

List of Signatures

Page 1/1



Sak046-2026_Vedl1_SB1 SamSpar_Rapport åpenhetsloven 2025.pdf

Name	Method	Signed at
Horne, Vidar	BANKID	2026-06-18 13:23 GMT+02
Troelsen, Bjørn Allan	BANKID	2026-06-18 13:25 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 0AD4967BD9064B4FB4837D91FA04D0F9



RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

SpareBank 1 SamSpar AS

30. juni 2026



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
0AD4967BD9064B4FB4837D91FA04D0F9

INNHold

1.	SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2024	3
1.1.	Innledning	3
1.2.	Kontaktinformasjon	3
1.3.	Rapporteringsplikt	3
2.	OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	4
2.1.	Selskapets organisering og driftsområde	4
2.2.	Interne retningslinjer	4
2.3.	Målsetning og fremdrift	5
2.3.1.	Overordnet om mål og fremdrift	5
2.3.2.	Mål for kommende år	6
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	7
3.1.	Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen	7
3.2.	Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere	8
3.3.	Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester	9
3.3.1.	SpareBank 1 Utvikling: Innkjøp gjennom SpareBank 1 Alliansen	9
3.3.2.	Lokale innkjøp	10
3.4.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	11
4.	TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	11
5.	OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	12
5.1.	Innledning	12
5.2.	Rutiner for overvåking	12
6.	KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE	12
7.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	12



1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2024

1.1. Innledning

SpareBank 1 SamSpar (Selskapet) skal hvert år redegjøre for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Dette er et omfattende og komplekst område og selskapet vil rapportere etter beste evne. Vi vil kontinuerlig søke forbedringer både i metode og redegjørelse.

1.2. Kontaktinformasjon

Henveler om denne rapporten kan rettes til:

SpareBank 1 SamSpar AS
Adm direktør, Vidar Horne
Vidar.horne@sampar.no

1.3. Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor ved Calmeyers gate 5, Oslo og er hjemhørende i Norge.

Selskapet har på balansedagen¹ salgsinntekter på 146 MNOK²,- og balansesum på 86 MNOK³,-. I regnskapsåret 2025 har selskapet i gjennomsnitt hatt 37 årsverk⁴. Selskapet er derfor rapporteringspliktig.

¹ Dato for balansedagen er som utgangspunkt 31.12, jf. § regnskapsloven § 1-7. Ved avvikende regnskapsår kan balansedagen være et annet tidspunkt.

² Salgsinntektene skal være på kr 70 mill.

³ Balansesummen skal være på kr 35 mill.

⁴ Antall årsverk skal være minimum 50. For å finne ut hva som er gjennomsnittlig antall årsverk vil det normalt være tilstrekkelig å basere seg på antall ansatte ved regnskapsåret begynnelse og slutt. Skulle antall årsverk variere gjennom året pga f.eks. sesongarbeid er det nødvendig med en mer nøyaktig utregning.



2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1. Selskapets organisering og driftsområde

Selskapet er organisert som et aksjeselskap eid av følgende SpareBank 1 banker (eierbankene): SpareBank 1 Helgeland, SpareBank 1 Nordmøre, SpareBank 1 Lom og Skjåk, SpareBank 1 Gudbrandsdal, SpareBank 1 Østfold Akershus, SpareBank 1 Hallingdal Valdres, SpareBank 1 Ringerike Hadeland og SpareBank 1 Sogn og Fjordane. Selskapet er en tjenesteyter overfor eierbankene blant annet gjennom faglig ledelse, representasjon på arena for samhandling i SpareBank 1 -alliansen, forvaltning av eierposter og verdier, samt innovasjon og forretningsutvikling.

Selskapet driver med felles innkjøp og leveranse av tjenester og produkter for eierbankene og opererer i finansnæringen og i Norge. Selskapet tilbyr følgende produkter og/eller tjenester:

- Utvikling, drift og forvaltning av produkter og tjenester til eierbankene
- Faglig ledelse innfor bankenes kjerneområder
- Rådgivning på etterlevelsesområdet

2.2. Interne retningslinjer

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, ref SamSpars etiske retningslinjer, samt selskapets rutine for forankring av arbeidet med åpenhetsloven. Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets rutine for forankring av arbeidet med åpenhetsloven er forankret og besluttet av styret 20.april 2023.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler og som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

Selskapets etiske retningslinjer er forankret og vedtatt i selskapets styre 22. juni 2023. De etiske retningslinjene ble behandlet i styremøtet desember 2024. Rutinene er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets intranettside.

Policy for etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ble besluttet av styret under dets møte 22. juni 2023. Policyen slår fast at selskapet, leverandører og forretningspartnere skal utøve sin Selskapetrksomhet på en måte som ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet skal særlig ha fokus mot:



- Forbud mot barnearbeid
- Fritt valgt arbeid
- Rett til organisering
- Forbud mot diskriminering og trakassering
- Arbeidstid som ikke overskrider grenser i lokal lovgivning
- Rettferdig lønn

Innkjøp og leverandøroppfølging i selskapet finner sted basert på et etablert kvalitetssystem med maler som er tilgjengelig for alle medarbeidere på selskapets intranett

2.3. Målsetning og fremdrift

2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Selskapet arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere⁵). Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak får å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

Arbeidet med åpenhetsloven er videreutviklet i 2025, både gjennom etablering av nye rammeverk og ved å integrere oppfølgingen i eksisterende prosesser for leverandøroppfølging og avtaleinngåelse. SamSpar har i perioden hatt særlig fokus på å styrke metodikk, øke bevisstheten i organisasjonen, gjennomføre en vesentlighetsanalyse, og etablere en bærekraftstrategi for selskapet.

Selskapet hadde følgende målsetninger i forrige rapportering:

Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør	Aktsomhetsvurderingene er videreutviklet gjennom økt systematisering av leverandøroppfølgingen og tydeligere prioritering basert på risiko og omfang. Alle PO i selskapet er pålagt å følge opp sine leverandører i halvårlege møter.
Gjennomføre en vesentlighetsanalyse	Selskapet har gjennomført en vesentlighetsanalyse som ga grunnlag for å identifisere og prioritere relevante risiko- og påvirkningsområder knyttet til E, S og G. Arbeidet

⁵ Leverandører og forretningspartnere definerte begreper i åpenhetsloven, jf. § 3 første ledd bokstav d og e. Begrepet forretningsforbindelser er brukt som en samlebetegnelse for disse to.



	var et utgangspunkt for etableringen av bærekraftstrategien til selskapet.
Etablere en bærekraftstrategi for selskapet	Høsten 2025 ble det etablert en bærekraftstrategi for selskapet. Strategien gi en overordnet retning for arbeidet med bærekraft og bidrar til å tydeliggjøre sammenhengen mellom verdier, samt tydeliggjøringen av eksisterende bærekraftsarbeid i selskapet. Strategien satt også opp forbedringsområder og hvordan selskapet kunne oppnå disse, med forslag til tiltak.

2.3.2. Mål for kommende år

Selskapet har satt flere konkrete mål for fremtiden.

Målsetning	Status
Sikre videre implementering av bærekraftstrategien.	Selskapet skal videreutvikle arbeidet med bærekraft, herunder sikre oppfølging av etablert bærekraftstrategi og tydelig sammenheng mellom aktsomhetsvurderinger og øvrig risikostyring.
Evaluer og videreutvikle leverandøroppfølging	Selskapet skal i kommende periode evaluere hvordan dagens systematiske leverandøroppfølging fungerer, og identifisere forbedringsområder for å styrke arbeidet ytterligere.
Følge opp identifiserte forbedringsområder	Selskapet skal følge opp leverandører og avtaler som er identifisert som relevante for videre vurdering, herunder nye leverandørforhold etablert i rapporteringsperioden.



3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen

SpareBank 1 SamSpar foretar løpende vurderinger av risiko⁶ for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet.

Overordnet gjennomføres aktsomhetsvurderingen på følgende måte:

1. Kartlegge selskapets leverandørkjede og forretningspartnere
2. Kartlegge et samlet risikobilde av selskapets aktiviteter og forretningsforhold (bransje, produkter, tjenester, geografiske markeder, produksjonsprosess og tidligere identifisert risiko)
3. Basert på funnene i punkt 1 og 2, vurderer selskapet hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet iverksetter tiltak der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
4. Involvere interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksetting av mulige tiltak. Det kan også være aktuelt å samarbeide med konkurrenter eller bransjeorganisasjoner om tiltak

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

I det følgende redegjøres for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

⁶ Med «risiko» menes sannsynligheten for at negative forhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold inntreffer, og hvor alvorlig de negative konsekvensene vil kunne være for de berørte.



3.2. Selskapets leverandørkjede⁷ og forretningspartnere

Selskapet har kommersielle relasjoner med 131 direkteleverandører i rapporteringsåret, der 53 leverandører er over den terskel (200.000) selskapet har lagt til grunn for denne rapporteringen. Mange av disse leverandører er forvaltet via SpareBank 1 utvikling. Selskapets leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område⁸:

Land/geografisk område	Antall leverandører
Norge	51
Sverige	1
Spania	1

Følgende kjente underleverandører benyttes:

Land/geografisk område	Antall underleverandører
	Selskapets hovedleverandør er SpareBank 1 Utvikling DA. Dette selskapet har en rekke nasjonale og internasjonale underleverandører. SB1 Utvikling er omhandlet av åpenhetsloven og vil utarbeide en egen rapport innenfor fristen 30 juni

Selskapet har kommersielle relasjoner med 2 forretningspartnere⁹ i rapporteringsåret. Selskapets forretningspartnere er lokalisert i følgende land/geografisk område¹⁰:

⁷ Med «leverandørkjede» menes enhver aktør i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav d. Med henvisning til åpenhetslovens forholdsmessighetsbegrensning, jf. § 4 andre ledd, foreslår Føyen å begrense kartleggingen til direkteleverandører og særskilte underleverandører. Denne begrensningen er imidlertid en vurdering hvert enkelt selskap selv må foreta.

⁸ Produksjonssted eller konkret leverandør må ikke navngis, jf. åpenhetslovens forarbeider. I en aktsomhetsvurdering er imidlertid geografisk område relevant.

⁹ Med «forretningspartner» menes enhver som leverer varer og tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav e. Eksempel på forretningspartner kan være selskapets renholdspartner, drifter av selskapets IT-plattform, selskapets eksterne regnskapsfører, mv.

¹⁰ Produksjonssted eller konkret forretningspartner må ikke navngis, jf. lovens forarbeider.



Land/geografisk område	Antall forretningspartnere
Norge	2
(Øvrige forretningspartnere er gjennom SB1 Utvikling)	

3.3. Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

3.3.1. SpareBank 1 Utvikling: Innkjøp gjennom SpareBank 1 Alliansen

SpareBank 1 Utvikling er den største og viktigste leverandøren for selskapet. SpareBank 1 Utvikling er SpareBank 1-bankenes felles selskap for utvikling og drift av IT-løsninger og produkter. Selskapet har også ansvar for allianseinnkjøp og for å forvalte og videreutvikle alliansens felles merkevare. SpareBank 1 Utvikling har ca 480 ansatte og har kontorer i Oslo og Trondheim. Selskapets viktigste oppgave er å sørge for at bankene er helt i front når det gjelder brukeropplevelser, kundeverdi og konkurransekraft gjennom å skape og forvalte de aller beste digitale løsningene i bransjen.

Selskapet er godt organisert med kvalitetssystemer og rutiner som stiller krav til etikk og forholdet til åpenhetsloven.

En vurderer derfor risiko tilknyttet lønns- og arbeidsvilkår, organisasjonsfrihet og HMS som godt innenfor akseptabelt nivå. Vår opplevelse er også at selskapet er opptatt av mangfold ifm rekruttering og at man aktivt arbeider for at diskriminering ikke skal foregå hverken overfor egne ansatte eller underleverandører.

Den mest sannsynlig risiko selskapet vurderer er forholdet til arbeidsmiljøloven og forholdet til grenser for lovlig arbeidsbelastning/overtid.

Når det gjelder underleverandører til SpareBank 1 Utvikling så er Selskapet godt kjent med hvordan selskapet opererer mtp kontraktuelle vilkår og oppfølging av leverandører. Dette er nedfelt i kvalitetssystemet kBoka, ett rammeverk som er tilgjengelig for oss som selskap

Selskapet har en tett dialog med SpareBank 1 Utvikling for å klarlegge deres arbeid med åpenhetsloven. Åpenhetsloven har blant annet vært eget agendapunkt i kvartalsvise oppfølgingsmøter.

En stor del av innkjøpene våre går gjennom fellesavtaler som håndteres av SpareBank 1 Utvikling DA. SpareBank 1 Utvikling jobber systematisk med bærekraft i innkjøp, som inkluderer aktsomhetsvurderinger for leverandørkjeden.



Nedenfor følger en kort redegjørelse for hvordan SB1U arbeider med aktsomhetsvurderinger og bærekraft i 2025:

Allianseinnkjøp gjennomførte risikobaserte aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven og OECDs retningslinjer. I oktober 2025 ble det gjennomført en risikobasert screening og vurdering av SB1Us leverandørbase på 586 virksomheter. Denne vil danne et solid grunnlag for aktsomhetsvurderinger i 2026 og årene fremover. 248 leverandører og forretningspartnere over 100 000 NOK var gjenstand for en grundig risikobasert kartlegging. I tillegg ble øvrige 338 leverandører under 100 000 NOK gjennomgått i en forenklet risikobasert screening.

SB1U gjorde i 2025 flere større tiltak knyttet til bærekraft. Det inkluderte:

- Rapport om bærekraft i SB1Us leverandørkjede KPI'er 2025.
- Risikobasert screening og vurdering av SB1Us leverandørbase.

For leverandører under 100 000 fant SB1U ingen konkrete kontroverser eller negative hendelser. Det er enkelte kategorier med forhøyet risiko. For leverandører over 100 000 fant SB1U ingen konkrete negative hendelser med direkte tilknytning til SB1U, men flere risikoområder ble avdekket, men relativt begrenset antall selskaper.

I tillegg satt SB1U seg tydelige målsettinger og KPI'er for 2026 for videre oppfølging i leverandørkjeden. De vil i kommende periode ha fokus på å kvalitetssikre klimadata fra vesentlige leverandører for regulatorisk rapportering og bedre innsikt, og følge opp og rapportere sosial bærekraft i leverandørbasen i tråd med gjeldende lovkrav.

Allianseinnkjøp forvalter en egen intranettside i alliansen der relevant informasjon og dokumentasjon om bærekraft i leverandørkjede publiseres og vedlikeholdes fortløpende. Fagansvarlig for bærekraft i leverandørkjede i Allianseinnkjøp deltar i relevante interne og eksterne fora for samarbeid og deling av vesentlig informasjon. De interne fora er blant andre Bærekraftsforum med alliansens bærekraftsansvarlige, Samarbeidsutvalg innkjøp med alliansens innkjøpsansvarlige, samt kvartalsvise møter med SpareBank 1 SamSpar AS.

I tillegg leverer Allianseinnkjøp en årlig aktivitetsrapport om bærekraft i leverandørkjede til alliansens banker og selskap som blant annet brukes som underlag i foretakenes årsrapporter.

SpareBank 1 Utvikling sin aktsomhetsvurdering for 2025 vil bli offentliggjort innen 30.06.2026.

3.3.2. Lokale innkjøp

SpareBank 1 SamSpar har i tillegg til innkjøp via Allianseinnkjøp egne lev lokale innkjøp.

Følgende aktiviteter er gjennomført tilknyttet disse:

- Inngåtte avtaler skal inkludere regulering av sikkerhetsmessige forhold og forholdet til åpenhetsloven. Her skal gjeldende anskaffelsesstrategi i SB1 ligge til grunn, samt bruk at etablerte standardavtaler.
- Åpenhetsloven som et eget agendapunkt i leverandør oppfølgingen



3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Av de 53 leverandørene som er over terskelverdien er 27 leverandører SB1 SamSpar «lokale» leverandører. Selskapets vurdering er at den vesentligste risiko tilknyttet leverandørenes rolle og etterlevelse knytter seg til etterlevelse av arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid, men det er også identifisert enkelte kategorier med høyere risiko, herunder IT-hardware og enkelte facility-tjenester, som kantine og renhold.

Det er identifisert leverandører som bør følges opp videre, basert på:

- Økonomisk omfang på avtalen.
- Nye eller endrede avtaler.
- Opprinnelsesland.

Det er ikke avdekket konkrete brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsperioden, men Selskapet anerkjenner at oppfølgingen i utgangspunktet har bestått av egenrapportering fra leverandør.

Aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som selskapet har identifisert og prioritert i rapporteringsåret:

Produkt/tjeneste	Vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Land/geografisk område
Konsulenter	Arbeidstid	Norge
Juridiske tjenester	Arbeidstid	Norge
IKT	Arbeidsforhold	Spania

4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Selskapet vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punktet over.

Det er ikke kartlagt noen brudd, men SB1 SamSpar vil fortsette å følge opp leverandørene og fortsette å legge vekt på å bygge forventninger rundt ansvarlighet og aktsomhetsvurdering ved inngåelse av avtaler, i leverandør oppfølgingen og bevisstgjøring bla egne ansatte.



I 2025 er det inngått en ny avtale knyttet til implementering av OneTrust. Leverandører vil inngå i selskapets prioriterte oppfølgingsarbeid i kommende periode.

5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

5.1. Innledning

Selskapet arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene iverksatt og resultatene disse medfører.

5.2. Rutiner for overvåking¹¹

Controller i SpareBank 1 SamSpar har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. SpareBank 1 SamSpar har egne rutiner for oppfølging av leverandører og har tillagt et særlig ansvar for våre produkteiere.

6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSEENTER OG RETTIGHETSHAVERE

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd som nevnt.

SpareBank 1 SamSpar benytter denne dialogen aktivt til å styrke sitt arbeid med å kartlegge og overvåke resultatene av vårt arbeid.

7. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Signeres digitalt av:

Vidar Horne
Daglig leder

Allan Troelsen
Styreleder

¹¹ Åpenhetsloven stiller ikke krav om en redegjørelse for hvordan virksomheten iverksetter og gjennomfører identifiserte tiltak. Føyen anbefaler likevel at selskapet gir en kort beskrivelse av hvordan dette gjøres. Dette for å dokumentere at selskapet følger opp de tiltakene selskapet selv har identifisert som nødvendige.





This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
0AD4967BD9064B4FB4837D91FA04D0F9