



Foto: Maskot Bildbyrå AB

Utdrag fra policy for bærekraft

Versjon 5 vedtatt 12.12.2025

SpareBank 
RINGERIKE HADELAND

Innledning

Policy for bærekraft er det overordnede styringsdokumentet om bærekraft i konsernet og legger føringer for arbeidet vårt. Policyen skal være grunnlaget for beslutninger og daglig arbeid, og gjelder alle avdelinger og ansatte. Slik skal vi sikre at konsernet bidrar til en bærekraftig utvikling i vårt markedsområde, opererer i tråd med våre bærekraftprinsipper og har god risikostyring. I datterselskap skal rammeverket implementeres i størst mulig grad, dog hensyntatt blant annet datterselskapets egenart.

Policy for bærekraft er premissgivende for flere andre policyer og rutineverk i konsernet, den må sees i sammenheng med våre øvrige styringsdokumenter og den suppleres ved behov med standarder, rutiner og prosess- og arbeidsbeskrivelser.

Styret skal minimum hvert tredje år gjennomgå og godkjenne policy for bærekraft. Banksjef Organisasjon og Utvikling skal sørge for at policyen revideres årlig.

Dette dokumentet inneholder utdrag fra vår policy for bærekraft.

Innhold

Innledning.....	1
Definisjoner.....	2
Forhold til annet særlig relevant regelverk.....	4
Formålet med vårt bærekraftarbeid.....	5
Våre bærekraftprinsipper.....	5
FNs bærekraftmål	6
Mål for bærekraftarbeidet.....	7
For bankvirksomheten	7
For hele konsernet.....	7
Våre bærekraftforventninger	8
Håndtering av bærekraftrisiko.....	9
Roller og ansvar.....	10
Prinsipper for å identifisere bærekraftrisiko	11
Prinsipper for å vurdere bærekraftrisiko.....	11
Prosesser for å håndtere bærekraftrisiko	11
Rapportering.....	12
Kontaktinformasjon	12

Definisjoner

Definisjoner av viktige ord og uttrykk som brukes i policy for bærekraft.

Ord / uttrykk	Definisjon
Bærekraftig utvikling	Innebærer å imøtekomme behovene til dagens generasjon, uten å redusere mulighetene for kommende generasjoner til å dekke sine behov. Bedrifters samfunnsansvar rommer både økonomiske, sosiale og miljømessige forhold.
ESG	Vi benytter også begrepet ESG (Environmental, Social and Governance) om bærekraftvurderinger som gjøres. Klimagassutslipp og energiforbruk er eksempler på miljømessige forhold. Menneskerettigheter og arbeidsforhold er eksempler på sosiale faktorer, og etterlevelse av lover og kontrollmekanismer i selskapet er eksempler på styringsmessige forhold.
Bærekraftsrisiko	En samlebetegnelse for forhold relatert til klima, miljø, sosiale forhold og selskapsstyring som kan medføre at et selskap pådrar seg offentlige sanksjoner, bøter, økonomisk tap, andre strafferettslige sanksjoner, svekket omdømme eller annen betydelig negativ innvirkning. Bærekraftsrisiko kan påvirke foretakets finansielle stilling, økonomiske resultater, kontantstrømmer, tilgang til finansiering eller kapitalkostnader negativt på kort, mellomlang eller lang sikt. Dette kan skyldes manglende etterlevelse av regulatoriske krav eller markedets forventninger knyttet til selskapets påvirkning, men det kan også skyldes en ytre påvirkning på virksomheten. Vår bruk av begrepet bærekraftsrisiko inkluderer derfor klimarisiko.
Klimarisiko	En type bærekraftsrisiko som knytter seg til samfunnets og selskapets risiko som følge av at klimaet og klimapolitikken endrer seg. Begrepet består av tre deler: fysisk risiko, overgangsrisiko og ansvarsrisiko. Konsernet har en direkte klimarisiko knyttet til egen drift, og en indirekte risiko knyttet til våre kunder, leverandører og forretningspartnere.
Fysisk klimarisiko	Risikoen for økonomiske konsekvenser knyttet til fysisk skade som følge av klimaendringer (f.eks. skade på eiendeler). Fysisk risiko inndeles i to grupper; akutt og kronisk, der akutt knytter seg til konsekvensene av ekstreme værhendelser, mens kronisk gjelder konsekvensene av de mer gradvise endringene, som økt tørke.
Overgangsrisiko	Økonomisk risiko knyttet til overgangen til lavutslipps-samfunnet, for eksempel som følge av endrede kunde-preferanser, teknologiendringer eller myndighetskrav. Handler om risikoen som oppstår for selskap som følge av transformasjonen samfunnet skal gjennom. Overgangsrisiko kan oppstå grunnet endringer i politikk og reguleringer, teknologi, marked og omdømme.

Ord / uttrykk	Definisjon
Ansvarsrisiko	Erstatningskrav knyttet til beslutninger eller mangel på beslutninger som på en eller annen måte kan knyttes til klimapolitikk eller klimaendringer.
Dobbel vesentlighetsanalyse	Dobbel vesentlighet handler om å vurdere hvordan et selskap påvirker og blir påvirket av omgivelsene, for å prioritere hvor fokuset skal rettes. Formålet er å forstå både (1) hvilken påvirkning selskapets aktiviteter har på omverden gjennom sin verdikjede, samt (2) hvilke bærekraftforhold som påvirker selskapets langsiktige verdiskapning, altså finansiell vesentlighet. Analysen skal synliggjøre både risikoer og muligheter.
Grønnvasking	Grønnvasking er en form for misledende markedsføring der et produkt eller en virksomhet fremstilles som bedre enn den faktisk er i forhold til innvirkning på klima, natur, dyr og mennesker. Innen finansbransjen kan grønnvasking være praksisen med å få en urettferdig konkurransefordel ved å markedsføre et finansielt produkt som miljøvennlig, mens det i virkeligheten ikke oppfyller grunnleggende miljøstandarder.
Scope 1-3	Scope 1-3 er begreper som benyttes i klimaregnskap. Scope 1 er utslipp fra egne driftsmidler. Scope 2 er utslipp fra innkjøpt energi i egneide og leide bygg. Scope 3 er indirekte utslipp fra innkjøpte varer og tjenester.
Risikostyring	En prosess gjennomført av virksomhetens styre, ledelse og ansatte. Prosessen anvendes i fastsettelse av strategi og på tvers av virksomheten. Den er utformet for å identifisere potensielle hendelser som kan påvirke virksomheten og for å håndtere risiko slik at den er i samsvar med virksomhetens risikotoleranse. Dette skal gi rimelig grad av sikkerhet for virksomhetens måloppnåelse.

Forhold til annet særlig relevant regelverk

Det er en forutsetning at all lovgivning som konsernet er underlagt, følges. Policyen må ses i sammenheng med bl.a. følgende myndighetskrav og retningslinjer:

- Lov om klimamål ([klimaloven](#))
- [Lov om offentliggjøring av bærekraftsinformasjon](#) i finanssektoren og et rammeverk for bærekraftige investeringer, med forskrifter
- Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ([åpenhetsloven](#))
- Lov om likestilling og forbud mot diskriminering ([likestillings- og diskrimineringsloven](#))
- Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. ([arbeidsmiljøloven](#))
- Lov om kontroll med markedsføring og avtalevilkår mv. ([markedsføringsloven](#))
- Lov om årsregnskap mv. ([regnskapsloven](#))
- Lov om tiltak mot hvitvasking og terrorfinansiering ([hvitvaskingsloven](#))
- Lov om behandling av personopplysninger ([personopplysningsloven](#))
- Finansforetaksloven, samt relevante anbefalinger og /eller retningslinjer gitt av Finanstilsynet

Policyen må også sees i sammenheng med anerkjente konvensjoner og avtaler innen klima, natur, menneskerettigheter og økonomi som konsernet har forpliktet seg til å følge, blant annet:

- [FNs bærekraftsmål](#)
- [Parisavtalen](#)
- De internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om [økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter](#) fra 1966, FNs konvensjon om [sivile og politiske rettigheter](#) fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.
- [OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper om ansvarlig næringsliv](#)
- Global Reporting Initiatives (GRI) standard for bærekraftrapportering
- Anbefalingene til Taskforce on Climate related Financial Disclosures (TCFD)
- [Den norske anbefalingen om eierstyring og selskapsledelse](#)
- Finans Norges «Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen»

Formålet med vårt bærekraftarbeid

Formålet med vårt bærekraftarbeid er å bidra til bærekraftige lokalsamfunn og en bedre fremtid i tråd med Parisavtalen. Vi skal hjelpe kundene våre i omstilling til bærekraftige løsninger ved å tilby relevante produkter og tjenester og god finansiell rådgivning.

Vi jobber med bærekraft for å sikre at vi:

- er relevante og konkurransedyktige for kundene våre
- forsterker de positive påvirkningene vi har på samfunnet rundt oss, og begrenser de negative
- opprettholder økonomisk lønnsomhet
- forvalter vårt gode omdømme
- opprettholder god risikostyring
- fortsetter å være et attraktivt investeringsobjekt
- fortsetter å være en attraktiv arbeidsplass.



Foto: Anawat_s

Våre bærekraftprinsipper

SpareBank 1 Ringerike Hadeland skal være en organisasjon som har et aktivt forhold til bærekraft, og tar ansvar for miljøutfordringene samfunnet står ovenfor.

Konsernet skal ikke, verken direkte eller indirekte, medvirke til krenkelse av menneske- og arbeidstakerrettigheter, økonomisk kriminalitet, hvitvasking, korrupsjon, alvorlig natur- og miljøskade eller andre handlinger som kan oppfattes som uetiske. Dette gjelder både internt og i forholdet til våre kunder og samfunnet for øvrig.

Banken bør avstå fra å finansiere kunder hvor ESG-risiko vurderes å være høy, og kunden ikke har hensiktsmessige strategier for å redusere ESG-risiko.

FNs bærekraftmål

FNs 17 bærekraftmål ligger til grunn for konsernets bærekraftarbeid. Basert på vår doble vesentlighetsanalyse og strategi har vi valgt fem mål som vi mener er spesielt relevante for vår virksomhet og påvirkning:

	<i>Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst: Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.</i> Vi skal fremme inkludering og mangfold gjennom vår forretningsdrift. Vi skal bruke vår rolle som finansiell samarbeidspartner til å skape økt bevissthet om bærekraft, og bidra til sunn vekst i form av bærekraftige arbeidsplasser og økonomi. Vi skal bidra til beskyttelse av arbeiderrettigheter gjennom krav til våre leverandører og forretningspartnere.
	<i>Mål 9: Industri, innovasjon og infrastruktur: Bygge solid infrastruktur og fremme inkluderende og bærekraftig industrialisering og innovasjon</i> Vi skal fremme bærekraftig næringsutvikling og bidra til omstilling av næringslivet i vårt markedsområde til å bli mer bærekraftig, med mer effektiv bruk av ressurser og mer utstrakt bruk av rene og miljøvennlige teknologiformer og industriprosesser.
	<i>Mål 13: Stoppe klimaendringene: Handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem.</i> Vi skal hjelpe våre kunder i omstilling til bærekraftige løsninger ved å tilby relevante produkter og tjenester og god finansiell rådgivning.
	<i>Mål 16: Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner: Fremme fredelige og inkluderende samfunn for å sikre bærekraftig utvikling</i> Gjennom vårt arbeid mot økonomisk kriminalitet bidrar vi til reduksjon av ulovlige finansstrømmer som undergraver en velfungerende velferdsstat. Arbeidet bidrar også til å stanse overgrep, utnytting og menneskehandel.
	<i>Mål 17: Samarbeid for å nå målene: Myndigheter, næringslivet og sivilsamfunnet må samarbeide for å oppnå bærekraftig utvikling.</i> Vi er overbevist om at samarbeid er den beste strategien for å nå felles mål. Sammen med våre kunder bygger vi bevissthet og kunnskap. Vi fokuserer på muligheter og lønnsomhet. Som del av SpareBank1 Alliansen samarbeider vi med 12 andre banker til beste for våre kunder.

Mål for bærekraftarbeidet

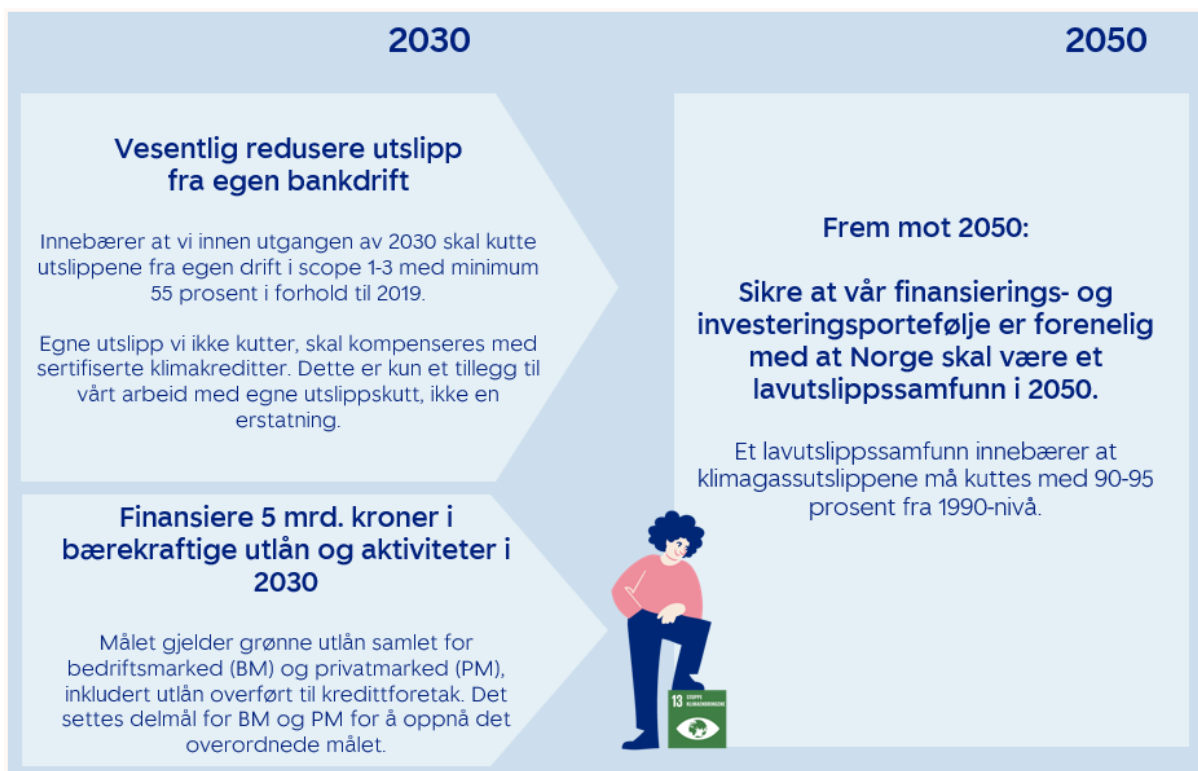
Det skal settes mål for arbeidet med bærekraft som del av strategiarbeidet. De overordnede målene for konsernet skal vedtas av bankens styre.

Det skal settes mål for reduksjon av klimagasser med utgangspunkt i at Norge skal bli et lavutslippssamfunn i 2050. Målene skal revideres minimum hvert 5. år for å sikre at de er i tråd med oppdatert vitenskap, lovverk og bransjepraksis.

Vi har satt følgende overordnede mål innen bærekraft:

For bankvirksomheten

Klima og miljø:



For hele konsernet

Kampen mot økonomisk kriminalitet

- Vi har nulltoleranse knyttet til økonomisk kriminalitet.
- Konsernet skal kjennetegnes av høy etisk standard.

Likestilling

- Kjønnsbalanse på alle ledernivåer (Minimum 40% av hvert kjønn).
- Lønnsforskjeller skal kunne begrunnes med objektive kriterier.

Våre bærekraftforventninger

Konsernet skal bidra til å nå målsettingene innen bærekraft gjennom arbeid med følgende forventninger som vi har til vår organisasjon, våre produkter og tjenester, vårt samfunnsengasjement og overfor våre leverandører, forretningspartnere og våre kunder.

Vår organisasjon

- Vi skal innarbeide bærekraft i alle relevante arbeidsprosesser
- Vi skal jobbe kontinuerlig og systematisk for å redusere klimagassutslipp fra vår egen virksomhet
- Vi skal respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og ikke medvirke til brudd på disse rettighetene
- Vi skal jobbe aktivt for likestilling, mangfold og inkludering i vår organisasjon
- Vi skal ha kompetanse på bærekraft

Våre produkter og tjenester

- Vi skal hjelpe kundene våre i omstilling til bærekraftige løsninger ved å tilby relevante produkter og tjenester og god finansiell rådgivning.
- Vi skal bidra til at våre kunder har en aktiv holdning til bærekraft og klima- og naturrisiko
- Vi skal vurdere ESG-faktorer i kredittprosessene i bankvirksomheten

Vårt samfunnsengasjement

- Vi skal være lokal kompetansebygger på økonomi og bidra til å styrke utdanningsmiljøet lokalt
- Vi skal støtte initiativ som bedrer oppvekstvilkår
- Vi skal bidra til lokale klima- og naturtiltak

Våre leverandører og forretningspartnere

- Våre leverandører og forretningspartnere skal ha et bevisst forhold til bærekraftstrisiko i sin egen virksomhet og leverandørkjede
- De skal utøve sin virksomhet i tråd med retningslinjer for ansvarlig næringsliv og bidra til en bærekraftig omstilling
- Vi forventer at våre leverandører oppfyller våre krav om bærekraft og etisk forretningsvirksomhet

Våre kunder

- Vi forventer at våre kunder inntar en bevisst holdning til bærekraft og klima- og naturrisiko, og følger lover og forskrifter.

Håndtering av bærekraftstrisiko

Hvert selskap i konsernet skal utvikle en hensiktsmessig prosess knyttet til styring og kontroll av bærekraftstrisiko. Det videre delkapittelet om bærekraftstrisiko beskriver bankvirksomhetens prosess.

Bankvirksomheten har en standardisert prosess knyttet til håndtering av bærekraftstrisiko. Dette skal sikre effektivitet og kvalitet i prosessen. Prosessen knyttet til håndtering av bærekraftstrisiko er bygd opp rundt følgende elementer:

1) Kontrollmiljøet (roller og ansvar), 2) Identifisere bærekraftstrisiko, 3) Vurdere bærekraftstrisiko, 4) Risikostyringsstrategier, 5) Kontrollkartlegging og -vurdering, 6) Overvåking og oppfølging, 7) Rapportering, 8) Kontinuerlig forbedring



I prosessen for styring av bærekraftstrisiko er kontrollmiljøet og risikokulturen grunnmuren som de andre elementene bygger på. Kontrollmiljøet omfatter menneskene i organisasjonen (deres individuelle egenskaper og integritet, verdigrunnlag og etikk), organiseringen av selskapet, ledelsesfilosofi og lederstil. Et mangelfullt kontrollmiljø kan vanskelig kompenseres med andre kontroll- og styringstiltak. Det skal derfor være etablert et tydelig verdigrunnlag og etiske retningslinjer som skal være godt kommunisert i hele organisasjonen.

Roller og ansvar

Den overordnede ansvarsfordelingen er som følger:

Styret: har det overordnede ansvaret for bærekraft i organisasjonen og fastsetter strategi, mål, policy og risikotoleranse for bærekraftstrisiko, skal påse at selskapet har tilstrekkelig styring og kontroll av bærekraftstrisiko og skal behandle pliktig bærekraftsrapportering samt sikre betryggende oppfølging og kontroll av denne.

Internrevisjonen: skal være styrets forlengede arm i administrasjonen.

Funksjonen skal årlig gjøre en uavhengig vurdering av administrasjonens risikohåndtering og risikostyring, inkludert bærekraftstrisiko og påse at styring og kontroll av bærekraftstrisiko i selskapet følges opp og dokumenteres i samsvar med gjeldende lover, forskrifter og interne retningslinjer og rutiner.

Administrerende direktør: har overordnet ansvar for det daglige arbeidet med bærekraft og skal påse at konsernet implementerer policy for bærekraft. Herunder minimum årlig, og når det skjer større endringer, rapportere hva som er selskapets største bærekraftstrisikoer og hvordan de er håndtert.

Banksjef Organisasjon og Utvikling: har ansvar for det daglige bærekraftarbeidet på vegne av administrerende direktør. Ansvar omfatter blant annet bankens arbeid med bærekraft, herunder etterlevelse av bankens policy for bærekraft, strategi- og utviklingsarbeid, organisering, kompetanseutvikling og overordnet virksomhets- og risikostyring.

Banksjef Økonomi/Finans: har blant annet ansvar for gjennomføring og videreutvikling av selskapets eksterne bærekraftsrapportering etter regnskapsloven, og for sammenstilling, analyse og tilgjengeliggjøring av bærekraftsdata til bruk i rapportering, utviklingsarbeid og virksomhets- og risikostyring.

I tillegg har Banksjef Risikostyring og Compliance, Banksjef Marked og kommunikasjon, Banksjef Personmarked og Banksjef Bedriftsmarked roller og ansvar knyttet til bærekraft og håndtering av bærekraftstrisiko.

Fagsjef bærekraft: har ansvar for videreutvikling av bankens bærekraftarbeid med særlig vekt på faglige bidrag til strategi, kompetanse, rapportering og styring av bærekraftstrisiko.



Det er etablert et bærekraftforum i banken som skal bidra til informasjonsdeling og koordinering i tråd med overordnet strategi og planer. I tillegg har alle ledere med personalansvar og alle medarbeidere et ansvar for å bidra i bærekraftarbeidet.



Prinsipper for å identifisere bærekraftrisiko

- Prosessen for å identifisere bærekraftrisiko, skal være framoverskuende og være en integrert del av selskapets drifts- og utviklingsprosess.
- Selskapets bærekraftrisiko endres over tid og må derfor overvåkes løpende.
- Identifikasjonen av bærekraftrisiko skal være så omfattende at den dekker alle vesentlige risikoer som virksomhetene står overfor. Identifikasjonen skal gjennomføres minimum en gang pr. år, eller når andre forhold tilsier det, og skal dokumenteres.

Prinsipper for å vurdere bærekraftrisiko

- Vurderingen skal bygge på identifiseringen av bærekraftrisiko og danne grunnlag for hvordan banken skal forstå og styre risikoene.
- Alle vesentlige bærekraftrisikoer skal i størst mulig grad vurderes og dokumenteres. Vurderingene skal være både kvantitative og kvalitative så langt det er praktisk mulig.
- Vurderingene skal ta utgangspunkt i «sannsynligheten» for at risikoen blir en utfordring og mulige «konsekvens» av at risikoen blir en utfordring.
- Vurderingene skal bidra til at det foretas en kvalifisert og strukturert vurdering og dokumentasjon av de kontroll- og styringstiltak som er etablert, og om disse tiltakene er forsvarlig ivaretatt i virksomhetene.

Prosesser for å håndtere bærekraftrisiko

- Årlig risikokartlegging i forbindelse med revisjon av policy
- Dobbel vesentlighets analyse minimum hvert 2. år for å identifisere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter som følge av bærekraftfaktorer
 - For de største bærekraftrisikoene som er vurdert i risikokartleggingen i forbindelse med revisjon av policy, og i den doble vesentlighets-analysen, skal det legges en strategi for videre utvikling, og det skal gjøres en kartlegging og vurdering av tilhørende kontrolltiltak.

- Bærekraftstrisiko skal inngå i samtlige risikokartlegginger i banken for å identifisere, dokumentere og vurdere bærekraftstrisiko
 - For de største bærekraftstrisikoene som er vurdert per prosess/fag via individuelle risikokartlegginger, skal det legges en strategi for videre utvikling, og det skal gjøres en kartlegging og vurdering av tilhørende kontrolltiltak.
- Bærekraftstrisiko skal identifiseres, dokumenteres og vurderes ved nye og endringer av tjenester, produkter, prosesser, systemer og leverandører/utkontrakterte tjenester.
 - For bærekraftstrisikoer ved nye og endringer av tjenester, produkter, prosesser, systemer og leverandører/utkontrakterte tjenester skal det legges en strategi for videre utvikling, og det skal gjøres en kartlegging og vurdering av tilhørende kontrolltiltak.

Rapportering

Styret skal halvårlig motta en bærekraftrapport som gir informasjon om fremdrift i arbeidet og utviklingen i de viktigste bærekraftstrisikoene. Bærekraft skal også inngå som en del av Risiko- og compliance-rapporten til styret der det er relevant.

Rapport fra oppdatering av dobbel vesentlighetsanalyse skal forelegges styret minimum annethvert år. Konsernets eksterne bærekraftrapportering skal behandles av styret og publiseres på selskapets websider.

Kontaktinformasjon

Har du spørsmål eller innspill til dette dokumentet med utdrag fra policy for bærekraft, ta kontakt med fagsjef bærekraft Maria Rosenberg på e-post: maria.rosenberg@rhbank.no.