



Lederlønnsrapport 2024

Lederlønsrapport

Fremlagt for generalforsamlingen 24.04.2025

1. Innledning

Formålet med rapporten er å gi en oversikt over lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i SpareBank 1 Sør-Norge (morbank) for det siste regnskapsåret. Rapporten er forberedt og utarbeidet på bakgrunn av de krav som fremgår av allmennaksjeloven § 6-16b og forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer. Ledende personer i morbank er definert til å omfatte medlemmer av styret, aksjonærvalgte så vel som valgt blant de ansatte («styremedlemmer»), konsernsjef og øvrige medlemmer av konsernledelsen («ledende ansatte»).

SpareBank 1 SR-Bank og SpareBank 1 Sørøst-Norge fusjonerte 1. oktober 2024, hvor SpareBank 1 SR-Bank var overtakende bank. Den sammenslåtte banken videreføres som SpareBank 1 Sør-Norge. Godtgjørelse for ledende personer fra tidligere SpareBank 1 Sørøst-Norge inngår i rapporten fra fusjonstidspunktet.

Alle tall i rapporten er oppgitt i hele tusen kroner hvis ikke annet er spesifisert.

For mer informasjon, se bankens delårsregnskap og årsrapport for 2024.

Endringer i konsernledelsen i løpet av 2024

Som følge av fusjonen og organisatoriske endringer er konsernledelsen i 2024 utvidet med 2 personer fra 11 til 13 medlemmer.

Konsernsjef fratradte sin stilling og tidligere konserndirektør økonomi, finans & bærekraft tiltrådte som ny konsernsjef 12. september 2024. Ny konstituert konserndirektør økonomi, finans & bærekraft ble tilsatt 1. oktober 2024.

Endringer i styret i løpet av 2024

Styret i tidligere SpareBank 1 SR-Bank bestod av 8 medlemmer. Etter fusjonen 1. oktober 2024 ble styret utvidet til 11 medlemmer.

Godtgjørelsesutvalget

Godtgjørelsesutvalget påser at konsernets godtgjørelsesordninger er i samsvar med konsernets overordnede mål, risikotoleranse og langsiktige interesser. Utvalget sikrer at konsernet har godtgjørelsesordninger som bidrar til å fremme og gi incentiver til god styring og kontroll med konsernets risiko, motvirke for høy eller unøsket risikotaking, og bidra til å unngå interessekonflikter. Godtgjørelsesutvalget har hatt 6 møter i 2024.

Godtgjørelsesutvalgets mandat er tilgjengelig på [Godtgjørelser | SpareBank 1 Sør-Norge \(SR-Bank\)](#).

2. Oppfyllelse av Retningslinjene om lønn til ledende personer for regnskapsåret 2024

Det er styrets vurdering at godtgjørelse til ledende personer for regnskapsåret 2024 er i samsvar med retningslinjene for godtgjørelse til ledende personer som, sammen med lederlønsrapporten for 2023, ble vedtatt av selskapets ordinære generalforsamling 18. april 2024 («Retningslinjer om lønn til ledende personer i SpareBank 1 Sør-Norge» tilgjengelig på [Godtgjørelser | SpareBank 1 Sør-Norge \(SR-Bank\)](#)). Det vises imidlertid til punkt 4 nedenfor om variabel godtgjørelse.

Revisors erklæring som bekrefter at rapporten inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift er vedlagt.

3. Total godtgjørelse til ledende ansatte i konsernet

Godtgjørelse til ledende ansatte består av fastlønn (hovedelement), variabel godtgjørelse, pensjonsordning og øvrige ansattgoder (naturalytelser).

Godtgjørelse til ledende ansatte

Fastlønn

Styret fastsetter lønnen til konsernsjef. I vurderingen hensyntas oppnådde finansielle og ikke-finansielle resultater, aksjekursutvikling, samt lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger.

Konsernsjef fastsetter lønnen til øvrige ledende ansatte. I vurderingen hensyntas oppnådde resultater i det området den enkelte er ansvarlig for, individuelle prestasjoner samt lønnsutvikling i sammenlignbare stillinger.

Godtgjørelse til ledende ansatte skal søke å fremme gode prestasjoner og sikre at konsernet når strategiske mål. Konsernets godtgjørelsespolitikk skal ikke skade konsernets omdømme og konsernet skal ikke være markedsledende.

Variabel godtgjørelse

Det er etablert en egen individuell variabel godtgjørelse for ledende ansatte. I tillegg er det etablert en resultatbonusordning som omfatter alle ansatte i morbank, inkludert ledende ansatte. Se nærmere informasjon om bonusordningene i punkt 4 og tabell 2.

Konserndirektør Risikostyring og konserndirektør Compliance mottar ikke variabel godtgjørelse utover resultatbonus.

Naturalytelser

Ledende ansatte mottar i tillegg enkelte naturalytelser, se note 2 til tabell 1.

Pensjon

Det er inngått en innskuddsbasert pensjonsavtale med konsernsjef for lønn over 12G. Innskuddssatsen over 12G er 25 prosent. For lønn under 12G er konsernsjef med i den innskuddsbaserte tjenestepensjonsordningen med innskuddssats på 7 prosent av pensjonsgrunnlag inntil 7,1G og 22 prosent av pensjonsgrunnlag mellom 7,1G og 12G. Konsernsjefens pensjonsalder følger øvrige ansatte i konsernet. Det er også tegnet en uførepensjonsforsikring for lønn over 12G for konsernsjef.

I 2022 ble det etablert en innskuddsbasert pensjonsordning for lønn over 12G for medlemmene i konsernledelsen med unntak av konsernsjef som er omtalt ovenfor. Innskuddssatsen over 12G er 20 prosent. For lønn under 12G er konsernledelsen med i den innskuddsbaserte tjenestepensjonsordningen med innskuddssats på 7 prosent av pensjonsgrunnlag inntil 7,1G og 22 prosent av pensjonsgrunnlag mellom 7,1G og 12G.

For de i konsernledelsen som frem til 2021 var omfattet av en ytelsespensjonsordning, ble det i 2022 fremforhandlet ny ordning for lønn over 12G. Ny ordning er en kombinasjon av overføring av opptjent pensjonskapital i gammel ordning som inngår som oppstartskapital i ny innskuddsordning, samt ny løpende innskuddsbasert pensjonsordning på lønn over 12G på 20 prosent. Det er også tegnet uførepensjonsforsikring for lønn over 12G for disse medlemmene av konsernledelsen. Pensjonsalder for de i konsernledelsen som tidligere har hatt en sikret driftspensjonsavtale er 62 år. For øvrige medlemmer av konsernledelsen er pensjonsalder 67 år så lenge de er en del av konsernledelsen.

Tabell 1: Total godtgjørelse til ledende ansatte i 2024 og 2023

		Fast godtgjørelse					Variabel godtgjørelse ³⁾	Pensjonskostnad
		Årstall	Fastlønn ¹⁾	Godtgjørelse ²⁾	Pendlerbolig			
Konsernsjef	Inge Reinertsen ⁵⁾	2024	3 989	384		1 383	692	
		2023	3 194	303		1 453	543	
Visekonsernsjef og Konserndirektør Folk & Integrasjon	Per Halvorsen ⁶⁾	2024	941	67		281	311	
Konstituert Konserndirektør Økonom, Finans og Bærekraft	Roar Snippen ⁶⁾	2024	696	48		137	379	
Konserndirektør Personmarked	Roger Lund Antonsen	2024	3 315	314	343	1 068	555	
		2023	3 024	320	315	1 196	523	
Konserndirektør Private Banking	Lasse Olsen ⁶⁾	2024	527	70		155	231	
Konserndirektør Storkunde	Tore Medhus	2024	3 394	304		1 051	595	
		2023	3 198	284		1 360	540	
Konserndirektør Bedriftsmarked og Landbruk	Marianne Bakke	2024	2 417	306		737	402	
		2023	2 200	292		860	379	
Konserndirektør Risikostyring	Frode Bø ⁷⁾	2024	2 928	684		198	499	
		2023	2 770	672		368	463	
Konserndirektør Compliance	Signe Helliesen ⁷⁾	2024	1 911	651		129	319	
		2023	1 800	624		368	300	
Konserndirektør Kundetilbud, Marked og Innovasjon	Ella Skjørestad	2024	2 305	232		714	389	
		2023	2 173	236		840	365	
Konserndirektør Kundeleveranser	Tonje Stormoen ⁶⁾	2024	500	47		148	242	
Konserndirektør Forretningsprosesser og Teknologi	Glenn Sæther	2024	3 051	331		953	534	
		2023	2 870	340		1 084	486	
Konserndirektør Strategi og Konserntjenester	Jan Friestad	2024	2 883	356		891	473	
		2023	2 720	322		1 258	447	
Konsernsjef	Benedicte Schilbred Fasmer (til 30.11.2024)	2024	4 382	338	342	-	1 071	
		2023	4 714	323	456	2 202	1 156	
Konserndirektør Folk, Bærekraft og Kommunikasjon	Nina Moi Edvardsen (til 30.09.2024)	2024	1 805	211	225	701	411	
		2023	2 231	417	300	760	388	
Direktør Kapitalmarked	Tor Egil Aanestad (til 17.12.2023)	2023	2 786	656		-	189	

Sum godtgjørelse	Opptjente pensjons- rettigheter	Andel fast og variabel godtgjørelse		Styre- honorar ⁴⁾	Styrehonorar fra	Lån
		Fast	Variabel			
6 562	19 925	79 %	21 %	354 293 163 810	BN Bank ASA Odin SPB 1 Markets AS Sum	9 150
5 493	16 315	74 %	26 %	206 155 361	BN Bank ASA SPB 1 Markets AS Sum	8 000
1 600	42 741	82 %	18 %	351 351	SB1 Alliansen Sum	4 149
1 260	133	89 %	11 %	75 50 125	Skagerak Capital III AS Norgesinvestor Proto AS Sum	3 116
5 594	1 347	81 %	19 %			14 869
5 378	726	78 %	22 %	147 147	SPB 1 Kreditt AS Sum	19 141
983	-	84 %	16 %	50 50	SPB1 Finans Midt-Norge AS Sum	4 713
5 344	23 089	80 %	20 %	163 105 268	SPB1 Markets SPB 1 Factoring AS Sum	2 306
5 382	20 399	75 %	25 %	289 100 389	BN Bank ASA SPB 1 Factoring AS Sum	3 397
3 862	562	81 %	19 %	50 50	SPB1 Bank og Regnskap AS Sum	6 223
3 731	302	77 %	23 %			6 210
4 309	16 553	95 %	5 %			-
4 273	14 396	91 %	9 %			4 000
3 010	236	96 %	4 %			9 200
3 092	138	88 %	12 %			9 200
3 639	550	80 %	20 %	131 131	Fremtind Service AS Sum	3 044
3 614	290	77 %	23 %	125 125	Fremtind Service AS Sum	3 198
937	-	84 %	16 %			2 474
4 869	18 451	80 %	20 %	100 100	Nordic Edge AS Sum	8 736
4 780	15 119	77 %	23 %	100 100	Nordic Edge AS Sum	8 914
4 603	1 037	81 %	19 %	217 190 151 71 36 665	BN Bank ASA SP 1 Forvaltning AS SPB 1 Betaling AS BankID BankAxept AS Vipps Holding AS Sum	3 365
4 747	559	73 %	27 %	181 144 20 20 365	SPB 1 Forvaltning AS SPB 1 Betaling AS BankID BankAxept AS Vipps Holding AS Sum	3 548
6 133	5 021	100 %	0 %		Fremtind Forsikring AS SPB1 Gruppen AS SPB1 Utvikling DA Sum	5 272
8 851	3 183	75 %	25 %	329 292 31 652	Fremtind Forsikring AS SPB1 Gruppen AS SPB1 Utvikling DA Sum	5 703
3 353	547	79 %	21 %	30 30	Spleis AS Sum	
4 096	331	81 %	19 %	30 30	Spleis AS Sum	10 371
3 631		100 %	0 %			

¹⁾ Ytelser er kostnadsført inneværende år.

²⁾ Godtgjørelse inkluderer fordel knyttet til fri bil, rentefordel, forsikring, aksjespareordning, telefon og øvrige godtgjørelser.

³⁾ Opptjent variabel godtgjørelse inneværende år utbetales 50 % i aksjer og 50 % i kontanter.

⁴⁾ Honorar mottatt for styreverv i alliansen og tilknyttede selskaper.

⁵⁾ Konserndirektør Økonom, Finans og Bærekraft fram til 15.09.2024 og Konsernsjef fra 16.09.2024.

⁶⁾ Ansatt i SPB1 Sør-Norge AS fra 01.10.2024

⁷⁾ Ansatte med kontrolloppgaver mottar ikke variabel godtgjørelse utover resultatgodtgjørelse.

4. Variabel godtgjørelse for ledende ansatte 2024

Individuell variabel godtgjørelse

Ordninger for variabel godtgjørelse til ledende ansatte i SpareBank 1 Sør-Norge konsernet skal bygge opp under konsernets visjon, strategiske posisjon, verdigrunnlaget samt skape fellesskapsfølelse og ansvar på tvers av avdelinger og forretningsområder for å innfri kundeløftene. Fastlønn skal utgjøre hoveddelen av avlønning også for ledende personell. Variabel godtgjørelse kan avkortes eller bortfalle helt dersom konsernets økonomiske situasjon eller andre forhold tilsier at det ikke er ansvarlig å utdele variabel godtgjørelse.

Finansforetaksloven og finansforetaksforskriften regulerer finansforetakets godtgjørelsesordninger for ledende ansatte. SpareBank 1 Sør-Norge har hensyntatt dette regelverket ved utarbeidelse av modell for variabel godtgjørelse for ledende ansatte.

Modell for variabel godtgjørelse for konsernledelsen i SpareBank 1 Sør-Norge skal reflektere den finansielle resultatoppnåelsen kombinert med måloppnåelse innenfor de viktigste strategiske satsningsområdene. Modellen er knyttet opp mot strategisk konsernmålekort der "Sterke kunderelasjoner", "Eiere", "Ansatte" og "Samfunn" er definert som de viktigste strategiske satsningsområdene. Det er definert mål innenfor hvert enkelt av disse områdene. To av de finansielle måltallene måles over 3 år. Det er også lagt vekt på ikke-finansielle mål som vil være avgjørende for fremtidig måloppnåelse blant annet knyttet til kundetilfredshet, medarbeidertilfredshet og konsernets arbeid med bærekraft. Modellen skal fremstå både som et konkurransedyktig gode for de som er omfattet av ordningen, samtidig som den skal hensynta de reguleringer som banken er omfattet av.

Det kan ikke tildeles variabel godtgjørelse til konsernledelsen dersom det ikke utbetales resultatbonus. Det er satt minimumskrav knyttet til likviditet, soliditet og avkastning som må være måloppfyllende for å oppnå resultatbonus, og dermed også variabel bonus til konsernledelsen. I tillegg gjøres det en vurdering knyttet til alle compliancemessige forhold for hver enkelt konserndirektør og konsernsjef.

Kriterier for måloppnåelse i 2024

Individuell variabel godtgjørelse for 2024 er fastsatt basert på måloppnåelse knyttet til følgende kriterier:

- **Sterke kunderelasjoner:**
Her måles utvikling av kundetilfredshet for Person- og SMB markedet.
- **Eiere:**
Egenkapitalavkastning mot definerte mål samt egenkapitalavkastning relativt mot sammenlignbare banker måles over en 3 års periode. En beregner måloppnåelse pr år, men for inneværende bonusår hensyntas også måloppnåelse for de foregående 2 årene.

I tillegg måler en effektivitet ved K/I (kostnader/inntekter) opp mot måltall 31.12 i bonusåret.
- **Medarbeidere:**
Her bruker en målinger fra hele organisasjonen knyttet til «medarbeiderengasjement» målt opp mot svar fra index i systemet Winningtemp.
- **Samfunn:**
Under samfunn er det fokus på bærekraft. Det er satt måltall for «bærekraftig finansiering» i bonusåret. Samtidig er en opptatt av hvordan konsernet gjør det relativt mot andre og en måler derfor også score på ESG 100 ratingen.
- **Diskresjonær vurdering:**
I tillegg til måleparametrene ovenfor blir også hvert enkelt medlem av konsernledelsen vurdert individuelt. Dette gjøres som en diskresjonær vurdering der elementene som vurderes er knyttet til; ledelse, samhandling, etterlevelse av verdigrunnlag og regulatoriske krav, arbeid med bærekraftsinitiativ, samt spesielt gode prestasjoner og fokusområder for bonusåret.

Eventuell variabel godtgjørelse, inkludert resultatbonus, se nedenfor, kan utgjøre inntil 40 prosent av fast lønn. For konsernsjef kan maks bonus utgjøre 50 prosent inkludert resultatbonus.

Resultatbonus

SpareBank 1 Sør-Norge har etablert en resultatbonusordning som omfatter alle ansatte og faste vikarer i morbank (samt et datterselskap), inkl. ledende ansatte. Resultatbonusen er knyttet opp til oppnådde egenkapitalavkastning etter skatt for bonusåret på mellom 10 og 15 prosent (lineær opptjening). For at bonus skal oppnås, må ren kjernekapital pr årsskifte være over 16,14 prosent og det må foreligge likviditetsbuffer på over 12 måneders overlevelse. Resultatbonusen fastsettes som en prosent

av fast lønn, og kan maksimalt utgjøre 10,0 prosent. For 2024 ble resultatbonusen på 7,0 prosent av lønn, se tabell 2. For ledende ansatte, inkludert konsernsjef, som har opptjent individuell variabel godtgjørelse, blir resultatbonusen utbetalt iht. samme prinsipper som den individuelle ordningen.

Det tildeles ikke resultatbaserte ytelser utover de ordninger som er beskrevet i punkt 3. Det er heller ikke utstedt noen former for opsjoner til foretakets ansatte.

Tabell 2: Modell for variabel godtgjørelse for 2024 samt oppnådd variabel godtgjørelse for konsernledelsen

Strategiske mål	Beskrivelse av KPIer	Maks uttelling (% av lønn) for konsernledelsen	Maks uttelling (% av lønn) for konsernsjef	Relativ andel av bonus	Måloppnåelse konsernledelsen	Måloppnåelse konsernsjef *)
Eiere/effektivitet	Egenkapitalavkastning - 2 målinger over 3 år a) mot mål b) benchmark konkurrenter	10 %	13 %	25 %	9,1%	11,8 %
	Effektivitet knyttet til kostnader/inntekter	3 %	4 %	8 %	2,2 %	3,0 %
	Kollektiv resultatbonus	10 %	10 %	25 %	7,0 %	7,0 %
Kunder/Medarbeidere	Kundetilfredshet	3 %	4 %	8 %	2,3 %	3,0 %
	Medarbeiderengasjement	3 %	4 %	8 %	3,0 %	4,0 %
Bærekraft	Rating bærekraft	3 %	4 %	8 %	2,3 %	3,0 %
Diskresjonær vurdering	Vurdering basert på; særdeles gode prestasjoner, ledelse, samhandling, fundamentet, compliance, spesielle fokusområder 2023	8 %	11 %	20 %	4,8 - 9,8%	
Sum maks bonus uttelling		40 %	50 %	100 %	30,7 - 41,6 %	

*) Konsernsjef Inge Reinertsen var tidligere Konserndirektør Økonom, Finans og Bærekraft. I perioden frem til han ble ansatt som konsernsjef har han fått bonusuttelling etter satsene for øvrig konsernledelse. Satsene i tabell ovenfor er basert på helt år som konsernsjef.

5. Aksjebasert godtgjørelse

50 prosent av opptjent variabel godtgjørelse, inkludert resultatbonusen, blir utbetalt i kontanter og 50 prosent blir utbetalt i aksjer. Aksjene utdeles i sin helhet året etter bonusåret, men med pro-rata binding over fem år for 80 % av aksjene. Fordelen av aksjeutdelingen skattlegges i forkant av utdelingen slik at det er netto antall aksjer etter skatt som blir utdelt. Aksjene kjøpes i markedet og kursen fastsettes til snitt kurs siste 5 virkedager før tildeling. Det er etablert nærmere regler som tillater at alle aksjene som omfattes av bindingstiden kan kalles tilbake dersom en ex post risikovurdering finner at den opprinnelige ex ante vurderingen ikke var tilstrekkelig. For eksempel ved at risiko ikke ble avdekket eller undervurdert, eller nye risikofaktorer har blitt identifisert eller uforventede tap har inntruffet som ville hatt vesentlig innvirkning på kriteriene den variable godtgjørelsen ble tildelt på. I hvilken grad en ex post risikojustering vil bli gjennomført vurderes før utløpet av hver friggjøringsperiode og bli besluttet basert på en tilbake testing. Inntil 100 prosent av aksjene som omfattes av

bindingstiden kan også tilbakekalles dersom det kommer frem at mottakeren har; i) Deltatt i eller vært ansvarlig for handlinger som har medført et betydelig tap for konsernet, ii) Mislykket i å oppfylle standarder for egnethet og anseelse, iii) Gjort seg skyldig i grovt pliktbrudd eller annet vesentlig mislighold av arbeidsavtalen.

I tillegg til tildeling av aksjer i forbindelse med variabel godtgjørelse har ledende ansatte mulighet til å delta i en generell aksjespareordning. Styret fastsetter årlig sparebeløp og rabattnivå for ordningen. Ansatte gis maks 30 prosent rabatt på snitt kjøpskurs, og det er to års bindingstid på aksjer kjøpt under aksjespareordningen.

Tabellen viser en oversikt over andel av aksjer mottatt som variabel godtgjørelse med bindingstid samt når bindingstiden opphører. Videre gis det en oversikt over gjenstående bindingstid på aksjer tildelt gjennom aksjespareprogrammet.

Tabell 3: Aksjer ervervet i forbindelse med variabel godtgjørelse og aksjespareprogram

Spesifikasjon av plan ^{2) 3)}	Opp- tjenings- periode	Tildel- ingsår	Aksjer med binding ⁴⁾	Inngående balanse 1.1 ⁵⁾	Tiløste/kiøpte aksjer - ikke tilgjengeliggjort	Tilgjengeliggjort	Sum aksjer med binding bonusordning	Sum aksjer med binding spareordning	Sum utgående balanse 31.12	
Konsernsjef Inge Reinertsen ¹⁾		2020			-	-	-	-	-	
	Årlig bonusordning	2021	2022	2023/2024/2025	993	-	497	496	-	496
		2022	2023	2024/2025/2026	2 201	-	734	1 467	-	1 467
		2023	2024	2025/2026/2027/2028	3 308	-	662	2 646	-	2 646
		2024	2025	2026/2027/2028/2029	-	2 547	-	2 547	-	2 547
	Aksjespare- program	2022	2022	2024	318	-	318	-	-	-
		2023	2023	2025	293	-	-	-	293	293
2024		2024	2026	-	257	-	-	257	257	
				7 113	2 804	2 211	7 156	550	7 706	
Konsernsjef Benedicte Schilbred Fasmer (til 15.09.2024)	Årlig bonusordning	2021	2022	2023/2024/2025	1 835	-	918	917	-	917
		2022	2023	2024/2025/2026	3 316	-	1 105	2 211	-	2 211
		2023	2024	2025/2026/2027/2028	5 013	-	1 003	4 010	-	4 010
	Aksjespare- program	2022	2022	2024	318	-	318	-	-	-
		2023	2023	2025	293	-	-	-	293	293
		2024	2024	2026	-	196	-	-	196	196
				10 775	196	3 344	7 138	489	7 627	
Visekonsernsjef og Konserndirektør Folk & Integrasjon Per Halvorsen (fra 01.10.2024)	Årlig bonusordning	2024	2025	2026/2027/2028/2029	-	503	-	503	-	503
	Aksjespare- program	2024	2024	2026	-	-	-	-	-	-
				-	503	-	503	-	503	
Konstituert Konserndirektør Økonom, Finans og Bærekraft Roar Snippen (fra 01.10.2024)	Årlig bonusordning	2024	2025	2026/2027/2028/2029	-	252	-	252	-	252
	Aksjespare- program	2024	2024	2026	-	-	-	-	-	-
				-	252	-	252	-	252	
Konserndirektør Personmarked Roger Lund Antonsen	Årlig bonusordning	2021	2022	2023/2024/2025	97	-	51	46	-	46
		2022	2023	2024/2025/2026	2 310	-	767	1 543	-	1 543
		2023	2024	2025/2026/2027/2028	2 885	-	577	2 308	-	2 308
		2024	2025	2026/2027/2028/2029	-	1 996	-	1 996	-	1 996
	Aksjespare- program	2022	2022	2024	318	-	318	-	-	-
		2023	2023	2025	293	-	-	-	293	293
2024	2024	2026	-	257	-	257	-	257		
				5 903	2 253	1 713	6 150	293	6 443	

	Spesifikasjon av plan ^{2) 3)}	Opp- tjenings- periode	Tildel- ingsår	Aksjer med binding ⁴⁾	Inngående balanse 1.1 ⁵⁾	Tiløst/tilkjøpt/aksjer - ikke tilgjengeliggjort	Tilgjengeliggjort	Sum aksjer med binding	Sum aksjer med binding bonusordning	Sum utgående spareordning balanse 31.12
Konserndirektør Private Banking Lasse Olsen (fra 01.10.2024)	Årlig bonusordning	2024	2025	2026/2027/2028/2029	-	285		285	-	285
	Aksjespare- program	2024	2024	2026	-	-	-	-	-	-
					-	285	-	285	-	285
		2020			-	-	-	-	-	-
		2021	2022	2023/2024/2025	993	-	497	496	-	496
	Årlig bonusordning	2022	2023	2024/2025/2026	2 106	-	702	1 404	-	1 404
Konserndirektør Storkunde Tore Medhus		2023	2024	2025/2026/2027/2028	2 958	-	592	2 366	-	2 366
		2024	2025	2026/2027/2028/2029	-	1 847		1 847		1 847
	Aksjespare- program	2022	2022	2024	318	-	318	-	-	-
		2023	2023	2025	293	-	-	-	293	293
		2024	2024	2026	-	257	-	-	257	257
					6 668	2 104	2 109	6 113	550	6 663
		2021	2022	2023/2024/2025	339	-	170	169	-	169
	Årlig bonusordning	2022	2023	2024/2025/2026	1 455	-	485	970	-	970
Konserndirektør Bedriftsmarked og Landbruk Marianne Bakke		2023	2024	2025/2026/2027/2028	1 958		392	1 566		1 566
		2024	2025	2026/2027/2028/2029	-	1 357	-	1 357	-	1 357
	Aksjespare- program	2022	2022	2024	318	-	318	-	-	-
		2023	2023	2025	293	-	-	-	293	293
		2024	2024	2026	-	257	-	-	257	257
					4 363	1 614	1 365	4 062	550	4 612
	Årlig bonusordning ⁶⁾	2023	2023	2025/2026/2027/2028	217	-	43	174		174
Konserndirektør Risikostyring Frode Bø		2022	2022	2024	318	-	318	-	-	-
	Aksjespare- program	2023	2023	2025	293	-	-	-	293	293
		2024	2024	2026	-	257	-	-	257	257
					828	257	361	174	550	724
	Årlig bonusordning ⁶⁾	2023	2023	2025/2026/2027/2028	455	-	91	364	-	364
Konserndirektør Compliance Signe Helliesen		2022	2022	2024	318	-	318	-	-	-
	Aksjespare- program	2023	2023	2025	293	-	-	-	293	293
		2024	2024	2026	-	257	-	-	257	257
					1 066	257	409	364	550	914

Spesifikasjon av plan ^{2) 3)}	Opp- tjenings- periode	Tildel- ingsår	Aksjer med binding ⁴⁾	Inngående balanse 1.1 ⁵⁾						
				Tiløpste/kiøpte aksjer - ikke tilgjengeliggjort	Tilgjengeliggjort	Sum aksjer med binding	Sum aksjer med binding bonusordning	Sum utgående balanse 31.12		
Konserndirektør Kundetilbud, Marked og Innovasjon Ella Skjørestad		2020		-	-	-	-	-	-	
	Årlig bonusordning	2021	2022	2023/2024/2025	774	-	387	387	-	387
		2022	2023	2024/2025/2026	1 440	-	480	960	-	960
		2023	2024	2025/2026/2027/2028	1 912	-	383	1 529	-	1 529
		2024	2025	2026/2027/2028/2029	-	1 314	-	1 314	-	1 314
	Aksjespare-program	2022	2022	2024	318	-	318	-	-	-
		2023	2023	2025	293	-	-	-	293	293
		2024	2024	2026	-	257	-	-	257	257
				4 737	1 571	1 568	4 190	550	4 740	
Konserndirektør Kundeleveranser Tonje Stormoen (fra 01.10.2024)	Årlig bonusordning	2024	2025	2026/2027/2028/2029	-	273	-	273	-	273
		Aksjespare-program	2024	2024	2026	-	-	-	-	-
					-	273	-	273	-	273
Konserndirektør Teknologit utvikling og Forretningsprosesser Glenn Sæther		2020		-	-	-	-	-	-	
	Årlig bonusordning	2021	2022	2023/2024/2025	876	-	438	438	-	438
		2022	2023	2024/2025/2026	1 956	-	652	1 304	-	1 304
		2023	2024	2025/2026/2027/2028	2 468	-	494	1 974	-	1 974
		2024	2025	2026/2027/2028/2029	-	1 755	-	1 755	-	1 755
	Aksjespare-program	2022	2022	2024	318	-	318	-	-	-
		2023	2023	2025	-	-	-	-	-	-
		2024	2024	2026	-	257	-	-	257	257
				5 618	2 012	1 902	5 471	257	5 728	
Konserndirektør Strategi og Konserntjenester Jan Friestad		2020		-	-	-	-	-	-	
	Årlig bonusordning	2021	2022	2023/2024/2025	921	-	460	461	-	461
		2022	2023	2024/2025/2026	1 865	-	622	1 243	-	1 243
		2023	2024	2025/2026/2027/2028	2 734	-	546	2 188	-	2 188
		2024	2025	2026/2027/2028/2029	-	1 640	-	1 640	-	1 640
	Aksjespare-program	2022	2022	2024	318	-	318	-	-	-
		2023	2023	2025	293	-	-	-	293	293
		2024	2024	2026	-	257	-	-	257	257
				6 131	1 897	1 946	5 532	550	6 082	
Konserndirektør Folk, Bærekraft og Kommunikasjon Nina Moi Edvardsen (til 30.09.2024)	Årlig bonusordning	2022	2023	2024/2025/2026	1 458	-	486	972	-	972
		2023	2024	2025/2026/2027/2028	1 677	-	335	1 342	-	1 342
		2024	2025	2026/2027/2028/2029	-	1 310	-	1 310	-	1 310
	Aksjespare-program	2022	2022	2024	318	-	318	-	-	-
		2023	2023	2025	293	-	-	-	293	293
		2024	2024	2026	-	135	-	-	135	135
				3 746	1 445	1 139	3 624	428	4 052	

Spesifikasjon av plan ^{2) 3)}	Opp- tjenings- periode	Tidel- ingsår	Aksjer med binding ⁴⁾	Inngående balanse 1.1 ⁵⁾	Tilte/te/kiøpte aksjer - ikke tilgjengeliggjort	Tilgjengeliggjort	Sum aksjer med binding bonusordning	Sum aksjer med binding spareordning	Sum utgående balanse 31.12	
Konserndirektør Kommunikasjon og Bærekraft Thor Christian Haugland (til 01.09.21)	Årlig bonusordning	2021	2022	2023/2024/2025	670	-	431	239	-	239
					670	-	431	239	-	239
Direktør Kapitalmarked Tor Egil Aanestad (til 17.12.2023)	Årlig bonusordning	2020	2021	2022/2023/2024	1 854	-	1 854	-	-	-
		2021	2022	2023/2024/2025	3 122	-	1 561	1 561	-	1 561
	Aksjespare- program	2022	2023	2024/2025/2026	5 106	-	1 702	3 404	-	3 404
		2022	2022	2024	318	-	318	-	-	-
		2023	2023	2025	293	-	-	-	293	293
					10 693	-	5 435	4 965	293	5 258

1) Inge Reinertsen tiltrådte som konserndirektør 16.09.2024. Før den tid hadde han stillingen som Konserndirektør Økonom, Finans og Bærekraft
2) Modell for årlig bonusordning er beskrevet under kapittel 4
3) Ved aksjespareprogram gis 30% rabatt på aksjene

4) Aksjene blir overført år 1 etter opptjeningsår, men med binding
5) Inngående balanse er korrigert med aksjer etterbetalt i 2023 for 2021
6) Ekstraordinær påskjønnelse 2023

Bruk av rettigheten til å tilbakekalle aksjer

Det er ikke gjennomført tilbakekall av aksjer for regnskapsåret 2024 eller foregående regnskapsår, da det ikke har funnet sted hendelser som har medført at slikt tilbakekall har vært aktuelt.

6. Samsvar mellom retningslinjer for godtgjørelse og resultatmål

En har for 2024 valgt å videreføre samme metodikk for variabel godtgjørelse som en hadde i 2023, men alle målsettinger er gjennomgått og revidert. Resultatmålene for ledende ansattes variable godtgjørelse for 2024 er valgt for å fremme selskapets strategi og for å oppmuntre til atferd som er i selskapets, eiernes og de ansattes langsiktige interesse. Ved valg av resultatmål er det tatt hensyn til de strategiske målene nevnt i punkt 4, og koblet måloppnåelse variabel godtgjørelse direkte sammen med måloppnåelse i strategisk målekort for konsernet. Se nærmere beskrivelse i punkt 4 samt tabell 2. De bonusgivende målene er både langsiktige (3 år) og kortsiktige (1 år), men også knyttet til drivere som er viktige for fremtidige resultater. Hensikten med dette er at en kortsiktig har fokus på de aktiviteter og mål som skaper de fremtidige resultatene for eksempel knyttet til kundeaktiviteter og arbeid med forenkling/effektivisering. Samtidig som en ser på de finansielle resultatene i et 3 års perspektiv der kortsiktig volatilitet knyttet for eksempel til markedssvingninger hensyntas og utlignes. Samfunnsperspektivet knyttet til bærekraft hensyntas også i resultatmålene, både som egne mål, men også som et av kriteriene i den diskresjonære vurderingen. Konsernledelsen har, både individuelt og som gruppe, hatt mulighet til å påvirke muligheten til å nå de målene som ligger til grunn for den variable godtgjørelsen.

For 2024 har en gjort beregning av måloppnåelse i 2 trinn; først for SpareBank 1 SR-Bank frem til 30.9, deretter for SpareBank 1 Sør-Norge for 4. kvartal isolert. SpareBank 1 Sør-Norge har et godt samlet årsresultat for 2024 og viser god måloppfyllelse på måltall knyttet til avkastning og kostnader målt mot inntekter. Begge disse nøkkeltallene er knyttet til konsernledelsens bonusoppnåelse. I tillegg er det mål knyttet til kunde- og medarbeider tilfredshet og konsernets arbeid med bærekraft. Alle disse parameterne viser gode resultater og er i stor grad måloppfyllende for 2024. For medlemmer av konsernledelsen kan disse målene ha en samlet maks bonusoppnåelse på 22 prosent og for konsernsjef 29 prosent. For 2024 er måloppnåelsen 18,9 prosent for konsernledelsen og 24,8 prosent for konsernsjef. I tillegg til målene hentet fra strategisk konsernmålekort kommer resultatbonus på 7,0 prosent og en individuell diskresjonær vurdering på inntil 8 prosent for konsernledelsen og inntil 11 prosent for konsernsjef. Individuell bonus vises pr person i tabell 1 og måloppnåelse i prosent pr parameter i tabell 2. Inge Reinertsen startet opp som konsernsjef i midten av september. Han var tidligere konserndirektør økonomi, finans & bærekraft og medlem av konsernledelsen. Ved beregning av hans bonusoppnåelse for 2024 er begge disse periodene vektet inn.

Styrets vurdering er at ordningen er med på å fremme oppnåelse av konsernets resultatmål og at oppnådd variabel godtgjørelse for 2024 reflekterer konsernets finansielle og ikke-finansielle resultater.

7. Sammenligning av variabel godtgjørelse og selskapets resultater siste fem år

Tabell 4: Endring godtgjørelse ledende ansatte og endring selskapets nøkkeltall de siste fem regnskapsår

Årlig endring av godtgjørelse for ledende personer ^{1) 5)}							Informasjon vedrørende regnskaps-året ¹⁾
		2024	2023	2022	2021	2020	
Konsernsjef	Inge Reinertsen ²⁾	19 %	22 %	22 %	26 %	-17 %	5 756
Konsernsjef	Benedicte Schilbred Fasmer (til 15.09.2024)	-28 %	21 %	15 %	-		4 720
Administrerende direktør	Arne Austreid (til 31.12.2020)					-19 %	
Visekonsernsjef og Konserndirektør Folk & Integrasjon	Per Halvorsen (01.10.2024)						1 289
Konstituert Konserndirektør Økonom, Finans og Bærekraft	Roar Snippen (01.10.2024)						881
Konserndirektør Personmarked	Roger Lund Antonesen (fra 01.12.2021)	4 %	23 %	-1 %	-		4 697
Konserndirektør Private Banking	Lasse Olsen (01.10.2024)						752
Konserndirektør Storkunde	Tore Medhus	-2 %	21 %	24 %	29 %	-19 %	4 749
Konserndirektør Bedriftsmarked og Landbruk	Marianne Bakke (fra 01.09.2021)	3 %	21 %	20 %	-		3 460
Konserndirektør Risikostyring	Frode Bø	0 %	14 %	22 %	9 %	3 %	3 810
Konserndirektør Compliance	Signe Helliesen (fra 01.01.2019)	-4 %	25 %	19 %	9 %	4 %	2 691
Konserndirektør Kundetilbud, Marked og Innovasjon	Ella Skjørestad	0 %	18 %	5 %	27 %	-16 %	3 251
Konserndirektør Kundeleveranser	Tonje Stormoen (01.10.2024)						695
Konserndirektør Forretningsprosesser og Teknologi	Glenn Sæther	1 %	17 %	24 %	24 %	-16 %	4 335
Konserndirektør Strategi og Konserntjenester	Jan Friestad ³⁾	-4 %	23 %	10 %	24 %	-15 %	4 130
Konserndirektør Folk, Bærekraft og Kommunikasjon	Nina Moi Edvardsen (til 30.09.2024)	6 %	22 %	4 %	-		2 717
Konserndirektør Bærekraft og Kommunikasjon	Thor-Christian Haugland (til 01.09.2021)				24 %	-17 %	
Konserndirektør HR og Forretningsstøtte	Gro Tveit (til 15.04.2021)				2 %	3 %	
Direktør Kapitalmarked	Tor Egil Aanestad (til 17.12.2023)		-39 %	0 %	1 %	-16 %	
Nøkkeltall Sparebank 1 Sør-Norge konsernet		2024	2023	2022	2021	2020	
Endring i resultat etter skatt		16 %	32 %	7 %	98 %	-49 %	
Endring i egenkapitalavkastning		-8 %	22 %	0 %	97 %	-54 %	
Endring i gjennomsnittlig forvaltningskapital		11 %	13 %	9 %	7 %	12 %	
Endring i børskurs		14 %	7 %	-9 %	46 %	-9 %	
Endring i gjennomsnittlig godtgjørelse per ansatt ⁴⁾		9 %	9 %	-6 %	20 %	7 %	
Gjennomsnittlig antall ansatte i konsernet		1 764	1 711	1 634	1 495	1 374	

¹⁾ Godtgjørelse inkluderer sum godtgjørelse i henhold til tabell 1 fratrukket pensjonskostnad, pendlerbolig og ekstraordinære ytelser.

²⁾ Konserndirektør Økonom, Finans og Bærekraft fram til 15.09.2024 og Konsernsjef fra 16.09.2024.

³⁾ Konserndirektør Personmarked fram til 30.11.2021 og Konserndirektør Konserstrategi og Prosjekter fra 1.10.2021.

⁴⁾ Godtgjørelse (fratrukket konsernledelsen) fordelt på gjennomsnittlig antall årsverk eksklusive konsernledelsen.

⁵⁾ Ved fratredelse eller tiltredelse i året er tallene annualisert.

Tabellen viser omtrent uendret nivå på sum godtgjørelse for konsernledelsen i 2024 sammenlignet med 2023. Dette skyldes et moderat lønnsoppgjør kombinert med at nivå på variabel godtgjørelse var noe lavere i 2024 sammenlignet

med 2023. I 2023 ble rammene for bonus utvidet noe pga. ekstraordinært arbeid, samt at den kollektive resultatbonusen hadde høyere uttelling. Nærmere beskrivelse av ordning og uttelling er beskrevet tidligere i rapporten.

8. Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse (honorar) til medlemmer av styret i SpareBank Sør-Norge er fastsatt av generalforsamlingen etter innstilling fra valgkomite.

Styrets medlemmer mottar fast årlig honorar. Deltakelse i revisjonsutvalg, risikoutvalg og godtgjørelsesutvalg godtgjøres etter faste årlige satser. Ingen av styremedlemmene har mottatt resultatavhengig avlønning eller har deltatt i

aksjespareprogram. De ansattvalgte styremedlemmene har imidlertid, i egenskap av å være ansatt, deltatt i selskapets ordinære aksjespareprogram for ansatte samt mottatt resultatbonus på lik linje med øvrige ansatte

Denne rapporten omfatter kun honorar den enkelte har mottatt i egenskap av å være styremedlem i selskapet. Det vil si at den ikke inkluderer godtgjørelse ansattevalgte styremedlemmer har mottatt i egenskap av å være ansatt.

Tabell 5: Oversikt over styrehonorarer til styrets medlemmer for henholdsvis 2024 og 2023

Rolle	Navn	Type godtgjørelse	2024	2023
Styreleder, leder av godtgjørelsesutvalget og medlem av risikoutvalget	Finn Haugan (fra 01.10.2024)	Styregodtgjørelse	185	
		Honorar godtgjørelsesutvalget	11	
		Honorar risikoutvalget	13	
		Honorar revisjonsutvalget	13	
		Sum godtgjørelse	222	
Nestleder, leder av risikoutvalget og medlem av godtgjørelsesutvalget	Dag Mejdell	Styregodtgjørelse	682	683
		Honorar godtgjørelsesutvalget	39	40
		Honorar risikoutvalget	57	50
		Sum godtgjørelse	778	773
Styremedlem og medlem av risikoutvalget	Maria Tho (fra 01.10.2024)	Styregodtgjørelse	93	
		Honorar risikoutvalget	13	
		Sum godtgjørelse	106	
Styremedlem, leder av revisjonsutvalget	Trine Sæther Romuld	Styregodtgjørelse	364	333
		Honorar godtgjørelsesutvalget	23	30
		Honorar revisjonsutvalget	73	70
		Sum godtgjørelse	460	433
Styremedlem, medlem av revisjonsutvalget	Heine Wang (fra 01.10.2024)	Styregodtgjørelse	93	
		Honorar revisjonsutvalget	13	
		Sum godtgjørelse	106	
Styremedlem og medlem av godtgjørelsesutvalget	Jan Skogseth	Styregodtgjørelse	364	333
		Honorar godtgjørelsesutvalget	39	
		Honorar risikoutvalget	8	50
		Sum godtgjørelse	411	383
Styremedlem, medlem av risikoutvalget	Kjetil Skjæveland	Styregodtgjørelse	364	333
		Honorar risikoutvalget	52	50
		Sum godtgjørelse	416	383
Styremedlem, medlem av revisjonsutvalget	Camila AC Tefers	Styregodtgjørelse	364	333
		Honorar revisjonsutvalget	52	50
		Sum godtgjørelse	416	383
Ansattvalgt styremedlem	Hanne Myhre Gravdal (fra 01.10.2024)	Styregodtgjørelse	93	
		Sum godtgjørelse	93	
Ansattvalgt styremedlem og medlem av godtgjørelsesutvalget	Sally Lund-Andersen	Styregodtgjørelse	364	333
		Honorar godtgjørelsesutvalget	31	30
		Sum godtgjørelse	395	363
Ansattvalgt styremedlem	Eirik P. Elholm (fra 01.05.2024)	Styregodtgjørelse	247	
		Sum godtgjørelse	247	
Styremedlem og leder av risikoutvalget og medlem av revisjonsutvalget	Kate Henriksen (til 30.09.2024)	Styregodtgjørelse	271	333
		Honorar risikoutvalget	54	70
		Honorar revisjonsutvalget	39	50
		Sum godtgjørelse	364	453
Ansattvalgt styremedlem	Kristian Kristensen (til 30.09.2024)	Styregodtgjørelse	117	333
		Sum godtgjørelse	117	333

Tabell 6: Oversikt over aksjer og lån til styrets medlemmer

Rolle	Navn	År	Antall aksjer ¹⁾	Lån
Styreleder, leder av godtgjørelsesutvalget og medlem av risikoutvalget	Finn Haugan (fra 01.10.2024)	2024	75 205	-
		2023		-
Nestleder, leder av risikoutvalget og medlem av godtgjørelsesutvalget	Dag Mejdell	2024	49 445	-
		2023	43 000	-
Styremedlem og medlem av risikoutvalget	Maria Tho (fra 01.10.2024)	2024	350	-
		2023	-	-
Styremedlem, leder av revisjonsutvalget	Trine Sæther Romuld	2024	4 000	10
		2023	-	-
Styremedlem, medlem av revisjonsutvalget	Heine Wang (fra 01.10.2024)	2024	24 005	-
		2023	-	-
Styremedlem og medlem av godtgjørelsesutvalget	Jan Skogseth	2024	10 000	1 476
		2023	10 000	1 253
Styremedlem, medlem av risikoutvalget	Kjetil Skjæveland ²⁾	2024	78 678 829	8 987
		2023	78 678 829	7 682
Styremedlem, medlem av revisjonsutvalget	Camila AC Tepfers	2024	-	-
		2023	-	-
Ansattvalgt styremedlem	Hanne Myhre Gravdal (01.10.2024)	2024	4 585	4 998
		2023		
Ansattvalgt styremedlem og medlem av godtgjørelsesutvalget	Sally Lund-Andersen	2024	4 548	2 218
		2023	4 053	2 317
Ansattvalgt styremedlem	Eirik P. Elholm (fra 01.05.2024)	2024	975	8 803
		2023		
Styremedlem og leder av risikoutvalget og medlem av revisjonsutvalget	Kate Henriksen (til 30.09.2024)	2024	-	-
		2023	1 500	
Ansattvalgt styremedlem	Kristian Kristensen (til 30.04.2024)	2024		2 038
		2023	4 578	2 176

¹⁾ Antall aksjer vedkommende eier i SpareBank 1 Sør-Norge pr 31.12. Det er også tatt med aksjer tilhørende den nærmeste familie og kjente selskap der vedkommende har avgjørende innflytelse, jfr. Aksjeloven § 1-2. I tillegg er det tatt med aksjer fra den institusjonen som vedkommende tillitsmann er valgt på vegne av.

²⁾ Kjetil Skjæveland er daglig leder i Sparebankstiftelsen SR-Bank. Antall egne aksjer er 2 014 og antall eiet av Sparebankstiftelsen SR-Bank er 78 676 815.

Tabell 7: Utvikling styrehonorar de siste fem regnskapsår

Årlig endring av godtgjørelse for styret ¹⁾		2024	2023	2022	2021	2020
Styreleder, leder av godtgjørelsesutvalget og medlem av risikoutvalget	Finn Haugan (fra 01.10.2024)					
Nestleder, leder av risikoutvalget og medlem av godtgjørelsesutvalget	Dag Mejdell	1 %	6 %	5 %	3 %	3 %
Styremedlem og medlem av risikoutvalget	Maria Tho (fra 01.10.2024)	-				
Styremedlem, leder av revisjonsutvalget	Trine Sæther Romuld	6 %	6 %	25 %	5 %	-
Styremedlem, medlem av revisjonsutvalget	Heine Wang (fra 01.10.2024)	-				
Styremedlem og medlem av godtgjørelsesutvalget	Jan Skogseth	7 %	6 %	9 %	5 %	3 %
Styremedlem, medlem av risikoutvalget	Kjetil Skjæveland (fra 28.04.2022)	9 %	53 %	-		
Styremedlem, medlem av revisjonsutvalget	Camilla AC Tepfers (fra 28.04.2022)	9 %	53 %	-		
Ansattvalgt styremedlem	Hanne Myhre Gravdal (fra 01.10.2024)	-				
Ansattvalgt styremedlem og medlem av godtgjørelsesutvalget	Sally Lund-Andersen	9 %	5 %	9 %	6 %	3 %
Ansattvalgt styremedlem	Eirik P. Elholm (fra 19.4.2024)	-				
Styremedlem og leder av risikoutvalget og medlem av revisjonsutvalget	Kate Henriksen (til 30.09.2024)	7 %	6 %	21 %	6 %	2 %
Ansattvalgt styremedlem	Kristian Kristensen (til 30.04.2024)	5 %	5 %	9 %	6 %	3 %
Styremedlem, leder av risikoutvalget og medlem av revisjonsutvalget	Tor Dahle (til 28.4.2022)			-66 %	10 %	8 %
Styremedlem og medlem av risikoutvalget	Ingrid Riddervold Lorange (til 1.9.2021)				1 %	-
Styremedlem	Birthe Cecilie Lepsøe (til 23.4.2020)					2 %
Styremedlem	Therese Log Bergjord (til 23.4.2020)					2 %

¹⁾ Godtgjørelse inkluderer kun styrehonorar og honorar for risikoutvalget, godtgjørelsesutvalget og revisjonsutvalget.

9. Vedlegg

Tabell 8: Oversikt over antall aksjer for ledende ansatte ¹⁾

		2024	2023	2022	2021	2020	2019
Konsernsjef	Inge Reinertsen ²⁾	121 904	101 114	95 543	93 813	92 686	88 023
Konsernsjef	Benedicte Schilbred Fasmer (til 30.09.2024)		17 474	13 731	7 793		
Administrerende Direktør	Arne Austreid (til 31.12.2020)					115 468	107 998
Visekonsernsjef og Konserndirektør Folk & Integrasjon	Per Halvorsen (fra 01.10.2024)	11 722					
Konstituert Konserndirektør Økonom, Finans og Bærekraft	Roar Snippen (fra 01.10.2024)	11 951					
Konserndirektør Personmarked	Roger Lund Antonesen (fra 01.12.2021)	6 207	3 065	455			
Konserndirektør Private Banking	Lasse Olsen (fra 01.10.2024)	9 639					
Konserndirektør Storkunde	Tore Medhus	67 215	64 000	61 545	59 793	58 666	53 670
Konserndirektør Bedriftsmarked og Landbruk	Marianne Bakke (fra 01.09.2021)	6 420	4 205	2 437	1 337		
Konserndirektør Risikostyring	Frode Bø	19 274	18 800	18 507	18 189	17 896	17 425
Konserndirektør Compliance	Signe Helliessen (fra 01.01.19)	4 291	1 649	1 356	1 038	745	274
Konserndirektør Kundetilbud, Marked og Innovasjon	Ella Skjørestad	14 855	12 686	10 893	9 475	8 830	5 967
Konserndirektør Kundeleveranser	Tonje Stormoen (fra 01.10.2024)	5 910					
Konserndirektør Forretningsprosesser og Teknologi	Glenn Sæther	37 535	34 810	32 785	31 222	30 509	26 749
Konserndirektør Strategi og Konserntjenester	Jan Friestad ³⁾	57 815	54 824	52 608	50 968	49 853	45 250
Konserndirektør Folk, Bærekraft og Kommunikasjon	Nina Moi Edvardsen (til 30.09.2024)		12 069	10 318	10 000		
Konserndirektør Kommunikasjon og Bærekraft	Thor-Christian Haugland (til 01.09.2021)					29 193	25 402
Konserndirektør HR og Forretningsstøtte	Gro Tveit (til 15.04.2021)					20 774	20 303
Direktør Kapitalmarked	Tor Egil Aanestad (til 17.12.2023)			65 822	60 821	49 485	24 318

¹⁾ Antall aksjer vedkommende eier i SpareBank 1 Sør-Norge pr 31.12. Det er også tatt med aksjer tilhørende den nærmeste familie og kjente selskap der vedkommende har avgjørende innflytelse, jfr. Aksjeloven § 1-2.

²⁾ Konserndirektør Økonom, Finans og Bærekraft fram til 16.09.2024.

³⁾ Konserndirektør Personmarked fram til 30.11.2021.



Til generalforsamlingen i Sparebank 1 Sør-Norge ASA

Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Sparebank 1 Sør-Norge ASAs rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2024, er i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetsstyring

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1 Kvalitetsstyring for revisjonsforetak som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester, og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.


Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Stavanger, 12. mars 2025

PricewaterhouseCoopers AS


Gunnar Slettebø
Statsautorisert revisor

PricewaterhouseCoopers AS, Kanalsletta 8, Postboks 8017, NO-4068 Stavanger

T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no

Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap

Vi skal gi kraft til vekst og utvikling

Hovedkontor

Christen Tranes Gate 35
4007 Stavanger

Postadresse:
Postboks 250
4066 Stavanger

sb1sornorge.no