



Foto: Maskot Bildbyrå AB

Utdrag fra policy for bærekraft

Versjon 3 vedtatt 13.12.2023

SpareBank 
RINGERIKE HADELAND

Innledning

Policy for bærekraft er det overordnede styringsdokumentet om bærekraft i konsernet og legger føringer for arbeidet vårt. Policyen skal være grunnlaget for beslutninger og daglig arbeid, og gjelder alle avdelinger og ansatte. Slik skal vi sikre at konsernet bidrar til en bærekraftig utvikling i vårt markedsområde, opererer i tråd med våre bærekraftsprinsipper og har god risikostyring.

Policy for bærekraft er premissgivende for flere andre policyer og rutineverk i konsernet, den må sees i sammenheng med våre øvrige styringsdokumenter og den suppleres ved behov med standarder, rutiner og prosess- og arbeidsbeskrivelser.

Det er styret som godkjenner policy for bærekraft, og dokumentet skal oppdateres minimum årlig. Forut for styrebehandlingen skal policyen vurderes av SpareBank 1 Ringerike Hadelands Bærekraftforum og SpareBank1 Ringerike Hadelands Risiko- og Balansestyringskomite. Administrerende direktør innstiller ovenfor styret. Det er Banksjef Organisasjon og Utvikling som eier og har ansvaret for å oppdatere policy for bærekraft.

Dette dokumentet inneholder utdrag fra vår policy for bærekraft.

Innhold

Innledning.....	1
Definisjoner	2
Forhold til annet særlig relevant regelverk.....	4
Formålet med vårt bærekraftarbeid.....	5
Våre bærekraftsprinsipper	5
FNs bærekraftsmål.....	6
Mål for bærekraftarbeidet.....	7
For bankvirksomheten.....	7
For hele konsernet.....	7
Våre bærekraftforventninger	8
Håndtering av bærekraftrisiko.....	9
Roller og ansvar.....	10
Prinsipper for å identifisere bærekraftrisiko.....	11
Prinsipper for å vurdere bærekraftrisiko.....	12
Prosesser for å håndtere bærekraftrisiko.....	12
Rapportering.....	13
Kontaktinformasjon	13

Definisjoner

Definisjoner av viktige ord og uttrykk som brukes i policy for bærekraft.

Ord / uttrykk	Definisjon
Bærekraftig utvikling	Innebærer å imøtekomme behovene til dagens generasjon, uten å redusere mulighetene for kommende generasjoner til å dekke sine behov. Bedrifters samfunnsansvar rommer både økonomiske, sosiale og miljømessige forhold.
ESG	Vi benytter også begrepet ESG (Environmental, Social and Governance) om bærekraftvurderinger som gjøres. Klimagassutslipp og energiforbruk er eksempler på miljømessige forhold. Menneskerettigheter og arbeidsforhold er eksempler på sosiale faktorer, og etterlevelse av lover og kontrollmekanismer i selskapet er eksempler på styringsmessige forhold.
Bærekraftrisiko	En samlebetegnelse for forhold relatert til klima, miljø, sosiale forhold og selskapsstyring som kan medføre at et selskap pådrar seg offentlige sanksjoner, bøter, økonomisk tap, andre strafferettslige sanksjoner, svekket omdømme eller annen betydelig negativ innvirkning. Dette kan skyldes manglende etterlevelse av regulatoriske krav eller markedets forventninger knyttet til selskapets påvirkning, men det kan også skyldes en ytre påvirkning på virksomheten. Vår bruk av begrepet bærekraftrisiko inkluderer derfor klimarisiko.
Klimarisiko	En type bærekraftrisiko som knytter seg til samfunnets og selskapets risiko som følge av at klimaet og klimapolitikken endrer seg. Begrepet består av tre deler: fysisk risiko, overgangsrisiko og ansvarsrisiko. Konsernet har en direkte klimarisiko knyttet til egen drift, og en indirekte risiko knyttet til våre lånekunder (f.eks. hvis de utsettes for klimarisiko og ikke klarer å tilbakebetale sine lån.)
Fysisk klimarisiko	Risikoen for økonomiske konsekvenser knyttet til fysisk skade som følge av klimaendringer (f.eks. skade på eiendeler). Fysisk risiko inndeles i to grupper; akutt og kronisk, der akutt knytter seg til konsekvensene av ekstreme værhendelser, mens kronisk gjelder konsekvensene av de mer gradvise endringene, som økt tørke.

Ord / uttrykk	Definisjon
Overgangsrisiko	Økonomisk risiko knyttet til overgangen til lavutslipps-samfunnet, for eksempel som følge av endrede kunde-preferanser, teknologiendringer eller myndighetskrav. Handler om risikoen som oppstår for selskap som følge av transformasjonen samfunnet skal gjennom. Kan knyttes til risiko fra endret politikk og reguleringer, teknologi, marked og omdømme.
Ansvarsrisiko	Erstatningskrav knyttet til beslutninger eller mangel på beslutninger som på en eller annen måte kan knyttes til klimapolitikk eller klimaendringer.
Dobbel vesentlighetsanalyse	Dobbel vesentlighet handler om å vurdere hvordan et selskap påvirker og blir påvirket av omgivelsene, for å prioritere hvor fokuset skal rettes. Formålet er å forstå både (1) hvilken påvirkning selskapets aktiviteter har på omverden gjennom sin verdikjede, samt (2) hvilke bærekraftforhold som påvirker selskapets langsiktige verdiskapning, altså finansiell vesentlighet. Analysen skal synliggjøre både risikoer og muligheter.
Grønnvasking	Grønnvasking er en form for misledende markedsføring der et produkt eller en virksomhet fremstilles som bedre enn den faktisk er i forhold til innvirkning på klima, natur, dyr og mennesker. Innen finansbransjen kan grønnvasking være praksisen med å få en urettferdig konkurransefordel ved å markedsføre et finansielt produkt som miljøvennlig, mens det i virkeligheten ikke oppfyller grunnleggende miljøstandarder.
Scope 1-3	Scope 1-3 er begreper som benyttes i klimaregnskap. Scope 1 er utslipp fra egne driftsmidler. Scope 2 er utslipp fra innkjøpt energi i egneide og leide bygg. Scope 3 er indirekte utslipp fra innkjøpte varer og tjenester.
Risikostyring	En prosess gjennomført av virksomhetens styre, ledelse og ansatte. Prosessen anvendes i fastsettelse av strategi og på tvers av virksomheten. Den er utformet for å identifisere potensielle hendelser som kan påvirke virksomheten og for å håndtere risiko slik at den er i samsvar med virksomhetens risikotoleranse. Dette skal gi rimelig grad av sikkerhet for virksomhetens måloppnåelse.

Forhold til annet særlig relevant regelverk

Det er en forutsetning at all lovgivning som konsernet er underlagt, følges. Policyen må ses i sammenheng med bl.a. følgende myndighetskrav og retningslinjer:

- Lov om klimamål ([klimaloven](#))
- [Lov om offentliggjøring av bærekraftsinformasjon](#) i finanssektoren og et rammeverk for bærekraftige investeringer, med forskrifter
- Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ([åpenhetsloven](#))
- Lov om likestilling og forbud mot diskriminering ([likestillings- og diskrimineringsloven](#))
- Lov om kontroll med markedsføring og avtalevilkår mv. ([markedsføringsloven](#))
- Lov om årsregnskap m.v. ([regnskapsloven](#))
- Lov om tiltak mot hvitvasking og terrorfinansiering ([hvitvaskingsloven](#))
- Lov om behandling av personopplysninger ([personopplysningsloven](#))
- Finansforetaksloven, samt relevante anbefalinger og /eller retningslinjer gitt av Finanstilsynet

Policyen må også sees i sammenheng med anerkjente konvensjoner og avtaler innen klima, natur, menneskerettigheter og økonomi som konsernet har forpliktet seg til å følge, blant annet:

- [FNs bærekraftsmål](#)
- [Parisavtalen](#)
- De internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om [økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter](#) fra 1966, FNs konvensjon om [sivile og politiske rettigheter](#) fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.
- [OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper om ansvarlig næringsliv](#)
- [UN Global Compacts ti prinsipper for ansvarlig næringsliv](#)
- Global Reporting Initiatives (GRI) standard for bærekraftrapportering
- Anbefalingene til Task-force on Climate related Financial Disclosures (TCFD)
- [Den norske anbefalingen om eierstyring og selskapsledelse](#)
- Finans Norges «Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen»

Formålet med vårt bærekraftarbeid

Formålet med vårt bærekraftarbeid er å bidra til bærekraftige lokalsamfunn og en bedre fremtid i tråd med Parisavtalen. Vi skal hjelpe kundene våre i omstilling til bærekraftige løsninger ved å tilby relevante produkter og tjenester og god finansiell rådgivning.



Vi jobber med bærekraft for å sikre at vi:

- er relevante og konkurransedyktige for kundene våre
- forsterker de positive påvirkningene vi har på samfunnet rundt oss, og begrenser de negative
- opprettholder økonomisk lønnsomhet
- forvalter vårt gode omdømme
- opprettholder god risikohåndtering
- fortsetter å være et attraktivt investeringsobjekt
- fortsetter å være en attraktiv arbeidsplass.

Våre bærekraftprinsipper

SpareBank 1 Ringerike Hadeland skal være en organisasjon som har et aktivt forhold til bærekraft, og tar ansvar for miljøutfordringene samfunnet står ovenfor.

Konsernet skal ikke, verken direkte eller indirekte, medvirke til krenkelse av menneske- og arbeidstakerrettigheter, økonomisk kriminalitet, hvitvasking, korrupsjon, alvorlig natur- og miljøskade eller andre handlinger som kan oppfattes som uetiske. Dette gjelder både internt og i forholdet til våre kunder og samfunnet for øvrig.

FNs bærekraftmål

FNs 17 bærekraftmål ligger til grunn for konsernets bærekraftarbeid. Basert på vår doble vesentlighetsanalyse og strategi har vi valgt fem mål som vi mener er spesielt relevante for vår virksomhet og påvirkning:

	<p><i>Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst: Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.</i></p> <p>Vi skal fremme inkludering og mangfold gjennom vår forretningsdrift. Vi skal bruke vår rolle som finansiell samarbeidspartner til å skape økt bevissthet om bærekraft, og bidra til sunn vekst i form av bærekraftige arbeidsplasser og økonomi. Vi skal bidra til beskyttelse av arbeiderrettigheter gjennom krav til våre leverandører og forretningspartnere.</p>
	<p><i>Mål 9: Industri, innovasjon og infrastruktur: Bygge solid infrastruktur og fremme inkluderende og bærekraftig industrialisering og innovasjon</i></p> <p>Vi skal fremme bærekraftig næringsutvikling og bidra til omstilling av næringslivet i vårt markedsområde til å bli mer bærekraftig, med mer effektiv bruk av ressurser og mer utstrakt bruk av rene og miljøvennlige teknologiformer og industriprosesser.</p>
	<p><i>Mål 13: Stoppe klimaendringene: Handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem.</i></p> <p>Vi skal hjelpe våre kunder i omstilling til bærekraftige løsninger ved å tilby relevante produkter og tjenester og god finansiell rådgivning.</p>
	<p><i>Mål 16: Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner: Fremme fredelige og inkluderende samfunn for å sikre bærekraftig utvikling</i></p> <p>Gjennom vårt arbeid mot økonomisk kriminalitet bidrar vi til reduksjon av ulovlige finansstrømmer som undergraver en velfungerende velferdsstat. Arbeidet bidrar også til å stanse overgrep, utnyttning og menneskehandel.</p>
	<p><i>Mål 17: Samarbeid for å nå målene: Myndigheter, næringslivet og sivilsamfunnet må samarbeide for å oppnå bærekraftig utvikling.</i></p> <p>Vi er overbevist om at samarbeid er den beste strategien for å nå felles mål. Sammen med våre kunder bygger vi bevissthet og kunnskap. Vi fokuserer på muligheter og lønnsomhet. Som del av SpareBank1 Alliansen samarbeider vi med 12 andre banker til beste for våre kunder.</p>

Mål for bærekraftarbeidet

Vi har satt følgende overordnede mål innen bærekraft:

For bankvirksomheten

Klima og miljø

- **Egen virksomhet er klimanøytral i 2030.**
Dette innebærer at vi innen utgangen av 2030 skal kutte utslippene fra egen drift i scope 1-3 med minimum 50 prosent i forhold til 2019, og kompensere for resten på en ansvarlig måte.
- Klimanøytral finansierings- og investeringsportefølje i 2050.
Vi skal sette delmål for vårt arbeid innen klima og miljø i tråd med CSRD-regelverket med tilhørende standarder.

Grønn omstilling

- **Finansiere 5 mrd. kroner i bærekraftige utlån og aktiviteter i 2030.**
Bærekraftige utlån og aktiviteter er i henhold til vårt grønne obligasjonsrammeverk og/eller EUs taksonomi. Målet gjelder grønne utlån samlet for PM og BM, inkludert utlån overført til kredittforetak. Det settes delmål for BM og PM for å oppnå det overordnede målet.

For hele konsernet

Kampen mot økonomisk kriminalitet

- Vi har nulltoleranse knyttet til økonomisk kriminalitet.
- Konsernet skal kjennetegnes av høy etisk standard.

Likestilling

- Kjønnsbalanse på alle ledernivåer innen 2025 (Minimum 40% av hvert kjønn).
- Lønnsforskjeller skal kunne begrunnes med objektive kriterier.

Det skal fremover settes mål og lages tiltaksplaner for relevante avdelinger i konsernet for å sikre at de overordnede målene nås.



Foto: Maskot Bildbyrå AB

Våre bærekraftforventninger

Konsernet skal bidra til å nå målsettingene innen bærekraft gjennom arbeid med følgende forventninger som vi har til vår organisasjon, våre produkter og tjenester, vårt samfunnsengasjement og overfor våre leverandører, forretningspartnere og våre kunder.

Vår organisasjon

- Vi skal innarbeide bærekraft i alle relevante arbeidsprosesser
- Vi skal jobbe kontinuerlig og systematisk for å redusere klimagassutslipp fra vår egen virksomhet
- Vi skal respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og ikke medvirke til brudd på disse rettighetene
- Vi skal jobbe aktivt for likestilling, mangfold og inkludering i vår organisasjon
- Vi skal ha kompetanse på bærekraft

Våre produkter og tjenester

- Vi skal hjelpe kundene våre i omstilling til bærekraftige løsninger ved å tilby relevante produkter og tjenester og god finansiell rådgivning.
- Vi skal bidra til at våre kunder har en aktiv holdning til bærekraft og klima- og naturrisiko
- Vi skal vurdere ESG-faktorer i kredittprosessene i bankvirksomheten
- I vår bankvirksomhet skal vi ikke finansiere kunder som opererer i strid med våre bærekraftprinsipper, eller der ESG-risiko vurderes å være høy, og denne ikke er av forbigående karakter

Vårt samfunnsengasjement

- Vi skal være lokal kompetansebygger på økonomi og bidra til å styrke utdanningsmiljøet lokalt
- Vi skal støtte initiativ som bedrer oppvekstvilkår
- Vi skal bidra til lokale klima- og naturtiltak

Våre leverandører og forretningspartnere

- Våre leverandører og forretningspartnere skal ha et bevisst forhold til bærekraftsrisiko i sin egen virksomhet og leverandørkjede
- De skal utøve sin virksomhet i tråd med retningslinjer for ansvarlig næringsliv og bidra til en bærekraftig omstilling
- Vi forventer at våre leverandører oppfyller våre krav til leverandører om bærekraft og etisk forretningsvirksomhet

Våre kunder

- Vi forventer at våre bedriftskunder inntar en bevisst holdning til bærekraft og klima- og naturrisiko, og driver i tråd med lover og forskrifter på sitt felt

Håndtering av bærekraftstrisiko

Hvert selskap i konsernet skal utvikle en hensiktsmessig prosess knyttet til styring og kontroll av bærekraftstrisiko. Det videre delkapittelet om bærekraftstrisiko beskriver bankvirksomhetens prosess.

Bankvirksomheten har en standardisert prosess knyttet til håndtering av bærekraftstrisiko. Dette skal sikre effektivitet og kvalitet i prosessen. Prosessen knyttet til håndtering av bærekraftstrisiko er bygd opp rundt følgende elementer:

1) Kontrollmiljøet (roller og ansvar), 2) Identifisere bærekraftstrisiko, 3) Vurdere bærekraftstrisiko, 4) Risikostyringsstrategier, 5) Kontrollkartlegging og -vurdering, 6) Overvåking og oppfølging, 7) Rapportering, 8) Kontinuerlig forbedring



I prosessen for styring av bærekraftstrisiko er kontrollmiljøet og risikokulturen grunnmuren som de andre elementene bygger på. Kontrollmiljøet omfatter menneskene i organisasjonen (deres individuelle egenskaper og integritet, verdigrunnlag og etikk), organiseringen av selskapet, ledelsesfilosofi og lederstil. Et mangelfullt kontrollmiljø kan vanskelig kompenseres med andre kontroll- og styringstiltak. Det skal derfor være etablert et tydelig verdigrunnlag og etiske retningslinjer som skal være godt kommunisert i hele organisasjonen.

Roller og ansvar

Den overordnede ansvarsfordelingen er som følger:

Styrets ansvarsområde:

- Styret er ansvarlig for å fastsette strategi, mål, policy og risikotoleranse for bærekraftsrisiko.
- Styret skal påse at selskapet har tilstrekkelig styring og kontroll av bærekraftsrisiko.



Internrevisjonens ansvarsområde:

- Internrevisjonen skal være styrets forlengede arm i administrasjonen. Funksjonen skal årlig gjøre en uavhengig vurdering av administrasjonens risikohåndtering og risikostyring, inkludert bærekraftsrisiko.
- Internrevisjonen skal påse at styring og kontroll av bærekraftsrisiko i selskapet følges opp og dokumenteres i samsvar med gjeldende lover, forskrifter og interne retningslinjer og rutiner.

Administrerende direktør sitt ansvarsområde:

- Administrerende direktør har overordnet ansvar for det daglige arbeidet med bærekraft og skal påse at konsernet implementerer policy for bærekraft. Herunder minimum årlig, og når det skjer større endringer, rapportere hva som er selskapets største bærekraftsrisikoer og hvordan de er håndtert.

Banksjef Organisasjon og Utvikling sitt ansvarsområde:

- Banksjef Organisasjon og utvikling har ansvar for det daglige bærekraftarbeidet på vegne av administrerende direktør.
- Banksjef Organisasjon og utvikling har ansvaret for bankens arbeid med bærekraft, herunder etterlevelse av bankens policy for bærekraft, strategi- og utviklingsarbeid, organisering, kompetanseutvikling og overordnet virksomhets- og risikostyring.
- Ansvar for HR-avdelingens bærekraftarbeid knyttet til likestilling, inkludering og mangfold, ansattes rettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt bærekraftiltak knyttet til forretningsreiser.

I tillegg har Banksjef Risikostyring & Compliance, Banksjef Økonomi/Finans, Banksjef Marked og kommunikasjon, Banksjef Personmarked og Banksjef Bedriftsmarked roller og ansvar knyttet til bærekraft og håndtering av bærekraftsrisiko.

Fagsjef bærekraft:

- Ansvar for å bidra til videreutvikling av bankens bærekraftarbeid med særlig vekt på strategi, kompetanse og rapportering.
- Fagansvar for området og ansvaret for rutiner, rammeverk og å holde seg oppdatert på nyheter og regelverksutvikling innen fagfeltet. Gjennomføring av risikoanalyse, opplæring og rapportering internt og eksternt.



Foto: Plattform

Bærekraftforum:

- Skal bidra til informasjonsdeling og koordinering av bærekraftarbeidet på tvers i tråd med overordnet strategi og planer.
- Skal gi ledergruppa innspill i strategiske og prinsipielle bærekraftspørsmål
- Forumet består av ansatte som arbeider tetttest med oppfølging av bærekrafttiltak eller har andre nøkkelroller i bærekraftarbeidet.

Lederes ansvar:

- Sørge for at de ansatte i sin enhet får den informasjon og opplæring som er nødvendig for å kunne jobbe ansvarlig med bærekraft innenfor enhetens ansvarsområde.

Medarbeideres ansvar:

- Sette seg inn i bankens bærekraftprinsipper og mål samt bankens etiske retningslinjer. Bidra aktivt til oppfyllelse av bærekraftstrategien og reduksjon av uønsket bærekraftstrisiko i dagligarbeidet.

Prinsipper for å identifisere bærekraftstrisiko

- Prosessen for å identifisere bærekraftstrisiko, skal være framoverskuende og være en integrert del av selskapets drifts- og utviklingsprosess.
- Selskapets bærekraftstrisiko endres over tid og må derfor overvåkes løpende.
- Identifikasjonen av bærekraftstrisiko skal være så omfattende at den dekker alle vesentlige risikoer som virksomhetene står overfor. Identifikasjonen skal gjennomføres minimum en gang pr. år, eller når andre forhold tilsier det, og skal dokumenteres.

Prinsipper for å vurdere bærekraftsrisiko

- Vurderingen skal bygge på identifiseringen av bærekraftsrisiko og danne grunnlag for hvordan banken skal forstå og styre risikoene.
- Alle vesentlige bærekraftsrisikoer skal i størst mulig grad vurderes og dokumenteres. Vurderingene skal være både kvantitative og kvalitative så langt det er praktisk mulig.
- Vurderingene skal ta utgangspunkt i «sannsynligheten» for at risikoen blir en utfordring og mulige «konsekvens» av at risikoen blir en utfordring.
- Vurderingene skal bidra til at det foretas en kvalifisert og strukturert vurdering og dokumentasjon av de kontroll- og styringstiltak som er etablert, og om disse tiltakene er forsvarlig ivaretatt i virksomhetene



Foto: Viktor Holm

Prosser for å håndtere bærekraftsrisiko

- Årlig risikokartlegging i forbindelse med revisjon av policy
- Årlig dobbel vesentlighets analyse for å identifisere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter i bærekraftarbeidet
 - For de største bærekraftsrisikoene som er vurdert i risikokartleggingen i forbindelse med revisjon av policy, og i den doble vesentlighetsanalysen, skal det legges en strategi for videre utvikling, og det skal gjøres en kartlegging og vurdering av tilhørende kontrolltiltak.
- Bærekraftsrisiko skal inngå i samtlige risikokartlegginger i banken for å identifisere og dokumentere bærekraftsrisiko knyttet til tjenester, produkter, prosesser, systemer og leverandører/utkontrakterte tjenester.
 - For de største bærekraftsrisikoene som er vurdert per prosess/fag via individuelle risikokartlegginger, skal det legges en strategi for videre utvikling, og det skal gjøres en kartlegging og vurdering av tilhørende kontrolltiltak.

- Bærekraftsrisiko skal identifiseres og dokumenteres ved nye og endringer av tjenester, produkter, prosesser, systemer og leverandører/utkontrakterte tjenester.
 - For bærekraftsrisikoer ved nye og endringer av tjenester, produkter, prosesser, systemer og leverandører/utkontrakterte tjenester skal det legges en strategi for videre utvikling, og det skal gjøres en kartlegging og vurdering av tilhørende kontrolltiltak.
- Bærekraftspekter ved verdipapirfond overvåkes gjennom arbeidet til Spare- og plasseringsutvalget samt gjennom merkeordningen for bærekraft.
- Bærekraftsrisiko skal vurderes ved innkjøp og utkontrakteringer.
- Risiko for hvitvasking og terrorfinansiering vurderes i tråd med policy for antihvitvasking, antiterrorfinansiering, sanksjonsetterlevelse og antisvindelarbeid.

Rapportering

Styret skal kvartalsvis motta en bærekraftsrapport som gir informasjon om fremdrift i arbeidet og utviklingen i de viktigste bærekraftsrisikoene. Bærekraft skal også inngå som en del av Risiko- og compliancerapporten til styret der det er relevant.

Rapport fra oppdatering av dobbel vesentlighetsanalyse og rapport fra overordnet risikovurdering skal forelegges styret årlig. Konsernets eksterne bærekraftsrapportering skal behandles av styret og publiseres på selskapets websider.

Kontaktinformasjon

Har du spørsmål eller innspill til dette dokumentet med utdrag fra policy for bærekraft, ta kontakt med fagsjef bærekraft Maria Rosenberg på e-post: maria.rosenberg@rhbank.no.