

Informasjon om bærekraft i investeringsrådgivning - SFDR

Dette notatet skal anses som SpareBank 1 Nordmøres erklæring i henhold til offentliggjøringsforordningen (SFDR) artikkel 3 og, 4 og 5.

1 INFORMASJON OM INTEGRERING AV BÆREKRAFTSRISIKOER I VÅR INVESTERINGSRÅDGIVNING: ARTIKKEL 3

Dette er ivare tatt gjennom screening-prosesser før fond blir godkjent for distribusjon og gjort tilgjengelig på vår plattform. SpareBank 1 sine *Retningslinjer for ansvarlig distribusjon av verdipapirfond i SpareBank 1* er førende for hvilke fondsprodukter vi tilbyr på vår plattform.

2 INFORMASJON OM NEGATIVE BÆREKRAFTSKONSEKVENSER: ARTIKKEL 4

I vår investeringsrådgivning tar vi hensyn til de viktigste negative påvirkningene på bærekraftsfaktorer i utvelgelsen og anbefaling av fond i tråd med *Retningslinjer for ansvarlig distribusjon av verdipapirfond i SpareBank 1*.

Denne informasjonen er sammenstilt og formidles via SpareBank 1 sin merkeordning for bærekraft i fond. Merkeordningen gir en karakter fra A-F og er basert på en score som viser hvordan selskapene har dokumentert det arbeidet de gjør med bærekraft gjennom aktivt eierskap, samfunnsnyttige investeringer og eksklusjon. Les mer om merkeordningen her. Alle fond som tilbys via vår plattform har en bærekraftscore og den er lett tilgjengelig for kunden i nettbanken.

Når det kommer til anbefalt portefølje stiller vi krav til at fondet minimum skal ha en C i merkeordningen for at det skal kunne anbefales. En karakter C innebærer at fondet har eksklusjoner som er i henhold til våre retningslinjer og utøver aktivt eierskap.

Det gjennomføres en årlig revisjon og oppdatering av fondenes bærekraftscore og det gjøres i den forbindelse også stikkprøver for å kontrollere at fondene oppgitte eksklusjonskriterier blir overholdt.

3 INTEGRERING AV BÆREKRAFTSRISIKOER I GODTGJØRELSESPOLITIKK: ARTIKKEL 5

SpareBank 1 Nordmøre har ingen variabel godtgjørelse, derfor er bærekraftsrisiko og håndtering er dette ikke relevant for variabel godtgjørelse.

I våre retningslinjer for fastsettelse av godtgjørelse til ledende personer står følgende: «*Lønnsnivå skal reflektere den enkelte leders oppgaver, ansvar og kompetanse, samt prestasjoner og utvist adferd over tid som bidrar til oppnåelse av virksomhetens strategiske målsetninger.*» Dette innebærer også vår vedtatte bærekraftstrategi og at leder følger relevante mål og retningslinjer for banken.

Revisjonshistorikk

Dato	Versjon	Beskrivelse
20.01.2023	1.0	Opprettelse av dokument