

Policy for bærekraft 2026-2028

Innhold

1. INNLEDNING	3
1.1 FORMÅL	3
1.2 SENTRALE FØRINGER OG RAMMEBETINGELSER	3
2. STRATEGISK MÅLBILDE OG RAMMEVERK	4
2.1 VESENTLIGE BÆREKRAFTTEMAER	4
2.2 AMBISJON	5
2.2.1 AMBISJON KLIMA OG OMSTILLING	6
2.3 STYRINGSPRINSIPPER	6
2.3.1 MILJØ, KLIMA OG NATUR	6
2.3.2 SOSIALE FORHOLD OG ARBEIDS- OG MENNESKERETTIGHETER	7
2.3.3 VIRKSOMHETSSTYRING OG FORRETNINGSADFERD	7
3. STYRINGS- OG KONTROLLSTRUKTUR	7
3.1 STYRET OG STYRETS UNDERUTVALG	7
3.2 ADMINISTRATIV OPPFØLGING	8
3.3 VIRKSOMHETSSTYRING I BÆREKRAFTARBEIDET	8
4. OPPFØLGING OG RAPPORTERING	8
4.1 RAPPORTERING	8
4.1 TIDSPUNKT FOR REVISJON AV POLICY	9
5. VEDLEGG	9
5.1 DEFINISJONER OG BEGREPER	9

1. INNLEDNING

SpareBank 1 Østlandet er en regional sparebank med forretningsdrift på det sentrale Østlandet. Som følge av dette har konsernets bærekraftarbeid fokus på vekst og utvikling i de lokalsamfunnene konsernet er en del av. Konsernet og dets virksomhet skal i alle sammenhenger opptre ansvarlig og i tråd med egne og internasjonalt anerkjente prinsipper for samfunnsansvar og bærekraft. Konsernets virksomhet skal uten unntak drives innenfor det til enhver tid gjeldende regelverk på området.

Policy for bærekraft beskriver overordnede prinsipper og rammer for bærekraftsområdet i SpareBank 1 Østlandet. Policyen angir handlingsrommet innenfor fagområdet i termer av hva virksomheten skal og ikke skal gjøre.

SpareBank 1 Østlandet har identifisert fem vesentlige temaer som legger grunnlaget for bærekraftsarbeidet (se nærmere beskrivelse i kapittel 2.1). Disse temaene dekker også konsernets vesentlige positive og negative påvirkninger, risikoer og muligheter. Konsernet jobber med å øke positiv påvirkning og redusere negativ påvirkning, der tiltak og aktiviteter har størst og mest vesentlig effekt. Det samme gjelder arbeidet med å identifisere og håndtere ESG-relaterte risikoer. Det er viktig å redusere risiko, både for konsernet og kundene, samtidig som forretningsmuligheter som ligger i den bærekraftige omstillingen mot lavutslippssamfunnet i 2050 utnyttes.

Konsernstrategi 2026-2028 for SpareBank 1 Østlandet setter konsernets overordnede ambisjoner knyttet til bærekraftarbeidet. Policy for bærekraft setter prinsippene for hvordan SpareBank 1 Østlandet jobber med bærekraft og forankrer konsernstrategiens bærekraftambisjoner i de vesentlige bærekrafttemaene for konsernet. Den detaljerte beskrivelsen av hvordan bærekraft ivaretas innenfor relevante områder er beskrevet i ulike virksomhetsområders egne styringsdokumenter. Dette inkluderer detaljerte beskrivelser av oppfølging av IRO-er, inkludert KPI-er og mål. Retningslinjene dekker den operative delen av bærekraftarbeidet. I tillegg har SpareBank 1 Østlandet tilhørende rutiner som beskriver prosesser, metoder og verktøy for utførelse innen spesifikke områder.

Beskrivelse av bærekraftsarbeidet finnes i årsrapport og overgangsplan.¹

Policy for bærekraft gjelder for konsernet. Policyen implementeres i datterselskaper i tråd med deres styringsmodell.

1.1 Formål

Policy for bærekraft beskriver konsernets strategiske prioriteringer, forpliktelser og vesentlige temaer innen bærekraftarbeidet. Policyen stadfester hvilke styringsprinsipper SpareBank 1 Østlandet legger til grunn for sine kjerneaktiviteter knyttet til miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring (ESG) – spesielt innenfor utlån og investering. Styringsprinsippene dekker alle aktiviteter i SpareBank 1 Østlandet, inkludert alle deler av verdikjeden.

1.2 Sentrale føringer og rammebetingelser

Policy for bærekraft er utarbeidet i tråd med gjeldende konsernstrategi og risikostrategi, samt andre relevante styringsdokumenter. Dokumentet tar utgangspunkt i gjeldende regelverk knyttet til bærekraftig finans og annet relevant lovverk. Dette inkluderer:

¹ www.sparebank1.no/nb/ostlandet/om-oss/investor/virksomhetsstyring/styrende-dokumenter.html

Policy for bærekraft

- Lov om offentliggjøring av bærekraftsinformasjon i finanssektoren mv. (lov om bærekraftig finans), inkludert offentliggjøringsforordningen (SFDR)² og EUs taksonomi for klassifisering av bærekraftige økonomiske aktiviteter³
- Regnskapsloven kapittel 2, inkludert direktivet for bærekraftsrapportering (CSRD)⁴
- Lov om klimamål (klimaloven)
- Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)
- Bankpakken⁵ og kravene til ESG-rapportering i pilar 3, og Den europeiske banktilsynsmyndighetens (EBA) retningslinjer for ESG-risikostyring⁶

I tillegg tar SpareBank 1 Østlandet utgangspunkt i frivillige forpliktelser i bærekraftarbeidet. Disse inkluderer:

- FNs bærekraftsmål mot 2030
- United Nations Environmental Programme Finance Initiative (UNEP FI), inkludert Principles for Responsible Banking (PRB)
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
- Miljøledelse sertifisert gjennom Miljøfyrtårn

Dokumentet skal oppdateres for å reflektere endringer i strategi, regelverk og anerkjente standarder på området (ref kapittel 4.3).

2. STRATEGISK MÅLBILDE OG RAMMEVERK

2.1 Vesentlige bærekrafttemaer

SpareBank 1 Østlandets bærekraftsarbeid bygger på dobbel vesentlighetsanalyse utført i samsvar med kravene i regnskapsloven, og direktivet for bærekraftsrapportering (CSRD) og de europeiske rapporteringsstandardene (ESRS). Analysen identifiserer temaer som er vesentlige både relatert til konsernets påvirkning på mennesker og miljø, og hvordan klima, miljø og sosiale forhold påvirker virksomheten som risikoer og muligheter. Følgende fem temaer er vurdert som vesentlige (relevante ESRS-standarder i parentes);

- Klimaendringer (E1)
- Egne ansatte (S1)
- Lokalsamfunn (S3)
- Forbruker og sluttbruker (S4)
- Forretningsadferd (G1)

De vesentlige temaene legger føringer for prioriteringer innenfor bærekraftområdet i konsernet, og representerer de vesentlige temaene SpareBank 1 Østlandet vil inkludere i sin rapportering av konsolidert bærekraftsinformasjon. Ansvar for å følge opp disse temaene er fordelt til relevant konserndirektør, basert på analyse av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter (IRO) (ytterligere beskrivelse av virksomhetsstyring i kapittel 3.3).

² EU 2019/2088

³ EU 2020/852

⁴ EU 2022/2464

⁵ Kapitalkravsforordningen (CRR) (Regulation (EU) No 575/2013) og kapitalkravsdirektivet (CRD) (Directive 2013/36/EU)

⁶ EBA/GL/2025/01 Guidelines on the management of environmental, social and governance (ESG) risks. Final Report

2.2 Ambisjon

SpareBank 1 Østlandets ambisjon for strategiperioden 2026-2028 er å være «Finanshuset der alle trives». Når konsernet lykkes med å skape et miljø der alle trives, bygges det en sterkere, mer lønnsom og bærekraftig virksomhet. For å leve opp til denne ambisjonen forventes det at SpareBank 1 Østlandet følger prinsippene i denne policyen i forretningsmodell og kjerneaktiviteter.

Som en del av konsernstrategiens ambisjon er det beskrevet fire områder SpareBank 1 Østlandet skal prioritere: lokalsamfunn, eierne, ansatte og kundene. Detaljerte beskrivelser av disse ambisjonene kan leses i konsernstrategien.

SpareBank 1 Østlandets vesentlige bærekraftstemaer er forankret i konsernstrategiens ambisjoner, og de ulike områdene dekket av konsernstrategien gir følgende føringer for policy for bærekraft:

Finanshuset der lokalsamfunnet trives

Lokalsamfunnet er fundamentet for SpareBank 1 Østlandet, og konsernet har et ansvar for å bidra til levende, attraktive og bærekraftige lokalsamfunn i vårt markedsområde. Som en del av dette er det viktig at SpareBank 1 Østlandet jobber for å øke sin positive påvirkning og redusere sin negative påvirkning, for eksempel gjennom å redusere klimagassutslipp.

De vesentlige bærekrafttemaene klimaendringer (E1) og lokalsamfunn (S3) er forankret i denne ambisjonen. De vesentlige IRO-ene relevante for ambisjonen er:

- Utlånsporteføljen personmarked: gir lån til boliger og kjøretøy som bidrar til klimagassutslipp – negativ påvirkning (klimaendringer E1)
- Utlånsporteføljen bedriftsmarked; gir lån til bransjer som bidrar til klimagassutslipp – negativ påvirkning (klimaendringer E1)
- Bidrar til å finansiere utslipp gjennom kapitalforvaltning (formidler fond) – negativ påvirkning (klimaendringer E1)
- Støtte til idrettslag, frivillige organisasjoner og foreninger i vårt markedsområde – positiv påvirkning (lokalsamfunn S3)
- Styrker den regionale økonomien ved å støtte lokale bedrifter, fremme bærekraft og innovasjon og bidra til å gjøre regionen mer attraktiv for arbeidstakere – positiv påvirkning (lokalsamfunn S3)

Finanshuset der eierne trives

Med en effektiv forretningsmodell og ansvarlig risikotagning, inkludert håndtering av bærekraftsrisiko, sikres det verdiskaping over tid – til fordel for både eiere og konsernets videre utvikling.

De vesentlige bærekrafttemaene klimaendringer (E1) og forretningsadferd (G1) er forankret i denne ambisjonen. De vesentlige IRO-ene relevante for ambisjonen er:

- Overgangsrisiko forbundet med myndighetskrav til energieffektivisering av bygg – risiko (klimaendringer E1)
- Utslipp fra tilknyttede selskaper og felleskontrollerte virksomheter – negativ påvirkning (klimaendringer E1)
- Likviditetsforvaltningen - finanshuset investerer i verdipapirer som bidrar til klimagassutslipp – negativ påvirkning (klimaendringer E1)
- Erstatningsansvar ved digitale bedragerier – risiko (forretningsadferd G1)
- Arbeid med å redusere risiko for hvitvasking og terrorfinansiering – risiko (forretningsadferd G1)

Finanshuset der ansatte trives

De ansatte er den viktigste faktoren som driver arbeidet i SpareBank 1 Østlandet fremover. Det er derfor avgjørende at konsernet som arbeidsplass ivaretar og utvikler medarbeiderne som jobber her.

Det vesentlige bærekrafttemaet egne ansatte (S1) er forankret i denne ambisjonen. De vesentlige IRO-ene relevante for ambisjonen er:

- Opplæring og utvikling av egne ansatte – positiv påvirkning (egne ansatte S1)
- Ulik lønn og skjev kjønnsbalanse – negativ påvirkning (egne ansatte S1)

Finanshuset der kundene trives

SpareBank 1 Østlandet skal hjelpe kundene i alle faser av livet, spesielt de som ønsker å komme inn på boligmarkedet eller opplever utfordringer i personlig økonomi. Konsernet skal bygge trygge og robuste systemer og rutiner for å ivareta kundenes behov og møte deres forventninger.

Det vesentlige bærekrafttemaet egne ansatte (S4) er forankret i denne ambisjonen. De vesentlige IRO-ene relevante for ambisjonen er:

- Finansiell helse – positiv påvirkning (forbruker og sluttbruker S4)
- Motvirke ulikhet – positiv påvirkning (forbruker og sluttbruker S4)
- Ivareta kundenes personvern – negativ påvirkning (forbruker og sluttbruker S4)
- Digitale bedragerier – negativ påvirkning (forbruker og sluttbruker S4)

2.2.1 Ambisjon klima og omstilling

I tillegg til ambisjonene i konsernstrategien er SpareBank 1 Østlandet forpliktet til å oppnå netto null klimagassutslipp innen 2050. Det medfører at konsernet må bidra til utslippskutt i nivå 1, 2 og 3 – inkludert utlåns- og investeringsportefølje. Konsernet skal jobbe for at salg av produkter og tjenester støtter omstillingen, og bidrar til å gjøre finansierte utslipp gradvis lavere mot 2050. Slik skal SpareBank 1 Østlandet sin forretningsmodell støtte lov om klimamål, ambisjonene i Paris-avtalen og målsetningen om å holde global oppvarming under 1,5 grader.

På vei mot 2050 vil SpareBank 1 Østlandet gjennomføre tiltak og aktiviteter for å omstille utlåns- og investeringsporteføljen i en mer bærekraftig retning. SpareBank 1 Østlandet skal være en tydelig og relevant rådgiver for alle kunder i omstillingen. Konsernet skal hjelpe personkundene å sikre sine eiendeler og verdier, og bedriftskunder med å sikre langsiktig lønnsomhet.

Samtidig er konsernets påvirkningsevne avhengig av eksterne forhold, som regulatoriske og makroøkonomiske forhold, samt andre bedrifters omstillingsevne. SpareBank 1 Østlandet forventer at politikere og myndigheter setter stabile og forutsigbare rammebetingelser som bidrar til en raskere omstilling av Østlandet og Norge – i tråd med klimamålene i klimaloven. Dersom konsernet skal lykkes med sin målsetting om å ha netto nullutslipp innen 2050, må hele samfunnet omstilles i tråd med de norske klimamålene.

2.3 Styringsprinsipper

Bærekraftarbeidet i SpareBank 1 Østlandet gjelder hele konsernet. De vesentlige bærekrafttemaene berører på ulike måter de fleste kjerneaktivitetene i virksomheten, og gir førende prinsipper som skal ligge til grunn for bærekraftarbeidet.

2.3.1 Miljø, klima og natur

SpareBank 1 Østlandet skal:

- Jobbe mot netto null klimagassutslipp innen 2050 i forretningsområder og egen drift.
- Være en tydelig pådriver for bærekraftig omstilling, spesielt gjennom aktivitetene som finansieres og produkter og tjenester som tilbys, samt i rådgivning til kunder.
- Ikke utløse alvorlig miljøskade, herunder omfattende utslipp av klimagasser og irreversibel skade på sårbar natur og økosystemer.
- Sikre langsiktig lønnsomhet og verdiskaping gjennom et proaktivt arbeid for å redusere overgangsrisiko og for å være en støttespiller for selskaper med bærekraftige forretningsmodeller.

Policy for bærekraft

- Bruke ledende nasjonale og internasjonale standarder, rammeverk og beste praksis som metodikk og grunnlag for bærekraftarbeidet. Dette gjelder spesielt EUs taksonomi for bærekraftige økonomiske aktiviteter.

2.3.2 Sosiale forhold og arbeids- og menneskerettigheter

SpareBank 1 Østlandet skal:

- Være en positiv bidragsyter til samfunnsutviklingen i de lokalmiljøene finanshuset er en del av.
- Jobbe for mangfold og likestilling blant egne medarbeidere, inkludert ledernivåer. Ingen skal diskrimineres mot, heller ikke i rekrutteringsprosesser.
- Støtte opp under kundenes finansielle helse.
- Motvirke ulikhet gjennom å unngå diskriminering og ta særlige hensyn til sårbare kundegrupper.
- Ikke medvirke til brudd på menneskerettigheter, arbeidstakers rettigheter og internasjonal rett (folkeretten). Herunder ikke bidra til tvangsarbeid, samt barnarbeid

2.3.3 Virksomhetsstyring og forretningsadferd

SpareBank 1 Østlandet skal:

- Rapportere åpent om bærekraftarbeidet, virksomhetsstyring, forretningsadferd og regelverksetterlevelse.
- Ikke medvirke til økonomisk kriminalitet, herunder korrupsjon og hvitvasking i egen virksomhet og selskaper det samhandles med eller investeres i.
- Ivareta varslingsrutiner for å avdekke avvik. Alle medarbeidere oppfordres til å varsle uønskede hendelser. Varslingskanalen betjenes av ekstern aktør for å sikre upartisk oppfølging.
- Betale riktig skatt etter gjeldende regler, og råder ikke kunder og forretningspartnere til å sette opp internasjonale strukturer med hovedformål om å unndra skatter.
- Inkludere tydelig forventninger til bærekraft til selskaper der SpareBank 1 Østlandet har en direkte eierandel.
- Oppfordre alle bedriftskunder og forretningspartnere til åpenhet og gode styringsmodeller, herunder eierstrukturer, investeringer, transaksjoner, skatteinnbetaling, forretningsforbindelser, samt dokumentasjon på etterlevelse.
- Oppfordre alle våre forretningspartnere og kunder til å sette bærekraftskrav i innkjøpsrutiner og overfor andre forretningspartnere.
- Gjennomføre kursing og opplæring slik at alle medarbeidere har oppdatert og relevant kompetanse om bærekraft for sitt område.

3. STYRINGS- OG KONTROLLSTRUKTUR

3.1 Styret og styrets underutvalg

Policy for bærekraft besluttet av styret.

Styret i SpareBank 1 Østlandet vedtar konsernstrategi og ambisjonene som presiserer forankringen av finanshusets vesentlige bærekrafttemaer. Styret vedtar også dobbel vesentlighetsanalyse, som legger føringer for det operative bærekraftarbeidet i konsernet og denne policyen.

Styret har ansvar for å følge opp bærekraftrapporteringen og etterlevelsen av rapporteringskravene i regnskapsloven (CSRD/ESRS). Revisjonsutvalget har et instruksfestet ansvar som saksforberedende organ for styret vedrørende bærekraftsrapportering.

3.2 Administrativ oppfølging

Konsernsjefen har det administrative ansvaret for at prinsippene i dette styringsdokumentet etterleves.

Konsernsjefen vedtar SpareBank 1 Østlandets overgangsplan, og relevant konserndirektør vedtar retningslinjer og rutiner knyttet til bærekraft for sitt ansvarsområde.

Konsernledelsen og administrerende direktører i datterselskapene ivaretar den praktiske gjennomføringen av denne policyen, inkludert virksomhetsstyring knyttet til vesentlige IRO-er.

Konserndirektør Finans og organisasjon er overordnet ansvarlig for stabsfunksjonen i avdeling bærekraft i konsernledelsen. Leder bærekraft er ansvarlig for virksomhetsstyringen og rapporteringen knyttet til bærekraft. Konserndirektør risiko og compliance er ansvarlig for å ivareta rutiner og kontroller for ESG-risikostyring, herunder å sikre etterlevelse av kravene i CRR/CRD, samt ESG-rapportering i Pilar 3 og i tråd med EBAs retningslinjer for ESG-risikostyring.⁷

3.3 Virksomhetsstyring i bærekraftarbeidet

Kravene knyttet til bærekraftrapportering i regnskapsloven og CSRD/ESRS utgjør rammen for virksomhetsstyring i bærekraftarbeidet i SpareBank 1 Østlandet. Gjennom å sikre korrekt etterlevelse av kravene i ESRS, spesielt ESRS 2 og minstekrav til opplysninger om styringsdokumenter, tiltak og mål ('Minimum Disclosure Requirement', MDR) etablerer konsernet en struktur for oppfølging av og rapportering på alle vesentlige temaer og IRO-er.

Alle vesentlige IRO-er er tildelt relevant konserndirektør for operativ oppfølging, inkludert utforming av styringsdokumenter, mål, tiltak og rapportering for hver enkelt IRO. Strukturen rundt oppfølging av og progresjon i arbeidet med hver enkelt vesentlig IRO, utgjør grunnlaget for virksomhetsstyringen innen bærekraft i SpareBank 1 Østlandet.

Med utgangspunkt i de vesentlige temaene i SpareBank 1 Østlandet er det utarbeidet en ansvarsfordeling for CSRD-rapportering som beskriver for eierskap og ansvar for oppfølging på hver enkelt vesentlige IRO. Konserndirektørene har eierskap til IRO for deres område. Dette beskrives i relevante styringsdokumenter for de ulike områdene, og disse dekker beskrivelser av alle vesentlige IRO-er.

4. OPPFØLGING OG RAPPORTERING

4.1 Rapportering

Den primære kanalen for rapportering av bærekraftarbeidet er gjennom årsrapporten. Rapporteringen etterlever kravene i regnskapsloven, inkludert CSRD/ESRS, og bygger på de vesentligste bærekraftstemaene som er identifisert for SpareBank 1 Østlandet. Rapporteringen i årsrapporten er gjenstand for attestasjon fra ekstern revisor.

Intern rapportering ivaretas regelmessig gjennom etablerte strukturer for evalueringen av konsernstrategien til konsernledelsen og styret. Videre gjennom kontroll av etterlevelse av øvrige styringsdokumenter.

⁷ EBA/GL/2025/01 Guidelines on the management of environmental, social and governance (ESG) risks. Final Report

4.1 Tidspunkt for revisjon av policy

Dokumentet skal gjennomgås minimum årlig og oppdateres ved behov. Basert på gjennomgåelsen skal dokumentet fremlegges for styret til beslutning.

5. VEDLEGG

5.1 Definisjoner og begreper

Bærekraft	Inkluderer både miljø, natur og klima ('environment', E), sosiale forhold og arbeids- og menneskerettigheter ('social', S), og virksomhetsstyring og forretningsadferd ('governance', G). Samlet omtales dette også med forkortelsen «ESG».
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive er EUs direktiv for bærekraftsrapportering. Rapporteringen skal følge ESRS-standardene og baseres på prinsippet om dobbel vesentlighet. Direktivet er tatt inn i regnskapslovens kapittel 2.
ESRS	European Sustainability Reporting Standards er et sett med felles europeiske rapporteringsstandarder for bærekraft utviklet av EFRAG på oppdrag for EU-kommisjonen. Utgjør en sentral del av bærekraftsdirektivet (CSRD).
IRO	Som en del av arbeidet med vesentlighetsanalyse identifiseres vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter ('impacts, risks and opportunities', IRO). Disse utgjør grunnlaget for rapporteringen av bærekraftinformasjon fra konsernet. Disse IRO-ene utgjør også grunnlaget for virksomhetsstyring knyttet til bærekraftområdet, og hvordan SpareBank 1 Østlandet utformer sitt operative bærekraftarbeid.
Netto nullutslipp	Sparebank 1 Østlandets klimagassregnskap, inkludert virkeområde 1, 2 og 3, skal gå netto i null klimagassutslipp innen 2050. Dette er viktig for å støtte Parisavtalens mål om å begrense global oppvarming til godt under 2 grader (1,5 grader).
Vesentlige temaer	I etterlevelsen av kravene til bærekraftsrapportering gjennomføres dobbel vesentlighetsanalyse. ⁸ Som følge av analyse identifiseres SpareBank 1 Østlandets vesentlige temaer innenfor bærekraftarbeidet.

⁸ Siste versjon mai 2025