



Aktsomhetserklæring 2026

SpareBank 1 ForretningsPartner Østlandet AS

Forberedt: Februar 2026

Signert av: Anders Hjelle, CEO SpareBank 1 ForretningsPartner AS og Hans Olav Wedvik, styrets leder

Innholdsfortegnelse

Prosess for aktsomhetsvurderinger	3
Selskapsinformasjon	3
Fusjon med Siffer Økonomi AS	4
Tjenestetilbud	4
Konserntilhørighet, bærekraft og ansvarlig virksomhetsstyring	4
Overblikk over leverandørkjeden	5
Innkjøpsmodell og leverandørkjede	5
Prinsipper og retningslinjer for ansvarlig næringsliv	5
Oppfølging, dokumentasjon og revisjon	6
Mål og fremdrift for aktsomhetsvurderingen	6
Identifiser og vurder faktiske og mulige negative konsekvenser forbundet med virksomhetenes operasjoner, produkter og tjenester	7
Kartlegging for å identifisere risiko og prioritere leverandører og forretningspartnere ..	7
Identifiser og vurder faktiske og mulige negative konsekvenser for ansvarlig forretningspraksis	8
Risikovurdering basert på leverandørenes geografiske beliggenhet	8
Risikovurdering basert på bransje	9
Samlet vurdering av risiko	11
Stanse, forebygge og redusere negative konsekvenser	11
Internt	11
Etiske retningslinjer og arbeidsforhold	11
Eksternt	12
Følge opp implementering og resultater	12
Kommunikasjon og håndtering av eventuelle negative konsekvenser	12
Signatur styret	13

Prosess for aktsomhetsvurderinger

Ifølge OECDs aktsomhetsveileder for ansvarlig næringsliv består aktsomhetsprosessen av seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan identifisere, forebygge, begrense og redegjøre for faktiske og mulige negative konsekvenser av sin virksomhet, samt tilpasse forretningsmodellen i en mer ansvarlig og bærekraftig retning.

Aktsomhetsprosessen skal tilpasses virksomhetens risikoer og kontekst, herunder størrelse, organisering, markeder, drift og grad av innflytelse. Gjennom gjennomføring av aktsomhetsvurderinger får virksomheten oversikt over hvordan egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser kan påvirke menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, samfunn og miljø, både negativt og positivt.

Prosessen anerkjenner samtidig virksomhetens mulige positive bidrag til økonomisk, sosial og miljømessig utvikling, og legger til rette for åpenhet og transparens rundt utfordringer og risikoområder. Parallelt arbeider virksomheten systematisk for å identifisere, forebygge og redusere negative konsekvenser i samarbeid med relevante interessenter.



Overblikk over selskapet og nøkkelinformasjon

Selskapsinformasjon

SpareBank 1 ForretningsPartner Østlandet AS er en del av SpareBank 1-alliansen og er heleid av SpareBank 1 Østlandet. Selskapet har hovedkontor på Hamar og er representert gjennom 11 lokasjoner på Østlandet:

- Hamar
- Tynset
- Lillehammer
- Moelv
- Elverum
- Kongsvinger
- Gjøvik
- Halden
- Lillestrøm
- Oslo
- Fredrikstad



Fusjon med Siffer Økonomi AS

Styret vedtok i 2025 en fusjon mellom SpareBank 1 Østlandet ForretningsPartner AS og datterselskapet Siffer Økonomi AS. Fusjonen forventes gjennomført i løpet av første kvartal 2026, med regnskaps- og skattemessig virkning fra 1. januar 2026. Formålet med fusjonen er å styrke selskapenes samlede markedsposisjon, effektivisere driften gjennom uttak av kostnadssynergier, samt legge til rette for videre vekst og utvikling.

Fusjonen gjennomføres som en forenklet mor–datter-fusjon uten vederlag, hvor SpareBank 1 Østlandet ForretningsPartner AS er overtakende selskap. Som følge av fusjonen har antall ansatte økt fra 120 ved årsskiftet 2025 til 155 ved årsskiftet 2026.

Tjenestetilbud

SpareBank 1 ForretningsPartner Østlandet AS tilbyr et bredt spekter av tjenester til bedriftsmarkedet, blant annet:

- **Regnskapstjenester:** regnskapsføring, årsregnskap og bistand knyttet til regnskapssystemer
- **Lønn og HR:** lønnshåndtering og HR-tjenester som støtter virksomhetens ansatte
- **Rådgivning:** økonomisk rådgivning, bærekraftsrådgivning og bistand innen selskapsrett
- **Digitalisering:** utvikling av automatiserte løsninger for økonomiske og administrative prosesser
- **Management for hire:** midlertidig ledelsesstøtte i kritiske perioder

Mer informasjon om våre tjenester finnes på: [SpareBank 1 ForretningsPartner Østlandet - våre tjenester](#).

Konserntilhørighet, bærekraft og ansvarlig virksomhetsstyring

Som en del av SpareBank 1 Østlandet-konsernet følger og støtter vi konsernets retningslinjer, policyer, tiltak og mål. SpareBank 1 Østlandet har gjennom sin snart 180-årige historie hatt et sterkt samfunnsengasjement, og konsernet er opptatt av hvordan virksomheten påvirker mennesker, miljø og samfunnet rundt oss. Bærekraftig omstilling er en integrert del av konsernets overordnede strategi, og vi skal bidra til å sikre kundene trygge produkter og tjenester.

Styret i ForretningsPartner vedtok i desember 2025 en ny policy for selskapets arbeid med bærekraftig omstilling. Gjennom policyen forplikter vi oss til kontinuerlig bærekraftsarbeid for å bidra til å nå de langsiktige målene fastsatt av konsernledelsen.

Selskapet har i tillegg forpliktet seg til fire av FNs bærekraftsmål med målsetning frem mot 2030. Dette omfatter likestilling (mål 5), anstendig arbeid og økonomisk vekst (mål 8), innovasjon og infrastruktur (mål 9) samt tiltak for å bekjempe klimaendringer (mål 13). Forpliktelsen kommer til uttrykk gjennom selskapets praksis, blant annet ved søkelys på like rettigheter og muligheter for ansatte, trygge og utviklende arbeidsplasser, effektiv og innovativ tjenesteleveranse, samt systematisk arbeid for å redusere virksomhetens miljøavtrykk.

Alle selskapets lokasjoner ble Miljøfyrtårn-sertifisert i løpet av 2025. For å understøtte bærekraftsarbeidet legger selskapet også vekt på samarbeid og partnerskap i tråd med mål 17. Dette skjer gjennom deltakelse i relevante fagfora og samarbeid med eksterne aktører, samt ved å bistå kunder med rapportering og økt transparens knyttet til bærekraft og Åpenhetsloven. Bærekraftsarbeidet er forankret i organisasjonen og videreutvikles løpende i tråd med regulatoriske krav og forventninger fra samfunnet.

Årsberetningen for 2026 viser til konsernets rapportering for samme år, ettersom rapporten er utarbeidet i tråd med styrets beretning og er særskilt behandlet og godkjent av styret. Styret, ved styreleder og daglig leder i ForretningsPartner, er ansvarlig for oppfyllelse av kravene i Åpenhetsloven.

Som regnskapsselskap med statsautoriserte regnskapsførere er vi underlagt strenge lover og forskrifter. Vi etterlever gjeldende regelverk og står under Finanstilsynets tilsyn, som regulerer og overvåker regnskapsføringsvirksomheter. Alle ansatte følger konsernets etiske retningslinjer, policy for anti-korrupsjon og retningslinjer for å identifisere og motvirke interessekonflikter. Ansatte innen regnskap og lønn er i tillegg forpliktet til å følge Regnskap Norges etiske retningslinjer.

Overblikk over leverandørkjeden

Innkjøpsmodell og leverandørkjede

SpareBank 1 ForretningsPartner Østlandet har gjennom sitt morselskap, SpareBank 1 Østlandet, etablert en tjenesteavtale som regulerer krav til leverandører og forretningspartnere. I vedlegg 5 til avtalen kommer frem «Krav til leverandør om bærekraft og forretningsetiske forhold».

Formålet med avtalen er å sikre at selskapet har et bevisst og systematisk forhold til bærekraftsrisiko i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere etterlever prinsippene for en ansvarlig og bærekraftig leverandørkjede, slik dette er beskrevet i avtaledokumentasjonen.

Prinsipper og retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Gjennom tjenesteavtaler og innkjøpsprosesser skal SpareBank 1 ForretningsPartner bidra til at leverandører og forretningspartnere utøver sin virksomhet i tråd med prinsipper for ansvarlig næringsliv og støtter en bærekraftig omstilling.

Ansvarlig næringsliv innebærer en systematisk innsats for å identifisere, forebygge og håndtere risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, samfunn og miljø.

Dette følges opp gjennom selskapets innkjøpsavtaler, hvor bærekraft er regulert i et eget vedlegg. Her stilles grunnleggende krav knyttet til miljømessige forhold, sosiale forhold og etisk forretningspraksis. Leverandører forventes også å videreformidle disse kravene til sine underleverandører og bidra til etterlevelse i hele leverandørkjeden.

Kravene bygger på sentrale internasjonale konvensjoner, herunder FN-konvensjoner, ILOs kjernekonvensjoner og nasjonal arbeidslovgivning på produksjonsstedet. Der nasjonale lover og reguleringer dekker samme tema som retningslinjene, skal de strengeste kravene gjelde. Leverandører og forretningspartnere forventes derfor å kjenne til og etterleve:

- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP)
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper
- ILOs åtte kjernekonvensjoner, inkludert krav knyttet til:
 - organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger
 - forbud mot barnearbeid
 - forbud mot tvangsarbeid og slavearbeid
 - forbud mot diskriminering
 - vern mot brutal eller nedverdiggende behandling

Videre forventes det at leverandører og forretningspartnere som omfattes av åpenhetsloven, gjennomfører aktsomhetsvurderinger i samsvar med lovens § 4.

Retningslinjene regulerer forventninger til leverandørers atferd innenfor områder som menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø, antikorrupsjon, forbrukerinteresser, samt åpenhet og ansvarlighet.

Oppfølging, dokumentasjon og revisjon

Ved forespørsel fra SpareBank 1 ForretningsPartner skal leverandører og forretningspartnere kunne dokumentere hvordan kravene i selskapets retningslinjer for bærekraft og øvrige avtaledokumenter etterleves, både i egen virksomhet og hos eventuelle underleverandører.

Selskapet kan be om dokumentasjon på hvordan bærekraftstrisiko identifiseres og håndteres, for eksempel gjennom: klimaregnskap, redegjørelser for aktsomhetsvurderinger eller internkontrollsystemer og styringsrutiner.

ForretningsPartner forventer åpenhet og samarbeid knyttet til informasjonsutveksling om klima, miljømessige forhold, sosiale forhold og etisk forretningsvirksomhet. Oppfølging kan gjennomføres gjennom dialogmøter, leverandørkartlegging og ved behov inspeksjoner av arbeidsforhold på produksjonssteder.

Dersom vi ønsker å kartlegge eller inspisere underleverandører, plikter leverandøren å tilrettelegge for dette, samt oppgi nødvendige navn og kontaktopplysninger.

Mål og fremdrift for aktsomhetsvurderingen

I 2025 ble det fastsatt ambisiøse mål for selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger. Målene omfatter blant annet utarbeidelse og implementering av en Supplier Code of Conduct, samt en videreutvikling av omfanget av leverandører som inngår i vurderingen.

I 2026 gjennomførte SpareBank 1 ForretningsPartner en fusjon med Siffer AS. Som følge av dette har selskapet prioritert å inkludere Siffer AS' mest sentrale leverandører i årets aktsomhetsvurdering, basert på samme risikobaserte prinsipper som tidligere.

Samtidig er leverandørgrunnlaget for årets vurdering oppdatert, slik at aktsomhetsvurderingen omfatter leverandører som var aktive for både ForretningsPartner og Siffer AS i løpet av 2025. Dette innebærer at enkelte leverandører som inngikk i fjorårets vurdering ikke er inkludert i år, dersom det ikke har vært innkjøp fra disse i perioden.

For 2026 er målsetningen at selskapets største leverandører, målt etter innkjøpsvolum, skal signere Supplier Code of Conduct, eller kunne dokumentere at de har etablert en tilsvarende forpliktende etisk standard. Dette vurderes som et viktig tiltak for å bidra til anstendige arbeidsforhold og ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden.

Per 2026 har ForretningsPartner totalt 273 aktive leverandører, inkludert leverandører tilknyttet Siffer AS.

År	Mål	Status
2026	Selskapets største leverandører, målt etter innkjøpsvolum, skal signere Supplier Code of Conduct (eller ha en tilsvarende etisk standard).	Alle leverandører med et årlig innkjøpsvolum over NOK 500.000 skal signere Supplier Code of Conduct, eller kunne dokumentere at de har etablert en tilsvarende forpliktende Code of Conduct.
2026	Gjennomføre en risikobasert aktsomhetsvurdering av leverandørkjeden og iverksette tiltak for tettere oppfølging av prioriterte leverandører.	Alle aktive leverandører fra 2025 er inkludert i vurderingen, også leverandører tilknyttet Siffer AS.
2027	Iverksette tiltak for å redusere antall leverandører i leverandørkjeden for å styrke oversikt, kontroll og redusere risiko.	Per 1. kvartal 2026 har selskapet 273 aktive leverandører. Leverandørporteføljen vil gjennomgå og revideres som del av videre oppfølging.

Identifiser og vurder faktiske og mulige negative konsekvenser forbundet med virksomhetenes operasjoner, produkter og tjenester

Kartlegging for å identifisere risiko og prioritere leverandører og forretningspartnere

Kartleggingsprosessen for å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser i leverandørkjeden er basert på OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Selskapet vurderer risiko knyttet til brudd på grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, helse, miljø og sikkerhet (HMS), samt forhold knyttet til levelønn.

Risikovurderingen tar utgangspunkt i leverandørenes geografiske og bransje tilhørighet. Landene leverandørene opererer i vurderes blant annet ut fra medlemskap i OECD. OECD-land har forpliktet seg til å følge felles retningslinjer for ansvarlig næringsliv, og produkter og tjenester med opprinnelse i disse landene vurderes derfor generelt å ha lavere sannsynlighet for risiko knyttet til brudd på anstendige arbeidsforhold.

Samtidig viser Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) sin høyrisikoliste at enkelte produktkategorier, herunder IKT-produkter som datamaskiner og skjermer, kan innebære særlig risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Risikoen er blant annet knyttet til bruk av konfliktmineraler og komplekse, globale leverandørkjeder med begrenset sporbarhet.

Som del av selskapets aktsomhetsvurdering vil innkjøp av slike produkter derfor inngå i den videre risikobaserte prioriteringen av leverandører og tiltak.

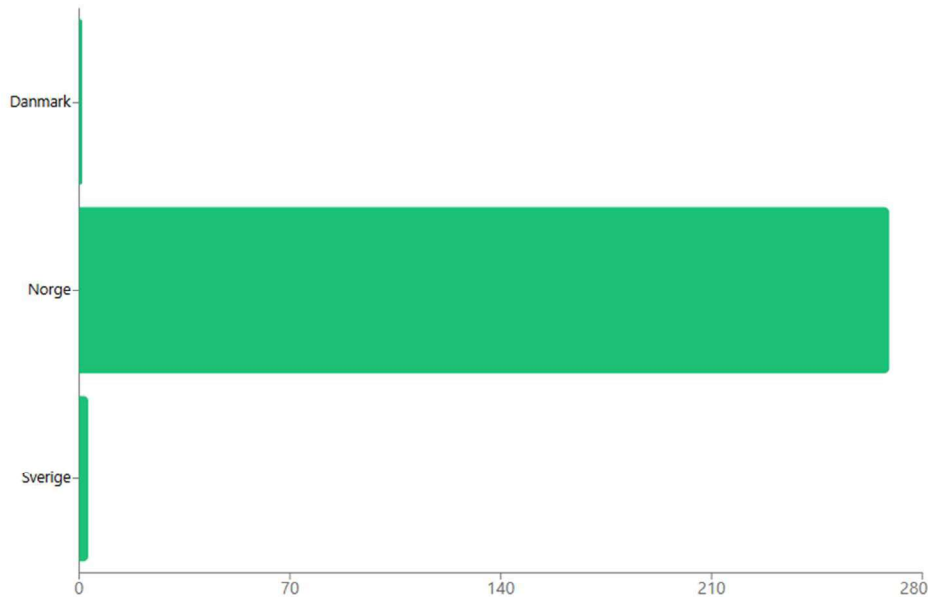
Identifiser og vurder faktiske og mulige negative konsekvenser for ansvarlig forretningspraksis

I årets risikokartlegging har selskapet gjennomført en oppdatert vurdering av leverandørkjeden som grunnlag for arbeidet i 2026. Vurderingen bygger på leverandører som var aktive i løpet av 2025, ettersom dette gir det mest relevante utgangspunktet for å prioritere tiltak og oppfølging i inneværende rapporteringsår. Som følge av fusjonen med Siffer AS i 2026 er også selskapets mest betydningsfulle leverandører fra Siffer inkludert i vurderingen.

Nedenfor presenteres hovedfunnene fra risikovurderingen. Leverandørene er tildelt en risikoscore fra 1 til 5, der 1 indikerer lav iboende risiko og 5 indikerer høy iboende risiko. Denne tallscoren er deretter kategorisert inn i nivåene lav, moderat eller høy risiko.

Risikovurdering basert på leverandørenes geografiske beliggenhet

ForretningsPartner har hoveddelen av sine leverandører lokalisert i Norge. Per januar 2026 består leverandørporteføljen av 269 norske leverandører, tre svenske og én dansk leverandør. Leverandørkjeden er dermed i all hovedsak forankret i Norden.



Graf over geografisk beliggenhet

Leverandører med virksomhet i OECD-land vurderes generelt å ha lavere geografisk risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

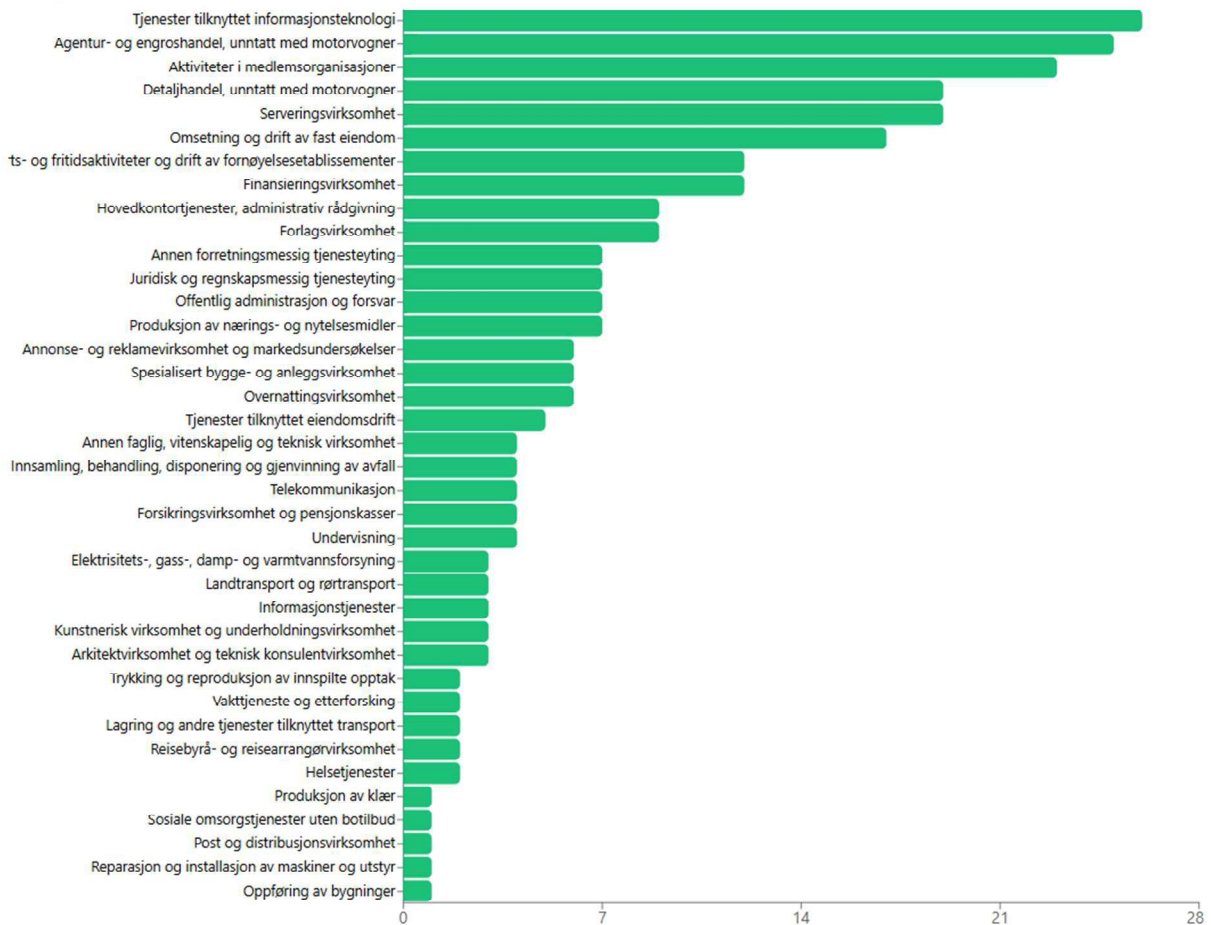
De nordiske landene anses å ha særlig lav risiko, blant annet som følge av et sterkt rettslig rammeverk, godt regulerte arbeidsforhold og høy grad av etterlevelse av lover og forskrifter knyttet til arbeidsliv, menneskerettigheter og helse, miljø og sikkerhet (HMS).

Selv om leverandører lokalisert i disse landene samlet sett vurderes å ha lav geografisk risiko, er det fortsatt behov for løpende overvåking og evaluering av leverandørkjeden. Dette er nødvendig for å sikre etterlevelse over tid og for å kunne fange opp eventuelle endringer i risikobildet.

Risikovurdering basert på bransje

Av de 273 selskapene som ble inkludert i årets risikovurdering, ble det identifisert 38 ulike bransjer som selskapene opererer i. Hovedvekten av selskapene tilhører "*Tjenester tilknyttet informasjonsteknologi*".

Bransje



Graf med oversikt over bransje

Leverandørporteføljen er i hovedsak konsentrert innen tjenesteytende virksomhet og handelsrelaterte leveranser. For disse bransjene er typiske risikoforhold primært knyttet til arbeidsforhold, herunder arbeidstid, bruk av midlertidig eller innleid arbeidskraft, samt etterlevelse av grunnleggende arbeidstakerrettigheter hos eventuelle underleverandører.

I enkelte tilfeller kan risikobildet forsterkes ved bruk av internasjonale leveranser eller komplekse kontraktsstrukturer, særlig dersom deler av leveransen utføres utenfor Norge.

For leverandører i handels- og distribusjonsledd kan det i tillegg foreligge risiko knyttet til forhold tidligere i verdikjeden, spesielt ved import av varer. Dette gjelder særlig risiko for mangelfulle arbeidsforhold i produksjonsleddet i land med svakere regulering og tilsyn.

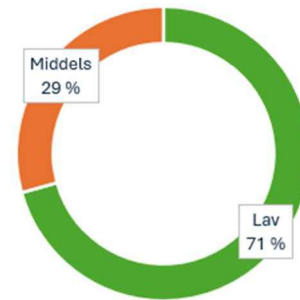
I tråd med DFØs veiledning vurderes den samlede iboende risikoen i disse bransjene som lav til moderat, men det understrekes samtidig behovet for systematisk leverandøroppfølging og tydelige forventninger til etterlevelse av kravene i Åpenhetsloven.

Samlet vurdering av risiko

Basert på årets risikovurdering er 72 prosent av leverandørene kategorisert som lav risiko, og 29 prosent av leverandørene som middels risiko.

I tillegg er alle våre største leverandører over NOK 500.000 i innkjøpsvolum faller under risikokategorien «lav».

Totalt sett vurderes derfor den samlede risikoen i leverandørporteføljen som **lav**. Selv om enkelte produkt- og tjenestekategorier isolert sett kan innebære forhøyet iverboende risiko, er det ikke identifisert leverandører der samlet risiko vurderes som høy basert på selskapets vurderingskriterier.



ForretningsPartner vil videreføre arbeidet med tydelige krav og forventninger til leverandørene, samt løpende oppfølging for å minimere risiko og sikre ansvarlige forhold i leverandørkjeden.

Stanse, forebygge og redusere negative konsekvenser

Interne tiltak

Etiske retningslinjer og arbeidsforhold

ForretningsPartner arbeider systematisk for å forebygge og redusere risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet. Selskapets etiske retningslinjer er tilgjengelige for alle ansatte gjennom personalhåndboken og på selskapets nettsider. Arbeidet med likestilling og forebygging av diskriminering omtales også i selskapets likestillingsredegjørelse.

Som del av den interne kartleggingen benytter selskapet medarbeiderverktøyet Winningtemp, som gjør det mulig å identifisere forbedringsområder og iverksette målrettede tiltak i samarbeid med ansatte. Dette gjennomføres gjennom anonyme, ukentlige spørsmålsundersøkelser som gir en løpende temperaturmåling av trivsel, arbeidsmiljø, likestilling og forekomst av trakassering.

HMS, avvikshåndtering og vernearbeid

Ledelsen samarbeider tett med verneombud og arbeidsmiljøutvalg (AMU) for å sikre et trygt og inkluderende arbeidsmiljø. Det planlegges normalt fire AMU-møter, fire vernerunder og en årlig HMS-gjennomgang. Ved behov avholdes det flere møter gjennom året.

Som følge av fusjonen med Siffer AS, organisatoriske endringer og etablering av nytt AMU og nye verneombud, har gjennomføringen av vernerunder vært midlertidig utsatt. Vernerunden ble gjennomført i januar 2026, og rapporten ferdigstilles i forbindelse med selskapets første AMU-møte. Videre oppfølging og tiltaksplan vil behandles og forankres i AMU.

Per i dag har ForretningsPartner ikke et etablert avvikssystem for HMS, og det er derfor heller ikke registrert negative innrapporterte saker knyttet til arbeidsmiljø eller HMS. Et HMS-

avvikssystem er satt opp som et prioritert tiltak for 2026, og vil bygges opp i Pure Service. Det vil samtidig utvikles en HMS-håndbok som gjøres tilgjengelig for alle ansatte via Innsikt.

I Halden har selskapet vært gjennom en bygge- og flytteprosess fra tidlig sommer til november 2025, og alle ansatte var på plass i nye lokaler i desember. I forbindelse med flytteprosessen er det innrapportert enkelte avvik knyttet til mangler i kontorløsningene, blant annet frontpaneler på pulter, elektriske installasjoner og behov for midlertidige skjøteledninger, samt manglende gardiner i møterom og stillerom. Disse forholdene er under utbedring.

Siffer AS har tidligere hatt et avvikssystem, men det er ikke registrert innrapporterte avvik siden 2024.

Eksterne tiltak

For å sikre og styrke kravene til anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter stiller vi krav om Supplier Code of Conduct eller tilsvarende Code of Conduct til våre største leverandører (> NOK 500.000).

I første omgang vurderes om leverandørene har en egen Code of Conduct som dekker relevante krav knyttet til arbeidsforhold og menneskerettigheter. Dersom leverandøren ikke har en slik, eller dersom eksisterende retningslinjer vurderes som utilstrekkelige, vil leverandøren bli bedt om å signere virksomhetens Supplier Code of Conduct.

Denne vil omfatte sentrale krav knyttet til blant annet arbeidsforhold, forbud mot barne- og tvangsarbeid og respekt for grunnleggende menneskerettigheter. Kravene rettes i første omgang mot de største leverandørene, med en ambisjon om å utvide omfanget gradvis gjennom årlige vurderinger.

Følge opp implementering og resultater

Avvik som kan oppstå i samarbeidet mellom selskapet og leverandører knytter seg ofte til etterlevelse av krav innen arbeidsforhold, arbeidsmiljø og ansvarlig leverandørstyring. Dette kan blant annet omfatte manglende dokumentasjon på interne rutiner for helse, miljø og sikkerhet (HMS), samt utilstrekkelig oppfølging av krav til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørens egen verdikjede.

ForretningsPartner følger opp slike forhold gjennom dialog og direkte kommunikasjon med leverandørene, med mål om å klargjøre forventninger, avdekke eventuelle avvik og bidra til forbedring. Selskapet gjennomfører aktsomhetsvurderinger årlig, hvor det også legges vekt på å evaluere effekten av iverksatte tiltak og oppfølging over tid.

Kommunikasjon og håndtering av eventuelle negative konsekvenser

ForretningsPartner oppdaterer og publiserer årlig sin redegjørelse for ansvarlig forretningspraksis på selskapets nettsider, i tråd med kravene i Åpenhetsloven. Selskapet

legger vekt på åpen og transparent kommunikasjon, og benytter OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger som rammeverk for ekstern rapportering og dialog med interessenter.

For å sikre tilgjengelighet og god oppfølging av eksterne henvendelser brukes e-postadressen (km@sb1fp.no) for spørsmål knyttet til Åpenhetsloven. Henvendelser behandles av avdelingen *Rådgivning Bærekraft*.

Dersom selskapet avdekker faktiske negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller leverandørkjede, vil dette følges opp i tråd med OECDs forventninger til gjenoppretting (remediation). ForretningsPartner vil da bidra til å stanse, forebygge eller redusere skade, samt samarbeide om å identifisere hensiktsmessige tiltak for å gjenopprette forholdene der dette er nødvendig.

Signatur styret

Har du spørsmål knyttet til vårt arbeid for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som du ikke finner svar på i dokumentene over, kan du ta kontakt med oss via e-post og merke med «Åpenhetsloven». Henvendelsen din vil ble besvart i henhold til gjeldende frister, senest innen tre uker.

Hamar, 19.02.2026

Styret i SpareBank 1 ForretningsPartner Østlandet AS

Anders Hjelle

Hans Olav Wedvik

Daglig leder (el.sign)

Styrets leder (el.sign)