

Bærekraft i SpareBank 1 Sør-Norge

2025

Bærekraftsrapporten er opprinnelig publisert som en del av styrets beretning i Årsrapporten 2025.

I Årsrapporten 2025 er også uavhengig bærekraftsrevisors attestasjonsuttalelse med moderat sikkerhet vedlagt.

I dette dokumentet er det lagt ved et vedlegg med informasjon om relevante temaer ut over de vesentlige bærekraftstemaene det rapporteres på i Årsrapporten

Generelle opplysninger (ESRS2) .....	20
--------------------------------------	----

**Den doble vesentlighetsanalysen til**

**SpareBank 1 Sør-Norge har pekt ut følgende vesentlige tema:**

● Klima (E1) .....	66
● Egen arbeidsstyrke (S1) .....	100
● Forbrukere og sluttbrukere (S4) .....	122
● Forretningsskikk (G1) .....	136

Vedlegg .....	147
---------------	-----

## 1. Opplysningskrav i europeiske standarder for bærekraftsrapportering (ESRS) dekket i bærekraftrapporten (IRO-2)

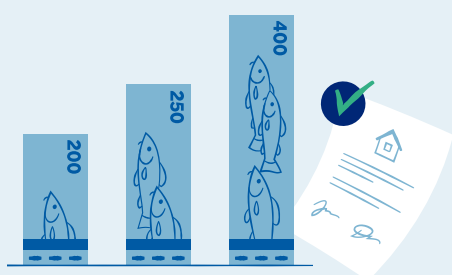
ESRS	Krav (DR)	Beskrivelse	ESRS 2 DR	Henvisning
ESRS 2	BP-1	Generelt grunnlag for utarbeiding av bærekraftsrapporter		1.1 Grunnlag for rapportering
ESRS 2	BP-2	Opplysninger i forbindelse med særlige omstendigheter		1.1.1 Særlige omstendigheter
ESRS 2	GOV-1	Administrasjons-, ledelses- og kontrollorganenes rolle		1.2.1 Rollen til administrasjonen, tilsynsorgan og styret
ESRS 2	GOV-2	Opplysninger som gis til foretakets administrasjons-, ledelses- og kontrollorganer, og bærekraftsforhold som behandles av disse organene		1.2.2 Bærekraftsinformasjon gitt til og vurdert av styrende organer
ESRS 2	GOV-3	Integrering av bærekraftsrelaterte resultater i insentivordninger		1.2.3 Integrering av bærekraft i insentivordninger
ESRS 2	GOV-4	Erklæring om aktsomhetsvurdering		1.2.4 Uttalelse om aktsomhetsvurderinger
ESRS 2	GOV-5	Risikostyring og internkontroll med bærekraftsrapportering		1.2.5 Risikostyring og internkontroll med bærekraftsrapportering
ESRS 2	SBM-1	Strategi, forretningsmodell og verdikjede		1.3.1 Strategi, forretningsmodell og verdikjede
ESRS 2	SBM-2	Interessenters interesser og synspunkter		1.3.2 Interessentene og synspunktene deres
ESRS 2	SBM-3	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell		1.3.3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og koblingen til vår strategi og forretningsmodell
ESRS 2	IRO-1	Beskrivelse av prosessen for å fastsette og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter		1.4.1 Dobbel vesentlighetsanalyse
ESRS 2	IRO-2	Opplysningskrav i ESRS-standarder som er omfattet av foretakets bærekraftsrapport		1. Opplysningskrav i europeiske standarder for bærekraftsrapportering (ESRS) dekket i bærekraftrapporten 1.4.2 Informasjonskrav/datapunkt fra annen EU-lovgivning dekket i bærekraftrapporten
E1	GOV-3	Integrering av bærekraftsrelaterte resultater i insentivordninger		1.2.3 Integrering av bærekraft i insentivordninger
E1	E1-1	Omstillingsplan for begrensning av klimaendringer		2.1.1.1 Omstillingsplan for begrensning av klimaendringer
E1	SBM-3	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell		2.1.1.2 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter, og koblingen til vår strategi og forretningsmodell
E1	E1-2	Policyer for begrensning av og tilpasning til klimaendringer	MDR-P	2.1.2 Policyer og retningslinjer relatert til klimaendringer
E1	E1-3	Tiltak og ressurser i forbindelse med policyer for klimaendringer	MDR-A	2.1.2.1 Tiltak og ressurser relatert til policy på klimaendringer
E1	E1-4	Mål knyttet til begrensning av og tilpasning til klimaendringer	MDR-T	2.1.3.1 Mål relatert til klimaendringer
E1	E1-6	Brutto klimagassutslipp innenfor scope 1, 2, 3 og samlede klimagassutslipp	MDR-M	2.1.3.2 Våre klimagassutslipp (Scope 1-3)
E1	E1-9	Forventede finansielle virkninger av vesentlige fysiske risikoer og overgangsrisikoer samt potensielle klimarelaterte muligheter		2.1.3.3 Finansielle risikoer og muligheter knyttet til klimaendringer
S1	SBM-2	Interessenters interesser og synspunkter		1.3.2 Interessentene og synspunktene deres
S1	SBM-3	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell		3.1.1.1 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter, og koblingen til vår strategi og forretningsmodell
S1	S1-1	Policyer i forbindelse med egen arbeidsstyrke	MDR-P	3.1.2 Policyer og retningslinjer relatert til vår arbeidsstyrke

ESRS	Krav (DR)	Beskrivelse	ESRS 2 DR	Henvisning
S1	S1-2	Rutiner for kontakt med egen arbeidsstyrke og arbeidstakerrepresentanter om påvirkninger		3.1.2.1 Rutiner for kontakt med egen arbeidsstyrke og arbeidstakerrepresentanter om påvirkninger
S1	S1-3	Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der egen arbeidsstyrke kan gi uttrykk for bekymringer		3.1.2.2 Rutiner for å utbedre negative påvirkninger og kanaler der egen arbeidsstyrke kan gi uttrykk for bekymringer
S1	S1-4	Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på egen arbeidsstyrke og strategier for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med egen arbeidsstyrke, og effektiviteten av disse tiltakene	MDR-A	3.1.2.3 Tiltak for å håndtere vesentlige påvirkninger, risiko og muligheter for arbeidsstyrken vår og effekten av disse
S1	S1-5	Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres	MDR-T	3.1.3.1 Mål for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter
S1	S1-6	Opplysninger om foretakets ansatte		3.1.3.1 Mål for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter - Opplysninger om foretakets ansatte
S1	S1-7	Opplysninger om ikke ansatte arbeidere i foretakets egen arbeidsstyrke		3.1.3.2 Opplysninger om innleid arbeidskraft
S1	S1-9	Mangfoldsindikatorer	MDR-M	3.1.3.3 Mangfoldsindikatorer
S1	S1-13	Måleindikatorer for opplæring og kompetanseutvikling	MDR-M	3.1.3.4 Måleindikatorer for opplæring og kompetanseutvikling
S1	S1-14	Måleindikatorer for arbeidsmiljø	MDR-M	3.1.3.5 Måleindikatorer for arbeidsmiljø
S1	S1-15	Måleindikatorer for balanse mellom arbeid og fritid	MDR-M	3.1.3.6 Måleindikatorer for balanse mellom arbeid og fritid
S1	S1-16	Måleindikatorer for godtgjøring (lønnsforskjell og samlet godtgjøring)	MDR-M	3.1.3.7 Måleindikator for godtgjøring (lønnsforskjell og samlet godtgjøring)
S1	S1-17	Hendelser, klager og alvorlige menneskerettighetsbrudd	MDR-M	3.1.3.8 Hendelser, klager og alvorlige menneskerettighetsbrudd
S4	SBM-2	Interessenters interesser og synspunkter		1.3.2 Interessentene og synspunktene deres
S4	SBM-3	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell		3.2.1.1 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter, og koblingen til vår strategi og forretningsmodell
S4	S4-1	Policyer for forbrukere og sluttbrukere	MDR-P	3.2.2 Policyer og retningslinjer relatert til forbrukere
S4	S4-2	Rutiner for kontakt med forbrukere og sluttbrukere om påvirkninger		3.2.2.1 Rutine for å kommunisere med forbrukere om påvirkninger
S4	S4-3	Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der forbrukere og sluttbrukere kan gi uttrykk for bekymringer		3.2.2.2 Rutiner for å utbedre negative påvirkninger, og kanaler der forbrukere kan melde inn bekymringer
S4	S4-4	Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på forbrukere og sluttbrukere og strategier for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med forbrukere og sluttbrukere, og effektiviteten av disse tiltakene	MDR-A	3.2.2.3 Tiltak for å håndtere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter
S4	S4-5	Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres	MDR-T	3.2.3.1 Mål for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter
G1	GOV-1	Administrasjons-, ledelses- og kontrollorganenes rolle		1.2.1 Rollen til administrasjonen, tilsynsorgan og styret
G1	G1-1	Policyer for god forretningsskikk og bedriftskultur	MDR-P	4.1.1 Policyer og retningslinjer relatert til forretningsskikk
G1	G1-3	Forebygging og avdekking av korrupsjon og bestikkelser		4.1.1.1 Forebygging og avdekking av korrupsjon og bestikkelser
G1	G1-4	Tilfeller av korrupsjon eller bestikkelser	MDR-A MDR-T MDR-M	4.1.2 Måleindikatorer og mål

# SpareBank 1 Sør-Norges verdikjede og hvor vesentlige bærekraftsforhold er konsentrert

## Oppstrøms

Innkjøp og leverandørkjede

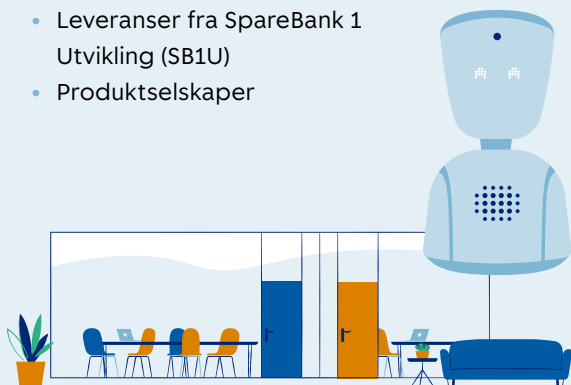


### Finansmarkedet

- Fondslleverandører
- Innskudd
- Funding
- Egenkapital
- Forsikring

### Andre varer og tjenester

- Kontorleie
- IT
- Innkjøp av varer og tjenester
- Leveranser fra SpareBank 1 Utvikling (SB1U)
- Produktselskaper



## Egne aktiviteter

Kjernevirksomhet



### Egne ansatte

- Attraktiv arbeidsplass
- Læring og ferdighetsutvikling
- Mangfold og inkludering

### Rådgivning og tjenester

- Eiendomstjenester
- Sparing, plassering og innskudd
- Formidling av forsikring
- Regnskapstjenester og rådgivning for bedrifter
- Formidling av verdipapirer og fond



**Faktisk/potensiell påvirkning:**

- Positiv
- Negativ
- Positiv og negativ

**E1** Klima

- S1** Egen arbeidsstyrke
- S4** Forbrukere og sluttbrukere
- G1** Forretningsskikk



## Nedstrøms og andre forretningsforbindelser

Kunde- og samfunns-påvirkning

Betalingstjenester

Stabsfunksjoner

Sponsorat og samfunnsengasjement

Utlån og finansiering

- Privatkunder
- Bedriftskunder
- Leasing

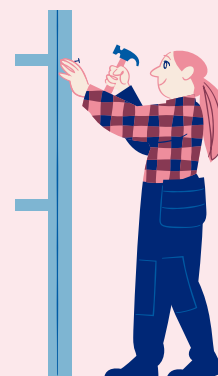
Egne investeringer

- FinstartNordic
- Likviditetsportefølje
- Felleseide selskaper (SpareBank 1 Gruppen, SB1U)
- Tilknyttede selskaper



Bedriftskunder

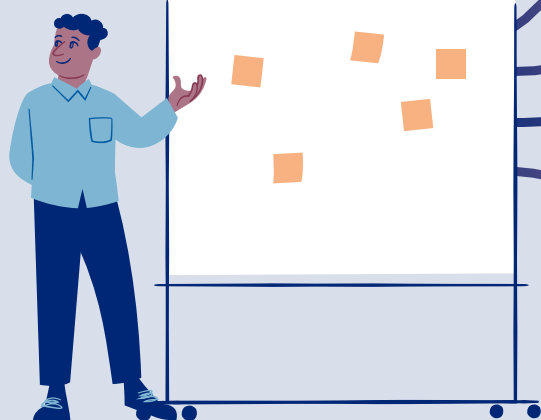
- Bedriftsmarked
- Landbruk
- Storkunder



Privatkunder



Stiftelsene









## 1.1 Grunnlag for rapportering (BP-1)

Bærekraftrapporten følger samme tilnærming til konsolidering som finansregnskapet, og inkluderer derfor de samme datterselskapene (se figur).

### Datterselskaper

Årsverk

<b>SR-Boligkreditt AS</b> Kredittforetak – utsteder av OMF (boliglån)	 <b>0</b>
<b>EiendomsMegler 1 Sør-Norge AS</b> Omsetning av boliger og næringseiendom	 <b>341</b>
<b>EiendomsMegler 1 Telemark AS</b> Omsetning av boliger og næringseiendom	 <b>35</b>
<b>SpareBank 1 Sør-Norge Forretningspartner AS</b> Regnskap og rådgivning	 <b>401</b>
<b>FinStart Nordic AS</b> Investeringsportefølje, FinTech	 <b>0</b>
<b>Finansparken Bjergsted AS</b> Eiendom - hovedkontoret	 <b>0</b>
<b>Sparebankgården AS</b> Eiendom	 <b>0</b>
<b>Tufte Eiendom AS</b> Eiendom	 <b>0</b>

### Direkte eide selskaper

Eierandel

<b>SpareBank 1 Gruppen AS</b> Holdingselskap for produktselskaper i SpareBank 1-alliansen	 <b>19,5%</b>
<b>SpareBank 1 Utvikling DA</b> Leverer forretningsplattformer og felles forvaltnings- og utviklingstjenester til alliansen	 <b>18,0%</b>
<b>SpareBank 1 Forvaltning AS</b> Fondsforvaltning og porteføljeforvaltning	 <b>41,9%</b>
<b>BN Bank ASA</b> Forretningsbank med hovedkontor i Trondheim	 <b>42,5%</b>
<b>SpareBank 1 Bank og Regnskap AS</b> Regnskapsprogram og bank i én smart pakke	 <b>35,3%</b>
<b>SB1 Markets AS</b> Kapitalmarkedsforetak	 <b>28,1%</b>
<b>SpareBank 1 Gjeldsinformasjon AS</b> Forvalter eierskapet i Norsk Gjeldsinformasjon AS (16,5 %)	 <b>29,5%</b>
<b>Kredittbanken ASA</b> Kredittkort og lån til bankenes privatkunder.	 <b>23,3%</b>
<b>SpareBank 1 Betaling AS</b> Forvalter eierskapet i Vipps AS (25,0 %)	 <b>26,2%</b>
<b>SpareBank 1 Næringskreditt AS</b> Kredittforetak - utsteder av OMF	 <b>7,2%</b>
<b>SpareBank 1 Boligkreditt AS</b> Kredittforetak - utsteder av OMF	 <b>6,4%</b>













Hovedvekten av vesentlige bærekraftforhold er knyttet til utlånsporteføljen i bedrifts- og personmarkedet, som dermed er hovedfokus i bærekraftrapporten. Forhold knyttet til egne ansatte styres gjennom felles konsernretningslinjer, og mange vesentlige forhold knyttet til verdikjeden (som påvirkninger forbundet med leverandørkjede, og potensiell påvirkning på forhold knyttet til hvitvasking) er felles for konsernet. Hvis ikke annet er spesifisert dekker derfor rapporteringen – samt retningslinjer, tiltak og mål – hele konsernet. Forhold knyttet til spesifikke forretningsområder er eksplisitt kommentert i oversikten over påvirkninger, risiko og muligheter. SpareBank 1 Sør-Norge eier også deler av SpareBank 1-alliansens produkt- og tjenesteselskaper (se oversikt over). Disse inngår ikke i den konsoliderte rapporteringen. Bærekraftrapporten dekker imidlertid vesentlige påvirkninger, risikoer og/eller muligheter knyttet til disse selskapene, samt andre forretningsforbindelser i konsernets oppstrøms og nedstrøms verdikjede

(beskrevet i figur over) knyttet til miljø, mennesker, økonomi og samfunn.

En uavhengig bærekraftsrevisor har gjennomført et attestasjonsoppdrag med moderat grad av sikkerhet av bærekraftsrapporten. Vi har ikke holdt tilbake informasjon på grunn av intellektuell eiendomsrett. Initiativer innen forretningsutvikling under forhandling vil presenteres i senere rapportering.

### 1.1.1 Særlige omstendigheter (BP-2)

Bærekraftrapporten er utarbeidet i tråd med regnskapsloven, og følger de europeiske standardene for bærekraftrapportering (European Standards for Sustainability Reporting, ESRS). For å veilede bærekraftarbeidet vårt benytter vi følgende norske og globale initiativer som støtter Parisavtalen eller globale bærekraftsmål, og/eller rapporterer i tråd med deres retningslinjer:

Initiativ/rammeverk	Beskrivelse
 FNs bærekraftsmål (UN SDGs)	SpareBank 1 Sør-Norge har identifisert fire av FNs bærekraftsmål som konsernet har størst mulighet til å bidra positivt til gjennom kjernevirksomheten; #5 Likestilling mellom kjønnene #8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst #13 Stoppe klimaendringene #16 Fred og rettferdighet
 Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF)	SpareBank 1 Sør-Norge ble medlem av PCAF høsten 2021. Det er et globalt partnerskap av finansinstitusjoner som samarbeider om metoder for rapportering av klimagassutslipp i bank- og investeringsporteføljer.
 Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)	SpareBank 1 Sør-Norge har siden 2018 rapportert klimarisiko i henhold til anbefalingene fra TCFD.
 Responsible Ship Recycling Standards (RSRS)	SpareBank 1 Sør-Norge støtter RSRS-initiativet og integrerer prinsippene om ansvarlig opphugging og resirkulering av skip i sine låneavtaler og øvrige vilkår.
 Poseidon Principles	SpareBank 1 Sør-Norge signerte i 2020 Poseidon Principles, et globalt rammeverk der banker har gått sammen for å fremme ansvarlig miljøstandard og bidra til utslippsreduksjon hos sine kunder innen shipping.
 EUs klassifiserings-system (taksonomi) for bærekraftige aktiviteter	SpareBank 1 Sør-Norge rapporterer i henhold til taksonomien, og den norske loven om offentliggjøring av bærekraftinformasjon. Se E1 kapittel 2.2 EUs taksonomiforordning.
 Statens Pensjonsfond Utland (SPU) og FNs prinsipper for ansvarlige investeringer (UNPRI)	SpareBank 1 Sør-Norge forventer at forvaltere av fond vi distribuerer følger Statens Pensjonsfond Utland (SPU) sin etiske eksklusjonsliste, og har signert FNs prinsipper for ansvarlige investeringer (UN PRI).
 Skift – Næringslivets klimaledere	SpareBank 1 Sør-Norge ble medlem av Skift høsten 2021, et nettverk for næringslivets klimaledere.
 Kvinner i Finans Charter	SpareBank 1 Sør-Norge ble medlem av Kvinner i Finans Charter høsten 2021 og konsernet arbeider aktivt med kjønnsbalanse og inkludering. Les mer i "Egen arbeidsstyrke" (ESRS S1).
 Grønnvaskingsplakaten	SpareBank 1 Sør-Norge har signert Grønnvaskingsplakaten. Den er en rettesnor for små og store virksomheter som vil unngå grønnvasking innen markedsføring og bidra positivt til at det grønne skiftet skjer raskere.
 FUTURE-PROOF	SpareBank 1 Sør-Norge signerte FUTURE-PROOF plakaten i april 2023. FUTURE-PROOF er en samarbeidsplattform med mål om å fremme ansvarlig næringsliv og bidra til at bedrifter etterlever sitt menneskerettighetsansvar både internt og utover i leverandørkjeden.
 Grønn Byggallianse	SpareBank 1 Sør-Norge ble medlem av Grønn Byggallianse høsten 2023. Grønn Byggallianse er en medlemsorganisasjon for bygg og eiendom og har som formål å heve miljøstandarder i norske bygg.



ISO14001

Virksomheten til tidligere SR-Bank ble ISO14001-sertifisert i 2023. Rapportering skjer i henhold til standarden. Fra 2026 vil kontorer som eies av banken, har mange ansatte og/eller deles med datterselskap i alle fylker banken har filialer i, bli sertifisert. Læring fra sertifisering av disse kontorene følges opp med øvrige mindre kontorer etter en fastsatt plan for hvert kontor



Miljøfyrtårn

Virksomheten til tidligere SpareBank 1 Sørøst-Norge har vært Miljøfyrtårn-sertifisert frem til 31.12.2025 (se punkt om ISO-sertifisering over).

Konsernet må følge en rekke bærekraft-lovkrav. Bærekraftrapporten inneholder bankens rapportering under Lov om offentliggjøring av bærekraftsinformasjon i finanssektoren og et rammeverk for bærekraftige investeringer (EUs taksonomi).

→ Se Klimaendringer (ESRS E1) kap. 2.2 for detaljert beskrivelse av EUs taksonomiforordning og taksonomirapportering.

Følgende lovpålagte, årlige rapporter om bærekraftrelaterte temaer finnes på våre nettsider:

- Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger under åpenhetsloven
- Redegjørelse for aktiviteter for å sikre likestilling, mangfold og inkludering i tråd med likestillings- og diskrimineringsloven
- Lederlønsrapport
- Styrets redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse
- Risiko og kapitalstyring (Pilar III)

Bærekraftsrapporten erstatter vår rapportering til Carbon Disclosure Project, FNs Global Compact og FNs prinsipper for ansvarlig bankdrift, men vi støtter og følger prinsippene i virksomheten vår.

På grunn av fusjonen mellom SpareBank 1 SR-Bank og SpareBank Sørøst-Norge i 2024 er det inkludert proformattall for 2024 i kapittel 2.1.3.2 Våre klimagassutslipp (Scope 1-3) under Kartlegging av utslipp fra utlån til bedrifter. Dette for å gi et korrekt bilde av utviklingen. Proformattallene viser utslippene fra utlånsporteføljen som om fusjonen fant sted 1. januar 2024.

Etter balansedato har konsernet gjennomført betydelige organisatoriske endringer som også har implikasjoner for styring og forankring av bærekraft. Endringene omfatter blant annet justeringer i lederstruktur, divisjonsinndeling og ansvarsroller innen bærekraft. Da endringene ikke var endelig ferdigstilt ved publiseringstidspunktet, beskriver årsrapporten organisasjonen slik den var per 31.12.25. Til tross for organisatoriske endringer så er bærekraftstrategien og målene våre på bærekraft uendret.

Tidshorizonten brukt i ESG-risikovurderinger av næringslån avviker fra standard tidshorisonter for ESRS-baserte vurderinger (se Klimaendringer (ESRS E1) kap. 2.1.1.2 for detaljer), ellers brukes standard tidshorisonter:

- Kort: 1 år etter balansedagen
- Medium: Opp til 5 år etter utgangen av 2026
- Lang: Mer enn 5 år etter utgangen av 2026

Fra 2026 skal banken følge nye retningslinjer for styring av bærekraftsrisiko fra den europeiske bankmyndigheten. Der defineres lang tidshorisont som mer enn 10 år i analysen av vesentlighet. Vi samordner denne med analysen under CSRD.

SpareBank 1 Sør-Norge har benyttet seg av følgende innføring av opplysningskrav i ESRS:

- SBM-3 forventede finansielle virkninger
- S1-7 Opplysninger om ikke ansatte arbeidere i foretakets egen arbeidsstyrke
- S1-13 Opplæring og kompetanseutvikling
- S1-14 Arbeidsmiljø (ikke ansatte arbeidere)

Konsernet har i 2025 gjort endringer i utarbeiding av bærekraftsopplysninger sammenlignet med tidligere år. Dette gjelder for finansierte klimagassutslipp (scope 3, kategori 15), hvor konsernet har fulgt PCAFs anbefaling om å gå over til deres nye utslippsfaktorer. Disse er av vesentlig forbedret kvalitet. De er laget for bruk på nasjonalt nivå, for detaljerte næringskoder, og er mer stabile. Fjorårets utslippsfaktorer kunne på grunn av manglende stabilitet bare brukes for landgruppen «advanced economies» og på overordnet næringskode. Denne metodeendringen vurderes å være så vesentlig at utslippstall for sammenligningsåret re-kalkuleres med nye utslippsfaktorer.

→ Se kapittelet Klimaendringer (ESRS E1), kap. 2.1.3.2 («Kartlegging av utslipp fra utlån til bedrifter») for hvordan konsernet beregner utslipp fra utlånsporteføljen, detaljer om kvaliteten på disse dataene, og endringer i metodikk.

Fra og med rapporteringen for 2025 har vi implementert endringene i EUs taksonomiforordning, gjeldende fra 1. januar 2026. Dette innebærer justeringer i beregningsmetodikk for KPI-er, herunder endringer i definisjonen av nevner. For å sikre sammenlignbarhet har vi omberegnet KPI-er for 2024 i henhold til de nye reglene. De opprinnelige KPI-ene for 2024, beregnet etter tidligere metodikk, er fortsatt vist i sammenligningskolonnene i rapporteringsmalene.

→ Se Klimaendringer (ESRS E1) kap. 2.2 for detaljert beskrivelse av endringene i rapporteringen etter EUs taksonomiforordning .

Overordnet beskrivelse	Årsak	Detaljert beskrivelse
Verdikjede-estimer basert på indirekte kilder	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ulike utslippsfaktorer anvendt på regnskapstall</li> <li>Utlån i ulike bransjer koblet til relevant utslippsfaktor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Begge: ESRS E1, kap. 2.1.3.2</li> </ul>
KPIer med høy estimerings-usikkerhet	<ul style="list-style-type: none"> <li>Usikkerhet knyttet til estimerte bransjeutslipp, se over</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESRS E1, kap. 2.1.3</li> <li>ESRS E1, kap. 2.1.1.1</li> </ul>

Det er også gjort noen endringer i mål det ble rapportert om under S1 Egen arbeidsstyrke. Målet *Gjennomføring av mangfoldsledelsesprogram for ledere* utgår. Denne beslutningen er tatt med bakgrunn i prioriteringer i forbindelse med fusjonen.

→ Se kapittelet Egen arbeidsstyrke (ESRS S1), for en fullstendig oversikt over mål og måleindikatorer knyttet til de vesentlige undertemaene i S1

I 2025 er det også tatt inn flere nye mål og måleindikatorer. Det er bare unntaksvis tilgjengelig data for tidligere år, og disse er derfor bare unntaksvis publisert med sammenlignbar informasjon for 2024.

## 1.2 Selskapsstyring knyttet til bærekraft

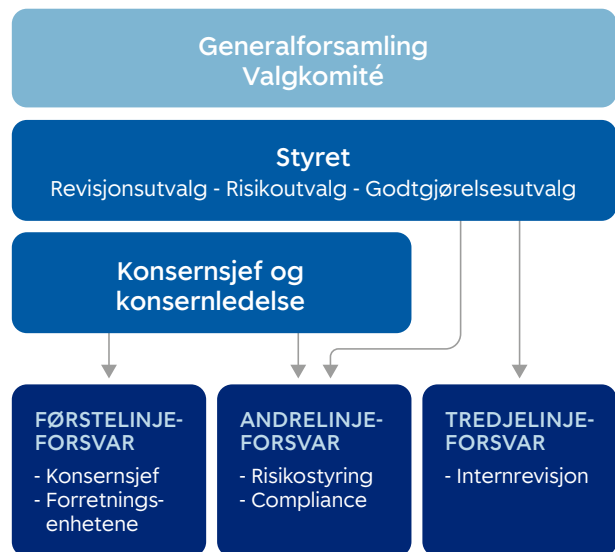
### 1.2.1 Rollen til administrasjon, tilsynsorgan og styre (GOV-1)

Hovedprinsippene for eierstyring og selskapsledelse i SpareBank 1 Sør-Norge bygger på tre hovedpilarer; åpenhet, forutsigbarhet og gjennomsiktighet:

- verdiskaping for aksjonærene og øvrige interessegrupper
- en struktur som sikrer målrettet og uavhengig styring og kontroll
- systemer som sikrer måling og ansvarliggjøring
- en effektiv risikostyring
- oversiktlig, lett forståelig og rettidig informasjon
- likebehandling av aksjonærene og balansert forhold til øvrige interessegrupper
- overholdelse av lover, regler og etiske standarder

SpareBank 1 Sør-Norge sitt arbeid med bærekraft starter med styret, som har det overordnede ansvaret. Som en del av ansvaret for strategi er styret og konsernledelsen øverst ansvarlig for utarbeidelse av bærekraftsstrategi, omstillingsplan samt tilhørende mål og handlingsplaner.

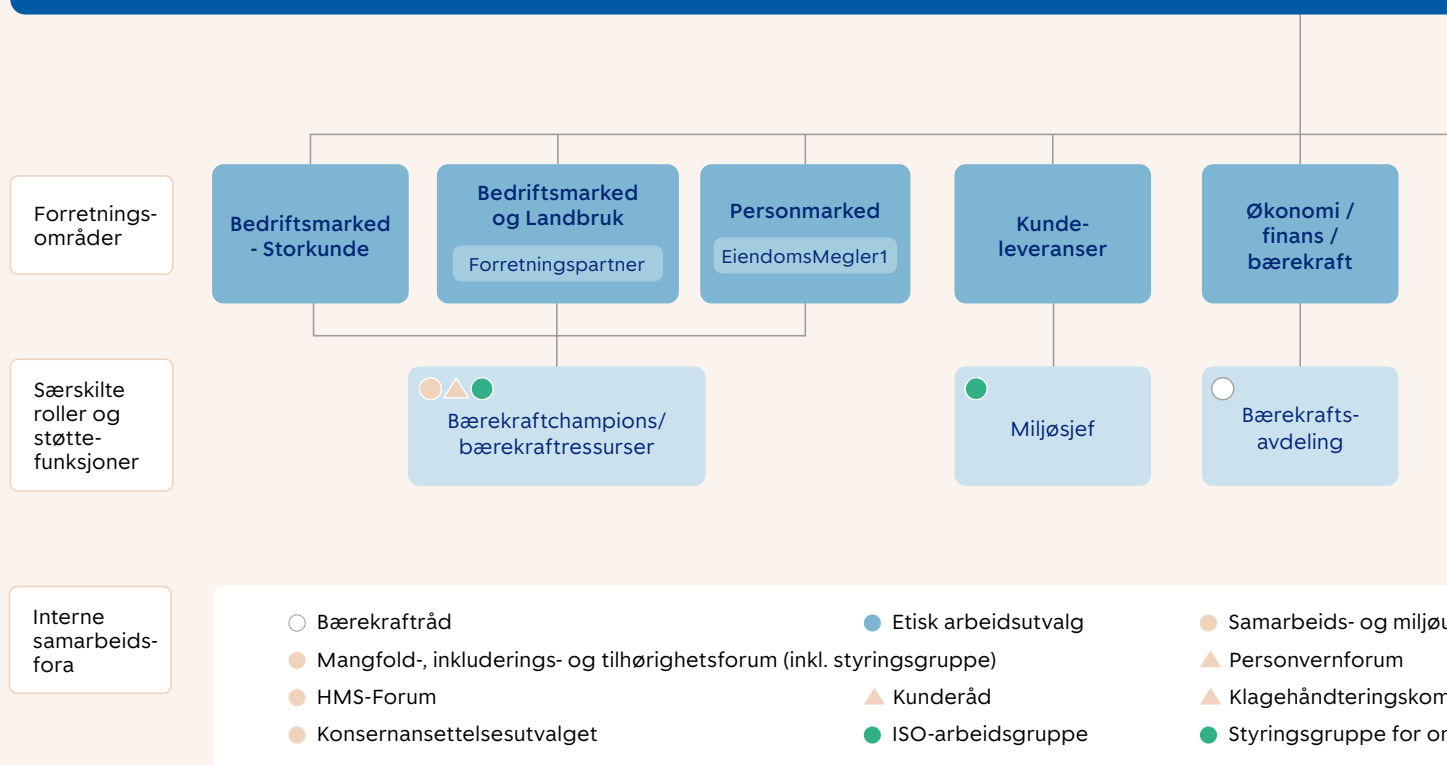
### Styrende organer i SpareBank 1 Sør-Norge



Alle styrets tre utvalg er involvert i oppfølging av bærekraft gjennom året. Godtgjørelsesutvalget anbefaler hvordan godtgjørelse knyttes til bærekraftsprestasjoner. Revisjonsutvalget og risikoutvalget i SpareBank 1 Sør-Norge fører tilsyn med konsernets bærekraftsrapportering, og har på vegne av styret et overordnet ansvar for å overvåke påvirkninger, risikoer og muligheter. Tilsynet ivaretas i det daglige av administrasjonen og konsernledelsen. Utvalgenes ansvar og oppgaver er nedfelt i egne mandat vedtatt av styret. Risikoutvalget overvåker rapportering av bærekraftrelatert risiko. Revisjonsutvalget overvåker risikostyring og internkontroll knyttet til rapportering under CSRD, åpenhetsloven og aktivitets- og redegjørelsesplikten under likestillings- og diskrimineringsloven, samt dobbel vesentlighetsanalyse. Revisjonsutvalget har i 2025 vært tett involvert underveis i CSRD-rapporteringsprosessen, og har hatt flere grundige diskusjoner om krevende avveininger.

Siden SpareBank 1 Sør-Norge er en aksjesparebank, er generalforsamlingen øverste tilsynsorgan. Den utpeker en valgkomite, basert på hensyn til kompetanse, egnethet og mangfold. Den foreslår styreleder og styremedlemmer, samt godtgjørelsen deres.

→ Se tabell i kap. 1.2.2 for rapportering til styret og styrets utvalg relatert til bærekraft.



Arbeidet med bærekraft er videre delegert til konserndirektør for Økonomi, Finans og Bærekraft (CFO), som har en egen avdeling for bærekraft. Avdelingen er konsernet sin egen ekspertise på fagfeltet, har ansvaret for bærekraftsrapportering, og jobber ut mot konsernets forretningsområder og sentrale funksjoner for å sikre at banken kan forstå, svare ut og stå til ansvar i bærekraftsrelaterte spørsmål. Bærekraftdirektør deltar i utvikling av konsernstrategi, har ansvaret for strategi, mål, og handlingsplan for konsernet på bærekraftsområdet og skal sikre at strategien realiseres og målene nås, gjennom rutiner, policyer og beslutningsprosesser. Bærekraftdirektør skal sørge for at konsernet identifiserer og vurderer vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter på bærekraftområdet. Egne businesspartnere i bærekraftavdelingen ivaretar behovene fra forretningen. Forretningsenhetene samt avdelingene for

hvh. kundeleveranser og for kundetilbud, marked og innovasjon sørger for å utnytte de kommersielle mulighetene innen bærekraft, med støtte fra bærekraftavdelingen.

I april 2025 ble et bærekraftsråd etablert for det nye konsernet. Det samler folk i operative roller knyttet til bærekraft i ulike deler av konsernet jevnlig, for å diskutere tverrgående temaer som krever koordinering, med felles veikart og årshjul som verktøy. Rådet har hatt tre møter, som har kommet med innspill på veikart og årshjul for bærekraft i konsernet; utkast til dobbel vesentlighetsanalyse, bærekraftpolicy og -strategi; KPIer; og åpenhetsloven-oppfølging.

I risikorelaterte spørsmål og kredittkrav i forbindelse med nye produkter bistår avdeling for risikostyring, som også

## Direktører



utvalget (SAMU)

Bærekraftsteam (vurdering av bærekraftig finansiering)

Styringsgruppe for bærekraftrapportering

Varslingsmottak

Inkluderende arbeidsliv

PoPS (risikovurdering av endringer i produkter, prosesser og systemer)

ité

stillsplaner

Alle  E1 Klima  S1 Egen arbeidsstyrke  S4 Forbrukere og sluttbrukere  G1 Forretningsskikk

har ansvar for rammeverket for styring av ESG-risiko og regulatorisk ESG-rapportering.

→ Se kap. 1.2.5 under for detaljer om rollefordeling i internkontroll av bærekraftrapportering.

Risikostyring-, compliance- og internrevisjonsfunksjonen er organisert uavhengig av forretningsenhetene og rapporterer direkte til konsernsjef og styret. Risikostyring har ansvaret for videreutvikling av rammeverket for risiko- og kapitalstyring slik at det fungerer effektivt og etter hensikten. Compliance setter føringer for konsernets overordnede holdninger og prinsipper med hensyn til compliancerisiko. Funksjonen skal sikre at konsernet etterlever de til enhver tid gjeldende regulatoriske og interne krav

og bidra til at konsernet ikke pådrar seg offentlige sanksjoner, bøter eller økonomisk tap som følge av manglende etterlevelse. Compliance gjennomfører 2. linje-kontroller basert på en risikobasert tilnærming og inngår som en del av den løpende internkontrollen. Internrevisjonsfunksjonen overvåker at risikostyringsprosessene er målrettede, effektive og fungerer som forutsatt. Denne funksjonen er utkontraktert for å sikre tilstrekkelig uavhengighet, kompetanse og kapasitet.

De styrende dokumentene til konsernet er delt inn i nivåer som vist i figuren under (eksemplifisert med dokumenter relevant for egen arbeidsstyrke (S1)).



For hvert styrende dokument har vi definert ulike roller og ansvar. Innholdsansvarlig har ansvar for praktisk utarbeidelse og oppdatering av dokumentasjon. Normalt er dette konserndirektør på de øverste nivåene, mens leder, fagleder eller fagansvarlig vil være relevant for de øvrige dokumentene.

#### Bærekraftkompetanse hos styret og ledelsen

Styret til SpareBank 1 Sør-Norge består av 10 medlemmer, fem kvinner og fem menn (forhold kvinner til menn lik 100%). I tillegg til de tre ansattrepresentantene i styret, er ett styremedlem ikke å anse som uavhengig ifølge Norsk utvalg for eierstyring og selskapsledelse (NUES), siden vedkommende var ansatt i selskapet fram til 31.12.2021. Resterende styremedlemmer (64 prosent) anses uavhengige av bankens daglige ledelse og vesentlige forretningsforbindelser. Konsernledelsen har 12 medlemmer, 4 kvinner (33 prosent) og 8 menn (67 prosent) per 31.12.25.

Styreleder, konsernsjef, visekonsernsjef (med ansvaret for human resources, HR) og CFO har fått en innføring i bærekraftsrapportering tilpasset deres rolle, mens konserndirektør for compliance har tatt kurs om bærekraftsrapportering, for bedre å være i stand til å forstå og utfordre på bærekraft. Revisjonsutvalget har fått en innføring i nye lovkrav til bærekraftsrapportering, og har diskutert dilemmaer der tiltak på et vesentlig område for konsernet kan påvirke et annet vesentlig område negativt.

SpareBank 1 Sør-Norges etiske retningslinjer er et viktig verktøy for å skape bevissthet om etiske dilemmaer og sørge for en høy etisk standard. Alle ansatte skal årlig signere konsernets etiske retningslinjer. Gjennom autorisasjonsordningen for finansielle rådgivere skal det også gjennomføres årlige oppdateringer på etikk. Styret, ledelsen, rådgiverne og øvrige ansatte gjennomfører jevnlig e-læringer om etikk og antikorrupsjon, for å øke forståelsen av det etiske rammeverket til konsernet.

	Dokumentasjonstype	Faktiske policyer
ivået i konsernet. Disse er særskilt betydning. ing, kultur og praksis ge nivåer av styrende	Reguleringer, lover, krav, vedtekter, rammer og fullmakter	Etiske retningslinjer
konsernet knyttet til et og ivaretar sentrale lovkrav sjon og innholdet må derfor	Angir sentrale overordnede prinsipper knyttet til et virksomhets- eller fagområde	Policy for bærekraft
overordnede prinsipper i mer g i detaljerte beskrivelser e og etablering av internkontroll	Støtter opp under policyer, men er mer detaljerte i sin utforming og tilpasset en spesialisert mottaksgruppe	Standard for personvern, Standard for mangfold, inkludering og tilhørighet, Standard for forebygging og håndtering av interne misligheter, Standard for beredskap og kontinuitet
operasjonaliserer krav og format	Prosessflyt, arbeidsbeskrivelser og veiledninger	Personalhåndbok HMS

Under følger en oversikt over mangfold i alder, utdanning, bransje- og produkterfaring samt geografisk tilhørighet blant medlemmer i styre og konsernledelse, og deres utdanning og erfaring innen bærekraft, med spesielt fokus på konsernets vesentlige temaer. Erfaring inkluderer både fulltids- og styrearbeid. Kun roller og styreverv direkte knyttet til konsernets vesentlige temaer er navngitt. Andre roller og verv reflekteres i oversikt over bransjeerfaring, samt erfaring med produkter og tjenester konsernet tilbyr.

Som tabellen viser, har mange medlemmer i styre og konsernledelse erfaring (gjennom styreverv eller tidligere jobb) fra avveininger mellom å redusere klimagassutslipp og utnytte mulighetene ved klimaomstillingen på den ene siden, og sikre energiproduksjon, industrivekst eller mobilitet på den andre.

De tillitsvalgte i styret har lang erfaring med å håndtere

spørsmål knyttet til balanse mellom arbeid og fritid, likestilling og likelønn, mangfold og inkludering, kompetanseutvikling, samt tiltak mot vold og trakassering. Flere andre i styre og konsernledelse har også slik erfaring.

Både flere tillitsvalgte og flere i konsernledelsen har, eller har hatt, jobber med nær kobling til personkunder, med eksponering mot problemstillinger knyttet til personvern, tilgang på produkter og tjenester, ansvarlig markedsføring og ikke-diskriminering. Ett styremedlem arbeider til daglig i en av stiftelsene som skal bevare sparebanktradisjonen.

Et av medlemmene i konsernledelsen har de siste årene jobbet direkte og operativt mot økonomisk kriminalitet, spesielt antihvitvask og antisvindel. En annen konserndirektør har lang erfaring med selskapsledelse i utviklingsland som har utfordringer innen forretningsskikk. Medlemmer i styret og konsernledelsen har også erfaring fra bærekraftutfordringer i finansrådgivning og kapitalforvaltning.

## Mangfold og bærekraftkompetanse i styre og konsernledelse

Medlem	Funksjon	Alder	Utdanning	Erfaring	Produkt/ tjeneste	Geografi
<b>Finn Haugan</b>	Styreleder, leder av godtgjørelsesutvalget, medlem av risikoutvalget og revisjonsutvalget	72	Ø	F, O&G, OS, Hav	SP, B, Fs, K	Trøndelag
<b>Trine Sæther Romuld</b>	Styremedlem, leder av revisjonsutvalget	57	Rev, Reg, Ø	Hav, F, OS, Rev, L, S, Ø, Reg	FP	Rogaland
<b>Maria Tho</b>	Styremedlem, medlem av risikoutvalget og godtgjørelsesutvalget	44	Reg, Rev	Rev, F, S, T, Rei, H, OS		Vestfold
<b>Heine Wang</b>	Styremedlem, leder av risikoutvalget	62	J	F, Tj, Org, Pol, BA	SV	Vestfold
<b>Jan Skogseth</b>	Styremedlem, medlem av risikoutvalget og godtgjørelsesutvalget	70	Ing	O&G, OS, F, L, Ind, For, Org		Rogaland
<b>Kjetil Skjæveland</b>	Styremedlem, medlem av risikoutvalget og revisjonsutvalget	46	A, Ø, F	Ø, Reg, F, TL, IT	SV, FP	Rogaland
<b>Camilla AC Tefers</b>	Styremedlem, medlem av revisjonsutvalget	56	Ing, IT, L	S, I, F, Tj, Med, E, FoU, H, M, Rei, T	SV, EM	Oslo
<b>Hanne Myhre Gravdal</b>	Ansattvalgt styremedlem	61	Ø, St	F, Pol	SP	Buskerud
<b>Sally Lund-Andersen</b>	Ansattvalgt styremedlem, medlem av godtgjørelsesutvalget	64	S, L	F, Org	K	Rogaland
<b>Eirik P. Elholm</b>	Ansattvalgt styremedlem og medlem av revisjonsutvalget	46	Ø, L, M, I	F, OS, H, Inn, Off		Rogaland
<b>Inge Reinertsen</b>	Konsernsjef	54	Ø	F, Tj	K, SP, P, Ls	Rogaland
<b>Per Halvorsen</b>	Visekonsernsjef, Folk & Integrasjon	63	Ø, M	F, I, E	K, Fs, P, EM, MK, SV	Telemark
<b>Eirik Børve Monsen</b>	Konserndirektør Økonomi, Finans og Bærekraft	51	Siv, Rev, L, St	Tel, Hav, Tj, TL, SV, S, MK, L, Inn, F		Rogaland
<b>Roger Lund Antonesen</b>	Konserndirektør Privatmarked	50	L	F, EM	K, EM, SV	Vestland
<b>Tore Medhus</b>	Konserndirektør Storkunde	60	Ø	F, Tel, Tj	K, MK, Fac, FP	Rogaland
<b>Marianne Bakke</b>	Konserndirektør Bedriftsmarked og Landbruk	49	Ø, M	F, Reg, Tj	K, Ls, SV, FP	Rogaland
<b>Frode Bø</b>	Konserndirektør Risikostyring	57	L, R, Rev	F, Ind, O&G, FoU		Rogaland
<b>Signe Helliesen</b>	Konserndirektør Compliance	49	Ø, T, I, J	F, I, Tj	SV	Rogaland
<b>Ella Skjørestad</b>	Konserndirektør Kundetilbud, Marked og Innovasjon	45	Sam, Ø	F, Tj, M, EM, TL	Fs, FP, B, SV, EM, SP	Rogaland
<b>Tonje Stormoen</b>	Konserndirektør Kundeforhold	60	Ø, M, L	F, EM, Med, M	EM	Vestfold
<b>Glenn Sæther</b>	Konserndirektør Forretningsprosesser og Teknologi	59	A, Ø	F, S, I, Tj, Hel, Off, IT	SV, FP	Rogaland
<b>Jan Friestad</b>	Konserndirektør Strategi og Konserntjenester	59	A, Ø, S, L	F, S, Hel, EM, Tj, Pol	SP, EM, K, FP, B	Rogaland

Bærekraft- utdanning	Bærekrafterfaring
*	E1 (styreleder i Norbit ASA og Sinkaberg AS. Styremedlem i Reitan Eiendom AS, styreverv OKEA ASA)
**	E1 (tidligere CEO i Gaia Salmon Holding tidl. CFO i SalMar Aker Ocean AS og CFO SalMar ASA.)
*	E1 (CFO Inflow Control)
*	E1 (styreverv Sandefjord Lufthavn, Arnadal Anlegg)
*	E1 (tidl. adm.dir Aibel, tidl. nestleder Norsk Industri, styreleder Gassco, styremedlem Nammo, tidl styremedlem Scatec)
*	S4 (daglig leder Sparebankstiftelsen SR-Bank)
**	E1 (styremedlem Entra)
*	S1, S4 (tillitsvalgt, erfaring fra arbeidsmiljøutvalg, finansrådgiver)
*	S1 (tillitsvalgt, erfaring fra arbeidsmiljøutvalg, finansrådgiver, kunderådgiver)
**	S1 (tillitsvalgt, erfaring fra arbeidsmiljøutvalg)
*	S1 og S4 (tidligere og nåværende rolle i konsernet)
*	E1 (styreverv SpareBank 1 BN Bank)
*	Arbeider med temaet løpende, som ansvarlig for bærekraft i konsernledelsen. S4/G1 (operativ erfaring fra Bangladesh og Thailand (Telenor))
*	S4 (nåværende rolle)
*	S4 (styreverv i SB1 Markets & SpareBank 1 Factoring) leder for Bærekraftsteam (Sb1 Sør-Norge)
*	E1 (Styreleder i SB1 Sør-Norge Forretningspartner)
*	G1 (nåværende rolle); E1 (tidl. ansatt i Kværner og Mobil Exploration Norway)
**	G1 (nåværende rolle); S4 (nåværende rolle; styremedlem i Stiftelsen G9alt Talentutvikling)
*	S4 (nåværende rolle). Erfaring fra etisk screening i Storebrand kapitalforvaltning. Ansvarlig leder for utvikling av ulike bærekraftige produkter (finansiering med mer).
*	G1 (nåværende rolle). I tillegg til erfaring fra rollen som leder for bærekraft i Sparebank 1 BV.
*	
*	S4 (konserndirektør personmarked; styreverv i bl.a Eiendoms- megler 1 Sør-Norge, BN Bank ASA og SpareBank 1 Forvaltning AS)

#### Vesentlige tema:

E1 Klima  
S1 Egen arbeidsstyrke  
S4 Forbrukere og sluttbrukere  
G1 Forretningssskikk

#### Kompetanse:

\* Generell bærekraftkompetanse  
\*\* Deltatt på kurs/kompetanseprogrammer om bærekraft  
\*\*\* Utdanning innen bærekraft

#### Utdannelse/erfaring:

A administrasjon  
B banktjenester  
BA bygg & anlegg  
D distribusjon  
E eiendom  
EM eiendomsmegling  
F finans  
Fac factoring  
For forsvar(sindustri)  
FoU forskning og utdanning  
FP Forretningspartner  
Fs forsikring  
H handel/retail  
Hav havbruk  
Hel helse  
I innovasjon  
Ind industri  
Ing (sivil)ingeniør  
Inn innkjøp  
IT informasjons- og datateknologi  
J jus  
K kreditt  
L ledelse  
Ls leasing/finansiering  
M markedsføring  
Med media  
MK markets (kapitalmarked/verdipapirforetak)  
Off offentlig sektor  
Org organisasjonsliv  
OS oljeservice  
O&G olje og gass  
P pensjon  
Pol politiske verv  
R risikostyring  
Reg regnskap  
Rei reiseliv  
Rev revisjon  
S strategi  
Sam sammenlignende politikk  
Sh shipping  
Siv Siviløkonom  
SP sparing og plassering  
St styreutdanning  
SV såkorn/venture  
SØ samfunnsøkonomi  
T teknologi  
Tj (konsulent)tjenester  
Tel telekommunikasjon  
TL transport/logistikk  
Ø økonomi

## 1.2.2 Bærekraftsinformasjon gitt til og vurdert av styrende organer (GOV-2)

I 2025 har styret ført tilsyn med gjennomføringen av aktsomhetsvurderingen og resultatene og effektiviteten av strategier, tiltak, måleindikatorer og mål konsernet har

på vesentlige bærekraftområder gjennom en rekke faste rapporter og konkrete saker. Konsernledelsen behandler rapportene før de går til styret. Regelmessige (f.eks.

Rapport/tema	Hvilke vesentlige påvirkninger, risikoeer og muligheter innen bærekraft har styret ført tilsyn med aktsomhetsvurderinger, strategier, tiltak, KPIer og mål for?
Revidering av konsernstrategi, overordnede mål og handlingsplan for 2026	Alle. Attraktiv arbeidsplass er et strategisk hovedmål, mens det å være kundens allierte i bærekraftskiftet er et av konsernets strategiske innsatsområder. Strategisk konsernmålekort inkluderer KPIer knyttet til egen arbeidsstyrke (medarbeiderengasjement), samt KPIer relevante for flere vesentlige temaer (andel bærekraftig finansiering, MSCI ESG rating, etterlevelse).
Overordnet risikoprofil, risikostrategier	Alle, men særlig E1. Operasjonell risiko knyttet til bærekraft, samt vurdering av risikoprofil og måling knyttet til oppfølging av omstillingsplan.
Styrets årsberetning/bærekraftrapport etter regnskapsloven	Alle
Revisjonsrapport inkl. attestasjon av bærekraftrapport	Alle
Dobbel vesentlighetsanalyse	Alle
Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger (åpenhetsloven)	S1: Likestilling mellom kjønn og likelønn; Tiltak mot vold og trakassering på arbeidsplassen; Mangfold S4: Ikke-diskriminering; Tilgang til produkter/ tjenester; Personvern; Sosial inkludering - økonomisk likestilling; Finansiell helse
Redegjørelse om likestilling og diskriminering	S1: Se forrige
Omstillingsplan	E1: Alle
ICAAP	E1: Alle. Eget kapittel om klimarisiko.
Pilar III	Alle. Informasjon om kapital og risikoforhold relatert til bærekraft.
Risikorapport	Alle, særlig E1. Hendelser/regelbrudd innen bærekraft med kostnad eller omdømmetap (operasjonell risiko) og eksponering/potensielle tap mv knyttet til overgangsrisiko/fysisk klimarisiko (kredittrisiko).
Virksomhetsstyringsrapport	E1: Alle. Oppdatering på grønn finansiering. Planlegges utvidet med ytterligere KPIer.
Compliancerapport	Alle. Kontroll av etterlevelse knyttet til bærekraft.
Internrevisjonsrapport	Alle. Kontroll av etterlevelse knyttet til bærekraft på utvalgte temaer.
Policy for produkt- og tjenestestyling	S4: Tilgang til produkter og tjenester
Konsernets etiske retningslinjer	G1: Antikorrupsjon – bekjempe hvitvasking og økonomisk kriminalitet
Policy for antikorrupsjon	G1: Se over
Revidering av bærekraftstrategi	Alle
Policy for interessekonflikter	G1: Se over
Policy for innkjøp	G1: Se over

\* Styrende dokumenter skal revideres av innholdsansvarlig minimum årlig, og formelt godkjennes minimum hvert 3. år.

\*\* (O) = Offentlig (F) = Finanstilsynet

kvartalsvise) rapporter er kun inkludert hvis bærekraft er inkludert. I sum er styret orientert minimum kvartalsmessig om bærekraftforhold.

Ansvarlig	Frekvens*	Dato styrebehandlet i 2025**
Konserndirektør Strategi	Årlig	24.09, 16.12
Konserndirektør Risikostyring	Årlig	16.12
CFO/Bærekraftavd.	Årlig	Styrets revisjonsutvalg 10.02, Styret 12.03 (O) (2024-rapport) Styrets revisjonsutvalg 09.12, styret 16.12 (status rapport)
Ekstern revisor	Årlig	12.03 (O)
CFO/Bærekraftavd.	Minst årlig	28.08
CFO/Bærekraftavd.	Minst årlig	Styrets revisjonsutvalg 10.02, Styret 12.03 (O) (2024-redegjørelse)
Konserndirektør Folk og integrasjon	Årlig	Styrets revisjonsutvalg 10.02, Styret 12.03 (O) (2024-redegjørelse)
CFO/Bærekraftavd.	Minst årlig	16.12 (O)
Konserndirektør Risikostyring	Årlig	07.05 (F)
CFO/Virksomhetsstyring og rapportering	2 ganger i året	12.03 (O)
Konserndirektør Risikostyring	Kvartalsvis	12.03, 19.06, 25.09, 27.11 (F)
CFO/Bærekraftavd.	Kvartalsvis	Alle de ordinære styremøtene
Konserndirektør Compliance	Kvartalsvis	12.03, 19.06, 25.09, 27.11
Internrevisor	Løpende ihht. årsplan	11.02, 12.03, 16.06, 16.12
Konserndirektør Kundetilbud, Marked & Innovasjon	Årlig	19.06 (O)
Konserndirektør Folk & Integrasjon	Årlig	12.02 (O)
Konserndirektør Compliance	Årlig	09.04 (O)
Konserndirektør Økonomi, Finans og Bærekraft	-	24.09 (O)
Konserndirektør Compliance	Årlig	09.04 (O)
Konserndirektør Forretningsprosesser & Teknologi	Årlig	25.09 (O)

Rapport/tema	Hvilke vesentlige påvirkninger, risikoen og muligheter innen bærekraft har styret ført tilsyn med aktsomhetsvurderinger, strategier, tiltak, KPIer og mål for?
Policy for bærekraft	Alle
Policy for personvern	S4: Personvern
Policy for informasjonssikkerhet	G1: Cybersikkerhet
Policy for data- og AI-styring	S4: Ansvarlig utvikling og bruk av kunstig intelligens (KI/AI) i lys av personvern, rettferdighet (ikke-diskriminering), transparens, ansvarliggjøring, etikk og samfunnsansvar, samt opplæring (jfr. S1) av relevante ansatte i muligheter og risikoen.
Policy for tiltak mot hvitvasking, terrofinansiering og sanksjoner	G1: Hvitvasking, terrofinansiering og sanksjoner
Retningslinjer om lønn til ledende personer i SpareBank 1 Sør-Norge	Alle
Lederlønsrapport	Alle
Strategisk målekort	Alle
Årsrapport fra varslingskanalen	Alle
Varslingsrutine	Alle

\* Policyer skal minimum revideres årlig av innholdsansvarlig, og skal godkjennes formelt minimum hvert 3. år.

\*\* (O) = Offentlig (F) = Finanstilsynet

### 1.2.3 Integrasjon av bærekraft i insentivordninger (GOV-3)

Bærekraftsmål er reflektert i insentivordningene til konsernet. Modell for variabel godtgjørelse er knyttet opp mot strategisk konsernmålekort som utarbeides av Strategiavdelingen og godkjennes av konsernledelsen og styret. Bonusmodellen utarbeides av Folk og integrasjon, behandles og foreslås av styrets godtgjørelsesutvalg, og besluttes av styret. Den hensyntar bærekraft på flere måter:

- Økonomisk bærekraft: Hvis ikke definerte økonomiske terskelmål nås, utbetales det ingen bonus. Flere av de finansielle elementene i strategisk konsernmålekort er langsiktige. En betydelig andel av utbetalingen skjer i aksjer, over en lengre tidsperiode (5 år).
- Forretningsetikk: Manglende etterlevelse kan medføre redusert eller ingen bonus.
- Bærekraftelementer i strategisk konsernmålekort som ligger til grunn for bonusmodellen: Variabel godtgjørelse reflekterer den finansielle resultatoppnåelsen kombinert med måloppnåelse innenfor noen utvalgte strategiske satsningsområder. Det er definert mål innenfor hvert enkelt av disse områdene. Det er også lagt vekt på ikke-finansielle mål som vil være avgjørende for fremtidig måloppnåelse,

herunder konsernets arbeid med bærekraft. Til sammen kunne oppnåelse av spesifikke bærekraftsmål eller mål innenfor vesentlige bærekrafttemaer i 2025 gi bonus på opptil 3 prosent av fastlønn for konsernledere, 4 prosent for konsernsjef. Måloppnåelse spesifikt innenfor bærekraft knytter seg til følgende KPIer, valgt fordi de reflekterer en utvikling mot noen av konsernets viktigste overordnede bærekraftsmål:

- **MSCI sin ESG rating** måler hvor robust et selskap er mot bærekraftsrelaterte risikoen og muligheter. Ratingen gir en bransjerelatert vurdering av hvordan selskapet håndterer ESG-faktorer, med vekt på økonomisk betydning. Den reflekterer både selskapets eksponering og evne til å styre ESG-risikoen, og brukes av investorer til å vurdere langsiktig ansvarlighet og finansiell motstandskraft.
- **Bærekraftig finansiering:** KPIen er basert på en fastlagt plan for oppnåelse av målet fra bærekraftstrategien om at 25% av utlånsporteføljen skal kvalifisere under bankens rammeverk for bærekraftig finansiering innen 2030.

Ansvarlig	Frekvens*	Dato styrebehandlet i 2025**
Konserndirektør Økonomi, Finans og Bærekraft	Årlig	18.06 (O)
Konserndirektør Forretningsprosesser & Teknologi	Årlig	19.06
Konserndirektør Forretningsprosesser & Teknologi	Årlig	19.06
Konserndirektør Forretningsprosesser & Teknologi	Årlig	19.06
Konserndirektør Kundeleveranser	Årlig	28.08 (O)
Konserndirektør Folk & Integrasjon	Årlig	12.03 (O)
Konserndirektør Folk & Integrasjon	Årlig	12.03 (O)
Konserndirektør Strategi	Årlig	16.12
Konserndirektør Compliance	Årlig	22.01
Konserndirektør Folk & Integrasjon	Årlig	-

Måleindikatoren er i hovedsak klimarelatert, men ikke eksplisitt koblet til oppnåelse av et reduksjonsmål eller til oppnåelse av omstillingsplanen. Bærekraftslinkede lån med andre KPIer enn utslippsreduksjon inngår i datagrunnlaget.

Mål knyttet til egen arbeidsstyrke (S1) og kundetilfredshet mot personmarkedet (S4) er inkludert i total måloppnåelse/prosentandel. Flere kriterier relatert til vesentlige bærekrafttemaer (likestillings- og mangfoldsarbeid, kompetanseutvikling hos ansatte, etterlevelse og rapportering innen bærekraft, godt samarbeid med eierstiftelse, god forretningsskikk) kunne i tillegg bidra til å utløse diskresjonær bonus. Den kan totalt utgjøre opptil 8 prosent av fastlønn for konsernledelse, og 11 prosent for konsernsjef i 2025. Også mange kriterier uten direkte relasjon til bærekraft inngår i vurderingsgrunnlaget.



For ytterligere opplysninger om godtgjørelse til ledende ansatte og styret vises det til Lederlønsrapport 2025.

## 1.2.4 Uttalelse om aktsomhetsvurderinger (GOV-4)

SpareBank 1 Sør-Norge gjør aktsomhetsvurderinger i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper, FNs kjernekonvensjoner om menneskerettigheter og ILOs kjernekonvensjoner:

### **AKTSOMHETSVURDERINGER**

#### *Sentrale dokumenter*

- Etiske retningslinjer
- Policy for risiko- og kapitalstyring
- Policy for bærekraft
- Policy for tiltak mot hvitvasking, terrorfinansiering og sanksjoner
- Policy for innkjøp
- Policy for utkontraktering
- Policy for antikorrupsjon
- Policy for personvern
- Policy for produkt- og tjenestestyring
- Policy for operasjonell risiko
- Standard for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)

#### *Sentrale prosesser*

- Bærekraftsvurdering av lån og investeringer
- Bærekraftsvurdering av verdipapirfond
- Kundetiltak og -kontroller
- Produkt- og tjenestestyring
- Bærekraftsvurdering av innkjøp og utkontrakteringer
- Rekruttering
- Kartlegging av arbeidsforhold

## Fortelle om tiltak og resultater

I vår bærekraftsrapport, samt f.eks. åpenhetsloven- og likestillings-redegjørelser, og på våre nettsider gir vi status for våre tiltak for å håndtere negative påvirkninger.

### Avsnitt:

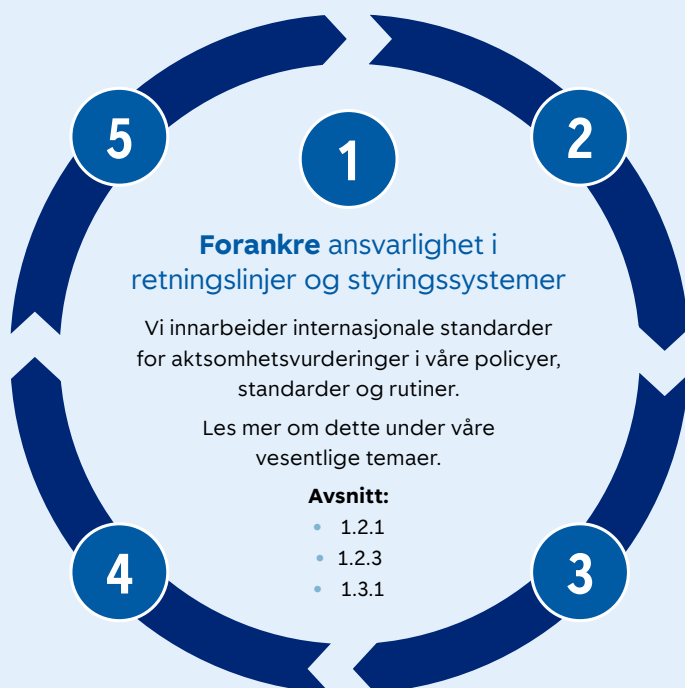
- 1.2.2
- \*

## Identifisere og vurdere negative påvirkninger

Vi identifiserer og vurderer negative påvirkninger gjennom løpende risikovurderinger (av f.eks kunder, lån, eller nye produkter), varslingssystemer, interessentdialog, klagemekanismer, og årlige risikovurderinger.

### Avsnitt:

- 1.3.2
- 1.3.3
- 1.4.1



**6**

## Utbedre negative påvirkninger

Vi sørger for, eller samarbeider om, å kompensere for negative påvirkninger der det er rimelig og mulig, avhengig av hvor mye vi er berørt og kan påvirke.

## Følge opp tiltak og resultater

Vi følger opp om tiltak gjennomføres og har resultater, gjennom blant annet jevnlig underveisrapportering, et eget årshjul for åpenhetsloven-oppfølging\*, og internrevisjoner.

### Avsnitt:

- 2.1.2.1
- 3.1.3
- 3.2.3
- 4.1.2

## Stoppe, forebygge eller redusere påvirkninger

Les mer under våre vesentlige temaer, om tiltak – for eksempel kompetanseløft, omstillingsplaner, eller nye låneprodukter – for å stoppe, forebygge, redusere eller utbedre våre viktigste negative påvirkninger.

### Avsnitt:

- 2.1.1.1
- 3.1.2.3
- 3.2.2.3
- 4.1.2.5

\* For flere detaljer om aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, se redegjørelse for aktsomhetsvurderinger under åpenhetsloven på våre nettsider. Der finnes også redegjørelse for vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering (ARP-redegjørelse).

## 1.2.5 Risikostyring og internkontroll med bærekraftrapportering (GOV-5)

SpareBank 1 Sør-Norge bygger sitt helhetlige internkontrollrammeverk – med bærekraft som en integrert del – på COSO-modellen (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commissions) og kontroll av etterlevelse gjøres i henhold til de tre forsvarslinjene (se beskrivelse i 1.2.1 over).

Bærekraftavdelingen, ansvarlig for bærekraftkompetanse i Folk og integrasjon, miljøsjef samt andre avdelinger som bidrar til bærekraftrapporteringen, utgjør førstelinjeforsvaret. De skal påse at medarbeidere har riktig kompetanse, gjøre relevante risikoanalyser, overvåke arbeidet og evaluere det jevnlig. Konsernet har etablert relevante dedikerte bærekraftroller i følgende avdelinger, som bidrar til andrelinjeforsvaret:

- Compliance: Skal gjøre internkontroller knyttet til aktsomhetsvurderingene beskrevet over og rapporterer til styre og ledelse (dedikert stilling)
- Risikostyring: Relatert til Klima, som beskrevet i 1.2.1 over (dedikert stilling på ESG-risikostyring)

Sammen med bærekraftavdelingen bidrar disse rollene til å sikre at passende ferdigheter og ekspertise på bærekraft generelt, og bærekraftrapportering spesielt, er på plass og tilgjengelig ved behov.

Bærekraftavdelingen og styret ved revisjonsutvalget revisor følger opp identifiserte hovedrisikoer knyttet til bærekraftrapportering gjennom et vurderingspostnotat som oppdateres løpende gjennom året, på samme måte som for finansiell rapportering. Risikoer knyttet til bærekraftrapportering adresseres også i løpende vurdering av operasjonell risiko. Mulige datagap i bærekraftrapporteringen til konsernet ble kartlagt og vurdert i et eget prosjekt i 2024. Avdelingen for virksomhetsstyring og rapportering er involvert i oppfølgingen av rapporteringen, for å unngå forsinkelser og sikre konsistens. For å redusere nøkkelmannsrisiko i rapporteringsprosessen deles flere nøkkelroller mellom to personer.

Konserndirektør for økonomi, finans og bærekraft orientert om funn fra risikovurderinger og eventuelle internkontroller relatert til bærekraftrapportering og dobbel vesentlighetsanalyse. Bærekraftrådet i konsernet kvalitetssikrer vesentlighetsanalysen, og sikrer god kobling mellom analysen og bærekraftstrategien. Revisjonsutvalget får periodiske oppdateringer om fremdrift i bærekraftrapportering og status for dobbel vesentlighetsanalyse. Disse forelegges konsernledelsen først. Bærekraftdirektør bidrar også i rapportering av bærekraftsrisiko til styrets risikoutvalg, der risiko relatert til rapportering har vært inkludert som tema.

## Identifiserte hovedrisikoer knyttet til bærekraftrapportering

Vesentlig bærekrafttema	Risiko knyttet til rapportering
Alle temaer	Risiko for at rapportering skjønner bærekraftprofilen til konsernet (grønnvasking), i strid med markedsføringsloven og EU-direktiver om bærekraftpåstander og forbrukervern i det grønne skiftet
E1 Klimagassutslipp	Vesentlige endringer, feil eller unøyaktigheter i estimerte finansierte utslipp
E1 Klimagassutslipp	Vesentlige endringer, feil eller unøyaktigheter i estimerte utslipp fra produkter og tjenester
E1 Klimagassutslipp	Vesentlige endringer i rapportert volum av taksonomikvalifiserende aktiviteter
E1 Klimagassutslipp; Klimatilpasning	Omtale av fysisk klimarisiko eller overgangsrisiko i låneporteføljen reflekteres ikke godt nok i årsregnskapet
S1 Likestilling mellom kjønn; Mangfold; Tiltak mot vold og trakassering på arbeidsplassen	Begrensede data om flere mangfoldskategorier og diskrimineringsgrunnlag
S4 Sosial inkludering – økonomisk likestilling; Ikke-diskriminering	Begrensede data om status for økonomisk likestilling og eventuell diskriminering
S4 Tilgang til produkter og tjenester	Begrensede data om kjente sårbare gruppers faktiske tilgang til produkter og tjenester, og begrenset mulighet til å fremskaffe slike data av praktiske og personvernmessige årsaker

### Tiltak og kontroller

- 2025-: Opplæring i grønnvaskingsrisiko og eksisterende og kommende lovkrav til relevante ansatte involvert i bærekraftsrapportering, kommunikasjon og markedsføring; kontroll av om opplæringen er gjennomført.
  - 2025-: Dedikert gjennomgang av utkast til bærekraftsrapport, inkludert ved hjelp av kunstig intelligens, med tanke på å unngå grønnvasking.
- 
- 2025-: Bruk av mer overordnede data for bransjer der svak datakvalitet har blitt avdekket, i tråd med Finans Norges anbefaling.
  - 2025-: Bidrag til Finans Norges arbeid for å hhv. tilpasse PCAF-metodikk til norske forhold, forbedre estimatene av kunders strømforbruk og forbedre scope 3-data for sentrale sektorer.
  - 2025-: Finansierte klimagassutslipp beregnes i stor grad ved hjelp av inntekts- og balansebaserte faktorer fra PCAF, hvilket betyr at det er risiko for å beregne utslipp som avviker vesentlig fra virkelige. Fra 2025 går konsernet over til å bruke faktorer fra PCAFs nye leverandør, CEDA, som skal ha en høyere kvalitet og stabilitet enn tidligere faktorer.
  - 2025-: Innhente klimaregnskap fra flere store enkeltkunder i bransjer med stor andel av totale utslipp og høy karbonintensitet (shipping, landbruk, industri, offshore, oljeservice). På mellomlang sikt kan dette inkludere data fra landbrukets klimakalkulator. Undersøke muligheten for å skaffe aktivitetsdata for bransjer (f.eks. havbruk) og selskaper uten klimaregnskap.
  - 2025-: Beregningen utføres av Fagleder/Senior ESG Risikoanalytiker som kontrollerer og rimelighetsvurderer resultatet. Deretter gjøres det ytterligere kvalitetskontroll av Direktør Risikostyring Marked, Likviditet og ESG samt Direktør Bærekraft.
- 
- 2025-: Bidra til kvalitetssikring av tilknyttede SpareBank 1-selskapers klimaregnskap.
  - 2025-: Bidra til økt kunnskap om nedstrømsutslipp fra produktselskapenes produkter og tjenester.
  - 2025-: Beregningen utføres av Fagleder Bærekraft som kontrollerer og rimelighetsvurderer resultatet. Deretter gjøres det ytterligere kvalitetskontroll av Direktør Risikostyring Marked, Likviditet og ESG samt Direktør Bærekraft.
- 
- 2025: Bidratt via Finans Norge til omforent metodikk for topp 15 prosent taksonomikvalifiserende bolig.
  - Medium sikt: Aktiv deltakelse i bransjesamarbeid og utarbeidelse av felles metodikk innen bærekraftsrapportering.
  - 2025-: Rapporteringen utføres av Fagleder/Senior ESG Risikoanalytiker og Fagleder Bærekraft som kontrollerer og rimelighetsvurderer resultatet. Deretter gjøres det ytterligere kvalitetskontroll av Direktør Risikostyring Marked, Likviditet og ESG samt Direktør Bærekraft.
- 
- 2025-: Bærekraftsrapportering integreres tettere i prosess for ordinær årsrapportering, med involvering fra økonomiavdelingen.
- 
- Planlagte tiltak i 2025 var et tilpasset kurs i mangfoldsledelse for relevante ledere, samt å bruke et tredjepartsverktøy til å kartlegge mangfold, grad av inkludering, mangfoldskompetanse og mangfoldsmodenhet. De ble utsatt på grunn av fusjonen. Opplæring i mangfoldsledelse vil veves inn i annen lederopplæring. Vi vil vurdere tredjepartsverktøy i 2026.
- 
- Planlagt tiltak i 2025 var et tilpasset kurs i mangfoldsledelse for relevante ledere (for bl.a. å bevisstgjøre dem om risikoen for diskriminering, og hvor viktig data er for forbedring og intern læring). Det ble utsatt på grunn av fusjonen, men vil vurderes i 2026-.
  - 2025-: Kartlegge vilkår og tilgang til produkter og tjenester for personkunder i lys av ulike diskrimineringsgrunnlag etter Likestillings- og diskrimineringsloven, innenfor rammene av personvernlovverket; etablere regelmessige kontroller av status.
- 
- 2025-: Sammenligne andelen manuelle og heldigitale kunder, samt andelen kunder som besøker våre fysiske kontorer, innenfor kjente sårbare grupper med gjennomsnittet (innenfor grensen av personvernet).
  - 2025-: Kartlegge status for tilpasning av fysiske lokaler til kunder med funksjonsvariasjoner.
-

## 1.3 Strategi

### 1.3.1 Strategi, forretningsmodell og verdikjede (SBM-1)

SpareBank 1 Sør-Norge ASA er et finanskonsern for hele Sør-Norge, med forretningsområder og tilknyttede produkt-selskaper som komplementerer bankens tjenestetilbud. Banken har nasjonal distribusjon og har gjennom flere år hatt posisjon som en av de største norske bankene. Konsernet har 2 501 ansatte per 31.12.25 (2.502 pr 31.12.24), hvorav 1 272 på kontorer i Rogaland, 312 i Vestland, 144 i Agder, 226 i Buskerud, 185 i Telemark, 260 i Vestfold og 102 i Oslo. Til sammenligning var det per 31.12.24 1.291 på kontorer i Rogaland, 281 i Vestland, 138 i Agder, 694 i Buskerud, Telemark og Vestfold og 98 i Oslo.

Konsernet har et variert tjenestetilbud innen tradisjonelle banktjenester som lån, forsikrings- og spareprodukter, verdipapirhandel, regnskapstjenester, konsulenttjenester, samt eiendomsmegler-tjenester for både person- og bedriftskunder. Konsernets største forretningsområde er den tradisjonelle bankvirksomheten, med tjenester rettet mot person- og bedriftsmarked og offentlig sektor.

Konsernet har ikke utlån til strømproduksjon basert på fossil energi, heller ikke til kull-, tobakk- eller kontroversiell våpenindustri, men det har utlån til olje/gass og produksjon av kjemikalier.

→ Konsernets utlån til bransjer som vurderes å ha vesentlig overgangsrisiko er spesifisert i egen tabell i kapittel 1.4.1.

#### Relevante ESRS-sektorer\*

Sektor	2025 (mill kroner)		2024 (mill kroner)	
	Sum omsetning	%	Sum omsetning	%
Kreditt-institusjoner (FCI)	30.258	94%	25.013	92%

\*Definert som sektorer som står for mer enn 10% av konsernets totale omsetning



#### Verdikjede

Konsernets oppstrøms verdikjede består først og fremst av tilgang på og innhenting av kapital. Dette gjør konsernet gjennom egenkapital, funding og innskudd. Investorer vurderer konsernets bærekraftsprofil som en del av selskapsanalysen og det er således en direkte link mellom kapitalinnhenting og konsernets bærekraftsarbeid. Det er et mål at konsernet skal fremstå som en attraktiv, solid og fremtidsrettet investering som ivaretar investors kapital og gir avkastning i henhold til forespeilte finansplaner.

Konsernet bruker også kontorrekvisita og IT-utstyr for å utføre sin virksomhet. Dette blir anskaffet gjennom standardiserte anskaffelsesprosesser hvor også bærekraft hensyntas som en del av en helhetsvurdering. Nedstrøms verdikjede består hovedsakelig av bedrifts- og personkunder. Konsernets mål er å tilby kundene gode og nyttige tjenester til konkurransedyktige priser. Produktene og tjenestene skal ha bærekraft integrert, og skal ikke bidra til skade på mennesker, natur og samfunn.

# Bærekraftstrategi

## Forankring og ambisjon

SpareBank 1 Sør-Norges reviderte bærekraftstrategien sin høsten 2025. Den nye strategien gjelder for perioden 2026-2030. Den er tett integrert i konsernets overordnede strategi, og skal bidra til konsernets hensikt: å gi kraft til vekst og utvikling. Strategien bygger på FNs bærekraftsmål, FNs Global Compact og FNs prinsipper for ansvarlig bankdrift. Ambisjonen er å være en proaktiv alliert for kunden i omstillingen til et mer bærekraftig samfunn, der bærekraft er en naturlig del av alle konsernets aktiviteter og beslutninger.

## Hovedtemaer og fokusområder

Strategien har tre hovedtemaer: klima- og miljøomstilling, like muligheter for alle, og tillit og transparens.

### Konsernet skal fokusere på følgende områder på kort sikt:

- Integrere bærekraft i kommersiell strategi og forretningsutvikling

- Omsette omstillingsplaner til konkrete tiltak for rådgivere og kunder
- Øke bærekraftkompetansen hos ansatte
- Satse sterkere på sosial bærekraft mot kunder, leverandører og samfunn

Produkter som grønne lån, bærekraftslinkede lån, energioppgraderingslån og spareprodukter med fokus på bærekraft, samt konsulentbistand innen klimaregnskap og bærekraftstrategi, er sentrale virkemidler.

Konsernets største bærekraftpåvirkning skjer gjennom kundearbeid – ved å finansiere og rådgive om bærekraftige valg. Klimaomstillingsplanen, med mål om netto nullutslipp innen 2050, er en sentral del av strategien og følges opp med konkrete tiltak og delmål. Det stilles krav både til kundene og til konsernets egen drift, inkludert innkjøp og verdikjeder.

→ Se Klimaendringer (ESRS E1), kap. 2.1.1.1 for flere detaljer om vår klimaomstillingsplan.

## Veikart for bærekraft 2026-2030: kundens allierte i bærekraftskiftet

### Strategiske fokusområder:

Styrket satsing på sosial bærekraft mot kunder, leverandører og samfunn

Omsette omstillingsplanene til konkrete tiltak for rådgiver og kunde

Integrere bærekraft i kommersiell strategi og forretningsutvikling

Bygge bærekraftskompetanse

### Prioriterte bærekraftstema:

#### Klima- og miljøomstilling

#### Bærekraftig finansiering

- Vi skal bidra til bærekraftig omstilling ved å kanalisere kapital i en mer bærekraftig retning

#### Reduksjon i

#### klimagassutslipp

- Vi skal redusere utslipp knyttet til utlån, investeringer og egen drift, med et langsiktig mål om netto nullutslipp innen 2050

#### Like muligheter for alle

#### Sosial bærekraft i egen organisasjon

- Vi skal jobbe for kjønnsbalanse i ledelse og tyngre fagstillinger
- Vi skal skaffe oversikt over mangfoldet vårt for å ta ut verdien av det
- Vi skal jobbe for like muligheter og likelønn
- Ansatte skal få bygge bærekraftkompetansen de trenger i jobben sin
- Vi skal sørge for balanse mellom arbeid og fritid

#### Sosial bærekraft hos kunder, leverandører og samarbeidspartnere

- Vi skal bidra til økonomisk likestilling i parforhold og i samfunnet for øvrig
- Vi skal skape og sikre arbeidsplasser, og bekjempe utenforskap
- Vi skal være nær kundene, digitalt og lokalt, ved å bidra til finansiell helse samt finansiell og digital inkludering

#### Tillit og transparens

#### Høy etisk standard og åpenhet

- Vi skal opptre ansvarlig, åpent og med integritet
- Vi skal unngå grønnvasking
- Vi skal ivareta menneskerettigheter i vår virksomhet og verdikjeder
- Vi skal bidra til styrket beredskap

#### Bekjempe økonomisk kriminalitet

- Vi skal ha nulltoleranse for å bryte loven gjennom bevisst handling eller unnlatelse av rapportering

#### Ivareta datasikkerhet og personvern

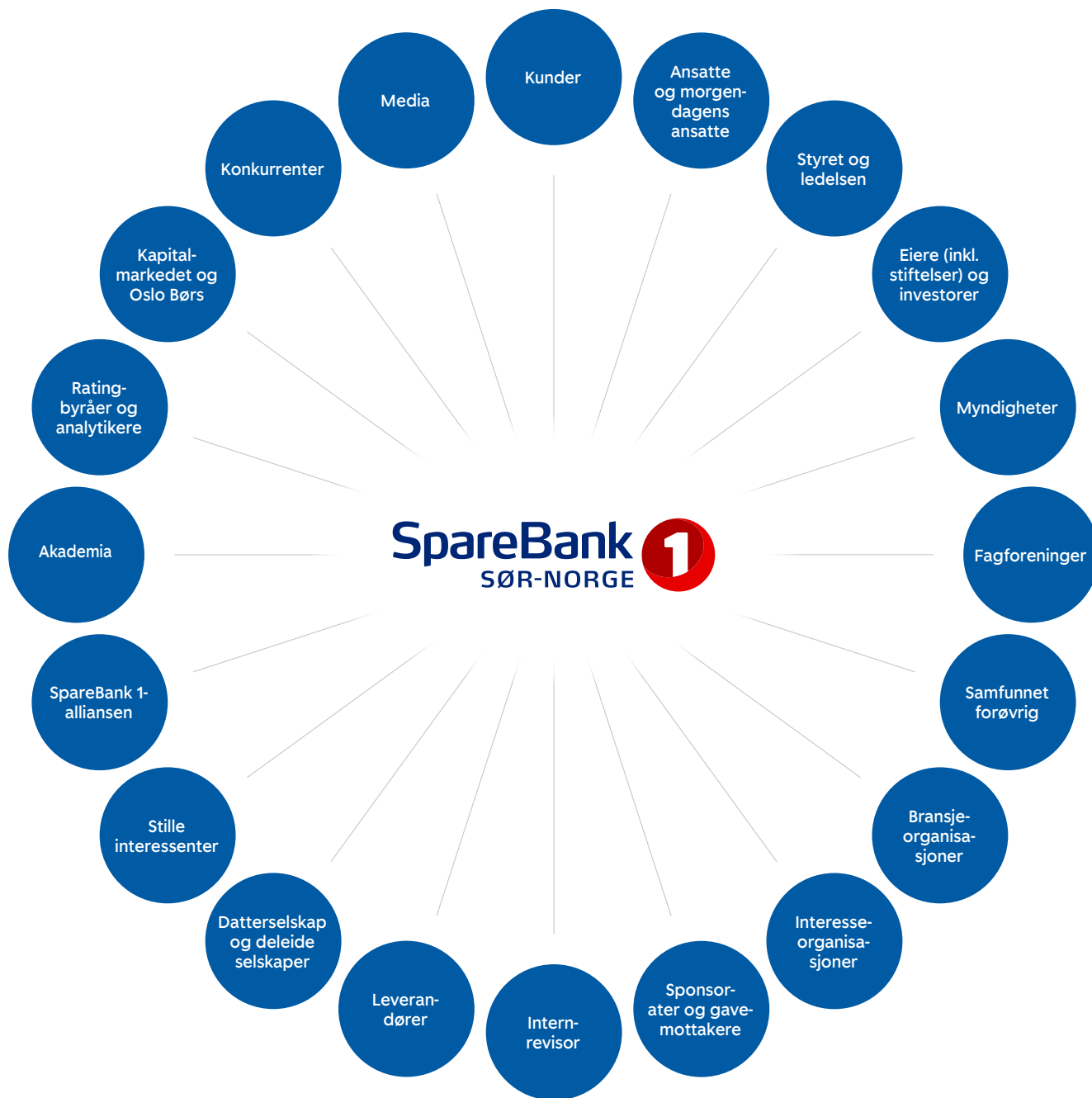
- Vi skal levere trygge, sikre IT-løsninger og bruke data på en sosialt nyttig, rettferdig og etisk forsvarlig måte

For mer detaljerte mål vises det til temakapitlene E1, S1, S4 og G1

### 1.3.2 Interessentene og synspunktene deres (SBM-2)

SpareBank 1 Sør-Norge har dialog med interessenter for at perspektivene deres skal styrke kvaliteten på vår bærekraftsrapportering, strategi og styring. Styret og konsernledelsen er gjort kjent med interessentenes innspill gjennom presentasjon av ulike kundeundersøkelser, samt resultatene av dobbel vesentlighetsanalyse.

**SpareBank 1 Sør-Norge har flere viktige interessenter, illustrert i figuren under:**



For å kartlegge vesentlige temaer, påvirkning, risiko og muligheter, inkludert mulige selskapsspesifikke temaer, har konsernet i årene 2023 og 2024 gjennomført strukturerte intervjuer, samt spørreundersøkelser til ansatte, styre og konsernledelse. Bærekraftavdelingen har også fasilitert arbeidssesjoner med ledergruppene i konsernet, med privatkunder, samt avdelinger involvert i bærekraftarbeidet. Det har også vært utstrakt dialog med akademiske miljøer.

Lokale resultater fra SpareBank 1s bærekraftbarometer for bedrifter, husstander og kommuner ble også vurdert, samt relevante temaer fra kundeundersøkelser. Slik hensyntar konsernet både brukere av bærekraftrapporten og berørte parter i sine vesentlighetsvurderinger. Resultatet av interessedialogen er oppsummert under.



### Kunder

- Lokal næringsutvikling og verdiskaping
- Samarbeid og nettverk
- Bidrag til lokalsamfunnet
- Stimulere innovasjon og bærekraftig vekst
- Bærekraft i rådgivning



### Datterselskaper

- Forebygge og bekjempe økonomisk kriminalitet og korrupsjon
- Personvern og informasjonssikkerhet
- Etikk og antikorrupsjon



### Interessentorganisasjoner og samarbeidspartnere

- Samarbeid og nettverk
- Bærekraftskompetanse
- Bærekraftig rådgivning
- Forebygge og bekjempe økonomisk kriminalitet og korrupsjon



### Ansatte

- Kompetanse
- Stimulere til innovasjon og bærekraftig økonomisk vekst
- Etikk og antikorrupsjon
- Forebygge og bekjempe økonomisk kriminalitet
- Personvern og informasjonssikkerhet



### Myndigheter

- Ansvarlig kreditt
- Forebygge og bekjempe økonomisk kriminalitet
- Reduksjonsmål for utlånsporteføljen
- Bærekraftkompetanse



### Ratingbyråer og analytikere

- Grønne produkter og tjenester
- Minimere effekten av klimaendringer
- Likestilling og likeverd
- Forebygge og bekjempe økonomisk kriminalitet
- Ivareta kundene og gi relevant/riktig informasjon



### Eiere og investorer

- Samarbeid og nettverk
- Lokal næringsutvikling
- Finansiering av omstilling
- Klimarisiko



### Samfunnet forøvrig

- Forebygge og bekjempe økonomisk kriminalitet og korrupsjon
- Likestilling og arbeid for å minimere sosial og økonomisk ulikhet
- Bidrag til lokalsamfunnet
- Reduksjon av utslipp fra vår egen drift

Fra 2025 og fremover er dialogen med interessenter ikke lenger generell, men spisset mot temaer interessenten har detaljkunnskap om og påvirkes av, og fokuserer mer på implikasjoner for forretningsmodell og strategi. Det har vært gjennomført flere tverrfaglige møter med et bredt spekter av avdelinger i konsernet for å oppdatere arbeidet som ble gjort i den forrige perioden, i lys av endringer i konsernet etter fusjonen, erfaringer etter første års rapportering, og endringer i samfunnet forøvring.

### Interessentdialog med ansatte

Dialog med våre medarbeidere er avgjørende for å ivareta deres interesser og synspunkter. Årlige medarbeidersamtaler brukes til å diskutere mål, arbeidsmiljø og karriereutvikling. For å måle engasjement, trivsel og arbeidsmiljø benytter vi Winningtemp – en dynamisk medarbeiderundersøkelse som sender spørsmål til alle ansatte annenhver uke. Resultatene følges opp av leder i avdelingsmøter og rapporteres til konsernledelsen, samarbeids- og arbeidsmiljøutvalget (SAMU) og konsernstyret flere ganger i året. I tillegg gjennomføres årlige risikovurderinger for å avdekke områder med potensiell diskriminering innen likestilling, mangfold og inkludering, samt egne vurderinger med HR-avdelingen.

Konsernet har et tett samarbeid med tillitsvalgte gjennom både formelle og uformelle treffpunkt. I 2025 har tillitsvalgte vært integrert i prosessen med å revidere den doble vesentlighetsanalysen og bærekraftstrategien. SAMU møtes fire ganger i året og diskuterer blant annet tiltak for å redusere sykefravær, forebygge frafall fra arbeidslivet og legge til rette for at personer med nedsatt funksjonsevne kan delta aktivt. Initiativet for bedre tilrettelegging for kvinner i overgangsalderen bygger på forslag fra tillitsvalgte. SAMU skal også sikre at ansatte får kompetanse i takt med endringer i næringen, og har underutvalg for inkluderende arbeidsliv (IA) og for mangfold, inkludering og tilhørighet.

Partssamarbeid er en grunnpilar i SpareBank 1 Sør-Norge og sikrer medbestemmelse, godt arbeidsmiljø og effektiv drift. Banken har bedriftsavtaler med LO Finans og Finansforbundet, som gir ansatte reell innflytelse på beslutninger som påvirker deres arbeidssituasjon. Dette samarbeidet bidrar til å styrke konsernets kultur for åpenhet, medvirkning og ansvarlighet.

### Interessentdialog med forbrukere og sluttbrukere

Som sparebank har vi en kjernevirksomhet innen utlån, noe som gjør både kundene våre og samfunnet til sentrale interessenter. I 2025 har banken hatt mange dialoger med interessenter for å sikre at våre tjenester mot personkunder er inkluderende, tilgjengelige og ansvarlige. Synspunkter fra personkundene ble først innhentet gjennom to arbeidsesjoner med grupper av privatkunder i Stavanger og Agder, som en del av konsernets doble vesentlighetsanalyse. Påvirkningen konsernets aktiviteter har på kunder inngår i vurderingsgrunnlaget når strategier utarbeides og prioriteringer fastsettes.

Gjennom et studentprosjekt i samarbeid med Bærekraftlab ved Universitetet i Oslo har vi fått innspill fra organisasjoner som representerer utsatte grupper, blant annet eldre og personer med funksjonsvariasjoner. Dialogene har belyst utfordringer knyttet til digital og fysisk tilgang til banktjenester og hva banken kan gjøre for å redusere barrierene.

Dialog med interessenter i forbindelse med piloten for demensvennlig bank i Kongsberg, med eierstiftelsene og med interne fagmiljøer for samfunnsansvar har bidratt til at revidert vesentlighetsanalyse vektlegger verdien av konkrete initiativer som sikrer lokal og «fygital» tilstedeværelse.

Finansiell helse ble inkludert som vesentlig bærekrafttema i 2025 etter en målrettet interessentdialog om hvordan oppfølging av mislighold, inkasso og tvangssalg oppleves av kunde. Vi har hatt bilaterale samtaler med berørt kunde, ansatt som følger opp mislighold, kompetansemiljøer og andre banker (SpareBank 1 SMN og BN Bank) for å dele erfaringer og identifisere forbedringstiltak.



Se GOV-4 (punkt 1.2.4) for hvordan vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å vurdere og inkludere kundenes perspektiv i konsernets strategi og forretningsmodell, samt hvordan vår virksomhet kan påvirke dem negativt.

### Interessentdialog om klima

Banken har hatt dialog i 2025 med interessenter knyttet til klimaendringer, både for begrensning av klimaendringer og tilpasning til fysisk klimarisiko. Dialogene har involvert bedriftskunder i utsatte bransjer (f eks prosessindustri, eiendom, landbruk, olje og gass, havbruk og shipping), bransjeorganisasjoner (både knyttet til nærings- og personkunder), ESG-analytikere, leverandører av rapporteringsverktøy og klimaregnskap, leverandører av klimaløsninger, organisasjoner som ZERO og Skift, samt forsikringsselskaper. Vi har også snakket med personkunder om både energieffektiviseringstiltak, fysisk klimarisiko og klimatilpasning.

Disse interessentene har delt sine erfaringer og forventninger gjennom bilaterale møter, undersøkelser og e-poster. Særlig har dialogen gitt innsikt i hvordan bankens finansiering påvirker omstilling, hvilke barrierer og muligheter som finnes for utslippskutt, som har vært viktig for vårt pågående arbeid med handlingsplaner for å følge opp målene i omstillingsplanen vår. Dialogene har også gitt oss innsikt i hvordan fysisk klimarisiko håndteres i praksis. Banken har snakket med forsikringsselskaper og kommuner for å forstå lokale forhold og effektive klimatilpasningstiltak (blant annet har vi høstet erfaringer fra Nesbyen kommune etter uværet «Hans»).



Mer informasjon om den løpende interessentdialogen vil være tilgjengelig i rapporten «Bærekraft i SpareBank 1 Sør-Norge» på våre nettsider.

### Implikasjoner for strategi og forretningsmodell

Interessentenes synspunkter påvirker strategi og forretningsmodell på en rekke måter.

Ansattes og samarbeidspartneres vekt på kompetanse gjenspeiles i at fremtidsrettet kompetanse er et strategisk innsatsområde.

Kundeundersøkelser viser at å være en relasjonsbank handler om tilstedeværelse og lokalt samfunnsbidrag. Dette reflekteres i fusjonsavtalen for SpareBank 1 Sør-Norge, som vektlegger fysisk og digital tilstedeværelse i hele markedsområdet. Konsernets verdier – «til stede med handlekraft og omtanke» – understøtter sparebanktradisjonen.

Konsernets rammeverk for risikovurdering og godkjenning av endringer i produkter, prosesser og systemer (PoPS) ble i 2025 oppdatert for å styrke kundeperspektivet, med vurderinger av forskjellsbehandling, økonomisk sårbarhet, og grønnvasking, samt markedsføring mot sårbare kundesegmenter.

Interessenter vektlegger bekjempelse av økonomisk kriminalitet, hvitvasking og cybersikkerhet. Konsernet og SpareBank 1-alliansen prioriterer dette i budsjetter og ansettelser. Geopolitisk uro har økt fokus på beredskap og sanksjonsetterlevelse.

Å være kundens allierte i bærekraftsskiftet er et strategisk innsatsområde for konsernet. Omstillingsplanen ble utarbeidet etter dialog med myndigheter, investorer og kunder. Selv om driftsutslippene er små sammenlignet med finansierede utslipp, inngår de i klimaomstillingsplanen fordi dette er viktig for kunder og samfunn.

Fusjonen som dannet SpareBank 1 Sør-Norge adresserte bærekrafttemaer som klima, sosial inkludering og bevaring av sparebanktradisjonen. Det nye konsernet er mer geografisk diversifisert og mindre sårbart for endringer i olje- og gassetterspørsel og arbeidslivsutfordringer. Eierstiftelsene står godt rustet til å møte disse utfordringene.

### 1.3.3 Vesentlige påvirkninger, risiko og muligheter, og koblingen til vår strategi og forretningsmodell (SBM-3)

Konsernet har i 2025 revidert den doble vesentlighetsanalysen som først ble gjennomført i perioden høsten 2023 til høsten 2024. I dette arbeidet så vi på både hvordan konsernet påvirker bærekraftfaktorer (vesentlig påvirkning), og hvordan bærekraftfaktorer påvirker konsernets finansielle

posisjon (finansiell vesentlighet). Formålet med å oppdatere analysen i 2025 var å hensynta endringer i makrobildet, samt innarbeide erfaringer fra første års rapportering.

Et viktig resultat av oppdateringen er at de identifiserte påvirkningene, risikoene og mulighetene er tydeligere definert. Den spissede ordlyden reflekterer i større grad de vesentlige bærekraftsforholdene, og tydeliggjør også forholdet mellom disse og konsernets mål og tiltak. Ut over disse konkretiseringene har revideringen av analysen også ført til at noen temaer ikke lenger er vurdert som vesentlige:

I forrige rapporteringsperiode ble **Energi** rapportert som et vesentlig undertema under ESRS E1 - Klima. I 2025 har vi valgt å fjerne det. Påvirkningen som lå til grunn for at undertemaet var vurdert som vesentlig, energiforbruk hos konsernets kunder med finansiering, er i praksis dekket under undertemaet Begrensning av klimaendringer.

**Inkludering av personer med funksjonsnedsettelse** ble rapportert som et vesentlig undertema under ESRS S1 - Egen arbeidsstyrke i 2024. I 2025 har vi fjernet det, fordi påvirkningen som var årsaken til at vi vurderte teamet som vesentlig tema anses dekket under undertemaet Mangfold.

Noen nye vesentlige temaer er identifisert og inkludert i rapporten fra 2025:

**Finansiell helse** - Et selskapsspesifikt undertema i S4 - Forbrukere og sluttbrukere.

**Svindel** var inkludert i rapporteringen på økonomisk kriminalitet i G1 - Forretningsskikk i 2024, men er i 2025 tatt inn som et eget selskapsspesifikt undertema i S4.

**Forvaltning av forbindelser med leverandører** er tatt inn som et vesentlig undertema i G1 knyttet til våre fondsleverandører og deres investeringer.

**Beredskap og betalingsikkerhet** samt å **etterleve sanksjonsregelverket** er inkludert som nye selskapsspesifikke temaer under G1.

For ytterligere informasjon om overnevnte bærekraftsforhold og deres identifiserte påvirkninger, risikoer og muligheter, vises det til deres respektive temakapitler S4 og G1.

Analysen ble gjennomført i tråd med forventningene i ESRSene. Prosessen er nærmere beskrevet i kapittel 1.4.1 Dobbel vesentlighetsanalyse.

## SpareBank 1 Sør-Norges vesentlige områder på bærekraft

ESRS	Tema
<b>E1 Klima</b>	Begrensning av klimaendringer
	Tilpasning til klimaendringer
<b>S1 Egen arbeidsstyrke</b>	Arbeidsmiljø
	Balanse mellom arbeid og fritid
	Tiltak mot vold og trakassering på arbeidsplassen
	Mangfold
	Likestilling mellom kjønn og likelønn
	Læring og kompetanseutvikling
<b>S4 Forbrukere og sluttbrukere</b>	Ikke-diskriminering
	Tilgang til varer og tjenester
	Finansiell helse <sup>1)</sup>
	Økonomisk likestilling <sup>1)</sup>
	Ansvarlig markedsføring
	Bevare sparebanktradisjonen <sup>1)</sup>
	Personvern
	Bekjempe svindel <sup>1)</sup>
<b>G1 Forretningsskikk</b>	Anti-korrupsjon - Bekjempelse av hvitvasking, terrorfinansiering og annen økonomisk kriminalitet <sup>1)</sup>
	Etterleve sanksjonsregelverket <sup>1)</sup>
	Cybersikkerhet <sup>1)</sup>
	Forvaltning av forbindelser med leverandører
	Beredskap og betalingsikkerhet <sup>1)</sup>

<sup>1</sup> Selskapsspesifikt tema fordi det ikke er dekket av ESRS-standarder

<sup>2</sup> Tidshorisont: ◆ K = Kort sikt (0-1 år), ◆ M = Mellomlang sikt (2-5 år), ◆ L = Lang sikt (over 5 år)

<sup>3</sup> Hvor i verdikjeden: Oppstrøms (innkjøp og innhenting av kapital), Egne aktiviteter, Nedstrøms (privat- og bedriftskunder, investering og stiftelsene)

**Klima** - Konsernet er gjennom sin utlånsporteføljen eksponert for klimarisiko, herunder overgangsrisiko og fysisk risiko. Vi finansierer næringslivet i Sør-Norge, inkludert bransjer med stort klimafotavtrykk, som jordbruk, olje og gass, havbruk, shipping, bygg og anlegg, og har derfor en forbindelse til våre kunders klimagassutslipp. Mange av de samme kundene har betydelig eksponering for overgangsrisiko. Det er en finansiell risiko for banken, både fordi det er en potensiell driver for kredittrisiko, og fordi eventuelle tap kan skade konsernets omdømme. Bærekraftstrategi og ESG-styring er integrert i forretningen, og ESG-risikorammeverk er integrert i kredittprosessen. Gjennom god håndtering av overgangsrisiko reduserer vi risikoen for porteføljen.

En stor del av vår portefølje er utlån til bolig og næringsbygg,

og med endringer i klimaet øker også den fysiske klimarisikoen, hvor pantobjekter / sikkerhet i kunders eiendommer med finansiering kan forringes som følge av hendelser hvor eiendommen tar direkte skade. Også inntjening fra Fremtind kan påvirkes negativt gjennom økte forsikringsutbetalinger.

På den andre siden er finanssektoren godt posisjonert for å kunne bidra positivt til omstillingen. SpareBank 1 Sør-Norge kan bidra til reduksjon av andre selskapers klimagassutslipp og energiforbruk, blant annet gjennom å finansiere selskaper som arbeider med løsninger for å oppnå klimagassreduksjon. Dette skjer ved hjelp av vårt rammeverk for bærekraftig finansiering, med grønne lån (privatmarked), grønne bedriftslån og bærekraftslinkede lån til bedriftsmarkedet, samt vår omstillingsplan.

Positiv påvirkning	Negativ påvirkning	Risiko	Mulighet	Tidshorisont			Hvor i verdikjeden
				K	M	L	
●	●	●	●	◆	◆		Oppstrøms, Nedstrøms
		●		◆	◆		Nedstrøms
	●			◆	◆	◆	Egne aktiviteter
	●			◆	◆	◆	Egne aktiviteter
	●			◆	◆	◆	Egne aktiviteter
	●			◆	◆	◆	Egne aktiviteter
	●			◆	◆	◆	Egne aktiviteter
	●			◆	◆	◆	Egne aktiviteter
	●			◆	◆	◆	Nedstrøms
	●			◆	◆	◆	Nedstrøms
	●			◆	◆	◆	Nedstrøms
●				◆	◆	◆	Nedstrøms
	●			◆	◆	◆	Nedstrøms
●			●	◆	◆	◆	Nedstrøms
	●			◆	◆	◆	Nedstrøms
	●			◆	◆	◆	Nedstrøms
	●			◆	◆	◆	Nedstrøms
		●		◆	◆	◆	Egne aktiviteter, Nedstrøms
	●			◆	◆	◆	Nedstrøms
	●			◆	◆	◆	Oppstrøms
	●			◆	◆	◆	Nedstrøms

**Egen arbeidsstyrke** - Utfordringer knyttet til likestilling og mangfold er kjente i finanssektoren. Store deler av de ansatte jobber i kunderettede posisjoner og kan dermed møte mennesker i ulike situasjoner, inkludert individer i sårbare/pressede faser, som kan øke risikoen for at ansatte utsettes for trakassering eller fysiske hendelser.

Ansatte i deler av konsernet, eksempelvis regnskapsførere og eiendomsmeglere, har periodisk stor arbeidsbelastning. Det kan gjøre det vanskelig å balansere arbeid og fritid godt. Dette, sammen med ansatte som opplever stor omsorgsbelastning ved siden av jobb eller som gjennomgår ulike livsfaser øker også risikoen for sykefravær.

**Forbrukere og sluttbrukere** - Beslutninger knyttet til finansiering kan utilsiktet være påvirket av strukturelle forhold i samfunnet ellers, der sårbare grupper er mer utsatt for diskriminering. Diskriminering eller manglende tilgang til produkter eller tjenester kan ha negativ effekt på våre kunders finansielle helse. Finanssektoren er imidlertid også godt posisjonert for å kunne bidra positivt. En gryende problemstilling ift. rettferdig omstilling er også hvorvidt grønne lån til omstilling av boliger er mindre tilgjengelige for lavinntektsgrupper.

Stadig flere banktjenester, selv de helt grunnleggende, utføres digitalt eller ved hjelp av teknologi. Da kan det bli vanskeligere for enkelte kundegrupper å bruke dem. Dette er også tilfellet dersom lokalene eller nettsidene våre ikke er tilgjengelige nok.

Ved å drive god rådgivning har vi mulighet til å bidra positivt til økonomisk likestilling. Historisk har det ofte vært mannen i forholdet som står som hovedlåntaker, og som gjerne styrer økonomien i et forhold. Dette kan slå negativt ut for kvinner ved et samlivsbrudd, eller om en ektefelle/partner dør, dersom de ikke har tilstrekkelig kunnskap og styring selv. Ved å sørge for at kvinner får like god informasjon og rådgivning som menn kan vi bidra til at de kan ta sunne økonomiske valg for fremtiden.

SpareBank 1 Sør-Norge håndterer store mengder sensitive persondata. Det øker risikoen for at personkunder utsettes for utilsiktede brudd på personvernrettigheter - enten gjennom handlinger eller fravær av handlinger begått av SpareBank 1 Sør-Norge eller av en tredjepart som behandler data på konsernets vegne.

SpareBank 1 Sør-Norge legger til rette for et stort antall transaksjoner daglig. Det er en iboende risiko for at vi utilsiktet legger til rette for transaksjoner for aktører som direkte eller indirekte begår svindel. Dette kan ha store negative konsekvenser for den enkelte dersom det ikke blir fanget opp.

Ansvarlig markedsføring og grønnvasking er en generell utfordring knyttet til bærekraftskommunikasjon til ikke-profesjonelle parter, og for finanssektoren knyttet til bl.a. grønne låneprodukter, verdipapirfond, og eiendomsmeglers prospekter.

Sparebanktradisjonen er en integrert del av SpareBank 1 Sør-Norges strategi og forretningsmodell. Konsernet viderefører lokalbankrollen gjennom en unik eierskapsstruktur der sju sparebankstiftelser er betydelige og langsiktige eiere. Hver av stiftelsene har historisk tilknytning til tidligere lokalbanker, og mottar utbytte fra banken, som de deler ut til samfunnsnyttige formål i sine respektive regioner. At stiftelsene deler ut gaver til frivillige organisasjoner, idrett, kultur og tiltak mot utenforskap, bidrar til å skape inkluderende lokalsamfunn. Selv om stiftelsene er uavhengige av banken, styrker koblingen mellom utbyttet fra banken og gaveutdelingene bankens omdømme og lokale tilstedeværelse.

Kombinasjonen av lokal fysisk tilstedeværelse og gode digitale løsninger gjør det mulig å tilby finansiell og digital inkludering, samtidig som banken synliggjør lokalkunnskap og bygger tillit i kjerneområdene.

**Forretningsskikk** - Som finansinstitusjon kan konsernet ha utilsiktet negativ påvirkning knyttet til sanksjonsbrudd, menneskerettighetsbrudd, datainnbrudd, korrupsjon, hvitvasking og annen økonomisk kriminalitet. Men at vi setter betydelige ressurser inn på å bekjempe disse utfordringene bidrar til et velfungerende samfunn med høy grad av tillit. Det samme gjør bidraget vårt til cybersikkerhet, betalingssikkerhet og beredskap.

SpareBank 1 Sør-Norge kan utilsiktet finansiere eller legge til rette for transaksjoner for aktører som direkte eller indirekte begår hvitvasking og økonomisk kriminalitet. Dette er en generell utfordring for finanssektoren på grunn av dens rolle

som tilrettelegger for økonomiske transaksjoner, og dens ansvar for å beskytte økonomisk integritet.

Dersom banken bryter sanksjonsregelverket, kan en konsekvens i verste fall være at våre korrespondentbanker utestenger vår bank. Da ville banken mistet tilgang til internasjonale betalingssystemer. Denne tilgangen er vesentlig for å kunne levere de tjenestene kundene våre forventer.

Datasikkerhetsbrudd eller -angrep kan medføre betydelig og potensielt uopprettelig tap eller lekkasje av informasjon, og tap av omdømme for konsernet. Dette er en risiko finanssektor og finansiell infrastruktur generelt er eksponert for, og det er et sentralt satsingsområde i risikostyringen.

Gjennom stabile betalingsløsninger og robuste beredskapsplaner hjelper vi myndighetene å styrke lokal motstandskraft i en tid med økende trusler fra naturhendelser og geopolitisk uro. Under kriser, som Covid-19, hjelper vi dessuten myndighetene og kundene å holde samfunnshjulene i gang, for eksempel gjennom å distribuere kriselån. Hvis det verste skulle skje, er vi forberedt på å sikre kontinuitet i kritiske tjenester, og beskytte verdiene til kundene våre.

Forvalterne av verdipapirfond vi distribuerer, kan investere i selskaper som bidrar til eller er ansvarlige for alvorlige eller systematiske menneskerettighetsbrudd i konfliktområder, eller selger våpen som brukes i strid med internasjonale regler for stridende parter (Genevekonvensjonen).

Vurderingen av vesentlige risikoer og muligheter omfatter eventuelle nåværende og forventede finansielle effekter knyttet til konsernets:

- Finansielle posisjon
- Finansielle resultater
- Kontantstrømmer

For vesentlige risikoer og muligheter vurderes også hvorvidt det er en betydelig risiko for vesentlig justering innen neste rapporteringsperiode for balanseførte verdier av eiendeler og gjeld. Konsernet vurderer de forventede finansielle effektene av de vesentlige risikoene og mulighetene på vår finansielle posisjon, finansielle resultater og kontantstrømmer på kort, medium og lang sikt, i lys av strategi for å styre risiko og muligheter, som omfatter:

- Konsernets bærekraftstrategi
- Konsernets policy for bærekraft
- Konsernets klimaomstillingsplan
- Rammeverk for bærekraftig finansiering

Forventede effekter er vurdert kvalitativt.

God risikohåndtering og ansvarlig bankvirksomhet er en sentral del av godt bankhåndverk for å sikre verdier for fremtiden og for aksjonærene. Klimaomstillingsplanen utgjør et sentralt tiltak for å sikre robust håndtering av både påvirkning, risiko og muligheter forbundet med vår portefølje.

Gitt vurderingen av identifiserte bærekraftsrelaterte risikoer, som i all hovedsak har begrensede finansielle effekter på kort sikt, er strategi og forretningsmodell godt posisjonert i det

korte bildet. ESG-risiko er integrert i kapital- og risikostyring, og rammeverket styrkes kontinuerlig, noe som bygger opp under robustheten. For mer informasjon om gjennomført robusthetsanalyse vises det til beskrivelse av klimastresstest og scenarier i kapittel 2.1.3.3 Finansielle risikoer, muligheter og påvirkninger knyttet til klimaendringer.

Alle identifiserte vesentlige forhold kan knyttes til temaer og under-temaer i ESRsene, men noen forhold som er spesi- fikke for bank- og finanssektor på mer granulært nivå er ikke fullstendig dekket i ESRsene. I vesentlighetsanalysen vår har vi

identifisert disse virksomhetsspesifikke under-temaene (eller det som vil tilsvare under-temaer):

- Økonomisk likestilling (S4)
- Finansiell helse (S4)
- Bevare sparebanktradisjonen (S4)
- Bekjempe svindel (S4, flyttet fra G1)
- Bekjempelse av hvitvasking, terrorfinansiering og annen økonomisk kriminalitet (G1)
- Cybersikkerhet (G1)
- Etterleve sanksjonsregelverket (G1)
- Beredskap og betalingsikkerhet (G1)

## 1.4 Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter

### 1.4.1 Dobbel vesentlighetsanalyse (IRO-1)

Formålet med å gjennomføre en dobbel vesentlighetsanalyse er å forstå mulige og faktiske påvirkninger, risikoer og muligheter (impacts, risks and opportunities/IRO), rapportere på utviklingen av disse, samt

benytte analysen som et prioriteringsverktøy for videre strategi, tiltak og styring.

Prosessten til den doble vesentlighetsanalysen til SpareBank 1 Sør-Norge har fulgt følgende trinn:



#### 1. Forstå kontekst

En kontinuerlig, relevant og god interessentdialog er en viktig informasjonskilde for en dobbel vesentlighetsanalyse.

I tillegg har en rekke kilder og metoder bidratt til konklusjonene. Verktøyet for påvirkningsanalyse for banker utviklet av FNs prinsipper for ansvarlig bankdrift ble også benyttet i forbindelse med den opprinnelige vesentlighetsanalysen.

Oppsummering av input:

- Vitenskapelig og regulatorisk bakteppe
- Innsikt fra tidligere vesentlighetsvurdering og ulike kilder
- Bransjespesifikk og selskapsspesifikk kontekst
- Relevante trender og utvikling i samfunnet
- Forstå, tilpasse og følge utviklingen innen relevante temaer

➔ Se beskrivelse av verdikjede og kobling til vesentlige bærekrafttemaer i oversiktsbilde i innledningen til kapittelet, figur og beskrivelse i kap 1.3.1, og tabell (som også viser koblinger til forretningsmodell) i kap. 1.3.3

#### 2. Identifisere og analysere

Prosessten for å identifisere og vurdere vesentlige risikoer og muligheter (finansielt vesentlige forhold) omfatter vurderinger knyttet til:

1. Identifiserte faktiske og potensielle påvirkninger, samt risikoer og muligheter knyttet til disse
2. Aspekter relatert til klima, miljø og sosiale forhold (som menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, likestilling og mangfold og personvern), og forretningssetiske forhold, som ikke nødvendigvis har en direkte forbindelse til SpareBank 1 Sør-Norge, men som vil kunne påvirke konsernet finansielt på kort, medium eller lang sikt.

For begge disse kategoriene ble det også gjort en kvalitativ vurdering av avhengighet av natur- eller humankapital.

Vår prosess for å identifisere vesentlig påvirkning skal avdekke og vurdere faktisk og potensiell påvirkning på mennesker, miljø og økonomi/samfunn langs hele verdikjeden til konsernet. Vekten er på nedstrøms verdikjede (utlån til bedrifts- og personkunder). Denne tilnærmingen til aktsomhetsvurderinger følger OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).

Konsernet kan også bidra til påvirkning gjennom egne aktiviteter (for eksempel faktisk eller potensiell påvirkning på egne ansatte), og kobles til påvirkning gjennom sin leverandørkjede og innkjøp.

**Tabell: Prosessen for å identifisere og vurdere påvirkning på mennesker og miljø og samspillet med aktsomhetsvurderinger (inkludert p**

Hvor i verdikjeden	Hvem/hva påvirkes	Prosesser for å avdekke og håndtere faktisk/potensiell negativ påvirkning og muligheter for positiv påvirkning
Egen drift	Egen arbeidsstyrke	HR-systemer, samarbeid med ansattrepresentanter og system for rapportering av uønskede hendelser
Egen drift	Klima, miljø	Miljøstyring (ISO 14001), klimaregnskap
Bedriftsmarked – både egne aktiviteter og faktisk eller potensiell påvirkning gjennom forretningsforbindelser	Klima, miljø, arbeidstakere og lokalsamfunn i verdikjeden, økonomi	Risikostyring, bærekraftvurdering (alle engasjementer over 10 mill. kroner), kundekontroll og hvitvaskingssjekk (alle engasjementer), PCAF-beregninger (finansierte klimagassutslipp), aktsomhetsvurderinger (bl.a. av nye/endrede produkter, tjenester og prosesser). Rammeverk for bærekraftig finansiering, samt omstillingsplan (positiv påvirkning klima og miljø)
Privatmarked – både egne aktiviteter og faktisk eller potensiell påvirkning gjennom forretningsforbindelser	Personkunder, klima, miljø	System for rapportering av uønskede hendelser, klimaregnskap, antihvitvask-rutiner, aktsomhetsvurderinger (bl.a. av nye/endrede produkter, tjenester og prosesser) Rammeverk for bærekraftig finansiering (positiv påvirkning)
Leverandørkjeden – konsernet er knyttet til faktisk eller potensiell påvirkning gjennom forretningsforbindelser	Klima, miljø, arbeidstakere og lokalsamfunn i verdikjeden, økonomi	Aktsomhetsvurderinger, samt rutiner for bærekraftige innkjøp (bredt bærekraftfokus), klimaregnskap, SB1 Allianseninnkjøps arbeid med bærekraftige innkjøp
Spareprodukter formidlet til kunder - knyttet til faktisk eller potensiell påvirkning gjennom investeringene (eksterne forvaltere)	Klima, miljø, arbeidstakere og lokalsamfunn i verdikjeden, økonomi	Aktsomhetsvurderinger, SB1s produktrevisjon av verdipapirfond, bærekraftdata om verdipapirfond (Morningstar)
Verdikjeden som helhet – både egne aktiviteter og kobling gjennom forretningsforbindelser	Klima, miljø, egen arbeidsstyrke, arbeidstakere og lokalsamfunn i verdikjeden, økonomi	Aktsomhetsvurderingene i samsvar med UNGP og OECD-retningslinjene, klimaregnskap, PCAF-beregninger, vurdering av bærekraftsrisiko

### 3. Vurdere, vekte og prioritere

#### Vurdering av negativ påvirkning

Vurdering av negativ påvirkning som kan knyttes til SpareBank 1 Sør-Norge har tatt utgangspunkt i kriteriene for relativ alvorlighetsgrad og sannsynlighet definert i ESRS 1, og i de underliggende internasjonale standardene, dvs UNGP og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. ESRS legger opp til at virksomhetene selv må utøve skjønn for fastsettelse av terskler, etter følgende kriterier:

- **Skala:** Hvor graverende er påvirkningen?
- **Omfang:** Hvor omfattende er påvirkningen?
- Hvor gjenopprettbar er påvirkningen?

I tillegg vurderes sannsynlighet for at påvirkningen inntreffer dersom det dreier seg om en potensiell påvirkning.

Vurderingen er i stor grad risikobasert. Det vil si en skjønnsmessig vurdering for å avdekke de mest alvorlige risikoene for mennesker, miljø og samfunn.

Vurderingene av skala tar i størst mulig grad utgangspunkt i data (f.eks. klimagass-estimer eller HR-data) opp mot aktuelle standarder, forskning eller bærekraftekspertise, enten intern eller ekstern. I vurderingen av om omfanget av negativ påvirkning knyttet til utlånsporteføljen er vesentlig, vektlegges også størrelsen på utlån. Vurderingene vil i stor grad være relative og kontekststavige. Også vurdering av sannsynlighet vil i stor grad være skjønnsmessig, men så langt det lar seg gjøre tar man utgangspunkt i forskning, erfaring fra egen og andre bransjer, og estimer om nær fremtid. SpareBank 1 Sør-Norge har benyttet disse kriteriene for første gang i forbindelse med utarbeidelse av dobbel vesentlighetsanalyse.

Konsultasjon med berørte parter og/eller ekspertise (jevnlign)	Geografisk omfang	Andre faktorer som kan ha innvirkning på risiko for negativ påvirkning
<ul style="list-style-type: none"> <li>Systematisk dialog med ansattrepresentanter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Norge (lav risiko)</li> </ul>	Finanssektor - generelt lav risiko
<ul style="list-style-type: none"> <li>Intern ekspertise</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Globalt (klimagasser)</li> <li>Norge (andre miljøforhold)</li> </ul>	Finanssektor - generelt lav risiko
<ul style="list-style-type: none"> <li>Intern og ekstern ekspertise.</li> <li>ESG-risikorammeverk er utviklet i samarbeid med andre SB1-banker: spesialister fra kreditt-, bærekrafts- og risikomiljøet. Bransjeeksperter/ansvarlige i bankene blir konsultert mht. fastsettelse av iboende bransjerisiko (ESG-risikorammeverket).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Norge (direkte eksponering kun mot bedrifter i det norske markedet)</li> <li>Indirekte eksponering mot globale verdikjeder via bedriftskunder</li> </ul>	Bransjefaktorer (bransjer med stort klimaavtrykk, høy miljøpåvirkning, og/eller iboende høyere risiko for negativ påvirkning på arbeidstakere eller lokalsamfunn)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Intern ekspertise</li> <li>Kundedialog</li> <li>Dialog med sivilsamfunn (organisasjoner som representerer sårbare/utsatte grupper)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Norge</li> </ul>	Generelt lav risiko, men enkelte kundegrupper som er sårbare/mer utsatte i samfunnet generelt kan være mer sårbare for negativ påvirkning.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Intern ekspertise (både i konsern og SB1-alliansen)</li> <li>Dialog med leverandører</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Norge (lokale innkjøp)</li> <li>Norge og globale verdikjeder (fellesinnkjøp SB1)</li> </ul>	Bransjefaktorer (bransjer med høyt klimaavtrykk, høy miljøpåvirkning, og/eller høy risiko knyttet til menneskerettigheter)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Intern ekspertise (i konsernet og SB1-alliansen)</li> <li>Ekstern ekspertise</li> <li>Dialog med fagforeninger og sivilsamfunn</li> <li>Dialog med fondsleverandører</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Globalt</li> </ul>	Bransjefaktorer (bransjer med høyt klimaavtrykk, høy miljøpåvirkning, og/eller høy risiko knyttet til menneskerettigheter)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Intern og ekstern ekspertise</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Norge</li> <li>Globalt</li> </ul>	Bransjefaktorer (bransjer med høyt klimaavtrykk, høy miljøpåvirkning, og/eller høy risiko knyttet til menneskerettigheter)

Dersom aktsomhetsvurderinger identifiserer faktisk negativ påvirkning eller alvorlig risiko i utlånsporteføljen, er forholdene vesentlige iht. ESRS. Formålet med å sette disse kriteriene er å lage et rammeverk for å hjelpe virksomheter til å prioritere de mest alvorlige påvirkningene først, både i egen virksomhet og i tilknytning til verdikjeden. Dersom det identifiseres potensielle menneskerettighetsbrudd som selskapet kan forårsake, bidra til eller bli direkte forbundet til via forretningsforbindelser, er alvorlighetsgrad en mer tungtveiende faktor enn sannsynligheten for at forholdet inntreffer.

For mer detaljert beskrivelse av kriteriene, se tabell «Vurderingskriterier for negativ påvirkning».

*Vurdering av positiv påvirkning*

Det mest anerkjente rammeverket for vurdering av positiv påvirkning knyttet til klima og miljø er EUs taksonomi for bærekraftige økonomiske aktiviteter. Den er integrert i lånefinansieringen gjennom konsernets rammeverk for bærekraftig finansiering. Innsikt fra taksonomi-relaterte data er imidlertid fortsatt begrenset, og har ikke blitt systematisk anvendt i prosessen for å vurdere vesentlige bærekraftsforhold.

Foreløpig har konsernet for dårlig datagrunnlag for å kunne rapportere objektivt om eventuell positiv påvirkning (f.eks. besparelser i CO2-utslipp eller effekten av sirkulære løsninger) basert på vitenskapelige kriterier. Vurderinger av positiv påvirkning er derfor kvalitative vurderinger.

## Vurderingskriterier for negativ påvirkning (alvorlighetsgrad)

		Sosiale forhold
<p><b>Sannsynlighet for negativ påvirkning:</b></p> <p><b>Høy:</b> Svært sannsynlig/ventet å inntreffe/mer sannsynlig enn ikke</p> <p><b>Moderat:</b> Kan skje/hender ikke ofte/evt. betydelig grad av usikkerhet</p> <p><b>Lav:</b> Lite sannsynlig at inntreffer eller hender som regel svært sjelden</p> <p><b>Terskel</b></p> <p><b>Høy alvorlighetsgrad</b> = vesentlig</p> <p><b>Moderat/lav</b> = ikke vesentlig</p>	<p><b>Skala</b> («scale»)</p> <p>Hvor graverende/alvorlig er påvirkningen (målt mot internasjonale normative standarder)?</p>	<p><b>Svært høy (kun for sosiale forhold):</b> De groveste og mest alvorlige brudd på Folkeretten, herunder krigsforbrytelser, etnisk rensing, folkemord, systematisk slaveri, tortur</p> <p><b>Høy:</b> Alvorlig brudd på lovverk (arbeidsmiljø, diskriminering, personvern) eller internasjonale standarder for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter</p> <p><b>Moderat:</b> Negativ påvirkning på individuelle rettigheter, men ikke de mest alvorlige tilfellene (f.eks. alvorlig krenkelse av liv og helse)</p> <p><b>Lav:</b> Forhold som kan utgjøre negativ påvirkning på individers velferd, men ikke alvorlig karakter (ikke lovbrudd).</p>
	<p><b>Omfang</b> («scope»)</p> <p>Hvor omfattende er påvirkningen?</p>	<p><b>Høy:</b> Systematiske brudd og/eller mange berørte individer</p> <p><b>Moderat:</b> Begrenset antall berørte individer</p> <p><b>Lav:</b> Enkelthendelser og/eller få berørte individer</p> <p><b>Tilleggs vurdering for utlånsporteføljen:</b> For potensielle påvirkninger som konsernet vil kunne bli forbundet med pga. eksponering mot en bransje med forhøyet risiko (og når det ikke foreligger spesifikk informasjon om direkte forbindelse til potensiell påvirkning), kan nivå på bransjeeksponering si noe om sannsynlighet for å evt. havne i slike situasjoner</p>
	<p><b>Uopprettelighet</b> («irremediability»)</p> <p>Hvor gjenopprettbar er påvirkningen?</p>	<p><b>Høy:</b> Irreversibel eller ikke sannsynlig at skaden kan gjenopprettes</p> <p><b>Moderat:</b> Gjenopprettbar, men krever innsats/kostnad</p> <p><b>Lav:</b> Gjenopprettbar til relativt lav innsats/kostnad</p>
	<p><b>Samlet vurdering</b></p>	<p>Endelig vurdering av alvorlighetsgrad er en <b>samlet kvalitativ og skjønsmessig vurdering</b> basert særlig på vurdering av virkning og omfang – og for potensielle forhold en rimelig antakelse om sannsynligheten for at forholdet kan inntreffe eller forekommer.</p>

Klima og miljø	Forretningsskikk
<p><b>Høy:</b> Klare brudd på lovverk (miljø) eller internasjonale standarder for klima og miljø (f.eks. påvirkning ikke i tråd med Paris-avtalen)</p> <p><b>Moderat:</b> Negativ påvirkning som er i gråsoner ift. miljøreguleringer eller internasjonale standarder for klima og miljø</p> <p><b>Lav:</b> Forhold som kan utgjøre negativ påvirkning på klima og miljø, men er innenfor dagens miljøreguleringer</p>	<p><b>Høy:</b> Klare brudd på lovverk (f.eks. antikorupsjon) eller internasjonale standarder for ansvarlig næringsliv (OECDs retningslinjer)</p> <p><b>Moderat:</b> Negativ påvirkning som er i gråsoner ift. relevant lovverk eller internasjonale standarder</p> <p><b>Lav:</b> Forhold som kan utgjøre negativ påvirkning på økonomi/samfunn, men er innenfor dagens reguleringer og ikke nødvendigvis brudd på retningslinjer</p>
<p><b>Høy:</b> Global effekt</p> <p><b>Moderat:</b> Nasjonal eller regional effekt</p> <p><b>Lav:</b> Svært lokalt begrenset effekt</p> <p><b>Tilleggs vurdering for utlånsporteføljen:</b> For potensielle påvirkninger som konsernet vil kunne bli forbundet med pga. eksponering mot en bransje med forhøyet risiko (og når det ikke foreligger spesifikk informasjon om direkte forbindelse til potensiell påvirkning), kan nivå på bransjeeksponering si noe om sannsynlighet for å evt. havne i slike situasjoner</p>	<p><b>Høy:</b> Mange berørte parter (f.eks. andre bedrifter, myndigheter nasjonalt eller lokalt, lokalsamfunn)</p> <p><b>Moderat:</b> Begrenset antall berørte parter (f.eks. andre bedrifter, myndigheter nasjonalt eller lokalt, lokalsamfunn)</p> <p><b>Lav:</b> Enkelthendelser og få direkte berørte parter</p> <p><b>Tilleggs vurdering for utlånsporteføljen:</b> For potensielle påvirkninger som konsernet vil kunne bli forbundet med pga. eksponering mot en bransje med forhøyet risiko (og når det ikke foreligger spesifikk informasjon om direkte forbindelse til potensiell påvirkning), kan nivå på bransjeeksponering si noe om sannsynlighet for å evt. havne i slike situasjoner</p>
<p><b>Høy:</b> Irreversibel eller ikke sannsynlig at skaden kan gjenopprettes</p> <p><b>Moderat:</b> Gjenopprettbar, men krever innsats/kostnad</p> <p><b>Lav:</b> Gjenopprettbar til relativt lav innsats/kostnad</p>	<p><b>Høy:</b> Irreversibel eller ikke sannsynlig at skaden kan gjenopprettes</p> <p><b>Moderat:</b> Gjenopprettbar, men krever innsats/kostnad</p> <p><b>Lav:</b> Gjenopprettbar til relativt lav innsats/kostnad</p>
<p>Graden av gjenopprettbarhet er som regel avhengig av skala og/eller omfang. Vekting av ulike forhold må alltid sees i sammenheng og opp mot relevante standarder.</p> <p>Kriteriene er ikke eksakte størrelser som kan vektet likt, men inngår i samlet vurderingsgrunnlag. For potensielle menneskerettighetsbrudd: alvorlighetsgrad skal vektet høyere enn sannsynlighet.</p>	

### Finansiell risiko og muligheter

I vurderingen av vesentlige risikoer og muligheter, var særlig konsernets fagmiljøer for bedriftsmarked, risiko, økonomi, compliance og økonomisk kriminalitet involvert gjennom hele prosessen, sammen med bærekraftsavdelingen. I den initielle interessentdialogen, beskrevet i kapittel 1.2.3, ble også investorer med fokus på bærekraft («brukerperspektivet») konsultert. MSCI, S&P, ISS, Moodys og Sustainalytics publiserer ESG-rater av konsernet, som gir en tredjepartsvurdering av finansiell risiko og muligheter; det samme gjør enkelte analytikere.

### Terskel for vesentlig risiko

Terskler for vurdering av vesentlig bærekraftsrisiko er satt i tråd med risikostyringsrammeverket til konsernet. Overordnet skal konsernet ha en risikovilje som gir tilstrekkelig buffer i forhold til konsernets risikoevne, og der ingen enkelthendelser skal kunne skade konsernets finansielle stilling i alvorlig grad. For vurdering av vesentlige risikoer knyttet til utlånsvirksomheten, er det også rimelig å legge til grunn bransjeeksponering. Eksponering mot en bransje med betydelige bærekraftspåvirkninger eller bærekraftsrelaterte risikoer kan øke den finansielle risikoen til konsernet, fordi kundene er eksponert for overgangsrisiko, fysisk klimarisiko eller omdømmerisiko.

Vurdering av ESG-risiko er en del av vår samlede kredittrisiko-vurdering, som dermed prioriterer bærekraftsrelaterte risikoer relativt til andre typer risikoer. Vår ESG-risikomodel (se 1.4.1.1, samt Klimaendringer (ESRS E1) kap. 2.1.1.2). Den fokuserer på å vurdere utlånsrisiko, men inkluderer også faktisk og potensiell påvirkning. Det tar hensyn til bransjers iboende bærekraftsrisiko, som henger sammen med mulige påvirkninger. For å redusere sannsynligheten for negative effekter i utlånsporteføljen har vi innført retningslinjer for bærekraft i bedriftsmarkedet.

En sentral del av vår strategi for å støtte omstillingen, er å utnytte mulighetene den gir oss, særlig gjennom mer bærekraftig finansiering. Dette kan gi positiv finansiell effekt, for eksempel bedre tilgang til kapital, lavere kapitalkostnader og økt lønnsomhet. God håndtering av ESG-risiko kan også gi fordeler, som bedre ESG-rating og økt attraktivitet hos investorer.

### Vurdering av risiko

Vurdering av finansielt vesentlige bærekraftsrisikoer for SpareBank 1 Sør-Norge omfatter:

- *Potensiell størrelse av finansiell effekt:* Tap (på utlån, av inntekter, av markedsandeler), økte kostnader (drift, funding/kapital) over akseptert risikovilje
- *Sannsynlighet:* Samme som for vurdering av vesentlig påvirkning (høy, medium, lav)

Vurderinger av klimarisiko har vært et viktig grunnlag for å identifisere og vurdere finansielt vesentlige bærekraftforhold for bærekraftsrapportering. I tillegg brukes vårt ESG-risikorammeverk for alle bedriftsengasjementer over 10 millioner kroner.



Utfyllende detaljer om ESG-risikovurdering finnes i Klimaendringer (ESRS E1), kap. 2.1.1.2

### Vurdering av muligheter

I motsetning til risiko, har ikke konsernet faste terskler for å vurdere muligheter, og de finansielle effektene av fremtidige muligheter er usikre. Derfor har vi satt en høy terskel: kun muligheter med sannsynlig betydelig effekt på resultat eller strategisk posisjon regnes som vesentlige. De fleste identifiserte muligheter gjelder bærekraftig finans, som er vanlig for banker i vårt segment, og de henger tett sammen med vårt formål og strategi – å støtte en robust økonomi og næringslivets omstilling.

### Vurdering av vesentlig informasjon

Ved vurdering av vesentlig informasjon har vi lagt vekt på innspill fra eiere og investorer, som er hovedbrukere av årsrapporten, samt andre interessenter. Interne fagmiljøer innen økonomi, risiko og bærekraft med fler har også vært involvert. Informasjon med høy vesentlighet tas med, mens vurdering av medium vesentlighet bygger på ekspertvurdering og interessentperspektiv. Videre har vi tatt utgangspunkt i European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) sin veiledning for å vurdere om det er rapporteringspunkter under vesentlige temaer som er uvesentlige eller ikke relevante, eller om det er informasjon som ikke står i rapporteringskravene, men som bør inkluderes for å kunne gi et fullstendig bilde eller bedre forståelse.

## 4. Forankre og integrere

Se kap. 1.2.2 for oversikt over hvordan styre og konsernledelse har vurdert og håndtert resultatene av den doble vesentlighetsanalysen, samt rapportering på utvikling av vesentlige bærekrafttemaer. Punkt om konsernstrategi i samme kapittel, samt kap. 1.3.2, viser koblingen mellom den doble vesentlighetsanalysen og strategien. Temakapitlene viser hvordan virksomhetsstyringen knytter vesentlige bærekrafttemaer til mål, KPIer og tiltak.

### Input-parameterne for vesentlighetsvurderingene

Prosesen for å identifisere og vurdere vesentlige forhold tok i størst mulig grad utgangspunkt i eksisterende arbeid med bærekraftintegrasjon som har pågått over flere år. Nøkkeltider for vurderingene er listet opp (se tabell) og koblet til relevante ESRS.

<b>Nøkkelkilder for SpareBank 1 Sør-Norge</b>	<b>Kobling til ESRS</b>
Tidligere bærekraftsrapporter	Samtlige ESRS
Aktsomhetsvurderinger mht menneskerettigheter og anstendig arbeid	S1 - S4
Rapport på aktivitets- og redegjørelsesplikten	S1
Bærekraft i SpareBank 1 Sør-Norge	Samtlige ESRS
PCAF	E1
Klimaregnskapet	E1
Pilar 3-data, risiko- og kapitalstyring	E1
Data på utlånsportefølje	E1 - E5
ESG-risikovurderinger bedriftsmarked	Samtlige ESRS
Bedriftskunders publiserte bærekraftsinformasjon	E1 - E5
Interne risikoworkshops likestilling, mangfold og inkludering (personmarked, bedriftsmarked, stab)	S1-S4
ESG-rater	Samtlige ESRS
HR-data	S1
ESG Factbook, inkludert PAI-data*	Samtlige ESRS
Hendelsesdatabasen	S1, S4 og G1
Taksonomidata	E1 - E5
Miljøstyring (egen drift)	E1 - E5 (egen drift)

\*PAI =Principal Adverse Impacts



For ytterligere beskrivelser av data og inputparametre som benyttes i SpareBank 1 Sør-Norge vises det til kommentarer om spesielle forhold i kap. 1.1.1. og tabell i kap. 1.2.5.

Tilgang til data av god kvalitet for vurdering av påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til porteføljen er en kjent generell utfordring for hele finansbransjen. Det gjelder særlig data relatert til E1-E5, S2, S3 og til dels for undertemaer i G1 (f.eks. korrupsjon), der detaljnivå vil være mer begrenset og vurderingene i større grad kvalitative.

Arbeidet med dobbel vesentlighetsanalyse er ledet av bærekraftsavdelingen. Resultater og analyser er presentert og diskutert i ledergrupper og for konsernledelsen ved flere anledninger. Den reviderte doble vesentlighetsanalysen ble styregodkjent i august 2025.

Prosessen rundt vesentlighetsvurderingene ble oppdatert og endret i forbindelse med forberedelser til rapportering for regnskapsåret 2024, og det er ikke gjort vesentlige endringer i den etter dette. Revideringen av vesentlighetsanalysen i 2025 bygget på den allerede etablerte prosessen, men med en utvidet gruppe interne interessenter / interne fagområder.

### 1.4.1.1 Vurdering av klimapåvirkninger, klimarisiko og -muligheter (E1.IRO-1)

Konsernet har integrert klimarisiko og -muligheter i risikorammeverket og bærekraftsstrategien. Den doble vesentlighetsanalysen identifiserer og vurderer fysisk og overgangsrelatert klimarisiko, med vekt på kredittporteføljen. Vurderingene inkluderer scenarioanalyser, stresstesting og klimaregnskap for utlånsporteføljen, i tråd med PCAF-metodikk (jf. kap. 2.1.3.2) og TCFD..

Konsernets mål er netto null utslipp innen 2050. Omstillingsplanen omfatter fem prioriterte sektorer: offshore, shipping, bolig- og næringseiendom og landbruk. For disse er finansierte utslipp kvantifisert, og det er laget målbilder for 2030 og 2050. Kredittmodellene videreutvikles for å støtte omstillingsmålene. Risiko for «stranded assets» knyttet til fysisk- og overgangsrisiko er identifisert og adressert i omstillingsplanen.

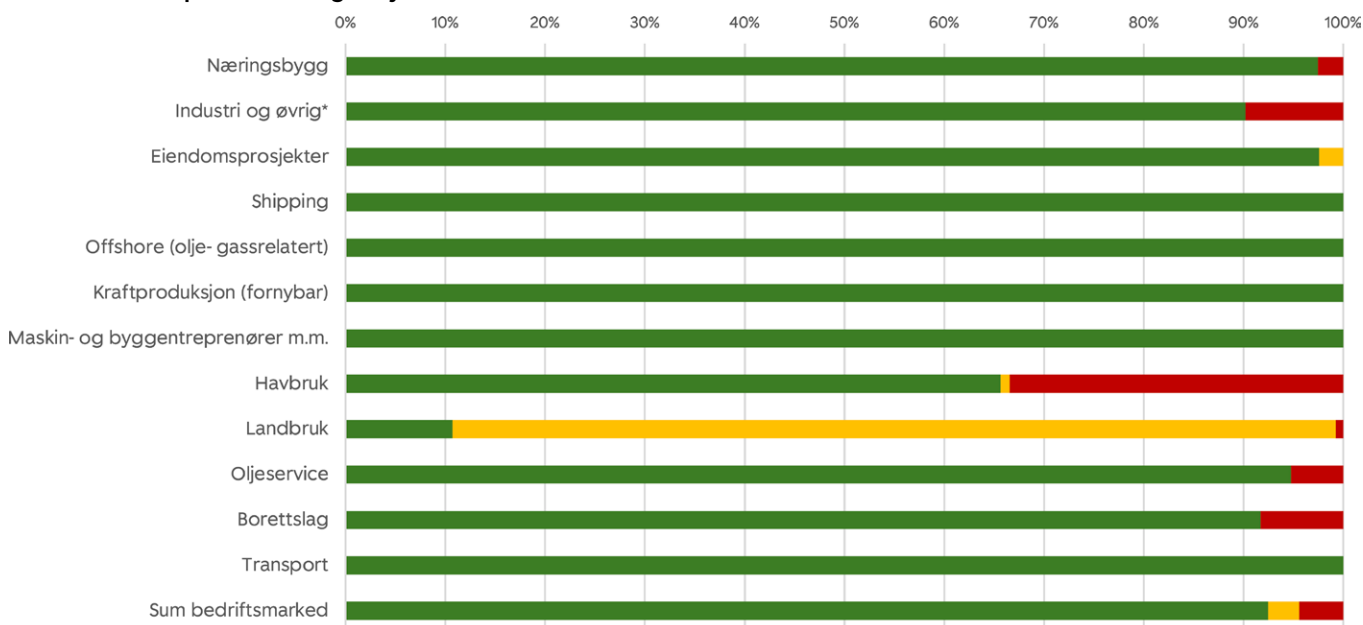
Konsernet tilbyr bærekraftlinkede lån, grønne bedriftslån, elbillån, grønne boliglån samt lån til energiltak. Rammeverket for bærekraftig finansiering dekker alle relevante bransjer, med mål om at 25 % av utlånene skal kvalifisere innen 2030.

→ **Detaljer om klimaomstillingsplanen til konsernet finnes i Klimaendringer (ESRS E1), kap. 2.1.1.1**

Kredittstrategiske måltall for klimarisiko er integrert i

Fordelingen av fysisk risikoscore per 4. kvartal 2025 i bransjene vi finansierer er som følger:

#### Andel utlån per scorekategori fysisk klimarisiko



\* målt i utlån er bransjene fiskeri og landbasert fiskeoppdrett for små til å spesifiseres i figuren, og er derfor inkludert i Industri og øvrig

forretningsdivisjonenes målekort. Konsernet henter inn utslippstall fra shippingkunder som har signert Poseidon Principles, og krever klimaregnskap fra kundene med de største låneengasjementene. ESG-vurderinger er obligatoriske i alle kredittsaker til bedriftskunder over 10 mill kroner (se Klimaendringer (ESRS E1) kap. 2.1.1.2). Vurderingene inngår i både bransjerapporter og enkeltsaker. Rammeverket for denne ESG-risikovurderingen er sentralt i prosessen med å styre klimarisikoen. Som nevnt i samme kapittel gjøres ESG-risikovurderinger av utlån til personmarkedet som analyser av låneobjektene bolig og bil.

#### Fysisk klimarisiko

Konsernets vesentligste underleverandører er IT-bedrifter, der den viktigste klimarisikoen vurderes å være fysisk klimarisiko knyttet til flom og overvann.

Som beskrevet under Klimaendringer (ESRS E1) kap. 2.1.1.2. inngår fysisk klimarisiko i ESG-scoring av bedriftskunder. Figuren viser at fysisk klimarisiko generelt vurderes som lav. Bransjene der denne risikoen er mest vesentlig er landbruk ved sin avhengighet av passe nedbørmengder og havbruk ved sin avhengighet av havtemperaturer.

I beregningen av fysisk klimarisiko inngår iboende bransjerisiko. Det betyr at det skal mer til for at et engasjement i en bransje med høy iboende fysisk klimarisiko får en god fysisk klimascore.

Konsernets øvrige rapportering av fysisk klimarisiko fokuserer på utlån til bolig, næringsseiendom og borettslag, som er den delen av virksomheten konsernet anser fysisk klimarisiko som mest relevant for. Utgangspunktet er offentlige data som Eiendomsverdi samler inn fra Kartverket, Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE), Varsom.no og Norkart og bruker i sin risikoscoremodell. For bolig identifiserer Eiendomsverdi eiendommer med konsernet som panthaver og der innslagspunktet for ikke-uvesentlig risiko er 3 på Eiendomsverdi sin skala fra 0 til 6, og der 6 er høyeste risiko. Tilsvarende metodikk har blitt innført i 2025 for næringsseiendom og borettslag, hvor metodikken for 2024 var enklere og uten måling av risiko for overvann. Fysisk risikoscore inkluderer deltemaene flom, ulike former for skred, stigende havnivå og overvann. Hvert deltema får sin egen risikoscore og samlet fysisk klimarisikoscore settes til den høyeste av disse delscorene.

Dette betyr at for både bolig, næringsseiendom og borettslag er de minst alvorlige risikoscenarioene ekskludert.

Se tabell som viser omfanget av fysisk klimarisiko for bolig og næringsseiendom, i kapittel 2.1.3.3 Finansielle risikoer og muligheter knyttet til klimaendringer.

Siden konsernet baserer seg på de norske offentlig tilgjengelige scenarioene for fysisk klimarisiko, begrenser bruken av høyutslippsscenarioer seg til NVE sitt klimatilpasset scenario for 200-årsflom.

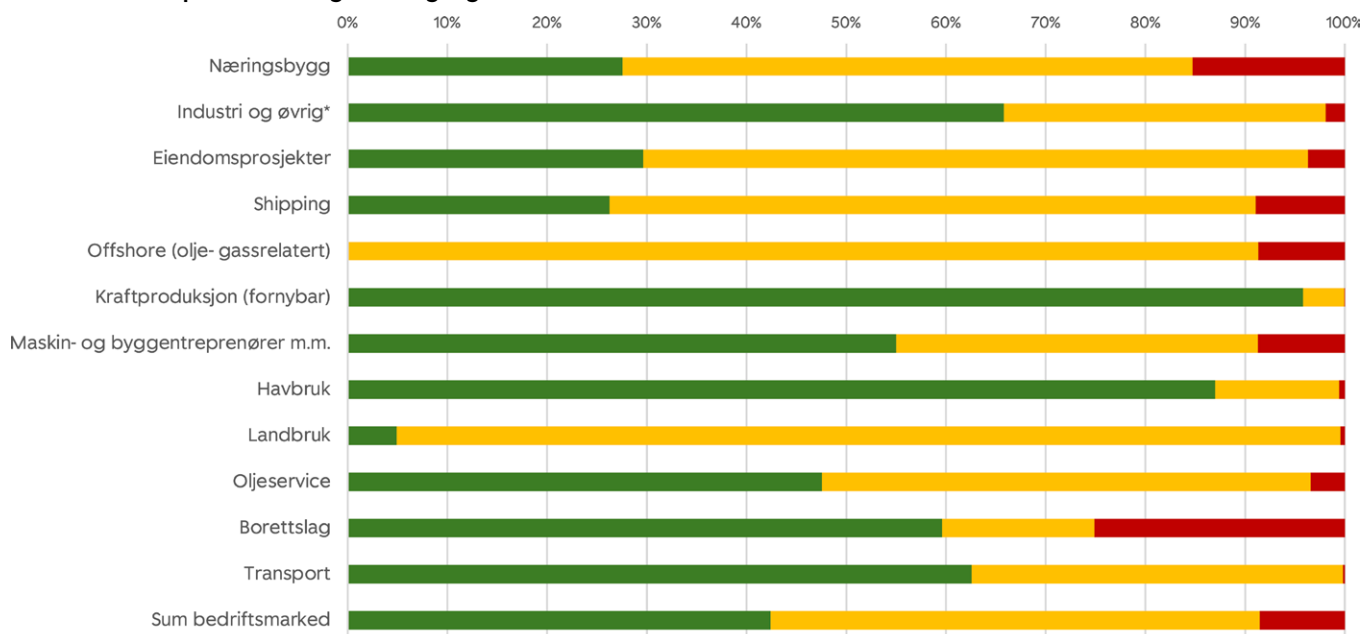
Videre er det slik at de norske offentlig tilgjengelige scenarioene ikke systematisk skiller mellom kort, mellomlang og lang sikt. Lang sikt er imidlertid delvis dekket ved at scenarioer for havnivå inkluderer både nåtids-, 2050- og 2090-scenarioer og flomscenarioer inkluderer et klimatilpasset 2100-scenarior.

### Overgangsrisiko

Konsernets vurdering er at den vesentlige overgangsrisikoen ligger i utlånsporteføljen til bedriftsmarkedet. Som beskrevet i Klimaendringer (ESRS E1) kap. 2.1.1.2, inngår overgangsrisiko som en risikokategori i rammeverket for ESG-risikovurdering. Score for overgangsrisiko framkommer som resultat av iboende bransjerisiko samt svar på både generelle og bransjespesifikke spørsmål. Det er altså et sammensatt bilde av risikofaktorer som til sammen gir hver score for overgangsrisiko for hver enkelt kunde og for utlånsporteføljen på aggregert nivå. Per 4. kvartal 2025 er fordelingen av overgangsrisiko i kartlagt bedriftsmarkedsportefølje som vist i figuren under. Bransjene offshore, landbruk, shipping, eiendomsprosjekter og næringsbygg utpeker seg med betydelige andeler middels og høy risiko, trukket ned av iboende bransjerisiko.

Fordelingen av overgangsrisiko per 4. kvartal 2025 i bransjene vi finansierer er som følger:

#### Andel utlån per scorekategori overgangsrisiko



\* målt i utlån er bransjene fiskeri og landbasert fiskeoppdrett for små til å spesifiseres i figuren, og er derfor inkludert i Industri og øvrig

Følgende tabell viser utlån utsatt for vesentlig overgangsrisiko. Kolonne to angir om bransjene er beskrevet i Pilar 3 ESG-rapporteringen (definert av European Banking Authority), som særlig utsatt for overgangsrisiko og er

vesentlige for konsernet. De to siste kolonnene viser Pilar 3 ESG-rapporteringens identifikasjon av konsernets utlån til bedriftskunder med virksomhet som er ekskludert fra EU Paris-tilpassede benchmark.

Bransje	Utlån mill kroner	Overgangsrisiko definert i Pilar 3 og vesentlig for konsernet	Hvorav ekskludert fra EU Paris-tilpassede benchmark Utlån mill kroner	Hvorfor ekskludert fra EU Paris-tilpassede benchmark
Olje/gass	160	Ja	160	Bransjen ekskludert
Offshore	4 199	Nei	0	
Oljeservice	3 070	Nei	0	
Maritim transport / shipping	5 262	Ja	2 742	Frakt av kull, olje og gass
Landbruk	9 447	Ja	0	
Næringseiendom	47 893	Ja	0	

Til grunn for rammeverket for ESG-risikovurdering ligger den grunnleggende forutsetningen om at samfunnet skal omstilles i tråd med Paris-avtalen. Dette gjenspeiles blant annet i faktorer for iboende risikjusteringer per bransje og spørsmål og svaralternativer forutsetter en slik omstilling. Videre ligger konsernets scenarioanalyser, som beskrevet under Klimaendringer (ESRS E1) kap. 2.1.1.1, som bakgrunnsinformasjon og -forståelse for rammeverket.

Scenarioanalysene som beskrevet i kapittelet nevnt over er del av grunnlaget for konsernets bærekraftstrategi, inklusive målsettingen om netto null klimagassutslipp innen 2050. De utgjør også bakgrunnsinformasjon for konsernets rammeverk som ESG-risikovurdering og øvrig håndtering av klimarisiko.

Konsernets prosess for tap og tapsavsetninger i utlånsporteføljen har så langt ikke identifisert konstanterte tap relatert til klima. Gjennom SpareBank 1-alliansens Kompetansesenter for Kredittmodeller (KFK) har konsernet på sikt som ambisjon å gradvis innføre klimafaktorer i IFRS9-tapsmodellene, slik at det blir en utvikling mot nærmere sammenheng mellom tap på utlån og prosesser for håndtering av klimarisiko.

#### 1.4.1.2 Vurdering av påvirkninger, risikoer og muligheter på miljøområdet

Påvirkninger, risikoer og muligheter både på miljøområdet og innen forretningskikk overvåkes som del av det løpende bærekraftarbeidet i konsernet, i arbeidet til avdelingene for risikostyring og compliance, og i årlig oppdatering av dobbel vesentlighetsanalyse.

#### Forurensning (IRO- 1 E2)

Konsernet har vurdert bærekrafttemaet forurensning kvalitativt basert på sektoreksponering, som representerer konsernets vesentligste indirekte påvirkning og risiko knyttet

til temaet. Vurderingen omfatter potensielle negative påvirkninger samt finansielle risikoer knyttet til forurensning hos kunder, særlig innen utvalgte forurensningsintensive næringer.

Konsernets direkte påvirkning vurderes som begrenset. Basert på konsernets samlede eksponering, risikoprofil og eksisterende styrings- og kontrollrammeverk, vurderes sannsynlighet og omfang av vesentlige negative påvirkninger og finansielle konsekvenser som begrensede. Konsernets virksomhet er i hovedsak eksponert mot kunder underlagt norsk miljø- og forurensningslovgivning. Det bidrar til å redusere risiko knyttet til forurensningsrelaterte hendelser.

Vurderingene er gjennomført av relevante interne fagmiljøer. De er forankret i konsernets styringsprosesser for bærekraft og risiko, samt bærekraftvurderinger av låneengasjementer. Det er ikke identifisert berørte samfunn eller geografiske områder der forurensning utgjør et vesentlig tema for konsernets virksomhet eller verdikjede, men det er ikke gjennomført en detaljert analyse av potensielle geografiske områder. Det er ikke gjennomført høringer med berørte samfunn, men ekstern interessentdialog er gjennomført som del av konsernets overordnede vesentlighetsprosess, jf. kapittel 1.3.2.

Vesentlighetsvurderingen vil bli revurdert ved endringer i konsernets portefølje, herunder økt eksponering mot forurensningsintensive næringer, eller ved vesentlige endringer i regulatoriske rammebetingelser knyttet til forurensning. Med dette som bakgrunn er Forurensning (ESRS E2) vurdert som ikke vesentlig for konsernet i rapporteringsperioden.

#### Vann og marine ressurser (IRO- 1 E3)

Konsernet har vurdert temaet vann og marine ressurser kvalitativt basert på sektoreksponering. Vurderingen omfatter potensielle påvirkninger, risikoer og avhengigheter knyttet

til vannbruk og marine ressurser.

Konsernet har begrenset eksponering mot virksomheter med høy operasjonell påvirkning eller avhengighet innen temaet, og utfordringer knyttet til vann og marine ressurser vurderes som begrensede i konsernets primære markedsområder.

Temaet vurderes derfor å ha begrenset omfang og alvorlighetsgrad i lys av konsernets samlede virksomhet og risikobilde, og er vurdert som ikke vesentlig i rapporteringsperioden.

Vurderingene er gjort av interne interessenter. Konsernet har ikke gjennomført en analyse av geografiske områder der vann og marine ressurser er et vesentlig problem for virksomheten eller oppstrøms og nedstrøms verdikjede. Det er ikke gjennomført høringer med berørte samfunn, men ekstern interessentdialog er gjennomført som beskrevet i kapittel 1.3.2.

#### **Biodiversitet og økosystemer (IRO -1 E4)**

Konsernet har vurdert bærekraftstemaet biologisk mangfold og økosystemer kvalitativt gjennom sin sektoreksponering. Påvirkningen er hovedsakelig lokal og stedlig. Konsernet har ikke produksjonssted eller råvareproduksjon i eller nær områder med sårbart biologisk mangfold, men kan ha indirekte negativ påvirkning gjennom utlån.

Bransjer med potensiell påvirkning inkluderer havbruk, landbruk, olje- og gassindustri, bygg og anlegg, transportinfrastruktur og reiseliv. Disse kan medføre arealendringer, utslipp, habitatfragmentering, spredning av fremmede arter og påvirkning på truede arter og økosystemtjenester. I Sør-Norge er særlig kyst- og fjellområder under press fra næringsaktivitet og utbygging. Samtidig øker regulatorisk fokus på naturrisiko, blant annet gjennom Naturavtalen og nasjonale handlingsplaner.

En begrenset del av bankens utlån er til bransjer som landbruk og havbruk, som påvirker naturen vesentlig og er avhengige av naturtjenester. Effekten for SpareBank 1 Sør-Norge er vurdert som ikke vesentlig, da eksponeringen mot disse sektorene er lav, og konsernet har begrenset påvirkningsevne over kundenes miljøprestasjoner.

Europas største påviste forekomst av sjeldne jordarter er i konsernets markedsområde. Det er også påvist betydelige forekomster av andre strategiske mineraler. Det er foreløpig usikkert om, når og hvordan disse feltene vil utnyttes, og hvilken effekt dette vil ha for konsernet. Banken er største lokale bank i Ulefoss, nær Fensfeltet, og CEO og bærekraftavdelingen gjennomført dialog med lokale interessenter om bærekraftutfordringer og -muligheter, inkludert biologisk mangfold. Hensikten var også å forstå hvordan konsernet kan bidra til å balansere lokalsamfunnets og storsamfunnets behov i den videre beslutningsprosessen, samt i en eventuell utbygging. Denne innsikten er også relevant for annen planlagt og pågående gruve-drift i markedsområdet. Ut over dette har konsernet ikke gjennomført andre dedikerte interessentdialoger eller analyser av systemrisiko knyttet til geografiske områder der biologisk mangfold kunne være et vesentlig problem for virksomheten eller verdikjeden. Ekstern interessentdialog er

gjennomført som beskrevet i kapittel 1.3.2.

Vurderingene er gjort av interne interessenter. Forskningsrapporter om hvordan naturen påvirkes negativt gjennom blant annet utbygginger og utslipp er hensyntatt i analysen. Vesentlighetsvurderingen kan endres ved økt eksponering mot bransjer med høy naturpåvirkning eller regulatorisk risiko, eller hvis det tas beslutninger om utnyttelse av sjeldne jordarter i stor skala i markedsområdet.

#### **Sirkulærøkonomi (IRO -1 E5)**

Konsernet har vurdert bærekraftstemaet Sirkulærøkonomi kvalitativt gjennom sin sektoreksponering. Det er via utlån og investeringer at SpareBank 1 Sør-Norge har størst potensiell positiv påvirkning, ved å finansiere selskaper som utvikler og drifter sirkulære løsninger. Samtidig har konsernet størst potensiell negativ påvirkning gjennom finansiering av selskaper med lineære forretningsmodeller og råvareintensiv produksjon. Det er også her risikoene og mulighetene knyttet til temaet er størst. Avfall fra konsernets egen drift er begrenset og ikke vesentlig, men inngår i miljøstyringen.

Bransjer med særlig negativ påvirkning og regulatorisk risiko inkluderer bygg og anlegg, transport og logistikk, industri, olje og gass/offshore, havbruk og handel. De genererer mye avfall, inkludert farlig avfall, og kunne utnyttet og gjenvunnet materialer og ressurser bedre enn idag. I Sør-Norge er dette relevant i områder med mye industriell aktivitet, utbygging og offshorevirksomhet. Samtidig øker regulatorisk press gjennom EUs taksonomi, produsentansvar, krav til utsortering og ombruk, og nasjonale mål for sirkulær økonomi.

Positiv påvirkning og finansielle muligheter knyttet til finansiering av bedrifter som fremmer sirkularitet kan øke i kommende år, men foreløpig er verken positiv eller negativ påvirkning, finansiell risiko eller finansielle muligheter vurdert som vesentlig. Dette kan endres ved strengere krav til sirkulære løsninger og økt eksponering mot bransjer som møter slike krav.

Vurderingene er gjort av interne interessenter. Det er ikke gjennomført høringer med berørte samfunn, men ekstern interessentdialog er gjennomført som beskrevet i kapittel 1.3.2.

#### **1.4.1.3 Vurdering av påvirkninger, risikoer og muligheter innenfor forretningskikk (IRO -1 G1)**

SpareBank 1 Sør-Norge har vurdert temaet Forretningskikk gjennom en prosess som tar utgangspunkt i konsernets forretningsmodell, sektoreksponering og geografiske tilstedeværelse. Vurderingen er gjort av interne interessenter og bygger på følgende kriterier:

- **Lokalisering:** Konsernet har hovedkontor i Stavanger og kontorer i Vestland, Rogaland, Agder, Telemark, Vestfold, Buskerud og Oslo-området. Utlånsporteføljen er i hovedsak knyttet til kunder i Sør-Norge, mens leverandørkjeden kan være nasjonal eller internasjonal.

- Aktivitet: Konsernet tilbyr banktjenester, regnskapstjenester, eiendomsmegling, forsikring, kapitalforvaltning og finansiering. Prosessen har vurdert risikoer knyttet til etisk forretningspraksis, anti-korrupsjon, anti-hvitvasking, bekjempelse av økonomisk kriminalitet, svindel og cybersikkerhet. Som finansinstitusjon har konsernet et særskilt samfunnsansvar for å beskytte økonomiens integritet og etterleve hvitvaskingsregelverket. Eventuell svikt i rutiner kan medføre betydelig operasjonell risiko, omdømmerisiko og etterlevelsesrisiko.
- Sektor: Utlånsporteføljen er dominert av boliglån og næringsbygg, med eksponering mot bransjer som havbruk, industri, jordbruk, bygg og anlegg, shipping og offshore. Disse sektorene er vurdert for risiko knyttet til forretningsetikk og compliance, herunder risiko for at konsernet via finansielle tjenester og kunder utilsiktet bidrar til hvitvasking eller økonomisk kriminalitet.
- Struktur: Syv sparebankstiftelser eier rundt 45 % av konsernet. Eierstrukturen og lokal forankring gir særskilt fokus på tillit, åpenhet og etisk forretningspraksis.

Finanssektoren i Norge har relativt lav eksponering for hvitvasking og økonomisk kriminalitet sammenlignet med mange andre land, men oppmerksomheten om

problemstillingen øker. Geopolitisk uro, inkludert Ukraina-krigen, har økt risikoen for sanksjonsbrudd, terrorfinansiering og komplekse transaksjonsmønstre. Manglende etterlevelse av sanksjonsregelverket kan gi betydelig juridisk og omdømmerisiko. Konsernet har derfor en konservativ tilnærming til lovtolkning, sterk etterlevelseskultur og kontinuerlig forbedring i håndtering av hvitvaskings- og terrorfinansieringsrisiko.

Geopolitisk uro har også økt utfordringene knyttet til etiske og regulatoriske standarder i internasjonale leverandørkjeder, særlig knyttet til fondsleverandører. Dette forsterkes av økte krav til åpenhet i leverandørkjeder.

Digitalisering og økende cybertrusler globalt, forsterket av geopolitisk spenning, gjør datasikkerhet og beredskap vesentlig. Et cyberangrep kan ha alvorlige konsekvenser for kunder, samfunn og finansiell infrastruktur. Konsernet har ansvar for stabilitet i betalingsystemer, og hybridtrusler øker behovet for robust beredskap.

Vurderingene vil kunne endres dersom eksponering, regulatoriske krav eller konsernets struktur endres vesentlig.

## 1.4.2 Informasjonskrav/datapunkt fra annen EU-lovgivning dekket i bærekraftrapporten

Se 1.4.1 for beskrivelse av prosessen for å vurdere hvilke datapunkter som skal rapporteres på.

Informasjonskrav/ datapunkt	Beskrivelse	SFDR-# (tabell #)	Pilar 3	Benchmark- regulering	EUs klimalov	Hen- visning
ESRS 2 GOV-1, 21d)	Kjønnsfordeling i styret	13 (1)		x		1.2.1
ESRS 2 GOV-1, 21e)	Prosentandel uavhengige styremedlemmer			x		1.2.1
ESRS 2 GOV-4, 30	Uttalelse om aktsomhetsvurdering	10 (3)				1.2.4
ESRS 2 SBM-1, 40d)i)	Deltakelse i aktiviteter knyttet til fossilt brensel	4 (1)	x	x		1.3.1
ESRS 2 SBM-1, 40d)ii)	Deltakelse i aktiviteter knyttet til kjemisk produksjon	9 (2)		x		1.3.1
ESRS 2 SBM-1, 40d)iii)	Deltakelse i aktiviteter knyttet til kontroversielle våpen	14 (1)		x		1.3.1
ESRS 2 SBM-1, 40d)iv)	Deltakelse i aktiviteter knyttet til dyrking og produksjon av tobakk			x		1.3.1
ESRS E1-1, 14	Omstillingsplan for å oppnå klimanøytralitet innen 2050				x	2.1.1.1
ESRS E1-1, 16g)	Foretak utelukket fra EU-referanseverdier for tilpasning til Parisavtalen		x	x		2.1.1.1
ESRS E1-4, 34	Mål for reduksjon av klimagassutslipp	4 (2)	x	x		2.1.3.1
ESRS E1-5, 38	Energiforbruk fra fossile kilder oppdelt etter kilder					Ikke vesentlig
ESRS E1-5, 37	Energiforbruk og energimiks					Ikke vesentlig
ESRS E1-5, 40-43	Energiintensitet (sektorer med høy klimapåvirkning)					Ikke vesentlig
ESRS E1-6, 44	Brutto klimagassutslipp Scope 1-3 og totalt		x	x		2.1.3.2
ESRS E1-6, 53-55	Brutto utslippsintensitet for klimagassutslipp		x	x		2.1.3.2
ESRS E1-7, 56	Opptak av klimagasser og karbonkreditter					Ikke vesentlig
ESRS E1-9, 66	Referanseporteføljens eksponering mot klimarelaterte fysiske risikoer			x		2.1.3.3
ESRS E1-9, 66a)	Oppdeling av pengebeløp etter akutt og kronisk fysisk risiko		x			2.1.3.3
ESRS E1-9, 66c)	Plassering av vesentlige eiendeler utsatt for vesentlig fysisk risiko					Ikke vesentlig
ESRS E1-9, 67c)	Fordeling av balanseført verdi på fast eiendom etter energiklasser		x			2.1.3.3
ESRS E1-9, 69	Porteføljens grad av eksponering mot klimarelaterte muligheter			x		2.1.3.3
ESRS E2-4, 28	Mengde forurensende stoff oppført i europeisk register over utslipp og overføring av forurensende stoffer som slippes ut i luft, vann og jord					Ikke vesentlig

Informasjonskrav/ datapunkt	Beskrivelse	SFDR-# (tabell #)	Pilar 3	Benchmark- regulering	EUs klimalov	Hen- visning
ESRS E3-1, 9	Vann og marine ressurser					Ikke vesentlig
ESRS E3-1, 13	Særskilt strategi					Ikke vesentlig
ESRS E3-1, 14	Bærekraftige havområder					Ikke vesentlig
ESRS E3-4, 28c)	Samlet mengde gjenvunnet og gjenbrukt vann					Ikke vesentlig
ESRS E3-4, 29	Samlet vannforbruk i m3 per netto- inntekt egen virksomhet					Ikke vesentlig
ESRS 2- SBM 3 - E4, 16a)i)						Ikke vesentlig
ESRS 2- SBM 3 - E4, 16b)						Ikke vesentlig
ESRS 2- SBM 3 - E4, 16c)						Ikke vesentlig
ESRS E4-2, 24b)	Bærekraftig areal-/ landbruksprak- sis eller -strategi					Ikke vesentlig
ESRS E4-2, 24c)	Bærekraftige metoder eller strate- gier for havområder					Ikke vesentlig
ESRS E4-2, 24d)	Strategi for å håndtere avskoging					Ikke vesentlig
ESRS E5-5, 37d)	Ikke-gjenvunnet avfall					Ikke vesentlig
ESRS E5-5, 39	Farlig avfall og radioaktivt avfall					Ikke vesentlig
ESRS 2- SBM3 - S1, 14f)	Risiko for tilfeller av tvangsarbeid					Ikke vesentlig
ESRS 2- SBM3 - S1, 14g)	Risiko for tilfeller av barnarbeid					Ikke vesentlig
ESRS S1-1, 20	Forpliktelser i forbindelse med ret- ningslinjer for menneskerettigheter					3.1.2
ESRS S1-1, 21	Retningslinjer for aktsomhetsvur- dering i spørsmål som behandles i Den internasjonale arbeidsor- ganisasjons (ILO) grunnleggende konvensjoner 1–8			x		3.1.2
ESRS S1-1, 22	Prosesser og tiltak for å forebygge menneskehandel					Ikke vesentlig
ESRS S1-1, 23	Strategi for forebygging av arbeidsulykker eller et system for å håndtere slike					3.1.2
ESRS S1-3, 32c)	Klagebehandlingsordninger					3.1.2.2
ESRS S1-14, 88 b)/c)	Antall dødsfall og antall arbeidsrelaterte ulykker samt ulykkesfrekvens					3.1.3.5
ESRS S1-14, 88e)	Antall dager tapt på grunn av skader, ulykker, dødsfall eller sykdom					3.1.3.5
ESRS S1-16, 97a)	Ujustert lønnsforskjell mellom kjønnene			x		3.1.3.7
ESRS S1-16, 97b)	For høy lønnsandel til administre- rende direktør					3.1.3.7
ESRS S1-17, 103a)	Tilfeller av forskjellsbehandling					3.1.3.8

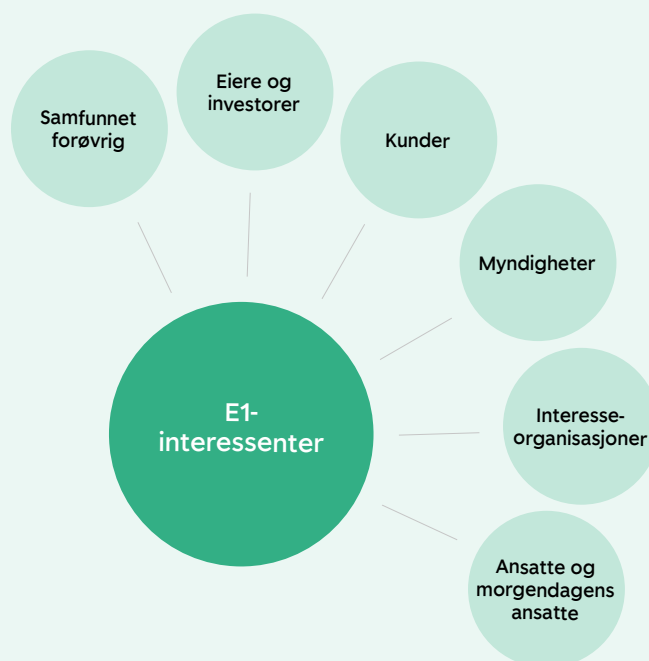
Informasjonskrav/ datapunkt	Beskrivelse	SFDR-# (tabell #)	Pilar 3	Benchmark- regulering	EUs klimalov	Hen- visning
ESRS S1-17, 104a)	Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer					3.1.3.8
ESRS 2- SBM3 – S2, 11b)	Vesentlig risiko for barnearbeid eller tvangsarbeid i verdikjeden					Ikke vesentlig
ESRS S2-1, 17	Forpliktelser i forbindelse med retningslinjer for menneskerettigheter					Ikke vesentlig
ESRS S2-1, 18	Strategier for arbeidstakere i verdikjeden					Ikke vesentlig
ESRS S2-1, 19	Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer					Ikke vesentlig
ESRS S2-1, 19	Retningslinjer for aktsomhetsvurdering i spørsmål som behandles i Den internasjonale arbeidsorganisasjons (ILO) grunnleggende konvensjoner 1–8					Ikke vesentlig
ESRS S2-4, 36	Menneskerettighetsspørsmål og -hendelser i forbindelse med oppstrøms og nedstrøms verdikjede					Ikke vesentlig
ESRS S3-1, 16	Forpliktelser i forbindelse med retningslinjer for menneskerettigheter					Ikke vesentlig
ESRS S3-1, 17	Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, ILOs prinsipper eller OECDs retningslinjer					Ikke vesentlig
ESRS S3-4, 36	Menneskerettighetsspørsmål og -hendelser					Ikke vesentlig
ESRS S4-1, 16	Strategier for forbrukere og sluttbrukere					3.2.2
ESRS S4-1, 17	Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer			x		3.2.2
ESRS S4-4, 35	Menneskerettighetsspørsmål og -hendelser					3.2.2.3
ESRS G1-1, 10b)	FNs konvensjon mot korrupsjon					Ikke vesentlig
ESRS G1-1, 10d)	Vern av varslere					Ikke vesentlig
ESRS G1-4, 24a)	Bøter for brudd på lover om bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser			x		4.1.2.4
ESRS G1-4, 24b)	Standarder om bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser					4.1.2.1

# Bærekraft: Miljø

SpareBank 1 Sør-Norge sin doble vesentlighetsanalyse peker ut ett vesentlig tema innen miljø:

- **Klimaendringer (ESRS E1)**

Kapittelet avsluttes med rapportering i henhold til EUs taksonomiforordning.



## Oppstrøms

Andre varer og tjenester



## Egne aktiviteter



## Nedstrøms og andre forretningsforbindelser

Egne investeringer

Bedriftskunder

Privatkunder



## 2.1 Klimaendringer (ESRS E1)

### 2.1.1 Strategi

Som finansforetak har våre aktiviteter stor påvirkning på klimaet og vi er sårbare for fysisk klimarisiko og politikken rundt klimaendringer. Våre desidert største utslipp ligger i våre utlån og finansiering.

Vi finansierer næringslivet i Sør-Norge, inkludert bransjer med høyt klimafotavtrykk som jordbruk, olje og gass, shipping, bygg og anlegg – og vi er også godt posisjonert til å kunne bidra positivt til omstillingen av disse bransjene.

### Våre viktigste områder i E1

Tema	Under-tema	Relevante rapporteringskrav	Beskrivelse av områder med vesentlig påvirkning, risiko og muligheter*	Kobling til verdikjede og berørte interessenter	Policyer og retningslinjer
<b>Klimaendringer</b>	Begrensning av klimaendringer	E1-1, SBM-3, E1-2, E1-3, E1-4, E1-6	<p><b>Negativ påvirkning</b> på klima (faktisk og potensiell):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Finansierte utslipp gjennom finansiering av bedriftskunder i bransjer med høyt klimafotavtrykk (direkte forbindelse til klimagassutslipp forårsaket av andre)</li> </ul>	<p><b>Nedstrøms</b></p> <p>Investorer, kunder, ansatte, myndigheter og samfunnet</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bærekraftpolicy</li> <li>Bærekraftsstrategi</li> <li>Omstillingsplan</li> <li>Standard for bærekraft for bedrifts-markedet</li> </ul>
	Begrensning av klimaendringer	E1-1, SBM-3, E1-2, E1-3, E1-4, E1-9	<p><b>Overgangsrisiko</b> for bankens bedriftskunder i bransjer med høyt klimafotavtrykk. Risiko for banken:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Potensiell driver for kredittrisiko</li> <li>Potensiell omdømmerisiko som kan påvirke kapitalkostnad og/eller konkurranseposisjon.</li> </ul>	<p><b>Nedstrøms</b></p> <p>Investorer, kunder, ansatte, myndigheter og samfunnet</p>	
	Begrensning av klimaendringer	E1-1, SBM-3, E1-2, E1-3, E1-4	<p><b>Positiv påvirkning</b> på klima (potensiell):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bidrag til andre selskapers reduksjon av klimagassutslipp og energiforbruk gjennom å finansiere "løsningsselskaper" eller ved å ta inn nye engasjement hvor målet med finansieringen er tiltak for omstilling.</li> </ul>	<p><b>Nedstrøms</b></p> <p>Investorer, myndigheter og kunder</p>	
	Begrensning av klimaendringer	E1-1, SBM-3, E1-2, E1-3, E1-4	<p><b>Mulighet</b> for økte inntekter fra bærekraftig finansiering (finansiering som bidrar til reduksjon av klimagassutslipp og bidrar til omstilling) og klimatilpasning (eks. for klimautsatte bygg)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Privatmarked: Økte inntekter fra finansiering av energieffektiviseringstiltak, klimatilpasningstiltak, energieffektive boliger og elbiler</li> <li>Bedriftsmarked: Økte inntekter fra finansiering av næringslivet for å kutte utslipp og støtte klimaomstilling (samt diversifisering).</li> <li>Utvidelse av investorunivers og positiv effekt på kapitalkostnad</li> </ul>	<p><b>Nedstrøms</b></p> <p>Investorer, myndigheter og kunder</p>	
	Tilpasning til klimaendringer	E1-1, SBM-3, E1-2, E1-3, E1-4, E1-9	<p><b>Fysisk klimarisiko</b> knyttet til:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Pantobjekter/sikkerhet i kunders eiendommer med finansiering kan forringes som følge av hendelser knyttet til klimaendringer hvor eiendommen tar direkte skade</li> <li>Egne bygg skades eller verdiforringes av samme årsaker som kunders eiendommer</li> <li>Ved økning i forsikringsutbetalinger på skader knyttet til klimaendringer kan resultatet påvirkes negativt gjennom eierskap i Fremtind</li> </ul>	<p><b>Nedstrøms</b></p> <p>Investorer og kunder</p>	

### 2.1.1.1 Omstillingsplan for begrensning av klimaendringer (E1-1)

Konsernet har som mål å nå netto null klimagassutslipp fra egen drift og fra utlåns og investeringsporteføljen innen 2050. Som bank for bredden av norsk næringsliv og norske husstander kan konsernet kun nå dette målet dersom kundene våre – og Norge som samfunn – når sine klimamål. Ettersom konsernets scope 3-utslipp også omfatter kunder og leverandører, og en vesentlig andel av deres utslipp ikke inngår i Norges offisielle utslippsregnskap, kan Norge nå sine mål uten at konsernet gjør det. Konsernets strategi er å være kundens allierte i bærekraftskiftet; vi vil støtte eksisterende kunder i omstilling, heller enn å ekskludere dem for isolert sett å redusere egne utslipp.

Foretaket har per utgangen av 2025 ikke en omstillingsplan i samsvar med ESRS E1, ettersom planen i) ikke viser forenlighet med et 1,5 °C scenario, ii) mangler absolutte utslippsmål og komplett dekning av relevante Scope 3 kategorier, og iii) ikke er omsatt til en konkret handlings og gjennomføringsplan med tilhørende tiltak og milepæler.

For fem prioriterte bransjer, målt etter utlånsvolum, klimagassutslipp og energiforbruk, samt for egen drift, er det per utgangen av 2025 vedtatt egne utslippsbaner frem mot 2050 (landbruk kun frem mot 2030). Internasjonal shipping, næringseiendom og boligeiendom har årlige måltall, inkludert for 2030 og 2050. Offshore har mål for 2030 og 2050, mens landbruk har mål for 2030.

Utslippsbanene er intensitetsbaserte og knyttet til bransjespesifikke nøkkelindikatorer, ikke absolutte utslipp. De fokuserer på sentrale utslippsdrivere, og omfatter derfor ikke alle utslipp i bransjene. Banene er basert på beste tilgjengelige bransjeforløp, men er per i dag ikke i tråd med 1,5 °C målet i Parisavtalen. De dekker heller ikke alle scope 3-utslipp; for olje- og gassvirksomhet omfatter de for eksempel kun oppstrømsutslipp og ikke sluttforbruk. Konsernets klimaomstillingsplan er derfor ikke Paris-tilpasset.

Konsernet vurderer likevel at det er mest hensiktsmessig å følge bransjespesifikke intensitetsmål fremfor absolutte utslippsmål, gitt konsernets rolle som bred finansieringspartner for norsk næringsliv. Endringer i porteføljens sammensetning vil påvirke absolutte utslipp, men konsernets ambisjon er å bidra til omstilling i alle bransjer det finansierer, på det ambisjonsnivået som er mulig. Konsernet erkjenner derfor at utlånsporteføljen ikke nødvendigvis vil nå netto nullutslipp målt i absolutte termer.

For utlån til bransjer uten egne målbaner gjelder den overordnede ambisjonen om netto nullutslipp innen 2050 og å være i tråd med 1,5 °C målet, men det foreligger per i dag ikke konkrete planer for hvordan dette skal oppnås. Flere bransjer har risiko for innelåste utslipp fordi investeringer gir fremtidige bruksutslipp. Bransjebaner bygger på scenarioanalysene i kap. 2.1.1.2.

Arbeidet fortsetter i 2026 og videre for å dekke mer av utlånsporteføljen og bringe den mot mål som er forenelige med 1,5C-målet. Målbanene for utvalgte bransjer skal styre

porteføljeutviklingen; status rapporteres årlig. Planen skal øke datakvaliteten slik at fremdrift kan rapporteres og nødvendige tiltak iverksettes for å levere på målbanene og nå klimamålene. Tiltakene inkluderer finansiering som insentiverer kundene til å redusere sine utslipp, samt krav til klimaregnskap og energiattester.

Næringseiendom er en vesentlig del av utlånsporteføljen. Mange bygg møter ikke fremtidige energikrav; oppgradering er krevende og større rehabilitering skjer sjelden. EUs bygningsenergidirektiv krever livsløpskutt inkludert innebygd karbon; myndighetene må presisere energi- og utslippskrav. Banken krever energiattest og oppgraderingsplan for energi-ineffektive bygg og tilbyr bedre vilkår for bygging/rehab i tråd med fremtidens krav.

Boligeiendom er den største bransjen til banken målt i utlån. Mange boliger (også noen nye) møter ikke fremtidige krav. Det er ofte ulønnsomt å oppgradere; lang levetid låser inn utslipp. Tydelige myndighetskrav trengs. Strømsubsidier (Norgespris/strømstøtte) med høyt forbrukstak gir moderat, forutsigbar kostnad for flertallet og svekker trolig spareinsentiver. Sammen med høyere rente og usikkert boligmarked kan det også dempe investeringer i energitiltak. I 2025 kom lavterskel-ordninger, men vi trenger myndighetenes hjelp til å informere om støtte, renoveringsbehov og energimerking. I sum vil det trolig bli svært krevende å nå omstillingsmålet for boliglån uten ytterligere virkemiddelbruk fra myndighetene. Vi oppfordrer kunder til å kartlegge energistandard, og via bedre finansieringsvilkår insentiverer vi bygging/rehab i tråd med fremtidige energikrav. I 2026 vil klimaomstillingsplanen for boliglån tilpasses til kravene i bygningsenergidirektivet.

Shipping står for en stor del av finansierte utslipp. Teknologi for å dekarbonisere skipsflåten som går over lengre distanser er ikke moden nok idag. Det betyr risiko for innlåste karbonutslipp, siden fartøyene har en levetid på minst 25 år. Det er knyttet usikkerhet til hva som blir fremtidens fremdriftssystemer, og investering i feil teknologi kan være risiko for kundene. Det vil være behov for reguleringer som vil fremskynde investeringene i ny teknologi. I vår finansiering fokuserer vi på at nye skip bør bygges slik at de kan bygges om når teknologien er tilgjengelig. Det insentiveres gjennom bærekraftslinkede lån til kunder som gjør forbedringer i flåten for å redusere klimagassutslippene, samt lån til nullutslippsløsninger der det er mulig.

I 2025 er omstillingsbanen for produksjon og leting etter olje og gass utvidet til offshore og drilling på norsk sokkel, og kalles «Offshore» (tidl. «Olje & gass»). Offshore har åpenbar risiko for innelåste karbonutslipp. EUs 2025-vedtak om inntil 90 % utslippskutt fra 1990-nivå innen 2040 kan redusere etterspørselen etter olje og gass til forbrenning, også fra Norge, selv om Norge trolig er foretrukket leverandør. Forventningene er skjerpet om å inkludere forbruksutslipp - som utgjør storparten av utslippene - og ikke bare produksjonsutslipp i konsekvensanalyser av nye felt. Olje og gass er likevel nødvendig på kort, mellomlang og trolig lang sikt; hensyn til energisikkerhet og nasjonal betydning gir dilemmaer. Vi følger tett opp med krav om klimaregnskap og kutt i tråd med kundemål. Siden målet dekker oppstrøm, ikke

sluttforbruk, er banen ikke i tråd med 1,5 °C-scenarioet.

Landbruk er et eksempel på en bransje der det kan bli vanskelig å nå utslippsmål fordi de er i konflikt med mål og behov innen beredskap og bevaring av naturmangfold. Det er en utslippintensiv næring, mye på grunn av biologiske prosesser hvor utslippene ikke kan fjernes helt. Landbruket kan likevel iverksette tiltak for å redusere utslipp. Lang avskrivningstid og spesialtilpasset utstyr gir risiko for innelåste utslipp. I rådene og finansieringen vi gir landbrukskundern søker vi å oppnå at kundens langsiktige investeringer blir så bærekraftige som teknologisk og økonomisk mulig.

Banken mangler i dag tilstrekkelige data for å kunne diskutere tiltak med landbrukskunder. Vi har derfor bedt Landbrukets Klimaselskap dele bønders utslippsdata med banken og andre banker. Sektoren er avhengig av politiske rammebetingelser; det vil være svært krevende å nå omstillingsmålene for utlån til landbruk uten ytterligere virkemidler fra myndighetene og bedre datatilgang. Riksrevisjonen konkluderte i 2025 med at målene i Landbrukets klimaplan ikke nås som følge av målkonflikter og manglende virkemidler. Miljødirektoratets fremskrivninger for jordbruket legger ikke opp til utslippskutt. Bruken av enkelte metanhemmere, som det har vært lagt stor vekt på for å nå sektorens mål, blir trolig stanset. For at utslippene i sektoren skal reduseres, er det behov for en faktabasert debatt om videre virkemiddelbruk.

Konsernets omstillingsplan ble utarbeidet i 2023 og 2024, med bred involvering av konsernets ulike divisjoner. Omstillingsplanen, og endringer i den, behandles av konsernledelsen og styrets revisjonsutvalg før styret gjør vedtak. Styret vedtok første versjon av omstillingsplanen 19.12.2023, og vedtok siste reviderte versjon 16.12.2025.

Tiltak for å begrense klimaendringer kan deles i utslippsreduksjon i egen drift (scope 1, 2 og oppstrøms scope 3) og finansiering av kunders utslippsreduksjoner. I egen drift gjøres det flere tiltak for å redusere utslipp. Bilparken skiftes til nullutslippskjøretøy, for å fjerne direkte utslipp innen 2028. Vi investerer i bygg vi eier for å redusere energiforbruket i tråd med vedtatt målbane, installerer systemer for optimalisering av energibruk (SD-anlegg), faser ut biofyringsolje, og har minimumskrav til energiklasse for leide bygg. Måling av representative bygg tyder på 10% reduksjon i energibruken i 2025. For Scope 3-utslipp, hvor målet er å redusere med 55% innen 2030 og videre med 90-95% innen 2050, vektet miljø/bærekraft som hovedregel i anbud slik at utslippene reduseres i tråd med målet.

Størsteparten av konsernets klimagassutslipp er i utlånporteføljen, og dermed også hovedpotensialet for utslippsreduksjoner. Bankens etablerte rammeverk for bærekraftig finansiering, som skal støtte overgangen til et mer bærekraftig samfunn ved å kanalisere kapital til aktiviteter og selskaper som bidrar til miljø- og samfunnsmessige mål. Målet er å øke andelen utlån som møter rammeverkets krav. Rammeverket gjelder hele bankens utlånsvirksomhet og omfatter både formålsspesifikk finansiering og bærekraftkoblede finansiering. Det skal tilby kundene relevante finansielle produkter som støtter bærekraftskiftet; sikre tydelige kriterier, prosesser og forventninger til bruk av midler og måloppnåelse; samt

bidra til økt transparens og sammenlignbarhet i bankens bærekraftrelaterte utlånportefølje. For at et lån skal kvalifisere, gjennomføres en ESG-vurdering. Scoren må overstige et fastsatt minimumsnivå. Vurderingen dekker mange av EU-taksonomiens krav til sosiale minimumsstandarder og om ikke å gjøre vesentlig skade på andre miljømål, men ikke alle.

Formålsspesifikk finansiering omfatter lån til spesifikke prosjekter eller eiendeler med dokumentert miljømessig effekt, eller til generelle selskapsformål dersom minst 90 prosent av selskapets aktiviteter oppfyller rammeverkets kriterier («løsningsselskaper»). Kriteriene følger EU-taksonomiens bransjekriterier for vesentlig bidrag («taxonomy eligible»), eller tilsvarende klassifiseringer for bransjer som ikke er dekket av taksonomien. Bærekraftkoblede finansiering omfatter lån til generelle selskapsformål, der lånebetingelser er knyttet til låntakers oppnåelse av forhåndsdefinerte bærekraftmål. Målene fastsettes gjennom relevante nøkkelindikatorer (KPI-er) som reflekterer vesentlige bærekraftforhold for kunden og bransjen. Låntaker skal minimum årlig rapportere på måloppnåelse knyttet til KPI-ene, og rapporteringen verifiseres av ekstern revisor.

Utlån til bedriftsmarkedet som kvalifiserer under rammeverket utgjør 25,6 mrd per 31.12.25, mot 20,5 mrd per 31.12.24. Av utestående utlån er 3,8 mrd bærekraftkoblede lån, mot 2,3 mrd per 31.12.24. I privatmarkedet utgjør bærekraftige eiendeler 53,4 mrd per 31.12.25, mot 45,0 mrd per 31.12.24. Samlet utlånsvolum som oppfyller kriteriene i rammeverket for bærekraftig finansiering er dermed 79 mrd per 31.12.25, mot 65 mrd per 31.12.24. Bærekraftige utlån er investeringer som gjøres av lånekunder. Vår rolle som finansinstitusjon er å bidra med kapital til omstillingen, med bedre lånevilkår som insentiv.



Konsernet driver bankvirksomhet og er følgelig ikke ekskludert fra EU Paris-tilpasset benchmark. Imidlertid er deler av utlånporteføljen til bedriftskunder med ekskludert virksomhet, se beskrivelse under 1.4.1.2 Vurdering av klimarisiko og -muligheter (E1.IRO-1).

### [2.1.1.2 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og koblingen til vår strategi og forretningsmodell \(SBM-3\)](#)

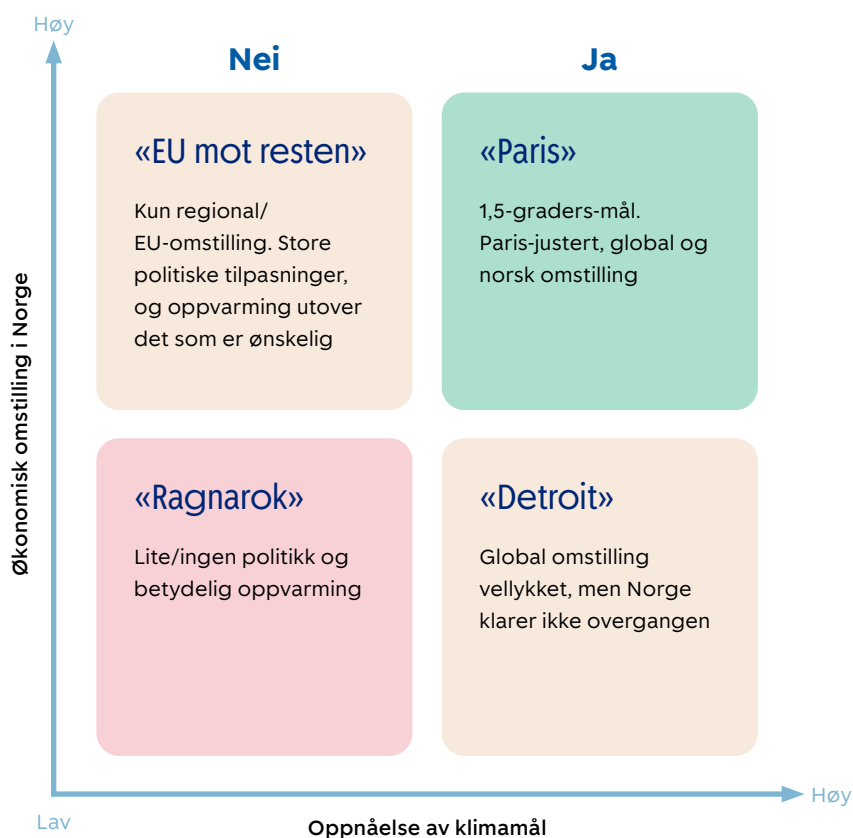
#### **Klimascenario**

Det er foretatt en strategisk evaluering av konsernets eksponering mot klimarisiko, og hvordan utviklingen innenfor dette området kommer til å påvirke konsernet i årene frem til 2030. Med utgangspunkt i fire scenarier som tar for seg hvorvidt vi når klimamålet globalt og om vi får en vellykket omstilling i Norge, er det gjort både en risikobasert og en strategisk vurdering. Klimascenarioene ble første gang utarbeidet i 2019 og behovet for fornyelse vurderes årlig i forbindelse med konsernets vurdering av risiko og kapitalbehov (ICAAP). Den risikobaserte vurderingen ser på hvordan konsernet påvirkes i de ulike scenarioene og hvilke potensielle finansielle konsekvenser det vil ha. Den strategiske vurderingen ser på hvilket scenario det er strategisk og forretningsmessig riktig for konsernet å jobbe for.

## Ni faktorer ble brukt for å beskrive hvert scenario

1. **Politiske avtaler:** Er det inngått globale forpliktende avtaler knyttet til utslipp av CO2?
2. **Klimamål:** Oppnår vi klimamålene og forhindrer ukontrollert global oppvarming?
3. **Økonomisk vekst:** Hvordan vil klima og hensyn til klima påvirke økonomisk vekst?
4. **Sosial uro:** Vil vi se en betydelig økning i sosial uro, særlig i utsatte områder og land?
5. **Ekstremvær:** Vil vi se en betydelig økning i ekstremvær og klimahendelser?
6. **Olje/gass:** Vil vi oppleve en reduksjon i global etterspørsel etter olje/gass?
7. **Grønne næringer:** Vil vi oppleve en økt etterspørsel etter grønn energi og grønne næringer?
8. **Forbrukeratferd:** Vil vi se en betydelig endring i forbrukeratferd i en mer bærekraftig retning?
9. **Norsk arbeidsmarked:** Vil vi se en økning i norsk arbeidsledighet?

## Scenarier for utvikling i klimarisiko



Med mindre det er spesifisert, er ikke målene og metodikken bak dem tredjepartsgodkjent.

### «Paris»-scenarioet

Konsernets overordnede målsetning for klimarisiko er innen 2050 å tilpasse seg «Paris»-scenarioet og oppnå netto nullutslipp av klimagasser innen 2050 for finansierings- og investeringsvirksomheten så vel som egen drift. Dette er i tråd med hva som forventes av næringslivet i Norge. Det er et mål som realiseres langt frem i tid, og vil være et målbilde som endrer seg i årene som kommer. Nasjonale forpliktelser (Nationally Determined Contributions; NDCer) vil gradvis bli strammet til, og klimastrategien må tilpasses slike justeringer. Derfor må strategien oppdateres jevnlig for å reflektere de mest oppdaterte målsetningene.

På tross av en beslutning om å jobbe for å tilpasse seg et Paris-scenario, oppstår det dilemmaer når Norge og det norske næringslivet ikke er på vei mot å nå klimamålene. Det er krevende for et finanskonsern å gå foran med større ambisjoner enn næringslivet for øvrig uten å risikere å miste kunder og forretning. Det er viktig å anerkjenne denne problemstillingen og jobbe for å klare å ta hensyn til flere aspekter i det strategiske og forretningsmessige arbeidet.

Konsernet skal være kundens allierte i bærekraftskiftet, både for å sørge for kundens motstandsdyktighet, men som et resultat av dette, også vår egen motstandsdyktighet. Det vil være mulig å benytte både insentiver og

sanksjoner for å påvirke og styre kundene i en mer bærekraftig retning. Hittil er konsernets tilnærming først og fremst å insentivere kundene til å ta bærekraftige valg. Vi har satt KPI-er på volum grønn finansiering som et mål på hvordan konsernet skal vri utlånsporteføljen i en grønnere retning. Disse KPIene er i målekortet til forretningsdivisjonene, og følges opp månedlig som en del av konsernets virksomhetsstyring.

Med tanke på konsernets porteføljerisiko vil det også være naturlig å se på nedsiderisikoen, og forsøke å begrense denne. Konsernet har derfor etablert måltall fram mot 2030 knyttet til fysisk klimarisiko og de svakeste energimerkene for eiendom samt andel høy overgangsrisiko som målt i ESG-rammeverket.

En annen tilnærming til å vurdere overgangsrisiko i porteføljen vil være å se på finansierte utslipp. Siden bedrifts-utlånsporteføljen til SpareBank 1 Sør-Norge i all hovedsak består av utlån til små og mellomstore bedrifter, som ikke rapporterer egne klimaregnskap, må dette beregnes ved bruk av estimater.

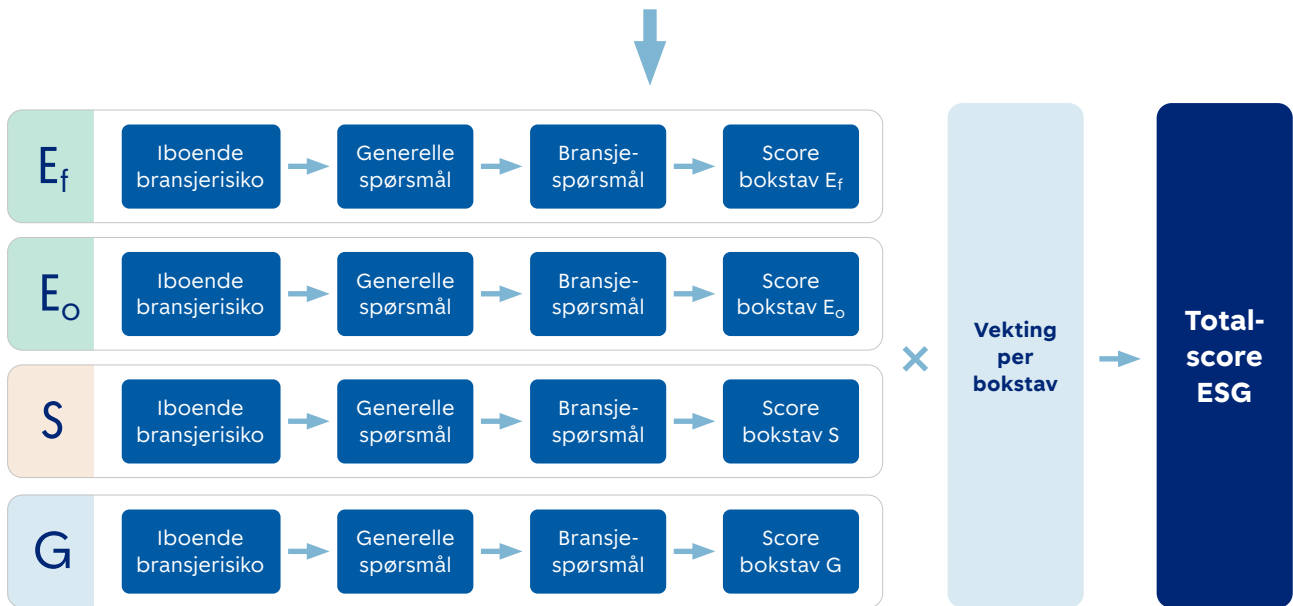
→ Se kap. 2.1.3.1 Mål relatert til klimaendringer (E1-4) for hvordan vi beregner utslipp fra utlånsporteføljen

### ESG-rammeverket

Rammeverket for ESG-risikovurdering av bedriftskunder er et sentralt element for vurdering av klimarisiko i utlånsporteføljen. ESG-scoren skal gjennomføres på alle bedriftskunder med over 10 mill. kroner i engasjement. Av bedriftsutlån til kunder med engasjement større enn 10 mill. kroner, var

henholdsvis 85 prosent for bedriftsmarkedsdivisjonen Storkunde og 69 prosent for bedriftsmarkedsdivisjonen BM & Landbruk scoret per 31.12.25 mot henholdsvis 97 og 71 prosent i 2024. Andelen med gyldig score har sunket på grunn av at fornyelser av score ikke har holdt tritt med utløp av gyldighet.

### Dekkede bransjer, og hvordan de blir vurdert i ESG-rammeverket:



ESG-risikovurderingen i henhold til rammeverket gjøres med utgangspunkt i lånets løpetid. Justering for iboende risiko gjøres for fysisk klimarisiko med 10 års horisont, og 5-7 års horisont for overgangsrisiko. Konsernet vil vurdere hvorvidt det er hensiktsmessig å endre tidshorisonter slik at de harmonerer med definisjonene i regnskapsloven og ERSer med hensyn til kort, mellomlang og lang sikt.

For personmarkedet gjør konsernet ikke ESG-scoring av kundene, men det gjøres en bærekraftvurdering av

finansieringsobjektene bolig og bil. For bolig handler dette om analyser av energimerker, energiforbruk og fysisk klimarisiko, og for bil andelen el-biler.

→ Måling av fysisk klimarisiko knyttet til utlån til bolig og næringseiendom inngår i konsernets eksterne rapportering og er beskrevet under 2.1.3.3 Finansielle risikoer og muligheter knyttet til klimaendringer

## 2.1.2 Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter

### Policyer og retningslinjer relatert til klimaendringer (E1-2)

Policyer og retningslinjer	Beskrivelse
<b>Bærekraft-policy</b>	SpareBank 1 Sør-Norges bærekraftpolicy har som formål å integrere bærekraft i konsernets forretningsvirksomhet og bidra til ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Policyen dekker miljømessige, sosiale og styringsmessige aspekter (ESG) og er forankret i konsernets bærekraft- og klimastrategi. Den omfatter retningslinjer for miljøforbedringer, respekt for menneskerettigheter, åpenhet, og motarbeidelse av økonomisk kriminalitet. Policyen revideres årlig.
<b>Bærekraftsstrategi</b>	SpareBank 1 Sør-Norge sin bærekraftstrategi (2026-30; se ESRS2 kap 1.3.1) er en integrert av konsernstrategien og inneholder de overordnede ambisjonene og målene konsernet har på bærekraft. Et av de strategiske fokusområdene i bærekraftstrategien er å omsette omstillingsplanene til tiltak for rådgiver og kunde. Klima- og miljøomstilling er ett av tre prioriterte bærekraftstemaer, med mål knyttet til utslippsreduksjoner og bærekraftig finansiering.
<b>Omstillingsplan</b>	<p>Klimaomstillingsplanen til konsernet bygger på målet om netto nullutslipp innen 2050, den skal fortelle hvordan vi skal nå målene og om vi er i rute. Det er per i dag målbaner for fem vesentlige bransjer. Det har i 2025 blitt arbeidet med å utvikle målbaner for en større andel av porteføljen, arbeidet fortsetter i 2026.</p> <p>Målet med omstillingsplanen er å sikre at konsernet har en forretningsmodell som står seg gjennom klimaomstillingen.</p> <p>Klimaomstillingsplanen er nærmere beskrevet i kap. 2.1.1.1.</p>
<b>Standard for bærekraft for bedriftsmarkedet</b>	Standard for bærekraft for bedriftsmarkedet gir bankens bedriftsrådgivere et rammeverk for å vurdere bedriftskundene forhold til bærekraft og sørger for at banken gjør en utvidet vurdering av hvorvidt kundens virksomhetsmodell er bærekraftig. Standarden er en konkretisering av retningslinjene i «Policy for bærekraft» og skal bidra til at banken utvikler og implementerer tydeligere retningslinjer og tiltak for kredittgivning, som tar inn over seg de globale klimautfordringene.

\* Policyer godkjennes av styret, mens konserndirektør godkjenner standarder innenfor eget område.

\*\* Policyer merket intern tilgjengeliggjøres på konsernets intranett under styrende dokumenter. Policyer og retningslinjer merket offentlig tilgjengeliggjøres på konsernets nettside.

Ansvarlig*	Omfatter	Tilgjengelighet**	Kobling til standarder, initiativer og lovkrav
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konserndirektør Økonomi, Finans og Bærekraft</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hele konsernet</li> <li>Det forventes at forretningsforbindelser følger policy</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Offentlig</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Paris-avtalen</li> <li>Regnskapsloven</li> <li>EUs bærekraftsdirektiv</li> <li>EBA-retningslinjer om håndtering av ESG-risiko i finansforetak</li> <li>FNs Global Compact 10 prinsipper for ansvarlig næringsliv</li> <li>FNs prinsipper for ansvarlig bankdrift</li> <li>FNs bærekraftsmål</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konserndirektør Økonomi, Finans og Bærekraft</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hele konsernet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Offentlig</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Paris-avtalen</li> <li>FNs bærekraftsmål</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konserndirektør Økonomi, Finans og Bærekraft</li> <li>Konserndirektør Storkunde</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hele konsernet, både utslipp fra egen virksomhet og finansierte utslipp</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Offentlig</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Paris-avtalen</li> <li>FNs bærekraftsmål</li> <li>For spesifikke bransjer følges følgende: CRREM, Poseidon Principles, Landbrukets klimaavtale, Offshore Norge</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konserndirektør Økonomi, Finans og Bærekraft</li> <li>Konserndirektør Bedriftsmarked Storkunde</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alle ansatte som har befattning med konsernets bedriftskunder</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Offentlig</li> <li>Formidles til kunder på bankens nettside og i forbindelse med etablering av nye kundeforhold og/eller ved behandling av søknader om finansiering.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ramsarkonvensjonen</li> <li>UNESCOs verdensarvsteder</li> <li>IUCNs rødliste over truede dyrearter og sårbare naturområder/verneområder</li> </ul>

de, samt på konsernets intranett under styrende dokumenter.

### 2.1.2.1 Tiltak og ressurser relatert til policy på klimaendringer (E1-3)

Undertema	Ønsket sluttresultat
<b>Begrensning av klimaendringer</b>	<p><b>Netto-null utslipp:</b> SpareBank 1 Sør-Norge jobber aktivt for å redusere sine Scope 1-, Scope 2- og Scope 3-utslipp i tråd med 1,5 C-målet.</p> <p><b>Redusere våre finansierte utslipp:</b> SpareBank 1 Sør-Norge arbeider for å tilpasse sin finansiering i retning av målene i Parisavtalen, og har en ambisjon om å støtte en utvikling som er forenlig med å begrense den globale temperaturøkningen til 1,5 °C, i tråd med bankens omstillingsplan.</p> <p><b>Finansiere overgangen:</b> SpareBank 1 Sør-Norge skal bidra til omstillingen gjennom å finansiere bærekraftige aktiviteter og prosjekter slik som ”løsningsselskaper” eller ved å ta nye engasjementer hvor hensikten med finansieringen er tiltak for omstilling.</p> <p><b>Utvide investorunivers og tilgang på funding</b> gjennom utstedelse av grønne obligasjoner og kontinuerlig arbeid med ESG-rater.</p>
<b>Tilpasning til klimaendringer</b>	<p><b>Redusere vår eksponering for fysisk klimarisiko:</b> Vi skal tilpasse virksomheten vår til et endret klima, og hjelpe kunden gjøre det samme</p>

\* Det er ikke tilstrekkelig datakvalitet på utslipp fra porteføljen til å si om det er en reell utslippsreduksjon, verken i absolutte tall eller intensitet.

\*\* For bransjer uten tilgjengelige utslippsbaner gjelder fortsatt mål om netto null utslipp innen 2050. Alle bransjemål strekker seg til 2050 og følger et 1,5°C-scenario, unntatt Landbruks- og fiskeribransjer.

\*\*\* Det er per 31.12 ikke satt mål i henhold til CSRD knyttet til disse målsettingene. Overgangsrisiko og fysisk klimarisiko følges per i dag opp gjennom måleindikatorer, og det jobbes med å etablere mål.

De ovennevnte tiltakene har ikke pådratt konsernet vesentlige investerings- eller driftskostnader.

Tiltak	Målsetting
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tiltak i drift: minimumskrav på energimerke i kontorleieavtaler, en rekke kontorer gjør energioppgradering. Investerer i biokull-løsninger lokalt, samt et pilotprosjekt for karbonfjerning gjennom mineralisering i betong i Sveits i samarbeid med Neustark under Parisavtalens artikkel 6, for å kompensere deler av konsernets driftsutslipp. Se også kap. 2.1.1.1.</li> </ul>	<p>Netto null utslipp fra egen drift og utlåns-/ investeringsportefølje innen 2050.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Vedtatt egne målbanner i omstillingsplanen for viktige bransjer (shipping, næringseiendom, boligeiendom, offshore, og landbruk)**</li> <li>Det er inngått en samarbeidsavtale med Zero for utarbeidelse av omstillingsplaner for havbruk samt hhv. sjø- og landtransport.</li> <li>Arbeidet med å operasjonalisere handlingsplaner under hver bransje-omstillingsplan har startet, og vil fortsette i 2026.</li> <li>SpareBank 1 Sør-Norge Forretningspartner hjelper kundene med klimaregnskap og strategiske råd i klimaomstillingen.</li> <li>Kredittregelverket sier at bedriftskunder med eksponering på 500 mill. eller mer, eksklusiv næringseiendom, skal ha et klimaregnskap i tråd med klimagassprotokollen, hvilket følges opp.</li> <li>Konsernets retningslinjer for kreditt sier at bærekrafthensyn skal tas i kredittgiving, og at konsernet ikke skal låne ut til de mest CO2-intensive energiformene, som kullkraft og utvinning av tjæresand, tungolje, skifergass eller skiferolje.</li> <li>For å redusere utlån til energi-ineffektive bygg er energimerke er tatt inn i misligholdssannsynlighet og panteverdi for næringseiendom, for å reflektere overgangsrisikoen ved svake energimerker.</li> <li>Krav om oppgraderingsplan ved finansiering av næringseiendom med energiklasse D eller lavere.</li> </ul>	<p>Se over.</p> <p>Redusere andelen energi-ineffektive boliger og bygg***</p> <p>Redusert andel utlån med høy overgangsrisiko***</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Bærekraftansatte har workshops med kundeansvarlige i ulike regioner for å kartlegge potensielle låneengasjementer</li> <li>Tilbyr bedriftslån med bedre lånevilkår til bl.a. disse formålene.</li> </ul>	<p>Øke andel utlån som kvalifiserer under konsernets Rammeverk for bærekraftig finansiering</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Oppdatert grønt obligasjonsrammeverk i 2025, hvilket er nødvendig for å kunne utstede grønne obligasjoner og som nødvendig dokumentasjon for allerede utstedte grønne obligasjoner</li> <li>Jobber kontinuerlig gjennom året med å tilgjengeliggjøre oppdatert informasjon som etterspørres av ratingbyråer og andre interessenter</li> </ul>	<p>Opprettholde AAA-rating hos MSCI</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>For privatmarked, utarbeidet veileder om konkrete spørsmål for å vurdere fysisk klimarisiko i enkeltsaker, og tiltak for utbedring av faktisk risiko. Opplæring av ressurspersoner blant personmarkedsrådgivere i fysisk klimarisiko og i veilederen.</li> <li>Eierdialog med Fremtind om bærekraft- og klimarisiko.</li> <li>ESG-scoring av bedriftskunder med engasjement over kr 10 mill inkluderer separat scoring for fysisk klimarisiko.</li> <li>Planlagt oppfølging for eide og leide bygg i 2026: etablere varslingsrutiner og oppdatere beredskapsplaner for det enkelte kontor, inkludere fysisk klimarisiko i kommunikasjonsplaner, vurdere risiko ved «nyetablering», og inkludere temaet i leiekontrakter. Detaljoppfølging med lokasjonene med høyest risikoscore i analysen samt andre lokasjoner med kjent historikk på utsatthet, for å diskutere spesifikke tiltak.</li> </ul>	<p>Se over.</p> <p>Redusere andelen utlån utsatt for høy fysisk klimarisiko***</p>

ruk (som går til 2030), og andelen av Offshore som inkluderer leting og produksjon av olje og gass (dekker ikke nedstrøms forbruk, men omfattes likevel av netto null-målet).  
s med å sette konkrete mål. Måleindikatorene finnes i kapittel 2.1.3.1.

## 2.1.3 Måleindikatorer og mål

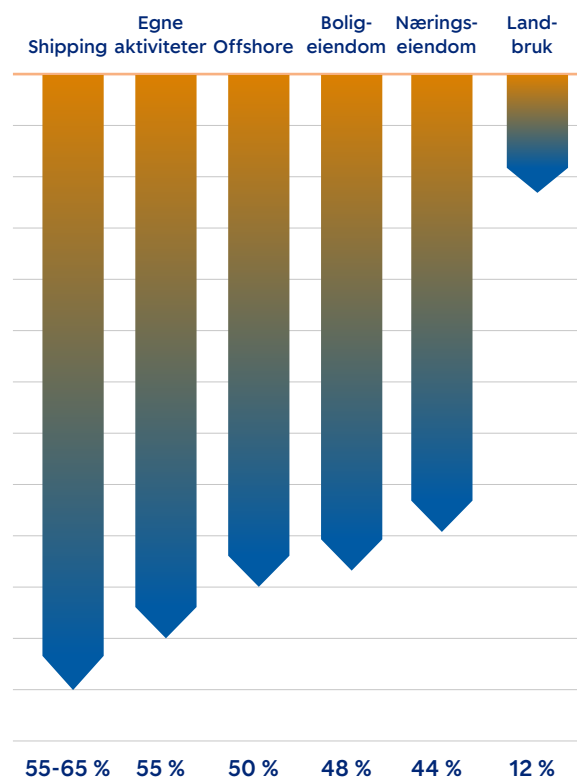
### 2.1.3.1 Mål relatert til klimaendringer (E1-4)

Det er utarbeidet målbaner for fem viktige bransjer målt etter utlånsvolum, klimagassutslipp og energiforbruk. Målbane er nærmere beskrevet i kapittel 2.1.1.1

Omstillingsplan for begrensning av klimaendringer. Arbeidet med utvidelse av målbane for å dekke en større andel av utlånsporteføljen fortsetter i 2026 og fremover.

#### Oversikt over våre delmål fram mot 2030

Bransje	Mål 2030	Målbane/ referanse
Shipping	55-65% fra 2008-nivå*	Poseidon Principles (Scope 1)
Utslipp fra egne aktiviteter, Scope 3***	55% fra 2023-nivå	Nasjonale klimamål
Offshore	50% fra 2005-nivå	Offshore Norge / Konkraft (Scope 1)
Boligeiendom	48% fra 2023-nivå **	CRREM (Scope 1 og 2)
Næringseiendom	44% fra 2021-nivå **	CRREM (Scope 1 og 2)
Landbruk	11,5% fra 2020-nivå	Landbrukets klimaavtale (Scope 1,2 og 3)



\* Målbane minimum er 55% og ambisjon i tråd med 1,5C 65%

\*\* Ulike mål etter bygningskategori. Mål for kontoreiendom er inkludert for næringseiendom, og for eneboliger når det kommer til boligeiendom

\*\*\* Scope 1-utslipp skal fases ut innen 2028, scope 2-utslipp skal følge målbane til CRREM for kontorbygg

#### Økt andel utlån som kvalifiserer under konsernets Rammeverk for bærekraftig finansiering

##### Definisjon (metode)

Andel av portefølje som kvalifiserer ihht. Rammeverk for bærekraftig finansiering. Både formålsspesifikke utlån og bærekraftslinkede lån. Lån til løsningselskaper inngår i kvalifisert utlån.

##### Kortsiktig mål (+/- 1 år)

18,7% som kvalifiserer ved utgangen av 2025 (20% ved utgangen av 2026)

##### Status måloppnåelse

2025	2024
19,9%	17,5%

##### Mål på mellomlang sikt (+/- 5 år)

25% av samlede utlån i bedrifts- og personmarkedet innen 2030.

##### Langsiktig mål (>5 år)

Det er per i dag ikke satt noe mål ut over 2030.

##### Baseline

Rammeverket ble vedtatt og implementert i 2022, baseline blir da 0 i 2021.

##### Tiltak

- Businesspartnere har workshops med kundeanvarlige i ulike regioner for å kartlegge potensielle låneengasjementer
- Tilbyr grønt bedriftslån med bedre lånevilkår

Vi skal bidra til bærekraftig omstilling ved å kanalisere kapital i en mer bærekraftigretning

## Netto null utslipp fra egen drift og utlåns-/investeringsportefølje innen 2050

Vi skal redusere utslipp knyttet til utlån, investeringer og egen drift

<b>Definisjon (metode)</b>	Utslipp fra egen drift og porteføljen skal være i tråd med Parisavtalens 1,5C mål. Effekten av tiltak vil måles ved å sette utslipp fra utlånsportefølje og egen drift opp mot vedtatte målbaner. Sammenligningstallet i 2025 'Status måloppnåelse' er re-kalkulert som følge av endrede utslippsfaktorer, se kapittel 3.1.3.2 for mer informasjon om PCAF og beregnede utslipp fra utlån	
<b>Kortsiktig mål (+/- 1 år)</b>	Reduksjon i utslippintensitet fra utlånsporteføljen	
<b>Status måloppnåelse</b>	<b>2025</b> Nedgang fra 6,0 tCO <sub>2</sub> e per mNOK utlån i 2024 til 5,6 tCO <sub>2</sub> e i 2025 per mNOK utlån til bedriftsmarkedet (scope 1 og scope 2). Uendret på 0,2 tCO <sub>2</sub> e per mNOK utlån til personmarkedet	<b>2024</b> Nedgang fra 12 (tidl. SR-Bank, tall ikke omarbeidet) til 8,9 tCO <sub>2</sub> e per MNOK utlån til bedriftsmarkedet
<b>Mål på mellomlang sikt (+/- 5 år)</b>	Oppnåelse av omstillingsplanens målbaner (krever økt datatilgang)	
<b>Langsiktig mål (&gt;5 år)</b>	Oppnåelse av omstillingsplanens målbaner (krever økt datatilgang)	
<b>Baseline</b>	Baseår følger den enkelte målbane for utlånsporteføljen og for egen drift.	
<b>Tiltak</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Utvikle målbaner for flere bransjer for å dekke mer av porteføljen</li><li>• Tiltak i drift: Minimumskrav på energimerke i kontorleieavtaler, en rekke kontorer gjør energioppgradering. Pilotprosjekt for karbonfjerning gjennom mineralisering i betong i Sveits i samarbeid med Neustark under Parisavtalens artikkel 6, for å kompensere deler av konsernets driftsutslipp</li></ul>	

	2025	<b>Overgangsrisiko og fysisk klimarisiko i utlånsporteføljen:</b>
Andel energi-ineffektive boliger <sup>1)</sup>	32,8 %	Følgende måleparametere planlegges innført i den kvartalsvise risikorapporteringen i 2026, og vil brukes for å overvåke overgangsrisiko og fysisk klimarisiko i konsernets utlånsportefølje.
Andel energi-ineffektive næringsbygg <sup>2)</sup>	47,2 %	
Andel utlån med høy overgangsrisiko <sup>3)</sup>	8,6 %	
Andel bolig utlån utsatt for høy fysisk klimarisiko <sup>4)</sup>	1,7 %	

1) Andel energi-ineffektive boliger måles som andel utlån til boliger med energimerke F eller G, enten offisielt eller estimert. Seks hovedtyper boliger (leilighet, enebolig, tomannsbolig, rekkehus, landbruk, fritidsbolig) inkluderes i både teller og nevner

2) Andel energi-ineffektive næringsbygg måles som andel utlån til næringsseiendom med enten manglende offisielt energimerke eller offisielt energimerke F eller G. Seks hovedtyper næringsseiendom (kontor, hotell, handel, industri, lager/logistikk, kjøpesenter) pluss borettslag inkluderes i både teller og nevner.

3) Andel utlån med rød overgangsrisiko fra ESG-modulen for næringslån. Utvalget som inngår i teller og nevner er alle bedriftskunder med gjennomført ESG-score.

4) Andel utlån til boliger til personmarkedet med de to høyeste risikoscorene fra Eiendomsverdi for fysisk klimarisiko. Overvann ekskluderes da datagrunnlaget anses umodent. Seks hovedtyper boliger (leilighet, enebolig, tomannsbolig, rekkehus, landbruk, fritidsbolig) inkluderes i både teller og nevner

## Opprettholde AAA-rating hos MSCI

<b>Definisjon (metode)</b>	Ratingbyrået MSCI utfører årlig en full rating-gjennomgang, men innhenter ESG-data kontinuerlig og gjør ad hoc-oppdateringer ved behov.
<b>Kortsiktig mål (+/- 1 år)</b>	Opprettholde AAA-rating fra ratingbyrået MSCI
<b>Status måloppnåelse</b>	AAA-rating (siste fulle rating-gjennomgang 25.04.25, siste oppdatering 02.12.25)
<b>Mål på mellomlang sikt (+/- 5 år)</b>	Opprettholde AAA-rating fra ratingbyrået MSCI
<b>Langsiktig mål (&gt;5 år)</b>	Opprettholde AAA-rating fra ratingbyrået MSCI
<b>Baseline</b>	A-rating (2020)
<b>Tiltak</b>	Følger opp tilbakemeldingene fra MSCI for å dekke gap i informasjonen vi tilgjengeliggjør offentlig eller gjøre andre grep dersom det er behov for det.

### 2.1.3.2 Våre klimagassutslipp (Scope 1-3) (E1-6)

Det konsoliderte klimaregnskapet for konsernet for 2025 er ikke direkte sammenlignbart med 2024 grunnet fusjonen av SpareBank 1 Sør-Norge per 1.oktober 2024.

Metode for beregning av oppstrømsutslipp (se egen beskrivelse for nedstrøms-/utlansportefølje i kapittel 2.1.3.1 Kartlegging av utslipp fra utlån til bedrifter) baseres både på aktivitetsbaserte data der de er tilgjengelige, og på forbruksbaserte («spend-based») data der det er hensiktsmessig. Scope 3 kategori 1 er basert på regnskapstall for det finansielle året 2025, der postene er brutt ned i ulike kategorier som tilordnes en utslippsfaktor. Aktivitetsbaserte utslipp er beregnet ved bruk av faktorer per enhet/mengde og gjennomført i verktøyet Klimakost.

Baseline for omstillingsplanens mål er satt gjennom de aktuelle målbane/referansebanene. Det er intensiteten til den enkelte bransje som måles og videre skal følge målbane som er vedtatt. Basisår blir underordnet når vi måler mot en intensitetsbasert målbane.

Målene om utslippsreduksjon fra utlansporteføljen er forsøkt tilpasset 1,5 C-scenariet (ved en eventuell justering tilpasses målbane og baseår det overordnede 1,5C-målet). Oppnåelse av målene på kort og lang sikt vil avhenge av utviklingen i samfunnet hvor vi som bank skal bidra til å finansiere aktuelle tiltak for å omstille i tråd med målbane.

Utslippsmålene for utlansporteføljen er intensitetsbaserte og baseår er gitt i den enkelte målbane/referansebane med tilhørende delmål. Målbane har ulike baseår, men felles er at de på nåværende tidspunkt er den beste tilnærmingen til et 1,5C-scenariet. Målbane er oppgitt i relevante intensitetsmål, og ved at den aktuelle bransje i sum/en porteføljetilnærming når disse vil utslippsmålene for bransjen, samfunnet og dermed konsernet nås. Baseåret vil således ikke endres ved en vesentlig endring i porteføljen, da konsernet følger en bane basert på intensitet. En reduksjon i utslippsintensiteten vil for eksempel være energieffektivisering som leder til et lavere forbruk per m2. Dette kan gjøres gjennom finansiering av renovering og oppgraderinger som leder til økt energieffektivitet.

Tallene for 2024 er omarbeidet.

- Scope 3 kategori 15 Utlansporteføljen som følge av endringer i faktorer. For mer informasjon vedrørende dette se eget underkapittel Kartlegging av utslipp fra utlån til bedrifter
- Økt utvalg av regnskapskonti som er hensyntatt i spend-beregningen av scope 3 kategori 1 og 6. Dette gir en vesentlig økning i beregnet klimagassutslipp for 2024 sammenlignet med utslippet publisert i årsrapporten for 2024.
- Kategori 2 og kategori 8 var inkludert under kategori 1 i 2024. Disse er nå skilt ut
- Kategori 7 Pendling for ansatte er i 2025 blitt estimert både for året 2025 og året 2024.

### Prosentandel av Scope 3 klimagassutslipp beregnet med bruk av primærdata

Oppstrøms 5 % (4 % i 2024)

Nedstrøms 0 % /ikke kjent

### Opprinnelsesgarantier

Det kjøpes opprinnelsesgarantier på fornybar energi for elektrisitet som er forbrukt på egne lokasjoner og leide hvor SpareBank 1 Sør-Norge er registrert på måleren.

Andelen er 50,8% i 2025, sammenlignet med 61,8% i 2024.

### Avgrensninger:

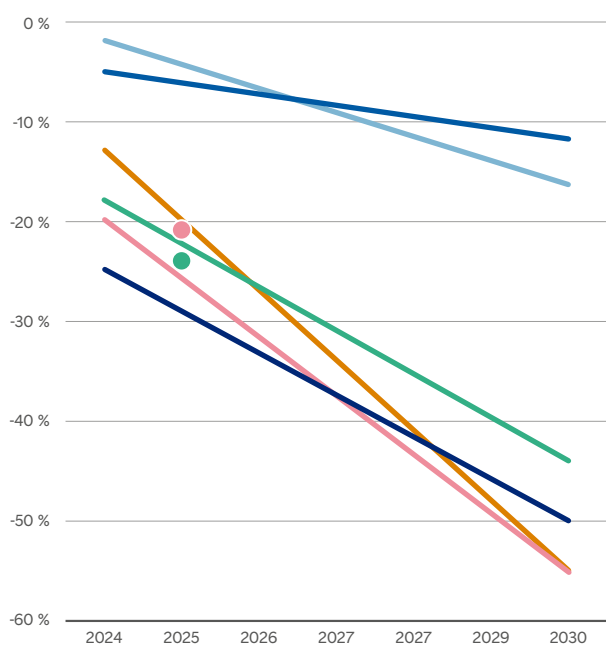
- *Scope 1:* Består av alle direkteutslipp knyttet til drivstoff som er kjøpt av konsernet
- *Scope 2:* Består av utslipp knyttet til energi som er kjøpt av konsernet, samt andel av energi kjøpt for felles arealer mm. i leide lokaliteter.
- *Scope 3, Oppstrøm:* Alle utslipp knyttet til konsernets kjøp av produkter og tjenester. Utslipp knyttet til Brensel og energirelaterte aktiviteter samt til Oppstrøms transport og distribusjon er inkludert i kategori 1.
- *Scope 3, Nedstrøm:* Nedstrøms transport er inkludert i kategori 1. Finansierte utslipp omfatter utlån til kunder som beskrevet i underkapittelet "Kartlegging av utslipp fra utlån til bedrifter" som følger etter tabellen med konsernets klimaregnskap. Investeringer gjelder eierandeler i tilknyttede selskaper, og omfatter kun Scope 1- og lokasjonsbaserte Scope 2-utslipp. Utslippene er tatt inn i henhold til eierandel (se ESRS 2 kapittel 1.1). Utslipp fra likviditetsporteføljen er ikke inkludert. Likviditetsporteføljen utgjør kr 79,5 (62,7 mrd i 2024) og består i hovedsak av verdipapirer utstedt av finansinstitusjoner og kommuner. Disse papirene er i hovedsak kortsiktige plasseringer og kontantlignende instrumenter samt en stor andel papirer med svært begrensede utslipp. Det finnes per i dag heller ikke gode faktorer for å beregne utslipp fra disse sektorene. Beregnede utslipp fra likviditetsporteføljen er derfor ikke inkludert i 2025, men dette vurderes årlig dersom det skjer endringer i porteføljen eller tilgang på faktorer.

### Scope 3 Data

SpareBank 1 Sør-Norge rapporterer på følgende kategorier i scope 3:

Kategori	Beskrivelse
Kategori 1 Innkjøpte varer og tjenester	Inkludert
Kategori 2 Investeringsvarer	Inkludert - spend-basert beregning på årets tilganger varige driftsmidler og software
Kategori 3 Brensel og energirelaterte aktiviteter	Inkludert i kategori 1 (alle utslipp knyttet til drivstoff er rapportert under scope 1)
Kategori 4 Oppstrøms transport og distribusjon	Inkludert i kategori 1
Kategori 5 Avfall generert under drift	Inkludert
Kategori 6 Forretningsreiser	Inkludert - flyreiser og kjøregodtgjørelse og poolbiler er aktivitetsbasert, mens utslipp knyttet til resterende reisekostnader er estimert med en spend-basert tilnærming.
Kategori 7 Pendling for ansatte	Inkludert
Kategori 8 Oppstrøms leasede eiendeler	Inkludert - spend-basert, leiekostnader
Kategori 9 Nedstrøms transport	Inkludert i kategori 1
Kategori 10 Bearbeiding av solgte produkter	Ikke inkludert. Konsernet har ingen finansiell aktivitet som faller innenfor kategoriene.
Kategori 11 Bruk av solgte produkter	
Kategori 12 Behandling av kasserte solgte produkter	
Kategori 13 Nedstrøms leasede eiendeler	Ikke inkludert. Leasingporteføljen er inkludert under kategori 15 Utlånsporteføljen (investeringer)
Kategori 14 Franchise	Ikke inkludert. Konsernet har ingen finansiell aktivitet som faller innenfor kategoriene.
Kategori 15 Investeringer	Inkludert - Inkluderer både estimerte utslipp knyttet til utlånsporteføljen (PCAF) og investeringer i SpareBank 1-alliansens selskaper. Likviditetsporteføljen er ikke inkludert (se utfyllende forklaring under "Avgrensninger" på forrige side.

## Målbaner og status



■ Landbruk    ■ Næringseiendom    ■ Boligeiendom  
■ Offshore    ■ Shipping    ■ Egen drift

Grafen illustrerer målbanenes utvikling i intensitet fra 2025 og frem mot 2030.

For bransjer hvor vi har bedre datagrunnlag er status per 2025 illustrert med med prikk over eller under målbanen. For 2025 gjelder dette næringsbygg og shipping.

For noen bransjer har vi ikke tilstrekkelig data til å kunne begrunne med sikkerhet om vi ligger over eller under målbanen.

- Landbruk: ikke tilgang på data for å måle status
- Bolig: statusmåling vil etableres fra 2026
- Olje/gass/offshore: utilstrekkelig datagrunnlag for statusmåling

	Retrospektivt			
	Basisår <sup>7)</sup>	2024	2025	Endring
<b>Klimagassutslipp i Scope 1</b>				
Brutto klimagassutslipp scope 1 (tCO <sub>2</sub> e) <sup>1)</sup>	37	28	37	32%
Andel av klimagassutslipp i scope 1 som stammer fra regulerte kvotehandelssystemer	-	-		
<b>Klimagassutslipp i Scope 2</b>				
Brutto lokasjonsbaserte klimagassutslipp scope 2 (tCO <sub>2</sub> e) <sup>2)</sup>	164	119	164	38%
Brutto markedsbaserte klimagassutslipp scope 2 (tCO <sub>2</sub> e) <sup>2)</sup>	2 594	1 439	2 594	58%
<b>Klimagassutslipp i Scope 3</b>				
Brutto indirekte klimagassutslipp scope 3 (tCO <sub>2</sub> e)	865 674	916 265	865 674	-6%
Kategori 1 Innkjøpte varer og tjenester <sup>3)</sup>	21 734	17 484	21 734	24%
Kategori 2 Kapitalvarer <sup>3)</sup>	4 056	3 787	4 056	7%
Kategori 5 Avfall i egen drift <sup>3)</sup>	112	49	112	128%
Kategori 6 Forretningsreiser <sup>3)</sup>	3 088	1890	3 088	63%
Kategori 7 Pendling for ansatte <sup>3)</sup>	893	890	893	0%
Kategori 8 Oppstrøms leasede eiendeler <sup>3)</sup>	2 723	2 081	2 723	31%
Kategori 15 Investeringer <sup>4)8)</sup>	833 068	890 084	833 068	-6%
<b>Totale klimagassutslipp</b>				
Totale klimagassutslipp (lokasjonsbasert)	865 875	916 412	865 875	-6%
Totale klimagassutslipp (markedsbasert)	868 305	917 732	868 305	-5%
<b>Utslippetsintensitet (markedsbasert)</b>				
Per årsverk		388	377	-3%
Per nettoinntekt (pr mill. kroner) <sup>5)</sup>		85	27	-69%

1) Årlig prosentmål mot basisår: 100% reduksjon innen 2028 tilsier en årlig reduksjon mot basisår 2025 på 33%

2) Årlig prosentreduksjon i kg CO<sub>2</sub> per m<sup>2</sup> er i henhold til CRREM målbane for kontorbygg.

3) Estimert årlig prosentmål fra minus 13% til minus 95% i 2050 linært fordelt over gjenværende periode. Mål om 55% innen 2030 som betyr 8,4% per år og 90-95% innen 2050 som betyr 2% per år fra 1990 nivå.

4) Utslippetsbaner er fortsatt under utarbeidelse. Utlånsporteføljens reduksjon og basisår følger den enkelte bransjes målbane. Hvor det ikke foreligger en egen målbane legges Norges overordnede målsetning om 90-95% reduksjon til 2050 til grunn. På grunn av endret metodikk etter PCAF er utslipp knyttet til utlånsporteføljen re-kalkulert for 2024. For mer informasjon om dette, se underkapittel Kartlegging av utslipp fra utlån til bedrifter' senere i kapitlet.

5) Nettoinntekt viser til Sum netto inntekter i resultatregnskapet

6) Scope 3 kat 1,2,5,6 og 8 er estimert ut fra basisår og Norges målsetning om 55% innen 2030 og videre 90-95% innen 2050, dette fra 1990 nivå For kategori 15 er utlån følger dette av målbane i omstillingsplanene for de bransjer der dette er utarbeidet. Scope 2 følger CREEM.

7) Tidligere SpareBank 1 SR-Bank og SpareBank 1 Sørøst-Norge fusjonerte 1.oktober 2024, og basisår er derfor satt til 2025 da dette er det første hele regnskapsåret etter fusjonen.

8) I kategori 15 utgjør Investeringer i SpareBank 1-alliansens selskaper 68 tCO<sub>2</sub>e i 2025 mot 84 tCO<sub>2</sub>e i 2024, resterende utslipp er knyttet til utlånsporteføljen. I rapporteringen for 2024 ble markedsbaserte scope 2 utslipp i investeringer i SpareBank 1-alliansens selskaper tatt med. Dette er korrigert og utgjør en differanse på 909 tCO<sub>2</sub>e.

Milepæler og år for måloppnåelse <sup>6)</sup>

	2025	2030	2050	Årlig prosentmål mot basisår
	28	-	-	25%
	160	128	43	2,9%
	2 213	1 506	506	2,9%
	21 904	12 606	3 912	3,6%
	4 745	2 353	730	3,6%
	61	65	20	3,6%
	2 368	1 791	556	3,6%
	1 114	518	161	3,6%
	2 607	1 579	490	3,6%

Kategori - tCO <sub>2</sub> e	2025	2024	% endring
Verifiserte karbonkreditter biokull. Scope 1	37	37	0 %
Vern av skog som lagrer CO <sub>2</sub>	1 050	1 072	2 %

SpareBank 1 Sør-Norge var kjøper i en av verdens første transaksjon av karbonfjerningskreditter under Parisavtalen, fra sveitsiske Neustarks prosjekt for mineralisering av biogent CO<sub>2</sub> utskilt fra biogass. Vi hjalp dermed norske og sveitsiske myndigheter pilotere slik handel. Dessuten viste vi kundene, rådgiverne våre og markedet en løsning bransjer som stål, sement, olje og shipping kan ty til etter de har gjort det de kan for å redusere egne utslipp selv.

## Kartlegging av utslipp fra utlån til bedrifter

SpareBank 1 Sør-Norge kartlegger finansierte utslipp basert på metodikken til Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF). Grunnmuren i analysen er inflasjonsjusterte inntekts- og balansebaserte utslippsfaktorer per næringskode, eventuelt per mengde (eksempelvis produsert antall tonn, areal eiendomsmasse). De inntekts- og balansebaserte utslippsfaktorene dekker Scope 1 og 2 samt oppstrøm Scope 3 og kobles til utlån per årsslutt. Disse brukes til å beregne klimagassutslipp per virksomhet, for deretter å beregne finansinstitusjonens andel basert på belåningsgrad.

Konsernet har fulgt PCAFs anbefaling om å gå over til deres nye, generelle utslippsfaktorer. Disse er av bedre kvalitet fordi de er laget for bruk på nasjonalt nivå og for detaljert næringskode. Fjorårets utslippsfaktorer kunne for norske banker bare brukes for landgruppen «advanced economies» og på overordnet næringskode, hvor spesielt bruken av overordnet næringskode var lite treffsikker. Bransjen Havbruk, som for 2024 i sin helhet ble beregnet ved hjelp av PCAF utslippsfaktorer, fikk i fjorårets årsrapport svært høye beregnede utslipp.

Denne metodeendringen vurderes å være så vesentlig at utslippstall for sammenligningsåret re-kalkuleres med nye utslippsfaktorer. Re-kalkuleringen av 2024 viser totalt lavere utslipp. Utslipp fra Havbruk reduseres mest.

Målet er på sikt å erstatte de beregnede utslippene med faktiske rapporterte utslipp, ideelt sett verifisert av tredjepart. I denne analysen er rapporterte utslipp innhentet for shippingporteføljen som er tilknyttet Poseidon Principles-rapportering, for hele porteføljen innen offshore drilling (inngår i bransjen «offshore» i tabellen under), for betydelige deler av offshore-porteføljen ellers og for øvrig noen enkeltkunder.

I tabellen under beskriver kolonnen «vektet gjennomsnittlig datakvalitet» hvor treffsikkert PCAF-metodikken anser datagrunnlaget for å være. Skalaen går fra 1 til 5, der 1 er best. Ved en scoring på 1 er datagrunnlaget basert på rapporterte tall fra kunden og verifisert av en tredjepart. For flere detaljer, se tabellen ”Identifiserte hovedrisikoer knyttet til bærekraftrapportering og strategier for å redusere dem” i ERS2 kapittel 1.2.5 Risikostyring og internkontroll med bærekraftrapportering.

Ved en scoring på 4 og 5 er datagrunnlaget basert på bruk av PCAF utslippsfaktorer som beskrevet over. På bakgrunn av analysemetodikken og bruk av estimater, er resultatene som presenteres usikre, og må anses som et startpunkt. Det må derfor forventes til dels stor variasjon i utslippsmålinger fremover etter hvert som konsernet får økt tilgang på faktiske utslippsdata og forbedret metodikk.

## Utslipp fra utlån 2025

Bransje	Utlån MNOK	Estimerte utslipp fra BM-porteføljen (1000 tonn CO <sub>2</sub> -ekvivalenter)				Estimerte utslipp fra BM-porteføljen (1000 tonn CO <sub>2</sub> -ekvivalenter)			
		Andeler utslipp	Vektet gj. snitlig data-kvalitet	Estimert karbonintensitet (tonn CO <sub>2</sub> e per MNOK i utlån)	Andeler utslipp	Vektet gj. snitlig data-kvalitet	Estimert karbonintensitet (tonn CO <sub>2</sub> e per MNOK i utlån)		
		2025 Scope 1 og 2				2025 Scope 3			
Havbruk	6 388	49	6,3 %	3,7	7,7	65	5,6 %	3,7	10,2
Industri	4 845	54	7,0 %	3,8	11,2	183	15,6 %	4,0	37,7
📄 Jordbruk, skogbruk	9 447	230	29,4 %	3,0	24,4	151	12,9 %	5,0	16,0
Finansiering og forsikringsvirksomhet	9 321	2	0,3 %	4,3	0,3	12	1,0 %	4,3	1,2
Forretningsmessig tjenesteyting	4 833	5	0,6 %	4,4	1,0	42	3,6 %	4,4	8,7
Annen tjenesteytende virksomhet	15 668	3	0,3 %	4,6	0,2	77	6,6 %	4,6	4,9
Varehandel, hotell og restaurantvirksomhet	3 626	10	1,3 %	4,2	2,7	83	7,1 %	4,2	22,8
📄 Olje- og gassleting og -produksjon	160	1	0,1 %	4,0	4,1	32	2,7 %	4,0	198,3
📄 Offshore	4 199	82	10,5 %	3,2	19,5	37	3,2 %	3,2	8,9
Oljeservice	3 071	9	1,1 %	3,8	2,9	37	3,1 %	3,9	12,0
Bygg og anlegg	14 638	17	2,1 %	4,3	1,1	149	12,7 %	4,3	10,2
Fornybar, kraft, vann og renovasjon	8 664	49	6,3 %	3,2	5,6	46	3,9 %	3,3	5,3
📄 Eiendom	47 893	6	0,8 %	3,4	0,1	143	12,2 %	5,0	3,0
📄 Shipping	5 262	252	32,2 %	2,3	47,9	63	5,4 %	2,3	11,9
Øvrig transport og lagring	1 979	14	1,8 %	4,1	7,2	53	4,5 %	4,1	26,6
<b>Sum bedriftsmarked</b>	<b>139 991</b>	<b>782</b>	<b>100,0 %</b>	<b>3,7</b>	<b>5,6</b>	<b>1 171</b>	<b>100,0 %</b>	<b>4,4</b>	<b>8,4</b>
📄 Bolig privat	254 193	19							
Bilfinansiering privat	3 333	32							

📄 = bransjen hadde omstillingsplan pr 31.12 i det aktuelle rapporteringsåret

## Utslipp fra utlån 2024

Bransje	Utlån MNOK	2024 Scope 1 og 2				2024 Scope 3		
		Estimerte utslipp fra BM-porteføljen (1000 tonn CO <sub>2</sub> -ekvivalenter)	Andeler utslipp	Vektet gj.snittlig data-kvalitet	Estimert karbonintensitet (tonn CO <sub>2</sub> e per MNOK i utlån)	Estimerte utslipp fra BM-porteføljen (1000 tonn CO <sub>2</sub> -ekvivalenter)	Andeler utslipp	Estimert karbonintensitet (tonn CO <sub>2</sub> e per MNOK i utlån)
Havbruk	5 408	42	4,9 %	4,0	7,7	38	3,2 %	7,1
Industri	5 092	26	3,0 %	3,9	5,0	161	13,5 %	31,6
⌵ Jordbruk, skogbruk	8 727	235	27,9 %	3,0	26,9	119	10,0 %	13,6
Finansiering og forsikringsvirksomhet	9 311	2	0,2 %	4,3	0,2	12	1,0 %	1,3
Forretningsmessig tjenesteyting	5 121	5	0,6 %	4,3	1,0	36	3,0 %	7,0
Annen tjenesteytende virksomhet	11 967	5	0,6 %	4,6	0,4	66	5,5 %	5,5
Varehandel, hotell og restaurantvirksomhet	4 455	8	0,9 %	4,2	1,8	74	6,2 %	16,6
⌵ Olje- og gassleting og -produksjon	574	3	0,3 %	3,4	5,0	128	10,8 %	225,4
Offshore	4 777	85	10,1 %	2,4	17,8	50	4,2 %	10,5
Oljeservice	1 476	25	3,0 %	3,4	17,0	39	3,3 %	26,5
Bygg og anlegg	13 855	20	2,3 %	4,3	1,4	172	14,5 %	12,4
Fornybar, kraft, vann og renovasjon	6 379	70	8,3 %	3,5	11,0	46	3,9 %	7,3
⌵ Eiendom	52 555	6	0,7 %	3,5	0,1	125	10,5 %	2,4
⌵ Shipping	7 164	287	34,1 %	2,0	40,1	71	6,0 %	9,9
Øvrig transport og lagring	3 212	25	3,0 %	3,9	7,8	52	4,4 %	16,2
<b>Sum bedriftsmarked</b>	<b>140 072</b>	<b>843</b>	<b>100,0 %</b>	<b>3,7</b>	<b>6,0</b>	<b>1 190</b>	<b>100,0 %</b>	<b>8,5</b>
⌵ Bolig privat	232 714	17						
Bilfinansiering privat	2 892	30						

## Utslipp fra utlån 2024 Proforma

-tall samlet for de fusjonerte bankene for hele året.

Bransje	Utlån MNOK	2024 Scope 1 og 2				2024 Scope 3		
		Estimerte utslipp fra BM-porteføljen (1000 tonn CO <sub>2</sub> -ekvivalenter)	Andeler utslipp	Vektet gj.snittlig data-kvalitet	Estimert karbonintensitet (tonn CO <sub>2</sub> e per MNOK i utlån)	Estimerte utslipp fra BM-porteføljen (1000 tonn CO <sub>2</sub> -ekvivalenter)	Andeler utslipp	Estimert karbonintensitet (tonn CO <sub>2</sub> e per MNOK i utlån)
Havbruk	5 408	42	4,7 %	4,0	7,7	39	3,0 %	7,1
Industri	5 092	26	2,9 %	3,9	5,1	173	13,3 %	34,0
⌵ Jordbruk, skogbruk	8 727	276	31,0 %	3,0	31,6	140	10,8 %	16,0
Finansiering og forsikringsvirksomhet	9 311	2	0,2 %	4,3	0,2	13	1,0 %	1,4
Forretningsmessig tjenesteyting	5 121	5	0,6 %	4,3	1,0	37	2,8 %	7,2
Annen tjenesteytende virksomhet	11 967	5	0,6 %	4,6	0,4	75	5,7 %	6,2
Varehandel, hotell og restaurantvirksomhet	4 455	10	1,1 %	4,2	2,2	89	6,9 %	20,0
⌵ Olje- og gassleting og -produksjon	574	3	0,3 %	3,4	5,0	128	9,9 %	225,4
Offshore	4 777	85	9,5 %	2,4	17,8	50	3,9 %	10,5
Oljeservice	1 476	25	2,8 %	3,4	17,0	39	3,0 %	26,5
Bygg og anlegg	13 855	21	2,3 %	4,3	1,5	185	14,3 %	13,4
Fornybar, kraft, vann og renovasjon	6 379	71	7,9 %	3,5	11,1	47	3,6 %	7,3
⌵ Eiendom	52 555	7	0,8 %	3,5	0,1	157	12,1 %	3,0
⌵ Shipping	7 164	287	32,3 %	2,0	40,1	71	5,5 %	9,9
Øvrig transport og lagring	3 212	26	2,9 %	3,9	8,0	55	4,3 %	17,2
<b>Sum bedriftsmarked</b>	<b>140 072</b>	<b>891</b>	<b>100,0 %</b>	<b>3,7</b>	<b>6,4</b>	<b>1 297</b>	<b>100,0 %</b>	<b>9,3</b>
⌵ Bolig privat	232 714	22						
Bilfinansiering privat	2 892	30						

## Forklaringer til tabellen: Utslipp fra utlån

Tabellen er i stor grad basert på usikre estimater grunnet at de færreste kunder utarbeider klimaregnskap. Med unntak av Shipping, som har hatt reell nedgang i utslipp på grunn av lavere utlån, er det ikke grunnlag for å si om nedgang i beregnede utslipp fra 2024 til 2025 er reell. Det arbeides med å løfte datakvaliteten på utslippstall innenfor de ulike bransjene som finansieres. Det er først når en vesentlig andel av porteføljen rapporterer inn klimaregnskap at dette bildet endrer seg.

Som den gjennomsnittlige datakvaliteten i tabellen viser, er det for en vesentlig del av utlånsporteføljen beregnet utslipp etter inntekts- eller balansebaserte utslippsfaktorer per næringskode. Per 2025 er cirka 1/3 av sum utslipp for Scope 1 og 2 basert på reelle klimaregnskap fra kundene, og der Shipping er den største bidragsyteren. PCAF-metodikken inkluderer også lånekundenes Scope 3-utslipp, som vurderes som svært usikre. Videre bruker metodikken for Eiendom og Bolig primært lokasjonsbasert strømmiks, som gir betydelig lavere utslipp enn om markedsbasert strømmiks benyttes.

Metodikken for å analysere utslipp innen Scope 1 og 2 fra jordbruksnæringen bygger på jordbruksrelaterte klimagassutslipp fra norsk jordbruk fordelt på areal, dyr og matproduksjon (Platon-rapporten). Denne metodikken for landbruk inngår i Finans Norges «Veileder for beregning av finansierte klimagassutslipp». Veilederen bygger på PCAF-metodikken og kommer i tillegg med en del bransjespesifikke anbefalinger spesifikt for Norge. Klimagassutslipp er brutt ned som utslippsfaktorer per dyr for hvert enkelt dyreslag og per mål dyrket mark for hver type dyrket produkt. Data per bonde om antall dyr og areal dyrket mark hentes fra offentlig tilgjengelige kilder og multipliseres med utslippsfaktorene og belåningsgrad. Denne metodikken gis datakvalitetskarakter lik 3 for jordbruk/skogbruk sammenholdt med karakter 5 for metodikk ved bruk av PCAF-faktorer. Scope 3-utslipp fra jordbruk beregnes ved hjelp av PCAF-faktorer, med en vurdert datakvalitet 5. Nedgangen i beregnede utslipp Scope 1 og 2 for landbruk fra 2024 til 2025 skyldes en metodeendring, der konsernet for 2024 la på en konservativ buffer på 10 prosent ekstra belåningsgrad. Dette ble gjort siden beregningsmodellen for belåningsgrad var helt ny og ble vurdert som usikker. Nå har denne modellen blitt etablert med 1 års drift, og konsernet vurderer ikke lenger at det er behov for den konservative bufferen. Beregnede utslipp Scope 1 og 2 fra landbruk er nest høyest, kun overgått av shipping, og har også den nest høyest estimerte karbonintensiteten, beregnet som utslipp delt på utlån.

For Eiendom (bedriftskunder) baseres metodikken på estimert strømforbruk per eiendom, ved bruk av energiklasse, der det finnes, samt bygningstype og areal. En betydelig andel av eiendommene mangler fortsatt energiklasse, og følgelig er datakvaliteten moderat.

Shipping har reell nedgang i beregnede utslipp, der hovedårsaken er lavere utlån. En stor del av kundene rapporterer sine utslipp og bransjen er dermed den med best

datakvalitet. Shipping er for øvrig den bransjen med høyest absolutte utslipp og den høyeste estimerte karbonintensiteten for Scope 1 og 2.

For Bolig benytter metodikken i hovedsak estimert energiforbruk og klimagassutslipp fra Eiendomsverdi. For boliger uten slikt estimat brukes PCAF-faktorer på samme måte som for Eiendom.

Vektet gjennomsnittlig datakvalitet for Scope 1 og 2 har endret seg lite fra 2024 til 2025. Forventningen på lengre sikt er økende datakvalitet fordi flere kunder vil utarbeide klimaregnskap og metodikken for beregning av utslipp for øvrige kunder vil bli mer nøyaktig.

For noen bransjer anbefaler «Veilederen for beregning av finansierte klimagassutslipp» at det benyttes andre metodikker enn PCAF sine utslippsfaktorer, fordi disse bransjene har hatt store svakheter i datagrunnlaget bak utslippsfaktorene:

- Fornybar energiproduksjon
- Olje-/gass oppstrøm
- Oljeservice

For disse tre bransjene har konsernet derfor brukt gjennomsnittlige utslippsfaktorer som beregnes basert på faktiske rapporterte data fra aktører innen den relevante bransjen.

Når det gjelder karbonintensitet (1000 tonn CO<sub>2</sub>e per MNOK i utlån), viser tabellen at utslippstunge bransjer som «olje og gass, leting og produksjon», «offshore» og «oljeservice» ikke ligger høyest. Årsaken er at deres utslipp målt mot størrelsen på selskapene ikke er spesielt høye. Eiendom har lave utslipp til tross for høye utlån, og dette skyldes de lave utslippene fra norsk lokasjonsbasert strømmiks.

Scope 3-estimater vurderer konsernet som vesentlig mer usikre enn scope 1 og 2, og disse estimatene forventes følgelig å endre seg betydelig fremover.

De to største utslippskildene er shipping og landbruk (jordbruk/skogbruk) med henholdsvis 32,2 prosent og 29,4 prosent av de samlede Scope 1- og 2-utslippene fra porteføljen. Det er følgelig disse to bransjene som er de viktigste driverne bak Scope 1- og 2-utslippene til konsernet. Beregnede scope 3-utslipp vurderes å ha såpass lav kvalitet at den type sammenligninger ikke anses som relevante.

En vesentlig del av shippingporteføljen er omfattet av ambisjonene for utslippsreduksjoner som ligger i Poseidon Principles. Poseidon Principles er basisen for konsernets forbedringsarbeid innen shipping. Poseidon-rapporteringen fra 4. kvartal 2025, som dekker året 2024, viser status mot to alternative Poseidon utslippsbaner, henholdsvis "minimum" og "striving". Begge ender i 2050 på netto nullutslipp, men "striving" er mer ambisiøs underveis.

Status per 4. kvartal 2025 for konsernet er at utslippene fra konsernets portefølje ligger 5,5 prosent høyere enn "minimum"-banen", mot 9,7 prosent året før og 11,9 prosent bak "striving"-banen mot 15,0 prosent året før. Dette er likevel vesentlig bedre enn gjennomsnittet for Poseidon-bankene som er 11,7 prosent og 18,4 prosent høyere enn henholdsvis "minimum"- og "striving"-banene.

Landbruksnæringen og regjeringen har inngått en intensjonsavtale om å redusere klimagassutslipp og øke opptaket av karbon fra jordbruket med 5 millioner tCO<sub>2</sub>e i perioden 2021-2030. Det innebærer at utslippene i 2030 skal ligge 18 prosent under 2020-nivået. Kunnskap om konsernet sin utlånsportefølje innen landbruket og hvordan denne påvirkes av kommende reguleringer er viktig for å hjelpe kunden i omstillingen og for å nå målene i konsernets bærekraft- og klimastrategi.

En konkret anbefaling i Finans Norges veileder, er en tilleggsrapportering av klimagassutslipp fra bolig og

næringseiendom, og med bruk av både lokasjonsbasert og markedsbasert strømmiks.

Lokasjonsbasert, ofte omtalt som fysisk strømmiks, er klimagassutslipp tilknyttet den strømmen som faktisk forbrukes i Norge og er angitt i gram CO<sub>2</sub>e/kwt. Siden cirka 95 prosent av strømforbruk i Norge er fornybart, er utslipp i lokasjonsbasert strømmiks lavt, 11,9 gram CO<sub>2</sub>e/kwt i 2024, som er siste tilgjengelige tall (kilde: NVE).

Markedsbasert strømmiks tar hensyn til opprinnelsesgarantier. Analysen forutsetter konservativt at ingen kunder har kjøpt opprinnelsesgarantier. I 2024 var utslipp knyttet til markedsbasert strømmiks 535 gram CO<sub>2</sub>e/kwt (kilde: NVE).

I rapportering av konsernets totale klimagassutslipp fra utlånsporteføljen, er det utslipp fra den lokasjonsbaserte strømmiksen som brukes.

2025		Lokasjonsbasert scope 1-2		Markedsbasert scope 1-2	
Lokasjonsbasert vs markedsbasert strømmiks	Utlån MNOK	Estimerte utslipp (1000 tonn CO <sub>2</sub> -ekvivalenter)	Karbon-intensitet (tonn CO <sub>2</sub> e per MNOK i utlån)	Estimerte utslipp (1000 tonn CO <sub>2</sub> -ekvivalenter)	Karbonintensitet (tonn CO <sub>2</sub> e per MNOK i utlån)
Eiendom (bedriftsmarked)	47 893	6	0,1	263	5,5
Bolig privat	254 193	19	0,1	699	2,7

2024*		Lokasjonsbasert scope 1-2		Markedsbasert scope 1-2	
Lokasjonsbasert vs markedsbasert strømmiks	Utlån MNOK	Estimerte utslipp (1000 tonn CO <sub>2</sub> -ekvivalenter)	Karbon-intensitet (tonn CO <sub>2</sub> e per MNOK i utlån)	Estimerte utslipp (1000 tonn CO <sub>2</sub> -ekvivalenter)	Karbonintensitet (tonn CO <sub>2</sub> e per MNOK i utlån)
Eiendom (bedriftsmarked)	52 555	6	0,1	232	4,4
Bolig privat	232 714	17	0,1	581	2,5

\*Utslipp inklusiv porteføljen for den fusjonerte banken fra og med 1.oktober 2024

2024 proforma**		Lokasjonsbasert scope 1-2		Markedsbasert scope 1-2	
Lokasjonsbasert vs markedsbasert strømmiks	Utlån MNOK	Estimerte utslipp (1000 tonn CO <sub>2</sub> -ekvivalenter)	Karbon-intensitet (tonn CO <sub>2</sub> e per MNOK i utlån)	Estimerte utslipp (1000 tonn CO <sub>2</sub> -ekvivalenter)	Karbonintensitet (tonn CO <sub>2</sub> e per MNOK i utlån)
Eiendom (bedriftsmarked)	52 555	7	0,1	296	5,6
Bolig privat	232 714	22	0,1	743	3,2

\*\*Utslipp der porteføljen fra de fusjonerte bankene er regnet med for hele året

### 2.1.3.3 Finansielle risikoer og muligheter knyttet til klimaendringer (E1-9)

#### Klimastresstest

Konsernet har gjennomført klimastresstesting med fokus på en uordnet overgang, preget av brå økning i karbonavgifter og lav oljepris, med tap i utlånsporteføljen som sentralt element. Målet er å teste robustheten ved et raskt skifte i omstillingstakten. Siste test ble gjort ved årsslutt 2024. Testen følger tilnærmingen til den europeiske sentralbanken (ECB), som bruker scenarioene til Network for Greening the Financial System (NGFS), med kortsiktig stress knyttet til plutselig økning i karbonavgifter og påvirkning på makrovariabler. Finanstilsynet benytter de samme NGFS-scenarioene, og konsernet bruker disse makrovariablene i sin interne modell.

#### Regionale justeringer i stresstesten av en uordnet klima-overgang

Konsernet er historisk sett mer eksponert for sjokk innenfor olje og gass gjennom geografisk lokalisering og sammensetning av utlånsporteføljen, selv om denne relative eksponeringen har blitt redusert gjennom fusjonen til SpareBank 1 Sør-Norge ASA (SpareBank 1 Sørøst-Norge hadde enten minimale eller ingen utlån til olje- og gassproduksjon, offshore, oljeservice, shipping, samt til boliger eid av ansatte i disse næringene). Eksponeringen mot olje og gass kan isolert sett tilsa at konsernet er mer utsatt for et vesentlig, brått skifte enn nasjonale makrovariabler skulle

tilsa. Samtidig har regionen vist stor omstillingsevne og høy kompetanse, som kan utnyttes i en brå omstilling. Man kan allerede se en viss regional tilpasning til det grønne skiftet i leverandørindustrien i Rogaland. Etter en konservativ helhetsvurdering tilsier dette et skjønsmessig regionalt tillegg på 20 prosent for fall i boligpriser og næringseidendom samt økt arbeidsledighet sammenholdt med makrovariablene publisert av Finanstilsynet.

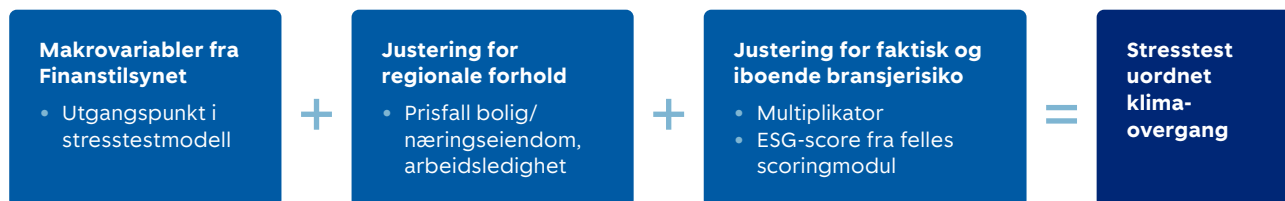
Andre sentrale justeringen av makrovariabler i stresstesten er lav oljepris på grunn av lavere etterspørsel, økende arbeidsledighet og fall i priser på bolig og næringseidendom og lav styringsrente på grunn av lav økonomisk aktivitet.

#### Øvrige justeringer basert på iboende bransjerisiko og faktisk ESG-risikovurdering

Konsernet sitt rammeverk for ESG-risikovurdering av bedriftskunder inneholder en scorejustering for å reflektere hvordan ulike bransjer er utsatt for overgangsrisiko (lav, moderat og høy). I stresstesten benyttes faktisk score på engasjementnivå sammen med iboende bransjerisiko for å danne en bransjemultiplikator.

Klimastresstesten gjennomføres i forbindelse med intern kapitalvurderingsprosess (ICAAP), som en finansiell framskrivning av en rekke nøkkeltall. Det økonomiske tilbakeslaget, stressperioden, varer i 5 år; det 6. året er normalkonjunktur, og holdes derfor utenfor analysene.

#### Konseptuell oppsummering av stresstesten med uordnet klimaovergang:



Resultatet av stresstesten er en framskrivning av årlige resultatregnskap, soliditets- og likviditetsberegninger. Konklusjonen er at tapene i stressperioden ikke vesentlig svekker konsernets finansielle styrke.

Bærekraft og klimaendringer er et område som stadig er i endring. De siste årene har det vært et økende fokus på – og gradvis høyere forventninger til – hvordan bedrifter håndterer dette, særlig med tanke på klimarisiko. Dette vil trolig fortsette fremover, så det er viktig at foretak viser at de evner å tilpasse strategi og forretningsmodell til disse endringene.

Utviklingen av konsernets bærekraftstrategi har allerede vært igjennom flere faser for å tilpasse til den økende bevissthet og virkelighetsforståelse rundt klimaendringene. Utvikling av klimamål og omstillingsplan er eksempler på hvordan konsernet har tilpasset strategien til ny kunnskap og nye standarder innen bærekraft, særlig med tanke på klima.

Potensielle effekter på konsernets framtidige økonomiske ytelse og posisjon testes altså blant annet gjennom klimastresstesting. Konsernets kredittrisikorammeverk, som inkluderer ESG-risikorammeverket, er skrudd sammen slik

at det aldri skal oppstå bransje-, konsentrasjonsrisiko, eller andre kundespesifikke forhold som kan medføre enkelttap som vesentlig svekker konsernets lønnsomhet eller finansielle stilling.

### Vurdering av fysisk klimarisiko for bolig

Som beskrevet i avsnittet "Finansiell risiko" i ESRS 2 kap. 1.4.1, vurderer konsernet fysisk klimarisiko som relevant for utlånsporteføljen til bolig og næringseiendom, og denne måles mot definerte vesentlighetsgrenser eller innslagspunkt, nærmere bestemt risikoscore 3 eller høyere. Det er i tillegg innført et konkret risikomål for fysisk klimarisiko for boliger (se kap. 2.1.3.1).

For boliglån er status per 2025 at 15,3 prosent (15,6 prosent i 2024) av utlån er eksponert mot fysisk klimarisiko.

Overvann er den risikofaktoren som slår ut mest med 11,1 prosent (11,3 prosent i 2024). Datakvaliteten bak dette tallet vurderes som lav. Tallet inkluderer eksponering mot flere nivåer av risiko, også risiko som er moderat. Analysen fanger ikke opp at mange kommuner og byggeiere har gjort tiltak for å sikre bygg mot risikoen. Konsernet jobber for å forbedre datakvaliteten innen overvann.

Dette siste forbeholdet gjelder også for skredrisiko. Analysen fanger heller ikke opp lokal vegetasjon, detaljert plassering av bygget eller terrengdetaljer som i praksis gjør et bygg mindre utsatt. For eksempel kan det være plassert på en fjellknaus som er høyere enn elva som renner forbi, eller bak en kulle eller et skogholt som kan forhindre et skred.

Faren for snøskred er mindre enn modellert i en del områder fordi lokalt klima ikke hensyntas godt nok. Faredata for kvikkleire er basert på et begrenset antall boringer, og er derfor trolig undervurdert i enkelte utsatte områder. I den grad et panteobjekt er utsatt for reell fysisk klimarisiko vil dette kun være en direkte risiko for banken i situasjoner eller hendelser forsikringen til låntager ikke dekker.

Fordeling av utlånsvolum til boliger på score for fysisk klimarisiko:

Risikoscore	Utlån bolig mill kroner 2025	Utlån bolig mill kroner 2024
0	131 212	117 042
1	50 694	47 702
2	49 426	45 965
3	17 935	16 695
4	15 271	14 106
5	4 287	3 956
6	4 849	4 660
Uten score	2 936	2 412
<b>Totalsum</b>	<b>276 609</b>	<b>252 539</b>

Risikofaktor	Utlån mill kroner 2025		Utlån mill kroner 2024	
<b>Ikke risikoeksponert</b>	<b>234 268</b>	<b>84,7 %</b>	<b>213 122</b>	<b>84,4 %</b>
<b>Risikoeksponert</b>				
– Overvann	30 652	11,1 %	28 641	11,3 %
– Havnivå, stormflo	6 974	2,5 %	6 577	2,6 %
– Flom	2 531	0,9 %	2 321	0,9 %
– Kvikkleireskred	3 539	1,3 %	3 079	1,2 %
– Snø- og fjellskred	951	0,3 %	873	0,3 %
<b>Sum risikoeksponert</b>	<b>42 341</b>	<b>15,3 %</b>	<b>39 417</b>	<b>15,6 %</b>
<b>Sum utlån bolig</b>	<b>276 609</b>	<b>100,0 %</b>	<b>252 539</b>	<b>100,0 %</b>

### Vurdering av fysisk klimarisiko for næringseiendom og borettslag

For næringseiendom og borettslag er status per 2025 at 14,9 prosent av utlån er eksponert mot fysisk klimarisiko (7,7 prosent i 2024). Den store endringen skyldes overgang til ny metodikk i 2025, tilsvarende den som ble brukt for bolig fra 2024. Som for bolig vurderes kvaliteten i datagrunnlaget å være lav. Den reelle risikoen vurderes som uendret fra 2024.

Konsernet har fra 2025 hatt tilgang på data om overvannsrisiko også på næringsbygg. Hadde konsernet brukt samme terskelverdier som for bolig, ville cirka 40 prosent av utlån til næringsbygg blitt omfattet av overvannsrisiko. Denne andelen vurderes som lite rimelig, og konsernet har derfor valgt å ikke ta med tall for overvannsrisiko for næringsbygg. Konsernets generelle vurdering er at andelen utlån truffet av overvannsriskoen for næringsbygg er cirka like stor som for bolig.

### Om beregninger av utlån knyttet til fysisk klimarisiko

Merk at tallene i tabellene, for både bolig, næringseiendom og borettslag, med utgangspunkt i de pantsatte eiendommene, viser hvor store utlån det er knyttet til disse. Normalt er eiendom sikret med andre pant i tillegg til eiendoms pantet. Videre er det ofte et mange-til-mange-forhold mellom lån, pantsatte eiendommer og øvrige pant. Følgelig ligger det en omfattende beregning bak sum utlån knyttet til hver enkelt risikoutsatt eiendom. De analyserte næringseiendommene inkluderer både eiendommer som eies av eiendomsselskap, og følgelig kan knyttes til bransjen «Eiendom» i tabellen for finansierte klimagassutslipp, og eiendommer som eies av andre virksomheter. Disse analysene av fysisk klimarisiko er foreløpig ikke direkte input til konsernets klimascenarier.

Fordeling av utlånsvolum til næringseiendom og borettslag fordelt på kategorier av fysisk klimarisiko

Risikofaktor	Utlån millioner kroner 2025		Utlån millioner kroner 2024	
<b>Ikke risikoeksponert</b>	<b>44 771</b>	<b>85,1 %</b>	<b>48 665</b>	<b>92,3 %</b>
<b>Risikoeksponert</b>				
– Havnivå, stormflo	4 778	9,1 %	2 317	4,4 %
– Flom	1 773	3,4 %	1 231	2,3 %
– Kvikkleireskred	244	0,5 %	600	1,1 %
– Snø- og fjellskred	1 904	3,6 %	244	0,5 %
<b>Sum risikoeksponert</b>	<b>7 816</b>	<b>14,9 %</b>	<b>4 070</b>	<b>7,7 %</b>
<b>Total</b>	<b>52 587</b>	<b>100,0 %</b>	<b>52 735</b>	<b>100,0 %</b>

### Fordeling av låneportefølje til bolig og næringseiendom på energimerker

Utlån til boliger og næringsbygg er utsatt for overgangsrisiko, og en sentral faktor i den sammenheng er fordelingen

av energimerker. Merk at disse utlånstallene ikke kan avstemmes direkte mot regnskapstall, av samme årsak som beskrevet under analysen av fysisk klimarisiko like over. Sammensetningen er som følger:

Fordeling av utlånsvolum til boliger på offisielle og estimerte energimerker:

Energimerke	2025			2024		
	Offisiell millioner kroner	Estimert millioner kroner	Totalsum millioner kroner	Offisiell millioner kroner	Estimert millioner kroner	Totalsum millioner kroner
A	4 248	9 407	13 655	3 560	1 289	4 849
B	21 552	17 980	39 532	17 723	20 729	38 452
C	16 987	8 446	25 433	14 759	12 847	27 606
D	20 015	20 132	40 146	16 622	19 889	36 510
E	20 210	24 504	44 715	17 071	22 470	39 540
F	22 295	13 941	36 236	18 917	12 534	31 451
G	28 837	18 685	47 521	25 390	21 092	46 482
Uten	29 372		29 371	27 647	1	27 648
<b>Totalsum</b>	<b>163 515</b>	<b>113 094</b>	<b>276 609</b>	<b>141 688</b>	<b>110 850</b>	<b>252 539</b>

Andelen utlån til boliger som mangler både offisielt og estimert energimerke (fra Eiendomsverdi) er altså cirka 11 prosent (uendret fra 2024). Økningen i estimerte energimerke A skyldes i hovedsak metodikkendring fra Eiendomsverdi.

Næringseiendom:

Energi-karakterer	2025		2024	
	Utlån millioner kroner	Andel	Utlån millioner kroner	Andel
A	1 921	4 %	2 261	4 %
B	6 765	13 %	6 782	13 %
C	5 643	11 %	4 837	9 %
D	5 738	11 %	6 895	13 %
E	3 562	7 %	3 049	6 %
F	2 928	6 %	2 408	5 %
G	4 240	8 %	2 117	4 %
Uten	21 792	41 %	24 387	46 %
<b>Totalsum</b>	<b>52 587</b>	<b>100 %</b>	<b>52 735</b>	<b>100 %</b>

For næringseiendom finnes bare de offisielle energimerkene, og andelen utlån uten energimerke er altså redusert til 41 prosent (46 prosent i 2024).

### Vurdering av overgangsrisiko

Rammeverket for ESG-riksvurdering er sentralt for vurderingen av konsernets overgangsrisiko. Det er utlånsporteføljen til bedriftskunder som vurderes som mest vesentlig når det gjelder overgangsrisiko, og dette rammeverket er det sentrale verktøyet som brukes til kartlegging. Denne kartleggingen er foreløpig ikke direkte input til klimascenarioene.

Konsernet har vurdert hvilke bransjer i låneporteføljen som er vesentlige med tanke på overgangsrisiko, en analyse som danner grunnlaget for konsernets omstillingsplan (se kap. 2.1.1.1 Omstillingsplan for begrensning av klimaendringer).

Konsernet har ingen utlån til bedrifter innen kullutvinning eller kullkraftverk. For øvrige detaljer om konsernets utlån til bedrifter innen bransjer med høy overgangsrisiko, se beskrivelse av overgangsrisiko inklusive tabell i ESRS 2 kap. 1.4.1.1 Vurdering av klimarisiko og -muligheter.

## 2.2 EUs taksonomiforordning

Lov om bærekraftig finans gjennomfører EUs taksonomiforordning og offentliggjøringsforordningen. De selskapene som omfattes av taksonomiforordningen blir først og fremst omfattet av en rapporteringsplikt som for finansinstitusjoner omtales som Green Asset Ratio (GAR), eller den grønne brøken.

Den grønne brøken skal illustrere hvor stor andel av banken sin portefølje som er i samsvar med taksonomiens kriterier. Konsernet har fra og med årsregnskapet 2023 rapportert grønn finansieringsbrøk i tråd med gjennomføringen av taksonomien i Norge.

Fra og med rapporteringen for 2025 har vi implementert endringene i EUs taksonomiforordning som følger av Omnibus, gjeldende fra 1. januar 2026. Dette innebærer justeringer i beregningsmetodikk for KPI-er, herunder endringer i definisjonen av nevner og enkelte klassifiseringsregler. For å sikre sammenlignbarhet har vi omberegnet KPI-er for 2024 i henhold til de nye reglene. De opprinnelige KPI-ene for 2024, beregnet etter tidligere metodikk, er fortsatt vist i sammenligningskolonnene i rapporteringsmalene, i tråd med kravene i Disclosures Delegated Act artikkel 8(3).

KPIer for 2024, beregnet etter regler per 31. desember 2025. Omberegnete KPIer etter regler gjeldende fra 1. januar 2026 er inkludert i parentes for å bidra til enklere sammenlignbarhet:

GAR for beholdninger

- KPI basert på omsetning 8,1% (14,3%)
- Dekningsgrad i prosent av samlede eiendeler 96,4% (54,3 %)

GAR for strømmer

- KPI basert på omsetning 1,7% (15,6%)
- Dekningsgrad i prosent av samlede eiendeler 96,4% (10,2 %)

Finansinstitusjoner skal inkludere sine utlån til bedriftskunder som selv er pliktige til å rapportere i henhold til EU-taksonomien, såkalte CSRD-selskap, og skal bygge på deres taksonimirapporteringer. Konsernet har ingen slike kunder per 2025. På bakgrunn av EU sine initiativ for å forenkle rapporteringen for europeiske selskaper forventer ikke konsernet å ha kunder som er CSRD-selskap framover. Skulle konsernet få bedriftskunder som er CSRD-selskap, vil konsernet innhente faktisk rapporterte data fra disse kundene og inkludere utlån til disse i sin taksonimirapportering. Grønne obligasjoner i konsernets likviditetsportefølje er ikke inkludert i GAR fordi de ikke er utstedt av CSRD-selskaper.

Konsernet har vesentlige utlånsvolumer til motparter som ikke er CSRD-selskap, lån som ellers må antas å møte kriteriene i EU-taksonomien. Bankens rammeverk for bærekraftig finansiering er tilpasset EU-taksonomien der dette er mulig. For detaljer om utlånsvolumer i tråd med dette rammeverket, se kap. 2.1.3.1 Mål relatert til klimaendringer.

Konsernet sin teller i den grønne brøken består dermed av kvalifiserte boliglån. For boliger med byggeår før 2021 definerer EU-taksonomien at kvalifiserende boliger i et land er de 15 prosent mest energieffektive. Konsernet baserer seg på at boliger som er bygd i henhold til byggeteknisk forskrift TEK10 og TEK17 er klassifisert som grønne i henhold til taksonomien, identifisert gjennom byggeårene 2012-2020 (utfra en antagelse om at bygg først i 2012 hadde tatt i bruk TEK10 i stedet for TEK07). Boliger med byggeår før 2012 med energimerke A eller B er også klassifisert som taksonomigrønne. Boliger med byggeår fra og med 2021 må overholde kravene til energiforbruk i nesten nullutslippsbygg minus 10 prosent for at de skal være kompatible med taksonomien, som i de fleste tilfeller betyr å ha energimerke A og hvor kun offisielle energimerker med tilhørende energiforbruk per kvadratmeter benyttes. Boliger uten kjent byggeår er ekskludert, uavhengig av energimerke.

Byggeår er som beskrevet sentralt i vurderingen av kvalifiserte boliglån, og er en størrelse som det er en viss usikkerhet ved. EU-taksonomien sin definisjon av byggeår er tidspunkt for fullstendig byggesøknad, et tidspunkt konsernet ikke har informasjon om. Det tidspunktet som inngår i datagrunnlaget for identifisering av kvalifiserte boliger er som regel ferdigstillelse. Følgelig er benyttet byggeår ofte 1-2 år senere enn de som følger av EU-taksonomien. Konsernet jobber i samarbeid med finansnæringen for å forbedre denne metodikken framover.

De seks boligtypene som kan inngå som kvalifiserte er enebolig, tomannsbolig, rekkehus, leilighet, landbruksbolig og fritidsbolig. Lån til boliger eid av bedriftskunder inngår ikke.

Kvalifiserte boliglån klassifiserer konsernet under det første av EUs taksonomiforordning sine seks miljømål, nemlig Redusere og forebygge klimagassutslipp. Det vil si at konsernet ikke har kvalifiserte utlån under de andre fem miljømålene.

Når det gjelder kvalifiserte boliglån og EU-taksonomiens tilleggskrav om ingen betydelig negativ innvirkning på øvrige miljømål, er kun klimatilpasningsmålet relevant. Det dekkes av konsernets kartlegginger og oppfølging av fysisk klimarisiko for boliglånsporteføljen.

Minstekrav til sosiale og styringsmessige forhold (minimum social safeguards), er ikke relevant for kvalifiserte boliglån.

Lån til nullutslippskjøretøy er vurdert som ikke i samsvar med taksonomien. Årsaker er at taksonomiens krav om å unngå vesentlig skade på andre miljømål inkluderer spesifikke krav til dekk og at data om dekk for finansierte kjøretøy ikke er tilgjengelig.

Forventningen til utvikling av den grønne brøken i årene framover - hvis nåværende regelverk opprettholdes - er en svak økning, på grunn av en gradvis økning av taksonomigrønne boliger.

I konsernet er det også ikke-finansielle datterselskaper, og konsernet rapporterer dermed også på skjemaer for KPIer for ikke-finansielle foretak. Det har ikke vært noen økonomisk aktivitet i de ikke-finansielle datterselskapene i 2025 som er omfattet av taksonomien og som ikke er konsernintern. For 2025 vil dermed 100 prosent av omsetningen, investeringskostnaden og driftskostnaden rapporteres som ikke omfattet av taksonomien under KPIer for ikke-finansielle foretak.

Konsernets grønne brøk utgjør i 2025 15,4 prosent av grunnlaget mot 8,1 prosent i 2024 (etter regler gjeldende til 31.12.25). Omberegnet etter metodikk fra 1. januar 2026 var konsernets grønne brøk 14,3% per 31.12.24. Detaljer fremkommer av følgende detaljerte taksonomitabeller:

#### 0. Sammendrag av KPI-er som skal legges fram av kredittinstitusjoner i henhold til artikkel 8 i taksonomiforordningen

Referansdato/ -periode for opplysningene	2025	Samlet eksponering mot taksonomiforenlige aktiviteter (NOK)		KPI (%)	KPI (%)	Dekningsgrad i % (av samlede eiendeler) (%)	ikke-vurderte eksponeringer (% av dekkede eiendeler) (%)	ikke-vurderte eksponeringer (% av dekkede eiendeler) (%)
		Basert på omsetning	Basert på investerings- utgifter	Basert på omsetning	Basert på investerings- utgifter		Basert på omsetning	Basert på investerings- utgifter
<b>Hoved-KPI</b>	<b>Grønn brøk (GAR) for beholdninger</b>	46 755		15,4 %		54,6 %		
		Samlet eksponering mot taksonomiforenlige aktiviteter (NOK)		KPI (%)	KPI (%)	Dekningsgrad i % (av samlede eiendeler) (%)	ikke-vurderte eksponeringer (% av dekkede eiendeler) (%)	ikke-vurderte eksponeringer (% av dekkede eiendeler) (%)
		Basert på omsetning	Basert på investerings- utgifter	Basert på omsetning	Basert på investerings- utgifter		Basert på omsetning	Basert på investerings- utgifter
<i>Andre KPI-er</i>	<i>GAR (strøm)</i>	7 835		16,7 %		6,0 %		
	<i>Handelsporteføljen</i>							
	<i>Finansielle garantier</i>							
	<i>Eiendeler under forvaltning</i>							
	<i>Gebyr- og provisjonsinntekter</i>							

## 1. Eiendeler som inngår i beregningen av GAR

Referansedato for opplysningene		31.12.2025					
		a	b	c	d	e	f
Beholdning (mill kroner)		Samlet [brutto] balanseført verdi	Hvorav omfattet av taksonomien	Hvorav taksonomi-forenlige	Begrensning av klima-endringer (CCM)	Tilpasning til klima- endringer (CCA)	Spesifiserte vann- og haressurser (WV)
1	<b>GAR – dekkede eiendeler i både teller og nevner</b>	303 343	281 061	46 755	46 755		
2	<b>Lån og forskudd, gjeldsinstrumenter og egenkapitalinstrumenter som ikke innehas for handelsformål, og som inngår i beregningen av GAR</b>	303 343	281 061	46 755	46 755		
3	<b>Finansforetak</b>						
4	Lån og forskudd						
5	Gjeldsinstrumenter, herunder bruk av proveny						
6	Egenkapitalinstrumenter						
7	<b>Ikke-finansielle foretak</b>						
8	Lån og forskudd						
9	Gjeldsinstrumenter, herunder bruk av proveny						
10	Egenkapitalinstrumenter						
11	<b>Husholdninger</b>	303 343	281 061	46 755	46 755		
12	hvorav lån med sikkerhet i boligeiendommer	299 404	277 839	46 755	46 755		
13	hvorav lån til byggrenovering						
14	hvorav billån	3 335	3 223	-	-		
15	<b>Finansiering til lokale myndigheter</b>						
16	Boligfinansiering						
17	Annen finansiering av lokale myndigheter						
18	<b>Overtatte sikkerheter: Bolig- og næringseiendommer</b>						
19	<b>Eksposeringer som tas med på frivillig grunnlag</b>						
20	<b>Samlet GAR for eiendeler</b>	<b>303 343</b>					
21	<b>Eiendeler som ikke inngår i beregningen av GAR</b>	252 151					
22	<b>Sentralmyndigheter og overnasjonale utstedere</b>	26 659					
23	<b>Eksposeringer mot sentralbanker</b>	131					
24	<b>Handelsporteføljen</b>						
25	<b>Foretak og enheter som ikke er omfattet av direktivet om virksomheters bærekraftsrapportering</b>	195 202					
26	SMB-er og foretak (som ikke er SMB-er) som ikke er omfattet av opplysningsplikten i direktivet om virksomheters bærekraftsrapportering	194 484					
27	Lån og forskudd	133 294					
28	hvorav lån med sikkerhet i næringseiendommer	73 876					
29	hvorav lån til byggrenovering						
30	Gjeldsinstrumenter	60 215					
31	Egenkapitalinstrumenter	975					
32	Motparter fra land utenfor EU som ikke er omfattet av opplysningsplikten i direktivet om virksomheters bærekraftsrapportering	718					
33	Lån og forskudd	718					
34	Gjeldsinstrumenter						
35	Egenkapitalinstrumenter						
36	<b>Derivater</b>	9 804					
37	<b>Interbanklån på anfordring</b>	6 215					
38	<b>Kontanter og kontantrelaterte eiendeler</b>	121					
39	<b>Andre kategorier av eiendeler (f.eks. goodwill, varer osv.)</b>	14 020					
40	<b>Samlede eiendeler</b>	555 494					
<b>Eksposeringer utenfor balansen (beholdning) mot foretak som er omfattet av opplysningsplikten i direktivet om virksomheters bærekraftsrapportering, og lokale myndigheter</b>							
41	Finansielle garantier						
42	Eiendeler under forvaltning						
43	hvorav gjeldsinstrumenter						
44	hvorav egenkapitalinstrumenter						



## 1.Eiendeler som inngår i beregningen av GAR, fortsetter

Referanseperiode for opplysningene		01.01.2025-31.12.2025					
Strøm (mill kroner)		a	b	c	d	e	f
		Samlet [brutto] balanseført verdi	Hvorav omfattet av taksonomien	Hvorav taksonomi-forenlige	Begrensning av klima-endringer (CCM)	Tilpasning til klima- endringer (CCA)	Spesifiserte Vann- og havressurser (W)
1	<b>GAR – dekkede eiendeler i både teller og nevner</b>	46 853	46 797	7 835	7 835		
2	<b>Lån og forskudd, gjeldsinstrumenter og egenkapitalinstrumenter som ikke innehas for handelsformål, og som inngår i beregningen av GAR</b>	46 853	46 797	7 835	7 835		
3	<b>Finansforetak</b>						
4	Lån og forskudd						
5	Gjeldsinstrumenter, herunder bruk av proventy						
6	Egenkapitalinstrumenter						
7	<b>Ikke-finansielle foretak</b>						
8	Lån og forskudd						
9	Gjeldsinstrumenter, herunder bruk av proventy						
10	Egenkapitalinstrumenter						
11	<b>Husholdninger</b>	46 853	46 797	7 835	7 835		
12	hvorav lån med sikkerhet i boligeiendommer	44 816	44 816	7 835	7 835		
13	hvorav lån til byggrenovering						
14	hvorav billån	1 981	964	-	-		
15	<b>Finansiering til lokale myndigheter</b>						
16	Boligfinansiering						
17	Annen finansiering av lokale myndigheter						
18	<b>Overvakte sikkerheter: Bolig- og næringseiendommer</b>						
19	<b>Eksponeringer som tas med på frivillig grunnlag</b>						
20	<b>Samlet GAR for eiendeler</b>	<b>46 853</b>					
21	<b>Eiendeler som ikke inngår i beregningen av GAR</b>	729 328					
22	<b>Sentralmyndigheter og overnasjonale utstedere</b>	12 118					
23	<b>Eksponeringer mot sentralbanker</b>	18 000					
24	<b>Handelsporteføljen</b>						
25	<b>Foretak og enheter som ikke er omfattet av direktivet om virksomheters bærekraftsrapportering</b>	81 706					
26	SMB-er og foretak (som ikke er SMB-er) som ikke er omfattet av opplysningsplikten i direktivet om virksomheters bærekraftsrapportering	81 706					
27	Lån og forskudd	52 433					
28	hvorav lån med sikkerhet i næringseiendommer	8 508					
29	hvorav lån til byggrenovering						
30	Gjeldsinstrumenter	29 089					
31	Egenkapitalinstrumenter	184					
32	Motparter fra land utenfor EU som ikke er omfattet av opplysningsplikten i direktivet om virksomheters bærekraftsrapportering	-					
33	Lån og forskudd						
34	Gjeldsinstrumenter						
35	Egenkapitalinstrumenter						
36	<b>Derivater</b>	3 163					
37	<b>Interbanklån på anfordring</b>	594 000					
38	<b>Kontanter og kontantrelaterte eiendeler</b>	303					
39	<b>Andre kategorier av eiendeler (f.eks. goodwill, varer osv.)</b>	20 038					
40	<b>Samlede eiendeler</b>	776 180					
<b>Eksponeringer utenfor balansen (beholdning) mot foretak som er omfattet av opplysningsplikten i direktivet om virksomheters bærekraftsrapportering, og lokale myndigheter</b>							
41	Finansielle garantier						
42	Eiendeler under forvaltning						
43	hvorav gjeldsinstrumenter						
44	hvorav egenkapitalinstrumenter						



## 2. GAR – sektoropplysninger

	Referansedato for opplysningene	31.12.2025								
	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j
	Spesifisering etter sektor – firesifret nivå i NACE-klassifiseringen (kode og betegnelse) (mill kroner)	Samlet (brutto) balanseført verdi	Hvorav omfattet av taksonomien	Hvorav taksonomiforenlige	Begrensning av klimaendringer (CCM)	Tilpasning til klimaendringer (CCA)	Vann- og havressurser (WTR)	Sirkulær økonomi (CE)	Forurensning (PPC)	Biologisk mangfold og økosystemer (BIO)
1										
2										
3										
...										
10										
11	Kjernefysiske aktiviteter									
12	Fossilgassaktiviteter									
13	Hvorav ikke-vurderte eksponeringer									

\*Da SpareBank 1 Sør-Norge ASA ikke har eksponeringer som er omfattet av taksonomien eller taksonomiforenlige mot ikke-finansielle foretak er skjema 2 vedrørende GAR-sektoropplysninger tom.

## 3. GAR – KPI for beholdninger

	Referansedato for opplysningene	31.12.2025						
	% (i forhold til tilsvarende samlede dekkede eiendeler i nevneren)	a	b	c	d	e	f	g
		Hvorav omfattet av taksonomien	Hvorav taksonomiforenlige	Begrensning av klimaendringer (CCM)	Tilpasning til klimaendringer (CCA)	Vann- og havressurser (WTR)	Sirkulær økonomi (CE)	Forurensning (PPC)
1	<b>GAR – dekkede eiendeler i både teller og nevner</b>	92,7 %	15,4 %	15,4 %				
2	<b>Lån og forskudd, gjeldsinstrumenter og egenkapitalinstrumenter som ikke innehas for handelsformål, og som inngår i beregningen av GAR</b>	92,7 %	15,4 %	15,4 %				
3	<b>Finansforetak</b>							
4	Lån og forskudd							
5	Gjeldsinstrumenter, herunder bruk av proventy							
6	Egenkapitalinstrumenter							
7	<b>Ikke-finansielle foretak</b>							
8	Lån og forskudd							
9	Gjeldsinstrumenter, herunder bruk av proventy							
10	Egenkapitalinstrumenter							
11	<b>Husholdninger</b>	92,7 %	15,4 %	15,4 %				
12	hvorav lån med sikkerhet i boligeiendommer	92,8 %	15,6 %	15,6 %				
13	hvorav lån til byggenovering							
14	hvorav billån	96,6 %	0,0 %	0,0 %				
15	<b>Finansiering til lokale myndigheter</b>							
16	Boligfinansiering							
17	Annen finansiering av lokale myndigheter							
18	<b>Overtagne sikkerheter: Bolig- og næringseiendommer</b>							
19	<b>Eksponeringer som tas med på frivillig grunnlag</b>							
20	<b>GAR – Samlet GAR for eiendeler</b>	92,7 %	15,4 %	15,4 %				

h	i	j	k	l	m
<b>Biologisk mangfold og økosystemer (BIO)</b>	<b>Hvorav bruk av prøveny</b>	<b>Hvorav omstilling</b>	<b>Hvorav mulig-gjørende</b>	<b>Taksonomi-førenlig andel i andel som er omfattet av taksonomien</b>	<b>Ikke-vurderte eksponeringer</b>
	15,4 %	0,0 %	0,0 %	16,6 %	
	15,4 %	0,0 %	0,0 %	16,6 %	
	15,4 %	0,0 %	0,0 %	16,6 %	
	15,6 %	0,0 %	0,0 %	16,8 %	
	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
	15,4 %	0,0 %	0,0 %	16,6 %	

#### 4. GAR – KPI for strømmer

Referanseperiode for opplysningene		01.01.2025-31.12.2025						
		a	b	c	d	e	f	g
% (i forhold til tilsvarende samlede dekkede eiendeler i nevneren)		Hvorav omfattet av taksonomien	Hvorav taksonomiforenlige	Spesifisering etter miljømål				
				Begrensning av klimaendringer (CCM)	Tilpasning til klimaendringer (CCA)	Vann- og havressurser (WTR)	Sirkulær økonomi (CE)	Forurensning (PPC)
1	<b>GAR – dekkede eiendeler i både teller og nevner</b>	99,9 %	16,7 %	16,7 %				
2	<b>Lån og forskudd, gjeldsinstrumenter og egenkapitalinstrumenter som ikke innehas for handelsformål, og som inngår i beregningen av GAR</b>	99,9 %	16,7 %	16,7 %				
3	<b>Finansforetak</b>							
4	Lån og forskudd							
5	Gjeldsinstrumenter, herunder bruk av proveny							
6	Egenkapitalinstrumenter							
7	<b>Ikke-finansielle foretak</b>							
8	Lån og forskudd							
9	Gjeldsinstrumenter, herunder bruk av proveny							
10	Egenkapitalinstrumenter							
11	<b>Husholdninger</b>	99,9 %	16,7 %	16,7 %				
12	hvorav lån med sikkerhet i boligeiendommer	100,0 %	17,5 %	17,5 %				
13	hvorav lån til byggrenovering							
14	hvorav billån	48,7 %	0,0 %	0,0 %				
15	<b>Finansiering til lokale myndigheter</b>							
16	Boligfinansiering							
17	Annen finansiering av lokale myndigheter							
18	<b>Overtatte sikkerheter: Bolig- og næringseiendommer</b>							
19	<b>Eksponeringer som tas med på frivillig grunnlag</b>							
20	<b>GAR – Samlet GAR for eiendeler</b>	99,9 %	16,7 %	16,7 %				

#### 5. KPI for eksponeringer utenfor balansen

Referansedato for opplysningene		31.12.2025						
		a	b	c	d	e	f	g
% (i forhold til tilsvarende samlede eiendeler utenfor balansen)		Hvorav omfattet av taksonomien	Hvorav taksonomiforenlige	Spesifisering etter miljømål				
				Begrensning av klimaendringer (CCM)	Tilpasning til klimaendringer (CCA)	Vann- og havressurser (WTR)	Sirkulær økonomi (CE)	Forurensning (PPC)
1	Finansielle garantier (KPI for FinGuar)							
2	Eiendeler under forvaltning (KPI for AuM)							

\*Da SpareBank 1 Sør-Norge ASA ikke har eksponeringer som er omfattet av taksonomien eller taksonomiforenlige mot ikke-finansielle foretak er skjema 5 vedrørende KPI for eksponeringer utenfor balansen

#### KPI-er for ikke-finansielle foretak

Andel av omsetningen, investeringsutgiftene, driftsutgiftene fra produkter eller tjenester som er forbundet med økonomiske aktiviteter som er omfattet av taksonomien, eller taksonomiforenlige økonomiske aktiviteter – opplysninger for 2025 (sammendrag av KPI-er)

Regnskapsår	2025							
KPI	Sum	Andel aktiviteter som er omfattet av taksonomien	Taksonomiforenlige aktiviteter	Andel taksonomiforenlige aktiviteter	Taksonomiforenlige aktiviteter spesifisert			
					Begrensning av klimaendringer	Tilpasning til klimaendringer	Vann	Sirkulær økonomi
Omsetning	1 480	0 %						
Investeringsutgifter	-	0 %						
Driftsutgifter	340	0 %						

h	i	i	k	l	m
<b>Biologisk mangfold og økosystemer (BIO)</b>	Hvorav bruk av proveny	Hvorav omstilling	Hvorav muliggjørende	Taksonomiforenelig andel i andel som er omfattet av taksonomien	Ikke-vurderte eksponeringer
	16,7 %	0,0 %	0,0 %	16,7 %	
	16,7 %	0,0 %	0,0 %	16,7 %	
	16,7 %	0,0 %	0,0 %	16,7 %	
	17,5 %	0,0 %	0,0 %	17,5 %	
	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
	16,7 %	0,0 %	0,0 %	16,7 %	

h	i	j	k	m
<b>Biologisk mangfold og økosystemer (BIO)</b>	Hvorav bruk av proveny	Hvorav omstilling	Hvorav muliggjørende	Ikke-vurderte eksponeringer

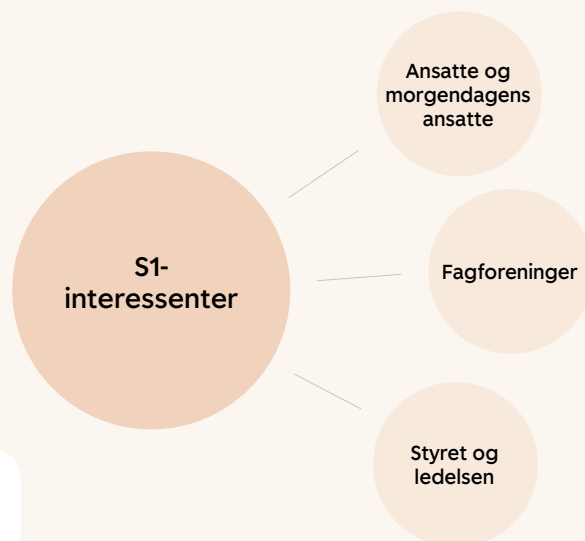
tom.

Sert etter miljømål						
Forurensning	Biologisk mangfold	Andel muliggjørende aktiviteter	Andel omstillingsaktiviteter	Ikke-vurderte aktiviteter som anses som ikke-vesentlige	Taksonomiforenelige aktiviteter i det foregående regnskapsåret (2024)	Andel taksonomiforenelige aktiviteter i det foregående regnskapsåret (2024)
					-	0 %
					-	0 %
					-	0 %

# Bærekraft: Sosial bærekraft

SpareBank 1 Sør-Norge sin doble vesentlighetsanalyse peker ut to vesentlige temaer innen sosiale forhold:

- Egen arbeidsstyrke (ESRS S1)
- Forbrukere og sluttbrukere (ESRS S4)



## Egne aktiviteter

### Egen arbeidsstyrke består av:

- Fast ansatte
- Midlertidig ansatte (selskapsansatte vikarer og byråvikarer)
- Innleide konsulenter



## 3.1 Egen arbeidsstyrke (ESRS S1)

### 3.1.1 Strategi

#### 3.1.1.1 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter, og koblingen til vår strategi og forretningsmodell (SBM-3)

Verdiene til SpareBank 1 Sør-Norge – **Til stede med hand- lekraft og omtanke** – setter retning for hvordan vi utvikler organisasjonen og medarbeidere våre. Konsernet sitt mål om å være en attraktiv arbeidsgiver, styrkes gjennom å tiltrekke og beholde kompetente og handlekraftige medarbeidere. Dette innebærer en helhetlig tilnærming til samhandling, effektivitet, digitalisering, mangfold og kompetanseutvikling.

Vi arbeider for å bygge en kultur for samhandling på tvers av konsernet som skaper trivsel, engasjement og resultater. Ved å utnytte mangfoldet vårt er vi bedre rustet til å forstå kundens behov, levere gode kundeopplevelser og skape et godt arbeidsmiljø. For å styrke våre kunderelasjoner og møte fremtidens krav er kompetanseutvikling viktig.

SpareBank 1 Sør-Norge skal være en arbeidsplass der hver enkelt er en verdifull ressurs og alle har like muligheter til å lykkes. Vi tror at engasjerte og fornøyde medarbeidere er nøkkelen til å bygge en attraktiv og konkurransedyktig

virksomhet.

Det arbeides målrettet for å sikre likebehandling og hindre diskriminering og alle former for trakassering. Konsernet har utarbeidet en egen rutine for hvordan medarbeidere kan varsle om kritikkverdige forhold, både internt og via ekstern varslingskanal. Det kan også varsles anonymt.

Konsernet har definert potensielle negative påvirkninger som vi ønsker å rette fokus på. Dette kan for eksempel være relatert til arbeidsmiljø og balanse mellom arbeid og fritid. Sykefravær og turnover kan øke, eller nå et for høyt nivå, som følge av for høy arbeidsbelastning eller dårlig balanse mellom arbeid og fritid.

Tabellen under, «Våre viktigste områder i S1», beskriver nærmere områdene med vesentlig påvirkning, risiko og muligheter. Med mindre det er spesifisert, er ikke målene og metodikken bak dem tredjepartsgodkjent.

## Våre viktigste områder i S1

Tema	Undertema	Relevante rapporteringskrav	Beskrivelse av områder med vesentlig påvirkning, risiko og muligheter*
<b>Arbeidsvilkår</b>	Arbeidsmiljø	S1-14	<b>Potensiell negativ påvirkning</b> på egen arbeidsstyrke ved at sykefravær og turnover kan øke, eller nå et for høyt nivå, som følge av for høy arbeidsbelastning eller dårlig balanse mellom arbeid og fritid.
	Balanse mellom arbeid og fritid	S1-15	<b>Potensiell negativ påvirkning</b> ved at det kan bli for begrensede muligheter til å kombinere arbeid og fritid grunnet manglende samsvar mellom krav som stilles på jobb og på hjemmebane.
<b>Like-behandling og like muligheter for alle</b>	Likestilling mellom kvinner og menn og likelønn for arbeid av samme verdi	S1-6, S1-7, S1-16	<b>Potensiell negativ påvirkning</b> dersom kvinner ikke får like muligheter til å avansere på arbeidsplassen, det være seg i tyngre fagstillinger eller i lederstillinger, som sine mannlige kolleger.  <b>Potensiell negativ påvirkning</b> dersom vi ikke har gode nok virkemidler for utjevning av lønn, eller at kvinner og menn ikke lønnes likt for likt arbeid (manglende likelønn).
	Mangfold	S1-9	<b>Potensiell negativ påvirkning</b> ved at konsernet kan tiltrekke seg en for lite mangfoldig arbeidsstyrke, eksempelvis gjennom: - Ekskluderende krav i stillingsannonser - For homogen rekruttering - Ubevisste assosiasjoner  <b>Potensiell negativ påvirkning</b> ved at konsernet kan streve med å inkludere eller utnytte mangfoldet i egen arbeidsstyrke grunnet: - Manglende mangfoldskompetanse og -ledelse - Sosial avstand til de som ikke er like oss selv - Lokaler og systemer som er for dårlig tilpasset kravene til universell utforming - Mangel på respekt og forståelse for andres religiøse tro
	Læring og kompetanseutvikling	S1-13	<b>Potensiell negativ påvirkning</b> ved at utviklingsmulighetene internt oppleves som begrensede dersom muligheter og karriereveier ikke er godt nok synlige, dersom vi ikke har etablert god nok læringskultur hvor medarbeidere ikke tar ansvar for egen læring, eller dersom medarbeidere har ikke tid til å utvikle seg.
	Tiltak mot vold og trakassering på arbeidsplassen	S1-17	Konsernet har en potensiell <b>negativ påvirkning</b> på egen arbeidsstyrke ved at de kan oppleve diskriminering, mobbing og trakassering fra kolleger eller (spesielt i kundeservice) kan bli utsatt for uønskede hendelser fra kunder.

\* I konsernets doble vesentlighetsanalyse ble det ikke knyttet noen finansiell vesentlighet til S1 «Egen arbeidsstyrke», men flere potensielle vesentlige påvirkninger – både negative og positive.

Kobling til verdikjede og berørte interessenter	Policyer og retningslinjer
<p><b>Egne aktiviteter</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Egen arbeidsstyrke. Høy turnover eller høyt sykefravar legger økt arbeidspress på gjenværende ansatte, noe som kan svekke trivsel, redusere produktivitet og øke risikoen for både sykefravær og ytterligere frafall.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Standard for forretningskontinuitet</li> <li>Personalhåndbok og HMS-håndbok</li> </ul>
<p><b>Egne aktiviteter</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Egen arbeidsstyrke. Ansatte kan oppleve å falle bakpå, eller ha vansker med å balansere arbeid og fritid, i forbindelse med graviditet, permisjon, sykefravær og omsorgsoppgaver.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Standard for mangfold, inkludering og tilhørighet</li> <li>Personalhåndbok og HMS-håndbok</li> </ul>
<p><b>Egne aktiviteter</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Egen arbeidsstyrke, deriblant potensielle forskjeller mellom for eksempel kjønn, alder og geografisk tilhørighet.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Policy for bærekraft</li> <li>Standard for mangfold, inkludering og tilhørighet</li> <li>Standard for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)</li> </ul>
<p><b>Egne aktiviteter</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Egen arbeidsstyrke, spesielt ansatte, ledere og vikarer, samt minoritetsgrupper som ikke føler seg inkludert.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Policy for bærekraft</li> <li>Standard for mangfold, inkludering og tilhørighet</li> <li>Standard for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)</li> <li>HR-strategi</li> </ul>
<p><b>Egne aktiviteter</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Egen arbeidsstyrke.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personalhåndbok og HMS-håndbok</li> </ul>
<p><b>Egne aktiviteter</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Egen arbeidsstyrke (spesielt i kundeservice) kan bli utsatt for uønskede hendelser.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etiske retningslinjer</li> <li>Standard for forebygging og håndtering av interne misligheter</li> <li>Policy for personvern</li> <li>Standard for personvern</li> <li>Varslingsrutine</li> <li>Standard for forretningskontinuitet</li> <li>Standard for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)</li> </ul>

## 3.1.2 Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter

Policyer og retningslinjer relatert til vår arbeidsstyrke (S1-1)

Policyer og retningslinjer	Beskrivelse
<b>Etiske retningslinjer</b>	<p>SpareBank 1 Sør-Norge sine etiske retningslinjer beskriver hvordan medarbeidere skal opptre, og er en rettesnor alle skal følge for å opprettholde den etiske standarden. Retningslinjene legger føringer for all styring av virksomheten, inkludert alle andre styrende dokumenter, og detaljeres gjennom disse. Retningslinjene skal bidra til en god risikokultur i konsernet.</p> <p>Våre medarbeidere forplikter seg til å opptre på en måte som ivaretar interessene til våre kunder, medarbeidere og samfunnet som helhet. Alle har ansvar for å skape et positivt og trygt arbeidsmiljø hvor vi har gjensidig tillit og respekt for hverandre. Konsernet har nulltoleranse for alle former for verbal, fysisk og seksuell trakassering og uønsket oppmerksomhet. Det aksepteres ikke mobbing og diskriminering, som blant annet forskjellsbehandling og utestenging på grunnlag av etnisitet, kjønn, graviditet/fødselspermisjon, alder, nedsatt funksjonsevne, seksuell legning, religion og politisk standpunkt. Alle medarbeidere er ansvarlige for å bidra til en kultur for å varsle om feil, mangler og kritikkverdige forhold.</p> <p>Ved å ha forpliktet seg til FNs bærekraftsmål om likestilling mellom kjønnene ønsker SpareBank 1 Sør-Norge å bidra til et mangfoldig og sunt arbeidsmiljø.</p> <p>Alle medarbeidere må årlig signere på at de har lest, satt seg inn i, forstått og etterlever konsernets etiske retningslinjer. Medarbeidere har ansvar for å være oppdatert på aktuelle lover, regler, rutiner og retningslinjer som gjelder for egen stilling.</p>
<b>Policy for bærekraft</b>	<p>Policy for bærekraft gir føringer for konsernets holdninger til og arbeid med bærekraft.</p> <p>SpareBank 1 Sør-Norge arbeider aktivt for å skape en inkluderende arbeidsplass der alle medarbeidere har like muligheter og rettigheter. Vårt mål er at alle skal oppleve trygghet, tilhørighet og respekt, uavhengig av bakgrunn. Vi jobber kontinuerlig med å øke organisasjonens modenhet innen likestilling og mangfold.</p> <p>Konsernet har et ansvar for å respektere og beskytte grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi forplikter oss til å være åpne om hvordan vi håndterer eventuelle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold, og sikre at allmennheten har tilgang til relevant informasjon.</p> <p>For å identifisere og håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold, gjennomføres aktsomhetsvurderinger i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.</p>
<b>Policy for personvern</b>	<p>Policy for personvern gir føringer for hvordan konsernet skal håndtere personopplysninger og ivareta personvern i prosesser og oppgaver som utføres i konsernet. Policyen inngår i den styrende delen av internkontrollen og suppleres av Standard for personvern.</p> <p>Målsettingene for arbeid med personvern i konsernet er å sikre etterlevelse av Lov om behandling av personopplysninger, ivareta personvernet til de registrerte, understøtte forretningsdriften ved å ha kontroll på behandlingen av personopplysninger og sikre konsernets omdømme gjennom korrekt håndtering av personopplysninger.</p>
<b>Standard for mangfold, inkludering og tilhørighet</b>	<p>Standard for mangfold, inkludering og tilhørighet har som mål å sikre at alle medarbeidere opplever respekt, trygghet og tilhørighet på arbeidsplassen. Systematisk arbeid med mangfold og likestilling på alle nivåer antas å føre til bedre trivsel, økt innovasjon, lønnsomhet, og et positivt omdømme. Den legger føringer for hvordan konsernet skal håndtere påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til arbeidsstyrken, blant annet gjennom nulltoleranse for diskriminering og trakassering, krav om kjønnsbalanse, inkluderende rekrutteringsprosesser og ledelsesopplæring i mangfoldsledelse.</p> <p>Standarden understreker at alle har ansvar for å bidra til et inkluderende miljø, og at avvik skal håndteres som uønskede hendelser. Den revideres jevnlig og støttes blant annet av konsernets etiske retningslinjer og bærekraftstrategi.</p>

Ansvarlig*	Omfatter	Tilgjengelighet**	Kobling til standarder, initiativer og lovkrav
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konsernsjef</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjelder for egen arbeidsstyrke, styremedlemmer og kontraktører.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Offentlig</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Finansnæringens etikkplakat vedtatt av hovedstyret i Finans Norge</li> <li>NS-EN ISO 26000: Veiledning om samfunnsansvar</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konserndirektør Økonomi, Finans og Bærekraft</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjelder for egen arbeidsstyrke.</li> <li>Det forventes at konsernets forretningsforbindelser, i sine roller som kunder og leverandører, skal følge policyen, og forvente det samme av sine forretningsforbindelser igjen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Offentlig</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>FNs Global Compacts 10 prinsipper for ansvarlig næringsliv</li> <li>OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper</li> <li>FNs prinsipper for ansvarlig bankdrift</li> <li>FNs bærekraftmål</li> <li>FN-konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter</li> <li>FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter</li> <li>ILOs kjernekonvensjoner</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konserndirektør Forretningsprosesser og Teknologi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjelder for egen arbeidsstyrke.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intern</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personopplysningsloven</li> <li>Personvernforordningen (GDPR)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konserndirektør Folk og Integrasjon</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjelder for egen arbeidsstyrke.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Offentlig</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>FNs bærekraftmål</li> <li>Likestillings- og diskrimineringsloven</li> <li>Kvinner i Finans Charter</li> </ul>

**Standard for  
menneskerettigheter  
og anstendige  
arbeidsforhold  
(åpenhetsloven)**

Standarden beskriver hvordan konsernet forholder seg til internasjonale forpliktelser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Den danner grunnlaget for konsernets arbeid med åpenhetsloven og er tett knyttet til interne, retningslinjer og standarder. Gjennom aktsomhetsvurderinger skal konsernet identifisere, forebygge og håndtere negativ påvirkning på individers rettigheter. Dette gjelder både egne ansatte, forbrukere og næringslivskunder. Standarden omhandler ikke eksplisitt menneskehandel, tvangsarbeid eller pliktarbeid, og barnearbeid, da dette i henhold til norsk lovgiving ikke er tillatt.

Ansvar for egen arbeidsstyrke er et prioritert område som innebærer å sikre et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø, respekt for rettigheter som likestilling, frihet fra diskriminering, fagorganisering og varsling uten frykt for gjengjeldelse.

Standarden gjelder også for forbrukere og sluttbrukere ved at den tydeliggjør konsernets ansvar i forbindelse med finansiering og andre finansielle tjenester. Den skal sikre at slike tjenester ikke medfører eller bidrar til negativ påvirkning på individers rettigheter. Dette inkluderer hensyn til personvern og praksis som kan ha uheldige konsekvenser for likestilling og andre former for diskriminering.

Aktsomhetsvurderinger er det sentrale verktøyet for å håndtere risiko og påvirkning, og samtidig identifisere muligheter for forbedring. Gjennom praktiske rutiner og veiledninger tilpasset ulike forretningsområder og datterselskaper, operasjonaliseres arbeidet for å sikre at konsernet etter beste evne respekterer og fremmer grunnleggende rettigheter i hele sin virksomhet.

**Standard for  
forretningskontinuitet**

Standarden beskriver krav og føringer knyttet til forretningskontinuitet i konsernet. Den skal sikre at konsernet har tilstrekkelig rammeverk og kapabiliteter for å effektivt håndtere beredskapssituasjoner, samt sikre at det arbeides systematisk med kontinuitetsstyring og forretningskonsekvensanalyser.

Ved å systematisk arbeide med kontinuitetsstyring kan kritiske deler av virksomheten beskyttes mot hendelser som kan skade eller avbryte driften. Gjennom en årlig forretningskonsekvensanalyse kartlegges de viktigste prosessene og deres avhengigheter, noe som gir et grunnlag for prioritering og ressursbruk ved beredskap. Samtidig utføres risikovurderinger for å identifisere trusler og iverksette tiltak som reduserer risiko.

Beredskapsplanen er generell slik at den benyttes uavhengig av krisens art, det finnes delplaner for detaljert håndtering og mobilisering for IT, HR og kommunikasjon. Medarbeidere har tilgang til informasjon om hvordan uønskede hendelser skal varsles og håndteres. For varsling av uønskede hendelser vises det til konsernets egne varslingsrutiner.

**Standard for  
forebygging og  
håndtering av  
interne misligheter**

Standarden gir retningslinjer for forebygging av interne misligheter og hvordan det skal meldes fra ved mistanke om konkrete tilfeller, og har som mål å kartlegge, forebygge og å ha systemer for kontroll av avvik. Standarden er en del av SpareBank 1 Sør-Norge sin forpliktelse til å opprettholde høy integritet og etisk praksis i alle aspekter av virksomheten.

Alle medarbeidere er ansvarlige for å følge varslingsplikten ved mistanke om interne misligheter. Medarbeiders rettigheter og plikter skal respekteres ved mistanke om interne misligheter og all overvåking av aktiviteter som er knyttet til avdekking av mulige interne misligheter skal være forhåndsgodkjent og taushetsbelagt. Interne misligheter håndteres etter gjeldende varslingsrutiner og eventuelle konsekvenser for medarbeidere følger konsekvensrutinen i etiske retningslinjer og gjeldende lov- og avtaleverk. Standarden legger føringer for onboarding av nye medarbeidere med fokus på de etiske retningslinjene, begrenset systemtilgang og holdningsbygging.

Ansvarlig*	Omfatter	Tilgjengelighet**	Kobling til standarder, initiativer og lovkrav
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konserndirektør Økonomi, Finans &amp; Bærekraft</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjelder for egen arbeidsstyrke.</li> <li>Det forventes at konsernets forretningsforbindelser, og deres forretningsforbindelser, skal følge de samme retningslinjene.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Offentlig</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Åpenhetsloven</li> <li>FNs verdenserklæring om menneskerettighetene</li> <li>The International Bill of Human Rights</li> <li>ILOs kjernekonvensjoner</li> <li>FNs menneskerettslige normgrunnlag for å beskytte grupper med særlige beskyttelsesbehov, inkludert urfolks rettigheter</li> <li>FNs retningsgivende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konserndirektør Forretningsprosesser og Teknologi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjelder for egen arbeidsstyrke.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intern</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konserndirektør Forretningsprosesser og Teknologi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjelder for egen arbeidsstyrke.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intern</li> </ul>	

**Standard for  
personvern**

Standarden beskriver hvordan SpareBank 1 Sør-Norge skal etterleve personvernregelverket, intern organisering, ansvars- og myndighetsforhold, samt hensiktsmessig internkontroll. Målet er å støtte opp om Policy for personvern gjennom en systematisk og risikobasert tilnærming.

Standarden skal bidra til at konsernet oppnår de overordnede målsettingene om å etterleve personopplysningsloven, ivareta de registrertes rettigheter og friheter, understøtte forretningsdriften ved å ha kontroll på behandlingen av personopplysninger og opprettholde konsernets omdømme gjennom korrekt håndtering av personopplysninger.

For å oppnå målsetningene må alle som behandler personopplysninger i eller på vegne av konsernet bidra til at personopplysningene behandles i samsvar med grunnleggende personvernprinsipper. Enhver behandling av personopplysninger krever et rettslig grunnlag og kan kun behandles for spesifikke, uttrykkelig angitte legitime formål. Det skal sikres at personopplysninger ikke lagres lengre enn det som er nødvendig for de innsamlede formål og alle personopplysninger skal behandles fortrolig og med integritet.

**Personalhåndbok  
og HMS**

Personalhåndbok for SpareBank 1 Sør-Norge er et viktig oppslagsverk for våre medarbeidere som bidrar til å skape tydelighet, forutsigbarhet og trygghet i arbeidsforholdet. Personalhåndboken sikrer at medarbeidere får god oversikt over rettigheter, plikter og forventninger fra arbeidsgiver.

Informasjon om «Oppfølging og utvikling» finner en også i personalhåndboken. Konsernet jobber kontinuerlig med kompetanseutvikling og oppmuntrer medarbeidere til å ta videreutdanning ved behov. Prosesser og kriterier for dette er tilgjengelig for alle medarbeidere. Egen karriereportal, hvor medarbeidere finner oversikt over konsernets ledige stillinger og kan sende inn søknad på disse finnes på konsernets intranett.

Det legges til rette for fleksible arbeidsformer som ivaretar både virksomhetens behov og den enkeltes arbeidshverdag. Selv om kontoret er definert som hovedarbeidsplass, har medarbeidere mulighet til å søke om hjemmekontor, i inntil to dager i uken, når det er hensiktsmessig og behovet tilsier det.

Helse, miljø og sikkerhet (HMS) er en naturlig og integrert del av SpareBank 1 Sør-Norges daglige drift, arbeidet er basert på både gjeldende lovkrav og interne rutiner. HMS-håndboken er et oppslagsverk som på en enkel måte hjelper medarbeidere til å forstå og oppfylle de krav som stilles innen HMS-området både til virksomheten og den enkelte medarbeider.

Ansatte i konsernet har både rett og plikt til å varsle om kritikkverdige forhold, samt rapportere uønskede hendelser i hendelsesdatabasen som er tilgjengelig via intranettet. Dette er en sentral del av det systematiske arbeidet med helse, miljø og sikkerhet, hvor medarbeidere bidrar aktivt i den daglige oppfølgingen og deltar i det organiserte vernearbeidet.

Ved årlig lønnsinnstilling har medarbeidere mulighet til å fremme klage innen 14 dager etter mottatt lønnsbeskjed. Dersom det foreligger mistanke om diskriminering ved lønnsfastsettelse, har arbeidstakere rett til innsyn i lønnsopplysninger.

**Varslingsrutiner**

Rutinen beskriver medarbeiders rett og plikt til å varsle om kritikkverdige forhold, herunder mobbing og alle former for trakassering, i SpareBank 1 Sør-Norge, samt fremgangsmåte ved varsling. Formålet med rutinen er å sikre at varsler om kritikkverdige forhold håndteres på en god og forsvarlig måte. Samt sikre at den som varsler er vernet mot alle former for gjengjeldelse og har et forsvarlig arbeidsmiljø. Ved behov skal konsernet også sørge for oppfølging av personer det varsles om, for å sikre at også disse har et forsvarlig arbeidsmiljø.

Medarbeidere oppfordres til å varsle dersom de blir kjent med kritikkverdige forhold i virksomheten. Dette er av stor betydning for å avdekke eventuelle kritikkverdige forhold og få rette opp i disse.

Varslingsrutinen er godkjent av styret i SpareBank 1 Sør-Norge.

Ansvarlig*	Omfatter	Tilgjengelighet**	Kobling til standarder, initiativer og lovkrav
------------	----------	-------------------	--

- Konserndirektør  
Forretningsprosesser  
og Teknologi

- Gjelder for egen  
arbeidsstyrke.

- Intern

- Personopplysningsloven
- Personvernforordningen (GDPR)

- Konserndirektør  
Folk og Integrasjon

- Gjelder for egen  
arbeidsstyrke.

- Intern

- Konserndirektør  
Folk og Integrasjon

- Gjelder for egen  
arbeidsstyrke.

- Intern

- Arbeidsmiljøloven

Konsernet arbeider med å utarbeide HR-strategi.	I 2024 rapporterte vi at policy for rekruttering skulle utarbeides. Dette arbeidet utgår. Rekruttering og mangfold vil hensyntas i HR-strategien. Arbeidet med HR-strategi vil starte i 2026.
---	---

<sup>7</sup> Policyer godkjennes av styret, mens konserndirektør godkjenner standarder innenfor eget område.

<sup>8</sup> Policyer merket intern tilgjengeliggjøres på konsernets intranett under styrende dokumenter. Policyer og retningslinjer merket offentlig tilgjengeliggjøres på konsernets nettside, samt på konsernets intranett under styrende dokumenter.

### 3.1.2.1 Rutiner for kontakt med egne arbeidsstyrke og arbeidstakerrepresentanter om påvirkninger (S1-2)

#### Partssamarbeid

I SpareBank 1 Sør-Norge er partssamarbeid en grunnleggende del av hvordan vi bygger kultur, utvikler arbeidsmiljø og sikrer medvirkning. Samarbeidet mellom ledelsen og de tillitsvalgte er strukturert og målrettet, og gir medarbeidere reell innflytelse i saker som blant annet angår arbeidsforhold, likestilling, mangfold og inkludering. Det er en viktig arena for dialog, tillit og felles forståelse.

Banken har inngått bedriftsavtaler med LO Finans og Finansforbundet, og i 2025 ble det forhandlet frem en ny og fremtidsrettet avtale. Avtalen reflekterer dagens behov og utfordringer, og legger til rette for en mer moderne og fleksibel arbeidsplass. Den bygger videre på prinsipper om respekt, gjensidig tillit og effektiv samhandling, og er et resultat av konstruktive prosesser mellom ledelsen og de tillitsvalgte.

Tillitsvalgte er involvert i arbeidet med relevante styringsdokumenter. De bidrar med innspill og sikrer at medarbeideres perspektiver blir hørt og ivaretatt. Deres innsats er med på å styrke kvaliteten i beslutningene og bygge bro mellom ledelse og ansatte. Rollen som tillitsvalgt anerkjennes som viktig for både organisasjonens utvikling og for å sikre et godt arbeidsmiljø.

Gjennom løpende dialog, forhandlinger og deltakelse i relevante fora, bidrar partssamarbeidet til å skape en organisasjon der medarbeidere har medbestemmelse og blir møtt med respekt. Det er en viktig faktor for trivsel, engasjement og utvikling, og et sentralt element i konsernets arbeid med å bygge en inkluderende arbeidskultur.

#### SpareBank 1 Sør-Norge har en rekke utvalg for å sikre kommunikasjon med medarbeidere og arbeidstakerrepresentanter

##### Konsernansettelsesutvalg (KAU)

Skal behandle og har ansvar for all lokal lønnsdannelse, og skal sikre god lønnsprosess og involvering.

KAU har et ansvar for å beslutte, ivareta og sørge for riktig utvikling av lønnspolitikk.

##### Samarbeids- og arbeidsmiljøutvalg (SAMU)

Samarbeids- og arbeidsmiljøutvalget (SAMU) i SpareBank 1 Sør-Norge er en formell arena for partssamarbeid. SAMU har like mange representanter fra ledelsen og medarbeiderene, og partene leder utvalget annethvert år. Det sikrer balanse og likeverdig deltakelse.

Utvalget møtes kvartalsvis, og drøfter arbeidsmiljø, utviklingsutvikling og samarbeid. SAMU styrker

dialogen mellom medarbeidere og ledelse, og bidrar til at arbeidsplassen utvikles i tråd med strategiske mål og medarbeiderenes behov.

Hovedavtalen og bedriftsavtalen styrer arbeidet, og skal fremme godt samarbeid i hele organisasjonen. SAMU jobber for å øke medarbeiderenes engasjement og forståelse for bankens rolle, og gir innspill til konsernets policy og retningslinjer.

**Ansvarlig\***

- Konserndirektør Folk og Integrasjon

**Omfatter**

- Gjelder for egen arbeidsstyrke

**Tilgjengelighet\*\*****Kobling til standarder, initiativer og lovkrav****SAMU har flere underutvalg:****Inkluderende arbeidsliv (IA)**

- IA-utvalget i SpareBank 1 Sør-Norge er et viktig organ som arbeider for å fremme et inkluderende arbeidsliv og sikre at banken oppfyller sine forpliktelser under IA-avtalen.
- IA-utvalget rapporterer til SAMU i saker som angår arbeidsmiljø og HMS.
- Utvalget skal ha ett medlem fra både LO Finans og Finansforbundet, og to medlemmer fra HR/ arbeidsgiver.

**Arbeidslivets kompetansesenter for rus og avhengighet (AKAN)**

- AKAN-programmet i SpareBank 1 Sør-Norge er en viktig del av bankens arbeid for å forebygge rusmisbruk og spillproblemer, samt håndtere saker knyttet til dette.
- AKAN-utvalget består av representanter fra ledelsen, HR-avdelingen og vernetjenesten.

**HMS-Forum**

- HMS-Forum er en viktig arena for å diskutere og koordinere spørsmål relatert til helse, miljø og sikkerhet (HMS) på tvers av organisasjonen.
- Forumet har som mål å håndtere og forebygge HMS-hendelser.
- HMS-Forum skal fremme en åpen og kontinuerlig dialog om HMS-arbeidet i SpareBank 1 Sør-Norge, dele beste praksis, og sikre at HMS-tiltak blir implementert effektivt.

**Arbeidsgruppe mangfold, inkludering og tilhørighet (MIT)**

- Arbeidsgruppen består av 3 representanter fra banken, som skal tilrettelegge for at konsernet skal være en inkluderende arbeidsplass hvor alle medarbeidere føler trygghet og tilhørighet.
- Utvalget skal øke bedriftens modenhet innenfor likestilling, mangfold, inkludering og tilhørighet.

**MIT styringsgruppe**

- Styringsgruppen består av representanter fra fagforeningen og ledelsen og skal være et diskusjons- og rådgivningsorgan for den operative arbeidsgruppen.
- Skal sikre bred involvering, rette prioriteringer og forankring av arbeidet med mangfold, inkludering og tilhørighet.

### 3.1.2.2 Rutiner for å utbedre negative påvirkninger og kanaler der egen arbeidsstyrke kan gi uttrykk for bekymringer (S1-3)

SpareBank 1 Sør-Norge skal være en trygg og inkluderende arbeidsplass for alle. Konsernet ønsker en åpen kultur der hver enkelt medarbeider blir lyttet til og respektert. Det er viktig både for konsernet, arbeidsmiljøet og samfunnet at eventuelle kritikkverdige forhold blir avdekket og håndtert på en god måte.

Konsernet har som mål at ulovlige, uetiske eller andre kritikkverdige forhold ikke skal forekomme i virksomheten. Skulle slike forhold likevel forekomme, skal de tas på alvor og håndteres på en god og forsvarlig måte, i henhold til rutiner for varslinger som beskrevet på neste side.

Alle medarbeidere har en lovfestet rett, og i noen tilfeller en plikt, til å varsle om kritikkverdige forhold.

For å sikre at alle kjenner til konsernets etiske retningslinjer, herunder varslingsrutiner, må medarbeidere årlig bekrefte at de har lest, forstått og etterlever disse. Dette bidrar til å forankre både de etiske prinsippene og varslingskulturen i hele organisasjonen.

Som arbeidsgiver har konsernet et ansvar å sikre at den som varsler er vernet mot alle former for gjengjeldelse. Ved behov vil konsernet også sørge for oppfølging av personer det er varslet om, for å sikre at også disse har et forsvarlig arbeidsmiljø.

Varslingsrutiner for SpareBank 1 Sør-Norge er tilgjengelig for alle medarbeidere i personalhåndboken og etiske retningslinjer via intranettet.

For å rapportere og identifisere finnes det ulike kanaler hvor medarbeidere og ledere kan varsle om uønskede hendelser, personvarsel, oppførsel og bekymringer:

Varslingskanal	Ansvarlig for oppfølging	Rutine	Tilgjengelighet
<b>Varslingsmottaket</b>	Varslingsmottaket	<ul style="list-style-type: none"> <li>SpareBank 1 Sør-Norge har etablert et fast varslingsmottak, bestående av fem personer. Det kan varsles direkte til varslingsmottaket på varslingsmottakets egen e-post adresse. Mottakere vil da være alle varslingsmottakets faste medlemmer. Det kan også varsles direkte til et enkelt medlem av varslingsmottaket.</li> <li>Dersom varslingsmottaket vurderer at det er behov for bistand, ved omfattende, komplekse eller alvorlige forhold, kan det besluttes at det skal nedsettes et varslingsutvalg til å bistå i undersøkelsene.</li> <li>Varsles det til andre enn direkte til varslingsmottaket skal den som har mottatt et varsel omgående videreformidle varselet til varslingsmottaket.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Detaljert beskrivelse finnes i varslingsrutinen, personalhåndboken og lenker via intranett.</li> <li>Det kan varsles direkte til varslingsmottakets e-post-adresse.</li> </ul>
<b>Ernst &amp; Young Advokatfirma AS (EY)</b>	Følges opp av tredjeparten EY	<ul style="list-style-type: none"> <li>Konsernet har etablert en ekstern varslingskanal hos Ernst &amp; Young Advokatfirma AS (EY). Ved varsling til EY kan varsleren selv velge om identiteten skal oppgis. Dersom identiteten oppgis, vil EY sikre anonymitet overfor konsernet, og vil ikke videreformidle informasjon om varslersens identitet uten uttrykkelig samtykke. Det er også mulig å varsle helt anonymt.</li> <li>Varsler mottas og behandles av saksbehandlere hos EY. Konsernets kontaktpersoner i slike saker er medlemmene av varslingsmottaket. Dersom varselet gjelder én eller flere av disse medlemmene, skal EY sørge for at informasjonen ikke deles med den eller de det gjelder.</li> <li>Varslingsmottaket vil deretter håndtere varselet videre, og kan rådføre seg med EY ved behov. EY vil imidlertid normalt ikke delta direkte i undersøkelsene som gjennomføres.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Medarbeideren kan varsle via webskjema (som er tilgjengelig på intranett), telefon eller via brev.</li> </ul>
<b>Winningtemp</b>	Divisjon Folk og Integrasjon	<ul style="list-style-type: none"> <li>Winningtemp er ikke en varslingskanal, men et verktøy som kan hjelpe oss å identifisere uønskede hendelser ved at det jevnlig foretas temperaturmåling på arbeidsmiljøet.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Medarbeiderene svarer jevnlig på undersøkelser fra Winningtemp om blant annet arbeidsmiljøet.</li> </ul>

Det kan også varsles til nærmeste leder, medarbeidere i Folk og integrasjon, verneombud, tillitsvalgt og SAMU eller direkte til medlemmer av varslingsmottaket.



Håndteringsrutinene for varsling av kritikkverdige forhold er beskrevet i G1-3, punkt 4.1.1.1.

Undertema	Ønsket sluttresultat
<b>Arbeidsmiljø</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Friske medarbeidere som opplever arbeidsglede</li></ul>
<b>Balanse mellom arbeid og fritid</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• God balanse mellom arbeid og fritid</li></ul>
<b>Likestilling mellom kvinner og menn og likelønn for arbeid av samme verdi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Likelønn for arbeid av samme verdi</li><li>• Kjønnsbalanse på ledernivåer og tyngre fagstillinger</li><li>• Kjønnsbalanse på ledelsesprogrammer og i etterfølgerplaner</li></ul>
<b>Mangfold</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• En organisasjon som tiltrekker seg mangfold</li><li>• En organisasjon som er preget av høy mangfoldskompetanse som tar ut verdien i mangfoldet vårt (økt mangfoldsmodenhet)</li></ul>
<b>Opplæring og kompetanseutvikling</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Alle medarbeidere skal ha muligheter for god faglig- og personlig utvikling</li></ul>
<b>Tiltak mot vold og trakassering på arbeidsplassen</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• En arbeidsplass uten tilfeller av vold og trakassering</li></ul>

<sup>1</sup> Målene med konkrete KPIer forklares i sine respektive tabeller i kapittel 3.1.3 Måleindikatorer og mål

<sup>\*\*</sup> Det er per 31.12 ikke satt mål i henhold til CSRD knyttet til denne målsettingen

De ovennevnte tiltakene har ikke pådratt konsernet vesentlige investerings- eller driftskostnader.

Tiltak	Målsetting*
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ledere med støtte av HR – tidlig innsats og bistå i oppfølging av medarbeidere.</li> <li>• Opplæring av ledere i «praktisk ledelse» for oppfølging av sykefravær.</li> <li>• Kartlegging av langtids sykefravær.</li> <li>• Støtte til individuell trening og tilbud om trening via konsernets bedriftsidrettslag.</li> <li>• Forsikringsordninger som omfatter behandlingsforsikring, psykologbehandling og fysikalsk behandling for medarbeidere.</li> <li>• Utarbeide veileder for kvinner i overgangsalder.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Friskhetsgrad 97% på lang sikt</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Foreta jevnlige temperaturmålinger av arbeidssituasjon og støtte ledere i å iverksette eventuelle tiltak.</li> <li>• Banken jobber for bedre balanse mellom arbeid og fritid gjennom strukturerte ordninger som gir ansatte reell fleksibilitet i ulike livsfaser. Ny bedriftsavtale inkluderer innføring av fleksitidsordning, og tilrettelegger for ansatte i ulike livsfaser. Hvis medarbeiderne bruker opp feriedagene sine, får de 5 ekstra fridager som for eksempel kan benyttes ved viktige merkedager. Til og med 2026 er det en overgangsordning for at medarbeidere som har overført ferie fra tidligere år skal kunne legge et løp for uttaket av disse dagene.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• God opplevd balanse mellom arbeid og fritid blant de ansatte**</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årlig lønnsanalyse for å avdekke gap.</li> <li>• Vi jobber med å få ledere til å oppmuntre egnede kandidater, særlig kvinner, til å søke på lederstillinger og tyngre fagstillinger.</li> <li>• Reflektere status på måloppnåelse i godtgjørelse til konsernledelse.</li> <li>• Overvåke og sørge for at begge kjønn er representert i ledelsesprogrammer og etterfølgerplaner.</li> <li>• Ha risikoworkshops med likestilling og like muligheter som tema.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kjønnsbalanse (50/50) på alle ledernivåer og i tyngre fagstillinger på lang sikt</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Øke bevissthet rundt mangfold og synliggjøre arbeidet som gjøres gjennom å lansere egen landingsside på intranettet, artikler og informasjon i interne kanaler.</li> <li>• Fremme inkludering og markere mangfold gjennom markering av ulike merkedager gjennom året (mangfoldsårshjul).</li> <li>• E-læringer med tema «Mangfold og inkludering» for alle nyansatte.</li> <li>• Integre mangfoldsledelse (inkluderende ledelse) i våre lederprogrammer.</li> <li>• Utvikle Start Smart Sammen-modul med tema «Mangfold» - et verktøy for teamutvikling som hjelper grupper å identifisere synlig og usynlig mangfold, og utnytte dette bedre for å nå felles mål.</li> <li>• For 2025 hadde vi ønske om å få på plass et måleverktøy for å kartlegge mangfoldsmodenhet i vårt konsern, slik at vi kan jobbe mer databasert og peke ut viktige områder innen mangfold og inkludering. Grunnet prioriteringer i integrasjonsarbeidet vil vi utrede behov og bruk av et slikt verktøy i 2026.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Økt mangfoldsmodenhet på lang sikt**</li> </ul>
<p>Tiltakene under er en del av vår løpende praksis og videreutvikles kontinuerlig for å sikre gode utviklingsmuligheter for medarbeidere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gjennomføring av årlige medarbeidersamtaler med utvikling som fast tema, hvor medarbeidere setter utviklingsmål som inngår i en personlig utviklingsplan.</li> <li>• Synliggjøring av kompetansetilbud og utviklingsmuligheter på intranettet.</li> <li>• Programportefølje bestående av programmer og studier innen strategisk viktige kompetanseområder innen ledelse, AI, analyse og bærekraft.</li> <li>• Tilbud om digitale kurs og opptak av webinarer for å sikre fleksibilitet for ansatte</li> <li>• Mulighet for å søke støtte til individuell etter- og videreutdanning.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• På lang sikt skal 100 % av ansatte ha satt seg utviklingsmål</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Synlighet og fortelle om nulltoleranse for vold og trakassering: årlig minne om varslingsrutiner, arbeid mot ledere osv.</li> <li>• Revidere varslingsrutiner årlig.</li> <li>• Utrede verktøy for å måle mangfoldsmodenhet (se tiltak under punkt om mangfold). Dette kan hjelpe oss å hindre f.eks. diskriminering.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nulltoleranse for vold og trakassering</li> </ul>

### 3.1.3 Måleindikatorer og mål

#### 3.1.3.1 Mål for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter (S1-5)

SpareBank 1 Sør-Norge skal være en arbeidsplass preget av inkludering og tilhørighet. Vi jobber kontinuerlig for å skape et arbeidsmiljø der alle medarbeidere blir verdsatt, og hvor det gis like muligheter til utvikling og mestring.

I konsernets strategi for 2025-26 er et av hovedmålene å være en attraktiv arbeidsplass - ett lag. For å oppnå dette er det viktig å få innsikt i hvilke forhold som har størst betydning både for medarbeidere og for virksomheten. For identifisering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og videre bestemme vesentlige temaer er det gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse, se tabell «Våre viktigste områder i S1». Tillitsvalgte (medarbeidernes representanter) har via sin deltakelse i SAMU vært involvert i å definere de vesentlige temaene, men har ikke vært direkte involvert i målsettingen.

Det er gjort noen endringer i mål det ble rapportert på i 2024. Mål for "Gjennomføring av Start Smart Sammen modul Mangfold" er erstattet av måling av "Andel ansatte som har gjennomgått læringsaktiviteter om mangfold i løpet av 3 siste år". Start Smart Sammen modul "Mangfold"

er fremdeles i bruk, men skal være en behovsprøvd modul. Målet "Gjennomføring av mangfoldsledelsesprogram for ledere" utgår i sin helhet. Beslutningene er tatt med bakgrunn i prioriteringer i forbindelse med fusjonen.

→ Alle tall er rapportert i antall ansatte. Om annet ikke er spesifisert er rapporterte tall pr. 31.12.2025. Se også årsregnskapet 2025, note 21. Personalkostnader.

#### Opplysninger om foretakets ansatte (S1-6)

Egen arbeidsstyrke består av fast ansatte, midlertidig ansatte (selskapsansatte vikarer og byråvikarer; se beskrivelse i kap 3.1.3.2) og innleide konsulenter.

Kjønn	2025	2024
Kvinner	1330	1404
Menn	1216	1158
Totalt antall	2546	2562

Tallet er rapportert i antall ansatte ved utgangen av rapporteringsperioden. Antallet gjelder for hele konsernet og inkluderer egen arbeidsstyrke som beskrevet over.

Region	2025				2024			
	Fast ansatte	Midlertidig ansatte	Ikke garanterte timer	Totalt	Fast ansatte	Midlertidig ansatte	Ikke garanterte timer	Totalt
Antall region Vestland	294	18	0	312	270	11	0	281
Antall region Rogaland	1235	37	0	1272	1238	53	0	1291
Antall region Agder	141	3	0	144	136	2	0	138
Antall region Oslo og Akershus	100	2	0	102	97	1	0	98
Antall region Buskerud*	224	2	0	226	692*	2*	0*	694*
Antall region Telemark*	182	3	0	185				
Antall region Vestfold*	255	5	0	260				

Tallene er rapportert i antall ansatte ved utgangen av rapporteringsperioden. Antall gjelder for hele konsernet og inkluderer fast ansatte samt midlertidig ansatte (selskapsansatte vikarer og byråvikarer). \* For 2024 er tallene for Buskerud, Telemark og Vestfold rapportert som region Sørøst.

Antall ansatte	2025			2024		
	Kvinner	Menn	Totalt	Kvinner	Menn	Totalt
Antall fast ansatte	1283	1148	2431	1358	1075	2433
Antall midlertidig ansatte	34	36	70	36	33	69
Antall ikke garanterte timer ansatte	0	0	0	0	0	0

Tallene er rapportert i antall ansatte ved utgangen av rapporteringsperioden. Antallet gjelder for hele konsernet og inkluderer fast ansatte samt midlertidig ansatte (selskapsansatte vikarer og byråvikarer).

Turnover	2025	2024
Totalt antall ansatte som sluttet	196	139
Turnoverrate	8,0%	4,8%

Tallene er rapportert i antall ansatte ved utgangen av rapporteringsperioden. Antallet gjelder for hele konsernet. Turnoverraten beregnes ved antall som har sluttet i rapporteringsperioden, og gjelder kun fast ansatte.

## Mål for kjønnsbalanse\*

Vi skal sørge for kjønnsbalanse i ledelse og tynge fagstillinger

<b>Definisjon (metode)</b>	Andel av hvert kjønn på alle ledernivåer og i tynge fagstillinger*.	
<b>Kortsiktig mål (+/- 1 år)</b>	Minimum 40% av hvert kjønn på alle ledernivåer og i tynge fagstillinger.	
<b>Status måloppnåelse</b>	<b>2025</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ledernivå 2: kvinneandel 36%</li> <li>Ledernivå 3: kvinneandel 39%</li> <li>Ledernivå 4: Kvinneandel 42%</li> </ul>	<b>2024</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ledernivå 2: kvinneandel 33%</li> <li>Ledernivå 3: kvinneandel 36%</li> <li>Ledernivå 4: Kvinneandel 36%</li> </ul>
<b>Mål på mellomlang sikt (+/- 5 år)</b>	Minimum 45 % av hvert kjønn på alle ledernivåer og i tynge fagstillinger.	
<b>Langsiktig mål (&gt;5 år)</b>	Kjønnsbalanse (50/50) på alle ledernivåer og i tynge fagstillinger.	
<b>Baseline</b>	Baseline-år: 2023 (tidligere SpareBank 1 SR-Bank):	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ledernivå 2: kvinneandel 40%</li> <li>Ledernivå 3: kvinneandel 35%</li> <li>Ledernivå 4: kvinneandel 37%</li> </ul>	
<b>Tiltak</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rekruttering: Oppmuntre egnede kandidater, særlig kvinner, til å søke på lederstillinger og tynge fagstillinger.</li> <li>Godtgjørelse: Reflektere status på måloppnåelse hos øverste ledelse.</li> <li>Overvåke og sørge for at begge kjønn er representert i ledelsesprogrammer og etterfølgerplaner.</li> </ul>	

\*Tynge fagstillinger refererer til fagdirektør og senior fagleder

I 2025 ser vi en positiv utvikling i kvinneandelen på alle ledernivåer sammenlignet med 2024. Denne utviklingen viser at konsernet beveger seg i riktig retning mot målet om minimum 40 % andel på kort sikt, er oppnådd på ledernivå 4. Selv om målet ikke er fullt oppnådd på ledernivå 2 og 3, er gapet betydelig redusert, og trenden indikerer at tiltakene som er iverksatt har effekt.

Kjønn	Kjønnsbalanse lederprogrammer
Kvinner	54,4%
Menn	45,6%

Andel gjelder for SpareBank 1 Sør-Norge (kun morbank) og inkluderer fast ansatte.

Vi er opptatt av å sikre like muligheter for alle ansatte, uavhengig av kjønn. Ved å følge nøye med på at begge kjønn er godt representert i både lederprogrammer og etterfølgerplaner, legger vi til rette for at begge kjønn får mulighet til å utvikle seg og ta lederansvar. Dette vil ikke bare bidra til en bedre kjønnsbalanse i lederroller, men også være en viktig faktor i arbeidet med å redusere lønnsgapet mellom kvinner og menn.

### 3.1.3.2 Opplysninger om innleid arbeidskraft (S1-7)

For å sikre stabil drift og kontinuitet, benytter konsernet midlertidig ansatte ved fravær som følge av foreldrepermisjon, langvarig sykdom og ferieavvikling. I tillegg brukes vikarer i perioder med ekstra høy arbeidsbelastning. Disse leies inn fra bemanningsforetak, og det er inngått en egen avtale med Finansforbundet lokalt som sikrer at innleie skjer i samsvar med gjeldende regelverk.

Bruken av vikarer har vært relativt stabil over tid, og konsernet følger nøye med på utviklingen gjennom månedlig rapportering.

Ved behov for midlertidig spesialkompetanse, leier SpareBank 1 Sør-Norge også inn konsulenter. Dette gjelder særlig innen prosjektledelse, utviklingsprosjekter og andre fagområder der det kreves spisskompetanse som ikke er tilgjengelig internt.

Antall	2025	2024
Byråvikar	36	51

Tallet er rapportert i antall byråvikarer ved utgangen av rapporteringsperioden. Antall gjelder for hele konsernet.

### 3.1.3.3 Mangfoldsindikatorer (S1-9)

Toppledelsen i SpareBank 1 Sør-Norge består av konserndirektører for hvert forretningsområde, inkludert konsernsjef. Konsernledelsen består av 4 kvinner (33%) og 8 menn (67%).

#### Aldersfordeling

Aldersintervall	2025		2024*	
	Antall ansatte	% av totalt antall ansatte	Antall ansatte	% av totalt antall ansatte
Under 30 år	294	12%	296	12%
Mellom 30 og 50 år	1328	54%	1330	54%
Over 50 år	843	34%	825	34%

\*Tall som ble rapportert i 2024-rapporten er blitt korrigert i årets rapport, da antall i aldersintervallene var feilrapportert. Differansen er henholdsvis 259,-163 og -96, i de overnevnte aldersintervallene "under 30 år, mellom 30 og 50 år, og over 50 år".

Tallene er rapportert i antall ansatte ved utgangen av rapporteringsperioden. Tallet inkluderer fast ansatte samt midlertidig ansatte (ikke byråvikarer).

Vi skal skaffe oversikt over mangfoldet vårt for å ta ut verdien av det

#### Mål: Mangfoldsmodenhet

##### Definisjon (metode)

For å få økt forståelse av mangfoldet i organisasjonen, og innsikt i hvilke utfordringer vi faktisk står overfor, kan vi ha behov for å anskaffe et måleverktøy. Når vi eventuelt har fått på plass et slikt verktøy kan vi etablere en baseline som utgangspunkt for målsetting. Dette vil sette oss i stand til å kontinuerlig måle fremgang mot målet vårt.

##### Kortsiktig mål (+/- 1 år)

Gjennomføre måling av mangfoldsmodenhet, etablere baseline (utsatt grunnet fusjon).

##### Status måloppnåelse

**2025**  
Mangler data

**2024**  
Mangler data

##### Mål på mellomlang sikt (+/- 5 år)

Sette konkret mål for mangfoldsmodenhet, kontinuerlig måle fremgang mot målene.

##### Langsiktig mål (>5 år)

Økt mangfoldsmodenhet.

##### Baseline

- Har ikke data for å kunne beskrive baseline.

##### Tiltak

- Utrede behov for og bruk av verktøy for måling av mangfoldsmodenhet.

## Mangfoldskompetanse

2025

Andel ansatte som har gjennomgått læringsaktiviteter om mangfold i løpet av de 3 siste år

78%

Vi måler andelen ansatte som har gjennomført læringsaktiviteter om mangfold for å følge opp vår ambisjon om å styrke bevissthet og kompetanse om mangfold. Målingen gir oss en indikasjon på hvor bredt vi når ut med opplæringstiltakene våre på dette området. Dette er viktig fordi kunnskap om mangfold kan bidra til et mer inkluderende arbeidsmiljø og bedre samarbeid. Andel gjelder for SpareBank 1 Sør-Norge (morbank) og SpareBank 1 Sør-Norge Forretningspartner og inkluderer fast ansatte og midlertidig ansatte.

### 3.1.3.4 Måleindikatorer for opplæring og kompetanseutvikling (S1-13)

Kjønn	Prosentandel av ansatte som deltok i regelmessige prestasjons- og karriereutviklingssamtaler		Kjønn	Gjennomsnittlig antall opplæringstimer pr. ansatt	
	2025	2024		2025	2024
Kvinner	85%	85%	Kvinner	42,3	8,3
Menn	85%	81%	Menn	26,1	7,5
Totalt	85%	83%	Totalt per ansatt	34,7	7,9

Tall er rapportert i prosentandel ansatte som har gjennomført regelmessige prestasjons- og karriereutviklingssamtaler i løpet av rapporteringsperioden og er rapportert ved utgangen av rapporteringsperioden. Andel gjelder for SpareBank 1 Sør-Norge (morbank) og SpareBank 1 Sør-Norge Forretningspartner og inkluderer kun faste ansatte. Tall for 2024 gjelder kun for SpareBank 1 Sør-Norge (morbank)

Noen samtaler blir ikke teknisk fullført i systemet, selv om selve samtalen har funnet sted. Dette resulterer i at gjennomføringsandelen fremstår lavere enn det faktiske antallet fullførte samtaler. Det vil derfor være noe underrapportering.

Tall er rapportert i antall timer gjennomført i løpet av rapporteringsperioden og er rapportert ved utgangen av rapporteringsperioden. Antall gjelder for SpareBank 1 Sør-Norge (morbank) og SpareBank 1 Sør-Norge Forretningspartner og inkluderer fast ansatte og midlertidig ansatte (ikke konsulenter). Tall for 2024 gjelder kun for SpareBank 1 Sør-Norge (morbank).

Det vil være betydelig underrapportering grunnet eksternt gjennomførte kurs som ikke er dokumentert i SpareBank 1 Sør-Norges læringsportal.

Alle medarbeidere skal ha muligheter for faglig-og personlig utvikling

#### Mål: Utviklingsmål

##### Definisjon (metode)

Prosentandel ansatte som har satt seg utviklingsmål.  
Andel gjelder for SpareBank 1 Sør-Norge (kun morbank) og inkluderer fast ansatte\*.

##### Kortsiktig mål (+/- 1 år)

Etablere baseline.

##### Status måloppnåelse

2025	2024
60,7%*	Mål ikke etablert

##### Mål på mellomlang sikt (+/- 5 år)

85 % av alle ansatt skal ha satt seg utviklingsmål.

##### Langsiktig mål (>5 år)

100 % av alle ansatt skal ha satt seg utviklingsmål.

##### Baseline

60,7%

##### Tiltak

- Sikre god informasjon til ansatte om medarbeidersamtalen og viktigheten av å sette seg utviklingsmål og lage utviklingsplaner.

\*Praksis med utviklingsmål er kun etablert i morbank. Dersom man hadde lagt antall faste og midlertidig ansatte i konsernet til grunn ville andelen med utviklingsmål per 31.12.25 vært 39,2%. Målet er satt med bakgrunn i morbank.

## Personlig utvikling

Selskap	Personlig utvikling
SpareBank 1 Sør-Norge ASA	7,7
EiendomsMegler 1 Sør-Norge AS	7,8
SpareBank 1 Sør-Norge Forretningspartner AS	7,3

Konsernet gjennomfører jevnlig temperaturmålinger for å få innsikt i medarbeidernes opplevelse av egen utvikling. I disse målingene undersøker vi blant annet hvorvidt de ansatte opplever at de lærer nye ting på jobb, om de får utvikle de ferdighetene som er nødvendige for å utføre arbeidet sitt godt, samt om utviklingen samsvarer med egne forventninger. Denne indikatoren er viktig for oss, og vi følger utviklingen nøye over tid.

Målingen for 2025 viser at våre medarbeidere skårer høyt på personlig utvikling sammenlignet med andre virksomheter som benytter samme måleverktøy. Målingen vises på en skala fra 0 til 10 og sammenligningsindeksen er på 7,4. Målingen omfatter både fast og midlertidig ansatte, men ikke konsulenter.

### 3.1.3.5 Måleindikatorer for arbeidsmiljø (S1-14)

Helse- og sikkerhetsindikatorer	2025	2024
Antall tilfeller av registrerbar arbeidsrelatert sykdom hos ansatte	1	2
Antall dager tapt på grunn av arbeidsrelaterte skader og dødsfall som følge av arbeidsrelaterte ulykker, arbeidsrelatert sykdom og dødsfall som følge av sykdom hos ansatte	1	2

Tilfeller av arbeidsrelatert sykdom følges opp på individnivå. Det har ikke vært noen dødsfall hos ansatte som følge av arbeidsrelaterte ulykker eller sykdom, ei heller noen registrerte arbeidsulykker.

Tallet er rapportert i antall tilfeller og dager i løpet av rapporteringsperioden. Antallet gjelder for hele konsernet. Det vil kunne være noe underrapportering som gjenspeiles i samfunnet generelt, siden ansatte ikke har plikt til å oppgi årsak til sykefravær.

Friske medarbeidere som opplever arbeids glede

## Mål: Friskhetsgrad

### Definisjon (metode)

Friskhetsgrad er definert som andel av arbeidstiden arbeidsstyrken er til stede og friske uttrykt i prosent (friskhetsgrad = 100% - sykefraværspersent). Ikke medberegnnet andres sykdom.

### Kortsiktig mål (+/- 1 år)

Friskhetsgrad minimum 96 %

### Status måloppnåelse

**2025**  
94,8%

**2024**  
94,1%\*

### Mål på mellomlang sikt (+/- 5 år)

Friskhetsgrad minimum 97 %

### Langsiktig mål (>5 år)

Friskhetsgrad minimum 97 %

### Baseline

2023: Friskhetsgrad 95,8 % \*\*

### Tiltak

- Bistå ledere i oppfølgingsarbeidet.
- Kartlegging av langtids sykefravær.
- Utarbeidet veileder for kvinner i overgangsalder.

\*Morbank har friskhetsgrad 95,2% i 2025 (95% i 2024).

\*\* Baseline 2023 inkluderer ikke SpareBank 1 Sør-Norge Forretningspartner AS, samt tidligere SpareBank 1 Sørøst-Norge.

Vi har valgt å benytte begrepet «friskhetsgrad» for å fokusere på tilstedeværelsen av friske ansatte, som et positivt uttrykk for arbeidsevne og tilstedeværelse. Sykefravær måler det motsatte: hvor mye av arbeidsstyrken som er fraværende grunnet sykdom. Tallet rapporteres som et gjennomsnitt av rapporteringsperioden.

### 3.1.3.6 Måleindikator for balanse mellom arbeid og fritid (S1-15)

Foreldrepermisjon	2025	2024
Andel ansatte som tok ut foreldrepermisjon	6,2%	5,7 %
Kvinner	3,6%	3,4 %
Menn	2,6%	2,3 %

Tallet er rapportert i antall ansatte i løpet av rapporteringsperioden. Antallet gjelder for hele konsernet.

Alle (100%) har rett på foreldrepermisjon etter norsk lov.

Vi skal sørge for balanse mellom arbeid og fritid

Ansattes opplevelse av balanse mellom arbeid og fritid måles gjennom indikatoren «Arbeidssituasjon» i Winningtemp. Denne indikatoren brukes blant annet til å følge opp hvorvidt de ansatte opplever god

balanse mellom arbeid og fritid, og om dette styrkes over tid. Friskhetsgrad og turnover er også relevante måleindikatorer for undertemaet.

### Arbeidssituasjon

Selskap	Arbeidssituasjon
SpareBank 1 Sør-Norge ASA	7,4
EiendomsMegler 1 Sør-Norge AS	7,6
SpareBank 1 Sør-Norge Forretningspartner AS	7,4

Konsernet gjennomfører jevnlig temperaturmålinger for å få innsikt i hvordan medarbeiderne opplever sin arbeidssituasjon. Arbeidssituasjonen er en sentral indikator for oss, og vi følger utviklingen nøye over tid.

Samlet sett viser resultatene av målingen for 2025 at arbeidssituasjonen i konsernet er stabil og på linje med sammenlignbare virksomheter. Målingen vises på en skala på 0 til 10 og sammenligningsideksen er på 7,5. Målingen omfatter både fast og midlertidig ansatte, men ikke konsulenter.

Vi skal sørge for like muligheter og likelønn

### 3.1.3.7 Måleindikator for godtgjørelse (lønnforskjell og samlet godtgjørelse) (S1-16)

Kompensasjonsindikatorer	2025	2024	Forklaring
Prosentvis forskjell i gjennomsnittlig avtalt årslønn mellom kjønnene	80%	80%*	Forskjell i gjennomsnittlig avtalt årslønn mellom kvinner og menn uttrykt i % av gjennomsnittlig lønnsnivå for menn
Total kompensasjonsforhold	12%	13 %	Årlig total godtgjørelse til konsernets høyest betalte person

I 2025 utgjør kvinners gjennomsnittlige årslønn 80% av menns gjennomsnittlige årslønn. Dette indikerer en lønnforskjell mellom kjønnene på tvers av stillingsnivå og funksjon i konsernet. Det er ingen endring fra 2024 til 2025.

Videre viser et totalt kompensasjonsforhold på 12% at medianlønnen i konsernet tilsvarer 12% av lønnen til den høyest betalte ansatte i konsernet i 2025.

Tallene er rapportert som årslønn ved utgangen av rapporteringsperioden og inkluderer både fast ansatte og midlertidig ansatte (inkludert selskapsansatte vikarer).

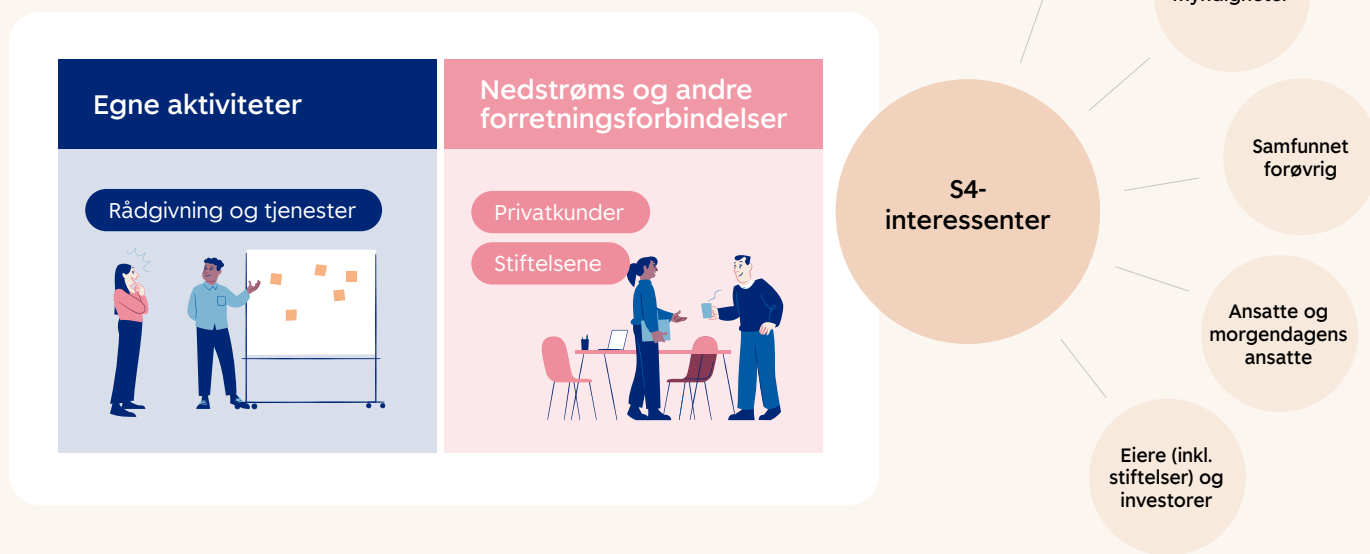
\*83% som ble rapportert i 2024-rapporten var tall kun for morbank og er blitt justert til tallet for konsern pr. 31.12.2024 i årets rapport.

### 3.1.3.8 Hendelser, klager og alvorlige menneskerettighetsbrudd (S1-17)

Diskriminering	2025	2024
Totalt antall tilfeller med påstand om diskriminering, inkludert trakassering, rapportert i perioden	2	2

En av sakene er knyttet til diskriminering og er til behandling i Likestillings- og diskrimineringsnemnda. Den andre saken gjelder påstander om mobbing/trakassering hvor bankens vurdering etter gjennomførte undersøkelser er at det ikke er mulig å bevise at slik atferd har funnet sted. Det er ikke betalt noen bøter eller erstatning i perioden. Tallet er rapportert i antall tilfeller i løpet av rapporteringsperioden. Antallet gjelder for hele konsernet.

## 3.2 Forbrukere og sluttbrukere (ESRS S4)



### Våre viktigste områder i S4

Tema	Undertema	Relevante rapporteringskrav	Beskrivelse av områder med vesentlig påvirkning, risiko og muligheter
<b>Sosial inkludering</b>	Ikke-diskriminering	S4-1, S4-2, S4-3, S4-4	<b>Negativ påvirkning</b> på personkunder dersom vi forårsaker, bidrar til eller har forbindelse til diskriminering, der personkunder kan utsettes for (utilsiktet) diskriminering på grunnlag av kjønn eller bakgrunn.
	Tilgang til varer og tjenester	S4-1, S4-2, S4-3, S4-4, S4-5	<b>Negativ påvirkning</b> ved at økt bruk av teknologi og digitalisering kan medføre at enkelte kundegrupper ikke får samme tilgang på produkter og tjenester <b>Negativ påvirkning</b> ved at enkelte kundegrupper ikke får eller har tilgang til grunnleggende banktjenester, som følge av fysiske eller psykiske begrensninger eller andre årsaker.
	Finansiell helse*	S4-1, S4-2, S4-3, S4-4, S4-5	<b>Negativ påvirkning</b> dersom vi forårsaker, bidrar til eller har forbindelse til handlinger som utsetter personkunder for økonomisk stress som påvirker mental og fysisk helse.
	Økonomisk likestilling*	S4-1, S4-2, S4-3, S4-4, S4-5	Historisk har det ofte vært mannen som styrer økonomien i et forhold. Dersom kvinnen ikke har tilstrekkelig kunnskap selv kan dette slå negativt ut for henne ved et samlivsbrudd, eller dersom en ektefelle/partner dør. Gjennom vår rådgivning og kontakt med kunder kan vi bidra til lik tilgang på informasjon og beslutninger i parforholdet slik at kundene våre kan ta sunne økonomiske valg for fremtiden. Gjennom dette arbeidet kan vi bidra til en <b>positiv påvirkning</b> på våre nåværende og potensielle kunder.
	Ansvarlig markedsføring	S4-1, S4-2, S4-3, S4-4, S4-5	<b>Potensiell negativ påvirkning</b> på personkunder dersom konsernet utilsiktet forårsaker, bidrar til eller har forbindelse til villedende informasjon om bærekraftsprestasjonen til konsernet eller produkter og tjenester.
	Bevare sparebanktradisjonen*	S4-1, S4-2, S4-3, S4-4, S4-5	<b>Positiv påvirkning</b> på forbrukere og andre i kjerneområdene gjennom overskudd stiftelsene deler ut til bekjempelse av utenforskap. Samarbeid med stiftelsene innebærer en <b>vesentlig finansiell mulighet</b> knyttet til å opprettholde og styrke omdømmet som lokalbank i kjerneområdene våre. Vår lokale, fysiske tilstedeværelse gir oss <b>mulighet</b> til å differensiere oss overfor kjernemålgruppen vår med lokalkunnskap og gjennom digital/finansiell inkludering.
<b>Informasjonsrelaterte konsekvenser</b>	Personvern	S4-1, S4-2, S4-3, S4-4, S4-5	<b>Negativ påvirkning</b> på personkunder hvis vi forårsaker, bidrar til eller har forbindelse til personvernbrudd, gjennom handlinger eller fravær av handlinger begått av konsernet, eller av tredjeparter som behandler personopplysninger på våre vegne.
<b>Bekjempe svindel*</b>	Svindel	S4-1, S4-2, S4-3, S4-4, S4-5	<b>Negativ påvirkning</b> på personkunder dersom vi bidrar til, eller har direkte forbindelse til, svindel via finansielle tjenester.

\*Tema er selskaps-spesifikt

## 3.2.1 Strategi

### 3.2.1.1 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og koblingen til vår strategi og forretningsmodell (SBM-3)

Bærekraftstrategien til SpareBank 1 Sør-Norge har som ett av fire fokusområder å styrke satsingen på sosial bærekraft mot kunder, leverandører og samfunn. Vi skal:

- Bidra til økonomisk likestilling i parforhold og i samfunnet for øvrig
- Skape og sikre arbeidsplasser og bekjempe utenforskap
- Bidra til finansiell helse samt finansiell og digital inkludering blant våre kunder

SpareBank 1 Sør-Norge bistår personkunder i viktige beslutninger og investeringer gjennom lån, sparemuligheter, forsikring, eiendomsmedling, andre finansielle tjenester, og rådgivning. Konsernet kombinerer fysisk og digital rådgivning via kontorer i hele markedsområdet, digitale løsninger i nett- og mobilbank, og et tilgjengelig kundesenter. Slik bidrar vi positivt med finansielle produkter og tjenester kundene trenger.

Målet med finansiell inkludering er å skape økonomiske muligheter og stabilitet for en større andel av samfunnet. Det handler om å gi en bredere del av befolkningen tilgang

til banktjenester, kreditt og andre finansielle tjenester – som bankkontoer, lån, forsikringer og andre produkter.

Konsernet har også potensiell og faktisk negativ påvirkning knyttet til personvern, svindel, markedsføring, manglende tilgang til produkter eller økonomisk stress. I kommunikasjonen med kunder finnes risiko for grønnvasking dersom bærekraftsarbeidet ikke presenteres korrekt.

Likestilling og mangfold er kjente utfordringer i finanssektoren. Beslutninger om finansiering kan utilsiktet påvirkes av økonomiske og sosiale forhold, der sårbare grupper er mer utsatt for diskriminering.

Tjenestene og produktene SpareBank 1 Sør-Norge leverer genererer store inntekter for eierne, inkludert sparebankstiftelsene. At disse midlene gir størst mulig positive ringvirkninger i vårt markedsområde har stor strategisk betydning.

Kobling til verdikjede og berørte interessenter	Policyer og retningslinjer
<b>Egne aktiviteter, nedstrøms</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Gjelder særlig ulike grupper som kan være mer utsatt for diskriminering i samfunnet ellers</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Policy for produkt- og tjenestestyling</li><li>• Standard for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)</li></ul>
<b>Egne aktiviteter, nedstrøms</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Alle forbrukere og sluttbrukere i personmarkedet, men gjelder særlig ulike grupper som kan være mer utsatt for begrensning i tilgangen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Policy for produkt- og tjenestestyling</li><li>• Standard for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)</li></ul>
<b>Egne aktiviteter, nedstrøms</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Alle forbrukere og sluttbrukere i personmarkedet</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Policy for produkt- og tjenestestyling</li></ul>
<b>Egne aktiviteter, nedstrøms</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Alle forbrukere og sluttbrukere i personmarkedet</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Policy for produkt- og tjenestestyling</li><li>• Standard for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)</li></ul>
<b>Egne aktiviteter, nedstrøms</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Alle forbrukere og sluttbrukere i personmarkedet</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Standard for ansvarlig markedsføring og bærekraft i kommunikasjon</li></ul>
<b>Nedstrøms</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Samfunnet som helhet, alle forbrukere og sluttbrukere i personmarkedet</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• SpareBank 1 Sør-Norge har ingen policy direkte knyttet til temaet da stiftelsene ikke er en del av konsernet. Det er retningslinjer på samarbeid og kommunikasjon mellom konsern og stiftelsene.</li></ul>
<b>Egne aktiviteter, nedstrøms</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Alle forbrukere og sluttbrukere i personmarkedet</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Policy for personvern</li><li>• Standard for personvern</li><li>• Standard for sletting av personopplysninger</li></ul>
<b>Nedstrøms</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Alle forbrukere og sluttbrukere i personmarkedet</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Konkrete arbeidsbeskrivelser på hvordan vi håndterer svindel</li></ul>

## 3.2.2 Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter

### Policyer og retningslinjer relatert til forbrukere (S4-1)

Policyer og retningslinjer	Beskrivelse
<b>Policy for bærekraft</b>	Policy for bærekraft har som formål å integrere bærekraft i konsernets forretningsvirksomhet og bidra til ansvarlig og mer bærekraftig forretningspraksis. Policyen dekker sosiale forhold, i tillegg til miljømessige og styringsmessige aspekter og er forankret i konsernets bærekraftstrategi. Den omfatter blant annet hvordan konsernet har et ansvar for å ikke forårsake eller bidra til krenkelse av menneske- og arbeidstakerrettigheter og å bidra til åpenhet gjennom å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Policyen er i samsvar med internasjonale forpliktelser nevnt i siste kolonne. Policyen revideres årlig.
<b>Policy for produkt- og tjenestestyling</b>	Policyen setter krav til hvilke produkter og tjenester konsernet kan tilby, og hvordan disse skal vurderes og kvalitetssikres. Den skal sikre at tilbudene er i tråd med kundens interesser, konsernets etiske retningslinjer, bærekraft, risikovilje og god forretningssskikk. Et sentralt prinsipp er at kundeklager og uønskede hendelser skal registreres og håndteres for å redusere skade og forhindre gjentakelser.
<b>Policy og standard for personvern</b>	Policy for personvern gir føringer for hvordan konsernet skal håndtere personopplysninger og ivareta personvern i de prosesser og oppgaver som blir utført i konsernet. Standard for personvern supplerer policy for personvern. Se utfyllende beskrivelse i Egen arbeidsstyrke (S1), kap. 3.1.2.
<b>Standard for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)</b>	Standarden beskriver hvordan konsernet forholder seg til internasjonale forpliktelser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Standarden skal sikre at finansiering og annen finansiell tjenesteyting for forbrukere ikke forårsaker eller bidrar til negativ påvirkning på individers rettigheter, inkludert hensyn til personvernrisiko og praksis som kan bidra negativt i forhold til likestilling og andre former for diskriminering. Se utfyllende beskrivelse i Egen arbeidsstyrke (S1), kap. 3.1.2
<b>Standard for ansvarlig markedsføring og bærekraft i kommunikasjon</b>	Standarden har som formål å sikre at markedsføring av de produkter og tjenester som leveres av konsernet er i tråd med lovkrav, bransjenormer og annen relevant regulering. Slik sikrer vi konsernets etterlevelse, og trygghet for kunder og forbrukere generelt som mottakere av markedsføring.
<b>Standard for sletting av personopplysninger</b>	Standarden tilhører policy og standard for personvern, og skal sikre at vi oppfyller slettekravene i personopplysningsloven og personvernforordningen, bransjenormer for behandling av personopplysninger i bank og kredittforetak, oppbevaringskravene i særlovgivningen og behovet for oppbevaring av personopplysninger for dokumentasjonsformål. Standarden suppleres av mer detaljerte sletterrutiner for ulike systemer, som utarbeides av systemeiere.
<b>Standard for universell utforming av IT-løsninger***</b>	Standarden beskriver ansvar og tiltak ansatte og innleide må forholde seg til for å sikre universell utforming av digitale tjenester.
<b>Standard for utvikling og bruk av AI/ML</b>	Standarden for utvikling og bruk av kunstig intelligens (AI) og maskinlæring (ML) fastsetter krav og føringer for ansvarlig, etisk og sikker utvikling og bruk av AI-løsninger, i tråd med konsernets etiske retningslinjer. Den sikrer at AI-løsninger er transparente, kan forklares og forstås av relevante interessenter, er rettferdige, og ikke diskriminerer mot utvalgte individer eller grupper, samt at modellene er sikret mot eksterne angrep eller interne misbruk.

\* Policyer godkjennes av styret, mens konserndirektør godkjenner standarder innenfor eget område.

\*\* Policyer merket intern tilgjengeliggjøres på konsernets intranett under styrende dokumenter. Policyer og retningslinjer merket offentlig tilgjengeliggjøres på konsernets nettside.

\*\*\* Standarden eies og revideres av SpareBank 1 Utvikling, som står bak utvikling av mye av bankens digitale tjenester.

SpareBank 1 Sør-Norge har ikke hatt noen saker om brudd på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) eller ILO-erklæringen om grunnleggende p

Ansvarlig*	Omfatter	Tilgjengelighet**	Kobling til standarder, initiativer og lovkrav
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konserndirektør Økonomi, Finans og Bærekraft</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjelder for alle medarbeidere i konsernet.</li> <li>Det forventes at forretningsforbindelser, og deres forretningsforbindelser følger policyen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Offentlig</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regnskapsloven</li> <li>EUs bærekraftsdirektiv</li> <li>Åpenhetsloven</li> <li>Likestillings- og diskrimineringsloven</li> <li>EBA-retningslinjer om håndtering av ESG-risiko i finansforetak</li> <li>FNs Global Compact 10 prinsipper for ansvarlig næringsliv</li> <li>FNs prinsipper for ansvarlig bankdrift</li> <li>FNs 17 bærekraftsmål</li> <li>OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper</li> <li>FNs verdenserklæring om menneskerettighetene</li> <li>ILOs kjernekonvensjoner</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konserndirektør Kundetilbud, Marked og Innovasjon</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjelder for alle medarbeidere i konsernet.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intern</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Markedsføringsloven</li> <li>EBA-retningslinjer for styring og kontroll</li> <li>EBA-retningslinjer for produktstyring og kontroll</li> <li>ESMA-retningslinjer om produktstyringskrav i MiFID II</li> <li>Forsikringsdistribusjonsdirektivet</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konserndirektør Forretningsprosesser &amp; Teknologi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjelder for alle medarbeidere i konsernet.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intern</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personopplysningsloven</li> <li>Personvernforordningen (GDPR)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konserndirektør Økonomi, Finans &amp; Bærekraft</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjelder for alle medarbeidere i konsernet.</li> <li>Det forventes at forretningsforbindelser, og deres forretningsforbindelser følger standarden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Offentlig</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Åpenhetsloven</li> <li>FNs bærekraftsmål</li> <li>FNs verdenserklæring om menneskerettighetene</li> <li>FNs erklæring om urfolks rettigheter</li> <li>OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper</li> <li>FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP)</li> <li>ILOs kjernekonvensjoner</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konserndirektør Kundetilbud, Marked og Innovasjon</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjelder for alle medarbeidere i konsernet, særlig de som jobber med markedsføring og samarbeid med eksterne byråer.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intern</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Markedsføringsloven</li> <li>Grønnvaskingsplakaten</li> <li>Forbrukertilsynets veiledning om bruk av bærekraftpåstander i markedsføring</li> <li>ESMAs fire prinsipper for bærekraftpåstander</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konserndirektør Forretningsprosesser og Teknologi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjelder for alle ansatte i konsernet som behandler personopplysninger.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intern</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personopplysningsloven</li> <li>Personvernforordningen (GDPR)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>SpareBank 1 Utvikling</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjelder for alle som utvikler bankens digitale tjenester</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intern</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forskrift om universell utforming av IKT-løsninger</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konserndirektør Forretningsprosesser og Teknologi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjelder for alle medarbeidere i konsernet og samarbeidspartnere i utvikling, drift og forvaltning.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intern</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>EU sin AI Act</li> </ul>

e, samt på konsernets intranett under styrende dokumenter.

prinsipper og rettigheter i arbeidslivet.

### 3.2.2.1 Rutine for å kommunisere med forbrukere om påvirkninger (S4-2)

#### Perspektivene til våre kunder

SpareBank 1 Sør-Norge har åpne dører i hele markedsområdet. Ansatte i kundefront og personmarkedet er i kontinuerlig dialog med personkundene til konsernet. Kunder kan også booke digitale møter for å få råd og hjelp ved store og små livshendelser. Banken har en beste praksis for rådgivning, som innebærer å anbefale bevisste valg for mer likestilt økonomi, f.eks. å involvere begge parter i parforhold, fordele sparemidler, og tilpasse forsikring. Rådgiverne håndterer daglig et bredt spekter av problemstillinger og jobber aktivt for å redusere økonomisk stress ved å skape oversikt og orden i hverdagsøkonomien til kunden. Nye problemstillinger meldes inn via Brukerstøtte. Rådgivere besøker også skoler for å gi unge økonomiopp-læring.

Banken gjennomfører jevnlig kunde- og markedsundersøkelser for å kartlegge tilfredshet, behov og barrierer. Kunderelasjoner måles hvert halvår, og analyser baseres på behandlingsgrunnlag som ivaretar kundens rettigheter og regulatoriske krav. Innsikten brukes bl.a. til å utvikle tiltak for sosial inkludering, som å redusere digitalt utenforskap i samarbeid med Kakadu.

Gjennom kunderåd har konsernet direkte kontakt med representanter fra lokalsamfunnene i en rekke av kjerneområdene. Kunderådet fungerer som bankens lokale sparringspartner og lyttepost, og gir verdifulle tilbakemeldinger både til konsernet og stiftelsen. Medlemmene har bred lokalkunnskap og gir innspill om kundebehov og forbedringsmuligheter.

Flere tjenester har tilbakemeldingsfunksjoner og varslingskanaler ved misnøye (se kap. 3.2.2.2 for rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og bekymringsmeldinger). Ut over dette har vi ikke spesifikke rutiner for hvordan perspektivene til våre forbrukere og sluttbrukere skal inkluderes i beslutningsprosesser.

➡️ Interessentdialogen er viktig for å inkludere perspektiver fra våre forbrukere i konsernets strategi og videre arbeid. Se Generelle opplysninger (ESRS2) «Interessentene og synspunktene deres» kap. 1.3.2.

Konserndirektør Kundetilbud, Marked og Innovasjon (digitale tjenester) og Konserndirektør Privatmarked (fysiske tilbud) har operasjonelt ansvar for å sikre at vi kommuniserer tydelig og godt med kundene og ivaretar kundeperspektivet i beslutningene våre.

#### Kundens personvern

Konsernet har høyt fokus på etterlevelse av personvernregelverket (General Data Protection Regulation – GDPR), og følger bransjenormer fra Finans Norge (bank og kredittforetak) og Eiendom Norge (eiendomsmeistring). Vi jobber

kontinuerlig for å sikre åpenhet og trygg, lovlig og korrekt behandling av personopplysninger, og informerer tydelig om kundens rettigheter. Personvernerklæringen på bankens nettsider forklarer formål, behandlingsgrunnlag og hvordan opplysningene behandles. Den oppdateres løpende.

Vi innhenter samtykke ved behandling av særlige kategorier personopplysninger (f.eks. helse- og fagforeningsopplysninger) og ved personalisert markedsføring. Samtykket ivaretar formkravene i personvernforordningen - det er frivillig, uttrykkelig og informert, gir kundene god informasjon om hva samtykkene brukes til. Det kan enkelt trekkes tilbake i mobil- og nettbank, og da opphører aktiviteten samtykket var knyttet til, umiddelbart.

Bankens personvernnavdeling består av personvernombudet og et rådgiverteam, som kundene kan kontakte når de har spørsmål om personvern eller ønsker å benytte seg av sine rettigheter. Avdelingen sikrer etterlevelse av personvern-regelverk og interne retningslinjer, og bidrar strategisk og operativt til pålitelig behandling av personopplysninger. Arbeidet skal opprettholde tilliten hos kunder og interessenter, redusere risikoen for regulatoriske bøter eller sanksjoner, og beskytte konsernets omdømme.

Datterselskap i EiendomsMegler 1-alliansen har et eget fagutvalg som sender ut en GDPR KIT til ledere. Pakken inneholder behandlingsprotokoll, leverandøroversikt, rutiner, risiko- og kontrollmatrise, databehandleravtale og data-delingsavtale for å hente inn samtykke fra forbrukere, og rutine for håndtering av personopplysninger. Foretakene tilpasser rutinene selv. Varslinger om personvernnavvik behandles likt som i resten av konsernet.

#### Bekjempe svindel

Banken har en egen avdeling med fagspesialister som kun håndterer svindelsaker. Kunder kan kontakte banken på telefon eller epost ved mistanke om svindel. Ansatte holder foredrag og gjennomfører kampanjer gjennom året for å bevisstgjøre om svindelmetoder, både i mobilbank, nettbank og medier.

#### Arbeid med sårbare grupper

Standard for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) gir konsernet ansvar for å unngå å krenke menneskerettighetene til grupper utsatt for diskriminering. Åpenhetslovens prosess knyttet til tiltak basert på funn rundt finansiell tjenesteyting for privatmarkedet, er sentral for privatmarkedet. Etterlevelse av bransjenormer og regelverk som ivaretar sårbare grupper, som Finans Norges norm for finansiell inkludering, er viktig i tilpasning av nåværende produkter - og i utviklingen av fremtidige.

➡️ Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er beskrevet i Generelle opplysninger (ESRS2) «Uttalelse om aktsomhetsvurderinger» kap. 1.2.4

Mye av vårt digitale utviklingsarbeid skjer via SpareBank 1

Utvikling. I enkelttilfeller har grupper med variert funksjons-  
evne blitt inkludert i utviklingsprosessen. Utover oven-  
nevnte punkter har ikke SpareBank 1 Sør-Norge spesifikke  
rutiner for å samle inn perspektiver fra sårbare grupper.

### Evaluering av arbeidet med våre produkter

SpareBank 1 Sør-Norge gjør en risikoanalyse av produkter  
og tjenester årlig for å sikre at endringer i produkter, tjenes-  
ter, prosesser og systemer vurderes grundig og kvalitets-  
sikres. Det skal sikre etterlevelse av lover og forskrifter, og  
at risikoer er kjent, forstått, akseptert og i tråd med konser-  
nets mål. Analysen vurderer kundeperspektivet og rangerer  
produkter etter risiko basert på egenskaper, distribusjon  
og markedsføring. Fra 2025 inkluderes også datterselskap i  
risikoanalysen.

Det operasjonelle rammeverket PoPS (produkt-, prosess-  
og systemscoreing) er konsernets verktøy for risikovurdering  
og godkjenning av endringer, og bidrar til etterlevelse av  
policy for produkt- og tjenestestyling. PoPS vurderer blant  
annet hvor komplekse produktene våre er, hvor enkle de er  
å forstå for kunden, og hvordan produktet skal markedsfø-  
res mot aktuelle kundesegmenter.

### I SpareBank1 Sør-Norge gjennomfører vi en PoPS innenfor produktområdet hver gang vi:

- Innfører et nytt produkt
- Endrer egenskaper til et produkt
- Lanserer et eksisterende produkt til nye kundesegmenter
- Gjør vesentlige endringer i vilkår til produkter

## Bevare sparebanktradisjonen

SpareBank 1 Sør-Norge bygger på sparebankmodel-  
len. Syv av de største eierne er sparebankstiftelser. I  
tråd med tradisjonen deler stiftelsene ut gaver til all-  
mennyttige formål basert på overskuddet. Når banken  
skaper verdier, investerer stiftelsene disse tilbake i  
lokalsamfunnene gjennom prosjekter til allmenn nytte.  
Sparebanktradisjonen er ikke et produkt, men et  
resultat av overskuddet fra våre tjenester.

### Ifølge Menon Economics gir hver krone fra spare- banknæringen til allmennyttige formål en samfunn- søkonomisk merverdi på 3,1 kroner.

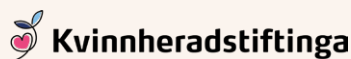
Gjennom stiftelsene er lokalsamfunnet vår største  
eier. Deres innsikt er avgjørende for videreutvikling  
av lokalsamfunnene vi er en del av. Dialog skjer via  
innspill fra søkere, statistikk og analyser, møter med

lag og foreninger, forskningsprosjekter og jevnlige  
interessentmøter.

Stiftelsene samarbeider med banken om konsepter  
som GründerAcademy, Julegiver og økonomi- og karri-  
erevalg i samarbeid med Ungt Entreprenørskap.

For å sikre at midlene fra våre tjenester gir positive  
resultater i markedsområdet, jobber banken tett med  
stiftelsene. Konserndirektør for Kundetilbud, Marked  
og Innovasjon har det øverste operasjonelle ansvaret  
for kommunikasjon rundt sparebanktradisjonen.  
Dersom det oppstår bekymringer knyttet til arbeidet  
med å bevare sparebanktradisjonen, skal «Varsling av  
kritikkverdige forhold» benyttes – og behandles som  
øvrige varsler.

### Sparebanktradisjoner i 185 år - De 7 sparebankstiftelsene eier til sammen ca. 45 % av SpareBank 1 Sør-Norge



### 3.2.2.2 Rutiner for å utbedre negative påvirkninger, og kanaler der forbrukere kan melde inn bekymringer (S4-3)

SpareBank 1 Sør-Norge skal være en trygg og inkluderende bank for forbrukere og sluttbrukere. Tilgjengelige varslingskanaler for alle aktører som påvirkes av vår drift er viktig for å avdekke kritikkverdige forhold.

Tre ulike varslingskanaler er tilgjengelige på nettsiden for aktører som ønsker å varsle om ulike forhold. Relevante steder informeres det om kunders rett til innsyn, kanaler for kontakt, behandlingsprosess for klager, og videre muligheter dersom varslingen ikke oppfattes som tilstrekkelig. SpareBank 1 Sør-Norge har ingen interne rutiner for å

vurdere kunders tillit til våre varslingskanaler, men informerer der det er mulig om retten til å klage til tredjeparter dersom det oppleves at klagen ikke løses tilstrekkelig.

**For å identifisere negative påvirkninger har vi tre eksterne kanaler hvor forbrukere og sluttbrukere kan varsle om uønskede hendelser, oppførsel og bekymringer:**

Varslingskanal	Ansvarlig for oppfølging	Rutine for varslingskanal	Tilgjengelighet
<b>Kontaktkanal for personvern</b>	Bankens personvernombud	<ul style="list-style-type: none"><li>Avvik fra prinsipper og krav i standard for personvern er en uønsket hendelse og må registreres som et brudd på regler og retningslinjer i henhold til konsernselskapets rutine for oppfølging av avvik.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Lenke på <a href="#">bankens EiendomsMegler 1</a> sine hjemmesider.</li><li>Vi opplyser forbrukere og sluttbrukere om retten til å klage til Datatilsynet.</li></ul>
<b>Varslingskanal om kritikkverdige forhold</b>	Konsernets varslingsmottak	<ul style="list-style-type: none"><li>Bankens varslingsmottak håndterer interne og eksterne varslinger om kritikkverdige forhold etter bankens interne varslingsrutine. Se mer detaljert informasjon om varslingsmottaket i S1.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li><a href="#">Lenke på bankens hjemmesider</a></li></ul>
<b>Kanal for kundeklager</b>	Bankens klageservice	<ul style="list-style-type: none"><li>Rutine for kundeklager krever svar på henvendelsen innen 15 virkedager, eller midlertidig svar ved lengre behandlingstid. Klageservice har ansvaret for å involvere relevante ansatte og beslutte løsning.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li><a href="#">Bankens side for kundeklager</a></li><li>Vi opplyser forbrukere og sluttbrukere om retten til å klage til Finansklagenemda.</li></ul>

SpareBank 1 Sør-Norge har ansvaret for å håndtere mottatte varsler forsvarlig, og samtidig verne den som varsler mot alle former for gjengjeldelse. Håndteringsrutiner er utarbeidet som et supplement til varslingsrutinene for å sikre god saksbehandling av fremsatte varsler mot konsernet.

## Varsling av kritikkverdige forhold

Forhold som er i strid med regulatoriske krav, konsernets etiske retningslinjer eller etiske regler som er allment anerkjente i samfunnet.

## Kundeklage

Tvister av rettslig karakter, som springer ut av kontraktsforhold med banken eller avvisning av kunde- og tjenesteforhold.

## Personvern

Avvik fra prinsipper og krav i standard for personvern for hele konsernet.



### Hendelsesdatabasen

Etter policy for produkt- og tjenestestyring skal kundeklager og øvrige uønskede hendelser relatert til produkter og tjenester registreres og behandles for å minimere skade for kundene, samt sikre at tiltak iverksettes for å unngå at lignende kan skje igjen. Saksbehandlere vil i Hendelsesdatabasen velge saker til oppfølging, og vurdere korrekt oppfølgingsansvar og involverte kontaktpersoner. Systemet skal sikre at ledere alltid har tilgang til alle hendelser på sitt område, og at ingen har innsyn som ikke skal ha det.

Gjennom saksbehandlingen skal det vurderes hovedårsak bak hendelsen og læringspotensialet for å forhindre framtidige hendelser, samt eventuelt dokumenteres beløpsmessige konsekvenser. Det skal

også angis om det skal etableres videre tiltak. Slike tiltak må beskrives i Hendelsesdatabasen, slik at noen uten kjennskap til saken kan forstå hva som er gjort for å hindre at hendelsen gjentar seg

Det er kun saksbehandlere, kontaktpersoner, ledere på avdelingen hvor hendelsen oppsto og ansatte i avdeling for operasjonell risiko som har tilgang til registrerte hendelser. Ansatte i avdeling for operasjonell risiko er de eneste som har tilgang til alle hendelsene som registreres. Alle medarbeidere i SpareBank 1 Sør-Norge er pålagt taushetsplikt og skal under-skrive taushetserklæring. Taushetsplikten gjelder for alt en i sin stilling måtte få kjennskap til om konsernet, konsernets kunder, ansatte og andre forhold.



### Tiltaksdatabasen

Varsler fra Hendelsesdatabasen videreføres til Tiltaksdatabasen hvis konsernet har avdekket negative konsekvenser og anser behov for videre oppfølging for å forebygge nye hendelser. I Tiltaksbasen kan det registreres fire ulike forbedringstiltak. «Generelt forbedringstiltak» som et forebyggende tiltak uten foranledning, «Forbedringstiltak etter uønsket hendelse», «Forbedringstiltak etter innspill fra revisjon», og «HMS-relatert forbedringstiltak». Alle tiltak skal følge en struktur med tydelig definerte tiltak, behovsgrunnlag, og ønsket sluttresultat.

Tiltak som etableres for å redusere identifiserte risikoer følges opp for å sikre planlagt gjennomføring. Dersom tiltak blir forsinket eller viser seg å være vanskelige å gjennomføre, vurderes det om restriksjoner er besluttet på feil grunnlag og må revideres. Beslutningstaker har ansvaret for at risikoreduerende tiltak blir gjennomført, mens risiko- og complianceavdelingene i banken overvåker fremdriften.

Lukkede tiltak gjennomgås av avdeling for operasjonell risiko i samråd med avdelingene for compliance, og anskaffelser og kvalitet. Det blir gjort en vurdering av hvorvidt gjennomførte tiltak er tilstrekkelige, eller om det er behov for ytterligere tiltak.

### 3.2.2.3 Tiltak for å håndtere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter (S4-4)

Undertema	Ønsket sluttresultat	Tiltak*
<b>Ikke-diskriminering</b>	Våre personkunder skal ikke bli (utilsiktet) diskriminert	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Banken samarbeider med NAV i flere kommuner banken leverer banktjenester til, gjennom klasseromsundervisning til brukere og opplæring av NAV-ansatte for å bidra i arbeidet med flyktninger og andre brukere.*</li> <li>• Avdeling for bærekraft har to ansatte som jobber inn mot henholdsvis personmarkedet og sosial bærekraft. En del av dette arbeidet innebærer å bidra i arbeidet med økonomisk likestilling, tilgang på produkter og tjenester og ikke-diskriminering.*</li> <li>• Vurdering av arbeidet på personmarkedet gjøres med løpende målinger på kundetilfredshet og kontinuerlig arbeid med hendelses- og tiltaksdatabasen.*</li> </ul>
<b>Tilgang til varer og tjenester</b>	Vi skal sikre at alle våre personkunder har enkel og likeverdig tilgang til våre produkter og tjenester, både fysisk og digitalt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En standard for bærekraft i personmarkedet ble påbegynt i 2025. Standarden har blant annet som formål å definere arbeidet med å redusere vår negative påvirkning innen sosial- og finansiell inkludering, og øke vår positive påvirkning, gjennom å tilby produkter og tjenester med sosial profil, også for kunder med ulike økonomiske utfordringer. Standarden skal ferdigstilles og vedtas av ledergruppe i 2026 og deretter implementeres i konsernet.</li> <li>• Vurdering av arbeidet gjøres med løpende målinger på kundetilfredshet, compliancekontroller på investeringsområdet, samt kontinuerlig arbeid med hendelses- og tiltaksdatabasen.*</li> <li>• Vi har 16 kunderåd i dag som gir tilbakemelding på bankens produkter og tjenester. Det jobbes med å etablere flere kunderåd som dekker Buskerud, Vestfold og Telemark i 2026.</li> <li>• SpareBank 1 Sør-Norge har signert en avtale med Kakadu som leverer tjenester for å øke evnen de mindre digitale har til å utføre digitale oppgaver. Tjenesten til Kakadu er implementert og skal ut på nettsidene våre i 2026 og testes.</li> </ul>
<b>Finansiell helse</b>	Våre personkunder skal føle trygghet for egen økonomi.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rådgivere i SpareBank 1 Sør-Norge underviste elever, blant annet gjennom Ungt Entreprenørskap og i vår egen "Økonomipatrolje"; en patrolje med rådgivere som har opplæring i økonomi på grunnskolenivå og på videregående skoler i noen av våre kjerneområder for å styrke økonomisk forståelse og kontroll fra ung alder. Det er også etablert et lignende samarbeid med K-Tech for lærlinger i Kongsberg-industrien.*</li> </ul>
<b>Økonomisk likestilling</b>	Gjennom vår rådgivning, produkter og tjenester skal vi styrke økonomisk likestilling hos våre personkunder	<ul style="list-style-type: none"> <li>• SpareBank 1 Sør-Norge har som to temaer i sin beste praksis for økonomisk rådgivning å «involvere begge parter i rådgivningssamtalene» og «bevisste valg om mer likestilt økonomi»*. Ved å sikre lik kunnskap og informasjon til begge parter bidrar vi til at begge parter i et forhold kan ta del i beslutninger som påvirker deres økonomi, slik at de kan ta sunne økonomiske valg for fremtiden. Et aspekt med dette er sparing og økonomisk buffer, men det gjelder også lån, eierskap og forsikring.</li> <li>• Det har vært et ønske om en teknisk løsning som ivaretar dette, men grunnet kapasitet hos SpareBank 1 Utvikling er det uvisst om det kommer på plass og vi ivaretar dette gjennom beste praksis som sikrer referat og møteinnkallelser til begge parter.</li> </ul>
<b>Ansvarlig markedsføring</b>	Vi skal drive ansvarlig markedsføring, og unngå grønnvasking	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Som en del av compliancekontroll på investeringsområdet går alle produkter i personmarkedet gjennom en risikovurdering for å avdekke potensielle tilfeller av grønnvasking. I tillegg gjøres en årlig risikovurdering for produktene når det kommer til egenskaper, markedsføring og distribusjon. *</li> <li>• Standard for ansvarlig markedsføring og bærekraft i kommunikasjon er revidert i 2025 og skal sikre ansvarlig markedsføring i praksis og prinsippene i grønnvaskingsplakaten.</li> <li>• Basert på web-atferd ble det i 2025 sendt ut en personlig e-post på refinansiering av forbrukslån til egne kunder. Tiltaket skulle synliggjøre hvordan kunden kan rydde opp i gammel forbrugsgjeld og få oversikt over egen økonomi. Det ble også holdt en nasjonal kampanje for refinansiering for å synliggjøre hvordan kunden kan skaffe full oversikt over forbrukslån i egen mobilbank.</li> </ul>

## Målsetting

- I 2025 ble det implementert en strategi for kunstig intelligens. Strategien skal sikre sluttbrukernes tillit til våre systemer ved å sette klare retningslinjer for etikk, transparens, personvern og sikkerhet. Det ble samtidig utviklet en standard for ansvarlig bruk av AI for konsernet.
- Deltakere fra banken, ledere kundefront og fagledere bærekraft, deltok på samling i regi av Finans Norge om finansiell inkludering i februar 2025.
- Under Kongsberg Agenda 2025 holdt vi arrangementet Sosial bærekraft 2025 med digital og finansiell inkludering blant temaene.
- Vi skal kartlegge eventuell diskriminering av enkeltgrupper av personkunder: Undersøke vår utlånsportefølje om det er behov for å sette mål knyttet til ikke-diskriminering gjennom å sjekke for ulike faktorer (kjønn og alder) med utilsiktede forskjeller. Basert på eventuelle funn vil det settes konkrete tiltak i 2026.
- SpareBank 1-alliansen har besluttet målbidde for fremtidens digitalbank 2026-2032 med tilhørende handlingsplan på kort-, mellom- og lang sikt.
- Vi har revidert kontorkonseptet vårt i 2025 og utviklet en konsepthåndbok som sikrer universell utforming og inkluderende lokaler, med tiltak som trinnfrie innganger, automatiske dører og akustiske forbedringer. Tydelig skilting, digitale verter og tilpasninger for syns-, hørsels- og bevegelseshemminger hjelper kundene å orientere seg i lokalene våre og hjelper oss å behandle dem godt. Kontorprosjekter som Fana, Sandnes, Kongsberg og Madla følger konseptet og kravene i ombyggingen. Kontorkonseptet skal blant annet bidra til sterke kunderelasjoner og kundebehandling.
- Kontoret i Kongsberg er sertifisert som demensvennlig etter at ansatte tok et kurs fra kommunen og Nasjonalforeningen for folkehelsen. Statsministeren overrakte diplommet. Kurset styrker også evnen til å gi god service til andre kunder som trenger ekstra bistand med banktjenester.
- Bærekraftavdelingene i SpareBank 1-alliansen har gjort erfaringsoverføring på tematikken og blitt inspirert til videre arbeid, blant annet gjennom felles bærekraftforum i november 2025 med hele personmarked som målgruppe. Arbeidet med å sette konkrete tiltak i egen bank forsetter i 2026.
- Gjennom samarbeidet med Frida Grande sin podcast opplyser vi forbrukere om smarte økonomiske valg, blant annet en episode med psykolog Ingvild Stjernen Tisløv om økonomi og psykisk helse på verdensdagen for psykisk helse.
- Banken er deleier i Justify (gjennom Finstart Nordic). Samarbeidet med Justify gir bankens kunder enkel, rimelig og digital tilgang til juridiske avtaler som sikrer verdier og forebygger konflikt. Dette bidrar til økonomisk likestilling ved å motvirke skjevheter i eierskap og arv, og styrker finansiell inkludering ved å gjøre tjenester tilgjengelige for flere, fremmer digital inkludering gjennom brukervennlige BankID-løsninger og forbedrer finansiell helse ved å redusere økonomisk sårbarhet.\*
- Ansatte og ledere innen markedsføring, kommunikasjon og bærekraft tok et kurs om grønnvasking i 2025 basert på konkrete eksempler fra SpareBank 1s nettsider og offentlige dokumenter. Kurset tok utgangspunkt i kommende endringer i markedsføringsloven og tillegg til forskrift om urimelig handelspraksis («svartelista») knyttet til forbrukervern i det grønne skiftet.
- I 2026 skal standard for bærekraft i bedriftsmarked revideres og tydeligere inkludere grønnvaskingsaspekter. Ny planlagt standard for bærekraft i personmarkedet vil også ta inn hensyn til grønnvasking. Standard for ansvarlig markedsføring og bærekraft i kommunikasjon skal også revideres i lys av oppdatert markedsføringslov. Det vil være behov for nødvendig opplæring til relevante ansatte.
- Som del av årlig vurdering av bærekraftsrisiko knyttet til distribusjon av verdipapirfond vil det bli vurdert tilpasninger i retningslinjene i lys av oppdateringer om grønnvasking i markedsføringsloven.
- Vi har foreløpig ikke definert noen målsetting knyttet til temaet. Kartleggingsarbeidet vil vise eventuelt behov for å sette mål og tiltak.
- Mål: Våre kunder skal ha tilgang til våre digitale tjenester.
- Mål: Våre kontorer skal bidra til synlighet, tilstedeværelse og sterke kunderelasjoner.
- Mål: Vi skal bidra til økonomiopplæring i grunnskolen
- Mål: Vi skal bidra til å utlikne kjønnsforskjeller i volum spareavtaler.
- Måling: Prosentandel kvinner og menn som har langsiktige spareavtaler (pensjons- og fondssparing)
- Måling: Ingen kundeklager på markedsføring og grønnvasking
- Måling: Ingen bøter under markedsføringsloven

Undertema	Ønsket sluttresultat	Tiltak*
<b>Bevare sparebanktradisjonen</b>	Vi skal bekjempe utenforskap, synliggjøre lokalkunnskap og styrke omdømmet som lokalbank gjennom overskudd som deles ut via stiftelsene i kjerneområdene våre	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vi synliggjør lokalkunnskap igjennom vårt konjunkturbarometer som viser økonomiske forventninger til næringslivet hos bedrifter i kjerneområdet. Det gjennomføres undersøkelse tre ganger i året, og det holdes foredrag ulike steder i markedsområdet. I 2025 dekket vi alle fylkene med fysiske foredrag og vi skal i 2026 jobbe enda mer med å være fygtalt, både fysisk gjennom foredrag og digitalt gjennom nettside, sosiale medier m.m., tilstede. Det skal settes en baseline for måling av synlighet i 2026.</li> </ul>
<b>Personvern</b>	Konsernet skal kjennetegnes av høy etisk standard med pålitelig og lovlig behandling av personopplysninger som sikrer konfidensialitet, integritet og tilgjengelighet	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etablert internkontroll og styrende dokumenter på personvern. Det utføres jevnlig systematiske og risikobaserte kontroller i banken som dekker viktige områder innen personvern. Dette gir kontinuerlig oversikt over konsernets etterlevelse, avdekker forbedringsbehov, bedrer bankens evne til å oppdage personvernrisikoer og gjør det mulig å håndtere risiko proaktivt. Personvernombudet rapporterer fast til styret og ledelse.*</li> <li>Etablert en egen rutine for å håndtere personvernnavvik, inkludert en egen vaktordning på personvern for å saksbehandle eventuelle avvik og ivareta berørte kunder.*</li> </ul>
<b>Bekjempe svindel</b>	Beskytte personkunder mot svindel gjennom opplæring og forebyggende arbeid	<ul style="list-style-type: none"> <li>Foredrag gjennom året for ulike grupper i kjerneområdet vårt for å bevisstgjøre forbrukere om hvordan beskytte seg mot svindel.*</li> <li>Meldinger i digitalbanken for å bevisstgjøre kunder på å beskytte seg mot svindel.*</li> <li>Nasjonal kampanje i 2025 "No way - du lurer ikke meg", i samarbeid med andre norske banker, som går ut på selvforsvar mot svindel.</li> </ul>

\*En del av tiltakene er kontinuerlige gjennom året, og fortsetter videre år, og er derfor ikke tidsbestemt.

De ovennevnte tiltakene har ikke pådratt konsernet vesentlige investerings- eller driftskostnader.

### 3.2.3 Måleindikatorer og mål

#### Mål for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter (S4-5)

I 2025 har det vært en prosess for å sette konkrete mål eller målinger knyttet til vesentlige tema mot personkunder. Bærekraftavdelingen har ledet prosessen, men kunderettede fagområder og divisjoner som jobber mot personkunder har vært involvert i arbeidet og det er de som har satt konkrete mål eller målinger. Kunder har ikke vært involvert direkte. Med mindre det er spesifisert, er ikke målene og metodikken bak dem tredjepartsgodkjent

#### 3.2.3.1 Mål for tilgang til varer og tjenester

Mål: Våre kunder skal ha tilgang til våre digitale tjenester

##### Definisjon (metode)

Måle andel aktive digitalbankbrukere. En aktiv digitalbankbruker defineres ved at man har vært innlogget i digitalbanken (nettbank eller mobilbank) minst én gang siste 30 dager. Rapport leveres av Tieto Evry månedlig.

##### Kortsiktig mål (+/- 1 år)

Opprette baseline for antall kunder som har logget inn i digitalbank minst én gang siste 30 dager/totalt antall

##### Status måloppnåelse

2026	2025
KPI vil bli satt i 2026	87,3%

##### Mål på mellomlang sikt (+/- 5 år)

90% digitalbankbrukere

##### Langsiktig mål (>5 år)

95% digitalbankbrukere

##### Baseline

2025: 87,3% aktive digitalbankbrukere

##### Tiltak

- Implementere standard for bærekraft i personmarked i 2026.
- Tjenesten til Kakadu er implementert og skal ut på nettsidene våre i 2026 og testes.
- Kunderåd som gir tilbakemelding på bankens produkter og tjenester.
- SpareBank 1-alliansen har besluttet målbilde for fremtidens digitalbank 2026-2032 med tilhørende handlingsplan.

Vi skal være nær kundene, digitalt og lokalt, ved å bidra til finansiell helse samt finansiell og digital inkludering

## Målsetting

- Årlige gaveutdelinger og sponsorat vurderes løpende opp mot konsernets bærekrafttema. \*
  - I 2025 ble det gjort en kost/nytte-vurdering på at det ikke er hensiktsmessig å utvikle en egen policy knyttet til bankens arbeid mot stiftelsene. Men man har gått opp grensen tydeligere mellom stiftelse og sponsorer, tydeliggjort roller, ansvar, kommunikasjon og samarbeid med stiftelsene, og forankret dette i relevante roller i konsernledelsen.
- Måling: Midler delt ut gjennom stiftelsene
- 
- Alle ansatte gjennomfører jevnlig opplæring på personvernfor å sikre forståelse av gjeldende regelverk og interne rutiner. Opplæringen leveres gjennom en kombinasjon av e-læringskurs, klasseromsundervisning, intranettartikler og målrettede kampanjer.\*
  - Personvernavdelingen i banken består på nåværende tidspunkt av personvernombudet og to personvernrådgivere. Avdelingen er organisert i andre forsvarslinje. I Q3 2025 ble personvernombudet styrket med en egen dedikert ressurs i første forsvarslinje. Rollen vil sikre en større utøvelse og involvering i 1.linje, og vil bl.a. ha fokus på leverandøroppfølging, opplæring og risikobaserte 1.linjekontroller. Rollen er organisert under Sikkerhetsavdelingen, men vil rapportere kontroller og funn direkte til personvernombudet.
- Mål: Alle ansatte skal gjennomføre opplæring i personvern
  - Måling: Ingen hendelser som er klassifisert som alvorlige brudd på personopplysnings-sikkerheten etter GDPR
- 
- I 2026 implementeres nytt antisvindel-system som skal bidra til å oppdage svindel tidligere gjennom gode verktøy. Når verktøyene er tatt i bruk og testet vil det vurderes om det skal settes et mål med tilhørende måltall og tiltak.
  - Det forventes utarbeidelse av standard for antisvindel i starten av 2026.
- Måling: Antall saker og beløp tapt og reddet

Mål: Kontorene våre skal bidra til synlighet, tilstedeværelse og sterke kunderelasjoner

<b>Definisjon (metode)</b>	Kontorundersøkelse ble sendt til alle ansatte (unntatt ansatte med arbeidssted Finansparken) i konsernet våren 2025. Formålet med undersøkelsen er å kartlegge kunde- og ansattopplevelse i kontorkanalen. Ny undersøkelse vurderes gjennomført i 2027.
<b>Kortsiktig mål (+/- 1 år)</b>	Opplevd støtte på kundebehandling 90%
<b>Status måloppnåelse</b>	<b>2025</b> 90,2%
<b>Mål på mellomlang sikt (+/- 5 år)</b>	Opplevd støtte på kundebehandling 93%
<b>Langsiktig mål (&gt;5 år)</b>	Opplevd støtte på kundebehandling 95%
<b>Baseline</b>	2025: 90,2%
<b>Tiltak</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Basert på funn i kontorundersøkelsen har vi revidert og dokumentert kontorkonseptet for SpareBank 1 Sør-Norge. Kontorkonseptet skal blant annet bidra til sterke kunderelasjoner og kundebehandling.</li> <li>• Byggeprosjekt skal leveres i henhold til et standardisert kontorkonsept.</li> <li>• Ny undersøkelse (effektmåling) vurderes gjennomført i 2027, men undersøkelsen er omfattende, og gjennomføring i 2027 avhenger av at nytteverdien anses stor nok. Hvis undersøkelsen forskyves vesentlig i tid, eller ikke gjennomføres, vil vi vurdere andre mål for hvorvidt et bredt mangfold av kunder har tilgang til produktene og tjenestene våre.</li> </ul>

### 3.2.3.2 Mål for finansiell helse

Mål: Bidra til økonomiopplæring i grunnskolen og på videregående skoler

<b>Definisjon (metode)</b>	Rådgivere fra banken ("økonomipatroljen") holder opplæring i økonomi for grunnskoler og på videregående skoler i vårt kjerneområde i samarbeid med Ungt Entreprenørskap (UE). UE sender liste over deltagelse (antall elever påmeldt). Kan være avvik ved elevfravær.
<b>Kortsiktig mål (+/- 1 år)</b>	Nå 6000 elever
<b>Status måloppnåelse</b>	<b>Skoleåret 24/25</b> 6891
<b>Mål på mellomlang sikt (+/- 5 år)</b>	Nå 10.000 elever
<b>Langsiktig mål (&gt;5 år)</b>	Nå ut til flest mulig elever i kjerneområder
<b>Baseline</b>	Skoleåret 24/25: 6891
<b>Tiltak</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Rådgivere i SpareBank 1 Sør-Norge underviste elever, blant annet gjennom Ungt Entreprenørskap og i vår egen "Økonomipatrolje"; en patrolje med rådgivere som har opplæring i økonomi på grunnskolenivå og på videregående skoler i noen av våre kjerneområder for å styrke økonomisk forståelse og kontroll fra ung alder.</li></ul>

### 3.2.3.3 Måleindikator på å bevare sparebanktradisjonen

SpareBank 1 Sør-Norge kan ikke sette et eget mål på utdeling av midler gjennom de syv sparebankstiftelsene som eier til sammen ca. 45 % av SpareBank 1 Sør-Norge, men vi følger opp det positive arbeidet gjennom måleindikator:

Kategori	2025	2024
Midler delt ut gjennom de syv SpareBank 1-stiftelsene*	666.549.071	487.887.545

\*SpareBank 1 Sør-Norge mottar rapport fra de syv stiftelsene (Sparebankstiftelsen SR-Bank, Sparebankstiftelsen Nøtterøy-Tønsberg, Kvinnheradstiftinga, SpareBank 1 Stiftelsen BV, Sparebankstiftelsen Telemark, Sparebankstiftelsen Modum og Sparebankstiftelsen Nome) med oversikt over utdelt beløp.

### 3.2.3.4 Mål for økonomisk likestilling

Mål: Utlikne kjønnsforskjeller\* i volum spareavtaler

<b>Definisjon (metode)</b>	Gjennom vår "beste praksis"-rådgivning skal vi bidra til en reduksjon i systematiske forskjeller i sparing mellom kjønn. Snittspareavtalen hos kvinner vs menn over 18 år ekskludert Private Banking-kunder. Tall er beregnet på 3 mnd rullerende snitt. I kroner er gapet 600,-. Lønns-gap er ifølge SSB 12% og kan være en medvirkende faktor.
<b>Kortsiktig mål (+/- 1 år)</b>	Redusere volumdifferansen 3 prosentpoeng ned til 33%
<b>Status måloppnåelse</b>	<b>2025</b> 36%
<b>Mål på mellomlang sikt (+/- 5 år)</b>	Det har ikke blitt satt noe mål på mellomlang/lang sikt. Dette er under utarbeidelse.
<b>Langsiktig mål (&gt;5 år)</b>	
<b>Baseline</b>	2025: 36% volumdifferanse
<b>Tiltak</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Det gjennomføres kvartalsvis kontroller for å sikre måloppnåelse.</li><li>Beste praksis for økonomisk rådgivning inkluderer å «involvere begge parter i rådgivningssamtalene» og «bevisste valg om mer likestilt økonomi»</li><li>Sparevolum i fond fordelt på kjønn er kartlagt, og menns sparevolum er høyere.</li></ul>

Vi skal bidra til økonomisk likestilling i parforhold og i samfunnet forøvrig

\*Måltallene er basert på tilgjengelige kjønnsdata i kundesystemene, og reflekterer registrert kjønn. Eventuelle andre kjønnsidentiteter inngår ikke i datagrunnlaget per i dag. Det er derfor ikke grunnlag for å konstatere annen vesentlig påvirkning.

Prosentandel kvinner og menn som har langsiktige spareavtaler (pensjons- og fondssparing)	2025	2024
Kvinner	51%	51 %
Menn	49%	49 %

### 3.2.3.5 Måleindikator for ansvarlig markedsføringspraksis

Kategori	2025
Kundeklager på markedsføring og grønnvasking	0
Bøter under markedsføringsloven	0

Vi skal drive ansvarlig markedsføring, og unngå grønnvasking

### 3.2.3.6 Mål for personvern

Mål: Alle ansatte skal gjennomføre opplæring i personvern

<b>Definisjon (metode)</b>	100% gjennomføring beregnes ut fra andel ansatte som har blitt tildelt personvernsopplæring via opplæringssystemet Utsikt det siste året.
<b>Kortsiktig mål (+/- 1 år)</b>	100%
<b>Status måloppnåelse</b>	<b>2025</b> 95,19%
<b>Mål på mellomlang sikt (+/- 5 år)</b>	100%
<b>Langsiktig mål (&gt;5 år)</b>	100%
<b>Baseline</b>	2025: 95,19%
<b>Tiltak</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alle ansatte får løpende holdningsskapende arbeid i tillegg til obligatoriske e-læringer for å holde bevisstheten om personvernrisiko oppe. Personvernavdelingen gjennomfører kontroll for å sikre at obligatorisk opplæring gjennomføres av alle ansatte.</li> </ul>

Vi skal levere trygge, sikre IT-løsninger og bruke data på en sosialt nyttig, rettferdig og etisk forsvarlig måte

I 2025 ble alle personvernhenndelser fra kunder besvart innen lovens frist på 30 dager, og alle meldepliktige brudd på personvernet ble rapportert til Datatilsynet innen 72 timer.

Fire hendelser er i 2025 klassifisert som alvorlige brudd på personopplysnings-sikkerheten etter GDPR (definert som hendelser som har ført til rapportering til Datatilsynet).

### 3.2.3.7 Måleindikator svindel \*\*\*\*

#### Estimerte tall knyttet til svindelsaker: kontotransaksjoner

Kategori	2025	2024*
Antall behandlede svindelsaker, kontotransaksjoner	4.048	3.937
Potensielt tap**	106.051.882	72.330.062
Reddet***	46.853.408	29.768.270
Tap som bæres av kunden	46.948.789	19.608.286
Tap som bæres av banken	5.265.875	9.817.860

\* 2024-tall inkluderer SpareBank 1 SR-Bank 1.1-30.09 + hele konsernet 1.10-31.12

\*\* Potensielt tap er summen av de midlene som ble overført, eller forsøkt overført, ut av banken ifm. svindelen.

\*\*\* Reddet er de midlene banken har fått tilbakeført fra mottakende virksomheter

\*\*\*\* Inkluderer svindel både mot person- og bedriftskunder.

#### Estimerte tall knyttet til svindelsaker: korttransaksjoner

Kategori	2025	2024*
Antall behandlede svindelsaker, korttransaksjoner	4.880	4.316
Samlet tap	33.558.502	30.399.647
Tap som bæres av banken	17.569.643	14.698.135

\* 2024-tall inkluderer SpareBank 1 SR-Bank 1.1-30.09 + hele konsernet 1.10-31.12

# Bærekraft: Styring

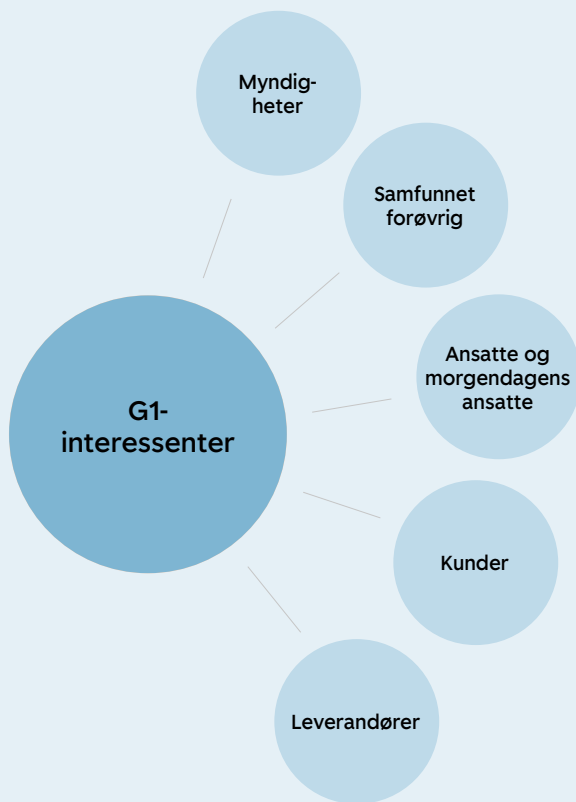
SpareBank 1 Sør-Norge sin doble vesentlighetsanalyse

har pekt ut følgende som et vesentlig område: • **Forretningsskikk (G1)**



## Våre viktigste områder i G1

Tema	Undertema	Relevante rapporteringskrav	Beskrivelse av områder med vesentlig påvirkning, risiko og muligheter
<b>Forretningsskikk</b>	Korrupsjon og bestillinger - Bekjempelse av hvitvasking, terrorfinansiering og økonomisk kriminalitet*	G1-1, G1-4	<b>Negativ påvirkning</b> på samfunn/økonomi (potensiell) ved å forårsake, bidra til (utilsiktet) eller ha direkte forbindelse til hvitvasking eller annen økonomisk kriminalitet via finansielle tjenester og kunder.
	Etterleve sanksjonsregulverket*	G1-1, G1-4	<b>Risiko:</b> Dersom banken ikke fullt ut etterlever sanksjonsregulverket, kan det medføre potensielle konsekvenser som påvirker bankens omdømme og tillit i markedet. Dette kan også ha innvirkning på relasjoner til korrespondentbanker og tilgangen til enkelte internasjonale betalingssystemer.
	Cybersikkerhet*	G1-1, G1-4	<b>Negativ påvirkning</b> på samfunn/økonomi (potensiell) ved å direkte eller indirekte være forbundet med, eller bidra til, datasikkerhetsbrudd som vil kunne ha svært negative konsekvenser for enkeltpersoner, bedrifter og samfunn.
	Forvaltning av forbindelser med leverandører	G1-1, G1-4	Konsernet har en potensiell <b>negativ påvirkning</b> på mennesker i konfliktområder gjennom vårt eierskap i SB1 Forvaltning og gjennom leverandører av andre fond vi distribuerer dersom deres fond investerer i selskaper som bidrar til eller er ansvarlige for alvorlige eller systematiske menneskerettighetsbrudd i disse områdene, eller selger våpen som brukes i strid med internasjonale regler for stridende parter (Genevekonvensjonen).
	Beredskap og betalings-sikkerhet*	G1-1, G1-4	Potensiell <b>negativ påvirkning</b> knyttet til beredskap og betalings-sikkerhet dersom banken ikke klarer å opprettholde leveranser av samfunnskritiske tjenester.



## 4.1 Forretningskikk (ESRS G1)

SpareBank 1 Sør-Norge skal følge lover, regler og avtaleverk. Dette gjelder både eksternt og internt regelverk, som lover, forskrifter, policyer, standarder, instruksjoner, prosesser, rutiner/ prosedyrer og avtaler.

Finansbransjen har et særskilt samfunnsansvar grunnet sektorens rolle som tilrettelegger for finansielle transaksjoner og rolle og ansvar i å beskytte økonomiens integritet. Vi har ansvar for at vår virksomhet ikke utnyttes til ulovlige forhold, gjennom våre tjenester og produkter. Bekjempelse av økonomisk kriminalitet, som hvitvasking av penger tjent på kriminell virksomhet eller finansiering til terrorvirksomhet, er et krevende og viktig arbeid.

Konsernet skal ikke, verken direkte eller indirekte, medvirke til krenkelse av menneske- og arbeidstakerrettigheter, korrupsjon, alvorlig miljøskade eller andre handlinger som kan oppfattes som uetiske. Dette stiller også krav til våre forretningsforbindelser.

SpareBank 1 Sør-Norge har tatt tydelig standpunkt; vi skal ha anskaffelsesprosesser og kundeforhold som tåler dagens lys, og vi er åpne og tydelige om vår holdning til korrupsjon overfor kunder og samarbeidspartnere.

### Kobling til verdikjede og berørte interessenter

#### Nedstrøms

- Bekjempelse av hvitvasking, terrorfinansiering og økonomisk kriminalitet er en generell utfordring for finanssektoren på grunn av sektorens rolle som tilrettelegger for økonomiske transaksjoner og rolle og ansvar i å beskytte økonomisk integritet.
- Beslutninger knyttet til at SpareBank 1 Sør-Norge utilsiktet finansierer eller legger til rette for transaksjoner for aktører som direkte eller indirekte begår hvitvasking, terrorfinansiering og økonomisk kriminalitet, inkludert svindel kan medføre en risiko for mennesker og samfunn.

#### Egen drift, nedstrøms

- Mennesker og samfunnet forøvrig

#### Nedstrøms

- Datasikkerhetsbrudd eller -angrep kan medføre betydelig og potensielt uopprettelig tap av informasjon, og tap av omdømme
- Kan ramme privatkunder, bedriftskunder og egne investeringer

#### Oppstrøms

- Fondsforvaltere og mennesker i konfliktområder

#### Nedstrøms

- Som systemviktig finansforetak (SIFI) spiller SpareBank 1 Sør-Norge en kritisk rolle i å opprettholde stabiliteten i den norske økonomien. Forstyrrelser i bankens leveranser av samfunnskritiske tjenester kan ha negative konsekvenser for kunder og samfunn.

### Policyer og retningslinjer

- Konsernets etiske retningslinjer
- Policy for antikorrupsjon
- Policy for interessekonflikter
- Konsernets varslingsrutine
- Policy for tiltak mot hvitvasking, terrorfinansiering og sanksjoner

- Policy for tiltak mot hvitvasking, terrorfinansiering og sanksjoner

- Policy for informasjonssikkerhet
- Policy for personvern
- Policy for informasjonsteknologi
- Policy for data- og AI-styring

- Policy for bærekraft
- Standard for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)

- Standard for forretningskontinuitet
- Policy for operasjonell risiko
- Policy for informasjonssikkerhet
- Policy for innkjøp og IKT-tredjepartsrisiko

## 4.1.1 Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter

Policyer og retningslinjer relatert til forretningskikk (G1-1)

Policyer og retningslinjer	Beskrivelse
<b>Konsernets etiske retningslinjer</b>	Denne standarden ivaretar konsernets etiske retningslinjer og skal sikre vår tillit og troverdighet blant kunder, investorer, myndigheter og samfunnet for øvrig.
<b>Policy for tiltak mot hvitvasking, terrorfinansiering og sanksjoner</b>	Gir overordnede retningslinjer og prinsipper for å etablere, implementere, forbedre og overvåke konsernets etterlevelse av hvitvaskingsloven og av sanksjonsregelverket. Konsernretningslinjene skal tydeliggjøre roller og ansvar i dette arbeidet, både når det gjelder manuelle og systemrelaterte rutiner.
<b>Policy for antikorrupsjon</b>	Policyen etablerer styrende og prinsipielle føringer og krav til ansatte, styremedlemmer, leverandører og samarbeidspartnere, og klargjør roller og ansvar i organisasjonen med hensyn til antikorrupsjonsarbeidet.
<b>Policy for interessekonflikter</b>	Policyen gir føringer for hvordan virksomheten innrettes slik at det er liten risiko for interessekonflikter mellom konsernet og dets kunder, interessekonflikter mellom konsernets kunder, eller kundebehandling i strid med kravene til god forretningskikk. Med interessekonflikter menes situasjoner hvor beslutninger, handlinger eller unnlaterelser kan være motivert av ulike eller motstridende interesser.
<b>Policy for personvern</b>	Policyen gir føringer for hvordan konsernet skal håndtere personopplysninger og ivareta personvern i de prosesser og oppgaver som blir utført i konsernet. Se kapittelet ESRS S1 Egen arbeidsstyrke for videre informasjon.
<b>Policy for innkjøp og IKT-tredjepartsrisiko</b>	Policyen skal sikre at konsernet har profesjonelle anskaffelsesprosesser og bidrar til gjennomføring av Banksamarbeidets felles strategi for innkjøp. Policyen skal også sikre at banken etterlever gjeldende regelverk, blant annet knyttet til personvern, utkontrakteringer og bærekraft.
<b>Policy for informasjonssikkerhet</b>	Policyen skal sikre at konsernet opererer innfor akseptabel sikkerhetsrisiko, regulatoriske sikkerhetskrav, juridiske forpliktelser til sikkerhet, og god praksis for informasjonssikkerhet. Dette skal særskilt sikres i forbindelse med behandling av informasjon, gjennomføring av forretningsprosesser, og bruk av informasjonsteknologi.
<b>Policy for informasjonsteknologi (IT Policy)</b>	Policyen legger føringer og krav til hvordan IT-tjenester og IT-systemer skal understøtte og levere på forretningsbehov definert i konsernstrategi, strategiske innsatsområder, strategiske mål og gjeldende fagstrategier; samt lover, forskrifter og regulatoriske krav fra offentlige myndigheter. Policyen omhandler innføring, drift og forvaltning av IT i konsernet.
<b>Policy for data- og AI-styring</b>	Policyen skal sikre ansvarlig forvaltning av data og AI som strategiske ressurser. Den skal gjøre data lett tilgjengelig og forståelig, forbedre kvaliteten for riktige beslutninger, og sørge for at utfordringer håndteres effektivt. I tillegg skal AI utvikles og brukes i tråd med etiske prinsipper og gjeldende lovverk.
<b>Policy for bærekraft</b>	Policy for bærekraft har som formål å integrere bærekraft i konsernets forretningsvirksomhet og bidra til ansvarlig og mer bærekraftig forretningspraksis. Se kapittel E1 Klima og S4 Forbrukere og sluttbrukere for videre informasjon.
<b>Standard for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)</b>	Standarden skal sikre at finansiering og annen finansiell tjenesteyting for forbrukere ikke skal forårsake eller bidra til negativ påvirkning på individers rettigheter. Se utfyllende beskrivelse i kapittel S1 Egen arbeidsstyrke

Ansvarlig*	Omfatter	Tilgjengelighet**	Kobling til standarder, initiativer og lovkrav
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konsernsjef</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjelder for alle medarbeidere i konsernet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Offentlig</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Finansnæringens etikkplakat vedtatt av hovedstyret i Finans Norge</li> <li>NS-EN ISO 26000 - Veiledning om samfunnsansvar</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konserndirektør Kundeleveranser</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjelder for hele konsernet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Offentlig</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wolfsberg-gruppens veiledning for anti-bestikkelser og korrupsjon</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konserndirektør Compliance</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjelder for alle ansatte i konsernet, og det forutsettes vedtak av det enkelte selskapsstyre</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Offentlig</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>De ti prinsippene i FNs Global Compact</li> <li>FNs prinsipper for ansvarlig bankvirksomhet</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konserndirektør Compliance</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjelder for alle ansatte, inkludert styremedlemmer, i konsernet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Offentlig</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Retningslinjer fra EBA om intern virksomhetsstyring (EBA/GL/2021/05)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konserndirektør Forretningsprosesser og Teknologi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjelder for alle medarbeidere i konsernet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Offentlig</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Datatilsynets veiledere</li> <li>Finans Norge sin veileder for behandling av personopplysninger i bank</li> <li>EUs Personvernforordning «GDPR» 2016/679</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konserndirektør Forretningsprosesser og Teknologi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjelder for hele konsernet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intern</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP)</li> <li>OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konserndirektør Forretningsprosesser og Teknologi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjelder alle selskaper i konsernet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intern</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO/IEC 27001 - Ledelsessystemer for informasjonssikkerhet</li> <li>ISO/IEC 27002 - Informasjonssikkerhet, cybersikkerhet og personvern</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konserndirektør Forretningsprosesser og Teknologi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjelder alle selskaper i konsernet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intern</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>IKT-forskrift</li> <li>GDPR</li> <li>Utkontrakteringsregelverket</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konserndirektør Forretningsprosesser og Teknologi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjelder for alle medarbeidere i banken</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intern</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GDPR og nasjonal personvernlovgivning</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konserndirektør Økonomi, Finans og Bærekraft</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjelder for alle medarbeidere i konsernet.</li> <li>Det forventes at forretningsforbindelser og deres forretningsforbindelser følger policyen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Offentlig</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se kapittel E1 Miljø og S4 Forbrukere og sluttbrukere</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konserndirektør Økonomi, Finans og Bærekraft</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjelder for alle medarbeidere i konsernet.</li> <li>Det forventes at forretningsforbindelser og deres forretningsforbindelser følger policyen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Offentlig</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se kapittel S4 Forbrukere og sluttbrukere</li> </ul>

**Standard for  
forretningskontinuitet**

Formålet med standard for forretningskontinuitet i SpareBank 1 Sør-Norge er å sikre at konsernet har tilstrekkelig rammeverk og kapabiliteter for å effektivt håndtere beredskapssituasjoner, og videre sikre at konsernet arbeider systematisk med kontinuitetsstyring og forretningskonsekvensanalyser.

**Policy for  
operasjonell risiko**

Formålet med dokumentet er å stille krav og forventninger til styring av operasjonell risiko i SpareBank 1 Sør-Norge konsernet, herunder ha beredskapsrutiner som sikrer at driften kan videreføres og tap begrenses ved manglende tilgjengelighet på kritiske ressurser, herunder IKT systemer, nøkkelfunksjoner, likviditet/finansiering og soliditet.

\* Policyer godkjennes av styret, mens konserndirektør godkjenner standarder innenfor eget område.

\*\* Policyer merket intern tilgjengeligjøres på konsernets intranett under styrende dokumenter, policyer og retningslinjer merket offentlig tilgjengeligjøres på konsernets nettside, samt på konsernets intranett under styrende dokumenter.

**Strategier for god forretningsskikk og bedriftskultur**

Identifisering og vurdering av vesentlig påvirkning, risiko og muligheter innen forretningsskikk overlapper i stor grad med konsernets risikostyring, da vesentlighetsvurderingene bygger på innsikt fra risikostyring og aktsomhetsvurderinger. De henger også tett sammen med implementering og oppfølging av bærekraftstrategien og tilhørende retningslinjer.

Konsernledelse og styre har det overordnede ansvaret for oppfølging av strategi og retningslinjer, og nye vesentlighetsvurderinger innarbeides i strategi og virksomhetsstyring.

Policyer og retningslinjer nevnt i tabell 4.1.1., som omhandler forretningsskikk, er utformet for en bred mottakergruppe og utdypes i standarder og forretningskrav.

Et kvalitetssystem med styrende dokumenter og risikostyringsprosesser er etablert for å identifisere og følge opp risiko, sikre etterlevelse av krav og registrere, følge opp og rapportere risikoreduserende tiltak i en egen tiltaksdatabase.

SpareBank 1 Sør-Norge legger vekt på opplæring i konsernets etiske rammeverk for styret, ledelsen og ansatte. Styret er direkte involvert i revisjon og godkjenning av etiske retningslinjer, og aktuelle tema diskuteres og trenes på. Autoriserte rådgivere følger et autorisasjonsløp med pensum, kunnskapsprøve, praktisk prøve og etikkprøve, samt årlig kompetanseoppdatering i FinAuts portal.

I 2025 har en tverrfaglig prosjektgruppe utviklet et kompetanseprogram med læringsmoduler og konkrete dilemmaer for hele konsernet, inkludert ledelse og styre. Det etiske rammeverket er sentralt i arbeidet med å bygge en etisk kultur og påvirker hvordan konsernet driver sin virksomhet.

**Risikokultur**

SpareBank 1 Sør-Norge skal ha en god risikokultur, som består av konsernets verdier og holdninger uttrykt gjennom risikobevissthet, handlinger og evne til organisatorisk læring. Denne kulturen er grunnmuren i risikostyringen og må derfor måles og evalueres jevnlig.

Risikokulturundersøkelsen gjennomføres regelmessig og måler egenskaper som er særlig relevante for risikoeksponering. Det gjennomføres også årlig lederbekreftelse for å vurdere om risikostyring og internkontroll er tilfredsstillende. Når undersøkelsen og lederbekreftelsen skjer samtidig, benyttes overlappende spørsmål.

Resultatene brukes til å vurdere behov for tiltak. Det er den enkelte områdeleder sitt ansvar å gjennomføre tiltak som besluttet, mens avdeling for risikostyring følger opp vurderingene løpende.

**4.1.1.1 Forebygging og avdekking av korrupsjon og bestikkelser (G1-3)**

SpareBank 1 Sør-Norge har etiske retningslinjer og en egen antikorrupsjonspolicy; begge er sentrale verktøy i arbeidet mot utpressing, bestikkelser, hvitvasking, bedrageri og finansiering av kriminell aktivitet. De etiske retningslinjene ble revidert i starten av 2025 og skal fremme høy etisk standard og bevissthet om etiske dilemmaer blant alle ansatte.

Retningslinjene omfatter blant annet krav til varsomhet ved habilitet og interessekonflikter. Ansatte skal ikke delta i saker der de har personlig eller økonomisk særinteresse, eller der tilliten til deres upartiskhet kan svekkes. Deltakelse i forretningsvirksomhet og styreverv for ansatte og styremedlemmer er også regulert.

Antikorrupsjonspolicyen og tilhørende dokumentasjon

Ansvarlig*	Omfatter	Tilgjengelighet**	Kobling til standarder, initiativer og lovkrav
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konserndirektør</li> <li>Forretningsprosesser og teknologi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjelder for alle medarbeidere i SpareBank 1 Sør-Norge, og spesielt rettet mot medarbeidere som har ansvar for kontinuitetsstyring og beredskap.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intern</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CRR/CRD-forskriften og DORA</li> <li>Utkontrakteringsregelverket</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konserndirektør</li> <li>Risikostyring</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjelder for alle ledere i konsernet, samt øvrige medarbeidere som har roller som risikoeier, risikoansvarlig eller premissgiver i henhold til definisjonene gitt i policyen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intern</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Finanstilsynets modul for operasjonell risiko</li> <li>Retningslinjer fra EBA om intern virksomhetsstyring (EBA/GL/2021/05)</li> <li>Baselkomiteens prinsipper for risikostyring</li> <li>CRR/CRD-forskriften og DORA</li> </ul>

er tilgjengelig i konsernets kvalitetssystem, og revideres jevnlig. Det gjøres regelmessige risikovurderinger, inkludert vurderinger knyttet til hvitvasking og etterlevelse, samt temakontroller. Restrisiko vurderes som lav til moderat. Det er etablert tiltak for systematisk oppfølging av kontrollaktiviteter. Retningslinjer for antikorrupsjon og habilitet inngår i innkjøps- og kredittpolicy, og samarbeidspartnere og leverandører får tilsendt et bærekraftvedlegg som omfatter retningslinjer for antikorrupsjon.

Et uavhengig, rådgivende organ (Etisk arbeidsutvalg) er etablert for å håndtere etiske dilemmaer og styrke konsernets arbeid med etikk, antikorrupsjon og etterlevelse. Utvalget består av representanter fra ulike virksomhetsområder, møtes kvartalsvis, og kan innkalles ved behov.

Alle ansatte skal årlig signere de etiske retningslinjene. Nyansatte må gjøre det ved oppstart. Konsernet tar tydelig avstand fra alle former for korrupsjon, påvirkningshandel, bestikkelser og tilretteleggelsespenger, og skal ha åpne og etterprøvbare prosesser i anskaffelser og relasjoner til kunder og leverandører. Ingen ansatte skal bruke sin stilling til personlig vinning eller opptre på måter som kan skade konsernets omdømme. Alle ansatte og ledere har plikt til å varsle om kritikkverdige forhold i tråd med gjeldende retningslinjer.

Det gjøres risikobaserte compliancevurderinger av transaksjoner, forretningsforbindelser og ulike ansattegrupper, med både finansielle og ikke-finansielle kontroller. Særlig utsatte områder for korrupsjon og bestikkelser er avdelingene for innkjøp, internasjonal betalingsformidling, storkunde (inkludert offentlig sektor), samt rådgivere innen bedriftsmarkedet og private banking.

Et nytt fagområde for personellsikkerhet er etablert i Avdeling Sikkerhet, med mål om å forebygge at ansatte

utsettes for press eller fristelser til misligheter. Tiltak inkluderer tilgangsstyring, sikkerhets- og AML-opplæring, signering av etiske retningslinjer, varslingsrutiner og kontroll av egenekspedering i kundesystemer. I 2025 styrkes fagområdet ytterligere gjennom ansettelse av en dedikert ressurs. Dette innebærer blant annet kartlegging av høyrisikroller og tilhørende tiltak, samt innføring av sårbarhetssamtaler for å ivareta ansatte i slike roller gjennom hele arbeidsforholdet.

Varslingsmottak/varslingsutvalg håndterer saker om kritikkverdige forhold, inkludert korrupsjon. Ved saker som involverer medlemmer av mottaket, håndteres informasjonen av øvrige medlemmer. Det finnes etablerte rapporteringslinjer og håndteringsrutiner som sikrer god saksbehandling. I alvorlige saker utarbeides rapporter som ved behov oversendes konsernsjef og eventuelt styret. Se S1 for mer informasjon knyttet til varslingsmottaket og egen arbeidsstyrke, og S4 for informasjon om kunders varslingskanaler.

#### 4.1.1.2 Arbeidet mot hvitvasking, terrorfinansiering og økonomisk kriminalitet

Det er en del av finansnæringen sitt samfunnsoppdrag å sørge for at næringen ikke utnyttes til økonomisk kriminalitet gjennom misbruk av tjenester og produkter som tilbys. Årlig utarbeider SpareBank 1 Sør-Norge en risikovurdering for hvitvasking og terrorfinansiering knyttet til egen virksomhet, samt kartlegging av korrupsjons- og sanksjonsrisiko, med tilhørende risikoreduserende tiltak. Risikovurderingen utarbeides etter en bred involvering av nøkkelpersoner i konsernet og blir behandlet av styret. Virksomhetsinnrettet risikovurdering for SpareBank 1 Sør-Norge ble behandlet i styret i 2. kvartal 2025.

Alle ledere bekrefter årlig at de har et bevisst forhold til risiko knyttet til hvitvasking og terrorfinansiering, og at de er kjent med retningslinjene og policy for tiltak mot

hvitvasking, terrorfinansiering og sanksjoner. Alle ansatte i konsernet skal være kjent med de plikter som påligger etter hvitvaskingsregelverket. De ansatte skal være i stand til å gjenkjenne mistenkelige hendelser, og ha kjennskap til interne rutiner som gjelder for håndteringen av slike hendelser. Opplæringstiltak er obligatorisk for alle ansatte. Alle ansatte har et selvstendig ansvar for å etterleve konsernets rutiner og retningslinjer når de utfører arbeidsoppgavene sine.

SpareBank 1 Sør-Norge har et omfattende rammeverk med retningslinjer som skal hindre at konsernet blir benyttet til hvitvasking, skatteunndragelse, terrorfinansiering eller brudd på sanksjonsregelverket. Rammeverket skal sørge for at lovkrav ivaretas i ulike prosesser gjennom etablerte rutiner, kundetiltak, elektronisk overvåking, sanksjonsregelverk og prosedyrer for intern kontroll. Konsernet har forpliktet seg til å følge rammeverk og retningslinjer i Wolfsberg-prinsippene for bekjempelse av økonomisk kriminalitet. Wolfsbergprinsippene setter blant annet krav til åpenhet om kundetransaksjoner og om hvordan informasjon overvåkes og håndteres i tråd med krav fra myndighetene.

SpareBank 1 Sør-Norge er forpliktet til å etterleve sanksjoner og restriktive tiltak i henhold til den til enhver tid gjeldende sanksjonsloven med forskrifter. SpareBank 1 Sør-Norge etterlever frysforpliktelser og regler om båndlegging av midler innført av norske myndigheter. Gjennom privatrettslige avtaler med blant annet korrespondentbankforbindelser har SpareBank 1 Sør-Norge videre forpliktet seg til å overholde enkelte gjeldende internasjonale sanksjoner innført av blant annet USA (OFAC), EU og UK (OFSI). Viktigheten av at banken overholder sanksjonsregelverket har økt med geopolitisk uro i nærområdene våre. Brudd på regelverket kan gi bøter, omdømmetap og tap av tilgang til internasjonale betalingssystemer.

#### 4.1.1.3 Cybersikkerhet

SpareBank 1 Sør-Norge forvalter store mengder informasjon og verdier for kundene, og som finansinstitusjon er konsernets digitale løsninger og infrastruktur samfunnskritiske. Banken er eksponert for risiko knyttet til cyber- og datasikkerhet, og kan være et attraktivt mål for ulike trusselaktører grunnet sin markedsposisjon, kunder, leverandører, samarbeidspartnere og ansatte.

Policy for informasjonssikkerhet danner grunnlaget for styringssystemet for informasjonssikkerhet, og beskriver overordnede prinsipper og ansvar innen:

- Forvaltning av konsernets informasjon
- Informasjonsklassifisering
- Risikostyring
- Tilgangsstyring
- Personvern
- Oversikt over informasjonsteknologi-systemer og utstyr
- Opplæring og holdningsskapende arbeid
- Rapportering av uønskede hendelser og policybrudd
- Forretningskontinuitet

Vi forbedrer styringssystemet for informasjonssikkerhet gjennom kontinuerlige risikovurderinger, endringshåndtering og strategiske prioriteringer. For å sikre etterlevelse av regulatoriske krav, som DORA og lov om digital sikkerhet, gjennomfører vi modenhetsvurderinger basert på prinsippene i standarder for ledelsessystemer for informasjonssikkerhet (ISMS; ISO27001) og informasjonssikkerhet, cybersikkerhet og personvern (ISO27002). Disse vurderingene bidrar til å sikre at kravene overholdes og at utviklingen av styringssystemet følger beste praksis.

I samarbeid med SpareBank 1-alliansen, Nordic Financial Computer Emergency Response Team (CERT), Nasjonal sikkerhetsmyndighet (NSM) og leverandører, vurderes og iverksettes tiltak for å møte endringer i trusselbildet. Erfaringer fra hendelser i konsernet, alliansen og lignende virksomheter benyttes aktivt.

Styringssystemet for informasjonssikkerhet testes gjennom interne og eksterne revisjoner, penetrasjonstester (Red Team/Threat Intelligence-Based Ethical Red Teaming (TIBER)) og beredskapsøvelser.

Virksomhetskritiske funksjoner, systemer og prosesser skal fungere ved alvorlige feil, kriser eller katastrofer. Konsernet har oversikt over forretningskritiske prosesser og støttesystemer, samt krise- og kontinuitetsplaner, forebyggingsrutiner, hendelses- og krisehåndtering og gjenopprettingsprosedyrer. Det finnes egne delplaner for IKT-området. Se også avsnitt 4.1.1.5 for informasjon knyttet til beredskap og betalingssikkerhet.

Strategien for personvern og informasjonssikkerhet skal sikre konfidensialitet, integritet og tilgjengelighet for personopplysninger i tråd med personopplysningsloven og personvernforordningen (General Data Protection Regulation – GDPR). For mer informasjon knyttet til kundens personvern se avsnitt 3.2.2.1 i S4.

#### 4.1.1.4 Forvaltning av forbindelser med leverandører

SpareBank 1 Sør-Norge forvalter ikke egne verdipapirfond, men distribuerer fond fra eksterne forvaltere gjennom SpareBank 1-alliansens plattform. For å sikre ansvarlig forvaltning stilles det tydelige krav til leverandørene om åpenhet rundt håndtering av bærekraftsrisiko, etterlevelse av EU-forordninger om bærekraftinformasjon og -klassifisering, samt utfylling av ESG-datamal (EET). Fondene vurderes og merkes årlig basert på ESG-kriterier, slik at kundene får tydelig informasjon om fondenes bærekraftsprofil.

Oppfølging skjer i flere ledd: Spare- og plasseringsutvalget (SPU) i alliansen fastsetter overordnede prinsipper, og merkeordning, samt årlig revisjon og løpende kontroll av fondsforvaltere, mens SpareBank 1 Sør-Norge gjennomfører produktgodkjenning, følger opp arbeidet som gjøres i SPU og gjennomfører egne kontroller. Dersom avvik oppdages, tas dette opp med forvalteren og følges opp med tiltak. Ved manglende forbedring stanses nysalg av fondet. I 3. kvartal ble et fond med indirekte investeringer i selskap på NBIM sin eksklusjonsliste stengt for kjøp. SPU følger

opp forvalteren. Banken forventer at forvaltere har signert FNs prinsipper for ansvarlige investeringer, driver aktiv eierstyring og har nulltoleranse for korrupsjon. Arbeidet er tett koblet til bankens forpliktelser under åpenhetsloven, der aktsomhetsvurderinger og krav til menneskerettigheter inngår.

#### 4.1.1.5 Beredskap og betalingsikkerhet

Som systemviktig finansforetak (SIFI) spiller SpareBank 1 Sør-Norge en kritisk rolle i å opprettholde stabiliteten i den norske økonomien, og er en viktig leverandør av samfunnskritiske tjenester. Forstyrrelser i systemer og nedetid kan ha negative konsekvenser både for enkeltkunder men også for samfunnet som helhet. Bankens arbeid for bærekraftig finansiering, klimagassreduksjon og finansiell inkludering har en beredskapsdimensjon, i tråd med nasjonale prioriteringer. Ved å prioritere sikkerhet og beredskap beskytter banken verdier, opprettholder tillit og sikrer kontinuitet i kritiske tjenester.

Beredskap inngår i fagområdet for forretningskontinuitet i avdeling Sikkerhet, og omfatter rammeverk og kapabiliteter for å håndtere beredskapssituasjoner og gjennomføre forretningskonsekvensanalyser. Betaling er identifisert som en kritisk forretningsprosess. Ved kriser er første prioritet å sikre redundans, reserveløsninger og styrke digitale betalingsløsninger. Dersom disse ikke fungerer, er det inngått avtale med leverandør for minibank og kontanter for å sikre pengesirkulasjon.

Det skal etableres en kontinuitetsplan for betaling som beskriver alternative løsninger ved nedetid, inkludert redundans, reserveløsning, digitale løsninger og kontantsikring.

#### Opplæring

Årlig opplæring gjennomføres for styret, ledere, ansatte og vikarer innen hvitvasking, skatteunndragelse, korrupsjon, terrorfinansiering og sanksjonsrisiko. I 2025 ble konsernledelsen og styret gitt målrettet opplæring i antihvitvasking, terrorfinansiering og sanksjoner. Opplæringen inkluderer rollebaserte e-læringscase, foredrag, workshops og webinarer, og dokumenteres. Ved utgangen av 2025 var 8300 e-læringer gjennomført, med 96 % fullføringsgrad.

Innen antikorrupsjon har 410 personer gjennomført e-læring i perioden 2020–2025, inkludert styremedlemmer, konsernledelse, rådgivere og ledere i Bedriftsmarked, Landbruk, Storkunde, SpareBank 1 Sør-Norge Forretningspartner og Eiendomsmegler 1 Sør-Norge. I 2025 ble det gjennomført 25 kurs av medarbeidere i ulike enheter. Nyansatte får opplæring i etiske retningslinjer, inkludert antikorrupsjon og interessekonflikter.

Konsernet har et rammeverk for sikkerhetskultur med styrende dokumentasjon, minikurs og phishing-tester. I 2025 ble det sendt ut flere minikurs via SpareBank 1-alliansens opplæringsprogram Passopp, med temaer som bl.a.:

- «Hvordan påvirkes trusselbildet av KI?»

- «Nasjonalt trussel- og risikobilde for 2025»
- «Innsiderisiko – når tilliten utfordres»
- «Sikkerhet i ferien»

For mål på gjennomføringsgraden se kap. 4.1.2.3.

I oktober 2025 ble det gjennomført en sikkerhetskulturundersøkelse i hele konsernet. Det er en kort undersøkelse hvor formålet med undersøkelsen er å benytte resultater til å planlegge og gjennomføre målrettet sikkerhetsopplæring i etterkant.

I løpet av 2025 har det blitt gjennomført tre phishing-tester. Disse testene gjennomføres med formål om bevisstgjøring i konsernet, og gi målrettet opplæring til medarbeidere som agerer med atferd som ikke anses å være riktig.

## 4.1.2 Måleindikatorer og mål (G1-4)

### 4.1.2.1 Bekreftede tilfeller av korrupsjon eller bestikkelser

Saker og hendelser kan være bekreftet gjennom interne undersøkelser eller av en ekstern myndighetsinstans. Tabellen under bruker CSRDs brede definisjon av korrupsjon: misbruk av betrodd makt for privat vinning (dvs. økonomisk utroskap, skattesvik, svindel, utpressing, hvitvasking, bedrageri). Korrupsjon i norsk straffelov betyr kun å gi, tilby, kreve, få eller akseptere en utilbørlig fordel (bestikkelser) på grunn av stilling, verv eller oppdrag.

Kategori	2025	2024*
Antall bekreftede hendelser med korrupsjon	0	1
Antall bekreftede hendelser med bestikkelser	0	0
Bøter for brudd på lover mot korrupsjon og bestikkelser	0	0
Domfellelser for brudd på lover mot korrupsjon og bestikkelser	0	0
Antall bekreftede saker som pga. korrupsjon eller bestikkelser har medført terminering av avtaler med forretningspartnere	0	0
Antall bekreftede hendelser der egne arbeidere ble oppsagt eller ilagt disiplinære tiltak i forbindelse med korrupsjon eller bestikkelser	0	1

\* 2024-tall inkluderer SpareBank 1 SR-Bank 1.1-30.09 + hele konsernet 1.10-31.12

### 4.1.2.2 Bekreftede tilfeller knyttet til mistenkelige kundetransaksjoner (antihvitvask)

Kategori	2025	2024*
Antall saker rapportert til Økokrim	1124	739

\* 2024-tall inkluderer SpareBank 1 SR-Bank 1.1-30.09 + hele konsernet 1.10-31.12

#### 4.1.2.3 Mål og tiltak for å håndtere vesentlige påvirkninger, risiko og muligheter knyttet til forretningskikk

Vurdering av arbeidet innen forretningskikk gjøres gjennom complianceavdelingens kontrollplan med faste internkontroller og aktiviteter med en risikobasert tilnærming iht. årlig risikovurdering på complianceområdet.

Undertema	Ønsket sluttresultat	Tiltak	Målsetting
<b>Anti-korrupsjon - Bekjempe hvitvasking, terrorfinansiering og annen økonomisk kriminalitet</b>	Det er nulltoleranse i konsernet for å bryte loven gjennom bevisst handling eller unnlatelse av rapportering	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etablert nytt fagområde for personellsikkerhet i avdeling Sikkerhet</li> <li>Kompetanseløft på etikk</li> <li>Obligatorisk opplæring innen hvitvasking, skatteunndragelse, korrupsjon og terrorfinansiering.</li> <li>Gjennom Finstart Nordic er konsernet deleier i AdminKit, som hjelper bedriftskunder å holde orden på avtaler, og APEX, som hjelper aktører i byggebransjen med digitalisering og dokumentasjon i verdikjeden.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Det er ikke satt noe eget mål for undertemaet. Se måleindikatorer i 4.1.2.1 og 4.1.2.2</li> </ul>
<b>Etterleve sanksjonsregelverket</b>	Det er nulltoleranse i konsernet for å bryte loven gjennom bevisst handling eller unnlatelse av rapportering	<ul style="list-style-type: none"> <li>Obligatorisk opplæring innen sanksjonsrisiko</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mål: 0 kunder på sanksjonsliste</li> </ul>
<b>Cybersikkerhet</b>	Leverer trygge, sikre IT-løsninger og bruke data på en sosialt nyttig, rettferdig og etisk forsvarlig måte	<ul style="list-style-type: none"> <li>Obligatorisk e-læringskurs i informasjonssikkerhet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mål: Andel medarbeidere som har fullført læringsaktiviteter på cyberrisiko</li> </ul>
<b>Forvaltning av forbindelser med leverandører</b>	Ivareta menneske-rettigheter i vår virksomhet og verdikjeder	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementere oppdaterte retningslinjer for distribusjon av verdipapirfond i konsernet</li> <li>Bidra i årlig revidering av bærekraftspekter i verdipapirfond i regi av SpareBank 1s spare- og plasseringsutvalg</li> <li>SpareBank 1 Sør-Norge Forretningspartner gir rådgivning innen oppfølging av åpenhetsloven og leverandøroppfølging, inkludert til kunder innen bank og finans.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Målinger: Andel forvaltere av fond vi distribuerer som har signert FNs prinsipper for ansvarlige investeringer, og rapporterer på investeringer i selskaper som ikke overholder FNs Global Compact eller OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper</li> </ul>
<b>Beredskap og betalingsikkerhet</b>	Bidra til styrket beredskap	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kartlegger hendelser og oppfølging mot SB1U og TietoEvry for å få antall hendelser og omfang ned</li> <li>Overgang til nytt kjernebanksystem er startet. TietoEvry forventer at hendelser og avvik går ned etterhvert som den gjennomføres frem mot 2028.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Måling: Tilgjengelighet (opetid) for mobilbank og nettbank for privat- og bedriftskunder. Nettbank kan være tilgjengelig selv om tjenester som å gjøre betaling kan være nede.</li> </ul>

De ovennevnte tiltakene har ikke pådratt konsernet vesentlige investerings- eller driftskostnader. Med mindre det er spesifisert, er ikke målene og metodikken bak dem tredjepartsgodkjent.

## Mål: Vi skal ha 0 kunder på sanksjonsliste

Vi skal ha nulltoleranse for sanksjonsbrudd

<b>Definisjon (metode)</b>	Målet beregnes som totalt antall (aktive) kunder som får reelle treff på sanksjonslistene* i løpet av rapporteringsåret.	
<b>Kortsiktig mål (+/- 1 år)</b>	0 kunder på sanksjonsliste	
<b>Status måloppnåelse</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
	0	0
<b>Mål på mellomlang sikt (+/- 5 år)</b>	0 kunder på sanksjonsliste	
<b>Langsiktig mål (&gt;5 år)</b>	0 kunder på sanksjonsliste	
<b>Baseline</b>	2024	
<b>Tiltak</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Banken benytter en fonetisk screeningsalgoritme. Kundeporteføljen screenes ved alle endringene på sanksjonslistene og ved kundeetablering.</li><li>• Transaksjoner screenes i sanntid og batch.</li><li>• Det gjennomføres også utvidet kundetiltak av kunder som er eksponert mot sanksjonsrisiko, både ved kundeetablering og løpende kundeoppfølging.</li></ul>	

\* I henhold til norske myndigheter USA (OFAC), EU og UK (OFSI) som beskrevet i kapittel 4.1.1.2

## Mål: Andel medarbeidere som har fullført læringsaktiviteter knyttet til cyberrisiko

Vi skal levere trygge, sikre IT-løsninger

<b>Definisjon (metode)</b>	Målet angir gjennomsnittlig gjennomføringsgrad for obligatoriske cyberrelaterte e-læringer, basert på fullførte aktiviteter i læringsplattformen* gjennom rapporteringsåret.	
<b>Kortsiktig mål (+/- 1 år)</b>	80% fullføringsgrad	
<b>Status måloppnåelse</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
	83%	87%
<b>Mål på mellomlang sikt (+/- 5 år)</b>	90% fullføringsgrad	
<b>Langsiktig mål (&gt;5 år)</b>	90% fullføringsgrad	
<b>Baseline</b>	2024	
<b>Tiltak</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tydeligere styrende prinsipper rundt opplæring på cybersikkerhet.</li><li>• Videreutvikle opplæringen slik at den i tillegg til generell del utvides med rolle- og risikobasert tilnærming.</li></ul>	

\*E-læringer knyttet til cyberrisiko gjennomføres via opplæringsprogrammet Passopp som beskrevet i kapittel 4.1.1.5 under "Opplæring". De sendes ut til alle faste ansatte og alle vikarer i bank og EM1.

Kategori	2025	2024
Oppetid mobilbank, privat	99,81%	100,00%
Oppetid nettbank, privat	99,73%	99,81%
Oppetid mobilbank, bedrift	99,79%	99,87%
Oppetid nettbank, bedrift	99,74%	99,83%

\* Nedetid er definert som utilgjengelighet for mer enn 50% av brukere, sett vekk fra korte perioder på noen minutter.

**Metodikk:** Andelen måles som gjennomsnittlig oppetid i digitalbank (mobilbank og nettbank) for privat- og bedriftskunder registrert av Origo (SpareBank 1-alliansens felles plattform for kundedata). Oppetid kan påvirkes av hendelser utenfor bankens kontroll (for eksempel i felles løsninger i SpareBank 1-alliansen og hos andre partnere).



Nett- og mobilbank kan være tilgjengelig selv om enkelt-tjenester, som å gjennomføre betaling, kan være nede. Opplevd nedetid\* kan derfor avvike fra målt nedetid.

Kategori	2025
Andel forvaltere av fond vi distribuerer som har signert FNs prinsipper for ansvarlige investeringer	99,13%
Andel forvaltere som har rapportert på om fond har investert i selskaper i brudd med FNs Global Compact og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper	96,51%

**Metodikk:** Andelen som har signert og rapportert er regnet ut med utgangspunkt i antallet fond hver forvalter hadde på SB1 Sør-Norges liste over fond pr 31.12.2025. Alle typer fond er inkludert. Andelen forvaltere som har rapportert investeringer i selskaper i brudd med FNs Global Compact og OECDs retningslinjer baseres på hvilke forvaltere som i sin rapportering av vesentlige negative bærekraftpåvirkninger (principal adverse impacts; PAI) for 2024, publisert medio 2025, har rapportert på PAI 10 og PAI 11. PAI 10 og PAI 11 omhandler investeringer i selskaper som ikke overholder FNs Global Compact og/eller OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, eller ikke overvåker om de etterleves. De mindre forvalterne har ikke et lovkrav om å rapportere slike data, men enkelte gjør det likevel.



Stavanger, 12. mars 2026

Finn Haugan  
Styreleder

Trine Sæther Romuld

Maria Tho

Jan Skogseth

Heine Wang

Camilla AC Tefers

Kjetil Skjæveland

Sally Lund-Andersen  
Ansattvalgt styremedlem

Hanne Myhre Gravdal  
Ansattvalgt styremedlem

Eirik P. Elholm  
Ansattvalgt styremedlem

Inge Reinertsen  
Konsernsjef

# Vedlegg

Dette vedlegget er utarbeidet for å gi og samle informasjon knyttet til temaet bærekraft, men som ikke allerede er dekket av den årlige Bærekraftsrapporten som inngår som en del av årsrapporten. Dette er følgelig ikke et uttømmende dokument, men ment som et supplement til vår Bærekraftsrapport.

## 1. Ansvarlig finans

SpareBank 1 Sør-Norge sin kjernevirksomhet er å allokere kapital til personkunder og bedriftskunder. Ansvarlige utlån og distribusjon av fond er derfor en viktig del av konsernet sin samfunnsrolle.

SpareBank 1 Sør-Norge skal være et konsern med en høy etisk standard, der vi setter kunden først og opptre skikkelig og med ansvarlighet, åpenhet og integritet. Verdigrunnlaget i konsernet Til stede med handlekraft og omtanke setter rammer for den kulturen og de holdningene vi skal ha og være kjent for. Gjennom våre [etiske retningslinjer](#) forplikter vi oss til å opptre på en måte som ivaretar interessene til våre kunder, medarbeidere og samfunnet som helhet.

Vi tar vårt samfunnsansvar på alvor og jobber for å fremme bærekraftig, økonomisk, sosial og miljømessig utvikling i alle aspekter av konsernets virksomhet.

## 1.1 Strategi

Vår bærekraft- og klimastrategi er utviklet i møte med store endringer i omverdenen – fra økende klimarisiko og tap av natur, til teknologisk utvikling, nye reguleringer og sterkere forventninger til ansvarlighet. Disse utviklingstrekkene gjør det nødvendig med en tydelig retning for hvordan SpareBank 1 Sør-Norge skal bidra til omstilling, sosial inkludering og et mer robust samfunn.

SpareBank 1 Sør-Norges reviderte bærekraftstrategien sin høsten 2025. Den nye strategien gjelder for perioden 2026-2030. Den er tett integrert i konsernets overordnede strategi, og skal bidra til konsernets hensikt: å gi kraft tilvekst og utvikling. Strategien bygger på FNs bærekraftsmål, FNs Global Compact og FNs prinsipper for ansvarlig bankdrift. SpareBank 1 Sør-Norge skal være kundens allierte i bærekraftskiftet, med en tydeliggjøring om at bærekraft skal integreres i all kjernevirksomhet – produkter, prosesser, kreditt, investeringer, risikostyring og kompetanse.

Les mer om vår bærekraftstrategi [her](#).

## 1.2 Ansvarlig kreditt

Å yte kreditt til bedrifter, landbrukskunder og personkunder er konsernets største virksomhetsområde, og det har vært viktig for konsernet å integrere ESG-vurderinger inn i kredittvurderingene.

Det er utarbeidet egne standarder som tydeliggjør hvilke krav og forventninger som konsernet har til kundene innenfor E, S og G. Per i dag foreligger det standarder som dekker våre bedrift- og landbrukskunder, samt natur. Det arbeides med oppdaterte standarder for bedriftsmarkedet, landbruk og for natur, samt at det arbeides med en standard for privatmarkedet som ventes ferdigstilt i 2026.

Vi gir ikke lån til virksomheter som:

- Driver utvinning av eller kraftproduksjon basert på kull eller som på en eller annen måte kan knyttes til kjernekraft.
- Driver utvinning av uran
- Driver utvinning av asbest
- Driver utvinning av eller handel med konfliktmineraler
- Utvinning av olje fra tjæresand aksepteres ikke

- Benytter tømmer fra aktører som driver med ulovlig tømmerhogst, salg av ulovlig hogd tømmer eller avskoging, og/eller som ødelegger tropiske regnskoger, fjerner primærskog eller fredede skoger (High Conservation Value Forests).
- På noen måte er involvert i bruk, utvikling, testing, produksjon, lagring eller transport av kontroversielle våpen eller komponenter eksklusivt beregnet på kontroversielle våpen herunder klasevåpen, antipersonellminer, atomvåpen, kjemiske våpen og biologiske våpen
- Driver med produksjon av tobakksprodukter eller komponenter eksplisitt beregnet på slike produkter.
- Driver med produksjon av pornografisk materiale.

Se våre [Bærekraftsdokumenter](#) for å finne de til enhver tid gjeldende policyene og standardene.

For områdene Bedriftsmarked og Landbruk har konsernet en egen ESG-modul, hvor alle kunder med engasjement over 10 MNOK blir vurdert innen E, S og G. ESG-rammeverket og ESG-risikovurderingen av bedriftskunder er ytterligere beskrevet i årsrapporten, i Bærekraftsrapportens kapittel ESRS 2 og E1.

## 1.3 Ansvarlig distribusjon av fond

SpareBank 1 Sør-Norge driver ikke egen verdipapirfondsforvaltning, men distribuerer verdipapirfond fra andre fondsforvaltere

Som forutsetning for distribusjon i våre kanaler skal alle verdipapirfondsforvaltere skriftlig bekrefte at de er kjent med og følger våre retningslinjer. SpareBank 1 Sør-Norge krever åpenhet om hvordan bærekraftsrisiko er håndtert i forvaltningen, jfr. også offentliggjøringsforordningen<sup>1</sup>. SpareBank 1 Sør-Norge oppfordrer alle fondsforvaltere vi har distribusjonsavtale med til å fylle ut «European environmental, social, and governance template (EET)<sup>2</sup>» for alle produkter som videreformidles av konsernet.

Krav, forventinger og oppfordringer til leverandører av verdipapirfond som skal distribueres i SpareBank 1 Sør-Norge er nedfelt i [Standard for ansvarlig distribusjon av verdipapirfond](#).

## 2. Miljø

### 2.1 Naturen som interessant

I en verden som er stadig mer påvirket av menneskelig aktivitet, blir naturens rolle i økonomien mer og mer tydelig. Naturen er i ferd med å gå fra å være et passivt og gratis bakteppe for våre aktiviteter, til at naturkapital er avgjørende for mange av våre virksomheter og dermed vår evne til å skape verdi. Vi må derfor jobbe for å opprettholde vekst og utvikling uten å gå på bekostning av naturens tåle grense. I SpareBank 1 Sør-Norge anerkjenner vi naturen som en sentral interessant.

### 2.2 Klima- og naturrisiko

Tap av natur og biologisk mangfold skjer i høyt tempo, også i Norge. Hver dag forsvinner verdifulle naturområder, og tusenvis av arter er truet. Finanssektoren er direkte og indirekte avhengig av naturens økosystemtjenester – fra forsyning av vann og biomasse, til regulerende funksjoner som klimastabilisering, flomkontroll og pollinering. Disse tjenestene er en kilde til både verdi og risiko. Naturtap og svekkede økosystemer kan påvirke kredittverdighet, investeringsavkastning, forsikringsrisiko og operasjonell drift.

For å vurdere klimarisiko gjennomgår konsernet sin utlånsportefølje årlig stresstester og finansielle fremstillinger. Resultatet viser at konsernet er godt rustet til å møte de finansielle konsekvensene av større nedgangskonjunkturer, inkludert eventuell omstillingsrisiko relatert til lavere aktivitet i næringslivet. Stresstesten samsvarer i tillegg godt med Finanstilsynet sin analyse, hvor norsk finansnæring vurderes godt rustet til å håndtere potensielle tap i overgangen til lavutslippssamfunnet.

Som beskrevet i punkt 1.2 Ansvarlig kreditt blir engasjement i bedriftsmarkedet over 10 MNOK vurdert for ESG-risiko, hvilket inkluderer spørsmål knyttet til natur. Især finansiering av havbruk/akvakultur og tomteutvikling/utbyggingsprosjekt blir aktivt vurdert for naturrisiko. Dette verktøyet er i stadig utvikling og rådgiverne får kontinuerlig oppfølging i bruk og vurderingsprosess. I privatmarkedet gjennomføres det vurderinger av fysisk klimarisiko av nye boliglån med belåningsgrad over 80 % og/eller boligverdi på 15 millioner.

Konsernets klimakompensasjon investerer i naturbaserte løsninger som bevaring av gammelskog og biokull, med formål om å bidra til opptak av CO<sub>2</sub> fra atmosfæren og binding av karbon i naturen. Denne formen for klimakompensasjon gir også dokumenterte naturgevinster. Gjennom kjøp av biokull for å kompensere for scope 1-utslipp bidrar konsernet til forbedring av jordhelse og økt karbonbinding i landbruksjord. Biokullet distribueres til gårdsbruk der det brukes i jorda, noe som styrker jordas evne til å holde på vann og næringsstoffer, øker mikrolivet og reduserer behovet for innsatsfaktorer som kunstgjødsel. Dette er tiltak som både fanger karbon og forbedrer lokale økosystemer. For å kompensere for scope 2 og deler av scope 3 betaler konsernet for vern av gammelskog hvor det ikke er midler gjennom statlig vern. Dette gjøres gjennom Trefadder. Vern av eldre skog sikrer bevarelsen av karbonrike økosystemer og bidrar til å opprettholde viktige økologiske funksjoner som biologisk mangfold, naturlig vannregulering og leveområder for arter som er avhengige av gamle skogsstrukturer. Skogvern gir dermed både langvarig klimanytte og styrket naturkapital.

Samlet innebærer konsernets valg av kompensasjonstiltak at klimaarbeidet også gir positive ringvirkninger for natur og økosystemer.

### 3. Sosial Bærekraft

I konsernet sin Bærekraftstrategi, under temaet *Like muligheter for alle*, har vi to prioriterte undertemaer – *Sosial bærekraft i egen organisasjon* og *Sosial bærekraft hos kunder, leverandører og samarbeidspartnere*, som finnes omtalt både i vår strategi og i vår Bærekraftsrapport i kapittel Egen arbeidstyrke (S1) og Forbrukere og sluttbrukere (S4). Også i kapittel Forretningskikk (G1) kommer man inn på relevante tema.

#### 3.1 Arbeidstaker- og menneskerettigheter

SpareBank 1 Sør-Norge er forpliktet til åpenhet rundt håndtering av menneske- og arbeiderrettighetsutfordringer i konsernets drift, og har derfor utarbeidet en redegjørelse som presiserer hvordan vi sikrer etterlevelse av krav fra åpenhetsloven

I 2025 styrket vi arbeidet med aktsomhetsvurderinger i konsernet. Det ble nedsatt en arbeidsgruppe som skal sikre konsernets arbeid med aktsomhetsvurderinger. Arbeidsgruppen består av deltakere fra blant annet bærekraft, compliance, folk, innkjøp, sparing og forretningsområdene bedriftsmarked og personmarked samt representanter fra datterselskaper. Et årshjul for arbeidsmøter, workshops og gjøremål ble etablert for å sikre oppfølging av eventuelle tiltak og vurdering av risiko.

Enhver har rett til innsyn i hvordan SpareBank 1 Sør-Norge arbeider med aktsomhetsvurderinger, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

For mer informasjon, for å laste ned vår redegjørelse eller for å sende forespørsel om innsyn, se [her](#).

Alle arbeidsgivere i Norge, uansett størrelse, har plikt til å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. SpareBank 1 Sør-Norge ASA publiserer årlig sin redegjørelse for arbeidet med likestilling, mangfold og inkludering.

#### 3.2 Ansvarlige innkjøp

SpareBank 1 Sør-Norge forventer at leverandører og samarbeidspartnere skal respektere grunnleggende krav til miljø, sosiale forhold og etisk forretningsvirksomhet. Krav til våre leverandører bygger på sentrale FN-konvensjoner, ILO-konvensjoner og nasjonal arbeidslovgivning på

produksjonsstedet. Der hvor nasjonale lover og reguleringer dekker samme tema som disse retningslinjene, skal de strengeste kravene gjelde. Les mer om dette [her](#).

### 3.3 Støtte til allmenntilgittige formål

Konsernet har gjennom stiftelsene et i betydelig samfunnsbidrag gjennom utdeling av gaver til allmenntilgittige formål. Dette er en viktig del av vår rolle i å styrke lokal verdiskaping og bidra til bærekraftig utvikling i regionene vi er til stede i.

Nesten 45 prosent av SpareBank 1 Sør-Norge eies av sparebankstiftelsene- Sparebankstiftelsen SR-Bank, Kvinheradstiftinga, Sparebankstiftelsen Modum, Sparebankstiftelsen Nøtterøy-Tønsberg, Sparebankstiftelsen Buskerud Vestfold, Sparebankstiftelsen Nome og Sparebankstiftelsen Telemark.

I tillegg til gaveutdeling fra stiftelsene støtter SpareBank 1 Sør-Norge ulike lag og grupper innen idrett, bredde og noe elite. Vi støtter også kultur som skaper gode opplevelser i lokalmiljøet. Når vi bidrar, ønsker vi å styrke fellesskapet og gi rom for mestring og samhold.

Sammen med Sparebankstiftelsen SR-Bank løfter konsernet fram unge talenter gjennom G9alt Talentutvikling. G9alt Talentutvikling er en stiftelse som deler ut inntil 1 000.000 kroner årlig til talentfull ungdom i Rogaland, Vestland og Agder.

Les mer om vårt samfunnsengasjement [her](#).

### 3.4 Stimulere til nye arbeidsplasser

GründerAcademy er et akseleratorprogram for ambisiøse gründere i Norge. Programmet er ledet av forretningsutviklere fra ledende aktører i Agder, Rogaland, Vestland og Østlandet og har et nettverk av erfarne mentorer i hele landet.

GründerAcademy er landets største akseleratorprogram for selskaper i tidlig fase og loser opptil 80 selskaper gjennom programmet hvert år.

Les mer om GründerAcademy [her](#).

SpareBank 1 Sør-Norge gir også veiledning til potensielle gründere gjennom ulike hjelpemidler slik som

- Konseptet Startstreken – en gratis løsning med mål om å hjelpe flere i gang med drømmen om egen bedrift hvor man ved hjelp av smarte verktøy og hjelpemidler kan komme fra idé, til marked, økonomi og selskapsstruktur.
- Starte bedrift-boka – tips og råd, inspirasjon, metoder og oppskrifter for den som skal starte bedrift. Hva må tenkes på, og hva må gjøres for å komme i gang.
- en digital løsning i samarbeid med Brønnøysundregistrene for å enkelt kunne opprette et eget aksjeselskap, eller
- rådgivning.

Alle hjelpemidlene er samlet på siden [Starte bedrift](#).

### 3.5 Ansattforeningen

Ansattforeningen er en egen juridisk enhet med et styre som er besatt av ansatte. Hvert år overfører konsernet midler til foreningen. Disse midlene forvaltes av foreningen til tiltak som skal fremme trivsel og fysisk aktivitet, og som skal bidra til samhold på kryss og tvers av fagområder, divisjoner og geografiske områder.

Alle ansatte i konsernet er medlem av ansattforeningen, Formålet med foreningen er å styrke samhörigheten og det kollegiale samarbeidet mellom ansatte i konsernet.

## 4. Forretningsskikk

### 4.1 Eierstyring og selskapsledelse

Eierstyring og selskapsledelse i SpareBank 1 Sør-Norge ASA omfatter de mål og overordnede prinsipper som konsernet styres og kontrolleres etter for å sikre aksjonærenes, kundenes og andre gruppers interesser. Konsernets virksomhetsstyring skal sikre en forsvarlig formuesforvaltning og gi økt trygghet for at kommuniserte mål og strategier blir nådd og realisert.

For mer informasjon om eierstyring og selskapsledelse, samt den årlige redegjørelsen, se [her](#).

### 4.2 Risikovurdering av endringer i produkter, organisering, prosesser og systemer (PoPS)

POPS er en prosess for risikovurdering og godkjenning av innføring og endringer i produkter, organisering, prosesser og systemer i SpareBank 1 Sør-Norge.

Systemet inneholder standardiserte spørsmål og logiske regler for å informere og koble på interessenter og fagpersoner avhengig av hvilke endringer som gjøres. Dette sikrer at:

- Alle produkter, prosesser og systemer som utvikles og/eller endres i SpareBank 1 Sør-Norge gjennomgår en grundig vurdering for å sikre at regulatoriske krav og interne retningslinjer etterleves, og at relevante risikoer kartlegges og håndteres.
- Aktuelle fagmiljøer som påvirkes av endringen involveres til riktig tid og mottar tilstrekkelig informasjon.
- Endringer forankres og besluttes på riktig nivå.
- Det foreligger dokumentasjon på vurderingene som er foretatt.
- Ved å behandle endringer i POPS innfrir konsernet gjeldende krav til risikovurdering av endringer i finansforetak. Samtidig sikres det at SpareBank 1 Sør-Norge tar riktig risiko i sine endringsprosesser.

# Vi skal gi kraft til vekst og utvikling

## Hovedkontor

Christen Tranes Gate 35  
4007 Stavanger

Postadresse:  
Postboks 250  
4068 Stavanger

[sb1sornorge.no](http://sb1sornorge.no)