsområdene sørge for at prinsipper, mål og tiltak er kjent i hele organisasjonen og systematisk fulgt opp.

De enkelte selskapene som inngår i konsernet skal operasjonalisere strategien i egen virksomhet, med tilhørende vedtak i styrende organer.

Rapportering

Konsernet rapporterer årlig på arbeidet med bærekraft i henhold til rapporteringsstandarden *Global Reporting Initiative* (GRI) gjennom Årsrapporten. Dette inkluderer rapportering på klimaregnskap i egen virksomhet, GRI-indikatorer og rapportering på fordeling av samfunnsutbyttet gjennom Samfunnsløftet. Konsernet rapporter kvartalsvis på bærekraft gjennom risikorapporter utarbeidet av Risikostyring.

SpareBank 1 Nord-Norge har et eget råd for samfunnsansvar, etikk og bærekraft som fortløpende skal ajourholde både konsernets bærekraftspolicy og etiske retningslinjer SNN-koden. Rådet skal også, etter henvendelse fra konsernledelsen, gi uttalelser om forhold som ønskes vurdert. Dette er underlagt HR-avdelingen.

I løpet av 2019 har ESG i stadig større grad blitt implementert i tradisjonelle ratingbyråers metodikk. SpareBank 1 Nord-Norges ambisjon på kort sikt er at ESG-vurderinger ikke skal påvirke vår fundingkostnad negativt målt mot sammenlignbare banker. På lang sikt er ambisjonen at disse vurderingene skal påvirke fundingkostnadene positivt.

SpareBank 1 Nord-Norge rapporterer årlig i henhold til FN Global Compact, UNEP FI og vil ta utgangspunkt i TCFD anbefaling som rammeverk i arbeidet med rapportering av klimarisiko.

All ekstern rapportering tillegges konserndirektør for konsernfinans.