

# List of Signatures

Page 1/1



V1tilsak073-2024\_SamSpar\_Rapport åpenhetsloven 2023.pdf

Name	Method	Signed at
Troelsen, Bjørn Allan	BANKID	2024-06-21 08:07 GMT+02
Horne, Vidar	BANKID	2024-06-19 13:46 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: E198D66C588D452AB859B7E10DDCEB36



## RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

SpareBank 1 SamSpar AS

30. juni 2024

**Besøksadresse**  
Calmeyers gate 5  
0181 Oslo

**Postadresse**  
Postboks 87, sentrum  
0101 Oslo

**Organisasjonsnummer**  
SpareBank 1 SamSpar AS 992 258 381  
Samarbeidende Sparebanker AS 977 061 164  
Samarbeidende Sparebanker Utvikling DA 987



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
E198D66C588D452AB859B7E10DDCEB36

## INNHold

1.	SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023	3
1.1.	Innledning	3
1.2.	Kontaktinformasjon	3
1.3.	Rapporteringsplikt	3
2.	OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	3
2.1.	Selskapets organisering og driftsområde	3
2.2.	Interne retningslinjer	4
2.3.	Målsetning og fremdrift	5
2.3.1.	Overordnet om mål og fremdrift	5
2.3.2.	Mål for kommende år	5
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	6
3.1.	Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen	6
3.2.	Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere	7
3.3.	Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester	8
3.3.1.	SpareBank 1 Utvikling	8
3.3.2.	Konsulent tjenester tilknyttet datavarehus og annen prosjektbistand	10
3.4.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	10
4.	TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	11
5.	OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	12
5.1.	Innledning	12
5.2.	Rutiner for overvåking	12
6.	KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE	12
7.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	12



## 1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023

### 1.1. Innledning

SpareBank 1 SamSpar skal hvert år redegjøre for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### 1.2. Kontaktinformasjon

Henvelseler om denne rapporten kan rettes til:

SpareBank 1 SamSpar AS  
Adm direktør, Vidar Horne  
Vidar.horne@sampar.no

### 1.3. Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor ved Calmeyers gate 5, Oslo og er hjemhørende i Norge.

Selskapet har på balansedagen<sup>1</sup> salgsinntekter på 128 MNOK<sup>2</sup>, og balansesum på 82 MNOK<sup>3</sup>,-. I regnskapsåret 2023 har selskapet i gjennomsnitt hatt 29 årsverk<sup>4</sup>. Selskapet er derfor rapporteringspliktig.

## 2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

### 2.1. Selskapets organisering og driftsområde

Selskapet er organisert som et aksjeselskap eid av følgende SpareBank 1 banker (eierbankene):

<sup>1</sup> Dato for balansedagen er som utgangspunkt 31.12, jf. § regnskapsloven § 1-7. Ved avvikende regnskapsår kan balansedagen være et annet tidspunkt.

<sup>2</sup> Salgsinntektene skal være på kr 70 mill.

<sup>3</sup> Balansesummen skal være på kr 35 mill.

<sup>4</sup> Antall årsverk skal være minimum 50. For å finne ut hva som er gjennomsnittlig antall årsverk vil det normalt være tilstrekkelig å basere seg på antall ansatte ved regnskapsåret begynnelse og slutt. Skulle antall årsverk variere gjennom året pga f.eks. sesongarbeid er det nødvendig med en mer nøyaktig utregning.





SpareBank 1 Helgeland, SpareBank 1 Nordmøre, SpareBank 1 Lom og Skjåk, SpareBank 1 Gudbrandsdal, SpareBank 1 Østfold Akershus, SpareBank 1 Hallingdal Valdres, SpareBank 1 Ringerike Hadeland og SpareBank 1 Sørøst-Norge. Selskapet en tjenesteyter overfor eierbankene blant annet gjennom faglig ledelse, representasjon på arena for samhandling i SpareBank 1 -alliansen, forvaltning av eierposter og verdier, samt innovasjon og forretningsutvikling

Organisasjonskart for selskapet vedlegges denne rapporten.

Selskapet driver med felles innkjøp og leveranse av tjenester og produkter for eierbankene og opererer i finansnæringen og i Norge. Selskapet tilbyr følgende produkter og/eller tjenester:

- Utvikling, drift og forvaltning av produkter og tjenester til eierbankene
- Faglig ledelse innfor bankenes kjerneområder
- Rådgivning på etterlevelsesområdet

## 2.2. Interne retningslinjer

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se SamSpars etiske retningslinjer vedlagt denne rapporten samt selskapets rutine for forankring av arbeidet med åpenhetsloven. Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets rutine for forankring av arbeidet med åpenhetsloven er forankret og besluttet av styret 20.april 2023.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler og som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

Selskapets etiske retningslinjer er forankret og vedtatt i selskapets styre 22. juni 2023. Rutinene er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets intranettside.

Policy for etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ble besluttet av styret under dets møte 22. juni 2023. Policyen slår fast at selskapet, leverandører og forretningspartnere skal utøve sin virksomhet på en måte som ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet skal særlig ha fokus mot:

- Forbud mot barnarbeid
- Fritt valgt arbeid
- Rett til organisering
- Forbud mot diskriminering og trakassering



- Arbeidstid som ikke overskrider grenser i lokal lovgivning
- Rettferdig lønn

Innkjøp og leverandøroppfølging i selskapet finner sted basert på et etablert kvalitetssystem med maler som er tilgjengelig for alle medarbeidere på selskapets intranett

### 2.3. Målsetning og fremdrift

#### 2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere<sup>5</sup>). Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak får å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

Vi hadde følgende målsetninger i forrige rapportering:

Målsetning	Status fremdrift
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør i forbindelse med denne første rapporten	Innarbeidet åpenhetsloven i rutinen for leverandøroppfølging ved å sette åpenhetsloven på agendaen  Kategorisert og vurdert leverandørene etter risikomatrise og satt risikoklasse (se mer under pkt 3)
Kontrakter som dekker håndtering av åpenhetsloven	Sikre at inngåtte avtaler inkluderer regulering av sikkerhetsmessige forhold og forholdet til åpenhetsloven. Her skal gjeldende anskaffelsesstrategi i SB1 ligge til grunn samt bruk av etablerte standardavtaler
Møter med vår viktigste leverandør	Etablert åpenhetsloven som et fast tema under de kvartalsvise KAM-møtene vi avholder i henhold til årsplan med SpareBank 1 Utvikling DA

#### 2.3.2. Mål for kommende år

Vi har satt oss flere konkrete mål for fremtiden.

<sup>5</sup> Leverandører og forretningspartnere definerte begreper i åpenhetsloven, jf. § 3 første ledd bokstav d og e. Begrepet forretningsforbindelser er brukt som en samlebetegnelse for disse to.



Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør	Vi går bort fra spørsmålsskjema og innarbeider oppfølging av åpenhetsloven i det allerede etablerte leverandøroppfølgingsregime.
Kontrakter som dekker håndtering av åpenhetsloven	Selskapet fortsetter å sikre at inngåtte avtaler inkluderer regulering av sikkerhetsmessige forhold og forholdet til åpenhetsloven. Her skal gjeldende anskaffelsesstrategi i SB1 ligge til grunn samt bruk av etablerte standardavtaler
Møter med vår viktigste leverandør	Vi fortsetter å ha åpenhetsloven som et fast tema under de kvartalsvise KAM-møtene vi avholder i henhold til årsplan med SpareBank 1 Utvikling DA

### 3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

#### 3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen

SpareBank 1 SamSpar foretar løpende vurderinger av risiko<sup>6</sup> for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet.

Overordnet gjennomføres aktsomhetsvurderingen på følgende måte:

1. Kartlegge selskapets leverandørkjede og forretningspartnere
2. Kartlegge et samlet risikobilde av selskapets aktiviteter og forretningsforhold (bransje, produkter, tjenester, geografiske markeder, produksjonsprosess og tidligere identifisert risiko)
3. Basert på funnene i punkt 1 og 2, vurderer selskapet hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet iverksetter tiltak der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
4. Involvere interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksetting av mulige tiltak. Det kan også være aktuelt å samarbeide med konkurrenter eller bransjeorganisasjoner om tiltak

<sup>6</sup> Med «risiko» menes sannsynligheten for at negative forhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold inntreffer, og hvor alvorlig de negative konsekvensene vil kunne være for de berørte.



Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### 3.2. Selskapets leverandørkjede<sup>7</sup> og forretningspartnere

Selskapet har kommersielle relasjoner med 145 direkteleverandører i rapporteringsåret. Selskapets leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område<sup>8</sup>:

Land/geografisk område	Antall leverandører
Norge	8 leverandører som overstiger den terskel vi har lagt til grunn for denne rapporteringen

Følgende kjente underleverandører benyttes:

Land/geografisk område	Antall underleverandører
	Selskapets hovedleverandør er SpareBank 1 Utvikling DA. Dette selskapet har en rekke nasjonale og internasjonale underleverandører. SB1 Utvikling er omhandlet av åpenhetsloven og vil utarbeide en egen rapport innenfor fristen 30 juni

<sup>7</sup> Med «leverandørkjede» menes enhver aktør i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav d. Med henvisning til åpenhetslovens forholdsmessighetsbegrensning, jf. § 4 andre ledd, foreslår Føyen å begrense kartleggingen til direkteleverandører og særskilte underleverandører. Denne begrensningen er imidlertid en vurdering hvert enkelt selskap selv må foreta.

<sup>8</sup> Produksjonssted eller konkret leverandør må ikke navngis, jf. åpenhetslovens forarbeider. I en aktsomhetsvurdering er imidlertid geografisk område relevant.





Selskapet har kommersielle relasjoner med 2 forretningspartnere<sup>9</sup> i rapporteringsåret. Selskapets forretningspartnere er lokalisert i følgende land/geografisk område<sup>10</sup>:

Land/geografisk område	Antall forretningspartnere
Norge EY og Legalis	2
(Øvrige forretningspartnere er gjennom SB1 Utvikling)	

### 3.3. Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

#### 3.3.1. SpareBank 1 Utvikling

SpareBank 1 Utvikling er den største og viktigste leverandøren for selskapet. Selskapet er organisert med hovedkontor i Oslo, men med deler av virksomheten lokalisert til Tromsø, Stavanger og Trondheim

Selskapet er godt organisert med kvalitetssystemer og rutiner som stiller krav til etikk og forholdet til åpenhetsloven.

En vurderer derfor risiko tilknyttet lønns- og arbeidsvilkår, organisasjonsfrihet og HMS som godt innenfor akseptabelt nivå. Vår opplevelse er også at selskapet er opptatt av mangfold ifm rekruttering og at man aktivt arbeider for at diskriminering ikke skal foregå hverken overfor egne ansatte eller underleverandører.

Den mest sannsynlig risiko vi vurderer er forholdet til arbeidsmiljøloven og forholdet til grenser for lovlig arbeidsbelastning/overtid.

Når det gjelder underleverandører til SpareBank 1 Utvikling så er vi godt kjent med hvordan selskapet opererer mtp kontraktuelle vilkår og oppfølging av leverandører. Dette er nedfelt i kvalitetssystemet kBoka, ett rammeverk som er tilgjengelig for oss som selskap

<sup>9</sup> Med «forretningspartner» menes enhver som leverer varer og tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav e. Eksempel på forretningspartner kan være selskapets renholdspartner, drifter av selskapets IT-plattform, selskapets eksterne regnskapsfører, mv.

<sup>10</sup> Produksjonssted eller konkret forretningspartner må ikke navngis, jf. lovens forarbeider.



Vi har gjennomført en tett dialog med SpareBank 1 Utvikling for å klarlegge deres arbeid med åpenhetsloven. I den forbindelse har vi mottatt deres årsrapport 2023 for bærekraft i innkjøp, redegjørelsen for aktsomhetsvurdeiringer 2023, veiledning for bærekraft i innkjøp og krav til SpareBank 1 sine leverandører om bærekraft og forretningskritiske forhold. I tillegg har vi fått en presentasjon av arbeidet på KAM-møtet.

En stor del av innkjøpene våre går gjennom fellesavtaler som håndteres av SpareBank 1 Utvikling DA. SpareBank 1 Utvikling jobber systematisk med bærekraft i innkjøp, som inkluderer aktsomhetsvurderinger for leverandørkjeden.

*SpareBank 1 Utvikling (SB1U) sitt arbeid frem mot åpenhetsloven (utdrag fra årsrapport 2023 – bærekraft i innkjøp)*

Allianseinnkjøps leverandør oppfølging innen bærekraft har siden 2019 vært basert på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger. OECDs retningslinjer er bærende i åpenhetsloven og plikten til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger, som trådte i kraft 30.06.2023. Gjennom en tidligere risikobasert kartlegging av 249 eksisterende leverandører prioriterte SB1 U 12 leverandører i 2022 som ble nærmere fulgt opp mot etterlevelse av åpenhetsloven.

Under er et utdrag av aktsomhetsvurderingene fra 2022. Aktsomhetsvurdering for 2023 vil bli offentliggjort innen 30.06.2024.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i 2022				
Faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneske-rettigheter og anstendige arbeidsforhold kartlegges og vurderes på følgende måte:	Disse egnede tiltak er iverksatt for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser:	På denne måten følger vi med på gjennomføring og resultater av tiltak:	På denne måten har vi kommunisert med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert:	På denne måten sørger vi for eller samarbeider om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd:
Følge opp 12 utvalgte leverandører innen bærekraft med dybdeundersøkelser.  Leverandørene er innen kontormøbler, IT-utstyr, IT-tjenester og konsulent og bemanningsselskaper.	Utvalgte leverandørers manglende oppfølging av aktsomhetsvurdering ihht. til OECDs retningslinjer ble fulgt opp med frister for forbedring.	Frister for å rette mangler, oppfølgingsmøter m.m. der retting ikke er tilfredsstillende.	Dette beskrives i innspill til bankenes årsrapport og i kvartalsmøter med alliansen (Samarbeidsutvalg innkjøp) der oppnådde forbedringer rapporteres.	De fleste leverandørene hadde retningslinjer m.m. på plass, mens 6 av 12 som ikke hadde påbegynt aktsomhetsvurdering i henhold til åpenhetsloven har utført dette etter tilbakemeldinger fra allianseinnkjøp. Alle leverandørene har nå dokumentert retningslinjer



De ble valgt på grunn av kriterier som risiko for neg. påvirkning, mulighet for å redusere risiko, størst omsetningsvolum og kjernevirksomhet.				m.m. og redegjort for aktsomhetsvurderinger.
--	--	--	--	--

Samtlige 12 leverandører har redegjort for sine aktsomhetsvurderinger. Oppfølgingen av redegjørelsene viser at leverandørene legger mest vekt på den generelle beskrivelsen av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer osv. Det er mindre opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomhetene har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.

### 3.3.2. Konsulenttenester tilknyttet datavarehus og annen prosjektbistand

SpareBank 1 SamSpar har tre norske konsulentselskaper som bistår i forbindelse med drift og forvaltning av datavarehus, utvikling og forvaltning av BI verktøy samt prosjektstøtte tilknyttet andre mindre prosjekter.

Samtlige konsulenter hører hjemme i Oslo, Norge. Selskapene er tilknyttet SpareBank 1 SamSpar gjennom våre standard avtalevilkår. To av tre leverandørene er tilknyttet avtaler som administreres av SpareBank 1 Utvikling og som følges opp av etter deres rutiner. Det tredje selskapene har SpareBank 1 SamSpar hatt en tett dialog med leverandørene og i den forbindelse har vi mottatt og tilbakemelding på de spørsmål som vi stiller basert på vårt kvalitetssystem (internkontroll, åpenhetsloven).

Selskapets vurdering er at den vesentligste risiko tilknyttet leverandørens rolle og etterlevelse knytter seg til etterlevelse av arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid.

### 3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som selskapet har identifisert og prioritert i rapporteringsåret:

Forholdet til åpenhetsloven har vært drøftet med våre leverandører, men det er ikke avdekket funn tilknyttet rapporteringsperioden.

Kartlagte brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold      Geografi

Hvordan er brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold avdekket?



Ingen funn i perioden		

Produkt/tjeneste	Vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Land/geografisk område
[Produkt/tjeneste]	[F.eks. tvangsarbeid, barnearbeid, organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS, osv.]	[Navn]

#### 4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Selskapet vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punktet over.

Vi har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

Kartlagt brudd/risiko for brudd	Ingen avvik i perioden
Iverksatte tiltak	[Tiltak (overordnet)]. [Hvordan bidrar tiltaket til å minimere risikoen for faktisk konsekvens/vesentlig risiko som kartlagt]
Mål i rapporteringsåret	[Beskriv resultatet eller forventet resultat av tiltaket]
Status	[Påbegynt/under arbeid/fullført]

Kartlagt brudd/risiko for brudd	[Beskrivelse]
Iverksatte tiltak	[Tiltak (overordnet)]. [Hvordan bidrar tiltaket til å minimere risikoen for faktisk konsekvens/vesentlig risiko som kartlagt]
Mål i rapporteringsåret	[Beskriv resultatet eller forventet resultat av tiltaket]



Status	[Påbegynt/under arbeid/fullført]
--------	----------------------------------

## 5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

### 5.1. Innledning

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene iverksatt og resultatene disse medfører.

### 5.2. Rutiner for overvåking<sup>11</sup>

Controller i SpareBank 1 SamSpar har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. SpareBank 1 SamSpar har egne rutiner for oppfølging av leverandører og har tillagt et særlig ansvar for våre produkteiere.

## 6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd som nevnt.

SpareBank 1 SamSpar benytter denne dialogen aktivt til å styrke sitt arbeid med å kartlegge og overvåke resultatene av vårt arbeid.

## 7. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Oslo, 13.juni 2024

---

Vidar Horne

---

Allan Troelsen

<sup>11</sup> Åpenhetsloven stiller ikke krav om en redegjørelse for hvordan virksomheten iverksetter og gjennomfører identifiserte tiltak. Føyen anbefaler likevel at selskapet gir en kort beskrivelse av hvordan dette gjøres. Dette for å dokumentere at selskapet følger opp de tiltakene selskapet selv har identifisert som nødvendige.





---

Daglig leder

---

Styreleder

Side 13 av 13



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
E198D66C588D452AB859B7E10DDCEB36