

List of Signatures

Page 1/1



20250612 Åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger - Til signe...

Name	Method	Signed at
Ulriksen, Liv Bortne	BANKID	2025-06-26 07:03 GMT+02
Tinnlund, Trude	BANKID	2025-06-25 14:19 GMT+02
Aasen, Klara Lise	BANKID	2025-06-25 14:12 GMT+02
Aune, Sigurd	BANKID	2025-06-25 12:16 GMT+02
Seljeseth, Wenche Margaretha	BANKID	2025-06-25 11:57 GMT+02
Fleten, Knut Oscar	BANKID	2025-06-29 07:47 GMT+02
Reinertsen, Inge	BANKID	2025-06-27 12:05 GMT+02
Lindqvist, Karolina Elisabeth	BANKID	2025-06-26 09:46 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 843A2D30F2EE4D97B4E04A91B00DFA70

Åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger

Vedtatt av styret i SpareBank 1 Forsikring AS 12. juni 2025

www.sparebank1.no

SpareBank **1**



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
843A2D30F2EE4D97B4E04A91B00DFA70

Redegjørelse for ansvarlig

Introduksjon

SpareBank 1 Forsikring følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Lovverket stiller krav til større virksomheter om å etablere systemer for å ivareta hensyn til menneskerettigheter og arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Denne rapporten redegjør for aktsomhetsvurderingene som er gjort i 2024.

Redegjørelsen er godkjent av styret og daglig leder.

Om selskapet

I 1929 ble SpareBank 1 Forsikring AS etablert under navnet Livsforsikringsaktieselskapet Samvirke. SpareBank 1 Forsikring AS er en sammenslutning av flere fusjoner og fikk sitt nåværende navn i 2013. SpareBank 1 Forsikring AS er et heleiet datterselskap av SpareBank 1 Gruppen AS, som eies av SpareBank 1-bankene og LO.

Vårt oppdrag

SpareBank 1 Forsikring AS er et produktselskap i SpareBank 1-alliansen med et oppdrag om å levere tjenstepensjon og individuell pensjonssparing til alliansens kunder. I tråd med selskapets konsesjon og lovpålagte forpliktelser har vi ansvaret for å tilby et spekter av pensjonsløsninger. Vi leverer innskuddsbasert tjenstepensjon, kollektive utføredekninger og individuell pensjonssparing. Vårt viktigste samfunnsoppdrag er å tilby og forvalte gode pensjons- og forsikringsprodukter. Samtidig har selskapet som en finansinstitusjon et særlig ansvar for samfunnet rundt oss, både gjennom hvordan selskapet investerer og forvalter kundenes midler, hvordan selskapet drifter vår virksomhet og våre eiendommer, og hva selskapet bidrar med tilbake til samfunnet.

Om kravene i åpenhetsloven og fremgangsmåte for aktsomhetsvurderinger i SpareBank 1 Forsikring

Åpenhetslovens krav til virksomheter skal bidra til å forebygge menneskerettighetsbrudd og uanstendige arbeidsforhold i selskapers egen virksomhet, hos forretningsforbindelser og i leverandørkjeder. Lovkravet kommer som et resultat av høyere forventninger til at selskaper opptrer med økt ansvarlighet i sine verdikjeder. Hensikten er å fremme selskapers respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

En aktsomhetsvurdering innebærer å kartlegge og vurdere hvorvidt, og i hvilken grad, virksomheten, leverandørkjeden eller forretningspartnere har negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
843A2D30F2EE4D97B4E04A91B00DFA70

Videre skal det iverksettes tiltak og evalueres effekten av disse tiltakene.

Proessen for selskapets aktsomhetsvurderinger bygger på seks trinn i tråd med OECDs veileder for ansvarlig næringsliv:

1. forankre ansvarlighet i bedriftens retningslinjer og styringssystemer
2. foreta aktsomhetsvurderinger ved å kartlegge og vurdere faktisk eller potensiell negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv
3. stanse, forebygge og redusere disse
4. overvåke gjennomføring og resultater
5. kommunisere hvordan eventuell påvirkning er håndtert
6. sørge for gjenoppretting der det er påkrevd

SpareBank 1 Forsikring har i 2024 arbeidet med å videreutvikle interne prosesser for å sikre en hensiktsmessig og effektiv forståelse av selskapets risikobilde for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår, samt en effektiv oppfølging av dialoger. Et sentralt element i dette har vært å integrere prosessene for aktsomhetsvurderinger tettere med eksisterende leverandørstyrings-prosesser. Dette arbeidet vil fortsette gjennom 2025.

Retningslinjer for ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

SpareBank 1 Forsikring har etablert en egen retningslinje for ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, vedtatt av styret.

Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966, og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir lønn å leve av.

Videre står respekt for grunnleggende menneskerettigheter sentralt i SpareBank 1 Forsikrings etiske retningslinjer ved at det eksplisitt er nevnt som ett av ni prinsipper. Våre etiske retningslinjer viser også til åpen, sannferdig og tydelig kommunikasjon, og at brudd på lover og kritikkverdige forhold skal varsles.

For selskapets kapitalforvaltning er det etablert egne retningslinjer for ansvarlig forvaltning. I denne presiseres det at selskapet er forpliktet til å drive virksomheten med respekt for alle grunnleggende og internasjonalt anerkjente traktater og erklæringer: Verdenserklæringen om menneskerettigheter, konvensjonene til Den internasjonale Arbeidsorganisasjonen (ILO), internasjonal humanitær rett og selvfølgelig FNs prinsipper for ansvarlige investeringer.

Videre er prinsippene i FNs Global Compact, OECD Retningslinjer for flernasjonale selskaper, og FNs Veiledende Prinsipper for Næringsliv og Menneskerettigheter førende for å stille tydelige krav og forventninger til selskaper som det investeres i. Retningslinjen sikrer å stille krav til at SpareBank 1 Forsikring ikke med hensikt bidrar til brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, alvorlige skader på klima og miljø, korrupsjon eller andre handlinger som bryter internasjonale standarder. Metodikk for gjennomføring av retningslinjene varierer ut ifra blant annet forvaltningsform, aktivaklasser mv. Det er nulltoleranse for å investere i selskaper som er involvert i produksjon av kontroversielle våpen på tvers av alle aktivaklasser og porteføljer.

Risiko- og vesentlighetsvurdering av leverandørkjeder og forretningspartnere



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
843A2D30F2EE4D97B4E04A91B00DFA70

I arbeidet med aktsomhetsvurderinger gjennomfører selskapet arbeids- og forankringsmøter med leverandøransvarlige og ledere fra de ulike forretningsområdene, samt kontrollenhetene. I denne sammenhengen blir det utført en risikokartlegging av selskapets leverandører og forretningspartnere med hensyn til vesentlighet og risiko. Vesentlighetsgrensen er satt til 1 mill. kroner for kjøp av varer og tjenester fra våre leverandører og forretningspartnere. Vurderingen tar utgangspunkt i fire kriterier for å vurdere risikoen for menneskerettighetsbrudd og uanstendige arbeidsforhold:

1. En leverandørkjede vurderes å ha større risiko hvor det er mange ledd og hvor disse forgrener seg utenfor Norden.
2. Link til selskapets forretning er vurderingen av hvor sterke koblingene er til leverandører og forretningspartnere for å levere pensjonsløsninger.
3. Risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter hos leverandør og forretningspartner i spesifikt utsatte bransjer.
4. Geografisk lokasjon av leverandør/forretningspartner.

Forankring

Samfunnsansvar er integrert i SpareBank 1 Forsikrings forretningsstrategi og verdier. Selskapet vektlegger langsiktig verdiskaping og positive bidrag til samfunnet. Selskapet vil derfor samarbeide med partnere som deler disse verdiene. Minimumskrav for samarbeidet er at partnere følger SpareBank 1 Forsikrings prinsipper for anstendige arbeidsforhold. Ved inngåelse av nye kontrakter med eksterne leverandører skal alltid SpareBank 1s krav til leverandører om bærekraft og forretningsetiske forhold inngå.

Leverandøransvarlige i selskapet har ansvar for at leverandøren eller forretningspartneren er kjent med selskapets retningslinjer om ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Årlig redegjørelse for gjennomførte aktsomhetsvurderinger

Selskapet skal redegjøre for aktsomhetsvurderinger og offentliggjøre dem innen 30. juni hvert år, og ellers ved vesentlige endringer. Tidligere års prosesser for selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger er gjennomgått og videreutviklet der hensiktsmessig. Redegjørelsen dekker informasjon om prosess og funn fra aktsomhetsvurderinger og er dekket fire områder: egen virksomhet, leverandører og forretningspartnere, kapitalforvaltningen og eiendomsvirksomheten.

Egen virksomhet

SpareBank 1 Forsikring AS har 174 fast ansatte ved utgangen av 2024, 95 kvinner og 79 menn. Gjennomsnittsalderen er 44 år. Selskapet legger stor vekt på å fremme en inkluderende arbeidskultur hvor mangfold og likeverd er sentrale prinsipper. Sentrale områder i selskapets HR-strategi er lønn og belønning, livsfasepolitikk og friskvern, og selskapet har som mål å være en diskrimineringsfri arbeidsplass.

Det gjennomføres kontinuerlige kartlegginger av ansattes trivsel og utfordringer gjennom medarbeidersamtaler og anonyme arbeidsklimaundersøkelser. Dette legger til rette for at selskapet kan oppdage utfordringer og iverksette tiltak ved behov. I 2024 har svarprosenten vært høy, og selskapet scorer over benchmark i de fleste kategorier.

Selskapet har medarbeidere som er organiserte i LO Finans og Finansforbundet. Arbeidsmiljøutvalget og Samarbeidsutvalget i selskapet sikrer kort vei mellom eventuelle utfordringer og myndighet til å løse disse. Det er faste kvartalsvise møter i Arbeidsmiljøutvalget og Samarbeidsutvalget. HR ivaretar AKAN-arbeidet i selskapet.

Selskapets etiske retningslinjer inkluderer regler for varsling av kritikkverdige forhold. Det er etablert en egen varslingsrutine. Selskapet vil ha en jevnlig gjennomgang av varslingsrutiner fremover for å sikre at alle ansatte er oppdatert og kjent med rutiner og retningslinjer til enhver tid. Det var fire varslingssaker i 2024, alle relatert til samme sak. Sakene er fulgt opp grundig, og oppfølging pågår fortsatt.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
843A2D30F2EE4D97B4E04A91B00DFA70

SpareBank 1 Forsikring AS har også i 2024 hatt fokus på sykefraværsoppfølging og forebyggende arbeid. Selskapets sykefravær i 2024 var 3,6 %, fordelt på henholdsvis 2,5 % legemeldt og 1,0 % egenmeldt fravær. Tilsvarende tall forrige år var henholdsvis 2,3 %, 1,5 % og 0,8 %. Det er ikke rapportert om noen arbeidsulykker i løpet av året. Selskapets lokaler har blitt gjennomgått av verneombud, og det er blitt bekreftet at de er tilrettelagt for å ivareta medarbeidere med nedsatt funksjonsevne.

Selskapet opererer i en bransje som tradisjonelt har hatt utfordringer knyttet til likestilling og kjønnsbalanse. Ved utgangen av 2024 er 55 % kvinner og 45 % menn, mens det blant ansatte i ledende stillinger er 50 % kvinner og 50 % menn. I selskapets ledergruppe på 12 personer er det 5 menn. Styret i selskapet har i alt 7 medlemmer. Av disse er 3 menn.

Identifiserte negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for egne ansatte i 2024: Ingen identifiserte faktiske negative konsekvenser eller forhøyede risikoer.

Leverandører og forretningspartnere

For SpareBank 1 Forsikring er innkjøp hovedsakelig knyttet til kontorvirksomhet og eiendomsforvaltning. Aktsomhetsvurderingene knyttet til eiendomsforvaltningen er beskrevet i eget kapittel.

Det er tidligere gjennomført en kartlegging av vesentligheter og risikoer hos selskapets leverandører og forretningspartnere i henhold til utvalgte kriterier. Det er i 2024 gjort oppdateringer av vurderingene, i tillegg til vurderinger av åtte nye leverandører som oppfyller kriteriene. Alle disse leverandørene operer i Norge, og leverer kunnskapsbaserte tjenester innen rådgivning, teknologi og jus. Det er ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller arbeidsrettigheter, og risikoen for potensielle brudd anses som lav. Det er videre gjennomført en utvidet vurdering av leverandører som ikke oppfyller vesentlighetsgrensen, for å sikre en helhetlig forståelse av risikobilde og kartlegge eventuelle høyrisiko-grupper.

Nye risikovurderinger er vurdert etter landrisiko, bransjerisiko og produkt risiko på et overordnet nivå. Vurderingen er gjort med støtte fra Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) og Forbrukertilsynets veiledere for aktsomhetsvurderinger, og baserer seg på offentlig tilgjengelig selskapsinformasjon.

De fleste leverandørene til SpareBank 1 Forsikring er lokalisert i Norge, og har drift her. På bakgrunn av dette er landrisikoen relativt lav. Resterende leverandører er lokalisert i land med tilsvarende lav landrisiko knyttet til brudd på menneskerettigheter; Norden, UK, Irland og USA.

Innkjøp til kontorvirksomhet er typisk preget av IT-produkter som PC, mobiltelefon og annet digitalt utstyr. I leverandørkjeden knyttet til slike produkter er det en kjent risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet har en kontinuerlig dialog med SpareBank 1 Utvikling angående leverandører og forretningspartnere som Alliansesamarbeidet har større rammeavtaler med, hvilket omfatter IT-produkter.

SpareBank 1 Forsikring kjøper også inn tjenester fra leverandører hvor det er en potensiell risiko for negativ påvirkning. Dette er identifisert for kategoriene renholdstjenester, utvalgte kontorprodukter, og kantinedrift. Dette er hovedsakelig generell bransjerisiko, knyttet til blant annet rettferdige og gode arbeidsvilkår, inkludert korttidskontrakter, manglende overtidsbetaling og sosial dumping, i tillegg til risiko for diskriminering og trakassering.

Identifiserte negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser i 2024: Ingen identifiserte faktiske negative konsekvenser. Identifisert generelt forhøyet bransje- eller produkt risiko for renholdstjenester, utvalgte kontorprodukter, og kantinedrift. Selskapet overvåker disse risikoene for å sikre effektiv oppfølging og god dialog med utvalgte leverandører.

Kapitalforvaltningen

Som investor med globale porteføljer har SpareBank 1 Forsikring en løpende risiko for å bli forbundet med flere former for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv gjennom investeringene. Det gjennomføres aktsomhetsvurderinger i selskapet på kontinuerlig basis, både før investeringsbeslutninger og i eksisterende porteføljer i henhold til selskapets retningslinjer for ansvarlig forvaltning.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
843A2D30F2EE4D97B4E04A91B00DFA70

I 2024 har forvaltningen etterlevd eksisterende retningslinjer. Dette innebærer at kontroversielle våpen har vært ekskludert fra totalporteføljens investerbare univers, og dette har blitt kontrollert kvartalsvis. Passive/indeksnære produktløsninger har blitt forvaltet med en rekke utvidede eksklusjonskriterier, som også dekker brudd på selskaper involvert i brudd på menneske- eller arbeidstakerrettigheter. I de aktive produktløsningene har det blitt benyttet et utvalg av virkemidler for å forhindre finansiering av brudd på menneske- eller arbeidstakerrettigheter. Blant annet har porteføljene blitt regelmessig gjennomlyst for å oppdage eventuelle brudd, og valgte fonds prosesser har blitt kontrollert og utfordret. Proaktivt aktivt eierskap før eventuelle brudd oppstår har vært et prioritert virkemiddel.

Årlig publiseres en rapport om negative konsekvenser på bærekraftsfaktorer fra investeringsbeslutninger (PAI-rapporten). Denne inneholder informasjon om hvordan selskapets totalportefølje er eksponert mot diverse negative konsekvenser, hvorav flere omhandler menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, likestilling mv. I forbindelse med gjennomføringen av dobbel vesentlighetsanalyse har selskapet også vurdert en rekke temaer og hvordan investeringene kan være knyttet til disse gjennom en CSRD-basert metodikk.

I tråd med norske myndigheters råd 7. mars 2024 og skjerpingen av rådene 18. oktober mars 2024 til norske selskaper om å unngå handel og næringsvirksomhet med israelske bosettinger på okkupert palestinsk land, har selskapet kartlagt eksponering mot selskaper som kan være involvert i okkupasjonen gjennom sin virksomhet eller salg av varer og tjenester. Analysen førte til at vi gikk i dialog med flere fond for å tilse at temaet ble tilstrekkelig håndtert i porteføljen.

Identifiserte negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser i 2024: Som investor med globale porteføljer, hvorav en del av forvaltningen er gjennomført via passiv forvaltning, er det en løpende risiko for å bli forbundet med flere former for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv gjennom investeringene Denne risikoen ble vurdert som forhøyet i løpet av 2024 med bakgrunn i den geopolitiske utviklingen. Risiko overvåkes og vurderes løpende.

Eiendom

Selskapet har direkte investeringer i eiendom og står for den operative forvaltningen. I forvaltningen vurderes risikoer knyttet til arbeidstider, tarifflønn, forurensning, ulykker, diskriminering, tvangsarbeid og brudd på personvern i leverandørkjeden. Det er imidlertid ikke avdekket noen brudd på anstendige arbeidsforhold eller menneskerettigheter i leverandørkjedene.

Selskapet anerkjenner at bygg- og eiendomsbransjen er forbundet med forhøyet risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder særlig fordi mange produkter og tjenester leveres gjennom lange og komplekse leverandørkjeder, og fordi eiendomsdriften preges av arbeidsintensive tjenester.

Vi har identifisert følgende iboende risikoområder:

- Leverandørkjeder i byggeprosjekter og vedlikeholdsarbeid: Bruk av byggevarer og tekniske komponenter med opprinnelse i lange og lite transparente verdikjeder.
- Byggeplasser: Risiko for utnyttelse av arbeidskraft og ulovlige arbeidsforhold, særlig blant innleide og migrantarbeidere.
- Eiendomsdrift: Arbeidsintensive tjenester som renhold, vakthold og kantine, med potensielt sårbare arbeidstakergrupper.

Eiendomsenheten i selskapet fører oversikt over leverandører og vurderer risikonivå basert på bransje og geografi. I større rehabiliteringsprosjekter tillates maksimalt to ledd av underentreprenører. Totalentreprenør skal følge åpenhetsloven samt dokumentere hvordan forskrift om informasjons- og påseplikten etterleves i hele kjeden, inkludert resultatene av denne oppfølgingen.

Identifiserte negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser i 2024: Ingen identifiserte negative konsekvenser. Identifisert forhøyet risiko for negativ påvirkning gjennom vår leverandørkjede i byggeprosjekter og vedlikeholdsarbeid, byggeplasser og eiendomsdrift. Risiko overvåkes og vurderes løpende.

Videre arbeid

Det er et pågående arbeid i selskapet for å revidere og sikre god integrering av leverandøroppfølging i rutinebeskrivelsen for anskaffelser og leverandøransvarlige, med fokus på å integrere aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
843A2D30F2EE4D97B4E04A91B00DFA70

I forbindelse med kapitalforvaltningen vil fokuset være på å videreutvikle aktsomhetsvurderingene som allerede i stor grad er en integrert del av eksisterende prosesser. Gjennom 2024 har selskapets aktive aksjeforvaltning gradvis inkludert en økende andel fond levert av Odin Forvaltning, og sikring av effektive prosesser for aktsomhetsvurderinger har vært i fokus og vil fortsette å prioriteres i 2025.

Selskapet vil videre fokusere på å sikre synergier mellom sin doble vesentlighetsanalyse og aktsomhetsvurderinger, for å styrke prosessene internt.

Håndtering av forespørsler om informasjon

Interessenter har, ved skriftlig forespørsel, rett på informasjon om hvordan selskapet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser. Informasjon skal gis innen rimelig tid, og senest innen tre uker etter at informasjonskravet er mottatt. Selskapet har utarbeidet rutiner for håndtering av slike henvendelser. Hoveddelen av henvendelsene mottatt i 2024 kom fra bedriftskunder med pensjonsavtaler. Rutinene skal sikre åpenhet og transparens for interessenter som ønsker informasjon om hvordan selskapet arbeider for å bidra til å forebygge menneskerettighetsbrudd og uanstendige arbeidsforhold hos våre forretningsforbindelser og i våre leverandørkjeder. Rutinene skal også sikre kunnskap og forståelse om åpenhetsloven i selskapet.

Oslo, 12. juni 2025

Styret i SpareBank 1 Forsikring AS

Inge Reinertsen (sign)
Styreleder

Sigurd Aune (sign)

Klara-Lise Aasen (sign)



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
843A2D30F2EE4D97B4E04A91B00DFA70

Liv Bortne Ulriksen (sign)

Trude Tinnlund (sign)

Knut Oscar Fleten (sign)

Karolina Lindqvist (sign)

Wenche Seljeseth (sign)
Administrerende direktør

www.sparebank1.no

SpareBank 



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
843A2D30F2EE4D97B4E04A91B00DFA70