

# List of Signatures

Page 1/1



## Sak 76.2 Redegjrelse for aktsomhetsvurderinger 2025.pdf

Name	Method	Signed at
Maleng, Mariann Veel Helgesen	BANKID	2026-06-29 08:10 GMT+02
Kristiansen, Bengt Roger Aasengen	BANKID	2026-06-26 13:18 GMT+02
Fossvik, Hakon	BANKID	2026-06-26 12:43 GMT+02
Lundberg, Lillian Edvardsen	BANKID	2026-06-26 16:01 GMT+02
Hansen, Arild Bjorn	BANKID	2026-06-26 12:44 GMT+02
Solstad, Jorunn	BANKID	2026-06-29 16:47 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: ABC6889551D448E5991CC0F57B5D9BAC

# List of Signatures

Page 1/1



## Sak 76.2 Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025.pdf

Name	Method	Signed at
Hagen, Elin Cathrine	BANKID	2026-06-21 21:58 GMT+02
Tandberg, Andre	BANKID	2026-06-21 10:06 GMT+02
Snerlebakken, Elisabeth Norum	BANKID	2026-06-18 13:14 GMT+02
Utakleiv, Kristin Andreassen	BANKID	2026-06-17 19:11 GMT+02
Haug, Christina Westerveld	BANKID	2026-06-17 16:43 GMT+02
Lilleng, Per Annar	BANKID	2026-06-22 10:10 GMT+02
Funderud, Øivind	BANKID	2026-06-22 10:31 GMT+02
Lind, Bjarne Peder	BANKID	2026-06-21 13:55 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 9A34205FFD634D4BAF4B2C65AF659368



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
ABC6889551D448E5991CC0F57B5D9BAC



# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Periode: Redegjørelsen gjelder for 01.01.2025 – 31.12.2025



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
9A34205FFD634D4BAF4B2C65AF659368



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
ABC6889551D448E5991CC0F57B5D9BAC

Publisert: Fagansvarlig bærekraft, Lene Zimmermann Gjermundsen

Signert av: Styret i SpareBank 1 Østfold Akershus og styret i EiendomsMegler 1 Østfold Akershus

## Innhold

Sammendrag.....	3
1. Introduksjon.....	4
1.1 Om våre aktsomhetsvurderinger.....	4
1.2 Formålet med rapporten.....	5
2. Om banken.....	5
2.1 Forankring av ansvarlighet.....	6
2.2 Varslingskanaler og klagemekanismer.....	7
3.1 Vesentlige risikoområder og funn.....	11
4. Kunder.....	11
4.1 Vesentlige risikoer og funn.....	13
5. Egne ansatte.....	14
5.1 Vesentlige risikoer og funn.....	15
6. Formelle opplysninger.....	15
7. Kontakt.....	15
8. Styrets signatur og godkjenning.....	16



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
9A34205FFD634D4BAF4B2C65AF659368



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
ABC6889551D448E5991CC0F57B5D9BAC

## Sammendrag

Denne redegjørelsen oppsummerer hvordan vi i perioden har identifisert, forebygget, stanset og begrenset negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i leverandørkjeden/forretningspartnere og – der relevant – i kunderelasjoner der banken kan ha forårsaket eller bidratt.

De mest vesentlige risikoområdene for konsernet er knyttet til leverandørkjeder med globale verdikjeder, særlig innen IKT og varebaserte innkjøp, samt enkelte bransjer og kundesegementer med forhøyet risiko for brudd på arbeidslivsbestemmelser.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger bygger i stor grad på etablerte prosesser i SpareBank 1-alliansen, kombinert med risikobaserte vurderinger i egen virksomhet og i kundedialoger.

Det er ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller blant konsernets direkte leverandører, men identifiserte risikoområder følges opp gjennom dialog og løpende vurderinger.

Dette er en konsernfelles redegjørelse med SpareBank 1 Østfold Akershus som morselskap. Denne rapporten gjelder for SpareBank 1 Østfold Akershus og datterselskap EiendomsMegler 1 Østfold Akershus.

Datterselskapet SpareBank 1 Regnskapshuset Østfold Akershus oppfylte per 31.12.2025 ikke kriteriene for større virksomheter etter åpenhetsloven, og utarbeider derfor ikke egen redegjørelse eller inngår i redegjørelsen til konsernet.

Kontaktperson for rapporten:

Lene Zimmermann Gjermundsen

Epost: [Lene.g@sparebank1oa.no](mailto:Lene.g@sparebank1oa.no), [baerekraft@sparebank1oa.no](mailto:baerekraft@sparebank1oa.no)

Telefon: 99018056



**SpareBank 1**  
ØSTFOLD-AKERSHUS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
9A34205FFD634D4BAF4B2C65AF659368



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
ABC6889551D448E5991CC0F57B5D9BAC

## 1. Introduksjon

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og skal sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved produksjon og levering av varer og tjenester. Loven gir også allmennheten rett til innsyn i hvordan virksomheter håndterer risiko for brudd på disse områdene.

I tråd med åpenhetsloven gjennomfører banken regelmessige aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer. Vurderingene er risikobasert og tilpasset konsernets størrelse, art og kontekst.

Aktsomhetsvurderingene skal bidra til å identifisere, forebygge og redusere negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

### Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter

Grunnleggende menneskerettigheter bygger blant annet på FNs konvensjoner om økonomiske, sosiale, kulturelle, sivile og politiske rettigheter fra 1966, samt ILOs kjernekonvensjoner om rettigheter i arbeidslivet. Når en bedrift tilbyr anstendige arbeidsforhold, betyr det at de ansatte får sine rettigheter ivaretatt, inkludert et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø og en lønn det er mulig å leve av.

### 1.1 Om våre aktsomhetsvurderinger

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å kartlegge, forebygge, redusere og redegjøre for hvordan selskapet håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser knyttet til egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser.

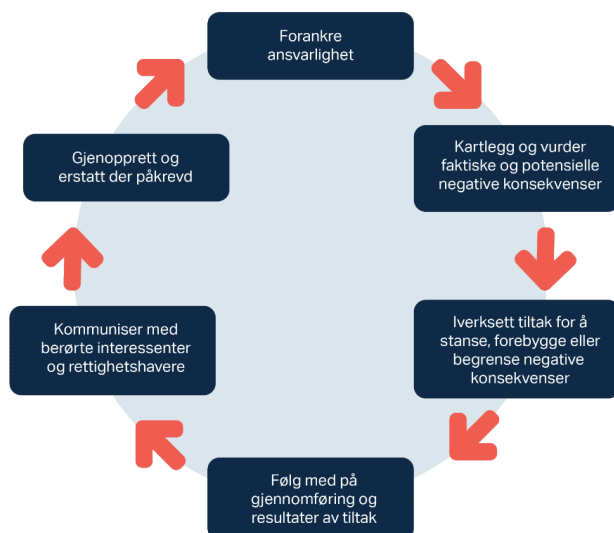
I arbeidet vårt legger vi til grunn at aktsomhetsvurderinger skal være:

- Forebyggende, med mål om å unngå å forårsake eller bidra til negativ påvirkning
- Risikobaserte, der prioriteringer gjøres ut fra alvorlighetsgrad og sannsynlighet for skade
- Kontinuerlige og gjentakende, med behov for jevnlig forbedring

Våre aktsomhetsvurderinger skal være tilpasset vår størrelse, bransje og forretningsmodell, vår kontekst og risiko.

Figuren under oppsummerer trinnene i aktsomhetsvurderingene, i tråd med OECDs retningslinjer.





Kilde: Forbrukertilsynet

## 1.2 Formålet med rapporten

Denne rapporten redegjør for aktsomhetsvurderingene vi har gjennomført i 2025. Målet er å gi relevant informasjon om virksomheten vår og hvordan vi arbeider for å forebygge og håndtere negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vår redegjørelse er delt inn i tre hoveddeler; en om vår leverandørkjede og forretningspartnere, en del om våre kunder, og den siste delen omfatter egne ansatte.

## 2. Om banken

SpareBank 1 Østfold Akershus har hovedvirksomhet i Østfold og søndre del av Akershus og digitale tjenester nasjonalt. Finanshuset vårt består av morbanken og de heleide datterselskapene: EiendomsMegler 1 Østfold Akershus AS, SpareBank 1 Regnskapshuset Østfold Akershus AS og Varnaveien 43E Kontor AS.

Vi tilbyr et bredt spekter av produkter innen utlån, innskudd, forsikring, pensjon, betalingstjenester, eiendomsformidling, regnskapstjenester, leasing og finansiering.

Hovedkontoret vårt ligger i Moss og banken hadde ved utgangen av 2025, med sine datterselskap 281 årsverk. Vi har kontor i Vestby, Askim, Moss, Sarpsborg, Fredrikstad, Halden og Drøbak.

Representantskapet er bankens øverste organ og skal se til at banken virker etter sitt formål i samsvar med lov, vedtekter og representantskapets vedtak.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
9A34205FFD634D4BAF4B2C65AF659368



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
ABC6889551D448E5991CC0F57B5D9BAC

Representantskapet fastsetter regnskapet, samt velger medlemmene til styret og valgkomité.

SpareBank 1 Østfold Akershus er en del av SpareBank 1-alliansen, som er et bank- og produktsamarbeid der SpareBank 1-bankene i Norge samarbeider gjennom de felleseide selskapene SpareBank 1 Gruppen AS og SpareBank 1 Utvikling DA, deres datterselskaper og andre felleseide selskaper. I tillegg er SpareBank 1 Østfold Akershus en del av de samarbeidende lokalbankene (SamSpar) i SpareBank 1-alliansen.

Varslingskanaler og klagemekanismer omtales i kapittel 2.2.

## 2.1 Forankring av ansvarlighet

### Styret og ledelsen

Har det overordnede ansvaret for gjennomføring og for retningslinjer knyttet til åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger.

Styret skal signere redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.

### Fagansvarlig bærekraft

Er ansvarlig for arbeidsbeskrivelser og rutiner som gjelder aktsomhetsvurderinger. Fagansvarlig bærekraft har ansvaret for å utarbeide den årlige rapporten for aktsomhetsvurderinger, og skal sammen med bankens fagansvarlige besvare eventuelle innsynshenvendelser for å ivareta selskapets informasjonsplikt.

### Ansatte

HR-avdeling er ansvarlig for at det jobbes systematisk for å sikre anstendige arbeidsforhold og anstendige arbeidstakerrettigheter i egen virksomhet og hos innleide arbeidere. Leverandøransvarlig har oppfølgingsansvar og ansvar for å kommunisere forventningene til leverandører og forretningspartnere skriftlig. Alle ansatte har ansvar for å utøve sin rolle i tråd med åpenhetsloven, og varsle til fagansvarlig bærekraft dersom brudd på denne rutinen avdekkes.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
9A34205FFD634D4BAF4B2C65AF659368



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
ABC6889551D448E5991CC0F57B5D9BAC

SpareBank 1 Østfold Akershus har forankret ansvar for oppfølging av åpenhetsloven i flere styrende dokument. Innholdet i de aktuelle styrende dokumentene er nærmere beskrevet i tabellen under:

Styrende dokument	Beskrivelse
Policy for samfunnsansvar og bærekraft	Overordnede prinsipper for ansvarlig drift, bærekraft og samfunnsansvar.
Etiske retningslinjer	Retningslinjer for ansvarlig, etisk atferd og et trygt, inkluderende arbeidsmiljø, inkludert håndtering av habilitet, gaver og interessekonflikter.
Policy for antihvitvasking, antiterrorfinansiering og sanksjonsetterlevelse	Angir konsernets nulltoleranse for økonomisk kriminalitet, med rutiner for kundekontroll og tiltak som reduserer risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter gjennom forretningsforbindelser.
Retningslinjer for leverandører	Krav til leverandører og forretningspartnere om ansvarlig forretningspraksis, inkludert håndtering av risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon i leverandørkjeden.
HMS-policy og personall håndbok	Retningslinjer og rutiner for å sikre et trygt og forsvarlig arbeidsmiljø.
Policy for personvern	Retningslinjer for behandling av personopplysninger i tråd med GDPR.

For våre øvrige retningslinjer og rammeverk innen miljømessige, sosiale og forretningsetiske forhold se vår nettside; <https://www.sparebank1.no/nb/ostfold-akershus/om-oss/samfunnsansvar/retningslinjer-og-rammeverk.html>

## 2.2 Varslingskanaler og klagemekanismer

I tillegg til etablerte ordninger som varslingskanal for våre egne ansatte og klagemekanismer for våre kunder, gir vi mulighet for at alle som ønsker å gi innspill til vårt bærekraftarbeid eller arbeid etter åpenhetsloven, kan gjøre det via våre nettsider. Vi oppfordrer til å ta kontakt for å gi tilbakemelding eller innspill til forbedringer av vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen drift, hos våre leverandører eller forretningspartnere.



### 3. Leverandører og forretningspartnere

I partnerskap og samarbeid med forretningsforbindelser, og da spesielt hos våre leverandører kan vi ha en mulig positiv påvirkning for et systematisk arbeid med å sikre anstendig arbeidsforhold og motvirke brudd på menneskerettigheter. Klare forventninger, retningslinjer og åpenhet vil også bidra til å styrke konkurransebetingelsene for leverandører som opptrer på en ansvarlig måte. Vi kan gjennom egne innkjøp og våre leverandører stille krav for å øke bevisstgjøring, redusere negativ påvirkning på miljøet, sosiale forhold og etisk forretningsvirksomhet.

#### Felles avtaler i SB1-Alliansen

SpareBank 1 Østfold Akershus er en del av SpareBank 1-alliansen, som er et bank- og produktsamarbeid der SpareBank 1-bankene i Norge samarbeider gjennom de felleseide selskapene SpareBank 1 Gruppen AS og SpareBank 1 Utvikling DA, deres datterselskaper og andre felleseide selskaper. På innkjøpsområdet er det et nært samarbeid mellom bankene i SpareBank 1-alliansen, der felleseide SpareBank 1 Utvikling har en sentral rolle i arbeidet med bærekraftige innkjøp.

De fleste av våre innkjøps- og leverandøravtaler forvaltes gjennom SpareBank 1 Utvikling (SB1U). Avdelingen for Alliansenneinnkjøp inngår leverandøravtaler på vegne av alliansen og følger opp disse. Alliansenneinnkjøp har utarbeidet retningslinjer for bærekraft i innkjøp og oppfølging av risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Føringer for hvordan Alliansenneinnkjøp skal jobbe med anskaffelser er nedfelt i «Anskaffelsesstrategien», og fastslår at Alliansenneinnkjøp skal være pådrivere for ansvarlige innkjøpsprosesser.

#### Arbeid med aktsomhetsvurderinger i SpareBank 1 Utvikling

SpareBank 1 Utvikling (SB1U) har en sentral rolle i gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden på vegne av bankene i alliansen. Arbeidet er forankret i relevante styringsdokumenter, som policy for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt retningslinjer for innkjøp og leverandørstyring.

I 2025 ble det gjennomført en risikobasert kartlegging av leverandørporteføljen. Leverandører og forretningspartnere over en gitt terskelverdi ble gjenstand for en mer omfattende breddeundersøkelse (248 selskaper), mens øvrige leverandører (338 selskaper) ble vurdert gjennom en forenklet screening basert på risikofaktorer. Kartleggingen ble gjennomført i tråd med OECDs retningslinjer og basert på åpne kilder og risikobaserte vurderinger.



Kartleggingen omfatter ikke nødvendigvis alle leverandører, blant annet fordi enkelte leverandørforhold håndteres direkte av bankene og dermed ikke inngår i SB1Us leverandørreskontro.

#### Vesentlig risikoområder og funn

Kartleggingen viser at hoveddelen av leverandørene har lav risiko knyttet til egen virksomhet, blant annet fordi mange opererer i Norge eller Norden. Det er ikke avdekket faktiske brudd knyttet direkte til leveranser til alliansen.

Samtidig er det identifisert risiko knyttet til leverandørkjeder, særlig innen IKT-sektoren og andre globale verdikjeder. Risikoen er i hovedsak knyttet til forhold i underleverandørledd, herunder arbeidsforhold, råvareutvinning og produksjon i lavkostland.

Videre er det identifisert enkelte leverandører med forhøyet risiko knyttet til globale operasjoner og verdikjeder. Disse forholdene gjelder i hovedsak forhold utenfor direkte leveranser til alliansen, men kan medføre behov for oppfølging og innebære omdømmerisiko.

#### Oppfølging og tiltak

SB1U arbeider med å forebygge og redusere risiko gjennom etablerte prosesser for leverandørvurdering og oppfølging. Dette inkluderer blant annet bruk av standardvedlegg for bærekraft i leverandøravtaler, risikobasert oppfølging av leverandører og videreutvikling av metode og verktøy for aktsomhetsvurderinger.

Resultatene fra kartleggingen danner grunnlag for videre prioritering og oppfølging av leverandører i alliansen. Konsernet legger disse vurderingene til grunn i egen oppfølging av leverandører og vurdering av videre tiltak.

Allianseinnkjøps redegjørelse for aktsomhetsvurderinger finner dere her:

<https://www.sparebank1.no/nb/bank/om-oss/samfunnsansvar/apenhetsloven.html>

#### Samarbeidende Sparebanker (SamSpar)

SpareBank 1 Østfold Akershus er, gjennom Samarbeidende Sparebanker (SamSpar), medeier i SpareBank 1 Gruppen AS. Enkelte innkjøp og leverandøravtaler håndteres derfor via SamSpar. Vi etterspør informasjon fra SamSpar om kontraktsvilkår og oppfølging av leverandører, inkludert forhold som omfattes av åpenhetsloven.

SamSpar har etablert rutiner og styringsdokumenter for arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder etiske retningslinjer, policy og rutiner for aktsomhetsvurderinger. Arbeidet er styreforankret og omfatter kartlegging av leverandørkjede, risikovurderinger og oppfølging av leverandører og forretningspartnere.



Basert på siste tilgjengelige redegjørelse har SamSpar egne leverandører i tillegg til innkjøp gjennom SpareBank 1 Utvikling. For disse leverandørene gjennomføres aktsomhetsvurderinger basert på risikokartlegging og dialog, og krav til etterlevelse av åpenhetsloven inngår i avtaler og leverandør oppfølging.

Gjennom aktsomhetsvurderingene er det ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Samtidig er det identifisert enkelte risikoområder knyttet til leverandør oppfølging, særlig relatert til arbeidstid og etterlevelse av arbeidsmiljøloven.

Oppfølgingen av leverandører skjer hovedsakelig gjennom dialog og innhenting av informasjon, og bygger i stor grad på leverandørens egen rapportering.

SamSpar arbeider videre med oppfølging av leverandører, blant annet gjennom tydeliggjøring av forventninger i avtaler, dialog med leverandører og videreutvikling av metodikk og prosesser for aktsomhetsvurderinger.

SamSpars redegjørelse for aktsomhetsvurderinger finner dere her:

<https://www.sparebank1.no/nb/bank/om-oss/selskaper/samspar.html>

### Lokale innkjøp

De største innkjøpene, og de som vurderes å ha høyest risiko, håndteres gjennom innkjøpssamarbeidet i SpareBank 1 Utvikling eller SpareBank 1 SamSpar. Risiko knyttet til disse leverandørene følges opp gjennom etablerte prosesser i alliansen.

For leverandører og forretningsforbindelser som ikke omfattes av disse samarbeidsavtalene, gjennomfører vi egne aktsomhetsvurderinger basert på en risikobasert tilnærming. Prioriteringen tar utgangspunkt i leverandørens betydning, risiko for negativ påvirkning og bankens mulighet til å påvirke.

Våre lokale leverandører er i hovedsak norske og tilknyttet bransjer hvor risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vurderes som lav til moderat. Samtidig er det identifisert enkelte generelle risikoområder som følges opp og vurderes videre.

Det er per rapporteringstidspunkt ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold blant konsernets lokale leverandører.

Fremover vil vi arbeide videre med å styrke metodikk og systematikk i vurderingene, samt øke kompetansen knyttet til åpenhetsloven og oppfølging av leverandører.



Leverandører og  
forretningspartnere

Kunder

Egne ansatte

### 3.1 Vesentlige risikoområder og funn

Basert på gjennomførte aktsomhetsvurderinger har konsernet ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen leverandørkjede eller blant forretningspartnere.

Det er samtidig identifisert enkelte risikoområder, særlig knyttet til:

- Leverandørkjeder med flere ledd, der oversikt og sporbarhet kan være begrenset
- Enkelte bransjer med kjent forhøyet risiko for brudd på arbeidslivsbestemmelser
- Tjeneste- og IT-leverandører med globale verdikjeder

En betydelig andel av konsernets innkjøp skjer gjennom samarbeid i SpareBank 1-alliansen. Risikobildet i leverandørkjeden påvirkes derfor i stor grad av forhold lenger ut i verdikjeden, som følges opp gjennom alliansebaserte prosesser og leverandør oppfølging.

For konsernets egne, lokale leverandører er det ikke avdekket faktiske brudd, men det er gjort overordnede risikovurderinger som følges opp videre gjennom dialog og vurderinger i leverandør oppfølgingen.

Leverandører og  
forretningspartnere

Kunder

Egne ansatte

## 4. Kunder

Bankens utlånsportefølje er hovedsakelig rettet mot privatmarkedet som utgjør om lag 67 prosent av samlede utlån, mens utlån til bedriftsmarkedet utgjør om lag 33 prosent.

Innen bedriftsmarkedet er porteføljen i stor grad knyttet til små og mellomstore virksomheter i bankens markedsområde, med særlig eksponering mot eiendom, handel og tjenesteytende næringer.

Banken har i hovedsak en regionalt forankret kundemasse, og god kjennskap til lokale markeder og næringer.

**SpareBank 1**  
ØSTFOLD-ÅKERSHUS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
9A34205FFD634D4BAF4B2C65AF659368



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
ABC6889551D448E5991CC0F57B5D9BAC

## Bedriftskunder

På bedriftsmarkedet er vi rådgiver og støttespiller for små og mellomstore bedriftskunder, og banken hadde rundt 7400 kunder i 2025.

Gjennom ansvarlig utlån skal banken være en pådriver for at kundene våre reduserer bærekraftsrisikoen. I alle kredittsaker gjøres det en ESG-vurdering. Dette er en sentral del av SpareBank 1 Østfold Akershus` system for aktsomhetsvurderinger med hensyn til å unngå tilknytning til brudd på menneskerettigheter gjennom våre kunder og deres leverandørkjeder. Dette i tillegg til antihvitvask og kjenn-din-kunde-prosesser.

Vurderingen skal være risikobasert og tilpasset segmentet kunden tilhører. Hensikten er å vurdere hvordan kredittrisikoen påvirkes når det gjelder betjeningsevne, verdi av sikkerheter og omdømme.

I arbeidet med bedriftskunder inngår vurderinger knyttet til åpenhetsloven som en del av dialogen med kundene. For virksomheter som er omfattet av loven, kan banken etterspørre hvordan det arbeides med aktsomhetsvurderinger og håndtering av risiko i egen virksomhet og leverandørkjede.

Per 31. desember 2025 har vi 80,7% av kundene med eksponering over 5 MNOK som har utført en ESG-analyse.

## Personkunder

I 2025 hadde SpareBank 1 Østfold Akershus 65 000 personkunder. Konsernet bistår personkunder i viktige beslutninger og investeringer gjennom å tilby lån, sparemuligheter og andre finansielle tjenester og rådgivning. Dette inkluderer også virksomhet i datterselskaper, som eiendomsmegling og regnskapstjenester.

Rollen som finansiell tjenesteyter kommer også med et fundamentalt ansvar for å unngå utilsiktede negative konsekvenser for individer.

Fokusområder i denne sammenheng er:

- Ivaretagelse av personvern
- Likestilling
- Unngå diskriminerende praksis, særlig med hensyn til ulike grupper som kan være mer utsatt for diskriminering i samfunnet ellers

Antihvitvask og bekjempelse av økonomisk kriminalitet er også integrert i risikostyring for privatmarked.



Finans Norge har etablert en bransjenorm for å sikre digital inkludering i banksektoren. Digitalt utenforskap kan oppstå når kunder mangler tilgang til eller kompetanse til å bruke digitale tjenester, noe som kan begrense tilgangen til finansielle tjenester.

SpareBank 1 Østfold Akershus har et ansvar for å sikre at våre tjenester er tilgjengelige for alle, uavhengig av digital kompetanse. Det tilbys derfor opplæring og veiledning i bruk av digitale løsninger, samt alternative kanaler for kunder som har behov for ikke-digitale tjenester.

#### Fondskunder

SpareBank 1 Østfold Akershus tilbyr ikke egen fondsforvaltning, men formidler fondsprodukter fra samarbeidspartnere, blant annet SpareBank 1 Forvaltning og Odin Forvaltning.

Som en del av SpareBank 1-alliansen er banken medeier i SpareBank 1 Forvaltning. Gjennom fondene får kundene eksponering mot et bredt utvalg selskaper og markeder, både i Norge og internasjonalt.

SpareBank 1 Forvaltning og Odin Forvaltning gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer og FNs prinsipper for ansvarlig næringsliv. Arbeidet er integrert i investeringsprosessene og omfatter både vurderinger før investeringer og løpende oppfølging av porteføljer.

Risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er i hovedsak knyttet til selskaper i porteføljene og deres verdikjeder. Gjennom aktsomhetsvurderingene identifiseres slike forhold, og det følges opp gjennom dialog med selskaper, samarbeid med fondsforvaltere og i enkelte tilfeller nedslag av investeringer.

Banken stiller forventninger til forvalterne om at dette arbeidet gjennomføres i tråd med gjeldende retningslinjer og standarder.

Siste redegjørelse for aktsomhetsvurderinger fra SpareBank 1 Forvaltning finnes her: <https://www.sparebank1.no/nb/bank/om-oss/selskaper/sparebank-1-forvaltning/barekraft-og-ansvarlig-forvaltning/menneskerettigheter-og-apenhetsloven.html>.

Informasjon om ODINs arbeid med åpenhetsloven finnes her: <https://odinfond.no/baerekraft/baerekraftsbibliotek/apenhetsloven/>

#### 4.1 Vesentlige risikoer og funn

Vi har på rapporteringstidspunktet ikke identifisert noen aktiviteter knyttet til våre kunder som tilsier brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.



## 5. Egne ansatte

Engasjerte og dyktige medarbeidere er vår viktigste ressurs. Vi jobber målrettet for å være en trygg og inkluderende arbeidsplass, med et godt arbeidsmiljø.

Arbeidstakerrettigheter ivaretas gjennom norsk lov, tariffavtaler og tett dialog med tillitsvalgte og verneombud. Vi har et solid HR-rammeverk som sikrer rettigheter og legger til rette for mangfold, likestilling og gode arbeidsforhold.

SpareBank 1 Østfold Akershus arbeider systematisk for å fremme likestilling, mangfold og inkluderende arbeidsforhold for egne ansatte. Arbeidet er forankret i norsk lovgivning, tariffavtaler (bank) og et godt samarbeid med tillitsvalgte og verneombud.

Det er etablert et helhetlig HR-rammeverk som skal sikre likebehandling, ivareta ansatte i ulike livsfaser og legge til rette for et trygt og inkluderende arbeidsmiljø. Dette omfatter blant annet tilrettelegging ved behov, samt ordnede og forutsigbare rammer for arbeidstid, godtgjørelse og arbeidsbelastning.

Retningslinjer og interne rutiner bidrar til å sikre at arbeidsforhold praktiseres i tråd med gjeldende regelverk og grunnleggende prinsipper for anstendige arbeidsvilkår. Arbeidet følges opp gjennom dialog i organisasjonen og inngår som en del av konsernets helhetlige styring av arbeidsmiljø og medarbeiderforhold.

### Arbeidsmiljø, HMS og personvern

I tråd med åpenhetslovens krav har vi i SpareBank 1 Østfold Akershus hatt et kontinuerlig søkelys på å sikre anstendige arbeidsforhold for våre ansatte. Arbeidsmiljø, helse, miljø og sikkerhet (HMS) samt personvern er sentrale deler av konsernets interne styrings- og kontrollsystemer, og følges opp gjennom etablerte rutiner, systemer og rapportering.

Konsernet arbeider systematisk med arbeidsmiljø og forebygging av sykefravær gjennom dialog mellom ledelse og ansatte, bruk av medarbeiderundersøkelser og nødvendige oppfølgingstiltak.

Det samlede sykefraværet i konsernet i 2025 utgjorde 4,86%.

SpareBank 1 Østfold Akershus har etablerte rutiner for å registrere og følge opp HMS-hendelser. Ordningene skal bidra til å forebygge skader, ulykker og uønskede hendelser, samt sikre et trygt og forsvarlig arbeidsmiljø.

I 2025 ble det registrert 0 HMS-hendelser.

Konsernet behandler personopplysninger i tråd med gjeldende personvernlovgivning og har etablerte rutiner for å forebygge, avdekke og håndtere personvernhendelser. Personvern inngår som en integrert del av konsernets interne kontroll- og etterlevelsesarbeid.



I 2025 ble det registrert 0 personvernhendelser.

#### Konsernets varslingsordning

SpareBank 1 Østfold Akershus har etablert varslingsordninger som skal gjøre det trygt å melde fra om kritikkverdige forhold. Varslingsordningen er tilgjengelig for ansatte og legger til rette for konfidensiell håndtering av varsler. Ordningen er en del av konsernets arbeid med etikk, etterlevelse og internkontroll, og skal bidra til å avdekke og håndtere forhold som kan representere risiko for brudd på lovverk, interne retningslinjer eller grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold. Varsler behandles i henhold til fastsatte rutiner som skal sikre forsvarlig og uavhengig oppfølging.

Konsernet gjennomfører regelmessig medarbeiderundersøkelser og temperaturmålinger for å følge utviklingen i arbeidsmiljø, trivsel og organisasjonskultur. Slike målinger brukes som et verktøy for å identifisere forbedringsområder og bidra til tidlig avdekking av forhold som kan ha betydning for ansattes arbeidsforhold.

Resultatene fra temperaturmålingene inngår i konsernets løpende utviklings- og forbedringsarbeid og følges opp gjennom dialog mellom ledelse og ansatte.

#### 5.1 Vesentlige risikoer og funn

Vi har på rapporteringstidspunktet ikke identifisert noen aktiviteter knyttet til våre ansatte som tilsier brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

#### 6. Formelle opplysninger

Periode dekker: 01.01.2025-31.12.2025

Språk/tilgjengelighet: Redegjørelsen er lett tilgjengelig på bankens nettsider

Henvisninger: <https://www.sparebank1.no/nb/ostfold-akershus/om-oss/samfunnsansvar/retningslinjer-og-rammeverk.html>

#### 7. Kontakt

Henvendelser om åpenhetsloven: <https://www.sparebank1.no/nb/ostfold-akershus/om-oss/samfunnsansvar/apenhetsloven.html>



## 8. Styrets signatur og godkjenning

Redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret og daglig leder i tråd med regnskapsloven §3.5.

Moss, 17.06.2026

I styret for Sparebank 1 Østfold Akershus

Elektronisk signert

Arild Bjørn Hansen- administrerende direktør

Per A. Lilleng- styreleder

Elin Cathrine Hagen- nestleder

Kristin Utakleiv- styremedlem

Bjarne Peder Lind- styremedlem

Andre Tandberg- styremedlem

Christina Westerveld Haug- styremedlem

Elisabeth N. Snerlebakken- styremedlem, ansattes representant

Øyvind Funderud- styremedlem, ansattes representant

Moss, xx.xx.xxxx

I styret for EiendomsMegler 1 Østfold Akershus

Elektronisk signert

Håkon Fossvik- daglig leder

Arild Bjørn Hansen- styreleder

Jorunn Solstad- styremedlem

Lillian Edvardsen Lundberg- styremedlem

Bengt Roger Aasengen Kristiansen- styremedlem, ansattes representant

Mariann Veel Helgesen Måleng- styremedlem, ansattes representant



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
9A34205FFD634D4BAF4B2C65AF659368



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
ABC6889551D448E5991CC0F57B5D9BAC