



Rapport om godtgjørelse til ledende personer 2025

Innhold

Bakgrunn	4
Formål	4
Overordnet utvikling i godtgjørelse	4
Overordnet selskapsutvikling i 2025 (morbank)	4
Styret	5
Ledelsen	5
Honorar til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	6
Styre- og komitéhonorar	6
Variabel godtgjørelse	6
Honorar til styret 2025	7
Total godtgjørelse til ledende ansatte i konsernet	8
Godtgjørelsesprinsipper	8
Godtgjørelsessammensetning	8
Fastlønn	9
Variabel godtgjørelse	9
Pensjon	9
Tilleggs pensjon	9
Naturalytelser	10
Særskilt godtgjørelse	10
Reduksjon av utbetaling	10
Godtgjørelse og selskapsresultater – 2021 – 2025	12
Styreerklæring	14
Revisorerklæring	15

Bakgrunn

Etter «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer» skal styret i Sparebank 1 Ringerike Hadeland hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over godtgjørelse som ledende personer har mottatt eller har til gode i løpet av det foregående regnskapsåret. Rapporten gjelder ledende personer som omfattes av de etablerte retningslinjene for lønn for ledende personer. Rapporten oppfyller de krav som fremgår av forskriften.

I representantskapsmøtet 27.mars 2025 gav styret en orientering om styrets erklæring av lønn til ledende personer for 2024 og retningslinjer for godtgjøringsordninger. Representantskapet tok rapporten for 2024 til orientering og godkjente retningslinjene for godtgjøringsordning for ledende personer som forelagt, med enstemmig vedtak. Rapport om godtgjørelse til ledende personer 2025 er utarbeidet med utgangspunkt i representantskapets avstemming.

Formål

Formålet med rapporten er å sikre åpenhet om SpareBank 1 Ringerike Hadelands lønnspolitikk og den faktiske godtgjørelsen til bankens ledende personer. I tillegg skal rapporten bekrefte etterlevelse av retningslinjen for godtgjørelsesordninger til ledende personer, samt medvirke til at godtgjørelsesordningen er i samsvar med bankens resultater og mål.

Bankens godtgjørelsespolitikk skal til enhver tid støtte opp om bankens overordnede mål og strategier, samt gjeldende personalpolitikk og bankens lønnspolicy. Godtgjørelsespolitikken skal videre bidra til bankens langsiktige interesser og økonomiske bæreevne ved å være forankret i bankens risikotoleranse, og dermed fremme god styring og kontroll med bankens risiko. Bankens lønnsomhet og inntjening samt samfunnsøkonomiske hensyn må være retningsgivende. Videre skal lønnspolitikken være i tråd med prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse.

Overordnet utvikling i godtgjørelse

Overordnet selskapsutvikling i 2025 (morbank)

SpareBank 1 Ringerike Hadeland har i 2025 hatt tilvekst av nye kunder, inntektsvekst og god lønnsomhet. Banken er i dag solid, og har gode fremtidsutsikter. Sparebank 1 Ringerike Hadeland fikk et resultat etter skatt på 671 millioner kroner for året. Egenkapitalavkastningen ble på 13,6 prosent.

Banken hadde kundetilgang både i personmarkedet og bedriftsmarkedet. Utlånene inklusive utlån overført til kredittforetak økte med 3,1 prosent, som er lik økning som i fjor. Innskuddene økte med 6,9 prosent.

Tap på utlån og garantier var i 2025 på -5 millioner kroner (inntektsføring).

Nøkkeltall (morbank)	2025	2024	Endring
Resultat etter skatt*	671	621	50
Egenakpitalavkastning	13,6 %	13,2 %	0,4 %
Utlånsvekst inkl. kredittforetak	3,1 %	3,1 %	0,0 %
Tapsprosent utlån	-0,1 %	0,1 %	-0,2 %
Kapitaldekningsprosent	27,4 %	24,4 %	3,0 %
Kostnadsprosent	32,2 %	28,8 %	3,4 %

* Mill. kroner

Figur 1. Hovedtall

Styret

På møtet i representantskapet 27. mars 2025 ble 3 av bankens styremedlemmer gjenvalgt, et medlem ble nyvalgt og antall styremedlemmer ble opprettholdt på syv. Sammensetningen i styret består av fem aksjonærvalgte og to ansattvalgte medlemmer.

Sparebank 1 Ringerike Hadeland har praktisert en årlig justering av honorarsatser i tråd med den generelle lønnsutviklingen for ansatte i banken. På det grunnlaget ble styrehonoraret for perioden økt med 5,2 prosent, jevnfør tabell 2. Samlet styregodtgjørelse har økt fra 1,68 millioner kroner i 2024 til 1,77 millioner kroner i 2025. Godtgjørelsen til styrets leder beløp seg til 492.925 kroner, en økning fra 468.560 kroner i 2024.

Ledelsen

Ledelsens godtgjørelse i 2025 har vært i tråd med retningslinjene for godtgjørelse som ble fastsatt av styret 14. februar 2025 og representantskapet 27. mars 2025.

Det har i 2025 vært en endring i konsernledelsen, da Bjørn Kristian Bentzen gikk av som Daglig leder i SpareBank 1 Økonomihuset. Ny leder, Marianne Homme Sørensen, ble ansatt som ny Daglig leder i slutten av 2025, og tiltrår stillingen 01.01.2026. Total godtgjørelse til ledelsen eksklusive pensjon utgjorde 12,3 millioner kroner i 2025 mot 11,5 millioner kroner i 2024, som utgjør en økning på 7,3 prosent.

Den samlede godtgjørelsen til administrerende banksjef ekskl. pensjon var 3,3 millioner kroner i 2025. I 2025 ble grunnlønnen til administrerende direktør/konsernsjef økt med 4,8 prosent.

Honorar til styret

Godtgjørelsesprinsipper

Styrets godtgjørelse for 2024 ble vedtatt på møte i representantskapet den 27. mars 2025. Godtgjørelsen utbetales etterskuddsvis halvårlig, i juni og desember. Det har ikke vært avvik fra disse prinsippene i 2025.

Godtgjørelsessammensetning

Godtgjørelsen til styret består av et fast grunnhonorar med mulig tilleggshonorar per time for ekstern møtevirksomhet. Kjøregodtgjørelse kan videre kreves av samtlige tillitsvalgte, etter enhver tid gjeldende satser.

Tabell 1. Sammensetning av styregodtgjørelse.

Godtgjørelse	Styret
Styrehonorar	Ja
Komitéhonorar	Ja
Variabel godtgjørelse	Nei
Pensjon	Nei

Styre- og komitéhonorar

SpareBank 1 Ringerike Hadeland har praktisert en årlig justering av honorarsatser i tråd med den generelle lønnsutviklingen for ansatte i selskapet. På det grunnlaget ble styrehonoraret for perioden økt med 5,2 %. Utvikling i honorar kommer frem i tabellen under.

Tabell 2. Styregodtgjørelse

Verv	Fast honorar		
	2025/2026	2024/2025	Økning (%)
Styret			
Leder	492,925	468,560	5.2 %
Nestleder	174,327	165,710	5.2 %
Medlem	162,276	154,255	5.2 %
Revisjonsutvalget			
Leder	42,122	40,040	5.2 %
Medlem	30,066	28,580	5.2 %
Risikoutvalget			
Leder	42,122	40,040	5.2 %
Medlem	30,066	28,580	5.2 %
Representantskapet			
Leder	90,141	85,685	5.2 %
Medlem	3,003	2,855	5.2 %

Variabel godtgjørelse

Styremedlemmene har i 2025 ikke fått variabel godtgjørelse utover fastsatt honorar.

Honorar til styret 2025

SpareBank 1 Ringerike Hadeland har praktisert en årlig justering av honorarsatser. Justeringen har vært i tråd med den generelle lønnsutviklingen for ansatte i selskapet. Justeringen for 2024 ble vedtatt av representantskapets møte i mars 2025. Videre vil justering for 2025 bli vedtatt i representantskapsmøte i mars 2026.

Den samlede godtgjørelsen for hvert styremedlem er utarbeidet for å være i samsvar med bankens overordnede mål, langsiktige interesser og økonomisk bæreevne. I tabellen under er samlet godtgjørelse til hvert styremedlem i 2025 presentert.

En endring av medlemmer i Revisjons- og risikoutvalget i 2024 medførte en feil utbetaling til Wenche Ravlo i 2024, som ble korrigert i 2025. Medlem i Revisjons- og risikoutvalget, Terje Mjøs, fikk etterbetalt honorarer for utvalgene i 2025. Se tabell 3 under:

Tabell 3. Godtgjørelse til styret (TNOK).

Beløp i TNOK		Fast godtgjørelse		Total* godtgjørelse	Andel fast og variabel	
		Fastlønn	Naturalytelser			
Olav Fjell	2025	517		517	100 %	0 %
	2024	492		492	100 %	0 %
Wenche Ravlo***	2025	159		159	100 %	0 %
	2024	234		234	100 %	0 %
Hans Anton Stubberud*	2025	70		70	100 %	0 %
	2024	234		234	100 %	0 %
Jane K Gravbråten	2025	246		246	100 %	0 %
	2024	234		234	100 %	0 %
Liv Bente Kildal	2025	172		172	100 %	0 %
	2024	163		163	100 %	0 %
Espen Gundersen	2025	170		170	100 %	0 %
	2024	162		162	100 %	0 %
Terje Mjøs***	2025	272		272	100 %	0 %
	2024	116		116	100 %	0 %
Jens Bjørn Staff**	2025	162		162	100 %	0 %
	2024	-		-	0 %	0 %

*gikk ut av styret i år

**kom inn i styret i år

***Wenche gitt ut av utvalg i 2024 (og Terje gikk inn). Resulterte i for mye utbetalt i 2024 for Wenche og for lite for Terje.

*** Dette er korrigert for i 2025.

Per 31. desember eide styremedlemmene SpareBank 1 Ringerike Hadeland egenkapitalbevis i det omfang som vist i tabellen under.

Tabell 4. Aksjeholdning styret (antall egenkapitalbevis).

	2024	Kjøp	Salg/realisasjon	2025
Olav Fjell	3.000			3.000
Wenche Ravlo	-			-
Hans Anton Stubberud*	500			500
Terje Mjøs	-	1.000		1.000
Jane K Gravbråten	1.125			1.125
Liv Bente Kildal	1.057	101		1.158
Espen Gundersen	1.714	202		1.916
Jens Bjørn Staff*	-			-

*Hans Anton Stubberud gikk ut av sin rolle mars 2025, og Jens Bjørn Staff ble valgt som nytt styremedlem

Total godtgjørelse til ledende ansatte i konsernet

Godtgjørelsesprinsipper

Ledelsens godtgjørelse har fulgt retningslinjene for godtgjørelse vedtatt av representantskapet i mars 2025, og all godtgjørelse i 2025 har vært i tråd med disse. Retningslinjene for godtgjørelse er tilgjengelige i referatet fra representantmøtet fra 27. mars 2025.

Godtgjørelsessammensetning

Godtgjørelsen til ledelsen består av fastlønn, pensjonsinnskudd og andre ytelser. Bankens godtgjørelsespolitikk skal til enhver tid støtte opp om bankens overordnede mål og strategier, samt gjeldende personalpolitikk og bankens lønnspolicy. Godtgjørelsespolitikken bidrar til bankens langsiktige interesser og økonomiske bæreevne. Den er forankret i bankens risikotoleranse, og med det fremme god styring og kontroll med bankens risiko. Bankens lønnsomhet og inntjening samt samfunnsøkonomiske hensyn er retningsgivende, og ellers skal lønnspolitikken være i tråd med prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse.

Den faste godtgjørelsen skal gjøre lederne i stand til å ta beslutninger med et langsiktig perspektiv uten unødige hensyn til kort- eller langsiktige insentiver.

Tabell 5. Sammensetning av godtgjørelse til ledelsen.

Godtgjørelse	Ledelsen	Kommentar
Fastlønn	Ja	Utgjør 95%-100 % av årlig godtgjørelse (eks. pensjon)
Variabel godtgjørelse	Nei	Banken har ikke variabel godtgjøring utover fastlønn
Pensjon	Ja	Se avsnitt om pensjon for ytterligere informasjon om de ulike pensjonsordningene
Naturalytelser	Ja	Avtalte goder som ikke er penger, slik som mobiltelefon, aviser, treningsavgift etc.
Etterlønnsavtale	Nei	Det er ingen avtaler om etterlønn

Fastlønn

Styret fastsetter lønnen til administrerende banksjef/konsernsjef. I vurderingene hensyntas oppnådde finansielle og ikke-finansielle resultater, aksjekursutvikling, samt lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger, i samfunnet generelt og finansnæringen spesielt.

Administrerende banksjef/konsernsjef fastsetter lønnen til øvrige ledende ansatte. I vurderingen hensyntas ansvar og myndighet, oppnådde resultater i det området den enkelte er ansvarlig for, individuelle prestasjoner samt lønnsutvikling i sammenlignbare stillinger, i samfunnet generelt og finansnæringen spesielt.

Godtgjørelse til ledende ansatte skal søke å fremme gode prestasjoner og sikre at konsernet når strategiske mål. Konsernets godtgjørelsespolitikk skal ikke skade konsernets omdømme og konsernet skal ikke være markedsledende.

Variabel godtgjørelse

Det er ingen avtale om variabel godtgjøring utover fastsatt lønn for ledende personer. Det er heller ikke ordninger for tildeling av egenkapitalbevis, tegningsrettigheter, opsjoner eller andre former for godtgjørelse som er knyttet til egenkapitalbevis eller utviklingen av aksjekursen i banken eller andre selskaper i samme konsern.

Pensjon

Ledende personer i SpareBank 1 Ringerike Hadeland er i likhet med de øvrige ansatte i banken deltakere i bankens pensjonsordning.

Banken har tre ulike ytelsesbaserte pensjonsordninger knyttet til avtaler inngått av de tre tidligere bankene Gran Sparebank, Ringerike Sparebank og Sparebanken Jevnaker Lunner. De kollektive ytelsespensjonsordningene er lukket i forbindelse med fusjon av de tre bankene i 2010. Pensjonister og ansatte født til og med 1960 har blitt værende i ytelsesordningene, mens senere årsklasser er overført bankens innskuddspensjonsordning og kompensert for forskjellen mellom ordningene. Det er ingen ledende personer som i 2024 inngår i ytelsesordningen. Alle som er ansatt etter 1. juli 2010, også ledende personer, inngår i ordning med innskuddspensjon.

Innskuddspensjonsordningen innebærer at banken innbetaler 7 % av lønn (fra første krone) inntil 7,1 G og deretter 22 % av lønn over 7,1 G.

Tilleggspensjon

Styret vedtok i styremøte 23.09.25, sak 120/25, å endre bankens innskuddspensjonsordning slik at det ikke lenger skal være et tak på 12 G. Fra 01.07.25 innbetaler arbeidsgiver 22 % av lønn også over 12G.

Pensjonsordningene til ledende personer i banken er vist i tabellen under:

Tabell 6. Ledelsens pensjonsavtaletype.

Etternavn	Fornavn	Pensjonsordning	Tilleggspensjon over 12 G
Rindal	Bjørn Rune	Innskuddspensjon	Tilleggspensjon - lønn over 12G
Kjerstadmo	Torbjørn	Innskuddspensjon	
Westlie	Marthe	Innskuddspensjon	
Ruud	Jørgen	Innskuddspensjon	Tilleggspensjon - lønn over 12G
Blaker	Bjørn Harald	Innskuddspensjon	
Vik	Ida Hagelsteen	Innskuddspensjon	
Refsahl	Lars Erik	Innskuddspensjon	

Naturalytelser

I 2025 har medlemmer av ledelsen mottatt naturalytelser i tråd med bestemmelsene i retningslinjen for godtgjørelse av ledende personer.

Særskilt godtgjørelse

Bankens ledende personer tar del i de ordninger som til enhver tid gjelder for bankens ansatte. I 2025 innebar dette ansatte betingelser på bankens produkter samt spareordning. Fordelen av betingelser på bankens produkter, gjelder i hovedsak lån- og forsikringsprodukter.

Reduksjon av utbetaling

Det har i 2025 ikke vært reduksjon i ledelsens godtgjørelse som følge av dårlige resultater eller feil utbetaling tidligere år.

Tabell 7. Godtgjørelse til ledelsen (TNOK).

Beløp i TNOK		Fast godtgjørelse		Variabel godtgjørelse*		Pensjonskostnad	Total godtgjørelse	Andel fast og variabel	
		Fastlønn **	Naturalytelser	Ett-års variabel	Flerårig variabel				
Bjørn Rune Rindal	2025	2.974	315	-	-	234	3.522	93 %	7 %
	2024	2.806	305	-	-	203	3.314	94 %	6 %
Torbjørn Kjerstadmo	2025	1.420	83	-	-	207	1.709	88 %	12 %
	2024	1.340	71	-	-	185	1.595	88 %	12 %
Marthe Westlie	2025	1.302	86	-	-	203	1.591	87 %	13 %
	2024	1.227	74	-	-	187	1.489	87 %	13 %
Jørgen Ruud	2025	1.751	90	-	-	232	2.073	89 %	11 %
	2024	1.599	76	-	-	202	1.876	89 %	11 %
Bjørn Harald Blaker	2025	1.302	90	-	-	174	1.565	89 %	11 %
	2024	1.227	69	-	-	157	1.453	89 %	11 %
Ida Hagelsteen Vik	2025	1.208	83	-	-	168	1.459	88 %	12 %
	2024	1.133	71	-	-	151	1.355	89 %	11 %
Lars Erik Refsahl	2025	1.499	91	-	-	223	1.814	88 %	12 %
	2024	1.410	46	-	-	187	1.643	89 %	11 %

* Variabel godtgjørelse for et regnskapsår utbetales året etter. I tabell angis variabel godtgjørelse i året det er utbetalt og ikke i året det er opptjent.

** Inkl. feriepenger minus ferietrekk

Per 31. desember 2025 eide ledelsen egenkapitalbevis i SpareBank 1 Ringerike Hadeland i det omfang som vist i tabellen under.

Tabell 8. Aksjebeholdning ledelsen (antall egenkapitalbevis).

	2024	Kjøp	Salg/realisasjon	2025
Bjørn Rune Rindal	18.096	101		18.197
Torbjørn Kjerstadmo	492	101		593
Marthe Westlie	257	101		358
Jørgen Ruud	757	101		858
Bjørn Harald Blaker	257	101		358
Ida Hagesteen Vik	257	101		358
Lars Erik Refsahl	558	101		659

Godtgjørelse og selskapsresultater – 2021 – 2025

En oppsummering av utviklingen i lederlønningene, selskapets prestasjoner og ansattes godtgjørelse i femårsperioden 2021–2025 er gitt i tabellen nedenfor.

Tabell 9. Sammenlignbar tabell over godtgjørelse og selskapets ytelse over de siste fem rapporterte regnskapsår (RFY). Pensjon er utelatt for sammenligningsformål

Beløp i TNOK	2021	2022	2023	2024	2025
	2020 vs 2021	2021 vs 2022	2022 vs 2023	2023 vs 2024	2024 vs 2025
Utbetalt godtgjørelse for ledende person					
Bjørn Rune Rindal (Konsernsjef fra 01.10.2022)	1.578 1,6 %	1.857 17,7 %	2.930 57,8 %	3.111 6,2 %	3.288 5,7 %
Jørgen Ruud (Ledergruppen fra 01.02.2017)	1.237 5,2 %	1.336 8,0 %	1.504 12,6 %	1.674 11,3 %	1.841 10,0 %
Marthe Westlie (Ledergruppen fra 01.08.2019)	1.112 9,2 %	1.128 1,4 %	1.202 6,6 %	1.302 8,3 %	1.388 6,6 %
Torbjørn Kjerstadmo (Ledergruppen fra 19.08.2019)	1.248 10,5 %	1.263 1,2 %	1.325 4,9 %	1.410 6,4 %	1.502 6,5 %
Bjørn Harald Blaker (Ledergruppen fra 01.08.2019)	1.140 8,9 %	1.150 0,9 %	1.219 6,0 %	1.297 6,3 %	1.392 7,3 %
Ida H. Vik (Ledergruppen fra 25.10.2021)	188	960	1.115 16,1 %	1.203 8,0 %	1.291 7,3 %
Lars Erik Refsahl (Ledergruppen fra 01.11.2022)		253	1.386	1.490 7,5 %	1.590 6,7 %
Utbetalt godtgjørelse for tidligere medlemmer av ledelsen					
Steinar Haugli*	2.531 3,1 %	2.549 0,7 %	-	-	-
Andrea H. Søfting (Sluttet 01.06.2021)	698				

Beløp i TNOK	2021	2022	2023	2024	2025
	2020 vs 2021	2021 vs 2022	2022 vs 2023	2023 vs 2024	2024 vs 2025
Utbetalt godtgjørelse for medlemmer av styret					
Olav Fjell	426	441	461	492	517
	1,5 %	3,4 %	4,7 %	6,6 %	5,2 %
Wenche Ravlo***	203	210	219	234	159
	5,4 %	3,4 %	4,6 %	6,6 %	-31,8 %
Hans Anton Stubberud*	203	210	219	234	70
	-2,3 %	3,4 %	4,6 %	6,6 %	-70,0 %
Jane K Gravbråten	214	210	219	234	246
	0,7 %	-2,0 %	4,6 %	6,6 %	5,2 %
Liv Bente Kildal	140	141	154	163	172
	-3,2 %	0,7 %	9,0 %	6,1 %	5,1 %
Espen Gundersen	-	106	155	162	170
			46,5 %	4,2 %	5,3 %
Terje Mjøs***	-	-	-	116	272
					134,7 %
Jens Bjørn Staff**	-	-	-	-	162

*gikk ut av styret i år

**kom inn i styret i år

***Wenche gikk ut av utvalg i 2024 (og Terje gikk inn).

***Resulterte i for mye utbetalt i 2024 for Wenche Ravlo og for lite for Terje Mjøs. Dette er korrigert for i 2025.

Godtgjørelse for tidligere medlemmer av styret	2021	2022	2023	2024	2025
	2020 vs 2021	2021 vs 2022	2022 vs 2023	2023 vs 2024	2024 vs 2025
Svein Oftedal**	140	145	152	46	-
	-3,2 %	3,3 %	4,7 %	-69,6 %	-
Gunnar Bergan	140,4	39,05	-	-	-
	-3,2 %	-72,2 %			

Selskapets resultater (morbank)	2021	2022	2023	2024	2025
Resultat etter skatt (mnok)	445	453	554	621	671
	43 %	2 %	22 %	12 %	8 %
Egenkapitalavkastning	11,4 %	11,0 %	12,7 %	13,2 %	13,6 %
	36 %	-4 %	15 %	4 %	3 %
Utlånsvekst inkl. kredittforetak	7,4 %	7,6 %	2,6 %	3,1 %	3,1 %
	17 %	3 %	-66 %	19 %	0 %
Tapsprosent utlån*	0,0 %	0,1 %	0,0 %	0,1 %	-0,1 %
	0 %	0 %	0 %	0 %	-200 %
Kapitaldekningsprosent	19,1 %	19,4 %	21,0 %	24,4 %	27,4 %
	0 %	0 %	0 %	0 %	12 %
Kostnadsprosent (morbank)	33,0 %	33,5 %	31,3 %	28,8 %	32,2 %
	0 %	0 %	0 %	0 %	12 %

*Inkl. utlån overført til kredittforetak

Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk	2021	2022	2023	2024	2025
Selskapets ansatte (tnok)	683	687	688	740	798
Endring gjennomsnitt i %	3,8 %	0,6 %	0,1 %	7,7 %	7,8 %
Antall årsverk i banken (ex. Ledergruppen)	129	130	146	166	170



Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt godtgjørelsesrapporten til Sparebank 1 Ringerike Hadeland for regnskapsåret 2025. Godtgjørelsesrapporten er utarbeidet i samsvar med § 6-16 b) i allmennaksjeloven.

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Representantskapet i mars 2026 for endelig vedtak.

Hønefoss, 13.02.2026


Olav Fjell
Leder

 
Wenche Ravlo
Nestleder


Jens Bjørn Staff


Jane K. Gravbråten


Liv Bente Kildal


Espen Gundersen


Bjørn Rune Rindal
Adm. Direktør

Til representantskapet i Sparebank 1 Ringerike Hadeland

UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTALELSE OM RAPPORT OM LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Sparebank 1 Ringerike Hadeland sin rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2025, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Revisjonsforetaket anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1, som krever at revisjonsforetaket utformer, implementerer og gjennomfører et system for kvalitetsstyring som inkluderer retningslinjer eller rutiner som samsvarer med etiske krav, profesjonsstandarder og gjeldene lover og forskrifter.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 - «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfatter opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 13. februar 2026

Deloitte AS

Eivind Bollum Berge
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Uavhengig revisors attest...e til ledende personer

Name

Date

Berge, Eivind Bollum

2026-02-13

Identification

 **bankID** Berge, Eivind Bollum



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))