

Denne rapporten beskriver praktisering av selskapets godtgjørelsesordning for opptjeningsåret 2025. Ansatte som avsluttet sitt arbeidsforhold i løpet av 2025, men som har mottatt godtgjørelse i 2025 er medregnet.

Styret

Styret mottar ikke variabel godtgjørelse. Styrehonorar for styret i SpareBank 1 Forvaltning AS var MNOK 1,505.

Ledende ansatte

For regnskapsåret 2025 ble følgende roller ansett som ledende i henhold til godtgjørelsesordningens bestemmelser:

Ansatte som er medlemmer av ledelsen i SpareBank 1 Forvaltning AS, samt ansatte som er stedlige, faglige ledere for investeringstjenestene 4 og 5 i SpareBank 1 Forvaltning AS.

Blant ledende ansatte er det bare ledere for investeringstjenestene 4 og 5 som mottar variabel godtgjørelse. Administrerende direktør i SpareBank 1 Forvaltning AS mottar ikke variabel godtgjørelse.

Ledende ansatte som mottar variabel godtgjørelse er omfattet av bestemmelsene om utsatt utbetaling av variabel godtgjørelse. For disse stillingene opptjenes variabel godtgjørelse over en periode på to år. Opptjent godtgjørelse utbetales deretter gradvis over flere år, slik at utbetalingen reflekterer foretakets risikoprofil og den tidshorisonen det tar før resultater og risiko knyttet til beslutningene kommer til uttrykk

Personer med kontrollansvar

Ansatte innenfor risikostyring, compliance og regnskap mottar ikke variabel godtgjørelse for opptjeningsåret 2025, i henhold til godtgjørelsesordningen i SpareBank 1 Forvaltning AS.

Forvaltere, salg og distribusjon

Ansatte i forvaltningsavdelingen som ikke er definert som ledende, samt enkelte nøkkelansatte innen salg/distribusjon mottok variabel godtgjørelse i tillegg til fast godtgjørelse for opptjeningsåret 2025 i henhold til godtgjørelsesordningen.

Øvrige ansatte

Øvrige ansatte mottok godtgjørelse som bestod av fast lønn, eventuell overtidsbetaling og bonus for opptjeningsåret 2025 i henhold til godtgjørelsesordningens bestemmelser. Bonus til gruppen Øvrige ansatte er begrenset til 1,5 månedslønn per år i henhold til selskapets godtgjørelsesordning. Enkelte ansatte har vært med i tidligere godtgjørelsesordninger i innfusjonerte selskaper, og har fått utbetalt tilbakeholdt variabel godtgjørelse som er opptjent i tidligere opptjeningsår.

Betinget variabel godtgjørelse

Godtgjørelsesordningenes krav til betinget variabel godtgjørelse ble fulgt.

Under følger en oversikt over fast og variabel godtgjørelse til ulike grupper av ansatte. Av personvern hensyn er gruppene ikke delt inn etter avdelinger, men etter kategorisering i henhold til godtgjørelsesordningens bestemmelser.

Merk at tabellen viser både utbetalt og tilbakeholdt variabel godtgjørelse.

Tall i hele tusen	Styret	Daglig leder	Ledende ansatte (11 ansatte, hvorav 5 har variabel godtgjørelse)	Øvrige ansatte med individuell bonus (8 ansatte)	Ansatte med kontrollfunksjoner	Øvrige ansatte
Fast godtgjørelse utbetalt i 2024	1 505	4 981	23 393	9 347	6 968	41 422
Variabel godtgjørelse utbetalt i 2024			5 679	4 577		1 955
Tildelt variabel godtgjørelse for 2024, utbetalt i 2025			7 110	2 334		1 153
Opptjent tilbakeholdt (ikke utbetalt) variabel godtgjørelse for 2024, plassert i finansielle instrumenter			4 740			
Opptjent tilbakeholdt (ikke utbetalt per 31.12.2024) variabel godtgjørelse for 2021, 2022 og 2023 plassert i finansielle instrumenter (kurs ved utgangen av 2024)			7 382	594		117