Policy for Bærekraft

Dokumentet beskriver sentrale overordnede prinsipper knyttet til bærekraft i konsernet SpareBank 1 Sør-Norge

Innholdsansvarlig	Konserndirektør Finans, økonomi og konserntjenester
Innholdseier	Konsernsjef
Informasjonsklassifisering	Åpen
Gjelder for	SpareBank 1 Sør-Norge konsernet
Godkjenningsnivå	Styret i SpareBank 1 Sør-Norge konsernet
Sist godkjent	20.08.2026
Sist revidert	20.08.2026
Krav om styregodkjenning i datterselskaper?	Ja

Innhold

1. FORMÅL 3
2. MÅLGRUPPE 3
3. DEFINISJONER 3
4. STYRENDE PRINSIPPER OG KRAV 3
5. ORGANISERING OG ANSVAR 5
6. FORVALTNING OG REVISJON AV POLICY 6
7. HÅNDTERING AV AVVIK 6
8. REFERANSER OG RELEVANTE KOBLINGER (KAN OPPDATERES UTEN NY GODKJENNING) 6

1. FORMÅL

Formålet med Policy for Bærekraft i SpareBank 1 Sør-Norge, heretter «konsernet», er å gi føringer for konsernet sine holdninger til og arbeidet med bærekraft.

Målet for konsernet sitt bærekraftsarbeid er at:
SpareBank 1 Sør-Norge skal være en positiv bidragsyter til ansvarlig og bærekraftig forretningsvirksomhet.
SpareBank 1 Sør-Norge skal redusere risikoen for medvirkning til brudd på standarder for ansvarlige og økonomisk bærekraftige aktiviteter.
Ambisjonene og målene for bærekraftsarbeidet er forankret i konsernets bærekraftstrategi, som igjen er en integrert del av den overordnede konsernstrategien. SpareBank 1 Sør-Norge skal ikke forårsake eller bidra til krenkelse av menneske- og arbeidstakerrettigheter, korrupsjon og annen økonomisk kriminalitet, alvorlig miljøskade eller andre forhold som bryter med grunnleggende standarder for ansvarlige og bærekraftige økonomiske aktiviteter. Dette gjelder både internt og i forhold til samfunnet for øvrig.

Konsernet skal bidra til åpenhet gjennom å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheten håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Konsernet støtter målene i Paris-avtalen, jobber for å styrke sin egen og kundenes evne til å tilpasse seg til konsekvensene av klimaendringene, og har en ambisjon om å bidra til reduksjon i klimagassutslipp.

Policyen fungerer som et felles rammeverk og angir sentrale overordnede prinsipper for implementering av kriterier for bærekraft i konsernet.
Konsernets arbeid med bærekraft omfatter en rekke ulike fagområder og integreres i konsernet sine kjerneprosesser.

2. MÅLGRUPPE

Policyen gjelder for hele konsernet SpareBank 1 Sør-Norge.
Konsernet forventer samtidig at konsernet sine forretningsforbindelser i sine roller som kunder og leverandører skal følge de samme retningslinjer, og forvente det samme av sine forretningsforbindelser igjen.

3. DEFINISJONER

Bærekraftig virksomhet: Produkter og tjenester som imøtekommer dagens behov uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov.

- UN Global Compact: FNs organisasjon for bærekraftig næringsliv
- OECD: Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling
- ILO: Den internasjonale arbeidsorganisasjonen

4. STYRENDE PRINSIPPER OG KRAV

SpareBank 1 Sør-Norge skal opptre som en ansvarlig samfunnsaktør med en tydelig bærekraftsprofil. FNs 17 bærekraftsmål ligger til grunn for konsernet sitt arbeid på bærekraft. Konsernet stiller seg bak UN Global Compacts 10 prinsipper for ansvarlig næringsliv og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.
Konsernet skal integrere bærekraft og ESG-risiko i styring, risikostyring og kapitalvurderinger, i tråd med gjeldende regulatoriske krav og forventninger, og sikre at håndteringen er tilstrekkelig dokumentert.

Konsernets bærekraftstrategi er det styrende dokumentet for Policy for bærekraft. Den doble vesentlighetsanalysen danner grunnlaget for hvilke bærekraftstemaer konsernet skal styre etter, måle og rapportere på, og skal understøtte identifisering og håndtering av ESG-risiko i tråd med konsernets rammeverk for risikostyring. Gjennomføring og oppdatering av vesentlighetsanalysen bidrar til å prioritere, justere og spisse det videre arbeidet med bærekraft.

Konsernet gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer. Konsernet kartlegger faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i drift, leverandørkjede og overfor samarbeidspartnere, og utfører tiltak for å stanse, forebygge eller begrense slike konsekvenser.

Natur og miljø

SpareBank 1 Sør-Norge skal:

- Bidra til bærekraftig verdiskaping i samarbeid med kunder, forretningspartnere og leverandører.
- Ikke medvirke til alvorlig miljøskade, herunder irreversibel skade på sårbare områder, naturmangfold eller menneskegrupper.
- Arbeide med kontinuerlig miljøforbedring gjennom å videreutvikle vårt miljøstyringssystem i tråd med krav og forventninger i ISO14001-standarden samt overholde myndighetskrav og egne krav knyttet til det ytre miljø.
- Hensynta fysisk klimarisiko og overgangsrisiko i kredittvurderinger på lik linje med andre relevante risikodrivere.
- Hensynta fysisk klimarisiko og overgangsrisiko i konsernets risikostyring.
- Regelmessig overvåke, og rapportere om, konsernets natur- og miljøpåvirkning.
- Være bevisste på arealpåvirkningen fra prosjektene banken finansierer, og dilemmaene knyttet til at det grønne skiftet vil medføre uttak av ikke-fornybare ressurser, samt vurdere konsekvensene av dette.
- Anerkjenne at klima og natur er gjensidig avhengige av hverandre og knytte dette til vurdering av konsernets påvirkning.
- Videreutvikle konsernets egen positive miljøprofil og påvirkning gjennom læring og konsultering med interessenter.
- Arbeide for en økt forståelse av behovet for å jobbe mot en mer sirkulær økonomi med betydelig reduksjon i ressursbruk og -uttak.

Samfunn og sosial bærekraft

SpareBank 1 Sør-Norge skal:

- Respektere og støtte internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, herunder de som er nedfelt i Verdenserklæringen om menneskerettighetene, FN-konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter og ILOs kjernekonvensjoner.
- Være en positiv bidragsyter til samfunnsutviklingen i de lokalmiljøene konsernet er en del av, blant annet ved å bevare sparebanktradisjonen;
    - Finansiere lokale bedrifter og arbeidsplasser
    - Bidra til at stiftelsene kan dele overskudd med lokalsamfunnet
    - Ha lokal tilstedeværelse
    - Bidra til samfunnsberedskap både ved å sikre økonomisk stabilitet og i krisesituasjoner
- Jobbe for å redusere utenforskap, blant annet ved å minimere negative sosiale effekter av iverksatte miljø- og klimatiltak

- Ivareta sosial bærekraft for konsernets kunder ved å vektlegge økonomisk likestilling, finansiell og digital inkludering, finansiell helse samt jobbe for ansvarlig bruk av kunstig intelligens
- Gjennomføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med UNGP og OECDs retningslinjer for å unngå å forårsake eller bidra til grunnleggende brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (herunder arbeidstakeres rettigheter og internasjonal rett (folkeretten) gjennom forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester, gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.
- Gi allmennheten tilgang til informasjon om hvordan konsernet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Jobbe for at alle mennesker skal ha like muligheter og rettigheter, være en inkluderende arbeidsplass hvor alle medarbeidere opplever trygghet og tilhørighet, og samtidig øke konsernets modenhet innenfor likestilling og mangfold.

Eierstyring og selskapsledelse

SpareBank 1 Sør-Norge skal:

- Oppfordre til åpenhet og gode styringsmodeller, herunder eierstrukturer (inkludert felleseide enheter og enheter som eies indirekte), investeringer, transaksjoner, skatteinnbetaling, forretningsforbindelser, nasjonal og internasjonal lobbyvirksomhet, samt dokumentasjon på etterlevelse.
- Ikke medvirke til økonomisk kriminalitet, herunder korrupsjon, hvitvasking og terrorfinansiering i egen virksomhet og selskaper konsernet samhandler med eller investerer i. Konsernet skal ha gode rutiner for å avdekke og følge opp dette.
- Betale riktig skatt etter gjeldende regler, og ikke råde kunder til å sette opp internasjonale strukturer med hovedformål om å unngå skatter.
- Ved mistanke om korrupsjon eller annen økonomisk kriminalitet, bidra til åpenhet fra konsernet eller aktuelt selskap og medvirke til etterforskning av forholdet. Kunder skal også være åpne om evt. straffeforfølgelse de er utsatt eller har vært utsatt for.
- Dokumentere oppfølging av forhold som representerer alvorlige brudd med konsernet sin strategi og retningslinjer for bærekraft. Følges opp i henhold til kapittel 7, håndtering av avvik.
- Ha nulltoleranse for grønnvasking og følge etablerte retningslinjer for ansvarlig markedsføring

5. ORGANISERING OG ANSVAR

Styret	Styret har det overordnede ansvaret for bærekraft. Denne policyen angir styret sitt krav til bærekraft i konsernet.
Konsernsjef	Konsernsjef har ansvaret for at denne policyen blir implementert i virksomheten.
Konserndirektør for Finans, økonomi og konserntjenester (CFO)	Arbeidet med bærekraft er videre delegert til CFO som har egne bærekraftsressurser i avdeling for Virksomhetsstyring og rapportering.
Virksomhetsstyring og rapportering (Bærekraft)	Virksomhetsstyring og rapportering (Bærekraft) forvalter konsernets bærekraftstrategi, virksomhetsstyring og bærekraftrapportering, og jobber ut mot konsernets forretnings- og fagområder og sentrale funksjoner for å sikre at innhold i policy for bærekraft, samt bærekraftstrategi,

	blir implementert konsistent i konsernet. Avdelingen rapporterer til CFO.
Divisjoner og fagområder	Divisjonene og fagområdene skal • integrere bærekraft i sin virksomhetsstyring, samt sine eksisterende ansvarsområder for øvrig, og sikre konsistent implementering av bærekaftstrategi og -policy. • informere Virksomhetsstyring og rapportering om eksisterende og planlagte bærekraftmål og –tiltak • følge opp og tilpasse policyer, retningslinjer, veikart/ handlingsplaner, tiltak, måleindikatorer og mål knyttet til bærekraftkrav
Datterselskaper	Policy for bærekraft gjelder for hele konsernet. Administrerende direktører i datterselskaper har ansvaret for at policyen blir implementert i deres virksomhet.
Risikostyring	Avdeling for risikostyring har ansvaret for, i samarbeid med divisjonene, å sikre god ESG risikostyring som også er i tråd med regulatoriske krav.
Compliance	Avdeling for compliance har ansvar for å overvåke og kontrollere konsernets etterlevelse av regulatoriske og interne krav knyttet til bærekraft, herunder relevante rapporteringskrav og retningslinjer. Compliance skal også rapportere på etterlevelse og identifiserte risikoforhold til ledelsen og styret.

6. FORVALTNING OG REVISJON AV POLICY

Denne policyen skal revideres årlig og godkjennes av styret ved vesentlige endringer. Policyen skal godkjennes av styret hvert tredje år.

7. HÅNDTERING AV AVVIK

Avvik fra prinsipper og krav i denne policyen skal betraktes som en uønsket hendelse i henhold til konsernselskapets rutiner for hendelsesregistrering og oppfølging av avvik.

8. REFERANSER OG RELEVANTE KOBLINGER (KAN OPPDATERES UTEN NY GODKJENNING)

- Relevante lover, forskrifter og myndighetsfastsatte retningslinjer

Policy for bærekraft skal understøtte, samspille med og ivareta retningslinjer fra blant andre:

- Bærekraftstrategi
- Rammeverk for miljøsertifisering etter ISO14001-standarden
- Policy for innkjøp
- Policy for compliance
- Policy for risikostyring
- Policy for utkontraktering
- Policy for produkt- og tjenestestyring
- Konsernretningslinje AML og sanksjoner
- Standard for aktsomhetsvurderinger (åpenhetsloven)
- Standard for bærekraftig distribusjon og anbefaling av verdipapirfond i SpareBank 1
- Standard for bærekraft i privatmarkedet
- Standard for bærekraft for bedriftsmarkedet
- Standard for Natur
- Standard for bærekraft i landbruk
- Standard for mangfold, inkludering og tilhørighet
- Standard for ansvarlig markedsføring og bærekraft i kommunikasjon
- Vesentlighetsmatrise (finnes i årsrapporten)
- Plan for klimaomstilling

Internasjonale standarder:

- FNs Global Compact
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper
- FNs bærekraftsmål