



# 4 ting du som arbeidsgiver bør vite om egen pensjonskonto

Stortinget har bestemt at innskuddspensjon fra både nåværende og tidligere arbeidsgivere skal samles på en og samme konto. Kontoen heter egen pensjonskonto, og trer i kraft 1. januar 2021.

Ansatte kan selv velge om de vil beholde kontoen hos pensjonsleverandøren til arbeidsgiver, eller flytte den til en annen leverandør.

Men hva betyr egentlig dette for deg som arbeidsgiver?

# Egen pensjonskonto

## 1. Hva er egen pensjonskonto?

Pensjon som blir spart hos nåværende arbeidsgiver samles på en konto sammen med pensjon spart fra tidligere arbeidsforhold.

Når alt er samlet på ett sted, får de ansatte bedre oversikt, forvaltningen blir mer effektiv, og kostnaden blir mindre. Lavere kostnader = mer pensjon til de ansatte.

De ansatte kan selv velge hvor de vil ha pensjonen sin.

## 2. Hva betyr innføring av egen pensjonskonto for din bedrift?

Administrasjon av bedriftens pensjonsavtale blir som i dag.

Du vil fortsatt få faktura for alle ansatte månedlig, selv om noen velger å flytte pensjonen sin til en annen leverandør. Vi sender pensjonsinnskuddet videre til den leverandøren dine ansatte har valgt.

Bedriftens kostnader blir omtrent som i dag. Det er ingen ekstra kostnader i forbindelse med oppspart pensjon fra tidligere arbeidsforhold.

Bedriften din har ansvar for å informere de ansatte om:

- Hvilke valg de har, og hva passivt samtykke og selvalgt leverandør betyr.
- Ulike investeringsvalg
- Risiko
- Forventet avkastning og omkostninger

Vi hjelper deg med den informasjonen du trenger for at bedriften og de ansatte er godt forberedt når de nye reglene trer i kraft.

### **Pensjonsopptjening fra første dag**

Nye regler sier at ansatte får med seg oppspart pensjon selv om arbeidsforholdet avsluttes før det har gått 12 måneder. Bedrifter som har ansatte i korte perioder kan dermed få noe høyere pensjonskostnader. Det er ikke endringer i reglene knyttet til alder og stillingsprosent. Det vil med andre ord si at ansatte som er under 20 år og ansatte som har mindre enn 20 % stilling fortsatt skal holdes utenfor pensjonsavtalen hvis ikke bedriften selv har avtalt andre regler.

## 3. Må de ansatte foreta seg noe?

Nei, all pensjon den ansatte har når loven trer i kraft, overføres automatisk til bedriftens pensjonsavtale.

Hvis den ansatte ikke vil at tidligere oppspart pensjon skal overføres til bedriftens pensjonsavtale, må han eller hun enten reservere seg eller flytte pensjonen til en annen leverandør. Ved reservasjon flyttes ikke tidligere oppspart pensjon til bedriftens pensjonsavtale, men blir der den er i dag. Velger den ansatte en annen leverandør, flyttes nåværende og tidligere pensjon til det selskapet den ansatte selv velger.

## 4. Hva skjer hvis den ansatte samler pensjonen hos en annen leverandør?

SpareBank 1 vil fortsatt fakturere bedriften for alle ansatte månedlig, selv om noen ansatte velger å flytte sparingen til en annen leverandør. Vi sender sparingen videre etter bedriften har betalt fakturaen. Den ansatte er fortsatt ivaretatt av risikodekningene på bedriftsavtalen hos oss.