Godtgjørelsesordning i SpareBank1 SR-Bank
SpareBank 1 SR-Bank har en etablert godtgjørelsesordning som gjelder alle ansatte. Retningslinjene omfatter fastlønn, variabel godtgjørelse og ansattgoder (pensjon, forsikringer og øvrige ansattgoder).

Konsernets godtgjørelsesordning skal:

- være i samsvar med konsernets overordnede mål, risikotoleranse og langsiktige interesser
- bidra til å fremme og gi incentiver til god styring av og kontroll med konsernets risiko
- motvirke for høy eller uønsket risikotaking
- bidra til å unngå interessekonflikter
- sikre sunn og effektiv håndtering av bærekraftsrisiko
- være i samsvar med finansforetaksforskriften kap. 15

Den samlede godtgjørelsen skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende. Den skal sikre at konsernet over tid tiltrekker, utvikler og beholder dyktige medarbeidere. Ordningen skal sikre en belønningsmodell som oppleves rettferdig, forutsigbar, framtidsrettet og motiverende.

Variabel godtgjørelse skal gjenspeile/knyttes til ekstraordinære resultater som ansatte, avdelinger, divisjoner og konsernet leverer. Variabel godtgjørelse skal bygge opp under konsernets visjon, strategiske posisjon og verdigrunnlag samt unngå at den ansatte pådrar konsernet uønsket risiko i samsvar med regelverket.

SpareBank 1 SR-Bank har etablert en resultatbonusordning som omfatter alle ansatte i morbank. Resultatbonusen fastsettes som en lik prosent av fast lønn, og kan maksimalt utgjøre 10,0 prosent. Resultatbonusen skal fastsettes av styret i forhold til oppnådde finansielle mål.

SpareBank 1 SR-Bank har vedtatt egne retningslinjer i tråd med Finansforetaksforskriften for ledende ansatte, ansatte med arbeidsoppgaver av vesentlig betydning for foretakets risikoeksponering, ansatte med kontrolloppgaver og tillitsvalgte.

Godtgjørelse til ansatte med kontrolloppgaver skal være uavhengig av resultatet i virksomheten de kontrollerer. Ansatte med kontrolloppgaver mottar ikke variabel godtgjørelse utover resultatbonus.

I tillegg til variabel godtgjørelse til konsernsjef og konsernledelsen, er det kun ansatte med særordninger som mottar variabel godtgjørelse utover resultatbonus. Konsernet har som følge av Finansforetaksloven og finansforetaksforskriften definert hvem som omfattes av de særskilte reglene basert på de definerte kriteriene.

Det er vedtatt egne særordninger for variabel avlønning for SR-Bank Markets samt datterselskapene med bakgrunn i tilpasning til bransjestandard.

Pensjonsordning skal ses i sammenheng med øvrig godtgjørelse og skal gi konkurransedyktige betingelser. Konsernets ansatte inngår i en kollektiv innskuddsordning.

Godtgjørelse til ledende ansatte, ansatte og tillitsvalgte med arbeidsoppgaver av vesentlig betydning for foretakets risikoeksponering

Morbank

	Antall	Godtgjørelse	Herav variabel godtgjørelse
1. Ledende ansatte	11	22.924	9.982
2. Ansatte og tillitvalgte med arbeidsoppgaver av vesentlig betydning for foretakets risikoeksponering	53	70.187	16.288
3. Ansatte som er ansvarlig for uavhengig kontrollfunksjon	12	14.075	2.454
Totalt	**76**	**107.186**	**28.724**

Datterselskap
SpareBank 1 SR-Bank Forretningspartner

	Antall	Godtgjørelse	Herav variabel godtgjørelse
1. Ledende ansatte	1	2.026	203

Eiendomsmegler 1

	Antall	Godtgjørelse	Herav variabel godtgjørelse
1. Ledende ansatte	1	1.908	269

SR-Forvaltning

	Antall	Godtgjørelse	Herav variabel godtgjørelse
1. Ledende ansatte	7	8.819	3.532