

Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

2025

1. Innledning

1.1. Formål med rapporten

Formålet med denne rapporten er å gi en helhetlig oversikt over lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte og styremedlemmer. Med ledende ansatte menes konsernsjefen og øvrige i konsernledelsen.

Rapporten er utarbeidet i henhold til bestemmelsene i Allmennaksjeloven § 6-16 b, Forskrift om retningslinjer og rapport for ledende personer datert 11. desember 2022 § 6 og Regnskapsloven § 7-31 b.

Rapporten oppfyller de krav som kommer frem av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer». Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven 7-31b og 7-32.

Rapporten oppfyller også de krav som følger av ESRS GOV-3 om redegjørelse av hvordan bærekraftsrelaterte mål er innarbeidet i bedriftens avlønningssystemer.

1.2 Godtgjørelsesordningen for ledende ansatte

Godtgjørelsesordningen for ledende ansatte i SpareBank 1 SMN skal sikre konkurransedyktig, men ikke lønnsledende godtgjørelse, som bidrar til å rekruttere og beholde ledende ansatte med relevant kompetanse, og bidra til at konsernets fokusområder og strategiske mål nås.

I tillegg til å stimulere til å nå de forretningsmessige målene skal godtgjørelsesordningene utformes slik at de oppfyller andre hovedmål for risikostyringen:

- De skal redusere sannsynligheten for uønsket risikotaking
- De skal stimulere til effektiv kapitalanvendelse
- De skal stimulere til redusert risiko for svikt i internkontrollen
- Sikre sunn og effektiv håndtering av bærekraftsrisiko

Godtgjørelsesutvalg

Det er etablert et eget godtgjørelsesutvalg. Godtgjørelsesutvalget skal innstille overfor styret på den generelle godtgjørelsespolitikken og de retningslinjer som skal gjelde for godtgjørelse til ledende ansatte. Videre skal utvalget fastsette rammer for variabel godtgjørelse, samt godkjenne godtgjørelsesordninger for alle forretningsområder og datterselskaper som har godtgjørelsesordninger. Utvalget består av tre styrerepresentanter og hovedtillitsvalgt, og ledes av styrets leder.

1.3 Resultat 2025

SpareBank 1 SMN oppnådde i 2025 et resultat på 4.367 millioner kroner (4.591) og en egenkapitalavkastning på 14,8 prosent (16,6). Resultat per egenkapitalbevis ble 19,08 kroner (20,60).

Privatmarkedet har økt utlånsvekst, og privatmarkedet har i 2025 hatt økt fokus på innskudd i rådgivningen, noe som reflekteres i innskuddsvekst. Rentenedsettelse fra Norges Bank og utsikter til ytterligere rentenedsettelser i 2026, samt lav arbeidsledighet i regionen, gir positive utsikter for privatmarkedet. EiendomsMegler 1 leverte et godt resultat i 2025, drevet av økning i inntekter per salg, samt en stabil markedsandel.

Konsernet leverer også gode resultater innen bedriftsmarkedet. Segmentet leverer vekst på både utlån og innskudd i løpet av året. SpareBank 1 Regnskapshuset SMN leverer et godt resultat for 2025,

og har gjennomført målrettede tilpasninger i driftsmodellen for å styrke rådgiverrollen og sikre posisjonen som kundens nærmeste sparringspartner.

Kursen på bankens egenkapitalbevis har hatt en positiv utvikling i løpet av året. Ved utgangen av 2024 var egenkapitalbeviset notert til 171,32 kroner, mens kursen ved utgangen av fjerde kvartal 2025 var 206,05 kroner. Det er i perioden utbetalt 12,50 kroner i utbytte per egenkapitalbevis. Det foreslås disponert 13,50 kroner i utbytte per egenkapitalbevis basert på årsoverskuddet i 2025.

2. Godtgjørelse til ledende ansatte i konsernet

I henhold til konsernets retningslinjer for lønn til ledende ansatte, kan godtgjørelse til ledende ansatte i konsernet bestå av fast godtgjørelse, variabel godtgjørelse basert på prestasjoner, pensjonsordninger, øvrige personalgoder, nyansettelsesgodtgjørelse, aksjekjøpsordninger, fratreddelsesgodtgjørelse og honorar for styreverv i SpareBank 1 Alliansen.

Fastlønn

Fastlønn er hovedelementet i den samlede godtgjørelsen. Styret fastsetter lønnen til konsernsjefen etter styrets årlige evaluering og behandling i godtgjørelsesutvalget. Konsernsjefen fastsetter lønnen til øvrige ledende ansatte og orienterer godtgjørelsesutvalget før han treffer sin endelige beslutning. I Regnskapshuset og EiendomsMegler 1 godkjenner styret lønn til administrerende direktør etter innstilling fra Konsernsjef.

Kriteriene for evaluering av konsernledelsens prestasjon, som utgjør grunnlaget for justering av fast årslønn, er bredt sammensatt. Grunnlaget inkluderer både en evaluering av strategiske ambisjoner, lønnsomhet, soliditet, kundetilfredshet, ansattes engasjement, kvalitet og bærekraftsrelaterte mål. Hvor stor andel de enkelte elementene utgjør er ikke kvantifisert. Alle medlemmer av konsernledelsen står ansvarlig for å oppnå konsernets målsetninger når det gjelder bærekraft, og i hvilken grad de ulike forretningsområdene har bidratt til dette påvirker utviklingen i den enkeltes faste godtgjørelse.

I løpet av 2026 vil nye mål knyttet til konsernets doble vesentlighetsanalyse innarbeides i evalueringskriteriene. Disse målene utarbeides kommende år, i tråd med styrets beslutninger om dette.

Variabel godtgjørelse basert på prestasjoner

Det er ikke utbetalt variabel godtgjørelse til ledende ansatte basert på prestasjoner i 2025.

Frynsegoder

Ledende ansatte har, i tråd med retningslinjene for lederlønn, i 2025 mottatt individuelle goder ut over fast lønn i form av bilgodtgjørelse, fri avis, dekning av kostnader knyttet til internett og parkering. Ledende ansatte tar videre del i de til enhver tid gjeldende kollektive goder som gjelder for ansatte, som beskrevet i konsernets retningslinjer for lønn til ledende ansatte.

Aksjekjøpsordninger

Ledende ansatte i SpareBank 1 SMN har i 2025 deltatt i konsernets aksjespareordning som gjelder alle ansatte. Maksimalt beløp det kan kjøpes egenkapitalbevis for per år er 36.000 kroner. Alle ledende ansatte som var ansatt i SpareBank 1 SMN ved inngangen til året, benyttet seg av muligheten til å erverve egenkapitalbevis for denne summen i 2025.

Nyansettelsesgodtgjørelse

Ingen ledende ansatte har mottatt nyansettelsesgodtgjørelse i 2025.

I 2025 fikk konsernledelsen tilbud om å kjøpe MING til rabattert pris. Kjøpet vil bli effektivert i februar 2026.

Ingen ledende ansatte har mottatt fratredeelsesgodtgjørelse i 2025.

Ekstraordinære ytelser

Det er gitt ekstraordinær utbetaling på 100' for til en konserndirektør for ekstra arbeidsbelastning knyttet til prosjekt som er gjennomført i løpet av året.

En konserndirektør fungerte i stillingen før tiltredelse, og det er utbetalt et fungeringstillegg i perioden før tiltredelse i stillingen.

Pensjon

Det er inngått en innskuddsbasert pensjonsavtale med ledende ansatte for lønn over 12G.

Innskuddssatsen i denne ordningen er som hovedregel 15%. For konsernsjef er sparesatsen 27,82% for lønn over 12G.

For lønn under 12 G er innskuddssatsen på 7% for pensjonsgrunnlag inntil 7,1G og 15% av pensjonsgrunnlaget mellom 7,1G og 12G.

Ledende ansatte som tidligere var del av den ytelsesbaserte pensjonsordningen i SpareBank 1 SMN, får utbetalt et kompensasjonsbeløp for overgang til ny ordning.

Godtgjørelse til ledende personer i 2025 og 2024

Godtgjørelse til ledende personer							
(tall oppgitt i tusen kroner)							
Navn og stilling	År	Fast godtgjørelse		Ekstraord. ytelser 3)	Pensjonskostnad 4)	Total godtgjørelse	EK-bevis (antall) 6)
		Fastlønn 1)	Frynsegoder 2)				
Jan-Frode Janson, Konsernsjef	2025	5.794	287		1.460	7.541	-
	2024	5.571	284	-	1.402	7.257	-
Trond Særaas, Konserndirektør Konsernfinans og eierstyring	2025	2.933	260		429	3.622	6.202
	2024	2.650	219	-	358	3.226	5.774
Monica Haftorn Iversen, Konserndirektør Privatmarked 7)	2025	2.620	276		392	3.288	6.816
	2024	433	39		25	497	14.444
Vegard Helland, Konserndirektør Næringsliv	2025	3.235	218		439	3.892	-
	2024	3.041	191	-	385	3.617	250
Astrid Undheim, Konserndirektør Teknologi og utvikling	2025	2.678	263		422	3.363	8.025
	2024	2.489	256	-	362	3.107	8.354
Ola Neråsen, Konserndirektør Risikostyring	2025	2.621	220	100	347	3.288	1.668
	2024	2.524	202	-	301	3.026	2.795
Rolf Jarle Brøske, Konserndirektør Marked, kommunikasjon og digitalt salg	2025	2.619	297		358	3.274	13.730
	2024	2.407	270	-	299	2.976	20.313
Johan-Petter Winsnes, Konserndirektør Øk. krim og forretningsstøtte 8)	2025	2.189	215	120	323	2.847	6.992
	2024						3.312
Arne Nypan, Adm. dir SpareBank 1 Regnskapshuset SMN 9)	2025	2.931	255		297	3.483	4.600
	2024	2.755	246	350	295	3.646	4.433
Kjetil Reinsberg, Adm. dir EiendomsMegler 1 Midt-Norge AS 10)	2025	3.380	262		480	4.122	11.224
	2024	3.054	360	255	420	4.089	4.671
Stig Brautaset, Konserndirektør Sunnmøre og Fjordane 11)	2025						
	2024	2.739	210	-	542	3.491	2.776

1) Ingen ledende ansatte mottar variabel godtgjørelse, kun fast godtgjørelse. Fast godtgjørelse består av fastlønn, feriepenger, trekk i lønn for ferie, kompensasjon pensjon, tilleggspensjon, skattekompensasjon for 12G-ordning og andre faste tillegg

2) Frynsegoder inkluderer godtgjørelse til elektronisk kommunikasjon, fast bilgodtgjørelse, fri bil, kilometergodtgjørelse, ulykke-/behandling-/yrkesskade-/annen skade-/reise- og gruppelevsforikring samt rentefordel lån. I tillegg inkluderer dette innberettet fordel for utdelte egenkapitalbevis til underkurs i en frivillig spareordning ledende ansatte deltar i på like vilkår som øvrige ansatte.

3) Ekstraordinære ytelser utbetales i spesielle tilfeller til ledende ansatte som har hatt en ekstraordinær arbeidsbelastning.

4) Pensjonskostnad inkluderer ordinær tjenestepensjon og innskuddspensjon for lønn over 12 G

5) Lån inkluderer lån til ledende ansatte eller deres nærstående. Alle i konsernledelsen har samme lånevilkår som øvrige ansatte

6) Antall egenkapitalbevis er oppgitt i hele tall og viser antall egenkapitalbevis eid av den ledende ansatte selv eller dens nærstående

7) Monica Haftorn Iversen tiltrådte sin stilling som Konserndirektør Privatmarked 01.11.2024. Kun godtgjørelse fom. denne datoen er inkludert i 2024.

8) Johan-Petter Winsnes tiltrådte sin stilling som Konserndirektør Økonomisk kriminalitet og forretningsstøtte permanent 18. mars 2025 etter å ha vært konstituert i stillingen fra 1. januar 2025.

9) Arne Nypan er administrerende direktør i SpareBank 1 Regnskapshuset (SB1 RH) - beløp oppgitt som total godtgjørelse og pensjonskostnad er knyttet til SB1 RH

10) Kjetil Reinsberg er administrerende direktør i EiendomsMegler 1 Midt-Norge (EM1) - beløp oppgitt som total godtgjørelse og pensjonskostnad er knyttet til EM1

11) Stig Brautaset fratrådte sin stilling som Konserndirektør Sunnmøre og Fjordane 1. januar 2025.

Godtgjørelse til ledende personer i perioden 2020-2025

Årlig endring i godtgjørelse til ledende personer						
(tall oppgitt i tusen kroner)						
Navn og stilling 1)	Endring	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024
Jan-Frode Janson, <i>Konsernsjef</i>	TNOK	520	459	224	280	284
	%	9,0 %	8,0 %	3,5 %	4,2 %	3,9 %
Trond Særaas, <i>Konserndirektør Konsernfinans og eierstyring 2)</i>	TNOK			192	308	396
	%			7,1 %	11,3 %	12,3 %
Kjell Fordal, <i>Konserndirektør Konsernfinans og eierstyring 3)</i>	TNOK	- 55	200			
	%	-1,3 %	4,9 %			
Nelly Maske, <i>Konserndirektør Privatmarked 4)</i>	TNOK	167	71	131	100	
	%	5,7 %	2,3 %	4,2 %	3,1 %	
Monica Haftorn Iversen, <i>Konserndirektør Privatmarked 5)</i>	TNOK					2.791
	%					561,0 %
Vegard Helland, <i>Konserndirektør Næringsliv</i>	TNOK	112	201	150	123	275
	%	3,7 %	6,5 %	4,5 %	3,7 %	7,6 %
Astrid Undheim, <i>Konserndirektør Teknologi og utvikling 6)</i>	TNOK	398	100	271	139	256
	%		4,0 %	10,5 %	5,0 %	8,2 %
Ola Neråsen, <i>Konserndirektør Risikostyring</i>	TNOK	71	126	159	122	162
	%	3,0 %	5,2 %	6,2 %	4,5 %	5,4 %
Rolf Jarle Brøske, <i>Konserndirektør Marked, kommunikasjon og digitalt salg</i>	TNOK	33	70	125	195	298
	%	1,4 %	2,9 %	5,1 %	7,5 %	10,0 %
Johan-Petter Winsnes, <i>Konserndirektør Øk. krim og forretningsstøtte 7)</i>	TNOK					
	%					
Arne Nypan, <i>Adm. dir SpareBank 1 Regnskapshuset SMN 8)</i>	TNOK	- 152	495	156	181	187
	%	-6,1 %	21,2 %	5,5 %	6,1 %	5,7 %
Kjetil Reinsberg, <i>Adm. dir EiendomsMegler 1 Midt-Norge AS 9)</i>	TNOK	- 9	155	-	122	288
	%	-0,3 %	4,6 %	0,0 %	3,4 %	7,5 %
Stig Brautaset, <i>Konserndirektør Sunnmøre og Fjordane 10)</i>	TNOK				77	
	%				2,7 %	
Morbank resultat etter skatt						
Endring i kroner	TNOK	886.000	252.000	1.184.259	- 395.510	435.250
Endring i prosent	%	65,3 %	11,2 %	47,5 %	-10,8 %	13,3 %
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk 11)						
Endring i gj.snitt årslønn ekskl. ledende personer	TNOK	27	32	48	67	50
Endring i prosent	%	3,6 %	4,1 %	5,6 %	7,2 %	5,3 %

1) Godtgjørelse inkluderer faste godtgjørelser, frynsegoder og innberettet beløp for innskuddspensjon over 12G. Ekstraordinære ytelser er ikke inkludert.

2) Trond Særaas tiltrådte sin stilling 01.02.2022. Godtgjørelse er justert med 12 mnd for 2022.

3) Kjell Fordal fratrådte sin stilling 31.08.2022.

4) Nelly Maske fratrådte sin stilling 01.11.24. Ytelser oppgitt for 2024 er total godtgjørelse utbetalt i 2024.

5) Monica Haftorn Iversen tiltrådte sin stilling 01.11.24. Hun var ansatt i SMN i hele 2024, men var ikke en del av konsernledelsen før 01.11.24. Prosentvis økning fra 2024 til 2025 påvirkes av at hun kun var en del av konsernledelsen i november og desember 2024.

6) Astrid Undheim tiltrådte sin stilling 01.03.20. Godtgjørelse justert til 12 mnd for 2020.

7) Johan-Petter Winsnes tiltrådte sin stilling 18.03.2025. Han var ansatt i SMN i hele 2024, men var konserndirektør før 18.03.2025, og det oppgis derfor ingen sammenlignbare tall for 2024.

8) Arne Nypan gikk inn i konsernledelsen 10.08.2020, men var ansatt i SpareBank 1 Finans Midt-Norge og SpareBank 1 Regnskapshuset hele 2020. Godtgjørelse oppgitt for 2020 er totale godtgjørelse utbetalt for 2020.

9) Kjetil Reinsberg gikk inn i konsernledelsen 10.08.2020, men var ansatt i EM1 hele 2020. Ytelser oppgitt for 2020 er totale ytelser utbetalt i 2020.

10) Stig Brautaset tiltrådte sin stilling i SMN 02.05.23. Godtgjørelse er justert til 12 mnd for 2023. Stig Brautaset fratrådte sin stilling 01.01.2025.

11) Beregningen gjelder på morbank-nivå og gjennomsnitt årsverksforbruk, minus ledende ansatte, for morbank er benyttet i beregningen.

3. Godtgjørelse styret

Denne beskrivelsen omfatter kun den godtgjørelsen/styrehonorar selskapets styremedlemmer har mottatt i egenskap av å være styremedlem i selskapet.

Styrehonorar til styremedlemmene fastsettes årlig av representantskapet etter innstilling fra konsernets valgkomite.

Styremedlemmene mottar et fast honorar. De ansattvalgte styremedlemmene har i egenskap av å være ansatt, deltatt i selskapets ordinære aksjespareprogram.

Ytelser til styret							
(tall oppgitt i tusen kroner)							
Navn og tittel	År	Honorar	Øvrige honorarer 1)	Andre godtgjørelser	Total godtgjørelse	Lån 5)	EK-bevis (antall) 6)
Kjell Bjordal, Styreleder	2025	713	45	32	790	-	130.000
	2024	668	44	2	714	-	130.000
Christian Stav, Nestleder	2025	338	170	11	518	-	35.000
	2024	315	160	2	477	-	35.000
Mette Kamsvåg, Styremedlem	2025	313	70	7	389	3.992	5.600
	2024	286	95	3	384	3.758	5.600
Kristian Sætre, Styremedlem	2025	313	35	3	351	158	1.000
	2024	286	33	1	320	585	300
Ingrid Finboe Svendsen, Styremedlem	2025	298	210	-	507	-	1.150
	2024	286	177	-	463	-	850
Freddy Aursø, Styremedlem	2025	313	25	-	338	2.425	-
	2024	286	24	-	310	-	-
Nina Olufsen, Styremedlem 2)	2025	313	140	-	452	-	-
	2024	218	93	-	311	-	-
Christina Straub, Styremedlem (ansatterepresentant) 3)	2025	313	-	1.031	1.344	5.489	1.279
	2024	286	-	1.060	1.346	5.547	1.171
Inge Lindseth, Styremedlem (ansatterepresentant) 3)	2025	313	35	1.118	1.465	9.852	13.563
	2024	286	33	1.143	1.462	4.041	13.240
Tonje Eskeland Foss, Styremedlem 4)	2025	-	-	-	-	-	-
	2024	69	12	-	81	-	-

1) Honorarer til valgkomité, revisjons- risiko-, teknologi-, innovasjons- og godtgjørelsesutvalget

2) Tiltrådte styret i 2024

3) Andre godtgjørelser inkluderer lønn i ordinært arbeidsforhold, tall fra 2024 er kunstig høye da trekk for ferie ikke er medregnet er. Trekk ferie 2024 for Straub = 75.899,47, Lindseth = 102.218,7

4) Fratrådte styret i 2024

5) Lån inkluderer lån til styremedlemmer eller deres nærstående

6) Antall egenkapitalbevis er oppgitt i hele tall og viser antall egenkapitalbevis eid av styremedlemmet selv eller dens nærstående

4. Honorar til representantskapet

Ytelser til representantskapet		
(tall oppgitt i tusen kroner)		
Navn og tittel	År	Honorar
Knut Solberg, Representantskapets leder	2025	101
	2024	100
Øvrige medlemmer	2025	292
	2024	297

5. Etterlevelse og oppfølging av retningslinjene

Styret er ansvarlig for å føre en forsvarlig lønnspolitikk innenfor rammene av retningslinjene og etter selskapets økonomiske bæreevne og langsiktige interesser.

Selskapets retningslinjer for lønn til ledende ansatte sier at fast godtgjørelse skal baseres på den enkelte leders rolle og stilling, herunder stillingens kompleksitet og ansvar, kompetanse, erfaring, utdanning og lokale markedsforhold. Den faste godtgjørelsen utbetalt til ledende personer i 2025 ivaretar etter styrets vurdering disse kriteriene på en god måte.

I henhold til retningslinjer for godtgjørelse i SpareBank 1 SMN skal all form for belønning gis slik at det bidrar til måloppnåelse og ønsket adferd. Samtidig skal godtgjørelsesordningene bidra til å fremme og gi insentiver til god styring av og kontroll med konsernets risiko, redusere sannsynligheten for uønsket risikotaking, bidra til å unngå interessekonflikter og sikre sunn og effektiv håndtering av bærekraftsrisiko.

Styrets oppfatning er at tildeling av lønn og godtgjørelse til ledende ansatte i 2025 er praktisert i tråd med retningslinjene, og på en slik måte at det bidrar til konsernets måloppnåelse og langsiktige interesser.