

List of Signatures

Page 1/1



90_26 Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025.pdf

Name	Method	Signed at
Gustad, Lill Cathrin	BANKID	2026-07-02 17:22 GMT+02
Lundemo, Inger Grete	BANKID	2026-07-02 15:46 GMT+02
Wiik, Runar	BANKID	2026-07-02 15:40 GMT+02
Dalsegg, Liv	BANKID	2026-07-02 15:46 GMT+02
Harsvik, Kirsti	BANKID	2026-07-02 19:29 GMT+02
Fjeldvær, Halvard	BANKID	2026-07-06 11:18 GMT+02
Røbech, Atle	BANKID	2026-07-03 09:07 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 6F62D2FE28A6451396B2CEDE5002419A



SpareBank 1

Bank
Forsikring
Eiendom
Regnskap

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025

Periode: Redegjørelsen gjelder for perioden 1. januar – 31. desember 2025



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6F62D2FE28A6451396B2CEDE5002419A

Innhold

Sammendrag	2
1. Introduksjon	3
1.1 Om våre aktsomhetsvurderinger	3
1.2 Formålet med rapporten.....	4
2. Om banken	4
2.1 Forankring av ansvarlighet.....	5
2.2 Varslingskanaler og klagemekanismer	5
3. Leverandører og forretningspartnere	6
3.1 Vesentlige risikoer og funn	7
4. Kunder	8
4.1 Vesentlige risikoer og funn	9
5. Egne ansatte	9
6. Formelle opplysninger	10
7. Kontakt	10
8. Styrets signatur og godkjenning	10



1. Introduksjon

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og skal sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved produksjon og levering av varer og tjenester. Loven gir også allmennheten rett til innsyn i hvordan virksomheter håndterer risiko for brudd på disse områdene.

I tråd med åpenhetsloven gjennomfører banken regelmessige aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer. Vurderingene er risikobasert og tilpassa banken sin størrelse, art og kontekst.

Aktsomhetsvurderingene skal bidra til å identifisere, forebygge og redusere negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

1.1 Om våre aktsomhetsvurderinger

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å kartlegge, forebygge, redusere og redegjøre for hvordan selskapet håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser knyttet til egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser.

I arbeidet vårt legger vi til grunn at aktsomhetsvurderinger skal være:

- Forebyggende, med mål om å unngå å forårsake eller bidra til negativ påvirkning
- Risikobaserte, der prioriteringer gjøres ut fra alvorlighetsgrad og sannsynlighet for skade
- Kontinuerlige og gjentakende, med behov for jevnlig forbedring

Våre aktsomhetsvurderinger skal være tilpasset vår størrelse, bransje og forretningsmodell, vår kontekst og risiko.

Figuren under oppsummerer trinnene i aktsomhetsvurderingene, i tråd med OECDs retningslinjer.

Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter

Grunnleggende menneskerettigheter bygger blant annet på FNs konvensjoner om økonomiske, sosiale, kulturelle, sivile og politiske rettigheter fra 1966, samt ILOs kjernekonvensjoner om rettigheter i arbeidslivet. Når en bedrift tilbyr anstendige arbeidsforhold, betyr det at de ansatte får sine rettigheter ivaretatt, inkludert et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø og en lønn det er mulig å leve av.





Kilde: Forbrukertilsynet

1.2 Formålet med rapporten

Denne rapporten redegjør for aktsomhetsvurderingene vi har gjennomført i 2025. Målet er å gi relevant informasjon om virksomheten vår og hvordan vi arbeider for å forebygge og håndtere negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rapporten inneholder også en oversikt over funnene vi har gjort, samt tiltakene vi har iverksatt.

Vår redegjørelse er delt inn i tre hoveddeler; en om vår leverandørkjede og forretningspartnere, en del om våre kunder, og den siste delen omfatter egne ansatte.

2. Om banken

SpareBank 1 Nordmøre har hovedvirksomhet på nordvest-landet og digitale tjenester nasjonalt. Konsernet er totalleverandør av produkter og tjenester innen finansiering, leasing, sparing og plassering, forsikring, betalingsformidling, rådgivning og regnskapstjenester. Konsernet har kontorer i kommunene Aure, Averøy, Heim, Hustadvika, Kristiansund, Molde, Smøla, Surnadal, Tingvoll, Trondheim og Ålesund.

SpareBank 1 Nordmøre er en del av SpareBank 1-alliansen, som er et bank- og produksamarbeid der SpareBank 1-bankene i Norge samarbeider gjennom de felleseide selskapene SpareBank 1 Gruppen AS og SpareBank 1 Utvikling DA, deres datterselskaper og andre felleseide selskaper. I tillegg er SpareBank 1 Nordmøre en del av de samarbeidende lokalbankene (SamSpar) i SpareBank 1-alliansen.

Varslingskanaler og klagemekanismer omtales i kapittel 2.2.

SpareBank 1
NORDMØRE

Bank
Forsikring
Utdannelse
Regnskap



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6F62D2FE28A6451396B2CEDE5002419A

2.1 Forankring av ansvarlighet

SpareBank 1 Nordmøre har forankret ansvar for oppfølging av åpenhetsloven i flere styrende dokument. Innholdet i de aktuelle styrende dokumenta er nærmere beskrevet i tabellen under.

Styrende dokument	Beskrivelse
Etiske retningslinjer/Policy for etikk	Beskriver forventet og akseptabel adferd for ansatte i SpareBank 1 Nordmøre. Gjennomgås årlig av alle ansatte.
Policy åpenhetsloven	Beskriver de styrende prinsippene for hvordan SpareBank 1 Nordmøre etterlever kravene i åpenhetsloven
Policy for personvern og Standard for personvern	Dekker hvordan virksomheten skal beskytte personopplysninger og respektere individets rettigheter
Rutine for oppfølging av ESG på kundenivå (Bedriftsmarked)	Rutinen beskriver når og hvordan kundeansvarlig bedriftsmarked skal følge opp sine kunder på ESG.
Krav til leverandører om bærekraft og forretningsetiske forhold	SpareBank 1 sine forventninger til leverandører og samarbeidspartnere.
Policy for Kreditt Bedriftsmarked og Kredittåndbok	Policy og rutinen i kredittåndbok beskriver hvilken type uønsket adferd vi ikke ønsker å finansiere

2.2 Varslingskanaler og klagemekanismer

I tillegg til etablerte ordninger som varslingskanal for våre egne ansatte og klagemekanismer for våre kunder, gir vi mulighet for at alle som ønsker å gi innspill til vårt bærekraftarbeid eller arbeid etter åpenhetsloven, kan gjøre det via våre websider. Vi oppfordrer til å ta kontakt for å gi tilbakemelding eller innspill til forbedringer av vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen drift, hos våre leverandører eller forretningspartnere.



3. Leverandører og forretningspartnere



I partnerskap og samarbeid med forretningsforbindelser, og da spesielt med våre leverandører, kan vi ha en mulig positiv påvirkning for et systematisk arbeid med å sikre anstendig arbeidsforhold og motvirke brudd på menneskerettigheter. Klare forventninger, retningslinjer og åpenhet vil også bidra til å styrke konkurransebetingelsene for leverandører som opptrer på en ansvarlig måte. Vi kan gjennom egne innkjøp og våre leverandører stille krav for å øke bevisstgjøring, redusere negativ påvirkning på miljøet, sosiale forhold og etisk forretningsvirksomhet.

Felles avtaler i SB1-Alliansen

SpareBank 1 Nordmøre er en del av SpareBank 1-alliansen, som er et bank- og produktsamarbeid der SpareBank 1-bankene i Norge samarbeider gjennom de felleseide selskapene SpareBank 1 Gruppen AS og SpareBank 1 Utvikling DA, deres datterselskaper og andre felleseide selskaper. På innkjøpsområdet er det et nært samarbeid mellom bankene i SpareBank 1-alliansen, der felleseide SpareBank 1 Utvikling har en sentral rolle i arbeidet med bærekraftige innkjøp.

De fleste av våre innkjøps- og leverandøravtaler skjer via SpareBank 1 Utvikling (SB1U). Avdelingen for Alliansseinnkjøp inngår avtaler på vegne av Alliansen og følger opp disse. Alliansseinnkjøp har utarbeidet retningslinjer for bærekraft i innkjøp og oppfølging av risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter. Føringer for hvordan Alliansseinnkjøp skal jobbe med anskaffelser er nedfelt i «Anskaffelsesstrategien», og fastslår at Alliansseinnkjøp skal være pådriverne for ansvarlige innkjøpsprosesser.

I 2025 handlet SpareBank 1 Utvikling med i underkant av 600 unike virksomheter, hovedsakelig innen programvare, skytjenester, Telecom, maskinvare, konsulenttjenester og facility management. For å sikre anstendige arbeidsforhold og redusere risiko for brudd på menneskerettigheter, har Alliansseinnkjøp gjennomført en rekke tiltak og forbedringer i sine prosesser.

De viktigste tiltakene for 2025 innebærer:

- Screening av leverandørporteføljen – omfattende risikobasert kartlegging av alle leverandører og forretningspartnere med kontraktsverdi over 100 000 kr
- 1:1 leverandør oppfølging av utvalgte leverandører, blant annet som respons på endringer i mangfolds-, likeverds- og inkluderingsprogrammer hos store amerikanske selskaper. Svarene som ble levert var tilfredsstillende. Alliansseinnkjøp følger tett opp denne utviklingen.
- Nytt standardvedlegg for bærekraft i leverandør oppfølging. Det er ikke identifisert direkte brudd hos leverandører.
- Det er også laget intern veiledning for bærekraft i innkjøp for SB1U



Allianseinnkjøps redegjørelse for aktsomhetsvurderinger finner dere her: [\[Åpenhetsloven | SpareBank 1\]](#)

Samarbeidende Sparebanker (SamSpar)

SpareBank 1 Nordmøre er, gjennom Samarbeidende Sparebanker (SamSpar), medeier i SpareBank 1 Gruppen AS. Enkelte innkjøp og leverandøravtaler håndteres derfor via SamSpar. Vi etterspør informasjon fra SamSpar om kontraktsvilkår og oppfølging av leverandører, inkludert forhold som omfattes av åpenhetsloven.

I 2023 etablerte SamSpar rutiner for aktsomhetsvurderinger og oppfølging av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette inkluderer varslingskanaler og tiltak for å avdekke og håndtere negative konsekvenser. Selskapet benytter et kvalitetssystem med maler og retningslinjer for innkjøp og leverandørstyring, og arbeider kontinuerlig med risikovurderinger og forbedringstiltak.

Styret i SamSpar vedtok i juni 2023 en egen policy for etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I siste redegjørelse fra SamSpar er det ikke rapportert funn knyttet til brudd på disse områdene.

Allianseinnkjøps redegjørelse for aktsomhetsvurderinger finner dere her: [SamSpar | SpareBank 1](#)

Lokale innkjøp

Med lokale innkjøp menes innkjøp som ikke dekkes av Allianseinnkjøp eller SamSpar og der SpareBank 1 Nordmøre selv initierer og gjennomfører anskaffelsesprosessen.

De viktigste tiltakene er følgende:

- Screening av leverandører opp mot NBIMs liste over ekskluderte selskaper
 - Ved hjelp av Microsoft Co-Pilot Researcher. Vi har ingen leverandører som står på NBIMs ekskluderingsliste
- Screening av leverandører over 200 000 kr som er innenfor «hør-risiko-bransjer». Dette er arbeidsintensive bransjer som bygg og anlegg/entreprenører, restaurant/servering/kantine og konsulentselskaper
- Dialog med utvalgte leverandører innenfor disse «hør-risiko-bransjene» - direkte dialog med 11 selskaper

3.1 Vesentlige risikoer og funn

Vi har på rapporteringstidspunktet ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderinger av leverandørene og forretningspartnere våre. Dere skyldes i hovedsak at våre lokale leverandører opererer seriøst. Det er også krevende å identifisere høyere risiko – og vi erkjenner at arbeidet også har forbedringsområder.

Se SpareBank 1 Utvikling sin rapportering for alliansefelles anskaffelser for vesentlige risikoer og funn her.

SpareBank 1
NORDMØRE

Bank
Forsikring
Eiendom
Regnskap



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6F62D2FE28A6451396B2CEDE5002419A

4. Kunder



Nedenfor omtaler vi kunderettet arbeid knyttet til respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Bedriftskunder

Våre kunder skal operere innenfor norske lover, og i bærekraftperspektivet vektlegges særskilt lover knyttet til beskatning, økonomisk kriminalitet, arbeidsmiljø, diskriminering og forurensning.

Bærekraftsrisiko vurderes i forbindelse med kredittbehandlingen og vurderingen er risikobasert og tilpasset bransjen kunden tilhører. Hensikten er å vurdere hvordan kredittrisikoen påvirker kundens betjeningsevne, sikkerhetsverdier og omdømme.

Banken benytter en egen modul for vurdering av ESG og klimarisiko i kredittsaker for kredittengasjementer av en viss størrelse. Modellen er tilpasset med en egen versjon for SMB-kunder, er delt inn etter bransjer og belyser klimarisiko, sosiale risikofaktorer, samt eier- og selskapsstyring.

Vi gjør også en rekke tiltak og kontroller av nye og eksisterende kunder som ledd i vårt arbeid mot økonomisk kriminalitet.

Personkunder

SpareBank 1 Nordmøre skal være en drivkraft for bærekraftig vekst og utvikling i vår region. For personmarkedet betyr det at vi skal hjelpe kundene med å lykkes i sin privatøkonomi, bygge og trygge verdier som varer, slik at de kan realisere drømmer og leve et godt liv.

I tillegg til tiltak vi gjør som ledd i vårt arbeid mot økonomisk kriminalitet, er vi opptatt av å unngå utilsiktede negative konsekvenser for våre kunder med hensyn til retten til personvern. Vi lever av tillit og våre kunder skal ha tillit til at personopplysningene deres er trygge hos oss. Vi behandler alle personopplysninger i tråd med gjeldende lovkrav og GDPR.

Videre jobber vi for likebehandling av våre kunder for å sikre rettigheten 'frihet fra diskriminering'. Dette er inkludert i våre etiske retningslinjer. Vi skal bidra til likebehandling av kunder slik at alle, uansett kjønn, sosial bakgrunn, funksjonsevne, etnisitet, religion, seksuell orientering, kjønnsidentitet eller andre forhold, skal ha samme muligheter og behandles likt i ellers like saker.

Fondskunder

Sparebank 1 Nordmøre har konsesjon som verdipapirforetak og formidler fondsprodukter i markedet. Vi yter også investeringsrådgivning. Fondssparing er et viktig spareprodukt for våre kunder. Offentliggjøringsforordningen (SFDR - Sustainable Finance Disclosure Regulation) krever at vi forteller hvordan våre produkter og tjenester påvirker miljøet og samfunnet. Dette gir kundene våre mulighet til å ta informerte beslutninger basert på deres personlige verdier og

SpareBank 1
NORDMØRE

Bank
Forsikring
Utdannelse
Regnskap



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6F62D2FE28A6451396B2CEDE5002419A

bærekraftsmål. SpareBank 1 Forvaltning ønsker å gjøre det lettere for kundene å velge verdipapirfond som er riktige for kunden. Dette gjelder i forhold til risiko, tidshorisont og kundens preferanser, herunder andre forhold som er relevante for samfunnet og kundene.

Som en del av SpareBank 1-alliansen har vi eierandeler i SpareBank 1 Forvaltning som er felles finanshus for SpareBank 1-alliansen. Gjennom vår fondsplattform formidler vi fond fra ulike fondsforvaltere videre til våre kunder. Fondene vi tilbyr er investert i selskaper innen svært mange ulike sektorer, både i Norge og globalt. Det er krevende å få oversikt over selskapenes ansvarlighet og bærekraftprestasjoner, både innen miljø, klima, menneske- og arbeidstakerrettigheter, økonomisk kriminalitet og virksomhetsstyring. For å sikre en ansvarlig forvaltning, stiller vi krav til fondsforvalterne. Når vi samarbeider om dette i SpareBank 1-alliansen er vi en stor aktør med påvirkningskraft.

Siste redegjørelse for aktsomhetsvurderinger fra SpareBank 1 Forvaltning finnes her: [Vår tilnærming til menneskerettigheter og åpenhetsloven | SpareBank 1](#). Informasjon om ODINs arbeid med åpenhetsloven finnes her: [Åpenhetsloven - Odin](#)

4.1 Vesentlige risikoer og funn

Vi har på rapporteringstidspunktet ikke identifisert noen aktiviteter knyttet til våre kunder som tilsier brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

5. Egne ansatte



Engasjerte og dyktige medarbeidere er vår viktigste ressurs. Vi jobber målrettet for å være en trygg og inkluderende arbeidsplass, med et godt arbeidsmiljø. Arbeidstakerrettigheter ivaretas gjennom norsk lov, tariffavtaler og tett dialog med tillitsvalgte og verneombud. Vi har et solid HR-rammeverk som sikrer rettigheter og legger til rette for mangfold, likestilling og gode arbeidsforhold. Samt god opplæring og oppfølging av ledere.

Vi jobber aktivt for likelønn – se mer informasjon i vår årsrapport. Et viktig tiltak som gjennomføres er et faglig utviklingsprogram for ledere og fremtidige ledere i konsernet.

Nærvær og HMS

En viktig indikator som følges opp årlig er vårt nærvær. Som rapportert i årsrapport 2025 er vårt nærvær 94,4 prosent, noe lavere enn vårt mål på 97 prosent. Det jobbes aktivt med å øke nærværet. Blant annet gjennom systematisk arbeid med arbeidsmiljøet, tidlig dialog med den sykemeldte og tilrettelegging for ansatte.

Konsernets varslingsordning

For å kontinuerlig måle og ta pulsen på vår organisasjon, gjennomfører vi jevnlig organisasjonsundersøkelser ved bruk av Winningtemp i konsernet. Dette er et viktig verktøy for å

SpareBank 1
NORDMØRE

Bank
Forsikring
Utdannings-
og
Pensjon



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6F62D2FE28A6451396B2CEDE5002419A

kontinuerlig måle hvordan vårt arbeidsmiljø er, og hvordan våre medarbeidere har det. Det skal iverksettes forbedringstiltak der undersøkelsen viser behov.

Banken har varslingsordninger for registrering av uønskede hendelser og kritikkverdige forhold. Ansatte oppfordres til å registrere hendelser i systemet. Konsernet har også en ekstern varslingskanal, som sikrer ekstern bistand til undersøkelser og håndtering, samt anonym varslings ved behov.

6. Formelle opplysninger

Periode dekker: 1. januar – 31. desember 2025

Tilgjengelighet: Redegjørelsen er lett tilgjengelig på bankens nettsider.

7. Kontakt

Henvendelser om åpenhetsloven: nordmore@bank.no / solfrid.holm.elgenes@bank.no

8. Styrets signatur og godkjenning

Redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret og administrerende direktør i tråd med regnskapsloven §3.5.

Kristiansund, 28.04.2026

I styret for SpareBank 1 Nordmøre

Elektronisk signert

Runar Wiik
Styreleder
Halvard Fjeldvær
Styremedlem

Inger Grete Lundemo
Nestleder
Liv Dalsegg
Styremedlem

Lill Cathrin Gustad
Styremedlem
Atle Røbech
Styremedlem

Kirsti Harsvik
Styremedlem
Allan Troelsen
Administrerende
direktør

SpareBank 1
NORDMØRE

Bank
Forsikring
Eiendom
Regnskap



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6F62D2FE28A6451396B2CEDE5002419A