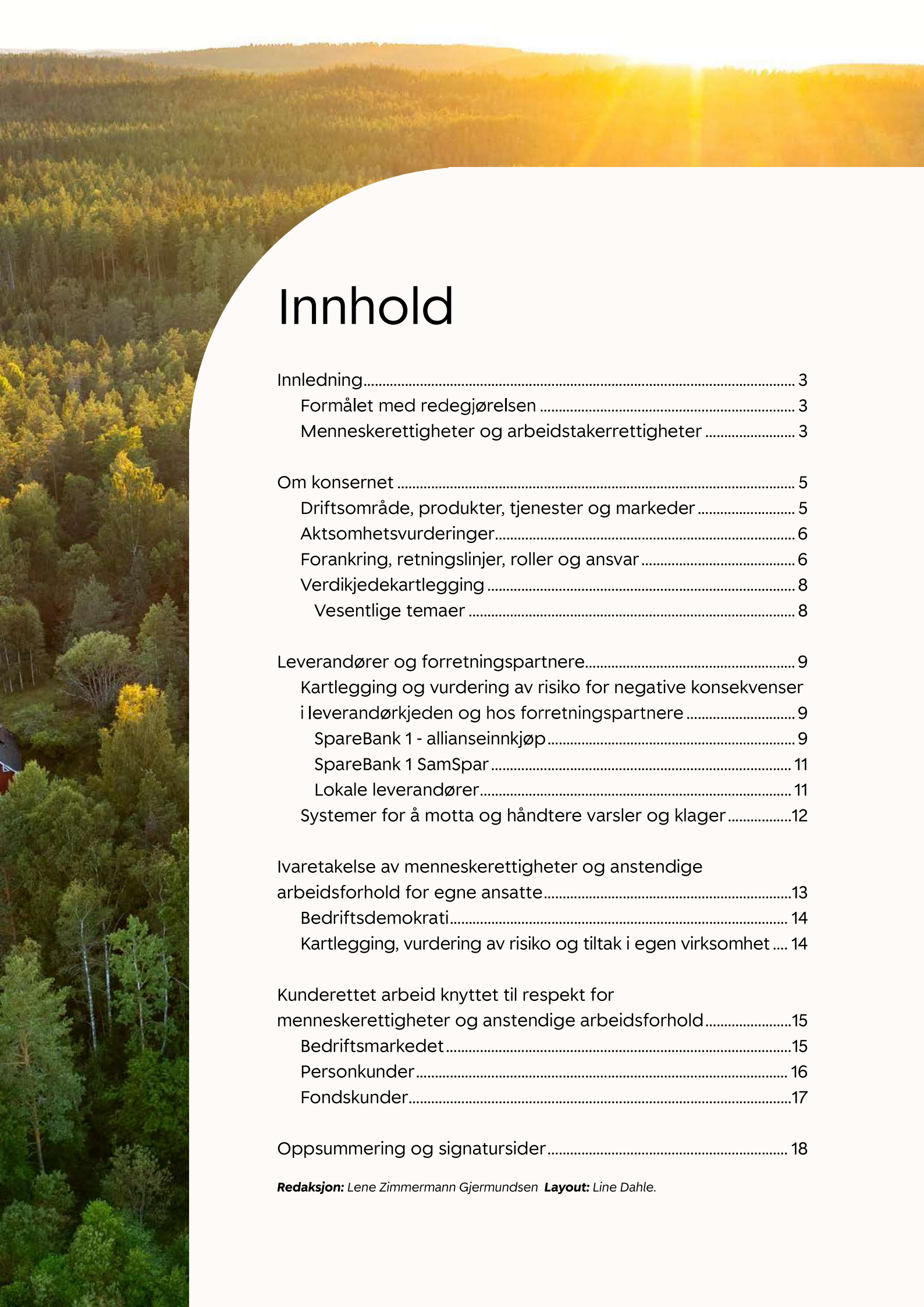




Åpenhetsloven

Redegjørelse om
aktsomhetsvurderinger
01.01.2024–31.12.2024

SpareBank 
ØSTFOLD • AKERSHUS

An aerial photograph of a vast forest, likely in autumn, with trees showing shades of green and yellow. The sun is low on the horizon, creating a warm, golden glow that filters through the trees. The sky is a pale, hazy yellow. The forest extends to the horizon, with some hills visible in the distance.

Innhold

Innledning.....	3
Formålet med redegjørelsen	3
Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter	3
Om konsernet	5
Driftsområde, produkter, tjenester og markeder	5
Aktsomhetsvurderinger.....	6
Forankring, retningslinjer, roller og ansvar	6
Verdikjedekartlegging	8
Vesentlige temaer	8
Leverandører og forretningspartnere.....	9
Kartlegging og vurdering av risiko for negative konsekvenser i leverandørkjeden og hos forretningspartnere	9
SpareBank 1 - allianseinnkjøp	9
SpareBank 1 SamSpar	11
Lokale leverandører.....	11
Systemer for å motta og håndtere varsler og klager	12
Ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for egne ansatte.....	13
Bedriftsdemokrati.....	14
Kartlegging, vurdering av risiko og tiltak i egen virksomhet	14
Kunderettet arbeid knyttet til respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.....	15
Bedriftsmarkedet	15
Personkunder	16
Fondskunder.....	17
Oppsummering og signatursider	18

Introduksjon

Den 1. juli 2022 trådte Lov om virksomheters åpenhet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) i kraft.

Formålet med loven er å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheters produksjon av varer eller levering av tjenester. Loven skal også sikre at allmennheten får innsikt i hvordan virksomhetene håndterer eventuelle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Loven gjelder for større virksomheter som er hjemmehørende i Norge, og som tilbyr varer og tjenester både i Norge og internasjonalt. SpareBank 1 Østfold Akershus og EiendomsMegler 1 Østfold Akershus er omfattet av åpenhetsloven basert på kriteriene om salgsinntekt, balansesum og antall ansatte, og nedenfor følger vår redegjørelse for aktsomhetsvurderinger, som er utført i perioden 01.01.24 til 31.12.2024.

Formålet med redegjørelsen

Denne rapporten redegjør for aktsomhetsvurderingene som vi har gjort i 2024. Formålet er å gi relevant informasjon om vår virksomhet og hvordan vi jobber med å forebygge og håndtere negative

konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rapporten gir også informasjon om våre funn i arbeidet og de tiltakene som vi har iverksatt.

Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter

Dette er en felles redegjørelse for SpareBank 1 Østfold Akershus og konsernets datterselskap som treffes av åpenhetsloven, EiendomsMegler 1 Østfold Akershus. Om ikke annet er spesifisert i redegjørelsen, gjelder teksten for begge parter. Formålet er å gi relevant informasjon om vår virksomhet og hvordan vi jobber med å forebygge og håndtere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rapporten gir også informasjon om eventuelle funn og tiltak igangsatt knyttet til dette. Redegjørelsen godkjennes og signeres av styrene i begge selskapene.

Redegjørelsen er delt inn i tre hoveddeler, en om vår leverandørkjede og forretningspartnere, en del om våre kunder, og den siste delen omfatter egne ansatte.

KONTAKTPERSON FOR RAPPORTEN:

Lene Z. Gjermundsen

E-post: lene.g@sparebank1oa.no

Denne redegjørelsen er tilgjengelig for alle våre interessenter, inkludert ansatte, kunder og offentligheten. Redegjørelsen er tilgjengelig på våre nettsider:

Retningslinjer og rammeverk |
SpareBank 1 Østfold Akershus

Om konsernet

Driftsområde, produkter, tjenester og markeder

SpareBank 1 Østfold Akershus er et regionalt finanskonsern med geografisk markedsområde som omfatter Østfold og søndre del av Akershus.

Finanshuset vårt består av morbanken og de heleide datterselskapene: EiendomsMegler 1 Østfold Akershus AS, SpareBank 1 Regnskapshuset Østfold Akershus AS og Varnaveien 43 E Kontor AS. Vi tilbyr et bredt spekter av produkter innen utlån, innskudd, forsikring, pensjon, betalingstjenester, eiendomsformidling, regnskapstjenester, leasing og finansiering.

Hovedkontoret vårt ligger i Moss og banken har ved utgangen av 2024, med sine datterselskaper 271,5 årsverk. Vi har kontor i Vestby, Askim, Moss, Sarpsborg, Fredrikstad, Halden og Drøbak.

Representantskapet er bankens øverste organ og skal se til at banken virker etter sitt formål i samsvar med lov, vedtekter

og Representantskapets vedtak. Representantskapet fastsetter regnskapet samt velger medlemmene til styret og valgkomité.

Finanshuset SpareBank 1 Østfold Akershus er en del av SpareBank 1-alliansen og EiendomsMegler 1-alliansen. Dette er et bank, megler og produktsamarbeid der SpareBank 1-bankene og EiendomsMegler 1-foretakene i Norge samarbeider gjennom de felleseide selskapene SpareBank 1 Gruppen AS og SpareBank 1 Utvikling DA, deres datterselskaper og andre felleseide selskaper. Felles innkjøp er ett av de områdene det samarbeides om i alliansen.

SpareBank 1 Østfold Akershus er også en del av de samarbeidende lokalbankene (SamSpar) i SpareBank 1-alliansen. For mer informasjon om vår organisering, markedsområde, våre produkter og tjenester, se vår årsrapport for 2024.

Aktsomhetsvurderinger

Vi gjør aktsomhetsvurderinger for å kartlegge, forebygge, avbøte og redigjøre for hvordan selskapet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser av vår egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbinders virksomhet.

Finanshuset SpareBank 1 Østfold Akershus følger OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper for sin aktsomhetsvurdering. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess. Vurderingene skal bidra til å adressere forpliktelser til virksomhetens mest vesentlige risikoer.

En aktsomhetsvurdering skal være forebyggende. Hovedformålet er å unngå

og skape eller bidra til negative påvirkninger på mennesker, miljøet og samfunnet, og jobbe for å forhindre negative påvirkninger direkte knyttet til aktiviteter, produkter eller tjenester gjennom forretningsforhold (OECD (2019)).

I vårt arbeid legger vi til grunn at aktsomhetsvurderinger er:

- forebyggende, der formålet er å unngå og forårsake eller bidra til negativ påvirkning
- risikobaserte og bør være basert på prioriteringer på grunnlag av alvorlighetsgrad og sannsynlighet for skade
- en pågående og gjentakende som stadig må forbedres

Forankring, retningslinjer, roller og ansvar

Finanshuset SpareBank 1 Østfold Akershus skal bidra til en bærekraftig utvikling av regionen. I dette arbeidet skal vi bidra aktivt gjennom vår daglige virksomhet og gjennom å engasjere oss ekstra i utfordringer som samfunnet står overfor. Vi skal forsterke den positive og redusere den negative påvirkningen vi har på mennesker, miljø og samfunn. Våre styringsdokumenter veileder be-

slutningstaking og arbeid i konsernet, og tydeliggjør krav og retningslinjer innenfor klima og bærekraft og som er grunnlag for konsernets arbeid. Styret vedtar policy og retningslinjer, og behandler rapporter der informasjon om ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold samt etterlevelse av åpenhetsloven inngår.

Det vises til informasjon i disse dokumentene vi har offentliggjort:

- Policy for samfunnsansvar og bærekraft
- Etiske retningslinjer
- Menneske- og arbeidstakerrettigheter
- Retningslinjer for leverandører
- Helse, miljø og sikkerhet

- Likestilling og mangfold
- Policy for personvern

Se vår nettside:

<https://www.sparebank1.no/nb/ostfold-akershus/om-oss/samfunnsansvar/retningslinjer-og-rammeverk.html>

Styrene og ledelsene	Har det overordnede ansvaret for gjennomføring og for retningslinjer knyttet til åpenhetsloven og aktsomhetsvurdering
HR-avdelingene	Har ansvar for å etablere et solid rammeverk og sikre etterlevelse av lover og regler på området. Dette skal legge til rette for at ledere ivaretar både egne ansatte og innleide arbeidstakere på en god og ansvarlig måte.
Finans og bærekraft	Er ansvarlig for arbeidsbeskrivelser og rutiner som gjelder aktsomhetsvurderinger. Er også mottaker og den som svarer ut hvis det skulle komme henvendelser som gjelder informasjonskrav eller annet
Risiko og etterlevelse	Skal bidra til å sikre kartlegging og vurdering av tilhørende kontrolltiltak for de vesentlige regulatoriske kravene, herunder også åpenhetsloven, i samråd med fagansvarlig for bærekraft.
Utlån og investering	Ansvar for utlånsaktivitetene og gjennomgang av produkter og tjenester for å vurdere om virksomheten har negativ påvirkning gjøres internt hos det respektive fagområdet. SpareBank 1 Forvaltning leverer investeringsproduktene.
Innkjøp og leverandører i alliansen og SamSpar	SpareBank 1 Utvikling og SamSpar er ansvarlige for avtaler som er inngått på fellesarenaen og for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger.
Innkjøp og leverandører i konsernet SpareBank 1 Østfold Akershus	Konsernet er selv ansvarlig for avtaler som er inngått selv om ikke på fellesarenaen. Dette innebærer å kommunisere forventninger til leverandører og forretningspartnere og kartlegge nye leverandører. Det er innkjøpsansvarlig som har oppfølgingsansvar og bistår fagansvarlig bærekraft med aktsomhetsvurderinger av eksisterende leverandører.

Verdikjedekartlegging

SpareBank 1 Østfold Akershus har identifisert og vurdert påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til bærekraft (herunder også menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter) i egen drift og i oppstrøms- og nedstrøms verdikjede.

Under skisseres opp vår verdikjede:

Oppstrøms verdikjede	Egen drift	Nedstrøms verdikjede
Gjeldsinvestorer og innskytere	Utlån BM	Kunder
Leverandører	Utlån PM	Samarbeidspartnere
Samarbeidspartnere	Sparing	Lokalsamfunn
	Dagligbank	
	Forsikring	
	Sparing	
	Eiendomsmegling	
	Regnskapstjenester	
	Øvrig	

Vesentlige temaer

I 2024 har SpareBank 1 Østfold Akershus-konsernet utført en dobbelt vesentlighetsanalyse.

Analysen prioriterer de viktigste risiko-områdene knyttet til bærekraft, og analysen skal oppdateres årlig. Basert på den doble vesentlighetsanalysen har

vi kartlagt de mest vesentlige temaene for oss å jobbe med framover.

Dette er:

- Klimaendringer
- Egne ansatte
- Berørte samfunn
- Konsumenter og sluttbrukere
- Forretningsadferd

Leverandører og forretningspartnere

Å fremme bærekraft i innkjøp er en annen viktig del av ansvarlig og bærekraftig virksomhet. Derfor jobber finanshuset SpareBank 1 Østfold Akershus aktivt for å unngå negativ påvirkning på miljø, sosiale forhold og økonomi gjennom våre innkjøp. På innkjøpsområdet er det et nært samarbeid mellom selskapene i SpareBank 1-alliansen, der felleseide SpareBank 1 Utvikling har en sentral rolle i arbeidet med bærekraftige innkjøp. Finanshuset SpareBank 1 Østfold Akershus sine innkjøp av varer og tjenester består dels av selskapenes egne lokale avtaler og dels av allianseavtaler som

gjelder hele SpareBank 1-alliansen. De største innkjøpene går gjennom avdeling for allianseinnkjøp i SpareBank 1 Utvikling DA som inngår leverandøravtaler på vegne av alliansen og følger opp risiko relatert til dette. Retningslinjer knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter er forankret i SpareBank 1 Utviklings anskaffelsesstrategi, i standard vedlegg og bærekraft/retningslinjer for innkjøp, i handlingsplan for anskaffelser i SpareBank 1-alliansen og i SpareBank 1 Østfold Akershus konsernets retningslinjer for innkjøp.

Kartlegging og vurdering av risiko for negative konsekvenser i leverandørkjeden og hos forretningspartnere

SpareBank 1 – allianseinnkjøp

Allianseinnkjøp i SpareBank 1 Utvikling DA er ansvarlig for innkjøp av varer og tjenester til drift av eget selskap og til selskaper i SpareBank 1-alliansen. Allianseinnkjøp inngår leverandøravtaler på

vegne av alliansen og følger opp bærekraftsrisiko relatert til disse.

De største innkjøpskategoriene er:

- Software og lisenser
- Skytjenester
- Telecom

- Hardware
- Konsulent- og rekrutteringstjenester
- Mediebyrå tjenester
- Pensjon og forsikring
- Facility Management

Allianseinnkjøps bærekraftsarbeid i 2024 har vært noe annerledes enn tidligere år. Som følge av økende regulatoriske krav har de fokusert på opprydding, revidering og rigging av nye og forbedrede strukturer og metoder. Dette for å bli mer effektive og sikre etterlevelse av kommende lovkrav, samt forventninger i alliansen.

Følgende aktiviteter er gjennomført:

- Leverandørscreening relatert til oppfølging av menneskerettigheter i Israel-Palestina-konflikten
- Implementering av Hellios FSQS-NORD-en plattform for innhenting av leverandørinformasjon
- Utført dobbelt vesentlighetsanalyse og KPIer for bærekraft i leverandørkjeder

I tillegg er det gjennomført andre aktiviteter, ad-hoc møter, interne og eksterne presentasjoner og representasjoner av SpareBank 1 Utvikling som en kompetent innkjøpsorganisasjon med fokus på bærekraft i leverandørkjeder.

FUNN OG TILTAK

Allianseinnkjøp har screenet leverandørbasen mot offentlige lister fra Norges Bank og FNs høykommissær for men-

neskerettigheter. Screeningen ga ingen treff på leverandørnavn. Samtidig kan det ikke utelukkes at det finnes aktører eller underleverandører omfattet av regjeringens fraråding lenger ned i leverandørkjedene. Sannsynligheten og omfanget av dette må dog antas å være liten.

Leverandørkjeder og eierstrukturer kan være komplekse og lite transparente som gjør det utfordrende å avdekke faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold med mindre leverandører selvrapporterer eller det avdekkes via andre kilder.

Det er ikke på rapporteringstidspunktet avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser hos leverandører eller forretningspartnere.

Det er utarbeidet en veiledning for bærekraft i innkjøp og leverandør oppfølging som er tilgjengelig for ansatte. Opp-læringstiltak og verktøy er en del av inn-satsen for å øke bevisstheten og gjøre alle ansatte kjent med kravene iht. åpenhetsloven og retningslinjer for vurdering og oppfølging av leverandører med hensyn til bærekraftsrisiko.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger fra SpareBank 1 Utvikling finnes her: <https://www.sparebank1.no/nb/bank/om-oss/samfunnsansvar/apenhetsloven.html>

SpareBank 1 SamSpar

SpareBank 1 SamSpar driver blant annet med felles innkjøp og leveranse av tjenester og produkter for eierbankene.

SpareBank 1 SamSpar foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet.

Relevante forhold for aktsomhetsvurderingen knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

FUNN OG TILTAK

I siste tilgjengelige redegjørelse fra SpareBank 1 SamSpar står det at det i rapporteringsperioden ikke er avdekket funn.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger fra SpareBank 1 SamSpar finnes her; <https://www.sparebank1.no/nb/bank/om-oss/selskaper/samspar.html>

Lokale leverandører

De største innkjøpene med høyest volum, og de vi anser som har høyest risiko, går via innkjøpssamarbeidet i SpareBank 1 Utvikling eller SpareBank 1 SamSpar. Og risiko relatert til disse følges opp der.

For de leverandører og forretningsforbindelser som ikke er fulgt opp av innkjøpssamarbeidet eller SamSpar, så gjør vi aktsomhetsvurderinger lokalt.

Vi har en risikobasert tilnærming, og har prioritert leverandører ut i fra de samme kriteriene som allianseinnkjøp;

- Størst risiko for negativ påvirkning av miljø- sosiale og forretningsetiske forhold
- Størst volum i omsetning
- Kjernevirksomhet
- Størst påvirkningsmulighet for å redusere risiko for negativ påvirkning av miljø, sosiale- og forretningsetiske forhold

Lokalt har vi ikke kommet like langt i våre vurderinger, men har kartlagt de mest fremtredende risikoområdene. Vi jobber kontinuerlig med forbedringer av våre rutiner og våre undersøkelser.

FUNN OG TILTAK

Vi har på rapporteringstidspunktet ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser hos leverandører eller forretningspartnere.

Fokusområdet framover vil være å videreutvikle aktsomhetsvurderingene knyttet til lokale leverandører, og internt jobbe med heving av kompetanse knyttet til åpenhetsloven.

Systemer for å motta og håndtere varsler og klager

Konsernet har ulike varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser. Det er etablert en egen varslingsplakat med rapporteringslinjer, og det er mulig å varsle anonymt, også til ekstern mottaker. Per 2024 har vi ingen ekstern varslingsløsning. Det jobbes imidlertid med å få på plass en ny varslingsløsning for intern og ekstern varsling.

Via våre nettsider er det mulig å sende inn kundeklager som er relatert til våre produkter eller tjenester.

Åpenhetsloven pålegger virksomheter å gi informasjon til dem som ber om det, om arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. På våre nettsider har vi lagt til rette for at man kan sende henvendelser til oss rundt åpenhetsloven. Fagansvarlig bærekraft vil motta og koordinere internt for besvarelse etter informasjonsplikten. I 2024 har vi ikke mottatt noen henvendelser å besvare ut etter informasjonsplikten.

Ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for egne ansatte

Våre viktigste ressurser er engasjerte og dyktige medarbeidere som hver dag bidrar til å skape resultatene til konsernet. Det er et mål å ivareta arbeidstakernes rettigheter, og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø på en god og systematisk måte for medarbeidere i alle aldersgrupper og livsfaser. Arbeidstakernes rettigheter er regulert gjennom tariffavtaler, interne retningslinjer og samarbeid gjennom jevnlig møter med tillitsvalgte og verneombud. Vi anerkjenner organisasjonsfriheten og retten til å kunne kreve tariffavtale.

Forankring i retningslinjer:

- System for mål- og utviklingssamtaler
- Personalhåndbok
- HMS-håndbok
- Etiske retningslinjer
- Prosess for rekruttering
- Godtgjørelsespolitikk
- Menneske- og arbeidstakerrettigheter
- Likestilling og mangfold

HR-avdelingen har ansvar for å etablere et solid rammeverk og sikre etterlevelse av lover og regler på området. Dette skal legges til rette for at ledere ivaretar både egne ansatte og innleide arbeidstakere på en god og ansvarlig måte.

Det er etablert en egen varslingsplakat med rapporteringslinjer, og det er mulig å varsle anonymt, også til ekstern mottaker. Varslingsplakaten er sammen med våre retningslinjer tilgjengelig for alle ansatte på vårt intranett.

Det er i 2024 ikke mottatt varsler angående brudd på menneskerettigheter eller risiko for uanstendige arbeidsforhold.

Se vår Årsrapport for 2024 for mer informasjon om våre medarbeidere.

Bedriftsdemokrati

Representantskapet er bankens øverste organ og skal se til at banken virker etter sitt formål i samsvar med lov, vedtekter og Representantskapet vedtak.

Representantskapet fastsetter regnskapet samt velger medlemmene til styret og valgkomité. Representantskapet har 25 medlemmer, hvorav 5 representanter er ansatte valgt av ansatte.

Styret i banken velges av Representantskapet og består av seks til åtte medlemmer og inntil fire varamedlemmer. Bankens styre har to ansatterepresen-

tanter og to ansatterepresentanter som er varamedlemmer.

Tillitsvalgte for de ansatte har en aktiv deltakelse i det daglige virke, og spiller en avgjørende rolle i å sikre en effektiv kommunikasjonskanal mellom ansatte og ledelse. Dette bidrar til et arbeidsmiljø preget av samarbeid og gjensidig tillit.

EiendomsMegler 1 Østfold Akershus har ikke representantskap slik banken har, men har ansatterepresentanter i styret.

Kartlegging, vurdering av risiko og tiltak i egen virksomhet

Vi kartlegger og vurderer jevnlig arbeidsmiljøet gjennom arbeidsmiljøundersøkelser og medarbeidersamtaler for å involvere og ivareta medarbeidere. Våre medarbeidere har mål og utviklingssamtaler to ganger i året.

Vi benytter et verktøy for å måle medarbeidertilfredshet, Winningtemp. Undersøkelsen sendes til alle ansatte i hele konsernet med en frekvens på annenhver uke.

Det gjennomføres årlige vernerunder på arbeidssstedene i samarbeid med verneombud. Det gjøres årlige vurderinger sammen med tillitsvalgte og verneombud for å avdekke om det er områder hvor det er risiko for holdninger, fordommer eller strukturer som kan føre til diskriminering eller om det er hindre for likestilling.

Les mer om vårt arbeid i vår årsrapport for 2024 under kapittelet «Medarbeiderne våre».

Kunderettet arbeid knyttet til respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Bedriftsmarkedet

På bedriftsmarkedet er vi rådgiver og støttespiller for små og mellomstore bedriftskunder, og banken hadde rundt 7.200 bedriftskunder i 2024.

Gjennom ansvarlig utlån skal banken være en pådriver for at kundene våre reduserer bærekraftsrisikoen. I alle kredittsaker over en viss størrelse gjøres det en ESG-risikovurdering. Dette er en sentral del av SpareBank 1 Østfold Akershus' system for aktsomhetsvurderinger med hensyn til å unngå tilknytning til brudd eller alvorlig risiko for brudd på menneskerettigheter gjennom våre kunder og deres leverandørkjeder. Dette i tillegg til rutiner for anti-hvitvask og kjenn-din-kunde-prosesser.

Vurderingen skal være risikobasert og tilpasset segmentet kunden tilhører. Hensikten er å vurdere hvordan kreditt-risikoen påvirkes når det gjelder betje-

ningsevne, verdi av sikkerheter og omdømme. For mindre kunder gjør rådgiverne en overordnet vurdering av om virksomheten er utsatt for negative effekter som følge av klimarelaterte endringer, brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter eller økonomisk kriminalitet.

Eksempler på spørsmål i ESG-modellen som omhandler menneske- og arbeidstakerrettigheter;

- I hvilken grad overholder bedriften aktivitets- og redegjørelsesplikten sin innen likestilling og mangfold? Gjelder virksomheter ≥ 50 ansatte
- Vi har fått en åpenhetslov som er direkte eller indirekte relevant for de fleste næringsdrivende. I hvilken grad kjenner kunden til sosial risiko (som sosial dumping, brudd på arbeidsmiljøloven og arbeidslivskriminalitet) i egen bransje?

- Dersom bedriften er rapporteringspliktig etter åpenhetsloven. Har bedriften gjort aktsomhetsvurderinger og gjennomført tiltak for å håndtere risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter, i egen drift og i leverandørkjeden?

Per 31. desember 2024 har vi 59,1 % andel kunder med eksponering over 5 MNOK som har utført en ESG-analyse.

Les mer om ansvarlig utlån i vår årsrapport for 2024.

Personkunder

I 2024 hadde SpareBank 1 Østfold Akershus 63 000 personkunder. Konsernet bistår personkunder i viktige beslutninger og investeringer gjennom å tilby lån, sparemuligheter og andre finansielle tjenester og rådgivning. Dette inkluderer også virksomhet til datterselskaper, som eiendomsmegling og regnskapstjenester.

Rollen som finansiell tjenesteyter kommer også med et fundamentalt ansvar for å unngå utilsiktede negative konsekvenser for individer.

Fokusområder i denne sammenheng er:

- Ivaretagelse av personvern
- Likestilling
- Unngå diskriminerende praksis, særlig med hensyn til ulike grupper som kan være mer utsatt for diskriminering i samfunnet ellers.

Anti-hvitvask og bekjempelse av økonomisk kriminalitet er også integrert i risikostyring for privatmarked.

Finans Norge etablerte i 2022 en ny bransjenorm for å sikre digital inkludering for analoge bankbrukere. Digitalt utenforskap refererer til manglende tilgang eller kompetanse når det gjelder bruk av digitale tjenester og teknologi. Dette kan føre til økonomisk ekskludering og begrenset tilgang til banktjenester, forsikringer, og andre finansielle tjenester som stadig blir mer digitaliserte. SpareBank 1 Østfold Akershus har et ansvar for å sikre at våre banktjenester er tilgjengelige og brukervennlige for alle, uavhengig av digital kompetanse eller tilgang. Noe av det banken har igangsatt er å tilby opplæring og støtte for de som er mindre kjent med digitale verktøy, samt å opprettholde alternative kanaler for de som foretrekker eller er avhengige av ikke-digitale løsninger.

Les mer om ansvarlig utlån i vår årsrapport for 2024.

Fondskunder

Som bank investerer vi selv, eller på vegne av kundene våre, betydelige midler. SpareBank 1 Østfold Akershus har ingen egen fonds- eller aksjeforvaltning, men formidler fondsprodukter i markedet via våre samarbeidspartnere. Fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold står sentralt i våre forventninger til forvalterne.

Banken er tilknyttet agent for ODIN og kan i medhold av ODINs konsesjon yte investeringsrådgivning på verdipapirfond. I tillegg til dette så tilbyr vi aktiv forvaltning gjennom SpareBank 1 Forvaltning.

Kundene våre har plassert mer enn 4 milliarder kroner i ulike fonds- og spareprodukter innen utgangen av 2024. asert på bankens retningslinjer for samsfunnsansvar og bærekraft oppdateres det årlig en omfattende bærekraftsanalyse. Denne gir en gradert fondsmerking for alle verdipapirfondene som tilbys kundene. Merkingen skal gjøre det lettere for kundene å velge fond basert på bærekraftskriterier. Mye av arbeidet med fond er sentralisert i SpareBank 1-alliansen via et samarbeid mellom SpareBank 1-bankene, SpareBank 1 Utvikling DA og The Governance Group.

Ved utgangen av 2024 tilbyr banken 203 fond når vi inkluderer alle fondsklasser og fondstyper. Denne kategoriseringen er ny og ble innført i fjerde kvartal 2024. Endringen er gjort for å sikre at den er i tråd med gjeldende og kommende regulatoriske krav i SFDR (Sustainable Finance Disclosure Regulation). Den nye metodikken er mer robust og transparent, og legger til rette for økt bruk av bærekrafts-KPIer fra selskaper og fond.

Vi har som mål å gjøre det lettere for kundene våre å velge fond som har en ESG-tilpasning som passer dem.

Redegjørelse SpareBank 1 Forvaltning:
<https://www.sparebank1.no/nb/bank/om-oss/selskaper/sparebank-1-forvaltning/barekraft-og-ansvarlig-forvaltning/menneskerettigheter-og-apenhetsloven.html>

Redegjørelse ODIN:
<https://odinfond.no/baerekraft/baerekraftsbibliotek/apenhetsloven/>

Les mer om ansvarlige investeringer i vår årsrapport for 2024.

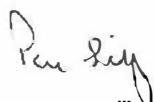
Erklæring fra styret

Styret har behandlet og vedtatt SpareBank 1 Østfold Akershus og EiendomsMegler 1 Østfold Akershus sin redegjørelse etter åpenhetsloven for regnskapsåret 2024.

Redegjørelsen gir allmennheten innsikt i virksomhetens aktsomhetsvurderinger og hvilke tiltak som er iverksatt, i samsvar med §5 i åpenhetsloven.

Moss, 13. juni 2025

SpareBank 1 Østfold Akershus' styre og daglig leder



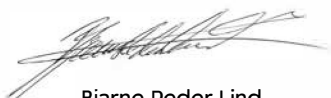
Per Annar Lilleng
Styreleder



Elin Cathrine Hagen
Styrets nestleder



Kristin Andreassen Utakleiv



Bjarne Peder Lind



André Tandberg



Christina Westerveld Haug



Elisabeth N. Snerlebakken
Ansattes repr.



Øivind Funderud
Ansattes repr.



Arild Bjørn Hansen
Adm. direktør

Moss, 25. juni 2025

EiendomsMegler 1 Østfold Akershus' styre og daglig leder:



Arild Bjørn Hansen
Styreleder

Jorunn Solstad

Lillian Edvardsen Lundberg

Mariann Veel Helgesen Måleng
Ansattes repr.

Bengt Roger Aasengen Kristiansen
Ansattes repr.

Håkon Fossvik
Adm. direktør

Se neste side for signaturer



Varnaveien 43E, 1526 Moss
Postboks 130, 1501 Moss
Telefon: 05700
E-post: kontakt@sparebank1oa.no
www.sparebank1.no/ostfold-akershus

SpareBank 
ØSTFOLD • AKERSHUS