

Etiske retningslinjer i SpareBank 1 SR-Bank

Konsernets virksomhet er avhengig av tillit fra kunder, offentlige myndigheter og samfunnet forøvrig. SpareBank 1 SR-Bank skal gi saklig og riktig informasjon på en åpen og ærlig måte om konsernets virksomhet og tjenester. SpareBank 1 SR-Banks medarbeidere skal kjennetegnes ved at de har en høy etisk standard. Dette innebærer at hver enkelt av oss, i enhver sammenheng der vi identifiseres med bedriften, skal vise en atferd som oppfattes som tillitsvekkende, ærlig og redelig og som er i henhold til de normer, regler og lover som gjelder i samfunnet, og mellom de enkelte medarbeidere.

Det påligger ledere på alle nivå å informere nye medarbeidere om innholdet i de etiske retningslinjene og legge til rette for praktisering av disse. Leders atferd er spesielt viktig i etisk sammenheng for å skape et positivt utviklende og utfordrende arbeidsmiljø. Det en gjør som leder, har avgjørende innvirkning på det etiske nivå i konsernet og avdelingen.

En gang per år vil det bli sendt ut et elektronisk skjema der alle medarbeidere skal kvittere ut at en har lest, satt seg inn i, forstått og etterlever konsernets verdigrunnlag og etiske retningslinjer med vedlegg samt lovhenvvisninger. Det er den enkelte medarbeiders ansvar å sørge for å overholde konsernets etiske retningslinjer. Med medarbeider her menes alle medarbeidere (inkludert byråvikarer).

Konsernets verdigrunnlag

"Mot til å meina - Styrke til å Skapa - Gjennom å være langsiktig, åpen og ærlig og vise ansvar og respekt, vilje og evne til forbedring."

Handlingsregler (Code of conduct). I SpareBank 1 SR-Bank

1. har alle medarbeidere taushetsplikt
2. skal medarbeidere ha ordnet privatøkonomi,
3. skal medarbeidere under ingen omstendigheter benytte sin stilling til å oppnå personlige fordeler eller opptre på en slik måte at det kan skade konsernets omdømme
4. skal alle medarbeidere arbeide aktivt for å oppnå et godt arbeidsmiljø med tillit og respekt for hverandre
5. skal ingen medarbeidere drive egenhandel i eiendom i strid med konsernets retningslinjer
6. skal ingen medarbeidere drive egenhandel i verdipapirer i strid med konsernets retningslinjer
7. skal alle medarbeidere kjenne til og følge konsernets retningslinjer om informasjonsteknologi
8. skal alle medarbeidere vise varsomhet i forhold til habilitet
9. kan ingen medarbeidere drive privat forretningsvirksomhet eller delta i kommersielle styreverv av noen art uten at konsernet er skriftlig underrettet og godkjenning foreligger
10. er det utarbeidet egne retningslinjer for varsling
11. er det konserndirektør for Kommunikasjon og informasjon som har det overordnede ansvar for all kommunikasjon med media
12. kan det få konsekvenser for ansettelsesforholdet dersom konsernets etiske retningslinjer ikke overholdes