

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven

Forord

[Åpenhetsloven](#) trådte i kraft 1. juli 2022 og «skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester». Videre skal loven «sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold».

I henhold til loven skal store bedrifter i Norge «utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold».

Formålet med redegjørelsen

Dette er redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene vi har gjort i 2024 for vårt konsern. Formålet er å gi relevant informasjon om vår virksomhet og hvordan vi jobber med å forebygge og håndtere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rapporten gir også informasjon om våre funn i arbeidet og de tiltakene som vi har iverksatt.

Datterselskapet EiendomsMegler 1 Ringerike Hadeland AS oppfylte per 31.12.24 ikke kriteriene for større virksomheter etter åpenhetsloven, og utarbeider derfor ikke egen redegjørelse. Datterselskapet SpareBank 1 Økonomihuset AS oppfylte per 31.12.24 kriteriene for større virksomheter etter åpenhetsloven og leverer egen redegjørelse for sine aktsomhetsvurderinger for 2024 som publiseres på [deres website](#).

Har du innspill eller spørsmål til vårt arbeid med bærekraft håper vi du tar kontakt! Du kan sende en e-post til vår fagsjef for bærekraft (maria.rosenberg@rhbank.no) eller kontakte vårt kundesenter.

Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter

Grunnleggende menneskerettigheter følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet. Når det er anstendige arbeidsforhold i en bedrift, ivaretas de grunnleggende menneskerettighetene og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen. Videre

får de ansatte en lønn som det er mulig å leve av.

SpareBank 1 Ringerike Hadeland skal være en organisasjon som har et aktivt forhold til bærekraft. Konsernet skal ikke, verken direkte eller indirekte, medvirke til krenkelse av menneske- og arbeidstakerrettigheter, økonomisk kriminalitet, hvitvasking, korrupsjon, alvorlig natur- og miljøskade eller andre handlinger som kan oppfattes som uetiske.

Som del av SpareBank 1 Gruppen var vi medlem av FNs Global Compact i 2024. Dette er verdens største initiativ for næringslivets samfunnsansvar. Medlemmer er forpliktet til å følge FNs ti prinsipper for ansvarlig næringsliv.

SpareBank 1 Ringerike Hadeland - regionens ledende finanskonsern

SpareBank 1 Ringerike Hadeland er regionens ledende finanskonsern. Hovedkontoret ligger i Hønefoss og konsernet med sine datterselskaper har i alt 270 ansatte. Konsernet har fire bankkontorer, tre meglerkontorer og et økonomi- og regnskapshus. Disse er lokalisert i Ringerike, Nittedal, Jevnaker og Gran kommuner.

Konsernet er totalleverandør innen finansiering, sparing og plassering, forsikring og betalingstjenester til privatkunder og bedrifter, eiendomsmegling og regnskapstjenester.

SpareBank 1 Ringerike Hadeland er en del av SpareBank 1-alliansen, som er et bank- og produktsamarbeid der SpareBank 1-bankene i Norge samarbeider gjennom de felleseide selskapene SpareBank 1 Gruppen AS og SpareBank 1 Utvikling DA, deres datterselskaper og andre felleseide selskaper. I tillegg er SpareBank 1 Ringerike Hadeland en del av de samarbeidende lokalbankene (SamSpar) i SpareBank 1-alliansen.

Visjon, strategi og satsingsområder

Vår visjon er å være en drivkraft for bærekraftig vekst og utvikling i vår region. Lønnsom og bærekraftig vekst er resultatet av å hjelpe kundene og samfunnet til å lykkes. Vi gjør det gjennom å være nære og dyktige rådgivere, benytte fremtidsrettede digitale muligheter, og å engasjere oss i positiv utvikling. Vi skal være en offensiv og god samarbeidspartner.

Vår strategi er bygget for å svare opp tre megatrender: Digitalisering, endrede kundeforventninger, og bærekraft/det grønne skiftet. Vi har definert fire strategiske satsingsområder:

- Bærekraft: Vi bidrar til bærekraftige lokalsamfunn – og en bedre fremtid i tråd med Paris-avtalen.
- Digitalisering: Vi øker vår konkurransekraft gjennom å utnytte teknologi til å effektivisere, bygge kunde-relasjoner, og øke inntekter.
- Alltid personlig: Vi skiller oss klart fra konkurrentene som nære og personlige.
- Mer enn en bank: Markedet skal oppleve at vi er en positiv drivkraft der folk bor.

Aktsomhetsvurderinger

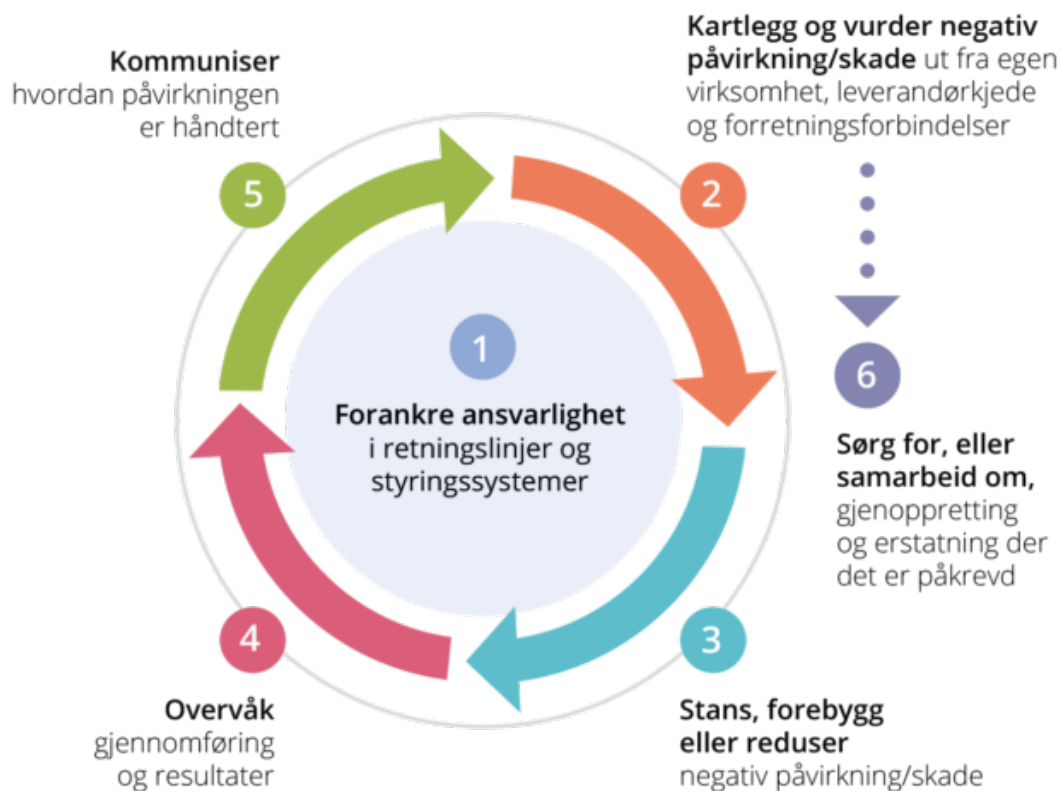
I henhold til § 4 i åpenhetsloven skal SpareBank 1 Ringerike Hadeland utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer. Dette innebærer å kartlegge, forebygge, avbøte og redegjøre for hvordan konsernet håndterer negative konsekvenser av egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser.

I vårt arbeid legger vi til grunn at aktsomhetsvurderinger er:

- forebyggende, der formålet er å unngå å forårsake eller bidra til negativ påvirkning.
- risikobaserte og bør være basert på prioriteringer på grunnlag av alvorlighetsgrad og sannsynlighet for skade.
- en pågående og gjentakende prosess, som stadig må forbedres.

Våre aktsomhetsvurderinger skal være tilpasset vår størrelse, bransje og forretningsmodell, vår kontekst og risiko. Gjennomføringen av aktsomhetsvurderingene skal så langt som mulig innpasses i SB1 Ringerike Hadelands øvrige beslutnings- og rapporteringssystemer og de etablerte rutinene for risikostyring. Vi skal jobbe for kontinuerlig forbedring og utvikling av våre systemer og rutiner for etterlevelse av åpenhetsloven.

Figuren nedenfor viser trinnene i aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer:



Kilde: Norges kontaktpunkt for ansvarlig næringsliv

Forankring av ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer

Styret er ansvarlig for å fastsette strategi, mål, policy og risikotoleranse for bærekraftsrisiko. Styret vedtar også policy for bærekraft og etiske retningslinjer, samt behandler interne kvartalsrapporter om bærekraft der arbeidet etter åpenhetsloven inngår. Styret behandler også rapporten om aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven.

Administrerende direktør har overordnet ansvar for det daglige arbeidet med bærekraft. Banksjef Organisasjon og utvikling har overordnet ansvar for etterlevelse og rapportering etter åpenhetsloven.

Ansvarlighet og respekt for menneskerettighetene er innarbeidet i en rekke styringsdokumenter. Innholdet i de aktuelle styringsdokumentene er nærmere beskrevet i tabellen på neste side.

I tillegg til etablerte ordninger, som varslingskanal for våre egne ansatte og [klagemekanismer for våre kunder](#), har vi mulighet for at alle som ønsker å gi innspill til vårt bærekraftarbeid eller arbeid etter åpenhetsloven, kan gjøre det via våre websider. Vi oppfordrer [på webside-ne til å ta kontakt for å gi tilbakemelding](#) eller innspill til forbedringer av vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen drift, hos våre leverandører eller forretningspartnere.

Kartlegging og vurdering av negativ påvirkning

[OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv](#) anbefaler en overordnet analyse av alle virksomhetsområder, operasjoner og forretningsforbindelser, inkludert leverandørkjeden.

Styringsdokument	Beskrivelse
Policy for bærekraft	Beskriver hvordan virksomheten skal håndtere bærekraftsrisiko, inkludert respekt for menneskerettigheter.
Etiske retningslinjer	Setter standarder for etisk adferd og ansvarlighet i virksomheten.
Policy for utkontraktering	Sikrer at utkontrakterte tjenester også overholder kravene til menneskerettigheter.
Policy for personvern	Dekker hvordan virksomheten skal beskytte personopplysninger og respektere individets rettigheter.
Standard for etterlevelse av åpenhetsloven	Gir retningslinjer for hvordan virksomheten skal etterleve åpenhetsloven og sikre respekt for menneskerettigheter.
Innkjøpsrutine	Sikrer at innkjøp skjer på en måte som respekterer menneskerettigheter.
Krav til leverandører om bærekraft og forretningsetiske forhold	Stiller krav til leverandører om å overholde bærekraftige og etiske standarder.
Retningslinjer for ansvarlig distribusjon av verdipapirfond i SpareBank 1	Skal sikre ansvarlig distribusjon av verdipapirfond.
Sponsoravtaler	Inkluderer krav om respekt for menneskerettigheter.

Arbeidet med åpenhetsloven bør innlemmes i eksisterende styringssystemer og risikovurderinger. SpareBank 1 Ringerike Hadeland sin gjeldende dobbel vesentlighetsanalyse innen bærekraft vil være den overordnede analysen etter åpenhetsloven, som prioriterer de viktigste risikoområdene, og skal oppdateres jevnlig. Verdikjedeanalysen skal kartlegge våre største påvirkninger, positive og negative, fra oppstrøm til nedstrøm, inkl. datterselskaper. Faktiske og potensielle påvirkninger skal identifiseres for leverandører, egne operasjoner, samfunnsengasjement, og kundeledet bedriftsmarked og personmarked.

Gjeldende analyse viser at den største potensielle og faktiske påvirkningen på bærekrafttema samlet sett ligger nedstrøms i privat- og bedriftsmarkeder. Dette innebærer at det er her SB1 Ringerike Hadeland skal sette inn størst ressurser i bærekraftarbeidet.

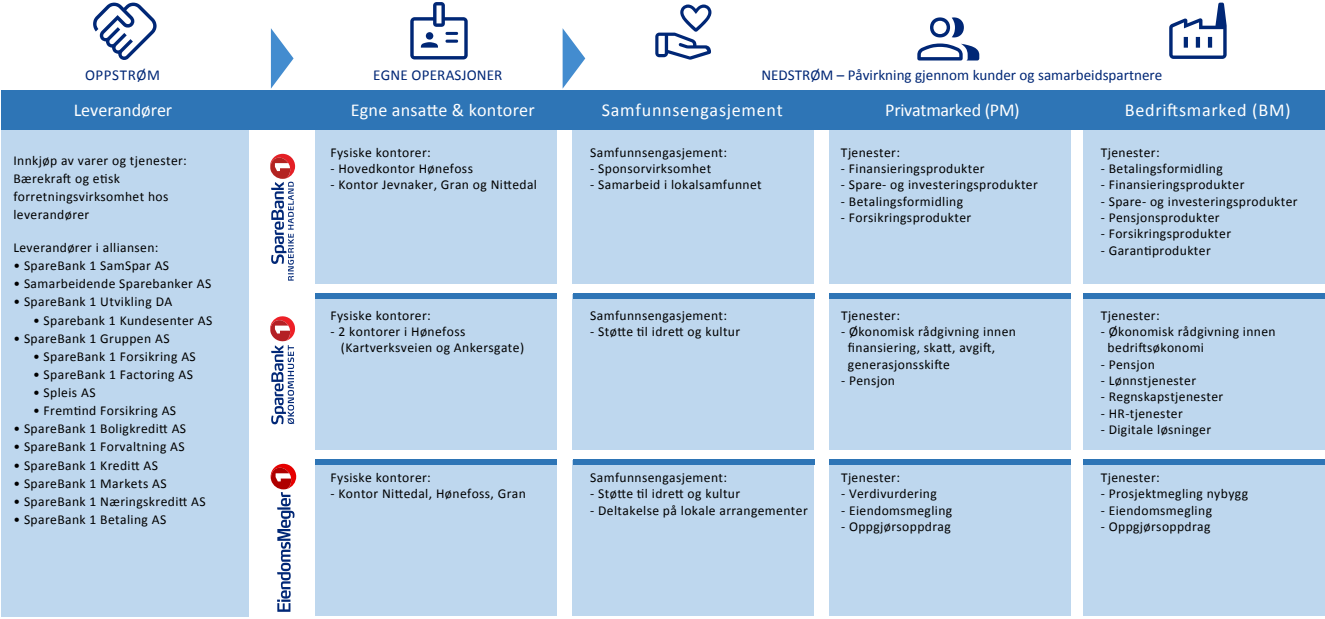
Analysen viser også at vi har påvirkning knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

hos våre leverandører. SpareBank 1 Ringerike Hadeland kan ha en potensiell positiv påvirkning gjennom ansvarlige innkjøp og oppfølging av åpenhetsloven, som styrker konkurransebetingelsene for leverandører som ivaretar anstendige arbeidsforhold.

Videre viser analysen at vi som arbeidsgiver har en mulighet til å påvirke hvordan våre medarbeidere har det på jobb. Vi har som mål å være en trygg og god arbeidsplass med hensyn til fysisk og psykososialt arbeidsmiljø. Vi har en særlig påvirkningsmulighet knyttet til anstendige arbeidsforhold og lønnsvilkår, mangfold, likestilling og inkludering, samt utdannings- og utviklingsmuligheter for våre ansatte.

Denne overordnede analysen suppleres med nærmere kartlegginger og risikovurderinger som det er redegjort for i kapitlene som følger.

Vår verdikjede



Kartlegging og vurdering av potensiell negativ påvirkning gjennom våre leverandører og leverandørkjeder

Allianseinnkjøp gjennomføres av SpareBank 1 Utvikling som inngår leverandøravtaler på vegne av hele alliansen og følger opp bærekraftsrisiko relatert til disse. En nærmere omtale av arbeidet er gitt nedenfor. I tillegg er SpareBank 1 Ringerike Hadeland en del av de samarbeidende lokalbankene (SamSpar) i SpareBank 1-alliansen, som ivaretar etterlevelse av åpenhetsloven for leverandørkjedene i sin virksomhet. Vi gjør også lokale innkjøp.

Felles avtaler i SpareBank 1-alliansen

De viktigste innkjøpskategoriene som allianseinnkjøp forvalter er administrasjonstjenester, bemanning, betalingsformidling, facility management, HR/personalkostnader og IKT. Allianseinnkjøp har særlig fulgt opp leverandører av møbler, IT-utstyr som PC, skjermer m.m., og store leverandører av IT-tjenester, konsulenter og bemanningstjenester når det gjelder åpenhetsloven.

SpareBank 1 Utvikling rapporterer at de jobber systematisk med å forebygge og avdekke risiko for forhold tilknyttet deres virksomhet som er i strid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Aktsomhetsvurderinger skal sikre at selskapet ivaretar sitt sosiale ansvar ved all virksomhetsutøvelse i selskapet, i leverandørkjeden og tilknyttede forretningspartnere.

Selskapet har en «Policy for ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold» og stiller krav til leverandører om bærekraft og forretningsetiske forhold. Alle avtaler om kjøp av varer eller tjenester i SpareBank 1 Utvikling skal risikokategoriseres og følges opp for å påse at forpliktelsene etter Åpenhetsloven ivaretas.

Funn og tiltak

[Siste redegjørelse for aktsomhetsvurderinger fra SpareBank 1 Utvikling finnes her.](#) I redegjørelsen omtales

hvordan faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kartlegges, vurderes og følge opp. I siste tilgjengelige redegjørelse beskrives blant annet hvordan en større leverandør av IT-utstyr og en større leverandør av IT-tjenester er fulgt opp nærmere og hvilke tiltak som er iverksatt.

Innkjøp gjennom SpareBank 1 SamSpar

SpareBank 1 SamSpar driver blant annet med felles innkjøp og leveranse av tjenester og produkter for eierbankene. Selskapet har egne rutiner for forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og en policy for etterlevelse på området. [Siste redegjørelse for aktsomhetsvurderinger fra SpareBank 1 SamSpar finnes her.](#)

Funn og tiltak

I siste tilgjengelige redegjørelse fra SpareBank 1 SamSpar står det at det ikke er avdekket funn tilknyttet rapporteringsperioden.

Lokale innkjøp

Med lokale innkjøp menes innkjøp som ikke dekkes av Allianseinnkjøp eller SamSpar og der SpareBank 1 Ringerike Hadeland-konsernet selv initierer og gjennomfører anskaffelsesprosessen.

Funn og tiltak

Vi har på rapporteringstidspunktet ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom våre aktsomhetsvurderinger av lokale innkjøp.

I 2024 har vi fulgt opp flere leverandører med nærmere spørsmål om hvordan de sikrer hensynet til respekt for menneskerettigheter og ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold i deres virksomhet og/eller leverandørkjeder, basert på våre kvartalsrutiner som er nærmere beskrevet nedenfor. Vi har også etterlyst redegjørelse

for aktsomhetsvurderinger hos enkelte leverandører som er omfattet av åpenhetsloven og der vi ikke fant redegjørelsen på deres websider. I tillegg har vi identifisert en leverandør som vi bør iverksette noen tiltak ovenfor dersom den skal benyttes videre. Det er også tatt initiativ til å forbedre interne rutiner for å sikre at vi ivaretar våre plikter på en enda bedre måte fremover.

I mars 2024 kom regjeringen med en fraråding til norske selskaper av handel og næringsvirksomhet som bidrar til å opprettholde folkerettsstridige israelske bosettinger. I oktober 2024 skjerpet regjeringen denne frarådingen. Vi har fulgt opp frarådingen, hovedsakelig gjennom felles initiativer fra fagråd for bærekraft i SamSpar. Videre har vi gjennomgått egne leverandører opp mot FNs liste over selskaper med aktiviteter i okkuperte områder. Banken har ikke benyttet noen av leverandørene på listen direkte i perioden det ble kontrollert for.

Tiltak ved gjennomføring av nye anskaffelser

Vi gjør følgende tiltak for å forebygge negativ påvirkning på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold i størst mulig grad:

- Ved lokale innkjøp gjelder vår innkjøpsrutine som stiller krav til at hensynet til bærekraft ivaretas i alle innkjøp.
- Ved krav om skriftlig kontrakt skal nye leverandører, før inngåelse av avtale, gjennom en leverandørgodkjenningssprosess.
- Ved avtaleinngåelse skal leverandører forplikte seg til våre krav til leverandører om bærekraft og forretningssetiske forhold.

Tiltak for å følge opp eksisterende leverandører og leverandørkjeder

- Vi gjør i tillegg jevnlig risikobaserte tiltak for å overvåke og avdekke risiko for negativ påvirkning på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold som måtte oppstå etter kontraktsinngåelse:
- Kvartalsvis gjennomgang av de største leverandørene målt etter omsetning. De 40 største leverandørene målt etter omsetning, samt leverandører blant de 100 største som opererer i risikobransjer legges inn i digitalt verktøy for kontinuerlig overvåking.
- Nye leverandører som opererer i risikobransjer skal gjennomgå en vurdering som dokumenteres.
- Kvartalsvis gjennomgang av varsler med tilhørende eventuelle oppfølgingstiltak av leverandørene som til enhver tid er registrert i digitalt verktøy.
- Det skal gjennomføres jevnlig dialogmøter med utvalgte leverandører basert på en risikovurdering. Orientering om og funn fra dette arbeidet skal inngå i kvartalsvise rapporter til styret om bærekraft.

Ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for egne ansatte

Våre viktigste ressurser er engasjerte og dyktige medarbeidere som hver dag bidrar til å skape gode kunde-

opplevelser og resultatene til konsernet. Vi har som mål å være en trygg og god arbeidsplass med hensyn til fysisk og psykososialt arbeidsmiljø. Arbeidstakerrettigheter ivaretas gjennom etterlevelse av norsk lov og tariffavtaleverk og i jevnlig dialog med medarbeidernes tillitsvalgte og verneombud i flere faste møte- og samarbeidsarenaer.

Sparebank 1 Ringerike Hadeland jobber systematisk med HMS. Banken gjør risikovurderinger med hensyn til helse, miljø og sikkerhet, i samarbeid med verneombud, ledere og medarbeidere. Vi legger til rette for fysisk aktivitet for våre ansatte og støtter utgifter til trening og konkurranser. Banken har avtale med bedriftshelsetjeneste med periodisk oppfølging av ansattes helsesituasjon. Vi legger til rette for å redusere fysiske arbeidsbelastninger blant våre ansatte og investerer i hjelpemidler for å sikre gode arbeidsstillinger på kontoret. Hovedarbeidsplassen vår er kontoret, og alle har sin egen ergonomisk tilpassede arbeidsplass i lokalene våre. Den enkelte har på frivillig basis inngått en skriftlig avtale om hjemmekontor.

Konsernet bruker verktøyet Winningtemp for å gjøre organisasjonsundersøkelser. Verktøyet måler regelmessig hvordan den enkelte ansatte i organisasjonen har det, og bidrar til at organisasjonen mer effektivt kan jobbe med tiltak for å bedre arbeidsmiljøet ytterligere. Sykefraværet i banken var på 6,44 % i 2024. Legemeldt langtidsfravær utgjør den største andelen av sykefraværet. Det er i 2024 ikke rapportert om noen arbeidsulykker.

Vi har varslingskanal som gjelder for alle ansatte, tillitsvalgte og innleide og gir mulighet for å varsle om kritikkverdige forhold jfr. arbeidsmiljøloven §2A, samt mistenkelige transaksjoner (hvitvaskingsloven). Varsleren kan være anonym og kan benytte ulike kanaler for å varsle. Alle varslene går til EY som en anonym tredjepart. De mottar varslet på vegne av Sparebank 1 Ringerike Hadeland og gir råd om videre oppfølging. Deretter overføres varselet til varslingsansvarlig.

I SpareBank 1 Ringerike Hadeland vet vi at ulikheter i de ansattes egenskaper komplementerer og beriker. Vårt mangfold av ansatte skal speile det samfunnet vi er en del av. Vi har nulltoleranse for diskriminering, og i våre etiske retningslinjer er det nedfelt at vi skal bidra til at diskriminering, trakassering, seksuell trakassering eller mobbing ikke forekommer i konsernet. Vi skal også oppføre oss på en måte som ikke krenker menneskeverdet og vise respekt for grunnleggende menneskerettigheter. I 2024 vedtok banken standard for likestilling, inkludering og mangfold. Nærmere redegjørelse er gitt i kapittelet «Likestilling og mangfold» i årsrapporten.

Kunderettet arbeid knyttet til respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Bedriftsmarkedet

Banken hadde rundt 5.700 bedriftskunder i 2024. Spare-

Bank 1 Ringerike Hadeland har en sterk posisjon og har ambisjon om å være det foretrukne bankkonsernet for regionens næringsliv.

Våre kunder skal operere innenfor norske lover, og i bærekraftperspektivet vektlegges særskilt lover knyttet til beskatning, arbeidsmiljø, diskriminering og forurensning. I alle kredittsaker skal det gjøres en vurdering av ESG- og klimarisiko. Vurderingen skal være risikobasert og tilpasset segmentet kunden tilhører. Hensikten er å vurdere hvordan kredittrisikoen påvirkes når det gjelder betjeningsevne, verdi av sikkerheter og omdømme. Banken benytter en egen modul for vurdering av ESG og klimarisiko i kredittsaker for kredittengasjementer av en viss størrelse. For mindre kunder gjør rådgiverne en overordnet vurdering av om virksomheten er utsatt for negative effekter som følge av klimarelaterte endringer, brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter eller økonomisk kriminalitet.

Vi gjør også en rekke tiltak og kontroller av nye og eksisterende kunder som ledd i vårt arbeid mot økonomisk kriminalitet. Dette arbeidet er nærmere omtalt i bærekraftrapporten for 2024.

Privatmarkedet

Banken hadde rundt 63 900 personkunder i 2024. SpareBank 1 Ringerike Hadeland skal være en drivkraft for bærekraftig vekst og utvikling i vår region. For privatmarkedet betyr det at vi skal hjelpe kundene med å lykkes i sin privatøkonomi, bygge og trygge verdier som varer, slik at de kan realisere drømmer og leve et godt liv.

I tillegg til tiltak vi gjør som ledd i vårt arbeid mot økonomisk kriminalitet, er vi opptatt av å unngå utilsiktede negative konsekvenser for våre kunder med hensyn til personvern. Vi lever av tillit og våre kunder skal ha tillit til at personopplysningene deres er trygge hos oss. Vi behandler alle personopplysninger i tråd med gjeldende lovkrav og GDPR. En nærmere omtale av vårt arbeid med personvern finnes i vår bærekraftrapport for 2024.

Ifølge Finans Norge er over 600 000 nordmenn ikke digitale, enten fordi de ikke har digitale ferdigheter, fordi de har ulike handicap eller fordi de ikke kan språket

godt nok. For å sikre at disse menneskene likevel får tilgang til banktjenester, har bankene i Norge blitt enige om en bransjenorm for finansiell inkludering. Denne normen har også SpareBank 1 Ringerike Hadeland sluttet seg til. Dette innebærer at banken skal ha de viktigste tjenestene analogt tilgjengelig for kundene.

Ansvarlig forvaltning i fond

Fondssparing er et viktig spareprodukt for våre kunder. Fondene vi tilbyr er investert i selskaper innen svært mange ulike sektorer, både i Norge og globalt. Det er krevende å få oversikt over selskapenes ansvarlighet og bærekraftprestasjoner, både innen miljø, klima, menneske- og arbeidstakerrettigheter, økonomisk kriminalitet og virksomhetsstyring. Ved å gi god informasjon og rådgivning har vi mulighet til å hjelpe våre kunder som er opptatt av bærekraft med å gjøre ansvarlige investeringer som kan bidra til å skape en bærekraftig fremtid.

Vi formidler fond fra ulike fondsforvaltere videre til våre kunder. For å sikre en ansvarlig forvaltning, stiller vi krav til fondsforvalterne som vi distribuerer fond fra. Når vi samarbeider om dette i SpareBank 1-alliansen er vi en stor aktør med påvirkningskraft.

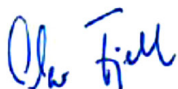
Ved utgangen av 2024 hadde kundene til SpareBank 1 Ringerike Hadeland plassert om lag 4,7 mrd. kroner i ulike fond- og spareprodukter (verdipapirfond, spareforsikringer og aktiv forvaltning). Banken er tilknyttet agent for ODIN og kan i medhold av ODINs konsesjon yte investeringsrådgivning på verdipapirfond.

I tillegg til fondsutvalget vi distribuerer tilbyr banken, gjennom SpareBank 1 Forvaltning, aktiv forvaltning. På vegne av våre kunder investerer SpareBank 1 Forvaltning hovedsakelig i andre fond (eksterne fondsleverandører), i tillegg til direkteinvesteringer i selskaper. [Siste redegjørelse for aktsomhetsvurderinger fra SpareBank 1 Forvaltning finnes her](#). Her omtales blant annet selskaps arbeid knyttet til situasjonen i Midtøsten. [Informasjon om ODINs arbeid med åpenhetsloven finnes her](#).

Mer informasjon om ansvarlig forvaltning i fond finnes i vår bærekraftrapport for 2024.

Hønefoss, 14.02.25

I styret for SpareBank 1 Ringerike Hadeland



Olav Fjell
Leder



Wenche Ravlo
Nestleder



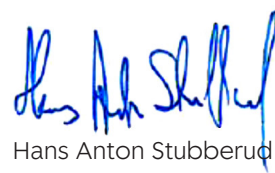
Terje Mjøs



Jane K. Gravbråten



Liv Bente Kildal



Hans Anton Stubberud



Espen Gundersen



Bjørn Rune Rindal
Adm. direktør