

## Overordnede retningslinjer mangfold og likestilling SpareBank 1 SR-Bank

**SpareBank 1 SR-Bank skal være et godt sted å arbeide for alle. En arbeidsplass som medarbeidere opplever som trygg og trivelig, og der den enkeltes rettigheter blir ivaretatt på en skikkelig måte.**

Alle medarbeidere skal ha like muligheter til lønn- og karriereutvikling uavhengig av alder, etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion, legning, livssyn eller funksjonsevne. Konsernet skal aktivt stimulerer til likestilt karrieremuligheter for begge kjønn inn mot ledende- og tunge fagstillinger.

Ingen skal føle seg mobbet i vårt konsern. Vi har nulltoleranse for verbal, fysisk og seksuell trakassering. Alle ansatte har både rett og plikt til å varsle dersom de selv eller andre blir utsatt for denne typen behandling.

Konsernet har særskilt fokus på FNs bærekraftsmål nummer 5; Likestilling mellom kjønnene. Konsernet jobber med konkrete tiltak knyttet til dette målet. Internt har SR-Bank et eget Likestillings- og mangfoldsutvalg som jobber aktivt med inkluderende arbeidsmiljø, fleksibilitet i arbeidssituasjonen som skal gjøre det enklere å kombinere jobb og familieforpliktelser. Det tenkes bredt i måten en planlegger og utvikler etterfølgere til konsernledelsen, jobber med talentutvikling og mobilitet. Vi jobber med likestilling på alle ledernivåer, også til strategisk synlige posisjoner og likelønn.

*Basert på dette har konsernet vedtatt retningslinjer for mangfold og likestilling;*

- Konsernet har nulltoleranse for enhver form for kjønnsdiskriminering
- Konsernet har nulltoleranse for alle former for psykisk, fysisk eller seksuell trakassering
- Konsernets ansatte skal utvikles som uavhengige, ansvarlige og lærende mennesker. Alle ansatte skal uavhengig av kjønn og etnisitet ha mulighet til likestilt karriere, lønn og utviklingsmuligheter.
- Konsernet rekrutterer mennesker basert på kompetanse og personlig egnethet, ferdigheter og egenskaper som kan bidra aktivt til realisering av selskapets mål.
- Konsernet arbeider mot kjønnsbalanse i toppledelsen og har satt mål for arbeidet.
- Konsernet skal gi lik behandling til alle våre kunder uavhengig av kjønn. Konsernet skal ha tiltak og jobbe aktivt for å styrke kvinners kunnskap om personlig økonomi.
- Administrasjonen rapporterer årlig til styret om status for mål innen likestilling og mangfoldsområdet.

SpareBank 1 SR-Bank skal jobbe aktivt for å gjøre våre kunder, leverandører og samarbeidspartnere oppmerksomme på konsernets retningslinjer for likestilling og mangfold.