

GRI-indeks

Global Reporting Initiative (GRI) er den ledende standarden for bærekraftrapportering. GRI-retningslinjene består av prinsipper, veiledning og resultatindikatorer som kan brukes av selskaper til å måle og rapportere på økonomiske, miljømessige og sosiale forhold. SpareBank 1 Østlandet rapporterer fra og med 2017 i henhold til GRI-standarden. Se globalreporting.org for mer informasjon om GRI.

GENERELL INFORMASJON		
GRI-indikator	Beskrivelse	SpareBank 1 Østlandets rapportering
Organisasjonsprofil		
102-1	Navn på organisasjonen	SpareBank 1 Østlandet
102-2	De viktigste produktene og/eller tjenestene	Årsrapport side 6
102-3	Lokalisering av organisasjonens hovedkontor	Årsrapport side 6
102-4	Antall land der organisasjonen har virksomhet	Årsrapport side 6
102-5	Eierskap og juridisk selskapsform	Årsrapport side 22
102-6	Beskrivelse av de markedene organisasjonen opererer i	Årsrapport side 6-7
102-7	Organisasjonens størrelse og omfang	Årsrapport side 4, 19, 46
102-8	Totalt antall ansatte etter ansettelsestype, ansettelseskontrakt og region, fordelt på kjønn	Årsrapport side 19 Av de fast ansatte er 389 kvinner og 338 menn. Av de midlertidig ansatte er 14 kvinner og 9 menn. Av fast ansatte kvinner er 346 heltidsansatt og 57 deltidsansatt. Av fast ansatte menn er 341 heltidsansatt og 6 deltidsansatt.
102-9	Beskrivelse av selskapets leverandørkjede	Årsrapport side 13, 17
102-10	Vesentlige endringer i løpet av rapporteringsperioden som gjelder størrelse, struktur eller eierskap	Ingen. 2017 er første år med GRI-rapportering.
102-11	Beskrivelse av om og hvordan man anvender «føre-var»-prinsippet i organisasjonen	Årsrapport side 8-9
102-12	Ekterne initiativer, chartre eller prinsipper for det økonomiske, miljømessige eller samfunnsmessige området som organisasjonen støtter eller har gitt sin tilslutning til	Årsrapport side 8
102-13	Medlemskap i bransjeorganisasjoner eller andre sammenslutninger, og nasjonale/internasjonale lobbyorganisasjoner	Årsrapport side 12
Strategi		
102-14	Uttalelse fra administrerende direktør	Årsrapport side 3

Etikk og integritet		
102-16	Organisasjonens verdier, prinsipper, standarder og normer for adferd.	Årsrapport side 7 og 14
Styring		
102-18	Organisasjonens styringsstruktur, herunder øverste myndighet og komiteer som er ansvarlige for beslutninger på økonomiske, miljømessige og samfunnsmessige temaer.	Årsrapport side 8-9
Interessentdialog		
102-40	Interessentgrupper som organisasjonen er i dialog med	Årsrapport side 10 - 12
102-41	Prosent medarbeidere som er dekket av kollektive tariffavtaler	100 prosent
102-42	Beskrivelse av hvordan organisasjonen velger relevante interessenter	Årsrapport side 9 - 12
102-43	Tilnærming til interessentsamarbeid, inkludert hvor ofte interessentene involveres fordelt på type og interessentgruppe.	Årsrapport side 9 - 12
102-44	Viktige temaer og spørsmål som er blitt tatt opp gjennom dialog med interessenter og selskapets respons.	Årsrapport side 9 - 12
Praksis for rapportering		
102-45	Oversikt over alle enhetene som omfattes av organisasjonens årsregnskap eller tilsvarende dokumenter	Årsrapport side 104 - 107
102-46	Beskrivelse av prosess for å definere rapportens innhold og avgrensninger samt implementering av rapporteringsprinsippene	Årsrapport side 9 - 10
102-47	Oversikt over alle tema som er identifisert som vesentlige	Årsrapport side 9 - 10
102-48	Endring av historiske data fra tidligere rapporter	Ingen
102-49	Vesentlige endringer fra forrige rapport med hensyn til innholdets omfang, avgrensning av rapporten eller målemetoder	Ingen
102-50	Rapporteringsperiode	2017
102-51	Dato for utgivelse av forrige rapport	Mars 2017
102-52	Rapporteringsfrekvens	Årlig
102-53	Kontaktperson for spørsmål vedrørende rapporten eller innholdet	Ingvild.bjorklund.wangen@sb1ostlandet.no
102-54	Rapporteringsnivå	GRI standard nivå «Core»
102-55	GRI-indeks	Årsrapport side 113
102-56	Gjeldende praksis for ekstern verifikasjon av rapporteringen	Rapporten er ikke eksternt verifisert

SPESIFIKK INFORMASJON				
GRI-indikator	Beskrivelse	SpareBank 1 Østlandets rapportering	Delvis rapportering	Kryssreferanse til FN Global Compacts prinsipper
ØKONOMI				
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige tema	Årsrapport side 8, 46		
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige tema	Årsrapport side 8, 20, 46		
103-3	Evaluering av styringssystemet	Årsrapport side 8, 20, 46		
Økonomiske resultater				
201-1	Direkte økonomisk verdi generert og distribuert	Årsrapport side 4, 46		
201-2	Finansielle konsekvenser og andre risikoer og muligheter som følge av klimaendringer	Årsrapport side 13	Rapporterer på risiko og muligheter som drivere for nytenkning og produkttilpasning, men ikke metode og finansielle beregninger.	
Indirekte økonomisk påvirkning				
203-1	Investeringer i infrastruktur og andre tjenester	Årsrapport side 10, 13, 15	Rapporterer tiltak og initiativ i lokalsamfunnet	
SAMFUNN				
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Årsrapport side 9 og 10, og 14		
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Årsrapport side 9 og 10, og 14		
103-3	Evaluering av styringssystemet	Årsrapport side 9 og 10, og 14		
Anti-korrupsjon				
205-2	Kommunikasjon og opplæring om policer og prosedyrer knyttet til anti-korrupsjon	Årsrapport side 14	Rapporterer på hvor mange interne som har fått opplæring, men ikke utover det.	Prinsipp 10: Bedrifter skal bekjempe enhver form for korrupsjon, herunder utpressing og bestikkelser.
205-3	Bekreftede tilfeller av korrupsjon og korrigerende tiltak	Ingen		Prinsipp 10: Bedrifter skal bekjempe enhver form for korrupsjon, herunder utpressing og bestikkelser.

GRI-indikator	Beskrivelse	SpareBank 1 Østlandets rapportering	Delvis rapportering	Kryssreferanse til FN Global Compacts prinsipper
MILJØ				
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Årsrapport side 17		
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Årsrapport side 17 - 18		
103-3	Evaluering av styringssystemet	Årsrapport side 17		
ANSATTE				
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Årsrapport side 9 og 10, og 16		
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Årsrapport side 9 og 10, og 16		
103-3	Evaluering av styringssystemet	Årsrapport side 9 og 10, og 16		
Opplæring				
404-1	Gjennomsnittlig antall timer med opplæring per år per ansatt	Årsrapport side 17	Opplæring er ikke brutt ned på timer per ansatt.	
404-2	Programmer for videreutdanning og overgangen til pensjonistlivelsen.	Årsrapport side 17		
404-3	Prosentandel av ansatte som har regelmessige medarbeidersamtaler	100 prosent		
Mangfold og likestilling				
405-1	Sammensetning av styrende organer og ledelsen	Årsrapport side 17, 36	Kjønns sammensetning rapportert for ledere. Ikke brutt ned for andre stillings- eller alders-kategorier.	Prinsipp 6: Bedrifter skal sikre at diskriminering i arbeidslivet avskaffes.
405-2	Lønnsforskjeller mellom menn og kvinner	Årsrapport side 17	Lønns-forholdet mellom menn og kvinner er ikke brutt ned per stillings-kategori og arbeidssted.	Prinsipp 6: Bedrifter skal sikre at diskriminering i arbeidslivet avskaffes.

GRI-indikator	Beskrivelse	SpareBank 1 Østlandets rapportering	Delvis rapportering	Kryssreferanse til FN Global Compacts prinsipper
Ikke-diskriminering				
406-1	Antall tilfeller av diskriminering og korrigerende tiltak som er iverksatt	Ingen		<p>Prinsipp 1: Bedrifter skal støtte og respektere vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og</p> <p>Prinsipp 2: påse at de ikke medvirker til brudd på menneskerettighetene.</p> <p>Prinsipp 6: Bedrifter skal sikre at diskriminering i arbeidslivet avskaffes.</p>
MARKEDSFØRING OG PERSONVERN				
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Årsrapport side 9 og 10, og 14 -15		
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Årsrapport side 9 og 10, og 14 -15		
103-3	Evaluering av styringssystemet	Årsrapport side 9 og 10, og 14 -15		
Markedsføring og produktmerking				
417-2	Tilfeller av manglende overholdelse av krav knyttet til informasjon og merking av produkter og tjenester	Årsrapport side 15		
417-3	Tilfeller av manglende overholdelse av krav knyttet til kommunikasjon og markedsføring	Årsrapport side 15		
Personvern				
418-1	Dokumenterte klager angående brudd på kundenes personvern og tap av kundedata	Årsrapport side 15		

PRODUKTANSVAR OG AKTIVT EIERSKAP

103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Årsrapport side 9-10 og 13		
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Årsrapport side 8 og 13		
103-3	Evaluering av styringssystemet	Årsrapport side 8 og 13		
GRI-indikator	Beskrivelse	SpareBank 1 Østlandets rapportering	Delvis rapportering	Kryssreferanse til FN Global Compacts prinsipper
Produktansvar				
FS-7	Rapportere pengeverdien av produkter og tjenester utviklet for å levere en sosial fordel	Årsrapport side 13	For 2017 har banken fokusert på å bygge opp styrende dokumenter og kompetanse. Tall-rapportering er planlagt i løpet av 2018.	
FS-8	Rapportere pengeverdien av produkter og tjenester utviklet for å levere en miljømessig fordel	Årsrapport side 13	For 2017 har banken fokusert på å bygge opp styrende dokumenter og kompetanse. Tall-rapportering er planlagt i løpet av 2018.	Prinsipp 8: Bedrifter skal ta initiativ til fremme av økt miljøansvar, og Prinsipp 9: Oppmuntre til utvikling og spredning av miljøvennlig teknologi.
Aktivt eierskap				
FS-10	Andel og antall selskaper i porteføljen som det rapporterende selskapet har samhandlet med om miljømessige eller sosiale forhold.	Årsrapport side 13	For 2017 har banken fokusert på å bygge opp styrende dokumenter og kompetanse. Tall-rapportering er planlagt i løpet av 2018.	Prinsipp 8: Bedrifter skal ta initiativ til fremme av økt miljøansvar.