

SpareBank 1 SR-Bank ASA

Bærekraftstrategi

Konsernets strategi innenfor Bærekraft og Klima

Innholdsfortegnelse

1. Bakgrunn og formål.....	2
2. Overordnede mål for konsernet.....	2
2.1 Virksomhetsstyring.....	4
2.2 Bærekraftig kreditt.....	4
2.3 Ansvarlige investeringer.....	5
2.4 Klima og miljø.....	5
2.5 Krav til bærekraft hos leverandører og samarbeidspartnere.....	5
3. Ansvar og organisering.....	6
4. Styring og rapportering.....	6
4.1 Oversikt over styrende dokumenter.....	6
5. Vedlegg.....	7
Vedlegg 1: Klimastrategi Sparebank 1 SR-Bank.....	8
1. Omgivelsefaktorer.....	9
2. Klimarisiko.....	9
3. Ambisjon og mål.....	9
4. Scenarier.....	10
5. Fokusområder i kommende periode.....	11
6. Tiltak og handlingsplan.....	11
Vedlegg 2: Vesentlighetsanalyse Sparebank 1 SR-Bank.....	11

1. Bakgrunn og formål

Bærekraftstrategien skal tydeliggjøre og være retningsgivende for SpareBank 1 SR-Banks arbeid med bærekraft, og støtte medarbeidere og ledere i beslutninger og daglig arbeid. Strategien skal også tydeliggjøre overfor kunder og investorer hvordan bærekraft er integrert i SpareBank 1 SR-Banks virksomhet og hvordan det påvirker våre beslutninger.

Bærekraftbegrepet: Bærekraftig utvikling defineres som «utvikling som imøtekommer behovene til dagens generasjon uten å redusere mulighetene for kommende generasjoner til å dekke sine behov» (Brundtland- kommisjonen, 1987).

For å skape bærekraftig utvikling jobbes det hovedsakelig på tre områder: Klima og miljø, økonomi og sosiale forhold.

Bærekraft er inkludert i dokumentasjon og rutineverk tilknyttet kreditt og investering/forvaltning, og konsernstrategien. Bærekraftstrategien må sees i sammenheng med andre interne styrende dokumenter som konsernstrategi og tilhørende forretningsplan, bankens etiske retningslinjer, kredittstrategi og andre relevante policyer og retningslinjer i konsernet.

Bærekraftsstrategien og tilhørende retningslinjer gjelder for hele konsernets virksomhet inkludert døtre, uavhengig av kundegrupper og organisasjonstilhørighet.

2. Overordnede mål for konsernet

Overordnet mål:

- **SpareBank 1 SR-Bank har som mål å være en organisasjon som har et aktivt forhold til bærekraft i hele vår virksomhet ¹, og tar ansvar for å bidra til løsninger på klima- og miljøutfordringene samfunnet står ovenfor.**
- **Dette skal måles gjennom at; 'SpareBank 1 SR-Bank skal være blant topp 30% selskaper (på Oslo Børs) innenfor Bærekraft innen 2020-2021'²**

Konsernet skal ikke, verken direkte eller indirekte, medvirke til krenkelse av menneske- og arbeidstakerrettigheter, korrupsjon, alvorlig miljøskade eller andre handlinger som kan oppfattes som uetiske. Dette gjelder både internt og i forhold til samfunnet for øvrig. For å sørge for en bærekraftig utvikling av konsernet, jobbes det målrettet innen tre ulike områder av begrepet bærekraft; klima & miljø, økonomi og sosiale forhold. Disse områdene inkluderes i våre produkter og tjenester, i våre rådgivningssamtaler, i investerings- og kredittbeslutninger, markedsføring, i forbindelse med anskaffelser, i vår eierstyringsmodell og i ledelsen av konsernet. I tillegg preges vårt interne arbeid med HMS, etikk og miljøeffektivitet av de samme bærekraftsområdene. FNs 17 bærekraftsmål ligger til grunn for konsernets arbeid med å gjøre sitt til for at samfunnet og omgivelsene utvikles i ønsket retning. Konsernet stiller seg i tillegg bak FNs 10 Global Compact prinsipper (menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og anti-korrupsjon), og har signert Principles for Responsible Banking (FN).

¹ Konsernets Forretningsplan 2020 – 2023

² Benchmark: Årlig bærekraftsrapport fra The Governance Group som vurderer de 100 største selskapene på Oslo Børs

Følgende tre bærekraftsmål er prioritert i strategiperioden:

- **Mål 5: Likestilling mellom kjønnene**
- **Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst**
- **Mål 13: Stoppe klimaendringene**

Mål 5 – Likestilling mellom kjønnene:

Likestilling og mangfold er et viktig fokusområde for finansbransjen, både for bransjen som sådan men også relatert til likestilling innen fordeling av økonomiske goder. Historisk har det vært utfordringer knyttet til like muligheter i bransjen, og selv om det fremdeles gjenstår en del for å oppnå reell likestilling, har det de siste årene vært en tydelig utvikling i riktig retning. SpareBank 1 SR-Bank anerkjenner likestilling og mangfold som en forutsetning for å drive en bærekraftig virksomhet, og det er derfor naturlig å prioritere dette bærekraftsmålet.

Konsernet har formulert følgende delmål for bærekraftsmål nummer 5:

1. Sikre alle ansatte fullstendig og reell deltakelse og like muligheter til ledende stillinger på alle nivåer
2. Likelønn
3. Styrke kvinners rolle i privatøkonomien.

Mål 8 – Anstendig arbeid og økonomisk vekst;

Konsernets hensikt er å skape kraft til vekst og utvikling. I dette ligger både økonomisk vekst og det å skape arbeidsplasser. Det ligger nært til SpareBank 1 SR-Banks eksistensgrunnlag å være en del av lokalmiljøenes økosystem for å skape verdier, arbeidsplasser og drive samfunnsutvikling. Dette er et viktig bidrag til bærekraftig utvikling for konsernet og vi skal synliggjøre dette ved å jobbe for følgende delmål:

1. Stimulere til bærekraftig vekst og arbeidsplasser i vårt markedsområde
2. Tilrettelegge for entreprenørskap, innovasjon og opprettelse av nye arbeidsplasser
3. Fremme trygt og sikkert arbeidsmiljø og rettferdige arbeidsvilkår
4. Jobbe for å tilgjengeliggjøre bank og finanstjenester for alle

Mål 13 – Stoppe klimaendringene

Utviklingen i omverden viser et økende fokus på bærekraft og spesielt klimautfordringene. Det er en allmenn oppfatning at finansnæringen må spille en vesentlig rolle for å bidra til overgangen til lavutslippssamfunnet. Norges Bank har i sin rapport om finansiell stabilitet pekt på at klimarisiko allerede treffer det finansielle systemet. Som følge av både økende klimarisiko og potensielt nye forretningsmuligheter, har SpareBank 1 SR-Bank konsernet valgt å intensivere innsatsen inn mot bærekraftsmål nummer 13 - *Stoppe klimaendringene* i den kommende strategiperioden med følgende delmål:

1. SpareBank 1 SR-Bank skal være et klimanøytralt konsern
2. Styrke konsernets evne til å motvirke, tilpasse seg og redusere konsekvensene av klimaendringer
3. Styrke kundenes evne til å motvirke, tilpasse seg og redusere konsekvensene av klimaendringer

Det henvises for øvrig til vedlegg 1; konsernets klimastrategi.

2.1 Virksomhetsstyring

Konsernets virksomhet er avhengig av tillit fra kunder, offentlige myndigheter og samfunnet for øvrig. SpareBank 1 SR-Bank skal gi saklig og riktig informasjon på en åpen og ærlig måte om konsernets virksomhet og tjenester. SpareBank 1 SR-Banks medarbeidere skal kjennetegnes ved at de har en høy etisk standard. Dette innebærer at hver enkelt medarbeider skal vise en atferd som oppfattes som tillitsvekkende, ærlig og redelig og som er i henhold til de normer, regler og lover som ellers gjelder i samfunnet.

Medarbeidere i SpareBank 1 SR-Bank og virksomheten for øvrig:

- Skal kjennetegnes av høy etisk standard, god eierstyring og selskapsledelse.
- Har nulltoleranse for korrupsjon.
- Har en åpen, ærlig og tydelig kommunikasjon til alle interessenter.
- Er en aktiv og lyttende samfunnsaktør som sørger for - eller samarbeider om å sikre retten til effektiv klageadgang for berørte parter gjennom forsvarlige prosesser.
- Holder orden i eget hus med tanke på miljø og handlinger som kan oppfattes som uetiske.

Det henvises for øvrig til bankens etiske retningslinjer gjengitt i Personelhåndboken.

2.2 Bærekraftig kreditt

Kreditt er bankens bærende virksomhetsområde og det området hvor banken har størst mulighet for å bidra innenfor bærekraft, særlig på bedriftsmarkedet. Det er et økende fokus på bærekraftig kreditt i bransjen, spesielt vurderinger av klimarisiko. Overordnet skal kundene våre drive i samsvar med gjeldende lover og forskrifter. Gjennom aktivt samarbeid med selskapene arbeider vi for å finne gode løsninger for omstilling heller enn å ekskludere, fordi vi mener dette vil gi et større bidrag totalt sett.

Mål: SpareBank 1 SR-Bank skal sørge for å være posisjonert på linje med ledende aktører når det kommer til bærekraftig kreditt.

Vi skal;

- Stadig jobbe for en mer bærekraftig kredittportefølje.
- Bidra til at våre kunder skal ha et bevisst forhold til bærekraft og klimarisiko, og forvente at de inntar en aktiv holdning til egen praksis på dette feltet.
- Vurdere relevante ESG-faktorer i våre kredittsaker, herunder særlige vurderinger for engasjement over 50 MNOK
- Jobbe for å øke andel av selskaper som bidrar til økt bruk av fornybar energi.

Ytterligere utdyping og detaljer fremgår i bankens antihvitvaskingsrutiner (AML, anti money laundering), og kjenn-din-kunde-prinsipper (KYC, know your customer), kredittstrategi og kredittpolitiske retningslinjer, og retningslinjer for bærekraft for bedriftsmarkedet.

2.3 Ansvarlige investeringer

Ansvarlige investeringer og aktivt eierskap i SpareBank 1 SR-Bank håndteres direkte i konsernet og indirekte gjennom forvaltningen i datterselskapene SR-Forvaltning og Finstart Nordic. Retningslinjer for ansvarlige investeringer skal samsvare med konsernets generelle retningslinjer for bærekraft.

Vi skal;

- Investere i bærekraftige selskaper som evner å tilpasse virksomheten til en verden i endring.
- Integre ESG³ i investeringsanalysene våre.
- Være aktive eiere i selskapene vi er investert i og ha en transparent styringsstruktur i henhold til nasjonale og internasjonale standarder for eierstyring.
- Jobbe aktivt for å redusere klimarisiko i investeringene våre, og investere i selskaper som har en positiv påvirkning på klimaet

Ytterligere utdyping og detaljer fremgår både i SpareBank 1 SR-Bank og SR-Forvaltning sine retningslinjer for ansvarlige investeringer.

2.4 Klima og miljø

Vårt mål er at Sparebank 1 SR-Bank skal være en pådriver og tilrettelegger for den nødvendige overgangen til lavutslippssamfunnet. Gjennom konsernets virksomhet skal SpareBank 1 SR-Bank bidra til reduksjon i klimagassutslipp på både nasjonalt og globalt nivå.

For å levere på delmål 1 tilknyttet bærekraftsmål 13; *klimanøytralt konsern* skal konsernet først og fremst redusere egne klimagassutslipp gjennom konkrete tiltak som er skissert i vedlagte tiltaksplan.

Videre skal konsernet kontinuerlig sikre redusert klima- og miljøbelastning gjennom å:

- Bruke og investere i teknologi for å redusere klima- og miljøbelastningen
- Tilrettelegge for ansatte slik at miljøbelastningen reduseres og de ansatte kan gjøre miljøvennlige valg.
- Bidra til kompetanseheving på området slik at ansatte blir bevisst sin påvirkning på klima og miljø både gjennom egne handlinger og gjennom deres arbeid i SpareBank 1 SR-Bank

Konsernets klimastrategi (vedlegg 1) er vår plan for å gjennomføre klimatiltak og levere på delmålene 2 og 3 til FNs Bærekraftsmål nr.13 – Stoppe klimaendringene.

2.5 Krav til bærekraft hos leverandører og samarbeidspartnere

Krav til bærekraft hos leverandører, kunder og samarbeidspartnere omhandler deres arbeid med klima & miljø, sosiale forhold og etisk forretningsdrift. SpareBank 1 SR-Bank skal stille krav til at våre leverandører, kunder og samarbeidspartnere har et bevisst forhold til bærekraft og det stilles spesifikke krav til at lover og regler knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og hederlig virksomhet overholdes.

Dette innebærer:

³ Environmental, Social, Governance (Miljø, sosiale forhold og selskapsstyring)

- Tydelige krav til, dialog med og oppfølging av leverandører samt risikovurdering av leverandørenes sannsynlighet for negative påvirkning av miljø, sosiale forhold og etiske forretningsvirksomhet.
- Tydelige krav til, dialog med og oppfølging av samarbeidspartnere.
- Konsekvent bruk av leverandørklæringer

3. Ansvar og organisering

Strategien for bærekraft besluttet i konsernstyret i SpareBank 1 SR-Bank. Strategien forankres og revideres i tråd med overordnet konsernstrategi. Strategien innarbeides og holdes a jour i aktuelle strategiske styringsdokumenter, rutiner og retningslinjer av ansvarlige ressurser. Konserndirektør Kommunikasjon og Bærekraft har ansvar for å forvalte og vedlikeholde konsernets strategi for bærekraft.

For å sikre etterlevelse av strategien i praksis, skal hver enkelt avdelingsleder sørge for at prinsipper, mål og tiltak er kjent i hele organisasjonen og systematisk fulgt opp. De enkelte selskapene som inngår i konsernet samt bankens forretnings- og støtteområder er ansvarlige for implementeringen av bærekraft i henhold til gjeldende strategi og handlingsplaner.

4. Styring og rapportering

Konsernets aktiviteter og arbeid med bærekraft rapporteres i en årlig bærekraftsrapport og et klimaregnskap som en del av bankens årsrapport. Fra og med regnskapsåret 2018 vil banken rapportere på arbeidet med bærekraft i tråd med anbefalinger fra Oslo Børs sin veiledning om rapportering av samfunnsansvar, det vil si i henhold til den internasjonale rapporteringsstandarden GRI.

Det er etablert et overordnet og tverrfaglig bærekraftsutvalg i konsernet. Utvalgets mandat skal være rådgivende i enkeltsaker, samt avklare prinsipielle saker knyttet til bærekraft og ansvarlige investeringer og kreditt i konsernets virksomhet.

4.1 Oversikt over styrende dokumenter

Dokument	Ansvarlig
Bærekraftstrategi	Konserndirektør Kommunikasjon og Bærekraft
Generelle retningslinjer for bærekraft	Konserndirektør Kommunikasjon og Bærekraft
Overordnede retningslinjer landbruk og natur	Konserndirektør Kommunikasjon og Bærekraft
Overordnede retningslinjer arbeidstaker- og menneskerettigheter	Konserndirektør Kommunikasjon og Bærekraft
Overordnede retningslinjer mangfold og likestilling	Konserndirektør HR og Forretningsstøtte
Retningslinjer for bærekraft for bedriftsmarkedet	Konserndirektør Bedriftsmarked
Kredittpolitiske retningslinjer	Direktør Kreditt og Juridisk
Etske retningslinjer/Code of Conduct	Konserndirektør HR og Forretningsstøtte

Retningslinjer for ansvarlige investeringer i SR-Forvaltning	Daglig Leder SR-Forvaltning
Retningslinjer for ansvarlige investeringer i SR-Bank	Konserndirektør økonomi og finans
HMS Policy	Konserndirektør HR og Forretningsstøtte
Retningslinjer for bærekraft i innkjøp	Konserndirektør HR og Forretningsstøtte
Konsernpolicy AML	Leder AML

5. Vedlegg

Følgende vedlegg ligger ved Bærekraftsstrategien:

1. Klimastrategi Sparebank 1 SR-Bank
2. Vesentlighetsanalyse 2018

Vedlegg 1: Klimastrategi Sparebank 1 SR-Bank

1. Omgivelsefaktorer

Verden står overfor omfattende globale utfordringer på grunn av klimaendringer. Økende bevissthet har ført til politiske tiltak med mål om å redusere klimagassutslipp. Parisavtalen (2015/16) er den internasjonale avtalen som skal sørge for at verdens land klarer å begrense klimaendringene⁴. I februar 2020 oppdaterte Norge det nasjonale målet under Parisavtalen. Målet er å redusere klimagassutslipp med 50-55% sammenlignet med 1990-nivåer, og bli et lavutslipp-samfunn innen 2050 der klimagassutslippene er redusert med 80-95 prosent.⁵ Målet om å bli et lavutslippssamfunn innen 2050 er lovfestet gjennom Klimaloven.⁶

2. Klimarisiko

Klimautfordringen påvirker SpareBank 1 SR-Bank først og fremst gjennom klimarisiko. Klimarisiko handler om hvordan virksomheten kan bli påvirket av endringer i klima og klimapolitikken i de kommende tiår. Klimarisiko deles ofte inn i fysisk risiko, overgangsrisiko og ansvarsrisiko. Fysisk risiko er risiko knyttet til de fysiske endringene klimaforandringene vil føre til, eksempelvis ekstremvær. Ansvarsrisiko er risiko knyttet til erstatningsansvar på grunn av klimaskadelig atferd, eller manglende tiltak for å bremse klimaendringene.⁷ Overgangsrisiko er risiko knyttet til overgangen til et lavutslippssamfunn, og det er særlig overgangsrisiko som vil ha størst og tidligst innvirkning på SpareBank 1 SR-Bank.

SpareBank 1 SR-Bank er eksponert gjennom egen drift, men først og fremst gjennom konsernets kunder, utlån og investeringer. En stor del av klimarisikoeksponeringen til konsernet kommer fra utlånsporteføljen til bedriftsmarkedet. Overgangen til et lavutslippssamfunn vil blant annet medføre lavere forbruk av energi fra fossile brensler. Norges oljeeksponering kan innebære en spesiell utfordring for norsk økonomi og en nedgang innen olje og gass kan fremstå som en trussel for involverte virksomheter. En nedgang i bedriftsmarkedet vil sannsynligvis også gi konsekvenser i form av arbeidsledighet og et svakt boligmarked, og vil således forplante seg til personmarkedsporteføljen og noen av konsernets datterselskap. Klimarisikoeksponeringen vil over tid kunne gi konsernet økte tap og dyrere finansieringskostnader. Samtidig kan overgangen til lav-/nullutslippssamfunnet kan gi nye muligheter innenfor shipping, utbygging av fornybar energi, særlig offshorevind og CO2-fangst/lagring. Konsernets eksponering mot disse ulike bransjene vil kunne påvirke konsernets omdømme både i positiv og negativ retning.

Det er strategisk viktig for SpareBank 1 SR-Bank som ansvarlig finansaktør å håndtere klimarisiko på en god måte. Konsernet har, som betydelig finansinstitusjon i Norge, en sentral rolle i overgangen til et lavutslippssamfunn og til å bidra til den grønne omstillingen.

3. Ambisjon og mål

Overordnet mål: SpareBank 1 SR-Bank skal være en pådriver og tilrettelegger for den nødvendige overgangen til lavutslippssamfunnet. Gjennom konsernets virksomhet skal SpareBank 1 SR-Bank bidra til reduksjon i klimagassutslipp på både nasjonalt og globalt nivå.

⁴ Parisavtalen 2015, signert av Norge i 2016. FN-sambandet. (<https://www.fn.no/Om-FN/Avtaler/Miljoe-og-klima/Parisavtalen>)

⁵ Klimaendringer og norsk klimapolitikk. Regjeringen. (<https://www.regjeringen.no/no/tema/klima-og-miljo/innsiktsartikler-klima-miljo/klimaendringer-og-norsk-klimapolitikk/id2636812/>)

⁶ Lov om klimamål (klimaloven) <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2017-06-16-60>.

⁷ Klimarisiko kort forklart. Energi og klima. <https://energiogklima.no/blogg/klimarisiko-kort-forklart/>

Vi skal;

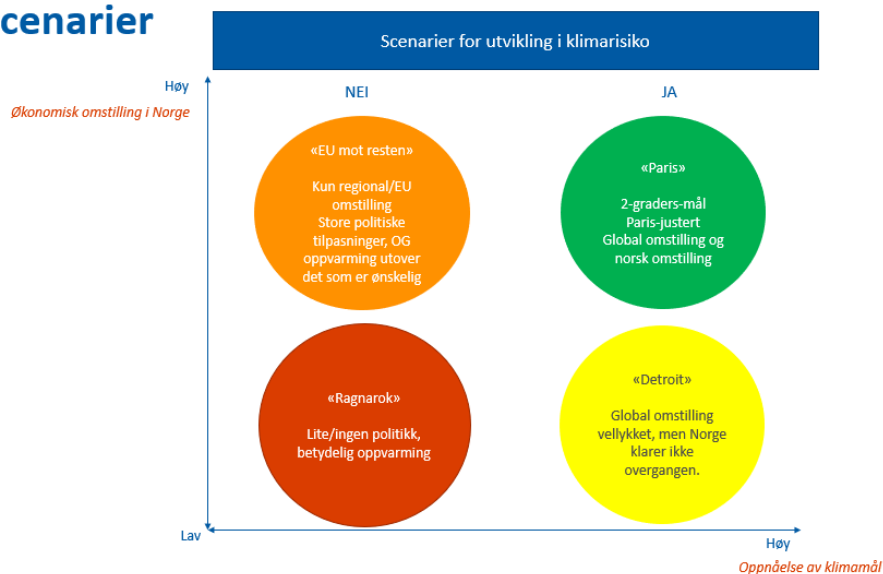
- Støtte og jobbe for målene i Paris-avtalen, og på sikt justere egen drift og portefølje til et «Paris-scenario».
- Være en del av klimaløsningen gjennom å stille krav til konsernets, kundenes og leverandørens klimaarbeid.
- Innen 2022 levere konkrete målsetninger for hvordan konsernet skal jobbe for å redusere utslipp og klimarisikoeksponering generelt.

SpareBank 1 SR-Bank skal jobbe sammen med bransjen for å følge opp anbefalingene i [Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen](#), som ble lansert i juni 2018. Veikartet har satt vurdering av klimarisiko som inngår i en naturlig del av finansnæringens forvaltningsansvar som ett av 6 hovedprinsipper. Klimarisiko vil også følges opp som en del av konsernets arbeid tilknyttet de globale FN-initiativene Principles for Responsible Banking, og Principles for Responsible Investment.

4. Scenarier

Det er foretatt en strategisk evaluering av konsernets eksponering mot klimarisiko og hvordan utviklingen innenfor dette området kommer til å påvirke konsernet i årene frem til 2030. Med utgangspunkt i 4 scenarier som tar for seg hvorvidt vi når klimamålet globalt og om vi får en vellykket omstilling i Norge, er det foretatt både en risikobasert og en strategisk vurdering. Den risikobaserte vurderingen ser på hvordan konsernet påvirkes i de ulike scenarioene og hvilke potensielle finansielle konsekvenser det vil ha. Den strategiske vurderingen ser på hvilket scenario det er strategisk og forretningsmessig riktig for konsernet å jobbe for.

Scenarier



Figur 1: Det er prioritert «Paris-scenariet», som det som vi vil jobbe for å posisjonere oss mot.

Konsernets overordnede målsetning for klimarisiko er på sikt å justere egen drift og portefølje til et Paris-scenario. Dette er i tråd med hva som forventes av næringslivet i Norge. Et Paris-scenario vil være et scenario hvor målsetningene i Paris-avtalen om å begrense global oppvarming til maksimum 2 grader, og aller helst begrense til 1.5 grad, blir nådd. Det er et mål som realiseres langt frem i tid, og dette vil være et målbilde som endrer seg i årene som kommer. Nasjonale forpliktelser under Paris-

avtalen vil gradvis bli strammet til, og klimastrategien må tilpasses slike justeringer. Derfor må strategien oppdateres jevnlig for å reflektere de mest oppdaterte målsetningene.

5. Fokusområder i kommende periode

Bedriftsmarkedsporteføljen: Siden hovedeksponeringen til banken ligger i bedriftsmarkedsporteføljen vil det viktigste fokusområdet være denne delen av virksomheten med følgende prioritering;

- Det skal gjøres en kartlegging av klimarisiko i porteføljen, og vår tilnærming skal først og fremst være å bevisstgjøre oss selv og kundene på klimarisikoeksponeringen. Det vil også kunne bli aktuelt å differensiere lånebetingelser som følge av klimarisikovurdering.
- Øke kompetansen til medarbeiderne slik at de kan gi gode råd innenfor disse områdene. SR-Bank sin tilnærming er først og fremst å sikre omstillingsdyktigheten for kundene. Klimautfordringen handler ikke bare om nedsiderisiko, det er også mange selskaper som får store muligheter innenfor for eksempel fornybar energi. Det er derfor viktig å ha fokus på god rådgivning for våre kunder.
- Følge med på omstillingstakten i klimarisikoeksponerte bransjer.

Investeringer: SpareBank 1 SR-Bank er også eksponert for klimarisiko gjennom egne investeringer og investeringer gjort i datterselskapene SR-Forvaltning og Finstart Nordic. Det er viktig at også disse investeringene blir vurdert ut ifra et klimarisikoperspektiv. Det vil i perioden bli utarbeidet en egen klimarisikostrategi for SR-Forvaltning.

Intensivere arbeid og rapportering i organisasjonen: Vi ser tydelige signaler på økte krav til offentlig klimarisikorapportering fremover. Kravene baseres i hovedsak på anbefalingene til TCFD⁸ (Task Force for Climate related Financial Disclosures) som er bygget opp rundt fire pilarer; strategi, selskapsstyring, risk management og beregninger og målsetninger. Det ligger også anbefalinger om scenario-baserte stresstester under TCFD sine anbefalinger. SpareBank 1 SR-Bank begynte arbeidet med scenario-baserte stresstester i 2019. Banken omtaler klimarisiko i årsrapporten og publiserer årlig klimaregnskap. Det vil særlig arbeides videre med beregninger og målsetninger i perioden.

6. Tiltak og handlingsplan

Det er utarbeidet og prioritert tiltak som vil styrke banken i arbeidet mot en Paris-justert strategi. Dette er både tiltak som vil redusere vår eksponering klimarisiko og som vil hjelpe oss med å utnytte mulighetene som kommer, særlig i energi-omstillingen. Nøkkelord som går igjen blant tiltakene er kreditt, kapitalallokering og kompetanse. Tiltaksplanen skal iverksettes de neste 12 mnd., etter 12 mnd. oppdateres planen og det lages en ny tiltaksplan.

Vedlegg 2: Vesentlighetsanalyse Sparebank 1 SR-Bank

Vesentlighetsanalyse gjennomført av The Governance Group 2018

⁸ <https://www.tcfhub.org/>

Med bakgrunn i vesentlighetsanalysen gjennomført våren 2018 vil konsernet legge vekt på følgende områder de kommende årene:

- *Økonomisk kriminalitet*
- *Etikk og antikorrupsjon*
- *Personvern og informasjonssikkerhet*
- *Negativ screening og eksklusjon*
- *Policy/retningslinjer for ansvarlig kreditt*
- *Klimarisiko*
- *Lokal næringsutvikling*
- *Markedsføring av produkter og tjenester*
- *Aktivt eierskap/grønne produkter/positiv screening*
- *Bankhåndverk*
- *Leverandørkjedeoppfølging*
- *Mangfold og likestilling*