



SpareBank 1 SR-Bank ASA

Bærekraftstrategi v3

Konsernets strategi innenfor Bærekraft

28.01.2019

Innholdsfortegnelse

1. Bakgrunn og formål.....	2
2. Overordnede mål og prinsipper for banken.....	2
2.1 Virksomhetsstyring.....	3
2.2 Bærekraftig kreditt.....	3
2.3 Ansvarlige investeringer.....	4
2.4 Klima og miljø.....	4
2.5 Krav til bærekraft hos leverandører og samarbeidspartnere.....	4
3. Ansvar og organisering.....	5
4. Styring og rapportering.....	5

1. Bakgrunn og formål

Bærekraftstrategien skal tydeliggjøre og være retningsgivende for SR-Banks arbeid med bærekraft, og støtte medarbeidere og ledere i beslutninger og dagligarbeid. Strategien skal også tydeliggjøre overfor kunder og investorer hvordan bærekraft er integrert i SR-Banks virksomhet og hvordan det påvirker våre beslutninger.

Bærekraftbegrepet: Bærekraftig utvikling (sustainable development) defineres som «utvikling som imøtekommer behovene til dagens generasjon uten å redusere mulighetene for kommende generasjoner til å dekke sine behov» (Brundtland- kommisjonen, 1987). For å skape bærekraftig utvikling jobbes det hovedsakelig på tre områder: Klima og miljø, økonomi og sosiale forhold.

Bærekraft må inkluderes i dokumentasjon og rutineverk tilknyttet kreditt og investering/forvaltning, og tas inn i konsernstrategien. Bærekraftstrategien må sees i sammenheng med andre interne styrende dokumenter, som konsernstrategi og tilhørende forretningsplan, bankens etiske retningslinjer, kredittstrategi og andre relevante policyer og retningslinjer i konsernet. Prinsippene og tilhørende retningslinjer gjelder for hele konsernets virksomhet, inkludert døtre, og uavhengig av kundegrupper og organisasjonstilhørighet.

2. Overordnede mål og prinsipper for banken

Overordnet mål: 'SpareBank 1 SR-Bank skal være blant topp 30% selskaper (på Oslo Børs) innenfor Bærekraft innen 2020-2021'

(Benchmark: Årlig bærekraftsrapport fra The Governance Group and Burson Cohn & Wolfe som vurderer de 100 største selskapene på Oslo Børs)

SR-Bank har som mål å være en organisasjon som har et aktivt forhold til bærekraft, og tar ansvar for miljøutfordringene samfunnet står ovenfor. Banken skal ikke, verken direkte eller indirekte, medvirke til krenkelse av menneske- og arbeidstakerrettigheter, korrupsjon, alvorlig miljøskade eller andre handlinger som kan oppfattes som uetiske. Dette gjelder både internt og i forhold til samfunnet for øvrig. Ansvarer omfatter produkter og tjenester, rådgivning og salg, investerings- og kredittbeslutninger, markedsføring, anskaffelser, eierstyring og selskapsledelse. I tillegg gjelder bærekraftsansvaret internt arbeid med HMS, etikk, likestilling og miljøeffektivitet.

FNs 17 bærekraftsmål ligger til grunn for konsernets bærekraftsprinsipper. Konsernet stiller seg i tillegg bak FNs 10 Global Compact prinsipper (menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og anti-korrupsjon).

Konsernet vil spesielt legge vekt på følgende områder i de kommende år. Disse er basert på en vesentlighetsanalyse gjennomført våren 2018 og er som følger:

- Økonomisk kriminalitet
- Etikk og antikorrupsjon
- Personvern og informasjonssikkerhet
- Negativ screening og eksklusjon
- Policy/retningslinjer for ansvarlig kreditt
- Klimarisiko
- Lokal næringsutvikling

- Markedsføring av produkter og tjenester
- Aktivt eierskap/grønne produkter/positiv screening
- Bankhåndverk
- Leverandørkjedeoppfølging
- Mangfold og likestilling

2.1 Virksomhetsstyring

Konsernets virksomhet er avhengig av tillit fra kunder, offentlige myndigheter og samfunnet forøvrig. SpareBank 1 SR-Bank skal gi saklig og riktig informasjon på en åpen og ærlig måte om konsernets virksomhet og tjenester. SpareBank 1 SR-Banks medarbeidere skal kjennetegnes ved at de har en høy etisk standard. Dette innebærer at hver enkelt medarbeider skal vise en atferd som oppfattes som tillitsvekkende, ærlig og redelig og som er i henhold til de normer, regler og lover som ellers gjelder i samfunnet.

Medarbeidere i SR-Bank og virksomheten for øvrig:

- Skal kjennetegnes av høy etisk standard, god eierstyring og selskapsledelse.
- Har nulltoleranse for korrupsjon.
- Har en åpen, ærlig og tydelig kommunikasjon til alle interessenter.
- Er en aktiv og lyttende samfunnsaktør som sørger for - eller samarbeider om å sikre retten til effektiv klageadgang for berørte parter gjennom forsvarlige prosesser.
- Holder orden i eget hus med tanke på miljø og handlinger som kan oppfattes som uetiske.

Det henvises for øvrig til bankens etiske retningslinjer gjengitt i Personelhåndboken.

2.2 Bærekraftig kreditt

Kreditt er bankens bærende virksomhetsområde og det området hvor banken har størst mulighet for å bidra innenfor bærekraft, særlig på bedriftsmarkedet. Vi ser at det er økende fokus på bærekraftig kreditt i bransjen, spesielt vurderinger av klimarisiko. SR-Bank skal sørge for å være posisjonert på linje med ledende aktører når det kommer til bærekraftig kreditt.

- Vi skal stadig jobbe for en mer bærekraftig kredittportefølje.
- Vi vil bidra til at våre kunder skal ha et bevisst forhold til bærekraft og klimarisiko, og forvente at de inntar en aktiv holdning til egen praksis på dette feltet.
- Relevante ESG-faktorer skal vurderes i alle kredittsaker.
Vi har som mål å øke andel av selskaper som bidrar til økt bruk av fornybar energi
I hovedsak ønsker vi å jobbe sammen med selskapene for å finne gode løsninger for omstilling heller enn å ekskludere; vi tror dette vil gi et større bidrag.

Overordnet skal kunden drive i samsvar med gjeldende lover og forskrifter. For å understøtte dette skal banken i sin kredittgivning ha et særlig fokus på om kunden;

- Behandler mennesker i samsvar med anerkjente internasjonale normer.
- Driver en forsvarlig forvaltning av gjenvinnbare naturressurser.
- Driver en forsvarlig drift og samhandling med alle interessegrupper ved utvinning av ikke gjenvinnbare naturressurser.
- Ved eventuell direkte / indirekte deltakelse innenfor våpenindustrien driver innenfor nasjonale lover og internasjonale normer.
- Avvikler/ skraper/ sanerer aktiva i samsvar med anerkjente internasjonale normer.

- Porno, kullkraft, kullutvinning, kontroversielle våpen, tobakksproduksjon, og kjernekraft skal ikke finansieres.

Ytterligere utdyping og detaljer fremgår i bankens AML- og KYC-rutiner, kredittstrategi og kredittpolitiske retningslinjer, og retningslinjer for bærekraft for bedriftsmarkedet.

2.3 Ansvarlige investeringer

Ansvarlige investeringer og aktivt eierskapi SR-Bank håndteres direkte i banken og indirekte gjennom forvaltningen i SR-Forvaltning. Det må være samsvar i retningslinjene for banken og forvaltningsselskapet.

- Vi skal investere i bærekraftige selskaper som evner å tilpasse virksomheten til en verden i endring
- Vi integrerer ESG¹ i investeringsanalysene våre
- Vi skal være aktive eiere i selskapene vi er investert i og ha en transparent styringsstruktur i henhold til nasjonale og internasjonale standarder for eierstyring
- Vi jobber aktivt for å redusere klimarisiko i investeringene våre og investerer i selskaper som har en positiv påvirkning på klimaet

Ytterligere utdyping og detaljer fremgår i bankens retningslinjer for ansvarlige investeringer i SR-Forvaltning.

2.4 Klima og miljø

Vi skal jobbe mot å bli et klimanøytralt konsern, og kontinuerlig sikre redusert miljøbelastning fra egen virksomhet.

- Vi skal utarbeide og beslutte en klimastrategi
- Vi skal tilpasse utlåns- og investeringsportefølje etter klimarisiko.
- Vi bruker, utvikler og investerer i teknologi for å redusere miljøbelastningen.
- Vi tilrettelegger for ansatte slik at miljøbelastningen reduseres og de ansatte kan gjøre miljøvennlige valg.
- Vi skal bidra til kompetanseheving på området slik at ansatte blir bevisst sin påvirkning på klima og miljø både gjennom egne handlinger og gjennom deres arbeid i banken.

2.5 Krav til bærekraft hos leverandører og samarbeidspartnere

Vi skal stille krav til at våre leverandører, kunder og samarbeidspartnere har et bevisst forhold til bærekraft. Videre det skal stilles spesifikke krav til at lover og regler knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og hederlig virksomhet overholdes.

Dette innebærer:

- Tydelige krav til, dialog med og oppfølging av leverandører.
- Tydelige krav til, dialog med og oppfølging av samarbeidspartnere.
- Konsekvent bruk av leverandørreklæringer.

¹ Environmental, Social, Governance

3. Ansvar og organisering

Strategien for bærekraft besluttet i konsernstyret i SpareBank 1 SR-Bank. Strategien forankres og revideres itråd med overordnet konsernstrategi. Strategien innarbeides og holdes a jour i aktuelle strategiske styringsdokumenter, rutiner og retningslinjer av ansvarlige ressurser (ihht vedlegg 2).

Konserndirektør Kommunikasjon og Bærekraft har ansvar for å forvalte og vedlikeholde konsernets strategi for bærekraft.

For å sikre etterlevelse av strategien i praksis, skal hver enkelt avdelingsleder sørge for at prinsipper, mål og tiltak er kjent i hele organisasjonen og systematisk fulgt opp. De enkelte selskapene som inngår i konsernet samt bankens forretnings- og støtteområder er ansvarlige for implementeringen av bærekraft i henhold til gjeldende strategi og handlingsplaner.

4. Styring og rapportering

Konsernets aktiviteter og arbeid med bærekraft rapporteres i en årlig bærekraftsrapport og et klimaregnskap som en del av bankens årsrapport.

Det skal etableres et overordnet og tverrfaglig bærekraftsutvalg i konsernet. Utvalgets mandat skal være rådgivende i enkeltsaker, samt avklare prinsipielle saker knyttet til bærekraft og ansvarlige investeringer og kreditt i konsernets virksomhet.

Fra og med regnskapsåret 2018 vil banken rapportere på arbeidet med bærekraft i tråd med anbefalinger fra Oslo Børs sin veiledning om rapportering av samfunnsansvar, det vil si i henhold til den internasjonale rapporteringsstandard GRI.