



## Rapport om godtgjørelse til ledende personer 2024

## Innhold

|                                                    |    |
|----------------------------------------------------|----|
| Bakgrunn                                           | 3  |
| Formål                                             | 3  |
| Overordnet utvikling i godtgjørelse                | 3  |
| Overordnet selskapsutvikling i 2024 (morbank)      | 3  |
| Styret                                             | 4  |
| Ledelsen                                           | 4  |
| Honorar til styret                                 | 4  |
| Godtgjørelsesprinsipper                            | 4  |
| Godtgjørelsessammensetning                         | 5  |
| Styre- og komitéhonorar                            | 5  |
| Variabel godtgjørelse                              | 5  |
| Honorar til styret 2024                            | 5  |
| Total godtgjørelse til ledende ansatte i konsernet | 7  |
| Godtgjørelsesprinsipper                            | 7  |
| Godtgjørelsessammensetning                         | 7  |
| Fastlønn                                           | 8  |
| Variabel godtgjørelse                              | 8  |
| Pensjon                                            | 8  |
| Naturalytelser                                     | 9  |
| Særskilt godtgjørelse                              | 9  |
| Reduksjon av utbetaling                            | 9  |
| Godtgjørelse og selskapsresultater – 2020 – 2024   | 10 |
| Styreerklæring                                     | 12 |
| Revisorerklæring                                   | 13 |

## Bakgrunn

Etter «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer» skal styret i Sparebank 1 Ringerike Hadeland hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over godtgjørelse som ledende personer har mottatt eller har til gode i løpet av det foregående regnskapsåret. Rapporten gjelder ledende personer som omfattes av de etablerte retningslinjene for lønn for ledende personer. Rapporten oppfyller de krav som fremgår av forskriften.

I representantskapsmøtet 20.mars 2024 gav styret en orientering om styrets erklæring av lønn til ledende personer for 2023 og retningslinjer for godtgjøringsordninger. Representantskapet tok rapporten for 2023 til orientering og godkjente retningslinjene for godtgjøringsordning for ledende personer som forelagt, med enstemmig vedtak. Rapport om godtgjørelse til ledende personer 2024 er utarbeidet med utgangspunkt i representantskapets avstemming.

## Formål

Formålet med rapporten er å sikre åpenhet om SpareBank 1 Ringerike Hadelands lønnspolitikk og den faktiske godtgjørelsen til bankens ledende personer. I tillegg skal rapporten bekrefte etterlevelse av retningslinjen for godtgjørelsesordninger til ledende personer, samt medvirke til at godtgjørelsesordningen er i samsvar med bankens resultater og mål.

Bankens godtgjørelsespolitikk skal til enhver tid støtte opp om bankens overordnede mål og strategier, samt gjeldende personalpolitikk og bankens lønnspolicy. Godtgjørelsespolitikken skal videre bidra til bankens langsiktige interesser og økonomiske bæreevne ved å være forankret i bankens risikotoleranse, og dermed fremme god styring og kontroll med bankens risiko. Bankens lønnsomhet og inntjening samt samfunnsøkonomiske hensyn må være retningsgivende. Videre skal lønnspolitikken være i tråd med prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse.

## Overordnet utvikling i godtgjørelse

Overordnet selskapsutvikling i 2024 (morbank)

SpareBank 1 Ringerike Hadeland har i 2024 hatt tilvekst av nye kunder, inntektsvekst og god lønnsomhet. Banken er i dag solid, og har gode fremtidsutsikter. Sparebank 1 Ringerike Hadeland fikk et resultat etter skatt på 621 millioner kroner for året. Egenkapitalavkastningen ble på 13,2 prosent.

Banken hadde kundetilgang både i personmarkedet og bedriftsmarkedet. Utlånene inklusive utlån overført til kredittforetak økte med 3,1 prosent, opp fra 2,6 prosent i 2023, og innskuddene økte med 8,6 prosent.

Tap på utlån og garantier var i 2024 på 33 millioner kroner.

Figur 1. Hovedtall

| Nøkkeltall (morbank)             | 2024   | 2023   | Endring |
|----------------------------------|--------|--------|---------|
| Resultat etter skatt*            | 621    | 554    | 67      |
| Egenkapitalavkastning            | 13,2 % | 12,7 % | 0,5 %   |
| Utlånsvekst inkl. kredittforetak | 3,1 %  | 2,6 %  | 0,5 %   |
| Tapsprosent utlån                | 0,1 %  | 0,0 %  | 0,1 %   |
| Kapitaldekningsprosent           | 24,4 % | 21,0 % | 3,4 %   |
| Kostnadsprosent                  | 28,8 % | 31,3 % | -2,5 %  |

\* Mill. kroner

\*\* Endring i mill.kroner / prosentpoeng

## Styret

På møtet i representantskapet 20. mars 2024 ble 2 av bankens styremedlemmer gjenvalgt, et medlem ble nyvalgt og antall styremedlemmer ble opprettholdt på syv. Sammensetningen i styret består av fem aksjonærvalgte og to ansattvalgte medlemmer.

Sparebank 1 Ringerike Hadeland har praktisert en årlig justering av honorarsatser i tråd med den generelle lønnsutviklingen for ansatte i banken. På det grunnlaget ble styrehonoraret for perioden økt med 5,2 prosent, jevnfør tabell 2. Samlet styregodtgjørelse har økt fra 1,58 millioner kroner i 2023 til 1,68 millioner kroner i 2024. Godtgjørelsen til styrets leder beløp seg til 468.560 kroner, en økning fra 445 400 kroner i 2023.

## Ledelsen

Ledelsens godtgjørelse i 2024 har vært i tråd med retningslinjene for godtgjørelse som ble fastsatt av styret 14. februar 2024 og representantskapet 20. mars 2024.

Det har i 2024 vært en endring i konsernledelsen i 2024, da Thomas Rustad gikk av som Daglig leder hos Eiendomsmegler 1 Ringerike Hadeland 30.06.2024, og Krister Sørgård tiltrådte stillingen 01.06.2024.

Total godtgjørelse til ledelsen eksklusive pensjon utgjorde 11,5 millioner kroner i 2024 mot 10,7 millioner kroner i 2023, som utgjør en økning på 7,5 prosent.

Den samlede godtgjørelsen til administrerende banksjef ekskl. pensjon var 3,1 millioner kroner i 2024. I 2024 ble grunnlønnen til administrerende direktør/konsernsjef økt med 6,2 % prosent.

## Honorar til styret

### Godtgjørelsesprinsipper

Styrets godtgjørelse for 2024 ble vedtatt på møte i representantskapet den 20. mars 2024. Godtgjørelsen utbetales etterskuddsvis halvårlig, i juni og desember. Det har ikke vært avvik fra disse prinsippene i 2024.

## Godtgjørelsessammensetning

Godtgjørelsen til styret består av et fast grunnhonorar med mulig tilleggshonorar per time for ekstern møtevirksomhet. Kjøregodtgjørelse kan videre kreves av samtlige tillitsvalgte, etter enhver tid gjeldende satser.

Tabell 1. Sammensetning av styregodtgjørelse.

| Godtgjørelse          | Styret |
|-----------------------|--------|
| Styrehonorar          | Ja     |
| Komitéhonorar         | Ja     |
| Variabel godtgjørelse | Nei    |
| Pensjon               | Nei    |

### Styre- og komitéhonorar

SpareBank 1 Ringerike Hadeland har praktisert en årlig justering av honorarsatser i tråd med den generelle lønnsutviklingen for ansatte i selskapet. På det grunnlaget ble styrehonoraret for perioden økt med 5,2 %. Utvikling i honorar fremgår i tabellen under.

Tabell 2. Styregodtgjørelse

| Verv                      | Fast honorar |           |            |
|---------------------------|--------------|-----------|------------|
|                           | 2024/2025    | 2023/2024 | Økning (%) |
| <b>Styret</b>             |              |           |            |
| Leder                     | 468.560      | 445.400   | 5,2 %      |
| Nestleder                 | 165.710      | 157.520   | 5,2 %      |
| Medlem                    | 154.255      | 146.630   | 5,2 %      |
| <b>Revisjonsutvalget</b>  |              |           |            |
| Leder                     | 40.040       | 38.060    | 5,2 %      |
| Medlem                    | 28.580       | 27.170    | 5,2 %      |
| <b>Risikoutvalget</b>     |              |           |            |
| Leder                     | 40.040       | 38.060    | 5,2 %      |
| Medlem                    | 28.580       | 27.170    | 5,2 %      |
| <b>Representantskapet</b> |              |           |            |
| Leder                     | 85.685       | 81.450    | 5,2 %      |
| Medlem                    | 2.855        | 2.715     | 5,2 %      |

### Variabel godtgjørelse

Styremedlemmene har i 2024 ikke fått variabel godtgjørelse utover fastsatt honorar.

### Honorar til styret 2024

SpareBank 1 Ringerike Hadeland har praktisert en årlig justering av honorarsatser. Justeringen har vært i tråd med den generelle lønnsutviklingen for ansatte i selskapet. Justeringen for 2023 ble vedtatt av

representantskapets møte i mars 2024. Videre vil justering for 2024 bli vedtatt i representantskapsmøte i mars 2025.

Den samlede godtgjørelsen for hvert styremedlem er utarbeidet for å være i samsvar med bankens overordnede mål, langsiktige interesser og økonomisk bæreevne. I tabellen under er samlet godtgjørelse til hvert styremedlem i 2024 presentert.

Tabell 3. Godtgjørelse til styret (TNOK).

| Beløp i TNOK         |      | Fast godtgjørelse |                | Total* | Andel fast og variabel |     |
|----------------------|------|-------------------|----------------|--------|------------------------|-----|
|                      |      | Fastlønn          | Naturalytelser |        |                        |     |
| Olav Fjell           | 2024 | 492               |                | 492    | 100 %                  | 0 % |
|                      | 2023 | 461               |                | 461    | 100 %                  | 0 % |
| Wenche Ravlo         | 2024 | 234               |                | 234    | 100 %                  | 0 % |
|                      | 2023 | 219               |                | 219    | 100 %                  | 0 % |
| Hans Anton Stubberud | 2024 | 234               |                | 234    | 100 %                  | 0 % |
|                      | 2023 | 219               |                | 219    | 100 %                  | 0 % |
| Svein Oftedal***     | 2024 | 46                |                | 46     | 100 %                  | 0 % |
|                      | 2023 | 152               |                | 152    | 100 %                  | 0 % |
| Jane Kim Gravbråten  | 2024 | 234               |                | 234    | 100 %                  | 0 % |
|                      | 2023 | 219               |                | 219    | 100 %                  | 0 % |
| Liv Bente Kildal     | 2024 | 163               |                | 163    | 100 %                  | 0 % |
|                      | 2023 | 154               |                | 154    | 100 %                  | 0 % |
| Espen Gundersen      | 2024 | 162               |                | 162    | 100 %                  | 0 % |
|                      | 2023 | 155               |                | 155    | 100 %                  | 0 % |
| Terje Mjøs****       | 2024 | 116               |                | 116    | 100 %                  | 0 % |
|                      | 2023 | -                 |                | -      | -                      | -   |

\*\*\*Svein Oftedal treddet ut av sin rolle mars 2024

\*\*\*\*Terje trådte inn i rollen sin april 2024

Per 31. desember eide styremedlemmene SpareBank 1 Ringerike Hadeland egenkapitalbevis i det omfang som vist i tabellen under.

Tabell 4. Aksjeholdning styret (antall aksjer).

|                      | 2023  | Kjøp | Salg/realisasjon | 2024  |
|----------------------|-------|------|------------------|-------|
| Olav Fjell           | 3 000 |      |                  | 3 000 |
| Wenche Ravlo         | -     |      |                  | -     |
| Hans Anton Stubberud | 500   |      |                  | 500   |
| Svein Oftedal***     | -     |      |                  | -     |
| Jane Kim Gravbråten  | 1 125 |      |                  | 1 125 |
| Liv Bente Kildal*    | 946   |      |                  | 1 057 |
| Espen Gundersen*     | 1492  |      |                  | 1 714 |
| Terje Mjøs           | -     |      |                  | -     |

\* Ansattrepresentant

\*\*\*Svein Oftedal tredde ut av sin rolle mars 2024

## Total godtgjørelse til ledende ansatte i konsernet

### Godtgjørelsesprinsipper

Ledelsens godtgjørelse har fulgt retningslinjene for godtgjørelse vedtatt av representantskapet i mars 2024, og all godtgjørelse i 2024 har vært i tråd med disse. Retningslinjene for godtgjørelse er tilgjengelige i referatet fra representantmøtet fra 20. mars 2024.

### Godtgjørelsessammensetning

Godtgjørelsen til ledelsen består av fastlønn, pensjonsinnskudd og andre ytelser. Bankens godtgjørelsespolitikk skal til enhver tid støtte opp om bankens overordnede mål og strategier, samt gjeldende personalpolitikk og bankens lønnspolicy. Godtgjørelsespolitikken bidrar til bankens langsiktige interesser og økonomiske bæreevne. Den er forankret i bankens risikotoleranse, og med det fremme god styring og kontroll med bankens risiko. Bankens lønnsomhet og inntjening samt samfunnsøkonomiske hensyn er retningsgivende, og ellers skal lønnspolitikken være i tråd med prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse.

Den faste godtgjørelsen skal gjøre lederne i stand til å ta beslutninger med et langsiktig perspektiv uten unødige hensyn til kort- eller langsiktige insentiver.

Tabell 5. Sammensetning av godtgjørelse til ledelsen.

| Godtgjørelse          | Ledelsen | Kommentar                                                                            |
|-----------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Fastlønn              | Ja       | Utgjør 95%-100 % av årlig godtgjørelse (eks. pensjon)                                |
| Variabel godtgjørelse | Nei      | Banken har ikke variabel godtgjøring utover fastlønn                                 |
| Pensjon               | Ja       | Se avsnitt om pensjon for ytterligere informasjon om de ulike pensjonsordningene     |
| Naturalytelser        | Ja       | Avtalte goder som ikke er penger, slik som mobiltelefon, aviser, treningsavgift etc. |
| Etterlønnsavtale      | Nei      | Det er ingen avtaler om etterlønn                                                    |

## Fastlønn

Styret fastsetter lønnen til administrerende banksjef/konsernsjef. I vurderingene hensyntas oppnådde finansielle og ikke-finansielle resultater, aksjekursutvikling, samt lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger, i samfunnet generelt og finansnæringen spesielt.

Administrerende banksjef/konsernsjef fastsetter lønnen til øvrige ledende ansatte. I vurderingen hensyntas ansvar og myndighet, oppnådde resultater i det området den enkelte er ansvarlig for, individuelle prestasjoner samt lønnsutvikling i sammenlignbare stillinger, i samfunnet generelt og finansnæringen spesielt.

Godtgjørelse til ledende ansatte skal søke å fremme gode prestasjoner og sikre at konsernet når strategiske mål. Konsernets godtgjørelsespolitikk skal ikke skade konsernets omdømme og konsernet skal ikke være markedsledende.

## Variabel godtgjørelse

Det er ingen avtale om variabel godtgjøring utover fastsatt lønn for ledende personer. Det er heller ikke ordninger for tildeling av aksjer, tegningsrettigheter, opsjoner eller andre former for godtgjørelse som er knyttet til aksjer eller utviklingen av aksjekursen i banken eller andre selskaper i samme konsern.

## Pensjon

Ledende personer i SpareBank 1 Ringerike Hadeland er i likhet med de øvrige ansatte i banken deltakere i bankens pensjonsordning.

Banken har tre ulike ytelsesbaserte pensjonsordninger knyttet til avtaler inngått av de tre tidligere bankene Gran Sparebank, Ringerike Sparebank og Sparebanken Jevnaker Lunner. De kollektive ytelsespensjonsordningene er lukket i forbindelse med fusjon av de tre bankene i 2010. Pensjonister og ansatte født til og med 1960 har blitt værende i ytelsesordningene, mens senere årsklasser er overført bankens innskuddspensjonsordning og kompensert for forskjellen mellom ordningene. Det er ingen ledende personer som i 2024 inngår i ytelsesordningen. Alle som er ansatt etter 1. juli 2010, også ledende personer, inngår i ordning med innskuddspensjon.

Innskuddspensjonsordningen innebærer at banken innbetaler 7 % av lønn (fra første krone) inntil 7,1 G og deretter 22 % av lønn over 7,1 G.

Pensjonsordningene til ledende personer i banken er vist i tabellen under:

Tabell 6. Ledelsens pensjonsavtaletype.

| Etternavn  | Fornavn        | Pensjonsordning  |
|------------|----------------|------------------|
| Rindal     | Bjørn Rune     | Innskuddspensjon |
| Kjerstadmo | Torbjørn       | Innskuddspensjon |
| Westlie    | Marthe         | Innskuddspensjon |
| Ruud       | Jørgen         | Innskuddspensjon |
| Blaker     | Bjørn Harald   | Innskuddspensjon |
| Vik        | Ida Hagelsteen | Innskuddspensjon |
| Refsahl    | Lars Erik      | Innskuddspensjon |



## Naturalytelser

I 2024 har medlemmer av ledelsen mottatt naturalytelser i tråd med bestemmelsene i retningslinjen for godtgjørelse av ledende personer.

## Særskilt godtgjørelse

Bankens ledende personer tar del i de ordninger som til enhver tid gjelder for bankens ansatte. I 2024 innebar dette ansatte betingelser på bankens produkter samt spareordning. Fordelen av betingelser på bankens produkter, gjelder i hovedsak lån- og forsikringsprodukter.

## Reduksjon av utbetaling

Det har i 2024 ikke vært reduksjon i ledelsens godtgjørelse som følge av dårlige resultater eller feil utbetaling tidligere år.

Tabell 7. Godtgjørelse til ledelsen (TNOK).

| Beløp i TNOK        |      | Fast godtgjørelse |                | Variabel godtgjørelse* |                   | Pensjons-<br>kostnad | Total<br>godtgjørelse | Andel fast og variabel |      |
|---------------------|------|-------------------|----------------|------------------------|-------------------|----------------------|-----------------------|------------------------|------|
|                     |      | Fastlønn **       | Naturalytelser | Ett-års variabel       | Flerårig variabel |                      |                       |                        |      |
| Bjørn Rune Rindal   | 2024 | 2.806             | 305            | -                      | -                 | 203                  | 3.314                 | 94 %                   | 6 %  |
|                     | 2023 | 2.621             | 309            | -                      | -                 | 209                  | 3.139                 | 93 %                   | 7 %  |
| Torbjørn Kjerstadmo | 2024 | 1.340             | 71             | -                      | -                 | 185                  | 1.595                 | 88 %                   | 12 % |
|                     | 2023 | 1.288             | 37             | -                      | -                 | 171                  | 1.497                 | 89 %                   | 11 % |
| Marthe Westlie      | 2024 | 1.227             | 74             | -                      | -                 | 187                  | 1.489                 | 87 %                   | 13 % |
|                     | 2023 | 1.167             | 35             | -                      | -                 | 161                  | 1.363                 | 88 %                   | 12 % |
| Jørgen Ruud         | 2024 | 1.599             | 76             | -                      | -                 | 202                  | 1.876                 | 89 %                   | 11 % |
|                     | 2023 | 1.458             | 48             | -                      | -                 | 207                  | 1.714                 | 88 %                   | 12 % |
| Bjørn Harald Blaker | 2024 | 1.227             | 69             | -                      | -                 | 157                  | 1.453                 | 89 %                   | 11 % |
|                     | 2023 | 1.175             | 45             | -                      | -                 | 140                  | 1.359                 | 90 %                   | 10 % |
| Ida Hagelsteen Vik  | 2024 | 1.133             | 71             | -                      | -                 | 151                  | 1.355                 | 89 %                   | 11 % |
|                     | 2023 | 1.080             | 34             | -                      | -                 | 132                  | 1.247                 | 89 %                   | 11 % |
| Lars Erik Refsahl   | 2024 | 1.410             | 80             | -                      | -                 | 196                  | 1.686                 | 88 %                   | 12 % |
|                     | 2023 | 1.346             | 46             | -                      | -                 | 187                  | 1.579                 | 88 %                   | 12 % |

\* Variabel godtgjørelse for et regnskapsår utbetales året etter. I tabell angis variabel godtgjørelse i året det er utbetalt og ikke i året det er opptjent.

\*\* Inkl. feriepenger minus ferietrekk

Per 31. desember eide ledelsen egenkapitalbevis i SpareBank 1 Ringerike Hadeland i det omfang som vist i tabellen under.

Tabell 8. Aksjebeholdning ledelsen (antall aksjer).

|                     | 2023   | Kjøp  | Salg/realisasjon | 2024   |
|---------------------|--------|-------|------------------|--------|
| Bjørn Rune Rindal   | 16 985 | 1 111 |                  | 18 096 |
| Torbjørn Kjerstadmo | 381    | 111   |                  | 492    |
| Marthe Westlie      | 146    | 111   |                  | 257    |
| Jørgen Ruud         | 646    | 111   |                  | 757    |
| Bjørn Harald Blaker | 146    | 111   |                  | 257    |
| Ida Hagelsteen Vik  | 146    | 111   |                  | 257    |
| Lars Erik Refsahl   | 447    | 111   |                  | 558    |

## Godtgjørelse og selskapsresultater – 2020 – 2024

En oppsummering av utviklingen i lederlønningene, selskapets prestasjoner og ansattes godtgjørelse i femårsperioden 2020–2024 er gitt i tabellen nedenfor.

Tabell 9. Sammenlignbar tabell over godtgjørelse og selskapets ytelse over de siste fem rapporterte regnskapsår (RFY).  
Pensjon er utelatt for sammenligningsformål

| Beløp i TNOK                                                     | 2020<br>2019 vs<br>2020          | 2021<br>2020 vs<br>2021          | 2022<br>2021 vs<br>2022          | 2023<br>2022 vs<br>2023          | 2024<br>2023 vs<br>2024          |
|------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| <b>Utbetalt godtgjørelse for ledende person</b>                  |                                  |                                  |                                  |                                  |                                  |
| Bjørn Rune Rindal (Konsernsjef fra 01.10.2022)                   | 1 553<br>10,9 %                  | 1 578<br>1,6 %                   | 1 857<br>17,7 %                  | 2 930<br>57,8 %                  | 3 111<br>6,2 %                   |
| Jørgen Ruud (Ledergruppen fra 01.02.2017)                        | 1 176<br>10,9 %                  | 1 237<br>5,2 %                   | 1 336<br>8,0 %                   | 1 504<br>12,6 %                  | 1 674<br>11,3 %                  |
| Marthe Westlie (Ledergruppen fra 01.08.2019)                     | 1 019                            | 1 112<br>9,2 %                   | 1 128<br>1,4 %                   | 1 202<br>6,6 %                   | 1 302<br>8,3 %                   |
| Torbjørn Kjerstadmo (Ledergruppen fra 19.08.2019)                | 1 129                            | 1 248<br>10,5 %                  | 1 263<br>1,2 %                   | 1 325<br>4,9 %                   | 1 410<br>6,4 %                   |
| Bjørn Harald Blaker (Ledergruppen fra 01.08.2019)                | 1 047                            | 1 140<br>8,9 %                   | 1 150<br>0,9 %                   | 1 219<br>6,0 %                   | 1 297<br>6,3 %                   |
| Ida H. Vik (Ledergruppen fra 25.10.2021)                         |                                  | 188                              | 960                              | 1 115<br>16,1 %                  | 1 203<br>8,0 %                   |
| Lars Erik Refsahl (Ledergruppen fra 01.11.2022)                  |                                  |                                  | 253                              | 1 386                            | 1 490<br>7,5 %                   |
|                                                                  |                                  |                                  |                                  |                                  |                                  |
| <b>Utbetalt godtgjørelse for tidligere medlemmer av ledelsen</b> | <b>2020<br/>2019 vs<br/>2020</b> | <b>2021<br/>2020 vs<br/>2021</b> | <b>2022<br/>2021 vs<br/>2022</b> | <b>2023<br/>2022 vs<br/>2023</b> | <b>2024<br/>2021 vs<br/>2024</b> |
| Steinar Haugli*                                                  | 2 455<br>5,6 %                   | 2 531<br>3,1 %                   | 2 549<br>0,7 %                   |                                  |                                  |
| Andrea H. Søfting (Sluttet 01.06.2021)                           | 1 261<br>6,8 %                   | 698                              |                                  |                                  |                                  |
| Stein Einar Lunder (Ledergruppen til 01.09.2020)                 | 1 281<br>12,9 %                  | -                                |                                  |                                  |                                  |

| Beløp i TNOK                                         | 2020         | 2021         | 2022         | 2023         | 2024         |
|------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                                                      | 2019 vs 2020 | 2020 vs 2021 | 2021 vs 2022 | 2022 vs 2023 | 2023 vs 2024 |
| <b>Utbetalt godtgjørelse for medlemmer av styret</b> |              |              |              |              |              |
| Olav Fjell                                           | 420          | 426          | 441          | 461          | 492          |
|                                                      | 40,0 %       | 1,5 %        | 3,4 %        | 4,7 %        | 6,6 %        |
| Wenche Ravlo                                         | 193          | 203          | 210          | 219          | 234          |
|                                                      | -18,4 %      | 5,4 %        | 3,4 %        | 4,6 %        | 6,6 %        |
| Svein Oftedal***                                     | 145          | 140          | 145          | 152          | 46           |
|                                                      | -24,9 %      | -3,2 %       | 3,3 %        | 4,7 %        | -69,6 %      |
| Hans Anton Stubberud                                 | 208          | 203          | 210          | 219          | 234          |
|                                                      | -29,4 %      | -2,3 %       | 3,4 %        | 4,6 %        | 6,6 %        |
| Jane K. Gravbråten                                   | 213          | 214          | 210          | 219          | 234          |
|                                                      | 0,2 %        | 0,7 %        | -2,0 %       | 4,6 %        | 6,6 %        |
| Liv Bente Kildal *                                   | 145          | 140          | 141          | 154          | 163          |
|                                                      | -24,9 %      | -3,2 %       | 0,7 %        | 9,0 %        | 6,1 %        |
| Espen Gundersen                                      | -            | -            | 106          | 155          | 162          |
|                                                      |              |              |              | 46,5 %       | 4,2 %        |
| Terje Mjøs                                           | -            | -            | -            | -            | 116          |

\* Ansattrepresentanter

\*\* Nedgangen og oppgang i utbetalt styrehonorar skyldes i all hovedsak endring i utbetalingsrutiner. Resterende styrehonorar for regnskapsåret skal utbetales i etterkant av avholdt representantskapsmøte påfølgende år.

\*\*\*Svein Oftedal tredde ut av sin rolle mars 2024

| Godtgjørelse for tidligere medlemmer av styret | 2020         | 2021         | 2022         | 2023         | 2024         |
|------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                                                | 2019 vs 2020 | 2020 vs 2021 | 2021 vs 2022 | 2022 vs 2023 | 2023 vs 2024 |
| Svein Oftedal**                                | 145          | 140          | 145          | 152          | 46           |
|                                                | -24,9 %      | -3,2 %       | 3,3 %        | 4,7 %        | -69,6 %      |
| Gunnar Bergan *                                | 145          | 140,4        | 39,05        | -            | -            |
|                                                | -24,9 %      | -3,2 %       | -72,2 %      |              |              |
| Hege Marie Syversen                            | 66           | -            | -            | -            | -            |
|                                                | -75,6 %      |              |              |              |              |
| Oscar Engeli                                   | 140          | -            | -            | -            | -            |
|                                                | -53,8 %      |              |              |              |              |
| Kjell karstein Baug                            | 193          | -            | -            | -            | -            |
|                                                | 44,6 %       |              |              |              |              |

\*ikke lenger en del av styret 2023/2024

\*\*Svein Oftedal tredde ut av sin rolle mars 2024

| Selskapets resultater (morbank)  | 2020    | 2021   | 2022   | 2023   | 2024   |
|----------------------------------|---------|--------|--------|--------|--------|
| Resultat etter skatt (mnok)      | 312     | 445    | 453    | 554    | 621    |
|                                  | -39,8 % | 42,6 % | 1,8 %  | 22,3 % | 12,1 % |
| Egenkapitalavkastning            | 8,4 %   | 11,4 % | 11,0 % | 12,7 % | 13,2 % |
|                                  | -43 %   | 36 %   | -4 %   | 15 %   | 4 %    |
| Utlånsvekst inkl. kredittforetak | 6,3 %   | 7,4 %  | 7,6 %  | 2,6 %  | 3,1 %  |
|                                  | -8 %    | 17 %   | 3 %    | -66 %  | 19 %   |
| Tapsprosent utlån*               | 0,1 %   | 0,0 %  | 0,1 %  | 0,0 %  | 0,1 %  |
|                                  | 0 %     | 0 %    | 0 %    | 0 %    | 0 %    |
| Kapitaldekningsprosent           | 20,6 %  | 19,1 % | 19,4 % | 21,0 % | 24,4 % |
|                                  | 0,0     | -0,1   | 0,0    | 0,1    | 0,2    |
| Kostnadsprosent (morbank)        | 37,6 %  | 33,0 % | 33,5 % | 31,3 % | 28,8 % |
|                                  | 0,2     | -0,1   | 0,0    | -0,1   | -0,1   |

Inkl. utlån overført til kredittforetak

| Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  | 2024  |
|--------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Selskapets ansatte (tnok)                              | 658   | 683   | 687   | 688   | 701   |
| Endring gjennomsnitt i %                               | 3,0 % | 3,8 % | 0,6 % | 0,1 % | 2,0 % |
| Antall årsverk i banken (ex. Ledergruppen)             | 133   | 129   | 130   | 146   | 166   |

## Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt godtgjørelsesrapporten til Sparebank 1 Ringerike Hadeland for regnskapsåret 2024. Godtgjørelsesrapporten er utarbeidet i samsvar med § 6-16 b) i allmennaksjeloven.

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Representantskapet i mars 2025 for endelig vedtak.

Hønefoss, 14.02.2025

Olav Fjell

Wenche Ravlo

Hans Anton Stubberud

Terje Mjøs

Jane Kim Gravbråten

Liv Bente Kildal

Espen Gundersen

Til representantskapet i SpareBank 1 Ringerike Hadeland

## UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTAELSE OM RAPPORT OM LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

### *Konklusjon*

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at SpareBank 1 Ringerike Hadeland sin rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2024, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

### *Styrets ansvar*

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

### *Vår uavhengighet og kvalitetskontroll*

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Revisjonsforetaket anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1, som krever at revisjonsforetaket utformer, implementerer og gjennomfører et system for kvalitetsstyring som inkluderer retningslinjer eller rutiner som samsvarer med etiske krav, profesjonsstandarden og gjeldene lover og forskrifter.

### *Revisors oppgaver og plikter*

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 - «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og

tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 14. februar 2025  
Deloitte AS

Roger Furholm  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

# Sp1RH - Uavhengig reviso...e til ledende personer

Name

Furholm, Roger

Date

2025-02-14

Identification

 bankID™ Furholm, Roger



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF  
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))