



## Informasjon til ansatte – konsekvenser ved permittering

**Dersom du blir permittert, får dette konsekvenser også for pensjonssparingen din. Nedenfor finner du informasjon som det er viktig å være oppmerksom på.**

### Hva skjer med pensjonen din ved permittering?

Hovedregelen i pensjonslovgivningen er at man ikke skal være med i tjenstepensjon når man blir permittert. Ansatte som blir permittert kan derfor meldes ut fra permitteringstidspunktet om ikke annet er avtalt internt i bedriften.

Dine rettigheter i forbindelse med utmelding av pensjonsavtalen vil være de samme som om du slutter i bedriften. Oversikt over rettigheter ved utmelding finner du til slutt i denne informasjonen.

### Kan arbeidsgiver opprettholde tjenstepensjon for permitterte arbeidstakere?

Ja, tiltakene mot spredning av koronaviruset er en hendelse av ekstraordinær karakter, og situasjonen for norske bedrifter og arbeidsplasser endrer seg fra dag til dag. Ulempene ved utmelding fra tjenstepensjon kan være uforholdsmessig store for permitterte og bedriften har valgt å ikke melde permitterte ansatte ut av pensjonsordningen i denne omgang.



### Hva betyr dette for ansatte som blir permittert?

Ansatte som er permittert fullt ut vil få lønnsgrunnlaget satt ned til null. Dette betyr at opptjeningen stanses og man får ikke innbetalt sparing til alderspensjon så lenge man er permittert. Det er ikke tillatt for den enkelte permitterte å betale for sparing til alderspensjon individuelt i tjenstepensjonen, men ønsker man å opprettholde pensjonssparingen for egen regning mens man er permittert, kan man ta kontakt med oss for å etablere en pensjonskonto. Se kontakinformasjon til slutt i denne informasjonen.

Forsikringsdekningene betalingsfritak ved arbeidsuførhet, som sikrer sparing til alderspensjon dersom du blir arbeidsufør i mer enn 12 sammenhengende måneder, og eventuell uførepensjon og etterlattepensjon, opprettholdes i permitteringstiden og vil være på samme nivå som før permitteringen. Den ansatte vil ikke ha rett til fortsettelsesforsikring så lenge ordningen med å opprettholde tjenstepensjonen for permitterte arbeidstakere varer.

### Hva betyr dette for ansatte som er delvis permittert?

Ansatte som permitteres delvis blir ikke meldt ut av tjenstepensjonen og vil få pensjonssparing i forhold til stillingsprosenten de er i jobb. Det samme gjelder for forsikringsdekningene (betalingsfritak ved arbeidsuførhet og eventuell uførepensjon og etterlattepensjon). Den ansatte vil ikke ha rett til fortsettelsesforsikring så lenge medlemskapet i pensjonsordningen opprettholdes.

### Hva skjer med pensjonen når permitteringen blir opphevet og du kommer tilbake i jobb?

Ved gjeninntreden etter permittering, starter sparingen opp igjen i samsvar med den lønn og stillingsprosent som er meldt inn fra arbeidsgiver. Pensjonsopptjeningen fra før permitteringen er fortsatt en del av tjenstepensjonen.

# Informasjon til ansatte – konsekvenser ved permittering

Opprettholdelse av tjenestepensjon ved permittering er en midlertidig ordning

Beslutningen om å ikke melde ut permitterte ansatte er et ekstraordinært gode som vurderes løpende av arbeidsgiver. Ordningen varer frem til permittering opphører eller senest 30. juni 2021. Ordinære utmeldingsregler ved permittering kan på ethvert tidspunkt gjøres gjeldende hvis bedriftens økonomi, koronasituasjonen eller myndighetene krever det.

Hvilke rettigheter har jeg dersom jeg blir meldt ut av tjenestepensjonen?

- Dersom du er syk/sykmeldt skal du ikke meldes ut før du er frisk igjen – arbeidsgiver bekrefter dette gjennom en arbeidsdyktighetserklæring
- Du har rett til den oppsparte pensjonskapitalen din hvis du har vært ansatt i mer enn 12 måneder. Du får da et pensjonskapitalbevis på det beløpet som er spart opp gjennom den tiden du har vært ansatt
- Pensjonskapitalbeviset ditt blir investert i samme investeringsportefølje som du hadde i tjenestepensjonen din. Du kan enkelt endre investeringsportefølje på [www.sparebank1.no/minpensjon](http://www.sparebank1.no/minpensjon)
- Du har rett til å fortsette pensjonsordningen for egen regning. Denne retten gjelder også hvis du har vært ansatt i mindre enn 12 måneder
- Retten til å fortsette pensjonsordningen for egen regning gjelder både sparing og forsikringsdekninger
- Du behøver ikke levere nye helseopplysninger dersom du innen seks måneder velger å fortsette pensjonsordningen med inntil samme nivå på forsikringsdekningene som før du ble meldt ut
- Velger du å opprettholde forsikringsdekningene blir prisen beregnet på individuell basis etter alder og kjønn i henhold til våre priser for fortsettelsesforsikring. Din rådgiver i banken kan gi deg veiledning om fortsettelsesforsikring vil være et lønnsomt alternativ for deg
- Hvis det skal tegnes fortsettelsesforsikring må det være likt det den ansatte hadde i tjenestepensjonsavtalen



Hva skjer med pensjonen din hvis du har blitt meldt ut og du kommer tilbake i jobb igjen?

- Ved gjeninntreden skal du meldes inn i pensjonsordningen fra 1. arbeidsdag – jf. Lov om obligatorisk tjenestepensjon
- Pensjonsopptjeningen din fra før permitteringen er nå et selvstendig pensjonskapitalbevis og du får ny opptjening fra det tidspunktet du blir meldt inn igjen
- Arbeidsgiver kan åpne for at pensjonskapitalbeviset flyttes inn i tjenestepensjonen – denne retten må da gjelde likt for alle ansatte
- Du må være frisk for å bli tatt opp i tilknyttede forsikringsdekninger, dvs. betalingsfritak ved arbeidsuførhet og eventuell uførepensjon/etterlattepensjon, hvis du har vært utmeldt seks måneder eller mer.
- To-årsfristen for rett til erstatning ved sykdommer du kjente til, eller burde kjent til, regnes fra du ble med i tjenestepensjonen før permitteringen, hvis oppholdet i pensjonsordningen ikke har vart mer enn seks måneder



## Ønsker du å fortsette pensjonssparingen for egen regning?

Ta kontakt med oss på tlf. 21 02 50 50 eller epost: [pensjon@sparebank1.no](mailto:pensjon@sparebank1.no) for å opprette en pensjonskonto. Du kan også opprette pensjonskonto selv her <https://kundeforsikring.sparebank1.no/privat/forsikring/pensjon/kjop>