

Policy diskriminering

SpareBank 1 SMN jobber aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Som arbeidsgiver er vi bevisst på å unngå diskriminering og forskjellsbehandling i alle deler av arbeidsforholdet, fra stillinger lyses til arbeidsforhold avsluttes.

SpareBank 1 SMN forholder seg til Likestillings- og diskrimineringsloven, arbeidsmiljøloven og ILO-konvensjon 100 og 111 om forbud mot diskriminering i arbeidsforhold.

SpareBank 1 SMN forplikter seg til å forhindre diskriminering på bakgrunn av:

- Kjønn
- Graviditet
- Permisjon ved fødsel eller adopsjon
- Omsorgsoppgaver
- Etnisitet
- Religion
- Livssyn
- Nedsatt funksjonsevne
- Seksuell orientering
- Kjønnssidentitet
- Kjønnsuttrykk
- Alder
- Politisk syn
- Medlemskap i fagforeninger