



Bærekraft- og klimastrategi

Strategiperiode 2022 - 2025

Innledning	3
-------------------------	---

Ambisjon	4
-----------------------	---

Overordnet målsetning	4
-----------------------------	---

Målområder og målinger	4
------------------------------	---

Bærekraft- og klimastrategi	5
--	---

Vi skal være en aktiv bidragsyter til lavutslippssamfunnet	6
--	---

Vi skal hjelpe i omstillingen til et mer bærekraftig samfunn	7
--	---

Vi skal skape like muligheter for alle	8
--	---

Vi skal bekjempe økonomisk kriminalitet og sikre trygghet og transparens i hele vår virksomhet	9
---	---

Innledning

Bærekraft- og klimastrategien skal tydeliggjøre og være retningsgivende for SpareBank 1 SR-Bank sitt arbeid med bærekraft, og støtte medarbeidere og ledere i beslutninger og daglig arbeid. Strategien skal også tydeliggjøre overfor kunder og investorer hvordan bærekraft er integrert i SpareBank 1 SR-Bank sin virksomhet og hvordan det påvirker våre beslutninger. Bærekraft- og klimastrategien må sees i sammenheng med andre interne styrende dokumenter som konsernstrategi og tilhørende forretningsplan. Bærekraft- og klimastrategien og tilhørende retningslinjer gjelder for hele konsernet sin virksomhet inkludert døtre.

FNs 17 bærekraftsmål¹ ligger til grunn for konsernets arbeid med bærekraft og for å bidra til den grønne omstillingen. Konsernet stiller seg bak FNs 10 Global Compact prinsipper² (menneskerettigheter, arbeidslivsstandarter, miljø og anti-korrupsjon), og har signert Principles for Responsible Banking (FN)³.

Gjennom SpareBankstiftelsen SR-Bank har konsernet et betydelig samfunnsbidrag gjennom utdeling av gaver til allmennnyttige formål.

1 FNs Bærekraftsmål <https://fn.no/om-fn/fns-baerekraftsmaal>

2 Global Compact <https://globalcompact.no>

3 Principles for Responsible Banking <https://unepfi.org/banking/bankingprinciples>

Ambisjon

SpareBank 1 SR-Bank har en viktig samfunnsrolle i en verden som endrer seg. Vår ambisjon er: **Vi tar ansvar for å være en del av løsningen og en proaktiv alliert i omstillingen til et mer bærekraftig samfunn.**

Dette betyr at bærekraft skal være integrert i alt vi gjør; hvordan vi skaper verdifulle kundeopplevelser, hvordan vi leverer resultater, hvordan vi driver vår virksomhet, og hvordan vi samarbeider med hverandre og bidrar i samfunnet rundt oss. Alle ansatte skal ha et aktivt og ansvarlig forhold til bærekraft.

Innen 2025 skal vi ha en dyp ESG⁴-integrasjon i hele virksomheten, der vi innlemmer ESG-risiko og -muligheter i alle våre aktiviteter, og evner å utnytte mulighetsrommet som oppstår i takt med kommende reguleringer. Vi leverer på våre bærekraftsmål og har forpliktet hele organisasjonen til disse.

- Vårt hovedfokus er å hjelpe kundene i omstillingen som kommer, gjennom å være en diskusjonspartner som forstår mulighetsrommene og rådgir kundene til å ta gode valg. Vi er en alliert.
- Innen 2025 skal våre kunder merke vår ekspertise og engasjement for bærekraft gjennom vårt kundetilbud og kundekontakt.
- Vi har styrket samfunnsperspektivet i vår kommunikasjon og hensikt for å skape kraft til vekst og utvikling.

Overordnet målsetning

SpareBank 1 SR-Bank skal måle egen progresjon på et overordnet nivå, basert på fire eksterne vurderingskilder, som sammen dekker de viktigste aspektene ved bærekraft i finans:

Aktør	Mål	Karakterskala
Bærekraft på Børs (The Governance Group)	A	A+ til F
MSCI ESG	AA	AAA til CCC
CDP (Carbon Disclosure Project)	A	A til F
Etisk Bankguide	>75%	0 til 100 %

Målområder og målinger

Det er utarbeidet fire målområder (Figur 1) som skal bidra til SpareBank 1 SR-Bank når satt ambisjonsnivå. Under samtlige målområder er det utarbeidet relevante målinger og KPI-er som vi skal jobbe for, og rapportere på. Målingene vil bidra til operasjonalisering av bærekraft- og klimastrategien og tydeliggjøre hvilke tiltak som må iverksettes.

4 Environmental, Social, Governance

Bærekraft- og klimastrategi

1. Vi skal være en aktiv bidragsyter til lavutslippssamfunnet
2. Vi skal hjelpe i omstillingen til et mer bærekraftig samfunn
3. Vi skal skape like muligheter for alle
4. Vi skal bekjempe økonomisk kriminalitet og sikre trygghet og transparens i hele vår virksomhet

Utslipps-reduksjon	• Klimanøytralt konsern innen 2022 • Netto nullutslipp innen 2050 for vår finansierings- og investeringsvirksomhet
Omstilling	• Finansiering og tilrettelegging av 50 mrd. i bærekraftige aktiviteter innen 2030 • Finansiering av 15 mrd. i grønn eiendom innen 2025 • Tilrettelegge for nye arbeidsplasser gjennom entreprenørskap og innovasjon
Likestilling og mangfold	• Kjønnsbalanse (40/60) på alle ledernivåer og tyngre fagstillinger i konsernet innen 2025 • Likelønn mellom kjønnene – lik lønn for likt arbeid • Gjennom vår rådgiving, produkter og tjenester skal vi styrke økonomisk likestilling
Bekjempe økonomisk kriminalitet	• Ha null-toleranse for alle former for økonomisk kriminalitet • Ivareta menneskerettigheter gjennom å bidra til åpenhet i leverandørkjeder • Kjennetegnes av høy etisk standard

Figur 1: Målområder for bærekraft- og klimastrategi

Vi skal være en aktiv bidragsyter til lavutslippssamfunnet

SpareBank 1 SR-Bank skal styrke konsernet og kundene sin evne til å tilpasse seg og redusere konsekvensene av klimaendringer.

Utviklingen i omverdenen viser et økende fokus på bærekraft og spesielt klimautfordringene. Gjennom konsernet sin virksomhet skal SpareBank 1 SR-Bank bidra til reduksjon i klimagassutslipp på både nasjonalt og globalt nivå. Vårt mål er at Sparebank 1 SR-Bank skal styrke konsernet og kundene sin evne til å tilpasse seg og redusere konsekvensene av klimaendringer.

Vi skal fortsette å tilrettelegge og stille krav til våre bedriftskunder og leverandører om at de hver for seg har et aktivt forhold til hvordan de kan redusere sine klimagassutslipp. Konsernet støtter Paris-avtalen⁵ og har utarbeidet tiltak som vil styrke konsernet i arbeidet mot en Paris-justert strategi. Dette er tiltak som vil redusere vår eksponering med klimarisiko og som vil hjelpe oss med å utnytte mulighetene som kommer, særlig i energi-omstillingen. Konsernet vil utarbeide konkrete tiltak for reduksjon av klimagassutslipp i tråd med Parisavtalen om å begrense den globale oppvarmingen til 1,5 °C innen 2050.



Mål	Delmål
SpareBank 1 SR-Bank skal være et klimanøytralt konsern innen 2022	
Netto nullutslipp innen 2050 for vår finansierings- og investeringsvirksomhet	Tilhørende delmål for utslippsreduksjon i utlånsporteføljen innen 2030 skal utarbeides innen utgangen av Q1 2022

⁵ Parisavtalen <https://www.fn.no/om-fn/avtaler/miljoe-og-klima/parisavtalen>

Vi skal hjelpe i omstillingen til et mer bærekraftig samfunn

SpareBank 1 SR-Bank skal bidra til omstilling gjennom å finansiere bærekraftige aktiviteter og prosjekter.

Konsernet sin hensikt er å skape kraft til vekst og utvikling. I dette ligger både økonomisk vekst og det å skape arbeidsplasser. Det ligger nært til SpareBank 1 SR-Bank sitt eksistensgrunnlag å være en del av lokalmiljøenes økosystem for å skape verdier, arbeidsplasser og drive samfunnsutvikling. Vårt hovedfokus er å hjelpe kundene i omstillingen som kommer, gjennom å være en diskusjonspartner som forstår mulighetsrommene og rådgir kundene til å ta gode valg.

Vi er en alliert. Samtidig vil vi fortsette å fremme trygt og sikkert arbeidsmiljø og rettferdige arbeidsvilkår og jobbe for å tilgjengeliggjøre bank og finanstjenester til alle.



Mål	Delmål
Mål om minst 50 mrd. til bærekraftig finansiering og tilrettelegging innen 2030	• Mål om finansiering av 15 mrd. i grønn eiendom innen 2025 • Etablere tilsvarende mål for fornybar/grønne bransjer innen utgangen av Q1 2022
Bruke rådgiving for å bistå kunden i omstilling	
Skape bærekraftig vekst gjennom å tilrettelegge for entreprenørskap og innovasjon	
Sørge for at konsernets medarbeidere har tilstrekkelig og relevant kompetanse for å bidra i omstillingen	• Mål for rådgiving, kompetanseløft og entreprenørskap/innovasjon utarbeides innen utgangen av Q1 2022

Vi skal skape like muligheter for alle

SpareBank 1 SR-Bank skal jobbe for at alle mennesker skal ha like muligheter og rettigheter.

Et bærekraftig samfunn kjennetegnes av at alle mennesker skal ha like muligheter gjennom inkludering og mangfold. Vårt mål er å fremme mangfold, inkludering og likestilling. SpareBank 1 SR-Bank anerkjenner likestilling og mangfold som en forutsetning for å drive en bærekraftig virksomhet. Vi skal gjøre et løft i vår organisasjon, og gjennom våre produkter og tjenester fremme likestilling, inkludering og mangfold.



Mål	Delmål
Kjønnsbalanse (40/60) på alle ledernivåer og tyngre fagstillinger i konsernet innen 2025	• Minst 40% av hvert kjønn på alle ledernivåer (2, 3 og 4) og på tyngre fagstillinger (stillingskategori 8 og opp) innen 2025 • Tilnærmet 40/60% kjønnsbalanse samt representert mangfold på etterfølgerplaner (gjelder lederstillinger)
Kjønnsbalanse (40/60) på alle ledernivåer og tyngre fagstillinger i konsernet innen 2025	• Minst 40% av hvert kjønn på alle ledernivåer (2, 3 og 4) og på tyngre fagstillinger (stillingskategori 8 og opp) innen 2025 • Tilnærmet 40/60% kjønnsbalanse samt representert mangfold på etterfølgerplaner (gjelder lederstillinger) • Tilnærmet 50% kjønnsbalanse på interne lederkandidat, lederutviklings- og talentprogrammer, og mentorprogram • Tilnærmet 50% kjønnsbalanse på slutt kandidatliste til utlyste posisjoner
Likelønn mellom kjønnene – lik lønn for likt arbeid	
Gjennom vår rådgiving, produkter og tjenester skal vi styrke økonomisk likestilling	

Vi skal bekjempe økonomisk kriminalitet og sikre trygghet og transparens i hele vår virksomhet

Trygghet og tillit i alt vi gjør.

SpareBank 1 SR-Bank skal være aktøren med størst tillit til å levere sikre og moderne banktjenester. Våre råd og løsninger skal kjennetegnes av at vi driver vår forretning på en åpen og transparent måte, med en atferd som er ærlig og tillitsvekkende. Økonomisk kriminalitet, som arbeidslivskriminalitet og hvitvasking, er et alvorlig samfunnsproblem som vi jobber aktivt med å bekjempe. SpareBank 1 SR-Bank skal jobbe aktivt og systematisk for å beholde tillit i finansmarkedene.

Våre ansatte skal være trent til å gjenkjenne og melde digitale og fysiske forsøk på økonomisk kriminalitet. Våre prinsipper for eierstyring og selskapsledelse skal bygge på de tre hovedpilarene; åpenhet, forutsigbarhet og transparens.



Mål

SpareBank 1 SR-Bank har nulltoleranse for hvitvasking, terrorfinansiering og alle andre former for økonomisk kriminalitet

SpareBank 1 SR-Bank kjennetegnes av høy etisk standard, åpenhet, god eierstyring og selskapsledelse

SpareBank 1 SR-Bank skal levere trygge, sikre IT-løsninger og bruke data på en sosial nyttig, rettferdig og etisk forsvarlig måte (særlig kunstig intelligens)

SpareBank 1 SR-Bank skal ivareta menneskerettigheter gjennom å bidra til åpenhet i leverandørkjeder i egen virksomhet og hos våre kunder
