

Forsikringsvilkår

Uførekapital med rett til fripolise –
Tilleggsdekning til gruppelivsforsikring

SpareBank 

Innhold:

1.	Hvem forsikringen gjelder for – helseopplysninger ved innmelding	3
2.	Hva forsikringen dekker	3
3.	Begrensninger i Selskapets ansvar	3
4.	Høyeste tillatte forsikringssum	4
5.	Uførekapitalens størrelse	4
6.	Utbetaling og erstatningsbehandling	4
7.	Rett til fullt betalt dødsfallsforsikring (Fripolise)	5
8.	Opphør av forsikringsavtale i karenperioden	5
9.	Rettigheter ved uttreten – fortsettelsesforsikring uføredekning	5
10.	Skala for uførekapital og for senere dødsfallserstatning	6

Uførekapital med rett til fripolise – Tilleggsdekning til gruppelivsforsikring

Disse vilkår avløser ”Vilkår nr. V2020 Uførekapital med rett til fripolise – Tilleggsdekning til gruppelivsforsikring” av 01.01.2006. Vilklårene gjelder for den enkelte avtale fra første forfall etter 01.01.2010.

Vilklårene regulerer retten til engangsutbetaling og fripolise ved varig arbeidsuførhet under uførekapital. Forsikringen kan bare tegnes som tilleggsdekning til gruppelivsforsikring med dødsfallsdekning.

Vilklårene suppleres av ”Vilkår nr. V2000 Gruppelivsforsikring - dødsfallsdekning”. Det vil fremgå av forsikringsavtalen og forsikringsbeviset hvilke dekningsområder som er avtalt.

1. Hvem forsikringen gjelder for – helseopplysninger ved innmelding

1.1 Forsikringen kan bare omfatte arbeidstakere hos forsikringstakeren

Forsikringen gjelder for arbeidstakere hos forsikringstakeren i henhold til bestemmelser gitt i forsikringsavtalen mellom forsikringstakeren og Selskapet. Uførekapitalen omfatter ikke ektefelle/samboer selv om disse skulle være medforsikret på dødsfallsdekningen.

1.2 Arbeidsdyktighet

Ved uførekapitalens ikrafttredelse og ved senere innmelding av nye forsikrede, er forutsetningen for inntredelse at den enkelte er fullt arbeidsdyktig. Arbeidstakere som ikke er fullt arbeidsdyktige kan ikke under noen omstendighet omfattes av uførekapitalen. For øvrig vises det til ”Vilkår nr. V2000 Gruppelivsforsikring - dødsfallsdekning” pkt 5.1.

1.3 Helseerklæring

Dersom Selskapet i tillegg til arbeidsdyktighet krever helseerklæring ved innmelding i forsikringen, er forsikringen ikke gyldig før helseerklæringen er godkjent. Når helseerklæringen er godkjent er forsikringen gyldig for vedkommende fra det tidspunkt Selskapet mottok helseerklæringen i korrekt utfylt stand, likevel tidligst fra det tidspunkt innmelding skal skje i henhold til forsikringsavtalen. Tilsvarende gjelder for forhøyelse av forsikringssummene. Det vises til ”Vilkår nr. V2000 Gruppelivsforsikring - dødsfallsdekning” pkt 5.1.

Det vil fremgå av forsikringsavtalen og forsikringsbeviset hvilke helseopplysninger som gjelder for avtalen.

2. Hva forsikringen dekker

2.1 Minst 50% sykemeldt i minst to år - karensperioden - forfallstidspunktet

Den avtalte forsikringssum forfaller til utbetaling - forsikringstilfellet inntreffer - når den forsikrede i forsikringstiden har vært minst 50% arbeidsufør i et sammenhengende tidsrom av minst to år (karensperioden) som følge av sykdom eller ulykke inntruffet i forsikringstiden, - og arbeidsuførheten er minst 50% og varig. Erstatningen utbetales likevel tidligst på det tidspunkt Selskapet mottar nødvendig dokumentasjon for arbeidsuførhetens størrelse og at den er varig.

Karensperioden regnes fra første dag i den sykmeldingsperioden som viser seg å gå over til varig arbeidsuførhet. Karensperioden må være påbegynt innen utgangen av det kalenderår forsikrede fyller 60 år, jf likevel pkt 5.2.

2.2 Varig sykdom, lyte eller mén

Det er en forutsetning for rett til uføererstatning at forsikrede har varig sykdom, lyte eller mén. Når det skal avgjøres om det foreligger sykdom, legges det til grunn et sykdoms-begrep som er vitenskapelig basert og alminnelig anerkjent i medisinsk praksis. Sosiale eller økonomiske problemer gir ikke rett til uføererstatning. Den medisinske lidelsen må ha medført en varig funksjonsnedsettelse av en slik art og grad at den utgjør hovedårsaken til nedsettelsen av inntektsevnen/arbeidsevnen.

Ved bedømmelse av om, og i hvilken grad, arbeidsevnen skal anses varig nedsatt, tas hensyn til den forsikredes reelle muligheter for arbeidsinntekt eller innsats i ethvert arbeid, sammenlignet med tilsvarende muligheter før arbeidsuførheten inntrådte.

3. Begrensninger i Selskapets ansvar

3.1 Generelle begrensninger

For uførekapitalen gjelder de begrensninger som følger av ”Vilkår nr. V2000 Gruppelivsforsikring - dødsfallsdekning”.

3.2 Sykdom, lyte eller mén som foreligger ved inntreden

Når innmelding er foretatt på grunnlag av arbeidsdyktighet, jf vilklårenes pkt 1.2, svarer Selskapet ikke for arbeidsuførhet som inntreffer innen to år etter at Selskapets ansvar begynte å løpe for den enkelte forsikrede, og som skyldes sykdom, lyte eller mén som den forsikrede hadde på dette tidspunkt og som det må antas at vedkommende kjente til. HIV-smitte anses i denne sammenheng

som sykdom. For forhøyelse av forsikringssummen som ikke ligger innenfor forsikringsavtalens ramme, gjelder tilsvarende bestemmelser.

Toårsfristen regnes da fra den dag og for den del av forsikringssummen som ble forhøyet.

3.3 Individuell reservasjon

Når innmelding krever helseerklæring fra den enkelte forsikrede jf vilkårenes pkt 1.3, kan Selskapet avslå å overta forsikringen eller ta individuelle forbehold om ansvarsfrihet (reservasjon) mot arbeidsuførhet som følge av foreliggende sykdom, lyte eller mén, se FAL § 13-5 jf § 13-1. Reservasjonen gjelder i hele forsikringstiden. HIV-smitte anses i denne sammenheng som sykdom. Tilsvarende gjelder ved forhøyelse av forsikringssummen som ligger utenfor vanlig G-regulering.

3.4 Overføring fra annet selskap

Ved direkte overføring (flytting) av en tilsvarende forsikringsordning fra et annet selskap, gjelder begrensningene i henhold til vilkårenes pkt 3.2 fra det tidspunkt forsikrede trådte inn i forsikringsordningen i det avgivende selskap. Dersom det er tatt individuell reservasjon i det avgivende selskap jf vilkårenes pkt 3.3, videreføres reservasjonen i den forsikringen som er omfattet av disse vilkår.

Dersom forsikringssommene økes i forbindelse med overføring fra annet selskap, kreves det arbeidsdyktighet og eventuelt også ny helseerklæring for økningen.

4. Høyeste tillatte forsikringssum

De høyeste forsikringssummer som kan avtales er til enhver tid de maksimale summer som er meldt til Finanstilsynet fra Selskapets ansvarshavende aktuar. Denne begrensning er ikke til hinder for eventuell avtale om at forsikringssummer avrundes oppad til nærmeste hele 1 000 kroner.

5. Uførekapitalens størrelse

5.1 Erstatningsbeløp

Størrelsen av uførekapitalerstatningen regnes i forhold til den forsikringssum som i henhold til forsikringsavtalen er fastsatt for den forsikrede på det tidspunkt uførekapitalen forfaller til utbetaling. I forsikringssummen medregnes eventuelle barne- og ektefelle tillegg.

Forfaller uførekapitalen i det kalenderår den forsikrede fyller 25 år eller tidligere, utgjør erstatningsbeløpet 80%

av forsikringssummen. Forfaller uførekapitalen senere, reduseres det med 2% av forsikringssummen for hvert etterfølgende kalenderår.

5.2 Fullt betalt dødsfallsforsikring (Fripolise)

Ved arbeidsuførhet som inntreffer etter utløpet av det kalenderår forsikrede fyller 60 år, får forsikrede rett til en fullt betalt dødsfallsforsikring (fripolise) med samme forsikringstid som i gruppelivsforsikringen og med den forsikringssum som gjelder for vedkommende på det tidspunkt arbeidsuførheten dokumenteres å være varig, jf pkt 2.1.

6. Utbetaling og erstatningsbehandling

6.1 Forsikredes plikter

Forsikrede skal snarest søke lege og følge legens anvisninger og behandlingsopplegg. Forsikrede har selv rett til å velge lege. Spesialist ved regionsykehus, sentralsykehus eller Rikshospitalet bør fortrinnsvis benyttes.

Legeerklæring til bruk for erstatningssak skal vanligvis utstedes av behandlende lege. Dersom Selskapet i forbindelse med erstatningssaken finner det nødvendig, kan Selskapet innkalle forsikrede til uavhengig lege som ikke har spesiell tilknytning til Selskapet. Undersøkelsen betales av Selskapet. Dersom forsikrede motsetter seg slik undersøkelse av uavhengig lege, kan det få betydning for Selskapets plikt til å betale erstatning.

6.2 Tidspunkt for utbetaling

Erstatningen utbetales til den forsikrede på forfallstidspunktet, jf vilkårenes pkt 2.1.

6.3 Avtale og vilkår

Erstatningsberegningen skal skje på grunnlag av den forsikringsavtalen som gjaldt for vedkommende den dag karenperioden ble påbegynt, jf vilkårenes pkt 2.1 annet avsnitt. Dersom forsikringssommene er øket eller redusert, - eller det er skjedd andre endringer i forsikringsdekningene etter at karenperioden ble påbegynt, - skal det ses bort fra dette ved erstatningsberegningen.

Erstatningsberegningen skal skje på grunnlag av de forsikringsvilkår som gjaldt den dag karenperioden ble påbegynt.

6.4 Alder og G-regulering

Ved beregning av erstatningsbeløpet er det forsikredes alder på forfallstidspunktet – forsikringstilfellets inntreden – som skal legges til grunn, jf pkt 6.2. Med ”alder på forfallstidspunktet” menes alder i kalenderåret, jf pkt 5.1 annet avsnitt samt pkt 10. Erstatningsberegningen skjer

etter den G-verdi som i henhold til avtalen gjelder på forfallstidspunktet, jf folketrygdlovens § 1-4.

6.5 Beregning av uføregrad

Erstatningsbeløpet baseres på avtalt forsikringssum og forsikredes alder og skal ikke graderes forholdsmessig ved uføregrad mellom 50% og 100%. Det gis ikke erstatning for lavere arbeidsuførhet enn 50%.

6.6 Uttreden ved erstatningsbehandling

Hvis den forsikrede er minst 50% arbeidsufør, kan vedkommende ikke meldes ut av forsikringen før erstatningen er forfalt til utbetaling eller erstatningskravet er avslått.

6.7 Premiebetaling ved erstatningsbehandling

Uførekapitalen omfatter ikke rett til premiefritak, og premien skal betales inntil erstatningen er forfalt til utbetaling eller erstatningskravet er avslått.

7. Rett til fullt betalt dødsfallsforsikring (Fripolise)

7.1 Dødsfallsforsikringens/fripolisens størrelse

En forsikret som får utbetalt uførekapital, får rett til en fullt betalt dødsfallsforsikring med samme opphørsalder som i gruppelivsforsikringen. Denne forsikringen utbetales ved forsikredes død med et beløp som beregnes i forhold til forsikringssummen.

Dersom den forsikrede dør i det kalenderår vedkommende fyller 25 år eller tidligere, utbetales et beløp svarende til 20% av forsikringssummen. Dør den forsikrede senere, forhøyes dødsfallssummen med 2% av forsikringssummen for hvert etterfølgende kalenderår, dog slik at hvis den forsikrede dør i det kalenderår vedkommende fyller 66 år, eller senere, begrenses dødsfallssummen til 100% av forsikringssummen.

7.2 Uttreden

Uten hensyn til det som er bestemt i pkt 10.1 i "Vilkår nr. V2000 Gruppelivsforsikring - dødsfallsdekning", trer den forsikrede ut av gruppelivsforsikringen den dag uførekapitalen forfaller og/eller rett til fullt betalt dødsfallsforsikring inntreer. Forsikringen for eventuell medforsikret ektefelle/samboer går ut fra samme dag.

7.3 Ektefelle/samboer

Hvis arbeidstakeren får rett til fullt betalt dødsfallsforsikring, får ektefellen/samboeren rett til fullt betalt dødsfallsforsikring med samme forsikringstid som gjaldt for vedkommende i gruppelivsforsikringen og med den forsikringssum som gjaldt ved uttredelsen.

8. Opphør av forsikringsavtale i karenperioden

Dersom en forsikringsavtale opphører i løpet av karenperioden, jf punkt 2.1, - opprettholdes forsikringsdekningen uten premiebetaling og med uforandret forsikringssum for forsikrede som er minst 50% arbeidsuføre, - inntil erstatningen er forfalt til utbetaling eller erstatningskravet er avslått.

Dersom forsikrede blir friskmeldt eller uføregraden reduseres under 50% uten at forsikrede har fått rett til nevnte ytelser eller de av annen årsak ikke utbetales, opphører rettighetene etter vilkårenes pkt 8 første avsnitt. I så fall har forsikrede rett til å tegne individuell fortsettelsesforsikring både for uføredekningen, jf pkt 9, og dødsfallsdekningen, jf "Vilkår nr. V2000 Gruppelivsforsikring – dødsfallsdekning" pkt 11.

Hvis forsikringen er flyttet til annet selskap, må arbeidstakeren henvende seg til det mottagende selskapet for å få klarlagt sine fremtidige rettigheter. Hvis uføredekningen er redusert eller opphørt, har forsikrede rett til å fortsette forsikringsforholdet jf pkt 9.

9. Rettigheter ved uttreden – fortsettelsesforsikring uføredekning

Ved uttreden av forsikringen før utløpet av det kalenderår arbeidstakeren fyller 60 år, har arbeidstaker som fortsatt er minst 50% arbeidsdyktig rett til å fortsette forsikringsforholdet uten å måtte avgi helseopplysninger.

For tegning av fortsettelsesforsikringen gjelder:

Forsikringen kan ikke tegnes med høyere forsikringssum eller ha lengre forsikringstid enn det som var fastsatt for vedkommende ved uførhet i den kollektive forsikringen. Premien beregnes og fornyes i henhold til Selskapets til enhver tid gjeldende tariff for fortsettelsesforsikring med individuell premieberegning.

Vedkommende må benytte seg av denne rett innen seks måneder etter at Selskapets ansvar er falt bort. Vedkommende står uten forsikringsdekning fra uttreden av den kollektive forsikringen og inntil fortsettelsesforsikring er etablert.

10. Skala for uførekapital og for senere dødsfallsforsikring

Alder pr 31.12 det året uførekapitalen forfaller til utbetaling	Uføreerstatning i % av forsikringssum	Alder pr 31.12 det året dødsfallet skjer	Dødsfallserstatning i % av forsikrings- summen
15 - 25 år	80 %	15 - 25 år	20 %
26 år	78 %	26 år	22 %
27 år	76 %	27 år	24 %
28 år	74 %	28 år	26 %
29 år	72 %	29 år	28 %
30 år	70 %	30 år	30 %
31 år	68 %	31 år	32 %
32 år	66 %	32 år	34 %
33 år	64 %	33 år	36 %
34 år	62 %	34 år	38 %
35 år	60 %	35 år	40 %
36 år	58 %	36 år	42 %
37 år	56 %	37 år	44 %
38 år	54 %	38 år	46 %
39 år	52 %	39 år	48 %
40 år	50 %	40 år	50 %
41 år	48 %	41 år	52 %
42 år	46 %	42 år	54 %
43 år	44 %	43 år	56 %
44 år	42 %	44 år	58 %
45 år	40 %	45 år	60 %
46 år	38 %	46 år	62 %
47 år	36 %	47 år	64 %
48 år	34 %	48 år	66 %
49 år	32 %	49 år	68 %
50 år	30 %	50 år	70 %
51 år	28 %	51 år	72 %
52 år	26 %	52 år	74 %
53 år	24 %	53 år	76 %
54 år	22 %	54 år	78 %
55 år	20 %	55 år	80 %
56 år	18 %	56 år	82 %
57 år	16 %	57 år	84 %
58 år	14 %	58 år	86 %
59 år	12 %	59 år	88 %
60 år	10 %	60 år	90 %
61 år	8 %	61 år	92 %
62 år	6 %	62 år	94 %
63 år og høyere	0 %	63 år	96 %
		64 år	98 %
		65 år og høyere	100 %

SpareBank 1 Forsikring AS
Postboks 778 Sentrum
0106 OSLO
Foretaksregisteret: NO 915 651 321
www.sparebank1.no/tjenestepensjon